



PDP 2026

Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Funai




Apresentação

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP é o principal instrumento de implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP) na administração pública federal direta, autárquica e fundacional, instituída pelo Decreto nº 9.991, de 2019.

O PDP é construído de forma coletiva pelo conjunto de servidores em exercício na Funai, os quais, a partir de um processo de reflexão sobre o desempenho esperado e aquele que é observado no dia a dia laboral, reconhecem os problemas de natureza instrucional que precisam ser solucionados por meio capacitações e apresentam suas necessidades de desenvolvimento para a composição do PDP.

A construção do PDP 2026 iniciou com a etapa de Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento, na qual foram apresentadas e validadas **86 necessidades** que, posteriormente, foram priorizadas e consolidadas pela Unidade de Gestão de Pessoas.





O processo de Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento teve como enfoque a melhor qualificação das informações prestadas pelas unidades nos PDPs dos anos anteriores, visando a elaboração de um Plano de Desenvolvimento de Pessoas coeso e objetivo para 2026.




Ainda, é importante ressaltar que para este LND foram necessárias pequenas adaptações na metodologia de levantamento, tendo em vista a necessidade de envolvimento simultâneo da equipe técnica de gestão de pessoas com a preparação do evento institucional intitulado “Semana de Boas-Vindas” aos novos servidores da Funai, ocorrido no período de 03 a 07 de novembro de 2025.

O tratamento das informações fornecidas à Unidade de Gestão de Pessoas consistiu priorização e no agrupamento das necessidades por palavras-chaves que refletem o dia a dia institucional, de modo a facilitar a pesquisa do servidor/usuário do PDP.

Após esse processo, o PDP foi submetido ao órgão central do SIPEC e à Escola Nacional de Administração Pública - Enap, que propôs ações de capacitação que atendem às necessidades previstas.

Assim, a Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas, por intermédio da Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal, apresenta a versão final do Plano de Desenvolvimento de Pessoas para o ano de 2026 contendo 86 necessidades.

Etapas de elaboração do PDP

ETAPA	AÇÃO	RESPONSÁVEL	STATUS
1 COMUNICAÇÃO E ORIENTAÇÃO DO PROCESSO	A Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - Codep/CGGP promoveu a ampla divulgação do LND na Funai com o apoio dos Pontos focais.	Codep/CGGP e Pontos focais	
2 IDENTIFICAÇÃO DAS NECESSIDADES	Os membros das equipes da Unidade discutiram coletivamente sobre as necessidades para o PDP e sugeriram necessidades prioritárias para serem cadastradas no Portal SIPEC.	Servidores em geral	
3 REGISTRO DAS NECESSIDADES	Registro das necessidades pelos pontos focais na planilha e envio à Codep	Pontos focais	
4 CONSOLIDAÇÃO E PRIORIZAÇÃO DAS NECESSIDADES	Consolidação e priorização das necessidades apresentadas pelas Unidades e inserção no Portal Sipec pela Unidade de Gestão de Pessoas	Codep/CGGP	
5 VALIDAÇÃO PELA PRESIDÊNCIA DA FUNAI	Aqui as necessidades validadas foram finalmente priorizadas e consolidadas a fim de comporem a versão final do PDP Funai 2026 para aprovação da Presidência e envio ao Órgão Central do Sipec.	Presidência da Funai	



Estratégias de execução

As 86 necessidades de desenvolvimento previstas no PDP 2026 poderão ser atendidas das seguintes formas:

- Divulgação de cursos oferecidos por escolas de governo;
- Contratação de turmas exclusivas junto à Enap;
- Cursos oferecidos com instrutoria interna/externa;
- Contratação de cursos junto a terceiros quando não oferecidos por escolas de governo, conforme previsto na PNDP;
- Concessão de afastamentos para participar de ações de desenvolvimento;
- As ações poderão ser ofertadas nas modalidades presencial, à distância e híbrida;



Listagem das necessidades do PDP 2026

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
1	Acesso e controle da informação	Aplicar a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD e demais mecanismos de uso e salvaguarda de informações pessoais e sensíveis	<i>Sem informações</i>	Servidores que atuam com a coleta, análise e disponibilização de dados e informações; servidores responsáveis pela implementação da política de governança de dados; servidores que lidam com dados e documentos pessoais ou sensíveis, inclusive no atendimento ao público	CGaf CGGP CGId CGap CGTI COGAB/DAGES COGAB/Digat CORREG ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS MGES NE-I PFD SBA XIN Gab- Pres MNPI Ouvi	278
2	Agroecologia	Conhecer sistemas de produção de base agroecológica; compreender as principais temáticas relacionadas à agroecologia	A capacitação em agroecologia, sistemas agroflorestais e agricultura sintrópica é fundamental para que os servidores compreendam os sistemas de produção de base agroecológica e realizem análises qualificadas das ações presentes nos Componentes Indígenas dos Planos Básicos Ambientais (CI-PBA). Essa formação também viabiliza a retomada de projetos locais atualmente paralisados, como a produção de bijuterias com miçangas por mulheres indígenas da Terra Indígena Waiãpi, e fortalece o etnodesenvolvimento sob perspectivas sustentáveis. Além disso, destaca-se a importância da participação em eventos como o Congresso da Associação Nacional de Agroecologia e o Encontro Nacional de Agroecologia Indígena, previstos para 2026, bem como a sistematização e divulgação dos trabalhos realizados pela Funai nessa área.	Especialistas em indigenismo, engenheiros agrônomos, antropólogos, chefes de Coordenações Técnicas Locais - CTLs, servidores do Segat e demais servidores que atuam na gestão, execução e acompanhamento de projetos e políticas em agroecologia e em desenvolvimento territorial indígena	CGap CGPam CGaia CGOF APUR ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAD MAO MGES NE-II NE-I PFD PP RC SBA XAV XIN	350

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
3	Ambientação	Conhecer a estrutura organizacional da Funai; conhecer a organização da administração pública federal e o Estado Democrático de Direito	Especificamente para recém-admitidos, é urgente oferecer capacitação inicial que contemple a missão institucional, a estrutura organizacional da Funai, as diretrizes das políticas públicas indigenistas, os fluxos de trabalho, as responsabilidades funcionais e o uso adequado dos sistemas corporativos, promovendo maior motivação e engajamento dos novos servidores; essa formação deve incluir noções básicas sobre povos indígenas — como organização social, geografia, história e antropologia — para ambientação à realidade local, além de abordar protocolos específicos voltados a povos isolados e de recente contato, garantindo o correto tratamento das informações, o domínio técnico das atribuições da Autarquia, o fortalecimento da comunicação com os povos indígenas e a integração efetiva dos servidores aos valores e práticas institucionais.	Servidores recém admitidos no quadro de pessoal da Funai	CGaf CGGEO CGGP CGOF CGPIS CGRL CGTI CFPE-MJ CFPE-YY COGAB/DAGES ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM MAD MAO PP RC XAV XIN Gab-Pres MNPI Ouvi	359
4	Análise e Ciência de Dados	Analisar dados; criar planilhas, bancos de dados e gráficos; aplicar ferramentas para processar e interpretar dados e gerar informações e relatórios	É essencial que os servidores da Coordenação desenvolvam habilidades estratégicas em análise de dados, com foco na utilização de ferramentas de Business Intelligence, como o Power BI, para processar grandes volumes de informações, construir bancos de dados, elaborar dashboards interativos e criar painéis de visualização que subsidiem a gestão e aprimorem o planejamento das atividades-fim; essa qualificação deve incluir o domínio de instrumentos de monitoramento de ações de auditoria, a capacidade de identificar, interpretar e propor soluções a partir do uso de planilhas, bem como garantir que os dados estejam claros e bem estruturados, permitindo decisões mais ágeis e assertivas.	Servidores que atuam na área de Tecnologia da Informação; servidores que atuam com grande volume de dados e Inteligência Artificial Aplicada; servidores que atuam em atividades que fornecem dados e geram evidências	AUDINCGapCGafCGG EOCGGPGCidCGaiaC GFisCGICGConCGSu pCGPISCGTIDAGESD igatCORREG FPEMJ FPEYY BSF CGR CLPA GJM MA MGES NE-I NE-II PFD RC SBA XAV XIN MNPIOuvi	292

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
5	Antropologia	Desenvolver e aprofundar conhecimentos em antropologia e nas ciências humanas e sociais, a fim de qualificar a atuação técnica finalística da Funai	É fundamental capacitar os servidores da Fundação Nacional dos Povos Indígenas para conduzir e apoiar levantamentos etnográficos, fortalecendo a coleta sistemática de informações antropológicas que subsidiam processos administrativos como regularização fundiária, proteção de direitos sociais, mediação de conflitos e implementação de projetos socioprodutivos; essa formação, centrada na antropologia e suas diversas vertentes, contribui para o desenvolvimento profissional dos servidores, ampliando sua sensibilidade cultural, segurança, legitimidade e eficácia, especialmente na atuação junto a povos indígenas isolados e de recente contato, na confecção de laudos antropológicos, na proteção territorial e na demarcação de terras indígenas, além de abordar temas como etnogênese, os limites da atuação institucional da FUNAI, interlocuções com o Poder Público e os desafios de adequar a institucionalidade ao direito de autodeterminação dos povos indígenas.	Servidores que atuam na promoção dos direitos sociais e de cidadania; servidores que atuam no monitoramento e proteção territorial; servidores que atuam com a preservação de bens culturais	CFPE-EVA CGPam CGId CGFis CGI CGCon CGSup CGTI APUR ANP BSF CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAD MAO MGES NE-I PFD RC SBA XAV XIN Ouvi	157
6	Aposentadoria	Aplicar a legislação que rege a aposentadoria para melhor atuação nos processos de aposentadoria e nas orientações aos servidores	É necessário capacitar os servidores que atuam nos processos de aposentadoria e pensões, com foco na orientação aos demais colaboradores e na compreensão detalhada dos fluxos de trabalho estabelecidos após a reestruturação da Funai, visando padronizar procedimentos, garantir segurança jurídica, aprimorar o atendimento e assegurar maior eficiência na condução dessas demandas administrativas.	Servidores que atuam em processos de concessão de aposentadoria e pensão	CFPE-YY CGGP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS MA MAD MAO MGES NE-I NE-II PFD RC SBA XIN MNPI	91

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
7	Aquicultura e manejo de recursos pesqueiros	Aplicar técnicas de piscicultura, atividades produtivas sustentáveis ligadas à pesca, estudos de ecossistemas aquáticos para fins produtivos	Especificamente para SEGAT e CTLs, é urgente capacitar servidores das unidades descentralizadas e da CGETNO para aplicar técnicas de etnodesenvolvimento, especialmente no contexto de ações previstas nos Componentes Indígenas dos Planos Básicos Ambientais (CI-PBA), como a piscicultura; a ausência de pessoal qualificado tem provocado a paralisação de projetos já iniciados, como o licenciamento para introdução de peixes em lagoas em Terras Indígenas próximas à BR-156, cuja continuidade foi comprometida pela falta de suporte técnico e acompanhamento especializado, evidenciando a necessidade de formação da equipe para realizar análises qualificadas e garantir a efetividade das ações.	Servidores que atuam em projetos de etnodesenvolvimento	CGap CGOF CGaia ANP BSF CAC CGB CGR GJM JPA LISE MA MAO MGES NE-I NE-II PP PFD RC XIN	185
8	Assuntos fundiários	Realizar análise de cadeia dominial de imóveis sobrepostos a TI em processo de demarcação; conhecer o ordenamento fundiário brasileiro	Capacitar servidores para atuarem com regularização fundiária de terras indígenas	Servidores que trabalham com regularização fundiária de terras indígenas; servidores que atuam junto à PFE-Funai	CFPE-MJ CGaf CGid ANP BSF CGB CGR CLPA GJM LISE MAD MAO MGES NE-I SBA XIN	142
9	Assuntos fundiários	Avaliar imóveis rurais sobrepostos a terras indígenas, a partir das inovações trazidas com a publicação da Lei nº 14.701/23 e do julgado do STF no Tema 1031.	<i>Sem informações</i>	Servidores que trabalham com demarcação e regularização fundiária de terras indígenas	CGaf	40
10	Assuntos fundiários	Compreender o direito sucessório no âmbito civil para garantir segurança aos servidores das comissões de pagamento na indenização de ocupantes não-indígenas cadastrados pela Funai no processo de regularização fundiária.	<i>Sem informações</i>	Servidores que atuam em comissões de pagamento constituídas para execução de procedimentos indenizatórios em terras indígenas	CGaf	20

