



# PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

BRASÍLIA | 2024

UNIDADE DE GESTÃO  
DA INTEGRIDADE



MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO





“À mulher de César não  
basta ser honesta, deve  
parecê-lo.”

Vidas Paralelas, Plutarco

**FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - FNDE**

**PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO  
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO**  
**1ª edição**

**Brasília, DF**  
**2024**



PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO  
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO





Ministério da Educação  
Camilo Santana  
Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação  
Fernanda Pacobahyba

### Ficha Técnica

Elaboração, distribuição e informações: Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação e Unidade de Gestão da Integridade - UGI  
Organização: Unidade de Gestão da Integridade - UGI  
Redação: Priscila Sobral Nóbrega Orientação e Supervisão: Karina Estevanato Coutinho Viglioni Salgado Projeto Gráfico e Diagramação:  
ASCOM FNDE | Jean Calhau



## SUMÁRIO

1. Apresentação...8
2. Estratégia e objetivos das ações....9
2.1 Objetivo Geral....9
2.2 Objetivos Específicos....9
2.3 Público-alvo....9
3. Responsabilidades....9
4. Prazos e Acompanhamentos....10
5. Ações de Capacitação e Comunicação....11
5.1 Ações de Capacitação....11
CAPACITAÇÃO 01 - TEMA: Insistiu, forçou, desrespeitou e assediou - assédio moral e sexual na Administração Pública....11
CAPACITAÇÃO 02 - TEMA: Oficinas de desdobramento da estratégia....11
CAPACITAÇÃO 03 - TEMA: 1º Encontro de Ouvidoria do FNDE....12
CAPACITAÇÃO 04 - TEMA: Alinhamento sobre o PRISMA (CGU)....12
CAPACITAÇÃO 05 - TEMA: COGER a Fundo: um mergulho na prevenção - As contratações e suas repercuções na esfera disciplinar e de responsabilização de entes privados....13
CAPACITAÇÃO 06 - TEMA: Curso de Processo Administrativo Disciplinar (PAD)....13
CAPACITAÇÃO 07 - TEMA: COGER a Fundo: um mergulho na prevenção - Nepotismo e Conflito de Interesses: de olho na Integridade....14
CAPACITAÇÃO 08 - TEMA: Painéis de dados de Ouvidoria....14
CAPACITAÇÃO 09 - TEMA: Capacitação: e-Agendas....15
CAPACITAÇÃO 10 - TEMA: 1ª Semana de Integridade do FNDE....15
CAPACITAÇÃO 11 - TEMA: Diálogos sobre Discriminação e Assédio: como identificar, prevenir e combater....16
CAPACITAÇÃO 12 - TEMA: Racismo Estrutural e Práticas Antirracistas....17
CAPACITAÇÃO 13 - TEMA: Processo Administrativo de Responsabilização na Prática....18
CAPACITAÇÃO 14 - TEMA: Admissibilidade Correcional....18
CAPACITAÇÃO 15 - TEMA: Fundamentos da Integridade Pública - Prevenindo a Corrupção....19
CAPACITAÇÃO 16 - TEMA: Provas no Processo Administrativo Disciplinar....19
CAPACITAÇÃO 17 - TEMA: Oficina de Gestão de Riscos e Plano de Ação....19
CAPACITAÇÃO 18 - TEMA: Ética em Contratações Públicas....20
CAPACITAÇÃO 19 - TEMA: Teoria e prática para prevenção e enfrentamento do assédio sexual, assédio moral e da discriminação baseada em gênero no trabalho....20
CAPACITAÇÃO 20 - TEMA: Governança, Compliance e Integridade na Administração Pública: novidades, desafios e tendências....21
CAPACITAÇÃO 21 - TEMA:PNPC - Mecanismo da Prevenção: conhecendo a Gestão da Ética e da Integridade....21
CAPACITAÇÃO 22 - TEMA: Promoção e Defesa dos Direitos das Pessoas LGBTQIAPN+....22
CAPACITAÇÃO 23 - TEMA: Ética nas Contratações Públicas....22
CAPACITAÇÃO 24 - TEMA: Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo o Coso)....22
CAPACITAÇÃO 25 - TEMA: Etarismo ....23
CAPACITAÇÃO 26 - TEMA: PNPC - Prevenção à Corrupção - Transparência ....23
CAPACITAÇÃO 27 - TEMA: PNPC - Reconhecendo a construção do racismo no Brasil - Trilha - Fortalecendo Lideranças Negras no Serviço Público....24
CAPACITAÇÃO 28 - TEMA: A Responsabilização Administrativa na Lei Anticorrupção....24



## 5.2 Ações de Comunicação....25

COMUNICAÇÃO 01 - TEMA: Campanha “Denuncie!”....25

COMUNICAÇÃO 02 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual, à importunação sexual, às formas de discriminação e preconceito....25

COMUNICAÇÃO 03 - TEMA: Publicação da portaria de criação da Câmara de Conciliação....25

COMUNICAÇÃO 04 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Combate à Discriminação Racial no trabalho....26

COMUNICAÇÃO 05 - TEMA: Condutas vedadas ao agente público que exerce suas atividades na área de licitações e contratos....26

COMUNICAÇÃO 06 - TEMA: Recebimento de presentes, brindes ou vantagens de qualquer espécie....27

COMUNICAÇÃO 07 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Combate ao Nepotismo ....27

COMUNICAÇÃO 08 - TEMA: Diferença entre inassiduidade, impontualidade e permanência no local de trabalho....28

COMUNICAÇÃO 09 - TEMA: Uso indevido de e-mail ou telefone funcional....28

COMUNICAÇÃO 10 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Campanha Contra o Racismo Institucional....29

COMUNICAÇÃO 11 - TEMA: Dever de urbanidade....29

COMUNICAÇÃO 12 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Campanha de combate ao conflito de interesses....29

COMUNICAÇÃO 13 - TEMA: Acumulação de cargos ou empregos públicos....30

COMUNICAÇÃO 14 -TEMA: Pílula de Conhecimento: Combate à discriminação sofrida por pessoas LGBTQIAPN+....30

COMUNICAÇÃO 15 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Compliance....30

COMUNICAÇÃO 16 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Campanha “Não me calo”....30

COMUNICAÇÃO 17 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Riscos para a Integridade....31

COMUNICAÇÃO 18 - TEMA: Pílula de Conhecimento: “O incompetente do mês”....31

COMUNICAÇÃO 19 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Código de Ética....31

COMUNICAÇÃO 20 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Combate à discriminação a mulheres no trabalho....32

COMUNICAÇÃO 21 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Liderança Responsável - Guia para Prevenir e Enfrentar o Assédio, a Violência e a Discriminação: por um ambiente de trabalho positivo....32

## 6. Considerações....33

Anexo I - Cronograma de capacitação e comunicação....34

Anexo II - Materiais de divulgação....38

I. Campanha Denuncie....38

II. Campanha Painéis de Dados de Ouvidoria....39

III. Campanha 1º Encontro de Ouvidoria do FNDE....39

IV. Campanha Coger a Fundo - “Um mergulho na prevenção”....40

V. Campanha Curso PAD....40

VI. Campanha Assédio Moral e Sexual na Administração Pública....42

VII. Campanha Transparéncia e Cultura Ética no FNDE....43

VIII. Campanha Semana de Integridade....45



## 1. Apresentação

Em 2024, o Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE) lançou seu Programa de Integridade por meio da Portaria nº 421/2024, coordenado e monitorado pela Unidade de Gestão da Integridade (UGI), instituída pela Portaria nº 443/2023. Em consonância com a criação do Programa, publicou-se o Plano de Integridade, atualizado a cada ano, que atualmente se encontra em sua 2ª edição, em 2024.

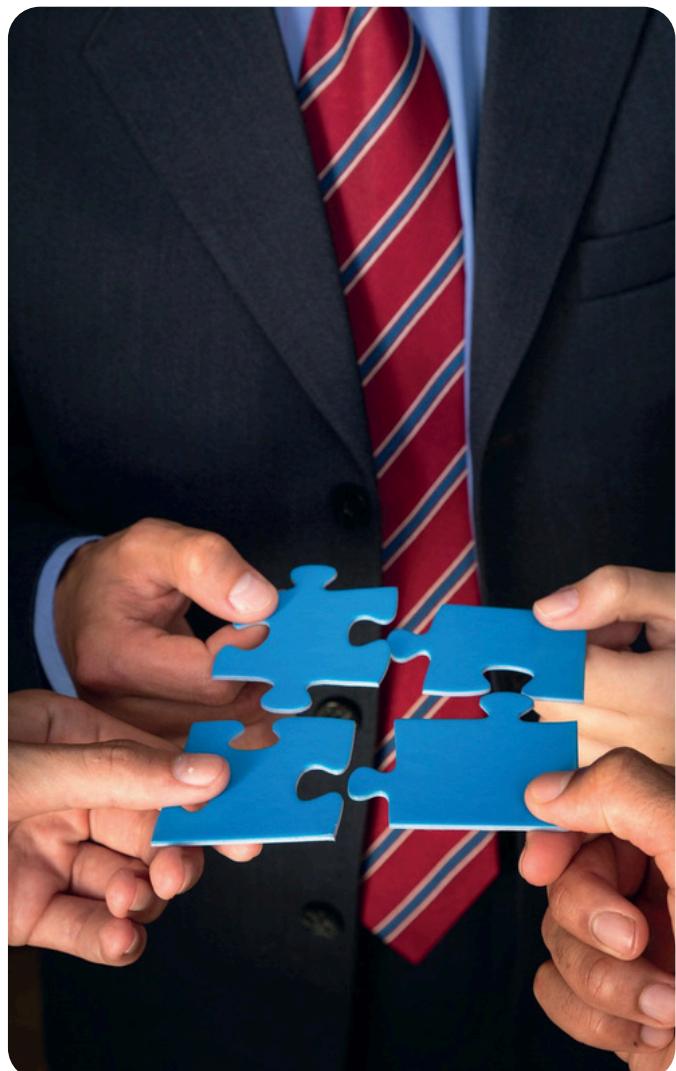
O Plano de Integridade representa um importante passo para a consecução dos objetivos estabelecidos pela Controladoria Geral da União (CGU) no programa de "Promoção de Integridade por Mentoria e Assessoramento - PRIS- MA", instituído pela Portaria nº 83/2023, com o intuito de assessorar órgãos e entidades do Poder Executivo Federal no desenvolvimento e aprimoramento de programas de integridade efetivos.

