

Relatório de Benefícios das **EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS**

REBEF 2022



ÍNDICE

3 INTRODUÇÃO

4 VISÃO GERAL

5 BENEFÍCIOS DAS EMPRESAS

6 ABGF	68 Ceagesp	120 Ebserh	160 Imbel
9 Amazul	72 CeasaMinas	122 Embrapa	162 Infraero
13 BASA	75 CMB	128 Emgea	169 NavBrasil
21 BB	80 Codeba	130 Emgepron	173 Nuclep
34 BNB	84 Codern	132 ENBPar (Eletronuclear)	179 Petrobras
40 BNDES	88 Codevasf	138 ENBPar (INB)	190 PPSA
44 Caixa	94 Conab	143 EPE	192 Serpro
51 CBTU	99 Correios	147 Finep	198 SPA
56 CDC	105 CPRM	151 GHC	203 Telebras
60 CDP	110 Dataprev	153 HCPA	209 Trensurb
63 CDRJ	115 EBC	158 Hemobrás	213 Valec

218 ANEXOS

219 DATA-BASE DAS EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS

221 TABELA AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO/CESTA-ALIMENTAÇÃO

223 PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - DADOS CONSOLIDADOS

229 BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

239 GLOSSÁRIO

246 NOTA METODOLÓGICA

INTRODUÇÃO

A Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – Sest apresenta a terceira edição do Relatório de Benefício das Empresas Estatais – REBEF do ano de 2022.

Esta edição do Relatório traz basicamente informações das Empresas Estatais Federais do ano de 2021, conforme detalhado na “Nota Metodológica” ao final deste Relatório.

Como nas demais edições deste Relatório, assim como das outras publicações periódicas que disponibiliza ao público (disponíveis em <https://www.gov.br/economia/pt-br/assuntos/empresas-estatais-federais/transparencia>), a Sest objetiva ampliar a transparência sobre as informações das estatais federais à sociedade brasileira.

Especificamente, o REBEF tem por objetivo ampliar a transparência sobre as informações das políticas de pessoal das estatais federais, com foco nos benefícios negociados nos Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho que são anualmente negociados. Além disso, são apresentados dados com maior detalhe dos dois principais benefícios que as empresas oferecem a seus empregados: o Benefício Assistência à Saúde (BAS) e a Previdência Complementar.

Boa leitura!

Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais

GRANDES NÚMEROS

Na primeira versão do REBEF, publicada em fevereiro de 2021, foram apresentados os dados disponíveis até aquele momento. No tocante ao Benefício de Assistência à Saúde (BAS) e para a Previdência Complementar as informações era de 2019. Para os demais benefícios, eram os relativos aos Acordos Coletivos de Trabalho – ACT ou às Convenções Coletivas de Trabalho – CCT ou ainda, estabelecidos por meio de Dissídios Coletivos – Dissídios, finalizados até o primeiro semestre de 2020.

Nesta nova versão, já com os números de 2021 do BAS e de Previdência e as atualizações relativas aos ACT/CCT/Dissídios finalizados até julho de 2021, há um aprofundamento nessas informações, especialmente quanto aos dados de Previdência Complementar, que, conforme já dito, visam dar ao público ainda maior conhecimento sobre os benefícios oferecidos.

■ NÚMERO DE EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS

com **ACT** - 32

com **CCT** - 8

sem **DATA-BASE** - 3

■ NÚMERO DE EMPREGADOS

em **EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS** - **445,97 mil**

■ ATIVOS TOTAIS

em **PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR** - **586,51 bi**

■ GASTOS TOTAIS

com **PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR** - **7,21 bi**

com **BAS** - **8,56 bi**

Benefícios das EMPRESAS

Nesta seção, são apresentados, para cada uma das 44 empresas de controle direto, o número de empregados existentes em 31.12.2021 e os valores de remuneração média, da maior e da menor remuneração do ano de 2020, informações essas publicadas nas demonstrações contábeis de 2021, conforme estabelecia a então Resolução CGPAR número 3 (substituída pela Resolução CGPAR nº 30, de 4.8.2022), da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União - CGPAR.

Na sequência desses “**Dados Gerais**”, em “**Benefícios**”, são apresentados os benefícios constantes no ACT/CCT/Dissídios, de acordo com a situação específica da empresa. Essa situação é apresentada ao final da tabela de benefícios de cada empresa, informando-se também a que período se refere o ACT/CCT/Dissídio fonte da informação.

Por sua vez, no item “**Benefício de Assistência à Saúde**” (BAS) são informadas as modalidades em que o BAS é oferecido aos empregados e os principais dados referentes a esse benefício.

Por fim, no item “**Previdência Complementar**” são informados quais os planos patrocinados pela estatal, qual a modalidade do plano e então são apresentados diversos dados relevantes desses planos, indicadores de desempenho das Entidades patrocinadas que fazem a gestão dos planos e, quando for o caso, o valor do benefício pós-emprego lançado nos balanços das estatais.

Sede: Brasília-DF

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Setor: Financeiro

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
	38	Maior	Menor	Média
	Raef/2022	R\$ 23.400,00	R\$ 10.400,00	R\$ 15.500,00

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raef/2022

Benefícios

Abono Falta de Estudante	Abona ausências em dia de prova escolar obrigatória por lei, vestibular ou Enem.
Abono para Acompanhamento de Filho	2 dias para caso de internação de filho menor de 18 anos.
Ausências Legais	5 dias para (i) falecimento de cônjuge/companheiro, ascendentes, descendentes e irmãos, (ii) casamento e (iii) nascimento de filho. 1 dia para doação de sangue.
Auxílio aos Filhos com Deficiência	R\$ 460,85/mês
Auxílio-creche/Babá	R\$ 460,85/mês (limite do reembolso para crianças de 7 meses até completar 7 anos) R\$ 855,16/mês (limite do reembolso para crianças de até 6 meses)
Auxílio-Doença	Se o empregado ainda não cumpriu a carência do INSS, empresa paga o auxílio que seria pago pelo INSS por 30 dias.
Auxílio-Funeral	Valor equivalente ao piso normativo da categoria.
Complementação do Auxílio-Doença, Acidente de Trabalho e 13º Salário	Remunera a diferença entre o benefício e a remuneração por 6 meses. Aposentados, por não ganharem auxílio-doença, recebem 100% da remuneração.
Dia do Securitário	3ª segunda-feira de outubro será reconhecida como de repouso remunerado.
Dispensa do Aviso Prévio	Dispensa o pagamento pelo empregado quando este pede demissão.
Estabilidades Provisórias de Emprego	Gestante: 60 dias após o término da licença maternidade; Gestante/Aborto não provocado: 60 dias após a liberação médica; Pai: 60 dias após nascimento do filho; Adoção: 60 dias a partir do termo de adoção; Doença: 60 dias após a alta médica em afastamentos superiores a 6 meses; Alistado: 60 dias depois da desincorporação/Dispensa; Aposentadoria (meses que antecedem a aquisição do direito): - Homens/mulheres: 12 meses se acima de 5 anos de vínculo; - Homens: 24 meses se acima de 28 anos de vínculo; e - Mulheres: 24 meses se acima de 23 anos de vínculo.

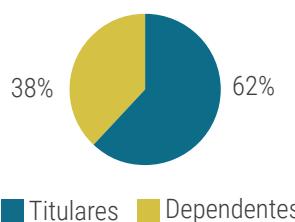
Indenização Adicional	Dispensados entre janeiro e junho/2022 recebem adicionalmente em caso de dispensa sem justa causa: 0,5 salário para quem tem 10 anos de empresa; 1 salário para quem tem 20 anos de empresa; e 1,5 salário para quem tem 30 de empresa.
Promoções/Benefícios Previdenciários	Benefícios previdenciários menores de 91 dias não prejudica direito à promoção.
Remuneração de Horas Extras	50% até 2 horas e 60% a partir da 3 ^a hora. Possibilidade de adotar banco de horas.
Seguro de Vida do Aposentado	Obrigação de manter o seguro dos empregados que se aposentam, os quais assumem a obrigação de pagamento integral dos prêmios.
Seguro de Vida e Acidentes Pessoais	Valores mínimos: R\$ 46.161,90 (morte natural ou invalidez permanente); R\$ 92.323,80 (morte por acidente).
Vale-alimentação	R\$ 858,66/mês 12 auxílios por ano e 1 excepcional, nesta CCT, em dezembro.
Cesta-alimentação	R\$ 663,48/mês (12 auxílios por ano e 1 excepcional em dezembro).

Fonte: CCT Securitários 2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A ABGF oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade reembolso.

Reembolso

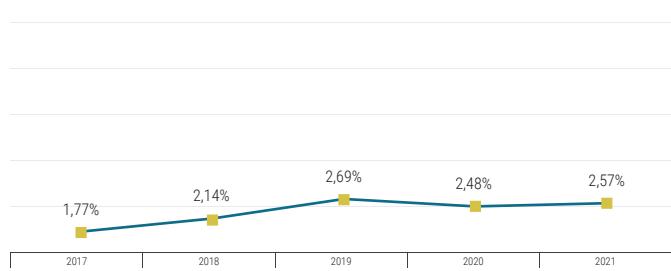
**Beneficiários:** 42**Titulares:** 26**Dependentes:** 16

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	0,6
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 436,72
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 270,35
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 136,26
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

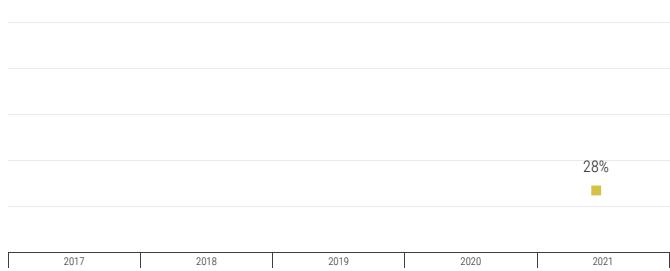
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A ABGF não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: São Paulo - SP

Órgão Supervisor: Ministério da Defesa

Setor: Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
	Maior	Menor	Média		
1.694	R\$ 37.331,00	R\$ 2.071,00	R\$ 9.395,00		<small>Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022</small>

Benefícios

Ausências Autorizadas	5 dias para núpcias. 5 dias no falecimento de cônjuge, ascendente, dependente. 5 dias no falecimento de irmão. 1 dia para falecimento de sogros. 3 dias/ano para acompanhar ao médico: (i) filho (menor de 18 anos/deficiente), (ii) pais (maiores de 60 anos) e (iii) companheiro em exames que necessitem sedação. 3 dias/ano para representantes da associação de empregados.
Auxílio-alimentação	R\$ 752,84/mês.
Auxílio-creche	R\$ 444,30/mês, até 7 anos da criança.
Auxílio Filho Excepcional/ Deficiente Físico	R\$ 1.338,31/mês. Pago até 6 meses após encerramento do vínculo empregatício.
Auxílio-funeral	1 remuneração no caso de morte do empregado, pago ao dependente.
Cesta-alimentação	R\$ 407,61/mês s se não houver falta não justificada no mês.
Compensação de Pontes de Feriados	Compensar horas para utilizar em dias pontes entre feriados/fins de semana.
Complementação de Salário por Afastamento	Paga diferença entre a remuneração e o benefício do INSS entre o 16 ^a e o 90 ^º dia de afastamento.
Dia dos Empregados	1 dia útil de descanso remunerado aos empregados, em outubro.
Estabilidade ao Afastado pela Previdência	30 dias.
Estabilidade Provisória da Gestante	Da concepção até 6 meses pós o parto e 90 dias após o aborto.
Estabilidade Provisória do Empregado Pai	60 dias após o nascimento.
Seguro de Vida em Grupo	Coparticipação de 50%.
Transporte de Acidentes, Doentes e Parturientes	Transporte de empregado para local apropriado, em caso de acidente de trabalho, mal súbito ou parto, desde que ocorra em horário e no local de trabalho.

Fonte: ACT 2022/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A Amazul oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade reembolso.

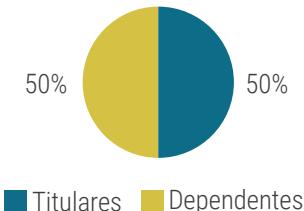
Reembolso



Beneficiários: 2.392

Titulares: 1.202

Dependentes: 1.190

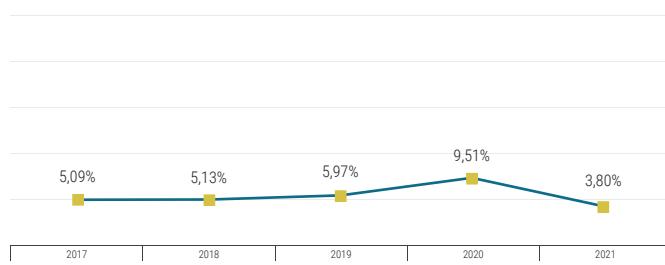


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 483,07
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 242,74
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 6.967,74
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

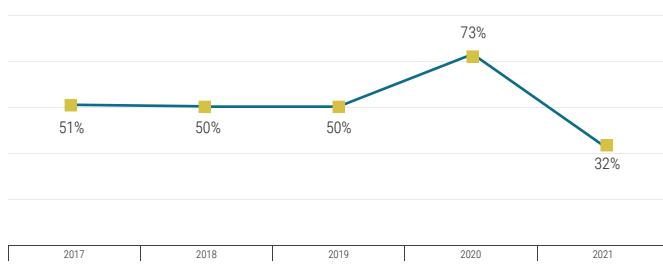
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Amazul patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Definida (CD), administrado pela BB Previdência - Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência).

PLANO PATROCINADO

Amazul Prev

MODALIDADE

CD

Informações Consolidadas

Evolução do Número de Participantes



Participantes

Ativos: 771
Assistidos: 2
Total: 773

Fonte: Previc.



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar

N/D

% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal

N/D

Fonte: Siest.

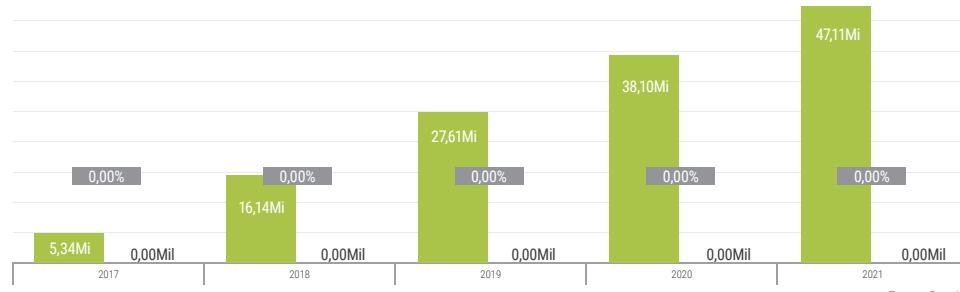
Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar

N/D

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador (R\$ bilhões)



■ Patrimônio de Cobertura
■ Dependência do Patrocinador
■ Percentual de Dependência

O plano não apresenta dependência do patrocinador (ver glossário e notas metodológicas).

Informações por Planos de Benefícios

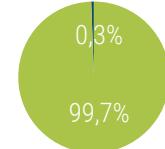
AMAZUL PREV



Patrocinadores: Amazul
 EFPC: BB PREVIDÊNCIA
 Modalidade: Contribuição Definida



Participantess: 773
 Ativos: 771
 Assistidos: 2



Ativos
 Assistidos

Indicadores de Desempenho		Balancete de Planos			
Valor médio mensal do benefício:	N/D	Ativo Total:	R\$ 47,89 Mi		
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 533,00	Superávit Técnico Acumulado:	zero		
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero	Déficit Técnico Acumulado:	zero		
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 60,95 Mil	Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero		
Rentabilidade:	0,17% a.a.	Fonte: Previc.			
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.					
Equacionamento de Déficit					
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não	Fonte: Previc.			
Fonte: Previc.					

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas



BB PREVIDÊNCIA

Participantess: 196.685
 Ativo Total: R\$ 10,13 Bi
 Despesa Administrativa: R\$ 33,47 Mi
 Receita Administrativa: R\$ 37,68 Mi

Indicadores de Eficiência

	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,33%	0,89	170,15	191,55
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões.	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Belém - PA

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Setor: Financeiro

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
Maior	Menor	Média			
2.818	R\$ 30.777,00	R\$ 2.937,00	R\$ 9.333,00		

Raeef/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Abono de Falta do Estudante	Nos dias de realização de exame vestibular; e de provas escolares, em dias e horas incompatíveis com o horário de trabalho.
Adiantamento de Férias	1 salário para ser devolvido em 10 vezes.
Adicional Noturno	35%.
Anualização de Licença-Prêmio	Concedido aos admitidos até 2.10.1996: 18 dias/ano (optantes pelo PCS/94) ou 24 dias/ano (não optantes pelo PCS/94).
Ausências Abonadas	5 dias/ano, não cumuláveis e conversíveis.
Ausências Autorizadas	8 dias consecutivos para casamento. 4 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, ascendentes/descendentes e irmãos. 3 dias no falecimento de sogros, genros e noras. 1 dia no falecimento de cunhados, tios e sobrinhos. 20 dias do nascimento do filho/adoção de criança até 96 meses de idade. 1 dia/semestre por cada doação de sangue. 1 dia/ano por internação hospitalar de cônjuge/companheiro, filhos e pais. 2 dias/ano por filho/dependente menor de 14 anos/deficiente em consulta médica/odontológica. 1 dia/ano para manutenção de equipamentos assistivos do empregado deficiente.
Auxílio-alimentação	R\$ 922,34/mês (12 tíquetes por ano).
Auxílio-creche	R\$ 477,48 até 83 meses da criança.
Auxílio filho Portador de Enfermidade Mental/ Física Incapacitante e Portador de HIV/Câncer.	R\$ 954,96/mês.
Auxílio-funeral	R\$ 2.367,66 por falecimento do empregado, cônjuge e filhos menores de 18 anos.
Cesta-alimentação	R\$ 726,72/mês (13 cestas ao ano).

Da Manutenção dos Salários e da Integralização da Remuneração	Complementação salarial em caso de afastamento por doença: diferença entre o valor do auxílio saúde e a remuneração. Se aposentado, a diferença entre o benefício do INSS e a remuneração. Após 12 meses, banco pode solicitar que o empregado faça exames a cada 6 meses.
Delegados Sindicais	Garantia de Emprego. 1 delegado para cada grupo de 80 empregados por unidade.
Do Adicional de Sobreaviso	33,33%.
Horário Amamentação	1h/dia até 6 meses após o término da licença-maternidade.
Horas-Extras	50%.
Indenização para Transporte/Deslocamento em Horário Noturno	Indeniza aos que iniciam/terminam o expediente entre 22h e 7h.
Indenização por Assalto ou Incapacidade Decorrente de Assalto	R\$ 201.026,19 por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente.
Isonomia de Função Comissionada entre Supervisor de Agência e de Matriz	Mesmo valor de adicional.
Liberação de Dirigente da Associação dos Empregados do Banco da Amazônia - AEBA	1 empregado liberado com ônus do banco.
Liberação de Dirigente Sindical	Limite de 3 empregados liberados com ônus do banco.
Licença-Adoção	180 dias – crianças até 1 ano. 90 dias – crianças de 1 a 2 anos. 60 dias – crianças de 2 a 4 anos. 30 dias – crianças de 4 a 8 anos.
Reposição de horas Não trabalhadas e Compensação de Horas Adicionais Prestadas	1h trabalhada por 1h de folga.
Trabalho em dia Não útil, Dia útil Não Trabalhado e Eventos em Dias Úteis	2 folgas por trabalho em dia não útil/dia útil não trabalhado (sábado). 1 folga por eventos em dia útil em horário diverso do trabalhado.
Vale Cultura	Previsão de concessão no caso de voltar o incentivo fiscal.
Vale Transporte	Custeia valor que exceder a 4% do salário-básico.

Fonte: ACT e CCT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

O Basa oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS na modalidade reembolso.

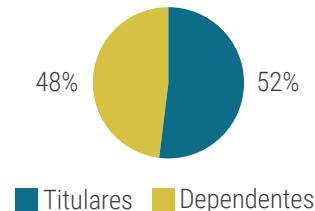
Reembolso



Beneficiários: 6.629

Titulares: 3.477

Dependentes: 3.152

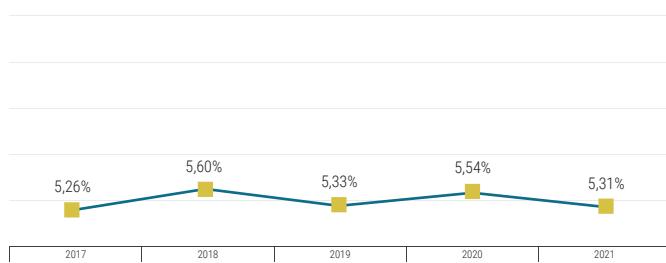


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	0,9
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 608,19
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 319,00
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 25.375,99
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

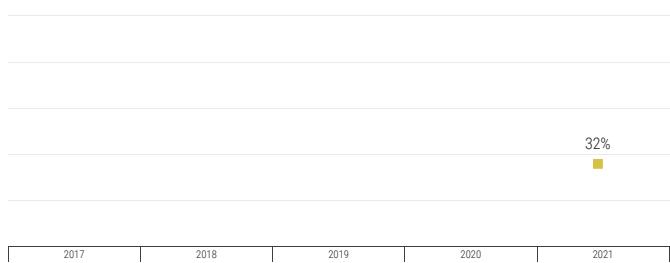
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

O Basa patrocina cinco planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e três na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados por duas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

PLANO PATROCINADO	EFPC	MODALIDADE
Plano de Benefícios Previdenciais	CAPAF	BD
Plano Misto de Benefícios		CV

Plano Misto de Benefícios Saldado - PMBS

Plano Prev Amazônia

Plano Saldado de Benefício Definido

BB PREVIDÊNCIA

CV

BD

Informações Consolidadas



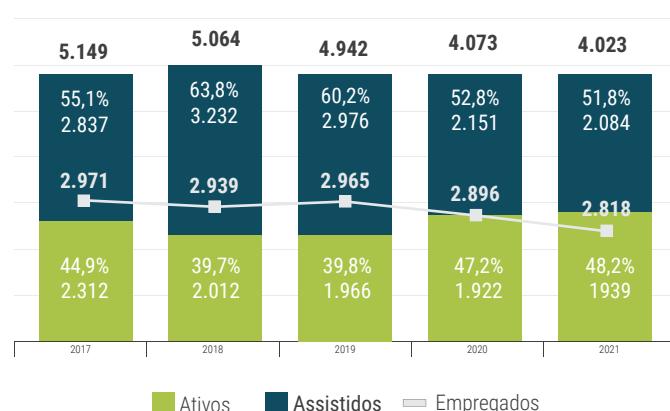
Participantes

Ativos:	1.939
Assistidos:	2.084
Total:	4.023

Fonte: Previc.

Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD e do Plano Misto da CAPAF.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 13,65Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	2,37%

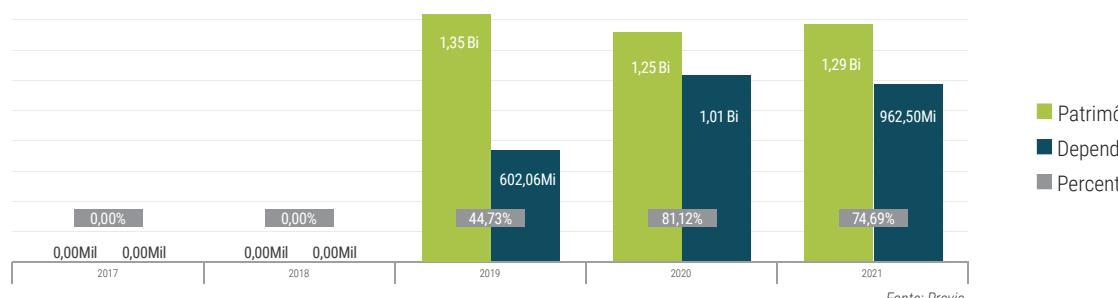
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 849,54Mi
--	--------------

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



■ Patrimônio de Cobertura
■ Dependência do Patrocinador
■ Percentual de Dependência

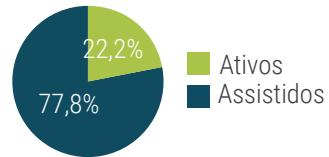
Fonte: Previc.

Informações por Planos de Benefícios

AMAZON VIDA

	Patrocinadores: Basa
EFPC:	CAPAF
Modalidade:	Contribuição Variável

	Participantes: 135
Ativos:	30
Assistidos:	105



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.634,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.573,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 625,35 Mil
Rentabilidade:	8,85% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 58,98 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 52,11 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

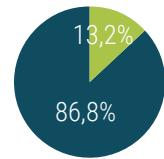
Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

PLANO BD

	Patrocinadores: Basa
EFPC:	CAPAF
Modalidade:	Benefício Definido

	Participantes: 901
Ativos:	119
Assistidos:	782



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 7.596,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.497,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 36,26 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 891,67 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Estimativa das obrigações futuras do plano por participante: R\$ 826,76 Mil

Rentabilidade: 7,73% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não

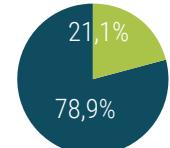
PLANO BD SALDADO



Patrocinadores: Basa
EFPC: BB PREVIDÊNCIA
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 901
Ativos: 190
Assistidos: 711



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.342,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 6.182,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 6.182,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 671,32 Mil
Rentabilidade:	3,89% a.a.

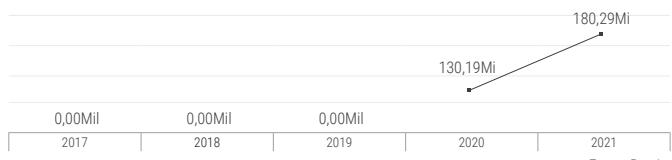
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 826,58 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 180,29 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não

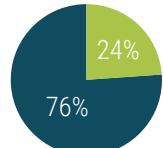
PLANO MISTO SALDADO



Patrocinadores: Basa
EFPC: BB PREVIDÊNCIA
Modalidade: Contribuição Variável



Participantes: 549
Ativos: 132
Assistidos: 417



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.640,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.867,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 1.867,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 771,67 Mil
Rentabilidade:	5,83% a.a.

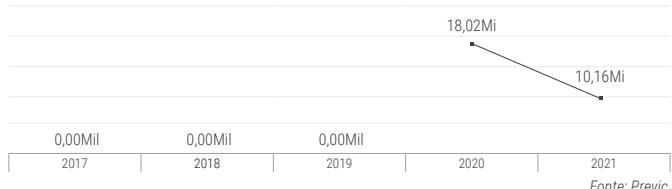
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não

Balancete de Planos	
Ativo Total:	R\$ 469,22 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 10,16 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

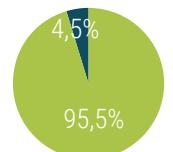
Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Plano Prev Amazônia			
	Patrocinadores: Basa		Participantes: 1.537
EFPC:	BB PREVIDÊNCIA	Ativos:	1.468
Modalidade:	Contribuição Variável	Assistidos:	69



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.213,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 616,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 119,82 Mil
Rentabilidade:	-4,61% a.a.

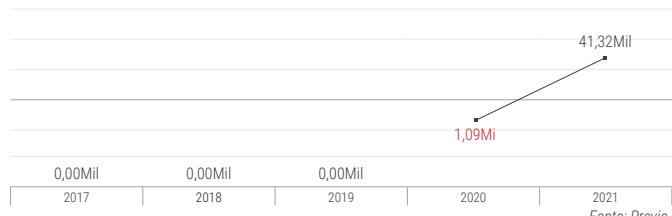
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não

Balancete de Planos	
Ativo Total:	R\$ 188,99 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 41,32 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas**BB PREVIDÊNCIA**

Participantes:	196.685
Ativo Total:	R\$ 10,13 Bi
Despesa Administrativa:	R\$ 33,47 Mi
Receita Administrativa:	R\$ 37,68 Mi

Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,33%	0,89	170,15	191,55
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões.	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Inclui planos não patrocinados pelo Basa. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pelas EFPCs.

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

**CAPAF**

Participantes:	1.036
Ativo Total:	R\$ 99,24 Mi
Despesa Administrativa:	R\$ 4,26 Mi
Receita Administrativa:	R\$ 2,25 Mi

Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	4,29%	1,89	4.108,09	2.169,58
Média Simples Demais EFPC com ativos até R\$ 100 milhões	10,82%	12,14	9.996,00	17.318,00
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Inclui planos não patrocinados pelo Basa. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pelas EFPCs.

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Setor: Financeiro

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
Maior	Menor	Média			
90.229	R\$ 56.117,00	R\$ 3.354,00	R\$ 9.330,00		
Raeef/2022					

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Abono Falta do Estudante	Nos dias de realização de exame vestibular; e de provas escolares, em dias e horas incompatíveis com o horário de trabalho.
Adiantamentos	Adiantamento (i) de férias para repor em 10 meses, (ii) de cobrança de consignações em atraso; e (iii) Para restituição das vantagens por remoção.
Adicional de Trabalho Noturno	50%, entre 22h e 7h.
Ajuda para Deslocamento Noturno	R\$ 129,35/mês, para empregados que termina o expediente entre 0h e 6h.
Anualização da Licença-Prêmio	Aos admitidos até 31.08.1996 tem 18 dias/ano.
Ausências Autorizadas	8 dias consecutivos para casamento. 4 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, pais, filhos, irmãos, avós e netos. 3 dias no falecimento de sogros, genros e noras. 1 dia no falecimento de padrasto, madrasta, cunhado, tios e sobrinhos. 1 dia/semsstre por cada doação de sangue. 1 dia/ano por doação de sangue de parente. 1 dia/ano por internação hospitalar de cônjuge/companheiro, filhos e pais. 2 dias/ano (por filho) para acompanhar filho/dependente menor de 14 anos/deficiente em consulta médica, odontológica, psicológica, vacinação, reunião escolar. 2 dias/ano para acompanhar esposa gestante em exames. Participação em competição esportiva de empregado da seleção brasileira, da AABB ou da Fenabb em competições.
Auxílio-creche/Babá	R\$ 558,15/mês, até 71 meses da criança.
Auxílio Filho com Deficiência	R\$ 608,87/mês, sem limite de idade.
Auxílio-funeral	R\$ 1.257,37, pelo falecimento do cônjuge/companheiro e filhos menores de 18 anos.
Auxílio Refeição	R\$ 922,24, sem descontos para o empregado.

Caixa-Executivo – Vantagem em Caráter Pessoal para Portadores de Lesão por Esforço Repetitivo (VCP/LER)	Assegura a comissão de caixa por 540 dias, contados do retorno ao trabalho, ao afastado por Lesão por Esforço Repetitivo - LER.
Cessão de Dirigentes Sindical	Com ônus da empresa até limite nacional de 180 empregados liberados.
Cesta-alimentação	R\$ 726,72/mês (13 cestas ao ano).
Complementação de Auxílio-Doença/Auxílio-Doença Acidentário	Diferença entre a remuneração-base e o valor do INSS, sem prazo específico. A partir de 18 meses, banco pode exigir exames comprobatórios a cada 6 meses.
Estabilidades Provisórias	Gestante: 5 meses após término da licença maternidade. Alistado: 30 dias após desincorporação/dispensa. Acidente: 12 meses após cessação do auxílio-doença acidentário. Pré-aposentadoria (aos com mais de 5 anos de trabalho): 12 meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional/integral do INSS. Gestante/Aborto: 60 dias da alta.
Faltas Abonadas	5 dias/ano.
Gratificação de Função	Gratificação (valor de referência) complementada sempre que não atingir 55% da soma entre salário básico e os anuênios.
Horário para Amamentação	2 descansos de $\frac{1}{2}$ hora, até 12 meses da criança.
Indenização por Assalto/Sinistro	R\$ 253.397,87, por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente.
Isenção de Tarifas e Anuidades	Isenção de cobrança de tarifas para empregados, aposentados e pensionistas.
Liberação para Participação em Atividades Sindicais	Dirigentes não abrangidos na Cl. 24 ^a , tem 10 dias/ano, com ônus da empresa, para atividades sindicais.
Licença Adoção	Igual à Licenças maternidade/paternidades.
PAS Adiantamento	Programa de Assistência Social: adiantamento de valores para tratamento odontológico, aquisição de óculos/lentes, catástrofe natural/incêndio residencial, funeral de dependente, desequilíbrio financeiro, glosas da CASSI, tratamento psicoterápico (limite de 200 sessões).
PAS Auxílio	Programa de Assistência Social: auxílio para perícia odontológica, assistência a dependentes com deficiência, enfermagem especial, hormônio de crescimento, deslocamento para tratamento de saúde no país e no exterior, deslocamento para doação e recepção de órgãos e transplantes; falecimento em situação de serviço, remoção em UTI móvel, remoção em táxi aéreo, controle de tabagismo.
Trabalho em Dia Não Útil e em Dia Útil Não Trabalhado nas Dependências Envolvidas no Processo de Automação Bancária ou em Atividades de Caráter Ininterrupto	2 folgas por 1 dia de trabalho.
Vale Transporte	BB complementa o valor que excede a 4% do salário-base.

Fonte: ACT e CCT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

O grupo Banco do Brasil oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio das seguintes modalidades: Autogestão por Operadora, Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.

Informações Consolidadas

Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: Ativos S.A., Banco do Brasil (BB Consórcios, BB DTVM, BB Seguridade) e BB Tecnologia e Serviços.

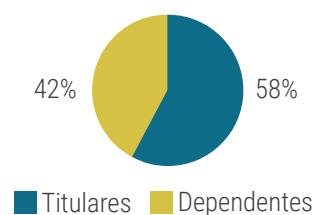
Autogestão por Operadora, Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso



Beneficiários: 336.854

Titulares: 195.224

Dependentes: 141.630

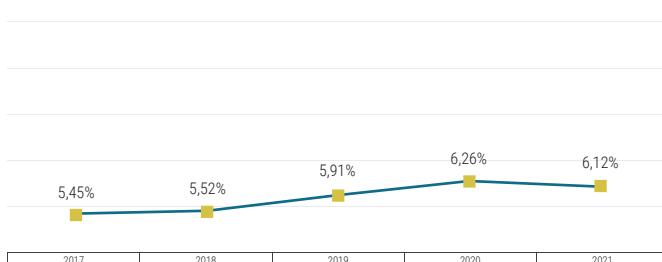


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	0,7
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 865,86
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 501,81
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 2.028.439,77
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

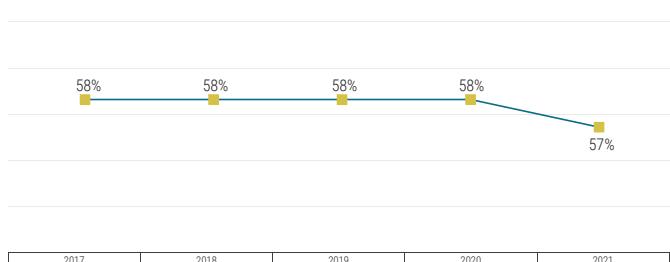
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

O Grupo patrocina dez planos de benefícios previdenciários, sendo cinco na modalidade Benefício Definido (BD), quatro na modalidade Contribuição Variável (CV) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados por cinco Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs):

PLANO PATROCINADO	EFPC	MODALIDADE
BBTS PREV	BB PREVIDÊNCIA	CD
Plano BEP	PREVBEP	BD
Plano de Benefícios 1	PREVI	BD
Plano PREVI FUTURO		CV
Plano de Benefícios I	FUSESC	CV
Plano de Benefícios MULTIFUTURO I		CV
Plano de Benefícios PREVMAIS		CV
Regulamento Complementar Nº 01	ECONOMUS	
Regulamento Complementar Nº 02		BD
Regulamento Geral		

Informações Consolidadas

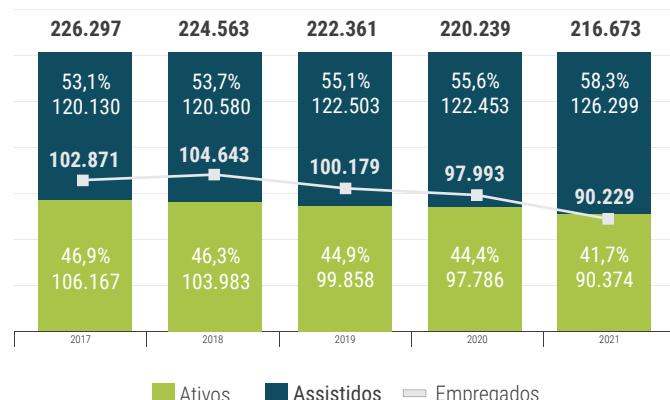


Participantes

Ativos:	90.374
Assistidos:	126.299
Total:	216.673

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 920,69Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	4,09%

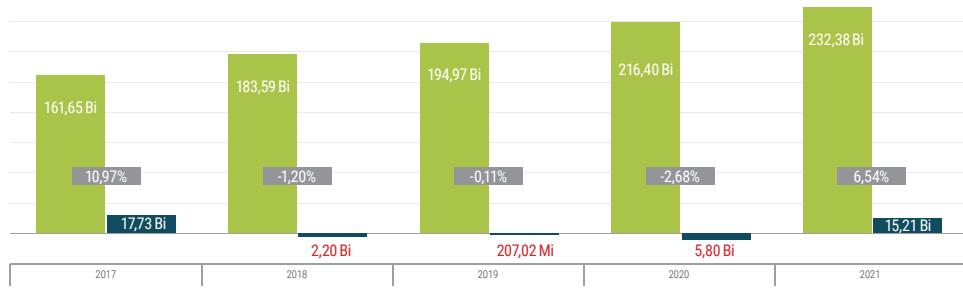
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 1,77 Bi
--	-------------

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc.

- Patrimônio de Cobertura
- Dependência do Patrocinador
- Percentual de Dependência

Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

BBTS PREV



Patrocinadores: BBTS
EFPC: BB PREVIDÊNCIA
Modalidade: Contribuição Definida



Participantes: 1.673
Ativos: 1.673
Assistidos: 0



- Ativos
- Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 251,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 32,4 Mil
Rentabilidade:	0,08% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 55,32 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado

0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil
2017	2018	2019	2020	2021

Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

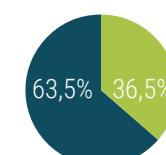
Plano de Benefícios MULTIFUTURO I (FUSESC)



Patrocinadores: BB
EFPC: FUSESC
Modalidade: Contribuição Variável



Participantes: 5.250
Ativos: 1.916
Assistidos: 3.334



- Ativos
- Assistidos

Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.548,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 526,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 259,98 Mil
Rentabilidade:	9,96% a.a.

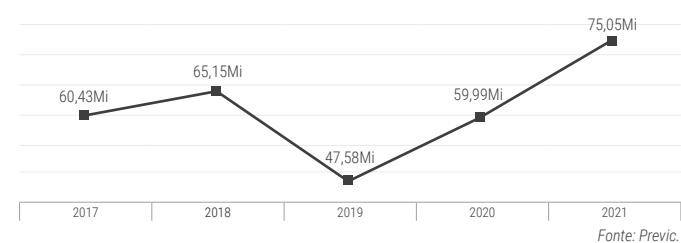
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não

Balancete de Planos	
Ativo Total:	R\$ 1,55 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 75,05 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado

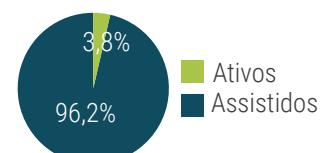


Fonte: Previc.

Plano de Benefícios 1 (PREVI)

	Patrocinadores: BB
	EFPC: PREVI
	Modalidade: Benefício Definido

	Participantes: 109.565
	Ativos: 4.124
	Assistidos: 105.441



Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 13.344,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 1.335,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 474,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1,82 Mi
Rentabilidade:	7,13% a.a.

* Inclui atualização atuarial positiva das operações contratadas no valor de R\$ R\$ 123,2 milhões em razão das alterações promovidas pela Instrução Previc nº 31, de 20.8.2020.

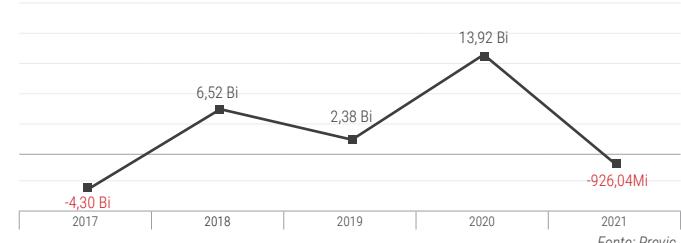
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não

Balancete de Planos	
Ativo Total:	R\$ 229,09 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 926,04 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado

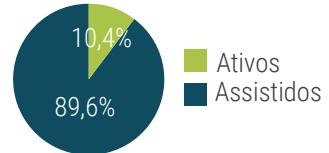


Fonte: Previc.

Plano BEP (PREVBEP)

	Patrocinadores: BB
EFPC:	PREVBEP
Modalidade:	Benefício Definido

	Participantes: 183
Ativos:	19
Assistidos:	164



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.967,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 276,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 49,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 564,84 Mil
Rentabilidade:	1,02% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

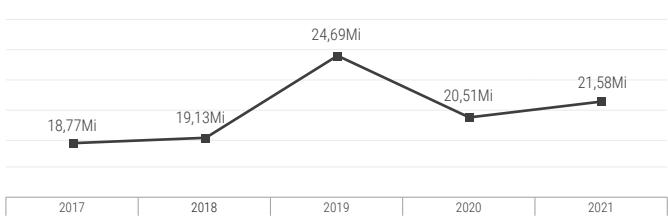
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 151,70 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 21,58 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado

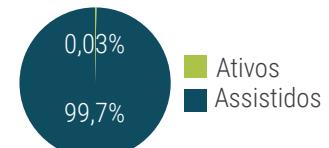


Fonte: Previc.

Plano de Benefícios I (FUSESC)

	Patrocinadores: Badesc, BB, Besc S/A e Codesc
EFPC:	FUSESC
Modalidade:	Contribuição Variável

	Participantes: 1.347
Ativos:	4
Assistidos:	1.343



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.146,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 663,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 496,59 Mil
Rentabilidade:	12,45% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 766,83 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 50,81 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

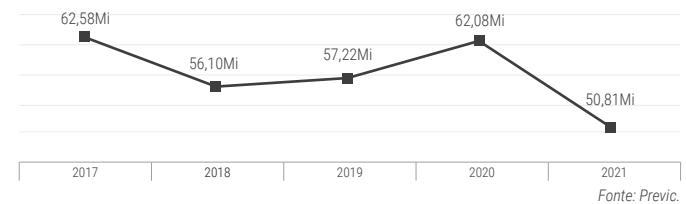
Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

Não

Resultado



Plano PREVI FUTURO (PREVI)



Patrocinadores: BB

EFPC: PREVI

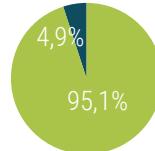
Modalidade: Contribuição Variável



Participantes: 75.534

Ativos: 71.821

Assistidos: 3.713



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.724,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 865,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 300,76 Mil
Rentabilidade:	0,75% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

Não

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 23,49 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Plano de Benefícios PREVMAIS (ECONOMUS)



Patrocinadores: BB e Economus

EFPC: Economus

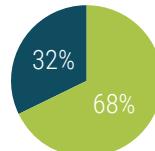
Modalidade: Contribuição Variável



Participantes: 10.028

Ativos: 6.822

Assistidos: 3.206



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.392,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 734,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 13,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 227,18 Mil
Rentabilidade:	13,06% a.a.

* Refere-se a custeio administrativo.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não

Balancete de Planos	
Ativo Total:	R\$ 2,40 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 63,08 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.



Fonte: Previc.

Regulamento Complementar Nº 01 (ECONOMUS)			
Patrocinadores: BB	Participantes*: 1.087		
EFPC: ECONOMUS	Ativos: 1.078		
Modalidade: Benefício Definido	Assistidos: 9		
			Ativos Assistidos

* Planos que concedem apenas pecúlio por morte. Consideram como participantes ativos os atuais aposentados que contribuem para a constituição das reservas e, como assistidos, aqueles que já se tornaram pensionistas por ocasião do falecimento do participante titular do plano.

Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício**:	R\$ 16.698,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 121,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido***:	R\$ 51,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 80,25 Mil
Rentabilidade:	13,29% a.a.

** Como o benefício é custeado pelas reservas constituídas, o cálculo do valor médio mensal do benefício nestes planos considera o valor da folha de salário de participação dividido pelo total de participantes.

*** Refere-se a custeio administrativo.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos	
Ativo Total:	R\$ 93,77 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 3,89 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 7,53 Mi

Fonte: Previc.

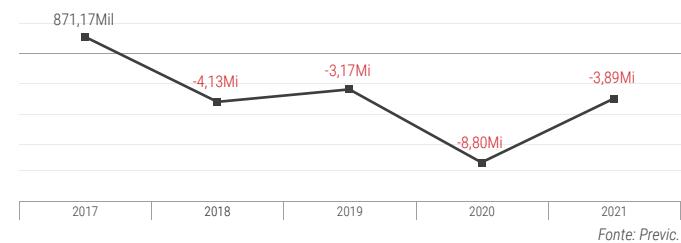
Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

2015: R\$ 12,59 Mi em 59 meses.

Sim

Resultado



Regulamento Complementar Nº 02 (ECONOMUS)



Patrocinadores: BB

EFPC: ECONOMUS

Modalidade: Benefício Definido



Participantes*: 729

Ativos: 726

Assistidos: 3



Ativos
Assistidos

* Planos que concedem apenas pecúlio por morte. Consideram como participantes ativos os atuais aposentados que contribuem para a constituição das reservas e, como assistidos, aqueles que já se tornaram pensionistas por ocasião do falecimento do participante titular do plano.

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício**:	R\$ 14.434,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo***:	R\$ 112,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido***:	R\$ 37,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 69,28 Mil
Rentabilidade:	10,27% a.a.

** Como o benefício é custeado pelas reservas constituídas, o cálculo do valor médio mensal do benefício nestes planos considera o valor da folha de salário de participação dividido pelo total de participantes.

*** Refere-se a custeio administrativo.

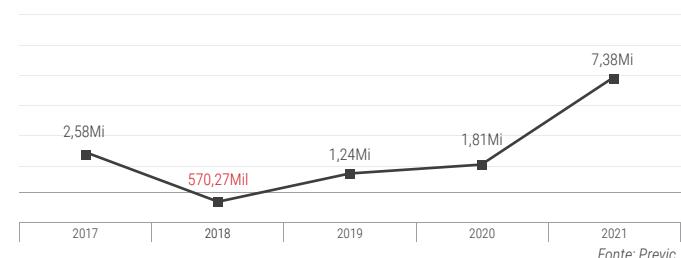
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 61,21 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 7,38 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 9,35 Mi

Fonte: Previc.

Resultado



Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

Sim

2015: R\$ 11,40 Mi em 36 meses.

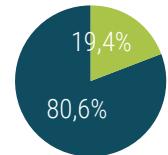
Regulamento Geral (ECONOMUS)



Patrocinadores: BB e Economus
EFPC: ECONOMUS
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 11.277
Ativos: 2.191
Assistidos: 9.086



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.451,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 306,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 1.369,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 752,78 Mil
Rentabilidade:	16,8% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

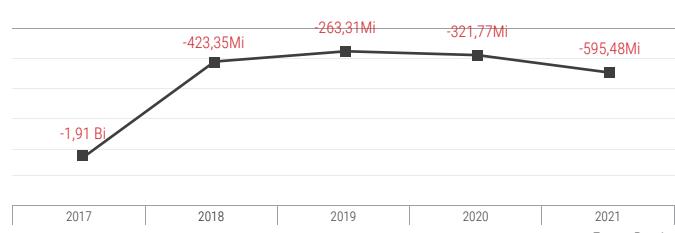
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Sim
2005: R\$ 393,95 Mi em 144 meses.	
2015: R\$ 249,35 Mi em 151 meses.	
2017: R\$ 1,58 Bi em 185 meses.	

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 6,85 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 595,48 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 1,36 Bi

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas



BB PREVIDÊNCIA

Participantes: 196.685
Ativo Total: R\$ 10,13 Bi
Despesa Administrativa: R\$ 33,47 Mi
Receita Administrativa: R\$ 37,68 Mi

Indicadores de Eficiência

	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,33%	0,89	170,15	191,55
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões.	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Inclui plano não patrocinado pelas empresas integrantes do Grupo BB. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pelas EFPCs.

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).



ECONOMUS

Participantes:	18.815
Ativo Total:	R\$ 9,43 Bi
Despesa Administrativa:	R\$ 25,45 Mi
Receita Administrativa:	R\$ 36,86 Mi

Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,27%	0,69	1.352,64	1.959,22
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões.	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).



FUSESC

Participantes:	7.021
Ativo Total:	R\$ 2,66 Bi
Despesa Administrativa:	R\$ 10,07 Mi
Receita Administrativa:	R\$ 7,46 Mi

Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,38%	1,35	1.434,23	1.062,38
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões.	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Inclui plano não patrocinado pelas empresas integrantes do Grupo BB. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pelas EFPCs.

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).



PREVBEP

Participantes:	183
Ativo Total:	R\$ 151,79 Mi
Despesa Administrativa:	R\$ 2,01 Mi
Receita Administrativa:	R\$ 1,30 Mi

Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	1,32%	1,54	10.975,12	7.103,83
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões	0,92%	1,42	2.216,03	2.003,88
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).



PREVI

Participantes: 189.754
 Ativo Total: R\$ 253,65 Bi
 Despesa Administrativa: R\$ 320,96 Mi
 Receita Administrativa: R\$ 319,16 Mi

Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,13%	1,01	1.691,43	1.681,99
Média Simples Grupo ESI	0,41%	1,67	2.358,52	2.096,89
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Inclui plano não patrocinado pelas empresas integrantes do Grupo BB. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pelas EFPCs.

