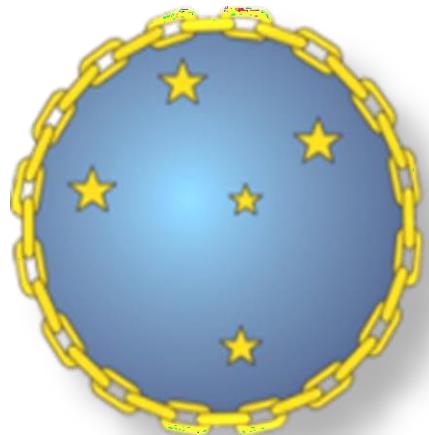


**MINISTÉRIO DA DEFESA  
ESTADO-MAIOR CONJUNTO DAS FORÇAS ARMADAS  
CHEFIA DE EDUCAÇÃO E CULTURA  
ESCOLA SUPERIOR DE GUERRA**



**PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024**

**PAESG 2024**



### 1. INTRODUÇÃO

O Plano de Ação Anual da ESG (PAESG) é uma ferramenta dinâmica de execução do Plano Estratégico da ESG (PLANESG) e do Plano de Gestão Estratégica da ESG (PLANGEST), ambos de 2024 a 2027, para cada ano de execução.

O PAESG tem a finalidade de permitir o acompanhamento das Atividades Estratégicas (AE) planejadas e aprovadas para o ano de referência, visando a atingir os Objetivos Estratégicos (OE) e atender às Diretrizes Gerais (DG) definidas no PLANESG, considerando a previsão orçamentária e a conjuntura, para o cumprimento da missão institucional da ESG, alinhadas ao Planejamento Estratégico Organizacional do EMCFA/MD e às Diretrizes da CHEC/EMCFA.

O PAESG é um documento utilizado para fazer o planejamento de trabalho anual necessário para o atingimento do resultado desejado para o período de quatro anos de vigência do PLANESG. O detalhamento da Estratégia define as Atividades Estratégicas (AE) que serão desdobradas em Ações a cada ano e que, dentro dos prazos estabelecidos para suas execuções, contribuirão para que a Estratégia alcance a Meta estabelecida ao longo do horizonte temporal considerado no planejamento. O PAESG deve refletir os Macroprocessos/Processos decorrentes, que os setores executam no dia a dia para o alcance da Meta da Estratégia, bem como as novas ações e projetos julgados pertinentes pelo setor responsável.

Cabe destacar que o PAESG se assemelha a um “Contrato de Objetivos”, pelo compromisso dos diversos setores da Escola de concluir as AE previstas, sob a responsabilidade de cada um deles, e pelo Comando da Escola, na alocação dos recursos necessários, de acordo com o orçamento disponível para o ano.

Deve constar no PAESG a previsão de todas as AE e Ações, inclusive as que não são valoradas e que não exigem custos orçamentários previstos no Plano de Gestão e Controle Orçamentário da ESG (PGCO), com as respectivas metas totais e anuais, os indicadores, custos (quando for o caso) e responsáveis, conforme o Anexo A.

A ESG utiliza a ferramenta 5W2H para elaboração e execução do PAESG, que consiste em um *checklist* administrativo das Ações para a execução de cada AE, com prazos e responsabilidades que devem ser desenvolvidos com clareza e eficiência por todos os setores envolvidos em uma AE ou processo (Anexo B).

Os valores apresentados, nas AE com custo, deverão estar associados ao PGCO, documento de controle orçamentário da ESG, aprovado para o corrente ano, o mais próximo possível da realidade, uma vez que o orçamento anual da Organização disponível poderá ser alterado.

### 2. PROCESSO DE ELABORAÇÃO

A elaboração deste Plano de Ação Anual considerou as seguintes informações:

- a) as AE previstas no PLANGEST 2024-2027, definidas pelos setores para execução no ano corrente;
- b) as AE identificadas para o ano corrente, que não constam no PLANGEST 2024-2027, mas que estão alinhadas às Estratégias dos OE e Diretrizes Gerais do Comando;
- c) o custo previsto para as AE no PGCO do ano de sua execução;
- d) a situação da execução do planejamento previsto no PLANGEST 2024-2027, verificando:
  - as AE que foram executadas; e



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

- o percentual executado das Metas estabelecidas.
- e) a situação dos recursos financeiros, considerando a previsão orçamentária para o ano de execução do plano, no momento da aprovação deste Plano;
- f) a análise das Metas a serem alcançadas, previstas no PLANGEST 2024-2027, a fim de comparar e realinhar com as Metas alcançadas no ano correspondente do Plano de Ação, com reajustes, se for o caso; e
- g) a capacidade da ESG para o cumprimento de suas Metas.

### 3. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES

Para viabilizar o acompanhamento e a avaliação das AE previstas no PAESG, os setores responsáveis pela execução devem encaminhar um relatório para a APG, via e-mail (planosapg@esg.br), a cada trimestre, até o dia 5 do mês subsequente, conforme o modelo apresentado no Anexo C deste documento.

A consolidação dos dados será realizada pela APG, de modo que o Comando da ESG, de posse das informações sobre a execução das AE planejadas, emita as devidas diretrizes e orientações, em especial, nas reuniões do Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC) da ESG.

Os Indicadores de Desempenho estabelecidos para cada AE deste Plano deverão ser continuamente calculados e atualizados pelos setores responsáveis, para permitir o acompanhamento dos resultados alcançados.

Serão realizadas Reuniões de Monitoramento Estratégico (RME), coordenadas pela APG, quando julgadas necessárias, a fim de se verificar o cumprimento do previsto neste Plano de Ação.

### 4. DISPOSIÇÕES FINAIS

Todos os setores da ESG, que possuem AE listadas no presente plano, devem executar o PAESG, tendo em mente que as Ações previstas englobam OE, Estratégias, AE, Metas e Indicadores de Desempenho constantes no PLANGEST 2024-2027.

Os ajustes da aplicação dos recursos orçamentários pela ESG, para o ano de 2024, obedecerão ao dispositivo legal do limite orçamentário disponibilizado pelo MD.

O CGRC proverá os subsídios para que o Comando da ESG realize a definição da destinação dos recursos e a gestão da execução orçamentária, segundo os critérios da conveniência e oportunidade, com o acompanhamento coordenado pela APG.

Todas as sugestões que visem ao aprimoramento deste Plano de Ação deverão ser encaminhadas à APG, a fim de que sejam consolidadas e submetidas ao Comando da ESG para apreciação.

