

GRUPO 01	ESPECIFICAÇÕES	QT POSTO	VL UNIT POR POSTO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL	VALOR GLOBAL (60 MESES)
ITEM 01	Vigante 12/36 DIURNO (2 empregados por posto)	01				
VALOR ANUAL =>						
Descrever valor anual por extenso (12 meses).						
VALOR GLOBAL (60 MESES) =>						
Descrever valor global por extenso (60 meses).						
GRUPO 01	ESPECIFICAÇÕES	QT POSTO	VL UNIT POR POSTO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL	VALOR GLOBAL (60 MESES)
ITEM 02	Vigante 12/36 NOTURNO (2 empregados por posto)	02				
VALOR ANUAL =>						
Descrever valor anual por extenso (12 meses).						
VALOR GLOBAL (60 MESES) =>						
Descrever valor global por extenso (60 meses).						
VALOR GLOBAL DO GRUPO 01 (60 MESES)=>						
Descrever valor global do grupo, por extenso, considerando valores para 60 meses (item 1 + item 2)						

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

VIGILÂNCIA NOTURNA

Processo nº:

Pregão nº:

Razão Social:

CNPJ:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			INFORMAÇÕES E DADOS PARA CÁLCULO
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		Informar a Data da Apresentação da Proposta
B	Município/ UF	ARACAJU/SE	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2024 - SE000028/2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
ITEM: 01		
Posto de vigilancia Armada, 12 hs NOTURNA de segunda a domingo, incluindo feriados,em turnos de 12 x 36		
1	Unidade de medida	homem/mês
2	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	2
3	Cargo:	VIGILANTE

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo do serviço	VIGILANCIA ARMADA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30(Vigilante)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional. Cláusula Terceira da CCT SE000028/2024	R\$ 0,00
4	Categoria profissional	VIGILANTE
5	Data base da categoria	01/01/2024

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ -
B	Adicional de periculosidade (30%, conforme cláusula 7ª da CCT SE000028/2024)	R\$ -
C	Adicional noturno	R\$ -
D	Hora noturna reduzida	R\$ -
E	Reflexo DSR sobre o adicional noturno	R\$ -
F	Reflexo DSR sobre a hora noturna reduzida	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO – BASE DE CÁLCULO PARA ENCARGOS TRABALHISTAS		R\$ -

Cálculo = Salário Base (Campo I26) * 30%
Cálculo = (I32+I33) / 220 * Percentual legal de 20% * 7 * (365/12/2)
Cálculo = (I32+I33+I34) / 220 * (365/12/2) * Percentual de 150%
Cálculo = Adicional Noturno (I34) / 5
Cálculo = Hora noturna reduzida (I35) / 5
Soma dos Itens A a F

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias			
2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
TOTAL		R\$	-
ATENÇÃO: Caso seja renovado o contrato, a partir do segundo ano, o percentual referente à alínea B (Férias e Adicional de Férias) será de 3,025% referente apenas ao adicional, haja vista que a rubrica Férias torna-se custo não renovável.			

Cálculo = 1/12 ≅ 8,33% (Campo I43) x Total da Remuneração (Campo I38)
Cálculo = 12,10% (Férias e Adicional de Férias)(I44) x Total da Remuneração (Campo I38)
Soma dos Itens A e B
Férias: 1 salário x (1/11) = 0,0909 ≅ 9,075%
Adicional de férias: (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 ≅ 3,025%

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATx FAP)	3,00%	R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
TOTAL		36,80%	R\$ -
ATENÇÃO: A empresa deverá comprovar o índice referente ao seu Fator Acidentário de Prevenção (FAP)			