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Fortaleza - CE

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Setor: Financeiro

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
	Maior	Menor	Média		
6.714	R\$ 49.383,00	R\$ 2.173,00	R\$ 13.679,00		<small>Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022</small>

Benefícios

Abono de Falta do Estudante	Nos dias de realização de exame vestibular; e de provas escolares, em dias e horas incompatíveis com o horário de trabalho.
Adicional Noturno	35%.
Auxílio Deslocamento Noturno	R\$ 129,35, para os que terminam a jornada entre meia-noite e 6h.
Ausências Permitidas	8 dias consecutivos para casamento. 8 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, pais, filhos e irmãos. 1 dia/ano para doação de sangue. 1 dia/ano para internação hospitalar de pais, filhos, cônjuge/companheiro. 12h ou 16h/ano (a depender da jornada de 6 ou 8 horas) para levar ao médico cônjuge, pais e filhos/enteados menores de 14 anos. 5 dias, não cumuláveis para assunto particular (com opção de vendê-las).
Auxílio-alimentação	R\$ 922,24/mês (12 tíquetes ao ano).
Auxílio-creche/Babá	R\$ 558,15 até 71 meses da criança.
Auxílio Dependente com Deficiência	R\$ 514,23.
Auxílio Enfermidade	Complementação salarial de auxílio-doença previdenciário/accidentário. Diferença entre as verbas salariais fixas e o valor do auxílio do INSS. Se aposentado, a diferença entre o benefício do INSS e a remuneração. A cada 6 meses de licença é facultado ao banco solicitar exames ao empregado.
Auxílio-funeral	R\$ 1.257,37 por falecimento do empregado, cônjuge e filhos menores de 18 anos.
Aviso Prévio Proporcional	Aviso prévio de 30 dias na forma do art. 487, II, CLT acrescido de: 30 dias até 5 anos de trabalho; 45 dias de 5 a 10 anos de trabalho; 60 dias de 10 a 20 anos de trabalho; e 90 dias acima de 20 anos de trabalho.
Cesta-alimentação	R\$ 762,72/mês (13 cestas ao ano).

Delegados Sindicais	Garantia de Emprego. 1 delegado para cada grupo de 50 empregados por unidade. Assegurado o mínimo de 1 delegado por unidade.
Estabilidade para Membros da Comissão de Ética	Durante e 1 ano do término do mandato.
Estabilidades Provisórias de Emprego	Gestante: desde a gravidez até o término da licença maternidade. Alistado: 30 dias após desincorporação/dispensa. Doença: 60 dias para afastamento superiores a 6 meses. Acidente: 12 meses após cessação do auxílio-doença acidentário. Pré-aposentadoria: 12 (+ de 5 anos de trabalho) ou 24 (+ de 28 anos de trabalho (23 se mulher) meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional/integral pelo INSS. Pai: 60 dias após nascimento do filho. Gestante/Abordo: 180 dias da alta.
Férias	Concessão de empréstimo de férias conforme normas internas.
Folga Assiduidade	1 dia/ano para os que não tiverem falta injustificada.
Horário Amamentação	1 h/dia até os 9 meses da criança.
Indenização por Morte em Viagem a Serviço	Indenização adicional igual ao valor do seguro de vida em grupo (cobertura básica).
Indenização por Morte ou Invalidez em Decorrência de Assalto	R\$ 212.971,77, por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente
Liberação de Dirigente Sindical	Limite de 22 empregados liberados com ônus do banco.
Salário do Substituto	Garante salário igual ao do empregado de menor salário na função substituída sem vantagens pessoais.
Seguro de Vida em Grupo	Banco arca com o ônus do prêmio do empregado em licença-saúde.
Vale Transporte	Custeia valor que exceder a 4% do salário-básico.

Fonte: ACT e CCT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

O BNB oferta Benefício de Assistência à Saúde – BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

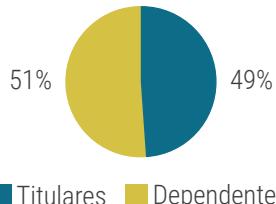
Autogestão por Operadora



Beneficiários: 23.729

Titulares: 11.543

Dependentes: 12.186



■ Titulares

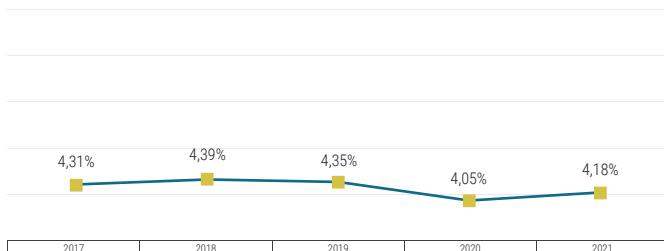
■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 687,33
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 334,35
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 95.206,75
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

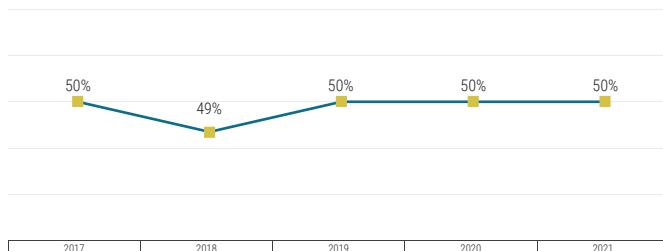
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

O BNB patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Caixa de Previdência dos Funcionários do BNB (Capef).

PLANO PATROCINADO

Plano de Benefícios Definidos

MODALIDADE

BD

Plano de Contribuição Variável I

CV

■ Informações Consolidadas



Participantes

Ativos:	6.885
Assistidos:	5.632
Total:	12.517

Fonte: Previc.

Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 159,34Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	7,02%

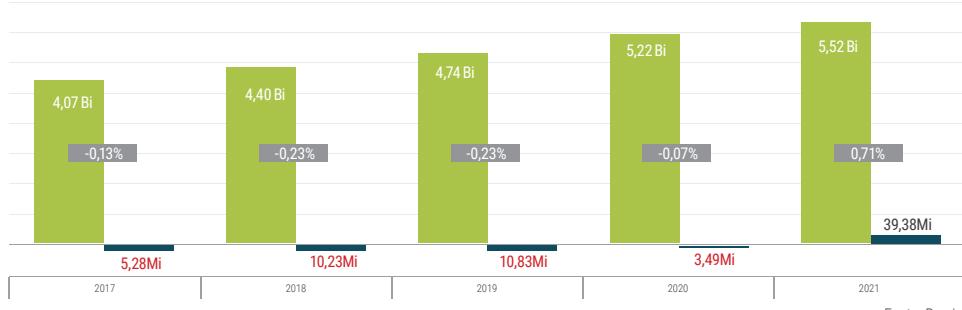
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 948,95Mi
--	--------------

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc.

■ Patrimônio de Cobertura
■ Dependência do Patrocinador
■ Percentual de Dependência

Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

■ Informações por Planos de Benefícios

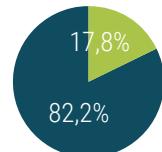
Plano de Benefícios Definidos



Patrocinadores: BNB, Camed e Capef
EFPC: CAPEF
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 6.348
Ativos: 1.132
Assistidos: 5.216



Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.528,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 3,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 1.329,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 624,68 Mil
Rentabilidade:	11,53% a.a.

* Plano saldo.

** Refere-se a contribuições extraordinárias em contrapartida a dos aposentados e pensionistas aderentes ao Acordo de 2003.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

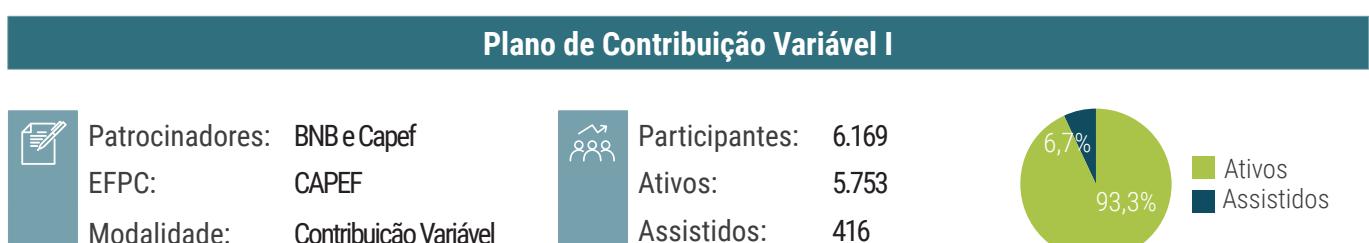
Equacionamento de Déficit	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não

Balancete de Planos	
Ativo Total:	R\$ 4,18 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 83,09 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.



Fonte: Previc.



Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.475,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 958,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 265,32 Mil
Rentabilidade:	8,52% a.a.

* Refere-se a contribuições extraordinárias para cobertura do serviço passado.

Balancete de Planos	
Ativo Total:	R\$ 1,74 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 4,33 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não



Fonte: Previc.

■ Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

CAPEF	Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita	
Participantes: 12.517					
Ativo Total: R\$ 5,92 Bi					
Despesa Administrativa: R\$ 15,25 Mi	Desempenho da EFPC	0,26%	0,78	1.218,18	1.565,07
Receita Administrativa: R\$ 19,59 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões.	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Rio de Janeiro - RJ

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Setor: Financeiro

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
		Maior	Menor	Média	
	2.463	R\$ 85.210,00	R\$ 4.200,00	R\$ 33.250,00	
<small>Raeef/2022</small>					

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Abono Horas de Aleitamento	Abono de 1 hora/dia, até 1 ano do bebê.
Adicional Noturno	Adicional de 35% sobre a hora normal.
Afastamento Especial em caso de Bebês Prematuros	Em caso de bebês prematuros será concedido ao empregado(a) afastamento especial, no período após o término da licença-maternidade ou paternidade assegurado pela legislação: I – para mãe, equivalente ao nº de dias que o bebê esteve internado, limitado a 120 dias; e II – para o pai, equivalente ao nº de dias que o bebê esteve internado, limitado a 30 dias.
Auxílio Cesta-alimentação	R\$ 726,72/mês (13 cestas ao ano).
Auxílio Refeição	R\$ 1.687,98/mês (12 auxílios por ano).
Condições para Demissão por Iniciativa do Empregado	Dispensas de empregados podem ocorrer por (i) justa causa, (ii) infração disciplinar e (ii) insuficiência de desempenho.
Liberação de Dirigentes Sindicais	Liberação de 4 empregados, com ônus para empresa.
Licença por Inaptidão Temporária ao Serviço	Licença remunerada de 3 meses, prorrogáveis até 12 meses, em caso de indeferimento de auxílio-doença pelo INSS, mediante verificação por médico da empresa sobre a incapacidade total de exercício da função.
Programa de Assistência Educacional	Limitado a R\$ 1.399,42/mês por dependente de até 17 anos e 11 meses.
Seguro de Acidentes Pessoais de Empregados em Viagem a Serviço e Treinamento	Seguro acidente pessoal em viagem de ao menos 25 vezes o maior nível salarial do PCS.
Seguro de Vida	Prevê a concessão de seguro de vida alinhado aos níveis salariais dos empregados.
Vale-Transporte	Vale-transporte com participação do empregado de 4% do salário-base.

Fonte: ACT e CCT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

O grupo BNDES oferta Benefício de Assistência à Saúde BAS por meio das modalidades Autogestão por Operadora (AGO) e Reembolso.

Informações Consolidadas

Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas: BNDES (holding e suas subsidiárias integrais: a BNDES Participações S/A (BNDESPAR) e a Agência Especial de Financiamento Industrial (Finame) que juntos formam o chamado Grupo BNDES.

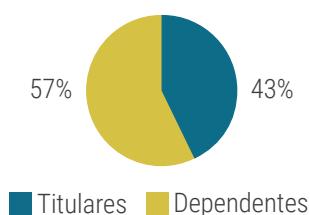
Autogestão por Operadora e Reembolso



Beneficiários: 9.892

Titulares: 4.225

Dependentes: 5.667

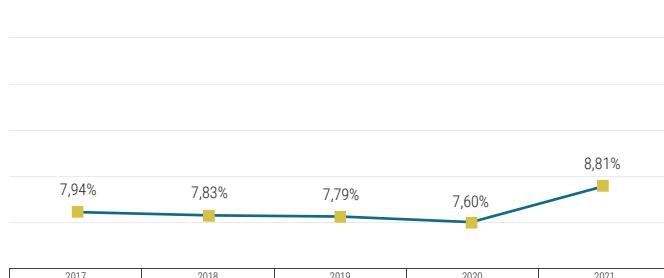


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 4.421,19
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 1.888,35
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 224.154,12
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

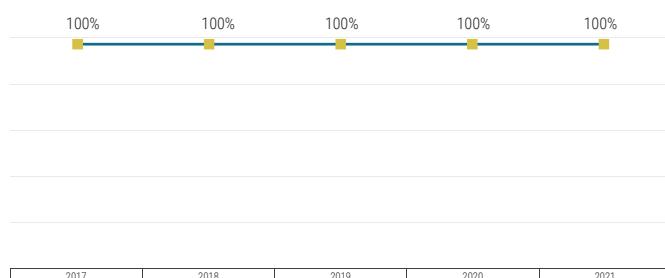
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

O Grupo BNDES patrocina um plano de benefícios previdenciários, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pela Fundação Assistência e Previdência Social do BNDES (FAPES).

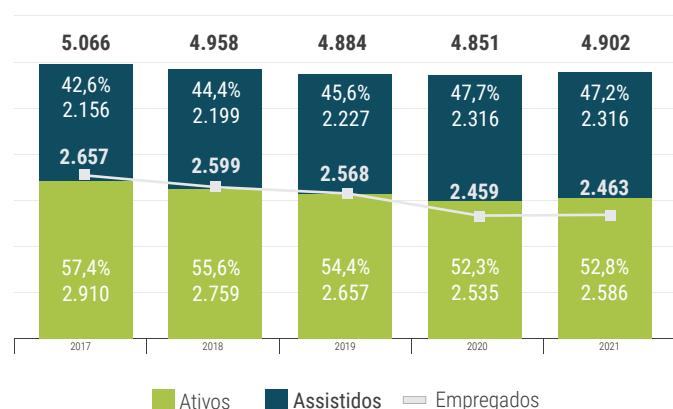
PLANO PATROCINADO	MODALIDADE
Plano Básico de Benefícios	BD

Informações Consolidadas

Participantes
Ativos: 2.586
Assistidos: 2.316
Total: 4.902

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 254,45Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	12,27%

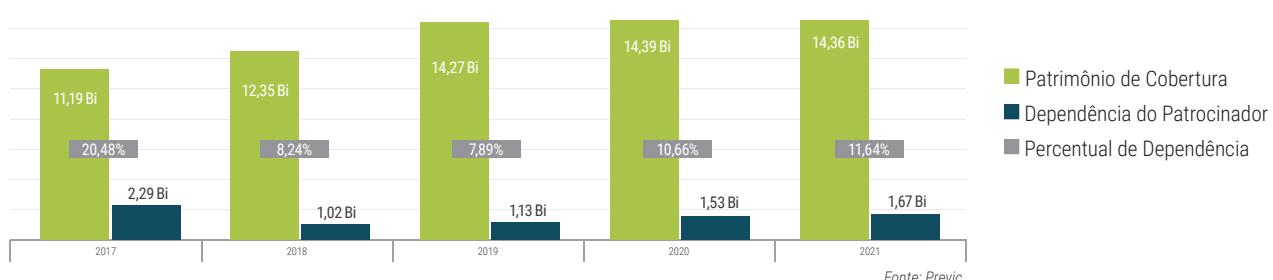
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 1,92 Bi
--	-------------

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc.

Informações por Planos de Benefícios

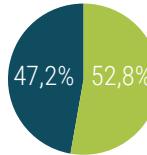
Plano Básico de Benefícios



Patrocinadores: BNDES, BNDESPar, Fapes e Finame
EFPC: FAPES
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 4.902
Ativos: 2.586
Assistidos: 2.316



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 20.813,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 6.990,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 5.942,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 3,60 Mi
Rentabilidade:	4,1% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

Sim

2015: R\$ 1,35 Bi em 254 meses.

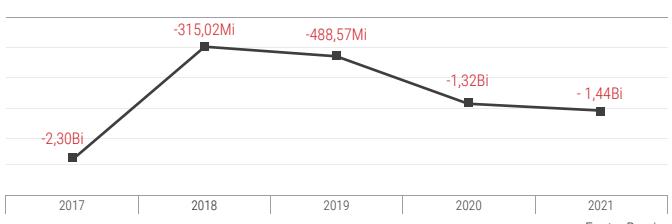
2017: R\$ 392,77 Mi em 254 meses.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 14,69 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 1,44 Bi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 1,87 Bi

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas



FAPES

Participantes: 5.028
Ativo Total: R\$ 14,89 Bi
Despesa Administrativa: R\$ 90,31 Mi
Receita Administrativa: R\$ 79,13 Mi

Indicadores de Eficiência

	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,61%	1,14	17.960,89	15.738,78
Média Simples Grupo ESI	0,41%	1,67	2.358,52	2.096,89
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Setor: Financeiro

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
Maior	Menor	Média	Maior	Menor	Média
86.038	R\$ 63.911,00	R\$ 12.143,00	R\$ 63.911,00	R\$ 3.330,00	R\$ 12.143,00

Raeef/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Adicional e Trabalho em Horário Noturno	50%, entre 22h e 7h.
Ausências Permitidas	8 dias consecutivos para casamento. 2 dias para falecimento de bisavós, padrasto, madrasta e enteado. 8 dias no falecimento de cônjuge/companheiro, pais, filhos e irmãos 6 dias no falecimento de avós, netos, sogros, genros e horas. 1 dia por cada doação de sangue. 2 dias para alistamento eleitoral. Participação em seminários, congressos ou outras atividades, desde que previamente autorizado e que não implique custos para a empresa. 12h/ano (jornada de 6h) ou 16h/ano (jornada de 8h) para levar ao médico cônjuge, pais e filhos/enteados menores de 18 anos. 18h (jornada de 6h) ou 24h/ano (jornada de 8h) para levar ao médico dependente portador de deficiência. 5 dias para assunto particular.
Auxílio Cesta-alimentação	R\$ 726,72/mês (13 tíquetes ao ano).
Auxílio-creche/Auxílio Babá	R\$ 558,16/mês (Até 71 meses da criança).
Auxílio Filho com Deficiência	R\$ 588,16/mês (Sem limite de idade).
Auxílio-funeral	2X a remuneração-base, apenas no falecimento do empregado.
Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 922,24/mês (12 tíquetes ao ano).
Aviso Prévio Proporcional	Aviso prévio de 30 dias na forma do art. 487, II, CLT acrescido de: 30 dias até 5 anos de trabalho; 45 dias de 5 a 10 anos de trabalho; 60 dias de 10 a 20 anos de trabalho; e 90 dias acima de 20 anos de trabalho.
Descanso Adicional em Agências Barco	3 dias úteis de descanso adicional ao empregado até a semana subsequente ao retorno de 1 ciclo de trabalho em Agências Barco.

Empréstimo Emergencial em Caso de Calamidade	10 salários para serem devolvidos em 60 parcelas às vítimas de desastres naturais
Estabilidades Provisórias	Gestante: 180 dias após término da licença maternidade. Alistado: 30 dias após desincorporação/dispensa. Doença: 60 dias para afastamento superiores a 6 meses. Acidente: 12 meses após cessação do auxílio-doença acidentário. Pré-aposentadoria: 12 (+ de 5 anos de trabalho) ou 24 (+ de 28 anos, se homem, e 23 anos de trabalho, se mulher) meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional/integral pelo INSS. Pai: 60 dias após nascimento do filho. Gestante/Aborto: 180 dias da alta. Adotantes: 180 dias.
Horas Extraordinárias (banco de horas)	50% de adicional de Horas Extras. 50% das horas devem ser compensadas (1h extraordinária x 1h de compensação). 100% de adicional de Horas Extras em agências com até 20 empregados.
Incentivo à elevação da Escolaridade	1.600 bolsas: 300 para graduação, 500 para pós-graduação e 800 para idiomas
Indenização por Assalto/Sinistro	R\$ 215.773,84 por morte ou invalidez permanente de empregado/dependente.
Isenção da Anuidade de Cartão de Crédito	Isenta tarifas de 2 cartões de crédito.
Jornada em Regime de Escala de Revezamento	Os que laboram em escala de revezamento, têm 1 folga/mês por sábados, domingos e feriados trabalhado.
Juros do Cheque Especial	Inclusão no programa de relacionamento para redução de juros do cheque especial.
Licença Adoção	Equiparada à licença maternidade/paternidade.
Parcelamento do Adiantamento de Férias	Devolução em 10 vezes.
Suplementação do Auxílio-Doença	Diferença entre a remuneração-base e o valor do INSS, pelos seguintes prazos: Auxílio-doença: 180 dias; Auxílio-doença em caso de doenças graves (AIDS, tuberculose, Parkinson): 2 anos; Acidente de Trabalho: Sem limite de tempo.
Tarifas de Conta Corrente	Isenção de cobrança de tarifas.
Trabalho da Gestante (Amamentação)	2 descansos por dia de 30 minutos até 12 meses da criança.
Vale Transporte	Participação Caixa: o que exceder a 4% do desconto do salário-base.

Fonte: CCT e ACT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A Caixa oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Autogestão por Recursos Humanos (AGRH).

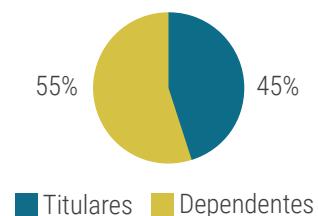
■ Informações Consolidadas

Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas: CAIXA (holding) e suas subsidiárias: Caixa Participações S/A (CAIXAPAR) e Caixa Seguridade e Participações S/A (CAIXA SEGURIDADE).

■ Autogestão por RH



Beneficiários: 284.587
Titulares: 128.012
Dependentes: 156.575

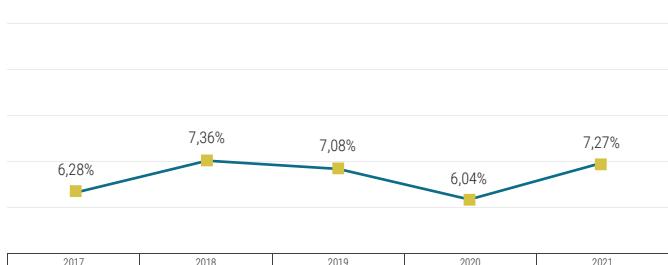


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,2
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.165,73
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 524,36
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 1.790.729,52
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.
É possível a inclusão de filhos maiores de 21 anos e menores de 24 anos que não estejam cursando o 3º grau.	

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

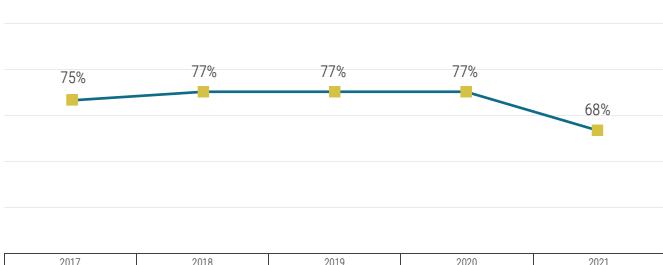
■ Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Caixa patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e dois na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Fundação dos Economiários Federais (Funcef).

PLANO PATROCINADO

MODALIDADE

Novo Plano

CV

REB

REG/REPLAN

BD

Informações Consolidadas



Participantes

Ativos: 94.794

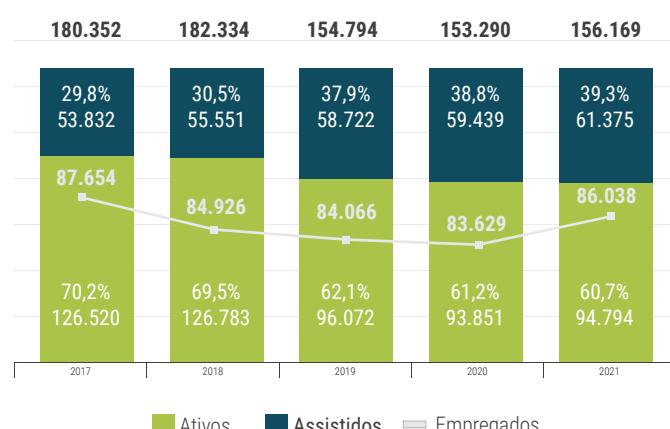
Assistidos: 61.375

Total: 156.169

Fonte: Previc.

Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do REG/REPLAN.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar R\$ 1,16 Bi

% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal 5,03%

Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar R\$ 12,19 Bi

Fonte: Siest.

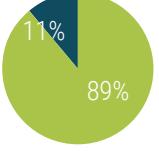
Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador

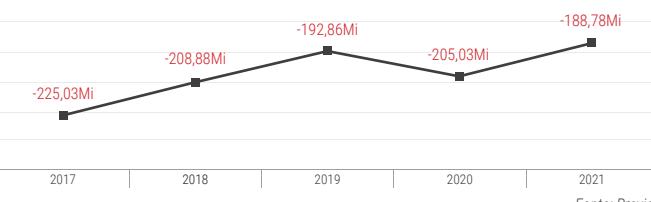


Fonte: Previc.

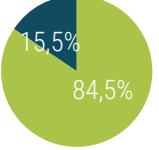
Informações por Planos de Benefícios

Novo Plano

	Patrocinadores: Caixa EFPC: FUNCEF Modalidade: Contribuição Variável		Participantes: 88.084 Ativos: 78.407 Assistidos: 9.677		Ativos Assistidos
---	--	---	--	---	----------------------

Indicadores de Desempenho		Balancete de Planos
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.542,00	Ativo Total: R\$ 24,10 Bi
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.019,00	Superávit Técnico Acumulado: zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 10,00	Déficit Técnico Acumulado: R\$ 188,78 Mi
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 270,24 Mil	Equacionamento de Déficit a integralizar: zero
Rentabilidade*:	4,46% a.a.	
*Refere-se à rentabilidade do Novo plano CD.		
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.		
Equacionamento de Déficit		Resultado
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não	
Fonte: Previc.		

REB

	Patrocinadores: Caixa e Funcf EFPC: FUNCEF Modalidade: Contribuição Variável		Participantes: 7.525 Ativos: 6.358 Assistidos: 1.167		Ativos Assistidos
Indicadores de Desempenho		Balancete de Planos			
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.521,00	Ativo Total: R\$ 3,10 Bi			
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 723,00	Superávit Técnico Acumulado: R\$ 15,30 Mi			
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 9,00	Déficit Técnico Acumulado: zero			
Equacionamento de Déficit a integralizar:		zero			

Fonte: Previc.

Estimativa das obrigações futuras do plano por participante: R\$ 388,09 Mil

Rentabilidade*: 2,12% a.a.

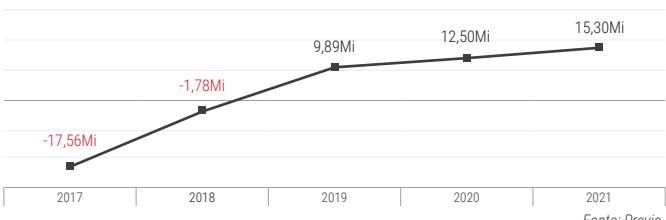
*Refere-se à rentabilidade do plano REB CD.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não

Resultado



Fonte: Previc.

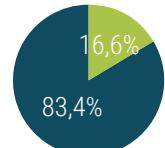
REG/REPLAN



Patrocinadores: Caixa
EFPC: FUNCEF
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 60.560
Ativos: 10.029
Assistidos: 50.531



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.205,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 1.920,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 1.858,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1,37 Mi
Rentabilidade**:	11,08% a.a.

* Inclui atualização do contrato de dívida com a patrocinadora de R\$ 1,27 bilhão em razão das alterações promovidas pela Instrução Previc nº 31, de 20.8.2020.

** Refere-se à rentabilidade do REG/REPLAN Saldado. O REG/REPLAN Não Saldado apresentou rentabilidade de 8,72% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

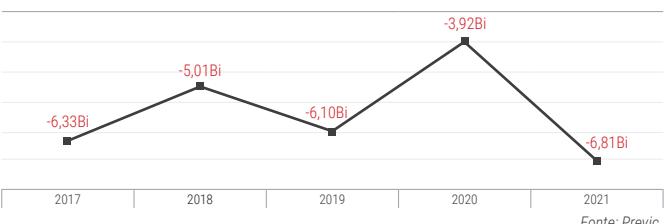
Ativo Total:	R\$ 69,89 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 6,81 Bi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 12,67 Bi

Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Sim
2014:	R\$ 2,27 Bi em 152 meses. (saldado)
2015:	R\$ 969,63 Mi em 203 meses. (não saldado)
	R\$ 7,03 Bi em 171 meses. (saldado)
2016:	R\$ 681,83 Mi em 208 meses. (não saldado)
	R\$ 10,03 Bi em 188 meses. (saldado)

Resultado



Fonte: Previc.

■ Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

FUNCEF	Indicadores de Eficiência			
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes: 139.290				
Ativo Total: R\$ 97,09 Bi				
Despesa Administrativa: R\$ 189 Mi	Desempenho da EFPC	0,19%	0,91	1.356,90
Receita Administrativa: R\$ 208,28 Mi	Média Simples Grupo ESI	0,41%	1,67	2.358,52
	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30
				2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Rio de Janeiro - RJ

Órgão Supervisor: Ministério do Desenvolvimento Regional

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
	4.335	Maior	Menor	Média
	<small>Raeef/2022</small>	R\$ 41.746,00	R\$ 1.743,00	R\$ 7.168,00

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Abono Frequênci	Abono das ausências dos atingidos por catástrofes ou calamidades públicas.
Adicional de Risco de Vida	30% para empregados nos PCS 2001 e 1990, não cumulativo c/ad. de periculosidade.
Adicional Periculosidade	20%, para empregados pertencentes ao PCS 2001* 30%, para empregados pertencentes ao PCS 1990.
Auxílio-creche	R\$ 384,98/mês (Até 4 anos da criança).
Auxílio-funeral	R\$ 4.041,78 (No falecimento do empregado).
Auxílio Materno Infantil	R\$ 128,77/mês (Até 7 anos da criança).
Auxílio para Filho com Necessidades Especiais	R\$ 128,77/mês.
Aviso Prévio	Aviso prévio adicional de 30 dias em caso de dispensa sem justa causa se com mais de 10 anos de serviço ou com 45 anos de idade e 2 anos de serviço.
Cartão Alimentação/Refeição	R\$ 923,10/mês (13 tíquetes ao ano).
Cesta Básica	R\$ 256,75/mês.
Complementação do Auxílio-doença	Diferença entre o benefício e a remuneração: Acidentes de trabalho/doença profissional = 100%; e Auxílio-doença = 100% por 6 meses depois 70%.
Doação de Sangue	4 dias/ano.
Garantia de Emprego Gestante/Adotante	Estabilidade de 180 dias após término da licença-maternidade.
Horário Flexível	Jornada flexível para empregados com filho com necessidade especial.
Liberação de Dirigente Sindical	Com ônus da empresa.
Licença Acompanhamento	Até 15 dias mediante justificativas a serem avaliadas pela área de recursos humanos.

Licença Amamentação	2h/dia (jornada de 8h) ou 1h/dia (jornada de 6h) até o 18º mês da criança.
Licença Maternidade	180 dias, extensíveis às empregadas que adotem crianças de até 12 meses.
Período Pré-Aposentadoria	Estabilidade por 36 meses no período pré-aposentadoria.
Seguro de Vida	Compromisso de manter seguro de morte accidental/natural por regulamento interno.
Transporte Gratuito/Aposentados	Passe livre nos trens para empregados aposentados.
Transporte Noturno	Aos empregados que em razão do serviço tiveram que iniciar/encerrar sua jornada de trabalho além do horário de circulação dos trens (23h/6h).
Vale Transporte*	Nos termos da Lei.

Fonte: ACT 2022/2022
*Previsão/Exigência Legal

Benefício de Assistência à Saúde

A CBTU oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

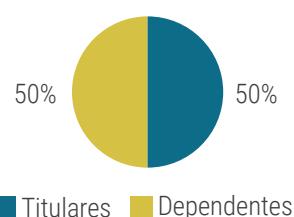
Reembolso



Beneficiários: 7.153

Titulares: 3.558

Dependentes: 3.595

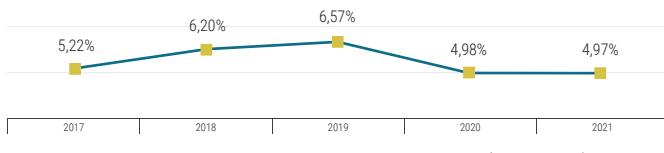


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 531,63
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 264,44
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 22.698,57
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

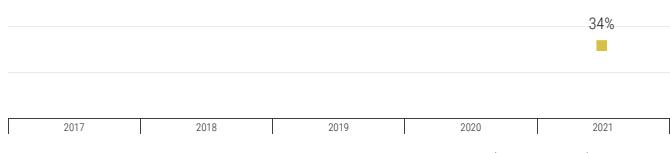
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A CBTU patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela Fundação Rede Ferroviária de Seguridade Social (Refer).

PLANO PATROCINADO

Plano de Contribuição Variável da Patrocinadora
CBTU

MODALIDADE

CV

Informações Consolidadas

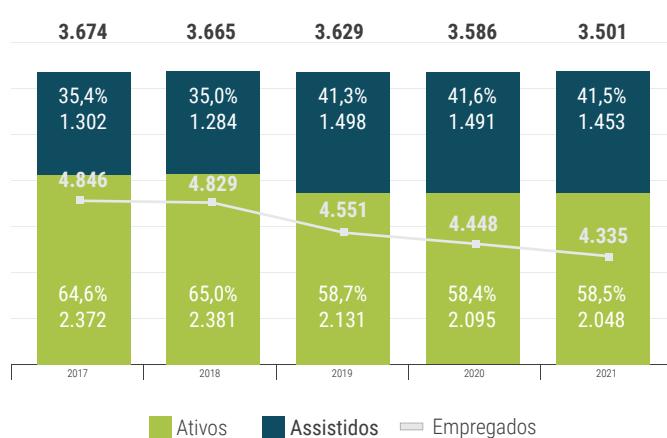


Participantes

Ativos: 2.048
Assistidos: 1.453
Total: 3.501

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 9,95Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	1,79%

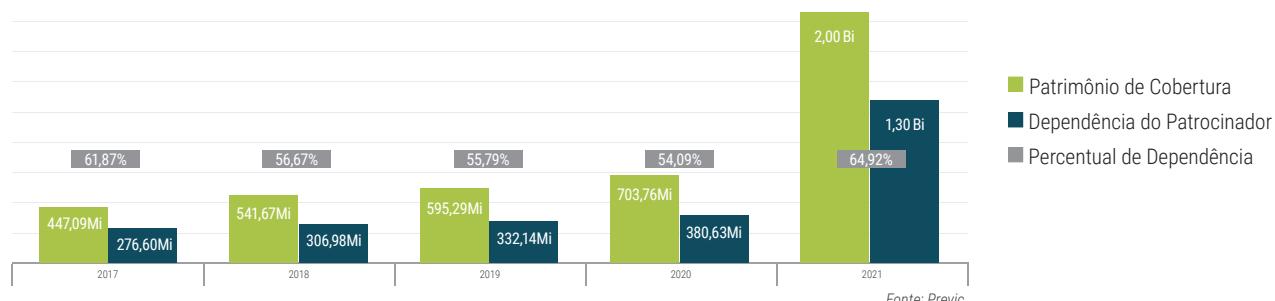
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 3,20 Bi
--	-------------

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



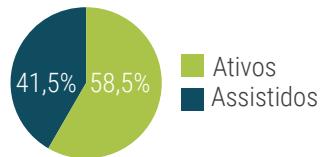
█ Patrimônio de Cobertura
█ Dependência do Patrocinador
█ Percentual de Dependência

Informações por Planos de Benefícios

Plano de Contribuição Variável da Patrocinadora CBTU

	Patrocinadores: CBTU
	EFPC: REFER
	Modalidade: Contribuição Variável

	Participantes: 3.501
	Ativos: 2.048
	Assistidos: 1.453



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.138,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 5.039,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 4.657,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 535,06 Mil
Rentabilidade:	7,08% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 2,10 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 130,52 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

■ Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

REFER	Indicadores de Eficiência			
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes: 26.185				
Ativo Total: R\$ 9,29 Bi				
Despesa Administrativa: R\$ 54,38 Mi	Desempenho da EFPC	0,59%	0,87	2.076,73
Receita Administrativa: R\$ 62,27 Mi	Média Simples Demais EFPC entre R\$ 2 bilhões e R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90
	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30
				2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Fortaleza - CE

Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
	61	Maior	Menor	Média
	Raeeff/2022	R\$ 22.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 9.000,00

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeff/2022

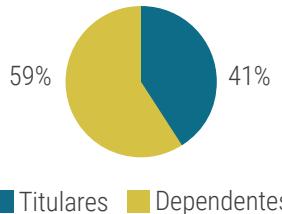
Benefícios

13º Salário	50% do 13º salário antecipado a partir de fevereiro ou nas férias de janeiro.
Adicional de Risco	40% sobre a remuneração.
Adicional Noturno	50% para admitidos até 8.10.1996. Considerando das 19h as 7h.
Adicional Por Tempo de Serviço - ATS	Limitado a 35% e concedido do 2º ao 10º ano de serviço a cada biênio e a partir do 11º ano de serviço, anualmente.
Compensação de Feriados	Sindicato negocia com CDC quando os empregados tirarão as folgas trabalhadas nos feriados e não remunerados com horas extraordinárias.
Empréstimo de Férias	1 remuneração, restituída em 10 parcelas, para admitidos até 27.8.1987.
Gratificação de Férias	50%, para admitidos até 8.10.1996.
Licença Remunerada	5 dias/ano para os que não tenham falta não abonadas.
Piso Salarial	R\$ 1.378,01.
Plano de Assistência Médico-Hospitalar	Assistência médico-hospitalar e odontológica aos empregados e dependentes.
Seguro de vida em Grupo	15 salários-base por morte natural/acidental.
Vale-Alimentação/Vale-Lanche	R\$ 1.037,60/mês.

Fonte: ACT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A CDC oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado.

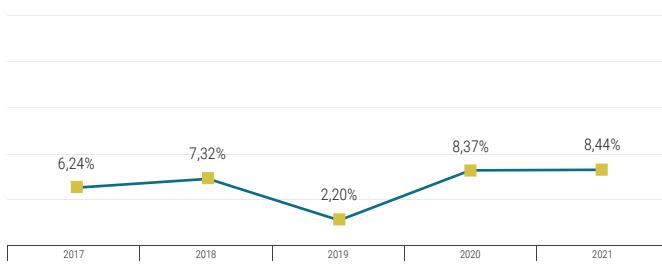
Plano de Saúde Contratado no Mercado**Beneficiários:** 241**Titulares:** 100**Dependentes:** 141

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,4
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.112,42
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 461,58
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 1.334,90
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

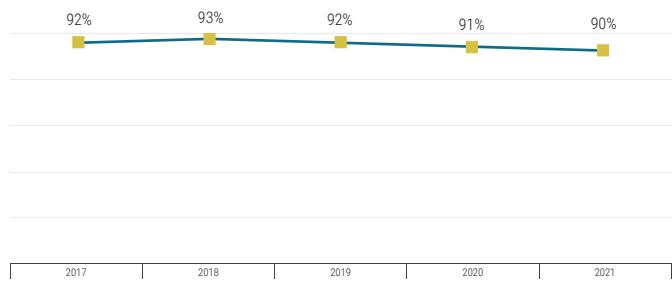
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A CDC patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANO PATROCINADO

Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1

MODALIDADE

BD

■ Informações Consolidadas

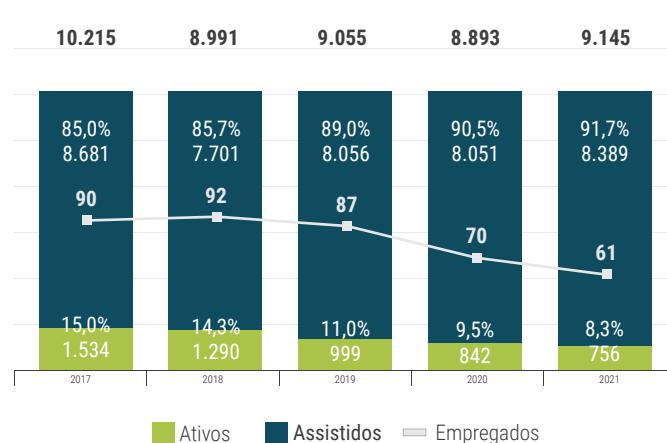


Participantes

Ativos:	756
Assistidos:	8.389
Total:	9.145

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 4,78Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	18,55%

Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 47,02Mi
--	-------------

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



■ Patrimônio de Cobertura
■ Dependência do Patrocinador
■ Percentual de Dependência

De acordo com informações recebidas da Previc, trata-se de obrigação já quitada, motivo pelo qual a Dependência do Patrocinador em 2021 é igual a zero.
* Não disponível.

Fonte: Previc.

■ Informações por Planos de Benefícios

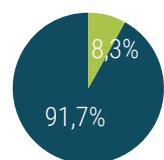
Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1



Patrocinadores:	CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Codeme e Codesa.
EFPC:	PORTUS
Modalidade:	Benefício Definido



Participantes:	9.145
Ativos:	756
Assistidos:	8.389



■ Ativos
■ Assistidos

Indicadores de Desempenho		Balancete de Planos			
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.715,00	Ativo Total:	R\$ 1,52 Bi		
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 3.978,00	Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 4,68 Mi		
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 2.734,00	Déficit Técnico Acumulado:	zero		
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 246,45 Mil	Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 919,97 Mi		
Rentabilidade:	3,07% a.a.				
* Inclui a amortização de R\$ 216,4 milhões referente a contribuições contratadas.		Fonte: Previc.			
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.					
Equacionamento de Déficit					
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Sim	Resultado			
2019:	R\$ 935,33 Mi. (vitalício)				
Fonte: Previc.					

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

PORTUS	Indicadores de Eficiência			
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes: 9.145	Desempenho da EFPC	1,35%	1.84	2.249,57
Ativo Total: R\$ 1,52 Bi	Média Simples	0,48%	1,10	1.508,69
Despesa Administrativa: R\$ 20,57 Mi	Demais EFPC entre R\$ 500 milhões e R\$ 2 bilhões	0,69%	1,12	1.537,43
Receita Administrativa: R\$ 11,17 Mi	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Belém - PA

Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
480	Maior	Menor	Média
Raeeff/2022	R\$ 43.475,00	R\$ 1.198,00	R\$ 10.180,00

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeff/2022

Benefícios

Adicional de Domingos, Feriados e Dia do Portuário	100% de adicional, também nos horários das refeições. Empregado que trabalha no Dia do Portuário tem direito a 1 folga. Escala de revezamento em feriados tem 100% de adicional se não compensado.
Adicional Noturno	50% para empregados admitidos até 31.12.2021; 20% para empregados admitidos a partir de 1º.1.2022.
Adicional por Tempo de Serviço	Limitado a 35% e concedido do 2º ao 10º ano de serviço a cada biênio e a partir do 11º ano de serviço, anualmente.
Auxílio-alimentação	R\$ 1.200,00/mês (13 tíquetes ao ano).
Seguro de Vida	Nos termos do contrato firmado entre a CDP e seguradora (custeio 100% empresa).
Auxílio por Filho Portador de Necessidades Especiais	R\$ 367,18/mês Horário especial se dependente necessitar de tratamento, sem necessidade de compensar a jornada (inclusive se for o próprio empregado).
Dias de Ponto Facultativos	100% de adicional, a exceção dos que trabalham em escala de revezamento.
Adiantamento Especial de Férias	Restituição em 10 parcelas e limite de R\$ 8.000,00.
Duração e Horário	Jornada de 8 diárias nas áreas administrativas.
Escala de Rodízios nos Serviços Extraordinários	Rodízio nas Horas Extras de forma a contemplar equitativamente os empregados.
Garantias Remuneratórias a Dirigentes Sindicais Liberados	Cedidos podem optar em receber entre a soma do salário-base, vantagens pessoais, tempo de serviço e média das parcelas variáveis recebidas nos últimos 4 meses.
Horas Extras	Adicional de 50% as 2 primeiras horas e 100% as demais horas.
Lanche Noturno	Fornecimento de lanche no período noturno.
Liberação de Dirigentes Sindicais	Com ônus para a empresa, 4 para Sindiporto e 2 Sindguapor.

Liberação e Troca de Serviço

Liberação no dia de realização de prova.

Turnos Ininterruptos de Revezamento

Setores operacionais, segurança do trabalho do Porto de Vila do Conde e de manutenção que trabalham em turno de revezamento, ressalvados os direitos adquiridos, terão a escala de 12X36 fazendo jus ao recebimento de horas extras quando e se a jornada ultrapassar 36h semanais.

Fonte: ACT 2021/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A CDP oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado.

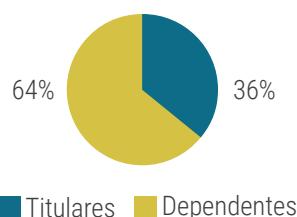
Plano de Saúde Contratado no Mercado



Beneficiários: 1.193

Titulares: 427

Dependentes: 766



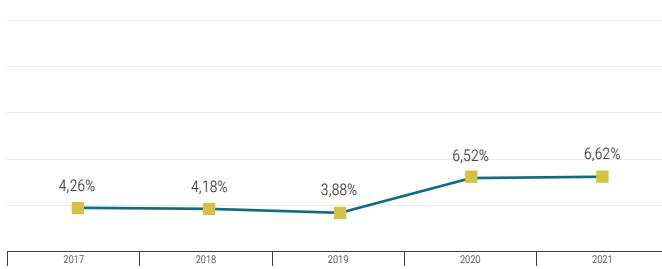
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,8
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 863,92
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 309,22
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 4.426,73
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

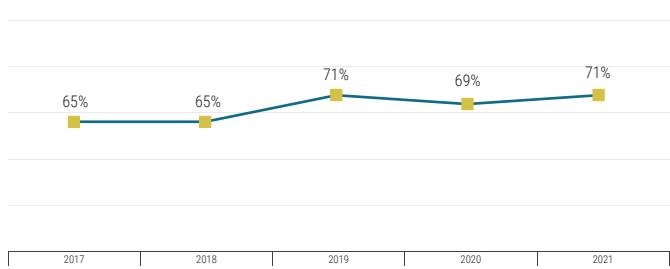
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A CDP patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

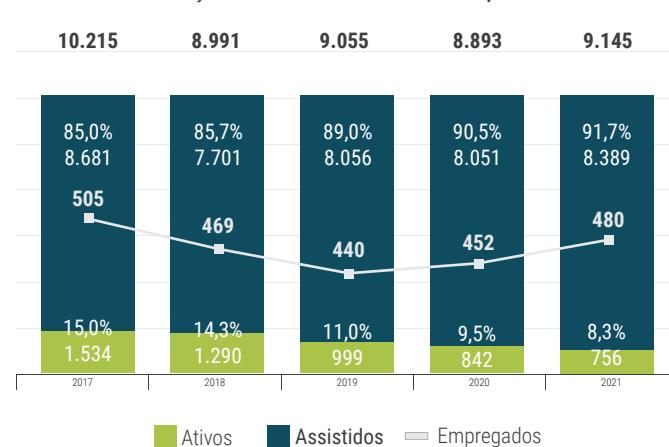
PLANO PATROCINADO	MODALIDADE
Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1	BD

Informações Consolidadas

Participantes
Ativos: 756
Assistidos: 8.389
Total: 9.145

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



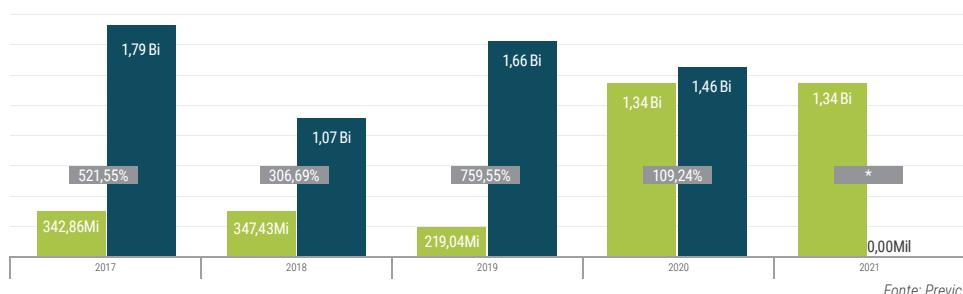
Gasto com Previdência Complementar	
Gasto com Previdência Complementar	R\$ 4,98Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	4,66%

Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego	
Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 67,86Mi

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



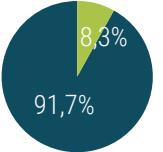
- Patrimônio de Cobertura
- Dependência do Patrocinador
- Percentual de Dependência

De acordo com informações recebidas da Previc, trata-se de obrigação já quitada, motivo pelo qual a Dependência do Patrocinador em 2021 é igual a zero.

* Não disponível.

Informações por Planos de Benefícios

Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1

	Patrocinadores: CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Codeme e Codesa.		Participantes: 9.145		8.3% Ativos
EFPC:	PORTUS		Ativos: 756	91.7% Assistidos	
Modalidade:	Benefício Definido		Assistidos: 8.389		

Indicadores de Desempenho		Balancete de Planos	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.715,00	Ativo Total:	R\$ 1,52 Bi
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 3.978,00	Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 4,68 Mi
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 2.734,00	Déficit Técnico Acumulado:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 246,45 Mil	Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 919,97 Mi
Rentabilidade:	3,07% a.a.		
* Inclui a amortização de R\$ 216,4 milhões referente a contribuições contratadas.		Fonte: Previc.	
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.			
Equacionamento de Déficit		Resultado	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Sim		
2019:	R\$ 935,33 Mi. (vitalício)		
Fonte: Previc.			

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

PORTUS		Indicadores de Eficiência			
		Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes:	9.145				
Ativo Total:	R\$ 1,52 Bi				
Despesa Administrativa:	R\$ 20,57 Mi	Desempenho da EFPC	1,35%	1,84	2.249,57
Receita Administrativa:	R\$ 11,17 Mi	Média Simples Demais EFPC entre R\$ 500 milhões e R\$ 2 bilhões	0,48%	1,10	1.508,69
		Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Rio de Janeiro - RJ

Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
	Maior	Menor	Média		
719	R\$ 60.451,00	R\$ 1.527,00	R\$ 12.744,00	<small>Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022</small>	

Benefícios

Abrangência do ACT	Estende os reajustes salariais aos aposentados que recebem complementação.
Adicional Noturno	40% considerando o horário das 19h às 7h.
Adicional por Tempo de Serviço	1% ao ano até 35%.
Auxílio-creche	R\$ 495,56/mês (De 3 meses até 5 anos, 11 meses e 29 dias da criança).
Auxílio-funeral	R\$ 1.651,82 (Para falecimento de empregados e dependentes).
Benefício Portadores de Necessidades Especiais	R\$ 1.651,82/mês (Sem limite de idade, com comprovação das despesas com tratamento, medicação, etc).
Dia do Portuário	Quem laborar no Dia do Portuário será recompensado como se fosse feriado.
Férias	Adicional de 45%.
Incentivo à Formação do Empregado	R\$ 360,39/mês (Para empregados no curso superior, pós-graduação ou curso técnico profissional).
Incentivo Educação do Dependente	R\$ 464,15/mês (Para custear dependente no ensino fundamental e médio).
Licença Remunerada	5 dias/ano para quem não tiver faltas injustificadas.
Licença Sem Vencimentos	Até 24 meses sem ônus para a empresa.
Remuneração dos Sindicalistas	Libera até 5 empregados com ônus da empresa.
Seguro de Vida em Grupo	25 vezes o salário-base para morte natural, morte accidental e invalidez permanente. Empregados participam com 50% do custo.
Vale Refeição/Alimentação	R\$ 1.181,64/mês (13 tíquetes).

