

*Relatório Agregado das
Empresas Estatais Federais*

RAEEF

Sest . 2022 / Ano Base . 2021

SECRETARIA DE
COORDENAÇÃO E GOVERNANÇA
DAS EMPRESAS ESTATAIS

SECRETARIA ESPECIAL DE
DESESTATIZAÇÃO,
DESINVESTIMENTO E MERCADOS

MINISTÉRIO DA
ECONOMIA



Normalização Bibliográfica: Biblioteca do Ministério da Economia.

Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais: RAEF [recurso eletrônico] /
Ministério da Economia, Secretaria Especial de Desestatização,
Desinvestimento e Mercados, Secretaria de Coordenação e Governança das
Empresas Estatais. — Brasília : SEST, Ministério da Economia, 2022.
146 p. : Il.

Volume referente ao Ano Base 2021.
Contém anexos

1. Empresas estatais - Indicadores - Brasil. 2. Governança corporativa
- Brasil. 3. Empresas públicas - Governança - Brasil. 4. Indicadores
econômicos - Brasil - 2020. I. Brasil. Ministério da Economia. Secretaria de
Coordenação e Governança das Empresas Estatais.

CDD 341.322



MINISTÉRIO DA ECONOMIA - ME

Ministro de Estado

Paulo Guedes

Secretário-Executivo

Marcelo Pacheco dos Guarany

Secretaria Especial de Desestatização, Desinvestimento e Mercados

Secretário Especial

Diogo Mac Cord de Faria

Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais

Secretário

Ricardo Moura de Araujo Faria

Secretário Adjunto

Thiago Longo Menezes

Chefe de Gabinete

Mariana Moya de Oliveira

Coordenação-Geral de Projetos Estratégicos

Coordenadora-Geral

Fernanda Paim Gomes

Departamento de Governança e Avaliação de Estatais

Diretora

Erika Akemi Kimura Reis

Coordenadores-Gerais

Elvira Mariane Schulz

Francisco Carlos de Sena Junior

Paulino da Silva Marinho

Departamento de Orçamento e de Informações de Estatais

Diretor

Nelson Simão Carvalho Junior

Coordenadores-Gerais

Gerson Batista Pereira

Michael Mendonça e Mendonça

Departamento de Política de Pessoal e Previdência Complementar de Estatais

Diretor

João Manoel da Cruz Simões

Coordenadores-Gerais

Alano Roberto Santiago Guedes

Christian Vieira Castro

Assessoria

Daniel Faria de Paiva

Juliana Xavier Araujo

Leonardo Raupp Bocorny

Lara Caracciolo Amorelli

Nathalia Baena Ohana

Raquel Braga Barreto Sampaio

Elaboração

Anderson Braga

Andreia Rodrigues dos Santos

Carlos Henrique Neves

Carina Brochieri de Carvalho

Christian Vieira Castro

Daiane Letícia de Castro Siqueira

Elvira Mariane Schulz

Emerson Moreira de Moraes

Francisco Carlos de Sena Junior

Giovanna Silva da Anunciação

Henrique Lisboa Moita

Inácio de Loiola Rachid Cançado

Jacqueline Luis de Carvalho

João Arthur Donadon

Josué Barbosa de Souza

Juliana Xavier Araujo

Larissa Lorrane Rodrigues Mendonça

Mariana Moya de Oliveira

Michael Mendonça e Mendonça

Nathalia Baena Ohana

Raquel Braga Barreto Sampaio

Romar Batista Bonifácio

Silvestre Rabello de Aguiar Junior

Thomás Milani Rodrigues Muroi Silva

Vinícius Araújo dos Santos

Coordenação, Projeto Gráfico e Diagramação

Anderson Braga

Juliana Xavier Araujo

Nathalia Baena Ohana

Raquel Braga Barreto Sampaio

Victor Calegario Ribeiro

Walter Luiz Pereira Junior





MENSAGEM DO SECRETÁRIO

2021 foi, sem dúvidas, um ano notável!

Em diversas perspectivas, colhemos frutos extraordinários, que confirmam que nossos esforços para o desenvolvimento de melhores práticas de governança corporativa nas empresas estatais federais apontam na direção correta.

Talvez a mais óbvia consequência do trabalho que vem sendo desenvolvido seja a dimensão financeira. No ano passado, as companhias controladas diretamente pela União registraram um lucro líquido recorde, de R\$ 187,7 bilhões, e **22 das 28 empresas estatais não dependentes apresentaram resultado positivo**. Além dos dividendos a serem pagos ao Governo Federal e aos demais acionistas dessas empresas, o sucesso da gestão econômica traz outros benefícios, como o aumento da arrecadação em todas as esferas de governo, a redução de riscos fiscais e a valorização do patrimônio estatal.

Após uma revisão técnica meticulosa pela Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), em 2021 **o Brasil foi considerado aderente ao instrumento de melhores práticas de governança corporativa para empresas estatais**. É importante ressaltar que, muito mais do que o reconhecimento do valor do que já foi feito, a adesão ao instrumento da OCDE representa um compromisso de nosso País com a continuidade de um processo virtuoso de reformas.

Com a consolidação de um sistema robusto de governança corporativa, **devemos dedicar nossa capacidade ao desenvolvimento de uma melhor governança pública sobre as empresas estatais federais**. Em regra, a justificativa para a existência de uma empresa controlada pelo Governo deve estar baseada no suporte a uma política pública. Então, quais políticas públicas são suportadas pelas companhias da União? Quais são seus objetivos e como eles são estabelecidos? Como medimos a efetividade de sua atuação e os benefícios gerados? Tais perguntas devem pautar a transformação que buscamos implementar e as respostas a elas devem ser públicas, para que toda a sociedade possa compreender e avaliar os benefícios gerados pelo patrimônio estatal.

Ricardo Faria

*Secretário de Coordenação e
Governança das Empresas Estatais*



ÍNDICE

A Sest	07
Estatais Federais: Visão Geral	09
Políticas Públicas	14
Ações Ambientais, Sociais e de Governança	22
Dados por Empresa	41
Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A. - ABGF	42
Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. - AMAZUL	44
Autoridade Portuária de Santos - SPA (CODESP)	46
Banco da Amazônia S.A. - BASA	48
Banco do Brasil S.A. - BB	50
Banco do Nordeste do Brasil S.A. - BNB	52
Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES	54
Caixa Econômica Federal - CAIXA	56
Casa da Moeda do Brasil - CMB	58
Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. - CeasaMinas	60
Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobras	62
Companhia Brasileira de Trens Urbanos - CBTU	64
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf	66
Companhia de Entrepósitos e Armazéns Gerais de São Paulo - CEAGESP	68
Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais - CPRM	70
Companhia Docas do Ceará - CDC	72
Companhia Docas do Espírito Santo - CODESA	74
Companhia Docas do Estado da Bahia - CODEBA	76
Companhia Docas do Estado do Rio Grande do Norte - CODERN	78
Companhia Docas do Pará - CDP	80
Companhia Docas do Rio de Janeiro - CDRJ	82
Companhia Nacional de Abastecimento - Conab	84
Empresa Brasil de Comunicação S.A. - EBC	86
Empresa Brasileira de Administração de Petróleo e Gás Natural S.A. - Pré-Sal Petróleo S.A. - PPSA	88
Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos - Correios	90
Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia - HEMOBRÁS	92



ÍNDICE

<i>Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária - Infraero</i>	94
<i>Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - Embrapa</i>	96
<i>Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - Ebserh</i>	98
<i>Empresa de Pesquisa Energética - EPE</i>	100
<i>Empresa de Planejamento e Logística S.A. - EPL</i>	102
<i>Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência - DATAPREV</i>	104
<i>Empresa de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A. - TRENSURB</i>	106
<i>Empresa Gerencial de Projetos Navais - EMGEPRON</i>	108
<i>Empresa Gestora de Ativos S.A. - EMGEA</i>	110
<i>Engenharia, Construções e Ferrovias S.A. - Valec</i>	112
<i>Financiadora de Estudos e Projetos - Finep</i>	114
<i>Hospital de clínicas de Porto Alegre - HCPA</i>	116
<i>Hospital Nossa Senhora da Conceição S.A. - GHC</i>	118
<i>Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL</i>	120
<i>Indústrias Nucleares do Brasil S.A. - INB</i>	122
<i>NAV Brasil Serviços de Navegação Aérea S.A. - NAV Brasil</i>	124
<i>Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A. - NUCLEP</i>	126
<i>Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras</i>	128
<i>Serviço Federal de Processamento de Dados - Serpro</i>	130
<i>Telecomunicações Brasileiras S.A. - Telebras</i>	132
Anexos	134



A SEST

A Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - Sest, vinculada à estrutura da Secretaria Especial de Desestatização, Desinvestimento e Mercados do Ministério da Economia, tem por objetivo propor e estabelecer diretrizes e parâmetros de atuação sobre política de pessoal, governança e orçamento das empresas em que a União detém a maioria do capital social com direito a voto, direta ou indiretamente.

