



SUMÁRIO

PRESIDÊNCIA	1
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO	37

PRESIDÊNCIA

PORTARIA FUNAI Nº 319, DE 22 DE ABRIL DE 2021

Altera o art. 1º e o Anexo da Portaria nº 87/PRES, de 3 de fevereiro de 2021, que aprova o Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Fundação Nacional do Índio para o exercício de 2021 e estabelece diretrizes para sua execução.

O PRESIDENTE DA FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO - FUNAI, no uso das atribuições que lhe confere o Decreto nº 9.010, de 23 de março de 2017, e tendo em vista o disposto no Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, e suas alterações, e na Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 1º de fevereiro de 2021, resolve:

Art. 1º A Portaria nº 87/PRES, de 3 de fevereiro de 2021, passa a vigorar com a seguinte alteração:

"Art. 1º Aprovar, na forma do Anexo desta Portaria, o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP da Fundação Nacional do Índio - Funai para o exercício de 2021 e estabelecer diretrizes para sua execução." (NR)

Art. 2º O Anexo da Portaria nº 87/PRES, de 3 de fevereiro de 2021, publicada no Boletim de Serviço da Funai nº 25, de 5 de fevereiro de 2021, passa a vigorar na forma do Anexo desta Portaria.

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor em 10 de maio de 2021.

MARCELO AUGUSTO XAVIER DA SILVA

Presidente



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - P. 2

ANEXO
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DA FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO
EXERCÍCIO DE 2021

Dados de Embasamento da Necessidade	Necessidade	Temática (Macro) / Subtemática (Micro)	Competência Associada	Competência de Liderança (capacidades de direção, chefia, coordenação e supervisão)	Necessidade Transversal/ Não transversal	Público-alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Relação com Sistema Estruturante do Poder Executivo Federal	Estados e quantidade prevista de servidores
Atender ao macroprocesso finalístico "Gestão Ambiental e Territorial das Terras Indígenas" Atender ao macroprocesso finalístico "Gestão Ambiental e Territorial das Terras Indígenas"	Ampliar conhecimentos no tema dos sistemas agrícolas tradicionais (SATs) visando contribuir para o uso sustentável da agrobiodiversidade das terras indígenas	Agronomia	Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento da mudança, Inovação, Liderança eficaz, Outras não especificadas, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores da Sede, CR's, Museu do Índio e Frentes de Proteção Etnoambiental interessados no tema da agrobiodiversidade e SATs	CGETNO, MI, CR-ANP, CR-ATO, CR-XIN, CR-LIS	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (9), RJ (5), SC (5), TO (5), MT (5), AP (5)
	Aprender a identificar meios e instrumentos para implementar projetos de gestão ambiental, recuperação, conservação e uso sustentável dos recursos naturais das terras e territórios indígenas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores que atuam na execução de projetos de gestão ambiental e territorial	CGGAM, CGETNO, CR-XAV, CR-CGB, CR RIBCAS	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 3

Aprender a Política Nacional de Gestão Territorial e Ambiental de Terras Indígenas - PNGATI e conhecer ações voltadas a sua implementação dentro das políticas públicas indigenistas executadas e coordenadas pela Funai	Administração Pública / Políticas Públicas e Uso de Evidências	Contribuição técnico-profissional, Tomada de decisão, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Para todos os servidores da Funai, principalmente aqueles que desempenham ações no âmbito da PNGATI, e para indígenas interessados	DPDS, CGGAM, CGLIC, CGPC, CGETNO, DPT, CGAF, CGGEO, CGID, CGMT, CGIIRC, CRs e CFPEs	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (60)
Aprender como avaliar e definir impactos ambientais	Outras não especificadas	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores interessados em aprimorar os processos de trabalho das unidades em que atuam	CGGAM, CGLIC, CGETNO, CGMT, CGIIRC	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (6)
Aprofundar os conhecimentos acerca dos procedimentos para estabelecer Acordos de Cooperação Técnica que visem apoio à execução de projetos e ações de monitoramento em Terras Indígenas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam na articulação de parcerias e na elaboração de Acordos de Cooperação Técnica	CR MGES, CR JUR, CR AS	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	MG (4), AC (4), AM (4)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 4

Avaliar a sinergia entre diferentes instrumentos de planejamento territorial não indígena, como o Plano Diretor, Zoneamento Ecológico Econômico, UC's e PGTA's, bem como avaliar a possibilidade de composição entre eles, do ponto de vista jurídico e administrativo	Outras não especificadas	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam na gestão ambiental e territorial	CR-LIS, CR-AS, CR-DOU, CR-JPA	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	SC (3), MA (3), MS (3), PB (3)
Compreender e operacionalizar as dinâmicas do processo de destinação do ICMS ecológico para Terras Indígenas	Outras não especificadas	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam nos Segats das CRs	CR-CGR	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	MS (2)
Compreender o ambiente institucional e os mecanismos existentes referentes às Compras Institucionais e às Políticas de Crédito para Produção voltadas para populações indígenas	Outras não especificadas	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento da mudança, Inovação, Outras não especificadas, Relações institucionais, Resolutividade, Tomada de decisão, Trabalho em equipe, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam nos SEGAT's das Unidades descentralizadas e na CGETNO	CGETNO e todas as CRs	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (30)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 5

Compreender o componente indígena de processos de licenciamento ambiental a fim de viabilizar a descentralização de processos	Outras não especificadas	Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento de políticas, Resolutividade, Tomada de decisões para gestores	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores interessados em aprimorar os processos de trabalho das unidades em que atuam	CGLIC, CR-MG ES, CR-Apur, CR-CLPA	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (10), MG (8), AC (5), PA (10)
Compreender os conceitos transversais de Desenvolvimento Sustentável	Outras não especificadas	Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento da mudança, Outras não especificadas, Resolutividade	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores que atuam de forma transversal no tema Desenvolvimento Sustentável	DPDS e CGPDS	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (1)
Compreender os sistemas de organização sociopolíticos e produtivos das aldeias indígenas	Antropologia / Etnologia Indígena	Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional, Inovação, Outras não especificadas, Resolução de problemas, Resolutividade, Tomada de decisão, Trabalho em equipe, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores das CTLs	CGETNO, MI, CR-CGB	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (5), MT (5)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 6

Compreender sobre os processos de transformação histórica, política, econômica e social, assim como na dinâmica cultural da América Latina, vista sob a perspectiva de sua inserção no contexto global	História / História da América	Contribuição técnico-profissional, Outras não especificadas, Tomada de decisão, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam com a gestão territorial e ambiental de terras indígenas	DPDS, CGGAM, CGPC e CR-JUR	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	AC (5)
Conhecer dos pontos de vista técnico e legal as diferentes modalidades de Certificação de Produtos oriundos da biodiversidade	Outras não especificadas	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional, Inovação, Outras não especificadas, Relações institucionais, Trabalho em equipe, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam no assessoramento aos indígenas nos trabalhos de produção e comercialização de produtos da sociobiodiversidade	CGETNO e todas as CRs	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	AC (2), AL (2), AM (2), AP (2), BA (2), CE (2), DF (3), ES (2), GO (2), MA (2), MG (2), MS (2), MT (2), PA (2), PB (2), PE (2), PI (2), PR (2), RJ (2), RO (2), RN (2), RR (2), RS (2), SC (2), SE (2), SP (2), TO (2)
Conhecer e compreender os processos de gestão ambiental e territorial	Outras não especificadas	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam na produção de informações territoriais e fomento de atividades de produtivas	CR PPA e CR BT	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	MS (10), PA (10)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - P. 7

Conhecer e utilizar as técnicas de agroecologia com foco principalmente nos métodos e aspectos da agricultura menos agressiva para o meio ambiente, promovendo a inclusão social e aproveitamento econômico também das famílias agricultoras indígenas	Agronomia	Comunicação efetiva, Gestão do desenvolvimento de pessoas, Outras não especificadas	Outras não especificadas	Não	Servidores com atuação em atividades de etnodesenvolvimento ou que trabalham nos SEGATs das CRs	CR-MGES	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	MG (1)
Construir e desenvolver conhecimentos e instrumentos para implementação de projetos de etnodesenvolvimento junto às comunidades indígenas, considerando as interfaces entre as legislações ambiental e indigenistas, os procedimentos de etnodesenvolvimento e o uso de tecnologias de produção sustentáveis	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam nos campos do etnodesenvolvimento e da gestão na CGETNO, Segats e CTLs	CGETNO, CR APUR, CR BSF, CR CGB, CR JUR, CR NE1, CR RR, CR XIN, CR AS, CR VJ	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (4), AC (6), BA (3), MT (6), AL (3), RR (3), AM (6)
Desenvolver competências voltadas à atuação do assistente técnico em perícias judiciais como foco na elaboração de quesitos e análise de laudos judiciais	Outras não especificadas	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Não	Servidores lotados no Segat e CTLs	CR-CGB	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	MT (20)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 8

