

ANEXO I

MODELO PARA DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL PARA CADA CARGO DO GRUPO- CCE E FCE, DE NÍVEIS 11 A 17, ALOCADOS NAS ESTRUTURAS REGIMENTAIS OU NOS ESTATUTOS DOS ÓRGÃOS E ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL

DO CARGO	
Nome do cargo	Coordenadora-Geral de Política Fiscal
Nível do cargo	FCE 1.13
Órgão de atuação	Subsecretaria de Política Fiscal, da Secretaria de Política Econômica do Ministério da Fazenda.
Requisitos Legais	Decreto de estrutura regimental DECRETO Nº 11.344, DE 1º DE JANEIRO DE 2023, portaria de regimento interno PORTARIA Nº 397, DE 6 DE SETEMBRO DE 2018.
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	<p>Assessorar o (a) Subsecretário (a) de Política Fiscal em matérias ligadas à área fiscal.</p> <p>Coordenar o acompanhamento e avaliação da política fiscal em seus impactos econômicos de curto, médio e longo prazos;</p> <p>Coordenar a elaboração de propostas de aperfeiçoamento da política fiscal;</p> <p>Subsidiar a confecção de cenários macrofiscais;</p> <p>Coordenar a elaboração de projeções fiscais;</p> <p>Auxiliar na elaboração do Resultado Fiscal Estrutural do Setor Público Consolidado;</p> <p>Coordenar a elaboração de pareceres a respeito</p>

	de projetos de lei que possuam previsão de impactos econômicos e fiscais de grande relevância.
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A Coordenação-Geral possui uma Coordenação de Política Fiscal. A equipe é formada por um servidor e um estagiário.
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência	<p>Formação acadêmica: mestrado ou doutorado em Economia ou em áreas correlatas à área de atuação da Subsecretaria de Política Fiscal, tais como: Ciências Sociais Aplicadas (Administração, Contabilidade, Ciências Atuariais etc.); Ciências Exatas (Probabilidade e Estatística, Matemática etc.).</p> <p>Experiência com projeções de variáveis fiscais, modelagem e análise de impacto de políticas públicas.</p> <p>Manuseio de <i>softwares</i> quantitativos (econômicos/matemáticos/estatísticos) e de modelagem econômica.</p> <p>10 anos de experiência profissional geral;</p>
Competências	<ul style="list-style-type: none"> - Orientação para os resultados; - Visão sistêmica; - Compartilhamento de informações e conhecimentos; - Raciocínio Lógico; - Criatividade; - Empatia; - Rapidez e energia; - Integridade; - Capacidade de tomar decisões sobre pressão; - Boa capacidade de trabalho em equipe; - Ótima Comunicação; - Resiliência; - Capacidade analítica sólida.

Outros Requisitos	<ul style="list-style-type: none">- Conhecimento da estrutura e funcionamento do órgão;- Boa redação;- Boa capacidade de articulação com outras equipes e entidades;- Domínio de ferramentas de informática, tais como editor de textos, planilhas, gerador de apresentações, correio eletrônico e plataformas de reunião virtual;- Desejável fluência em língua estrangeira, notadamente inglês e espanhol;- Desejável conhecimento em ciências de dados, com domínio