Desde sua criação, em 2016, a Secretaria vem reforçando seu compromisso em contribuir para a transparência e maior eficiência do gasto público, através da divulgação de dados relevantes e do aprimoramento da governança nas estatais federais brasileiras. Em 2021, importantes ações foram desenvolvidas para o alcance dessas metas.

Na área internacional, merece destaque o reconhecimento da aderência do Brasil ao instrumento de governança corporativa para empresas estatais da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico - OCDE, evidenciando os importantes avanços do governo brasileiro no aperfeiçoamento da gestão de empresas estatais e na busca pela remoção de distorções no ambiente regulatório.

Relacionado à transparência, relevante citar a publicação da primeira edição do Relatório de Benefícios das Empresas Estatais Federais - REBEF, 17ª e 18ª edições do Boletim das Estatais Federais e a 2ª edição do Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais - RAEEF, com sua versão português e inglês. De forma complementar, a Secretaria publicou a Portaria nº 12.747, de 26/10/2021, que estabelece a Política de Transparência da Sest em consonância com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Além da disseminação de informações, um importante trabalho desenvolvido em 2021 está relacionado ao aprimoramento do Indicador de Governança IG-Sest, instrumento que verifica o cumprimento de diversos dispositivos legais, infralegais e de boas práticas de governança corporativa. Para a realização do 5º ciclo de avaliação, foram incorporados ao questionário itens relacionados às diretrizes da OCDE, com destaque para a avaliação de aspectos não financeiros, como ações Ambientais, Sociais e de Governança, conduta empresarial responsável e boas práticas, baseadas em instrumentos de entidades como Controladoria Geral da União - CGU e Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC.

A Secretaria também participou de processos com foco em incorporações e alienações dos grupos Caixa, Petrobras e Eletrobras. Com o objetivo de desestatização de empresas, acompanhou estudos da Companhia Brasileira de Trens Urbanos - CBTU, Empresa de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A - Trensurb, Santos Port Authority - SPA, Companhia Docas do Espírito Santo - Codesa, Companhia de Entrepósitos e Armazéns Gerais de São Paulo - Ceagesp, Centrais de Abastecimento de Minas Gerais - Ceasaminas, Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos, Serviço Federal de Processamento de Dados - Serpro, Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social - Dataprev, Empresa Gestora de Ativos - EMGEA e Eletrobras.

Outro significativo marco em 2021 foi a retomada das reuniões da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União- CGPAR, com revisão das resoluções vigentes visando o aprimoramento da governança, a sustentabilidade econômico-financeira das empresas e continuidade de bens e serviços de interesse da sociedade.



No contexto da política de pessoal, relevante citar a aprovação de 9 Programas de Desligamento Voluntários – PDV, com redução de cerca de 13.000 empregados e economia nas folhas de pagamentos da ordem de R\$ 2,5 bilhões.

No viés orçamentário, realçamos dois importantes instrumentos: o Orçamento de Investimento (OI) e o Programa de Dispendios Globais (PDG). O PDG retrata o orçamento das empresas estatais não dependentes para o ano de referência, através do qual a Sest avalia a adequação das receitas e despesas em atenção à política econômica definida pelo Governo Federal. Parte do PDG está representado no OI por meio, basicamente, dos investimentos em bens classificados no ativo imobilizado das empresas estatais. Do volume investido pela União nas estatais federais, a Sest foi responsável, em 2021, pela elaboração e acompanhamento do OI de 70 empresas, cujo montante totalizou R\$ 145 bilhões. Com relação ao PDG, a Secretaria elaborou e acompanhou o orçamento de 104 Companhias, cujos valores totalizaram R\$ 2,4 trilhões.

O que vem por aí

Em 2021, importantes ações foram desenvolvidas pela Sest no aprimoramento da governança e transparência nas estatais federais brasileiras.

Para 2022, a Secretaria pretende manter a entrega de importantes produtos à sociedade, sempre com foco no alcance das melhores práticas alinhadas aos parâmetros nacionais e internacionais. De forma complementar, é essencial avançar na análise da dimensão das políticas públicas em execução pelas Estatais Federais.

Neste contexto, merece destaque neste ano o desenvolvimento do projeto de Política de Propriedade Estatal, fruto de recomendações oriundas da OCDE, constantes no *Peer Review* de governança para empresas estatais no Brasil, de dezembro de 2020, bem como do Tribunal de Contas da União, conforme Acórdão nº 3.153/2020-Plenário.

Desenvolver uma política de propriedade implica reunir um conjunto de medidas que orientam a atuação do Ente Público como acionista controlador das empresas estatais, para aferir a legitimidade da participação estatal na ordem econômica e assegurar maior eficiência e transparência às tomadas de decisão. O documento explica e orienta as condutas do Estado em relação às empresas sob seu controle, dirigindo-se, portanto, à sociedade de modo geral e aos gestores públicos.

Além disso, é importante citar a contratação de estudo para elaboração de metodologia para criação de indicadores de desempenho de estatais federais na execução de políticas públicas, realizado por meio do Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento – PNUD, projeto que permitirá uma melhor avaliação das empresas, de acordo com seus setores de atuação. Para este exercício, fazemos referência também ao estudo sobre política de remuneração de dirigentes junto ao Banco Interamericano de Desenvolvimento – BID e à publicação do novo modelo de Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, com o intuito de auxiliar as Companhias na elaboração do documento que deverá atender aos objetivos de governança preconizados pela Lei nº 13.303/2016 e diretrizes internacionais.



Estatais Federais: Visão Geral



Estatais Federais em Números



Empresas Estatais Controle Direto

47



Ativos Totais

^ 3,2%

R\$ 5.482,1 Bi



Gastos com Pessoal

^ 20,2%

R\$ 116,1 Bi



Patrimônio Líquido Ajustado

^ 17,5%

R\$ 903,7 Bi



Faturamento

^ 35,6%

R\$ 999,8 Bi



Dividendos e JCP Pagos

^ 535,2%

R\$ 101,0 Bi



Resultado Líquido

^ 209%

R\$ 187,7 Bi

O resultado líquido das estatais federais no exercício de 2021 foi um lucro de R\$ 187,7 bilhões, o triplo do valor apurado no exercício de 2020 (R\$ 60,6 bilhões) e o maior desde 2008. Desse total, 98% é composto pelo resultado líquido dos grupos Petrobras (R\$ 107,3 bilhões; 57%), BNDES (R\$ 34,1 bilhões; 18%), BB (R\$ 19,7 bilhões; 10%), Caixa (R\$ 17,3 bilhões; 9%) e Eletrobras (R\$ 5,7 bilhões; 3%).



Dividendos e JCP Pagos à União

^ 696%

R\$ 43 Bi

Em 2021, as empresas estatais federais pagaram R\$ 101 bilhões a título de dividendos e juros sobre capital próprio relativos a anos anteriores e antecipação por conta do resultado do próprio exercício. Desse total, R\$ 43 bilhões foram destinados à União, sendo que 98% desse valor foi proveniente dos grupos Petrobras (R\$ 21,1 bilhões), BNDES (R\$ 13,6 bilhões), BB (R\$ 3,2 bilhões), Caixa (R\$ 2,8 bilhões) e Eletrobras (R\$ 1,3 bilhão).



Pessoal



Total Geral

445.972	Total de empregados
3,91%	Empregados - PCD - %
15 anos	Média de Tempo de Serviço
45 anos	Média de idade



Gênero

62,28%	Masculino
37,72%	Feminino



Tempo de Serviço

8,11%	Menos de 4 anos completos
28,32%	4 a 6 anos completos
43,02%	11 a 20 anos completos
10,45%	21 a 30 anos completos
6,07%	31 a 35 anos completos
4,03%	Mais de 36 anos completos



Faixa Etária

3,36%	18 a 30 anos
55,32%	31 a 45 anos
34,69%	46 a 60 anos
6,64%	60 + anos



Total de Empregados ▼ 4,40%

No ano de 2021, em comparação ao ano de 2020, houve uma redução de 20.550 (4,40%) empregados que, alinhada à otimização dos processos, indica a continuidade da adequação da força de trabalho das empresas estatais federais e o melhor desempenho das empresas.



Perfil dos Empregados

A média de idade dos empregados das estatais é de 45 anos, e o tempo de serviço médio é de 15 anos. A maioria dos empregados (55,32%) está na faixa etária entre 31 e 45 anos, e 43,02% do total de empregados contam com tempo de serviço entre 11 e 20 anos.