Desenvolver habilidades para atuar em projetos de geração de renda e fomento à produção agrícola, considerando diagnósticos de vocações produtivas e a viabilidade de acesso aos programas de governo destinados aos pequenos agricultores	Engenharia Agrícola / Engenharia de Processamento de Produtos Agrícolas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam no desenvolvimento de atividades produtivas e projetos de geração de renda junto aos povos indígenas	CR MGES, CR BT, CR NMT, CR CGR	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	MG (5), PA (5), MT (5), MS (5)
Desenvolver metodologias de trabalho para a discussão e implementação de planos de visitação turística em Terras Indígenas	Outras não especificadas	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional, Outras não especificadas, Relações institucionais, Resolução de problemas, Tomada de decisão, Trabalho em equipe	Outras não especificadas	Sim	Servidores dos Segats, tendo como objetivo uma atuação mais qualificada junto aos povos indígenas	CGETNO, CR-CGB, CR-JP, CR-LISE, CR-LIS, CR-MAD, CR-MAO, CR-NE-I, CR-NE-II, CR-RN, CR-SB, CR-XIN e CR-CAC	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (10), MS (2), PB (2), SP (2), SC (2), AM (2), AL (2), CE (2), BA (2), RO (2), MT (2)
Elaborar e utilizar instrumentos de gestão ambiental e territorial de terras indígenas que compartilham dos biomas Pantanal, Caatinga e Cerrado	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores dos SEGATs que desenvolvem atividade no âmbito das terras indígenas nos biomas pantanal, caatinga e cerrado	CGGAM, CRs	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (4), BA (8), AL (4), CE (4), MS (11), MT (20), TO (3), PA (3), MA (3)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 9

Entender e contextualizar a importância da diversidade sociocultural dos diferentes povos indígenas nas diferentes fronteiras (territorial, geopolítica, hídrica, cultural, linguística, do conhecimento e da biodiversidade)	Antropologia / Etnologia Indígena	Contribuição técnico-profissional, Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores atuantes em projetos de uso sustentável dos recursos naturais em TIs, planos de gestão territorial, sistemas alimentares sustentáveis e com a proteção dos conhecimentos tradicionais indígenas	CR JUR, CR AS	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	AC (4), AM (4)
Participar de espaço de aprendizagem e diálogo entre os conhecimentos científicos e práticos-profissionais construídos por todos os parceiros da agricultura familiar e tradicional indígena, no Brasil e no mundo	Agronomia	Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento de políticas, Inovação, Outras não especificadas, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam com o etnodesenvolvimento na produção e uso sustentável dos recursos naturais para segurança alimentar e nutricional e geração de renda na perspectiva da PNGATI	DPDS, CGGAM, CGPC, CGETNO, CGPDS, CGIIRC, CRs, FPE	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (4), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 10

Trocar e obter conhecimentos técnico-científicos sobre os direitos dos povos indígenas e sua relação com os direitos da natureza/meio ambiente	Direito	Contribuição técnico-profissional, Outras não especificadas, Tomada de decisão	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam com os direitos dos povos indígenas em sua interface com a implementação da Política Nacional de Gestão Ambiental e Territorial de Terras Indígenas.	Todas as unidades finalísticas da Funai	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (4), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PE (1), PI (1), PR (1), PB (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1)
Construir e desenvolver conhecimentos científicos no campo das ciências biológicas e ambientais, por meio da participação em curso de pós-graduação	Botânica	Comunicação interpessoal, Relacionamento com dirigentes, Relações institucionais	Outras não especificadas	Sim	Servidores interessados em aprimorar o seu desempenho profissional a partir da realização de estudos em ambiente acadêmico	Todas as unidades finalísticas da Funai	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (20), AM (1), MS (1)
Estudar e analisar políticas públicas agrícolas e de bioeconomia, dentre outras iniciativas voltadas ao mundo rural, com foco no agronegócio e na agricultura familiar, de forma articulada à política ambiental e indigenista, por meio da participação em graduação <i>stricto-sensu</i> em nível de doutorado	Agronomia	Comunicação efetiva, Inovação, Negociação, Outras não especificadas, Resolução de problemas, Tomada de decisão, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores interessados em aprimorar seus conhecimentos sobre políticas públicas e etnodesenvolvimento junto aos povos indígenas	DPDS, CGETNO	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (2)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 11

Atender ao macroprocesso finalístico "Promoção e Proteção dos Direitos Sociais, Culturais e de Cidadania, fortalecendo a autonomia dos Povos Indígenas" Atender ao macroprocesso finalístico "Promoção e Proteção dos Direitos Sociais, Culturais e de Cidadania, fortalecendo a autonomia dos Povos Indígenas"	Aperfeiçoar conhecimentos acerca da utilização de estratégias interinstitucionais para garantir acesso a direitos básicos de populações em situação de vulnerabilidade	Outras não especificadas	Análise de problemas, Contribuição técnico-profissional, Relações institucionais	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam em ações de atendimento às populações indígenas em situação de vulnerabilidade	Pres, PFE, Ouv, Dages, CGGE, DPDS, CGGam, CGPC, CGEtno, CGPDS, DPT, CGMT, CR-LISE, CR-DOU	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (18), SP (8), MS (7)
	Aperfeiçoar os conhecimentos em ciências sociais para sua aplicação nas atividades regimentais	Outras não especificadas	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional, Outras não especificadas, Trabalho em equipe, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores interessados em aprimorar seus conhecimentos em políticas públicas, direitos sociais e culturais	CR-CLPA	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	PA (2)
	Aprender como planejar, operar, executar e realizar o pós-evento, incluindo a gestão de pessoas, comunicação e o marketing de eventos, assim como regras de etiqueta, cerimonial e protocolo	Comunicação	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal	Outras não especificadas	Sim	Servidores do Museu do Índio e de CRs que trabalhem apoiando atividades culturais e educacionais	PRES, DAGES, MI	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	RJ (10), DF (10)
	Aprender língua para melhor comunicação com povos atendidos e prestar melhores políticas socioassistenciais	Letras / Línguas Indígenas	Comunicação efetiva, Inovação, Outras não especificadas, Relações institucionais, Tomada de decisão, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores que desempenham suas funções nos Sediscs e Segats das CRs ou que atuam na temática de proteção social no âmbito das CTLs	CGIIRC, CFPEs	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (15)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 12

Aprimorar os conhecimentos nas áreas de Antropologia e Etnologia a partir da imersão nos debates atuais sobre os temas tratados pela Funai no atendimento aos povos indígenas	Antropologia / Etnologia Indígena	Contribuição técnico-profissional, Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores interessados em aprimorar os conhecimentos técnicos nas áreas de Antropologia e Etnologia fundamentais para a elaboração de estratégias de atuação junto aos povos indígenas	CGPC, CGPDS	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (5)
Aprofundar nas discussões atuais sobre a relação entre indígenas e o sistema de justiça	Direito	Análise de problemas, Contribuição técnico-profissional, Orientação ao cidadão	Outras não especificadas	Sim	Servidores interessados em aprimorar os processos de trabalho em suas unidades no que tange à interação entre pessoas indígenas e o sistema de justiça	PFE, OUV, CGPC, CGPDS	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (4)
Aquisição de conhecimento sobre legislações, protocolos e entendimentos construídos por países, universidades e agências internacionais sobre o trânsito de povos indígenas em faixa de fronteira na América do Sul e Central, assim como os direitos indígenas inerentes à essa questão específica	Outras não especificadas	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Construção de Redes, Contribuição técnico-profissional, Negociação, Relações institucionais	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam em faixa de fronteira e trabalham diretamente com etnias que ocupam territórios de mais de um Estado-Nação	CR-AS	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	AM (3)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 13