Cálculo = Percentual Legal de 20% (Campo I50) x Total da Remuneração (Campo I38 + I45)
Cálculo = Percentual Legal de 2,50% (Campo I51) x Total da Remuneração (Campo I38 + I45)
Cálculo = Multiplicação dos Fatores RAT x FAP - Valor que poderá ser no máximo de 3% (Campo I52) x Total da Remuneração (Campo I38 + I45)
Cálculo = Percentual Legal de 1,50% (Campo I53) x Total da Remuneração (Campo I38 + I45)
Cálculo = Percentual Legal de 1,00% (Campo I54) x Total da Remuneração (Campo I38 + I45)
Cálculo = Percentual Legal de 0,60% (Campo I55) x Total da Remuneração (Campo I38 + I45)
Cálculo = Percentual Legal de 0,20% (Campo I56) x Total da Remuneração (Campo I38 + I45)
Cálculo = Percentual Legal de 8,00% (Campo I57) x Total da Remuneração (Campo I38 + I45)
Soma dos Itens A a H
Caso não seja previsto Auxílio Transporte, marcar "N" no Campo D64
Caso seja previsto Auxílio Transporte, marcar "S" no campo D64 para o cálculo Valor Unitário da Passagem (Campo E64) x Quant. (Campo F64) x Total de Dias (Campo G64) - Desconto (6% do Salário Base - Campo I32)
Caso não seja previsto Auxílio Alimentação/Refeição, marcar a opção "N" no Campo E66
Caso seja previsto Auxílio Alimentação/Refeição, marcar "S" no campo E66 para o cálculo Valor Unitário do Vale (Campo F66) x Total de Dias (Campo G66) - Desconto (Campo H66, verificar se há ou não desconto na CCT e aplicar)
Cláusula 46ª, da CCT SE000028/2024
Cláusula 8ª, da CCT SE000028/2024
Cláusula 13ª, parágrafo 1º da CCTSE000028/2024
Cláusula 42ª, da CCTSE000028/2024
Soma dos Itens A a E

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
2.3	Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte - Custeio pelo Empregador	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$ -
		SIM/NÃO	R\$ -	2	15	R\$ -	
B	Auxílio Refeição / Alimentação. Cláusula Nova CCT SE000028/2024	% de desconto	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ -
		10%	S	R\$ -	15	R\$ -	
C	Seguro de vida						R\$ -
D	Gratificação pelo Trabalho Noturno. Cláusula Oitava da CCT SE000028/2024						R\$ -
E	Caixa de Assistência. Cláusula Décima Terceira da CCT SE000028/2024						R\$ -
F	Cumprimento da Cota de Aprendizagem. Cláusula Quadragésima Sétima da CCT SE000028/2024						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
TOTAL		R\$ -

Soma do Total do Módulo 2.1 extraída do Campo I45
Soma do Total do Módulo 2.2 extraída do Campo J58
Soma do Total do Módulo 2.3 extraída do Campo I71
Soma dos Itens 2.1 + 2.2 + 2.3

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)

A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo I85 x Base de Cálculo (I38+I45+J57+I71)
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo I86 x Base de Cálculo (J57+J85)
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo I87x Remuneração (I38)
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo I88 x Base de Cálculo (I38+I81)
E	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo I86 x Base de Cálculo (J57+J88)
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo I90 x Remuneração (I38)
TOTAL			R\$	-	Soma dos Itens A a F
ATENÇÃO: Caso seja renovado o contrato, em cumprimento a Instrução Normativa nº 05/2017, Instrução Normativa nº 07/2018, Nota Técnica nº 657/2017, Acórdãos TCU nº 1904/2007, 3006/2010 e 1186/2017, será negociada a exclusão dos itens não renováveis.					

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)		
A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo I97 x Base de Cálculo (I38+I81+I91)
B	Substituto na Cobertura das Ausências Legais	1,03%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo I98 x Base de Cálculo (I38+I81+I91)
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,24%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo I99 x Base de Cálculo (I38+I81+I91)
D	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho	1,07%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo I100 x Base de Cálculo (I38+I81+I91)
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,250%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo I101 x Base de Cálculo (I38+I81+I91)
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo I102 x Base de Cálculo (I38+I81+I91)
TOTAL		11,67%	R\$	-	Soma dos Itens A a F
ATENÇÃO: Caso seja renovado o contrato, em cumprimento a Instrução Normativa nº 05/2017, Instrução Normativa nº 07/2018, Nota Técnica nº 657/2017, Acórdãos TCU nº 1904/2007, 3006/2010 e 1186/2017, será negociada a exclusão dos itens não renováveis.					