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
11	Atenção à saúde do servidor	Aprofundar o conhecimento sobre os eixos da Política de Atenção à Saúde do Servidores - PASS	Destaca-se a situação crítica da Coordenação Regional do Amapá e Norte do Pará (CR-ANP), onde têm sido relatados casos de burnout, ansiedade, depressão e outros transtornos relacionados ao trabalho, evidenciando um cenário de vulnerabilidade que demanda uma resposta institucional estruturada; diante da ausência de suporte especializado, torna-se urgente a capacitação dos servidores para fomentar uma cultura organizacional mais atenta à saúde mental, ao bem-estar e à qualidade do ambiente de trabalho, promovendo práticas de cuidado, prevenção e acolhimento que fortaleçam a atuação profissional e a sustentabilidade das equipes.	Servidores que atuam na implementação da Política de Atenção à Saúde do Servidor - PASS	CGGP ANP CGB CGR CLPA GJM MGES NE-I SBA XIN	25
12	Atuação correicional	Atuar em matéria correicional; conhecer as normativas da CGU e demais dispositivos legais correlatos; operacionalizar os módulos do SisCor	Necessidade de capacitação a servidores que são convocados a participarem de sindicância e processos administrativos	Servidores que atuam em procedimentos investigativos e em processos acusatórios; servidores que necessitam de atualização em relação às legislações e jurisprudências que contemplem direitos e deveres dos agentes públicos; servidores que trabalham com a atualização de dados	CORREG CGB CGR CLPA GJM NE-I NE-II XIN Ouvi	74
13	Avaliação de serviços e produtos	Compreender metodologias de pesquisas quantitativa e qualitativa com usuários de serviços e produtos oferecidos pela Funai	É essencial capacitar os servidores para coletar, organizar e analisar informações diretamente no atendimento, utilizando metodologias apropriadas de pesquisa e feedback, com o objetivo de transformar esses dados em subsídios qualificados para aprimorar os serviços e produtos ofertados, promovendo maior eficiência, responsividade e alinhamento às necessidades reais dos públicos atendidos.	Servidores que atuam com o atendimento ao público e com a melhoria dos serviços prestados pela Funai	CGGP CGRL CGTI COGAB/DAGES ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM MA MAD PFD RC XIN Ouvi	93

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
14	Cartografia	Operar softwares para a produção de mapas com base em dados georreferenciados (GIS), visando o fornecimento de subsídios cartográficos	Para aumentar a autonomia da Coordenação Regional do Amapá e Norte do Pará (CR-ANP) na produção e atualização de mapas, dados geográficos e indicadores territoriais essenciais, é fundamental capacitar servidores na operação de softwares de geoprocessamento (GIS), com foco na elaboração de subsídios cartográficos; essa formação deve contemplar o mapeamento de pressões territoriais, estratégias de identificação de sinais de ocupação e análise das poligonais da Funai por meio de ferramentas como o Google Earth Pro, permitindo apurar possíveis invasões às Terras Indígenas e fortalecer a proteção territorial, especialmente de povos indígenas isolados e de recente contato, por meio da execução de ações de vigilância e da produção de relatórios técnicos robustos.	Servidores atuantes nas áreas de geoprocessamento, demarcação, cartografia; servidores que atuam na área de gestão ambiental e territorial; Agentes de Proteção Etnoambiental que atuam em projetos na coleta de informações relacionadas a monitoramento e fiscalização dos Territórios Indígenas	CFPE-EVA CFPE-MJ CFPE-YY CGaf CGPam CGGEO CGPIS CGTI ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAD MAO MGES NE- II NE-I RC SBA XIN	250
15	Certificação de produtos indígenas	Compreender a formação das cadeias de valor para certificação de produtos indígenas	Especificamente para SEGAT e CTLs, é necessário formar e qualificar servidores das unidades descentralizadas e da CGETNO para assessorar comunidades indígenas na obtenção de certificações oficiais e de qualidade, orientar sobre processos regulatórios, controle de qualidade e valorização socioeconômica de produtos como artesanato, alimentos tradicionais, açaí, mel e outros itens, além de apoiar a organização e promoção de feiras locais, como a feira de produtos do Oiapoque; essa capacitação também deve habilitar a equipe técnica a realizar análises qualificadas das ações de comercialização previstas nos Componentes Indígenas dos Planos Básicos Ambientais (CI-PBA), fortalecendo a autonomia comunitária e o etnodesenvolvimento.	Servidores que trabalham com a promoção do etnodesenvolvimento	CGap CGOF CGaia ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAD MGES NE-I PP PFD RC SBA XIN MNPI	179

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
16	Ciclo de políticas públicas	Atuar nas etapas do ciclo de políticas públicas com base no ciclo PDCA como ferramenta de aprimoramento contínuo das ações institucionais	É essencial capacitar os servidores que lidam com instrumentos colaborativos e informativos — como relatórios, reuniões de monitoramento e demais formas de acompanhamento — para atuarem com base no ciclo PDCA, garantindo o adequado preenchimento do Plano de Trabalho e do Relatório de Atividade Executada, etapas centrais para o monitoramento realizado pela CGETNO; essa formação fortalece o diálogo com lideranças indígenas e parceiros institucionais, além de incluir conteúdos sobre políticas públicas de assistência social e estratégias de acesso e promoção voltadas aos povos indígenas, contribuindo para maior efetividade na gestão e na articulação interinstitucional.	Servidores que desempenham atividades relacionadas à implementação e gestão das políticas públicas	AUDIN CGap CGGP CGPIS CGTI DAGES Digat ANP CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MAD NE-I PFD SBA XIN Gab-Pres MNPI Ouvi	174
17	Compras públicas	Operar o sistema Compras.gov; gerir Atas de Registro de Preços; elaborar os artefatos da contratação com base na Lei nº 14.133/2021 e normas vigentes	Especificamente para SEAD, SEGAT e SEDISC, é fundamental promover uma capacitação robusta voltada à operacionalização dos sistemas Compras.gov e Contratos.gov, com foco na remodelação, atualização, unificação e padronização dos documentos utilizados nos processos administrativos de compras públicas, atualmente marcados por modelos antigos no SEI e documentos gerados separadamente no Compras.gov; essa formação deve proporcionar maior aprofundamento técnico, agilizar os fluxos licitatórios e administrativos, reduzir o acúmulo de demandas e aumentar a eficiência das unidades, garantindo segurança jurídica e coerência documental em todas as etapas do procedimento.	Servidores que atuam como requisitantes, planejadores ou executores de compras e contratações públicas e como pregoeiros; servidores da área de licitações; servidores que atuam na área de TIC; servidores que atuam com a Gestão Administrativa, Orçamentária, Financeira, Contábil e Patrimonial	CFPE-MJ CGGP CGId CGRL CGTI DAGES CORREG ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS MA MAD MAO MGES NE-I NE-II PFD RC SBA XAV XIN MNPI	176
18	Crimes ambientais	Aprimorar Logística Estratégica e atividades de monitoramento e proteção de ilícitos em TI e prevenção de crimes ambientais	Sem informações	Agentes Públicos que atuam com a política de proteção territorial	CFPE-MJ CFPE-YY CGFis CGI CGCon CGSup CGOF ANP CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAO NE-I NE-II PP RC SBA XIN	138

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
19	Danos ambientais	Desenvolver noções de perícia ambiental e de metodologias de valoração de danos ambientais para subsidiar a atuação da PFE/Funai	É fundamental promover a capacitação técnica dos servidores com foco especial no enfrentamento da crise fitossanitária que afeta as roças de mandioca em Terras Indígenas, onde a maniva representa a base da alimentação e da cultura alimentar; essa especialização permitirá a identificação, manejo e controle eficaz da praga, reduzindo os impactos socioeconômicos e preservando a segurança alimentar das comunidades. Paralelamente, é necessário incluir ações voltadas à prevenção de queimadas, fortalecendo estratégias de proteção territorial e sustentabilidade ambiental.	Servidores que atuam no componente indígena do licenciamento ambiental	CGaf ANP CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAD MGES NE-I RC SBA XIN	118
20	Desenvolvimento sustentável	Ampliar conhecimentos e habilidades relativos ao desenvolvimento sustentável e seus impactos em terras indígenas	Os povos indígenas já desenvolvem práticas alinhadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), como manejo sustentável, proteção territorial e protagonismo feminino, mas enfrentam limitações pela ausência de apoio técnico especializado; nesse contexto, é essencial atualizar os conhecimentos dos servidores sobre desenvolvimento sustentável e seus impactos em terras indígenas, além de aperfeiçoar a atuação das unidades descentralizadas na transição agroecológica e na implementação de tecnologias sociais voltadas à agrobiodiversidade, com vistas à criação e fortalecimento de cadeias produtivas baseadas na sociobiodiversidade, promovendo autonomia, segurança alimentar e valorização cultural.	Servidores que trabalham com etnodesenvolvimento e gestão ambiental; servidores que trabalham com a proteção, monitoramento e fiscalização de TIs; Economista, chefes de unidades; servidores que trabalham no serviço de apoio técnico operacional que lida com assuntos jurídicos	CGap CGPam ANP APUR BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAD MAO NE-I NE-II PFD RC SBA XAV XIN	172

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
21	Direito da criança e do adolescente indígena	Aplicar a legislação de proteção à criança e ao adolescente; conhecer processos de adoção e atuação da Funai na temática	Especificamente para SEDISC e CTLs, é urgente capacitar os servidores que atuam no Sistema de Garantia de Direitos da criança e dos jovens indígenas, especialmente diante da ausência de dados sistematizados sobre situações críticas na CR-ANP, como processos de adoção de crianças indígenas, indicadores de saúde mental e prevalência de suicídio entre adolescentes indígenas no Amapá e Norte do Pará; essa formação técnica é essencial para qualificar o registro, a análise e o encaminhamento dessas demandas, fortalecendo a proteção integral, a articulação interinstitucional e a atuação sensível e eficaz junto às comunidades indígenas.	Servidores que atuam junto à PFE; servidores que atuam no Sistema de Garantia de Direitos da criança e dos jovens indígenas; que atuam junto a instituições em defesa dos direitos da criança e do adolescente indígena; que atuam com a guarda, adoção, perda do poder familiar e justiça restaurativa	CFPE-YY ANP CAC CGB CGR CLPA GJM INTS JPA LISE MA MAD MAO MGES NE-I NE-II RC SBA XIN Ouvi	150
22	Direitos humanos	Obter conhecimento sobre a aplicação de resoluções de proteção dos direitos humanos e sobre os mecanismos de combate à violação desses direitos	Para uma melhor atuação dos servidores da Coordenação Regional do Amapá e Norte do Pará (CR-ANP) e dos CTLs, é essencial prever no PDP a capacitação voltada às especificidades culturais, jurídicas e sociais dos povos indígenas locais, considerando o contexto de alta vulnerabilidade social e ambiental da região amazônica, que exige preparo técnico para lidar com situações de risco, emergência humanitária e violações de direitos; essa formação deve incluir protocolos de atuação junto a povos indígenas isolados e de recente contato, bem como estratégias para enfrentar barreiras institucionais que dificultam o acesso a direitos fundamentais. Além disso, é recomendável apoiar iniciativas de qualificação acadêmica, como o interesse de servidora em cursar mestrado na área de direitos humanos, por seu potencial de impacto positivo direto na atuação institucional.	Servidores que atuam com a perspectiva de aplicação de medidas protetivas dos direitos humanos pela Ouvidoria Pública; servidores que atuam com direitos sociais e de cidadania; servidores de apoio e assessoramento e procuradores federais	CFPE-YY CGFis CGI CGCon CGSup CGPIS CORREG ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS JPA LISE MA MGES NE-I NE-II PFD RC XIN Ouvi	187

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
23	Direitos indígenas	Adquirir conhecimento em direitos indígenas: legislação, jurisprudência e qualificação de demandas jurídicas relativas aos povos e TI	Para uma melhor atuação dos servidores da CR-PP e dos CTLs, é essencial promover capacitação voltada à compreensão dos direitos de pessoas indígenas acusadas, réus, condenadas ou privadas de liberdade, conforme a Resolução CNJ nº 287/2019, bem como dos direitos de adolescentes e jovens indígenas em situações de apreensão, representação por ato infracional ou cumprimento de medida socioeducativa, conforme a Resolução CNJ nº 524/2023; considerando que muitos servidores estão em estágio probatório e possuem formações diversas, o aprendizado prático, sem suporte teórico estruturado, pode gerar insegurança jurídica e inconsistência nas ações. Além disso, é necessário capacitar os servidores que atuam no licenciamento ambiental em direitos indígenas, assegurando que as decisões administrativas estejam fundamentadas em normas atualizadas, com procedimentos padronizados, evitando riscos de judicialização e garantindo que as análises técnicas estejam alinhadas aos marcos legais vigentes.	Servidores públicos em estágio probatório e/ou que não possuam essa qualificação	YY CGaf CGid CGFis CGI CGCon CGSup CGOF CGRL CGTI CGaia DAGES Digat COR ANP APUR BSF CAC CGB CGR CLPA GJM JPA LISE MA MAD MAO PP RC XIN Pres MNPI Ouvi	539