Atualização técnica-administrativa dos servidores atuando em interface com a REDE SUAS com vistas à proposição de fundamentação legal-orçamentária às políticas de atenção socioassistencial e psicossocial à mobilidade indígena no contexto urbano paranaense	Serviço Social	Comunicação efetiva, Inovação, Outras não especificadas, Relações institucionais, Tomada de decisão, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores que desempenham suas funções nos Serviços de Promoção dos Direitos Sociais e Cidadania nas CRs, ou que atuam na temática de proteção social no âmbito das CTLs e de CGs da Funai sede	CGPDS CR-GPV CR-CGB CR-MPUR CR-BSF	Planejamento e orçamento	PR (5), DF (5), MT (5), BA (5), AM (5)
Atualizar conceitos e tendências no âmbito da promoção dos Direitos Humanos	Administração Pública	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores que trabalham com a temática de Proteção Social	CGPC, CGPDS, CGGAM, CGLIC, CGPC, CGETNO	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (60)
Compreender a elaboração de projetos a serem contemplados no planejamento anual das CRs, visando o desenvolvimento social das comunidades indígenas, considerando fatores sociais, geográficos, antropológicos e econômicos	Outras não especificadas	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional, Gestão da qualidade	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam na elaboração de projetos comunitários e/ou acompanhamento de ações sociais das comunidades	CR-JPA, CR-Apur, CGETNO, CGPDS, CR-INTS, CR-LIS, CR-PFD	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	PB (3), AC (3), DF (4), RS (3)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 14

<p>Compreender a legislação sobre a educação escolar indígena e o papel da FUNAI em assegurar esse direito aos Povos Indígenas considerando a valorização de suas línguas em contextos de interculturalidade</p>	<p>Educação</p>	<p>Contribuição técnico-profissional, Outras não especificadas, Trabalho em equipe</p>	<p>Outras não especificadas</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores que acompanhem a temática da educação escolar indígena em suas respectivas localidades</p>	<p>CGPC, MI e todas as CRs</p>	<p>Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração</p>	<p>AC (2), AL (2), AM (2), AP (2), BA (2), CE (2), DF (8), ES (2), GO (2), MA (2), MG (2), MS (2), MT (2), PA (2), PB (2), PE (2), PI (2), PR (2), RJ (2), RN (2), RO (2), RR (2), RS (2), SC (2), SE (2), SP (2), TO (2)</p>
<p>Compreender a legislação sobre a saúde indígena e o papel do Órgão Indigenista na garantia desse direito aos Povos Indígenas, visando reconhecer possibilidades de atuação do Estado em temas como saúde mental, uso abusivo de álcool e outras drogas pelas populações indígenas e consequências da COVID-19</p>	<p>Saúde Coletiva</p>	<p>Outras não especificadas</p>	<p>Outras não especificadas</p>	<p>Sim</p>	<p>Servidores e gestores responsáveis pelo acompanhamento de saúde indígena e pela participação nas instâncias de controle social em saúde; Servidores em exercício nos Sedisc e que participam das redes de saúde mental indígena</p>	<p>Todas as CR's</p>	<p>Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração</p>	<p>AC (4), AM (12), RR (2), RO (6), PA (8), AP (2), MA (2), CE (2), PB (2), AL (2), BA (4), TO (2), MT (12), MS (6), MG (2), SP (2), PR (2), SC (4), RS (2)</p>



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 15

Compreender de forma sistemática as políticas públicas na área de acesso à cidadania e direitos sociais, incluindo a obtenção de documentação civil pelas populações indígenas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam nos SEDISCs	CR CGB, CR GJM, CR NMT, CR VJ	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	MT (6), RO (3), AM (3)
Compreender o fluxo dos processos de regulamentação envolvendo ações de infraestrutura comunitária	Administração Pública / Modernização Administrativa	Contribuição técnico-profissional, Gestão da qualidade, Melhoria contínua de processos	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores interessados em melhorar a gestão dos processos que envolvem infraestrutura comunitária, bem como decisões e projetos importantes dentro da comunidade indígena	DAGES, CGETNO, CGPDS, CRs	Gestão, organização e inovação institucional	DF (80)
Compreender os elementos básicos de antropologia para melhor entendimento das diversas realidades indígenas encontradas no trabalho de campo	Antropologia / Teoria Antropológica	Comunicação efetiva, Outras não especificadas, Proatividade, Resolução de problemas, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores que executam ações finalísticas, em contato com os indígenas	CR-MGES	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	MG (4)
Conhecer a legislação vigente que rege os limites de atuação da Funai na mediação de demandas de indígenas a outras instituições, como INSS e cartórios	Direito	Construção de Redes, Relações institucionais	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atendem diretamente os indígenas nos Serviços de Promoção de Direitos Sociais e Cidadania e em Coordenações Técnicas Locais	CR-Apur	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	AC (6)
Conhecer conceitos e legislação aplicada à gestão de cooperativas e associações	Administração Pública	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam nos Serviços de Promoção aos Direitos Sociais e Cidadania	CR-BT	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	PA (4)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 16

Conhecer e compreender sobre as políticas públicas de promoção e proteção dos direitos sociais e previdenciários dos povos indígenas, bem como metodologias de aplicação e execução das mesmas	Direito	Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores interessados em aprimorar os processos de trabalho das unidades em que atuam	Todas as unidades finalísticas da Funai	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	AC (2), AL (2), AM (2), AP (2), BA (2), CE (2), DF (8), ES (2), GO (2), MA (2), MG (2), PA (2), MS (2), MT (2), PB (2), PE (2), PI (2), PR (2), RJ (2), RN (2), RO (2), RR (2), RS (2), SC (2), SE (2), SP (2), TO (2)
Conhecer e identificar as áreas de atuação do Serviço de Direitos Sociais e Cidadania, potencializando interfaces e integração das ações para melhor cumprimento das atribuições institucionais nesse campo	Direito	Comunicação efetiva, Outras não especificadas, Relações institucionais, Resolutividade, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores da CGPC e CGPDS, dos Serviços de Direitos Sociais e Cidadania das Coordenações Regionais, das Coordenações Técnicas Locais	CGPC, CGPDS, todas as CRs	Gestão, organização e inovação institucional	AC (2), AL (1), AM (6), AP (1), BA (2), CE (1), DF (2), MA (1), MG (1), MS (3), MT (6), PA (4), PB (1), PR (1), RJ (1), RO (3), RR (1), SC (2), SP (1), RS (1), TO (1)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 17

Construir e compartilhar conhecimentos acerca da Educação Escolar Indígena no Paraná, com vistas a formulação de levantamento diagnóstico das conquistas já promovidas no aprimoramento dos serviços educacionais atualmente prestados nas Terras Indígenas paranaenses	Educação	Comunicação efetiva, Inovação, Outras não especificadas, Relações institucionais, Tomada de decisão, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores da CR-GPV, incluindo-se representantes das CTL's e demais atores sociais que atuam na interface da Rede SUAS, incluindo-se a própria população indígena alvo	CGPDS e CR GPV	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	PR (40)
Obter conhecimentos sobre direitos da criança e do adolescente	Direito	Comunicação interpessoal, Outras não especificadas, Relações institucionais, Resolução de problemas, Trabalho em equipe	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam no atendimento das demandas dos direitos da criança e do adolescente	CR-JPA	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	PB (4)
Construir e desenvolver conhecimentos científicos no campo das ciências humanas, por meio da participação em curso de pós-graduação	Antropologia	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Construção de Redes, Gerenciamento da mudança, Relacionamento com dirigentes	Outras não especificadas	Sim	Servidores interessados em aprimorar o seu desempenho profissional a partir da realização de estudos em ambiente acadêmico	Unidades finalísticas	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	RN (1), DF (2), AC (1), MT (1), SP (1), MG (1), RJ (2), AM (2), CE (2)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 18

Atender ao macroprocesso finalístico "Proteção Territorial e dos Povos Indígenas Isolados"	Aprender como se faz uso do Centro de Monitoramento Remoto - CMR, visando integrar informações que fundamentem o planejamento de ações indigenistas	Outras não especificadas	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam em atividades de fiscalização e prevenção de ilícitos e/ou produza informações que sirvam para o planejamento de ações desse tipo	CR-RIBCAS, CR-Apur	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	MT (3), AC (2)
	Aprender sobre a importância do olhar geográfico para a compreensão de fenômenos complexos	Geografia	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Não	Servidores e gestores que atuam na produção de informações territoriais e em ações de prevenção de ilícitos e fiscalização em áreas indígenas	CR CLPA	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	PA (3)
	Aprender técnicas de manejo de artefatos e cultura material de povos indígenas, organização de acervo físico e digital, catalogação de artefatos coletados em habitações e locais ocupados por povos indígenas isolados e de recente contato	Outras não especificadas	Contribuição técnico-profissional, Resolução de problemas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam na Coordenação-Geral de Índios Isolados e de Recente Contato e nas Coordenações de Frente de Proteção Etnoambiental	CGIIRC, CFPEs	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (40)
	Compreender a legislação aplicável ao processo de fiscalização ambiental e territorial em terras indígenas, incluindo a de crimes ambientais, e desenvolver habilidades para a elaboração de documentos e peças técnicas inerentes ao processo em questão	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores das CRs e CFPEs que atuam na fiscalização e monitoramento territorial	CR JPA, CR BSF, CR NE 2, CFPE MADEIRINHA JURUENA, CGMT	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	PB (6), BA (6), CE (6), MT (6), DF (4)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 19