Em comparação com 2020, houve crescimento do número de mulheres em relação ao quantitativo de pessoal nas empresas, de 36,95% em 2020 para 37,72% em 2021, ou seja, um incremento de 2%. Também pode ser observado um crescimento no quantitativo de pessoas com deficiência, que passou de 3,46% em 2020 para 3,91% em 2021, uma elevação de 13%.



Setores de Atuação

Abastecimento Alimentar

Regularização de estoques e comercialização de alimentos.

CEAGESP	CONAB	CEASAMINAS
---------	-------	------------

Financeiro

Instituições bancárias, de financiamento e de gestão de ativos.

ABGF	EMGEA	GRUPO BNDES
------	-------	-------------

BASA	FINEP	GRUPO CAIXA
------	-------	-------------

BNB	GRUPO BANCO DO BRASIL
-----	-----------------------

Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

P&D e gestão de projetos.

AMAZUL	EMGEPRON	PPSA
--------	----------	------

CPRM	EPE
------	-----

EMBRAPA	EPL
---------	-----

Petróleo, Gás e Energia Elétrica

Exploração de recursos energéticos e minerais.

GRUPO ELETROBRAS	GRUPO PETROBRAS
------------------	-----------------

Indústria

Fabricantes de produtos manufaturados.

CMB	IMBEL	NUCLEP
-----	-------	--------

HEMOBRÁS	INB
----------	-----

Tecnologia da Informação e Comunicação

Processamento e armazenamento de dados, logística de entrega de encomendas e meios de comunicação.

DATAPREV	CORREIOS	TELEBRAS
----------	----------	----------

EBC	SERPRO
-----	--------

Infraestrutura e Transporte

Otimização da logística de transporte e desenvolvimento regional.

CBTU	CODERN	SPA (CODESP)
------	--------	--------------

CDC	CODESA	TRENSURB
-----	--------	----------

CDP	CODEVASF	VALEC
-----	----------	-------

CDRJ	INFRAERO
------	----------

CODEBA	NAV
--------	-----

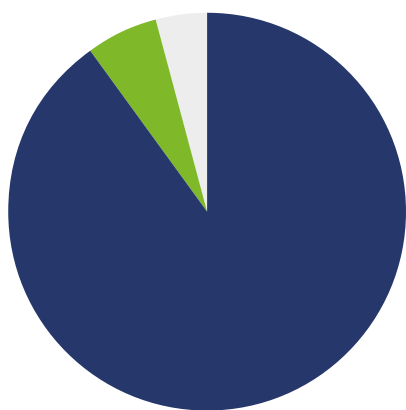
Saúde

Hospitais federais e empresa de administração hospitalar.

EBSERH	GHC - CONCEIÇÃO	HCPA
--------	-----------------	------

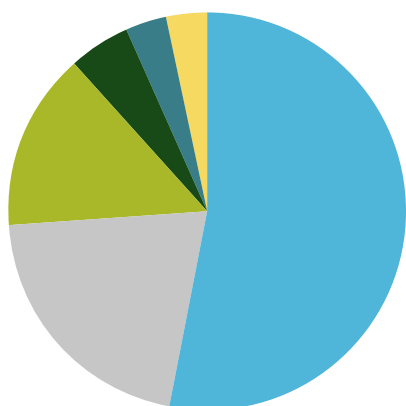


Dados Consolidados



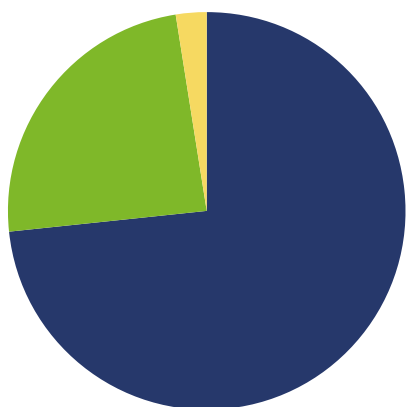
57,5 Bi Investimentos Realizados

90,3%	Petróleo, Gás e Energia Elétrica
5,8%	Financeiro
3,8%	Demais



21,2 bi Recursos Recebidos da União

53,2%	Saúde
20,9%	Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos
14,4%	Infraestrutura e Transporte
5%	Abastecimento Alimentar
3,4%	Indústria
3,1%	Tecnologia da Informação e Comunicação



7,6% Participação das Estatais Federais no PIB

5,5%	Petróleo, Gás e Energia Elétrica
1,8%	Financeiro
0,2%	Tecnologia da Informação e Comunicação

O somatório pode apresentar diferença na primeira casa decimal após a vírgula devido ao arredondamento.



Políticas Públicas



Políticas Públicas

As empresas estatais federais são um dos instrumentos utilizados pelo Governo para atingir seus objetivos de maximizar o bem-estar da sociedade, por meio da entrega de bens e serviços públicos. Essas ações estão reunidas em estratégias que podem ser definidas como políticas públicas.

Esta seção do RAEEF apresenta as políticas públicas das estatais federais de controle direto da União, empresas que pertencem à sociedade e foram criadas para atender ao interesse coletivo ou de segurança nacional, conforme estabelecido na Constituição Federal.



Abastecimento Alimentar

CEAGESP	Executa e controla a política do abastecimento alimentar no Estado de São Paulo, por meio da instalação e administração de entrepostos atacadistas e centrais de armazenagens.
CEASAMINAS	Executa a política e o controle do abastecimento alimentar no Estado de Minas Gerais. Implanta e administra centrais de abastecimento regionais e mercados e atua na distribuição de hortigranjeiros e outros produtos alimentícios.
CONAB	Promove a regularidade de abastecimento de alimentos no país, a segurança alimentar e nutricional, gerando inteligência para a agropecuária, contribuindo para a garantia de renda do produtor rural.



Financeiro

ABGF	Concede garantias contra riscos diluídos em setores de grande interesse econômico e social e executa os serviços relacionados ao Seguro de Crédito à Exportação (SCE) contra os riscos comerciais, políticos e extraordinários que possam afetar as exportações brasileiras de bens e serviços. Constitui, administra e gere fundos garantidores de interesse da União, tais como o Fundo Garantidor de Infraestrutura (FGIE) e o Fundo de Estabilidade do Seguro Rural (FESR).
-------------	---



Financeiro

BASA	Promove e executa políticas creditícias e financeiras na Amazônia Legal, especialmente as voltadas para o desenvolvimento econômico e social, contribuindo para a redução das desigualdades socioeconômicas inter-regionais e intrarregionais.
BNB	Atua como banco de desenvolvimento da Região Nordeste. Operacionaliza e gere o Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste (FNE) e opera o Fundo de Investimentos do Nordeste (FINOR) e o Fundo de Desenvolvimento do Nordeste (FDNE). Atua em programas de microcrédito produtivo orientado e no fomento à pesquisa e inovação.
EMGEA	Desenvolve e implementa soluções financeiras para a recuperação das carteiras de operações de crédito, imobiliário e comercial perante o setor público.
FINEP	Atua na promoção da Ciência, Tecnologia e Inovação (CT&I), por meio do financiamento de estudos, projetos e programas de interesse para o desenvolvimento econômico, social, científico e tecnológico do país.
GRUPO BB	Executa a política de crédito do Governo Federal por meio de serviços financeiros que auxiliam no atendimento às demandas sociais: financiamento de atividades comerciais, industriais e rurais, difusão e orientação do crédito e efetivação da política de comércio exterior. É agente financeiro do Tesouro Nacional.
GRUPO BNDES	Executa a política de investimento do Governo Federal. Atua em programas, projetos, obras e serviços que se relacionem com o desenvolvimento econômico e social do País, incluindo o estímulo à iniciativa privada, bem como o apoio a empreendimentos de interesse nacional a cargo do setor público.
GRUPO CAIXA	Atua como agente nacional de financiamento da casa própria e do desenvolvimento urbano. Centralizadora de operações de política públicas sociais como o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço FGTS, Programa de Integração Social (PIS) e habitação popular. É agente pagador do Auxílio Brasil e do seguro-desemprego.