Fonte: ACT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A CDRJ oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado.

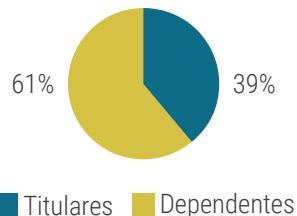
Plano de Saúde Contratado no Mercado



Beneficiários: 1.645

Titulares: 634

Dependentes: 1.011

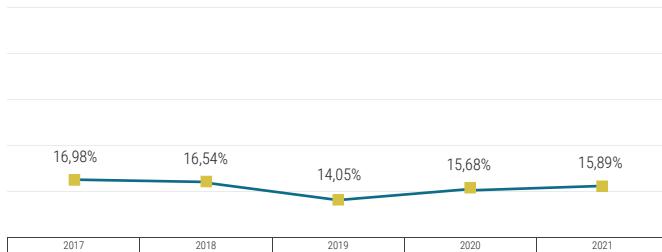


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,6
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.571,04
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 990,91
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 19.560,49
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

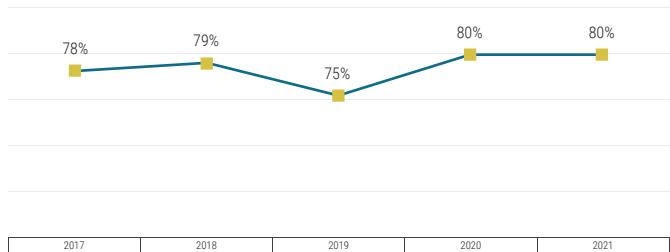
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A CDRJ patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANO PATROCINADO

Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1

MODALIDADE

BD

■ Informações Consolidadas



Participantes

Ativos:	756
Assistidos:	8.389
Total:	9.145

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 25,68Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	8,38%

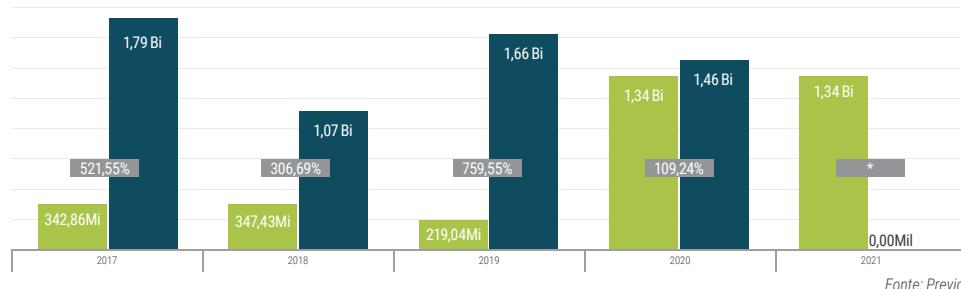
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 323,56Mi
--	--------------

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



- Patrimônio de Cobertura
- Dependência do Patrocinador
- Percentual de Dependência

De acordo com informações recebidas da Previc, trata-se de obrigação já quitada, motivo pelo qual a Dependência do Patrocinador em 2021 é igual a zero.

* Não disponível

Fonte: Previc.

■ Informações por Planos de Benefícios

Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1



Patrocinadores: CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Coderne e Codesa.

EFPC: PORTUS

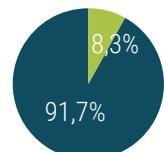
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 9.145

Ativos: 756

Assistidos: 8.389



- Ativos
- Assistidos

Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.715,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 3.978,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 2.734,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 246,45 Mil
Rentabilidade:	3,07% a.a.

* Inclui a amortização de R\$ 216,4 milhões referente a contribuições contratadas.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

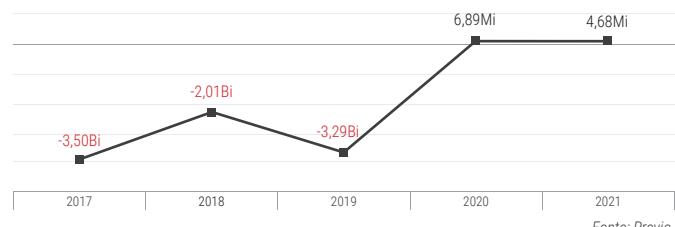
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim

2019: R\$ 935,33 Mi. (vitalício)

Balancete de Planos	
Ativo Total:	R\$ 1,52 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 4,68 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 919,97 Mi

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

PORTUS	Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita	
Participantes: 9.145					
Ativo Total: R\$ 1,52 Bi					
Despesa Administrativa: R\$ 20,57 Mi	Desempenho da EFPC	1,35%	1,84	2.249,57	1.221,61
Receita Administrativa: R\$ 11,17 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 500 milhões e R\$ 2 bilhões	0,48%	1,10	1.508,69	1.537,43
	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: São Paulo - SP

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Setor: Abastecimento Alimentar

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
	Maior	Menor	Média		
571	R\$ 27.300,00	R\$ 2.058,00	R\$ 7.181,00		
<small>Raeeef/2022</small>					

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeef/2022

Benefícios

Adicional de Risco/Periculosidade	20% de Adicional. Não cumulativo com o Adicional de Periculosidade e, quando este for devido, deverá ser pago em detrimento do Adicional de Risco de Vida.
Adicional Noturno	20% de adicional (Considera-se entre 22:00 e 05:00).
Adoção	À empregada que adotar será concedida licença remunerada pelo período de 120 dias.
Anuênio	5% a cada 5 anos, limitado a 35% sobre o respectivo salário base.
Aposentadoria	Empregados ao se aposentarem por tempo integral de serviço, idade, ou por invalidez permanente, estando há pelo menos 1 (um) ano no respectivo cargo, a cada 3 anos de serviço, assegura-se promoção percentual equivalente à variação percentual de um intervalo de faixa salarial, da classe em que eles se encontram enquadrados, até o limite final desta classe, para efeito de recebimento de complementação de aposentadoria. Prazo de até 3 meses para complementação.
Ausências Justificadas, Licenças e Afastamentos	- 5 dias para (i) falecimento de pais, irmãos, esposo/companheiro e filhos, (ii) casamento (iii) para nascimento de filho ou adoção; - 3 dias para falecimento de sogros e avós; - Dias de consulta médica do filho menor de 18 (dezoito) anos, ou invalido; - 1 dia/semestre para doar sangue. - 1h/dia para amamentar o filho até a idade de 06 meses - 14 dias para as empregadas que tiverem filhos com doenças infectocontagiosas ou outros problemas que a critério médico, necessitem da presença da mãe; - Em caso de internação de dependente, que necessariamente requeira a presença de acompanhante, será implantado sistema que permita, sem custo para o empregado, que este permaneça junto ao seu ente familiar.
Auxílio A Pais de Filhos Excepcionais	R\$ 776,12/mês (Por filho ou dependente para auxílio tratamento e escolas especializadas).
Auxílio-creche	R\$ 238,07/mês (Até a idade de 5 anos e 11 meses).

Auxílio-funeral	R\$ 4.046,73 (Falecimento do empregado e/ou dependente).
Avaliação de Desempenho	1% da folha de pagamento anual destinada a aumento, por mérito, aos empregados que, após avaliação anual de desempenho obtiverem desempenho desejável.
Carta Aviso de Dispensa ou Suspensão	O empregado deverá ser avisado por escrito e em recibo, das razões determinadas da sua dispensa ou suspensão, sob pena de tornar a dispensa ou suspensão imotivada. Antes que o empregado seja demitido ou punido deverá ser-lhe permitida ampla defesa.
Cesta Básica	R\$ 367,05/mês.
Compensação de Dias	Compensação de dias-ponte (entre feriados e fins de semana).
Complementação Salarial	Valor equivalente a 80% da diferença entre a importância recebida do INSS e o somatório das verbas fixas por ele percebidas mensalmente, atualizadas.
Direitos Sindicais	Licença de 3 empregados, com ônus da Ceagesp, sem prejuízo de seus vencimentos e demais vantagens inerentes aos cargos e respectivas funções.
Educação e Atividades Sindicais	Empregados indicados pelo SINDBAST poderão se ausentar para participar de cursos de interesse da categoria, seminários e encontros, sem ônus para o empregado.
Empregado Estudante	Mantido horário de trabalho desde que os cursos tenham relação com as atividades. Pode entrar 1h após o início do expediente e antecipar 1h a sua saída. Abonados os dias de exames de ingresso, bem como nas provas finais, limitado a 04 dias no semestre, distribuídas em 2 provas por bimestre. <ul style="list-style-type: none">- Gestante: 12 meses após o término da licença maternidade.- Aborto (não criminoso): 12 meses- Aposentadoria, para empregados com 5 anos de empresa: 24 meses que antecedem o direito à aposentadoria por idade ou tempo de serviço;- Natalidade: da constatação da gravidez da esposa até 12 meses após o nascimento;- CIPA: do registro da candidatura até 1 ano após o término do mandato;- Serviço Militar: da data do alistamento até 90 dias após a baixa.
Estabilidade Provisória	Garante estabilidade para (i) Portadores do vírus da AIDS e acometidos por câncer e (ii) Doença e acidente de trabalho de acordo com a legislação vigente.
Garantia de Emprego ao Empregado Acidentado	Garante estabilidade para (i) Portadores do vírus da AIDS e acometidos por câncer e (ii) Doença e acidente de trabalho de acordo com a legislação vigente.
Horas Extras	Adicional de 100% em dias de folga do empregado.
Jornada de Trabalho	40h/semana, exceto para os que celebraram Termo Aditivo alterando a jornada de trabalho para 44 h/semanais e para os que possuem jornada de 36 horas.
Participação nos Lucros e Resultados	Comissão composta por 3 representantes da empresa e 3 eleitos pelos trabalhadores (estes com estabilidade de 180 dias).
Salário Admissão	Assegura ao admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário na função, excluídas as vantagens pessoais.
Salários do Contrato de Experiência	Igual a 100% do valor do salário nominal da função.

Seguro de Vida em Grupo	Indenização em caso de: - Morte natural ou invalidez permanente do empregado: 15 salários nominais; e - Morte accidental: 30 salários nominais. Admitidos até janeiro/2014 não tem custo. Admitidos após janeiro/2014 é opcional e mediante o desconto de 50% do prêmio.
Sindicância/ Processo Administrativo	Todas processos e sindicâncias devem ser comunicados ao sindicato, que indicará um representante para compor a comissão sindicante, sob pena de nulidade dos atos. Se houver necessidade de afastamento do empregado, enquanto perdurar a Sindicância ou o Processo Disciplinar, este não sofrerá prejuízo em seus salários e demais vantagens.
Tolerância de Atrasos e Descontos	Se acordado com a chefia, pode-se iniciar até 1h antes ou após o início da jornada, compensando a diferença ao final do expediente.
Vale Refeição	R\$ 926,40/mês Empregados, independentemente da classe e faixa salarial, contribuirão com 10%. Empregados requisitados a fazer duas horas extras ou mais, será garantido o adicional de 1 (um) crédito de auxílio-refeição ou auxílio-alimentação, por dia.

Fonte: Dissídio Coletivo 2021/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A Ceagesp oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio das modalidades Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.

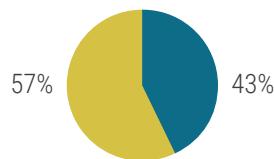
Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.



Beneficiários: 1.324

Titulares: 569

Dependentes: 755



■ Titulares ■ Dependentes

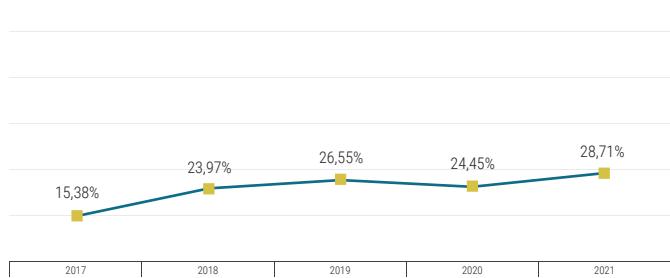
Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.043,57
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 878,24
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 13.953,46
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

É possível a inclusão de filhos maiores de 21 anos e menores de 24 anos que não estejam cursando o 3º grau.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

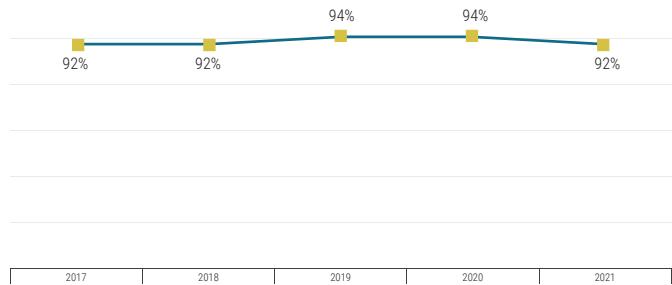
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Ceagesp não patrocina plano de previdência complementar.

CEASAMINAS

CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS S.A.

Sede: Contagem - MG

Órgão Supervisor: Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento

Setor: Abastecimento Alimentar

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
207	Maior	Menor	Média
<small>Raeef/2022</small>	-	-	-

Assembleia Geral para aprovação das demonstrações contábeis de 2021 não realizada.

Benefícios

Abono de Falta para Levar Filho ao Médico	Libera até 3 dias/semestre para levar filho de até 12 anos ao médico.
Adiantamento Salarial	30% na primeira quinzena.
Amamentação	Garantido salário sem prestação de serviços se a empresa não cumprir as determinações dos §§ 1º e 2º do art. 389/CLT (medidas que trazem conforto e segurança ao trabalho das mulheres).
Auxílio-creche	R\$ 295,26 (De 0 a 6 anos de idade da criança).
Auxílio-funeral	R\$ 3.135,72 (Falecimento de empregado ou cônjuge, filhos e pais).
Aviso Prédio	No pagamento do Aviso Prédio, ficam previstas as seguintes condições: - 30 dias acrescido de 5 dias por anos de serviço (caput). - Adiciona-se 45 dias se o empregado tiver mais de 45 anos (§1º). - Empregado dispensado de cumprir aviso prévio se pedir demissão (§2º). - Empregado que se aposentar recebe indenização igual a 40% do FGTS (§4º). - Os dias indenizados de aviso prévio refletem sobre FGTS, indenização equivalente à multa do FGTS, férias e 13º salário (§3º).
Banco de Horas/Horas Extras	Adicional de 50% (segunda à sábado) nas primeiras 2h e demais para banco de horas. Adicional de 100% nos domingos e feriados. As horas no Banco de horas são computadas em dobro e devem ser utilizadas em até 90 dias e não podem acumular mais de 44h.
Demissão de Empregados Concursados e/ou Efetivados até 5/10/88	Se requerer aposentadoria, mantém recebimento do aviso prévio da Cl. 20 ^a (incentivo).
Empregado Estudante	Libera, sem desconto, 2h mais cedo em dia de prova/exame. Permite chegar 1h após iniciar a jornada se a prova é antes do expediente. Faltas em razão de graduação, mestrado e doutorado serão abonadas se o assunto é inerente ao cargo/interesse da empresa.
Estabilidade da Gestante	60 dias após o término da estabilidade constitucional.

Garantia de Emprego Pré-Aposentadoria	24 meses que antecedem a data que adquirir o direito à aposentadoria voluntária.
Horas Extras	Adicional de 50% nas 2 primeiras horas e 100% nas demais.
Liberação dos Empregados	Libera empregados eleitos ao sindicato com ônus para a empresa.
Licença Casamento	5 dias consecutivos, a partir do dia útil seguinte ao da cerimônia.
Licença Não Remunerada	Após 3 anos de serviços, permite licença (não remunerada) de 1 ano, prorrogável por mais 1 ano, para acompanhar tratamento de dependente com grave doença de longa duração.
Quinquênio	5% a cada 5 anos limitado ao teto de 7 quinquênios.
Outras Disposições Sobre Jornada	Libera, sem desconto, empregado para receber PIS/PASEP. Compensação de folgas de dias entre finais de semana e feriados. 1 folga/ano em razão de aniversário.
Previdência Complementar	R\$ 111,57/mês (Valor limite da participação de 50%).
Seguro de Vida em Grupo	R\$ 37,24/mês (Valor limite da participação de 50%).
Trabalho Noturno	20% de adicional (Considerado entre 22h e 5h do dia seguinte).
Vale-alimentação	R\$ 702,82/mês.
Vale Lanche	R\$ 106,48/mês.
Vale Transporte	Empregado participa com 4% do valor.

Fonte: ACT 2016/2017.

Benefício de Assistência à Saúde

A CeasaMinas oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

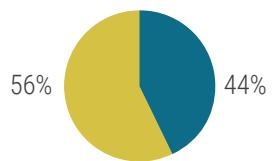
Reembolso



Beneficiários: 381

Titulares: 166

Dependentes: 215



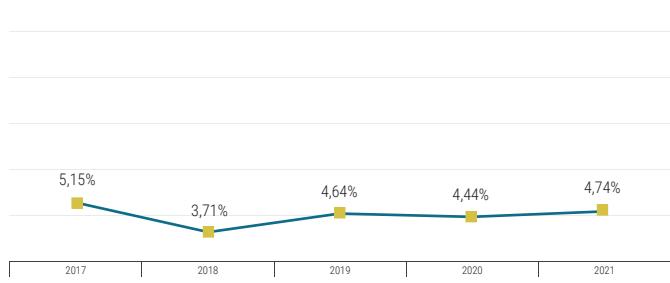
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 354,91
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 154,63
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 706,98
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

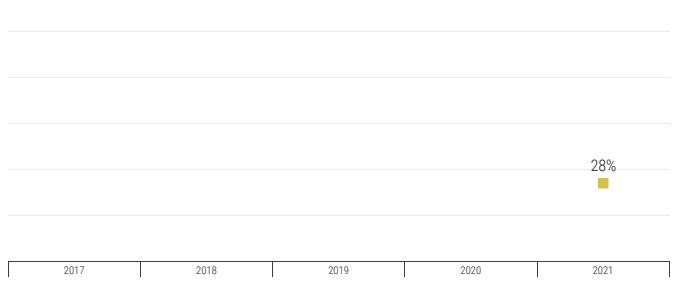
■ Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A CeasaMinas não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Rio de Janeiro - RJ

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Setor: Indústria

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
	1.934	Maior	Menor	Média
	Raeef/2022	R\$ 34.757,00	R\$ 2.743,00	R\$ 10.214,00

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Abono Assiduidade	40h/ano, não cumulativo e conversível em espécie.
Abono de Faltas e Saídas Antecipadas	½ jornada para estudantes/vestibulandos em dias de prova. Para mães, durante internação hospitalar/domiciliar de filho menor de 18 anos e cônjuges/ascendentes acima de 60 anos. Quando creche da CMB afastar criança por doença.
Auxílio-alimentação	R\$ 492,11/mês.
Auxílio-creche e Pré-Escolar	R\$ 770,68/mês, até 7 anos da criança.
Auxílio Medicamento	Fornecimento de medicamento de uso eventual ou contínuo a empregados e dependentes até o limite de R\$ 200/mês. Coparticipação sobre o custo efetivamente pago pela CMB: 10% (até 1,5 pisos); 15% (de 1,5 a 3 pisos), 20% (de 3 a 4 pisos) e 25% (acima de 4 pisos).
Creche Interna	Na empresa, administrado por terceiro e pagamento direto pelo empregado, para crianças até 3 anos.
Licença p/ Acompanhar Familiar Enfermo	Licença com remuneração, mediante comprovação/atestada a condição.
Licença Sindical	Isenção de marcação de ponto a todos os representantes sindicais eleitos.
Refeitório	Proporciona refeição sem ônus para o empregado. R\$ 40,00/dia apenas para os lotados no Museu, onde não há refeitório.
Seguro de Vida	Com desconto de 1%.
Vale Transporte	Fornece transporte com coparticipação 3% do empregado. Empregados deficientes receberam em pecúnia. Empregados com mais de 65 anos não tem desconto.

Fonte: ACT 2022/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A CMB oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado.

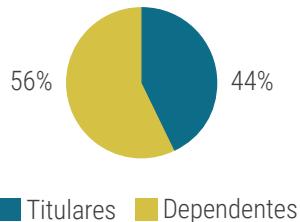
Plano de Saúde Contratado no Mercado



Beneficiários: 4.464

Titulares: 1.947

Dependentes: 2.517



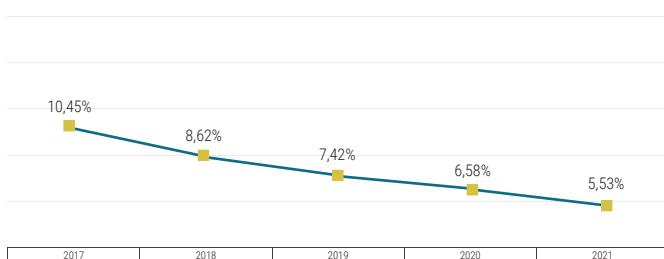
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 941,38
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 410,59
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 21.994,45
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

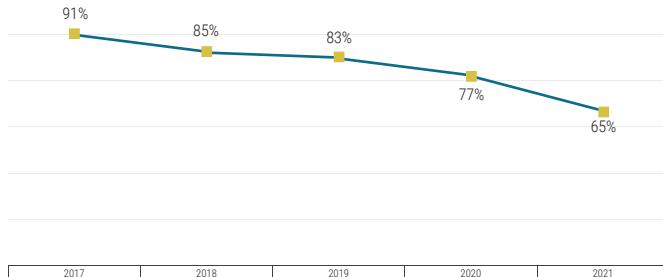
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A CMB patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Cifrão Fundação de Previdência da Casa da Moeda do Brasil (Cifrão).

PLANO PATROCINADO

MODALIDADE

Plano de Benefício Definido Cifrão - PBDC

BD

Plano MOEDAPREV

CV

Informações Consolidadas

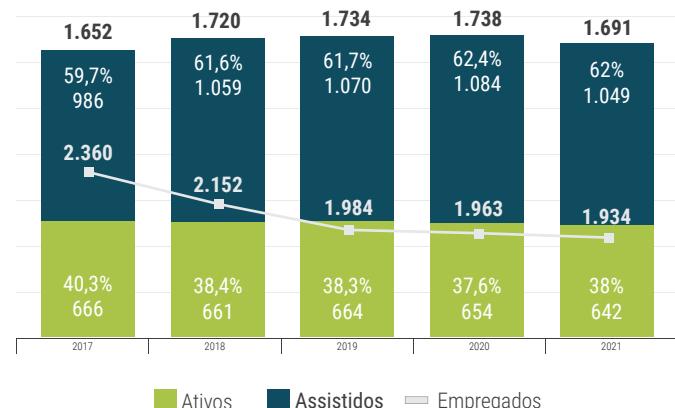


Participantes

Ativos: 642
Assistidos: 1.049
Total: 1.691

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar R\$ 4,03Mi

% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal 0,94%

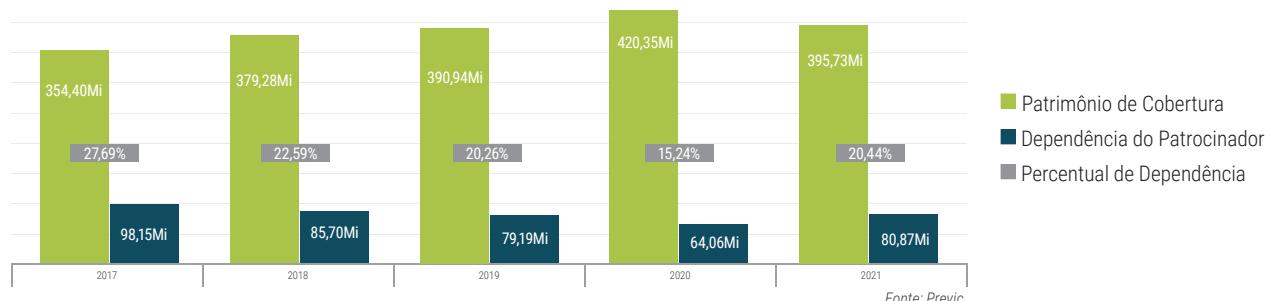
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar R\$ 48,72Mi

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc.

Informações por Planos de Benefícios

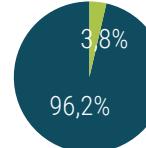
Plano de Benefício Definido Cifrão - PBDC



Patrocinadores: Cifrão e CMB
EFPC: CIFRÃO
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 604
Ativos: 23
Assistidos: 581



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.676,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 2.271,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 736,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 548,20 Mil
Rentabilidade:	1,98% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

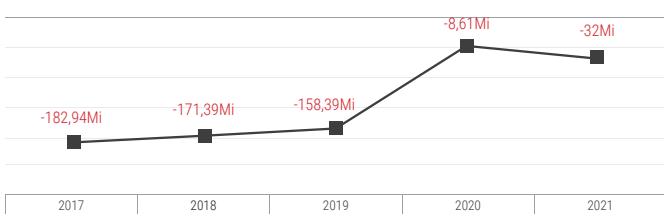
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 186,00 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 32,00 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 123,45 Mi

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

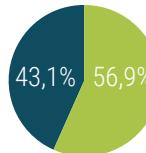
Plano MOEDAPREV



Patrocinadores: CMB
EFPC: CIFRÃO
Modalidade: Contribuição Variável



Participantes: 1.087
Ativos: 619
Assistidos: 468



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.546,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 735,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 735,00

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 237,77 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 6,30 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Estimativa das obrigações futuras do plano por participante: R\$ 208,24 Mil

Rentabilidade: 0,53% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas



CIFRÃO

Participantes: 1.691

Ativo Total: R\$ 424,03 Mi

Despesa Administrativa: R\$ 4,50 Mi

Receita Administrativa: R\$ 4,48 Mi

Indicadores de Eficiência

	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	1,06%	1	2.660,12	2.651,40
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 100 milhões e R\$ 500 milhões	0,92%	1,42	2.216,03	2.003,88
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Salvador - BA

Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
273	R\$ 34.440,00	R\$ 1.792,00	R\$ 7.554,00

Raeeef/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeef/2022

Benefícios

Abono de Férias	Adicional de 50% para contratados até 31.07.2019.
Adicional Noturno	Adicional de 50% para contratados até 31.7.2019. Horário das 19h às 7h.
Adicional por Tempo de Serviço - ATS	Limitado a 35% e concedido do 1º ao 15º ano de serviço a cada quinquênio e a partir do 16º ano de serviço, anualmente.
Auxílio-alimentação	R\$ 1.194,80/mês (13 tíquetes ao ano).
Auxílio-creche	R\$ 716,04/mês (Até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança).
Auxílio-creche (Filho com Deficiência)	R\$ 1.266,46/mês.
Auxílio-funeral	10% do valor da apólice do seguro de vida em grupo.
Do Adicional de Risco Portuário	Adicional de 40% pago aos integrantes da Guarda Portuária e aos empregados lotados nas áreas operacionais (balança e pátio), manutenção (oficinas) e locais de obra.
Empréstimo de Férias	1 remuneração, restituída em 10 parcelas a empregados admitidos até 27.8.1987.
Lanche nos Portos	Fornecimento de lanche no início ou fim da jornada, a depender do porto.
Liberação de Dirigentes Sindicais	7 empregados liberados com ônus da empresa. Reduzido para 4 empregados a partir de janeiro/2020.
Licença Remunerada	3 dias/ano ou 1 dia/ano para quem labora na escala 22hX72h.
Seguro de Vida em Grupo	50 vezes o piso salarial para morte ou aposentadoria resultante de acidente. Empregados participam com 50% do custo.
Trabalho no Dia do Portuário, domingos, Feriados e Dias Santificados e Horas Extras	Adicional de 100%. Labor no Dia do Portuário recebe adicional de 100%, exceto os da escala 12X72.

Fonte: ACT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A Codeba oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado.

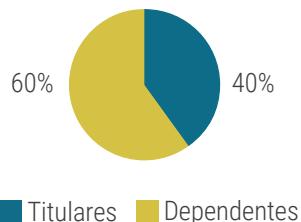
Plano de Saúde Contratado no Mercado



Beneficiários: 691

Titulares: 276

Dependentes: 415



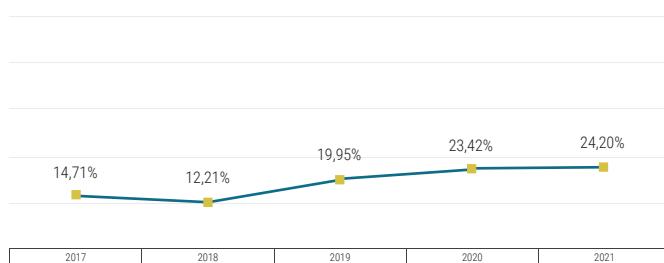
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,5
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.219,11
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 886,36
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 7.349,70
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

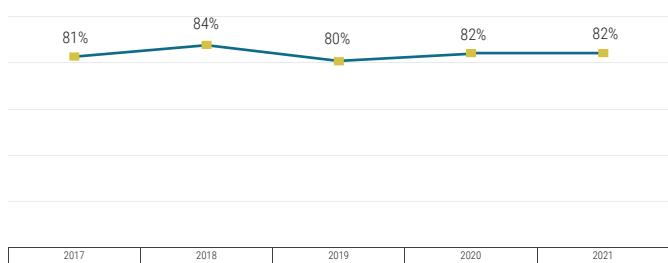
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Codeba patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANO PATROCINADO

Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1

MODALIDADE

BD

Informações Consolidadas



Participantes

Ativos: 756
Assistidos: 8.389
Total: 9.145

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar R\$ 615,61Mil

% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal 0,93%

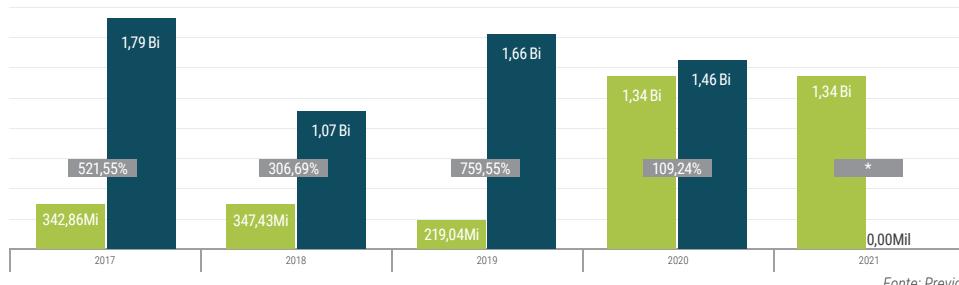
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar R\$ 121,78Mi

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



■ Patrimônio de Cobertura
■ Dependência do Patrocinador
■ Percentual de Dependência

De acordo com informações recebidas da Previc, trata-se de obrigação já quitada, motivo pelo qual a Dependência do Patrocinador em 2021 é igual a zero.
* Não disponível

Fonte: Previc.

Informações por Planos de Benefícios

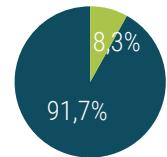
Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1



Patrocinadores: CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Codern e Codesa.
EFPC: PORTUS
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 9.145
Ativos: 756
Assistidos: 8.389



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.715,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 3.978,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 2.734,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 246,45 Mil
Rentabilidade:	3,07% a.a.

* Inclui a amortização de R\$ 216,4 milhões referente a contribuições contratadas.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

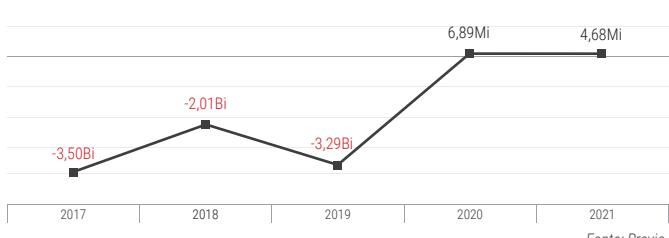
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Sim
2019:	R\$ 935,33 Mi. (vitalício)

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 1,52 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 4,68 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 919,97 Mi

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas



PORTUS

Participantes: 9.145
Ativo Total: R\$ 1,52 Bi
Despesa Administrativa: R\$ 20,57 Mi
Receita Administrativa: R\$ 11,17 Mi

Indicadores de Eficiência

	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	1,35%	1,84	2.249,57	1.221,61
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 500 milhões e R\$ 2 bilhões	0,48%	1,10	1.508,69	1.537,43
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Natal - RN

Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
310	Maior	Menor	Média
<small>Raef/2022</small>	-	-	-

Assembleia Geral para aprovação das demonstrações contábeis de 2021 não realizada.

Benefícios

Adicional de Embarque para Engenheiros e Funcionários Não Lotados no Porto Ilha

Nos 7,5 dias ao mês trabalhados no Porto da Ilha, empregados recebem adicional de 60,06%, englobando (i) 4,44% para pagar feriados trabalhados; (ii) 7,29% para pagar trabalho no horário das refeições; (iii) 3,33% das horas referente ao deslocamento para a ilha; (iv) 25% de Adicional de confinamento; e (v) 20% de sobreaviso na ilha.

Adicional de Embarque para Lotados no Porto Ilha

Nos 7,5 dias ao mês trabalhados no Porto da Ilha, empregados recebem adicional de 137,68%, englobando (i) 8,93% para pagar feriados trabalhados; (ii) 14,58% para pagar trabalho no horário das refeições; (iii) 17,50% para pagar trabalho noturno; (iv) 6,67% das horas referente ao deslocamento para a ilha; (v) 50% de Adicional de confinamento; e (vi) 40% de sobreaviso na ilha.

Adicional Noturno

Adicional de 35% considerando o horário das 19h às 7h.

Afastamento Remunerado

5 dias ao ano.

Anuênio/Quinquênio

Limitado a 35% e concedido a cada quinquênio, para empregados admitidos após 1.6.2011.

Limitado a 35% e concedido do 1º ao 15º ano de serviço a cada quinquênio e a partir do 16º ano, anualmente, para empregados admitidos até 1.6.2011.

Auxílio-alimentação

R\$ 1.007,10/mês.

Auxílio Educação

R\$ 165,05/mês (Até 14 anos da criança ou empregado em curso correlato às funções/atividades da Codern)

Dia do Portuário

Dia 28 de janeiro (Dia do Portuário) considerado feriado.

Faltas

As faltas serão descontadas com perda do repouso semanal remunerado e do adicional de embarque por cada dia de falta no turno de trabalho.

Funeral

Na morte do empregado, Codern adianta valores e os desconta no recebimento das verbas da rescisão do contrato/indenização do seguro de vida.

Horas Extras

75% para trabalho nos horários de refeição.

Liberação dos Dirigentes do Sindicato

2 empregados liberados com ônus da empresa.
Dispensa 1 empregado para substituir o presidente do sindicato quando este estiver em viagem a serviço da entidade.

Promoções

Promoções por antiguidade a cada 2 anos.

Seguro de Vida em Grupo

40 salários-base em morte natural/acidente ou invalidez por doença/acidente do empregado.

Fonte: ACT 2019/2021.

Benefício de Assistência à Saúde

A Codern oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado.

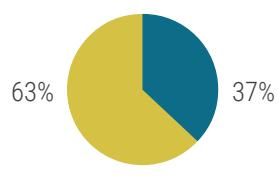
Plano de Saúde Contratado no Mercado



Beneficiários: 606

Titulares: 227

Dependentes: 379



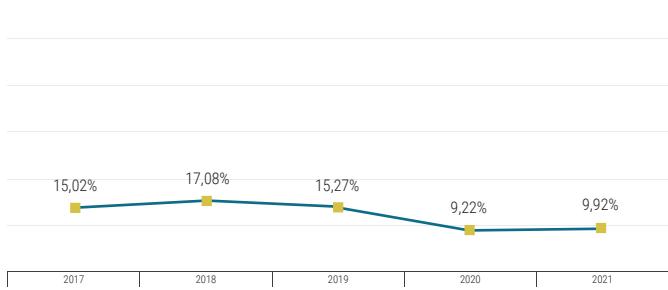
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,7
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 770,02
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 288,44
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 2.097,53
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

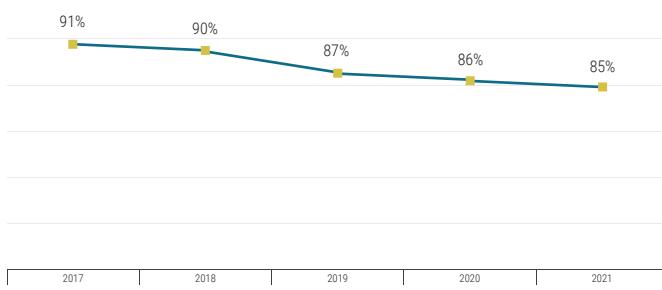
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Codern patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pelo Portus Instituto de Seguridade Social (Portus).

PLANO PATROCINADO

Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1

MODALIDADE

BD

Informações Consolidadas



Participantes

Ativos: 756
Assistidos: 8.389
Total: 9.145

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar R\$ 5,14Mi

% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal 10,16%

Fonte: Siest.

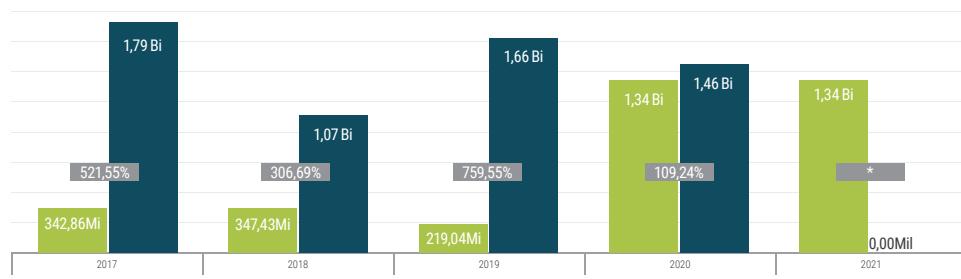
Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar

R\$ 36,83Mi

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



■ Patrimônio de Cobertura

■ Dependência do Patrocinador

■ Percentual de Dependência

De acordo com informações recebidas da Previc, trata-se de obrigação já quitada, motivo pelo qual a Dependência do Patrocinador em 2021 é igual a zero.
* Não disponível

Fonte: Previc.

Informações por Planos de Benefícios

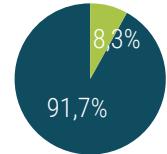
Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1



Patrocinadores: CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Codern e Codesa.
EFPC: PORTUS
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 9.145
Ativos: 756
Assistidos: 8.389



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.715,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 3.978,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 2.734,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 246,45 Mil
Rentabilidade:	3,07% a.a.

* Inclui a amortização de R\$ 216,4 milhões referente a contribuições contratadas.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

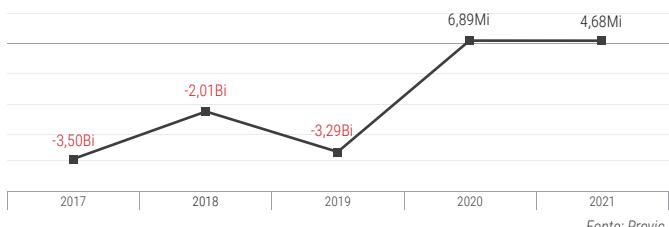
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Sim
2019:	R\$ 935,33 Mi. (vitalício)

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 1,52 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 4,68 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 919,97 Mi

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas



PORTUS

Participantes: 9.145
Ativo Total: R\$ 1,52 Bi
Despesa Administrativa: R\$ 20,57 Mi
Receita Administrativa: R\$ 11,17 Mi

Indicadores de Eficiência

	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	1,35%	1,84	2.249,57	1.221,61
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 500 milhões e R\$ 2 bilhões	0,48%	1,10	1.508,69	1.537,43
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério do Desenvolvimento Regional

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
1.689	R\$ 39.293,00	R\$ 2.302,00	R\$ 20.797,00

Raeeef/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeef/2022

Benefícios

Abono de Faltas	5 dias para (i) falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão, sogros, genros e noras e (ii) acompanhamento de cônjuge, pais e filhos em consulta/internação médica.
Antecipação do Décimo Terceiro Salário	50% em junho ou por ocasião das férias e internação hospitalar ou enfermidade grave do empregado/dependente.
Auxílio-creche/Pré-Escolar	R\$ 516,72 (De 4 meses até 5 anos e 11 meses).
Auxílio Dependente Deficiente	R\$ 516,72/mês.
Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 1.015,50/mês (13 tíquetes ao ano)
Auxílio Transporte*	Nos termos da lei. Além disso, fornece transporte nos locais não atendidos por transporte coletivo urbano.
Jornada Especial de Trabalho	Adoção da jornada 12x36 não interfere no pagamento de adicional noturno.
Liberação em Dia de Pagamento	Liberação parcial para lotados nas unidades campo e perímetros de irrigação.
Liberação para Atividades Sindicais	Com ônus da empresa, liberado 2 representantes sindicais para diretoria do Sindicato Nacional dos Trabalhadores de Pesquisa e Desenvolvimento Agropecuário- Sinpaf e 1 representante por seção sindical.
Participação em Eventos Sindicais	Sem ônus da empresa, 10 dias/ano para dirigentes, delegados e conselheiros fiscais.
Procedimento Administrativo para Demissão/ Punição	Necessidade de prévio procedimento para punir/dispensar por justa causa.
Progressão Salarial	Concederá promoção por mérito/antiguidade limitado a 1% da folha de pagamento.
Proteção à Maternidade e à Paternidade	180 dias, na forma da Lei, inclusive para adoção. 20 dias, na forma da Lei, inclusive para adoção. 2h/dia para a empregada amamentar a criança até completar 1 ano.
Seguro de Vida em Grupo	Com Auxílio-funeral e coparticipação do empregado.

Vale Cultura*

R\$ 50/mês, de acordo com a legislação vigente.

Fonte: ACT 2021/2022

*Previsão/Exigência Legal

Benefício de Assistência à Saúde

A Codevasf oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora.

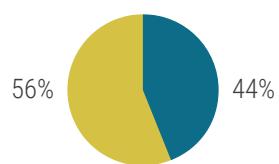
Autogestão por Operadora



Beneficiários: 2.806

Titulares: 1.238

Dependentes: 1.568



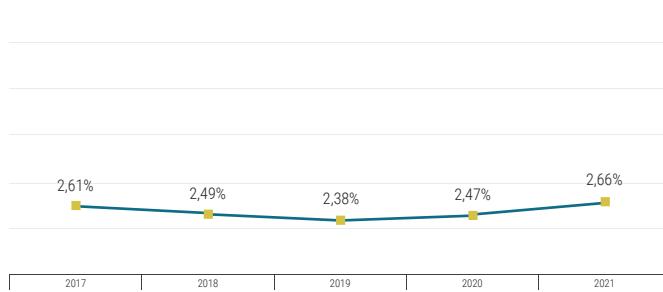
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 782,87
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 345,40
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 11.630,29
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

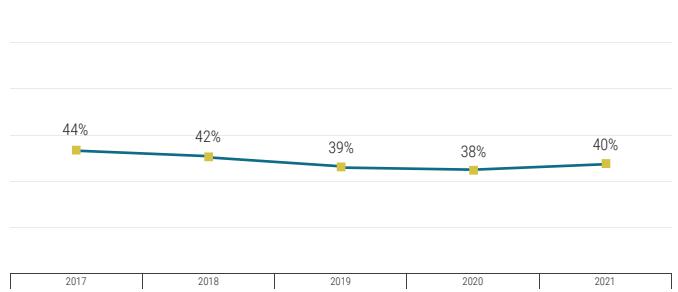
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

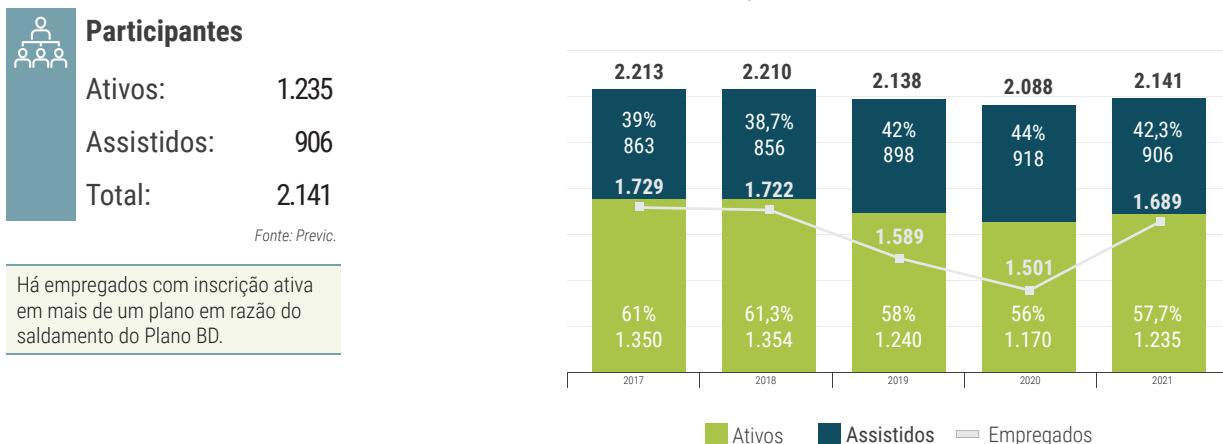
Previdência Complementar

A Codevasf patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados pela Fundação São Francisco de Seguridade Social (São Francisco).

PLANO PATROCINADO	MODALIDADE
Codeprev - Plano II	CD
Plano de Benefícios I	BD
Plano de Benefícios III	

Informações Consolidadas

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 18,43Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	4,02%

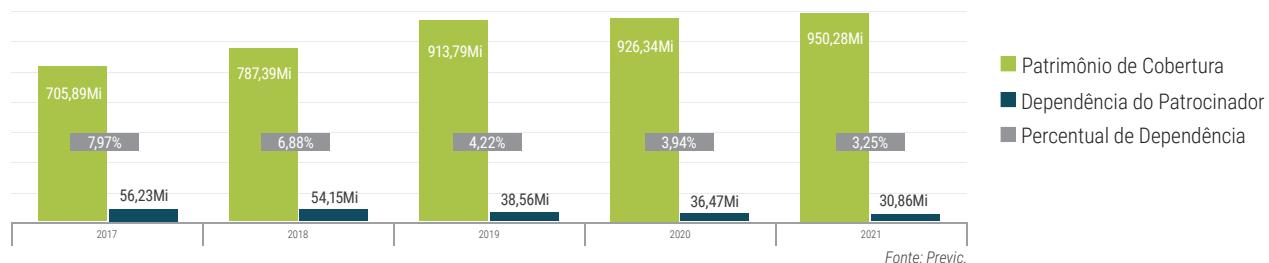
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	N/D
--	-----

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



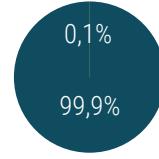
Informações por Planos de Benefícios

Plano de Benefícios I

	Patrocinadores: Codevasf e São Francisco
EFPC:	SÃO FRANCISCO
Modalidade:	Benefício Definido



Participantes:	787
Ativos:	1
Assistidos:	786



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.891,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 354,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 354,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 437,63 Mil
Rentabilidade:	5,79% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

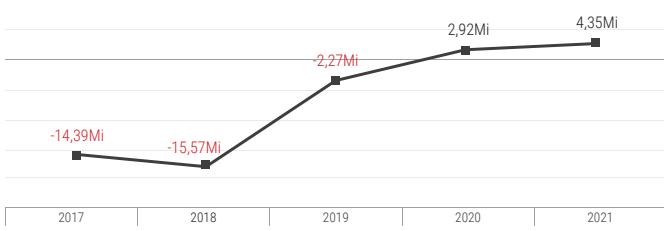
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 381,35 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 4,35 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



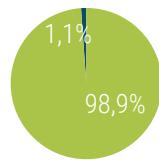
Fonte: Previc.

Codeprev - Plano II

	Patrocinadores: Codevasf e São Francisco
EFPC:	SÃO FRANCISCO
Modalidade:	Contribuição Definida



Participantes:	1.025
Ativos:	1.014
Assistidos:	11



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.796,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.030,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 214,48 Mil

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 234,54 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Rentabilidade:	-1,95% a.a.
----------------	-------------

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Resultado

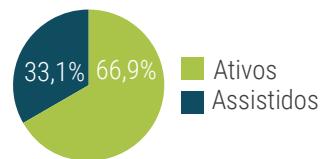
0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil
2017	2018	2019	2020	2021

Fonte: Previc.

Plano de Benefícios III

	Patrocinadores: Codevasf e São Francisco
	EFPC: SÃO FRANCISCO
	Modalidade: Benefício Definido

	Participantes: 329
	Ativos: 220
	Assistidos: 109



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.988,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.351,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 1.351,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1,14 Mi
Rentabilidade:	7,30% a.a.

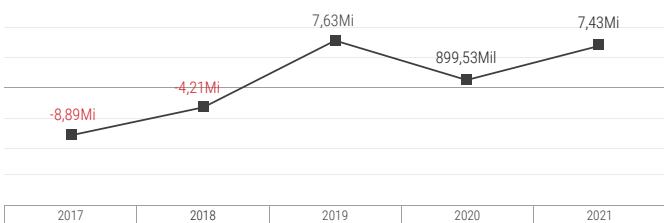
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 386,63 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 7,43 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

SÃO FRANCISCO

Participantes:	2.141
Ativo Total:	R\$ 1,01 Bi
Despesa Administrativa:	R\$ 7,36 Mi
Receita Administrativa:	R\$ 5,75 Mi



Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,73%	1,28	3.436,99	2.687,87
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 500 milhões e R\$ 2 bilhões	0,48%	1,10	1.508,69	1.537,43
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previo - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento

Setor: Abastecimento Alimentar

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
		Maior	Menor	Média
	3.778	R\$ 39.293,00	R\$ 1.213,00	R\$ 8.812,00

Raeeff/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeff/2022

Benefícios

Adiantamento de 13º Salário	Em junho, podendo ser antecipado para janeiro a maio no caso de férias ou em caso de internação hospitalar do empregado/dependentes.
Adicional por Tempo de Serviço	1% ao ano até 35%.
Assistência à Educação Infantil	R\$ 513,36/mês (até 6 anos da criança).
Assistência Social e Psicológica	Aos empregados e dependentes, inclusive para dependência química.
Auxílio aos Portadores de Doenças e Pessoas com Deficiência	R\$ 1.047,62/mês Para empregado/dependentes (excluídos pais/padrastros) com transtornos mentais que comprometam as atividades ou diabetes mellitus tipo 1/DM 1. Para empregados com doença de Parkinson e demência.
Auxílio-doença Previdenciário	Garante benefícios do ACT e computa período de afastamento para promoção por antiguidade.
Auxílio Escola	R\$ 161,45/mês (de 6 a 15 anos da criança cursando ensino fundamental).
Auxílio-funeral	R\$ 5.898,50 para falecimento do empregado/dependentes. Conab arca com custos de traslados se falecidos fora do domicílio.
Capacitação	R\$ 197,91/mês para curso de língua estrangeira (com comprovação).
Devolução do Adiantamento de Férias	Em até 7 parcelas aos admitidos até 27.08.1987.
Garantia de Aposentadoria	40 meses antes de completar o tempo exigido pelo INSS. Aos empregados com doenças degenerativas até a aposentadoria.
Garantia de Emprego	18 meses após fim do mandato dos dirigentes sindicais.
Horas Extras	50% nos dias úteis e 100% nos dias de folgas e feriados nacionais.