Compreender métodos de elaboração de projetos educacionais para povos indígenas na sociedade brasileira, suas possibilidades de cooperação interagências (Estado, ONGs, Instituições Religiosas, etc) buscando a formulação de uma política consolidada de educação para povos indígenas de recente contato	Outras não especificadas	Comunicação interpessoal, Tomada de decisões para gestores, Visão estratégica	Outras não especificadas	Não	Servidores que atuam na Coordenação-Geral de Índios Isolados e de Recente Contato e nas Coordenações de Frente de Proteção Etnoambiental	CGIIRC, CFPEs	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (40)
Compreender sobre o uso de drones associado ao uso de GPS, e aprender a pilotar a aeronave para utilizá-la como instrumento de monitoramento territorial, vigilância, fiscalização e conservação da biodiversidade	Engenharia Aeroespacial / Dinâmica de Vóo	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam nos SEGATs e CFPE, em ações de prevenção de ilícitos e fiscalização em áreas indígenas	Todas as CRs, CFPEs, CGMT, CGIIRC	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	AC (2), AM (12), RR (2), RO (6), PA (8), AP (2), AL (2), BA (4), TO (2), MT (10), MS (6), MG (2), SP (2), PR (2), SC (4), RS (2), DF (4)
Conhecer o aparato normativo que envolve as ações de inteligência, com o objetivo de proteger os interesses do órgão, visando antecipar ou impedir ações que possam pôr em risco suas estratégias, atividades, planejamento e bens	Outras não especificadas	Comunicação interpessoal, Relacionamento com dirigentes	Outras não especificadas	Sim	Servidores que desejam aprimorar seus processos de trabalhos à luz da gestão de riscos	CFPE MADEIRINHA-JURUENA	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	MT (6)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 20

	Melhorar a compreensão sobre a captação de recursos (externos) e a gestão de projetos, visando atuar junto aos indígenas de recente contato ou em vias de integração, de modo a diminuir a pressão sobre o território dos isolados com os quais compartilham o usufruto de terras	Outras não especificadas	Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento de recursos	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam em terras indígenas onde haja possibilidade de captação de recursos externos, que necessitem também melhorar suas habilidades em relação à gestão de projetos e prestação de contas	Unidades finalísticas e da área meio, MI,CRs, CFPEs	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (30)
	Melhorar a prática de condução de veículos (incluindo direção defensiva) e embarcações oficiais em ações de fiscalização e monitoramento, bem como conhecimentos básicos de funcionamento mecânico/motores	Outras não especificadas	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam em processo de fiscalização e monitoramento em terras indígenas	CR BT , CR NE 2	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	PA (8), CE (4)
Atender ao macroprocesso finalístico "Demarcação e Regularização Fundiária de Terras Indígenas"	Aperfeiçoar a utilização de aparelhos de GPS, Sistema de Informações Geográficas (SIG) e sensoriamento remoto para a obtenção, sistematização e monitoramento remoto de dados georreferenciados das Terras Indígenas	GeoCiências	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam na produção de informações territoriais e em ações de prevenção de ilícitos e fiscalização em áreas indígenas nas CRs, CTLs e CFPE	Unidades finalísticas	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (30)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 21

Capacitar servidores para atuação em Grupos Técnicos multidisciplinares visando a realização de levantamento fundiário, elaboração de relatório circunstanciado de identificação e delimitação e pesquisa em bases cartográficas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam na produção de informações territoriais e em ações de prevenção de ilícitos e fiscalização em áreas indígenas nas CRs, CTLs e CFPE	DPDS, CGGAM, CGLIC, CGETNO, DPT, CGAF, CGGEO, CGID, CGMT	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	AM (3), DF (20)
Capacitar servidores para avaliação de imóveis rurais para a aquisição de terras na constituição de reservas indígenas	Administração Pública	Contribuição técnico-profissional, Outras não especificadas, Resolutividade, Trabalho em equipe	Outras não especificadas	Sim	Servidores com formação em ciências agrárias	DPDS, CGGAM, CGLIC, CGETNO, DPT, CGAF, CGGEO, CGID, CGMT	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (15)
Capacitar servidores para participação em Comissões de Pagamento de Benefitorias	Administração Pública	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Gerenciamento da mudança, Outras não especificadas, Relações institucionais, Resolução de problemas, Trabalho em equipe	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam ou virão a atuar em Comissões de Pagamento de Benefitorias	Unidades da DPT e todas as CRs	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (20)
Construir e desenvolver conhecimentos científicos no campo das ciências exatas e da terra, por meio da participação em programa de pós-graduação	Outras não especificadas	Análise de problemas, Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento digital, Gestão da qualidade	Outras não especificadas	Sim	Servidores com noções básicas de manipulação e análise de dados	Unidades finalísticas e da área meio	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (10)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 22

Atender ao macroprocesso finalístico "Preservação dos Bens Culturais e Documentação de Línguas, Culturas e Acervos Indígenas"	Adquirir conhecimentos para promover o fomento artístico musical na instituição, compreendendo as relações entre o mercado musical, geração de renda e fortalecimento de produtores e artistas atuantes na música indígena contemporânea	Outras não especificadas	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Criatividade	Outras não especificadas	Não	Servidores com envolvimento direto ou indireto e interesse pela área de produção musical e fomento cultural através da música indígena	MI	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	RJ (5)
	Ampliar conhecimento no campo da preservação, catalogação e divulgação do patrimônio cultural indígena, de natureza imaterial (línguas, saberes, culturas) e material (acervos museológicos, documentais, bibliográficos, arquivísticos, etc) com foco na Gestão	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que desempenham funções de coordenação e gestão das políticas públicas; que trabalham diretamente na promoção de ações de cultura material e imaterial; que atuam na execução de programas e atividades educativo-culturais relativos à temática indígena; e que atuam nas bibliotecas da Funai	MI, CCI, CAUD, CR-NE1, CGGE	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	AL (2), MT (2), GO (2), RJ (2), DF (2)
	Aprender metodologias para preservação, divulgação e valorização da cultura indígena junto a escolas públicas e outras organizações	Antropologia / Etnologia Indígena	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Gerenciamento da mudança, Inovação, Outras não especificadas, Relações institucionais, Trabalho em equipe, Visão estratégica	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuem nos SEDISCs das Coordenações Regionais interessados em realizar valorização e divulgação da cultura indígena, em relação ao seu artesanato e conhecimentos tradicionais	CR-LIS	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	SC (2)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 23

Compreender a arqueologia dos povos paleoameríndios, antropologia social e cultural para conhecer a fundo as culturas indígenas brasileiras com a finalidade de criar exposições, revistas e livretos educativos, divulgando pesquisas, vídeos educativos e demais produtos museais	Arqueologia	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores interessados do Museu do Índio e outras unidades da Funai	MI	Documentação e Arquivo	RJ (3)
Compreender sobre cursos de formação de pesquisadores indígenas em pesquisa e documentação de línguas, culturas e acervos	Letras / Línguas Indígenas	Contribuição técnico-profissional, Gestão do desenvolvimento de pessoas, Outras não especificadas, Relações institucionais	Outras não especificadas	Não	Servidores e gestores interessados em aprimorar os processos de trabalho das unidades em que atuam	CR-NMT	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	MT (6)
Compreender técnicas e orientações voltadas à organização, sistematização e preservação de acervos audiovisuais, em ambiente digital ou físico, utilizando técnicas de Biblioteconomia, Tecnologia da Informação e outros	Ciência da Informação / Biblioteconomia, Arquivologia	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam na produção de materiais audiovisuais e que necessitam mantê-los organizados e preservados	CAUD, CCI, MI, CR TPJ	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	GO (5), MT (5), RJ (5), PA (5)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 24

