

**DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL
PARA CADA CARGO DO GRUPO-DAS E FCPE, DE NÍVEIS
5 E 6, ALOCADOS NAS ESTRUTURAS REGIMENTAIS OU
NOS ESTATUTOS DOS ÓRGÃOS E ENTIDADES DA
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DIRETA, AUTÁRQUICA E
FUNDACIONAL**

| DO CARGO | |
|-------------------------------------|--|
| Nome do cargo | Subsecretário da Dívida Pública |
| Nível do cargo | DAS 101.5 |
| Órgão de atuação | Subsecretaria da Dívida Pública / Secretaria Do Tesouro Nacional |
| Requisitos Legais | Decreto nº 9.745, de 8 de abril de 2019, alterado pelo Decreto nº 10.072, de 18 de outubro de 2019; Portaria nº 285, de 14 de junho de 2018. |
| DAS RESPONSABILIDADES | |
| Principais responsabilidades | I - presidir o Comitê de Gerenciamento da Dívida Pública Federal; II - autorizar a emissão, o resgate antecipado e a realização de operações de substituição dos títulos da dívida pública de responsabilidade do Tesouro Nacional, sob a forma de oferta pública ou sob a forma direta, e a definição dos limites quantitativos, máximos e mínimos, por operação e por período para pagamento do primeiro cupom de juros desses títulos; III – submeter ao Secretário do Tesouro Nacional, para aprovação, material para divulgação do Plano Anual de Financiamento e do Relatório Anual da Dívida; IV - definir a normatização do sistema de deaersl para os leilões de títulos públicos do Tesouro Nacional; e |

| | |
|--|--|
| | <p>V - acompanhar e propor, no âmbito de suas atribuições, normas regulamentares e disciplinadoras relativas à administração da Dívida Pública Federal.</p> <p>políticas/programas/projetos</p> <p>Desenvolver temática de Política Fiscal para a Próxima Geração (PFPG)</p> <p>Desenvolver Novos Módulos do SID</p> <p>Explicar informações sobre a dívida como o perfil, composição, origem e consequências.</p> <p>Desenvolver a temática ESG para investidores (Melhores práticas ambientais, sociais e de governança)</p> <p>Desenvolver produto do Tesouro Direto voltado à Previdência</p> |
| Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho | <p>Composta por 79 servidores;</p> <p>Dividida em 3 Coordenações-Gerais e 12 Gerências/Núcleos.</p> |
| DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS | |
| Formação e Experiência | <p>atender, no mínimo, a um dos seguintes critérios específicos:</p> <p>I - possuir experiência profissional de, no mínimo, cinco anos no serviço público;</p> <p>II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança equivalente a DAS de nível 3 ou superior em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, três anos; ou</p> <p>III - possuir título de mestre ou doutor em Contabilidade, Administração Pública, Direito, Economia, Gestão Pública, Política Fiscal ou área similar.</p> |
| Competências | <p>Competências Específicas exigidas para o cargo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Define e comunica com clareza as diretrizes e os objetivos estratégicos da STN e de sua Subsecretaria 2. Estabelece relações, parcerias e alianças relevantes com instituições e agentes |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>estratégicos</p> <p>3. Promove a integração dentro da própria subsecretaria e entre as diversas áreas do Tesouro Nacional</p> <p>4. Relaciona e comunica com o mercado, setor público e imprensa de forma clara, representando a instituição e seus objetivos, interesses e/ou prioridades estratégicas.</p> |
| Outros Requisitos | |

Referência: Processo nº 19973.104147/2019-17. SEI nº 5426345