Diante deste contexto de criação e inovação na Autarquia, apresenta-se, por meio deste documento, o Plano de Capacitação e Comunicação de Integridade do FNDE, idealizado no Plano de Integridade como uma ferramenta anual de disseminação de suas informações.

**"Espera-se que, com este Plano, os agentes públicos que atuam no FNDE possam identificar as situações que atentem contra a integridade e se sintam motivados a denunciar, promovendo assim um ambiente mais íntegro, fortalecendo a cultura de integridade e transparência"**

O presente Plano de Capacitação e Comunicação procura definir a estratégia de comunicação que será adotada durante a vigência do Plano de Integridade 2024, por intermédio de uma proposta de planejamento de divulgação de todas as campanhas oriundas da CGU e da Coordenação-Geral de Comunicação Social do FNDE, além de capa- citações, oficinas e demais ações que contribuam para a internalização da integridade em todas as áreas do FNDE.

Ademais, espera-se que, com este Plano, os agentes públicos que atuam no FNDE possam identificar as situações que atentem contra a integridade e se sintam motivados a denunciar, promovendo assim um ambiente mais íntegro, fortalecendo a cultura de integridade e transparência, pautada na ética, na prevenção de corrupção, fraude, nepotismo, assédio, discriminação e conflito de interesses.





## 2. Estratégia e objetivos das ações

### 2.1 Objetivo Geral

Promover ações de fomento à cultura de integridade entre os agentes públicos do FNDE por meio de ações de comunicação interna e externa.

### 2.2 Objetivos Específicos

- Sensibilizar e capacitar os agentes públicos do FNDE para os temas de integridade, promovendo uma reflexão de condutas;
- Promover divulgação do Programa de Integridade e dos mecanismos, canais e ferramentas adotados no Plano de Integridade do FNDE;
- Fortalecer a identidade visual do Programa de Integridade do FNDE por meio da veiculação de materiais de divulgação; e
- Promover o envolvimento dos membros da alta administração de maneira sistemática nas ações, seja em abertura de capacitações, ou em falas em comunicados, para evidenciar o apoio e patrocínio.

### 2.3 PÚBLICO-ALVO

Este Plano de Capacitação e Comunicação se destina a todos os agentes públicos em exercício no FNDE, tais como: servidores, consultores, estagiários e demais profissionais que atuam na Autarquia e que colaboraram com a prestação de assistência técnica e financeira e executam ações que contribuem para uma educação de qualidade a todos.

## 3. Responsabilidades

O Plano de Capacitação e Comunicação de Integridade foi idealizado pela Unidade de Gestão da Integridade (UGI), responsável pela proposta do Plano de Integridade, para disseminação de informações sobre o Programa de Integridade, participação e acompanhamento das atividades de treinamento e demais ações de estímulo à propagação dos temas de integridade no FNDE, segundo a Portaria nº 443/2023.

Para além da UGI, o Programa de Integridade é responsabilidade das instâncias de integridade, quais sejam: Corregedoria (COGER); Auditoria Interna (AUDIT); Ouvidoria (OUVID); Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações (CGPEO); Coordenação-Geral de Estratégia, Desenvolvimento e Inovação (CGEDI); Coordenação-Geral de Comunicação Social (ASCOM) e Comissão de Ética (COMEF).

Tendo em vista a transversalidade do tema, as instâncias são partes igualmente interessadas no alcance dos objetivos do Programa de Integridade. Ainda, para possibilitar os resultados almejados, há a necessidade de todas as instâncias agirem *pari passu* com a UGI, motivo pelo qual muitas das instâncias são responsáveis pelas capacitações e comunicações apresentadas nas tabelas do Capítulo 5 deste Plano, “Ações de capacitação e comunicação”, em articulação com a UGI.

Por isso, reconhece-se a corresponsabilidade das instâncias com a execução, o acompanhamento, a avaliação e a melhoria deste Plano de Capacitação e Comunicação de Integridade.



## 4. Prazos e Acompanhamentos

O Plano de Capacitação e Comunicação de Integridade está estruturado para um período de ações de 2023 a 2025, conforme cronograma presente no Anexo 1. Considerando o espaço temporal, a UGI reconhece a necessidade de realizar ações pelo menos duas vezes a cada mês, a fim de manter os temas de integridade presentes na rotina prática de cada agente público em exercício no FNDE, tendo em vista a necessidade de reflexão de conduta diária para prevenção de fraudes, conflitos de interesses, assédio moral, sexual, discriminações e nepotismo.

A UGI fará o monitoramento da execução deste Plano por meio de reuniões mensais sobre o planejamento, execução e avaliação de cada ação prevista. Ressalta-se que a unidade também terá discricionariedade para realizar ajustes e adaptações, na garantia da melhoria contínua em todo o processo de internalização dos temas correlatos à integridade pelas áreas do FNDE.

Por fim, as ações de capacitação e comunicação serão acompanhadas de formulários de inscrição, formulários de avaliação e reação e de momentos de reconhecimento para todos os agentes públicos que estiverem comprovadamente mais envolvidos nas ações. Acredita-se que salientar exemplos é um reforço positivo, não apenas para incentivar o participante mais ativo, mas incentivar, também, a participação de mais agentes públicos nas capacitações e ações, e, com isso, no aperfeiçoamento de suas condutas no dia a dia.





## 5. Ações de Capacitação e Comunicação

As ações de capacitação estão descritas nos quadros de cor laranja e as ações de comunicação estão descritas nos quadros de cor azul, a seguir:

### 5.1 Ações de Capacitação

CAPACITAÇÃO 01 - TEMA: Insistiu, forçou, desrespeitou e assediou - assédio moral e sexual na Administração Pública	
OBJETIVO	Promover a prevenção contra o assédio moral e o sexual no FNDE, além de orientar possíveis vítimas sobre como denunciar, por meio de uma discussão e divulgação do “Guia Lilás”, da CGU.  Palestrante:  Christiane de Castro Gusmão (AGU).
MODALIDADE	Presencial
METODOLOGIA	Palestra
PERÍODO	27/04/2023
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO-ALVO	Setores do FNDE

CAPACITAÇÃO 02 - TEMA: Oficinas de desdobramento da estratégia	
OBJETIVO	Facilitar o contato dos setores do FNDE com o Planejamento Estratégico, possibilitando o desdobramento da estratégia entre eles, incluindo discussões relacionadas ao tema da Governança.
MODALIDADE	Presencial
METODOLOGIA	Nove oficinas de desdobramento personalizadas para cada setor do FNDE
PERÍODO	19/06/2023 a 27/06/2023
RESPONSÁVEL	CGEDI
PÚBLICO-ALVO	Setores do FNDE



## PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

### CAPACITAÇÃO 03 - TEMA: 1º Encontro de Ouvidoria do FNDE

OBJETIVO	Abrir um diálogo e estreitar laços entre a Ouvidoria e os setores técnicos do FNDE, promovendo um alinhamento sobre as temáticas a seguir: 1. A importância da Ouvidoria para a Administração Pública; 2. Transparência e Acesso à Informação; 3. Dados Abertos  Palestrantes: <ul style="list-style-type: none"><li>• Ana Túlia de Macedo (Secretária Nacional de Acesso à Informação)</li><li>• Cibelle César de Amaral Brasil (Diretora de Articulação, Supervisão e Monitoramento de Acesso à Informação)</li><li>• Otávio Moreira de Castro Neves (Diretor de Transparência e Governo Aberto na CGU)</li></ul>
MODALIDADE	Presencial
METODOLOGIA	Palestra
PERÍODO	03/08/2023
RESPONSÁVEL	OUVID
PÚBLICO-ALVO	FNDE

### CAPACITAÇÃO 04 - TEMA: Alinhamento sobre o PRISMA (CGU)

OBJETIVO	Promover o contato entre a CGU e os setores do FNDE, possibilitando uma assessoria customizada e especializada, afim de aprimorar a gestão da integridade no FNDE, agregando valor à missão institucional e estabelecendo proximidade dos setores internos com o programa de Promoção de Integridade por Mentoria e Assessoramento – PRISMA, da CGU.
MODALIDADE	Presencial
METODOLOGIA	Doze encontros com oficinas, entrevistas e reuniões técnicas com cada diretoria do FNDE.
PERÍODO	23/08/2023 a 04/10/2023
RESPONSÁVEL	UGI/CGU
PÚBLICO-ALVO	Diretorias do FNDE