	Conhecer os procedimentos de gestão de coleções especiais em bibliotecas, priorizando a formação e desenvolvimento de coleções e ações de preservação de acervos bibliográficos	Outras não especificadas	Comunicação efetiva, Inovação, Relações institucionais, Tomada de decisão, Trabalho em equipe	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores que atuam nos serviços de biblioteca da FUNAI	CGGE e MI	Documentação e Arquivo	DF (4), RJ (4)
	Fortalecer competências dos servidores atuantes em museus pela aquisição de conhecimentos voltados para a realização de exposições, educação e comunicação museal, restauração, conservação e gerenciamento de acervo, acessibilidade em museus e plano museológico	Museologia	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores em exercício no Museu do Índio, no Centro Cultural Ikuiapá e no Centro Audiovisual	MI, CCI, CAUD	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	RJ (27), MT (4), GO (4)
Atender ao macroprocesso gerencial e de apoio "Gestão e Governança"	Adquirir conhecimentos em licitação e contratos administrativos, desde a fase de planejamento da contratação à gestão contratual, de forma alinhada à legislação vigente e às novas tendências na administração pública	Administração Pública	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam ou atuarão na fase interna do procedimento licitatório (planejamento da contratação), na fase externa (pregoeiros, membros de equipes de apoio e de comissão de licitação) e na gestão do contrato (gestores e fiscais de contratos administrativos)	CRs, CGs, MI, CCI, CAUD	Planejamento e orçamento	DF (15), RJ (2), GO (2), MT (8), SC (4), RO (6), MS (2), AM (4), AC (4), PA (4), PR (2), AL (2), PB (2), MG (2), RR (2), BA (4), AP (2), CE (2)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 25

Adquirir conhecimentos teóricos e práticos que possibilitem o desenvolvimento de técnicas e estratégias para mediação de conflitos	Administração Pública / Liderança	Liderança eficaz	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores que atuam na mediação de conflitos envolvendo público interno ou externo	CR PFD, CR CGB, CR NE 2, CGLIC, CGIIRC, CGMT, OUV, MI	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	CE (3), DF (3), MT (12), RJ (3), RS (3)
Adquirir conhecimentos teóricos e práticos sobre o Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP)	Administração Pública	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuem na concessão de diárias e passagens	MI, CR CGR, CR APUR, CGGAM, CR CGB, CR JUR	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	RJ (2), MS (2), AC (4), DF (2), MT (2)
Ambientar para novos servidores para as funções dos respectivos cargos e unidades de atuação	Administração Pública / Gestão de Pessoas no Setor Público	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Sim	Servidores recém-empossados	Funai Sede	Gestão de pessoas	DF (7)
Ampliar conhecimentos em língua estrangeira visando o melhor atendimento ao público	Letras / Línguas Estrangeiras Modernas	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores interessados em aprimorar os processos de trabalho das unidades em que atuam	CR-PFD, CR-MGES, CR-LISE, CGs.	Comunicação	DF (4), MG (2), RS (2), SP (2)
Aperfeiçoamento em estatística inferencial básica e intermediária para apoiar e subsidiar tecnicamente os processos de monitoramento e avaliação das políticas constantes na Carteira de Políticas da Funai, bem como os respectivos sistemas de monitoramento interno	Administração Pública / Indicador de Desempenho (Setor Público)	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam em unidades responsáveis pela orientação acerca do monitoramento do desempenho institucional, bem como aqueles que atuam como pontos focais no âmbito das Coordenações-Gerais	CGs, MI, CR LIS, CR CGR	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (20), RJ (3), SC (3), MS (3)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 26

Aprender ferramentas de editoração e design gráfico	Ciência da Computação / Sistemas de Computação	Relações institucionais	Outras não especificadas	Sim	Servidores interessados em aplicar os conhecimentos na sua prática diária	CR-BT	Documentação e Arquivo	PA (2)
Aprender sobre técnicas e tecnologias em Audiovisual para desenvolver habilidades em editoração, design gráfico e sonorização, visando a melhor atuação do servidor em atividades na área meio ou finalística	Artes / Artes do Vídeo	Gerenciamento digital	Outras não especificadas	Sim	Servidores que desenvolvem trabalhos que exigem a aplicação de conhecimentos em audiovisual	CAUD	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	GO (8)
Aprimoramento de conhecimentos sobre o Regime dos Servidores Cíveis da União (Lei nº 8.112/1993) sobre o Regulamento do Processo Administrativo Federal (Lei nº 9.784/1999)	Direito / Direito Público	Tomada de decisão	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores que atuam na área de gestão de pessoas	CGGP, CR CLPA, CR MGES, CR GPV, CR DOU, CR JPR, CR CGR, CR APUR, CR AS	Gestão de pessoas	DF (10), PA (2), MG (2), PR (2), MS (4), RO (2), AC (2), AM (2)
Aprimorar a comunicação e o uso de novas ferramentas digitais e técnicas visuais de comunicação, com ênfase na produção, veiculação, e recepção de comunicados em vias impressas e digitais	Administração Pública/ Governo Eletrônico / Digital	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores que atuam com assessoria de comunicação e atendimento direto ao público	CAUD, MI, CCI, ASCOM	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	GO (3), RJ (3), DF (3), MT (3)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 27

Aprimorar a elaboração e gerenciamento de Projetos	Administração Pública / Controle de Gestão, Gestor Público, Produtividade	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional, Melhoria contínua de processos, Planejamento	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores que queiram aprimorar o processo de planejamento, execução e monitoramento, dos processos de trabalho	CR-CAC, CR-CGR, CGs	Gestão, organização e inovação institucional	DF (4), MS (2), RO (2)
Aprimorar a gestão de bens e serviços a partir do conhecimento da legislação e operacionalização dos sistemas de gestão de maneira integrada (SIASG e seus módulos, SIADS e seus módulos, SISREI, SPIUNET, REUSE.GOV)	Administração Pública / Compras Governamentais	Planejamento	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores que atuam nos processos de gestão patrimonial	CGRL, Todas as CR's	Serviços gerais (logística)	AC (4), AM (12), RR (2), RO (6), PA (8), AP (2), MA (2), CE (2), PB (2), AL (2), BA (4), TO (2), MT (12), MS (6), MG (2), SP (2), PR (2), SC (4), RS (2), DF (4)
Aprimorar conhecimento e desenvolver habilidades para o manuseio de equipamento fotográfico, tratamento de imagens e arquivamento em banco	Artes / Fotografia	Criatividade	Outras não especificadas	Não	Servidores que atuam na área de comunicação, eventos e publicidade institucional	PRES	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (3)
Aprimorar o conhecimento e uso de ferramentas do Sistema Eletrônico de Informações - SEI	Ciência da Computação / Sistemas de Computação	Melhoria contínua de processos, Organização da rotina, Uso de TIC	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores interessados em aprimorar os processos de trabalho no SEI das unidades em que atuam	CR-INTS, CR-NE-I, CR-MA, CGID, CR GPV	Documentação e Arquivo	DF (4), SC (2), MA (2), AL (2), PR (2)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 28

Aprofundar conhecimentos sobre gestão de documentos arquivísticos, tanto físicos (em diversos suportes) quanto digitais, visando o aprimoramento da gestão da informação institucional	Ciência da Informação / Arquivologia	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam com a gestão de documentos arquivísticos e com a gestão de arquivos em geral	MI, CGGE	Documentação e Arquivo	RJ (3), DF (3)
Aprofundar os conhecimentos área de Comunicação Social e gestão de redes sociais, enfatizando a produção, a veiculação, e a recepção de imagens	Outras não especificadas	Comunicação efetiva	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam com divulgação científica, comunicação institucional e que gerenciam redes sociais oficiais	MI, ASCOM	Comunicação	DF (3), RJ (3)
Capacitar para o atendimento básico em LIBRAS visando a melhor prestação de atendimento ao público	Letras	Comunicação efetiva	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores interessados em aprimorar os processos de trabalho das unidades em que atuam	Todas as CR's, CFPE, MI, e SEDE	Comunicação	AC (6), AL (2), AM (12), AP (2), BA (4), CE (2), DF (10), MA (4), MG (2), MS (2), MT (10), PA (8), PB (2), PR (2), RJ (2), RO (6), RR (6), RS (2), SC (4), SP (2), TO (2), GO (2)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 29