Indústria

CMB	Fornece cédulas e moedas ao Banco Central do Brasil, produz cadernetas de passaportes eletrônicos e selos postais da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT. Realiza a operação de Selos Digitais do Sistema de Controle e Rastreamento da Produção de Cigarros (SCORPIOS).
HEMOBRÁS	Pesquisa, desenvolve e produz medicamentos hemoderivados e biotecnológicos para atender, prioritariamente, aos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS).
IMBEL	Produz material de emprego militar e desenvolve tecnologia para atendimento às necessidades de produtos de defesa e segurança do país. Integra a Base Industrial de Defesa (BID), atendendo à Política Nacional de Defesa (PND).
INB	Atua nas políticas públicas relacionadas à energia, defesa, ciência, tecnologia e à Política Nuclear Brasileira, voltadas para cadeia produtiva do “Ciclo do Combustível Nuclear”. Comercializa materiais nucleares, executa serviços de engenharia do combustível nuclear e serviços em reatores nucleares.
NUCLEP	Projeta, desenvolve, fabrica e comercializa componentes pesados relativos às usinas nucleares, equipamentos para construção naval e off-shore. Participa do Programa de Desenvolvimento de Submarinos (PROSUB) e contribui para o Programa Nuclear da Marinha (PNM).



Infraestrutura e Transporte

CBTU	Opera sistemas de transporte ferroviário de passageiros para a promoção da mobilidade urbana e desenvolvimento dos setores produtivos de cinco grandes centros urbanos nacionais: Belo Horizonte – MG, João Pessoa – PB, Maceió – AL, Natal – RN e Recife – PE.
CDC	Exerce a função de autoridade portuária, no âmbito do porto organizado no Estado do Ceará. Contribui para o desenvolvimento ao prover infraestrutura para o escoamento de produtos locais e regionais, segundo o Plano Nacional de Logística (PNL).



Infraestrutura e Transporte

CDP	Exerce a função de autoridade portuária, no âmbito do Complexo Portuário Paraense. Contribui para o desenvolvimento ao prover infraestrutura para o escoamento de produtos locais e regionais, segundo o Plano Nacional de Logística (PNL).
CDRJ	Exerce a função de autoridade portuária, no âmbito do porto organizado do Estado do Rio de Janeiro. Contribui para o desenvolvimento ao prover infraestrutura para o escoamento de produtos locais e regionais, segundo o Plano Nacional de Logística (PNL).
CODEBA	Exerce a função de autoridade portuária, no âmbito do porto organizado do Estado da Bahia. Contribui para o desenvolvimento ao prover infraestrutura para o escoamento de produtos locais e regionais, segundo o Plano Nacional de Logística (PNL).
CODERN	Exerce a função de autoridade portuária, no âmbito de seus portos organizados no Estado do Rio Grande do Norte - Porto de Natal e Porto de Areia Branca e do Estado de Alagoas - Porto de Maceió. Contribui para o desenvolvimento ao prover infraestrutura para o escoamento de produtos locais e regionais, segundo o Plano Nacional de Logística (PNL).
CODESA	Exerce a função de autoridade portuária, no âmbito dos portos de Vitória e Barra do Riacho no estado do Espírito Santo. Contribui para o desenvolvimento ao prover infraestrutura para o escoamento de produtos locais e regionais, segundo o Plano Nacional de Logística (PNL).
CODEVASF	Promove o crescimento econômico e social e a difusão de novas tecnologias na região do Vale do São Francisco, com foco nos seguintes temas estratégicos: revitalização de bacias hidrográficas, agricultura irrigada, segurança hídrica, economia sustentável, e Projeto de Integração do São Francisco (PISF).
INFRAERO	Explora a infraestrutura aeroportuária e os serviços do transporte aéreo de passageiros e de cargas no Brasil, de forma a promover o desenvolvimento da integração nacional e internacional.
SPA	Exerce a função de autoridade portuária, no âmbito do porto organizado de Santos, no Estado de São Paulo. Contribui para o desenvolvimento ao prover infraestrutura para o escoamento de produtos locais e regionais, segundo o Plano Nacional de Logística (PNL).



Infraestrutura e Transporte

TRENSURB	Opera sistemas de transporte ferroviário de passageiros para a promoção da mobilidade urbana da Grande Porto Alegre - RS.
VALEC	Desenvolve estudos e projetos de obras ferroviárias e promove a construção e exploração do modo ferroviário no país, relacionados à Política Nacional de Transportes.



Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

AMAZUL	Atua em projetos do Programa Nuclear Brasileiro (PNB), supervisionando e fixando metas e diretrizes para o desenvolvimento do Programa Nuclear da Marinha (PNM). Participa do Programa de Desenvolvimento de Submarinos (PROSUB).
CPRM	Coordena, supervisiona e executa estudos geológicos voltados à caracterização e avaliação dos recursos minerais brasileiros, fornecendo suporte à elaboração de políticas públicas. Realiza atividades de hidrologia/hidrogeologia e geodiversidade, bem como mapeamento de riscos e suscetibilidade geológica.
EMBRAPA	Gera produtos, serviços e soluções tecnológicas para o setor agropecuário, em consonância com a Política Nacional de Recursos Genéticos da Agrobiodiversidade, Política Nacional de Biossegurança, Programa de Modernização e Fortalecimento da Defesa Agropecuária, Política Nacional de Biocombustíveis e Plano Nacional de Agroecologia e Produção Orgânica.
EPE	Realiza estudos e pesquisas destinadas a subsidiar a implementação e a avaliação da política energética nacional, incluindo energia elétrica, petróleo e seus derivados, gás natural e biocombustíveis, de forma integrada e numa perspectiva de longo prazo. Monitora, avalia e divulga os resultados da Política Energética Nacional e atua, também, para reduzir a assimetria de informação no mercado e redução de barreiras à entrada no setor.
EPL	Realiza projetos, estudos e pesquisas destinados a subsidiar o planejamento da infraestrutura, da logística e dos transportes no Brasil.



Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

EMGEPRON	Atua na promoção da indústria militar naval brasileira, inclusive em pesquisa e desenvolvimento. Gerencia projetos integrantes de programas aprovados pelo Marinha do Brasil. Promove e executa atividades vinculadas à obtenção e manutenção do material militar naval.
PPSA	Representa a União nos Acordos de Individualização de Produção dos recursos petrolíferos, realiza a gestão dos contratos de partilha de produção e monitora e audita a operação, custos e venda de petróleo e gás natural no Polígono do Pré-Sal.



Petróleo, Gás e Energia Elétrica

GRUPO ELETROBRAS	Atua nos segmentos de geração e transmissão de energia elétrica e no aprimoramento da política energética do país. Participa na implementação e operação de usinas, linhas de transmissão e subestações, programas de governo com foco em eficiência energética, universalização do acesso à eletricidade e incentivo a fontes alternativas de energia.
GRUPO PETROBRAS	Realiza a exploração e a produção de petróleo e gás natural, bem como o refinamento do óleo bruto brasileiro. Atua no transporte, comercialização e armazenamento de diversos produtos e opera uma malha de oleodutos e gasodutos, navios petroleiros e terminais terrestres e aquaviários. Participa do mercado de gás natural incluindo logística, distribuição e processamento.



Saúde

EBSERH	Realiza a gestão dos Hospitais Universitários Federais (HUFs) que prestam serviços de média e alta complexidade no âmbito do Sistema Único de Saúde. Formam profissionais qualificados, além de promover projetos de pesquisa, extensão e inovação no campo da saúde.
---------------	---



Saúde

GHC	Planeja, gere, desenvolve e executa ações e serviços de saúde em Porto Alegre - RS. Mantém estabelecimentos hospitalares de ensino técnico, superior, e de pesquisa científica e tecnológica na área de saúde, como integrante do Sistema Único de Saúde (SUS).
HCPA	Executa práticas assistenciais à saúde em Porto Alegre, como integrante do Sistema Único de Saúde. Produz pesquisas científicas em áreas estratégicas, compartilhando seus resultados com o sistema público. Forma recursos humanos voltados ao SUS.



Tecnologia da Informação e Comunicação

DATA PREV	Fornecer soluções de tecnologia da informação para execução dos programas estratégicos e sociais do Governo Federal e realiza o processamento de pagamentos mensais para a concessão de aposentadoria, auxílio-doença, seguro-desemprego e salário-maternidade.
EBC	Presta serviços de radiodifusão pública para a distribuição de conteúdos próprios ou de terceiros, mediante parcerias, além de fomentar produções regionais e independentes. Realiza transmissão de atos e matérias do Governo Federal, além de publicidade legal.
CORREIOS	Assegura a continuidade dos serviços postais e telegráficos em todo território nacional, buscando atender aos princípios da universalização e qualidade dos serviços de atendimento e entrega postais.
SERPRO	Desenvolve soluções digitais que viabilizam as ações estratégicas do Estado brasileiro, por meio de disponibilização de infraestrutura e hospedagem dos sistemas estruturantes e oferta de serviços especializados de tecnologia da informação.
TELEBRAS	Apoia políticas públicas de conexão à internet em banda larga para universidades, centros de pesquisa, escolas, hospitais, postos de atendimento, telecentros comunitários e outros pontos de interesse público. Presta serviço de conexão à internet em banda larga para usuários finais, em localidades onde inexistente oferta adequada desses serviços.



