



Ministério da Fazenda

Plano de Ações de Integridade 2025-2026

FAZ INTEGRIDADE - O Programa de Integridade do Ministério da Fazenda

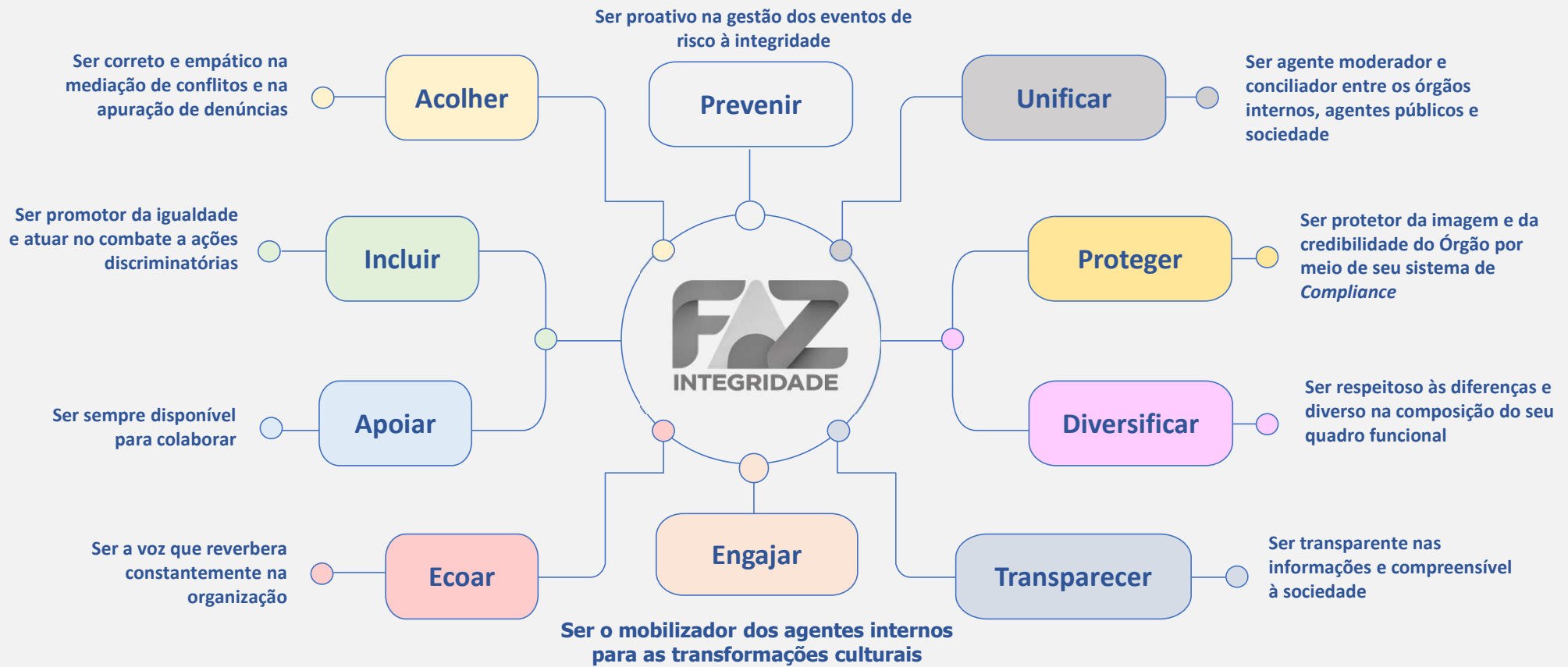
O **FAZ Integridade** é o programa de integridade do Ministério da Fazenda voltado à promoção da integridade, da ética e da responsabilidade na gestão pública. Instituído pela Portaria MF nº 1.184, de 3 de outubro de 2023, o programa reúne princípios, normas, procedimentos e mecanismos destinados à prevenção, detecção e remediação de práticas de corrupção, fraude, irregularidades, ilícitos e outros desvios éticos e de conduta, além de promover a equidade, inclusão e diversidade.

Mais do que um conjunto de ações, o FAZ Integridade representa o compromisso institucional com a construção de uma cultura organizacional baseada na confiança, na credibilidade e integridade. Suas diretrizes foram elaboradas com base em 12 eventos de risco, cuidadosamente identificados para orientar medidas preventivas, evitar a ocorrência de danos à confiança, a credibilidade e a reputação do órgão além de promover a integridade da instituição .