Jornada de Trabalho	Reduz jornada para 6h, sem redução proporcional dos salários, nos casos: i) dependentes que dependam de cuidados de terceiros (não inclui pais/padrastos); ii) do empregado ser portador de doenças limitantes/crônicas; iii) realização da 1ª graduação ou curso técnico em áreas de interesse. Além disso, há liberação em dias de vestibular ou concursos públicos.
Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT (Aux. Alimentação)	R\$ 798,33/mês.
Segurança e Medicina do Trabalho	Adicionais de Insalubridade e Periculosidade calculados sobre salário-base. Inclui no exame periódicos anual vários exames extras. Inclui vacina gratuita contra influenza sazonal. 30min, até 2x/semana, para massagens, ginástica laboral, RPG, Acupuntura.
Seguro de Vida em Grupo	Com 50% de participação dos empregados.
Transferência de Empregados	Estabilidade de 1 ano após transferência. Adicional de 25% durante 2 anos.
Unidades Armazenadoras	Garante realocação dos empregados em razão de unidades encerradas.

Fonte: ACT 2017/2019.

Benefício de Assistência à Saúde

A Conab oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Autogestão por RH.

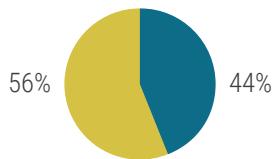
■ Autogestão por RH



Beneficiários: 8.720

Titulares: 3.802

Dependentes: 4.918



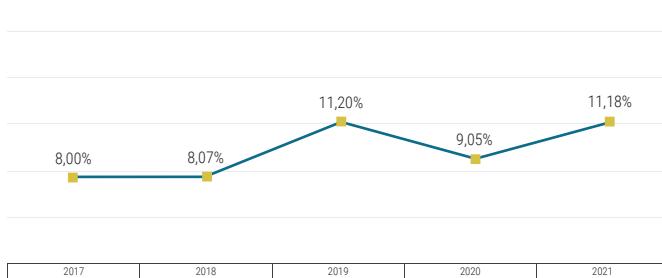
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.590,33
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 693,40
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 72.557,05
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

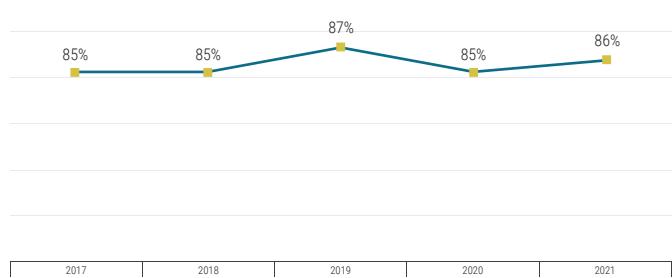
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Conab patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados pelo Instituto Conab de Seguridade Social (Cibrius).

PLANO PATROCINADO	MODALIDADE
Plano Conab Saldado	BD
Plano de Benefícios CONAB	BD
Plano ConabPrev	CD

Informações Consolidadas



Participantes

Ativos: 2.970
Assistidos: 1.913
Total: 4.883

Fonte: Previc.

Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 104,46Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	10,81%

Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	N/D
--	-----

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



■ Patrimônio de Cobertura
■ Dependência do Patrocinador
■ Percentual de Dependência

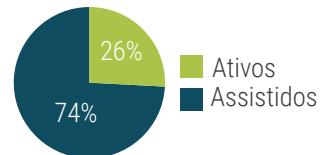
Informações por Planos de Benefícios

Plano Conab Saldado

	Patrocinadores: Conab
	EFPC: CIBRIUS
	Modalidade: Benefício Definido



Participantes:	1.935
Ativos:	503
Assistidos:	1.432



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.886,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 3.549,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 3.549,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 658,18 Mil
Rentabilidade:	4,82% a.a.

* Inclui a amortização de dívidas contratadas pelas patrocinadoras em acordo de conciliação celebrado em novembro/2019 e homologado pela AGU.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 1,45 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 155,05 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

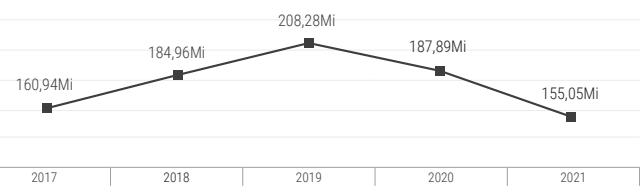
Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

Não

Resultado



Fonte: Previc.

Plano ConabPrev



Patrocinadores: Cibrius e Conab

EFPC: CIBRIUS

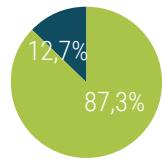
Modalidade: Contribuição Definida



Participantes: 2.817

Ativos: 2.458

Assistidos: 359



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício*:	R\$ 8.485,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 2.275,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido**:	R\$ 1.549,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 370,43 Mil
Rentabilidade:	4,43% a.a.

* Valor calculado pela razão entre o total de benefícios de prestação continuada pagos no exercício e o total de assistidos;

** Inclui a amortização de dívidas contratadas pelas patrocinadoras em acordo de conciliação celebrado em novembro/2019 e homologado pela AGU.

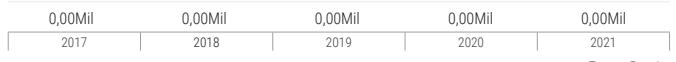
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 1,11 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

Não

Plano de Benefícios CONAB



Patrocinadores: Conab

EFPC: CIBRIUS

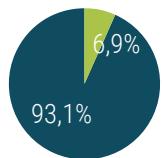
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 131

Ativos: 9

Assistidos: 122



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.537,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.146,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 666,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 162,76 Mil
Rentabilidade:	5,99% a.a.

* Inclui a amortização de dívidas contratadas pelas patrocinadoras em acordo de conciliação celebrado em novembro/2019 e homologado pela AGU.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Sim
2015:	R\$ 2,06 Mi em 167 meses.

Balancete de Planos	
Ativo Total:	R\$ 20,44 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 1,15 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 2,16 Mi

Fonte: Previc.



Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

CIBRIUS	Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita	
Participantes: 4.883					
Ativo Total: R\$ 2,58 Bi					
Despesa Administrativa: R\$ 14,29 Mi	Desempenho da EFPC	0,55%	1,03	2.925,70	2.854,32
Receita Administrativa: R\$ 13,94 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões e R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

CORREIOS

EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério das Comunicações

Setor: Tecnologia de Informação e Comunicação

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
Maior	Menor	Média			
89.854	R\$ 55.365,00	R\$ 1.473,00	R\$ 4.354,00		

Raeef/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Empregados com HIV ou AIDS	Garantia de estabilidade contra dispensa sem justa causa.
Inovações Tecnológicas	Compromisso de realocar empregados cuja atividade seja afetada por inovações tecnológicas ou racionalização de processos.
Responsabilidade Civil em Acidentes de Trânsito	Correios custeia a recuperação de veículos em consequência de acidentes de trânsito caso seja apurada inexistência de dolo por parte do empregado no exercício de suas funções.
Saúde da Mulher	Compromisso de realizar ações de proteção à saúde da mulher. Garantia de mudança de local de trabalho em caso de recomendação médica em caso de gravidez.
Vale-alimentação/Refeição	R\$ 1.287,32/mês.
Promoção da Equidade Racial e Enfrentamento ao Racismo	Compromisso de implementar políticas de enfrentamento ao racismo e de promoção da igualdade racial.

Fonte: Decisão Judicial TST 2021/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

Os Correios ofertam Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora (AGO).

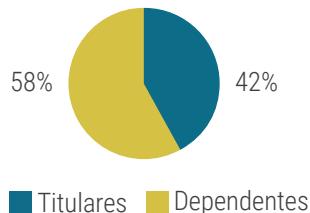
Autogestão por Operadora



Beneficiários: 193.910

Titulares: 81.696

Dependentes: 112.214



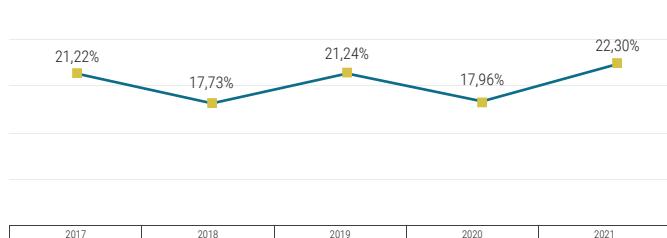
Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,4
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.705,14
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 718,39
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 1.671.641,20
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

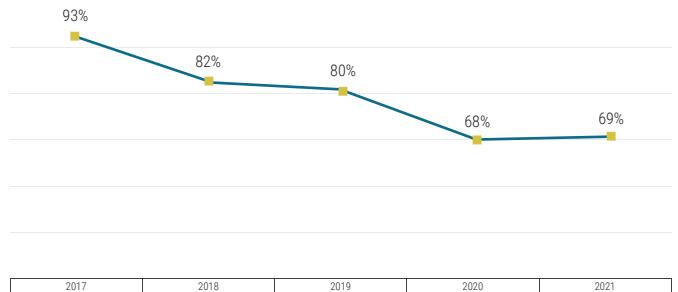
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

Os Correios patrocinam dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pelo Postalis Previdência Complementar (Postalis).

PLANO PATROCINADO

Plano de Benefício Definido

Plano POSTALPREV

MODALIDADE

BD

CV

CORREIOS

EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS

Informações Consolidadas



Participantes

Ativos: 121.557
Assistidos: 36.885
Total: 158.442

Fonte: Postalis em Números.
(disponível em: www.postalis.org.br/investimentos/postalisemnumeros)

Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano PBD.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar R\$ 514,19Mi

% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal 4,40%

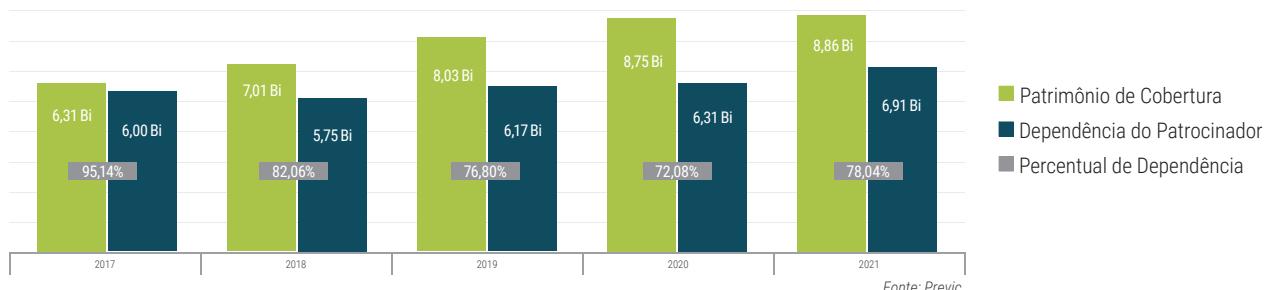
Fonte: Postalis em Números.
(disponível em: www.postalis.org.br/investimentos/postalisemnumeros)

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar R\$ 7,17 Bi

Fonte: Postalis em Números.
(disponível em: www.postalis.org.br/investimentos/postalisemnumeros)

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc.

Informações por Planos de Benefícios

Plano de Benefício Definido



Patrocinadores: ECT e Postalis

EFPC: POSTALIS

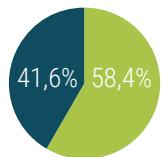
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 73.392

Ativos: 42.842

Assistidos: 30.550



CORREIOS

EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.452,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 99,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 639,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 231,74 Mil
Rentabilidade:	6,83% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

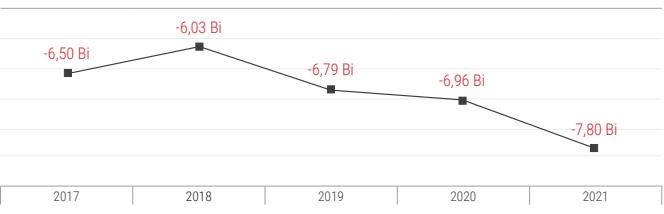
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Sim
2012	R\$ 1,14 Bi em 219 meses
2014:	R\$ 4,61 Bi em 223 meses.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 3,26 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 7,80 Bi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 6,10 Bi

Fonte: Previc.

Resultado

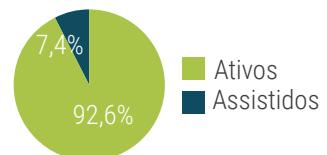


Fonte: Previc.

Plano POSTALPREV

	Patrocinadores: ECT e Postalis
EFPC:	POSTALIS
Modalidade:	Contribuição Variável

	Participantes: 85.050
Ativos:	78.715
Assistidos:	6.335



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 1.364,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 188,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 67,56 Mil
Rentabilidade:	10,11% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

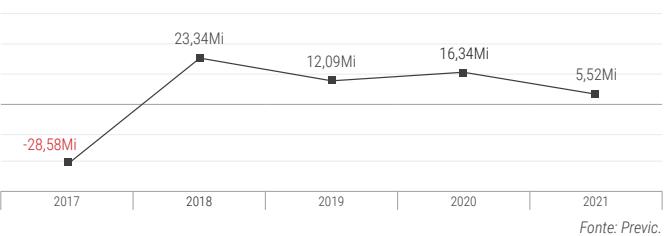
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 6,80 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 5,52 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

 POSTALIS	Indicadores de Eficiência			
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes: 192.541				
Ativo Total: R\$ 10,12 Bi				
Despesa Administrativa: R\$ 65,21 Mi	Desempenho da EFPC	0,64%	0,8	338,70
Receita Administrativa: R\$ 81,74 Mi	Média Simples Grupo ESI	0,41%	1,67	2.358,52
	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30
				2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia

Setor: Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
1.535	R\$ 27.400,00	R\$ 1.889,00	R\$ 10.698,00

Raeef/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Acidentes e Doenças Profissionais	Arca com despesas médico-odontológicas dos tratamentos decorrentes de acidentes/doenças contraídas no exercício da profissão, incluindo remoção, internação, prótese, cirurgias corretivas, desde que autorizadas pela Diretoria.
Adicional por Tempo de Serviço	Limitado a 35%, concedido em anuênios para empregados admitidos até 31.6.1997. Limitado a 35%, concedido em quinquênios para empregados admitidos após 31.6.1997.
Adicional Regional	45% sobre o salário-base para lotados na Amazônia Legal até 30.06.2005 e não tenham optado pelo PCS de 05.02.2009. Empregados lotados após 30.06.2005 ganham proporcionalmente aos dias de "serviço de campo" (áreas de hidrologia e geologia).
Assistência em Regiões Ínvas	Custeia as despesas com tratamento/deslocamentos dos que sofrerem acidentes/doenças em razão do trabalho, transferindo-os para locais adequados aos tratamentos necessários.
Auxílio à Pessoa com Deficiência (PcD) – Empregados e Dependentes	R\$ 614,54/mês (Para tratamento e educação especializada).
Auxílio-alimentação	R\$ 869,39/mês.
Auxílio ao Empregado e ao Filho Dependente Portador de Doença Crônica Irreversível	R\$ 614,54/mês (Para tratamento especializado).
Auxílio-creche	R\$ 470,30/mês (Até 72 meses da criança). Por 24 meses após falecimento do empregado, desde que criança menor de 72 meses.
Dispensa Especial de Trabalho	5 dias úteis para casamento 5 dias úteis para falecimento de cônjuge, pais, filhos e dependentes legais. 3 dias úteis para falecimento de irmãos e avós Até 15 dias para acompanhar cônjuge, pais e filhos em consulta/internação médica. 60 dias de prorrogação da Licença Maternidade (totalizando 180); 20 dias úteis de Licença Paternidade, extensível na adoção de crianças de até 12 meses.

Estabilidade da Gestante	Desde o início da gestação até a criança completar 1 ano de idade.
Folga de Campo	Concessão de folga se permanecer sábado, domingo ou feriado no campo.
Folgas Compensatórias	Folga se permanecer fora da sua lotação ou estiver em viagem em sábado, domingo ou feriado no campo.
Promoções/Progressões	Concederá promoção por mérito/antiguidade limitado a 1% da folha de pagamento.
Seguro de Vida em Grupo	Custeia 70% do plano para admitidos até 04.12.2015 e 50% para os demais. Extensível aos cônjuges/companheiros. Desligados sem justa causa e aposentado mantidos se arcarem com 100% do custeio.
Seguro Educação	Custeio de 50%. Visa garantir educação dos dependentes (do 1º ano até conclusão do curso superior) no caso de falecimento do empregado. Aposentado mantidos se arcarem com totalidade do custeio.
Seguro Pós-Vida	Para cobrir despesas com funeral do empregado/cônjuge e dependentes. CPRM arca com deslocamento até o funeral no caso de morte de dependentes.
Transferência/Banco de Dados de Intenção de Transferência	Empregado transferido por necessidade do serviço tem direito: (i) Valor de 1 salário-base do empregado; (ii) Empréstimo de 65% do salário-base devolvido nos 12 primeiros meses; (iii) Empréstimo de 35% do salário-base devolvido nos 12 meses subsequentes; e (iv) Passagens aéreas para empregado e dependentes.
Vantagem Pessoal	Continua pagamento adicional de 4,16% sobre o salário-base do empregado que já recebe essa vantagem (sem explicitar prazo de admissão), conforme Resolução nº 038/85 do Conselho Nacional de Política Salarial.

Fonte: ACT 2021/2023.

Benefício de Assistência à Saúde

A CPRM oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado.

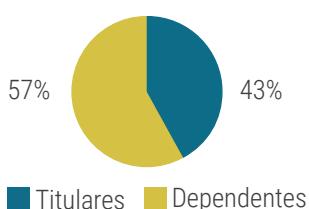
Plano de Saúde Contratado no Mercado



Beneficiários: 3.273

Titulares: 1.411

Dependentes: 1.862

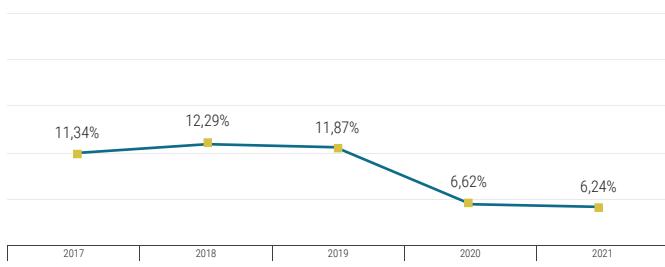


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.152,37
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 496,79
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 19.511,85
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

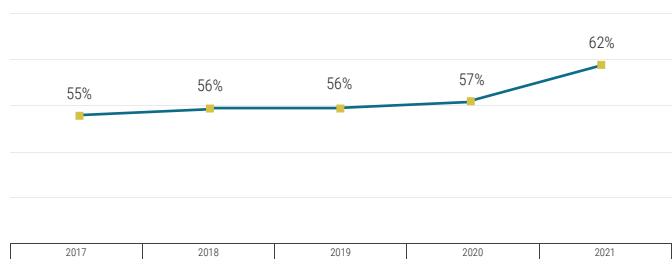
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A CPRM patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência).

PLANO PATROCINADO

CPRM PREV

MODALIDADE

CV

Informações Consolidadas

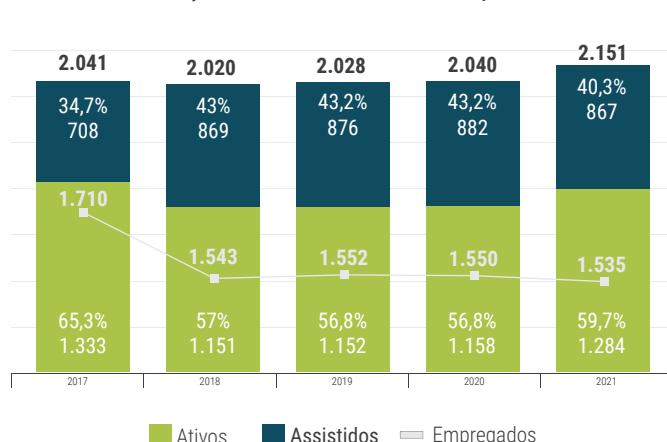


Participantes

Ativos: 1.284
Assistidos: 867
Total: 2.151

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 9,04Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	2,89%

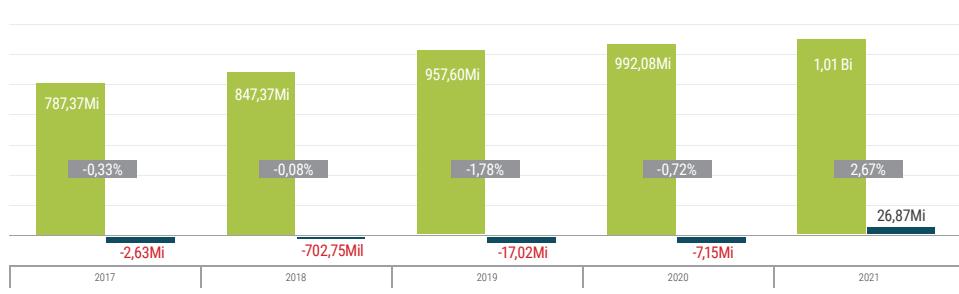
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	N/D
--	-----

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc.

- Patrimônio de Cobertura
- Dependência do Patrocinador
- Percentual de Dependência

Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

CPRM PREV

	Patrocinadores: CPRM
	EFPC: BB PREVIDÊNCIA
	Modalidade: Contribuição Variável

Participantes: 2.151
Ativos: 1.284
Assistidos: 867



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.417,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 590,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 492,99 Mil
Rentabilidade:	4,83% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

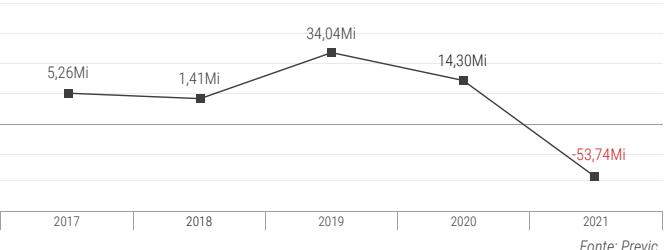
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 1,08 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 53,74 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

 BB PREVIDÊNCIA	Indicadores de Eficiência			
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes: 196.685				
Ativo Total: R\$ 10,13 Bi				
Despesa Administrativa: R\$ 33,47 Mi	Desempenho da EFPC	0,33% 0,89	170,15	191,55
Receita Administrativa: R\$ 37,68 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,37% 1,09	1.860,90	1.953,61
	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69% 1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério de Economia

Setor: Tecnologia da Informação e Comunicação

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
		Maior	Menor	Média
	3.041	R\$ 37.063,00	R\$ 3.330,00	R\$ 7.715,00

Raeeff/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeff/2022

Benefícios

Abono Acompanhamento	Dependente enfermo (cônjuge, pais e filhos): 10 abonos/ano, mediante autorização da chefia imediata; e 30 abonos/ano, mediante autorização da área médica, com parecer
Abono de 6 dias	6 dias por ano para tratar de assunto particular.
Adicional por Tempo de Serviço	1% ao ano, limitado a 40%.
Apoio Financeiro ao Empregado ou Dependente Portador de Necessidades Especiais	Ressarcimento de despesas com tratamento médico especializado e medicamentos específicos, nos termos da Norma Interna.
Atestado de Contato	Abona faltas enquanto perdurar tratamento de dependente que coabite e que esteja acometido de moléstia infectocontagiosa que obrigue isolamento.
Auxílio-alimentação	R\$ 988,08/mês (13 tiquetes ao ano).
Auxílio-Doença e Acidente de Trabalho	Pagamento da diferença entre auxílio-doença e acidente trabalho do INSS e 90% da remuneração Dataprev.
Doação de Sangue	Liberação de 1 dia a cada 4 meses.
Estabilidade	Além dos dirigentes sindicais e representantes da CIPA, estabilidade também para 10 integrantes das representações de empregados nos estados.
Estudantes em Vestibular	Abona falta em dia de prova.
Férias	60% de adiantamento de férias descontado em 6 parcelas mensais
Garantia de Emprego	Paternidade: 30 dias após nascimento do filho; Auxílio Acidentário: 12 meses após retorno; Aposentadoria: 12 meses que antecedem o direito à aposentadoria; Portador do vírus da AIDS: sem tempo definido.
Horário de Trabalho	Flexibilidade de entrada entre 7 e 10 horas para empregados com jornada de 8h.
Horas Extras	100% (domingos e feriado), passíveis de compensação.
Intervalo de Amamentação	2h/dia dos 6 meses até 1 ano da criança.

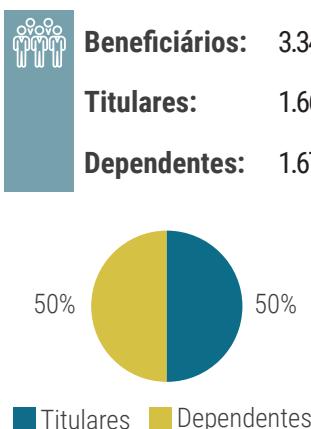
Licença-Prêmio	30 dias a cada 5 anos, conversíveis em pecúnia.
Licenças	8 dias para casamento ou união estável; 8 dias em morte de cônjuge, companheiro, pais, irmãos ou filhos; 20 dias para licença paternidade (inclusive adotado); 180 dias para licença maternidade (inclusive adotado).
Reembolso Escolar	46,22% do piso salarial (até o final do Ensino Médio).
Reembolso Pré-Escola	46,22% do piso salarial (até o ingresso do dependente no Ensino Fundamental).
Seguro de Vida em Grupo	Seguro com assistência funeral para empregados, cônjuges e filhos.

Fonte: ACT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A Dataprev oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

Reembolso

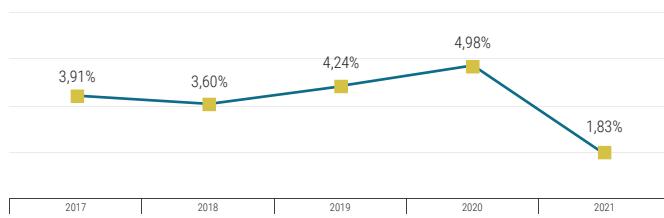


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 263,53
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 131,21
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$ mil):	R\$ 5.258,97
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

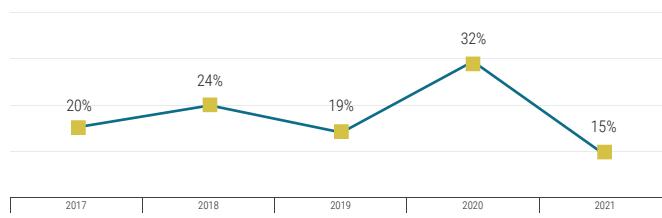
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Dataprev patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev (Prevdata).

PLANO PATROCINADO	MODALIDADE
Plano de Renda Vinculada - PRV	BD
PREVDATA II	CV

Informações Consolidadas



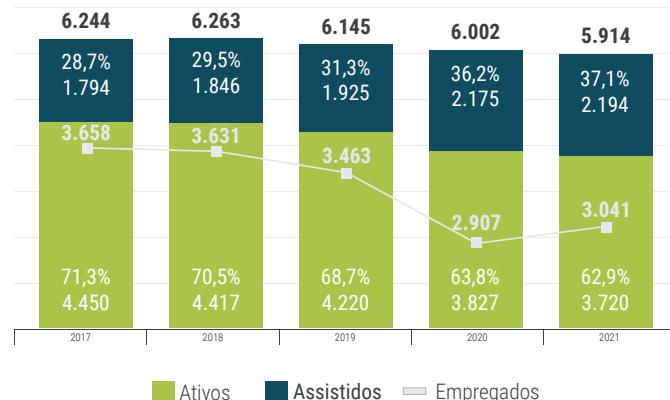
Participantes

Ativos:	3.720
Assistidos:	2.194
Total:	5.914

Fonte: Previc.

Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano PRV.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 22,48Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	3,48%

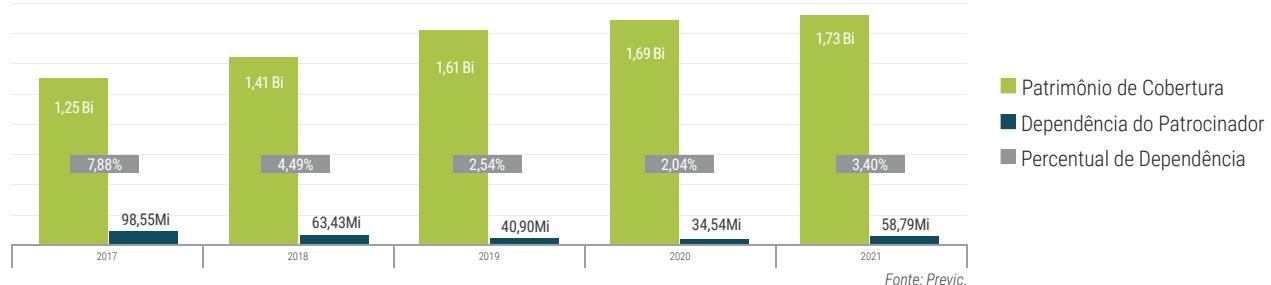
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	N/D
--	-----

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc.

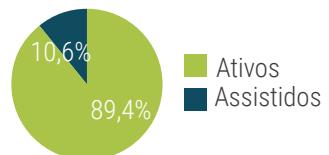
Informações por Planos de Benefícios

PREVDATA II

	Patrocinadores: Dataprev e Prevdata
EFPC:	PREVDATA
Modalidade:	Contribuição Variável



Participantes:	3.121
Ativos:	2.791
Assistidos:	330



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 905,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 756,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 218,34 Mil
Rentabilidade:	-3,27% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 694,17 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil
2017	2018	2019	2020	2021

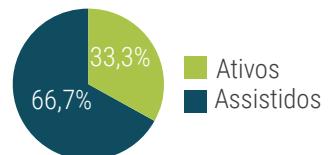
Fonte: Previc.

Plano de Renda Vinculada - PRV

	Patrocinadores: Dataprev e Prevdata
EFPC:	PREVDATA
Modalidade:	Benefício Definido



Participantes:	2.793
Ativos:	929
Assistidos:	1.864



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.060,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 143,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 20,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 442,21 Mil
Rentabilidade:	8,60% a.a.

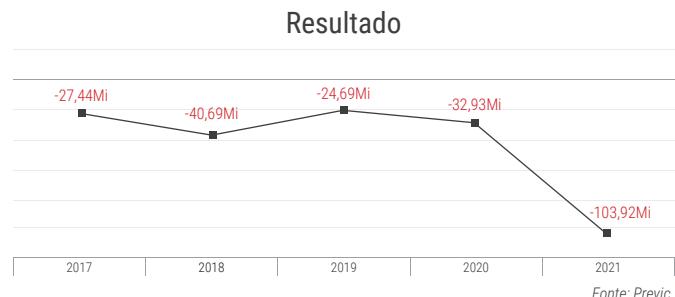
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 1,11 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 103,92 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 6,34 Mi

Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Sim
2008:	R\$ 29,24 Mi em 118 meses
2014:	R\$ 56,59 Mi em 96 meses.



Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

PREVDATA	Indicadores de Eficiência			
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes: 4.857				
Ativo Total: R\$ 1,80 Bi				
Despesa Administrativa: R\$ 14,35 Mi	Desempenho da EFPC	0,80%	0,83	2.955,40
Receita Administrativa: R\$ 17,28 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 500 milhões e R\$ 2 bilhões	0,48%	1,10	1.508,69
	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30
				2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério das Comunicações

Setor: Tecnologia da Informação e Comunicação

Condição Fiscal: Dependente



Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
	1.849	Maior	Menor	Média
	Raeef/2022	R\$ 47.039,00	R\$ 2.595,00	R\$ 10.496,00

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Abono de Faltas	5 dias consecutivos ou não para (i) casamento, (ii) morte ou internação de cônjuge, companheiro, pai, mãe, filho, enteado, irmão ou dependente, (iii) acompanhamento em consulta ou cuidados domiciliares por recomendação médica para cônjuge, companheiro, pai, mãe, filho e enteado até 18 anos ou dependente. Benefício poderá ser reutilizado até o limite de 15 dias para acompanhamento em internação e 10 dias para consultas. Prazo poderá ser dobrado no caso de neoplasia maligna, hanseníase, tuberculose, cardiopatia grave, nefropatia grave, AVC, dependência química e fratura imobilizante.
Abono Social	5 dias/ano para tratar de assuntos particulares.
Acompanhamento do Desenvolvimento de Filho	Redução de jornada de 8h para 6h para empregadas com filho até 1 ano de idade, não cumulativo com a redução prevista na CLT para amamentação. Caso a saúde do filho exija, período poderá ser estendido.
Adiantamento do 13º Salário	50% em fevereiro.
Adicional de Áreas Especiais	30% sobre o menor salário do PCS, para o empregado em exercício em áreas de difícil acesso: Itaóca e Sumaré/RJ e Rodeador/DF.
Adicional Noturno	25%, das 22h às 5h.
Ajuda Alimentação	R\$ 1.057,06/mês, sem participação no custeio pelos empregados (13 auxílios por ano).
Anuênio	1% ao ano, limitado a 35 anos (Empregados admitidos até 1996). 5% a cada 5 anos, limitado a 35 anos (Empregados admitidos após 1996).
Auxílio às Pessoas com Deficiência	R\$ 817,71/mês para empregado, filho ou dependente com deficiência.
Auxílio-creche	R\$ 546,60/mês, para filhos entre 3 meses e 7 anos.
Complementação do 13º Salário	Ao empregado afastado recebendo auxílio-doença, complementação do 13º salário no 1º ano do afastamento.

Complementação do Auxílio-doença	Complementação ao empregado afastado recebendo Auxílio-doença, entre o 16º dia e o 120º dia, limitada a R\$ 8 mil (limite não será válido no caso de doença infectocontagiosa, neoplasia maligna, cegueira, hanseníase, tuberculose, cardiopatia grave, nefropatia grave, sequelas de AVC, dependência química, decorrente de acidente a serviço da empresa ou contraída no exercício da função). Caso o empregado não tenha direito ao auxílio previdenciário, a EBC pagará o salário nominal até R\$ 8 mil, desde o 1º até o 120º dia.
Cômputo de Adicionais	Para fins de cálculo de férias, de 13º salário, indenização rescisória, aviso prévio e FGTS, considerar-se-ão, além dos adicionais por Lei, gratificações, pagamento de instrutória interna e demais adicionais.
Convocação para Serviços Inadiáveis	Empregado que estiver em férias, repouso semanal ou horário de almoço e for convocado para serviços inadiáveis, será assegurada a compensação do repouso.
Defesa Profissional	EBC pagará a defesa de empregado que vier a ser processado em consequência do exercício profissional.
Empregadas Gestantes/Adotantes	Estabilidade no emprego por 60 dias após a licença maternidade, a qual obedecerá aos mesmos critérios para gestantes e adotantes.
Empregados Próximos à Aposentadoria	Estabilidade no emprego nos 2 anos que antecedem o direito à aposentadoria oficial ou pela previdência complementar.
Garantia ao Acidentado	Garantia de emprego por 1 ano e remuneração ao empregado que sofrer acidente de trabalho e doença adquirida em consequência da função.
Gratificação de Função	Empregado pode optar por receber (i) 60% da função + salário do seu cargo ou (ii) 100% da função. Garantia de 70% dos cargos de confiança ocupados por empregados.
Habitação	Compromisso de buscar e ampliar convênios com instituições financeiras para abertura de crédito habitacional para seus empregados.
Indenização de Transporte	Reembolso para empregado que realizar despesa em meio próprio de locomoção para execução de serviços externos.
Liberação de Estudantes	Horário especial ao empregado estudante se comprovada incompatibilidade entre horário escolar e de emprego, desde que haja compensação de eventual débito de horas.
Liberação para Congressos	5 dias/ano para até 10 empregados para participar de congressos.
Promoção	Promoções por antiguidade e/ou merecimento anual, obedecido o limite de 1% da folha.
Seguro de Vida em Grupo	Contratação de seguro com prêmio de R\$ 80 mil para morte accidental, R\$ 40 mil para morte natural ou invalidez permanente e R\$ 5 mil para Auxílio-funeral. Em caso de morte em serviço, empresa custeará funeral, incluindo o translado.
Transporte	EBC fornecerá transporte para empregados em atividade no período de 00h às 06h. Empregado que encerrar jornada após 22h pode utilizar o transporte da EBC. EBC fornecerá transporte (ida/volta) para suas unidades em Sumaré e Itaóca/RJ e Rodeador e SAIO/DF. Na Sede (BSB) empresa fornecerá vagas aos empregados no estacionamento rotativo.
Tratamentos Especiais	Compromisso da EBC analisar requerimento de empregado e aposentado que solicite custeio de saúde (parcial ou total) de doença adquirida/desenvolvida no trabalho.

Vestuário

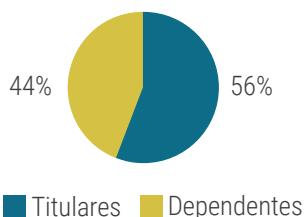
2 jogos completos de vestuário por ano para desempenho das funções, na forma do normativo interno.

Fonte: ACT 2018/2020.

Benefício de Assistência à Saúde

A EBC oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

Reembolso

**Beneficiários:** 2.717**Titulares:** 1.509**Dependentes:** 1.208

■ Titulares ■ Dependentes

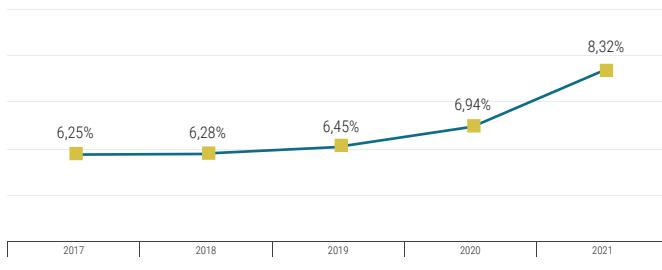
Indicadores

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	0,8
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.241,96
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 689,78
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 22.489,44
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

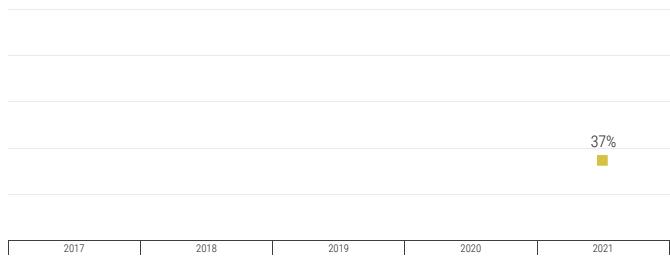
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A EBC patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência).

PLANO PATROCINADO	MODALIDADE
EBC PREV	CV

Informações Consolidadas

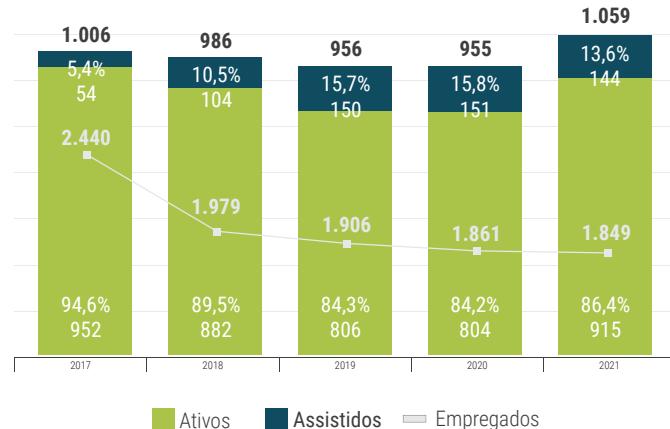


Participantes

Ativos:	915
Assistidos:	144
Total:	1.059

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes

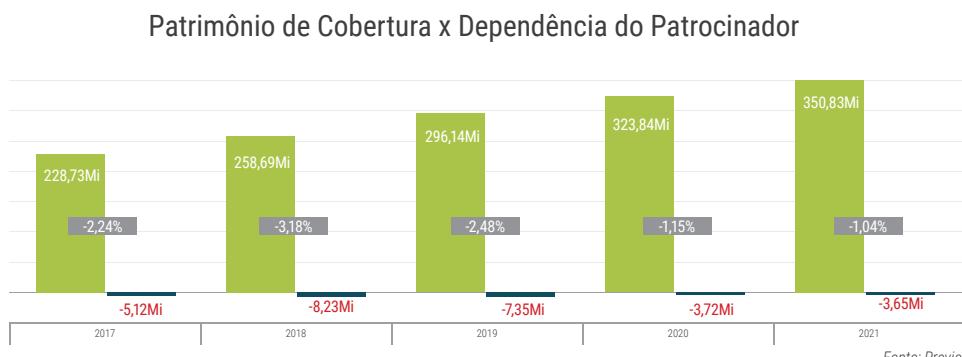


Gasto com Previdência Complementar	
Gasto com Previdência Complementar	R\$ 6,70Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	7,33%

Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego	
Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	N/D

Fonte: Siest.



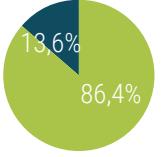
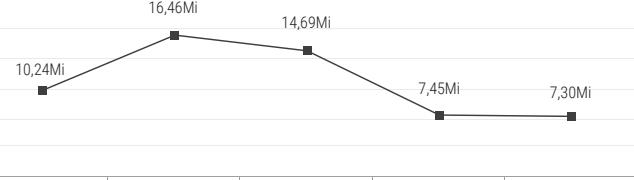
Fonte: Previc.

- Patrimônio de Cobertura
- Dependência do Patrocinador
- Percentual de Dependência

Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

■ Informações por Planos de Benefícios

EBC PREV

 Patrocinadores: EBC EFPC: BB PREVIDÊNCIA Modalidade: Contribuição Variável	 Participant: 1.059 Ativos: 915 Assistidos: 144	 <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> Ativos Assistidos </div>	
Indicadores de Desempenho		Balancete de Planos	
Valor médio mensal do benefício:		Ativo Total:	
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:		R\$ 361,89 Mi	
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:		Superávit Técnico Acumulado:	
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:		R\$ 7,30 Mi	
Rentabilidade:		Déficit Técnico Acumulado:	
6,82% a.a.		zero	
Equacionamento de Déficit a integralizar:		Equacionamento de Déficit a integralizar:	
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.		zero	
Equacionamento de Déficit		Resultado	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:		 <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> 10,24Mi 16,46Mi 14,69Mi 7,45Mi 7,30Mi </div>	
Não		Fonte: Previc.	

■ Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

 BB PREVIDÊNCIA	Indicadores de Eficiência				
		Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes: 196.685	Desempenho da EFPC	0,33%	0,89	170,15	191,55
Ativo Total: R\$ 10,13 Bi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
Despesa Administrativa: R\$ 33,47 Mi	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22
Receita Administrativa: R\$ 37,68 Mi	Inclui plano não patrocinado pela EBC. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.				

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Educação

Setor: Saúde

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
		Maior	Menor	Média
	39.564	R\$ 18.200,00	R\$ 2.255,00	R\$ 5.091,00

Raeeff/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeff/2022

Benefícios

Antecipação do Décimo Terceiro Salário	50% em junho ou férias, internação superior a 15 dias e enfermidade grave.
Auxílio à Pessoa com Deficiência	R\$ 207,48/mês.
Auxílio-alimentação	R\$ 563,16/mês.
Auxílio Pré-Escolar	R\$ 183,72 (Até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança).
Da Compensação de Horas	Se não compensadas em 6 meses as horas extras serão pagas com o adicional da lei.
Da Licença para Acompanhar Pessoa da Família	2 meios períodos/mês, não cumulativos, para acompanhar cônjuge, pais (com mais de 60 anos) e filhos até 18 anos em exames e consulta médica.
Do Abono	2 dias/ano, não cumulativos.
Do Intervalo Intrajornada (Horário Amamentação)	1h/dia para amamentação de filho até 11 meses e 29 dias da criança.
Jornada Especial de Trabalho	Adota jornadas 12X36, 24X72 (apenas médicos) e mistas (respeitada a jornada contratual).
Trabalho em Dia Não Útil	Compensação para os que cumprem jornada de trabalho em dia útil (4h e 8h). Feriados trabalhados por quem realiza jornada 12X36 tem remuneração em dobro.

Fonte: ACT 2019/2020.

Benefício de Assistência à Saúde

A Ebserh oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

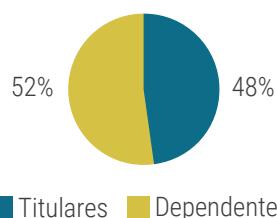
Reembolso



Beneficiários: 35.301

Titulares: 17.092

Dependentes: 18.209

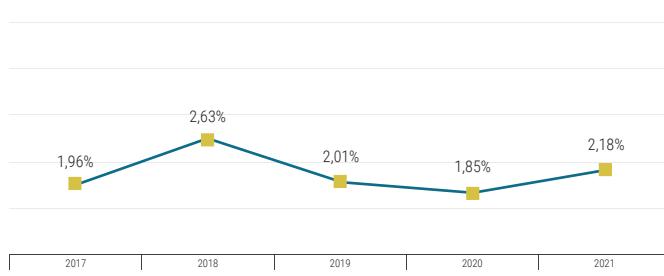


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 269,01
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 130,25
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 55.175,44
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

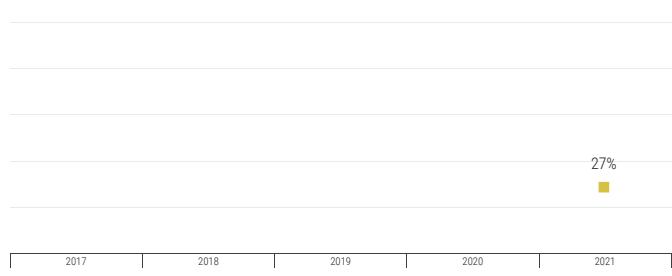
Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Previdência Complementar

A Ebsrh não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento

Setor: Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
	Maior	Menor	Média		
8.016	R\$ 39.293,00	R\$ 2.396,00	R\$ 20.004,00		<small>Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022</small>

Benefícios

Adicional de Insalubridade e Periculosidade*	Periculosidade paga com base no salário-base do empregado; Insalubridade paga com base em referência salarial do PCS da empresa.
Adicional de Titularidade	Adicional calculado sobre o salário-base, não cumulativo, da seguinte forma: (i) 9% para pós-graduados latu sensu; (ii) 18% para mestres; e (iii) 36% para doutores.
Antecipação do 13º Salário	Antecipação de 50% do 13º salário, por solicitação, em caso de doença e acidente de trabalho, doença do empregado e dependentes legais, morte de dependente, nascimento ou adoção.
Auxílio-alimentação/Refeição	R\$ 1.075,25/mês (12 tíquetes/ano).
Auxílio-creche/Pré-Escola/Babá/Escola	R\$ 519,19/mês (Crianças até 7 anos).
Auxílio para Filhos ou Dependentes com Deficiência	R\$ 727,79/mês Possibilidade de conceder jornada de 6h consecutivas para empregados com filho/dependente com deficiência, a critério da empresa.
Convênios com Entidades de Ensino Superior	Compromisso de firmar convênios com instituições de ensino para obter desconto para empregados e dependentes.
Desenvolvimento de RH	Empregados afetados por mudanças organizacionais, tecnológicas ou automatização receberão treinamento e capacitação para readaptação funcional.
Fornecimento de Café da Manhã	Disponibilização de café da manhã gratuito para os cargos de assistente e técnico em atividade de campo e manutenção.
Adicional Noturno	Adicional Noturno também de 50% sobre a hora normal, das 20h às 5h.
Incentivo à Prática de Esportes e de Atividades Culturais	Abono de 3 dias/ano para participação em eventos esportivos das associações de empregados e possibilidade de uso de banco de horas para compensar demais dias.
Justificação de Faltas	15 dias/ano para acompanhamento de cônjuge, pais, filhos ou dependentes.
Liberação para Atividades Sindicais	4 membros da Diretoria Nacional; 8 Dirigentes Nacionais.

Licença Maternidade	180 dias, na forma da Lei Jornada de 6h/dia até os 2 anos do filho, com redução proporcional da remuneração.
Licença para Adoção	120 dias Caso adote criança menor de 1 ano: 180 dias Pai adotante: 20 dias.
Licença Paternidade	20 dias.
Preparação para a Aposentadoria	Compromisso de cursos e orientações sobre direitos previdenciários e do idoso, novos projetos de vida, administração financeira, entre outros.
Promoção e Progressão Salarial	Empregados ocupantes de Assistente e Técnico que obtiverem nível superior perceberão progressão salarial de até 2 referências salariais.
Promoções e Critérios	1% da folha, por ano, para promoções por mérito e antiguidade.
Proteção às Gestantes e Lactantes	Remanejamento de empregadas gestantes/lactantes para atividades não insalubres.
Seguro de Vida em Grupo	Manutenção de apólices de seguro de vida e Auxílio-funeral.
Serviço de Transporte	Concessão de transporte próprio em unidades que não contem com transporte público, com participação dos empregados.
Substituição de Ocupantes de Função Gratificada	Pagamento ao substituto da função do substituído por período igual ou superior a 5 dias consecutivos ou não dentro do mês.
Trabalho em Dia Não Útil	100% sobre a hora normal, para trabalho em domingos e feriados.

Fonte: ACT 2020/2022.
*Previsão/Exigência Legal

Benefício de Assistência à Saúde

A Embrapa oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora.