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
24	Direitos sociais e previdência	Desenvolver conhecimentos sobre previdência do segurado especial indígena, acesso a documentação civil, programas sociais e educação especial indígena	Especificamente para SEDISC e CTLs, é urgente capacitar os servidores para prestar um atendimento adequado e eficaz às comunidades indígenas, diante do acúmulo de processos e da sobrecarga gerada pela ausência de formação teórica estruturada; essa capacitação deve abranger os fluxos administrativos e normativos do setor após a reestruturação da Funai, com foco na padronização de procedimentos, segurança jurídica e melhoria do atendimento, além do domínio de sistemas e plataformas como Meu INSS, Sigepe e CadÚnico. É essencial desenvolver conhecimentos sobre previdência na categoria de segurado especial indígena, acesso à documentação civil, programas sociais, redes socioassistenciais e o preenchimento da Certidão de Atividade Rural (CEAR), fortalecendo a transversalidade da atuação da Funai com órgãos como INSS, Defensoria Pública, prefeituras e instituições estaduais, e promovendo maior especialização dos servidores para desafogar demandas e garantir respostas mais ágeis e qualificadas.	Servidores que atuam na execução de políticas de garantia de acesso do cidadão indígena aos direitos previdenciários e sociais e de cidadania; servidores públicos em estágio probatório e/ou que não possuam essa qualificação	CFPE-YY CGOF CGPIS ANP APUR BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS JPA LISE MA MAD MAO MGES NE-I NE-II PP RC SBA XAV XIN MNPI Ouvi	176
25	Diversidade e Inclusão	Atuar na diversidade cultural indígena, linguagens inclusivas, diversidade sexual, de raça e etnias, gênero e geracional e redes inster-institucionais	Especificamente para SEDISC e CTLs, é essencial capacitar os servidores para alinhar a cultura institucional às diretrizes legislativas atuais que dialogam com os marcadores sociais da sociedade contemporânea — como diversidade étnica, de gênero, raça, geração e orientação sexual — especialmente diante do atual processo de transformação vivido pela FUNAI com o ingresso de novos servidores; essa formação deve promover a reelaboração de linguagens e práticas organizacionais, valorizando a diversidade como potencialidade, e garantindo um ambiente de trabalho pautado na equidade, inclusão, respeito mútuo e colaboração entre equipes e comunidades atendidas.	Servidores que atuam com direitos sociais e de cidadania; servidores que atuam com diversidade e inclusão; servidores em geral	CGGP CGOF CGPIS CGRL CGTI DAGES ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM JPA LISE MA MAO NE-I NE-II PP RC XIN Ouvi	195

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
26	Divulgação e comunicação institucional	Executar ações de divulgação institucional e comunicação por fotografia e audiovisual, integradas à gestão do conhecimento e à memória organizacional	A capacitação em ferramentas de editoração e design gráfico é essencial para aprimorar a produção de materiais com identidade visual qualificada, fortalecendo a comunicação institucional, a valorização da cultura indígena e a visibilidade das ações desenvolvidas. Apesar dos avanços já realizados, a ausência de formação específica ainda limita a adoção de estratégias mais eficazes. Investir em cursos voltados à linguagem simples, pensamento visual e comunicação pública contribui para a criação de conteúdos mais claros e atrativos, ampliando o alcance das informações e promovendo maior engajamento social, em alinhamento com os objetivos da PDP 2026.	Servidores que atuam na gestão estratégica, informação, conhecimento, comunicação e documentação; servidores que assessoram a comunicação	CFPE-MJ CGGE CGGP CGTI DAGES ANP BSF CGB CGR CLPA GJM Gab-Pres MNPI Ouvi	103
27	Educação escolar indígena	Desenvolver conhecimentos sobre programas e legislação em Educação Escolar Indígena em ações do MEC/Secad/FNDE	Especificamente para SEDISC, é essencial capacitar os servidores para adquirir conhecimentos sobre programas e legislações voltadas à Educação Escolar Indígena, especialmente nas ações desenvolvidas pelo MEC, Secad e FNDE, a fim de fortalecer o papel institucional da FUNAI nesse campo; com maior desenvolvimento técnico, a CR-ANP poderá consolidar dados sobre matrícula, alfabetização e inclusão digital, viabilizando diagnósticos e o planejamento de ações educacionais complementares, como cursos de informática, letramento digital e oficinas de produção de material didático bilíngue. Além disso, é necessário incorporar aos programas e atividades habilidades no uso das línguas indígenas — como Yanomami e Ye'kuana — e na atuação com intérpretes, garantindo a efetividade da comunicação e o respeito às especificidades culturais nas ações educativas junto às comunidades.	Servidores que acompanham a aplicação das políticas públicas em educação escolar indígena	CFPE-YY CGOF CGPIS ANP APUR BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAD MGES NE-I NE-II PP RC XAV XIN Ouvi	135

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
28	Elaboração de atos normativos	Redigir propostas normativas em linguagem simples e direta, dentro dos padrões de forma e conformidade	É fundamental capacitar os servidores da FUNAI na elaboração de atos normativos, considerando que muitos ainda não possuem conhecimento aprofundado sobre os padrões específicos e legislações aplicáveis à instituição, o que compromete a qualidade, a conformidade e a clareza de documentos como portarias, memorandos, instruções normativas e despachos decisórios; nesse sentido, ações de desenvolvimento como os cursos da Enap — voltados à teoria e prática da elaboração normativa, análise de impacto regulatório e avaliação de resultado regulatório — são estratégicas para qualificar os servidores na redação de propostas em linguagem simples e direta, alinhadas aos padrões formais exigidos. Essa formação é especialmente relevante diante das atuais reuniões de equipe para revisão de instruções normativas vigentes e da possibilidade de proposição de novos normativos, fortalecendo a segurança jurídica e a eficiência institucional.	Servidores que atuam na redação e na análise de propostas normativas	CGGE CGGP CGPIS CGRL CGTI CGaia DAGES CORREG ANP CGB CGR CLPA GJM XIN Gab-Pres Ouvi	177
29	Enfrentamento ao assédio	Desenvolver conhecimentos de enfrentamento do assédio moral e sexual e de discriminação de gênero e raça, inclusive técnicas de escuta qualificada	Embora a FUNAI disponha de normativas internas e canais de denúncia, ainda persiste o desconhecimento entre servidores sobre os conceitos, procedimentos e responsabilidades relacionados ao enfrentamento ao assédio, o que evidencia a necessidade de ações educativas e preventivas; nesse sentido, a capacitação voltada à promoção de uma cultura institucional baseada no respeito mútuo, na ética e na valorização das relações interpessoais é de grande importância, contribuindo para ambientes de trabalho mais seguros, colaborativos e alinhados aos princípios de dignidade e integridade no serviço público.	Servidores que atuam com o recebimento, análise e encaminhamento de denúncias sobre assédio moral e sexual; servidores que atuam na construção de políticas de enfrentamento ao assédio moral e sexual; servidores em geral	CGGP CGTI DAGES CORREG ANP BSF CGB CGR CLPA GJM LISE MA MAD MAO NE-I NE-II PFD RC XAV XIN MNPI Ouvi	229

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
30	Ética pública	Aplicar a legislação relacionada à Ética Pública	A atuação dos servidores da CR-ANP pode ser significativamente fortalecida por meio do desenvolvimento de competências voltadas à ética pública, especialmente diante dos desafios cotidianos que envolvem decisões sensíveis e o relacionamento direto com comunidades indígenas; investir nessa formação contribui para consolidar práticas institucionais pautadas na integridade, no respeito aos direitos coletivos e individuais, na transparência e na responsabilidade social, promovendo uma atuação mais consciente, legítima e alinhada aos princípios que regem a administração pública e à complexidade das realidades indígenas.	Servidores em geral	AUDIN CGGP CGRL CGTI DAGES CORREG ANP CGB CGR CLPA GJM LISE MAO NE-I PFD SBA XIN Gab-Pres MNPI Ouvi	238
31	Etnodesenvolvimento	Conhecer o Sisteminha Comunidades; reduzir desigualdades na economia de mercado; inserir indígenas em cadeias comerciais	Especificamente para SEGAT e CTLs, é necessário atualizar e ampliar o conhecimento técnico dos servidores que atuam na área do etnodesenvolvimento, especialmente diante das ações em andamento, como o manejo de açaiuais de mínimo impacto, a logística de feiras de produtos indígenas, o enfrentamento da crise fitossanitária nas roças de mandioca, o apoio à certificação de produtos e o fortalecimento das atividades produtivas nas Terras Indígenas jurisdicionadas; apesar dos avanços, persistem lacunas na capacitação em gestão de projetos, certificações, comercialização e inovação em cadeias produtivas, além da necessidade de formar servidores com expertise no Sisteminha Comunidades e na análise qualificada das ações previstas nos Componentes Indígenas dos Planos Básicos Ambientais (CI-PBA); a formação deve ainda contemplar as dinâmicas socioculturais das comunidades indígenas, como Yanomami e Ye'kuana, a comunicação intercultural com uso de intérpretes, o monitoramento de impactos e a articulação institucional da Funai, garantindo uma atuação técnica sensível, eficaz e alinhada às realidades locais.	Servidores que atuam em ações de etnodesenvolvimento	CGap CFPE-MJ CFPE-YY CGOF CGaia ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAD MAO NE-I NE-II PFD PP RC SBA XIN	270

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
32	Etnoturismo	Aplicar a legislação e as dinâmicas que fortalecem as iniciativas de turismo vigentes e em regularização	Especificamente para SEGAT, CTL Paranhos e CTL Tacuru, é essencial capacitar os servidores para fortalecer os projetos de etnoturismo como estratégia de promoção da autonomia econômica, valorização cultural e conservação ambiental, ampliando iniciativas como o “Plano Palábala Turismo Comunitário Galibi Kali’na”, atualmente em fase pontual; essa formação deve incluir o domínio da legislação aplicável, das dinâmicas que sustentam projetos turísticos em processo de regularização, e das práticas de gestão comunitária. Além disso, é necessário abordar as especificidades culturais das comunidades indígenas, como Yanomami e Ye’kuana, promovendo a comunicação intercultural com uso de intérpretes, o monitoramento de impactos e a articulação com órgãos federais, estaduais e municipais, garantindo que as ações sejam eficazes, respeitosas e alinhadas às realidades locais.	Servidores que atuam com etnoturismo	CGap CFPE-YY CGOF ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS JPA LISE MA MAD MAO MGES NE-I NE-II PP RC XIN	180
33	Ferramentas de produtividade	Elevar a produtividade por meio da utilização de ferramentas tecnológicas e metodologias ágeis, com foco na gestão por desempenho	Servidores que ocupam posições de liderança enfrentam o desafio de conduzir suas equipes na adesão consciente e fluida ao Programa de Gestão por Desempenho (PGD), exigindo habilidades de adaptação e instrução. No âmbito da SEAD, é essencial capacitar os servidores da CR-ANP com foco na gestão por desempenho, promovendo o uso eficiente de ferramentas de produtividade como editores de texto, planilhas, plataformas colaborativas e sistemas institucionais. Apesar da dedicação às demandas diárias, muitos servidores ainda aprendem na prática, sem uma formação estruturada, o que compromete a agilidade, a organização e a efetividade do trabalho. A qualificação técnica, portanto, é fundamental para aprimorar a gestão, monitorar resultados e promover a melhoria contínua dos processos, alinhando a atuação dos servidores às metas institucionais e aos princípios da administração pública.	Servidores que atuam em gestão de pessoas; servidores que atuam em programa de gestão por desempenho; servidores que manipulam dados em planilhas e sistemas diversos; servidores que desempenham suas atividades com o uso de ferramentas de produtividade	CGaf CGPam CGGP CGOF CGPIS CGRL CGTI CGap DAGES CORREG ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAO NE-I NE-II PFD PP RC XAV XIN MNPI Ouvi	282

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
34	Fiscalização territorial e ambiental	Aperfeiçoar habilidades de fiscalização federal; produzir informações de inteligência; aplicar a legislação ambiental, fundiária e indigenista	Apesar do comprometimento dos servidores, muitos ainda carecem de capacitação técnica específica voltada à produção de informações de inteligência, análise normativa e uso de ferramentas para subsidiar ações fiscalizatórias, sendo essencial o aperfeiçoamento das habilidades de fiscalização federal, aplicação da legislação ambiental, fundiária e indigenista, e atuação integrada no combate ao garimpo ilegal, proteção ambiental e segurança das comunidades. A capacitação deve focar na desintrusão de áreas invadidas, monitoramento de operações clandestinas, fiscalização do uso do solo, preservação de recursos naturais, levantamento de indicadores estratégicos e cumprimento de protocolos de contato e segurança, garantindo que os servidores atuem com segurança jurídica, eficiência técnica e integração institucional, fortalecendo a proteção dos territórios indígenas e prevenindo danos irreversíveis aos povos originários.	Agentes públicos que atuam na política de proteção às terras indígenas	CFPE-EVA CFPE-MJ CFPE-YY CGFis CGI CGCon CGSup CGOF ANP APUR BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAD MAO NE-I NE-II PP RC SBA XIN	351