Ações Ambientais, Sociais e de Governança



Ações ASG



Companhia de Entrepostos e Armazéns Gerais de São Paulo - CEAGESP

Abastecimento Alimentar

- **Banco CEAGESP de Alimentos:** atende mais de 250 entidades cadastradas. Tem como missão evitar o desperdício dos alimentos excedentes da comercialização atacadista e distribuí-los aos beneficiários. Novo "Boletim BCA" traz semanalmente balanço de doações e o montante destinado a cada entidade contemplada.
- **Projeto Hortiescolha:** programa gratuito de orientação de compras de frutas e hortaliças frescas para os serviços de alimentação, em especial a Alimentação Escolar. No ano de 2021, 1.642 pessoas foram treinadas na utilização das ferramentas.



HORTIESCOLHA



Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. - CeasaMinas

Abastecimento Alimentar

- **Banco de Alimentos/Prodal:** objetivo de minimizar o desperdício de alimentos e auxiliar na promoção da segurança alimentar. Produtos que já não possuem valor comercial mas que ainda preservam suas características sanitárias e nutricionais são selecionados, higienizados e doados para pessoas em situação de vulnerabilidade social e risco alimentar. São mais de 27.000 beneficiados por semana.
- **Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos:** em 2021, cerca de 1.900 toneladas de material foram direcionados para a Associação de Catadores e mais de 13.000 m³ enviados às empresas parceiras para reaproveitamento e reciclagem.





Companhia Nacional de Abastecimento - Conab

Abastecimento Alimentar

- **Ações Conab Voluntária:** Amor aos Animais; Conab Empoderando as Mulheres; Construindo juntos uma nova década; Campanha do Agasalho: Vamos juntos aquecer esta causa; Conab Voluntária pelo Meio Ambiente.



Campanha do agasalho

Junho/2021

Mais de

3.000

itens arrecadados, entre cobertores e agasalhos



Banco da Amazônia S.A.- BASA

Financeiro

- **Financiamentos Linhas Verdes:** R\$ 2,56 bilhões em financiamentos de energias renováveis (solar) e R\$ 7,15 bilhões em financiamentos enquadrados em linhas verdes, o que representa 57% da carteira do FNO – Fundo Constitucional de Financiamento do Norte.
- **Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar - PRONAF:** Expansão do volume de financiamentos a agricultura familiar, que alcançou R\$ 512,6 milhões em 2021.
- **TRILHA DA DIVERSIDADE:** conjunto de treinamentos destinados ao público interno sobre a importância da diversidade. Em 2021, foram treinados 1.342 funcionários.



Energia Verde



Fortalecimento da cultura da Diversidade



Banco do Nordeste do Brasil S.A. - BNB

Financeiro

- **Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar – PRONAF:** aplicação de R\$ 6,9 bilhões para financiamento de projetos de sustentabilidade ambiental.
- **Programa Diversidade, Equidade e Inclusão:** valorização da diversidade e ambiente de trabalho plural, inclusivo, saudável e sem discriminação.
- XXVII Fórum Banco do Nordeste de Desenvolvimento Regional 2021 com o tema “Agenda ASG no protagonismo do desenvolvimento regional”.
- **Campanha “Amigos do Meio Ambiente”:** mobilização de clientes do Agroamigo – Programa de microfinança rural, e do Crediamigo – Programa de microfinança urbana, sobre a importância e as vantagens de medidas sustentáveis na gestão dos microempreendimentos.



Financiadora de Estudos e Projetos - Finep

Financeiro

- **Apoio a projetos de Bioeconomia:** desenvolvimento de novas soluções tecnológicas, produtos e serviços nos temas “uso industrial da biomassa” e “plantas medicinais e aromáticas”, por meio da concessão de recursos não reembolsáveis para empresas e Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação, em cooperação com instituições alemãs. Em 2021, foi contratado 1 projeto de subvenção no valor de R\$ 1.085.633 e 3 projetos cooperativos totalizando R\$ 4.892.858,23.
- **Apoio à Rede Pantanal de Pesquisa/ Programa Prioritário em Bioeconomia (PPBio):** instrumentos para compreensão, gestão e prevenção de incêndios no Bioma Pantanal, com o desenvolvimento de um sistema de previsão e alerta de risco de incêndios. Valor Finep: R\$ 2.598.039,22, dos quais R\$ 1.617.647,06 liberados em 2021.





Financiadora de Estudos e Projetos - Finep

Financeiro

- **Programa Mulheres Inovadoras:** estímulo à startups lideradas por mulheres, de forma a contribuir para o aumento da representatividade feminina no cenário empreendedor nacional. Em 2021, 27 propostas foram selecionadas para capacitação e 10 receberam a premiação de R\$100 mil cada uma, duas por região brasileira, totalizando R\$1 milhão.



Banco do Brasil S.A. - BB

Financeiro

- Listado no Índice Dow Jones de Sustentabilidade (DJSI), da Bolsa de Nova Iorque, nas carteiras "World" e "Emerging Markets"; no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da Bolsa de Valores de São Paulo - B3 - Brasil, Bolsa Balcão e FTSE4 Good Index Series, da Bolsa de Valores de Londres.
- **Global 100:** 21ª colocação do ranking 2022 das empresas líderes mundiais em sustentabilidade, sendo considerada a instituição financeira mais sustentável do mundo e a empresa brasileira mais bem posicionada.





Banco do Brasil S.A. - BB

Financeiro

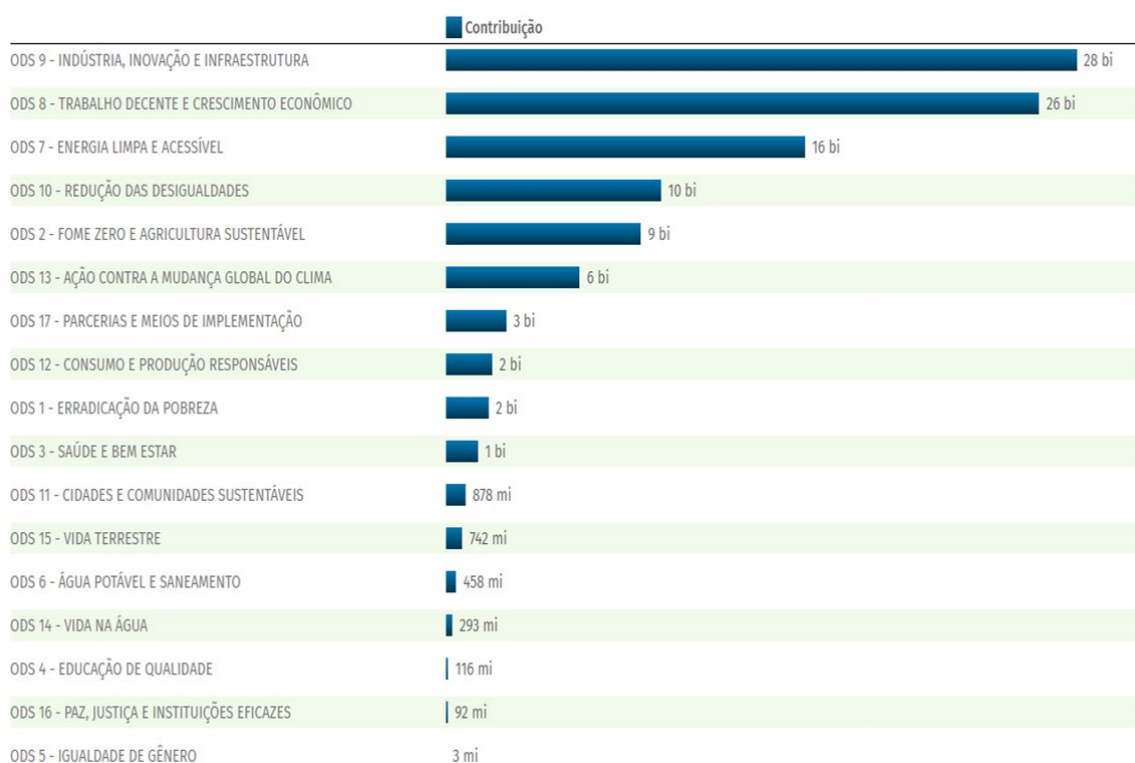
- **LCA Verde:** os recursos captados são direcionados para linhas de crédito que atendam aos critérios Ambiental, Social e Governança com foco na redução do efeito estufa, recuperação de pastagens, energia renovável e operações voltadas à agricultura familiar. Até dezembro de 2021, já haviam sido captados mais de R\$ 1 bilhão.
- Investimento social de R\$ 161,5 milhões, com a participação de mais de 250 parceiros do setor privado, setor público e terceiro setor. Foram mais de 200 projetos apoiados que atenderam 1,9 milhão de pessoas de norte a sul do Brasil.
- **GHG Protocol:** Selo Ouro pelo inventário de emissões de gases do efeito estufa.



Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES

Financeiro

- **Economia Verde e Desenvolvimento Social:** desembolsados R\$ 7,8 bilhões para projetos ligados à Economia Verde, que compreende setores como eficiência energética, energias renováveis, florestas, gestão da água e esgoto e melhorias agrícolas.
- Os setores de educação, gestão pública, desenvolvimento urbano e regional, inclusão produtiva, responsabilidade social e saúde compõem o indicador de desenvolvimento social e receberam R\$ 9,98 bilhões até dezembro/2021.
- **Painel ODS:** contribuições para a agenda 2030:





Caixa Econômica Federal - CAIXA

Financeiro

- **Programa CAIXA Florestas:** recuperação de matas nativas e nascentes em todos os biomas e estados da federação. Destinação de R\$ 150 milhões por ano para projetos socioambientais com o objetivo de plantio de 10 milhões de árvores nos próximos 5 anos.



- **Produção de energia limpa:** R\$ 515 mil investidos na instalação de usinas fotovoltaicas, contabilizando 166 usinas em todo o país e 1 fazenda fotovoltaica. O projeto resultou em um parque total de 11,6 MWp de potência instalada, gerando uma economia de R\$ 11,9 milhões no ano.



Casa da Moeda do Brasil - CMB

Indústria

- **PROJETO TRANSFORMA:** 102 toneladas de resíduos gerados durante o processo de produção de cédulas foram transformados em insumos para a produção de móveis, óculos e outros utensílios.
- **GHG Protocol:** Selo Ouro pelo inventário de emissões de gases do efeito estufa.
- **Gestão de resíduos:** taxa recorde com 73% dos resíduos gerados sendo destinados para alguma tecnologia de reciclagem, que representou um total de 1.264 toneladas de material.



Artigo decorativo e medalha comemorativa aos 90 anos do monumento do Cristo Redentor, no Rio de Janeiro, elaborados com resíduos gerados durante o processo de produção de cédulas.



Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia - HEMOBRÁS

Indústria

- Doação de cerca de 16 toneladas de resíduos recicláveis para cooperativas de catadores em 2021.



Indústrias Nucleares do Brasil S.A. - INB

Indústria

- Produção de 19.516 mudas para reabilitação de mata ciliar, reflorestamento e fauna, sendo doadas 1.145 mudas de espécies nativas da mata atlântica.
- **Projeto Operação Pipa:** doação de 23.636 m³ de água para distribuição a comunidades do entorno de Caetité (BA).



Companhia Brasileira de Trens Urbanos - CBTU

Infraestrutura e Transporte

- Em 2021 o Sistema de Coleta Seletiva Eficiente passou de 3 para 18 toneladas por ano.



Companhia Docas do Estado da Bahia - CODEBA

Infraestrutura e Transporte

- Implantação das Trilhas de Ilha de Maré:** objetivo de prover as comunidades do entorno do Porto de Aratu-Candeias com medidas de proteção para casos de emergências, por meio da abertura de trilhas de evasão.
- Projeto Meio Ambiente em Foco - Porto de Ilhéus:** ações integradas com participação da comunidade de estudantes da região e fomento da relação Porto-Cidade. Na edição de 2021, foram feitas visitas de campo, palestras e concurso de fotografia, com evento de premiação.





Companhia Docas do Espírito Santo - CODESA

Infraestrutura e Transporte

- **1º Ciclo de Formação em Educação Ambiental:** voltado a profissionais de educação, estudantes e comunidade.
- **Cartilha “Pescado livre de contaminação: como fazer a nossa parte?”:** voltada à comunidade escolar, pesqueira e ribeirinha, com foco nos cuidados com o pescado para evitar a contaminação do produto.
- **Sustentabilidade Ambiental:** ampliação do Sistema de Tratamento de Efluentes Sanitários existente em Capuaba. A partir de 2021, a Codesa passou a contar com 11 unidades instaladas, alcançando uma cobertura de 90% dos efluentes sanitários, os quais são coletados e conduzidos ao tratamento biológico.



Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf

Infraestrutura e Transporte

- Repovoamento de espécies nativas de peixes no Rio São Francisco visando contribuir para a recomposição da fauna pesqueira e para a revitalização da bacia hidrográfica do Rio.
- Proteção e recuperação de nascentes visando reduzir os processos erosivos que causam perda de solos e assoreamento dos cursos d'água das bacias hidrográficas.



Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária - Infraero

Infraestrutura e Transporte

- **Índice de Desempenho Ambiental Infraero:** composto por 25 indicadores relacionados aos programas ambientais da empresa, possibilitando avaliar o desempenho de cada aeroporto. Destaca-se o Prêmio Aeroportos Sustentáveis: foram premiados pela Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC) os aeroportos de Montes Claros/MG, Campo de Marte/SP e Belém/PA.
- Ampliação da usina fotovoltaica na cobertura do terminal de passageiros do aeroporto Santos Dumont. Atualmente a capacidade de produção de energia é da ordem de 500kW.





Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária - Infraero

Infraestrutura e Transporte

- **Doação de Recicláveis a Cooperativas ou Associação de Catadores:** ação social que contribui para geração de emprego e renda.



Empresa de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A. - TRENURB

Infraestrutura e Transporte

- **Pacto global contra a poluição por plástico:** em 2021, foram cerca de 2.9 toneladas de tampas plásticas coletadas, gerando renda a cerca de 10 entidades parceiras. A TRENURB é a maior colaboradora do projeto Tampinha Legal, desenvolvido em parceria com o Sindicato das Indústrias de Material Plástico no Estado do Rio Grande do Sul.
- **Destinação Responsável de resíduos:** em 2021, foram encaminhadas 18 toneladas de resíduos recolhidos, facilitando o acesso de pessoas que dependem da renda deste material.



Engenharia, Construções e Ferrovias S.A. - Valec

Infraestrutura e Transporte

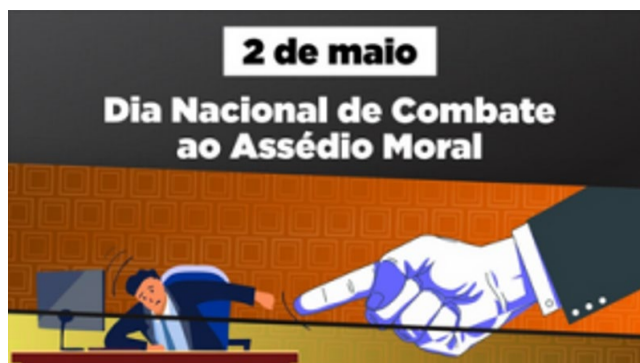
- **Ferrovia Norte Sul:** transferência do Plantio Compensatório à RUMO, com entrega de 816,17 hectares de área replantada, o que equivale a 2.040.425 de mudas nativas.



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - Ebserh

Saúde

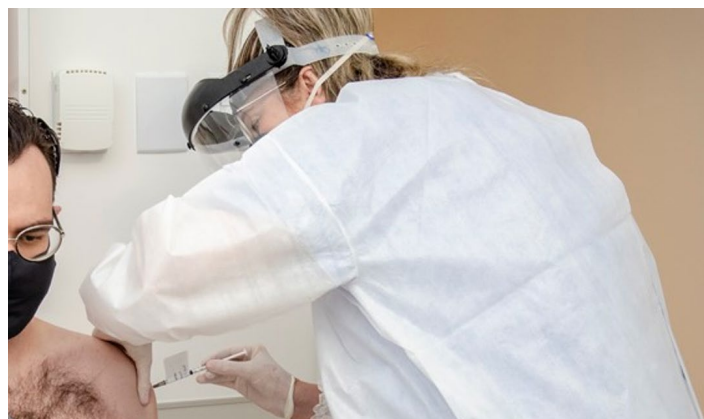
- Instalação de painel de energia solar nos hospitais universitário de São Carlos/SP, Goiânia/GO, Manaus/AM, São Luís/MA, Teresina/PI, Aracaju/SE e Uberaba/MG.
- Promoção de palestras e debates que visem o relacionamento saudável no ambiente de trabalho; com destaque para as datas dedicadas à afirmação das minorias.