Os setores responsáveis por qualquer atividade estabelecida no PAESG deverão observar as atualizações do PGCO, aprovadas pelo Comandante da ESG, o qual é o balizador para a execução do orçamento do ano corrente.

Poderá ser proposto o cancelamento ou o adiamento de AE prevista no PAESG para outro ano de execução, quando houver impossibilidade de ser realizada ou de ser concluída no ano corrente.

Em todas as situações, as Metas devem ser redimensionadas e acompanhadas de justificativas fundamentadas e apresentadas no relatório trimestral encaminhado à APG, com



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

as informações necessárias para que seja apreciado pelo Comando da ESG na reunião do CGRC.

As AE relacionadas à Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC) devem estar alinhadas com o Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (PETIC) e o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), da ESG.

Os casos não previstos neste Plano de Ação serão submetidos à apreciação do Comandante da ESG.

Anexos:

ANEXO A – TABELA DE ATIVIDADES PLANEJADAS PARA 2024;

ANEXO B – MODELO DE TABELA DE AÇÕES PARA A EXECUÇÃO DE ATIVIDADE ESTRATÉGICA; e

ANEXO C – MODELO DE RELATÓRIO TRIMESTRAL DE EXECUÇÃO DO PAESG.

Rio de Janeiro, 8 de abril de 2024.

Elaborado por:

**JOSÉ HENRIQUE DOMINGOS DE MEDEIROS – Coronel R/1**  
Adjunto da Assessoria de Planejamento e Gestão

**CHRISTIANO MIRANDA DA SILVA – Coronel R/1**  
Adjunto da Assessoria de Planejamento e Gestão

Coordenador Responsável:

**Brigadeiro Intendente R/1 MARCOS ANTONIO DINIZ CHAGAS**  
Chefe da Assessoria de Planejamento e Gestão

De acordo:

**Brigadeiro Aviador IVAN LUCAS KARPISCHIN**  
Subcomandante da Escola Superior de Guerra

Aprovo:

**Vice-Almirante MARCELO MENEZES CARDOSO**  
Comandante da Escola Superior de Guerra



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

### ANEXO A – TABELA DE ATIVIDADES PLANEJADAS PARA 2024

QUANTIDADE DE ATIVIDADES PLANEJADAS					TOTAL CUSTOS (R\$)				
71					R\$ 8.223.204,22				

item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor	
1	ITC	1	AE1.1.1: Publicar artigos em revistas especializadas de alto impacto acadêmico ( <i>Qualis Superior ou Indexadas</i> ).	Publicar 10 artigos	Publicar 1 artigo	Publicar 2 artigos	Publicar 3 artigos	Publicar 4 artigos			(Número de artigos publicados / Número de artigos previstos) * 100	Pesquisa	
2	ARI ITC	1	AE1.1.2: Buscar, por meio de fundações e convênios, recursos para fomento de pesquisas de interesse do MD e em conformidade com as Linhas de Pesquisa da ESG.	Realizar 12 novos convênios/partnerias	Realizar 3 novos convênios/partnerias	Realizar 3 novos convênios/partnerias	Realizar 3 novos convênios/partnerias	Realizar 3 novos convênios/partnerias	24.VGLARI.1 24.VGLARI.10 24.VGLARI.12 24.VGLARI.13 24.VGLARI.15 24.VGLARI.16 24.VGLARI.20 24.VGLARI.4 24.VGLARI.5 24.VGLARI.8	200.000,00	(Número de convênios e parcerias realizados / Número de convênios e parcerias previstos) * 100.	Relacionamento Institucional Pesquisa	
3	DE	1	AE1.1.3: Criar um sistema de interação com os egressos da ESG.	1) Criar um sistema de interação com os egressos da ESG 2) Cadastrar 80% dos egressos do DE de 2018 até 2026	- Criar um sistema de interação - Cadastrar e interagir com 80% dos egressos do DE de 2018 até 2023	Cadastrar e interagir com 80% dos egressos do DE até 2024	Cadastrar e interagir com 80% dos egressos do DE até 2025	Cadastrar e interagir com 80% dos egressos do DE até 2026			- 2024: 01 sistema de interação com os egressos da ESG; - (Número de egressos cadastrados e com interação até o ano [A-1] / Número de egressos de 2018 até o ano [A-1]) * 100	Gestão do Conhecimento Ensino	
4	ITC	1	AE1.1.4: Cadastrar e interagir com os egressos do PPGSID.	Cadastrar 80% dos egressos do PPGSID de 2021 até 2026	Cadastrar e interagir com 80% dos egressos do PPGSID de 2021 até 2023	Cadastrar e interagir com 80% dos egressos do PPGSID até 2024	Cadastrar e interagir com 80% dos egressos do PPGSID até 2025	Cadastrar e interagir com 80% dos egressos do PPGSID até 2026			- (Número de egressos cadastrados e com interação até o ano [A-1] / Número de egressos de 2018 até o ano [A-1]) * 100	Gestão do Conhecimento Ensino	