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
35	Fiscalização territorial e ambiental	Manusear produtos químicos, garantindo a segurança em ações de fiscalização	Na CR-ANP, a fiscalização territorial e ambiental é uma atribuição estratégica, especialmente no enfrentamento ao garimpo ilegal, que permanece como uma das principais ameaças às Terras Indígenas jurisdicionadas; no entanto, as últimas ações registradas no SEI ocorreram entre 2020 e 2023, conduzidas por um servidor que foi posteriormente removido para Brasília, e desde então não houve novas operações ou planos estruturados, apesar das constantes denúncias das comunidades indígenas sobre a continuidade da atividade ilegal. Atualmente, não há equipe capacitada e dedicada para retomar essas ações, o que deixa a CR-ANP vulnerável e com déficit operacional. A CR Cuiabá também enfrenta a necessidade urgente de combate ao garimpo ilegal em diversas TIs, exigindo ações de monitoramento de operações clandestinas, fiscalização do uso do solo, preservação de recursos naturais, levantamento de indicadores estratégicos e cumprimento de protocolos de contato e segurança. É imprescindível a capacitação de servidores para garantir atuação técnica eficiente, segurança jurídica e proteção efetiva dos territórios indígenas.	Servidores e servidoras que atuam em atividades de fiscalização, sobretudo combate a garimpo ilegal	CFPE-MJ CFPE-YY CGFis CGI CGCon CGSup CGOF ANP BSF CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MAD MAO NE-II PP SBA XIN	139

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
36	Fomento ao Artesanato indígena	Conhecer as políticas públicas de fomento ao artesanato	Na CR-ANP, o fomento ao artesanato indígena é uma ação estratégica para promover o etnodesenvolvimento, a autonomia econômica e a preservação cultural dos povos indígenas, com destaque para iniciativas realizadas nos últimos três anos, como os projetos no Parque do Tumucumaque e o apoio à Maloca dos Povos Originários durante a 53ª Expofeira do Amapá. Apesar desses avanços, a continuidade e expansão dessas ações dependem da capacitação de servidores que atuam diretamente com etnodesenvolvimento, especialmente nas CTLs Paranhos e Tacuru, para que conheçam as políticas públicas de fomento ao artesanato e estejam aptos a planejar, executar e articular projetos culturais e econômicos com respeito à autonomia indígena e aos protocolos de contato. Essa capacitação deve incluir práticas de registro cultural não invasivo, apoio logístico e institucional à divulgação e comercialização, fortalecimento de modelos de fomento indireto — como feiras virtuais, exposições e cooperativas — e garantia de segurança e preservação cultural, evitando exploração econômica e assegurando a valorização dos modos de vida tradicionais. Ao fortalecer a cultura e promover a sustentabilidade econômica, essa formação contribui para a proteção territorial, reduz a vulnerabilidade das comunidades e amplia a autonomia dos povos indígenas de recente contato.	Servidores que atuam em ações de etnodesenvolvimento	CGap CFPE-EVA CFPE-YY CGOF ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS JPA LISE MAD MA MGES NE-I NE-II PP PFD RC SBA XIN MNPI	169

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
37	Geoprocessamento	Usar tecnologia de geoprocessamento; aplicar ferramentas de sensoriamento remoto e de SIG; qualificar a coleta, tratamento e análise de informações	Na CR-ANP, as atividades de monitoramento territorial, fiscalização ambiental e planejamento de ações dependem fortemente do uso de ferramentas de geoprocessamento e georreferenciamento. No entanto, não há uma equipe estruturada dedicada a essas atividades, e embora existam servidores interessados em assumir essa frente, eles não possuem capacitação técnica específica. A ausência de domínio sobre tecnologias como sensoriamento remoto e sistemas de informação geográfica (SIG) limita a elaboração de mapas temáticos e prejudica o monitoramento de invasões e ilícitos, como garimpo e desmatamento. A capacitação dos servidores é essencial para qualificar a coleta, o tratamento e a análise de informações espaciais, permitindo estratégias eficazes de identificação de sinais de ocupação, mapeamento preciso das aldeias em cada TI, acompanhamento das áreas de produção agrícola dos povos indígenas e avaliação de impactos territoriais. Essas ferramentas também contribuem para tornar o processo de licenciamento mais eficiente, ao integrar dados técnicos de qualidade que fortalecem a proteção dos povos indígenas.	Servidores que atuam nas áreas de geoprocessamento, demarcação, cartografia; servidores envolvidos nas atividades de fiscalização e monitoramento e que apoiam as atividades produtivas indígenas; servidores que trabalham com regularização fundiária de terras indígenas	CFPE-EVA CFPE-MJ CFPE-YY CGaf CGGEO CGId CGOF CGaia ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS JPA LISE MAD MA MAO MGES NE-I NE-II RC SBA XIN	275

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
38	Georreferenciamento	Operar softwares para a produção de mapas com base em dados georreferenciados (GIS), visando o fornecimento de subsídios cartográficos.	Embora os servidores da CR-ANP já lidem com demandas que envolvem mapas, coordenadas e delimitações de terras indígenas, muitos ainda não tiveram acesso a capacitações específicas sobre ferramentas geoespaciais, interpretação de dados e integração com sistemas oficiais, o que limita a produção de mapas temáticos e a análise de pressões territoriais. A capacitação é necessária para que possam operar softwares como QGIS e ArcGIS, aplicando técnicas de sensoriamento remoto e sistemas de informação geográfica (GIS) para análise de imagens de satélite, identificação de sinais de ocupação e mapeamento de áreas sensíveis. Essa formação deve qualificar a coleta, o tratamento e a análise de dados espaciais, contribuindo para o monitoramento de invasões, o planejamento territorial e a proteção das terras indígenas. Ressalta-se que o curso oferecido nesta modalidade deverá obedecer aos mesmos parâmetros do curso de capacitação previsto no processo nº 08620.004200/2022-60, garantindo alinhamento técnico e institucional.	Servidores que atuam nas análises dos dados georreferenciados decorrentes dos estudos de identificação e delimitação	CFPE-MJ CFPE-YY CGPam CGGEO CGPIS CGTI ANP BSF CGB CGR CLPA GJM LISE MAD MA MAO MGES NE-I RC SBA XIN	163

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
39	Gestão de acervos bibliográficos, documentais e arquivísticos	Aplicar a gestão, a preservação e a difusão de acervo bibliográfico e documental; operacionalizar o SEI e o Sapiens	Há uma demanda urgente por capacitação de servidores na gestão, preservação e difusão de acervos bibliográficos e documentais, especialmente diante do grande volume de documentos físicos, como certidões de nascimento de povos indígenas e correspondências recebidas diariamente, que ainda são organizados de forma pontual e sem padronização, gerando riscos de perda de informações e retrabalho. O curso de Restauração e Higienização Bibliográfica é essencial para garantir a preservação de obras raras e de valor histórico, cultural e documental, capacitando os servidores na adoção de boas práticas de conservação preventiva, recuperação de materiais danificados e redução de custos com manutenção. Além disso, é necessário o aperfeiçoamento técnico para operacionalizar sistemas como o SEI e o Sapiens, promovendo a digitalização, o arquivamento adequado e a gestão eficiente dos documentos arquivísticos. Ressalta-se que o curso oferecido nesta modalidade deverá seguir os mesmos parâmetros do curso de capacitação previsto no processo nº 08620.004200/2022-60, assegurando qualidade e alinhamento institucional.	Servidores que realizam a gestão de acervos bibliográficos, documentais e arquivísticos	CGGE CGTI DAGES ANP CGB CGR GJM NE-I Ouvi	29

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
40	Gestão de frotas	Desenvolver estratégias de administração e gestão de frotas de veículos automotores e embarcações da organização	Atualmente, é necessário que servidores especialistas e técnicos sejam constantemente portariados para condução de veículos e gestão da frota, mesmo sem capacitação específica. Os novos servidores não possuem formação adequada sobre normas de uso e controle de veículos oficiais, planejamento de rotas, manutenção preventiva, procedimentos de segurança e gestão de custos operacionais, o que gera riscos de uso inadequado da frota, aumento de despesas e falhas na execução das atividades. Diante disso, é essencial capacitar os servidores para desenvolver estratégias eficientes de administração e gestão de frotas de veículos automotores e embarcações da organização, garantindo maior segurança, economia e eficácia nas operações institucionais.	Servidores que atuam com gestão de frota própria da Funai	CFPE-MJ CFPE-YY CGOF CGRL ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM LISE MAO MGES NE-II NE-I PP PFD XIN MNPI	78
41	Gestão de incidentes em Terra Indígena	Aplicar procedimentos e protocolos de segurança em áreas de risco (atividades ilícitas, conflitos e queimadas)	A gestão de incidentes em Terras Indígenas é uma necessidade urgente, especialmente diante de casos como os registrados na TI Wajãpi, que enfrenta a atuação de agiotas, gerando endividamento e vulnerabilidade social. A ausência de protocolos estruturados e de capacitação específica tem resultado em respostas fragmentadas e pouco eficazes, exigindo servidores preparados para realizar o levantamento de dados confiáveis, articular com órgãos da rede de proteção e promover ações preventivas e emergenciais. É essencial capacitar os servidores para aplicar procedimentos e protocolos de segurança em áreas de risco, incluindo atividades ilícitas, conflitos e queimadas, com foco em técnicas de autoproteção, primeiros socorros em áreas remotas, navegação terrestre e fluvial, e sobrevivência na selva. Essa formação fortalecerá a segurança operacional, a capacidade de resposta e a proteção dos povos indígenas.	Servidores que atuam em monitoramento territorial e gestão ambiental	CFPE-YY CGPam ANP BSF CGB CGR CLPA GJM LISE MAD MAO MA NE-II NE-I SBA XIN	230

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
42	Gestão de incidentes em Terra Indígena	Aprender a utilizar o Sistema de Comando de Incidentes básico e avançado (SCI), e outras linguagens S	A gestão de incidentes em Terras Indígenas é uma demanda urgente, especialmente diante de situações críticas como a atuação de agiotas na TI Wajãpi, que tem provocado endividamento e vulnerabilidade social, e os casos recorrentes de alcoolismo, com impactos diretos na saúde, segurança e coesão comunitária. A ausência de aprofundamento teórico e prático por parte dos novos servidores sobre protocolos, fluxos e estratégias de resposta torna essencial o aperfeiçoamento nessa área. É necessário capacitá-los para o uso do Sistema de Comando de Incidentes (SCI), tanto em níveis básico quanto avançado, além de outras metodologias voltadas à segurança operacional em áreas de risco, com foco em técnicas de autoproteção, primeiros socorros em áreas remotas, navegação terrestre e fluvial, e sobrevivência na selva. O SCI é uma ferramenta de gestão que permite respostas coordenadas a incidentes por meio da organização prévia de procedimentos, pessoal, estruturas, equipamentos, comunicações e linguagem comum entre instituições envolvidas, podendo ser aplicado tanto em situações emergenciais quanto em eventos planejados. Essa formação é fundamental para que os servidores atuem com segurança, rapidez e eficácia, protegendo vidas e territórios, e fortalecendo a resposta institucional diante de emergências.	Agentes Públicos que atuam com a política de proteção territorial	CFPE-EVA CFPE-YY CGPam CGFis CGI CGCon CGSup ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM LISE MAD MAO NE-I XIN	252

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
43	Gestão de processos	Mapear processos e aplicar ferramentas de melhoria de processos com foco em melhores resultados	A ausência de processos mapeados compromete a eficiência, a transparência e a rastreabilidade das ações, impactando diretamente a execução das políticas indigenistas e a prestação de contas. Por isso, é essencial capacitar os servidores em gestão por processos, com foco na aplicação de ferramentas de melhoria contínua, uso avançado do SEI, elaboração de fluxogramas e manuais internos para padronização das rotinas. A participação nos cursos da Enap — Introdução à Gestão de Processos, Análise e Melhoria de Processos e Oficina de Revisitação do Mapeamento de Processos — é estratégica para qualificar os servidores em temas que aprimoram o planejamento e os resultados. Essa formação permitirá maior controle, organização e efetividade na condução das ações institucionais, promovendo melhores resultados e maior alinhamento com os princípios da administração pública.	Servidores que atuam na gestão estratégica, gestão da informação e da documentação	CGPam CGGE CGGP CGaia CGPIS CGTI DAGES CORREG ANP CGB CGR CLPA GJM NE-I PFD SBA MNPI Ouvi	159

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
44	Gestão de projetos	Desenvolver competências para atuar em todas as etapas do ciclo dos projetos	A condução de ações estratégicas sem acesso a ferramentas adequadas para o controle de prazos, recursos e resultados, compromete a eficiência e a conformidade com diretrizes nacionais e internacionais, inclusive relacionadas à auditoria. É essencial capacitar os servidores para atuarem em todas as etapas do ciclo de projetos, desenvolvendo competências em planejamento, execução, monitoramento e avaliação, com base em metodologias ágeis e ferramentas modernas de gestão. A participação nos cursos da Enap — como Uso do Lean e Inception na Administração Pública, Cultura Organizacional Ágil, Gestão de Projetos, Scrum no Contexto do Serviço Público, Liderança e Gestão de Equipes, entre outros — é estratégica para nivelar conhecimentos, fortalecer a organização dos trabalhos e ampliar a capacidade institucional. Além disso, o desenvolvimento de competências no eixo de Transformação Digital é fundamental para fortalecer a soberania de dados e ampliar o acesso da população aos serviços públicos, promovendo inovação, transparência e melhores resultados.	Servidores que atuam na gestão estratégica, gestão da informação e da documentação, Tecnologia da Informação; ou designados para atuarem em projetos	AUDIN CGaf CGPam CGGE CGGP CGId CGaia CGPIS CGRL CGTI DAGES CORREG ANP BSF CGB CGR CLPA GJM LISE MA MAD MAO NE-I RC SBA Gab- Pres MNPI Ouvi	277