CAPACITAÇÃO 05 - TEMA: COGER a Fundo: um mergulho na prevenção - As contratações e suas repercussões na esfera disciplinar e de responsabilização de entes privados

OBJETIVO	Dar luz à prevenção de riscos de responsabilização em contratações públicas, indo ao encontro das prioridades da gestão do FNDE, que são a busca pela transparência, pela inovação e pela maior eficiência na administração pública. <b>Palestrantes:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Felipe Brandt (Diretor substituto de Responsabilização de Entes Privados da CGU)</li><li>• Carla Cotta (Diretora de Articulação, Monitoramento e Supervisão do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal da CGU)</li></ul>
MODALIDADE	Presencial
METODOLOGIA	Palestra
PERÍODO	24/08/2023
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO-ALVO	FNDE

CAPACITAÇÃO 06 - TEMA: Curso de Processo Administrativo Disciplinar (PAD)

OBJETIVO	Apresentar conceitos introdutórios do Direito Administrativo Disciplinar, os procedimentos investigativos, processos acusatórios, nulidades e demais elementos do PAD, afim de estimular a reflexão, a troca de experiências e apresentar exemplos práticos. <b>Palestrante:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Reonauto Souza Jr. (Corregedor da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES)</li></ul>
MODALIDADE	Presencial com transmissão online
METODOLOGIA	Exposição dialogada com exercícios práticos
PERÍODO	24, 25 e 31/10/2023 e 01,07, 09, 14 e 15/11/2023
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO-ALVO	FNDE



CAPACITAÇÃO 07 - TEMA: COGER a Fundo: um mergulho na prevenção - Nepotismo e Conflito de Interesses: de olho na Integridade

OBJETIVO	Oferecer aos servidores do FNDE a oportunidade de saberem mais sobre Nepotismo e Conflito de Interesses e refletirem sobre situações para as quais devem estar preparados para que não incorram nesses dois desvios de integridade, evitando uma eventual responsabilização disciplinar.  Palestrantes: <ul style="list-style-type: none"><li>• Edson Leonardo Dalescio Sá Teles (Auditor Federal de Finanças e Controle da CGU e então Secretário de Controle Interno e Presidente da Comissão de Ética Pública da Presidência da República)</li><li>• Antônio Carlos Nóbrega (Servidor de Carreira da CGU e então Corregedor-Geral da Dataprev. Foi Corregedor-Geral da União, Conselheiro e Presidente da Comissão de Ética da República.</li></ul>
MODALIDADE	Presencial com transmissão online
METODOLOGIA	Palestra
PERÍODO	31/10/2023
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO ALVO	FNDE

CAPACITAÇÃO 08 - TEMA: Painéis de dados de Ouvidoria

OBJETIVO	Apresentar e demonstrar o uso dos painéis gerenciais desenvolvidos para controle de manifestações e pedidos de acesso à informação registrados na plataforma Fala.BR.  Palestrante: <ul style="list-style-type: none"><li>• Brisa Queiroz Martins (desenvolvedora do painel e servidora do FNDE)</li></ul>
MODALIDADE	Presencial
METODOLOGIA	Palestra
PERÍODO	07/02/2024
RESPONSÁVEL	OUVID
PÚBLICO-ALVO	Pontos focais nas unidades técnicas do FNDE



CAPACITAÇÃO 09 - TEMA: Capacitação: e-Agendas

OBJETIVO	Apresentar e explicar as principais ações por parte dos diversos perfis do sistema e-Agendas, bem como da importância da divulgação dos compromissos públicos para o fortalecimento da transparéncia e da integridade. Palestrante: <ul style="list-style-type: none"><li>• Carlos França (Coordenação-Geral de Prevenção a Conflito de Interesses - CGCI)</li></ul>
MODALIDADE	Presencial
METODOLOGIA	Palestra
PERÍODO	25/06/2024
RESPONSÁVEL	OUVID
PÚBLICO-ALVO	APO Titular APO Eventual Assistentes técnicos

CAPACITAÇÃO 10 - TEMA: 1ª Semana de Integridade do FNDE

OBJETIVO	Facilitar momentos de interação dos setores do FNDE com os temas de integridade que precisam ser observados em suas condutas diárias, capacitando os agentes públicos sobre o Programa e o Plano de Integridade do FNDE. Palestrantes: <ul style="list-style-type: none"><li>• Renata Alves de Figueiredo (CGU)</li><li>• Luciana Asper y Valdés (MPDFT) - Projeto "Na Moral"</li></ul> »Oficinas de capacitação: GABIN, DIRTI, DIRAE, DIGEF, PROFE, DIRAD, AUDIT, OUVID, COGER, CGEDI, DIGAP e DIFIN »Encontro: 1º Encontro de Líderes do FNDE »Indicação de filme: "Corrente do Bem" Transmissão de Webi-nar sobre Integridade com o Coordenador de Controle Interno da Assessoria Especial de Controle Interno (AECI) do MEC, Januário Fernandes Costa Neto »Transmissão de Podcast sobre Integridade no FNDE com a Presidente Fernanda Pacobahyba
MODALIDADE	Presencial e online
METODOLOGIA	Palestras, oficinas, Webinar, Podcast e demais
PERÍODO	métodos 23/09/2024 a 27/09/2024



CAPACITAÇÃO 10 - TEMA: 1ª Semana de Integridade do FNDE

RESPONSÁVEL	UGI
PÚBLICO-ALVO	Setores do FNDE

CAPACITAÇÃO 11 - TEMA: Diálogos sobre Discriminação e Assédio: como identificar, prevenir e combater

OBJETIVO	<p>Em consonância com a divulgação da Portaria nº 423, de 15 de maio de 2024, que institui a Política de Enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual, à importunação sexual, às formas de discriminação e preconceito, no âmbito do FNDE; pretendemos realizar uma roda de conversa sobre essas práticas, com a discussão sobre esses conceitos, após análise dos resultados aferidos na Pesquisa de Percepção de Assédio e de Discriminação (veiculada no dia 27/09, último dia da Semana de Integridade) e uma apresentação das taxas de assédio moral, sexual, discriminação e preconceito no trabalho, levantadas por institutos de pesquisa. Haverá o debate, no formato de mesa redonda, para falas de pessoas que lidam com os temas diariamente, sejam servidores que representem grupos majoritariamente afetados por tais práticas, sejam profissionais que atuam para coibir e afrontar a ocorrência daquelas.</p> <p>Participantes da Roda de Conversa:</p> <p>Gleyson Batista de Siqueira (Corregedor) - contribuirá com informações sobre prevenção, detecção e combate a situações de discriminação e assédio; Ana Paula Costa Rodrigues (Coordenadora-Geral de Articulação e Contratos) – contribuirá com o tema da equidade racial e combate a práticas racistas no ambiente de trabalho; Matheus da Silva Ribeiro (consultor da UNESCO, representante do Núcleo de Eventos da ASCOM) - contribuirá com o tema da LGBTfobia no ambiente de trabalho; Daniela Silva, Cardoso Bezerra (consultora da UNESCO, representante da Unidade de Gestão da Integridade) - contribuirá com o tema assédio moral no ambiente de trabalho; e Priscila Sobral Nóbrega (Servidora da Unidade de Gestão da Integridade) – contribuirá com o tema do assédio sexual no trabalho, bem como da discriminação à mulher.</p>
MODALIDADE	Presencial
METODOLOGIA	Bate-papo presencial com transmissão online



CAPACITAÇÃO 11 - TEMA: Diálogos sobre Discriminação e Assédio: como identificar, prevenir e combater

PERÍODO	08/11/2024
RESPONSÁVEL	UGI
PÚBLICO-ALVO	FNDE

CAPACITAÇÃO 12 - TEMA: Racismo Estrutural e Práticas Antirracistas

OBJETIVO	<p>Em consonância com o Dia da Consciência Negra, 20 de novembro, promover a conscientização de ações antirracistas e suas interfaces de gênero e raça, por meio do conhecimento e contextualização do racismo estrutural, em todos os setores; propiciando aos participantes a reflexão sobre o tema, o autoconhecimento e a adoção de uma postura ativa no combate ao racismo, a fim de evitar e combater situações de discriminação racial no trabalho.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Módulo I - Fundamentos para entender o racismo estrutural no Brasil</li><li>• Módulo II - Ações políticas e resistência negra</li><li>• Módulo III - As diferentes formas de racismo e a luta antirracista no Brasil</li><li>• Módulo IV - Mecanismos e Manifestações cotidianas</li></ul>
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 30 horas
PERÍODO	Novembro/2024
RESPONSÁVEL	<a href="#"><u>UGI por meio da Plataforma Instituto Saberes, do Senado Federal</u></a>
PÚBLICO-ALVO	FNDE



**PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO  
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO**

**CAPACITAÇÃO 13 - TEMA: Processo Administrativo de Responsabilização na Prática**

OBJETIVO	Aprender todas as fases do Processo Administrativo de Responsabilização, tal como indiciamento, cálculo de multa, análise de programa de integridade, relatório final, manifestação após relatório, termo de compromisso, e aplicação das sanções. Instrutor do curso: Nélio do Amparo Macabu Júnior, Auditor
MODALIDADE	Híbrido
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 32h
PERÍODO	25/11/2024 a 29/11/2024
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO-ALVO	Setores do FNDE que atuam na contratação de empresas privadas, Corregedoria e Procuradoria