Estes riscos são abordados por meio dos movimentos do **FAZ Integridade - acolher, prevenir, diversificar, proteger, incluir, unificar, apoiar, ecoar, engajar e transparecer** - são a alma do programa e traduzem sua atuação na promoção da integridade e na gestão dos riscos à integridade, representadas na Figura a seguir:

MOVIMENTOS DO PROGRAMA FAZ INTEGRIDADE

Fazer a Integridade significa ser protagonista na criação de soluções.
Exige iniciativa, vontade, automotivação, compromisso e coerência entre palavras e atitudes.



Gestão da Integridade no Ministério da Fazenda

No Ministério da Fazenda, a Assessoria Especial de Controle Interno (AECI) é a unidade responsável pela condução da gestão da integridade, conforme estabelecido pelo Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação (SITAI), instituído pelo Decreto nº 11.529/2023. Esse decreto define as diretrizes para a gestão da integridade, da transparência e do acesso à informação na Administração Pública Federal, orienta os órgãos e entidades a estruturarem seus programas de integridade com base em princípios de ética, prevenção de riscos e participação institucional.

A governança do Programa FAZ Integridade é estruturada de forma colegiada, envolve diversas instâncias de integridade do Ministério da Fazenda que atuam de maneira articulada e colaborativa. Esse modelo é coordenado pela Assessoria Especial de Controle Interno (AECI), por meio da Coordenação de Integridade (CIT), e tem como principal instância deliberativa o Comitê Gestor da Integridade (CGI). O CGI é composto pelos titulares das áreas responsáveis pelas funções de integridade e tem como papel central propor, aprovar, acompanhar e avaliar as ações do programa, além de monitorar riscos à integridade institucional e promover a cultura ética, transparente e responsável no Ministério. Essa governança colegiada fortalece a atuação integrada, assegura a legitimidade das decisões e amplia o impacto do programa tanto na gestão pública quanto na confiança da sociedade.

As instâncias de integridade do Ministério da Fazenda são: Assessoria de Participação Social e Diversidade (ASPAD), Assessoria Especial de Controle Interno (AECI), Comissão de Ética (CE), Corregedoria (COGER), Ouvidoria (OUVIR), Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), Secretaria Especial da Receita Federal (RFB), Secretaria do Tesouro Nacional (STN), Subsecretaria de Gestão Estratégica (SGE) e Subsecretaria de Gestão, Tecnologia da Informação e Orçamento (SGTO).

PLANO DE AÇÕES DE INTEGRIDADE – 2025/2026

O Plano de Ações de Integridade é o instrumento estratégico e executivo do FAZ Integridade, iniciativa institucional do Ministério da Fazenda. Por meio dele os princípios, diretrizes e compromissos do programa se transformam em ações concretas, tornando o FAZ Integridade presente e efetivo na rotina institucional.

Sua finalidade é fortalecer a cultura de integridade, ética e transparência no Ministério da Fazenda, consolidar o compromisso do órgão com a promoção de um ambiente organizacional íntegro, seguro e respeitoso. O plano contribui diretamente para a construção de uma gestão pública mais eficiente, confiável e orientada à entrega de valor público, em consonância com os valores institucionais do Ministério da Fazenda.

Além disso, o plano está alinhado ao compromisso com a diversidade, equidade e inclusão, reconhece que a integridade institucional só se realiza plenamente em um ambiente livre de qualquer forma de preconceito ou discriminação. Para nós, não existe distinção de raça, credo, gênero, origem, deficiência, orientação sexual ou qualquer outro tipo de discriminação imprópria. A promoção da integridade está diretamente conectada à valorização da dignidade humana e ao respeito às diferenças.

PLANO DE AÇÕES DE INTEGRIDADE – 2025/2026

O plano é bienal, reúne um conjunto de medidas desenvolvidas de forma colaborativa e cooperativa pelas instâncias de integridade do Ministério. Essas ações estão alinhadas aos movimentos do FAZ Integridade e voltadas à prevenção e ao tratamento dos riscos à integridade institucional.

Como instrumento dinâmico e adaptável, o Plano responde às necessidades da instituição e aos desafios contemporâneos da gestão pública. Algumas ações inicialmente previstas podem ser ajustadas ou outras ações incluídas em função de mudanças nas prioridades institucionais, fatores externos ou reavaliações dos riscos. Essa flexibilidade garante que o plano se mantenha vivo, evolutivo e centrado na integridade como eixo de atuação.

A seguir, são apresentadas as ações previstas, com seus objetivos, responsáveis e resultados esperados, reafirmando o compromisso do Ministério da Fazenda com uma gestão pública íntegra, transparente e orientada por valores éticos.

