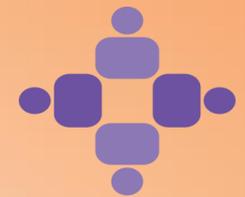




# Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça



PROGRAMA  
**PRÓ-EQUIDADE**  
DE GÊNERO E RAÇA

Secretaria de  
**Políticas para as Mulheres**

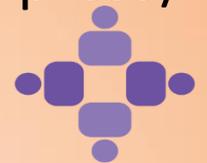
GOVERNO FEDERAL  
**BRASIL**  
PÁTRIA EDUCADORA



# O Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça

Criado em 2005, direcionado para empresas de médio e grande porte, com personalidade jurídica própria e ênfase em três pilares:

- Promoção da cidadania e combate à discriminação no **acesso, remuneração, ascensão e permanência no emprego** de mulheres e homens.
- Compromisso com a igualdade gênero e raça, priorizando a **gestão de pessoas e a cultura organizacional** da empresa/instituição.



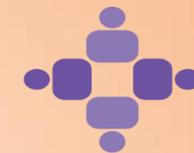


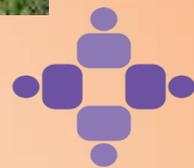
# O Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça

- Difusão de práticas exemplares entre as empresas e instituições **que promovem a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens dentro das organizações.**

O Programa busca criar novos paradigmas nas relações de trabalho.

**Parcerias:** Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (SEPPIR), Comitês *Ad hoc* e Técnico-Institucional, ONU Mulheres e OIT.



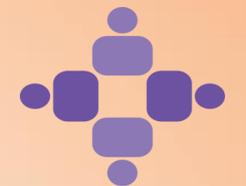


PROGRAMA  
**PRÓ-EQUIDADE**  
DE GÊNERO E RAÇA



# Números do Programa

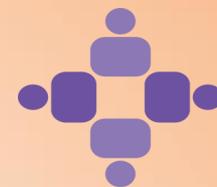
- Está na 5ª Edição, com participações de diferentes empresas e organizações.
- Considerando o corpo de funcionárias e funcionários envolvidos, 45% são mulheres e 55% são homens.
- As organizações participantes englobam quase **1 milhão** de trabalhadoras e trabalhadores brasileiros, incluindo estagiários(as), terceirizados(as) e jovens aprendizes.





# Números do Programa

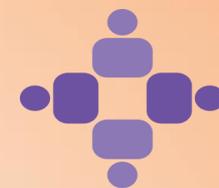
- A questão racial é aspecto marcante de desigualdade e influencia no acesso ao emprego, bem como à progressão na carreira.
- No programa, com relação à raça e etnia, as mulheres brancas representam 72%, as negras 16,5%, as amarelas e indígenas somam 1,36% e 0,18% no total.



# Benefícios Garantidos pelas Organizações Participantes do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça – 5ª Edição

Creche no local	Auxílio-Creche	Sala de Amamentação	Licença Paternidade Estendida	Licença Maternidade 180 dias
11	61	23	33	68
14,1%	78,2%	29,48%	42,3%	87,17%

83 organizações participam da 5ª Edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça. Os percentuais calculados são referentes ao universo de 78 organizações que enviaram os dados.



PROGRAMA  
**PRÓ-EQUIDADE**  
DE GÊNERO E RAÇA

# Ações de Destaque



- Adequação de uniformes e EPIs para mulheres.
- Criação de mecanismos para promoção de carreiras e ascensão profissional.
- Incentivo à entrada de mulheres em áreas tecnológicas.
- Adoção de linguagem inclusiva nas documentações da Organização.
- Garantia da presença de mulheres negras nas peças publicitárias.
- Disseminação da cultura de equidade de gênero e raça para as empresas de relacionamento.





# Participação no Programa



## Ficha Perfil

- Ferramenta que gera informações sobre pessoas envolvidas nas atividades da empresa (corpo funcional, estagiárias, estagiários, jovens aprendizes e contratadas e contratados externos).
- Adota os mesmos critérios utilizados pelo IBGE para autodeclaração, devendo haver campanha para informar o porquê de se perguntar raça/etnia.
- Permite identificar desigualdades de gênero e raça de forma quantificada, originando propostas para o Plano de Ação.