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
45	Gestão de riscos	Conhecer a metodologia de gestão de riscos e classificar riscos conforme sua natureza	A ausência de práticas estruturadas de gestão de riscos aumenta a vulnerabilidade institucional diante de ilícitos, desastres ambientais, falhas operacionais e conflitos sociais, comprometendo a segurança e a eficácia das ações indigenistas. É essencial capacitar os servidores para conhecerem a metodologia de gestão de riscos e classificarem os riscos conforme sua natureza, permitindo a antecipação de cenários críticos, a adoção de medidas preventivas e o fortalecimento da resiliência institucional. A participação nos cursos da Enap — Introdução à Gestão de Riscos e Gestão de Riscos em Projetos de Transformação Digital — é estratégica para desenvolver competências que garantam maior segurança, eficiência e capacidade de resposta nas ações, alinhadas às boas práticas da administração pública.	Servidores que atuam a gestão da integridade; servidores que atuam em processos que exigem mapeamento e gestão de riscos	AUDIN CGPam CGGE CGGP CGRL CGTI DAGES CORREG ANP CGB CGR CLPA GJM MAO NE-I PFD SBA XIN Gab-Pres MNPI Ouvi	141
46	Gestão e fiscalização de contratos	Realizar gestão e fiscalização técnica e administrativa de contratos, inclusive de mão de obra e serviços, com aplicação da Lei nº 14.133/2021	Quando os fiscais e gestores de contratos não possuem capacitação específica, compromete a aplicação das boas práticas exigidas pela Lei nº 14.133/2021 e aumenta os riscos de falhas na execução contratual. A nova legislação estabelece diretrizes rigorosas para a governança contratual, exigindo planejamento, controle, uso de meios digitais, matriz de riscos e separação clara entre as funções de gestor e fiscal de contratos, além de prever sanções em caso de negligência. Diante disso, é essencial capacitar os servidores para gerir e fiscalizar contratos de mão de obra e serviços com base na nova lei, promovendo maior eficiência, segurança jurídica e transparência.	Servidores que atuam na gestão e fiscalização de contratos e de realização de licitações e contratos; servidores que atuam com a gestão administrativa, orçamentária, financeira, contábil e patrimonial	CFPE-MJ CFPE-YY CGGP CGOF CGRL CGTI DAGES MGES ANP CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MAO NE-I NE-II PP PFD SBA XAV XIN MNPI	274

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
47	Gestão patrimonial	Realizar gestão patrimonial de bens móveis e imóveis, em observância à legislação; operar o SIADS, o SIAFI e o SPIUnet, com suas funcionalidades	A ausência de uma gestão patrimonial estruturada compromete o controle, a rastreabilidade e a conformidade dos bens móveis e imóveis com as normas legais e exigências de auditoria. É essencial capacitar servidores para realizar a gestão patrimonial de forma eficiente, com foco no acompanhamento de inventários, controle e atualização de bens, garantindo a regularização contábil entre os sistemas SIADS e SIAFI, além da correta utilização do SPIUnet. O SIADS é o sistema oficial da Administração Pública Federal para gestão de estoques e bens patrimoniais, integrando-se ao SIAFI em tempo real para registro contábil, controle de depreciação e amortização, e realização de inventários eletrônicos. A capacitação deve incluir o domínio das funcionalidades desses sistemas, conforme previsto na Portaria ME nº 4.378/2022, e estar alinhada à legislação vigente, como o Decreto nº 9.373/2018 e a Lei nº 4.320/1964, que estabelecem normas para alienação, controle e escrituração patrimonial no setor público. Essa formação é fundamental para garantir a conformidade legal, a eficiência administrativa e a transparência na gestão dos recursos públicos	Servidores que atuam na gestão patrimonial, nos processos de controle, guarda, inventário, desfazimento de bens móveis e imóveis, e no uso de sistemas governamentais tais como SIADS, SIAFI e SPIUnet	CGOF CGRL ANP APUR BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAO MGES NE-I NE-II PFD PP RC SBA XAV XIN MNPI	121

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
48	Identificação e demarcação de Terra Indígena	Compreender a identificação, delimitação e demarcação de TIs a partir de aspectos antropológicos, históricos, fundiários, jurídicos e administrativos	Para que os servidores atuem com mais precisão, segurança e respaldo técnico, é fundamental investir em capacitações que integrem saberes jurídicos, geográficos, sociais e antropológicos, além do domínio de ferramentas que auxiliem na produção de informações qualificadas para subsidiar os processos administrativos. É essencial capacitar os servidores para compreenderem todas as etapas envolvidas na identificação, delimitação e demarcação de Terras Indígenas, com base em aspectos históricos, fundiários, jurídicos e administrativos, promovendo uma atuação técnica alinhada às diretrizes legais e aos princípios da proteção territorial e dos direitos dos povos indígenas.	Servidores que atuam em todas as etapas dos procedimentos de identificação, delimitação e demarcação de terras indígenas; coordenadores e integrantes de Grupos Técnicos de Identificação e Delimitação	CFPE-MJ CGaf CGPam CGId ANP BSF CGB CGR CLPA GJM LISE MA MAD MAO NE-I NE-II RC XIN Ouvi	175
49	Inovação	Conhecer ferramentas e métodos para o desenvolvimento da inovação com foco na busca por melhor resultado e qualidade na prestação do serviço público	No contexto da CR-ANP, investir no desenvolvimento dos servidores em competências voltadas à inovação é essencial para enfrentar os desafios complexos da gestão territorial e indigenista. A capacitação deve contemplar o domínio de ferramentas e métodos que promovam pensamento estratégico, colaboração intersectorial, uso de tecnologias emergentes e design de soluções voltadas à melhoria da qualidade e dos resultados na prestação do serviço público. A participação nos cursos da Enap — como Princípios do Design Thinking e Inovação em Governo, Design Sprint, Lean e OKR aplicados à Transformação Digital, Scrum, Gestão de Projetos, Criatividade e Inovação, entre outros — é estratégica para capacitar os servidores a atuarem com mais eficiência, criatividade e alinhamento às diretrizes da transformação digital no setor público, fortalecendo a capacidade institucional e ampliando o acesso da população aos serviços oferecidos.	Servidores em geral	AUDIN CFPE-YY CGGE CGGP CGOF CGPIS CGRL CGTI DAGES CORREG ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM JPA LISE MA MAO NE-II PFD PP RC SBA XIN Gab-Pres MNPI Ouvi	495

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
50	Instrumentos de cooperação	Desenvolver conhecimentos para formalização e gestão de termos de parcerias ou instrumentos congêneres com entidades públicas e privadas	A CR-ANP já atua em conjunto com diversos organismos e instituições correlatos, como DSEI, IEPÉ e demais entidades federais e estaduais, mas é necessário aprofundar o aperfeiçoamento dos servidores para garantir o amparo integral aos povos indígenas jurisdicionados. Para isso, é essencial capacitar os servidores na formalização e gestão de termos de parceria e instrumentos congêneres com entidades públicas e privadas, promovendo segurança jurídica, eficiência administrativa e alinhamento com os objetivos institucionais. Essa formação deve contemplar aspectos legais, técnicos e operacionais, permitindo que os servidores atuem com maior precisão na construção de acordos colaborativos, respeitando as diretrizes da reestruturação da Funai sempre que necessário, e fortalecendo a atuação interinstitucional em defesa dos direitos indígenas.	Servidores que promovem articulações interinstitucionais	CGPam CGGP CGOF CGPIS CGTI DAGES ANP CAC CGB CGR CLPA GJM INTS JPA LISE MA MAO MGES NE-I PP RC XIN Gab- Pres MNPI Ouvi	127
51	Instrutoria	Desenvolver habilidades para instrutoria de cursos, palestras, oficinas e outras ações de desenvolvimento.	Ao capacitar servidores para atuarem como multiplicadores — compartilhando saberes de servidor para servidor — a Coordenação Regional potencializa a valorização do trabalho indigenista e cria espaços de formação contínua, contextualizada e colaborativa. Essa prática está alinhada à Instrução Normativa nº 21/2021 da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), que reconhece a instrutoria como ferramenta legítima de desenvolvimento de pessoas no serviço público. Além de reduzir custos com capacitações externas, a instrutoria fortalece os vínculos entre equipes, promove o protagonismo dos servidores e contribui para que a Funai amplie sua presença em espaços de diálogo e formação, disseminando o conhecimento sobre sua missão e atuação junto aos povos indígenas. Assim, é essencial capacitar servidores para desenvolver habilidades voltadas à condução de cursos, palestras, oficinas e outras ações de desenvolvimento institucional.	Servidores que atuam em processos de multiplicação de conhecimentos	CGaf CGPam CGGE CGGP CGTI DAGES CORREG ANP BSF CGB CGR CLPA GJM MA MAD NE-I PFD RC XIN MNPI Ouvi	192

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
52	Inteligência artificial	Desenvolver aplicações, utilizar ferramentas e aplicar técnicas de Inteligência Artificial - IA, inclusive machine learning - ML, em todas as áreas	É importante contar com servidores que tenham expertise em Inteligência Artificial e ferramentas digitais visando otimizar processos internos, análise de dados e gestão de informações. Embora haja interesse, falta capacitação e incentivo para o desenvolvimento dessas competências. No contexto atual, é essencial que os servidores se qualifiquem em temas estratégicos que contribuam para o aprimoramento do planejamento e dos resultados das atividades-fim com foco na coerência dos dados públicos. A capacitação deve incluir o domínio de técnicas de prompts, algoritmos e design com foco em animação por meio de IA, bem como o aprofundamento em Inteligência Artificial Avançada — seus fundamentos, modelos e aplicações. O desenvolvimento dessas habilidades permitirá uma atuação com mais agilidade, inovação e eficiência, acompanhando a evolução tecnológica e promovendo soluções criativas e eficazes para os desafios da gestão pública indigenista.	Servidores que atuam com análise de dados; servidores que atuam na área de Tecnologia da Informação; servidores que utilizam softwares em diversas áreas; servidores que atuam com produção de documentos	CGaf CGap CGGE CGGEO CGGP CGaia CGOF CGPIS CGTI DAGES Digat CORREG ANP BSF CGR CLPA GJM LISE MGES NE-II PFD PP SBA XIN MNPI Ouvi	288

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
53	Justiça de transição	Aprofundar o conhecimento sobre a aplicação de mecanismos de justiça e reparação histórica para a população indígena	A formação em justiça de transição, por meio de cursos livres, oficinas e espaços de escuta e reflexão, fortalece a capacidade da Coordenação Regional de produzir diagnósticos sensíveis, apoiar políticas reparatórias e contribuir para a construção de uma democracia mais inclusiva. A capacitação dos servidores para atuarem na aplicação de mecanismos de justiça e reparação histórica voltados à população indígena é essencial para promover reconhecimento, dignidade e reparação frente às violações históricas sofridas. A CR-ANP conta com uma servidora em fase de doutorado em Cultura de Paz e Comunicação para a Paz, cuja qualificação representa um importante ativo institucional na área, mas cuja atuação depende de autorização singular para afastamento e defesa do doutorado em 2026. Investir na formação dos servidores nesse campo contribui para o fortalecimento da missão da Funai, ampliando sua capacidade de diálogo, escuta ativa e construção de políticas públicas mais justas e sensíveis às realidades dos povos indígenas.	Servidores que atuam com a implementação de políticas públicas de reparação histórica dos direitos dos povos indígenas	CGaf ANP BSF CGB CGR CLPA GJM LISE MAO NE-I NE-II XIN MNPI Ouvi	105