**CAPACITAÇÃO 14 - TEMA: Admissibilidade Correcional**

OBJETIVO	Compreender a fase de admissibilidade de notícias de irregularidades e saber quais providências e procedimentos investigativos podem ser utilizados pelas unidades correcionais.
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 20h
PERÍODO	Dezembro/2024
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO-ALVO	FNDE, em especial Corregedoria e Ouvidoria



CAPACITAÇÃO 15 - TEMA: Fundamentos da Integridade Pública - Prevenindo a Corrupção

OBJETIVO	Em decorrência do Dia Internacional Contra a Corrupção, dia 9 de dezembro, possibilitar que os participantes do curso identifiquem possíveis casos de quebra de integridade no contexto de organizações públicas, reconheçam alguns dos principais mecanismos de integridade disponíveis e em que situações eles devem ser acionados.
MODALIDADE	<u>Ensino a Distância - EaD</u>
METODOLOGIA	<u>Curso – carga horária de 25h</u>
PERÍODO	<u>Dezembro/2024</u>
RESPONSÁVEL	<u>UGI por meio da plataforma da Escola Nacional de Adm. ENAP</u>
PÚBLICO-ALVO	<u>FNDE</u>

CAPACITAÇÃO 16 - TEMA: Provas no Processo Administrativo Disciplinar

OBJETIVO	Utilização adequada das diversas espécies de provas na fase instrutória do processo disciplinar. Umas das expectativas com o curso é minimizar a necessidade de instauração de novas comissões por nulidade processual.
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 20h
PERÍODO	Janeiro/2025
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO-ALVO	FNDE, em especial Corregedoria e Ouvidoria

CAPACITAÇÃO 17 - TEMA: Oficina de Gestão de Riscos e Plano de Ação

OBJETIVO	Possibilitar ampla discussão sobre gestão de riscos em organizações públicas, facilitando a identificação, a apuração, a prevenção e a remediação de riscos no FNDE. Palestrante: Vladimir Borges (servidor da Divisão de Pagamento de Bolsas e Auxílios)
----------	--



## PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

### CAPACITAÇÃO 17 - TEMA: Oficina de Gestão de Riscos e Plano de Ação

MODALIDADE	Presencial
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 20h
PERÍODO	Janeiro/2025
RESPONSÁVEL	UGI/CGEDI
PÚBLICO-ALVO	FNDE

### CAPACITAÇÃO 18 - TEMA: Ética e Serviço Público

OBJETIVO	Em atenção ao Dia Internacional da Ética, 23 de fevereiro, o curso possibilita que os servidores do FNDE tenham conduta ética ao oferecerem serviços públicos, a partir do contato com os principais fundamentos da Ética.
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 15h
PERÍODO	Fevereiro/2025
RESPONSÁVEL	<u>UGI por meio da plataforma da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)</u>
PÚBLICO-ALVO	Setores do FNDE, em especial, os de contratações

### CAPACITAÇÃO 19 - TEMA: Teoria e prática para prevenção e enfrentamento do assédio sexual, assédio moral e da discriminação baseada em gênero no trabalho

OBJETIVO	Em observância ao Dia Internacional da Mulher, 08 de março, promover a conscientização sobre condutas inadequadas contra mulheres no trabalho que caracterizam situações de assédio moral e discriminação baseada em gênero
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso - 20 aulas
PERÍODO	Março/2025
RESPONSÁVEL	<u>UGI por meio da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU)</u>
PÚBLICO-ALVO	FNDE



## PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

CAPACITAÇÃO 20 - TEMA: Governança, Compliance e Integridade na Administração Pública: novidades, desafios e tendências.

OBJETIVO	Possibilitar que os agentes públicos do FNDE apliquem os mecanismos de Governança, Compliance e Integridade nas atividades do FNDE, reconheçam as especificidades da Integridade na contemporaneidade, desenvolvam preceitos éticos como ferramenta para a continuidade na gestão pública e utilizem a abordagem ESG (Environmental, Social and Governance).
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 12 horas
PERÍODO	Abril/2025
RESPONSÁVEL	<a href="#"><u>UGI por meio da plataforma do Instituto Serzedello Corrêa do TCU</u></a>
PÚBLICO-ALVO	FNDE

CAPACITAÇÃO 21 - TEMA: PNPC - Mecanismo da Prevenção: conhecendo a Gestão da Ética e da Integridade.

OBJETIVO	Compreender a aplicação das práticas de prevenção à corrupção relacionadas à gestão da ética e da integridade. Tópico 1- Ações de conscientização da ética e integridade; Tópico 2- Código e Comissão de Ética; Tópico 3- Política de prevenção de conflitos de interesse e variação patrimonial; Tópico 4- Regulamentação de recebimentos de presentes e participação em eventos; Tópico 5- Atividades de controle interno, correição, ouvidoria e transparência.
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 21 horas
PERÍODO	Maio/2025
RESPONSÁVEL	<a href="#"><u>UGI por meio da plataforma da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)</u></a>
PÚBLICO-ALVO	FNDE



## PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

### CAPACITAÇÃO 22 - TEMA: Promoção e Defesa dos Direitos das Pessoas LGBTQIAPN+

OBJETIVO	Em consonância com o Mês do Orgulho LBTQIAPN+, possibilitar que os participantes aprendam os conceitos, conheçam as experiências e aspectos específicos de violências, exclusão, discriminação e desigualdade vividos por pessoas LGBTQIAPN+, bem como estratégias para a garantia, promoção e defesa de seus direitos. O curso tem o objetivo de fortalecer a cultura de direitos humanos, a partir do reconhecimento, valorização e respeito à diversidade, sendo útil para fortalecer o combate à discriminação no ambiente de trabalho.
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 30 horas
PERÍODO	Junho/2025
RESPONSÁVEL	<a href="#"><u>UGI por meio da plataforma da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)</u></a>
PÚBLICO-ALVO	FNDE

### CAPACITAÇÃO 23 - TEMA: Ética em Contratações Públicas

OBJETIVO	O curso possibilita que os servidores do FNDE tenham acesso a informações sobre ética em contratações públicas e que reflitam sobre suas condutas, evitando desvios éticos.
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso - carga horária de 15h
PERÍODO	Julho/2025 - Inscrições: 04 julho a 03 agosto
RESPONSÁVEL	<a href="#"><u>UGI por meio da plataforma da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)</u></a>
PÚBLICO-ALVO	Setores do FNDE, em especial, os de contratações.

### CAPACITAÇÃO 24 - TEMA: Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo o Coso)

OBJETIVO	Fornecer insumos para prevenir, mitigar, transferir ou aceitar riscos pelos agentes públicos que participam do processo de decisão administrativa acerca do ato político de liberação de atividade econômica das políticas públicas de responsabilidade do FNDE.
----------	--



## PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

### CAPACITAÇÃO 24 - TEMA: Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo o Coso)

MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 20 horas
PERÍODO	Agosto/2025
RESPONSÁVEL	<a href="#"><u>UGI por meio da plataforma da Escola Nacional de Adm. Públ. (ENAP)</u></a>
PÚBLICO-ALVO	FNDE

### CAPACITAÇÃO 25 - TEMA: Etarismo

OBJETIVO	Debater abertamente sobre Etarismo, a fim de melhorar as condições dos trabalhadores e a qualidade de vida dos indivíduos e a sua produtividade. Importância de combater o etarismo no mercado de trabalho. O termo “etarismo” está relacionado à discriminação baseada em esterótipos de idade.
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso - O percurso formativo apresenta uma rápida introdução sobre o conteúdo, 12 lições e um teste ao final.
PERÍODO	Setembro/2025
RESPONSÁVEL	<a href="#"><u>UGI por meio da Plataforma: Etarismo e as gerações   Vagas Coletivo</u></a>
PÚBLICO-ALVO	FNDE

### CAPACITAÇÃO 26 - TEMA: PNPC - Prevenção à Corrupção - Transparência

OBJETIVO	Promover o fortalecimento da cultura da transparência, com a Lei de Acesso à Informação, a fim de prevenir a corrupção, e possibilitar a aplicação de ferramentas e práticas de gestão da transparência do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 12 horas
PERÍODO	Outubro/2025
RESPONSÁVEL	<a href="#"><u>UGI por meio da Plataforma Instituto Serzedello Corrêa do TCU</u></a>
PÚBLICO-ALVO	FNDE



**PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO  
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO**

**CAPACITAÇÃO 27 - TEMA: Reconhecendo a construção do racismo no Brasil - Trilha -  
Fortalecendo Lideranças Negras no Serviço Público**

OBJETIVO	Compreender estrutura moldada pelo racismo na sociedade e, consequentemente, na Administração Pública, as origens históricas e os impactos atuais, para o surgimento, a atuação e a consolidação de lideranças negras no serviço público.
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 18 horas
PERÍODO	Novembro/2025
RESPONSÁVEL	<a href="#"><u>UGI por meio da Escola Virtual de Governo da ENAP</u></a>
PÚBLICO-ALVO	FNDE