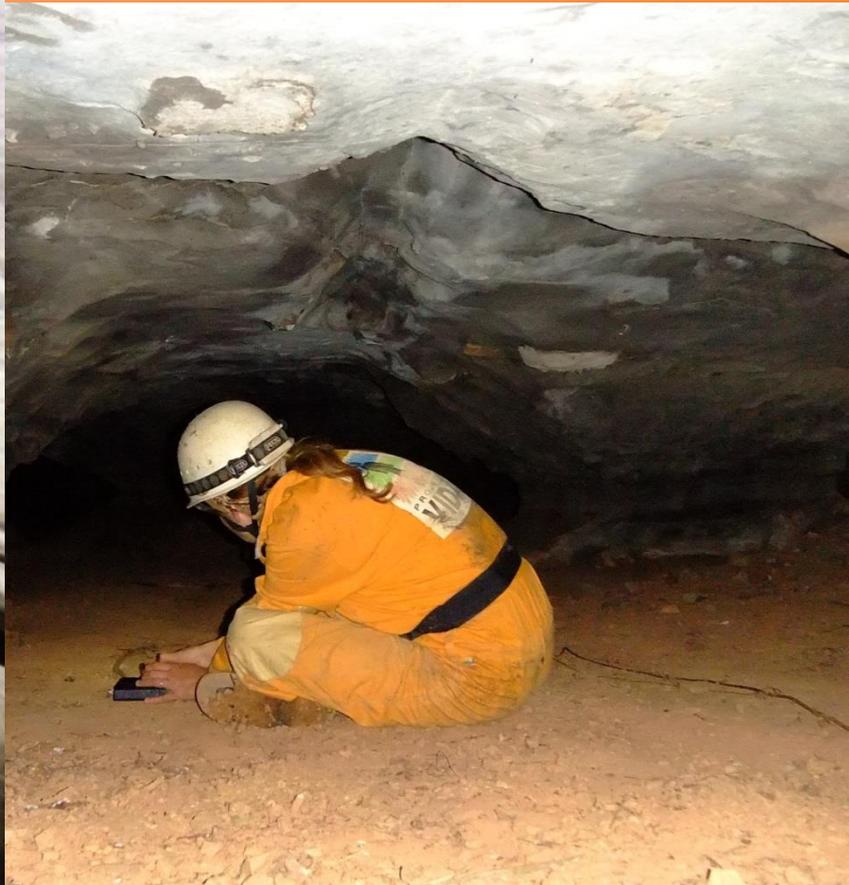
# Participação no Programa



## Plano de Ação

- Ferramenta que orienta a aplicação do Programa nas empresas, dividindo-se em dois eixos: Gestão de Pessoas e Cultura Organizacional.
- Cada eixo possui Dimensões específicas e cada Dimensão, uma ação.
- O Plano de Ação eficiente é aquele que avalia as necessidades específicas da empresa e a condição para isto é o preenchimento da **Ficha Perfil**.





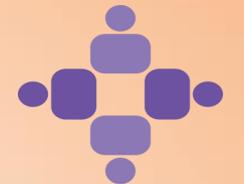
PROGRAMA  
**PRÓ-EQUIDADE**  
DE GÊNERO E RAÇA

# Eixo Gestão de Pessoas



## Dimensões:

- Recrutamento e Seleção
- Capacitação e Treinamento
- Ascensão Funcional e Plano de Cargos e Carreira; Salário e Remuneração
- Políticas de Benefícios
- Programas de Saúde e Segurança



# Eixo Cultura Organizacional



## Dimensões:

- Mecanismos de combate às práticas de desigualdade e discriminações de gênero e raça e de combate à ocorrência de assédios moral e sexual.
- Prática de capacitação na cadeia de relacionamentos da organização.
- Propaganda institucional interna e externa.





# Participação no Programa

- O Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça não tem caráter de fiscalização.
- A confidencialidade das informações é critério essencial do Programa.
- Após serem percorridas todas as etapas, as organizações e empresas avaliadas e aprovadas receberão o **Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça**.
- Para receber o Selo é necessário alcançar o mínimo de **70%** de execução das ações pactuadas com desempenho satisfatório ou muito satisfatório.







# O Selo

- O Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça torna-se, assim, a marca de reconhecimento do trabalho realizado pelas empresas e organizações, demonstrando, publicamente, seu compromisso com a eliminação das formas de discriminação entre mulheres e homens, de gênero e raça, bem como modelo de práticas a serem perseguidas.



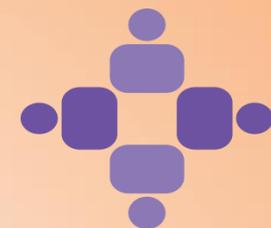


# Adesão Voluntária

20/8/2015 a 20/1/2016

Secretaria de  
**Políticas para as Mulheres**

GOVERNO FEDERAL  
**BRASIL**  
PÁTRIA EDUCADORA



PROGRAMA  
**PRÓ-EQUIDADE**  
DE GÊNERO E RAÇA

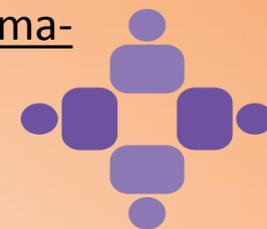
# Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça

*Para saber mais sobre o Programa:*

*E-mail:* [proequidade@spm.gov.br](mailto:proequidade@spm.gov.br)

*Telefone:* (61) 3313-7072 / (61) 3313-7453

*Site:* <http://www.spm.gov.br/assuntos/mulher-e-trabalho/programa-pro-equidade-de-genero-e-raca>



PROGRAMA  
**PRÓ-EQUIDADE**  
DE GÊNERO E RAÇA

Apoio:



Secretaria de Políticas de  
Promoção da Igualdade Racial

Execução:

Secretaria de  
Políticas para as Mulheres