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.2	Submódulo 4.2. - Intrajornada				
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	150%	R\$	-	Cálculo = Base de Cálculo (H34+H35+H36)/220 * Percentual do Campo H107 * Dias trabalhados (365/12/2)

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R\$ -	Soma Total do Submódulo 4.1 extraída do Campo J103
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -	Soma Total do Submódulo 4.2 extraída do Campo J108
TOTAL		R\$ -	Soma dos itens 4.1 + 4.2

0

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS						
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)		
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$	-	Cálculo = Conforme valor na planilha "UNIFORMES - EQUIPAMENTOS - MATERIAIS" Campo E20
B	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$	-	Cálculo = Conforme valor na planilha "UNIFORMES - EQUIPAMENTOS - MATERIAIS" Campo E33
C	Materiais(custo mensal por empregado)			R\$	-	Cálculo = Conforme valor na planilha "UNIFORMES - EQUIPAMENTOS - MATERIAIS" Campo E47
TOTAL				R\$	-	Soma dos Itens A+B+C

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos			3,00%	R\$ -	Cálculo = % (Campo I127) x Módulo 1 a 5 (Campo I143)
B	Lucro			2,90%	R\$ -	Cálculo = % (Campo I128) x Módulo 1 a 5 (Campo I143)
C	Tributos					
	C.1	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ -	Cálculo = [(I143 + J127 + I128) / (1 - I133)] x I130
	C.2		COFINS	3,00%	R\$ -	Cálculo = [(I143 + J127 + I128) / (1 - I133)] x I131
	C.3	Tributos Municipais	ISS	5,00%	R\$ -	Cálculo = [(I143 + J127 + I128) / (1 - I133)] x I132
TOTAL				8,65%	R\$ -	Soma dos Itens (A a B) + (C.1 a C.3)

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-	Cálculo = Conforme valor na planilha "UNIFORMES - EQUIPAMENTOS - MATERIAIS" Campo E20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-	Cálculo = Conforme valor na planilha "UNIFORMES - EQUIPAMENTOS - MATERIAIS" Campo E33
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$	-	Cálculo = Conforme valor na planilha "UNIFORMES - EQUIPAMENTOS - MATERIAIS" Campo E47
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-	Soma dos Itens A+B+C
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	-	Cálculo = Soma do Módulo 5 extraído do Campo I123
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$	-	Soma dos Itens A a E
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	-	Cálculo = Soma do Módulo 6 extraído do Campo J133
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	-	Soma dos Itens A a E + F
VALOR MENSAL DO POSTO - (02 VIGILANTES)		R\$	-	Cálculo = Valor Total por Empregado (Campo I145) x 2 vigilantes

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

VIGILÂNCIA DIURNA

Processo nº:0

Razão Social:

Pregão nº:

CNPJ:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/ UF	ARACAJU/SE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT - SE000028/2024
D	Nº de meses de execução contratual	12

INFORMAÇÕES E DADOS PARA CÁLCULO

Informar a Data da Apresentação da Proposta

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

ITEM: 01		
Posto de vigilancia Armada, 12 hs DIURNAS de segunda a domingo, incluindo feriados,em turnos de 12 x 36		
1	Unidade de medida	homem/mês
2	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	2
3	Cargo:	VIGILANTE

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo do serviço	VIGILANCIA ARMADA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30(vigilante)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional. Cláusula Terceira da CCT SE000028/2024	R\$ 0,00
4	Categoria profissional	VIGILANTE
5	Data base da categoria	01/01/2024