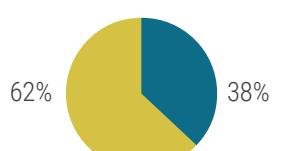
Autogestão por Operadora



Beneficiários: 17.365

Titulares: 6.622

Dependentes: 10.743



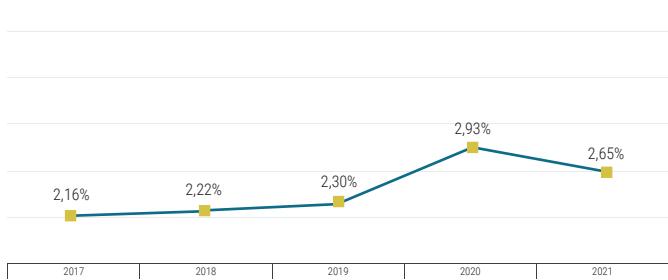
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,6
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 770,57
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 293,85
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 61.232,27
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

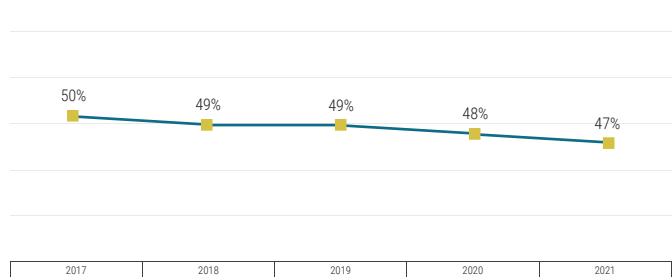
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Embrapa patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Ceres Fundação de Seguridade Social (Ceres).

PLANO PATROCINADO	MODALIDADE
Plano de Benefícios Embrapa Básico	BD
Plano de Benefícios Embrapa-FlexCeres	CV

Informações Consolidadas



Participantes

Ativos: 6.653
Assistidos: 5.134
Total: 11.787

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 124,18Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	5,04%

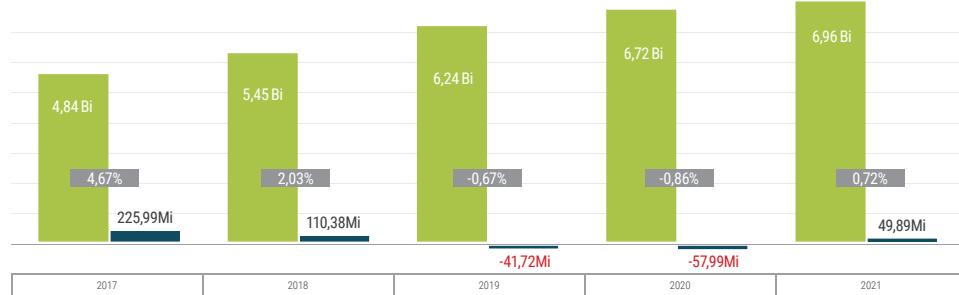
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 85,05Mi
--	-------------

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc.

- Patrimônio de Cobertura
- Dependência do Patrocinador
- Percentual de Dependência

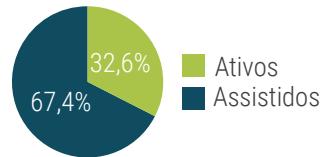
Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

Plano de Benefícios Embrapa Básico

	Patrocinadores: Embrapa
	EFPC: CERES
	Modalidade: Benefício Definido

	Participantes: 7.367
	Ativos: 2.402
	Assistidos: 4.965



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 6.451,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.591,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 394,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 748,48 Mil
Rentabilidade:	9,84% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 5,56 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 159,83 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 175,71 Mi

Fonte: Previc.

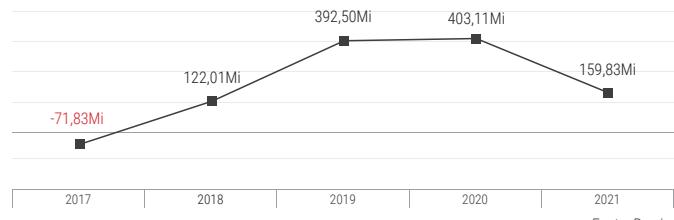
Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim

2013: R\$ 198,99 Mi em 191 meses.

Os valores contabilizados em déficit a integralizar abrangem tanto resultados deficitários apurados ao longo da operação do plano quanto o serviço passado acumulado até o exercício de 2013.

Resultado



Fonte: Previc.

Plano de Benefícios Embrapa-FlexCeres



Patrocinadores: Embrapa



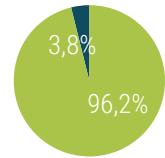
Participantes: 4.420

EFPC: CERES

Ativos: 4.251

Modalidade: Contribuição Variável

Assistidos: 169



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.826,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 882,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 17,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 332,89 Mil
Rentabilidade:	1,75% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 1,58 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado

0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil
2017	2018	2019	2020	2021

Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

Não

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas



CERES

Participantes: 22.294

Ativo Total: R\$ 9,48 Bi

Despesa Administrativa: R\$ 35,44 Mi

Receita Administrativa: R\$ 37,12 Mi



Indicadores de Eficiência

	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,37%	0,95	1.589,61	1.665,23
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Inclui plano não patrocinado pela Embrapa. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
Maior	Menor	Média	Maior	Menor	Média
R\$ 22.837,00	R\$ 5.519,00	R\$ 10.754,00	R\$ 22.837,00	R\$ 5.519,00	R\$ 10.754,00

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeef/2022

Benefícios

Auxílio-alimentação	R\$ 921,58/mês.
---------------------	-----------------

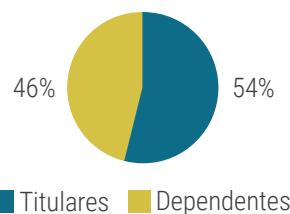
Fonte: Empresa.

Benefício de Assistência à Saúde

A Emgea oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

Reembolso

	Beneficiários: 109
	Titulares: 59
	Dependentes: 50

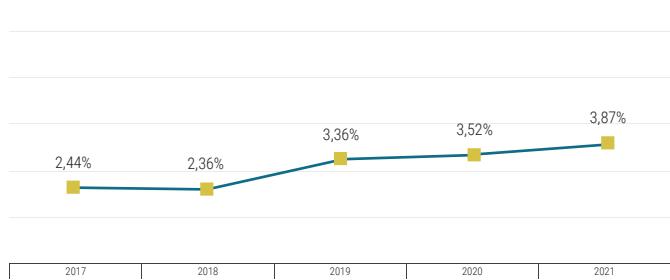


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	0,8
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 602,43
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 326,09
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 426,52
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

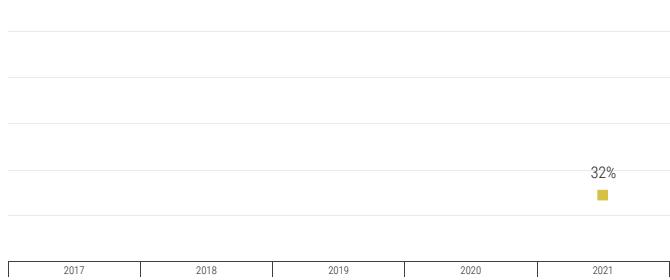
■ Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Emgea não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Rio de Janeiro - RJ

Órgão Supervisor: Ministério da Defesa

Setor: Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
Maior	Menor	Média			
760	R\$ 32.204,00	R\$ 1.381,00	R\$ 7.015,00		
<small>Raeef/2022</small>					

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Adicional de Insalubridade	Calculado sobre menor salário da empresa.
Ausências Justificadas	5 dias para casamento. 5 dias no falecimento de cônjuge, pais, filhos, irmão ou dependente. 3 dias/ano para acompanhar filho (menor de 15 anos ou deficiente) ao médico; 2 dias no falecimento de sogro. 1 dia em internação hospitalar de cônjuge.
Alimentação	R\$ 525,00/mês (rancho ou alimentação; ou cartão refeição/alimentação; ou cartão alimentação).
Auxílio-creche /Babá	R\$ 350,00/mês pago às empregadas. Até 6 anos da criança (tb. Adoção).
Auxílio Filho Excepcional/Deficiente Físico	O empregado com filho com deficiência física ou psíquica de qualquer natureza, pode comunicar o fato à Assistência Social da Empresa, que após o levantamento de todos os dados e confirmação da necessidade, encaminhará proposição de auxílio financeiro em caráter suplementar.
Auxílio Morte/Funeral	1 salário base no caso de morte do empregado pago ao cônjuge/dependente.
Compensação de Horas	Atrasos e saídas antecipadas podem ser compensados com as horas suplementares em que o empregado tiver de permanecer na Empresa por necessidade de serviço.
Complementação de Auxílio Previdenciário	Paga diferença (remuneração – INSS) do 16º ao 90º dia. Não aplicável aos empregados aposentados em atividade.
Dia dos Empregados	1 descanso remunerado aos empregados de um 1 útil na última semana de outubro.
Estabilidade ao Afastado pela Previdência	30 dias após retorno ao trabalho.
Estabilidade Provisória da Gestante	Da concepção até 180 dias após licença maternidade.
Redução de Jornada por Interesse do Empregado	Facultada redução de jornada de trabalho com a proporcional adequação salarial por 6 meses, renováveis por igual período com concordância expressa da empresa.

Seguro de Vida em Grupo

Coparticipação de 50%.

Fonte: ACT 2021/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A Emgepron oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

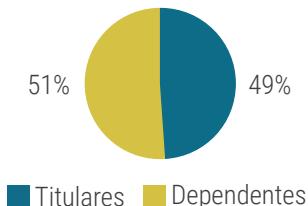
Reembolso



Beneficiários: 958

Titulares: 466

Dependentes: 492



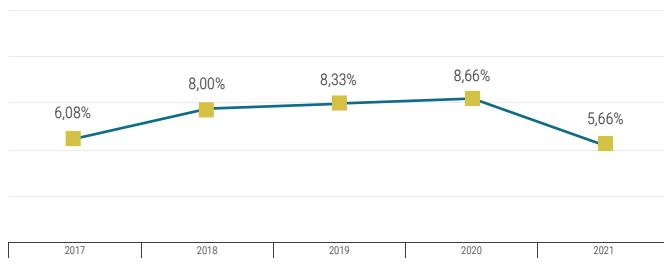
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 318,81
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 155,08
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 1.782,79
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

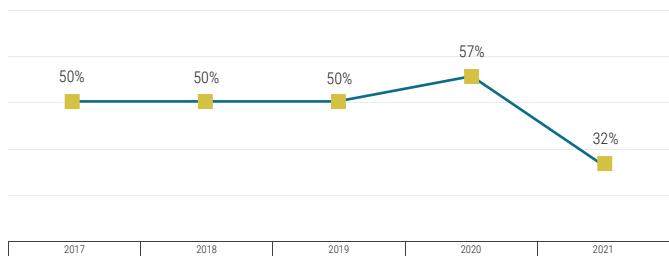
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Emgepron não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia

Setor: Petróleo, Gás e Energia Elétrica

Condição Fiscal: Não Dependente

Em 04 de janeiro de 2022, foi criada a ENBPar. Em junho, com a desestatização da Eletrobras, a Eletronuclear passa a integrar o grupo empresarial ENBPAR. Em outubro, a empresa assume o controle acionário das Indústrias Nucleares Brasileiras – INB.

Os dados abaixo referem-se às subsidiárias da ENBPar separadamente, tendo em vista a empresa encontrar-se na fase de estruturação como grupo.

Dados Gerais - ENBPar/Eletronuclear

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
1.661	R\$ 65.611,00	R\$ 13.332,00	R\$ 3.782,00

Raeeff/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeff/2022

Benefícios - ENBPar/Eletronuclear

Adicional de Insalubridade	Calculado sobre salário-base empresa
Adicional de Penosidade	7,5% do salário-base + ATS (Adicional por Tempo de Serviço)
Auxílio-Alimentação/Refeição	R\$ 1.315,23/mês (13 auxílios por ano)
Auxílio-Creche e Pré-Escola	R\$ 944,36/mês (de 6 meses a 6 anos)
Auxílio Educacional	R\$ 628,03/mês (até 17 anos)
Base de Cálculo do Adicional de Periculosidade	35% sobre o salário que receber para admitidos até 08.12.2012.
Complemento Auxílio-Doença	Diferença entre remuneração mensal e benefício do INSS (Auxílio-Doença ou Acidente de Trabalho). Aposentado em atividade - diferença entre o salário e o benefício do INSS
Da Proteção à Maternidade	2 horas/dia para amamentação, até 6 meses após retorno da licença-maternidade. Prorrogação de 2 meses com base na Lei nº 11.770/08
Dirigentes Sindicais	Mantém quantitativo de liberações de Dirigentes Sindicais, conforme ACT 2003/2004, com ônus para empresa (não informa o quantitativo)
Gratificação de Férias	75% do salário
Licença Acompanhamento	5 dias (prorrogáveis por até 30 dias) para acompanhar cônjuge e companheiro, ascendentes e descendentes de 1º grau e dependentes do Plano de Saúde, em casos de internação por doença, cirurgia, recuperação domiciliar e/ou situações emergenciais
Licença Falecimento de Padrasto ou Madrasta	Licença luto de padrasto/madrasta igual de pai/mãe (prevista em normativo interno)
Licença Vítimas de Violência Doméstica	Licença 3 dias mediante boletim de ocorrência, prorrogáveis por até 2 dias por indicação médica

Fonte: ACT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde - ENBPar/Eletronuclear

A Eletronuclear oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Autogestão por Operadora.

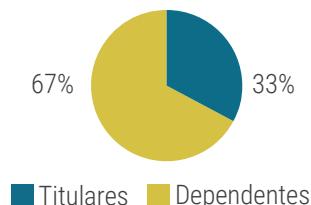
Autogestão por Operadora



Beneficiários: 5.238

Titulares: 1.708

Dependentes: 3.530

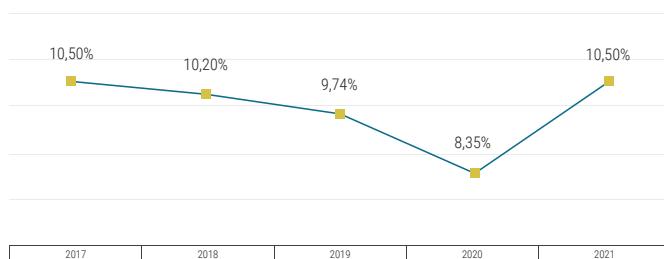


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	2,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.840,57
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 926,25
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 58.220,36
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

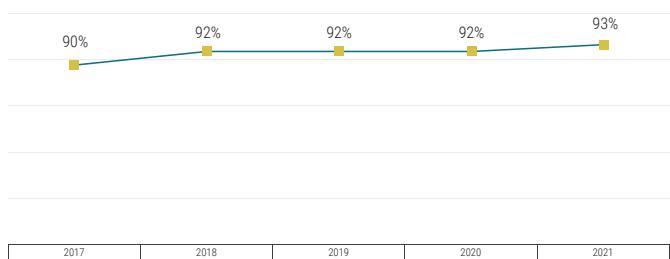
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar - Eletronuclear

A Eletronuclear patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados por duas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

PLANO PATROCINADO

MODALIDADE

Plano Básico de Benefícios - PBB

BD

Plano de Benefício Definido

Plano CD Eletronuclear

CD

Informações Consolidadas



Participantes

Ativos: 3.479

Assistidos: 10.733

Total: 14.212

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Ativos Assistidos Empregados

Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar

N/D

% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal

N/D

Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar

N/D

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc.

Informações por Planos de Benefícios

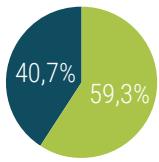
Plano Básico de Benefícios - PBB



Patrocinadores*: Eletrouclear, INB e Nuclep.
EFPC: NUCLEOS
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 4.743
Ativos: 2.812
Assistidos: 1.931



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.981,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 874,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 498,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 991,02 Mil
Rentabilidade:	-5,91% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

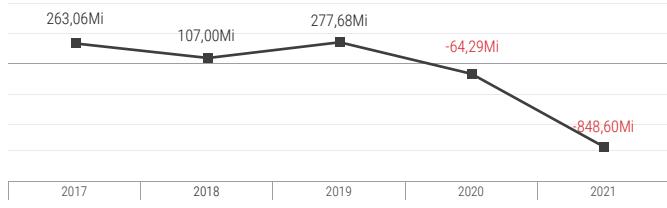
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 3,88 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 848,60 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

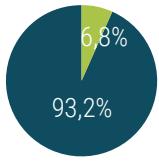
Plano de Benefício Definido



Patrocinadores*: Eletrouclear e Furnas.
EFPC: REAL GRANDEZA
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 9.447
Ativos: 645
Assistidos: 8.802



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 12.733,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.842,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 316,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1,77 Mi
Rentabilidade:	2,81% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 15,76 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 1,24 Bi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

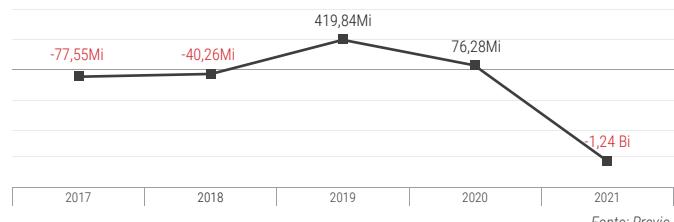
*A controladora ENBPar não patrocina nenhum plano de previdência complementar.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

Não

Resultado



Fonte: Previc.

Plano CD Eletronuclear



Patrocinadores*: Eletronuclear



Participantes: 22

EFPC: NUCLEOS

Ativos: 22

Modalidade: Contribuição Definida

Assistidos: 0



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:

ND

Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:

R\$ 272,00

Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:

zero

Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:

R\$ 7,20 Mil

Rentabilidade:

-0,08% a.a.

Balancete de Planos

Ativo Total: R\$ 158,31 Mil

Superávit Técnico Acumulado: zero

Déficit Técnico Acumulado: zero

Equacionamento de Déficit a integralizar: zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

N/D

*A controladora ENBPar não patrocina nenhum plano de previdência complementar.

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas



NUCLEOS

Participantes: 4.795

Ativo Total: R\$ 3,88 Bi

Despesa Administrativa: R\$ 17,45 Mi

Receita Administrativa: R\$ 17,99 Mi

Indicadores de Eficiência

	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
--	-----------------------	-----------------------	--------------------	--------------------

Desempenho da EFPC	0,45%	0,97	3.639,60	3.751,51
--------------------	-------	------	----------	----------

Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
---	-------	------	----------	----------

Média Simples				
Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

**REAL GRANDEZA**

Participantes:	12.499
Ativo Total:	R\$ 17,68 Bi
Despesa Administrativa:	R\$ 47,76 Mi
Receita Administrativa:	R\$ 45,44 Mi

Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,27%	1,05	3.821,36	3.635,19
Média Simples Grupo ESI	0,41%	1,67	2.358,52	2.096,89
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia

Setor: Petróleo, Gás e Energia Elétrica

Condição Fiscal: Não Dependente

Em 04 de janeiro de 2022, foi criada a ENBPar. Em junho, com a desestatização da Eletrobras, a Eletronuclear passa a integrar o grupo empresarial ENBPAR. Em outubro, a empresa assume o controle acionário das Indústrias Nucleares Brasileiras – INB.

Os dados abaixo referem-se às subsidiárias da ENBPar separadamente, tendo em vista a empresa encontrar-se na fase de estruturação como grupo.

Dados Gerais - ENBPar/INB

Número de Empregados	Remuneração		
	Maior	Menor	Média
1.188	R\$ 39.293,00	R\$ 1.993,00	R\$ 10.999,00

Raeef/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios - ENBPar/INB

Abono de Faltas	Para realizar exames escolares quando coincidir com horário de trabalho.
Adiantamento do 13º Salário	Adiantamento de 50% a partir de março ou nas férias.
Adicional por Tempo de Serviço - ATS	Limitado a 35%, em conformidade com normas internas da empresa.
Auxílio-alimentação	R\$ 817,00/mês (12 tíquetes ao ano).
Auxílio-creche / Educação	R\$ 763,34/mês se comprovado a despesa com creche. R\$ 305,33 sem necessidade de comprovação da despesa. Reembolso das despesas até 10 anos da criança.
Calendário Anual	Buscará forma de compensar os dias pontes entre feriado e fins de semana. Se empregado laborar no dia de folga compensatória recebe horas extras com 100%.
Complementação de Salário em Auxílio-Doença	Por 6 meses, renováveis por mais 6 meses a critério da empresa.
Dirigentes Sindicais	Até 7 dirigentes liberados com ônus da empresa.
Horas Extras	1 vale refeição a cada 3 horas extras e 1 vale refeição nas 4 horas seguintes. 1 hora extra ao convocado que estiver fora da empresa no ato da convocação.
Jornada de Turno	Adicional de 10% quando no regime de turno ininterrupto de revezamento.
Licença Maternidade*	180 dias, na forma da Lei.
Licença para Acompanhamento	5 dias, prorrogáveis por igual período, para casos de internação hospitalar/ recuperação domiciliar de cônjuge, ascendentes e descendentes 1º grau.
Licença para Adotante	180 dias para adoção de crianças até 10 anos. 120 dias no caso de crianças de 10 a 12 anos.
Tratamento de Portadores de Necessidades Especiais	Reembolso de 100% das despesas para tratamentos especializados de filhos portadores de necessidades especiais, conforme norma interna.

Fonte: ACT 2020/2021.

*Previsão/Exigência Legal.

Benefício de Assistência à Saúde - ENBPar/INB

A INB oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio das modalidades: Autogestão por RH e Plano de Saúde Contratado no Mercado.

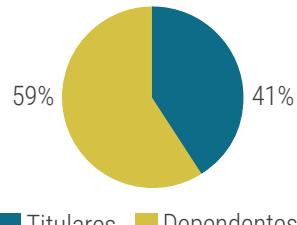
Autogestão por RH e Plano de Saúde Contratado no Mercado



Beneficiários: 3.011

Titulares: 1.243

Dependentes: 1.768



■ Titulares

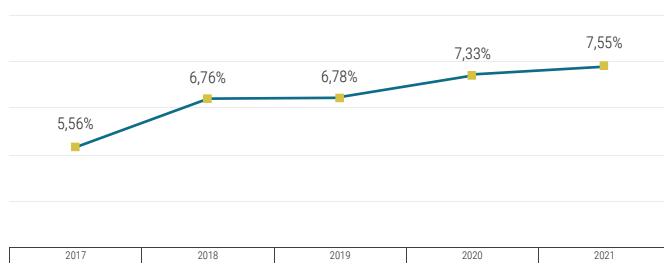
■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,4
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.210,67
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 499,79
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 18.058,33
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

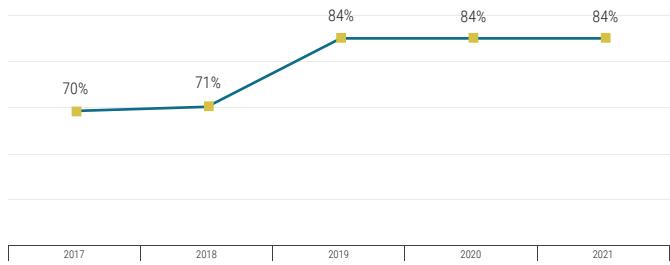
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar - INB

A INB patrocina dois planos de benefícios previdenciários, um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrado pelo Nucleos Instituto de Seguridade Social (Nucleos).

PLANO PATROCINADO

Plano Básico de Benefícios - PBB

MODALIDADE

BD

Plano CD INB

CD

Informações Consolidadas

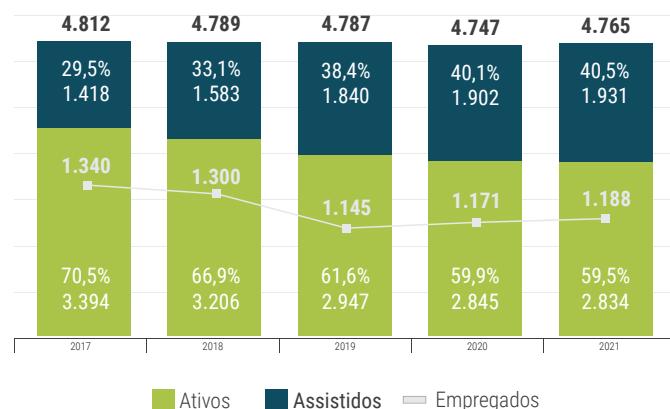


Participantes

Ativos: 2.834
Assistidos: 1.931
Total: 4.765

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar R\$ 12,54Mi

% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal 5,28%

Fonte: Siest.

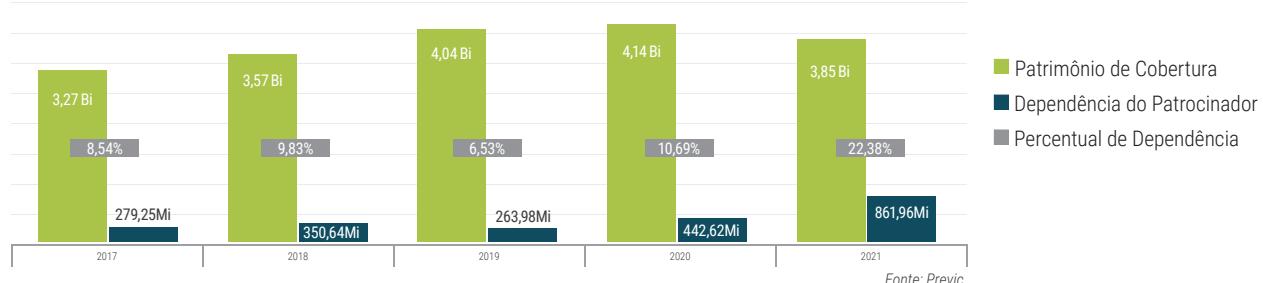
Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar

R\$ 291,22Mi

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc.

Informações por Planos de Benefícios

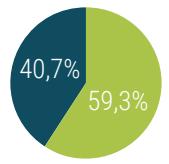
Plano Básico de Benefícios - PBB



Patrocinadores*: Eletronuclear, INB e Nuclep.
EFPC: NUCLEOS
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 4.743
Ativos: 2.812
Assistidos: 1.931



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.981,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo**:	R\$ 874,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido**:	R\$ 498,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 991,02 Mil
Rentabilidade:	-5,91% a.a.

**Inclui a amortização de dívidas das patrocinadoras INB e Nuclep contratadas em 2006 e 2007, respectivamente, referentes a contribuições em atraso.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

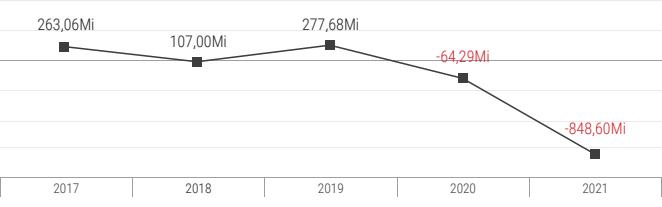
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	N/D
---	-----

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 3,88 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 848,60 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Plano CD INB



Patrocinadores*: INB
EFPC: NUCLEOS
Modalidade: Contribuição Definida



Participantes: 22
Ativos: 22
Assistidos: 0



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 246,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero

*A controladora ENBPar não patrocina nenhum plano de previdência complementar.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 141,62 Mil
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 6,44 Mil
Rentabilidade:	0,10% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Resultado

Equacionamento de Déficit
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: N/D

0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil
2017	2018	2019	2020	2021

Fonte: Previc.

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

NUCLEOS	Indicadores de Eficiência			
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes: 4.795				
Ativo Total: R\$ 3,88 Bi				
Despesa Administrativa: R\$ 17,45 Mi	Desempenho da EFPC	0,45%	0,97	3.639,60
Receita Administrativa: R\$ 17,99 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões e R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90
	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30
				2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Rio de Janeiro - RJ

Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia

Setor: Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Condição Fiscal: Dependente



Dados Gerais

Número de Empregados		
264	Remuneração	
Raeeef/2022	Maior	Menor
	R\$ 28.786,00	R\$ 3.826,00
		R\$ 13.759,00

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeef/2022

Benefícios

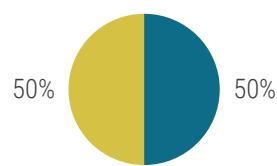
Auxílio-alimentação	R\$ 826,57/mês (12 tíquetes ao ano).
Auxílio-creche	R\$ 650,27/mês para período parcial. R\$ 1.141,60 para período integral. Reembolso com despesa comprovada até 6 anos da criança.

Fonte: ACT 2021/2023.

Benefício de Assistência à Saúde

A EPE oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

Reembolso

**Beneficiários:** 461**Titulares:** 229**Dependentes:** 232

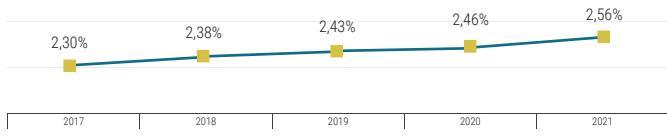
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 587,18
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 291,68
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 1.613,58
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

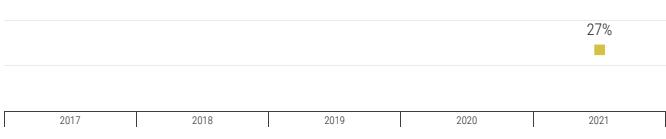
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A EPE patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela Fundação Eletrobras de Seguridade Social (Eletros).

PLANO PATROCINADO

Plano CV EPE

MODALIDADE

CV

Informações Consolidadas



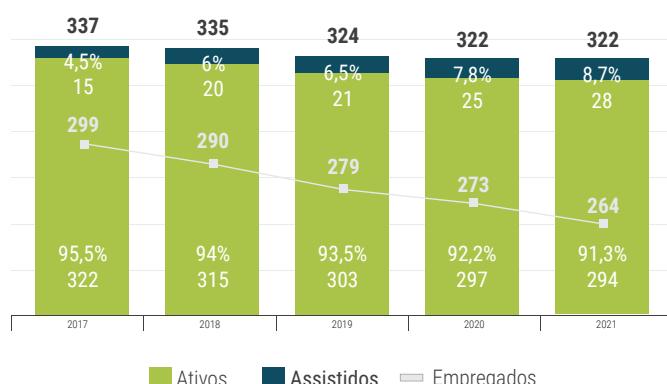
Participantes

Ativos:	294
Assistidos:	28
Total:	322

Fonte: Previc.

O número de participantes ativos inclui ex-empregados que optaram pelos institutos do autopatrocínio e do benefício proporcional diferido.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 3,94Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	5,52%

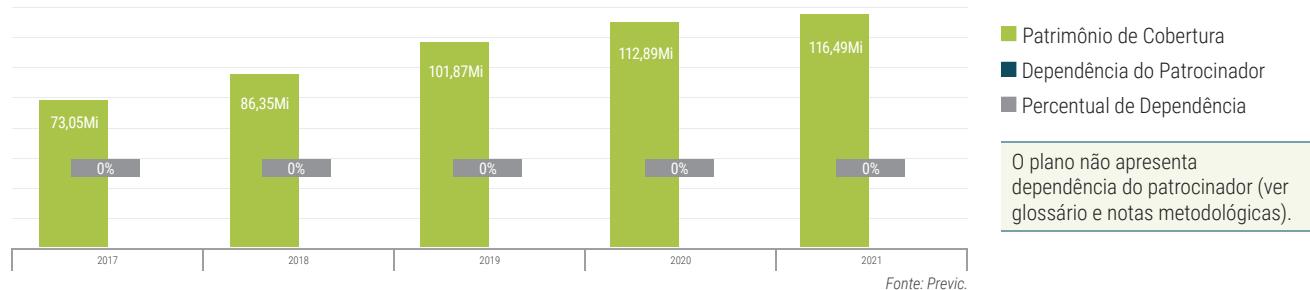
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 599,48Mil
--	---------------

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



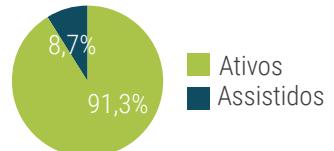
Informações por Planos de Benefícios

Plano CV EPE

	Patrocinadores: EPE
	EFPC: ELETROS
	Modalidade: Contribuição Variável



Participantes:	322
Ativos:	294
Assistidos:	28



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.493,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 954,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 361,77 Mil
Rentabilidade:	-1,18% a.a.

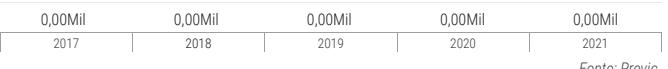
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 121,88 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

■ Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

	ELETROS	Indicadores de Eficiência			
		Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes:	5.126				
Ativo Total:	R\$ 5,42 Bi				
Despesa Administrativa:	R\$ 27,44 Mi	Desempenho da EFPC	0,51%	1,19	5.352,71
Receita Administrativa:	R\$ 23,09 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90
		Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30
Inclui plano não patrocinado pela EPE. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.					

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Rio de Janeiro - RJ

Órgão Supervisor: Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações

Setor: Financeiro

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
		Maior	Menor	Média	
	546	R\$ 50.991,00	R\$ 5.285,00	R\$ 22.995,00	

Raeeff/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeff/2022

Benefícios

Abono Falta do Estudante	Nos dias de realização de exame vestibular; e de provas escolares, em dias e horas incompatíveis com o horário de trabalho.
Adicional Noturno	35%.
Assistência a Empregados Aposentados pelo INSS quando Afastados em Licença Médica	100% da remuneração até 180º dia, com todos os benefícios 50% da remuneração do 181º ao 360º dia e reembolso do plano de saúde Sem remuneração a partir do 361º dia, ficando reembolso do plano de saúde até o 720º dia.
Auxílio-alimentação	R\$ 971,36/mês (12 tíquetes ao ano).
Auxílio-funeral	R\$ 1.204,87.
Auxílio Refeição	R\$ 971,36/mês (13 tíquetes ao ano).
Auxílios Educação e Guarda	Reembolso integral - de 3 meses até 6 meses R\$ 994,30 - de 7 meses até 17 anos e 11 meses R\$ 372,81 – de 18 anos até 23 anos e 11 meses (de 21 a 23 e 11 meses devem cursar faculdade).
Complementação de Auxílio-Doença Previdenciários e Auxílio-doença Acidentário	Valor equivalente à diferença do benefício e às verbas fixas. Até 24 meses para cada licença.
Programa de Apoio Especial a Empregados com Dependentes com Deficiência - PAE	R\$ 28.134,63/ano.
Vale Transporte	Custeia valor que exceder a 4% do salário-básico.

Fonte: ACT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A Finep oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

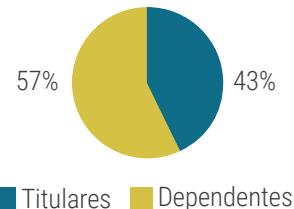
Reembolso



Beneficiários: 1.276

Titulares: 545

Dependentes: 731

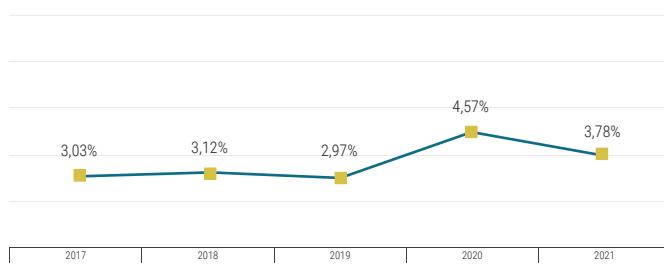


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,3
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.178,02
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 503,15
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 7.704,26
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

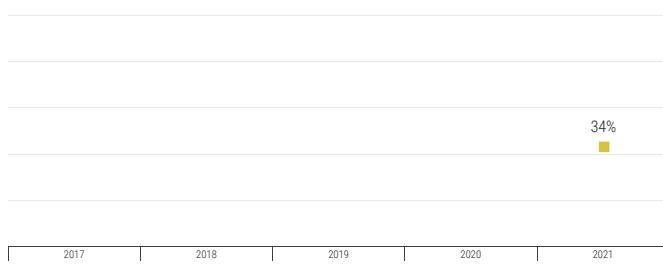
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Finep patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Benefício Definido (BD), administrado pela Fundação de Previdência Complementar dos Empregados ou Servidores da Finep, do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea), do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), do Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais (Inpe) e do Instituto Nacional de Pesquisas da Amazônia (Inpa) - (FIPECq)¹.

¹ Em 1991, os participantes do CNPq, Ipea, Inpe e Inpa se retiraram do Plano, resgatando suas contribuições em decorrência do advento da Lei nº 8.112, de 11.12.90, que estabeleceu regime jurídico próprio de previdência para servidores públicos federais.

PLANO PATROCINADO

Plano de Previdência Complementar PPC

MODALIDADE

BD

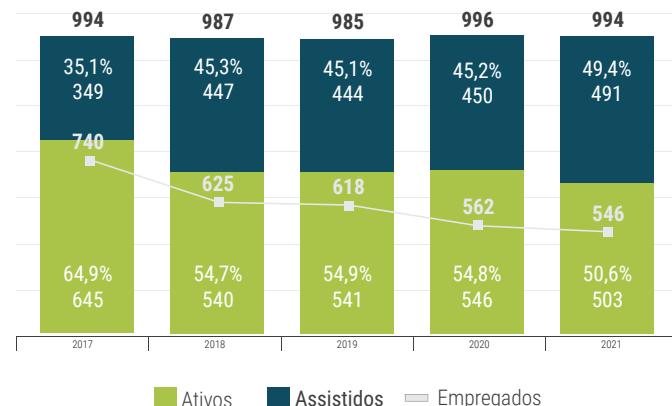
Informações Consolidadas

Participantes

Ativos: 503
Assistidos: 491
Total: 994

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar R\$ 9,37Mi

% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal 3,74%

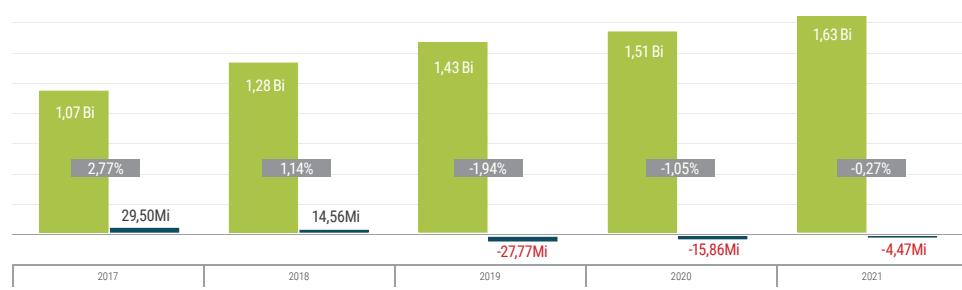
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar N/D

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador

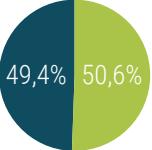
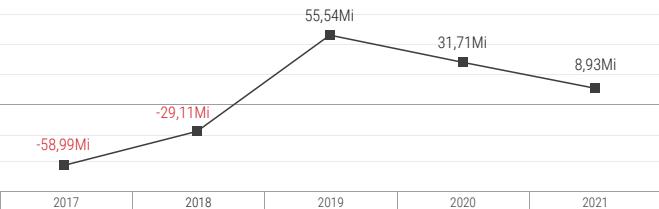


Fonte: Previc.

Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

■ Informações por Planos de Benefícios

Plano de Previdência Complementar PPC

	<p>Patrocinadores: Finep EFPC: FIPECq Modalidade: Benefício Definido</p>		<p>Participantes: 994 Ativos: 503 Assistidos: 491</p>		<p>Ativos Assistidos</p>
Indicadores de Desempenho			Balancete de Planos		
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 12.866,00		Ativo Total:	R\$ 1,74 Bi	
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.442,00		Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 8,93 Mi	
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero		Déficit Técnico Acumulado:	zero	
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1,63 Mi		Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero	
Rentabilidade:	11,07% a.a.				<small>Fonte: Previc.</small>
<p><small>Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.</small></p>					
Equacionamento de Déficit			Resultado		
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não				
 <p><small>Fonte: Previc.</small></p>					

■ Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

	FIPECQ	Indicadores de Eficiência			
		Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
	Participantes: 11.100				
	Ativo Total: R\$ 1,80 Bi				
	Despesa Administrativa: R\$ 11,21 Mi	Desempenho da EFPC	0,62%	1	1.009,47
	Receita Administrativa: R\$ 11,17 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 500 milhões e R\$ 2 bilhões	0,48%	1,10	1.508,69
		Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30
					2.992,22
<p>Inclui plano não patrocinado pela Finep. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.</p>					

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Porto Alegre - RS

Órgão Supervisor: Ministério da Saúde

Setor: Saúde

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
	Maior	Menor	Média		
9.564	R\$ 39.293,00	R\$ 1.866,00	R\$ 8.812,00		
<small>Raeef/2022</small>					

Benefícios

Adicional de Risco de Vida	Concedido a empregados em atividade de segurança patrimonial: 10% se habilitados a portar arma de fogo; e 16% se portar armas de fogo por exigência do empregador.
Adicional Noturno	50% (Das 22h de um dia às 5h do dia seguinte).
Adicional por Tempo de Serviço	5% a cada 5 anos.
Aposentadoria por Invalidez	Se aposentado por invalidez tem a quitação, na folha de pagamento, das férias vencidas e proporcionais e 13º.
Atendimento Médico aos Empregados	Através do SUS (Consultas, serviços ambulatoriais e internações, dentro das cotas limites nas especialidades existentes no estabelecimento).
Auxílio-funeral	1 salário-base, limitado ao teto da Previdência Social.
Aviso Prévio – Dispensa do Trabalho	Dispensa de cumprir aviso prévio aos que pedem demissão ou são demitidos.
Complementação de Benefício Previdenciário	6 meses em afastamento por acidente de trabalho Diferença entre benefício e remuneração, sujeito ao teto previdenciário.
Consultas Psicológicas	2 consultas/mês.
Creche	Disponibilizar local até 2 anos após o retorno da licença maternidade.
Estabilidade Provisória do Delegado Sindical	1 delegado sindical/empresa com mandato de 2 anos. Estabilidade desde o início até 60 dias após o mandato.
Horas Extraordinárias	100% (As horas que excederem a jornada semanal).
Indenização por Tempo de Serviço	Aviso prévio indenizado adicional de 30 dias, se possuir 45 anos e 5 anos de serviço na mesma empresa.
Lanches	Fornecimento de lanche com, no mínimo, 600 calorias aos plantonistas.

Liberação de Dirigentes Sindicais	1 liberação/mês, com ônus para empresa, de 2 dirigentes/delegados sindicais.
Licenças para Acompanhamento de Saúde de filho e Idoso sob Dependência	1 dia/mês para acompanhar filhos de até 16 anos. Limite de 4 dias/mês em hospitalização e doença infectocontagiosa.
Licenças para sacar PIS/PASEP	1/2 dia por ano.
Licenças por Falecimento	3 dias/ano no falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou dependente. Acrescido de 1 dia se o falecido for de fora de Porto Alegre/RS.
Licenças Remuneradas para Exame	1 dia/ano para realização de provas finais. Dispensa para vestibular/Enem e Enad.
Seguro de Vida em Grupo	50% de coparticipação pelo empregado.
Trabalho em Domingos ou em Dia Estabelecido ao Descanso Semanal Remunerado ou em Feriado	100% (Se não compensado).
Auxílio-alimentação*	R\$ 385,00/mês (12 tíquetes ao ano).

Fonte: CCT Sindisaúde 2021/2023.

*ACT Específico de Auxílio-alimentação 2019/2021.

Benefício de Assistência à Saúde

O Hospital Nossa Senhora da Conceição não oferta BAS.

Previdência Complementar

O GHC não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Porto Alegre - RS

Órgão Supervisor: Ministério da Educação

Setor: Saúde

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
		Maior	Menor	Média
	6.729	R\$ 39.293,00	R\$ 1.907,00	R\$ 7.624,00

Raeef/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Adicional de Risco de Vida	Concedido a empregados em atividade de segurança patrimonial: 10% se habilitados a portar arma de fogo; e 16% se portar armas de fogo por exigência do empregador.
Adicional Noturno	50% (Das 22h de um dia às 5h do dia seguinte).
Adicional por Tempo de Serviço	5% a cada 5 anos.
Aposentadoria por Invalidez	Se aposentado por invalidez tem a quitação, na folha de pagamento, das férias vencidas e proporcionais e 13º.
Atendimento Médico aos Empregados	Através do SUS (Consultas, serviços ambulatoriais e internações, dentro das cotas limites nas especialidades existentes no estabelecimento).
Auxílio-funeral	1 salário-base, limitado ao teto da Previdência Social.
Aviso Prévio – Dispensa do Trabalho	Dispensa de cumprir aviso prévio aos que pedem demissão ou são demitidos.
Complementação de Benefício Previdenciário	6 meses em afastamento por acidente de trabalho Diferença entre benefício e remuneração, sujeito ao teto previdenciário.
Consultas Psicológicas	2 consultas/mês.
Creche	Disponibilizar local até 2 anos após o retorno da licença maternidade.
Estabilidade Provisória do Delegado Sindical	1 delegado sindical/empresa com mandato de 2 anos. Estabilidade desde o início até 60 dias após o mandato.
Horas Extraordinárias	100% (As horas que excederem a jornada semanal).
Indenização por Tempo de Serviço	Aviso prévio indenizado adicional de 30 dias, se possuir 45 anos e 5 anos de serviço na mesma empresa.
Lanches	Fornecimento de lanche com, no mínimo, 600 calorias aos plantonistas.
Liberação de Dirigentes Sindicais	1 liberação/mês, com ônus para empresa, de 2 dirigentes/delegados sindicais.

Licenças para Acompanhamento de Saúde de filho e Idoso sob Dependência	1 dia/mês para acompanhar filhos de até 16 anos. Limite de 4 dias/mês em hospitalização e doença infectocontagiosa.
Licenças para sacar PIS/PASEP	1/2 dia por ano.
Licenças por Falecimento	3 dias/ano no falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou dependente. Acrescido de 1 dia se o falecido for de fora de Porto Alegre/RS.
Licenças Remuneradas para Exame	1 dia/ano para realização de provas finais. Dispensa para vestibular/Enem e Enad.
Seguro de Vida em Grupo	50% de coparticipação pelo empregado.
Trabalho em Domingos ou em Dia Estabelecido ao Descanso Semanal Remunerado ou em Feriado	100% (Se não compensado).
Auxílio-alimentação*	R\$ 494,94/mês (12 tíquetes ao ano).

Fonte: ACT 2020/2022.

*ACT Específico de Auxílio-alimentação 2021/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

O HCPA oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado.

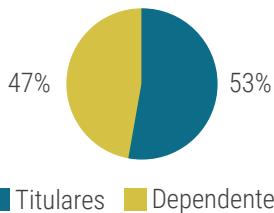
Plano de Saúde Contratado no Mercado



Beneficiários: 8.066

Titulares: 4.272

Dependentes: 3.794

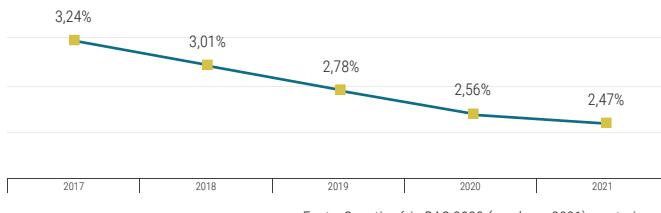


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	0,9
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 217,28
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 115,08
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 11.138,72
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

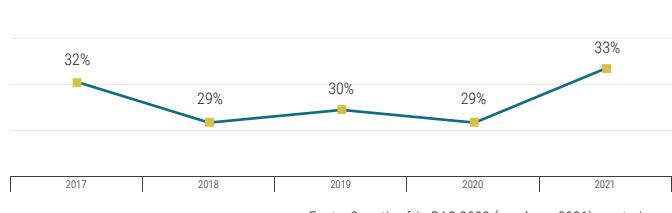
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

O HCPA patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência).

PLANO PATROCINADO

HCPA PREV

MODALIDADE

CV

Informações Consolidadas



Participantes

Ativos: 3.741
Assistidos: 168
Total: 3.909

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



■ Ativos ■ Assistidos ■ Empregados

Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 32,99Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	2,55%

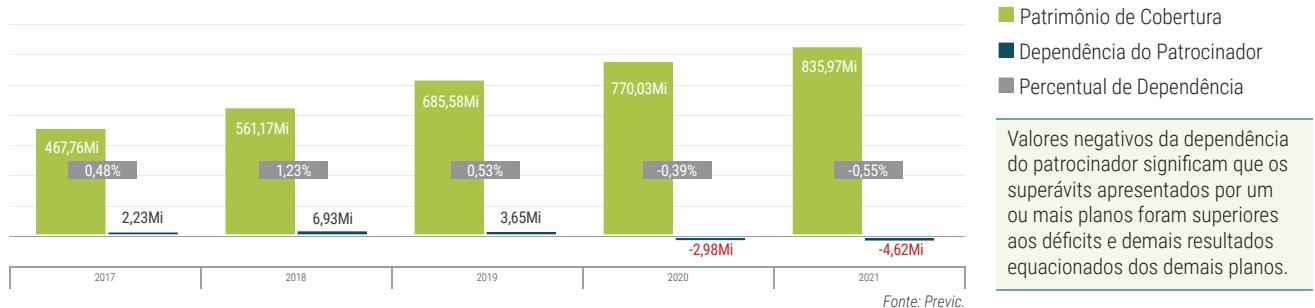
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 9,71Mi
--	------------

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador

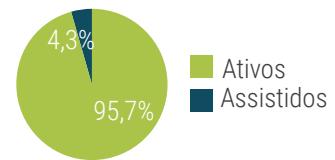


Informações por Planos de Benefícios

HCPA PREV

	Patrocinadores: HCPA
	EFPC: BB PREVIDÊNCIA
	Modalidade: Contribuição Variável

	Participantes: 3.909
	Ativos: 3.741
	Assistidos: 168



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.499,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 685,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 85,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 208,64 Mil
Rentabilidade:	4,60% a.a.

* Inclui as contribuições extraordinárias para integralização do serviço passado.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

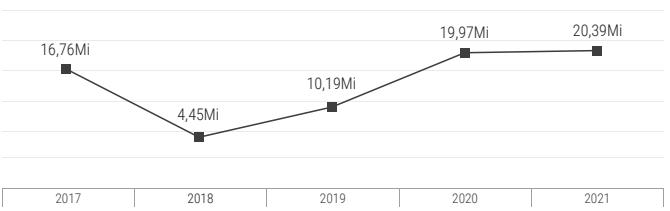
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 850,47 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 20,39 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

	BB PREVIDÊNCIA	Indicadores de Eficiência			
		Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes:	196.685				
Ativo Total:	R\$ 10,13 Bi				
Despesa Administrativa:	R\$ 33,47 Mi	Desempenho da EFPC	0,33%	0,89	170,15
Receita Administrativa:	R\$ 37,68 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90
		Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30
		Inclui plano não patrocinado pelo HCPA. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.			

