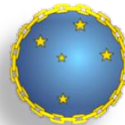


MINISTÉRIO DA DEFESA
ESTADO-MAIOR CONJUNTO DAS FORÇAS ARMADAS
CHEFIA DE EDUCAÇÃO E CULTURA
ESCOLA SUPERIOR DE GUERRA



PAINEL DE INDICADORES E METAS

2025

INTRODUÇÃO

O Painel de Indicadores e Metas constitui a espinha dorsal do acompanhamento e avaliação do Plano Estratégico da Escola Superior de Guerra (ESG) 2024-2027 (PLANESG 2024-2027). Ele estabelece os indicadores estratégicos que auxiliam na mensuração precisa da implementação do PLANESG. Ao acompanhar o progresso dos indicadores, é possível verificar se a ESG está se aproximando da visão de futuro estabelecida.

O Plano de Ação Anual da ESG (PAESG) é o documento utilizado para fazer o planejamento de trabalho anual necessário para o atingimento dos resultados desejados para o período de quatro anos de vigência do PLANESG. O detalhamento das Estratégias define as Atividades Estratégicas (AE) que serão desdobradas em Ações a cada ano e que, dentro dos prazos estabelecidos para sua execução, contribuirão para que as Estratégias alcancem as Metas estabelecidas ao longo do horizonte temporal (4 anos) considerado no planejamento.

O Comitê de Governança, Riscos e Controle (CGRC), instituído pela Instrução Normativa do Regimento Interno da ESG, desempenha um papel crucial neste processo. Como órgão técnico de apoio ao Comando e Direção da ESG, o CGRC utiliza as métricas deste Painel para monitorar a implementação das estratégias, garantindo que as Atividades Estratégicas (AE) estejam alinhadas com os Objetivos Estratégicos (OE) estabelecidos.

É fundamental destacar que os indicadores estratégicos, em conjunto com outros instrumentos de avaliação, fornecem uma base sólida de evidências para o processo decisório do Comando e Direção. Esta abordagem, baseada em dados, promove a efetividade do planejamento estratégico, assegurando que as decisões sejam informadas e que os recursos sejam direcionados de forma eficiente para alcançar os resultados desejados.

SUMÁRIO

Objetivo Estratégicos da ESG		Página
OE 1	Consolidar a ESG como um Instituto de Altos Estudos de excelência nacional e de referência internacional, em atividades relacionadas aos temas de Segurança, Defesa e Desenvolvimento Nacional.	2
OE 2	Capacitar civis e militares para o planejamento e o exercício das funções de direção e assessoramento nos temas de Segurança, Defesa e Desenvolvimento Nacional.	3
OE 3	Ampliar o envolvimento da Sociedade brasileira nos assuntos de Segurança, Defesa e Desenvolvimento Nacional.	5
OE 4	Desenvolver a Gestão do Conhecimento.	7
OE 5	Aumentar o interesse das Instituições civis e militares em indicar candidatos para os cursos da ESG.	8
OE 6	Aperfeiçoar a efetividade da Governança e da Gestão.	9
OE 7	Aprimorar a Gestão de Recursos Humanos.	10
OE 8	Aprimorar a estrutura física e tecnológica.	11

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Consolidar a ESG como um Instituto de Altos Estudos de excelência nacional e de referência internacional, em atividades relacionadas aos temas de Segurança, Defesa e Desenvolvimento Nacional.

Descritor: Desenvolver atividades de Ensino, Estudo, Pesquisa, Extensão, Difusão e Intercâmbio de excelência nas áreas de Segurança, Defesa e Desenvolvimento Nacional, a fim de ser reconhecida pela Sociedade e por instituições acadêmicas e congêneres no Brasil e no exterior.

Nr Cod	Indicador	Fórmula de Cálculo	Period.	Linha de Base	Metas		
				2024	2025	2026	2027
Ind 1.1	IndOE1: Indicador Geral do Objetivo Estratégico 1.	IndOE1 = $\sum_{i=1}^n [(Ações Realizadas_i / Ações Previstas_i)] \times 100]$ (Quantidade total de AE do OE1)	Trimestral	80	82	83	85
Ind 1.2	IndPCA: Índice de Produção Científica e Acadêmica.	IndPCA = $\sum$ Trab.publicados e apresentados ou IndPCA = (Trab.publicados e apresentados/Trab.previstos)x 100	Semestral	227	230	235	240

Setor responsável pelos indicadores: Instituto Therezinha de Castro (ITC).

POC: Coordenador da Coordenação e Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (CPRPPG/ITC).

Polaridade: ↑ Quanto maior melhor.

Observações:

IndOE1 - Indicador Geral do Objetivo Estratégico 1: é a média aritmética das razões entre as Ações Realizadas e as Ações Previstas de todas as Atividades Estratégicas (AE) planejadas no Plano de Ação Anual da ESG (PAESG) relativas ao OE1.