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário base	R\$	-
B	Adicional de periculosidade (30%, conforme cláusula 7ª da CCT SE000028/2024)	R\$	-
C	Adicional noturno	R\$	-
D	Hora noturna reduzida	R\$	-
E	Reflexo DSR sobre o adicional noturno	R\$	-
F	Reflexo DSR sobre a hora noturna reduzida	R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO – BASE DE CÁLCULO PARA ENCARGOS TRABALHISTAS		R\$	-

Cálculo = Salário Base(Campo I34)*30%

Soma dos Itens A a F

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
TOTAL		R\$	-

Cálculo = 1/12 ≅ 8,33% (Campo H45) x Total da Remuneração (Campo H40)

Cálculo = 12,10% (Férias e Adicional de Férias)(Campo H46) x Total da Remuneração

Soma dos Itens A e B

ATENÇÃO: Caso seja renovado o contrato, a partir do segundo ano, o percentual referente à alínea B (Férias e Adicional de Férias) será de 3,025% referente apenas ao adicional, haja vista que a rubrica Férias torna-se custo não renovável.

Férias: 1 salário x (1/11) = 0,0909 ≅ 9,075%

Adicional de férias: (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 ≅ 3,025%

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições						(%)	Valor (R\$)	
A	INSS					20,00%	R\$ -	Cálculo = Percentual Legal de 20% (Campo H52) x Total da Remuneração (Campo H
B	Salário Educação					2,50%	R\$ -	Cálculo = Percentual Legal de 2,50% (Campo H53) x Total da Remuneração (Campo
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,0	FAP	1,00	3,00%	R\$ -	Cálculo = Multiplicção dos Fatores RAT x FAP - Valor que poderá ser no máximo de 3
D	SESC ou SESI					1,50%	R\$ -	Cálculo = Percentual Legal de 1,50% (Campo H55) x Total da Remuneração (Campo
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ -	Cálculo = Percentual Legal de 1,00% (Campo H56) x Total da Remuneração (Campo
F	SEBRAE					0,60%	R\$ -	Cálculo = Percentual Legal de 0,60% (Campo H57) x Total da Remuneração (Campo
G	INCRA					0,20%	R\$ -	Cálculo = Percentual Legal de 0,20% (Campo H58) x Total da Remuneração (Campo
H	FGTS					8,00%	R\$ -	Cálculo = Percentual Legal de 8,00% (Campo H59) x Total da Remuneração (Campo
TOTAL						36,80%	R\$ -	Soma dos Itens A a H
ATENÇÃO: A empresa deverá comprovar o índice referente ao seu Fator Acidentário de Prevenção (FAP)								

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários								
2.3 Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)	
A	Transporte - Custeio pelo Empregador	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$ -	Caso não seja previsto Auxílio Transporte, marcar "N" no Campo C66
		S	R\$ -	2	15	R\$ -		Caso seja previsto Auxílio Transporte, marcar "S" no campo C66 para o cálculo Valor
B	Auxílio Refeição / Alimentação	% de desconto	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ -	Caso não seja previsto Auxílio Alimentação/Refeição, marcar a opção "N" no Campo I
		10%	S	R\$ -	15	R\$ -		Caso seja previsto Auxílio Alimentação/Refeição, marcar "S" no campo E66 para o cá
C	Seguro de Vida - Cláusula Quadragésima Sexta da CCT SE000028/2054						R\$ -	Cláusula 46ª, da CCT SE000028/2024
D	Gratificação Pelo Trabalho Noturno - Cláusula Oitava da CCT SE000028/2024						R\$ -	Cláusula 8ª, da CCT SE000028/2024
E	Caixa de Assistência . Cláusula Décima Terceira da CCT SE000028/2024						R\$ -	Cláusula 13ª, parágrafo 1º da CCTSE000028/2024
F	Cumprimento da cota de aprendizagem. Cláusula Quadragésima Sétima da CCT SE00028/2024						R\$ -	Cláusula 42ª, da CCTSE000028/2024
TOTAL							R\$ -	Soma dos Itens A a E