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

HEMOBRÁS

EMPRESA BRASILEIRA DE HEMODERIVADOS E BIOTECNOLOGIA

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Saúde

Setor: Indústria

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
	Maior	Menor	Média		
195	R\$ 28.075,00	R\$ 3.429,00	R\$ 7.224,00		

Raeeff/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeff/2022

Benefícios

Auxílio-alimentação	R\$ 887,75/mês.
Auxílio-creche	R\$ 412,54/mês, até 6 anos de idade.
Auxílio Filho com Deficiência	R\$ 412,54/mês, sem limite de idade.
Complementação do Auxílio-doenças	Do 16º ao 30º dia, equivalente a diferença entre o benefício e a remuneração permanente.

Fonte: ACT 2022/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A Hemobrás oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

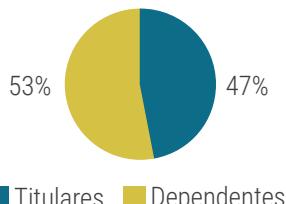
Reembolso



Beneficiários: 350

Titulares: 165

Dependentes: 185

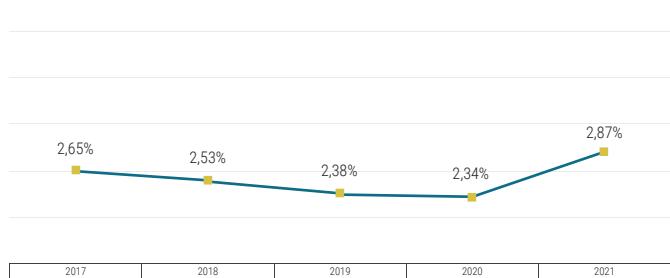


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 479,53
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 226,07
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 949,48
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

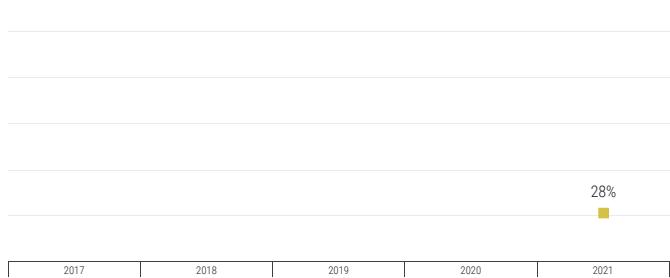
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Hemobrás não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Defesa

Setor: Indústria

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
	Maior	Menor	Média		
1.859	R\$ 15.168,00	R\$ 1.276,00	R\$ 2.277,00		
<small>Raeef/2022</small>					

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Ausência Justificada	3 dias para falecimento de cônjuge, ascendente, descendente e irmão. 3 dias para casamento. 2 dias para falecimentos de sogros. 1 dia para entrada de processo de aposentadoria no INSS. 1 dia para internação e 1 dia para alta médica de cada dependente. 6 meias jornadas para levar filho dependente ao médico. ½ jornada para providenciar 2ª via da CTPS.
Auxílio-creche	R\$ 310,00/mês. Reembolso das despesas até 54 meses após o término da licença maternidade.
Auxílio-funeral	R\$ 2.998,60 no falecimento do empregado.
Auxílio Por Filho Excepcional	R\$ 239,00/mês para despesas com educação especializada. R\$ 299,86/mês para despesas com medicamento.
Cesta Básica	R\$ 458,00/mês.
Emendas de Feriados	Jornada acrescida para compensar folgas em dias entre feriados e finais de semana.
Falta e Horas Abonadas	2 meio-expedientes com justificados.

Fonte: ACT 2022/2023.

Benefício de Assistência à Saúde

A Imbel oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

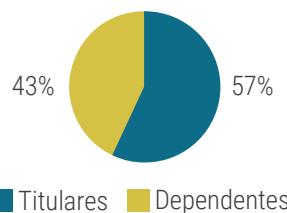
Reembolso



Beneficiários: 633

Titulares: 362

Dependentes: 271



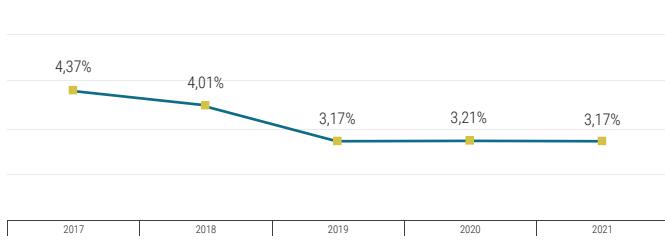
Indicadores

Média de dependentes por titular:	0,7
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 217,60
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 124,44
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 945,27
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

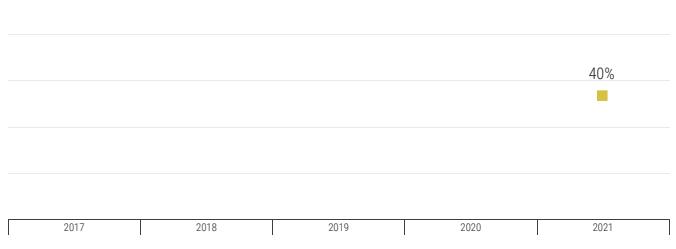
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Imbel não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
		Maior	Menor	Média
	5.575	R\$ 41.055,00	R\$ 2.218,00	R\$ 7.295,00

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Adiantamento do 13º Salários	Em julho ou antes no caso de férias.
Adicional de Férias	35%.
Adicional de Horas Extras	50% de segunda a sexta e 100% nos sábados/domingos/feriados. 50% de tíquete alimentação se mais de 2 horas extras e 100% se mais de 3 horas extras.
Adicional de Pregoeiro	Pago aos empregados designados para atividade de pregoeiro e presidente/vice-presidente de comissão de licitação.
Adicional de Sobreaviso	33% que não será pago quando convocado.
Adicional Noturno	40%, entre 22h e 6h.
Adicional por Tempo de Serviço	Anual, alcançando 35% (limite) aos 23 anos de empresa.
Adicional de Teletrabalho	Ressarcimento de R\$ 70,00.
Assistência Jurídica	Para defesa de empregados no exercício de atividades da empresa.
Auxílio Combustível	R\$ 291,75/mês aos que não recebem vale transporte, com coparticipação de 4%.
Auxílio-creche/Babá	R\$ 426,79/mês (até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança). Sem coparticipação até 2 anos, depois coparticipação varia de 4% a 20%.
Auxílio Filho Deficiente	R\$ 426,79/mês.
Auxílio-funeral	R\$ 8.928,42 na morte do empregado, cônjuge, filhos/enteados dependentes e pais. Coparticipação varia de 4% a 20%.
Aviso Próvio	Admitidos até 22.9.2009 têm 60 dias desde o início da contratação e começa acrescer 3 dias/ano a partir do 11º ano, chegando a 90 dias quando complementa 20 anos de serviço.
Carta-Aviso de Advertência ou Suspensão	Assegurado direito de defesa antes de ser advertido/suspenso.

Cesta-alimentação	R\$ 146,44/mês.
Empréstimo de Férias	Devolvido em 5 parcelas.
Estabilidade Provisória à Gestante	Da concepção até 7 meses após o parto.
Estabilidade Provisória ao Aposentado	36 meses antes de adquirir direito à aposentadoria.
Estabilidade Provisória e Readaptação	12 meses de estabilidade após licença por acidente de trabalho/doença ocupacional. Empresa realocará empregado em caso de necessidade de readaptação profissional.
Faltas Abonadas	4 dias: falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmãos, sogros, genros/noras e dependentes 5 dias para casamento e celebração de união estável. 1 dia para internação e 1 dia para alta médica de filho/enteado/cônjuge e pais. 10 dias/ano para tratamento médico de filho/enteado. 7 dias/semestre para tratamento de pais e cônjuge. 1 folga para apresentação de reservista. 1 dia/semestre para doação de sangue. 1 dia para retirar CTPS, CI, CNH Título de leitos e atestado de reservista. Nos dias impedidos por enchente (com comprovação). 1 dia/semestre para reunião escolar de filhos de até 14 anos. 3 meses a cada 5 anos para capacitação em curso de interesse da empresa.
FGTS – Incidência sobre Aviso Prévio	Incide FGTS sobre aviso prévio indenizado.
Horário Amamentação	1h/dia durante 180 dias após nascimento da criança.
Horário de Saída para Gestantes	Antecipa em 10 min após 5º mês de gravidez.
Horas Abonadas	2h/mês, sem desconto salarial, para compensar atrasos/antecipação de saída de até 15 minutos.
Incentivo ao Estudo	Sobre o salário-base adiciona (sem cumular): 5% com curso técnico profissionalizante, 7% para superior completo, 9% para Especialização/pós-graduação com 360h e relacionado com atividade da empresa e 11% para Mestrado relacionado com atividade da empresa.
Indenização Adicional	Se dispensar sem justa causa nos 30 dias que antecedem a data-base.
Jornada Semanal do Trabalho Administrativo	Horário flexível com possibilidade de reduzir para 30h com proporcional redução salarial. Reduz jornada para 6h se tiver filho deficiente que necessita cuidados do empregado.
Liberação de Dirigentes Sindicais	18 empregados com ônus para a empresa.
Material Escolar	R\$ 186,38/ano por dependente (até 15 anos), limitado a R\$ 556,18/ano.
Programa de Alimentação (Vale Refeição/Alimentação)	R\$ 1.178,00/mês. Coparticipação varia de 4% a 20%.
Programa de Reciclagem Profissional	Manterá treinamento anual, incluindo 7 representantes sindicais.
Seguro de Vida em Grupo	Apólice básica sem custos para empregado.

Trabalho em Escala – Folga Feriado	Trabalho em feriado tem direito a 1 folga ou pagamento em dobro. Folga dupla quando realizar 4 dias consecutivos na escala de revezamento.
Transferência do Local de Trabalho	10 dias de abono para mudança. 1 ano de estabilidade se no interesse da empresa.
Transporte de Socorro	Em caso de acidente ou parto durante a jornada ou em razão desta.
Vale Transporte	Coparticipação varia de 4% a 20%.
Violência Doméstica	15 dias de abono de falta, com apresentação de ocorrência policial.

Fonte: ACT 2021/2023.

Benefício de Assistência à Saúde

A Infraero oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio das modalidades: Autogestão por RH e Reembolso.

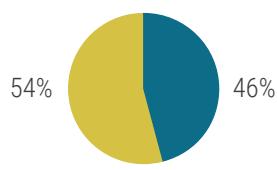
Autogestão por RH e Reembolso



Beneficiários: 13.572

Titulares: 6.200

Dependentes: 7.372



■

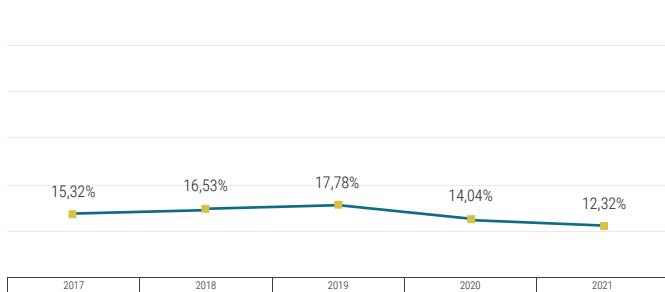
■

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,2
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.393,24
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 636,46
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 103.656,95
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

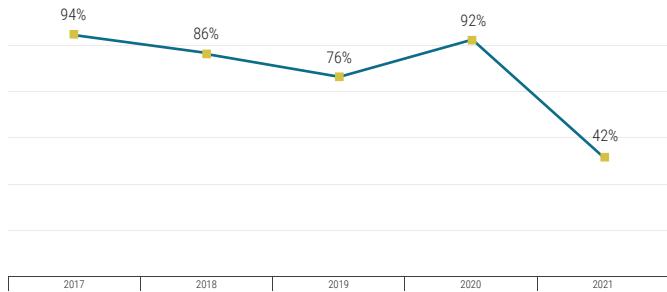
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Infraero patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pelo Instituto Infraero de Seguridade Social (Infraprev).

PLANO PATROCINADO	MODALIDADE
Plano I de Benefícios - BD I	BD
Plano II de Benefícios - BD II	BD
Plano de Aposentadoria de Contribuição Variável	CV

Informações Consolidadas



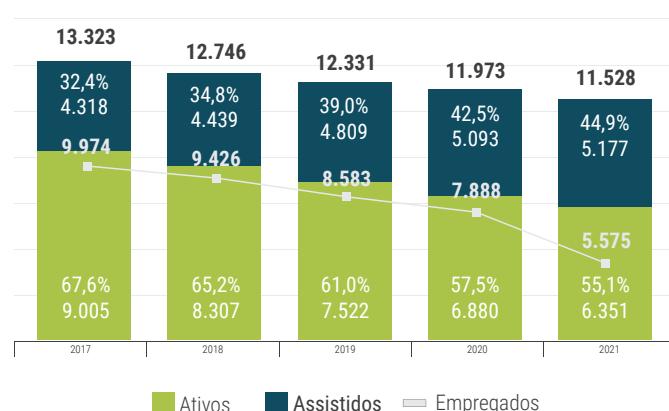
Participantes

Ativos:	6.351
Assistidos:	5.177
Total:	11.528

Fonte: Previc.

Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD I.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 27,40Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	2,39%

Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	N/D
--	-----

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Informações por Planos de Benefícios

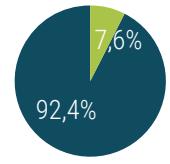
Plano I de Benefícios - BD I



Patrocinadores: Infraero e Infraprev
EFPC: INFRAPREV
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 158
Ativos: 12
Assistidos: 146



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.373,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 538,46 Mil
Rentabilidade:	14,94% a.a.

*Sem contribuições patronais no período por haver distribuição de superávit em curso.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

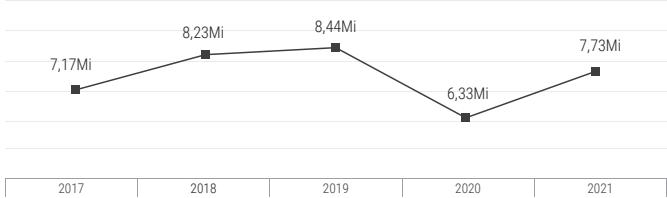
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 96,32 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 7,73 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 122,40 Mil

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

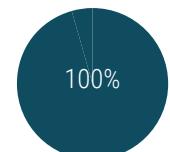
Plano II de Benefícios - BD II



Patrocinadores: Infraero
EFPC: INFRAPREV
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 21
Ativos: 0
Assistidos: 21



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.205,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	N/D

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 16,41 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 2,33 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

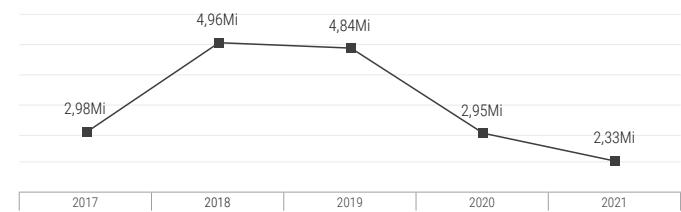
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante: R\$ 514,46 Mil

Rentabilidade: 14,42% a.a.

*Sem contribuições patronais no período por haver distribuição de superávit em curso.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não

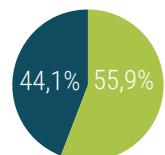
Plano de Aposentadoria de Contribuição Variável



Patrocinadores: Infraero, Infraprev e Concessionárias de Viracopos S/A, Guarulhos S/A, Inframérica, Cofins S/A e Galeão.



Participantes: 11.349
Ativos: 6.339
Assistidos: 5.010



Ativos
Assistidos

EFPC:

INFRAPREV

Modalidade: Contribuição Variável

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.746,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 544,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 18,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 340,94 Mil
Rentabilidade:	10,51% a.a.

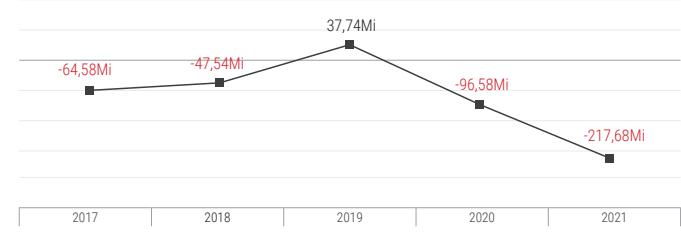
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 3,86 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 217,68 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não

■ Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

	INFRAPREV	Indicadores de Eficiência			
		Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes:	11.547				
Ativo Total:	R\$ 3,98 Bi				
Despesa Administrativa:	R\$ 21,85 Mi	Desempenho da EFPC	0,55%	0,99	1.892,45
Receita Administrativa:	R\$ 22,05 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões e R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90
		Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30
Inclui plano não patrocinado pela Infraero. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.					

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

NAV BRASIL

NAV BRASIL SERVIÇOS DE NAVEGAÇÃO AÉREA

Sede: Rio de Janeiro - RJ

Órgão Supervisor: Ministério da Defesa

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
		Maior	Menor	Média	
1.654	Raeef/2022	R\$ 35.929,00	R\$ 2.374,00	R\$ 8.786,00	
Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022					

Benefícios

Adiantamento do 13º Salários	Em julho ou antes no caso de férias.
Adicional de Férias	35%.
Adicional de Horas Extras	50% de segunda a sexta e 100% nos sábados/domingos/feriados. 50% de tíquete alimentação se mais de 2 horas extras e 100% se mais de 3 horas extras.
Adicional de Pregoeiro	Pago aos empregados designados para atividade de pregoeiro e presidente/vice-presidente de comissão de licitação.
Adicional de Sobreaviso	33% que não será pago quando convocado.
Adicional Noturno	40%, entre 22h e 6h.
Adicional por Tempo de Serviço	Anual, alcançando 35% (limite) aos 23 anos de empresa.
Adicional de Teletrabalho	Ressarcimento de R\$ 70,00.
Assistência Jurídica	Para defesa de empregados no exercício de atividades da empresa.
Auxílio Combustível	R\$ 291,75/mês aos que não recebem vale transporte, com coparticipação de 4%.
Auxílio-creche/Babá	R\$ 426,79/mês (até 6 anos, 11 meses e 29 dias da criança). Sem coparticipação até 2 anos, depois coparticipação varia de 4% a 20%.
Auxílio Filho Deficiente	R\$ 426,79/mês.
Auxílio-funeral	R\$ 8.928,42 na morte do empregado, cônjuge, filhos/enteados dependentes e pais. Coparticipação varia de 4% a 20%.
Aviso Prévio	Admitidos até 22.9.2009 têm 60 dias desde o início da contratação e começa acrescer 3 dias/ano a partir do 11º ano, chegando a 90 dias quando complementa 20 anos de serviço.
Carta-Aviso de Advertência ou Suspensão	Assegurado direito de defesa antes de ser advertido/suspenso.
Cesta-alimentação	R\$ 146,44/mês
Empréstimo de Férias	Devolvido em 5 parcelas.

Estabilidade Provisória à Gestante	Da concepção até 7 meses após o parto.
Estabilidade Provisória ao Aposentado	36 meses antes de adquirir direito à aposentadoria.
Estabilidade Provisória e Readaptação	12 meses de estabilidade após licença por acidente de trabalho/doença ocupacional. Empresa realocará empregado em caso de necessidade de readaptação profissional.
Faltas Abonadas	4 dias: falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmãos, sogros, genros/noras e dependentes 5 dias para casamento e celebração de união estável. 1 dia para internação e 1 dia para alta médica de filho/enteado/cônjuge e pais. 10 dias/ano para tratamento médico de filho/enteado. 7 dias/semestre para tratamento de pais e cônjuge. 1 folga para apresentação de reservista. 1 dia/semestre para doação de sangue. 1 dia para retirar CTPS, CI, CNH Título de leitos e atestado de reservista. Nos dias impedidos por enchente (com comprovação). 1 dia/semestre para reunião escolar de filhos de até 14 anos. 3 meses a cada 5 anos para capacitação em curso de interesse da empresa.
FGTS – Incidência sobre Aviso Prévio	Incide FGTS sobre aviso prévio indenizado.
Horário Amamentação	1h/dia durante 180 dias após nascimento da criança.
Horário de Saída para Gestantes	Antecipa em 10 min após 5º mês de gravidez.
Horas Abonadas	2h/mês, sem desconto salarial, para compensar atrasos/antecipação de saída de até 15 minutos.
Incentivo ao Estudo	Sobre o salário-base adiciona (sem cumular): 5% com curso técnico profissionalizante, 7% para superior completo, 9% para Especialização/pós-graduação com 360h e relacionado com atividade da empresa e 11% para Mestrado relacionado com atividade da empresa.
Indenização Adicional	Se dispensar sem justa causa nos 30 dias que antecedem a data-base.
Jornada Semanal do Trabalho Administrativo	Horário flexível com possibilidade de reduzir para 30h com proporcional redução salarial. Reduz jornada para 6h se tiver filho deficiente que necessita cuidados do empregado.
Liberação de Dirigentes Sindicais	4 empregados com ônus para a empresa.
Material Escolar	R\$ 186,38/ano por dependente (até 15 anos), limitado a R\$ 556,18/ano.
Programa de Alimentação (Vale Refeição/Alimentação)	R\$ 1.178,00/mês. Coparticipação varia de 4% a 20%.
Programa de Reciclagem Profissional	Manterá treinamento anual, incluindo 7 representantes sindicais.
Seguro de Vida em Grupo	Apólice básica sem custos para empregado.
Trabalho em Escala – Folga Feriado	Trabalho em feriado tem direito a 1 folga ou pagamento em dobro. Folga dupla quando realizar 4 dias consecutivos na escala de revezamento.
Transferência do Local de Trabalho	10 dias de abono para mudança. 1 ano de estabilidade se no interesse da empresa.

Transporte de Socorro

Em caso de acidente ou parto durante a jornada ou em razão desta.

Vale Transporte

Coparticipação varia de 4% a 20%.

Violência Doméstica

15 dias de abono de falta, com apresentação de ocorrência policial.

Fonte: ACT 2021/2023.

Benefício de Assistência à Saúde

A NAVBrasil oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

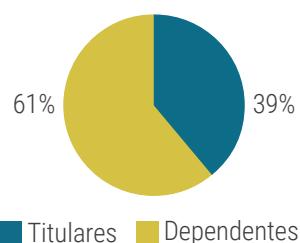
Reembolso



Beneficiários: 4.080

Titulares: 1.572

Dependentes: 2.508



■ Titulares ■ Dependentes

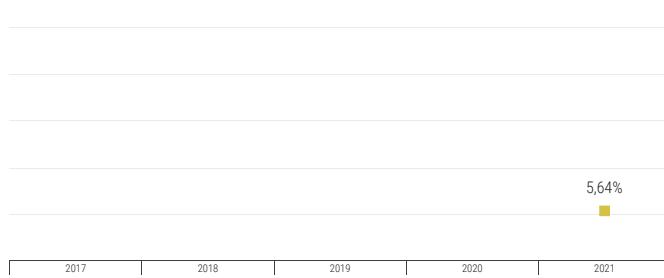
Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,6
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 450,82
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 173,70
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 8.504,36
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

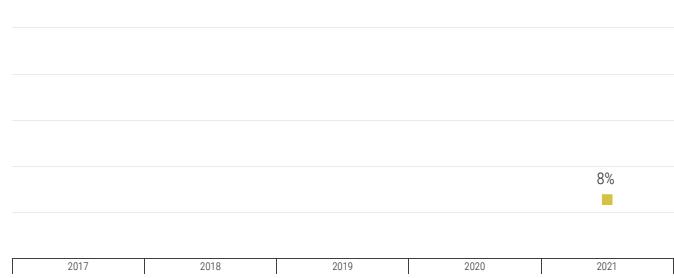
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A NAV Brasil não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Itaguaí - RJ

Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia

Setor: Indústria

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
	Maior	Menor	Média		
762	R\$ 39.293,00	R\$ 2.148,00	R\$ 12.775,00	Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022	

Benefícios

Abono de Faltas

Pelas horas necessárias para:

a) obtenção de Carteira de Identidade, Carteira de Trabalho e Previdência Social, CPF e escritura de aquisição de moradia própria;
b) recebimento do PIS;
c) recebimento do salário, quando depositado em instituição bancária, caso o pagamento seja realizado através de cheque; e
por até dois dias consecutivos, neles não se considerando a data do óbito, o qual também será abonado, nos casos de falecimento de cônjuge/companheiro(a), filho(a), enteado(a), pai/mãe, irmão (ã), sogro(a) ou pessoa que, declarada em sua CTPS, viva sob sua dependência econômica.

Abono de Faltas do Empregado Estudante

Abona falta do empregado estudante em caso de realização de prova desde que a mesma ocorra em horário incompatível com o do trabalho.

Adicional de Insalubridade

Utiliza os percentuais da legislação, calculados sobre piso da categoria (R\$ 1.330,60).

Amamentação

2h/dia, até os 6 meses da criança.

Auxílio Enfermidade

Findado o período de experiência e ainda não tiver complementado os 12 meses de carência exigido pelo INSS, a empresa concede 70% do salário nominal limitado a 2 pisos da categoria (piso=R\$ 1.330,60), até atingir a exigência do INSS.

Café da Manhã

Fornecido aos empregados que comparecerem com 15 minutos de antecedência à jornada matinal.

Compensações e Prorrogações

Possibilita banco de horas para compensar Carnaval e dias não trabalhados.

Complementação do 13º Salário

Diferença entre o benefício e 70% do valor do 13º salário, limitado a 2 pisos da categoria (R\$ 2.661,20).

Garantia de Emprego ao Afastado por Doença

60 dias após término da licença superior a 45 dias consecutivos.

Garantia de Emprego na Pré-Aposentadoria

24 meses anterior à data que estiver atendido às exigências para se aposentar pelo INSS.

Indenização Adicional

Empregados com mais de 45 anos e mais de 10 anos de trabalho na mesma empresa receberão 1 salário nominal extra quando da rescisão contratual.

Refeição Externa	Se fornece refeição interna, concede valor equivalente ao empregado em serviço externo.
Seguro	<p>Contratação de seguro com pagamentos mínimos obrigatórios:</p> <p>I - R\$ 35.724,31 por morte natural;</p> <p>II - R\$ 71.448,61 por morte accidental;</p> <p>III - Até R\$ 35.724,31 por invalidez permanente, total ou parcial, em razão de acidente;</p> <p>IV - R\$ 35.724,31, por invalidez permanente e total, resultante de doença profissional;</p> <p>V - R\$ 107.172,93, por invalidez permanente, total ou parcial, por acidente de trabalho;</p> <p>VI - Despesa de funeral (Auxílio-funeral), limitado a 04 pisos salariais da categoria;</p> <p>VII - R\$ 8.931,06 por nascimento de filho portador de invalidez por doença;</p> <p>VIII - R\$ 17.862,16 em caso de morte do cônjuge do empregado, por qualquer causa;</p> <p>IX - R\$ 8.931,06 em caso de morte de filho do empregado, até 21 anos;</p> <p>X - R\$ 1.318,66 por 3 meses em caso de afastamento por doença acima de 15 dias;</p> <p>XI - R\$ 3.202,63 por diagnóstico de câncer de mama ou próstata para iniciar tratamento.</p>

Fonte: CCT 2021/2023.

Benefício de Assistência à Saúde

A Nuclep oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio das modalidades: Autogestão por RH e Reembolso.

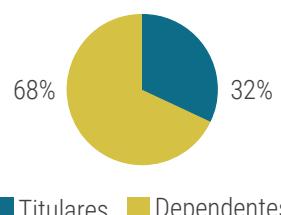
Autogestão por RH e Reembolso



Beneficiários: 2.455

Titulares: 794

Dependentes: 1.661



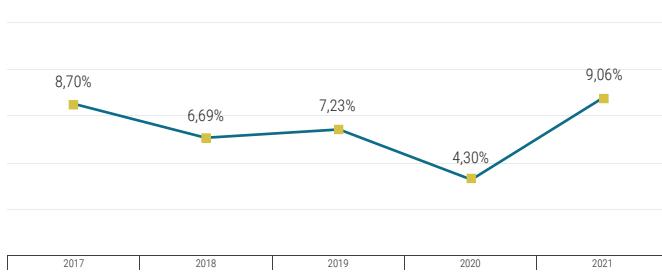
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	2,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.516,17
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 490,36
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 14.446,11
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

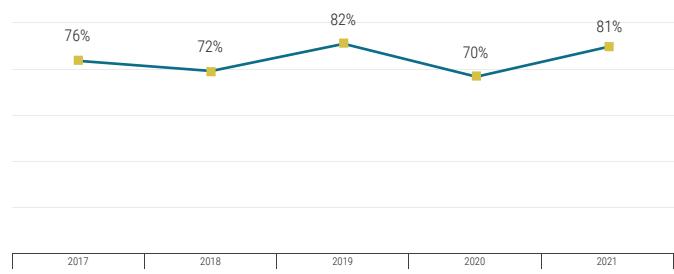
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Nuclep patrocina dois planos de benefícios previdenciários, um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrado pelo Nucleos Instituto de Seguridade Social (Nucleos).

PLANO PATROCINADO	MODALIDADE
Plano Básico de Benefícios - PBB	BD
Plano CD NUCLEP	CD

Informações Consolidadas

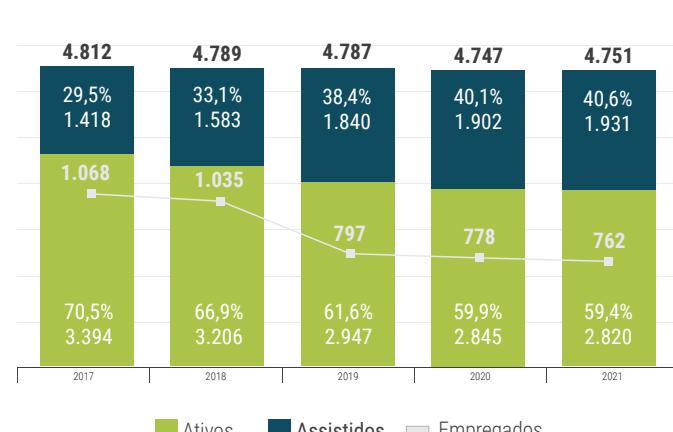


Participantes

Ativos:	2.820
Assistidos:	1.931
Total:	4.751

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 30,77Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	15,58%

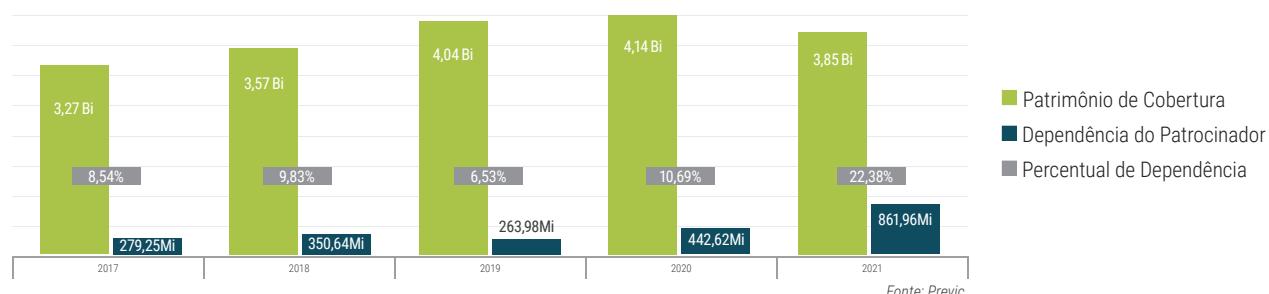
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 232,59Mi
--	--------------

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Fonte: Previc.

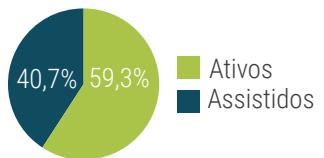
Informações por Planos de Benefícios

Plano Básico de Benefícios - PBB

	Patrocinadores: Eletronuclear, INB e Nuclep.
	EFPC: NUCLEOS
	Modalidade: Benefício Definido



Participantes:	4.743
Ativos:	2.812
Assistidos:	1.931



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.981,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 874,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 498,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 991,02 Mil
Rentabilidade:	-5,91% a.a.

*Inclui a amortização de dívidas das patrocinadoras INB e Nuclep contratadas em 2006 e 2007, respectivamente, referentes a contribuições em atraso.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 3,88 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 848,60 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

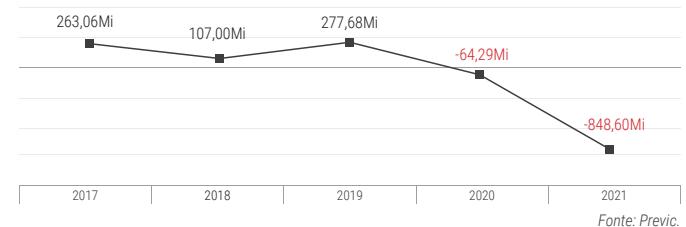
Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

N/D

Resultado



Fonte: Previc.

Plano CD NUCLEP



Patrocinadores: Nuclep.
EFPC: NUCLEOS
Modalidade: Contribuição Definida



Participantes: 8
Ativos: 8
Assistidos: 0



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 443,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 11,88 Mil
Rentabilidade:	0,09% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 95,01 Mil
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

N/D

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas



NUCLEOS

Participantes: 4.795
Ativo Total: R\$ 3,88 Bi
Despesa Administrativa: R\$ 17,45 Mi
Receita Administrativa: R\$ 17,99 Mi



Relatório de Benefícios das Empresas Estatais Federais - REBEF 2022

Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,45%	0,97	3.639,60	3.751,51
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões e R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Rio de Janeiro - RJ

Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia

Setor: Petróleo, Gás e Energia Elétrica

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
Maior	Menor	Média	Maior	Menor	Média
44.839	R\$ 103.690,00	R\$ 20.368,00	R\$ 103.690,00	R\$ 3.658,00	R\$ 20.368,00

Raeeff/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeff/2022

Benefícios

Abono Empregada Lactante	2h/dia até 1 ano (a partir do nascimento) para empregadas com jornada de 8h.
Abono Empregado com Deficiência que Exija Acompanhamento Médico	2h/dia. Empregados de 6h (ex: médico, dentista, assistente social) não fazem jus.
Adicional de Hora de Repouso e Alimentação	30% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade, devido aos que trabalham em Turno Ininterrupto de Revezamento de 8 horas ou mais.
Adicional de Permanência no Estado do Amazonas	Pago aos que já recebem o benefício e estão lotados no AM.
Adicional de Regime de Apoio Aéreo	20% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade.
Adicional de Regime Especial de Campo	20% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade. Aos engajados no Regime Especial de Campo – REC.
Adicional de Sobreaviso	40% sobre o Salário Básico, acrescido do Adicional de Periculosidade, onde couber.
Adicional de Trabalho Noturno	20% do Salário Básico + Adicional de Periculosidade.
Adicional por Tempo de Serviço	Na forma de anuênios, calculado sobre o Salário Básico do empregado. Chega a 45% aos 30 anos de serviço.
Adicional Regional de Confinamento	10%, 15% e 30%, com critérios em normativo interno. Aos que trabalham em instalações offshore (embarcado) ou no campo (confinado).
Assistência Alimentar	R\$ 1.385,20 + R\$ 212,00 de Vale Refeição; R\$ 212,00 para os que recebem assistência alimentar in natura.
Auxílio Cuidador	1 salário mínimo nas seguintes modalidades: I. Auxílio Cuidador do Programa de Assistência Especial – PAE: para beneficiários inscritos no PAE, 1 salário mínimo. II. Auxílio Cuidador da Pessoa Idosa: para beneficiários da AMS com mais de 60 anos e com capacidade funcional comprometida.

Auxílio Ensino (Programa de Assistência Pré-escolar, Auxílio-ensino fundamental e Auxílio-ensino médio)	Reembolso, limitado ao valor de tabela da Companhia, de: 90% para Assistência Pré-escolar 75% para Auxílio-ensino fundamental 70% para Auxílio-ensino médio. Se em escola pública, reembolsa despesa com material/uniforme escolar.
Auxílio-Creche/Acompanhante	Até os 36 (trinta e seis) meses de idade da criança. Valor com base em tabela prevista em normativo interno.
Auxílio-Doença	Complementação da remuneração integral: 4 anos se afastado por acidente de trabalho ou doença profissional; e 3 anos para os demais casos de Auxílio-Doença.
Banco de Horas	Horas extras prioritariamente utilizadas para compensar saldos negativos. Limites de horas positivas acumuladas de 168 horas; e Limite de horas negativas acumuladas de 84 horas.
Benefício Afastamento ACT para Empregado Aposentado pelo INSS e Afastado por Motivo de Doença	4 anos por acidente de trabalho ou doença profissional; e 3 anos para as demais doenças ou acidentes não relacionados ao trabalho, desde que não beneficiário de Auxílio-doença de plano de previdência patrocinado.
Benefício Farmácia	Custeio do medicamento com a coparticipação do beneficiário da AMS. Doenças cobertas em 4 categorias com subsídio integral, especial ou parcial. Fornecimento dos medicamentos por delivery, salvo no caso da aquisição de medicamento acima de R\$150,00, para tratamento de doenças agudas. Não exige coparticipação dos empregados com salário até R\$ 4,8 mil/mês.
Concessão de Hospedagem e Diárias para Treinamentos ou Outra Atividade em Terra no Período de Embarque nas Plataformas Marítimas	Hospedagem e diárias aos empregados dos regimes especiais de trabalho nas plataformas marítimas que realizarem treinamento, ou outra atividade em terra, fora de domicílio, pelo tempo do desempenho de atividade, durante o trabalho embarcado.
Dispensa sem Justa Causa	Mediante instauração de procedimento com comissão composta por 3 empregados com possibilidade do empregado se defender.
Empregado Estudante	Liberação de empregado que necessite realizar prova escolar.
Exame Pré-Natal	Abona as dispensas pra empregadas realizarem exame pré-natal.
Exames Periódicos	Fará Avaliação Nutricional Periódica com posterior acompanhamento nutricional. Fará exames médico-odontológicos por ocasião da aposentadoria e pagará as despesas com tratamento, caso configurado doença profissional.
Excedente de Pessoal	Em caso de excedente de pessoal, Petrobras realocará pessoal em outras unidades. Incentivos específicos na movimentação de empregados de uma região para outra. Não promoverá despedida coletiva/plúrima, motivada/imotivada, nem rotatividade de pessoal, sem prévia discussão com as Entidades Sindicais. Excetuam-se os PDVs e os processos de movimentação interna dos empregados. Garantia de não realizar dispensas sem justa causa na vigência do ACT 2020/2022.
Extensão da Licença Maternidade – Parto de Prematuro	Estende a licença nos casos de parto prematuro em que o bebê, após o parto, necessitar de internação hospitalar em razão da prematuridade, por até 60 dias.
Faltas Acordadas	5 dias/ano, com desconto nos salários.

Feriado Turno	50% de adicional nas horas trabalhadas nos feriados nacionais, aos empregados dos regimes especiais de trabalho previstos no ACT.
Garantias de Emprego	<p>I. Gestante: até 7 meses após o parto.</p> <p>II. Acidente de trabalho/doença profissional: 1 ano, após cessação do Auxílio-Doença.</p>
Gratificação de Campo Terrestre de Produção	R\$ 1.407,08/mês. Atividades em bases ou áreas remotas dos campos terrestres de produção do segmento de Exploração e Produção (E&P), com base em norma interna.
Gratificação de Férias	100% da remuneração, sendo 33,3% correspondente ao previsto no Art. 7º, XVII da Constituição e 66,7% pagos na forma do Art. 144 da CLT.
Hora Extra – Troca de Turno	75% de adicional, devidos nas trocas de turnos nas atividades que exigem a passagem de serviço.
Horário Flexível	Admite prorrogação/compensação de horas no regime administrativo. O limite total de horas para compensação será de até 112 horas; e No fechamento da frequência mensal, as horas positivas acima 112h como extras.
Implantação de Novas Tecnologias	Na implantação de novas tecnologias mantém programas de treinamento dos novos métodos.
Indenização do Adicional Regional	Em caso de transferência. Não devida na movimentação por iniciativa do empregado.
Intervalo Interjornadas – Instalações do E&P	Pagamento da média de 3h e 12 min/mês (100% de adicional sob Horas Extras) pela não observação do intervalo interjornada mínimo de 11 horas dos empregados do regime de turno de revezamento de 12 horas.
Jornada de Trabalho – Administrativo	Possibilidade de prorrogação da jornada diária para compensação por folgas, desde a compensação não seja inferior a 15 minutos e superior a 2h/dia.
Jornada de Trabalho – Regime Especial de Apoio Aéreo	Pode implantar nas unidades de terra com jornada de 12h, garantido pagamento do adicional de periculosidade, se couber.
Jornada de Trabalho – Regime Especial de Campo	Relação de 1 dia de trabalho por 1,5 dia de folga, ao empregado com jornada diária de 12 horas com carga semanal de 33h e 36min.
Jornada de Trabalho - Turno Ininterrupto de Revezamento – 12 horas em unidades de terra	Pode-se implantar para os empregados lotados nas unidades de terra com jornada de 12h, mantendo a relação de 1h de trabalho X 1,5 h de folga.
Librações Sindicais	Sem prejuízo da remuneração libera: - 1 dirigente por base, a cada 1.000 empregados, limitado a 5 dirigentes; - 15 dirigentes para a FUP; e - 18 dirigentes de base sindical, por 11 dias/ano, cada um.
Manutenção de Vantagens por Afastamentos	Até 180 dias, em razão de doença/acidente.
Motoristas	Desobrigados de ressarcir danos causados, em qualquer tipo de viatura que dirigirem quando não constatado dolo.
Opção de Redução de Jornada de Trabalho com Redução Proporcional da Remuneração	Empregados administrativos de 8h e sem função gratificada podem reduzir jornada mediante proporcional redução da remuneração da seguinte forma: 6h x 5 dias = 30h/semana (redução de 25% da remuneração); e 8h x 4 dias = 32 h/semana (redução de 20% da remuneração).
Programa de Assistência Especial (PAE)	Aos empregados com deficiência e dependentes na MAS (Filho; Enteado; Menor sob guarda em adoção; e Dependente sob curatela inscrito até 31/10/1997). A participação dos beneficiários no custeio varia de 2% a 19%.

Programa Jovem Universitário	Reembolso de 60% das despesas, limitado ao valor de tabela da Companhia. Reembolso semestral dos gastos com livros e apostilas em universidades públicas. A partir de ACT 2019/2020, mantido apenas aos que já estiverem inscritos.
Realocação de Pessoal	Assegura, na modernização/inovações tecnológicas, promover realocação dos empregados atingidos e treinamento nas novas funções.
Remuneração de Readaptado	Complementa remuneração do readaptado em razão de acidente de trabalho ou doença profissional, sempre que houver supressão de vantagens ou adicionais.
Remuneração Mínima por Nível e Regime – RMNR	Leva em conta o conceito de remuneração regional, a partir do agrupamento de cidades onde a Petrobras atua.
Serviço Extraordinário	100% de adicional para todos os regimes de trabalho. Pago em dias de trabalho quanto em dias de folga.
Sobreaviso Parcial	1/3 do valor da hora normal, considerando o Salário Básico + Adicional de Periculosidade + Vantagem Pessoal.
Viagem a Serviço	Reconhecidos como horas extras os períodos de viagem a serviço que coincidam com o dia de folga ou de repouso remunerado, até o limite da jornada normal.
VPDL 1971/82	Verba equivalente ao 14º salário, pago em 12 parcelas, aos empregados que faziam jus ao benefício, ou seja, os admitidos até 31/08/1995.

Fonte: ACT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

O grupo Petrobras oferta Benefício de Assistência à Saúde BAS por meio das modalidades: Autogestão por Operadora (AGO), Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.

■ Informações Consolidadas

Os indicadores desta seção contemplam as informações agregadas das seguintes empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: Araucária Nitrogenados S.A., Breitener Energética, Breitener Jaraqui, Breitener Tambaqui, Gas Brasiliano, PBio, Petrobras, TBG, Termobahia, Termomacaé e Transpetro.

As informações sobre BAS de cada uma das empresas poderão ser observadas em quadro adicional constante no Anexo.

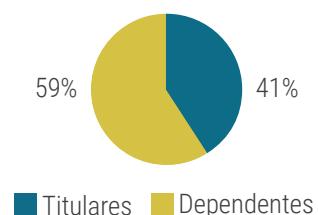
Autogestão por Operadora, Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso



Beneficiários: 271.344

Titulares: 112.505

Dependentes: 158.839



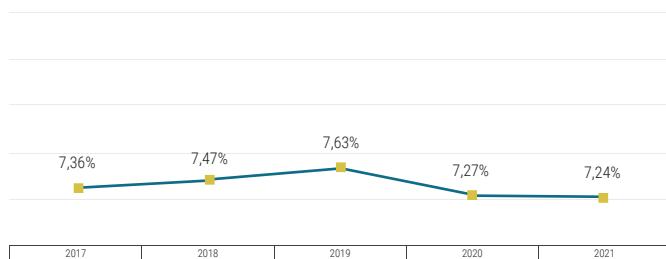
Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,4
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.510,02
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 626,09
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 2.038.620,04
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

O rol de beneficiários do BAS na Petrobras inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

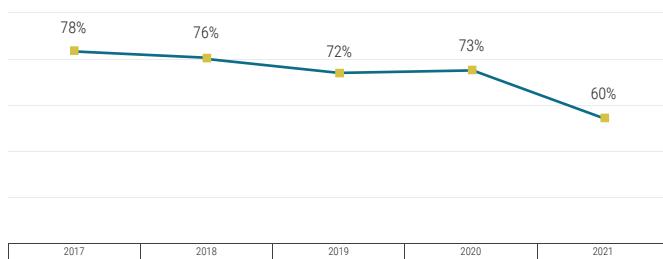
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

O Grupo Petrobras patrocina sete planos de benefícios previdenciários, sendo cinco na modalidade Benefício Definido (BD), um na modalidade Contribuição Variável (CV) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), todos administrados pela Fundação Petrobras de Seguridade Social (Petros).

PLANO PATROCINADO

Plano de Previdência Transpetro

Plano Petros 3 - PP-3

MODALIDADE

CD

Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Não Repactuados	BD
Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Não Repactuados - Pré-70	
Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Repactuados	
Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Repactuados - Pré-70	
Plano de Benefícios Previdenciários do Sistema PETROBRAS - Plano PETROS-2	CV

Informações Consolidadas



Participantes

Ativos: 47.953
Assistidos: 75.054
Total: 123.007

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar R\$ 3,59 Bi

% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal 12,78%

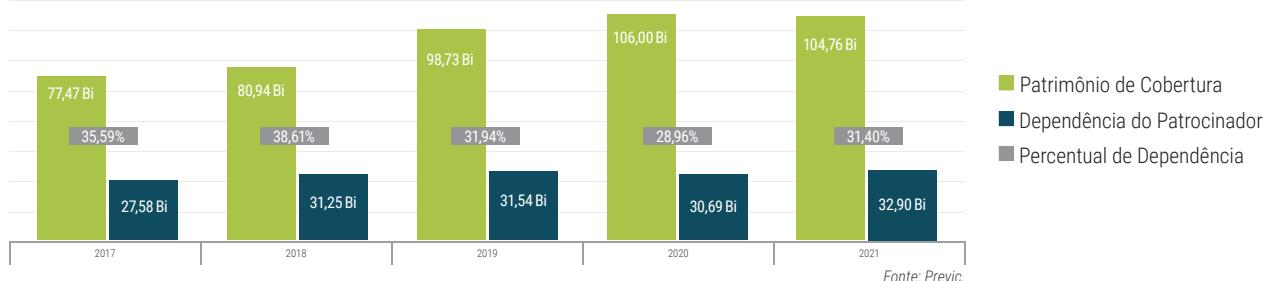
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar R\$ 30,10 Bi

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



■ Informações por Planos de Benefícios

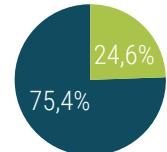
Plano Petros 3 - PP-3



Patrocinadores: Petrobras
EFPC: PETROS
Modalidade: Contribuição Definida



Participantes: 2.260
Ativos: 555
Assistidos: 1.705



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 10.009,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 375,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1,51 Mi
Rentabilidade:	-3,21% a.a.

* Inclui a amortização de R\$ 1,27 bilhão referente às dívidas previstas nos termos de Migração dos planos PPSP-R e PPSP-NR celebrados pela Patrocinadora Petrobras.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 3,46 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado

0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil
2017	2018	2019	2020	2021

Fonte: Previc.

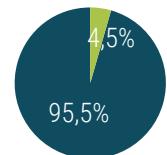
Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Não Repactuados



Patrocinadores: Petrobras, Petrobras Distribuidora S.A. e Petros
EFPC: PETROS
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 11.838
Ativos: 529
Assistidos: 11.309



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 13.030,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 6.049,00

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 13,44 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 775,70 Mi

Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 2.899,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1,74 Mi
Rentabilidade:	-3,51% a.a.

* Inclui a amortização de R\$ 29 milhões referente a contribuições contratadas.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim

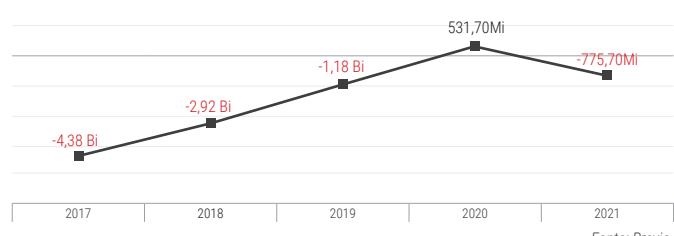
2019: R\$ 7,41 Bi.

O equacionamento de 2019 incluiu também déficits técnicos dos exercícios de 2015 e 2018.

Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 7,56 Bi
---	-------------

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

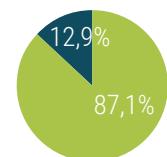
Plano de Benefícios Previdenciários do Sistema PETROBRAS - Plano PETROS-2



Patrocinadores: Petrobras, PBIO, PBLOG, TBG, Termobahia, Termomacaé e Transpetro.



Participantes: 50.001
Ativos: 43.553
Assistidos: 6.448



Ativos
Assistidos

EFPC: PETROS

Modalidade: Contribuição Variável

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.085,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 1.735,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 656,16 Mil
Rentabilidade:	2,06% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

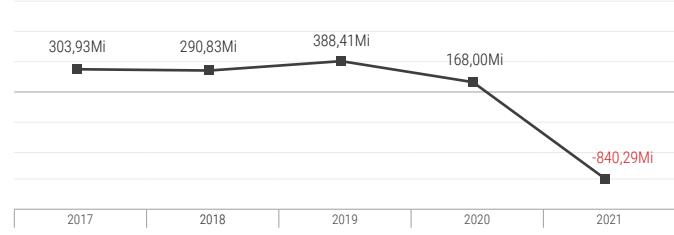
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 32,79 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 840,29 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Plano de Previdência Transpetro

	Patrocinadores: Transpetro
EFPC:	PETROS
Modalidade:	Contribuição Definida



Participantes: 0

Ativos: 0

0% Ativos
0% Assistidos

Assistidos: 0

Retirada de patrocínio formalizada em outubro de 2011. Contudo, existem pendências de ressarcimento de custeio administrativo bem como processos judiciais em curso que envolvem o plano e impedem o encerramento da retirada de patrocínio.