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor
5	ASPIAvE	1	AE1.1.5: Programar Ações de Melhoria da Qualidade dos Cursos em função dos resultados das Avaliações do Ensino realizadas.	1) Implementar 100% das ações de aperfeiçoamento dos cursos da ESG programadas até 2027 2) Implementar o Curso Avançado de Defesa para a Comunidade dos Países de Língua Portuguesa 3) Adequar os períodos das viagens dos cursos entre a ESD e a ESG	Planejar e executar 100% das ações previstas para o ano	Planejar e executar 100% das ações previstas para o ano	Planejar e executar 100% das ações previstas para o ano	Planejar e executar 100% das ações previstas para o ano	24.VGN.ASPIAvE.26 24.VGN.ASPIAvE.101	8.595,36	(Número de ações executadas / Número de ações previstas) * 100	Ensino
6	DE ITC	1	AE1.1.6: Direcionar estagiários dos cursos de especialização da ESG, que possuam títulos de Mestrado/Doutorado, para publicações em periódicos especializados.	1) Aprovar critério de TCC que possibilite aos Estagiários com Mestrado /Doutorado optar: a) Publicar artigos ou b) Monografia; 2) Publicar 100% dos artigos previstos para o período	- Critério aprovado - Publicar 100% dos artigos previstos para o ano	Publicar 100% dos artigos previstos para o ano	Publicar 100% dos artigos previstos para o ano	Publicar 100% dos artigos previstos para o ano			- 2024: Critério aprovado. - (Número de artigos publicados / Número de artigos previstos) * 100	Gestão do Conhecimento Pesquisa
7	DE	1	AE1.2.1: Capacitar o Corpo Docente da ESG nos cursos de Defesa, Segurança e Desenvolvimento Nacionais, no país e no exterior.	Capacitar 4 docentes	Capacitar 1 docente	Capacitar 1 docente	Capacitar 1 docente	Capacitar 1 docente	24.VGN.CPPG.44 24.VGN.CPPG.84	87.396,32	(Número de docentes capacitados / Número de docentes previstos) * 100	Gestão do Conhecimento
8	DE ITC	1	AE1.2.2: Regulamentar e efetivar acordos relativos ao intercâmbio de professores em programas de pós-doutorado no País e no exterior.	1) Aprovar a IN; e 2) Realizar 100% dos acordos previstos para o período	- Aprovar a IN; - Realizar 100% dos acordos previstos para o ano	Realizar 100% dos acordos previstos para o ano	Realizar 100% dos acordos previstos para o ano	Realizar 100% dos acordos previstos para o ano			- IN aprovada - (Número de acordos realizados / Número acordos previstos) * 100	Gestão do Conhecimento
9	DPes/DA	1	AE1.2.3: Alocar, no Corpo Docente da ESG, civis e militares que possuam cursos de mestrado e doutorado reconhecidos pela CAPES.	Realizar 100% das ações de planejamento e alocação de docentes com mestrado e doutorado, previstas para o período	Realizar 100% das ações de planejamento e alocação de docentes, previstas para o ano	Realizar 100% das ações de planejamento e alocação de docentes, previstas para o ano	Realizar 100% das ações de planejamento e alocação de docentes, previstas para o ano	Realizar 100% das ações de planejamento e alocação de docentes, previstas para o ano			(Número de ações previstas / Número de ações realizadas) * 100	Gestão do Conhecimento Recursos humanos



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor
10	ITC	1	AE1.2.4: Participar com trabalhos em eventos científicos relacionados às Linhas de Pesquisa da ESG	Participar de 100% dos eventos previstos para o período	Participar de 100% dos eventos previstos para o ano	Participar de 100% dos eventos previstos para o ano	Participar de 100% dos eventos previstos para o ano	Participar de 100% dos eventos previstos para o ano	24.VGN.CPPG.51.IND 24.VGN.CPPG.75.IND 24.VGN.CPPG.77.IND 24.VGN.CPPG.105.IND 24.VGN.CPPG.117.IND 24.VGI.CPPG.2.IND 24.VGI.CPPG.14.IND	321.154,73	(Número de eventos em que houve participação / Número de eventos previstos) * 100	Pesquisa
11	DPes/DA	1	AE1.3.1: Alocar recursos humanos com habilidades em idiomas estrangeiros.	Realizar 100% das ações para alocação de recursos humanos com habilidades em idiomas estrangeiros, previstas para o período.	Realizar 100% das ações para alocação de recursos humanos, previstas para o ano.	Realizar 100% das ações para alocação de recursos humanos, previstas para o ano.	Realizar 100% das ações para alocação de recursos humanos, previstas para o ano.	Realizar 100% das ações para alocação de recursos humanos, previstas para o ano.		(Número de ações previstas / Número de ações realizadas) * 100.	Gestão do Conhecimento Recursos humanos	
12	ITC	1	AE1.3.2: Desenvolver, divulgar e realizar um curso em idioma estrangeiro.	Realizar 3 cursos em idioma espanhol	Desenvolver, divulgar e realizar o curso	Realizar 1 curso em idioma espanhol	Realizar 1 curso em idioma espanhol	Realizar 1 curso em idioma espanhol		- 2024: Curso montado e aprovado; - 2025-2027: (Número de cursos ministrados / Número de cursos previstos) * 100	Ensino	
13	ITC	1	AE1.4.1: Implementar um Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT)	Realizar 100% das ações para implementação do NIT até 2027	Implementar 30% das ações	Implementar 50% das ações	Implementar 70% das ações	Implementar 100% das ações		(Número de ações implementadas / Número de ações previstas) * 100	Pesquisa	
14	ACS	1	AE1.5.1: Desenvolver e executar o Plano de Divulgação da ESG.	Planejar e executar 100% das ações previstas para o período	Planejar e executar 100% das ações previstas para o ano	Planejar e executar 100% das ações previstas para o ano	Planejar e executar 100% das ações previstas para o ano	Planejar e executar 100% das ações previstas para o ano		(Número de ações executadas / Número de ações previstas) * 100	Difusão	
15	DE	2	AE2.1.1: Modernizar a metodologia de Ensino.	Planejar e executar 100% das ações de modernização da metodologia de Ensino previstas para o período	Planejar e executar 100% das ações previstas para o ano	Planejar e executar 100% das ações previstas para o ano	Planejar e executar 100% das ações previstas para o ano	Planejar e executar 100% das ações previstas para o ano		(Número de ações executadas / Número de ações previstas) * 100	Ensino	