**CAPACITAÇÃO 28 - TEMA: A Responsabilização Administrativa na Lei Anticorrupção**

OBJETIVO	Em decorrência do dia internacional contra a corrupção (09/12), possibilitar que os agentes públicos do FNDE conheçam os principais aspectos da Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013) relacionados ao processo de responsabilização administrativa de pessoas jurídicas devido à prática de atos lesivos contra a Administração Pública e compreendam os procedimentos para implementação do programa de integridade e dos acordos de leniência.
MODALIDADE	Ensino a Distância - EaD
METODOLOGIA	Curso – carga horária de 30 horas
PERÍODO	Dezembro/2025
RESPONSÁVEL	<a href="#"><u>UGI por meio da Escola Virtual de Governo da ENAP</u></a>
PÚBLICO-ALVO	FNDE



## 5.2 Ações de Comunicação

COMUNICAÇÃO 01 - TEMA: Campanha “Denuncie!”	
OBJETIVO	Divulgar cartilha com orientações para facilitar denúncias pela plataforma FalaBR.
TIPO	Campanha online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails, fixação de fundo de tela nos computadores do FNDE e banner na intranet com QRCode.
PERÍODO	04/03/2024 a 08/03/2024
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM/COGER/OUVID
PÚBLICO-ALVO	FNDE

COMUNICAÇÃO 02 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual, à importunação sexual, às formas de discriminação e preconceito	
OBJETIVO	Divulgar a cartilha sobre a Portaria nº 423, de 15 de maio de 2024, que institui a Política de Enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual, à importunação sexual, às formas de discriminação e preconceito, no âmbito do FNDE.
TIPO	Cartilha online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails de acesso à cartilha
PERÍODO	Setembro/2024
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	FNDE

COMUNICAÇÃO 03 - TEMA: Publicação da portaria de criação da Câmara de Conciliação	
OBJETIVO	Divulgar a criação da Câmara de Conciliação, para promover o diálogo entre partes divergentes e buscar soluções pacíficas e harmônicas, evitando/precedendo a interposição de PAD(s) ou a formalização de denúncias junto à Comissão de Ética
TIPO	Portaria online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails de acesso à Portaria
PERÍODO	Outubro/2024
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	FNDE



COMUNICAÇÃO 04 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Combate à Discriminação Racial no trabalho

OBJETIVO	Em decorrência do Dia da Consciência Negra, dia 20 de novembro, divulgar palestra produzida pela Procuradoria do FNDE, em maio de 2024, sobre Equidade Racial na Administração Pública. Palestrantes: <ul style="list-style-type: none"><li>• Diego Pereira (Procurador Federal/AGU, Doutor em Direito pela UNB, Mestre em Direitos Humanos e Cidadania pela UnB)</li><li>• Daiesse Jaala (Presidente da Comissão de Diversidade Racial do Instituto Brasileiro de Direito Administrativo (IBDA) e Coordenadora e coautora da Obra “Políticas Afirmativas de Inclusão e Equidade Racial”)</li></ul>
TIPO	Palestra online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails de acesso à palestra <a href="#"><u>Procuradoria Convida - Equidade Racial na Administração Pública.</u></a>
PERÍODO	Novembro/2024
RESPONSÁVEL	UGI/PROFE/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	FNDE

COMUNICAÇÃO 05 - TEMA: Condutas vedadas ao agente público que exerce suas atividades na área de licitações e contratos

OBJETIVO	Divulgar cartilha sobre condutas vedadas ao agente público que exerce suas atividades na área de licitações e contratos.
TIPO	Cartilha online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails com arte e link para a cartilha
PERÍODO	Novembro/2024
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO-ALVO	FNDE



**PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO  
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO**

**COMUNICAÇÃO 06 - TEMA: Recebimento de presentes, brindes ou vantagens de qualquer espécie**

OBJETIVO	Divulgar cartilha sobre condutas vedadas ao agente público que exerce suas atividades na área de licitações e contratos.
TIPO	Cartilha online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails com arte e link para a cartilha
PERÍODO	Dezembro/2024
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO-ALVO	FNDE

**COMUNICAÇÃO 07 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Combate ao Nepotismo**

OBJETIVO	Facilitar o conhecimento sobre nepotismo aos setores do FNDE, auxiliando no combate a essa prática, por meio da divulgação do Manual Prático de Nomeação e Designação de Cargos e Funções da CGU e do vídeo: Nepotismo da Brasil Escola
TIPO	Manual online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails com o link para o manual e o vídeo <a href="#"><u>VÍDEO-MANUAL</u></a>
PERÍODO	Janeiro/2025
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	FNDE



## PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

### COMUNICAÇÃO 08 - TEMA: Diferença entre inassiduidade, impontualidade e permanência no local de trabalho

OBJETIVO	Divulgar cartilha sobre diferença entre inassiduidade, impontualidade e permanência no local de trabalho.
TIPO	Cartilha online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails com arte e link para a cartilha
PERÍODO	Janeiro/2025
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO - ALVO	FNDE

### COMUNICAÇÃO 09- TEMA: Uso indevido de e-mail ou telefone funcional

OBJETIVO	Divulgar cartilha sobre uso indevido de e-mail ou telefone funcional.
TIPO	Cartilha online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails com arte e link para a cartilha
PERÍODO	Fevereiro/2025
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO-ALVO	FNDE

### COMUNICAÇÃO 10 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Campanha Contra o Racismo Institucional

OBJETIVO	Em consonância com o Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial, divulgar vídeo feito pelo Governo do Paraná para a Campanha “Racismo Institucional” para gerar conscientização sobre o termo e fomentar práticas antirracistas no ambiente de trabalho
TIPO	Vídeo Online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails com arte e link para o <a href="#">vídeo e cartilha da Associação Brasileira Organizações Não Governamentais - ABONG</a>
PERÍODO	Março/2025
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	FNDE



**PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO  
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO**

**COMUNICAÇÃO 11 - TEMA: Dever de urbanidade**

OBJETIVO	Divulgar cartilha sobre o dever de urbanidade
TIPO	Cartilha online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails com arte e link para a cartilha
PERÍODO	Março/2025
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO-ALVO	FNDE

**COMUNICAÇÃO 12 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Campanha de combate ao conflito de interesses**

OBJETIVO	Veiculação de quatro vídeos em formato de episódios didáticos sobre Conflitos de Interesses lançados pela CGU em seu canal no Youtube ao longo das quatro semanas de abril.
TIPO	Vídeos online
METODOLOGIA	<u>Disparo de e-mails com arte e link para os episódios no Youtube</u>
PERÍODO	Abril/2025
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	Todo o FNDE

**COMUNICAÇÃO 13 - TEMA: Acumulação de cargos ou empregos públicos**

OBJETIVO	Divulgar cartilha sobre a acumulação de cargos ou empregos públicos.
TIPO	Cartilha online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails com arte e link para a cartilha
PERÍODO	Abril/2025
RESPONSÁVEL	COGER
PÚBLICO-ALVO	FNDE



**PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO  
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO**

**COMUNICAÇÃO 14 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Combate à discriminação sofrida por pessoas LGBTQIAPN+**

OBJETIVO	Em atenção ao Dia de Combate à LGBTfobia, 17 de maio, divulgar o volume 1 do “Caderno LGBTQIA+ Cidadania”, produzido pelo Ministério dos Direitos Humanos e Cidadania, para conscientizar os agentes públicos do FNDE em seus papéis de promoção de inclusão à diversidade e de ações para promover um ambiente de trabalho livre de discriminação a pessoas LGBTQIA+.
TIPO	Cartilha online
METODOLOGIA	<a href="#"><u>Disparo de e-mails com arte e link para o caderno</u></a>
PERÍODO	Maio/2025
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	FNDE

**COMUNICAÇÃO 15 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Você sabe o que é Compliance?**

OBJETIVO	Divulgar vídeo explicativo “AGU Explica - Compliance”, para conscientizar os agentes públicos do FNDE sobre a importância do compliance para a geração de valor, que impacta na imagem pública da organização;
TIPO	Vídeo online
METODOLOGIA	<a href="#"><u>Disparo de e-mails com arte e link</u></a>
PERÍODO	Junho/2025
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	FNDE

**COMUNICAÇÃO 16 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Campanha “Não me calo”**

OBJETIVO	Divulgar vídeo da campanha “Não me calo” para gerar conscientização e reflexão sobre assédio sexual, com objetivo de prevenir práticas que configuram tal assédio e fomentar a denúncia por pessoas próximas às vítimas.
TIPO	Vídeo online
METODOLOGIA	<a href="#"><u>Disparo de e-mails com arte e link</u></a>
PERÍODO	Julho/2025
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	FNDE



## PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

### COMUNICAÇÃO 17 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Riscos para a Integridade

OBJETIVO	Veiculação de vídeo em formato de episódio didático sobre Riscos para a Integridade lançado pela CGU em seu canal no Youtube.
TIPO	Vídeo online
METODOLOGIA	<a href="#"><u>Disparo de e-mails com arte e link</u></a>
PERÍODO	Agosto/2025
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	FNDE

### COMUNICAÇÃO 18 - TEMA: Pílula de Conhecimento: "O incompetente do mês"

OBJETIVO	Divulgar vídeo sobre assédio moral no trabalho feito pelo Ministério Público do Trabalho de São Paulo para gerar reflexão e conscientização.
TIPO	Vídeo online
METODOLOGIA	<a href="#"><u>Disparo de e-mails com link para o vídeo</u></a>
PERÍODO	Setembro/2025
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	FNDE