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ -	Soma do Total do Módulo 2.1 extraída do Campo H47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ -	Soma do Total do Módulo 2.2 extraída do Campo I60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ -	Soma do Total do Módulo 2.3 extraída do Campo H73
TOTAL		R\$ -	Soma dos Itens 2.1 + 2.2 + 2.3

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ -	Cálculo = Percentual do Campo H85 x Base de Cálculo (H40+H47+I59+H73)
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ -	Cálculo = (+I59+I85)*H86
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ -	Cálculo = Percentual do Campo H87 x Remuneração (H40)
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ -	Cálculo = Percentual do Campo H88 x Base de Cálculo (H40+H81)
E	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ -	Como já há incidência do FGTS na base de cálculo do item anterior, este campo deve
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ -	Cálculo = Percentual do Campo H90 x Remuneração (H40)
TOTAL		R\$	-	Soma dos Itens A a F
ATENÇÃO: Caso seja renovado o contrato, em cumprimento a Instrução Normativa nº 05/2017, Instrução Normativa nº 07/2018, Nota Técnica nº 657/2017, Acórdãos TCU nº 1904/2007, 3006/2010 e 1186/2017, será negociada a exclusão dos itens não renováveis.				

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais				(%) Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias				9,075% R\$ - Cálculo = Percentual do Campo H97 x Base de Cálculo (H40+H81+H91)
B	Substituto na Cobertura das Ausências Legais				1,03% R\$ - Cálculo = Percentual do Campo H98 x Base de Cálculo (H40+H81+H91)
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade				0,24% R\$ - Cálculo = Percentual do Campo H99 x Base de Cálculo (H40+H81+H91)

D	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho	1,07%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo H100 x Base de Cálculo (H40+H81+H91)
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,250%	R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo H101 x Base de Cálculo (H40+H81+H91)
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		R\$	-	Cálculo = Percentual do Campo H102 x Base de Cálculo (H40+H81+H91)
TOTAL		11,67%	R\$	-	Soma dos Itens A a F
ATENÇÃO: Caso seja renovado o contrato, em cumprimento a Instrução Normativa nº 05/2017, Instrução Normativa nº 07/2018, Nota Técnica nº 657/2017, Acórdãos TCU nº 1904/2007, 3006/2010 e 1186/2017, será negociada a exclusão dos itens não renováveis.					
4.2	Submódulo 4.2. - Intrajornada				
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	150%	R\$	-	Cálculo = Base de Cálculo (H34+H35+H36)/220 * Percentual do Campo H107 * Dias t

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)		
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R\$	-	Soma Total do Submódulo 4.1 extraída do Campo I99
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$	-	Soma Total do Submódulo 4.2 extraída do Campo I107
TOTAL		R\$	-	Soma dos itens 4.1 + 4.2

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)		
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$	-	Cálculo = Conforme valor na planilha "UNIFORMES - EQUIPAMENTOS - MATERIAIS
B	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$	-	Cálculo = Conforme valor na planilha "UNIFORMES - EQUIPAMENTOS - MATERIAIS
C	Materiais	R\$	-	Cálculo = Conforme valor na planilha "UNIFORMES - EQUIPAMENTOS - MATERIAIS
TOTAL		R\$	-	Soma dos Itens A+B+C

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos				3,00%	R\$ -
B	Lucro				2,90%	R\$ -
C	Tributos					
	C.1	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ -	Cálculo = [(H142 + I126 + I127) / (1 - I127)] x H129
	C.2		COFINS	3,00%	R\$ -	Cálculo = [(H142 + I126 + I127) / (1 - I127)] x H130
	C.3	Tributos Municipais	ISS	5,00%	R\$ -	Cálculo = [(H142 + I126 + I127) / (1 - I127)] x H131
TOTAL				8,65%	R\$ -	Cálculo = Soma(I126:I131)