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor
16	ITC	2	AE2.1.2: Atender às exigências previstas pela CAPES para que a ESG atinja e mantenha a Nota 4 no PPGSID.	Atingir e manter a Nota 4 na avaliação da CAPES	Atender 100% das exigências da avaliação da CAPES em 2024	Atingir a Nota 4 na avaliação da CAPES em 2025	Atender 100% das exigências da avaliação da CAPES em 2026	Atender 100% das exigências da avaliação da CAPES em 2027			(Número de exigências da CAPES atendidas / Número de exigências da CAPES previstas) * 100	Ensino Pesquisa
17	ASPIAvE	2	AE.2.1.3: Elaborar a Diretriz para o Planejamento e a Execução das Atividades de Estudo, Pesquisa e Ensino e para o Processo Seletivo aos Cursos da Escola Superior de Guerra, referente ao ano A+1.	Implementar 100% das ações programadas até 2027	Implementar 100% das ações programadas para o ano	Implementar 100% das ações programadas para o ano	Implementar 100% das ações programadas para o ano	Implementar 100% das ações programadas para o ano	24.VGN.ASPIAvE.119.DISP	6.214,65	- Elaboração de uma Diretriz por ano - (Número de ações executadas / Número de ações previstas) * 100	Ensino
18	ASPIAvE	2	AE.2.1.4: Elaborar o Cronograma Anual de Cursos e Atividades Escolares, que estabeleça as atividades de Estudo, Pesquisa e Ensino da ESG.	Um cronograma anual produzido de 2024 a 2027 para o ano A+1.	Planejar 100% das Atividades e Ações para o ano A+1	Planejar 100% das Atividades e Ações para o ano A+1	Planejar 100% das Atividades e Ações para o ano A+1	Planejar 100% das Atividades e Ações para o ano A+1			Elaboração de um Cronograma Geral de Cursos e Atividades Escolares da ESG por ano	Ensino
19	ARI	2	AE.2.1.5: Elaborar e acompanhar o Planejamento Anual Conjunto de Apoio à ADESG.	Atender 80% das demandas da ADESG até 2027	Atender 50% das demandas da ADESG	Atender 60% das demandas da ADESG	Atender 70% das demandas da ADESG	Atender 80% das demandas da ADESG	24.VGN.ARI.10 24.VGN.ARI.114 24.VGN.ARI.124 24.VGN.ARI.133 24.VGN.ARI.16 24.VGN.ARI.24 24.VGN.ARI.28 24.VGN.ARI.40 24.VGN.ARI.55 24.VGN.ARI.68 24.VGN.ARI.88 24.VGN.ARI.98	100.000,00	(Demandas atendidas / Demandas previstas) x 100.	Relacionamento Institucional
20	CEECF	2	AE.2.1.6: Planejar e organizar eventos acadêmicos.	Planejar e organizar 16 Seminários	Planejar e organizar 4 Seminários	Planejar e organizar 4 Seminários	Planejar e organizar 4 Seminários	Planejar e organizar 4 Seminários	24.VGN.CEECF.50.DISP 24.VGN.CEECF.59.DISP 24.VGN.CEECF.15.DISP 24.VGN.CEECF.103.DISP	21.507,76	(Número de seminários realizados/ Número de seminários previstos) * 100	Estudo



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor
21	CEECF	2	AE.2.1.7: Participar da Conferência de Diretores de Colégios de Defesa Ibero-Americanos (CDCDIA)	Participar de 4 CDCDIA	Participar de 1 CDCDIA	Participar de 1 CDCDIA	Participar de 1 CDCDIA	Participar de 1 CDCDIA	24.VGI.CEECF.17. DISP	41.300,00	(Número de participações CDCDIA / Número de CDCDIA previstos) * 100	Estudo
22	ITC	2	AE.2.1.8: Realizar o CGED.	Realizar 4 cursos	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	24.VGN.CPPG.44. DISP	43.698,16	% de semanas concluídas em relação ao total de semanas previstas de curso	Ensino
23	ITC	2	AE.2.1.9: Realizar o CPEAC.	Realizar 4 cursos	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	24.VGN.CPPG.84. DISP	43.698,16	% de semanas concluídas em relação ao total de semanas previstas de curso	Ensino
24	ITC	2	AE.2.1.10: Realizar o CPGSID.	Realizar 4 cursos	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	24.VGN.CPPG.85. DISP 24.CPPG.DISP.60 24.CPPG.DISP.61 24.CPPG.DISP.62 24.CPPG.DISP.63 24.CPPG.DISP.64 24.CPPG.DISP.65 24.CPPG.DISP.66 24.CPPG.DISP.67 24.CPPG.DISP.68 24.CPPG.DISP.69	168.617,92	% de semanas concluídas em relação ao total de semanas previstas de curso	Ensino/Pesquisa
25	DE	2	AE.2.1.11: Realizar o CAEPE.	Realizar 4 cursos	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Vários	3.587.532,90	% de semanas concluídas em relação ao total de semanas previstas de curso	Ensino
26	DE	2	AE.2.1.12: Realizar o CEMC.	Realizar 4 cursos	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Vários	1.056.568,19	% de semanas concluídas em relação ao total de semanas previstas de curso	Ensino
27	DE	2	AE.2.1.13: Realizar o CGERD-RJ.	Realizar 4 cursos	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Vários	95.939,80	% de semanas concluídas em relação ao total de semanas previstas de curso	Ensino



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor
28	DE	2	AE.2.1.14: Realizar o CGERD-SC.	Realizar 4 cursos	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Vários	113.580,89	% de semanas concluídas em relação ao total de semanas previstas de curso	Ensino
29	DE	2	AE.2.1.15: Realizar o CGERD-SP.	Realizar 4 cursos	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Vários	207.938,75	% de semanas concluídas em relação ao total de semanas previstas de curso	Ensino
30	DE	2	AE.2.1.16: Realizar o CGERD-MG.	Realizar 4 cursos	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Vários	128.521,09	% de semanas concluídas em relação ao total de semanas previstas de curso	Ensino
31	DE	2	AE.2.1.17: Realizar o CPOG.	Realizar 12 cursos	Realizar 3 cursos	Realizar 3 cursos	Realizar 3 cursos	Realizar 3 cursos	Vários	111.014,10	% de semanas concluídas em relação ao total de semanas previstas de curso	Ensino
32	DE	2	AE.2.1.18: Realizar o CSD.	Realizar 4 cursos	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Vários	72.648,94	% de semanas concluídas em relação ao total de semanas previstas de curso	Ensino
33	DE	2	AE.2.1.19: Realizar o CSSDC	Realizar 4 cursos	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Realizar 1 curso	Vários	252.377,47	% de semanas concluídas em relação ao total de semanas previstas de curso	Ensino
34	ARI	4	AE.2.1.20: Realizar o PECESG.	Ter 70% dos inscritos no PECESG oriundos do meio civil e na faixa etária entre 20 e 50 anos	40% Civis entre 20 e 50 anos	50% Civis entre 20 e 50 anos	60% Civis entre 20 e 50 anos	70% Civis entre 20 e 50 anos	24.ACS.DIP.70 24.ACS.DISp.71 24.ACS.DISp.219	40.000,00	Percentual de inscritos oriundos do meio civil com idade entre 20 e 50 anos.	Extensão