IndPCA - Índice de Produção Científica e Acadêmica: é o mesmo indicador utilizado para mensurar as Metas do Plano Plurianual (PPA) – inserção de dados no Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento (SIOP). É o somatório de: Artigos Publicados, Capítulos de Livro Publicados, Livros Publicados, Trabalhos Publicados em Anais de Congressos e Apresentação de Trabalhos em Congressos. Pode também ser expresso pelo percentual de trabalhos publicados e apresentados em relação à meta anual prevista.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2. Capacitar civis e militares para o planejamento e o exercício das funções de direção e assessoramento nos temas de Defesa, Segurança e Desenvolvimento Nacionais.

Descritor: Garantir o ensino de qualidade por meio de profissionais qualificados e do aperfeiçoamento dos cursos da ESG, assim como produzir estudos e pesquisas de interesse do MD.

Nr Cod	Indicadores	Fórmula de Cálculo	Period.	Linha de Base	Metas		
				2024	2025	2026	2027
Ind 2.1	IndOE2: Indicador Geral do Objetivo Estratégico 2.	$IndOE2 = \frac{\sum_{i=1}^n [(Ações Realizadas_i / Ações Previstas_i)] \times 100}{(Quantidade total de AE do OE2)}$	Trimestral	80	82	83	85
Ind 2.2	IndDMI: Índice de Desempenho das Metas Institucionais.	$IndDMI = \frac{Cursos realizados}{Cursos previstos} \times 100$	Anual	80%	82%	83%	85%

Setor responsável pelos indicadores: Departamento de Estudos (DE).

POC: Chefe do Centro Acadêmico (CA/DE).

Polaridade: ↑ Quanto maior melhor.

Observações:

IndOE2 - Indicador Geral do Objetivo Estratégico 2: é a média aritmética das razões entre as Ações Realizadas e as Ações Previstas de todas as Atividades Estratégicas (AE) planejadas no Plano de Ação Anual da ESG (PAESG) relativas ao OE2.

IndDMI: Índice de Desempenho das Metas Institucionais: é o mesmo indicador utilizado para mensurar as Metas Institucionais para fins de Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo (GDPGCPE), a cargo da DPes/DA/ESG.

OE 3. Ampliar o envolvimento da Sociedade brasileira nos assuntos de Defesa, Segurança e Desenvolvimento Nacionais.

Descritor: Aprimorar a interação com a Sociedade brasileira, com o meio acadêmico e com os formadores de opinião, fomentando a difusão de conhecimentos e atividades acadêmicas, possibilitando uma maior compreensão dos temas Segurança, Defesa e Desenvolvimento Nacional.

Nr Cod	Indicador	Fórmula de Cálculo	Period	Linha de Base	Metas		
				2024	2025	2026	2027
Ind 3.1	IndOE3: Indicador Geral do Objetivo Estratégico 3.	IndOE3 = $\frac{\sum_{i=1}^n [(Ações Realizadas_i / Ações Previstas_i)] \times 100}{(Quantidade total de AE do OE3)}$	Trimestral	80	82	83	85

Ind3.2	IIAPDN: Índice de Incremento de Pesquisas Científicas em programas desenvolvidos ou coordenados pela Defesa sobre a temática Defesa Nacional e Segurança Internacional.	$IIAPDN = \left[\left(\frac{\text{Nr de pesq. realizadas no ano } A}{\text{Nr de pesq. realizadas em } A - 1} \right) - 1 \right] \times 100$	Anual	14%	A ser definida	A ser definida	A ser definida
Ind3.2 Sugerido	IIPCA: Índice de Incremento da Produção Científica e Acadêmica sobre os temas Segurança, Defesa e Desenvolvimento Nacional.	$IIPCA = \left[\left(\frac{\text{Nr de Trab. publicados e apresentados no ano } A}{\text{Nr de Trab. publicados e apresentados em } A - 1} \right) - 1 \right] \times 100$	Anual	A ser definida	A ser definida	A ser definida	A ser definida
Ind3.3	IndStricto: Índice de incremento da participação de civis em programas de pós-graduação stricto sensu em Estabelecimento de Ensino nas Forças Armadas, na ESG e na ESD, no tema Defesa Nacional e Segurança Internacional.	$IndStricto = \left[\left(\frac{\text{Nr de Participantes no ano } A}{\text{Nr de Participantes em } A - 1} \right) - 1 \right] \times 100$	Anual	21%	A ser definida	A ser definida	A ser definida

Ind3.3 Sugerido	<i>IIPCDSN: Índice de Incremento de Participação em Cursos de Segurança, Defesa e Desenvolvimento Nacional.</i>	$IIPCDSN = \left[\left(\frac{\text{Nr de Participantes no ano } A}{\text{Nr de Participantes em } A - 1} \right) - 1 \right] \times 100$	Anual	A ser definida	A ser definida	A ser definida	A ser definida
------------------------	---	--	-------	----------------	----------------	----------------	----------------

Setor responsável pelos indicadores: Instituto Therezinha de Castro (ITC).

