

# Anexo A1.

## Critérios de não prejudicar significativamente o objetivo econômico-social 9

O **Quadro 1** apresenta os quatro critérios específicos de NPS para as **companhias abertas** (com exceção das definidas como de menor porte pela Lei nº 6.404/1976) e **organizações de grande porte**<sup>1</sup> em relação ao ano financeiro anterior. Na fase inicial voluntária, para alinhamento a qualquer um dos objetivos da TSB, as organizações deverão responder afirmativamente aos critérios NPS 1, 2, 3 e 4 conforme a tabela a seguir. Em fases posteriores, as organizações deverão responder da mesma forma aos critérios NPS 5, 6, 7 e 8 para alinhamento a qualquer objetivo da TSB apresentados no caderno Enfrentamento das Desigualdades.

Quadro 1: critérios de não prejudicar significativamente o objetivo econômico-social 9						
Código	Dimensão	Nível de atuação	Tema	Critério	Disponível em: (Adaptado)	Orientações para preenchimento
NPS.1	Governança	Política	Geral	A organização possui uma política disponível publicamente que repudie qualquer tipo de discriminação de gênero e raça em todas as suas práticas?	COP HR2. L1.1; ETHOS 23.2.1; GPTW; MEX 1.2.1; WEP Q.2	A organização deve ter documento formal, disponível publicamente, expressando diretrizes relativas à não discriminação de gênero e raça em suas práticas. O documento pode ser um regulamento, norma ou protocolo. A política pode ser individual ou estar contemplada em outras políticas da organização, por exemplo, no Código de Conduta ou na política de direitos humanos.
NPS.2	Relações com pessoas trabalhadoras	Processos	Recrutamento e seleção	A organização possui procedimentos de recrutamento e seleção livres de discriminação e preconceitos relacionados a gênero e raça?	ETHOS 23.2.4; MEX 1.2.1; WEP Q.4	Por exemplo, se examinou os anúncios de vagas para eliminar preconceitos, analisando a linguagem e os requisitos e orientação a pessoas recrutadoras para identificação de vieses. No caso de seleção via concurso público, a organização pode pontuar neste critério, já que o formato evita vieses inconscientes.

<sup>1</sup> A classificação de porte das organizações deve ser definida para toda a TSB. De acordo com o BNDES, grandes empresas têm receita operacional bruta maior que R\$ 300 milhões. Segundo o SEBRAE, grandes empresas possuem 500 ou mais empregados (indústria) ou 100 ou mais empregados (serviços e comércio).

NPS.3	Relações com pessoas trabalhadoras	Processos	Avaliação de desempenho e promoção	A organização possui procedimentos de promoção livres de discriminação e preconceitos relacionados a gênero e raça?	ETHOS 23.2.5	N/A
NPS.4	Relações com pessoas trabalhadoras; relações com pessoas e empresas terceirizadas e fornecedoras; relações com pessoas e empresas consumidoras e clientes; relações com a comunidade	Processos	Violência, discriminação e assédio	A organização possui canal de denúncias ou reclamações para questões relacionadas à discriminação, preconceito, assédio e/ou violência de gênero e raça, garantindo a confidencialidade e/ou o anonimato da pessoa denunciante?	GPTW; IEER Nível 2; PRÓ-EQUIDADE 7.1; WEP Q.2 e Q.10	Os canais confidenciais podem ser próprios ou gerenciado por um terceiro independente. Garante-se à pessoa denunciante confidencialidade (caso a pessoa se identifique) ou o anonimato (caso a pessoa opte por não se identificar) e não retaliação.

Fonte: Elaboração própria, com base em Indicadores Ethos – CEERT para Promoção da Equidade Racial (CEERT); Comunicação das Partes, Pacto Global da ONU (COP); Índice de Igualdade de Gênero do governo do México (MEX); Indicadores Ethos (ETHOS); *Great Place to Work* – Melhores Empresas para a Mulher Trabalhar e Melhores Empresas para a Questão Étnico-Racial 2023 (GPTW); Ferramenta do *Women’s Empowerment Principles* (WEP); Índice ESG de Equidade Racial – Pacto de Promoção da Equidade Racial (IEER); Programa Pró-Equidade (PRÓ-EQUIDADE); *Global Reporting Initiative* (GRI); e *IFC’s Performance Standards* (IFC-PS).