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor
35	DE	2	AE2.2.1: Incrementar a participação dos diversos ministérios e órgãos públicos nas atividades de ensino de planejamento estratégico dos cursos de pós-graduação.	Efetivar 100% das participações previstas para o período	Efetivar 100% das participações previstas para o ano	Efetivar 100% das participações previstas para o ano	Efetivar 100% das participações previstas para o ano	Efetivar 100% das participações previstas para o ano			(Número de participações efetivadas / Número de participações previstas) * 100	Ensino Gestão do Conhecimento
36	IDOC	2	AE2.2.2: Produzir estudos e artigos doutrinários, bem como, Notas Escolares (minutas de construção e atualização doutrinária do MD), por intermédio do IDOC, no sentido de promover a atualização e a inovação da Doutrina de Operações Conjuntas, contando com as ações da Comissão Interescolar de Doutrina de Operações Conjuntas (CIDOC), a qual é apoiada pelas Escolas de Altos Estudos das FS.	Produzir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o período	Produzir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o ano	Produzir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o ano	Produzir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o ano	Produzir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o ano			(Número de trabalhos realizados da ADL_CIDOC / número de trabalhos previstos ADL_CIDOC) * 100	Extensão
37	CEECF	2	AE2.2.3: Publicar e difundir para a Sociedade os Estudos Estratégicos desenvolvidos pelo CEECF.	Publicar 120 OMNIDEF, 32 OMNIDEF Analysis e 4 Cadernos de Estudos Estratégico	Publicar 30 OMNIDEF, 08 OMNIDEF Analysis e 01 Caderno de Estudos Estratégicos	Publicar 30 OMNIDEF, 08 OMNIDEF Analysis e 01 Caderno de Estudos Estratégicos	Publicar 30 OMNIDEF, 08 OMNIDEF Analysis e 01 Caderno de Estudos Estratégicos	Publicar 30 OMNIDEF, 08 OMNIDEF Analysis e 01 Caderno de Estudos Estratégicos			(Número de estudos realizados / Número de estudos previstos) * 100	Estudo
38	ITC	2	AE2.3.1: Implementar o Doutorado na ESG até 2027	Realizar 100% das ações para a implementação do Doutorado até 2027	Realizar 30% das ações previstas	Realizar 50% das ações previstas	Realizar 70% das ações previstas	Realizar 100% das ações previstas			(Número de ações implementadas / Número de ações previstas) * 100	Pesquisa



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

Item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor
39	DPes/DA	2	AE2.3.2: Alocar servidor civil especializado para atender a secretaria do PPGSID.	Realizar processo de alocação e capacitação através dos recursos disponíveis para a classe (redistribuição, cessão, etc).	Efetuar um levantamento nos setores do perfil profissional desejado.	Realizar 100% das ações para alocação de servidor civil, previstas para o ano.	Realizar 100% das ações para alocação de servidor civil, previstas para o ano.	Realizar 100% das ações para alocação de servidor civil, previstas para o ano.			- Plano de acompanhamento/ atualização/ capacitação RH elaborado. - (Número de ações realizadas / Número de ações previstas) * 100	Recursos Humanos
40	DPes/DA Asst MB/EB/A er ITC	2	AE2.3.3: Alocar pessoal civil e militar (ativa e reserva) que possuam cursos de Mestrado e Doutorado no Instituto Therezinha de Castro.	Realizar processo de alocação e capacitação.	Efetuar um levantamento nos setores do perfil profissional desejado.	Alocar e capacitar 80% do efetivo	Alocar e capacitar 80% do efetivo	Alocar e capacitar 80% do efetivo			- Plano de acompanhamento/ atualização/ capacitação RH elaborado. - (% alocado e capacitado / % previsto) * 100	Recursos Humanos
41	IDOC	3	AE3.1.1: Realizar congressos, seminários, simpósios e cursos para e com a Sociedade e a Academia.	Realizar 4 seminários/simpósios conforme Plano de Trabalho anual MD/ADL	Realizar 1 Seminário/simpósio	Realizar 1 Seminário/simpósio	Realizar 1 Seminário/simpósio	Realizar 1 Seminário/simpósio	24.VGN.IDOC.65. DI SP	7.735,59	(eventos realizados / eventos previstos)* 100	Estudo Pesquisa
42	CEECF	3	AE3.1.2: participar de congressos, seminários, simpósios e cursos para e com a Sociedade e a Academia.	Participar de 12 eventos	Participar de 3 eventos	Participar de 3 eventos	Participar de 3 eventos	Participar de 3 eventos	24.VGN.CEECF.7 1.IND; 24.VGN.CEECF.1 15.IND; 24.VGN.CEECF.1 25.IND	8.384,32	(Número de eventos realizados / Número de eventos previstos) * 100	Ensino Extensão Difusão
43	ITC	3	AE3.1.3: Ampliar a quantidade de redes de pesquisa com instituições de ensino superior nacionais e internacionais.	Ampliar 100% das novas redes de pesquisa previstas para o período	Ampliar 25% das novas redes de pesquisa	Ampliar 50% das novas redes de pesquisa	Ampliar 75% das novas redes de pesquisa	Ampliar 100% das novas redes de pesquisa			(Número de novas redes de pesquisa ampliadas / Número de novas redes pesquisa previstas) * 100	Pesquisa
44	DE	3	AE3.1.4: Realizar atividades de extensão para os públicos-alvo dos cursos da ESG, em especial os do ambiente acadêmico (graduação e pós-graduação) e para a sociedade.	Realizar 100% das atividades de extensão previstas para o período	Realizar 100% das atividades de extensão previstas para o ano	Realizar 100% das atividades de extensão previstas para o ano	Realizar 100% das atividades de extensão previstas para o ano	Realizar 100% das atividades de extensão previstas para o ano			(Número de atividades de extensão realizadas / Número de atividades de extensão previstas) * 100	Extensão



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor
45	CEAD/DE CTIC	3	AE3.2.1: Desenvolver e manter atualizado o ambiente virtual de aprendizagem.	Levantar a estrutura necessária e manter a plataforma Moodle atualizada nas versões disponíveis	Atualizar a versão instalada no servidor de 3.8 para a versão 4.2, de forma gradual	Atualizar a versão instalada no servidor de 4.3 para a versão 4.4 e agregar outras ferramentas disponíveis compatíveis	Atualizar a versão instalada no servidor de 4.3 para a versão 4.6 e agregar outras ferramentas disponíveis compatíveis	Atualizar a versão instalada no servidor de 4.3 para a versão 4.8 e agregar outras ferramentas disponíveis compatíveis			- Plataforma Moodle mantida e 100% atualizada para o ano corrente  - Verificação no sistema, no caminho: Painel / Administração do Site / Servidor / Ambiente e verificar a Versão do Moodle	Ensino Extensão
46	DPes/DA	3	AE3.2.2: Alocar, no CEAD/DE, recursos humanos com habilitação em EAD	Planejar e alocar 100% dos recursos humanos necessários.	Planejar e alocar 25% dos recursos humanos necessários.	Planejar e alocar 50% dos recursos humanos necessários.	Planejar e alocar 75% dos recursos humanos necessários.	Planejar e alocar 100% dos recursos humanos necessários.			(Número de recursos humanos alocados / Número de recursos humanos previstos) * 100.	Gestão do Conhecimento Recursos humanos
47	CEAD/DE	3	AE3.2.3: Contratar serviços para atividades de EAD	Contratar serviços para a execução de uma EAD de qualidade e compatível com os padrões de uma instituição de altos estudos	Levantar as necessidades da Escola, a fim de possibilitar a contratação de serviço para a execução de uma EAD de qualidade e compatível com os padrões de uma instituição de altos estudos	Contratar serviços para desenvolver uma EAD da Escola	Oferecer uma EAD no padrão compatível com uma escola de altos estudos	Fazer os ajustes necessários, a fim de elevar o padrão da EAD ofertada			- 100% do material produzido com qualidade compatível com cursos de altos estudos  - (Número de ações realizadas no ano / Número de ações previstas no ano) * 100	Ensino Extensão
48	CEAD/DE	3	AE3.3.1: Desenvolver, divulgar e realizar cursos de extensão EAD autoinstrucionais.	Realizar 02 (dois) cursos de extensão EAD autoinstrucionais	Planejar e desenvolver 70% do 1º curso de extensão EAD autoinstrucional (modelo)	Desenvolver 100% do 1º curso (modelo) e divulgar a sua realização com início em março de 2026	Realizar o 1º curso de extensão EAD autoinstrucional	Realizar os cursos de extensão EAD autoinstrucionais			(Número de ações realizadas no ano / Número de ações previstas no ano) * 100	Extensão



