



RELATÓRIO DE PROJETO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO MINISTÉRIO DO ESPORTE

INFRAESTRUTURA E APRENDIZAGEM

1. Capacitar gestores, servidores e colaboradores, conforme níveis estratégicos de atuação.
2. Valorizar gestores, servidores e colaboradores por suas competências e desempenho na organização.
3. Alocar pessoas de acordo com os talentos individuais e necessidades das áreas.
4. Ampliar o diálogo interno, em todos os níveis da organização, a fim de consolidar a boa governança, a liderança e a cultura participativa.
5. Elaborar identidade organizacional do MESP.
6. Identificar macroprocessos para diagnosticar o capital informacional, criar e implementar medidas relativas à produção, custódia, armazenamento e segurança de dados.
7. Desenvolver estratégias para ampliar substancialmente o orçamento geral da União para o MEsp de forma progressiva.
8. Qualificar a execução dos recursos do orçamento geral e das emendas parlamentares voltadas para os programas prioritários.
9. Criar o Fundo Nacional do Esporte com fontes diversificadas.
10. Aumentar a captação de recursos de patrocinadores, doadores e outros meios para fortalecer o SNE.