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	N/D
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	zero
Rentabilidade:	N/D

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 316,36 Mil
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 261,29 Mil
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Não Repactuados - Pré-70

	Patrocinadores: Petrobras
EFPC:	PETROS
Modalidade:	Benefício Definido



Participantes: 6.153

Ativos: 6

0,1%

Assistidos: 6.147

99,9%

Ativos
 Assistidos

Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 11.276,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 11.066,00

* Inclui a amortização de R\$ 850,3 milhões referente a contribuições contratadas mediante Termos de Compromisso Financeiro.

Ativo Total:	R\$ 5,36 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Estimativa das obrigações futuras do plano por participante: R\$ 746,76 Mil

Rentabilidade: 0,20% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Resultado

0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil
2017	2018	2019	2020	2021

Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Não

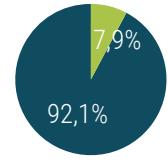
PPSP-REPACTUADOS



Patrocinadores: Petrobras, Petrobras Distribuidora S.A. e Petros
EFPC: PETROS
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 41.680
Ativos: 3.309
Assistidos: 38.371



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 13.317,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 4.982,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 3.835,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1,86 Mi
Rentabilidade:	-4,10% a.a.

* Inclui a amortização de R\$ 742 milhões referente a contribuições contratadas.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim

2019: R\$ 24,53 Bi.

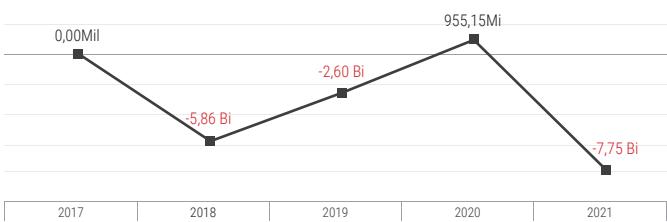
O equacionamento de 2019 incluiu também déficits técnicos dos exercícios de 2015 e 2018.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 47,52 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 7,75 Bi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 24,61 Bi

Fonte: Previc.

Resultado

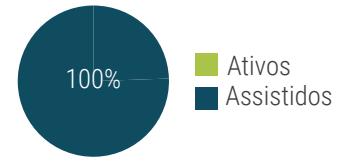


Fonte: Previc.

Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Repactuados - Pré-70

	Patrocinadores: Petrobras
EFPC:	PETROS
Modalidade:	Benefício Definido

	Participantes: 11.075
Ativos:	1
Assistidos:	11.074



Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 9.718,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 8.220,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 646,75 Mil
Rentabilidade:	0,40% a.a.

* Inclui a amortização de R\$ 1,14 bilhão referente a contribuições contratadas mediante Termos de Compromisso Financeiro.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 7,94 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado

0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil
2017	2018	2019	2020	2021

Fonte: Previc.

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

	PETROS
Participantes:	135.544
Ativo Total:	R\$ 114,19 Bi
Despesa Administrativa:	R\$ 259,50 Mi
Receita Administrativa:	R\$ 288,96 Mi

	Indicadores de Eficiência	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,23%	0,9	1.914,51	2.131,83	
Média Simples Grupo ESI	0,41%	1,67	2.358,52	2.096,89	
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22	

Inclui planos não patrocinados pelas empresas integrantes do Grupo Petrobras. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Rio de Janeiro - RJ

Órgão Supervisor: Ministério de Minas e Energia

Setor: Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
Maior	Menor	Média			
58	R\$ 44.905,00	R\$ 13.474,00	R\$ 34.124,00		

Raeeef/2022

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeef/2022

Benefícios

Auxílio-alimentação	R\$ 527,50/mês.
---------------------	-----------------

Fonte: <https://www.presalpetroleo.gov.br/wp-content/uploads/2022/06/2022-06-beneficios.pdf>

Benefício de Assistência à Saúde

A PPSA oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

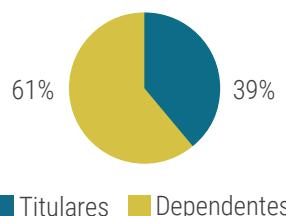
Reembolso



Beneficiários: 106

Titulares: 41

Dependentes: 65

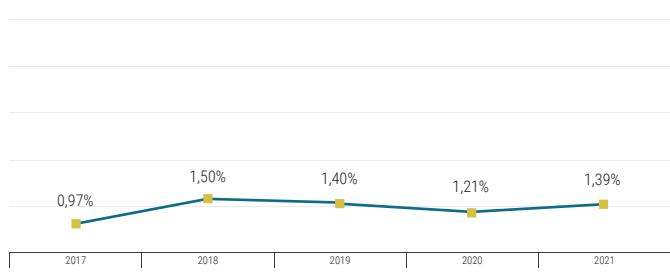


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,6
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 687,50
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 265,92
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 338,25
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

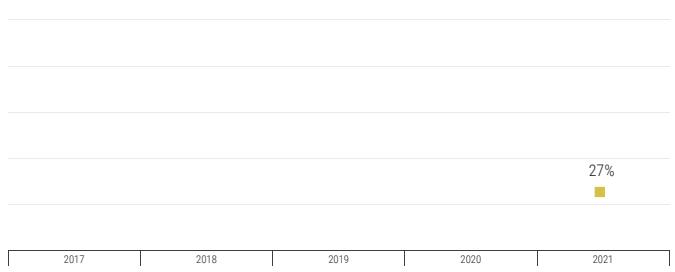
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A PPSA não patrocina plano de previdência complementar.

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Economia

Setor: Tecnologia da Informação e Comunicação

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados			Remuneração		
Maior	Menor	Média			
7.834	R\$ 45.161,00	R\$ 1.806,00	R\$ 10.719,00		

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Adicional por Tempo de Serviço	1% ao ano.
Atestado Acompanhamento	7 dias/ano para acompanhar doentes (cônjuge/companheiro, ascendente, descendente ou menores sob sua guarda). Possibilidade de prorrogação mediante laudo médico pelo serviço médico da empresa (não podendo exceder 30 dias).
Auxílio a Filho com Deficiência	R\$ 1.211,80/mês, independentemente da idade.
Auxílio-creche/Escolar	R\$ 403,00/mês (entre 6 meses e o final do ano letivo em que a criança complete 7 anos).
Complementação Salarial	Aos empregados afastados por licença saúde ou acidente de trabalho, pagamento da diferença entre o benefício e o valor da remuneração, da seguinte forma: - Sem limite de tempo: admitidos até 12.12.1974; - 6 meses (renováveis): admitidos entre 13.12.1974 e 30.06.1983; - Máximo de 2 anos, divididos em períodos de 180 dias para os admitidos entre 1.07.1983 e 27.08.1987. Admitidos após 1987: não têm complementação.
Dia do Profissional de Informática	1 dia de folga/ano (28.10).
Dispensa Negociada	6 dias/ano para assuntos particulares.
Educação Continuada	Empresa deve promover semestralmente programas de educação oportunizando empregados a participarem de MBAs, especializações, mestrados e doutorados
Estabilidade no Emprego para Empregados Transferidos com Mudança de Domicílio	24 meses após a data da transferência por interesse da empresa ou do empregado.
Garantia de Emprego	Acidente de Trabalho: 1 ano, após fim da licença; Ao pai desde a comprovação da gravidez da esposa: até 45 dias após o parto. À mãe: desde a comprovação da gravidez até 3 meses após a licença-maternidade; Reabilitação do Portador de Lesão por Esforço Repetitivo – LER: 12 meses; Antes da aposentadoria: 12 meses anteriores à aposentadoria do INSS/SERPROS.

Garantia de Emprego para os Membros da OLT	Desde o registro de candidatura até 1 ano após o final do mandato dos membros das Organizações por Local de Trabalho
Indenização por Supressão de Horas Extras e Adicional Noturno	Horas extras: 1 mês para cada ano ou fração igual ou superior a 6 meses; Adicional Noturno: 20% da média paga no salário do mês, para cada ano ou fração igual ou superior a 6 meses.
Liberação de Empregados Eleitos para Representações dos Trabalhadores	Limite de 23 empregados com ônus salarial para a empresa (não é custo da empresa gratificação de função ou gratificação técnica).
Liberação de Estudantes	Flexibilização do horário para permitir graduação e pós-graduação.
Liberação Parcial para Exercício de Atividade Sindical	1.656 horas/mensais para atividades junto à Fenadados.
Licença Amamentação	Até 1 ano da criança: 2h/dia para quem tem jornada de 8 horas e 1h/dia para quem tem jornada de 6 horas.
Licença Doação de Sangue	2 dias/ano.
Licença Maternidade/adoção	Prorrogação de mais 60 dias com base na Lei 11770/08.
Licença Gala	5 dias úteis.
Licença Nojo (Luto)	5 dias úteis para falecimento de cônjuge/companheiro, ascendente, descendente, irmãos, sogros ou pessoa que esteja sob sua dependência.
Licença Paternidade	20 dias corridos.
Licença-prêmio	30 dias a cada 5 anos.
Programa Alimentação do Trabalhador	R\$ 1.000,04/mês para empregados com jornada semanal de 5 dias/semana; R\$ 1.167,88/mês para empregados com jornada semanal de 6 dias/semana. 13º tiquete em dezembro: R\$ 1.000,04.
Restituição Parcelada do Adiantamento Salarial de Férias	Até 8 parcelas mensais.
Seguro de Vida	Compromisso de realizar seguros para todos os empregados.

Fonte: ACT 2020/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

O Serpro oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Autogestão por RH.

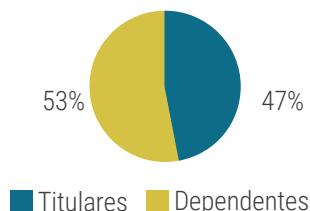
Autogestão por RH



Beneficiários: 15.331

Titulares: 7.163

Dependentes: 8.168

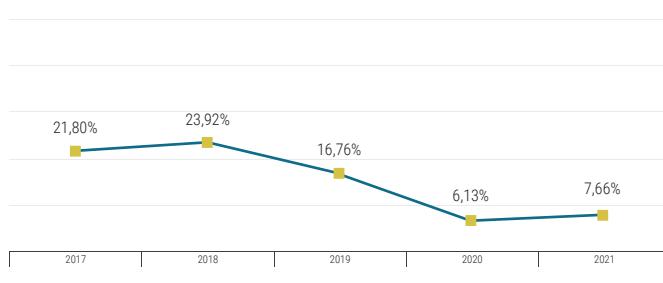


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,1
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.057,84
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 494,25
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 90.927,58
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

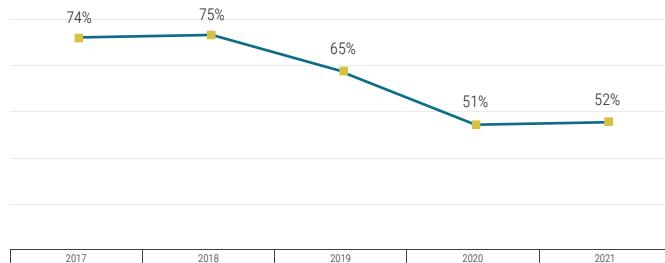
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

O Serpro patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pelo Serpros Fundo Multipatrocínado (Serpros).

PLANO PATROCINADO

MODALIDADE

Plano SERPRO I

BD

Plano SERPRO II

CV

Informações Consolidadas



Participantes

Ativos: 7.813
Assistidos: 5.302
Total: 13.115

Fonte: Previc.

Há empregados com inscrição ativa em mais de um plano em razão do saldamento do Plano BD.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 122,06Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	6,50%

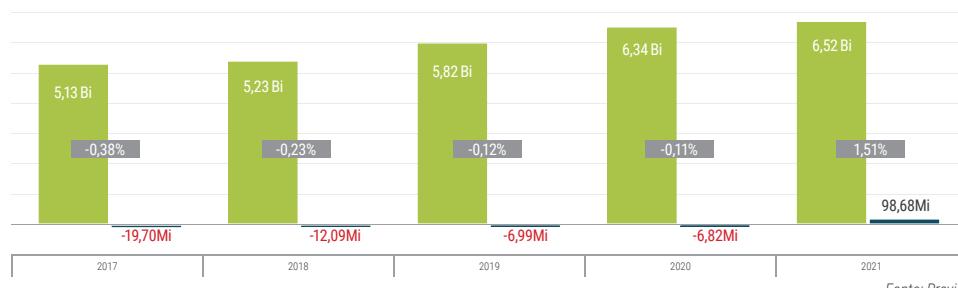
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 551,32Mi
--	--------------

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



■ Patrimônio de Cobertura
■ Dependência do Patrocinador
■ Percentual de Dependência

Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

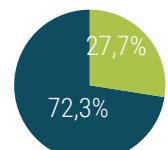
Plano SERPRO I



Patrocinadores: Serpro e Serpros
EFPC: SERPROS
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 5.840
Ativos: 1.616
Assistidos: 4.224



■ Ativos
■ Assistidos

Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 4.258,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 108,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 387,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 513,08 Mil
Rentabilidade:	9,32% a.a.

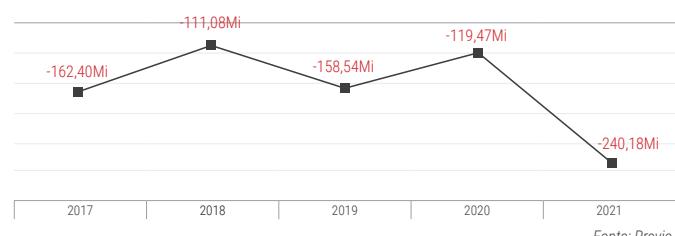
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Sim
2008:	R\$ 110,61 Mi em 138 meses.

Balancete de Planos	
Ativo Total:	R\$ 2,70 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 240,18 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 117,88 Mi

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Plano SERPRO II					
	Patrocinadores:	Serpro e Serpros		Participantes:	7.275
	EFPC:	SERPROS		Ativos:	6.197
	Modalidade:	Contribuição Variável		Assistidos:	1.078
					<ul style="list-style-type: none"> Ativos Assistidos

Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.740,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 944,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 511,82 Mil
Rentabilidade:	6,37% a.a.

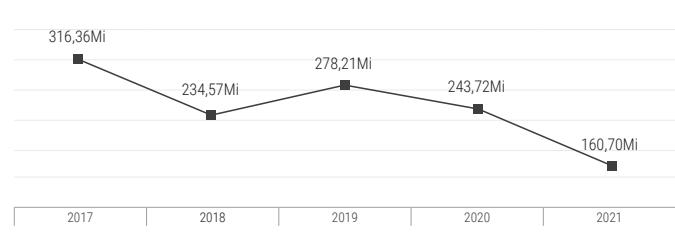
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não

Balancete de Planos	
Ativo Total:	R\$ 4,39 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 160,70 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

■ Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

 SERPROS	Indicadores de Eficiência				
		Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes: 13.115					
Ativo Total: R\$ 7,09 Bi					
Despesa Administrativa: R\$ 28,78 Mi	Desempenho da EFPC	0,41%	1,12	2.194,31	1.952,61
Receita Administrativa: R\$ 25,61 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões e R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Santos - SP

Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal: Não Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
	968	Maior	Menor	Média
	Raeeff/2022	R\$ 40.484,00	R\$ 1.409,00	R\$ 12.264,00

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeeff/2022

Benefícios

Abono Constitucional de Férias	Adicional de Férias de 45%.
Adicional Noturno	50% (das 19 às 7 horas).
Adicional por Tempo de Serviço	Até 35 anos 5 biênios do 2º ao 10º ano 25 anuênios do 11º ao 35º ano de serviço.
Auxílio-creche	R\$ 330,75 (Até 6 anos de idade).
Auxílio Filho Deficiente	R\$ 413,45/mês.
Complementação de Aposentadoria	Complementação de aposentadoria frente ao Auxílio-doença do INSS para os admitidos até 4.6.1965.
Horas Extraordinárias	100%.
Licença Adoção	Igual à maternidade.
Licença Remunerada para Dirigentes Sindicais	Com ônus da empresa (4 dirigentes).
Licença-maternidade	60 dias de prorrogação com base na Lei nº 11.770/08.
Seguro de Vida	Prevê a concessão de seguro de vida com prêmio de (i) 25 remunerações em morte natural e (ii) 50 remunerações em morte acidentária ou invalidez permanente.
Vale Refeição	R\$ 1.081,50/mês (13 auxílios por ano).

Fonte: ACT 2021/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A SPA oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado.

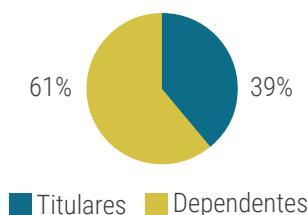
Plano de Saúde Contratado no Mercado



Beneficiários: 1.179

Titulares: 465

Dependentes: 714



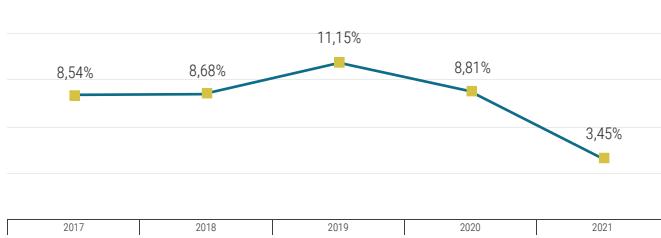
Indicadores

Média de dependentes por titular:	1,5
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 704,28
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 277,77
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 3.929,91
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

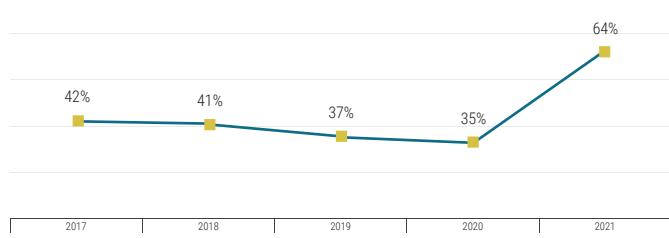
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A SPA patrocina dois planos de benefícios previdenciários, um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Definida (CD), administrados por duas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

PLANO PATROCINADO

MODALIDADE

Plano BBPrev Realize+

CD

Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1

BD

Informações Consolidadas



Participantes

Ativos: 2.273

Assistidos: 8.390

Total: 10.663

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar R\$ 2,04Mi

% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal 0,62%

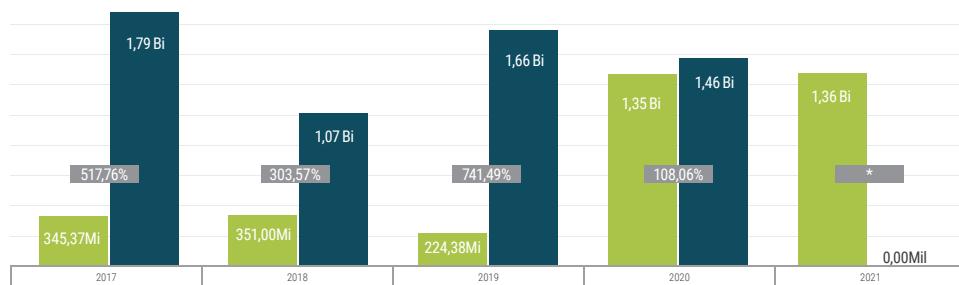
Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar R\$ 805,37Mi

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



■ Patrimônio de Cobertura

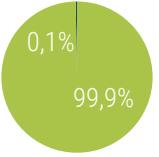
■ Dependência do Patrocinador

■ Percentual de Dependência

De acordo com informações recebidas da Previc, trata-se de obrigação já quitada, motivo pelo qual a Dependência do Patrocinador em 2021 é igual a zero.
 * Não disponível.

Informações por Planos de Benefícios

Plano BBPrev Realize+

 Patrocinadores: SPA EFPC: BB PREVIDÊNCIA Modalidade: Contribuição Definida	 Participant: 1.518 Ativos: 1.517 Assistidos: 1	 <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> Ativos Assistidos </div>
--	--	---

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 214,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 14,04 Mil
Rentabilidade:	0,48% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 21,48 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

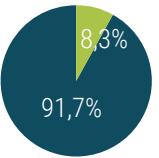
Resultado

0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil	0,00Mil
2017	2018	2019	2020	2021

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1

 Patrocinadores: CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Codem e Codesa. EFPC: PORTUS Modalidade: Benefício Definido	 Participant: 9.145 Ativos: 756 Assistidos: 8.389	 <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> Ativos Assistidos </div>
---	--	---

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 3.715,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	R\$ 3.978,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	R\$ 2.734,00

Balancete de Planos

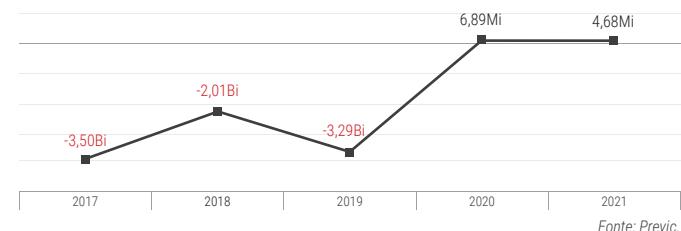
Ativo Total:	R\$ 1,52 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 4,68 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 919,97 Mi

Fonte: Previc.

Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 246,45 Mil
Rentabilidade:	3,07% a.a.
* Inclui a amortização de R\$ 216,4 milhões referente a contribuições contratadas.	

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Sim
2019:	R\$ 935,33 Mi. (vitalício)

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas



BB PREVIDÊNCIA

Participantes:	196.685
Ativo Total:	R\$ 10,13 Bi
Despesa Administrativa:	R\$ 33,47 Mi
Receita Administrativa:	R\$ 37,68 Mi

Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	0,33%	0,89	170,15	191,55
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).



PORTUS

Participantes:	9.145
Ativo Total:	R\$ 1,52 Bi
Despesa Administrativa:	R\$ 20,57 Mi
Receita Administrativa:	R\$ 11,17 Mi

Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Desempenho da EFPC	1,35%	1,84	2.249,57	1.221,61
Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 500 milhões e R\$ 2 bilhões	0,48%	1,10	1.508,69	1.537,43
Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério das Comunicações

Setor: Tecnologia da Informação e Comunicação

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
	369	Maior	Menor	Média
	Raeef/2022	R\$ 27.449,00	R\$ 3.404,00	R\$ 12.027,00

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

Benefício para Creche e/ou Assistência Pré-Escolar	Reembolso para Creche/Assistência Pré-Escolar para crianças até 6 anos: i) Mensalidades até R\$ 231,30, reembolso integral; e ii) Mensalidades entre R\$ 205,13 e R\$ 596,09, participação da empresa em 50%. Parcela da mensalidade que exceder R\$ 596,09, não há participação da empresa. Benefício será estendido, sem limite de idade, em favor do dependente portador de necessidades especiais.
Capacitação e Realocação Funcional	Compromisso de não adotar iniciativa de dispensar seus empregados por ocasião de introdução de novas tecnologias e processos automatizados, assegurando capacitação e realocação funcional.
Complementação do Auxílio-doença	Complementação da remuneração líquida do empregado, inclusive 13º salário, para os afastados recebendo Auxílio-doença, por até 12 meses. Manutenção por mais de 12 meses a critério da Telebras, via avaliação médica.
Folga Anual	1 dia de folga por ano, entre o aniversário e o 5º dia útil subsequente.
Liberação dos Dirigentes Sindicais	2 diretores liberados, com ônus para a empresa.
Licença Acompanhamento	4 dias/semestre para acompanhamento de cônjuge, companheiro(a), filho(a), pai ou mãe e maior sob guarda que necessite de internação hospitalar.
Licença Adoção	Licença de 120 dias à empregada que adotar ou obtiver guarda judicial de criança.
Licença Casamento	5 dias úteis.
Licença Falecimento	4 dias úteis em caso de morte de cônjuge, companheiro(a), ascendente, descendente, irmão ou pessoa declarada como dependente.
Salvaguarda dos Aposentáveis	Estabilidade provisória pelos 12 meses anteriores à complementação de tempo para aposentadoria pelo INSS aos empregados que tiverem no mínimo 5 anos de vinculação com a Telebras.
Substituição Eventual	Pagamento da gratificação do titular em caso de substituição a partir do 3º dia, retroativo ao 1º dia.
Vale-Alimentação/Refeição	R\$ 1.194,16/mês.

Fonte: DC 2021/2022.

Benefício de Assistência à Saúde

A Telebras oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

Reembolso



Beneficiários: 606

Titulares: 302

Dependentes: 304



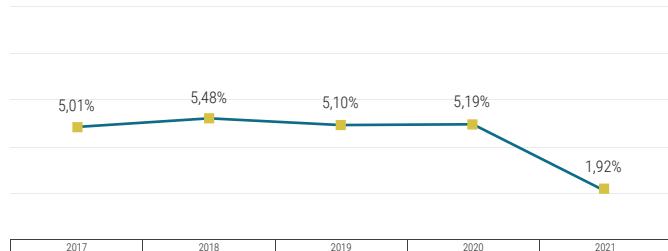
■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 358,69
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 178,75
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 1.299,91
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

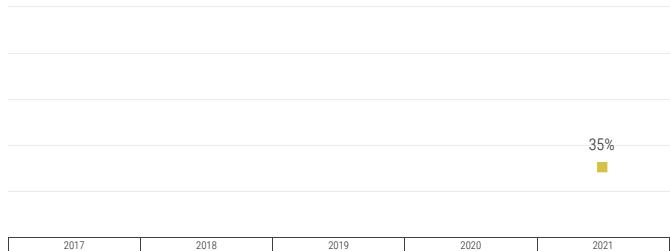
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Telebras patrocina três planos de benefícios previdenciários, sendo dois na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados pela Fundação Sistel de Seguridade Social (Sistel).

PLANO PATROCINADO

PBS - TELEBRÁS

Plano de Benefícios da SISTEL - PBS-A

TELEBRÁSPREV

MODALIDADE

BD

CV

Informações Consolidadas



Participantes

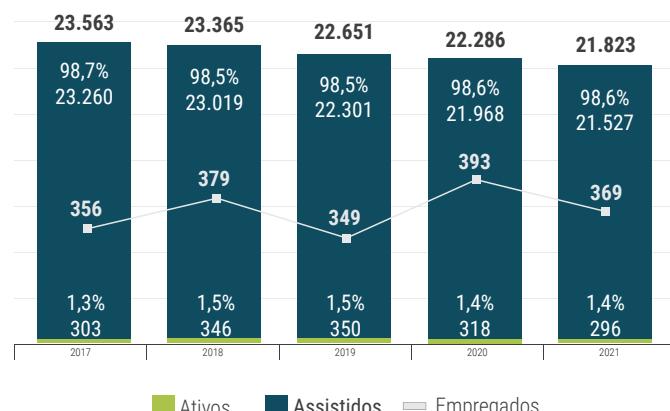
Ativos: 296

Assistidos: 21.527

Total: 21.823

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar R\$ 2,19Mi

% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal 2,45%

Fonte: Siest.

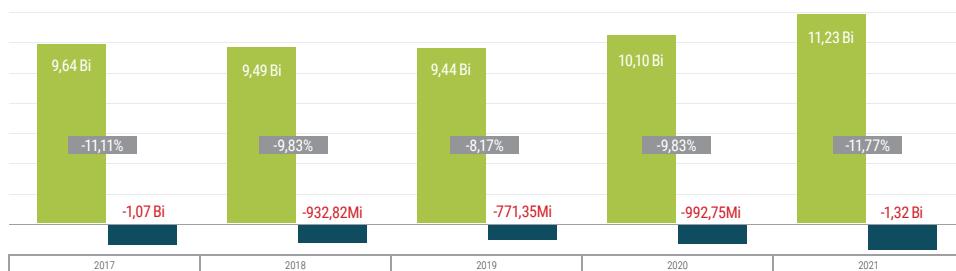
Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar

N/D

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



■ Patrimônio de Cobertura
■ Dependência do Patrocinador
■ Percentual de Dependência

Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

PBS - TELEBRÁS



Patrocinadores: Telebras

EFPC: SISTEL

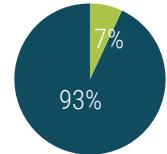
Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 115

Ativos: 8

Assistidos: 107



Ativos
Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 11.060,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo*:	N/D
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido*:	N/D
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1,87 Mi
Rentabilidade:	14,51% a.a.

* Sem contribuições no período porque há distribuição de superávit em curso.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

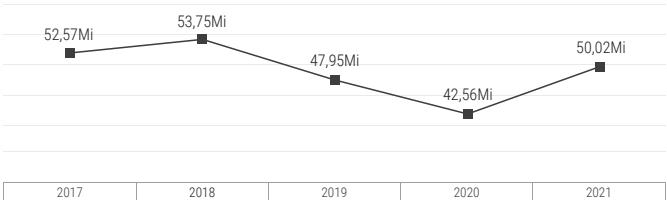
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não
---	-----

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 468,29 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 50,02 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Plano de Benefícios da SISTEL - PBS-A



Patrocinadores: Fundação CPQD, OI S.A., OI Móvel S.A., Telebras, Telefônica Brasil S.A., Telemar Norte Leste S/A, TIM Celular S.A., TIM Participações S.A. e Sistel.

EFPC: SISTEL

Modalidade: Benefício Definido



Participantes: 21.246

Ativos: 0

Assistidos: 21.246



Ativos
Assistidos

Balancete de Planos

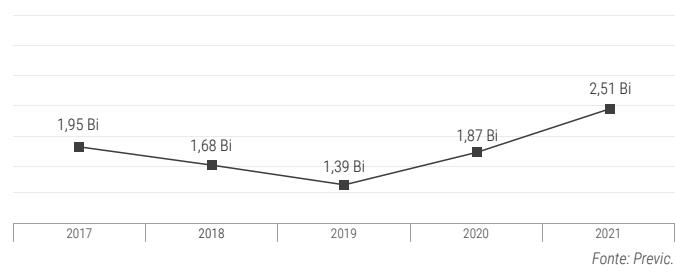
Ativo Total:	R\$ 13,94 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 2,51 Bi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.532,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	zero
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 372,20 Mil
Rentabilidade:	18,14% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

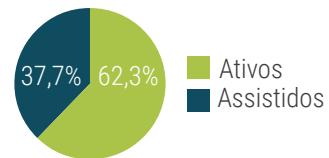
Não

TELEBRÁSPREV

	Patrocinadores: Telebras
	EFPC: SISTEL
	Modalidade: Contribuição Variável



Participantes: 462
Ativos: 288
Assistidos: 174



Indicadores de Desempenho	
Valor médio mensal do benefício:	R\$ 5.869,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 580,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 1,00 Mi
Rentabilidade:	12,76% a.a.

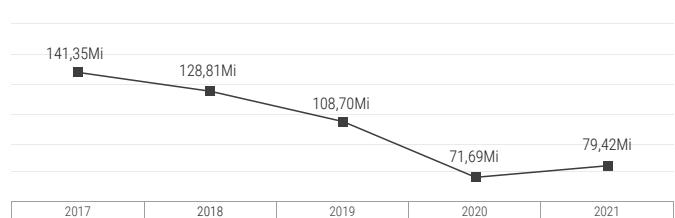
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 1,13 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 79,42 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Equacionamento de Déficit

Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:

Não



Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

	SISTEL	Indicadores de Eficiência			
		Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes:	23.728				
Ativo Total:	R\$ 21,55 Bi				
Despesa Administrativa:	R\$ 53,51 Mi	Desempenho da EFPC	0,25%	2,11	2.255,12
Receita Administrativa:	R\$ 25,37 Mi	Média Simples Grupo ESI	0,41%	1,67	2.358,52
		Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30
					2.992,22

Inclui plano não patrocinado pela Telebras. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Porto Alegre - RS

Órgão Supervisor: Ministério do Desenvolvimento Regional

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados	Remuneração		
1.091	Maior	Menor	Média
<small>Raeef/2022</small>	-	-	-

Assembleia Geral para aprovação das demonstrações contábeis de 2021 não realizada.

Benefícios

Abandono de Emprego	Não efetivará desligamento por abandono de emprego sem antes promover a apuração das causas determinantes do abandono com a assistência do sindicato.
Adicional de Risco de Vida	20% do salário do nível do cargo efetivo dos Agentes e Assistentes de Segurança.
Auxílio-creche	R\$ 322,13/mês (Até 7 anos da criança).
Auxílio-funeral	R\$ 5.874,92 (No falecimento do empregado).
Auxílio para Portadores de Necessidades Especiais	R\$ 334,31/mês.
Capacitação e Realocação Funcional	Compromisso de não adotar iniciativa de dispensar empregados pela introdução de novas tecnologias/processos automatizados, capacitando os empregados.
Cesta Básica	R\$ 172,57/mês.
Complementação de Benefício Previdenciário	Complementação do salário e gratificação natalina para empregado afastado por doença profissional ou acidente de trabalho.
Doação de Sangue	2 dias/ano.
Gestante	Estabilidade por 1 ano após término da licença-maternidade.
Licença Amamentação	2h/dia até o 9º mês da criança.
Licença Maternidade	180 dias, extensíveis às empregadas que adotem crianças até 7 anos. Possibilita converter os últimos 50 dias de licença em 100 dias de meio expediente.
Portadores de HIV	Estabilidade irrestrita, salvo falta grave.
Pré-Aposentado	Estabilidade por 1 ano pré-aposentadoria, caso tenha tempo de serviço maior de 5 anos.
Tíquete Alimentação/Refeição	R\$ 870,91/mês (13 tíquetes por ano).

Transporte Gratuito

Aos empregados que em razão do serviço tiveram que iniciar/encerrar sua jornada de trabalho além do horário de circulação dos trens.

Transporte Gratuito/Aposentados

Passe livre nos trens para empregados aposentados.

Vale Cultura

Fornecerá a todos os empregados que optarem pelo benefício, nos termos da Lei.

Fonte: ACT 2021/2023.

Benefício de Assistência à Saúde

A Trensurb oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Plano de Saúde Contratado no Mercado.

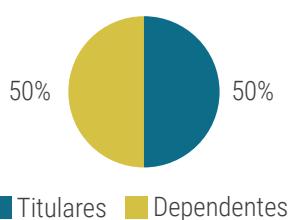
Plano de Saúde Contratado no Mercado



Beneficiários: 1.988

Titulares: 988

Dependentes: 1.000



■ Titulares ■ Dependentes

Indicadores

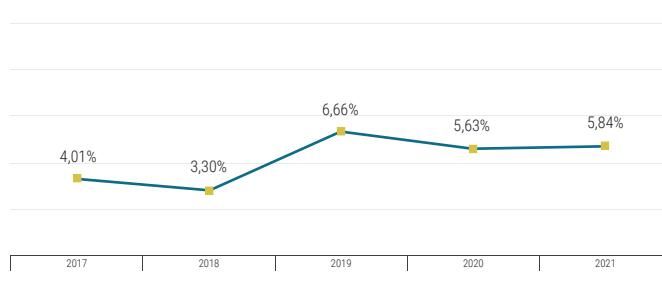
Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 603,65
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 300,00
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 7.156,84
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

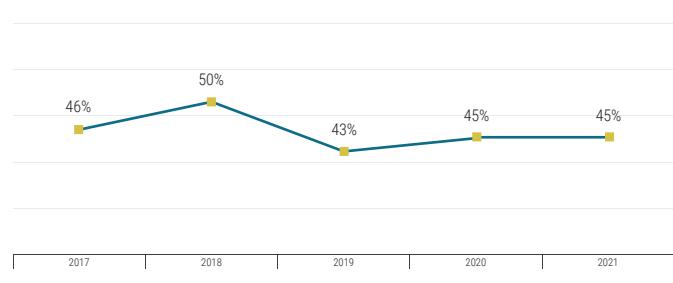
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

A Trengurb patrocina um plano de benefício previdenciário, na modalidade Contribuição Variável (CV), administrado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil (BB Previdência).

PLANO PATROCINADO	MODALIDADE
TRENSURB PREV	CV

Informações Consolidadas

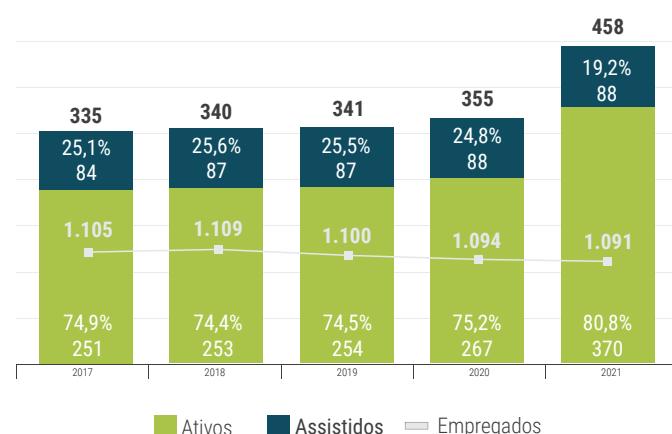


Participantes

Ativos:	370
Assistidos:	88
Total:	458

Fonte: Previc.

Evolução do Número de Participantes



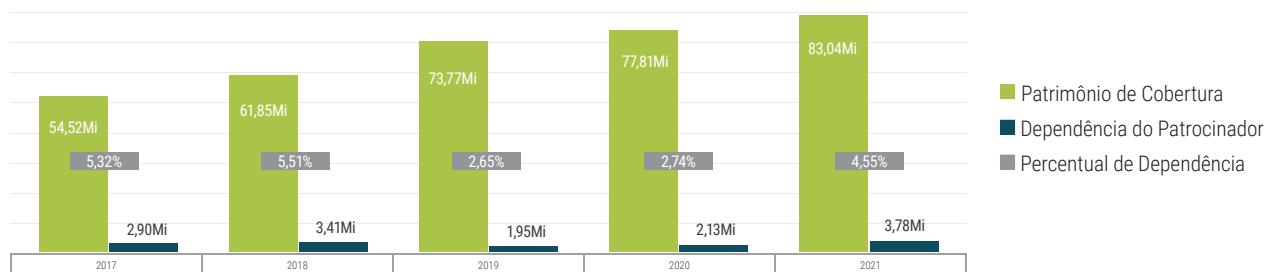
Gasto com Previdência Complementar	
Gasto com Previdência Complementar	R\$ 2,33Mi
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	1,48%

Benefício Pós-Emprego	
Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	R\$ 3,07Mi

Fonte: Siest.

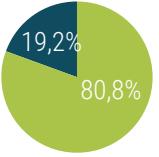
Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador



Informações por Planos de Benefícios

TRENSURB PREV

 <p>Patrocinadores: Trensurb EFPC: BB PREVIDÊNCIA Modalidade: Contribuição Variável</p>	 <p>Participantes: 458 Ativos: 370 Assistidos: 88</p>	 <p>Ativos 80,8% Assistidos 19,2%</p>	
Indicadores de Desempenho		Balancete de Planos	
<p>Valor médio mensal do benefício: R\$ 4.122,00</p> <p>Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo: R\$ 385,00</p> <p>Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido: R\$ 369,00</p> <p>Estimativa das obrigações futuras do plano por participante: R\$ 194,16 Mil</p> <p>Rentabilidade: 3,60% a.a.</p>		<p>Ativo Total: R\$ 86,13 Mi</p> <p>Superávit Técnico Acumulado: zero</p> <p>Déficit Técnico Acumulado: R\$ 4,07 Mi</p> <p>Equacionamento de Déficit a integralizar: R\$ 1,82 Mi</p>	
Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.		Fonte: Previc.	
Equacionamento de Déficit		Resultado	
<p>Apresenta equacionamento de déficit a integralizar: Sim</p> <p>2014: R\$ 3,90 Mi em 58 meses.</p>		 <p>-103,28Mil -476,80Mil 516,82Mil -471,32Mil -4,07Mi</p> <p>2017 2018 2019 2020 2021</p>	
Fonte: Previc.		Fonte: Previc.	

Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

BB PREVIDÊNCIA		Indicadores de Eficiência			
		Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita
Participantes:	196.685				
Ativo Total:	R\$ 10,13 Bi				
Despesa Administrativa:	R\$ 33,47 Mi	Desempenho da EFPC	0,33%	0,89	170,15
Receita Administrativa:	R\$ 37,68 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90
		Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30
Inclui plano não patrocinado pela Trensurb. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.					

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

Sede: Brasília - DF

Órgão Supervisor: Ministério da Infraestrutura

Setor: Infraestrutura e Transporte

Condição Fiscal: Dependente

Dados Gerais

Número de Empregados		Remuneração		
	661	Maior	Menor	Média
	Raeef/2022	R\$ 26.037,00	R\$ 3.054,00	R\$ 9.284,00

Resolução CGPAR nº 3/2010 – Raeef/2022

Benefícios

	Valec/Valec	Valec/RFFSA	Valec/Geipot
Adicional por Tempo de Serviço – ATS	-	-	1% ao ano, até 35 anos (Limitado pela CCE 9/1996).
Ausências Autorizadas	-	Abono da ausência em virtude de greve de transporte coletivo.	Abono de 5 dias/ano
Auxílio-alimentação	R\$ 790,87/mês	R\$ 901,30/mês	R\$ 773,85/mês
Auxílio-creche/Babá	R\$ 521,69/mês (Até 7 anos).	R\$ 509,45 (Até 7 anos).	R\$ 510,67/mês (Até 7 anos).
Auxílio Educação	R\$ 521,69/mês (Ensino fundamental).	-	-
Auxílio-funeral	R\$ 10.000,00 (Óbito do empregado).	Pagamento das despesas do funeral.	-
Empregado com Filho Excepcional	-	Jornada de trabalho com horário flexível.	-
Estabilidade pré-aposentadoria	-	36 meses antes de adquirir o direito à aposentadoria.	-
Vale Cultura*	R\$ 50,00/mês.	-	R\$ 50,00/mês
Vale Transporte*	Na forma da Lei.	Na forma da Lei.	(Não cumulativo com o vale transporte, na forma da Lei).

Fonte: ACTs 2021/2022 da Valec/Valec e 2020/2022 da Valec/RFFSA e Valec/Geipot.

*Revisão/Exigência Legal

Benefício de Assistência à Saúde

A Valec oferta Benefício de Assistência à Saúde - BAS por meio da modalidade Reembolso.

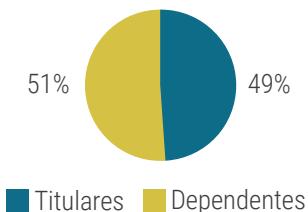
Reembolso



Beneficiários: 691

Titulares: 340

Dependentes: 351

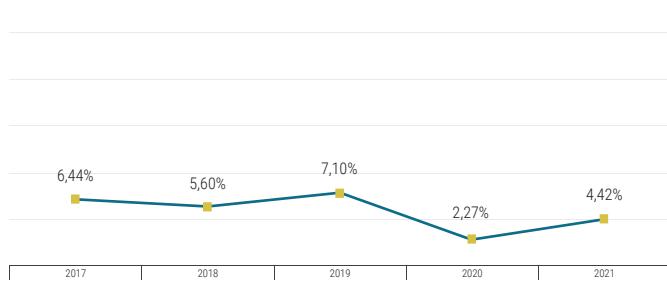


Indicadores	
Média de dependentes por titular:	1,0
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 658,70
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 324,11
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 2.687,50
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

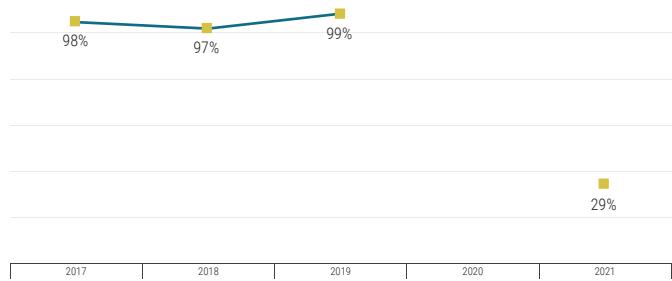
Parâmetros BAS

Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e de proventos



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Percentual de participação da empresa no custeio do BAS



Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021) e anteriores.

Previdência Complementar

O Valec patrocina dois planos de benefícios previdenciários, sendo um na modalidade Benefício Definido (BD) e um na modalidade Contribuição Variável (CV), administrados por duas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

PLANO PATROCINADO

MODALIDADE

Plano Básico do GEIPREV

BD

Plano de Contribuição Variável da Patrocinadora
RFFSA

CV

Informações Consolidadas



Participantes

Ativos: 168

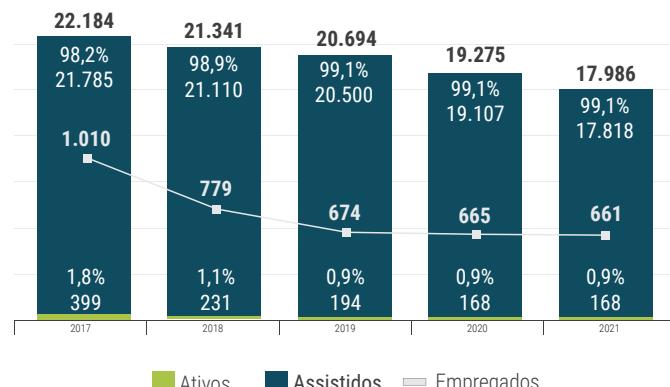
Assistidos: 17.818

Total: 17.986

Fonte: Previc.

As informações de população da Valec se referem ao patrocínio de planos de previdência complementar dos quadros em extinção da Rede Ferroviária Federal S.A. - RFFSA (2007) e da Empresa Brasileira de Planejamento de Transportes - Geipot (2008).

Evolução do Número de Participantes



Gasto com Previdência Complementar

Gasto com Previdência Complementar	R\$ 763,04Mil
% Gasto com Previdência Complementar em relação ao Gasto com Pessoal	0,76%

Fonte: Siest.

Benefício Pós-Emprego

Passivo Pós-Emprego com Previdência Complementar	N/D
--	-----

Fonte: Siest.

Patrimônio de Cobertura x Dependência do Patrocinador

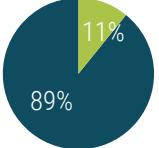


■ Patrimônio de Cobertura
■ Dependência do Patrocinador
■ Percentual de Dependência

Valores negativos da dependência do patrocinador significam que os superávits apresentados por um ou mais planos foram superiores aos déficits e demais resultados equacionados dos demais planos.

Informações por Planos de Benefícios

Plano Básico do GEIPREV

	Patrocinadores: Geiprev e Valec (Geipot)		Participantes: 344	
EFPC:	GEIPREV		Ativos: 38	Ativos
Modalidade:	Benefício Definido		Assistidos: 306	Assistidos

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 8.162,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 152,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	R\$ 242,00
Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 957,55 Mil
Rentabilidade:	3,15% a.a.

Fonte: Previc e Relatório Anual de Informação (RAI) divulgado pela EFPC.

Equacionamento de Déficit

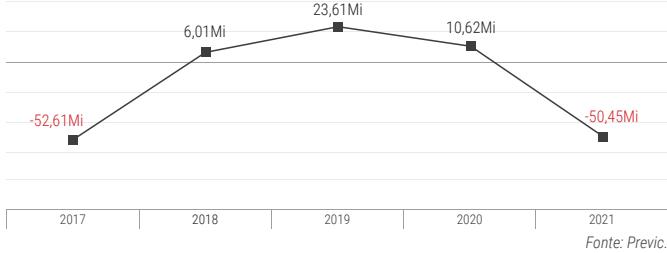
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Sim
2011:	R\$ 10,32 Mi em 100 meses.

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 193,92 Mi
Superávit Técnico Acumulado:	zero
Déficit Técnico Acumulado:	R\$ 50,45 Mi
Equacionamento de Déficit a integralizar:	R\$ 10,12 Mi

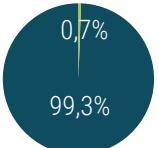
Fonte: Previc.

Resultado



Fonte: Previc.

Plano de Contribuição Variável da Patrocinadora RFFSA

	Patrocinadores: Valec (RFFSA S.A.)		Participantes: 17.642	
EFPC:	REFER		Ativos: 130	Ativos
Modalidade:	Contribuição Variável		Assistidos: 17.512	Assistidos

O plano da RFFSA é patrocinado em conjunto com a União, sendo a União responsável pela maior parte dos participantes assistidos (cerca de 98,5%).

Indicadores de Desempenho

Valor médio mensal do benefício:	R\$ 2.105,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Participante Ativo:	R\$ 415,00
Gasto médio mensal da patrocinadora por Assistido:	zero

Balancete de Planos

Ativo Total:	R\$ 4,06 Bi
Superávit Técnico Acumulado:	R\$ 427,73 Mi
Déficit Técnico Acumulado:	zero
Equacionamento de Déficit a integralizar:	zero

Fonte: Previc.

Relatório de Benefícios das Empresas Estatais Federais - REBEF 2022

Estimativa das obrigações futuras do plano por participante:	R\$ 186,55 Mil
Rentabilidade:	0,46% a.a.

Equacionamento de Déficit	
Apresenta equacionamento de déficit a integralizar:	Não



■ Desempenho da Entidade na Gestão das Despesas Administrativas

GEIPREV	Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita	
Participantes: 344					
Ativo Total: R\$ 197,29 Mi					
Despesa Administrativa: R\$ 4,03 Mi	Desempenho da EFPC	2,04%	1,47	11.716,52	7.964,45
Receita Administrativa: R\$ 2,74 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 100 milhões e R\$ 500 milhões	0,92%	1,42	2.216,03	2.003,88
	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

REFER	Indicadores de Eficiência				
	Despesa s/Ativo Total	Despesa sobre Receita	Despesa per Capita	Receita per Capita	
Participantes: 26.185					
Ativo Total: R\$ 9,29 Bi					
Despesa Administrativa: R\$ 54,38 Mi	Desempenho da EFPC	0,59%	0,87	2.076,73	2.377,91
Receita Administrativa: R\$ 62,27 Mi	Média Simples Demais EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões e R\$ 15 bilhões	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
	Média Simples Demais EFPC Federais	0,69%	1,12	3.432,30	2.992,22

Inclui plano não patrocinado pela Valec. Informações disponíveis agregam os dados de todos os planos gerenciados pela EFPC.

Fonte: Previc - Relatório das despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (exercício 2021).

ANEXOS

Nesta seção, apresentamos os dados agregados das empresas e, para os grupos Banco do Brasil - BB, Eletrobras e Petrobras, informações de BAS segregadas por empresas do grupo.