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
54	Legislação ambiental	Aplicar a legislação ambiental, com vistas à sua interação com os direitos territoriais indígenas	A efetividade e o fortalecimento das normas ambientais dependem da capacidade dos servidores em interpretar, aplicar e articular essas legislações com as realidades locais, especialmente no contexto das Terras Indígenas. É essencial capacitar os servidores da CR-ANP para atuarem na aplicação da legislação ambiental em consonância com os direitos territoriais indígenas, com foco na fiscalização, desintrusão de áreas invadidas, combate ao garimpo ilegal e proteção dos territórios e culturas tradicionais. A formação deve incluir o domínio dos marcos legais que regulamentam o licenciamento ambiental, considerando que esse é um processo administrativo que exige decisões fundamentadas em normas atualizadas, garantindo segurança jurídica, padronização de procedimentos, evitando riscos de judicialização e assegurando que as análises técnicas estejam alinhadas aos normativos vigentes. Essa capacitação contribuirá para que os servidores atuem com maior precisão e respaldo técnico, fortalecendo a atuação da Funai na defesa dos direitos indígenas e na proteção ambiental.	Servidores que atuam junto à Procuradoria Federal Especializada; servidores que atuam no componente indígena do licenciamento ambiental; servidores que atuam com gestão ambiental	CFPE-YY CGaf CGPam CGaia CGFis CGI CGCon CGSup CGPIS ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MAO MGES NE-I NE-II SBA XAV XIN	285
55	Legislação de pessoal	Conhecer a legislação de pessoal no serviço público federal	O domínio da legislação de pessoal — como a Lei nº 8.112/1990, as leis de carreiras, portarias internas e instruções normativas — é essencial para garantir uma gestão eficiente, segurança jurídica, transparência e conformidade nos processos relacionados à movimentação, jornada, direitos, deveres e responsabilidades funcionais dos servidores. Promover o conhecimento dessas normas contribui para a redução de erros administrativos, assegura os direitos dos servidores e fortalece um ambiente de trabalho ético e organizado, alinhado às diretrizes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (Sipec) e às políticas internas da Funai.	Servidores que atuam na interpretação de normativos; servidores recém admitidos na Funai	AUDIN CGGP CGTI DAGES ANP CAC CGB CGR CLPA GJM MA MAO NE-I PFD RC SBA XIN Ouvi	81

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
56	Legislação indigenista	Aprender a legislação Indigenista e sua história e sobre a atuação da Funai junto aos povos indígenas, inclusive de recente contato e isolados	Com o objetivo aprofundar o conhecimento sobre a legislação indigenista brasileira, as atribuições da Funai e as especificidades das populações indígenas sob sua jurisdição, é essencial promover o conhecimento da legislação indigenista e sua história, bem como da atuação da Funai junto aos povos indígenas, inclusive os de recente contato e isolados, com foco nos povos Yanomami e Ye'kuana. Essa capacitação visa garantir uma atuação técnica, fundamentada e culturalmente sensível, especialmente considerando que os novos servidores ingressam com conhecimentos mais superficiais voltados ao Concurso Nacional Unificado (CNU), sendo necessário maior aperfeiçoamento na temática.	Servidores em geral	AUDIN CFPE-MJ CFPE-YY CGaf CGPam CGGEO CGOF CGPIS CGTI DAGES ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM LISE MA MAO PP RC SBA XIN Gab- Pres Ouvi	353
57	Legislação sobre museus	Aprender princípios e conceitos da museologia	<i>Sem informações</i>	Servidores que atuam com museologia	BSF CGR CLPA GJM MAD MNPI	4
58	Licenciamento ambiental	Aprimorar a atuação no licenciamento ambiental em terras indígenas, com foco em avaliação, PBA-CI, impactos e metodologias participativas	É necessário aprimorar a elaboração, o acompanhamento e o monitoramento do PBA-CI, assegurando que medidas mitigatórias, compensatórias e de controle sejam implementadas de forma adequada e em tempo hábil. Também se faz urgente melhorar os processos de avaliação dos impactos socioambientais e culturais, incorporando a sociobiodiversidade, a autonomia e os direitos originários dos povos indígenas. Para isso, é fundamental fortalecer a atuação no licenciamento ambiental em terras indígenas, com foco na avaliação dos impactos, na qualidade do PBA-CI e na adoção de metodologias participativas. A equipe técnica da Coordenação, que atua no componente indígena em todas as etapas desses processos, demanda capacitações contínuas e específicas sobre a temática, visando garantir maior efetividade e respeito aos contextos socioculturais envolvidos.	Servidores que atuam no componente indígena do licenciamento ambiental; servidores que atuam no acompanhamento de projetos básicos ambientais e licenciamentos ambientais	CGaia ANP BSF CGB CGR CLPA GJM LISE MA MAD NE-I NE-II RC SBA XAV XIN	123

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
59	Liderança e governança pública	Desenvolver habilidades para liderança, gestão eficaz de equipes e coordenação de atividades; técnicas para avaliar, monitorar e direcionar a gestão	Ainda que nem todos ocupem cargos formais de liderança, as competências de um líder são fundamentais e podem ser aplicadas em diversos contextos cotidianos, como grupos de trabalho, forças-tarefa e projetos conduzidos pela Diretoria, seja atuando como ponto focal ou exercendo funções de orientação e direcionamento. A formação contínua é essencial para fortalecer a capacidade de tomada de decisão, a gestão eficaz de equipes, a comunicação assertiva e a implementação de práticas de governança que promovam transparência, integridade, participação social e foco em resultados. Líderes bem preparados contribuem para um ambiente organizacional colaborativo, ético e inovador, elevando a efetividade na execução das políticas indigenistas e no alcance das metas institucionais. Nesse sentido, é estratégico promover o desenvolvimento de habilidades de liderança, coordenação de atividades e domínio de técnicas para avaliar, monitorar e direcionar a gestão com excelência.	Servidores que desempenham papel de chefia; servidores que desempenham papel de liderança; membros da alta administração	AUDIN CGaf CGGP CGPIS CGRL CGTI DAGES Digat CORREG ANP CGB CGR CLPA GJM MA MGES NE-I RC XIN Gab-Pres MNPI Ouvi	194
60	Linguagem simples	Redigir documentos em linguagem simples e direta, dentro dos padrões de redação oficial	Capacitar os servidores da Funai/CR-ANP no uso de linguagem simples e acessível é fundamental para aprimorar a comunicação institucional, tornando informações, orientações e documentos mais claros e compreensíveis para diferentes públicos, especialmente os povos indígenas, que muitas vezes não têm o português como primeira língua. Essa iniciativa visa promover o domínio das técnicas necessárias para a redação de conteúdos em linguagem direta, respeitando os padrões da redação oficial, e contribuindo para a inclusão, a transparência e a efetividade na disseminação de informações relevantes às comunidades atendidas.	Servidores que trabalham com a elaboração de documentos; servidores que prestam atendimento ao público interno e externo	AUDIN CGaf CGGE CGGP CGOF CGPIS CGRL CGTI DAGES CORREG ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM JPA LISE MA MAO NE-I PP RC XIN Gab-Pres Ouvi	304

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
61	Línguas estrangeiras modernas	Fornecer assessoramento bilingue; desenvolver habilidades de comunicação em outros idiomas	A capacitação dos servidores da FUNAI/CR-ANP em línguas estrangeiras, com destaque para o francês, é estratégica para fortalecer a comunicação em contextos transfronteiriços entre o Amapá e a Guiana Francesa, especialmente considerando a presença de povos indígenas sob jurisdição da CR-ANP que habitam ambos os lados da fronteira. Essa competência é crucial para a articulação com autoridades estrangeiras em situações que envolvem ilícitos, como tráfico de pessoas e contrabando, e para o fortalecimento do etnoturismo voltado a visitantes francófonos. Além disso, o domínio de idiomas — incluindo línguas indígenas — potencializa o acesso, a interpretação e a descrição precisa de obras e artigos publicados em outras línguas, o apoio a pesquisadores e usuários que buscam informações em bases de dados internacionais ou que demandam atendimento multilíngue, e a construção de parcerias com instituições estrangeiras, bem como a participação em redes internacionais voltadas aos direitos indígenas e à biblioteconomia intercultural. Desenvolver essas habilidades linguísticas contribui significativamente para o aprimoramento profissional e pessoal dos servidores, ampliando a capacidade de diálogo, cooperação internacional e promoção da cultura indígena, com impactos positivos na efetividade das ações institucionais e na proteção dos direitos dos povos originários. Desenvolver habilidade de comunicação em outros idiomas (inglês, espanhol).	Servidores que realizam atendimento ao público interno e externo; servidores que realizam atividades que demandam conhecimentos em outras línguas	CGaia CGGE CGGP CGFis CGI CGCon CGSup CGOF CGTI CORREG ANP BSF CGR CLPA GJM LISE MA NE-I PP RC XIN MNPI Ouvi	263

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
62	Línguas indígenas	Desenvolver conhecimentos sobre línguas indígenas para melhor compreensão e diálogo com os povos indígenas.	A capacitação dos servidores da FUNAI/CR-ANP em línguas indígenas é essencial para assegurar um atendimento adequado, especialmente no âmbito do SEDISC, onde muitos indígenas não dominam o português, o que compromete a compreensão de seus direitos e demandas. Atualmente, poucos servidores detêm esse conhecimento, e grande parte está próxima da aposentadoria, o que torna urgente o repasse e a preservação desse saber. O domínio, ainda que básico, das línguas indígenas fortalece vínculos de confiança, reduz barreiras culturais e garante maior efetividade nas ações institucionais, sobretudo na proteção integral dos povos indígenas isolados e de recente contato. Para isso, é necessário compreender os fundamentos da linguística antropológica, aplicar técnicas de documentação linguística — como registro audiovisual, transcrição e arquivamento —, conhecer e seguir princípios éticos na pesquisa com povos indígenas, realizar trabalho de campo com grupos de recente contato e utilizar estratégias de mediação linguística que respeitem e valorizem a diversidade cultural. Essa formação contribui para uma comunicação mais segura e eficaz, promovendo o reconhecimento e a valorização dos saberes indígenas no contexto das políticas públicas.	Servidores que apoiam projetos de revitalização linguística; servidores que atuam diretamente com os indígenas	CFPE-EVA CFPE-YY CGGP CGOF CGPIS CGTI CORREG ANP CGR CLPA GJM LISE MAO PP SBA XIN MNPI Ouvi	148

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
63	Manejo integrado do fogo	Aprimorar as atividades relacionadas ao Manejo Integrado do Fogo (MIF)	Com o aumento da ocorrência de incêndios florestais em Terras Indígenas, intensificado pelas mudanças climáticas, torna-se essencial aprimorar as atividades relacionadas ao Manejo Integrado do Fogo (MIF), respeitando os saberes tradicionais e a legislação ambiental vigente. A atuação da Funai, especialmente por meio dos pontos focais das unidades descentralizadas, é fundamental no apoio às ações de prevenção e combate aos incêndios, em articulação com o Acordo de Cooperação Técnica firmado com o Ibama/Prevfogo. Diante da complexidade do tema, é necessário investir em capacitações voltadas à gestão de brigadas, liderança, comportamento e ecologia do fogo, educação ambiental específica para o MIF, valorização da cultura do fogo e formação de instrutores para a implementação de brigadas e grupos de prevenção. Essas ações fortalecem a proteção dos territórios indígenas, promovem a segurança ambiental e ampliam a efetividade das políticas públicas voltadas à conservação e ao respeito às práticas tradicionais.	Agentes Públicos que atuam em atividades de proteção territorial e em apoio às ações de Manejo Integrado do Fogo em Terras Indígenas	CGPam CGFis CGI CGCon CGSup ANP CAC CGB CGR CLPA GJM LISE MAD MAO NE-I NE-II SBA XAV XIN	133
64	Mediação de conflitos	Aplicar metodologias de mediação de conflitos	A capacitação em mediação de conflitos é essencial para que servidores atuem de forma estratégica na prevenção de tensões, proteção dos povos indígenas e fortalecimento da missão da Funai. Diante da complexidade dos licenciamentos ambientais, é necessário preparar os técnicos para lidar com diferentes atores e aplicar metodologias eficazes de mediação. O desenvolvimento de técnicas de mediação, gestão de pessoas e fortalecimento das relações interpessoais contribui para reduzir conflitos, evitar judicializações, proteger direitos, aumentar a segurança das equipes e melhorar a efetividade das ações nos territórios. A instituição conta com uma servidora em doutorado na área de Cultura de Paz, cuja qualificação representa um avanço relevante, dependendo de autorização específica para afastamento em 2026.	Servidores públicos dos gabinetes; servidores que atuam com gestão de conflitos na administração pública; servidores que necessitam de estratégias para gerir e mediar conflitos	EVA CGaf CGPam CGGEO CGGP CGOF CGPIS CGRL CGTI CGaia DAGES Digat COR ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAO MGES NEI PP SBA XAV XIN Pres MI Ouv	325