### COMUNICAÇÃO 19 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Código de Ética

OBJETIVO	Divulgar cartilha sobre o Código de Ética do FNDE em parceria com a ASCOM.
TIPO	Cartilha online
METODOLOGIA	Disparo de e-mails com arte e link para a cartilha e para o <a href="#"><u>código de ética do FNDE</u></a>
PERÍODO	Outubro/2025
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	FNDE



**PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO  
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO**

**COMUNICAÇÃO 20- TEMA: Pílula de Conhecimento: Combate à discriminação a mulheres no trabalho**

OBJETIVO	Em consonância com o Dia Internacional da Não-Violência contra a Mulher, divulgar cartilha criada pelo Ministério do Trabalho e Emprego sobre direitos da mulher trabalhadora, conscientizando os agentes públicos do FNDE sobre as estatísticas de discriminação, violência e assédio a mulheres no ambiente de trabalho
TIPO	Cartilha online
METODOLOGIA	<a href="#"><u>Disparo de e-mails com arte e pdf da cartilha</u></a>
PERÍODO	Novembro/2025
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	FNDE

**COMUNICAÇÃO 21 - TEMA: Pílula de Conhecimento: Liderança Responsável - Guia para Prevenir e Enfrentar o Assédio, a Violência e a Discriminação: por um ambiente de trabalho positivo**

OBJETIVO	Divulgar cartilha criada pelo Tribunal Superior do Trabalho - TST “Liderança Responsável - Guia para Prevenir e Enfrentar o Assédio, a Violência e a Discriminação: por um ambiente de trabalho positivo” para orientar pessoas que ocupam cargos de liderança sobre medidas que contribuam para ambientes de trabalho seguros, inclusivos e respeitosos.
TIPO	Cartilha online
METODOLOGIA	<a href="#"><u>Disparo de e-mails com arte e pdf da cartilha</u></a>
PERÍODO	Dezembro/2025
RESPONSÁVEL	UGI/ASCOM
PÚBLICO-ALVO	Lideranças do FNDE



## 6. Considerações

Com base no exposto no presente Plano de Capacitação e Comunicação de Integridade do FNDE, espera-se que as ações de capacitação e de comunicação fomentem a cultura de integridade entre os agentes públicos da Autarquia, por meio de ações de comunicação interna e externa.

Especificamente, espera-se que as ações descritas ajudem a sensibilizar os agentes públicos do FNDE, promovendo uma reflexão de condutas, que ajudem na divulgação do Programa de Integridade e dos mecanismos, canais e ferramentas adotados no Plano de Integridade do FNDE; fortaleçam a identidade visual do Programa de Integridade do FNDE e possibilitem o envolvimento dos membros da alta administração, de maneira sistemática, em aberturas de capacitações ou em falas de comunicados, para evidenciar o apoio e patrocínio estratégicos.

Ressalta-se que o presente Plano é passível de atualização para acompanhar as evoluções dos temas de integridade a depender dos cenários personalizados, dos contextos específicos e das necessidades de cada área do FNDE. Isso ocorre para garantir eficácia e tempestividade nas demandas de cada realidade. Um exemplo disso é a atual necessidade de adequação do setor de contratos do FNDE à Lei 14.133/2021, que prevê a obrigatoriedade de implantação de programa de integridade por licitantes vencedores. Para essa necessidade, sugere-se a contratação de um consultor especialista em conflito de interesses em contratações

públicas, a exemplo do processo seletivo de 2024, realizado pela CGU de contratação de especialistas em integridade para apoiar as discussões do Grupo de Trabalho Anticorrupção (GTAC) do G20.

A partir desse contexto, cabe à Unidade de Gestão da Integridade, em conjunto com as instâncias de integridade, revisarem a estratégia a ser adotada neste Plano, principalmente no que tange à área de comunicação e de desenvolvimento de pessoas, instâncias cruciais para ações de capacitação e comunicação. Além das parcerias internas, destaca-se o apoio de organismos externos ao FNDE, como a Escola Nacional de Administração Pública, o Ministério da Educação e a Controladoria Geral da União, esta última, especialmente no que tange à prestação de consultoria e ao auxílio a dúvidas sobre procedimentos internos para prevenção, detecção e mitigação de riscos à integridade.

Por fim, os resultados das ações serão mensurados por meio de pesquisas de percepção e reação com os agentes públicos participantes das atividades. Também serão feitas pesquisas de percepção em geral, para aferir o alcance dos temas aos demais agentes em cada área, independentemente de terem participado das ações, no intuito de verificar se os multiplicadores de conhecimento tiveram insumos e incentivos suficientes para divulgar os conhecimentos de integridade em suas respectivas áreas e se as ações a público geral foram efetivas.





## Anexo I - Cronograma de capacitação e comunicação

2023												
AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Insistiu, forçou, desrespeitou e assediou - assédio moral e sexual na Administração Pública				X								
Oficinas de Desdobramento da Estratégia							X					
1º Encontro de Ouvidoria do FNDE								X				
Alinhamento sobre o PRISMA (CGU)								X	X	X		
COGER a Fundo: um mergulho na prevenção - As contratações e suas repercussões na esfera disciplinar e de responsabilização de entes privados								X				
Curso de Processo Administrativo Disciplinar (PAD)										X	X	
COGER a Fundo: Mergulho na prevenção - Nepotismo e Conflito de Interesse de olho na integridade										X		

2024												
AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Painéis de dados de Ouvidoria		X										
Capacitação: e-agendas							X					
1ª Semana da Integridade do FNDE									X			
Diálogos sobre Discriminação e Assédio: como identificar, prevenir e combater												X
Racismo Estrutural e Práticas Antirracistas										X		
Processo Administrativo de Responsabilização na Prática COGER											X	
Admissibilidade Correcional COGER												X



PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO  
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

2024

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Fundamentos da Integridade Pública - Prevenindo a Corrupção												X

2025

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Provas no Processo Administrativo Disciplinar COGER	X											
Oficina de Gestão de Riscos e Plano de Ação	X											
Ética e Serviço Público		X										
Teoria e prática para prevenção e enfrentamento do assédio sexual, assédio moral e da discriminação baseada em gênero no trabalho			X									
Governança, Compliance e Integridade na Administração Pública: novidades, desafios e tendências.				X								
PNPC - Mecanismo da Prevenção: conhecendo a Gestão da Ética e da Integridade					X							
Promoção e Defesa dos Direitos das Pessoas LGBTQIAP+						X						
Ética em Contratações Públicas							X					
Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo o Coso)								X				
Étarismo									X			
PNPC - Prevenção à Corrupção - Transparência									X			
Reconhecendo a construção do racismo no Brasil - Trilha Fortalecendo Lideranças Negras no Serviço Público										X		
A responsabilização Administrativa na Lei Anticorrupção											X	



PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO  
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

2024

AÇÕES DE COMUNICAÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Campanha “Denuncie!”			X									
Pílula de Conhecimento: Enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual, à importunação sexual, às formas de discriminação e preconceito.										X		
Publicação da portaria de criação da Câmara de Conciliação										X		
Pílula de Conhecimento: Combate à discriminação Racial no trabalho												X
Condutas vedadas ao agente público que exerce suas atividades na área de licitações e contratos COGER											X	
Recebimento de presentes, brindes ou vantagens de qualquer espécie COGER												X

2025

AÇÕES DE COMUNICAÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Pílula de Conhecimento: Combate ao nepotismo	X											
Diferença entre inassiduidade, impontualidade e permanência no local de trabalho COGER	X											
Uso indevido de e-mail ou telefone funcional COGER		X										



PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO  
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

2025												
AÇÕES DE COMUNICAÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Pílula de Conhecimento: Campanha Racismo Institucional			X									
Dever de urbanidade COGER				X								
Acumulação de cargos ou empregos públicos COGER					X							
Pílula de Conhecimento: Campanha de combate ao conflito de interesses					X							
Pílula de Conhecimento: Combate à discriminação sofrida por pessoas LGBTQIAPN+						X						
Pílula de Conhecimento: Você sabe o que é Compliance?							X					
Pílula de Conhecimento: Campanha "Não me calo"								X				
Pílula de Conhecimento: Riscos para a Integridade									X			
Pílula de Conhecimento: "O incompetente do mês"										X		
Pílula de Conhecimento: Código de Ética											X	
Pílula de Conhecimento: Combate à discriminação a mulheres no trabalho											X	
Pílula de Conhecimento: Liderança Responsável - Guia para Prevenir e Enfrentar o Assédio, a Violência e a Discriminação: por um ambiente de trabalho positivo												X



## Anexo II - Materiais de divulgação

### I. Campanha Denuncie

**DENUNCIE**  
**ATOS ILÍCITOS AO FNDE**  
Todo o processo é simples e seguro



A integridade no FNDE é responsabilidade de todos nós, e precisamos da sua ajuda para garantir um ambiente cada vez mais transparente e ético.

SE PRESENCIAR QUALQUER  
ATO ILÍCITO, DENUNCIE!

**VEJA COMO É FÁCIL:**  
Acesse o Fala.BR;  
Clique no ícone "Denúncia";  
Preencha detalhes e adicione provas, se possível;  
A plataforma está disponível 24 horas, sete dias por semana.