POC: Coordenador da Coordenação e Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (CPRPPG/ITC).

Polaridade: ↑ Quanto maior melhor.

Observações:

IndOE3 - Indicador Geral do Objetivo Estratégico 3: é a média aritmética das razões entre as Ações Realizadas e as Ações Previstas de todas as Atividades Estratégicas (AE) planejadas no Plano de Ação Anual da ESG (PAESG) relativas ao OE3.

IIAPDN e IndStricto: são indicadores do Painel de Indicadores e Metas do Planejamento Estratégico Setorial de Defesa (PESD) 2024-2035. Sugere-se a substituição pelos indicadores **IIPCA** e **IIPCDSN**.

IIPCA: Considera-se o percentual relativo ao somatório total de Artigos Publicados, Capítulos de Livro Publicados, Livros Publicados, Trabalhos Publicados em Anais de Congressos e Apresentação de Trabalhos em Congressos do ano corrente em relação ao ano anterior.

IIPCDSN: Considera-se o percentual relativo ao somatório total de participantes em todos os cursos da ESG do ano corrente em relação ao ano anterior.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4. Desenvolver a Gestão do Conhecimento.

Descritor: Implementar o planejamento, a execução e o controle das atividades relacionadas à Gestão do Conhecimento na ESG, de modo a cumprir com efetividade sua missão organizacional.

Nr Cod	Indicador	Fórmula de Cálculo	Period.	Linha de Base	Metas			
				2024	2025	2026	2027	

Ind 4.1	IndOE4: Indicador Geral do Objetivo Estratégico 4.	IndOE4 = $\frac{\sum_{i=1}^n [(Ações Realizadas_i / Ações Previstas_i)] \times 100}{(Quantidade total de AE do OE4)}$	Trimestral	80	82	83	85
----------------	---	---	------------	----	----	----	----

Setor responsável pelo indicador: Assessoria de Seleção, Planejamento e Avaliação do Ensino (ASPIAvE).

POC: Chefe da Seção de Planejamento Acadêmico (SPA/ASPIAvE).

Polaridade: ↑ Quanto maior melhor.

IndOE4 - Indicador Geral do Objetivo Estratégico 4: é a média aritmética das razões entre as Ações Realizadas e as Ações Previstas de todas as Atividades Estratégicas (AE) planejadas no Plano de Ação Anual da ESG (PAESG) relativas ao OE4.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5. Aumentar o interesse das Instituições civis e militares em indicar candidatos para os cursos da ESG.

Descritor: Aumentar a percepção do Governo e da Sociedade quanto à relevância do conhecimento produzido pela ESG, a fim de elevar os níveis, em qualidade e quantidade, dos candidatos aos cursos da ESG.

Nr Cod	Indicador	Fórmula de Cálculo	Period	Linh a de Base	Metas		
				2024	2025	2026	2027
Ind 5.1	IndOE5: Indicador Geral do Objetivo Estratégico 05.	IndOE5 = $\frac{\sum_{i=1}^n [(Ações Realizadas_i / Ações Previstas_i)] \times 100}{(Quantidade total de AE do OE5)}$	Trimestral	80	82	83	85

Ind 5.2	IIIRS: Índice de Incremento de Interação nas Redes Sociais.	$IIIRS = \left[\left(\frac{\text{Nr de interações nas redes sociais no ano } A}{\text{Nr de interações nas redes sociais em } A - 1} \right) - 1 \right] \times 100$	Anual	A ser definida	A ser definida	A ser definida	A ser definida
Ind 5.3	IIAE: Índice de Incremento da Avaliação de Egressos.	$IIAE = \% \text{ de Avaliação de Egressos}$	Anual	A ser definida	A ser definida	A ser definida	A ser definida
Ind 5.4	IIAODE: Índice de Incremento da Avaliação de Órgãos de Destino de Egresso.	$IIAODE = \% \text{ de Avaliação de Órgãos de Destino de Egresso}$	Anual	A ser definida	A ser definida	A ser definida	A ser definida

Órgão responsável pelo indicador:

IndOE5 e IIAODE: Assessoria de Relacionamento Institucional (ARI).

POC: Chefe da Seção de Relacionamento Institucional (SRI/ARI).

IIIRS: Assessoria de Comunicação Social (ACS).

POC: Chefe da ACS.

IIAE e IIAODE: Assessoria de Seleção, Planejamento e Avaliação do Ensino (ASPIAvE).

