

ANEXO I

MODELO PARA DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL PARA CADA CARGO DO GRUPO- CCE E FCE, DE NÍVEIS 11 A 17, ALOCADOS NAS ESTRUTURAS REGIMENTAIS OU NOS ESTATUTOS DOS ÓRGÃOS E ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL

DO CARGO	
Nome do cargo	Subsecretário(a) de Política Macroeconômica
Nível do cargo	CCE 1.15
Órgão de atuação	MF/SPE/SPM
Requisitos Legais	Decreto nº 11.344/2023 - Aprova a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança do Ministério da Fazenda e remaneja cargos em comissão e funções de confiança – Competências Institucionais: Art. 48 (MF-SPE) e Art. 49 (MF-SPE-SPM).
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	<p>Atuação nas competências institucionais da SPE/SPM:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboração de notas periódicas e relatórios oficiais sobre a situação da economia brasileira; - Elaboração das previsões macroeconômicas oficiais de interesse do Ministério e do Governo federal, incluído as previsões macroeconômicas oficiais (grade de parâmetros) do Governo relativas à economia brasileira utilizadas na elaboração do Projeto de Lei Orçamentária da União; - Elaboração de previsões dos principais indicadores conjunturais de atividade, emprego e preços da economia brasileira de alta frequência; - Desenvolvimento e adaptação de instrumentos quantitativos destinados à previsão e acompanhamento da situação econômica; - Promoção de diálogo institucional, com as principais organizações e fóruns nacionais e internacionais na área de macroeconomia e de previsões econômicas; - Avaliação e quantificação do impacto econômico de medidas de política macroeconômica a serem implementadas pelo Governo ou pelo Estado brasileiro visando avaliar riscos à macroeconomia do País e propor políticas de contrapartida - Manutenção e exploração de bases de dados de indicadores econômicos a nível regional, nacional e internacional; - Monitoramento das ações estratégicas de investimento governamental, quanto às dimensões econômica e social; - Análise das tendências de médio e longo prazo da economia

	<p>brasileira, bem como dos principais desequilíbrios macroeconômicos, com especial atenção para os desafios relacionados à evolução da produtividade e competitividade da economia brasileira e para os principais indicadores de ciclo macroeconômico e financeiro;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desenvolvimento e adaptação de instrumentos e modelos quantitativos orientados para a análise estrutural, simulação ex-ante e avaliação ex-post do impacto de medidas de políticas públicas em indicadores macroeconômicos; - Elaboração de projetos normativos, notas técnicas ou pareceres em matéria de competência da Subsecretaria de Política Macroeconômica; e - Promoção de discussões institucionais, no âmbito acadêmico e de mercado, para avaliar o panorama econômico e coordenar expectativas.
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	<p>A atuação gerencial do CCE 1.15 envolve a coordenação de equipe</p> <p>Equipe formada por:</p> <p>2 Coordenadores Gerais – CCE 1.13</p> <p>1 Coordenador – CCE 1.10</p> <p>1 Chefe de Serviço – FCE 1.05</p> <p>Ao menos 4 auxiliares</p> <p>Ao menos 3 estagiários</p> <p>Gerenciamento de sistemas no âmbito da unidade:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sistema de ponto eletrônico (SISREF) - sistema de processo eletrônico (SEI)
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência	<p>Formação acadêmica: Mestrado ou Doutorado em Ciências Econômicas ou em áreas correlatas à área de atuação da SPM, tais como Ciências Gerenciais / Ciências Sociais Aplicadas (Administração, Contabilidade, Estatística etc);</p> <p>Experiência com Projeções Econômicas e Modelos de Previsão e Softwares Econométricos / Matemáticos / Estatísticos.</p> <p>10 anos de experiência profissional geral;</p> <p>3 anos de experiência gerencial na área específica do cargo, na esfera pública e/ou privada;</p> <p>3 anos de experiência gerencial na administração pública, essenciais para as entregas previstas para o cargo;</p>
Competências	<ul style="list-style-type: none"> - Orientação para os resultados; - Visão sistêmica; - Compartilhamento de informações e conhecimentos; - Liderança de equipes; - Gestão de pessoas; - Raciocínio lógico; - Criatividade; - Empatia;

	<ul style="list-style-type: none">- Rapidez e energia;- Integridade;- Capacidade tomar decisões sob pressão;- Gostar de gente e ter paixão pelo que faz;- Ótima comunicação;- Resiliência;- Capacidade analítica sólida.
Outros Requisitos	<ul style="list-style-type: none">- Conhecimento da estrutura e funcionamento do órgão;- Boa redação;- Boa capacidade de articulação com outras equipes e entidades;- Domínio de ferramentas de informática, tais como editor de textos, planilhas, gerador de apresentações, correio eletrônico e plataformas de reunião virtual;- Desejável fluência em língua estrangeira, notadamente inglês e espanhol;- Desejável conhecimento em ciências de dados, com domínio de linguagens de programação, tais como R e Python;