ENGAJAR

Ação	O que é?	Liderança	Resultado
Seminário de Governança, Riscos, Controle e Integridade	Seminário para promover boas práticas, conceitos sobre governança, gestão de riscos, controles internos e integridade.	AECI	Fortalecer integração da governança, gestão de riscos, controles internos e integridade e da cultura organizacional para a geração de valor público.
Caminhando com Ética	Elaborar cartilha de ética e integridade com a devida divulgação, divulgação de cards, realização de palestras, identificação e premiação de boas práticas, workshops	CE-MF, RFB	Fortalecer a cultura de integridade, engajar servidores em práticas responsáveis, incentivar boas práticas, promover transparência e prevenção de condutas antiéticas
Acordes de Integridade	Elaboração de um conjunto padronizado de mensagens sobre integridade.	AECI	Padronizar e divulgar mensagens claras sobre integridade, fortalecendo a comunicação institucional e promovendo cultura ética
Seminário anual da Corregedoria do MF	A ação contempla temas de interesse da atividade correcional e desenvolvimento da cultura da integridade	COGER	Promover cultura de integridade por meio de seminário anual, disseminar conhecimento técnico e engajar servidores na prevenção de irregularidades
Ambiente Seguro	Campanha de conscientização e capacitação sobre assédio moral	GT Assédio, RFB, PGFN	Conscientizar e capacitar servidores para prevenir e enfrentar o assédio moral, promovendo um ambiente seguro, saudável e respeitoso

ECOAR

Ação

O que é

Liderança

Resultado Esperado

Palestra "Afimal, o que é assédio?"

Ação educativa voltada a conscientização sobre assédio sexual em linguagem voltada ao público receptor.

AECI, RFB,
COGER, OUVIR

Conscientização sobre o assédio sexual e alinhamento à cultura de integridade.

Caminhos para a integridade

Promoção dos cursos da trilha de integridade para servidores que atuam nas instâncias de integridade.

AECI, RFB, SGE

Capacitação dos servidores das instâncias de integridade e fortalecimento da cultura de integridade.

PREVENIR

Ação	O que é	Liderança	Resultado Esperado
“Café com hospitalidade”	Comissão de Ética programa visita às áreas levando ‘hospitalidades’ para tratar do tema “recebimento de hospitalidade” - o que pode e o que não pode.	Comissão de Ética (CE-MF)	Capacitação e conscientização para decisões éticas sobre o recebimento de hospitalidades priorizando a ética, o interesse público e integridade institucional.
Programa de prevenção de ilícitos administrativos dos deveres e obrigações dos agentes públicos - PAD Não!	Ações para prevenir, informar, educar e sensibilizar sobre irregularidades funcionais. Busca mudar atitudes e comportamentos através da compreensão da causa, incentivando o engajamento e ações para prevenir e solucionar problemas.	COGER, RFB	Sensibilização e educação dos agentes públicos para prevenir irregularidades funcionais, promovendo atitudes éticas e alinhadas aos deveres institucionais.
Mapeamento dos riscos ao assédio e discriminação	Ações para o mapeamento dos riscos ao assédio e discriminação	CE-MF, AECI, STN	Identificação de riscos relacionados ao assédio e à discriminação, subsidiando ações preventivas e de promoção de um ambiente institucional seguro e respeitoso.
“Tolerância Zero”	Promover palestras nas unidades da RFB sobre combate aos assédios moral e sexual e outras condutas de conotação sexual, e à discriminação, disseminando o Plano Federal de Prevenção e Enfrentamento ao assédio e discriminação.	RFB	Disseminação de informações sobre assédio e discriminação, promovendo conscientização, prevenção e fortalecimento da cultura de respeito nas unidades da RFB.

PREVENIR

Ação	O que é	Liderança	Resultado Esperado
Guia Lilás	Divulgação do Guia Lilás	GT Assédio, RFB COGER, PGFN, STN	Ampliação do conhecimento sobre prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação no serviço público.