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
65	Migração indígena	Conhecer a legislação e tratados internacionais que regulamentam a migração de povos indígenas e aplicá-la na regularização de sua permanência	A capacitação para lidar com migração indígena é essencial para enfrentar questões complexas relacionadas ao direito internacional, cidadania, registro civil, casamentos e acesso a políticas públicas, assegurando a proteção dos direitos indígenas e a articulação com órgãos nacionais e estrangeiros. O domínio técnico sobre normas, tratados e procedimentos internacionais contribui para reduzir vulnerabilidades, prevenir violações de direitos e fortalecer a governança territorial em áreas de fronteira, especialmente nos fluxos Oiapoque–Guiana Francesa e Parque do Tumucumaque–Suriname. Promover o conhecimento e a aplicação da legislação e dos tratados internacionais que regulamentam a migração de povos indígenas é fundamental para a regularização de sua permanência.	Servidores que acompanham as migrações de indígenas estrangeiros; servidores que atuam com a temática da migração dos povos indígenas	CGOF CGPIS ANP BSF CGB CGR GJM INTS JPA LISE MAD MAO MGES NE-II NE-I PP SBA XIN CTL-INTS Ouvi	80
66	Mudanças climáticas	Conhecer os processos e formas de comercialização de crédito de carbono, legislação sobre o tema, abordagens de REDD+ e mudanças climáticas	A capacitação voltada para mudanças climáticas é fundamental para subsidiar ações de gestão territorial, prevenção de riscos, elaboração de projetos sustentáveis e participação qualificada em debates e políticas climáticas, fortalecendo a proteção socioambiental e a autonomia das comunidades indígenas. Promover o conhecimento sobre os processos e formas de comercialização de créditos de carbono, a legislação pertinente, bem como abordagens como REDD+ e os impactos das mudanças climáticas, é essencial para ampliar a atuação técnica e estratégica da Funai nesse campo.	Servidores que atuam nas Terras Indígenas; servidores que atuam diretamente com as populações indígenas, e enfrentam os desafios dos processos de comercialização de crédito de carbono e REDD+	CGPam ANP CAC CGB CGR CLPA GJM LISE MA MAD NE-I NE-II PFD XAV XIN Ouvi	136

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
67	Orçamento público	Realizar gestão orçamentária e financeira, conforme legislação; operar sistemas (SIAFI, Tesouro Gerencial, SIASG, SISREI, etc)	A capacitação em gestão orçamentária é essencial para garantir a alocação eficiente e transparente dos recursos destinados às ações indigenistas, conforme os princípios de economicidade e legalidade. Em áreas finalísticas também há a realização de atividades administrativas em alta demanda, sendo necessário qualificar os servidores para planejar, executar e prestar contas com precisão. O domínio técnico sobre orçamento público, sistemas como SIAFI, Tesouro Gerencial, SIASG, SISREI, e conhecimentos avançados em Escrituração Fiscal de Retenções (EDF-REINF) contribui para reduzir gargalos, evitar retrabalho e fortalecer a capacidade institucional de gestão, especialmente nas áreas de planejamento e execução financeira.	Servidores que atuam na área orçamentária, financeira, contábil e patrimonial e de recursos descentralizados; servidores que atuam na gestão do orçamento público	CFPE-MJ CGGP CGOF CGPIS CGTI CGaia DAGES Digat ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM JPA LISE MAO MGES NE-I NE-II PFD PP RC SBA XIN	153
68	Pagamento por Serviços Ambientais - PSA	Calcular o valor dos serviços ambientais prestados por imóveis pretendidos para aquisição, com vistas à constituição de Reservas Indígenas	<i>Sem informações</i>	Servidores que trabalham com regularização fundiária de terras indígenas	CGaf CGPam ANP BSF CGR CLPA GJM LISE MAD NE-I NE-II XAV XIN	83
69	Pilotagem de drones	Pilotar drone (VANT) com foco em atividades relativas a monitoramento ambiental e territorial, georreferenciamento e mapeamento de benfeitorias em TIs	A capacitação em pilotagem de drones é essencial para ampliar a autonomia, agilidade e eficiência das ações de monitoramento ambiental e territorial, especialmente em atividades de fiscalização, levantamento de áreas e prevenção de ilícitos. Atualmente, a falta de pessoal qualificado limita o uso dos equipamentos disponíveis, gerando dependência de outros órgãos e reduzindo a capacidade institucional da Funai. A formação técnica dos servidores permitirá a operação de VANTs com foco em georreferenciamento, mapeamento de benfeitorias em Terras Indígenas, fotogrametria básica e manutenção dos equipamentos, fortalecendo a proteção dos povos indígenas e de seus territórios, além de reduzir riscos às equipes e custos operacionais.	Servidores que atuam em georreferenciamento; servidores que trabalham com regularização fundiária de terras indígenas; servidores que atuam no monitoramento territorial; servidores que atuam na área de gestão ambiental e territorial e em ações de etnodesenvolvimento	CFPE-EVA CFPE-MJ CFPE-YY CGaf CGPam CGOF CGPIS CGTI ANP BSF CGB CGR CLPA GJM INTS JPA LISE MA MAD MAO MGES NE-I NE-II PP SBA XIN MNPI	214

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
70	Planejamento institucional	Adquirir conhecimentos para planejar e implementar ações e instrumentos de gestão estratégica, tática e operacional (metas, indicadores, etc.)	A capacitação em planejamento institucional é essencial para estruturar processos, alinhar objetivos, otimizar recursos e melhorar a prestação de contas, fortalecendo a governança e a efetividade das políticas indigenistas. A ausência de instrumentos claros de planejamento compromete a eficiência e a transparência na gestão, especialmente no monitoramento e controle das entregas previstas no PEI e PPA 2024–2027. A qualificação dos servidores em temas como gestão da estratégia com BSC, planejamento estratégico e governamental, elaboração de indicadores, análise de dados, reuniões produtivas, eventos virtuais e controles na administração pública permitirá a implementação de ações e instrumentos de gestão estratégica, tática e operacional, promovendo maior integração institucional e tomada de decisão baseada em evidências.	Servidores ocupantes de cargos de liderança; servidores que atuam na gestão estratégica; servidores que atuam na construção de instrumentos de planejamento	CGPam CGGE CGGP CGOF CGPIS CGaia CGTI DAGES ANP CGB CGR CLPA GJM INTS PP CORREG Gab-Pres MNPI Ouvi	203
71	Políticas ambientais	Compreender o que é a Política Nacional de Gestão Territorial e Ambiental de Terras Indígenas - PNGATI e suas aplicabilidades.	A capacitação em políticas ambientais é essencial para promover o alinhamento técnico entre os agentes públicos, aumentar a eficiência das ações de campo e fortalecer a governança socioambiental, assegurando a proteção dos territórios e a efetividade das políticas indigenistas. É especialmente importante fomentar a compreensão sobre a Política Nacional de Gestão Territorial e Ambiental de Terras Indígenas (PNGATI) e suas aplicabilidades, sobretudo para aqueles que atuam em áreas de dupla afetação entre Terras Indígenas e Unidades de Conservação. Essa qualificação amplia a capacidade de atuação nas dimensões ambiental e territorial, permitindo o desenvolvimento de ações integradas, sustentáveis e culturalmente respeitosas, além de contribuir para a elaboração de Instrumentos de Gestão Territorial e Ambiental de Terras Indígenas (IGATIs).	Servidores que atuam com gestão ambiental e territorial; servidores que atuam no atendimento aos povos indígenas e que necessitam compreender o que é a Política Nacional de Gestão Territorial e Ambiental de Terras Indígenas - PNGATI e sua aplicabilidade	CGPam CGOF CGPIS ANP APUR BSF CAC CGB CGR CLPA INTS GJM LISE MA MAD MAO NE-II PP XAV Ouvi	54

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
72	Processamento de imagens	Usar o sensoriamento remoto para obtenção de informações geográficas de modo a construir uma base de dados precisa	A capacitação em processamento de imagens é estratégica para ampliar a autonomia institucional da Funai, especialmente no uso de sensoriamento remoto para obtenção e interpretação de informações geográficas. Essa qualificação permite a construção de bases de dados precisas, acelera a geração de informações seguras e fortalece a atuação das Frentes de Proteção Etnoambiental na gestão territorial e na proteção dos povos indígenas isolados. A formação deve envolver estratégias de coleta e análise de dados sobre pressões territoriais, identificação de sinais de ocupação e uso de ferramentas de geoprocessamento, contribuindo para ações mais eficazes e fundamentadas.	Servidores atuantes nas áreas de geoprocessamento, demarcação e cartografia	CFPE-EVA CFPE-MJ CFPE-YY CGGEO CGId CGPIS ANP CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MAD MAO MGES NE-I SBA XAV XIN MNPI	148
73	Proteção de povos isolados e de recente contato	Aplicar protocolos específicos para proteção de povos indígenas isolados, com identificação de sinais de ocupação e elaboração de planos de contingência e simulações de campo.	<i>Sem informações</i>	Servidores que desempenham atividades de proteção de povos indígenas isolados	CFPE-YY	158
74	Proteção territorial	Fundamentar análises sobre proteção territorial das TIs e dos direitos socioculturais; aprender técnicas de monitoramento, vigilância e fiscalização	A capacitação em proteção territorial é essencial para fortalecer a atuação institucional na defesa das Terras Indígenas e dos direitos socioculturais das comunidades. A formação técnica dos servidores deve abranger análises fundamentadas sobre proteção territorial, técnicas de monitoramento, vigilância e fiscalização, com foco na segurança das comunidades e na preservação ambiental. Isso inclui o acompanhamento de operações clandestinas, o monitoramento do uso do solo, a preservação de recursos naturais, o levantamento de indicadores estratégicos e o cumprimento de protocolos de contato e segurança, ampliando a capacidade de resposta da Funai frente às ameaças aos territórios indígenas.	Servidores que atuam com monitoramento territorial nas Terras Indígenas	CFPE-MJ CFPE-YY CGFis CGI CGCon CGSup CGOF ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAD MAO NE-II PP RC SBA XAV XIN	337

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
75	Protocolo	Aprender os procedimentos gerais sobre atividades de protocolo	Capacitação para operacionalização dos servidores com protocolo digital; principalmente, com instrução aos povos indígenas sem inclusão digital	Servidores que desempenham atividades de protocolo	CGGE CAC CGB CGR CLPA GJM	35
76	Relacionamento interpessoal	Desenvolver habilidades de comunicação e inteligência emocional para lidar com pressões, melhorar relações, empatia e desempenho no trabalho	O desenvolvimento de habilidades de relacionamento interpessoal é essencial para melhorar a comunicação, a empatia e o desempenho no ambiente de trabalho. A capacitação nessa área contribui para que os servidores lidem melhor com pressões cotidianas, fortaleçam vínculos profissionais e promovam um ambiente mais colaborativo e saudável.	Servidores em geral	AUDIN CFPE-MJ CGaf CGGP CGOF CGPIS CGRL CGTI DAGES CORREG ANP BSF CGB CGR CLPA GJM LISE MAO PP SBA XAV XIN Gab-Pres Ouvi	298
77	Retenção de tributos	Aprender as normas e executar retenções de tributos nas execuções financeiras e previdenciárias; operar o TECAP, EFD-REINF, e-Social, e-CAC e DCTFWEB	<i>Sem informações</i>	Servidores que atuam com planejamento e orçamento; fiscais e gestores de contrato; servidores responsáveis pelo envio de informes sobre rendimentos pagos e retenção de imposto de renda e contribuições sociais	CGGEO CGGP ANP BSF CAC CGB CGR CLPA GJM JPA LISE MAO MGES NE-II PP	32
78	Salvaguarda do patrimônio	Conhecer sobre a gestão e o planejamento de processos de salvaguarda, proteção e preservação do acervo, pesquisa e comunicação do patrimônio cultural	<i>Sem informações</i>	Servidores do Museu do Índio; servidores que atuam em atividades de salvaguarda do patrimônio	ANP BSF CGR CLPA GJM MNPI	5
79	Saúde indígena	Conhecer Políticas Públicas de Saúde Indígena; compreender referências e estratégias relacionadas à promoção de saúde mental junto a indígenas	A capacitação em saúde indígena é fundamental para fortalecer a atuação integrada da Funai com o DSEI e ampliar a efetividade das ações em Terras Indígenas e na capital. A falta de servidores com conhecimento aprofundado sobre políticas e práticas de saúde compromete a articulação interinstitucional, a execução de ações preventivas e emergenciais e a promoção da saúde, impactando diretamente a qualidade de vida das comunidades. É necessário qualificar servidores, especialmente nas áreas com altos índices de desnutrição infantil e diabetes, como na TI Marãiwatsédé, para realizar o levantamento populacional atualizado e o mapeamento da incidência por aldeia, contribuindo para ações mais precisas e eficazes.	Servidores que atuam com a saúde dos povos indígenas; servidores que atuam junto à rede interinstitucional de saúde mental	CFPE-YY CGOF CGPIS ANP APUR BSF CGR CLPA GJM LISE MA MGES NE-I PP RC SBA XIN Ouvi	84