POC: Chefe da Seção de Avaliação Acadêmica (SAA/ASPIAvE).

Polaridade: ↑ Quanto maior melhor.

Observações:

IndOE5 - Indicador Geral do Objetivo Estratégico 05: é a média aritmética das razões entre as Ações Realizadas e as Ações Previstas de todas as Atividades Estratégicas (AE) planejadas no Plano de Ação Anual da ESG (PAESG) relativas ao OE5.

IIIRS - Índice de Incremento de Interação nas redes sociais: compreende o somatório das interações com a Sociedade brasileira nas redes sociais da ESG, por meio de publicações com visualizações, “likes” e comentários.

IIAE - Índice de Incremento de Avaliação de Egressos e **IIAODE** - Índice de Incremento de Avaliação de Órgãos de Destino de Egresso: valor percentual de avaliação do curso realizado, obtido por meio de pesquisas de opinião.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6. Aperfeiçoar a efetividade da Governança e da Gestão.

Descritor: Identificar e integrar os principais processos da ESG, a fim de normatizar e coordenar as ações dos diversos setores na busca da efetividade, com foco no cumprimento da missão organizacional.

Nr Cod	Indicador	Fórmula de Cálculo	Period	Linha de Base	Metas		
				2024	2025	2026	2027
Ind 6.1	IndOE6: Indicador Geral do Objetivo Estratégico 06.	$IndOE6 = \frac{\sum_{i=1}^n [(Ações Realizadas_i / Ações Previstas_i)] \times 100}{(Quantidade total de AE do OE6)}$	Trimestral	80	82	83	85

Órgão responsável pelo indicador:

IndOE6: Assessoria de Planejamento e Gestão (APG) e Assessoria de Controle Interno (ACI).

POC: Chefe da Seção de Planejamento e Gestão Estratégica (SPGE/APG) e Chefe da Assessoria de Controle Interno (ACI).

Polaridade: ↑ Quanto maior melhor.

Observações:

IndOE6 - Indicador Geral do Objetivo Estratégico 6: é a média aritmética das razões entre as Ações Realizadas e as Ações Previstas de todas as Atividades Estratégicas (AE) planejadas no Plano de Ação Anual da ESG (PAESG) relativas ao OE6.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7. Aprimorar a Gestão de Recursos Humanos.

Descritor: Promover a seleção, a capacitação, a motivação e a permanência de recursos humanos especializados para os cargos e funções da ESG.

Nr Cod	Indicador	Fórmula de Cálculo	Period	Linha de Base	Metas		
				2024	2025	2026	2027
Ind 7.1	IndOE7: Indicador Geral do Objetivo Estratégico 06.	IndOE7 = $\sum_{i=1}^n [(Ações Realizadas_i / Ações Previstas_i)] \times 100]$ (Quantidade total de AE do OE7)	Trimestral	80	82	83	85
Ind7.2	IndACO: Indicador de Avaliação do Clima Organizacional.	IndACO = % de Avaliação do Clima Organizacional	Anual	80	82	83	85

Setor responsável pelo indicador: Departamento de Administração (DA).

POC: Chefe da Divisão de Pessoal (DPes/DA).

Polaridade: ↑ Quanto maior melhor.

Observação:

IndOE7 - Indicador Geral do Objetivo Estratégico 07: é a média aritmética das razões entre as Ações Realizadas e as Ações Previstas de todas as Atividades Estratégicas (AE) planejadas no Plano de Ação Anual da ESG (PAESG) relativas ao OE7.

IndACO - Indicador de Avaliação do Clima Organizacional: pesquisa de opinião sobre as condições de trabalho e conforto, o relacionamento e a motivação dos integrantes da ESG.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8. Aprimorar a estrutura física e tecnológica.

Descritor: Dotar a ESG com os recursos materiais e tecnológicos necessários ao seu efetivo funcionamento.

Nr Cod	Indicador	Fórmula de Cálculo	Period	Linha de Base	Metas		
				2024	2027	2031	2035
Ind 8.1	IndOE8: Indicador Geral do Objetivo Estratégico 06.	$IndOE8 = \frac{\sum_{i=1}^n [(Ações Realizadas_i / Ações Previstas_i)] \times 100}{(Quantidade total de AE do OE8)}$	Trimestral	80	82	83	85

Órgão responsável pelo indicador: Departamento de Administração (DA) e Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação (CTIC).

POC: Chefe da Divisão de Serviços (DSv/DA) e Chefe da CTIC.

Polaridade: ↑ Quanto maior melhor.

Observações:

IndOE8 - Indicador Geral do Objetivo Estratégico 08: é a média aritmética das razões entre as Ações Realizadas e as Ações Previstas de todas as Atividades Estratégicas (AE) planejadas no Plano de Ação Anual da ESG (PAESG) relativas ao OE8.