ACOLHER

Ação	O que é	Liderança	Resultado
Protocolo Não me Calo	Divulgar às vítimas de assédio as estruturas setoriais de acolhimento, via qrcodes nos banheiros e/ou outros locais do Ministério.	AECI, COGER, PGFN, OUVIR, STN	Facilitar o acesso das vítimas às estruturas de acolhimento, promover a denúncia e o enfrentamento ao assédio no ambiente institucional.
Comissão de Ética te recebe	Divulgar a existência de uma sala para acolhimento e orientação de temas relacionados à Ética.	CE-MF, PGFN, STN	Fortacer a cultura ética institucional, ampliar conhecimento dos canais de acolhimento e orientação disponíveis, promover a confiança dos servidores e colaboradores na atuação da CE.
Divulgação dos canais e salas de acolhimento e de denúncias	Divulgar às vítimas de assédio as estruturas setoriais de acolhimento, via qrcodes nos banheiros e/ou outros locais do Ministério.	OUVIR, STN, RFB	Fortalecer a integridade institucional, ampliar o acesso à informação à estrutura de acolhimento e canais de denúncia, acolher e prevenir o assédio no MF.
Programa PGFN Plural	O programa tem como norte reconhecer a multiplicidade de características que distinguem as pessoas como um valor institucional, capaz de promover avanços, inovação, equipes mais produtivas e, sobretudo, sensação de pertencimento.	PGFN	Promover ambiente institucional mais inclusivo e respeitoso, reconhecer e valorizar a diversidade, fortalecer o sentimento de pertencimento entre os integrantes da PGFN.

DIVERSIFICAR

Ação	O que é	Liderança	Resultado Esperado
Ambiente Seguro	Elaboração de guia para promover um ambiente livre de assédio e discriminação.	AECI	Promoção de ambiente institucional respeitoso, seguro, com divulgação clara das condutas não toleradas e orientação sobre prevenção e combate ao assédio e à discriminação
Rodas de conversa de liderança feminina	O programa tem como norte reconhecer a multiplicidade de características que distinguem as pessoas como um valor institucional, capaz de promover avanços, inovação, equipes mais produtivas e, sobretudo, sensação de pertencimento	PGFN	Promoção de ambiente institucional inclusivo e plural, com valorização da liderança feminina e reconhecimento da diversidade como fator de inovação, pertencimento e fortalecimento das equipes.
Projeto de Mentoria Feminina (Elas por Elas)	Mentorias, fortalecimento da troca de experiências, inclusão e a equidade de gênero, com foco especial na diversidade e representatividade.	PGFN	Fortalecer o desenvolvimento profissional e a valorização das mulheres e promover a presença da liderança feminina na PGFN.
Ações afirmativas	Campanhas educativas, programas de formação e ações afirmativas.	ASPAD	Promover a conscientização dos agentes públicos e colaboradores do MF para fomentar uma cultura organizacional mais inclusiva, plural e antidiscriminatória.

APOIAR

Ação

O que é

Liderança

Resultado

Ação visa a elaboração de fluxo de atendimento da estrutura setorial de acolhimento

GT Assédio,
PGFN, STN

Organização e padronização do atendimento às vítimas de assédio e discriminação, com definição clara de etapas, responsabilidades e canais de acolhimento, promovendo segurança, agilidade e confiança no processo institucional.

Ação para capacitar as áreas que respondem pedidos de acesso à informação sobre mudanças normativas e situações inusitadas.

OUVIR

Melhoria da qualidade e consistência das respostas aos pedidos de acesso à informação, com maior segurança jurídica e alinhamento às normas, fortalecendo a transparência institucional.

Elaboração de fluxo de atendimento da estrutura setorial de acolhimento

Papo de Ouvidoria

ENGAJAR

Ação	O que é?	Liderança	Resultado
Código de Conduta em Foco	Divulgação do Código de Conduta da RFB	RFB	Divulgar o Código de Conduta da RFB para ampliar conhecimento e aplicação das normas éticas, fortalecendo a cultura de integridade
Semana da Integridade	Promover a Semana da Integridade no âmbito do Programa de Integração e Capacitação - PIC de ingressos nos cargos da Carreira Tributária e Aduaneira da RFB	RFB	Integrar novos servidores à cultura de integridade por meio da Semana da Integridade, com palestras e atividades educativas.