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -	Cálculo = Soma do Módulo 1 extraído do Campo H40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -	Cálculo = Soma do Módulo 2 extraído do Campo H81
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ -	Cálculo = Soma do Módulo 3 extraído do Campo H91
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -	Cálculo = Soma do Módulo 4 extraído do Campo H114
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ -	Cálculo = Soma do Módulo 5 extraído do Campo H122
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ -	Soma dos Itens A a E
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ -	Cálculo = Soma do Módulo 6 extraído do Campo I132
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ -	Soma dos Itens A a E + F
VALOR MENSAL DO POSTO - (02 VIGILANTES)		R\$ -	Cálculo = Valor Total por Empregado (Campo H144) x 2 vigilantes

40 + H47)
H40 + H47)
% (Campo H54) x Total da Remuneração (Campo H40 + H47)
H40 + H47)
H40 + H47)
H40 + H47)
H40 + H47)
H40 + H47)

Unitário da Passagem (Campo D66) x Quant. (Campo E66) x Total de Dias (Campo E66) - Desconto (6% do Salário Base - Campo H34)
=66
Inculo Valor Unitário do Vale (Campo F66) x Total de Dias (Campo G66) - Desconto (Campo H66, verificar se há ou não desconto na CCT e aplicar)

rá ser zerado.

rabalhados (365/12/2)

- " Campo E20
- " Campo E33
- " Campo E47

UNIFORME	UNIDADE	QUANTIDADE ANUAL PREVISTA	MÉDIA PESQUISADA	
			VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
	UNIDADE	4		
Camisa manga curta				R\$ -
Calça em tecido de brim	UNIDADE	2		R\$ -
Cobertura (quepe, gorro, ou boina)	UNIDADE	1		R\$ -
Cinto de nylon	PAR	1		R\$ -
Apito com cordão	PAR	1		R\$ -
Calçado (coturno impermeável)	UNIDADE	2		R\$ -
Crachá	UNIDADE	1		R\$ -
Meia	PAR	4		R\$ -
Capa de Chuva	UNIDADE	1		R\$ -
TOTAL ANUAL POR PROFISSIONAL (01)			R\$	-
TOTAL MENSAL POR PROFISSIONAL - valor para compor a planilha			R\$	-

QUANTIDADE POR POSTO

EQUIPAMENTOS	UNIDADE	QUANTIDADE ANUAL PREVISTA	MÉDIA PESQUISADA	
			VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
	UNIDADE	1		
Revólver calibre 38(ponto trinta e oito), xidado. Cabo de borracha, capacidade 6(seis) munições				R\$ -
Colete Balístico II-A(Placa balística)	UNIDADE	1		R\$ -
Lanterna tática, LED, recarregável, com carregador	UNIDADE	2		R\$ -
Rádio Comunicador	UNIDADE	2		R\$ -

Bastão eletrônico para controle de ronda (para os postos de ronda a pé) para acompanhamento eletrônico e monitoramento das atividades de vigilância, composto por bastão (Leitor) e software, com certificação da vistoria no horário e na frequência desejada e ibuttons	UNIDADE	2		R\$ -
TOTAL ANUAL POR POSTO			R\$	-
TOTAL MENSAL POR POSTO			R\$	-
DEPRECIAÇÃO MENSAL POR POSTO			R\$	-
DEPRECIAÇÃO MENSAL POR VIGILANTE- valor para compor a planilha (DIVIDE POR 2)			R\$	-

PLANILHA DOS MATERIAIS (POR POSTO) - ANUAL				
DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANT. ANO	MÉDIA PESQUISADA	
			VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Munição	UNIDADE	12		R\$ -
Coldre	UNIDADE	2		R\$ -
Baleiro	UNIDADE	2		R\$ -
Cinto de Guarnição	UNIDADE	2		R\$ -
Capa de colete	UNIDADE	2		R\$ -
Livro de ocorrência	UNIDADE	2		R\$ -
TOTAL ANUAL DOS MATERIAIS (POR POSTO)			R\$	-
TOTAL MENSAL DOS MATERIAIS(POR POSTO)			R\$	-
MATERIAIS - valor para compor a planilha (DIVIDE POR 2)			R\$	-