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor
49	CEECF	4	AE4.1.1: Participar de encontros acadêmicos de interesse do MD em Brasília.	Participar de 24 eventos	Participar de 6 eventos	Participar de 6 eventos	Participar de 6 eventos	Participar de 6 eventos	24.VGN.CEECF.4 3.IND 24.VGN.CEECF.5 2.IND 24.VGN.CEECF.9 6.IND 24.VGN.CEECF.8 1.IND 24.VGN.CEECF.8 7.IND	13.601,12		Estudos Gestão do Conhecimento
50	CA/DE DPes/DA	4	AE.4.1.2: Alocar e/ou capacitar Recursos Humanos com habilitações necessárias à Gestão do Conhecimento.	Alocar e/ou capacitar 80% dos Recursos Humanos	Planejar e levantar as competências necessárias	Realizar cursos, convênios e/ou contratos necessários à capacitação  Realizar a alocação de pessoal	Alocar e/ou capacitar 40% dos envolvidos na Gestão do Conhecimento	Alocar e/ou capacitar 80% dos envolvidos na Gestão do Conhecimento			(Número de ações realizadas no ano / Número de ações previstas no ano) * 100	Gestão do Conhecimento Recursos Humanos
51	CA/DE	4	AE.4.1.3: Elaborar e implementar a Instrução Normativa com a Política de Gestão do Conhecimento da ESG.	Instrução Normativa aprovada e implementada	Elaborar e aprovar a IN	Executar, avaliar e aprimorar a IN	Atualizar e implementar a IN	Atualizar e implementar a IN			2024: IN elaborada 2025-2027: (Número de ações realizadas / Número de ações previstas) * 100	Gestão do Conhecimento
52	CA/DE	4	AE.4.2.1: Elaborar e implementar o Plano de Gestão do Conhecimento da ESG. (abrange E4.3/PLANGEST)	Plano elaborado, executado e avaliado	Elaborar e aprovar o plano para 2025	Implementar 100% das ações previstas para o ano	Avaliar e aperfeiçoar o Plano  Implementar 100% das ações previstas para o ano	Avaliar e aperfeiçoar o Plano  Implementar 100% das ações previstas para o ano			2024: Plano de Gestão do Conhecimento elaborado  2025-2027: (Número de ações realizadas / Número de ações previstas) * 100	Gestão do Conhecimento
53	IDOC	4	AE.4.2.2: Produzir os expedientes de atualização dos manuais no âmbito do MD, mediante coordenação da Assessoria de Doutrina e Legislação (ADL), do EMCFA, e por meio da CIDOC, contribuindo com as ações de fortalecimento do “pensamento conjunto” entre as FS.	Produzir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o período	Produzir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o ano	Produzir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o ano	Produzir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o ano	Produzir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o ano			(Número de trabalhos realizados da ADL_CIDOC / número de trabalhos previstos ADL_CIDOC) * 100	Ensino



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor	
54	ARI	5	AE5.1.1: Interagir com a Comissão de Assessoria Parlamentar de cada Força, propondo soluções e estudos sobre projetos apresentados por parlamentares e sobre problemas críticos de Estado.	Apresentar seis (6) propostas de soluções/estudos sobre projetos apresentados por parlamentares e sobre problemas críticos do Estado	Apresentar uma (1) nova proposta de soluções/estudos sobre projetos parlamentares ou problemas críticos do Estado	Apresentar uma (1) nova proposta de soluções/estudos sobre projetos parlamentares ou problemas críticos do Estado	Apresentar duas (2) novas propostas de soluções/estudos sobre projetos parlamentares ou problemas críticos do Estado	Apresentar duas (2) novas propostas de soluções/estudos sobre projetos parlamentares ou problemas críticos do Estado			(Número de propostas apresentadas / Número de propostas previstas) * 100	Relações Institucionais	
55	ARI	5	AE5.2.1: Estabelecer relações Institucionais com Órgãos de interesse, de modo a conciliar demandas e produtos.	Realizar 100% das relações institucionais previstas para o período	Realizar 100% das relações institucionais previstas para o ano	Realizar 100% das relações institucionais previstas para o ano	Realizar 100% das relações institucionais previstas para o ano	Realizar 100% das relações institucionais previstas para o ano			(Número de relações institucionais realizadas / Número de relações institucionais previstas) * 100	Relações Institucionais	
56	IDOC	5	AE5.2.2: Promover apreciações acadêmicas e estudos de "avaliação crítica" de manuais e doutrinas em voga, no âmbito do MD, junto aos cursos da ESG (CSD, CAEPE, CEMC e CSSDC), encaminhando-os ao CEMCFA.	Producir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o período	Producir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o ano	Producir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o ano	Producir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o ano	Producir 100% dos trabalhos, conforme a necessidade da ADL/CIDOC para o ano			(Número de trabalhos da ADL_CIDOC realizados / número de trabalhos da ADL_CIDOC previstos) * 100	Ensino	
57	ACS	5	AE5.3.1: Elaborar e Executar o Plano Anual de Comunicação Social, direcionado à divulgação das atividades de Estudos, Ensino e Pesquisa Científica realizados pela ESG e sua participação em eventos. (abrange E3.4/PLANGEST)	Elaborar 4 Planos Anuais de Comunicação Social e executar 80% das atividades previstas nos planos	Elaborar 1 plano anual e executar 80% das atividades previstas	Elaborar 1 plano anual e executar 80% das atividades previstas	Elaborar 1 plano anual e executar 80% das atividades previstas	Elaborar 1 plano anual e executar 80% das atividades previstas	24.ACS.DIS. 70 24.ACS.DISp.71 24.ACS.DISp.184 a 190 24.ACS.DISp.192 a 209 24.ACS.DISp.211 a 219 24.ACS.DISp.271 a 274	200.939,00	- (Nº de planos desenvolvidos / Nº de planos previstos) * 100 - (Nº de atividades executadas / Nº de atividades previstas) * 100		Difusão
58	Gab SCmdo	6	AE.6.1.1: Realizar reuniões periódicas do Conselho Acadêmico.	Realizar 8 reuniões do Conselho Acadêmico	Realizar 2 reuniões do Conselho Acadêmico	Realizar 2 reuniões do Conselho Acadêmico	Realizar 2 reuniões do Conselho Acadêmico	Realizar 2 reuniões do Conselho Acadêmico			(Número de reuniões realizadas / Número de reuniões previstas) * 100	Gestão do Conhecimento	
59	Gab SCmdo	6	AE.6.1.2: Realizar Reuniões de Coordenação direcionadas para a integração dos processos e à preparação das atividades acadêmicas e administrativas.	Realizar Reuniões de Coordenação semanalmente	Realizar Reuniões de Coordenação semanalmente	Realizar Reuniões de Coordenação semanalmente	Realizar Reuniões de Coordenação semanalmente	Realizar Reuniões de Coordenação semanalmente			(Número de reuniões realizadas / Número de reuniões previstas) * 100	Gestão do Conhecimento	