PROTEGER

Ação	O que é?	Liderança	Resultado
Capacitação em Análise patrimonial	Aprimoramento e desenvolvimento de práticas e métodos voltados à análise patrimonial de agentes públicos	RFB, COGER, PGFN	Aprimorar competências técnicas para análise patrimonial, fortalecendo prevenção e detecção de irregularidades na gestão pública
Guia orientativo para avaliação de APOs extraordinários	Elaboração de guia para avaliação de Agentes Públicos Obrigados Extraordinários - agentes públicos que têm a obrigação de publicar suas agendas de compromissos	CGI	Disponibilizar guia padronizado para avaliação de APOs extraordinários, garantindo transparência e uniformidade nos critérios
Guia de Orientações para Sindicância de Vida Pregressa - SVP	Elaboração de Guia prático com Orientações para Sindicância de Vida Pregressa - SVP	COGER	Disponibilizar guia prático para orientar a Sindicância de Vida Pregressa, garantindo padronização, segurança jurídica e transparência nos processos

TRANSPARECER

Ação	O que é?	Liderança	Resultado
Indicadores de Gestão Correicional	Divulgação na página da internet da COGER de indicadores de gestão correicional. (Relatório trimestral e anual)	COGER	Promover a transparência e controle, identificar tendências, e conferir suporte à tomada de decisão
Mapeamento de processos internos da OUVIR	Identificação, documentação e padronização dos fluxos relacionados ao tratamento das manifestações recebidas.	OUVIR, SGE	Processos internos da Ouvidoria mapeados e documentados, padronização, transparência e maior eficiência na gestão das manifestações
Fluxos e Processos SIC/MF	Elaboração e divulgação do Manual de fluxos e processos do SIC	OUVIR	Fortalecer a integridade e conformidade, padronizar processos, promover transparência, eficiência operacional e orientar servidores
Política de Transparência Ativa da RFB	Elaborar ato normativo interno a Política de Transparência Ativa da RFB	RFB, OUVIR	Fortalecer a transparência e integridade, definir diretrizes para divulgação proativa, promover padronização, e alinhamento à LAI.
Dar publicidade no sítio da RFB na internet as ementas dos pareceres e notas técnicas emitidos sobre conflito de interesses	Dar publicidade no sítio da RFB na internet as ementas dos pareceres e notas técnicas emitidos sobre conflito de interesses	RFB	Ampliar transparência institucional, promover integridade e transparência.

UNIFICAR

Ação

A Ouvidoria Te Visita

O que é?

Conversas com as unidades e seus pontos focais para esclarecimentos sobre a estrutura da Ouvidoria, os fluxos de atendimento aos pedidos de acesso à informação e manifestações de Ouvidoria e para ouvir suas dúvidas e fragilidades

Liderança

OUVIR

Resultado

Promover integração e alinhamento entre unidades e Ouvidoria, esclarecer fluxos de atendimento e ouvir fragilidades, para fortalecer a transparência e a qualidade das respostas.

INCLUIR

Ação	O que é?	Liderança	Resultado
Sala de apoio à lactante	Divulgação da sala de amamentação e análise da experiência da usuária	ASPAD. AECI	Promover acolhimento, bem-estar das servidoras fortalecer a inclusão e a cultura de respeito no ambiente organizacional.
Projeto de Equidade Racial	Conscientização acerca da discriminação indireta e adoção de medidas para redução do impacto da discriminação	PGFN	Conscientização sobre discriminação indireta, redução dos seus impactos, promover equidade racial e inclusão institucional.

Conclusão

Ao transformar diretrizes em práticas concretas, o Plano de Ações do FAZ Integridade – 2025/2026 reafirma o compromisso do Ministério da Fazenda com uma gestão pública orientada por valores éticos, responsabilidade institucional, transparência, respeito à dignidade humana, diversidade, equidade, inclusão e participação colaborativa. Por meio do Programa de Integridade, o Ministério busca disseminar e fortalecer a cultura da integridade, implementando medidas que previnam riscos, promovam a transparência e consolidem um ambiente organizacional íntegro, seguro e respeitoso.

Esse plano é mais do que um documento: é uma ferramenta viva de transformação institucional, construída com o trabalho colaborativo entre as instâncias de integridade e o comprometimento da alta administração, incluindo o Ministro da Fazenda. Cada ação prevista representa um passo concreto na construção de uma gestão pública mais confiável, inclusiva e orientada à entrega de valor à sociedade.

Os desafios que surgem ao longo do biênio serão tratados como oportunidades de aprimoramento contínuo, garante a permanência da integridade como eixo central da atuação ministerial. Essa jornada é guiada por princípios que rejeitam qualquer forma de preconceito ou discriminação — reafirmando que, para o Ministério da Fazenda, não há distinção de raça, credo, gênero, origem, deficiência, orientação sexual ou qualquer outra característica pessoal. A integridade institucional está diretamente conectada à valorização da dignidade humana e ao respeito às diferenças.

Com esse plano, o Ministério da Fazenda fortalece sua credibilidade perante a sociedade e reafirma seu papel de compromisso com a ética, a equidade e a transformação positiva do Estado brasileiro.