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
80	SCDP	Operacionalizar o Sistema de Concessão de Diárias e Passagens - SCDP em conformidade com a legislação e fundamentos do sistema	A capacitação no uso do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP) é essencial para garantir agilidade e precisão na emissão de documentos relacionados às missões institucionais. A falta de domínio técnico por parte de alguns servidores gera lentidão nos processos, aumenta a dependência de poucos profissionais experientes e pode resultar em erros, comprometendo a execução das ações em Terras Indígenas. Qualificar a equipe no uso do SCDP contribui para maior eficiência, autonomia e segurança na gestão de viagens institucionais.	Servidores que atuam com o SCDP	CGId CGPIS DAGES ANP CAC CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MAD MAO MGES NE- II PFD XAV XIN Digat Gab-Pres MNPI	61
81	Segurança no trabalho	Identificar requisitos, responsabilidades e diretrizes para a instituição de uma Política de Saúde dos servidores e Segurança do Trabalho	A capacitação em segurança no trabalho é essencial para garantir a atuação segura e eficiente dos servidores tanto em campo quanto em ambientes corporativos. Em áreas de risco, é fundamental o domínio de técnicas de autoproteção, primeiros socorros em locais remotos, navegação terrestre e fluvial, e sobrevivência na selva, promovendo maior preparo para situações adversas e fortalecendo a proteção ambiental e a segurança das comunidades indígenas. Já nos ambientes administrativos, o conhecimento sobre ergonomia, prevenção de acidentes, uso adequado de equipamentos e práticas seguras no cotidiano profissional contribui para a saúde ocupacional, a redução de afastamentos e a melhoria do desempenho institucional. Essa formação integrada fortalece a cultura de segurança e a efetividade das ações da Funai em todos os contextos de atuação.	Servidores que atuam em processos de segurança do trabalho	CFPE-YY CGFis CGI CGCon CGSup CGGEO CGGP CGRL CGR CLPA GJM MAD XIN	242

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
82	Sensoriamento remoto	Compreender a respeito do uso do sensoriamento remoto para obtenção de informações geográficas de modo a construir uma base de dados precisa	A capacitação em sensoriamento remoto é essencial para promover a compreensão sobre o uso dessa tecnologia na obtenção de informações geográficas, permitindo a construção de bases de dados precisas e atualizadas. Essa qualificação fortalece a capacidade institucional para monitorar territórios, identificar pressões externas e apoiar a gestão ambiental e territorial de forma mais eficiente e autônoma, contribuindo diretamente para a proteção dos povos indígenas e de seus territórios, a partir do levantamento de informações geográficas e monitoramento remoto que subsidiam as ações em campo.	Servidores que atuam na produção de informações territoriais ou na gestão ambiental e territorial; servidores que atuam na política de proteção às terras indígenas	CFPE-MJ CGaf CGPam CGGEO CGFis CGI CGCon CGSup CGOF ANP BSF CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MAD MAO PP SBA XIN	159
83	Sistemas e Tecnologias de informação e comunicação	Identificar soluções de TIC, aplicar cibersegurança e operar recursos tecnológicos para inovar, proteger e promover letramento digital na Funai	<i>Sem informações</i>	Servidores que atuam na área de Tecnologia da Informação e Comunicação; servidores que utilizam recursos tecnológicos	CGGEO CGTI CGRL CORREG ANP BSF CGR GJM MNPI	41
84	Sistemas estruturantes de gestão de pessoal	Operacionalizar o Sigepe, o Extrator de Dados do SIAPE, o Data Warehouse (DW) e o SouGov.BR	A capacitação no uso de sistemas estruturantes de gestão de pessoal é essencial para garantir a eficiência e a confiabilidade dos processos administrativos relacionados à folha de pagamento, benefícios, movimentações e registros funcionais. A falta de domínio dessas ferramentas por parte dos servidores gera atrasos, inconsistências e dependência de suporte externo, impactando diretamente a gestão de pessoas e a execução das ações institucionais. Qualificar a equipe nesse tema contribui para maior autonomia, precisão e agilidade na administração de recursos humanos.	Servidores que operacionalizam sistemas estruturantes de gestão de pessoas	CGGEO CGGP CGTI ANP CGB CGR CLPA GJM MGES NE-II XIN MNPI	15

[PDP Funai 2026] Listagem de Necessidades de Desenvolvimento

#	Palavra-chave	Necessidade de Desenvolvimento (ND)	Detalhamento da ND	Perfil do público-alvo	Unidades demandantes	Nº de servidores
85	Uso de equipamentos motorizados	Desenvolver habilidades para operação de motosserra e motobomba, bem como de outros equipamentos motorizados	A capacitação no uso de equipamentos motorizados é essencial para garantir a segurança, eficiência e autonomia nas ações de campo, especialmente em atividades de fiscalização e combate a incêndios florestais. Os servidores devem ser qualificados para operar motosserras, motobombas, motores de barco, geradores portáteis, rádios e dispositivos de comunicação, veículos motorizados leves, bombas de água adicionais e equipamentos portáteis de geoprocessamento. O domínio desses recursos técnicos fortalece a capacidade institucional de resposta rápida, reduz riscos operacionais e amplia a efetividade das ações de proteção territorial e ambiental.	Agentes Públicos que atuam na política de proteção territorial	CFPE-MJ CFPE-YY CGFis CGI CGCon CGSup CGOF ANP BSF CAC CGB CGR GJM LISE MA MAD MAO NE-II PP RC SBA XAV XIN	138
86	Utilização de EPI	Desenvolver habilidades operacionais, a partir de capacitações, planejamento, uso e conservação de EPI, além de direção defensiva	A capacitação em uso e conservação de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), direção defensiva e procedimentos de campo é essencial para garantir a segurança dos servidores e a efetividade das ações de proteção territorial, especialmente diante do aumento de incêndios florestais e queimadas ilegais entre setembro e novembro nas Terras Indígenas. Com parte dos servidores experientes em processo de aposentadoria e os novos ainda sem domínio técnico, torna-se urgente qualificar toda a equipe da CR-ANP — não apenas os grupos de proteção — para o uso correto de EPIs (como botas, luvas, capacetes, óculos, protetores auriculares, respiradores, coletes balísticos e de combate a incêndios), além da condução segura de veículos oficiais (4x4, embarcações, motos). A formação deve também abranger o monitoramento de operações clandestinas e obras nas proximidades que possam causar prejuízos aos territórios indígenas, reforçando a proteção ambiental e a segurança das comunidades.	Agentes públicos que atuam na política de proteção às terras indígenas	CFPE-MJ CGFis CGI CGCon CGSup CGOF ANP CAC BSF CGB CGR CLPA GJM INTS LISE MA MAD MAO NE-I NE-II PP RC SBA XIN	145



Ações de desenvolvimento sugeridas pelo Órgão Central

[PDP Funai 2026] Relação geral de ações de desenvolvimento sugeridas pela Enap

Ação de desenvolvimento	Escola de governo	Link
Boas Práticas para o Licenciamento Municipal de Obras e Construções	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1060
Empresas e Direitos Humanos Direitos Humanos e saúde mental - Curso permanente Damião Ximenes Lopes	EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/333 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/881
User Research: Entendendo as Necessidades dos Usuários	SUAP	https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2075
Eixo 2 - Adotando conduta moral adequada Programa - Ética e integridade pública Ética e Serviço Público Eixo 1 - Tomando decisões com base na ética Programa - Ética e integridade pública	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1238 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/4 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1237
Estratégias de productividad: claridad, propósito y priorización de tareas Estratégias de produtividade: clareza, propósito e priorização de tarefas Gestão do Tempo e Produtividade	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1397 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/444 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/468
Celebração de Parcerias no Setor Público Gestão de Convênios para Concedentes Gestão participativa nas cidades	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/427 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/438 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/718
Liderança e Gestão De Equipes Liderança e Gestão no Trabalho Híbrido Eixo 1 - Conduzindo pessoas Programa - Engajamento de Pessoas e Equipes	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/373 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1350 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1300
Enfrentando o Assédio Moral e Sexual e a Violência de Gênero nas Instituições Públicas Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral Gestão de Casos de Violência Baseada no Gênero	SUAP EVG EVG	https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2643 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1115 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/653
Introdução à Política de Saúde Regulação de Sistemas de Saúde do SUS	EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1186 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/894
Eixo 1 - Gerindo riscos Programa - Gestão de Crises Introdução à Gestão de Riscos Gestão de Riscos para Acervos Museológicos	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1277 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/923 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/964
Segurança Química em Laboratórios de Ensino e Pesquisa Avaliação qualitativa de risco: exposição a agentes químicos	EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/365 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/762
Educação Patrimonial e Educação Museal: Relações e Interconexões possíveis Documentação de Acervo Museológico Para Fazer uma Exposição	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1026 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/265 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/241
Linguagem simples aproxima o governo das pessoas. Como usar? Redação Oficial e Noções de SEI e suas aplicações	EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/332 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/563
Geoinformação na SPU – conceitos, fundamentos e tecnologias	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/243
Uso do Design em Políticas Públicas Implementação de Políticas em Economia Criativa	EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/506 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/848
Análise Ex Ante de Políticas Públicas Eixo 1 - Elaborando a estratégia governamental e institucional Programa - Estratégia e Planejamento Ciclo de Gestão do Investimento Público	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/142 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1085 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/95
Processamento de Linguagem Natural	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1328
Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil - MROSC	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/210

[PDP Funai 2026] Relação geral de ações de desenvolvimento sugeridas pela Enap

Inteligência Emocional Inteligencia Emocional Eixo 2 - Escutar de forma efetiva Programa - Comunicação	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/318 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/627 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1240
Gestão de Conflitos Gestão de Conflitos e Negociação Resolução de Conflitos Aplicada ao Contexto das Ouvidorias	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1337 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/372 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/120
Criatividade e Inovação Aplicada ao Serviço Público Gestão da Inovação no Setor Público Eixo 1 - Questionando o convencional - Programa - Inovação e Mudança	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/467 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/416 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1086
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos Elaboração de termos de referência para contratação de bens e serviços na Nova Lei de Licitações Gestão e Fiscalização de Contratos, sob o enfoque da Lei nº 14.133/21	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/939 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/941 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1221
Fiscalização na Gestão do Patrimônio da União Siape Folha Estratégias de Logística na Administração Pública	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/242 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/86 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/435
Eixo 2 - Firmando ata de registro de preços - Programa - Contratações Públicas: Seleção do Fornecedor Elaboração de termos de referência para contratação de bens e serviços na Nova Lei de Licitações Nova Lei de Licitações: Gestão Contratual	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1147 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/941 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/440
Eixo 2 - Atuando na governança e na aplicação de medidas de proteção de dados pessoais Programa - Privacidade e Segurança da Informação Proteção de Dados Pessoais no Setor Público Eixo 3 - Detalhando as atribuições do encarregado pelo tratamento de dados pessoais Programa - Privacidade e Segurança da Informação	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1250 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/290 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1251
Estruturas Organizacionais do Poder Executivo Federal - Siorg PDI NS - Eixo 4 - Organização da Administração Pública Federal Estruturas de Gestão Pública	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/319 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1389 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/281
Inovando na Gestão de Projetos	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/956
Introdução à Gestão de Processos Eixo 2 - Orientação para resultados Programa - Gestão para Resultados	EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/679 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1282
Gestão Orçamentária e Financeira Orçamento das Empresas Estatais Atualização em Gestão Financeira e Orçamentária do SUAS	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/257 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1379 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1407
Fotografia Institucional	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/466
Licenciamento Ambiental Federal de Infraestruturas de Transportes	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/919
Temos que dar aulas remotas... E agora? Aprendizagem Organizacional e Programas de Aprendizagem Noções Básicas para Coordenar Cursos On-line	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/313 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/423 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/198
Eixo 4 - Inteligência Artificial, Machine Learning e Aplicações Éticas Programa - Engenharia de Dados e IA Aplicada para Gestores de TIC Inteligência Artificial Generativa A História da IA	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1436 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1091 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1088

[PDP Funai 2026] Relação geral de ações de desenvolvimento sugeridas pela Enap

Fundamentos de Segurança da Informação na Transformação Digital eMAG Conteudista eMAG Desenvolvedor	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/916 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/41 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/42
Eixo 1 - Analisando dados e evidências Programa - Resolução de problemas com base em dados Análise de dados: uma leitura crítica das informações Análise de dados como suporte à tomada de decisão	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1225 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/764 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406
Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019 A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência Previdência Complementar Aplicada às Empresas Estatais	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1343
Linguagem simples aproxima o governo das pessoas. Como usar? Português - Interpretação de Texto e Emprego de Regras Gramaticais	EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/332 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/477
CORPAS - Operações com Drones	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1271
Eixo 1 - Tomando decisões estratégicas Programa - Gestão para Resultados Gestão da Estratégia com BSC - Fundamentos Eixo 2 - Traçando diretrizes estratégicas Programa - Visão de futuro	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1281 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/103 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1298
Procedimentos Auxiliares na Nova Lei de Licitações Elaboração de Editais para Aquisições no Setor Público Contabilidade com Foco na Gestão do Patrimônio Público	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/927 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/431 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/342
Procedimentos de Protocolo	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/791
Eixo 6 - Respondendo a um incidente de segurança Programa - Privacidade e Segurança da Informação	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1254
Gestão de Riscos para Acervos Museológicos Noções Básicas de Gerenciamento em Serviços Arquivísticos Captação de Recursos para Museus	EVG EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/964 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/855 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/963
SCDP - Solicitação do Afastamento a Serviço SCDP - Aprovação e Pagamento	EVG EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/358 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/362
Avaliação qualitativa de risco: exposição a agentes químicos	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/762
Gestão dos Fundos dos Direitos das Crianças e dos Adolescentes	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1202

Dúvidas? Fale conosco!



E-mail: capacitacao@funai.gov.br



WhatsApp funcional: (61) 99877-7560



Telefone: (61) 3247-6729