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor
60	Gab SCmdo	6	AE.6.1.3: Coordenar a elaboração e a atualização das Instruções Normativas (IN), a fim de regular atividades e integrar processos relevantes, que necessitem de coordenação entre os setores.	Elaborar e/ou atualizar 100% das IN previstas para o período	Elaborar e/ou atualizar 100% das IN previstas para o ano	Elaborar e/ou atualizar 100% das IN previstas para o ano	Elaborar e/ou atualizar 100% das IN previstas para o ano	Elaborar e/ou atualizar 100% das IN previstas para o ano			(Número de IN elaboradas e/ou atualizadas / Número de IN previstas) * 100	Gestão do Conhecimento
61	DPes/DA	7	AE7.1.1: Elaborar, preencher e atualizar o Quadro de Cargos da ESG.	1) Elaborar e atualizar o Quadro de Cargos da ESG. 2) Preencher 90% dos cargos previstos com pessoal capacitado.	- Levantar as necessidades de pessoal - Definir o perfil dos militares para que a CHEC/ EMCFA possa solicitar às Forças - Prover atrativos para preenchimento dos cargos	Preencher 70% dos cargos previstos na ESG com pessoal capacitado	Preencher 80% dos cargos previstos na ESG com pessoal capacitado	Preencher 90% dos cargos previstos na ESG com pessoal capacitado			- Quadro de Cargos atualizado - (Efetivo capacitado existente / Efetivo previsto) * 100	Recursos Humanos
62	DPes/DA	7	AE7.2.1: Gerenciar a capacitação do público interno (docentes e técnicos) nos modernos recursos tecnológicos (TI) e metodológicos de Ensino.	Gerenciar, por meio de treinamentos e cursos, a capacitação 90% do público interno	Gerenciar a capacitação de 30% do público interno	Gerenciar a capacitação de 50% do público interno	Gerenciar a capacitação de 70% do público interno	Gerenciar a capacitação de 90% do público interno			(recursos humanos capacitados / recursos humanos previstos) * 100	Recursos Humanos
63	DPes/DA		AE7.3.1: Valorizar os recursos humanos por meio de práticas que promovam a motivação e um bom ambiente de trabalho.	Obter grau de satisfação e valorização “muito bom” de 90% dos recursos humanos	Obter grau de satisfação e valorização “muito bom” de 70% dos recursos humanos.	Obter grau de satisfação e valorização “muito bom” de 75% dos recursos humanos.	Obter grau de satisfação e valorização “muito bom” de 80% dos recursos humanos.	Obter grau de satisfação e valorização “muito bom” de 90% dos recursos humanos.	-	-	Grau de satisfação e valorização dos recursos humanos	Recursos Humanos
64	APG	7	AE7.3.2: Divulgar o Plano Estratégico da ESG junto ao público interno, em todos os níveis, de modo que todos se sintam necessários ao cumprimento da missão da Escola.	Divulgar o Plano Estratégico da ESG para 100% do público interno	Divulgar o Plano Estratégico da ESG para 100% do público interno	Divulgar o Plano Estratégico da ESG para 100% do público interno	Divulgar o Plano Estratégico da ESG para 100% do público interno	Divulgar o Plano Estratégico da ESG para 100% do público interno			(Efetivo que recebeu a divulgação / Efetivo previsto) * 100	Gestão Estratégica