Compreender a legislação, procedimentos e práticas relacionadas à área correccional	Administração Pública / Código de conduta	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam ou atuarão em atividades relacionadas à área correccional	Todas as unidades da Funai	Correição	AC (4), AM (12), RR (2), RO (6), PA (8), AP (2), MA (2), CE (2), PB (2), AL (2), BA (4), TO (2), MT (12), MS (6), MG (2), SP (2), PR (2), SC (4), RS (2), DF (4), RJ (2)
Compreender conceitos e procedimentos relacionados à gestão e mapeamento de processos, incluindo a aplicação de tecnologias (RPA, IA e ML)	Administração Pública / Teoria da Administração Pública	Melhoria contínua de processos	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores interessados em compreender os processos executados pela unidade	CGs, CRs, PRES, PFE, MI	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (12), AM (6), RO (2), SC (2), PR (2), AC (2), PA (2), MG (2), RS (2), MT (6), BA (2)
Conhecer as características e funcionalidades do sistema SEFIP (sistema gerador da Declaração GFIP) e compreender a legislação aplicável	Administração Pública	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que buscam utilizar corretamente o sistema SEFIP para realizar o envio do arquivo GFIP e a procederem com a regularização das pendências relacionadas com a sua Unidade Gestora	Todas as unidades gestoras da Funai	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	AC (2), AM (6), RR (1), RO (3), PA (4), AP (1), MA (1), CE (1), PB (1), AL (1), BA (2), TO (1), MT (6), MS (3), MG (1), SP (1), PR (1), SC (2), RS (1), DF (2), RJ (1)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 30

Conhecer diferentes pacotes Office/OpenOffice e plataformas de análise e desenvolver habilidades na utilização de suas ferramentas para aumentar a performance no levantamento, tratamento, análise e exposição de dados e resultados	Administração Pública / Governo Eletrônico / Digital	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Sim	Servidores que lidam e manipulam dados de múltiplas fontes e de forma contínua	CGGP, CR NE2, CGPDS, CGETNO, CR BT, CGGAM, CGID, CR CLPA	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	DF (40), CE (5), PA (10)
Conhecer e aplicar conceitos, modelos e técnicas de Redação Oficial	Letras / Língua Portuguesa	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores que atuam na elaboração de textos normativos e notas técnicas e necessitam de aprimoramento para padronização de processos e redação oficial	CRs, CGs, MI, CFPE	Comunicação	AC (4), AL (2), AM (12), AP (2), BA (4), CE (2), DF (4), MA (2), MG (2), MS (6), MT (12), PA (8), PB (2), PR (2), RJ (2), RO (6), RR (2), RS (2), SC (4), SP (2), TO (2)
Conhecer e aprender como utilizar o módulo de cadastramento de atos de pessoal do sistema e-pessoal do TCU	Ciência da Computação / Sistemas de Computação	Contribuição técnico-profissional, Melhoria contínua de processos, Uso de TIC	Outras não especificadas	Não	Servidores e gestores interessados que trabalham com atos de pessoal	AUDIN, DAGES, CGGP	Gestão de pessoas	DF (6)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 31

Conhecer e utilizar com eficiência o programa de inserção de dados no CADIN	Administração Pública	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional, Outras não especificadas, Relações institucionais, Resolução de problemas	Outras não especificadas	Sim	Servidores indicados para inserção de dados no CADIN no âmbito das CRs e CTLs	CR-JPA	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	PB (8)
Conhecer metodologias de ensino e práticas pedagógicas para aprimorar a oferta de ações de desenvolvimento e a atuação de servidores como instrutores internos	Administração Pública	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam ou atuarão como multiplicadores de conhecimentos em treinamentos regularmente instituídos pela Funai	CGs, CRs	Gestão de pessoas	DF (30)
Conhecer e se aprofundar em práticas de pedagogia e construção de materiais didáticos	Educação	Inovação, Outras não especificadas	Outras não especificadas	Não	Servidores do Serviço de Atividades Culturais do Museu do Índio	MI	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	RJ (8)
Conhecer normas, procedimentos e ferramentas (SIAFI, SIFI Gerencial, SIAFI Web, Centro de Custo e Tesouro Gerencial) relacionados à execução orçamentária, financeira e contábil	Administração Pública / Administração Federal	Outras não especificadas	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam no processo de gestão financeira e orçamentária	CR CAC, CR XIN, CR NOMT, CR GJM, CR RR, CR RIBCAR, CR GPV, CR JUR, CR NE 1, CR JPA, CR DOU, CR RNG, CR NMT, CR MGES, CGGAM	Planejamento e orçamento	RO (4), MT (8), RR (2), DF (2), PR (2), AC (2), AL (2), PB (2), MS (2), AM (2), MG (2)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 32

Conhecer o Planejamento Estratégico para Organizações Públicas, estruturas da gestão estratégica do setor público, método Balanced Scorecard (BSC)	Administração Pública / Controle de Gestão, Gestor Público	Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento de políticas	Outras não especificadas	Sim	Agentes públicos que atuem na área de planejamento organizacional	CR's, Sede e MI	Gestão, organização e inovação institucional	AC (2), AL (1), AM (6), AP (1), BA (2), CE (1), DF (19), MA (1), MG (1), MS (1), MT (10), PA (4), PB (1), PR (1), RJ (1), RO (3), RR (1), RS (1), SC (2), SP (1), TO (1)
Desenvolver a gestão por competência de forma a identificar elementos para realocação da força de trabalho, visando o melhor desempenho individual e institucional	Administração Pública / Indicador de Desempenho (Setor Público), Modernização Administrativa	Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional, Gestão do desenvolvimento de pessoas	Gestão para resultados	Sim	Profissionais de gestão de pessoas e gestores da Funai	CR-CGB, CGGP	Gestão de pessoas	MT (30), DF (15)
Desenvolver e aplicar os conceitos de gestão e avaliação por desempenho, tanto institucional quanto individual	Administração Pública / Avaliação de Desempenho (Setor Público), Indicador de Desempenho (Setor Público)	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Gestão para resultados	Sim	Servidores que atuam na gestão de pessoas	CR's, MI e CGGP	Gestão de pessoas	AC (4), AL (2), AM (12), AP (2), BA (4), CE (2), DF (2), MA (2), MG (2), MS (2), MT (16), PA (8), PB (2), PR (2), RJ (2), RO (6), RR (2), RS (2), SC (4), SP (2), TO (2)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 33

Dominar os sistemas SIAPE, SIAPEcad, SIGEPE, SIAPEnet, SIApe Extrator, DW	Administração Pública / Gestão de Pessoas no setor público	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Sim	Sim	Servidores que atuam com dados funcionais e pessoais na área de gestão de pessoas	CGGP, CR-CGR	Gestão de pessoas	DF (10), MS (2)
Formação de líderes, visando composição de equipes de alto desempenho, propondo ações de motivação, integração e mobilização de pessoas e equipes; modelo DESC: Crescer, Expressar, Solicitar e Colaborar; governança corporativa para executivos, ampliando a efetividade, eficiência e eficácia das ações	Administração Pública / Liderança, Produtividade, Técnicas Gerenciais no Setor Público	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Liderança eficaz, Tomada de decisões para gestores	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal / Engajamento de pessoas e equipes	Sim	Sim	Profissionais que buscam desenvolver potencial de alto gabarito e performance, acompanhando os avanços de gestão, práticas de governo e políticas públicas, para atuar em organizações públicas	CRS, CFPES, MI e SEDE	Gestão de pessoas	AC (2), AL (1), AM (6), AP (1), BA (2), CE (1), DF (2), MA (1), MG (1), MS (3), MT (6), PA (4), PB (1), PR (1), RJ (1), RO (3), RR (1), RS (1), SC (2), SP (1), TO (1)
Gerenciamento de trabalho na modalidade remota, visando monitoramento, produtividade e avaliação de resultados	Administração Pública / Relações de Trabalho no Setor Público, Técnicas Gerenciais no Setor Público	Criatividade, Inovação, Melhoria contínua de processos	Engajamento de pessoas e equipes / Gestão para resultados / Inovação e mudança	Não	Não	Servidores que atuam como chefes de serviço do Museu do Índio	MI, CAUD, CCI	Gestão de pessoas	MT (1), GO (1), RJ (10), MS (12)
Gerir a criação, instalação, manutenção, utilização e suporte de sistemas e redes de Tecnologia da Informação, com foco na segurança dos dados institucionais e transformação digital	Ciência da Computação / Sistemas de Computação	Criatividade, Gerenciamento digital, Inovação, Melhoria contínua de processos	Outras não especificadas	Não	Não	Servidores que atuam na criação, instalação, manutenção, utilização e suporte de sistemas e redes de Tecnologia da Informação	CGTIC	Tecnologia da informação e comunicação	DF (2)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 34