ANEXO 1

DATA-BASE DAS EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS - REBEF 2022

DATA-BASE das Empresas Estatais Federais

SIGLA	NOME	DATA-BASE
ABGF	Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A.	janeiro
AMAZUL	Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.	janeiro
CMB	Casa da Moeda do Brasil	janeiro
EMGEPRON	Empresa Gerencial de Projetos Navais	janeiro
EBSERH	Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares	março
HEMOBRÁS	Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia	março
IMBEL	Indústria de Material Bélico do Brasil	abril
CBTU	Companhia Brasileira de Trens Urbanos	maio
CODEVASF	Cia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba	maio
DATAPREV	Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social	maio
EMBRAPA	Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária	maio
EPE	Empresa de Pesquisa Energética	maio
INFRAERO	Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária	maio
NAVBRASIL	Serviços de Navegação Aérea S.A.	maio
SERPRO	Serviço Federal de Processamento de Dados	maio
TRENSURB	Empresa de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A.	maio
CEAGESP	Companhia de Entrepótos e Armazéns Gerais de São Paulo	junho
CDC	Companhia Docas do Ceará	junho
CDP	Companhia Docas do Pará	junho
CDRJ	Companhia Docas do Rio de Janeiro	junho
CODEBA	Companhia Docas do Estado da Bahia	junho
CODERN	Companhia Docas do Rio Grande do Norte	junho
SPA	Autoridade Portuária de Santos S.A.	junho
CPRM	Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais	julho
CORREIOS	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	agosto
BASA	Banco da Amazônia S.A.	setembro
BB	Banco do Brasil S.A.	setembro

ANEXO 1

DATA-BASE DAS EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS - REBEF 2022

BNB	Banco do Nordeste do Brasil S.A.	setembro
BNDES	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	setembro
CAIXA	Caixa Econômica Federal	setembro
CONAB	Companhia Nacional de Abastecimento	setembro
FINEP	Financiadora de Estudos e Projetos	setembro
PETROBRAS	Petróleo Brasileiro S.A.	setembro
CEASAMINAS	Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A.	outubro
NUCLEP	Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A.	outubro
EBC	Empresa Brasil de Comunicação S.A.	novembro
TELEBRAS	Telecomunicações Brasileiras S.A.	novembro
VALEC	Engenharia, Construções e Ferrovias S.A.	novembro
HCPA	Hospital de Clínicas de Porto Alegre	diversas
GHC	Hospital Nossa Senhora da Conceição S.A.	diversas
EMGEA	Empresa Gestora de Ativos	N/A
ENBPAR	Empresa Brasileira de Participações em Energia Nuclear e Binacional S.A.	N/A
PPSA	Empresa Brasileira de Administração de Petróleo e Gás Natural S.A.	N/A
N/A: Não se aplica		

ANEXO 2

TABELA AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO/CESTA-ALIMENTAÇÃO - REBEF 2022

EMPRESA		“Dependente/ Não Dependente”	Valor Mensal do Benefício (R\$)		
SIGLA	NOME		Auxílio Alimen- tação / Refeição	Cesta- Alimenta- ção	Total
BNDES	BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL	Não Dependente	1.687,98	726,72	2.414,70
FINEP	FINANCIADORA DE ESTUDOS E PROJETOS	Não Dependente	971,36	971,36	1.942,72
BNB	BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.	Não Dependente	922,24	762,72	1.684,96
BASA	BANCO DA AMAZÔNIA S.A.	Não Dependente	922,24	726,72	1.648,96
BB	BANCO DO BRASIL S.A.	Não Dependente	922,24	726,72	1.648,96
CAIXA	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	Não Dependente	922,24	726,72	1.648,96
PETROBRAS	PETRÓLEO BRASILEIRO S.A.	Não Dependente	1.597,20	0,00	1.597,20
ABGF	AGÊNCIA BRASILEIRA GESTORA DE FUNDOS GARANTIDORES E GARANTIAS S.A.	Não Dependente	858,66	663,48	1.522,14
INFRAERO	EMPRESA BRASILEIRA DE INFRAESTRUTURA AEROPORTUÁRIA	Não Dependente	1.178,00	146,44	1.324,44
NAV BRASIL	SERVIÇOS DE NAVEGAÇÃO AÉREA S.A	Não Dependente	1.178,00	146,44	1.324,44
ENBPAR ELETRONUCLEAR	ELETRONUCLEAR S.A.	Não Dependente	1.315,23	0,00	1.315,23
CEAGESP	COMPANHIA DE ENTREPOSTOS E ARMAZÉNS GERAIS DE SÃO PAULO	Não Dependente	926,40	367,05	1.293,45
ECT	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	Não Dependente	1.287,32	0,00	1.287,32
CDP	COMPANHIA DOCAS DO PARÁ	Não Dependente	1.200,00	0,00	1.200,00
CODEBA	COMPANHIA DAS DOCAS DO ESTADO DA BAHIA	Não Dependente	1.194,80	0,00	1.194,80
TELEBRAS	TELECOMUNICAÇÕES BRASILEIRAS S.A.	Dependente	1.194,16	0,00	1.194,16
CDRJ	COMPANHIA DOCAS DO RIO DE JANEIRO	Não Dependente	1.181,64	0,00	1.181,64
CBTU	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS	Dependente	923,10	256,75	1.179,85
SERPRO	SERVIÇO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS	Não Dependente	1.167,88	0,00	1.167,88
AMAZUL	AMAZÔNIA AZUL TECNOLOGIAS DE DEFESA S.A.	Dependente	752,84	407,61	1.160,45
SPA	AUTORIDADE PORTUARIA DE SANTOS S.A	Não Dependente	1.081,50	0,00	1.081,50
EMBRAPA	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA	Dependente	1.075,25	0,00	1.075,25
EBC	EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO S.A.	Dependente	1.057,06	0,00	1.057,06

ANEXO 2

TABELA AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO/CESTA-ALIMENTAÇÃO - REBEF 2022

TRENSURB	EMPRESA DE TRENS URBANOS DE PORTO ALEGRE S.A.	Dependente	870,91	172,57	1.043,48
CDC	COMPANHIA DOCAS DO CEARÁ	Não Dependente	1.037,60	0,00	1.037,60
CODEVASF	COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA	Dependente	1.015,50	0,00	1.015,50
CODERN	COMPANHIA DOCAS DO RIO GRANDE DO NORTE	Não Dependente	1.007,10	0,00	1.007,10
DATAPREV	EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	Não Dependente	988,08	0,00	988,08
EMGEA	EMPRESA GESTORA DE ATIVOS	Não Dependente	921,58	0,00	921,58
VALEC	VALEC - ENGENHARIA, CONSTRUÇÕES E FERROVIAS S.A.	Dependente	901,30	0,00	901,30
HEMOBRÁS	EMPRESA BRASILEIRA DE HEMODERIVADOS E BIOTECNOLOGIA	Não Dependente	887,75	0,00	887,75
CPRM	COMPANHIA DE PESQUISA DE RECURSOS MINERAIS	Dependente	869,39	0,00	869,39
EPE	EMPRESA DE PESQUISA ENERGÉTICA	Dependente	826,57	0,00	826,57
ENBPAR - INB	INDÚSTRIAS NUCLEARES DO BRASIL S.A.	Dependente	817,00	0,00	817,00
CONAB	COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO	Dependente	798,33	0,00	798,33
CEASAMINAS	CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS S.A.	Não Dependente	702,82	0,00	702,82
EBSERH	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	Dependente	563,16	0,00	563,16
PPSA	EMPRESA BRASILEIRA DE ADMINISTRAÇÃO DE PETRÓLEO E GÁS NATURAL S.A. - PRÉ-SAL PETRÓLEO S.A.	Não Dependente	527,50	0,00	527,50
EMGEPRON	EMPRESA GERENCIAL DE PROJETOS NAVAIS	Não Dependente	525,00	0,00	525,00
HCPA	HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE	Dependente	494,94	0,00	494,94
CMB	CASA DA MOEDA DO BRASIL	Não Dependente	492,11	0,00	492,11
IMBEL	INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL	Dependente	0,00	458,00	458,00
GHC	HOSPITAL NOSSA SENHORA DA CONCEIÇÃO S.A.	Dependente	385,00	0,00	385,00
NUCLEP*	NUCLEBRÁS EQUIPAMENTOS PESADOS S.A.	Dependente	0,00	0,00	0,00

* Empresa oferece Refeitório.

ANEXO 3

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - DADOS CONSOLIDADOS - REBEF 2022

Gasto Médio Mensal da Empresa, por participante

EMPRESA	CONDIÇÃO FISCAL	GASTO MÉDIO MENSAL		
		COM PARTICIPANTES (Ativos + Assistidos)	COM ATIVOS	COM ASSISTIDOS
AMAZUL	Dependente	R\$ 533	R\$ 533	-
BASA	Não Dependente	R\$ 2.519	R\$ 1.315	R\$ 4.587
BB (GRUPO)	Não Dependente	R\$ 660	R\$ 829	R\$ 530
BNB	Não Dependente	R\$ 1.029	R\$ 801	R\$ 1.329
BNDES (GRUPO)	Não Dependente	R\$ 6.495	R\$ 6.990	R\$ 5.942
CAIXA (GRUPO)	Não Dependente	R\$ 1.266	R\$ 1.095	R\$ 1.531
CBTU	Dependente	R\$ 4.880	R\$ 5.039	R\$ 4.657
CDC*	Não Dependente	R\$ 2.836	R\$ 3.978	R\$ 2.734
CDP*	Não Dependente	R\$ 2.836	R\$ 3.978	R\$ 2.734
CDRJ*	Não Dependente	R\$ 2.836	R\$ 3.978	R\$ 2.734
CMB	Não Dependente	R\$ 756	R\$ 790	R\$ 736
CODEBA*	Não Dependente	R\$ 2.836	R\$ 3.978	R\$ 2.734
CODERN*	Não Dependente	R\$ 2.836	R\$ 3.978	R\$ 2.734
CODEVASF	Dependente	R\$ 830	R\$ 1.086	R\$ 476
CONAB	Dependente	R\$ 2.684	R\$ 2.488	R\$ 2.990
CPRM	Dependente	R\$ 590	R\$ 590	-
DATAPREV	Não Dependente	R\$ 408	R\$ 603	R\$ 20
EBC	Dependente	R\$ 565	R\$ 565	-
CORREIOS	Não Dependente	R\$ 253	R\$ 156	R\$ 639
ENBPAR	Não Dependente	R\$ 520	R\$ 1.049	R\$ 349
EMBRAPA	Dependente	R\$ 809	R\$ 1.138	R\$ 382
EPE	Dependente	R\$ 954	R\$ 954	-
FINEP	Não Dependente	R\$ 1.442	R\$ 1.442	-
HCPA	Dependente	R\$ 659	R\$ 685	R\$ 85
INB	Dependente	R\$ 719	R\$ 869	R\$ 498
INFRAERO	Não Dependente	R\$ 559	R\$ 559	0

ANEXO 3

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - DADOS CONSOLIDADOS - REBEF 2022

NUCLEP	Dependente	R\$ 721	R\$ 873	R\$ 498
PETROBRAS (GRUPO)	Não Dependente	R\$ 3.783	R\$ 1.991	R\$ 5.067
SERPRO	Não Dependente	R\$ 493	R\$ 771	R\$ 387
SPA*	Não Dependente	R\$ 2.836	R\$ 3.978	R\$ 2.734
TELEBRAS	Não Dependente	R\$ 580	R\$ 580	-
TRENSURB	Não Dependente	R\$ 382	R\$ 385	R\$ 369
VALEC	Não Dependente	R\$ 282	R\$ 355	R\$ 242

*As Companhias Docas (CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Codern e SPA) apresentam os mesmos valores por serem patrocinadoras de um mesmo plano, em que não foi possível a obtenção da informação da população e da participação do patrocinador de forma segregada.

Rentabilidade dos planos patrocinados em 2021

EMPRESA	PLANO PATROCINADO	META ATUARIAL	RENTABILIDADE 2021
AMAZUL	AMAZUL PREV	14,46%	0,17%
BASA	Plano Misto de Benefícios Saldado - PMBS	14,67%	0,48%
	Plano de Benefício Definido Saldado	14,67%	3,89%
	Plano Prev Amazônia	14,68%	-4,61%
	Plano de Benefícios Previdenciais	10,16%	7,73%
	Plano Misto de Benefícios	10,16%	8,85%
BB (Grupo)	Regulamento Geral (Grupo C)	15,67%	16,80%
	Regulamento Complementar Nº 01 (Grupo B)	14,30%	13,29%
	Regulamento Complementar Nº 02 (Grupo A)	14,57%	10,27%
	Plano de Benefícios PREVMAIS	14,57%	13,06%
	Plano de Benefícios I (FUSESC)	15,64%	12,45%
	Plano de Benefícios MULTIFUTURO I (FUSESC)	15,25%	9,96%
	Plano de Benefícios 1 (PREVI)	15,39%	7,13%
	Plano PREVI FUTURO (PREVI)	15,25%	0,75%
	Plano BEP (PREVBEP)	14,99%	1,02%
	BBTS PREV	14,46%	0,08%
BNB	Plano de Benefícios Definidos	15,94%	11,53%
	Plano de Contribuição Variável I	15,56%	8,52%

ANEXO 3

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - DADOS CONSOLIDADOS - REBEF 2022

BNDES (Grupo)	Plano Básico de Benefícios	16,00%	4,10%
CAIXA (Grupo)	REG/REPLAN (Saldado)	15,12%	11,08%
	REG/REPLAN (Não Saldado)	15,12%	8,72%
	REB	15,12%	4,46%
	Novo Plano	15,12%	2,12%
CBTU	Plano de Contribuição Variável da Patrocinadora CBTU	15,39%	7,08%
CDC	Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1	15,46%	3,07%
CDP	Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1	15,46%	3,07%
CDRJ	Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1	15,46%	3,07%
CMB	Plano de Benefício Definido Cifrão - PBDC	14,90%	1,98%
	Plano MOEDAPREV	15,31%	0,53%
CODEBA	Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1	15,46%	3,07%
CODERN	Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBP1	15,46%	3,07%
CODEVASF	Plano de Benefícios I	16,48%	5,79%
	Codeprev - Plano II	14,02%	-1,95%
	Plano de Benefícios III	15,95%	7,30%
CONAB	Plano de Benefícios CONAB	14,66%	5,99%
	Plano Conab Saldado	14,66%	4,82%
	Plano ConabPrev	14,66%	4,43%
CPRM	CPRM PREV	14,68%	4,83%
DATAPREV	Plano de Renda Vinculada - PRV	15,78%	8,60%
	PREVDATA II	15,56%	-3,27%
EBC	EBC PREV	14,68%	6,82%
CORREIOS	Plano de Benefício Definido	15,23%	6,83%
	Plano POSTALPREV	15,45%	10,11%
ENBPAR/ ELETRONUCLEAR*	Plano Básico de Benefícios - PBB	15,92%	-5,91%
	PLANO CD ELETRONUCLEAR	N/D	-0,08%
	Plano de Benefício Definido	15,45%	2,81%

*A controladora ENBPar não patrocina nenhum plano de previdência complementar.

ANEXO 3

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - DADOS CONSOLIDADOS - REBEF 2022

EMBRAPA	Plano de Benefícios Embrapa Básico	15,41%	9,84%
	Plano de Benefícios Embrapa-FlexCeres	15,44%	1,75%
EPE	Plano CV EPE	15,12%	-1,18%
FINEP	Plano de Previdência Complementar PPC	N/D	11,07%
HCPA	HCPA PREV	14,68%	4,60%
ENBPAR/INB*	Plano Básico de Benefícios - PBB	15,92%	-5,91%
	PLANO CD INB	N/D	0,10%
INFRAERO	Plano I de Benefícios - BD I	16,06%	14,94%
	Plano II de Benefícios - BD II	15,40%	14,42%
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Variável	17,78%	10,51%
NUCLEP	Plano Básico de Benefícios - PBB	15,92%	-5,91%
	PLANO CD NUCLEP	N/D	0,09%
PETROBRAS (Grupo)	Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Não Repactuados (PPSP-NR)	15,15%	-3,51%
	Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Repactuados (PPSP-R)	15,13%	-4,10%
	Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Não Repactuados - Pré-70 (PPSP-NR Pré-70)	15,64%	0,20%
	Plano PETROS do Sistema PETROBRAS Repactuados - Pré-70	15,41%	0,40%
	PLANO PETROS - 3	7,04%	-3,21%
	Plano de Benefícios Previdenciários do Sistema PETROBRAS - Plano PETROS-2	15,48%	2,06%
SERPRO	Plano SERPRO I	16,71%	9,32%
	Plano SERPRO II	16,77%	6,37%
SPA	Plano de Benefícios PORTUS 1 - PBPI	15,46%	3,07%
	Plano BBPrev Realize+	14,46%	0,48%
TELEBRAS	Plano de Benefícios da SISTEL - PBS-A	14,46%	18,14%
	PBS - TELEBRÁS	14,46%	14,51%
	TELEBRÁSPREV	14,46%	12,76%
TRENSURB	TRENSURB PREV	14,68%	3,60%
VALEC	Plano de Contribuição Variável da Patrocinadora RFFSA	13,71%	0,46%
	Plano Básico do GEIPREV	16,11%	3,15%

*A controladora ENBPar não patrocina nenhum plano de previdência complementar.

ANEXO 3

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - DADOS CONSOLIDADOS - REBEF 2022

■ Desempenho das EFPC na Gestão das Despesas Administrativas

	EFPC	PATROCINADORAS	INDICADORES			
			% Despesa/Ativo Total	Despesa/Receita	Despesa per capita	Receita per capita
GRUPO ESI*	Fapes	BNDES, FINAME e BNDESPAR	0,61%	1,14	17.961	15.739
	Real Grandeza	ELETRONUCLEAR	0,27%	1,05	3.821	3.635
	Petros	PETROBRAS, PBIO, PBLOG, TBG, TERMOBAHIA, TERMOMACAE e TRANSPETRO	0,23%	0,9	1.915	2.132
	Previ/BB	BB	0,13%	1,01	1.691	1.682
	Funcef	CAIXA	0,19%	0,91	1.357	1.495
	Sistel	TELEBRAS	0,25%	2,11	2.255	1.069
Ativos entre R\$ 2 bilhões e R\$ 15 bilhões	Postalis	CORREIOS	0,64%	0,8	339	425
	Eletros	EPE	0,51%	1,19	5.353	4.505
	Nucleos	ELETRONUCLEAR, INB e NUCLEP	0,45%	0,97	3.640	3.752
	Cibrius	CONAB	0,55%	1,03	2.926	2.854
	Refer	CBTU e VALEC	0,59%	0,87	2.077	2.378
	Economus	BB	0,27%	0,69	1.353	1.959
	Serpros	SERPRO	0,41%	1,12	2.194	1.953
	Infraprev	INFRAERO	0,55%	0,99	1.892	1.909
	Ceres	EMBRAPA	0,37%	0,95	1.590	1.665
	Capef	BNB	0,26%	0,78	1.218	1.565
Ativos entre R\$ 500 milhões e R\$ 2 bilhões	Fusesc	BB	0,38%	1,35	1.434	1.062
	BB Previdência	AMAZUL, BASA, BBTS, CPRM, EBC, HCPA e TRENSURB	0,33%	0,89	170	192
	Prevdata	DATAPREV	0,80%	0,83	2.955	3.559
	São Francisco	CODEVASF	0,73%	1,28	3.437	2.688
Ativos entre R\$ 500 milhões e R\$ 2 bilhões	Portus	CDC, CDP, CDRJ, CODEBA, CODERN e SPA	1,35%	1,84	2.250	1.222
	FIPECq	FINEP	0,62%	1	1.009	1.006

* Entidades Sistematicamente Importantes (ESI). De acordo com o Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2021) - 11ª Série de Estudos, as EFPC foram segregadas primeiramente em Entidades Sistematicamente Importantes (ESI) e aquelas classificadas como não-ESI. Em um segundo nível, o grupo não-ESI foi dividido em 4 grupos, de acordo com o Ativo Total (Disponível em: <https://www.gov.br/previc/pt-br/publicacoes/estudos/serie-de-estudos/11a-serie-de-estudos.pdf>). Acesso em 6.9.2022.).

ANEXO 3

DADOS CONSOLIDADOS - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - REBEF 2022

Ativos entre R\$ 100 milhões e R\$ 500 milhões	Geiprev	VALEC	2,04%	1,47	11.717	7.964
	Prevbep	BB	1,32%	1,54	10.975	7.104
	Cifrão	CMB	1,06%	1	2.660	2.651
Ativos até R\$ 100 milhões	Capaf	BASA	4,29%	1,89	4.108	2.170

ANEXO 4

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - REBEF 2022

Quadros Adicionais por empresa do Grupo BB

ATIVOS S.A.

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários:	172
Titulares:	87
Dependentes:	85
Média de dependentes por titular:	1,0

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 392,41
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 375,87
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 190,12
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	3,69%	6,31%	7,33%	3,90%	4,37%
Percentual de participação no custeio do BAS	34%	45%	48%	45%	47%

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

BB

Autogestão por Operadora, Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso

Beneficiários:	331.655
Titulares:	192.839
Dependentes:	138.816
Média de dependentes por titular:	0,7

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 2.012.660,51
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 869,75
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 505,71
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	5,44%	5,51%	5,89%	6,24%	6,11%
Percentual de participação no custeio do BAS	58%	58%	58%	58%	57%

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

BBTS

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários:	5.027
Titulares:	2.298
Dependentes:	2.729

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 15.386,84
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 557,98
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 255,07

ANEXO 4

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - REBEF 2022

Média de dependentes por titular:	1,2
--	-----

Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.
-----------------------	---------------------------

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	7,15%	6,89%	9,53%	9,96%	7,90%
Percentual de participação no custeio do BAS	59%	55%	60%	61%	54%

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Quadros Adicionais por empresa do Grupo Eletrobras

Brasil Ventos

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários:	25
Titulares:	10
Dependentes:	15
Média de dependentes por titular:	1,5

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 501,47
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 4.178,89
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 1.671,56
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	12,47%	18,08%	26,42%	22,18%	16,05%
Percentual de participação no custeio do BAS	91%	91%	90%	90%	90%

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Chesf

Autogestão por Operadora

Beneficiários:	9.925
Titulares:	3.139
Dependentes:	6.786
Média de dependentes por titular:	2,2

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 97.045,58
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.576,34
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 814,82
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

ANEXO 4

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - REBEF 2022

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	7,91%	9,38%	9,41%	9,07%	11,09%
Percentual de participação no custeio do BAS	95%	96%	96%	96%	97%

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Eletrobras

Autogestão por Operadora

Beneficiários:	1.992
Titulares:	725
Dependentes:	1.267
Média de dependentes por titular:	1,7

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 19.458,86
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.236,65
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 814,04
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	10,71%	11,55%	10,69%	9,66%	7,80%
Percentual de participação no custeio do BAS	93%	93%	93%	95%	94%

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Eletrobras CGT Eletrosul

Autogestão por Operadora

Beneficiários:	4.282
Titulares:	1.523
Dependentes:	2.759
Média de dependentes por titular:	1,8

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 32.461,01
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.776,15
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 631,73
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	10,14%	10,78%	10,28%	5,80%	7,01%
Percentual de participação no custeio do BAS	85%	86%	85%	86%	87%

Percentuais calculados em 2017 e 2018 contempam as empresas CGTEE e Eletrosul em razão da fusão ocorrida no final de 2018.

É possível a inclusão de filhos menores de 25 anos que não estejam cursando o 3º grau desde que seja solteiro e que não mantenha relação de emprego com remuneração igual ou superior ao valor de R\$ 1.635,21.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

ANEXO 4

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - REBEF 2022

EletroNorte

Autogestão por Operadora

Beneficiários:	7.868
Titulares:	2.535
Dependentes:	5.333
Média de dependentes por titular:	2,1

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 90.949,40
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.989,79
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 963,28
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	8,72%	8,49%	7,51%	8,36%	8,10%
Percentual de participação no custeio do BAS	83%	86%	85%	87%	87%

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Furnas

Autogestão por Operadora

Beneficiários:	9.502
Titulares:	3.034
Dependentes:	6.468
Média de dependentes por titular:	2,1

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 111.369,64
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 3.058,93
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 976,72
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	15,48%	16,25%	13,32%	12,65%	11,17%
Percentual de participação no custeio do BAS	94%	93%	93%	94%	94%

A empresa oferta o benefício a filhos solteiros a partir de 21 (vinte e um) anos de idade e menores de 25 (vinte e cinco) anos de idade, cursando o 3º grau ou equivalente.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

TGO

Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso

Beneficiários:	13
Titulares:	4

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 105,99
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.208,11
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 679,42

ANEXO 4

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - REBEF 2022

Dependentes:	9
Média de dependentes por titular:	2,3

Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.
-----------------------	---------------------------

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	7,52%	7,41%	7,11%	6,03%	5,74%
Percentual de participação no custeio do BAS	100%	100%	100%	100%	80%

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Quadros Adicionais por empresa do Grupo ENBPar

ENBPar (Eletronuclear)

Autogestão por Operadora

Beneficiários:	5.238
Titulares:	1.708
Dependentes:	3.530
Média de dependentes por titular:	2,1

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 58.220,36
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.840,57
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 926,25
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	10,50%	10,20%	9,74%	8,35%	10,50%
Percentual de participação no custeio do BAS	90%	92%	92%	92%	93%

A empresa oferta o benefício a filhos solteiros a partir de 21 (vinte e um) anos de idade e menores de 25 (vinte e cinco) anos de idade, cursando o 3º grau ou equivalente.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Quadros Adicionais por empresa do Grupo Petrobras

Araucária Nitrogenados S.A.

Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso

Beneficiários:	1.131
Titulares:	367

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 4.445,31
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.009,38
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 327,54

ANEXO 4

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - REBEF 2022

Dependentes:	764	Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.		
Média de dependentes por titular:	2,1				
Parâmetro BAS					
		2017	2018	2019	2020
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos		3,41%	4,60%	5,75%	3,47%
Percentual de participação no custeio do BAS		78%	79%	79%	88%
					2154,40%
					89%

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Breitener Energética

Vendida		Indicadores		
Beneficiários:	-	Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):		
Titulares:	-	Gasto médio mensal da empresa por titular:		
Dependentes:	-	Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:		
Média de dependentes por titular:	-	Rol de beneficiários:		
Parâmetro BAS				
		2017	2018	2019
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos		16,88%	17,50%	20,59%
Percentual de participação no custeio do BAS		100%	100%	100%
			2020	2021
			19,66%	-
			100%	-

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Breitener Jaraqui

Vendida		Indicadores		
Beneficiários:	-	Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):		
Titulares:	-	Gasto médio mensal da empresa por titular:		
Dependentes:	-	Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:		
Média de dependentes por titular:	-	Rol de beneficiários:		
Parâmetro BAS				
		2017	2018	2019
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos		13,01%	16,32%	19,29%
Percentual de participação no custeio do BAS		100%	100%	100%
			2020	2021
			6,72%	-
			100%	-

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

ANEXO 4

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - REBEF 2022

Breitener Tambaqui

Vendida

Beneficiários:	-
Titulares:	-
Dependentes:	-
Média de dependentes por titular:	-

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	-
Gasto médio mensal da empresa por titular:	-
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	-
Rol de beneficiários:	-

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	12,32%	14,17%	17,94%	8,50%	-
Percentual de participação no custeio do BAS	100%	100%	100%	100%	-

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Gas Brasiliano

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários:	232
Titulares:	93
Dependentes:	139
Média de dependentes por titular:	1,5

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 1.044,39
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 935,84
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 375,14
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	4,42%	4,05%	4,89%	5,13%	5,03%
Percentual de participação no custeio do BAS	96%	95%	94%	94%	94%

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Pbio

Autogestão por Operadora

Beneficiários:	380
Titulares:	145
Dependentes:	235

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 3.923,32
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.254,78
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 860,38

ANEXO 4

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - REBEF 2022

Média de dependentes por titular:	<u>1,6</u>
--	------------

Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.
-----------------------	---------------------------

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	1,89%	3,82%	3,67%	4,09%	5,85%
Percentual de participação no custeio do BAS	65%	74%	73%	75%	77%

O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Petrobras

Autogestão por Operadora

Beneficiários:	<u>251.955</u>
Titulares:	<u>105.311</u>
Dependentes:	<u>146.644</u>
Média de dependentes por titular:	<u>1,4</u>

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 1.958.232,45
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.549,56
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 647,68
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	7,59%	7,70%	7,86%	7,53%	7,45%
Percentual de participação no custeio do BAS	78%	76%	72%	73%	60%

O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

TBG

Autogestão por Operadora

Beneficiários:	<u>901</u>
Titulares:	<u>321</u>
Dependentes:	<u>580</u>
Média de dependentes por titular:	<u>1,8</u>

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 1.791,09
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 464,98
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 165,66
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

ANEXO 4

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - REBEF 2022

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	1,47%	1,81%	2,81%	2,48%	1,62%
Percentual de participação no custeio do BAS	55%	51%	64%	59%	32%
O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.					

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Termobahia

Autogestão por Operadora

Beneficiários:	124
Titulares:	42
Dependentes:	82
Média de dependentes por titular:	2,0

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 650,35
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 1.290,38
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 437,07
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	12,24%	9,83%	6,50%	4,78%	5,87%
Percentual de participação no custeio do BAS	89%	85%	73%	68%	62%
O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano.					

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

Termomacaé

Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários:	197
Titulares:	72
Dependentes:	125
Média de dependentes por titular:	1,7

Indicadores

Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 2.404,70
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 2.783,21
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 1.017,22
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	8,34%	8,31%	8,68%	9,67%	9,38%
Percentual de participação no custeio do BAS	96%	96%	97%	97%	97%

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

ANEXO 4

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - REBEF 2022

Transpetro

Autogestão por Operadora e Plano de Saúde Contratado no Mercado

Beneficiários:	16.424
Titulares:	6.154
Dependentes:	10.270
Média de dependentes por titular:	1,7

Indicadores	
Gasto total da empresa com o custeio do BAS (Em R\$/mil):	R\$ 66.128,42
Gasto médio mensal da empresa por titular:	R\$ 895,47
Gasto médio mensal da empresa por beneficiário:	R\$ 335,53
Rol de beneficiários:	Titular, cônjuge, filhos.

Parâmetro BAS

	2017	2018	2019	2020	2021
Percentual do custeio de BAS sobre as Folhas de Pagamento e proventos	3,53%	3,57%	4,03%	3,35%	4,03%
Percentual de participação no custeio do BAS	69%	65%	65%	60%	56%

O rol de beneficiários do BAS na empresa inclui filhos maiores de 21 anos, não cursando o 3º grau, e maiores de 24 anos, cursando o 3º grau, até 34 anos, sendo eles responsáveis pelo custeio integral do plano. Na modalidade de oferta Plano de Saúde Contratado no Mercado, a empresa oferta para maiores de 21 anos até 24 anos sem avaliar se estão cursando o 3º grau ou equivalente.

Fonte: Questionário BAS 2022 (ano-base 2021).

GLOSSÁRIO

Nesta seção, apresentamos uma breve descrição dos principais termos técnicos utilizados no Rebef.

GLOSSÁRIO¹

REBEF 2022

Geral

CGPAR

Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União.

CONDIÇÃO FISCAL

Refere-se à situação de dependência ou não de recursos do controlador (ver conceitos de empresa dependente e não dependente).

EMPRESA ESTATAL DEPENDENTE

Empresa estatal que receba do ente controlador recursos financeiros para pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral ou de capital, excluídos, no último caso, aqueles provenientes de aumento de participação acionária. Fonte: LRF (Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000. Artigo 2º, inciso III).

EMPRESA ESTATAL NÃO DEPENDENTE

Empresa estatal que não receba recursos financeiros do controlador para pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral ou ainda de capital, salvo, neste último caso, aqueles provenientes de aumento de participação acionária destinados a investimentos.

EMPRESA ESTATAL FEDERAL

Entidade dotada de personalidade jurídica de direito privado, cuja maioria do capital votante pertença direta ou indiretamente à União.

Benefício de Assistência à Saúde

AUTOGESTÃO POR OPERADORA

Modalidade de oferta do benefício de assistência à saúde em que a empresa estatal federal patrocina, por meio de pessoa jurídica de direito privado de fins não econômicos, plano privado e fechado de assistência à saúde.

AUTOGESTÃO POR RECURSOS HUMANOS (RH)

Modalidade de oferta do benefício de assistência à saúde em que a empresa estatal federal opera, por intermédio de seu departamento de recursos humanos ou órgão assemelhado, plano privado e fechado de assistência à saúde.

¹Parte das definições contidas neste Glossário fazem parte da Coletânea de Normas 2022, publicada pela Previc. Disponível em: https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-complementar/mais-informacoes/arquivos/coletanadenormas_22-03_el.pdf. Acesso em 9.8.2022.

GLOSSÁRIO

REBEF 2022

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS)

Benefício ofertado pela empresa com vistas à prestação de serviços de assistência à saúde aos empregados, por meio da oferta de plano de assistência à saúde por autogestão, por reembolso de despesas ou por contratação de plano de mercado ou qualquer outra modalidade.

BENEFICIÁRIOS

Empregados, ex-empregados aposentados, pensionistas e seus respectivos dependentes que utilizam o BAS oferecido pela empresa estatal federal.

DEPENDENTES

Beneficiários que mantenham relação familiar com o titular, indicados na contratação do BAS e permitidos pela empresa em função de contrato de trabalho, direito adquirido ou por previsão expressa em regulamentos, normas internas ou Acordo Coletivo de Trabalho.

FOLHA DE PAGAMENTO

Corresponde à soma das verbas salariais pagas no ano-base pela empresa estatal federal aos seus empregados beneficiários, incluídos o salário-condição e os encargos sociais e excluídos os valores pagos a título de diárias, de conversão em espécie de direitos, de indenização, de reembolsos, de auxílios e demais verbas de caráter não salarial e o salário in natura.

FOLHA DE PROVENTOS

Corresponde à soma dos valores recebidos pelos ex-empregados aposentados e pensionistas beneficiários a título de renda anual de aposentadoria ou pensão, pagos por instituição oficial de previdência social somado ao valor pago a título de previdência complementar que decorreu do contrato de trabalho com a empresa estatal federal.

GASTO TOTAL DA EMPRESA COM CUSTEIO DO BAS

Valores gastos pela empresa estatal pública para custear o benefício de assistência à saúde - BAS, incluídos os custos assistenciais, administrativos e tributários, exceto os gastos decorrentes: I - da aplicação das normas de segurança e saúde do trabalho; II - de programas de promoção da saúde e prevenção de riscos e doenças, quando restritos aos empregados ativos; e da concessão deste benefício por tempo determinado, como incentivo temporário, em Planos de Demissão Voluntária aprovados pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais Federais.

PLANO DE SAÚDE CONTRATADO NO MERCADO

Modalidade de oferta do benefício de assistência à saúde em que a empresa estatal federal contrata plano de saúde empresarial diretamente no mercado.

REEMBOLSO

Modalidade de oferta do benefício de assistência à saúde em que a empresa estatal federal ressarce ao empregado, ex-empregado aposentado e pensionista, mediante comprovação, parcela do valor correspondente ao plano de saúde suplementar adquirido no mercado.

GLOSSÁRIO

REBEF 2022

ROL DE BENEFICIÁRIOS

Relação de indivíduos que possuem o direito, por terem aderido ao contrato do plano de saúde, a utilizar os serviços e produtos que integram o benefício de assistência à saúde ofertado pela empresa.

TITULAR

Empregado ativo e, em alguns casos, o aposentado ou pensionista beneficiário que recebe o Benefício de Assistência à Saúde (BAS).

Previdência Complementar

ASSISTIDO

Participante de Plano de Benefícios, ou seu beneficiário, em gozo de benefício de prestação continuada.

ATIVO DO PLANO

Somatório de todos os bens e direitos do Plano de Benefícios.

AUTOPATROCÍNIO

Instituto que facilita, ao participante que sofrer perda parcial ou total de remuneração, a manutenção da sua contribuição anterior e a assunção da contribuição do patrocinador em relação à parcela reduzida, de modo a permitir a percepção futura de benefício nos níveis anteriormente praticados, observado o Regulamento do Plano de Benefícios.

BALANÇO PATRIMONIAL DA EFPC

Demonstrativo que tem por finalidade apresentar a posição financeira e patrimonial da EFPC em determinada data.

BENEFÍCIO

Toda e qualquer prestação assegurada pelo plano de benefícios aos seus participantes e respectivos beneficiários, na forma e condições estabelecidas no regulamento.

BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO (BPD)

Instituto que facilita ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com o patrocinador, ou associativo com o instituidor, antes da aquisição do direito a benefício pleno programado, a interrupção de suas contribuições para o custeio de benefícios previdenciários, optar por receber, em tempo futuro, um benefício programado, quando do preenchimento dos requisitos regulamentares. Nessa hipótese o participante, classificado como remido, deixa de contribuir para o plano arcando exclusivamente com o pagamento do custeio administrativo até a data do recebimento do benefício.

GLOSSÁRIO

REBEF 2022

BENEFÍCIO DE RISCO

Benefício de caráter previdenciário cuja concessão depende da ocorrência de eventos não previsíveis, como a morte, a invalidez, a doença ou a reclusão.

BENEFÍCIO DE RISCO

Benefício de caráter previdenciário cuja concessão depende da ocorrência de eventos não previsíveis, como a morte, a invalidez, a doença ou a reclusão.

CNPB – Cadastro Nacional de Planos de Benefícios

Registro dos Planos de Benefícios administrados pelas EFPCs junto à Previc.

DA – Demonstrações Atuariais

Documento elaborado pelo atuário da entidade contendo todas as informações exigidas pelo órgão de fiscalização e controle das EFPP's relativamente ao plano de benefícios e à avaliação atuarial de cada exercício.

DEPENDÊNCIA DO PATROCINADOR

Indicador que mensura quanto os planos dependem da capacidade de pagamento de seus patrocinadores. O conceito, definido pela PREVIC no Relatório de Estabilidade da Previdência Complementar, de setembro de 2022*, tem por objetivo quantificar quanto dos ativos planos dependem de suas patrocinadoras, incluindo direitos que vão além das contribuições normais, como os déficits que já foram equacionados e as dívidas contratadas pelas patrocinadoras. Quanto maior o indicador, maior é o risco dos planos a eventual incapacidade do patrocinador em honrar suas obrigações e menor é a margem para a gestão discricionária por parte das EFPCs.

* Disponível em: <https://www.gov.br/previc/pt-br/publicacoes/relatorio-de-estabilidade-da-previdencia-complementar-rep/7a-edicao-do-relatorio-de-estabilidade-da-previdencia-complementar-rep.pdf>. Acesso em 28.9.2022.

EFPC – Entidade Fechada de Previdência Complementar

Sociedade civil ou fundação, sem fins lucrativos que tem por finalidade instituir planos privados de concessão de benefícios. Popularmente conhecida como Fundo de Pensão.

EQUILÍBRIO TÉCNICO

Situação apurada ao final de um período contábil em que o valor dos bens e direitos é igual ao das obrigações.

FUNDO DE PENSÃO

Denominação popular para Entidade Fechada de Previdência Complementar.

PARTICIPANTE

Pessoa natural que adere ao Plano de Benefícios administrado por uma Entidade Fechada de Previdência Complementar.

GLOSSÁRIO

REBEF 2022

(PARTICIPANTE) ATIVO

Contribuinte de Plano de Benefícios que ainda não está em gozo de benefício de prestação continuada.

PATROCINADOR(A)

Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras entidades públicas que instituem, para seus empregados ou servidores, Plano de Benefícios de caráter previdenciário, administrado por uma EFPC.

PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO (BD)

Plano cujos participantes têm a garantia do recebimento dos benefícios programados no valor ou nível previamente estabelecido, em que as contribuições poderão variar ao longo dos anos de acordo com a necessidade de financiamento do plano.

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA (CD)

Plano cujos valores dos benefícios programados serão apurados com base no saldo de conta acumulado para o participante, sendo o valor das contribuições previamente conhecido.

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO VARIÁVEL (CV)

Modalidade de plano cujos benefícios programados apresentem a conjugação das características das modalidades de contribuição definida e benefício definido.

PLANO MULTIPATROCINADO

Plano que apresenta mais de um patrocinador ou instituidor.

PLANO SALDADO

Consiste em um plano em extinção cujo benefício pleno programado foi proporcionalizado na data-base do saldamento, geralmente com cessação das contribuições normais.

POPULAÇÃO

Nos Fundos de Pensão, representa a soma do total dos participantes e de seus dependentes.

PREVIC – SUPERINTENDÊNCIA NACIONAL DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Autarquia federal responsável pela aprovação, acompanhamento e fiscalização das EFPCs.

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

É o regime de previdência de ingresso facultativo e organizado de forma autônoma em relação aos demais regimes e que tem como finalidade assegurar ao trabalhador o recebimento de renda adicional àquela paga pelo regime de previdência obrigatório, sendo assim um mecanismo que permite ao trabalhador, facultativamente, acumular reservas para que, no futuro, possa desfrutar de uma complementação na sua aposentadoria.

GLOSSÁRIO

REBEF 2022

PROVISÃO MATEMÁTICA

Corresponde ao valor necessário para o pagamento dos benefícios concedidos e a conceder.

PATRIMÔNIO DE COBERTURA DOS PLANOS

Recursos destinados à cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.

RENTABILIDADE

Taxa de retorno de um investimento calculada pela razão entre o valor do acréscimo obtido e o valor inicial do investimento.

NOTA METODOLÓGICA

Esta Nota Metodológica apresenta os parâmetros e métodos de cálculo empregados como regra geral no tratamento das informações apresentadas de modo a assegurar a uniformidade do conjunto de informações apresentadas neste documento.

Eventuais adaptações aos critérios apresentados nesta Nota Metodológica foram adotadas com o objetivo de ajustar as diferenças decorrentes das especificidades de algum benefício de modo a apresentar ao cidadão informações que lhe permitam compreender e interpretar da melhor forma a realidade de cada empresa e seus respectivos planos de benefícios. Para esses casos específicos, tais adaptações metodológicas são indicadas e justificadas em notas explicativas no relatório de cada empresa.

NOTA METODOLÓGICA

REBEF 2022

■ Parâmetros aplicáveis a todas as seções do documento

1. Os números apresentados neste documento correspondem à situação de cada empresa em 31.12.2021. A única exceção refere-se aos dados dos ACT/CCT/Dissídio, cuja posição considera as negociações finalizadas até 30 de julho de 2022, informando-se no relatório da empresa o período a que se refere o último ACT/CCT/Dissídio assinado.

2. Empregou-se o termo “Não Disponível - N/D” para sinalizar a inexistência ou a não apresentação da informação na/ pela fonte pesquisada.

3. Para melhor compreensão das informações, definições acerca dos principais termos utilizados neste capítulo são apresentadas no Glossário.

■ Previdência Complementar - PC

FONTE DOS DADOS

a) Os dados de participantes ativos e assistidos foram extraídos do Relatório “Informações de População”, disponibilizado pela Previc, em 29.8.2022. A única exceção refere-se aos Correios, cuja informação foi extraída do boletim “Postalis em Números” (disponível em: www.postalis.org.br/investimentos/postalisemnumeros. Acesso em 29.8.2022);

b) Os valores apresentados, cuja fonte é a Previc, foram extraídos do Relatório “Balancetes de Planos”, disponibilizado pela Previc, em 29.8.2022;

c) As informações sobre Gasto com Previdência Complementar para empresas não dependentes foram extraídas do Siest (módulo PDG), em 30.8.2022;

d) As informações sobre Gasto com Previdência Complementar para empresas dependentes foram extraídas do Siest (módulo Perfil das Estatais), em 30.8.2022; e

e) As informações sobre Benefício Pós-Emprego das empresas foram extraídas do Siest (módulo Perfil das Estatais), em 30.8.2022.

O patrocínio de planos de benefícios de previdência complementar por parte de empresas estatais federais admite a coexistência de uma diversidade de arranjos, estruturados em razão do número de entidades fechadas de previdência complementar responsáveis por administrar seus planos, do quantitativo de participantes, das modalidades dos planos patrocinadas e do volume de recursos administrados. Nesse contexto, a fim de facilitar a apresentação e a análise das informações, foram adotados os seguintes parâmetros e métodos de cálculo:

1. PC – INFORMAÇÕES CONSOLIDADAS

1.1. Parâmetros:

1.1.1. O cálculo do número de participantes considera todos os ativos e assistidos, inclusive os pensionistas, vinculados ao plano de benefícios, mesmo que de empresas patrocinadoras/instituidoras distintas;

1.1.2. A soma de participantes ativos não corresponde necessariamente ao número total de empregados com contrato de trabalho ativo na empresa porque a adesão ao plano de benefícios oferecido pela empresa é facultativa. Essa diferença pode ser explicada pelas seguintes situações: i) existência de empregados inscritos em mais de

NOTA METODOLÓGICA

REBEF 2022

um plano nos casos em que o plano BD esteja saldado; ii) divergência entre os dados de população dos planos e o quantitativo de empregados da empresa em razão da existência de participantes auto patrocinados e de optantes pelo benefício proporcional deferido (BPD) ou de ex-empregados aposentados, que são participantes titulares dos planos, mas não são empregados das empresas; e iii) possibilidade de que alguns empregados não tenham aderido aos planos de benefícios patrocinados; e

1.1.3. O valor do benefício pós-emprego refere-se à contabilização pela entidade patrocinadora dos benefícios concedidos a empregados, em observância ao Pronunciamento Técnico CPC 33 (R1) - Benefício a empregados, à Deliberação CVM nº 695/12 e à Resolução CMN nº 4.877/20.

1.2. Método de Cálculo:

1.2.1. O cálculo da dependência das entidades patrocinadas por empresas públicas federais considerou as mesmas variáveis e os mesmos critérios empregados pela Previc na elaboração do Relatório de Estabilidade da Previdência Complementar, de setembro de 2022¹, a partir dos valores constantes do Relatório “Balancetes de Planos”, disponibilizado pela Previc, em 29.8.2022, da seguinte forma:

1.2.1.1. Dependência do patrocinador equivale ao somatório da dívida contratada (conta 1020101040000), das contribuições em atraso (conta 1020101020100), do serviço passado - aportes a serem efetuados (conta 2030101030101), aportes a serem efetuados, dos déficits equacionados (conta 2030101030201), dos ajustes das contribuições extraordinárias (conta 2030101030301) e de 50% do saldo da conta equilíbrio técnico (conta 2030102000000).

2. PC – INFORMAÇÕES POR PLANOS DE BENEFÍCIOS

2.1. Parâmetros:

2.1.1. O valor médio mensal do benefício em 2021 foi extraído da Demonstração Atuarial de Encerramento do Exercício – DA de cada empresa e considera apenas aquele referente ao benefício programado de aposentadoria; e

2.1.2. A rentabilidade foi extraída do Relatório Anual de Informações de 2021 de cada entidade fechada de previdência complementar e representa o percentual de retorno dos investimentos de cada plano de benefícios em relação ao seu respectivo capital investido.

2.2. Métodos de Cálculo:

2.2.1. O cálculo da estimativa de obrigações futuras demonstra a média do total das provisões matemáticas por participante, a partir de valores extraídos dos Relatórios “Informações de População” e “Balancetes de Planos”, disponibilizado pela Previc, da seguinte forma:

2.2.1.1. Apurou-se o somatório dos benefícios concedidos (conta 2030101010000) e benefícios a conceder (conta 2030101020000) e dividiu-se pelo número de participantes (ativo + assistidos, inclusive o pensionista); e

2.2.2. Para o cálculo do gasto médio mensal das patrocinadoras com os ativos e com os assistidos, apurou-se o total de contribuições da patrocinadora (conta 3010101000000) para todo o exercício, dividiu-se pelo número de participantes (ativos + assistidos, inclusive pensionista) e, então, dividiu-se por 13 meses.

¹ Disponível em: <https://www.gov.br/previc/pt-br/publicacoes/relatorio-de-estabilidade-da-previdencia-complementar-rep/7a-edicao-do-relatorio-de-estabilidade-da-previdencia-complementar-rep.pdf>. Acesso em 28.9.2022.

NOTA METODOLÓGICA

REBEF 2022

3. PC – DESEMPENHO DA ENTIDADE NA GESTÃO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os indicadores de eficiência foram extraídos do Relatório das Despesas Administrativas das EFPC (Exercício 2021) - 11^a Série de Estudos², cuja metodologia é descrita a seguir:

3.1. Parâmetros:

3.1.1. População: total de participantes ativos, assistidos e pensionistas;

3.1.2. Ativo Total: consolidação dos ativos dos planos de benefícios sob gestão da entidade, excluindo o ativo da gestão assistencial das entidades que administraram planos de saúde com registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS;

3.1.3. Total de Despesas Administrativas: consolidação das despesas da gestão administrativa, correspondendo à soma das despesas da administração dos planos previdenciais e demais despesas. O total de despesas administrativas exclui, portanto, despesas administrativas de gestão assistencial (para aquelas entidades que também administraram planos de saúde com registro na ANS) e despesas de reversão de recursos para o plano de benefícios; e

3.1.4. Total das Receitas Administrativas: consolidação das receitas da gestão administrativa, correspondendo à soma das receitas da gestão previdencial, investimentos e demais receitas. O total de receitas administrativas exclui, portanto, receitas administrativas de gestão assistencial (para aquelas entidades que também administraram planos de saúde com registro na ANS).

3.2. Métodos de Cálculo:

3.2.1. Despesa Administrativa sobre Ativo Total: relação entre o total de despesas administrativas e o ativo total da entidade;

3.2.2. Despesa Administrativa sobre a Receita: relação entre o total de despesa administrativa e a receita administrativa;

3.2.3. Despesa Administrativa per capita: valor do total de despesa administrativa em relação ao total de participantes, apurados em base anual;

3.2.4. Receita per capita: valor do total de receitas administrativas em relação ao total de participantes, apurados em base anual; e

3.2.5. O cálculo da média simples das Demais EFPC Federais utiliza os mesmos parâmetros empregados pela Previc na elaboração do Relatório das Despesas Administrativas das EFPC mencionado no item anterior, a partir dos valores apresentados no referido documento.

² Disponível em: <https://www.gov.br/previc/pt-br/publicacoes/estudos/serie-de-estudos/11a-serie-de-estudos.pdf>. Acesso em 6.9.2022.



Relatório de Benefícios das **EMPRESAS ESTATAIS FEDERAIS**

REBEF 2022

SECRETARIA DE
COORDENAÇÃO E GOVERNANÇA
DAS EMPRESAS ESTATAIS

SECRETARIA ESPECIAL DE
DESESTATIZAÇÃO,
DESINVESTIMENTO E MERCADOS

MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