**INFORMAÇÕES PROTEGIDAS:**  
A Ouvidoria do FNDE mantém sua identidade em sigilo.  
Sinta-se seguro ao denunciar. Se preferir, você também pode fazer uma denúncia anônima. Caso tenha dúvidas, a corregedoria@fnde.gov.br está disponível para prestar orientações.

**Juntos pela integridade:**

Ajude a construir um FNDE mais íntegro e eficiente.  
Sua denúncia é crucial para iniciar investigações e enquadrar agentes públicos envolvidos, na forma da lei.

MAIS INFORMAÇÕES NA  
CARTILHA EM ANEXO

**DENUNCIE**  
**ATOS ILÍCITOS NO FNDE**  
Todo o processo é simples e seguro



Acesse o Fala.BR; Conheça também a cartilha sobre denúncias.

Fundo de Tela - Papel de Parede

**DENUNCIE**  
**ATOS ILÍCITOS NO FNDE**  
Todo o processo é simples e seguro



Acesse o Fala.BR;  
Conheça também a cartilha sobre denúncias.

**GOVERNO FEDERAL**  
**BRAZIL** UNIÃO E RECONSTRUÇÃO



## II. Campanha Painéis de Dados de Ouvidoria



Card de divulgação

## III. Campanha 1º Encontro de Ouvidoria do FNDE



Card de divulgação



## PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

### IV. Campanha Coger a Fundo - “Um mergulho na prevenção”

**CONVITE**

1º Ciclo de Palestras

## COGER a FUNDO

### UM MERGULHO NA PREVENÇÃO

As contratações e suas repercussões na esfera disciplinar e de responsabilização de entes privados.

**FELIPE BRANDT**  
Palestrante 01  
Diretor substituto de Responsabilização de Entes Privados da CGU.

**CARLA COTTA**  
Palestrante 02  
Diretora de Articulação, Monitoramento e Supervisão do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal da CGU.

**TEMAS**

- Aplicação da Lei nº 12.846, de 01/08/2013: implementação prática;
- Sistema de responsabilização administrativa de pessoas jurídicas;
- Identificação de ocorrências de atos lesivos praticados por pessoas jurídicas.

**TEMAS**

- Obrigações do agente público, como responsável pela gestão de contratos;
- Precauções na gestão de contratos públicos;
- Consequências disciplinares para agentes públicos.

**24/08**  
quinta-feira  
a partir das  
**15:00**  
Auditório do FNDE  
1º subsolo

**FNDE**

**CONVITE**

Ciclo de Palestras

## COGER a FUNDO

### UM MERGULHO NA PREVENÇÃO

#### NEPOTISMO E CONFLITO DE INTERESSES: DE OLHO NA INTEGRIDADE

**TEMA 1 – Nepotismo**  
**Edson Leonardo Dalescio Sá Teles**  
Atual Secretário de Controle Interno e Presidente da Comissão de Ética Pública da Presidência da República. Auditor Federal de Finanças e Controle da CGU.

**TEMA 2 – Conflito de Interesses**  
**Antônio Carlos Nóbrega**  
Atual Corregedor-Geral da Dataprev. Foi Corregedor-Geral da União, Conselheiro e Presidente da Comissão de Ética Pública da Presidência da República. Servidor de Carreira da CGU.

**31/10**  
terça-feira  
a partir das  
**14:30**  
Auditório do FNDE  
1º subsolo  
Transmissão Simultânea youtube.com/fndemec

Clique nesta mensagem e inscreva-se

**FNDE**

Car taz

### V. Campanha Curso PAD

Comitê Técnico Correcional CTC-MEC convida

#### CURSO DE PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR (PAD)

Uma excelente oportunidade para você aprimorar seus conhecimentos e crescer profissionalmente! Faça parte deste curso e fortaleça sua atuação no universo do Processo Administrativo Disciplinar.

**INTRUTOR**  
**REONAUTA SOUZA JR.**  
Corregedor da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Copes)

FAÇA A SUA INSCRIÇÃO:

Fundo de Tela - Papel de Parede



Comitê Técnico Correcional – CTC-MEC convida

## CURSO DE PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR (PAD)

Uma excelente oportunidade para você aprimorar seus conhecimentos e crescer profissionalmente! Faça parte deste curso e fortaleça sua atuação no universo do Processo Administrativo Disciplinar.

### METODOLOGIA

O curso é interativo e estimula a reflexão, alterna a exposição dialogada, troca de experiências, exemplos e exercícios práticos voltados ao PAD.



INSTRUTOR

REONAUTO SOUZA JR.  
Corregedor da Coordenação de  
Aperfeiçoamento de Pessoal  
de Nível Superior (CAPES)

### PROGRAMAÇÃO

- Conceitos introdutórios de Direito Administrativo Disciplinar
- Procedimentos investigativos
- Termo de ajustamento de conduta
- Processos acusatórios
- Prescrição
- Julgamento
- Rito sumário
- Nulidades
- Acesso aos processos correcionais

### PÚBLICO-ALVO

Servidores/colaboradores do MEC, FNDE, Capes, Inep, EBSERH, IFB, UNB e Institutos Federais das unidades da Federação.



24, 26 e 31  
outubro

01, 07, 09, 14 e 16  
novembro

das 9h às 12h



CARGA HORÁRIA  
**24h**

CLIQUE NESTA  
MENSAGEM  
PARA REALIZAR  
A SUA INSCRIÇÃO



E-mail marketing

## CURSO DE PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR (PAD)



INSTRUTOR

REONAUTO SOUZA JR.  
Corregedor da Coordenação de  
Aperfeiçoamento de Pessoal  
de Nível Superior (Capes)



24, 26 e 31  
outubro | 01, 07, 09, 14 e 16  
novembro

das 9h às 12h



Card YouTube



## VI. Campanha Assédio Moral e Sexual na Administração Pública

**PALESTRA: Assédio Moral e Sexual  
na Administração Pública**

**PALESTRANTE:**  
**Christiane de Castro Gusmão**  
**Advogada da União**

Dia 27 de abril, quinta-feira, às 15h  
Auditório do FNDE (1º subsolo)

---

Card de divulgação



## VII. Campanha Transparência e Cultura Ética no FNDE



**Transparência e  
Cultura Ética no FNDE**  
Conheça a Unidade de Gestão de Integridade (UGI)



**Explore a nova página de Gestão de Riscos  
e Integridade no portal da autarquia**

Utilize o QR Code  
e acesse

**FNDE** MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO GOVERNO FEDERAL  
**BRASIL** UNIÃO E RECONSTRUÇÃO



## PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

**TRANSPARÊNCIA E  
CULTURA ÉTICA NO FNDE**  
CONHEÇA A UNIDADE DE GESTÃO DE INTEGRIDADE (UGI)



Explore a nova página de Gestão de Riscos e Integridade no portal do FNDE. Nosso compromisso é claro: prevenir, orientar e promover ações que fortaleçam a transparência e a cultura ética na autarquia.

[CLIQUE NESTA MENSAGEM E ACESSE O CONTEÚDO](#)

Conheça as competências da UGI e se atualize na legislação sobre o tema, que inclui, entre outros:

-  Portaria nº 435/2023: Política de Gestão de Riscos e Integridade
-  Portaria nº 442/2023: Novo Código de Ética dos Servidores

Participe da construção de um FNDE mais íntegro e responsável!





## PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

### VIII. Campanha Semana de Integridade



Você é nosso convidado para um período de fundamental importância, onde vamos refletir sobre a integridade em todos os setores de nossas vidas. Uma semana para reafirmar nosso compromisso com a lisura na gestão pública e com a construção de uma educação baseada em valores éticos e morais.

#### PROGRAMAÇÃO

##### 23/09 • segunda-feira

09h às 12h

Palestra: Controladoria-Geral da União (CGU) – Diretora de Promoção de Integridade Pública Dr.ª Renata Figueiredo

Tema: O papel da CGU na promoção e incentivo à implementação de programas de integridade

Palestra: Ministério Público do Distrito Federal e Territórios (MPDF) – Promotora de Justiça Dr.ª Luciana Asper y Valdes

Tema: Projeto NaMORAL

##### Oficina de Capacitação

14h30 às 17h (INEP)

##### III Encontro de Líderes do FNDE

Tema: Integridade e Inovação: Como Líderes podem promover Mudanças Positivas no Setor Público

##### 24/09 • terça-feira

##### Oficinas de Capacitação

Sugestão de Filme  
Controladoria-Geral da União (CGU)

##### 25/09 • quarta-feira

DIDEC/COGEC/CGPEO/DIRAD  
2º Seminário Nacional Assédio e Discriminação nas Relações de Trabalho: fomentando a igualdade e promovendo um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e respeitoso

##### Oficina de Capacitação

14h  
Webinário com o Coordenador de Integridade da Assessoria Especial de Controle Interno do Ministério da Educação (AECI/MEC), Sr. Januário Fernandes Costa Neto

##### 26/09 • quinta-feira

##### Oficinas de Capacitação

14h  
Podcast com Fernanda Pacobahyba Presidente do FNDE

##### 27/09 • sexta-feira

9h  
Pesquisa de percepção

##### Oficinas de Capacitação

14h  
Encerramento

#### GARANTA SUA VAGA!

[CLIQUE AQUI](#)

MAIS INFORMAÇÕES

[ugi@fnde.gov.br](mailto:ugi@fnde.gov.br)



**23 A 27 DE SETEMBRO**

Você é nosso convidado para um período de fundamental importância, onde vamos refletir sobre a integridade em todos os setores de nossas vidas. Uma semana para reafirmar nosso compromisso com a lisura na gestão pública e com a construção de uma educação baseada em valores éticos e morais.