Gerir o compartilhamento de dados abertos	Administração Pública / Accountability (Prestação Pública de Contas), Auditoria, Governança e Gestão de Riscos	Comunicação efetiva, Gerenciamento digital, Gestão da participação cidadã	Outras não especificadas	Sim	Servidores que atuam na gestão de Dados Abertos	PRES, OUVI, DAGES, DPDS, DPT, MI	Ouvidoria	DF (10), RJ (2)
Identificar e gerir riscos no Setor Público	Administração Pública / Governança e Gestão de Riscos	Análise de problemas, Planejamento	Outras não especificadas	Sim	Servidores e gestores que atuam com processos de trabalho que tenham interesse em aprimorar e ou implementar a gestão de risco	CR SB, CR XAV, CR ANP, CR CGR, CR CLPA, CGLIC, CGETNO, CGGE, CGMT	Gestão, organização e inovação institucional	BA (2), DF (8), MT (2), AP (2), MS (2), PA (2)
Mapear e gerir competências, associando aos desenhos institucionais	Administração Pública / Controle de Gestão, Gestão de Pessoas no Setor Público, Modernização Administrativa, Produtividade	Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento de recursos, Melhoria contínua de processos, Planejamento, Visão estratégica	Inovação e mudança / Visão de futuro / Gestão para resultados	Não	Servidores que atuam na área de capacitação e desenvolvimento	CGGP	Gestão de pessoas	DF (5)
Normativos, procedimentos e sistemas para controle de frequência de servidores	Administração Pública / Capacitação Profissional no Setor Público, Gestor Público, Governo Eletrônico / Digital, Inovação na Gestão Pública	Contribuição técnico-profissional	Outras não especificadas	Não	Servidores que atuam na Gestão de Pessoal com frequência funcional	CR-CGR e demais CRs, CFPEs, Sede e MI	Gestão de pessoas	AC (3), AL (1), AM (9), AP (1), BA (2), CE (1), DF (5), MA (2), MG (1), MS (1), MT (9), PA (6), PB (1), PR (1), RJ (1), RO (5), RR (2), RS (1), SC (2), SP (1), TO (1)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 35

Planejar procedimentos licitatórios de bens e serviços de Tecnologia da Informação	Administração Pública / Compras Governamentais, Inovação na Gestão Pública, Tecnologia da Informação	Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento de recursos	Outras não especificadas	Sim	Servidores públicos em geral que atuam ou atuarão na área de licitações e compras	CR-GPV, CGRL, CGTIC	Serviços gerais (logística)	DF (2), PR (2)
Preparação para a aposentadoria, averbação de tempo de serviço, abono de permanência, previdência complementar, aposentadoria e pensão	Administração Pública / Gestor Público, Previdência	Análise de problemas, Contribuição técnico-profissional, Gestão do desenvolvimento de pessoas	Outras não especificadas	Sim	Servidores e Gestores que atuam na área de gestão de pessoas	CRS, Sede e MI	Gestão de pessoas	AC (4), AL (2), AM (12), AP (2), BA (4), CE (2), DF (8), MA (2), MG (2), MS (2), MT (16), PA (8), PB (2), PR (2), RJ (2), RO (6), RR (2), RS (2), SC (4), SP (2), TO (2)
Promover a Qualidade de Vida no Trabalho e Inteligência Emocional	Saúde Coletiva / Medicina Preventiva	Controle emocional, Gestão do desenvolvimento de pessoas, Resolução de problemas, Trabalho sobre pressão	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal / Coordenação e colaboração em rede	Sim	Servidores que atuam com gestão de pessoas e interessados no tema	CR-CGR, CR-ATO, CR-CGB, CGGP	Gestão de pessoas	MT (15), TO (15), DF (15), MS (15)



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 36

Reconhecer a Gestão Estratégica de Pessoas e Planos de Carreira, Competências Organizacionais e individuais, Políticas de Recursos Humanos, Carreira e Remuneração	Administração Pública / Gestão de Pessoas no Setor Público, Inovação na Gestão Pública	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Coordenação e colaboração em rede / Geração de valor para o usuário / Gestão para resultados / Visão de futuro	Não	Servidores e gestores que atuam na área de Gestão de Pessoas	CR-CGR, demais CRs e MI	Gestão de pessoas	AC (4), AL (2), AM (12), AP (2), BA (4), CE (2), DF (8), MA (2), MG (2), MS (2), MT (16), PA (8), PB (2), PR (2), RJ (2), RO (6), RR (2), RS (2), SC (4), SP (2), TO (2)
Construir e desenvolver conhecimentos científicos no campo da ciências sociais aplicadas, por meio da participação em programa de pós-graduação	Outras não especificadas	Análise de problemas, Comunicação interpessoal, Gerenciamento da mudança	Outras não especificadas	Sim	Servidores interessados em aprimorar o seu desempenho profissional a partir da realização de estudos em ambiente acadêmico	Unidades finalísticas e da área meio	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	RJ (1), DF (2), MS (1), AC (2), MT (2), AM (2), MG (2), PA (2), PB (2), PR (2), SC (2)
Entender e operacionalizar o sistema gerador da Declaração de Imposto sobre a Renda Retido na Fonte (DIRF)	Ciência da Computação / Sistemas de Computação	Contribuição técnico-profissional, Uso de TIC	Outras não especificadas	Não	Servidores e Gestores que atuam nos processos de trabalho em gestão financeira	CR-MGES	Contabilidade	MG (4)

* As necessidades de desenvolvimento previstas no PDP 2021 não podem ser atendidas por Escola de Governo própria, tendo em vista que a Funai não possui a referida instituição nos termos do Art. 1º-B, do Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019.

** O custo total estimado para a oferta de ações visando o atendimento das necessidades do PDP 2021 é de R\$ 800.000,00 (Oitocentos mil reais).



DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO

PORTARIA DAGES/FUNAI Nº 68, DE 05 DE MAIO DE 2021

O DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DA FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO - FUNAI, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Portaria nº 1.119/PRES, de 02 de outubro de 2020, publicada no Diário Oficial da União nº 196, Seção 1 de 13 de outubro de 2020 e de acordo com o previsto no art. 67 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, e

CONSIDERANDO o constante dos autos do Processo nº 08759.000020/2017-86, resolve:

Art. 1º Alterar a Portaria nº 11, de 11 de fevereiro de 2021, publicada no Boletim de Serviço nº 41, p. 10-11, de 03 de março de 2021, que alterou a Portaria nº 29/2019/CR/MGES/FUNAI, de 23 de julho de 2019, publicada no Boletim de Serviço nº 127, p. 11-12, de 25 de julho de 2019, para:

Art. 2º Designar o servidor JORGE LUIZ DE PAULA, matrícula nº 446349, CPF nº 550.678.326-49, como Gestor de Contrato titular, para acompanhar e fiscalizar a execução do Contrato oriundo da Inexigibilidade de Licitação nº 05/2017, celebrado entre esta Fundação Nacional do Índio e a Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos, CNPJ nº 34.028.316/0015-09.

Art. 3º O Gestor e os Fiscais têm as atribuições e competências fixadas no Manual de Gestão e Fiscalização de Contratos da Funai, aprovado pela Portaria nº 889/PRES, de 14 de setembro de 2015, e em outros normativos aplicáveis.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação e terá vigência até o vencimento do contrato e de sua garantia, quando houver.

RODRIGO DE SOUSA ALVES

Diretor

PORTARIA DAGES/FUNAI Nº 69, DE 05 DE MAIO DE 2021

O DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DA FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO - FUNAI, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Portaria nº 1.119/PRES, de 02 de outubro de 2020, publicada no Diário Oficial da União nº 196, Seção 1 de 13 de outubro de 2020 e de acordo com o previsto no art. 67 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, e

CONSIDERANDO o constante dos autos do Processo nº 08759.000742/2020-36, resolve:

Art. 1º Designar os servidores RUBERVAL MATOS SILVA JUNIOR, matrícula nº 1818581, CPF nº 074.894.936-41, e LUCIENE PEREIRA CHAVES, matrícula nº 1923757, CPF nº 050.266.456-82, como Gestores de Contrato, titular e substituta, respectivamente, para acompanhar e fiscalizar a execução do Contrato nº 53/2021, celebrado entre esta Fundação Nacional do Índio e a empresa Ala Segurança Ltda, CNPJ nº 14.428.415/0001-75.

Art. 3º Designar os servidores DANIELLE MOREIRA BRASILEIRO, matrícula nº 1918081, CPF nº 045.076.706-08, e JORGE LUIZ DE PAULA, matrícula nº 446349, CPF nº 550.678.326-49, como Fiscais Técnicos, titular e substituto, respectivamente, para auxiliar o gestor quanto ao acompanhamento e execução dos aspectos técnicos.

Art. 4º Designar os servidores LUIZ HENRIQUE DE ARAÚJO PEREIRA, matrícula SIAPE nº 1817988 e CPF nº 042.572.396-89, e JORDANA GABRIELA FERNANDES, matrícula nº 3011331, CPF nº 080.429.256-62, como Fiscais Administrativos, titular e substituta, respectivamente, para auxiliar o gestor do contrato quanto ao acompanhamento e execução dos aspectos administrativos.

Art. 5º O Gestor, os Fiscais e seus substitutos têm as atribuições e competências fixadas no Manual de Gestão e Fiscalização de Contratos da Funai, aprovado pela Portaria nº 889/PRES, de 14 de setembro de 2015, e em outros normativos aplicáveis.

Art. 6º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação e terá vigência até o vencimento do contrato e de sua garantia, quando houver.

RODRIGO DE SOUSA ALVES

Diretor

PORTARIA DAGES/FUNAI Nº 70, DE 05 DE MAIO DE 2021

O DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DA FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO - FUNAI, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Portaria nº 1.119/PRES, de 02 de outubro de 2020, publicada no Diário Oficial da União nº 196, Seção 1 de 13 de outubro de 2020 e de acordo com o previsto no art. 67 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, e

CONSIDERANDO o constante dos autos do Processo nº 08759.000084/2020-82, RESOLVE:

Art. 1º Designar os servidores LAUDYENE MARIA DE JESUS FERNANDES, matrícula nº 1815932, CPF nº 077.146.036-82, e LUCIENE PEREIRA CHAVES, matrícula nº 1923757, CPF nº 050.266.456-82, como Gestores de Contrato, titular e substituta, respectivamente, para acompanhar e fiscalizar a execução do Contrato nº 262/2020, celebrado entre esta Fundação Nacional do Índio - FUNAI e a empresa PH PARACATU SERVICE CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELI, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 08.656.318/0001-37.



Brasília, 10 de maio de 2021.

Boletim de Serviço da Funai – 86 - p. 38

Art. 2º Designar os servidores RUDSON MADUREIRA BATISTA, matrícula nº 1823579, CPF nº 065.379.676-51, e JORGE LUIZ DE PAULA, matrícula nº 446349, CPF nº 550.678.326-49, como Fiscais Técnicos, titular e substituto, respectivamente, para auxiliar o gestor quanto ao acompanhamento e execução dos aspectos técnicos.

Art. 3º Designar a servidora NICODEMOS MISQUITA DE OLIVEIRA, matrícula nº 1927769, CPF nº 012.448.376-36, e MATEUS HENRIQUE ARAÚJO SILVEIRA, matrícula nº 1917431, CPF nº 082.402.456-76, como Fiscais Administrativos, titular e substituto, respectivamente, para auxiliar o gestor do contrato quanto ao acompanhamento e execução dos aspectos administrativos.

Art. 4º O Gestor e os Fiscais têm as atribuições e competências fixadas no Manual de Gestão e Fiscalização de Contratos da Funai, aprovado pela Portaria nº 889/PRES, de 14 de setembro de 2015, e em outros normativos aplicáveis.

Art. 5º Fica revogada a Portaria nº 25/2021/CR-MGES-FUNAI, publicada no Boletim de Serviço nº 43, p. 3, de 05 de março de 2021.

Art. 6º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação e terá vigência até o vencimento do contrato e de sua garantia, quando houver.

RODRIGO DE SOUSA ALVES

Diretor

PORTARIA DAGES/FUNAI Nº 71, DE 05 DE MAIO DE 2021

O DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DA FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO - FUNAI, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Portaria nº 1.119/PRES, de 02 de outubro de 2020, publicada no Diário Oficial da União nº 196, Seção 1 de 13 de outubro de 2020 e de acordo com o previsto no art. 67 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, e

CONSIDERANDO o constante dos autos do Processo nº 08759.000002/2017-02, resolve:

Art. 1º Alterar a Portaria nº 24, de 03 de março de 2021, publicada no Boletim de Serviço nº 43, p. 3, de 05 de março de 2021, que alterou a Portaria nº 32/2019/CR/MGES/FUNAI, de 23 de julho de 2019, publicada no Boletim de Serviço nº 127, p. 13, de 25 de julho de 2019, que alterou a Portaria nº 09/2019/CR/MGES/FUNAI, de 15 de fevereiro de 2019, publicada no Boletim de Serviço nº 35, p. 4, de 27 de fevereiro de 2019, para:

Art. 2º Designar os servidores JORDANA GABRIELA FERNANDES, matrícula nº 3011331, CPF nº 080.429.256-62, e NICODEMOS MISQUITA DE OLIVEIRA, matrícula nº 1927769, CPF nº 012.448.376-36, como Gestores de Contrato, titular e substituto, respectivamente, para acompanhar e fiscalizar a execução do Contrato nº 43/2017, celebrado entre esta Fundação Nacional do Índio e a empresa Trivale Administradora LTDA., CNPJ nº 00.604.122/0001-97.

Art. 3º O Gestor e os Fiscais têm as atribuições e competências fixadas no Manual de Gestão e Fiscalização de Contratos da Funai, aprovado pela Portaria nº 889/PRES, de 14 de setembro de 2015, e em outros normativos aplicáveis.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação e terá vigência até o vencimento do contrato e de sua garantia, quando houver.

RODRIGO DE SOUSA ALVES

Diretor

PORTARIA DAGES/FUNAI Nº 72, DE 06 DE MAIO DE 2021

O DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DA FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Portaria nº 1119/PRES, de 02 de outubro de 2020, publicada no Diário Oficial da União nº 196, Seção 1 de 13 de outubro de 2020, resolve:

Art. 1º. Designar os servidores NATAN PIRES BARROS, matrícula nº 1818433, CPF nº 722.045.401-53 e EDVALDO LACERDA DE OLIVEIRA, matrícula nº 0446816, CPF nº 640.304.908-91, como Gestores de Contrato, titular e substituto, respectivamente, para acompanhar a execução do Contrato nº 73/2021 celebrado entre a FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO – FUNAI - COORDENAÇÃO REGIONAL ARAGUAIA TOCANTINS - CR-ATO e os locatários EUCLÉSIO JOSÉ FERRETTO, CPF 405.119.010-20 e portador da Carteira de Identidade nº 3028554412 SSP/RS e a Senhora WANDERLEIA PEREIRA SOUZA, CPF nº 395.710.411-49, portadora da Carteira de Identidade nº 0863911-6 – SESP/MT.

Art. 2º. Designar os servidores EDVALDO LACERDA DE OLIVEIRA, matrícula nº 0446816, CPF nº 640.304.908-91 e NATAN PIRES BARROS, matrícula nº 1818433, CPF nº 722.045.401-53, como Fiscais Técnicos/Administrativos, titular e substituto, respectivamente, para fiscalizarem a execução do Contrato nº 73/2021.

Art. 3º. Os Gestores e Fiscais têm suas atribuições e competências fixadas no Manual de Gestão e Fiscalização de Contratos da FUNAI, em especial no Capítulo II, aprovado pela Portaria nº. 889/DAGES, de 14/09/2015, publicada no dia 16/09/2015.

Art. 4º. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

RODRIGO DE SOUSA ALVES

Diretor



PORTARIA DAGES/FUNAI Nº 73, DE 06 DE MAIO DE 2021

O DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DA FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Portaria nº 1119/PRES, de 02 de outubro de 2020, publicada no Diário Oficial da União nº 196, Seção 1 de 13 de outubro de 2020, resolve:

Art. 1º. Designar os servidores NATAN PIRES BARROS, matrícula nº 1818433, CPF nº 722.045.401-53 e MARIA DOROTÉIA CABRAL FERNANDES, matrícula nº 1959298, CPF nº 383.870932-20, como Gestores de Contrato, titular e substituto, respectivamente, para acompanhar a execução do Contrato nº 52/2021 para locação de imóvel, celebrado entre a FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO – FUNAI - COORDENAÇÃO REGIONAL ARAGUAIA TOCANTINS - CR-ATO e a Empresa AGROPECUÁRIA SANTA JULIA LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº CNPJ/MF 04.750.093/0001-22.

Art. 2º. Designar os servidores RONALDO PEREIRA DE OLIVEIRA, matrícula nº 1705495, CPF nº 460.656.103-30 e NATAN PIRES BARROS, matrícula nº 1818433, CPF nº 722.045.401-53, como Fiscais Técnicos/Administrativos, titular e substituto, respectivamente, para fiscalizarem a execução do Contrato nº 52/2021.

Art. 3º. Os Gestores e Fiscais têm suas atribuições e competências fixadas no Manual de Gestão e Fiscalização de Contratos da FUNAI, em especial no Capítulo II, aprovado pela Portaria nº. 889/DAGES, de 14/09/2015, publicada no dia 16/09/2015.

Art. 4º. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

RODRIGO DE SOUSA ALVES

Diretor