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

Item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor
65	DPes/DA	7	AE7.4.1: Planejar a substituição gradual e tempestiva do pessoal, de modo que não haja perda de efetividade dos processos.	Planejar e substituir, junto às Assistências Militares, 100% do efetivo, para que não haja perda de pessoal, sem a devida reposição	- Planejar e substituir 100% do efetivo no ano	- Planejar e substituir 100% do efetivo no ano	- Planejar e substituir 100% do efetivo no ano	- Planejar e substituir 100% do efetivo no ano			(recursos humanos egressos no ano / recursos humanos ingressos no ano) * 100	Recursos Humanos
66	ITC, DE	8	AE8.1.1: Aperfeiçoar a estrutura física da ESG para os cursos do ITC e DE, tais como laboratórios de pesquisa, salas dos professores e dos discentes.	Aperfeiçoar 100% da estrutura física planejada	Definir a estrutura física adequada e inserir no PGCO 2025	Aperfeiçoar 30% da estrutura física planejada	Aperfeiçoar 60% da estrutura física planejada	Aperfeiçoar 100% da estrutura física planejada			(% de adequação realizada / % de adequação prevista) * 100	Logística de Infraestrutura
67	DA	8	AE8.1.2: Aperfeiçoar os processos de aquisições, garantindo que os setores responsáveis pelas aquisições referentes a infraestrutura e equipamentos possuam pessoal vocacionado à elaboração dos respectivos processos administrativos.	- Elaborar programa de aperfeiçoamento / treinamento do público interno (SLiC) - Capacitar 100% do efetivo da ESG	Capacitar 70% do efetivo da ESG	Capacitar 80% do efetivo da ESG	Capacitar 90% do efetivo da ESG	Capacitar 100% do efetivo da ESG			- 01 Programa de aperfeiçoamento / treinamento - (efetivo capacitado / efetivo existente) * 100	Recursos Humanos
68	CTIC	8	AE8.2.1: Implantar um Sistema de Gestão Acadêmica.	Cumprir 100% das ações previstas (pelo MD e pela ESG)	Cumprir 25% das ações previstas	Cumprir 50% das ações previstas	Cumprir 75% das ações previstas	Cumprir 100% das ações previstas	24.DTIC.IND.228		- Sistema implantado - (Número de ações executadas / Número de ações previstas) * 100	Tecnologia da Informação e Comunicação
69	CTIC	8	AE8.2.2: Aperfeiçoar a estrutura de TI.	Realizar 100 % das aquisições e implementações necessárias	Realizar 25 % das aquisições e implementações necessárias	Realizar 50 % das aquisições e implementações necessárias	Realizar 75 % das aquisições e implementações necessárias	Realizar 100 % das aquisições e implementações necessárias	24.DTIC.IND.241 24.DTIC.IND.239 24.DINT.DISp.10 24.DINT.DISp.20 24.DINT.DISp.18 24.DINT.DISp.9 24.DINT.DISp.26 24.DINT.DISp.14 24.DTIC.DISp.174	1.119.239,00	(aquisições realizadas / aquisições previstas) * 100	Tecnologia da Informação e Comunicação



## PLANO DE AÇÃO ANUAL DA ESG 2024

item	Setor (es)	OE	Atividade	Meta Total PLANGEST 2024-2027	Meta Parcial Prevista 2024	Meta Parcial Prevista 2025	Meta Parcial Prevista 2026	Meta Parcial Prevista 2027	Código PGCO 2024	Custos 2024 (R\$1,00)	Indicador	Macroprocesso da Cadeia de Valor
70	CTIC	8	AE8.2.3: Atualizar e Executar o Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (PETIC) e o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), alinhados com o Planejamento Estratégico da ESG.	Realizar 100 % das ações previstas no PETIC e PDTIC para o período	Realizar 100 % das ações previstas no PETIC e PDTIC para o ano	Realizar 100 % das ações previstas no PETIC e PDTIC para o ano	Realizar 100 % das ações previstas no PETIC e PDTIC para o ano	Realizar 100 % das ações previstas no PETIC e PDTIC para o ano		-	(Número de ações executadas / Número de ações previstas) * 100	Tecnologia da Informação e Comunicação
71	CTIC	8	AE8.2.4: Implantar o Zimbra profissional com dupla autenticação.	Realizar 100 % das ações previstas para o período	Realizar 100 % das ações previstas para o ano	Realizar 100 % das ações previstas para o ano	Realizar 100 % das ações previstas para o ano	Realizar 100 % das ações previstas para o ano	24.DTIC.IND.233	165.000,00 (RP) recurso do PGCO de 2023	(Número de ações realizadas / Número de ações previstas) * 100	Tecnologia da Informação e Comunicação



## ANEXO B – MODELO DE TABELA DE AÇÕES PARA A EXECUÇÃO DE ATIVIDADE ESTRATÉGICA [EXEMPLO]

**OBJETIVO ESTRATÉGICO OE.01 : Consolidar a ESG como um Instituto de Altos Estudos de excelência nacional e de referência internacional, em atividades relacionadas aos temas de Defesa, Segurança e Desenvolvimento Nacionais.**

## ESTRATÉGIA E1.1: Atingir os critérios de excelência nacional (CAPES) e de referência internacional nos cursos de pós-graduação da ESG

ATIVIDADE ESTRATÉGICA AE1.1.1: Publicar artigos em revistas especializadas de alto impacto acadêmico (*Qualis Superior* ou indexadas)

Meta AE.1.1.1: Publicar xx artigos entre 2024 e 2027.

Responsável: ITC

### Indicador de Desempenho:

- Quantidade de artigos publicados (QAP)
  - Fórmula: QAP; (Número de artigos publicados/ Número de artigos previstos) \* 100

## ACÃO (ÔES) PARA A EXECUÇÃO DA ATIVIDADE



## ESCOLA SUPERIOR DE GUERRA

### ANEXO C – MODELO DE RELATÓRIO TRIMESTRAL DE EXECUÇÃO DO PAESG

#### Setor:

#### 1. Atividades planejadas para 2024

Mês/Ano de referência			FÍSICA		FINANCEIRO			Observação	
Setor Resp.	Item PAESG	OE	Atividade	Meta Parcial para 2024	Índice de Execução Física Realizada no Ano (%)	Custo Inicial Planejado (R\$)	Valor da Execução Financeira Realizada no Ano (R\$)	Índice de Execução Financeira Realizada no Ano (%)	
					Preencher com base no indicador da atividade	.			Além de eventuais informações de Prioridade e Risco, deverão ser informadas neste campo, <b>quando necessário</b> , as justificativas de propostas de: <ul style="list-style-type: none"><li>•cancelamento (total ou parcial);</li><li>•adiamento para outro ano;</li><li>•mudança de prioridade; e</li><li>•código do PGCO.</li></ul>

#### 2. Visão geral da situação da execução das atividades, análises e comentários julgados necessários:

---

Local e data.

Nome do Responsável pela informação.

De acordo do Chefe do setor.

Nome do Chefe do Setor.



**ESCOLA SUPERIOR DE GUERRA**

Elaborado por:

**JOSÉ HENRIQUE DOMINGOS DE MEDEIROS – Coronel R/1**

Adjunto da Assessoria de Planejamento e Gestão

**CHRISTIANO MIRANDA DA SILVA – Coronel R/1**

Adjunto da Assessoria de Planejamento e Gestão

Coordenador Responsável:

**Brigadeiro Intendente R/1 MARCOS ANTONIO DINIZ CHAGAS**

Chefe da Assessoria de Planejamento e Gestão

De acordo:

**Brigadeiro Aviador IVAN LUCAS KARPISCHIN**

Subcomandante da Escola Superior de Guerra

Aprovo:

**Vice-Almirante MARCELO MENEZES CARDOSO**

Comandante da Escola Superior de Guerra