**GARANTA SUA VAGA!**

[CLIQUE AQUI](#)



E-mail teaser

E-mail marketing



PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO  
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO



Uma semana para reafirmar nosso compromisso com a lisura na gestão pública e com a construção de uma educação baseada em valores éticos e morais.



Faça a sua inscrição!

UNIDADE DE GESTÃO  
DA INTEGRIDADE



MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO



Car tas



**Semana de Integridade**

# DIÁLOGO



**INSTÂNCIAS DE INTEGRIDADE**

Carlos Alfredo Sitta Fortini  
Ouvidor

UNIDADE DA GESTÃO DA INTEGRIDADE FNDE MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

**Semana de Integridade**

# DIÁLOGO



**INSTÂNCIAS DE INTEGRIDADE**

Gleyson Batista de Siqueira  
Corregedor

UNIDADE DA GESTÃO DA INTEGRIDADE FNDE MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

**Semana de Integridade**

# DIÁLOGO



**INSTÂNCIAS DE INTEGRIDADE**

Josemir Gadelha Alves  
Auditor Interno

UNIDADE DA GESTÃO DA INTEGRIDADE FNDE MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

**Semana de Integridade**

# DIÁLOGO



**LIDERANÇA**

Carlos Nitão  
Procurador-Chefe

UNIDADE DA GESTÃO DA INTEGRIDADE FNDE MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Cards Diálogo



## PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

**3,2,1 AÇÃO!**  
**PARA ASSISTIR:**

**TÍTULO ORIGINAL**  
**(PAY IT FORWARD)**

**Sugerimos aos servidores, colaboradores e estagiários o mergulho na mensagem desse filme, indicado pela Controladoria-Geral da União (CGU), como iniciativa de promoção da Integridade para o dia a dia.**

O filme relata a história de um garoto chamado Trevor, que recebe a tarefa de criar algo que possa mudar o mundo em sua aula de Estudos Sociais. Inspirado pelo seu professor, Trevor decide iniciar um movimento de bondade, onde cada pessoa que é ajudada, deve retribuir o favor a três outras pessoas, criando uma corrente de boas ações, como empatia, generosidade e demonstra como podemos fazer diferença no mundo com nossas ações diárias e ter impacto positivo na vida das pessoas.

**TÍTULO ORIGINAL**  
**(PAY IT FORWARD)**

**UNIDADE DE GESTÃO DA INTEGRIDADE** **FNde** **MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO** **GOVERNO FEDERAL** **BRAZIL** **UNIÃO E RECONSTRUÇÃO**

Card Cinema

**WEBINÁRIO**

**Januário Fernandes Costa Neto**  
Coordenador de Integridade da Assessoria Especial de Controle Interno do Ministério da Educação (AECI/MEC)

**UNIDADE DE GESTÃO DA INTEGRIDADE** **FNde** **MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO** **GOVERNO FEDERAL** **BRAZIL** **UNIÃO E RECONSTRUÇÃO**

Card Webinario

**Semana de Integridade**  
**23 A 27 DE SETEMBRO**

Uma semana para reafirmar nosso compromisso com a lisura na gestão pública e com a construção de uma educação baseada em valores éticos e morais.

**UNIDADE DE GESTÃO DA INTEGRIDADE** **FNde** **MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO** **GOVERNO FEDERAL** **BRAZIL** **UNIÃO E RECONSTRUÇÃO**

Banner Intranet

**23 A 27 DE SETEMBRO**

**Pílula do Conhecimento:**

### VOCÊ SABIA?

**O FNDE é contra toda forma de assédio e discriminação!**

No intento de afirmar seu compromisso, a Autarquia publicou a Portaria n.º 423, de 15 de maio de 2024, que estabelece a Política de Enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual, à importunação sexual, às formas de discriminação e preconceito.

Conheça as diretrizes e junte-se a nós na construção de uma cultura de respeito, equidade e integridade!

#IntegridadeNoFNDE

**UNIDADE DE GESTÃO DA INTEGRIDADE** **FNde** **MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO** **GOVERNO FEDERAL** **BRAZIL** **UNIÃO E RECONSTRUÇÃO**

E-mail Pílula do Conhecimento



The poster features a lightbulb icon with the text "Semana de Integridade". Below it is the word "PODCAST" in large, bold, blue letters. Two photographs are shown: one of a woman with dark hair wearing headphones and a brown top, and another of a woman with glasses and a pink shirt. A silver microphone is positioned between the two photos. Logos for UNIDADE DE GESTÃO DA INTEGRIDADE, FNDE, MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, and GOVERNO FEDERAL BRASIL are at the bottom.

Karina Estevanato  
UGI

Fernanda Pacobahyba  
Presidente

Divulgação 01 - Podcast

The poster features a lightbulb icon with the text "Semana de Integridade". Below it is the word "PODCAST" in large, bold, orange letters. Underneath is the text "INTEGRIDADE EM FOCO". Further down is "PARTICIPAÇÃO: PRESIDENTE FERNANDA PACOBAHYBA". An illustration shows two stylized figures sitting in chairs with microphones, facing each other. Logos for UNIDADE DE GESTÃO DA INTEGRIDADE, FNDE, MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, and GOVERNO FEDERAL BRASIL are at the bottom.

Divulgação 02 - Podcast



PESQUISA

# PERCEPÇÃO DE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO



## Olá, Servidores, Colaboradores e Estagiários!

Visando promover um ambiente de trabalho inclusivo e acolhedor, estamos realizando uma pesquisa de percepção acerca de assédio e discriminação no âmbito de nossa Autarquia. A sua opinião é fundamental, a fim de entendermos como estamos avançando nesse aspecto e identificarmos áreas que precisam de atenção.

A pesquisa é anônima e levará apenas alguns minutos do seu tempo. As informações coletadas serão utilizadas exclusivamente para fins de análise e melhoria de nossas práticas internas.

É essencial que todas as vozes sejam ouvidas, pois cada contribuição é valiosa na construção de um espaço de trabalho saudável para todos.

**CLIQUE AQUI E PARTICIPE!**

Agradecemos antecipadamente pela sua colaboração e comprometimento com a nossa cultura organizacional.

UNIDADE DE GESTÃO  
DA INTEGRIDADE

MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO

GOVERNO FEDERAL  
**BRAZIL**  
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

E-mail pesquisa de percepção



 Semana de  
*Integridade*

Obrigado!

Chegamos ao final desta semana com imensa gratidão pela participação de cada um de vocês. Em nome do FNDE, gostaríamos de expressar nossa satisfação por seu envolvimento e comprometimento com a busca da integridade pública em nossas políticas educacionais.

Durante esse período, refletimos sobre a importância fundamental da integridade em todos os aspectos de nossas vidas. Reconhecemos que a integridade é um valor essencial que deve permear todas as ações e decisões.

A condução de políticas educacionais íntegras é a base para um futuro educacional próspero e equitativo.

Nesse sentido, é crucial reforçar que a vida de cada indivíduo importa. Devemos combater toda e qualquer forma de discriminação ou assédio em nosso ambiente de trabalho ou em nossa sociedade como um todo. É nosso dever assegurar que todos sejam tratados com respeito, dignidade e igualdade, promovendo um ambiente inclusivo e seguro.

Lembremos sempre das palavras inspiradoras de Mahatma Gandhi: "A integridade é a coroa de todas as virtudes". Ou seja, um valor nobre que deve guiar nossas ações e escolhas diárias.

Ao encerrar este evento, queremos reafirmar nosso compromisso com a integridade pública e com a construção de uma educação baseada em valores éticos e morais. Mas, como não é possível realizar tamanha feito de forma isolada, que cada um de nós seja um agente de transformação, em todas as esferas de nossa vida profissional e pessoal.

Agradecemos novamente por sua participação e desejamos a todos um futuro repleto de conquistas e realizações, pautado na integridade e na valorização da vida.

UNIDADE DE GESTÃO  
DA INTEGRIDADE

MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO

GOVERNO FEDERAL  
**BRAZIL**  
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

E-mail Encerramento



## IX. Campanha Você Conhece a Corregedoria do FNDE?

VOCÊ CONHECE A  
**CORREGEDORIA DO**  
**FNDE?**  
CREDIBILIDADE E RESPEITO A  
SERVIÇO DA EDUCAÇÃO.

Servidor e colaborador,  
conheçam a página da  
Corregedoria no portal do FNDE.

Neste espaço de todos, você vai saber sobre:

**LEGISLAÇÃO.** **CURSOS E VÍDEOS INSTRUCIONAIS.** **ATIVIDADE CORRECIONAL.** **RELATÓRIOS DE ATIVIDADES.** **MORAL, ÉTICA, BOM SENSO E INTEGRIDADE.**

Acesse, informe-se e curta!  
Utilize o QR Code.

**FNDE**



# PLANO DE CAPACITAÇÃO E COMUNICAÇÃO DE INTEGRIDADE DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

UNIDADE DE GESTÃO  
DA INTEGRIDADE



MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO

