

Portaria nº 683/A, de 31 de julho de 1980

O PRESIDENTE DA FUNDAÇÃO NACIONAL DO INDÍO, no uso das atribuições que lhe conferem os Estatutos, e

Considerando a necessidade de compatibilizar a qualidade dos serviços prestados com a remuneração de cada servidor;

Considerando o interesse da Administração em fortalecer o sistema de mérito, premiando o servidor, profissionalmente, melhor qualificado,

R E S O L V E:

I - Aprovar os Critérios de Avaliação e Metodologia de Aplicação constantes do Modelo anexo a esta Portaria.

II - Estabelecer que, de acordo com o resultado da avaliação dos fatores constantes do item anterior, e a critério desta Presidência, o servidor poderá ingressar em quaisquer das classes da respectiva Categoria Profissional.

III - Revogar as disposições em contrário.

JOÃO CARLOS NOBRE DA VEIGA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

-MÉTODO DE APLICAÇÃO-

FATOR	DESCRIÇÃO		PONTOS	
1. Formação Universitária	Graduação Universitária	-Curta Duração	4,0	
		-Plena Duração ou Equivalente	8,0	
2. Curso de Formação pós Universitária na linha Profissional.			Por Curso	TOTAL
	Curso Intensivo (01 semana)		0,2	
	Curso de extensão Universitária ou especialização de até 03 meses de duração		0,5	
	Extensão Universitária ou especialização de 03 a 12 meses		1,0	
	Curso de especialização a nível de pós-graduação		2,0	
	Curso de especialização a nível de mestrado		4,0	
	Curso de especialização a nível de doutorado		8,0	
3. Congressos, Seminários, Simpósios, Encontros e Conferências.	Como participante		0,5	
	Como Conferencista		1,0	
4. Trabalhos Publicados na Linha Profissional	Em revistas ou Jornais da Instituição		0,5	
	Em revistas ou jornais de âmbito geral		0,5	
	Em revistas ou jornais da classe		1,0	
	Em revistas ou jornais de Organismos Internacionais		1,5	
	Em livros		2,0	
5. Estágios específicos na área profissional durante graduação (dois últimos períodos).	Durante graduação (estágio obrigatório)		1,0	
	Rondonista		0,5	
	Monitoria		1,0	
6. Estágios específicos na área profissional, após graduação.	Até 90 dias		1,0	
	De 90 a 180 dias		1,5	
	Acima de 180 dias		2,0	

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO-MÉTODO DE APLICAÇÃO -

FATOR	DESCRIÇÃO	Por Curso	TOTAL
7. Trabalhos Realizados.	Não Publicados	0,5	
	Participação em levantamentos e/ou pesquisas gerais	0,5	
8. Conhecimento de Línguas.	Curso completo	2,0	
	Curso Incompleto	1,0	
9. Aprovação em Concurso Público.	Na área Profissional	1,0	

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

-MÉTODO DE APLICAÇÃO-

FATOR	DESCRIÇÃO	PONTOS	
1. Formação Universitária	Graduação Universitária	-Curta Duração	4,0
		-Plena Duração ou Equivalente	8,0
2. Curso de Formação pós Universitária na linha Profissional.	Curso Intensivo (01 semana)	Por Curso	0,2
	Curso de extensão Universitária ou especialização de até 03 meses de duração	0,5	
	Extensão Universitária ou especialização de 03 a 12 meses	1,0	
	Curso de especialização a nível de pós-graduação	2,0	
	Curso de especialização a nível de mestrado	4,0	
	Curso de especialização a nível de doutorado	8,0	
3. Congressos, Seminários, Simpósios, Encontros e Conferências.	Como participante	0,5	
	Como Conferencista	1,0	
4. Trabalhos Publicados na Linha Profissional	Em revistas ou Jornais da Instituição	0,5	
	Em revistas ou jornais de âmbito geral	0,5	
	Em revistas ou jornais da classe	1,0	
	Em revistas ou jornais de Organismos Internacionais	1,5	
	Em livros	2,0	
5. Estágios específicos na área profissional durante graduação (dois últimos períodos).	Durante graduação (estágio obrigatório)	1,0	
	Rondonista	0,5	
	Monitoria	1,0	
6. Estágios específicos na área profissional, após graduação.	Até 90 dias	1,0	
	De 90 a 180 dias	1,5	
	Acima de 180 dias	2,0	

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO-MÉTODO DE APLICAÇÃO -

FATOR	DESCRIÇÃO	Por Curso	TOTAL
7. Trabalhos Realiza <u>dos</u> .	Não Publicados	0,5	
	Participação em levantamentos e/ou pesquisas gerais	0,5	
8. Conhecimento de Linguas.	Curso completo	2,0	
	Curso Incompleto	1,0	
9. Aprovação em Concur <u>so</u> Público.	Na área Profissional	1,0	

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

-MÉTODO DE APLICAÇÃO-

FATOR	DESCRIÇÃO	PONTOS	
10. Exercício de Funções que englobam atividades de Planejamento, Coordenação, Supervisão, Tomada de Decisão, Contatos e/ou informações Técnicas	Superintendência - Diretoria	4,0	
	Departamento	3,5	
	Assessoria - Gabinete	3,0	
	Divisão - Programas - Projetos	2,0	
	Setor - Núcleo - Equipe	1,5	
	Seção - Grupos - Encarregado	1,0	
11. Projetos e Trabalhos técnicos dentro da linha profissional.		Por Curso	TOTAL
	Como participante de Comissões e/ou Grupo de Trabalho e Projetos	0,5	
	Como responsável pela implantação de Projetos ou trabalhos técnicos	0,5	
	Como Responsável pela elaboração de Projetos ou trabalhos técnicos	1,0	
12. Atividade de docência dentro da linha profissional.	Como responsável pela elaboração e implantação de Projetos ou trabalhos técnicos	1,5	
	Como instrutor	3,0	
	Como Coordenador	1,5	
13. Tempo de exercício nas áreas profissionais.	Como Planejador	3,0	
	Até 01 ano	2,5	
	De 01 a 02 anos	4,0	
	De 02 a 04 anos	6,0	
	De 04 a 07 anos	8,0	
14. Tempo de experiência profissional a partir da conclusão do curso	De 07 a 10 anos	10,0	
	Acima de 10 anos	15,0	