Hospital de clínicas de Porto Alegre - HCPA

Saúde

- *Estudos com vacina em parceria do Instituto D'Or e a Fundação Bill e Melinda Gates:* instalação de área dedicada à participação em ensaios clínicos com vacinas contra a covid-19, sendo selecionado para realização de 10 protocolos. Seis destes recrutaram voluntários, incluindo 3,1 mil participantes (1,7 mil em 2021) em 10 mil atendimentos clínicos.





Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. - AMAZUL

Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

- **“Bosque dos Pioneiros” em Ribeirão do Ferro:** recuperado e incrementado pelo plantio de 10 mil mudas de árvores nativas de 123 espécies, no contexto do Programa de Manejo e Conservação da Flora - Recomposição de Matas Ciliares e Manutenção do Corredor Ecológico.



Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais - CPRM

Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

- **Programa “Mulheres nas geociências - edição especial”:** campanhas educativas de combate às práticas discriminatórias.
- **Lançamento do livro “Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e as Geociências”:** destinado à crianças e pré-juvêns (entre 9 e 11 anos) com o objetivo de disseminar a importância das geociências no alcance das metas dos ODS. Impressas 300 cópias para distribuição em escolas do Estado do Rio de Janeiro. Pode ser acessado através do link do SGBeduca - <https://sgbeduca.cprm.gov.br/media/criancas/ods.pdf>



Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - Embrapa

Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

- **Programa de Autossuficiência Energética:** possibilidade de receber energia oriunda de fontes especiais, tais como: eólica, solar, biomassa, pequenas centrais hidrelétricas (PCHs) ou hidráulicas. As usinas construídas e as já contratadas proporcionarão uma economia da ordem de R\$ 3.500.000,00 por ano.



Empresa Gerencial de Projetos Navais - EMGEPRON

Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

- **Programa Socioambiental e Adequação Ecológica no Complexo Naval do Guandú do Sapê (Rio de Janeiro):** visando restaurar cerca de 400 hectares da bacia hidrográfica do Rio Guandu do Sapê e dos trechos remanescentes de Mata Atlântica daquela localidade.



Empresa de Pesquisa Energética - EPE

Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

- **Início da execução do Programa de Transição Energética:** a iniciativa contribui diretamente para que o Brasil alcance as metas estabelecidas no ODS 7 – Energia limpa e acessível, e tem como objetivo criar um fórum de partes interessadas para disseminar e discutir cenários de transição energética de longo prazo no país. Em colaboração com o Fórum Econômico Mundial, em 2021, a EPE coordenou o estudo de caso específico para o Brasil no âmbito da iniciativa Mobilizing Investment for Clean Energy in Emerging Economies, que tem o propósito de identificar barreiras e propor soluções para aumentar os investimentos em energia limpa no contexto específico de países emergentes e em desenvolvimento.
- Participação no Pacto Energético para o Hidrogênio e para o RenovaBio no Diálogo de Alto Nível da ONU. Por meio dessas iniciativas, o Brasil assumiu, respectivamente, o compromisso voluntário de promoção do desenvolvimento do mercado de hidrogênio e do mercado de biocombustíveis, como forma de acelerar a redução de emissões de gases de efeito estufa.





Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobras

Petróleo, Gás e Energia Elétrica

- **Lançamento do primeiro Edital de Projetos Socioambientais:** 10 propostas escolhidas com apoio no valor total de R\$ 3 milhões.
- **Habilitação para emissão de Green Bonds para financiar projetos de transmissão:** primeiro já emitido no valor de R\$ 185 milhões.
- Direcionamento de R\$ 9 milhões para projetos na área de cultura e 3,9 milhões para iniciativas socioesportivas.
- Lançamento do *Global Alliance for Sustainable Energy*, que tem a Eletrobras como um dos membros fundadores.



- Associação das metas ASG à remuneração variável dos dirigentes pelo sexto ano consecutivo, incluindo questões como mudanças climáticas, eficiência energética, *due diligence* de fornecedores e equidade de gênero.
- **Descarbonização da matriz elétrica dos sistemas isolados da Amazônia:** pacto energético firmado na ONU, juntamente com o BNDES, como o objetivo de substituir geração a diesel por energia limpa, renovável e acessível.
- **Programa Sustentabilidade 4.0:** composto por 12 projetos ligados às dimensões social, ambiental, governança e econômico-financeira. Em 2021, houve ampliação da Jornada ASG e disponibilização do canal da sustentabilidade. Além disso, todas as empresas Eletrobras foram

certificadas pelo Programa Na Mão Certa, que contribui com o enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes.



- **Trilha de Sustentabilidade:** ações educacionais relacionadas aos aspectos ASG para fortalecer a conexão dos negócios das empresas Eletrobras às prioridades globais de desenvolvimento sustentável.



- Selo Bloomberg Gender-Equality Index.
- Selo Bronze no Yearbook da S&P, publicação que reúne as empresas de maior destaque na gestão da sustentabilidade.
- 6ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, do Governo Federal.



Petróleo Brasileiro S.A. – Petrobras

Petróleo, Gás e Energia Elétrica

- **Programa Petrobras Socioambiental:** 17 projetos com foco na recuperação e conservação florestal. Em 2021 os projetos atuaram na recuperação ou conservação direta de mais de 175 mil hectares de florestas e áreas naturais da Mata Atlântica, Amazônia, Caatinga e Cerrado. O benefício estimado do trabalho é de cerca de 1,3 milhão de tCO₂e.
- **Destaque rumo à neutralidade em carbono:** redução de 21% de emissão absoluta entre 2015 e 2021, queda de 50% nas emissões de metano nos últimos 10 anos e redução de cerca de 50% na intensidade de emissões de gases de efeito estufa por barril produzido de 2009 a 2021.
- Retorno ao Dow Jones Sustainability World Index.
- Aderência às boas práticas de prevenção à fraudes e à corrupção pelo Programa Nacional de Prevenção à Corrupção em parceria com o Tribunal de Contas da União.
- Certificação da *Association for Supply Chain Management* em excelência ambiental, ética e econômica na cadeia de contratações de bens e serviços.
- **Rede Biomar:**

A Rede Biomar reúne os projetos



Projeto Albatroz



Projeto Baleia Jubarte



todos apoiados pela Petrobras por meio do Programa Petrobras Socioambiental, e que são referências internacionais de conservação da biodiversidade marinha. Ao longo de 2021 esses projetos:



Atuaram em
65
municípios
do Brasil



Além de
Fernando de
Noronha e do
Atol das Rocas,

abrangendo
12
estados



Monitoraram,
conservaram
ou pesquisaram



88
espécies
da fauna marinha,
das quais

27
estão
ameaçadas
de extinção



Fortaleceram
ou realizaram
atividades em



49
Unidades
de Conservação

marinhas
ou
costeiras



Envolveram
mais de

290 mil
participantes



em ações de
educação,
mobilização e
sensibilização
dos Projetos



- **Comissionamento e operação de sistemas de flare fechado:** 3 plataformas passaram a operar com a mínima queima de gás na tocha, que passa a ocorrer apenas em situações excepcionais de segurança. O potencial de redução de emissões é de cerca de 80 mil toneladas de CO2 equivalente por ano.
- **Programa social de acesso ao gás de cozinha:** aprovada a destinação de R\$ 300 milhões, em um período de 15 meses, para a criação de um programa social de apoio a famílias em situação de vulnerabilidade social para contribuir com o acesso a insumos essenciais, com foco no gás de cozinha, além de distribuição de cestas básicas. Em 2022, R\$ 270 milhões serão destinados, complementando os R\$ 30 milhões destinados em 2021.
- **Constituída Comissão de Direitos Humanos:** destaca-se o piloto do Programa de Mentoria para Liderança Feminina, o Plano do Melhoria da Acessibilidade para empregados com deficiência e a incorporação da categoria Direitos Humanos no Prêmio Petrobras Melhores Fornecedores.





Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência - DATAPREV

Tecnologia da Informação e Comunicação

- **Eficiência Energética:** Matriz com foco no Mercado Livre e reforma de sistema de climatização. Redução de 30% nos gastos, ~243 t de CO2 e 677 árvores.
- **Igualdade de Gênero:** Selo WOB (Women on Board); patrocínio do projeto Meninas Negras na Ciência; Programa para apoio psicológico, jurídico e financeiro gratuito às mulheres vítimas de violência e problemas domésticos.



Empresa Brasil de Comunicação S.A. - EBC

Tecnologia da Informação e Comunicação

- **Prêmio Pró-Equidade 2021:** o Programa é uma iniciativa do Governo Federal que tem como objetivo promover a igualdade de gênero e raça nas relações de trabalho e ocupação de cargos de direção.



Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos - Correios

Tecnologia da Informação e Comunicação

- **Ecopostal:** doação de uniformes dos carteiros, malas e malotes sem uso para a empresa mas em bom estado de conservação, para serem transformados em outros objetos que gerem emprego e renda para famílias em situação de vulnerabilidade social.
- **Rede Vírus:** desde o início da pandemia, os Correios apoiaram a coleta e o transporte de material viral (covid-19 e influenza), com agilidade e segurança, tonando-se finalista do World Post & Parcel Awards, maior premiação do setor postal.



Roupinhas de bebês feitas a partir de uniformes de carteiro.



Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos - Correios

Tecnologia da Informação e Comunicação

- **A3P:** adesão ao Programa Agenda Ambiental na Administração Pública - A3P/MMA. Práticas socioambientais reconhecidas como Papai Noel dos Correios, EcoPostal, Coleta Seletiva Solidária e gestão das emissões de CO2e serão integradas ao programa.



Telecomunicações Brasileiras S.A. - Telebras

Tecnologia da Informação e Comunicação

- **Programa Wi-Fi Brasil:** objetivo de promover a inclusão digital em todo o território brasileiro, oferecendo conexão à internet em banda larga, de alta qualidade, às localidades de difícil acesso. Em 2021, 2.318 pontos foram instalados em 774 municípios, permitindo cumprir os objetivos nacionais da política pública de telecomunicações.
- **Programa Governo Eletrônico - Serviço de Atendimento ao Cidadão - GESAC:** avanço na ampliação de pontos com a assinatura de um aditivo contratual em 2021, que permitirá ultrapassar a marca de 26.500 pontos de acesso à Internet com velocidades de 10, 15 e 20 megabits por segundo (Mbps).





Dados por Empresa


Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A. - ABGF

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Economia	Não Dependente	Menor	Lei nº 12.712/2012	Financeiro

Missão: Contribuir para a execução das políticas públicas relativas à administração de fundos e operacionalização de garantias prestadas com recursos da União.

Visão: Ser efetiva na execução de serviços relacionados à prestação de garantias e administração de fundos.


Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	2.821.336,7	3.189.478,9	312.757,4	308.320,9	314.270,5
Passivo Exigível Ajustado	252.693,8	362.686,2	3.656,5	7.023,2	4.648,0
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido Ajustado	2.568.642,9	2.826.792,7	309.100,9	301.297,7	309.622,5
Faturamento	21.356,3	28.281,8	25.644,1	18.028,4	20.606,4
EBITDA	35.832,8	-3.002,0	-1.502,7	311,2	3.003,9
Resultado Líquido	45.556,2	10.519,4	10.657,9	5.456,7	10.915,0
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	6.576,3	11.035,3	2.547,4	10.256,9	5.231,3


Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	64,46
RSPL Médio Ajustado (%)	3,57


Composição Acionária (% total)

União Federal 100 


Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
38	43 anos	3 anos


Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
23.400	15.500	10.400

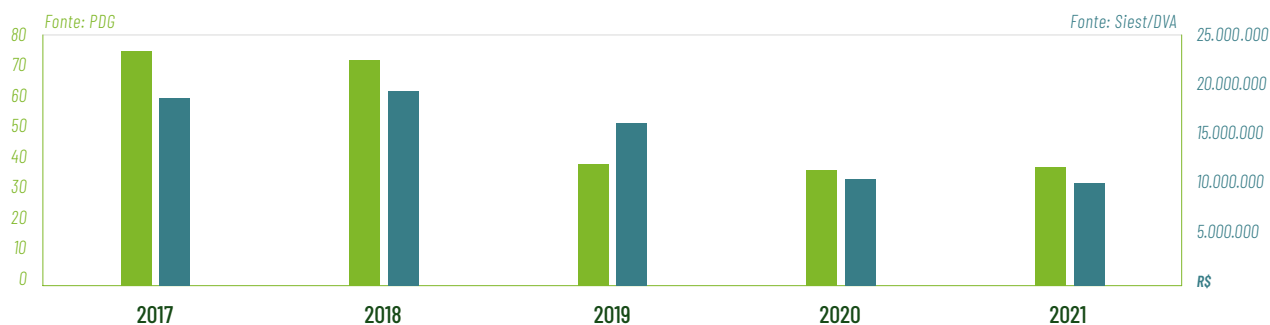


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	6,70%	2,60%	3,60%	4,48%	4,36%	23,67%
Em relação ao IPCA (%)	106,52%	88,14%	96,00%	103,94%	96,46%	99,58%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	42.235,33
Honorário Fixo Diretor (mensal)	40.224,13
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	4.430,24
Honorário CF (mensal)	4.430,24



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	5
Diretoria Executiva	3



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	28%	Beneficiários	42
Despesa total com BAS	R\$ 136.257,34	Titulares	26
		Dependentes	16



Previdência Complementar

A empresa não oferta plano de Previdência Complementar.



Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. - AMAZUL

Sede	Orgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
São Paulo - SP	Ministério da Defesa	Dependente	Menor	Decreto nº 7.898/2013	Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Missão: Desenvolver, transferir e manter tecnologias necessárias ao Programa Nuclear da Marinha; ao Programa Nuclear Brasileiro; e ao Programa de Desenvolvimento de Submarinos mediante a gestão de pessoas e do conhecimento, a fim de contribuir com a independência tecnológica do País, em benefício da nossa sociedade.

Visão: Entregar à Nação, de forma sustentável, tecnologias, conhecimentos e profissionais capacitados nas áreas nuclear e de desenvolvimento de submarinos.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	29.040,1	54.700,4	79.080,7	106.824,4	114.841,6
Passivo Exigível Ajustado	55.728,5	72.913,1	87.613,2	112.807,7	121.729,6
Patrimônio Líquido Ajustado	-26.688,4	-18.212,7	-8.532,6	-5.983,3	-6.888,0
Faturamento	306,9	266,2	-	-	-
Resultado Antes da Subvenção do TN	-318.016,2	-328.375,3	-368.496,2	-336.554,0	-324.253,8
Resultado Líquido	-1.270,8	-1.528,0	-1.168,3	-660,9	-2.665,9
Recursos Recebidos do TN	316.745,4	336.850,9	378.176,4	339.103,3	323.349,1
Subvenção	316.745,4	326.847,3	367.327,9	335.893,2	321.588,0
AFAC	-	10.003,6	10.848,5	3.210,1	1.761,2
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	N.C.*
Necessidade de Financiamento (%)	100,00

* Não Calculável.



Composição Acionária (% total)

União Federal 100



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
1.694	47 anos	13 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
37.331	9.395	2.071



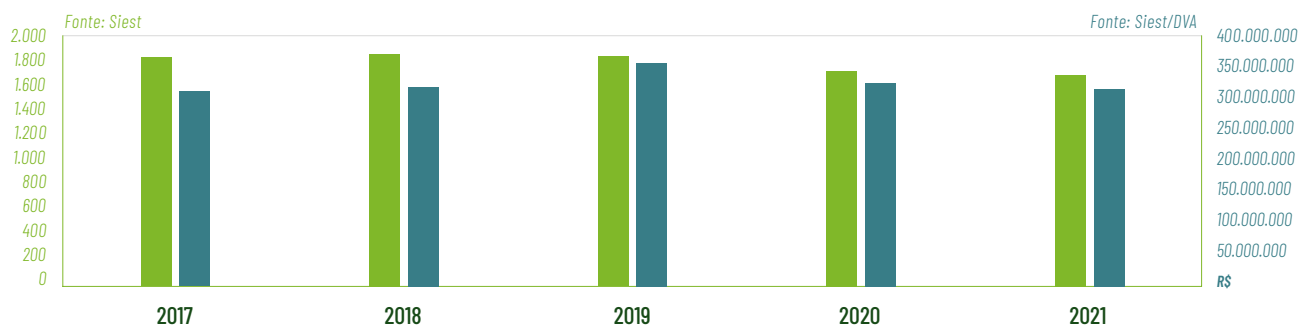
Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	3,00%	2,95%	0,00%	0,00%	5,78%*	12,16%
Em relação ao IPCA (%)	47,69%	100,00%	0,00%	0,00%	127,88%	51,13%

*5,78%, a partir de jan/22, com desistência de dissídio dos 2 períodos anteriores.



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	30.954,11
Honorário Fixo Diretor (mensal)	29.406,40
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.227,61
Honorário CF (mensal)	3.227,61



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	6
Diretoria Executiva	4



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	32%	Beneficiários	2.392
Despesa total com BAS	R\$ 6.967.737,24	Titulares	1.202
		Dependentes	1.190



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
773	771	2	47,89	1,42%



Planos Patrocinados

1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
-	-	0,00
-	-	1 plano



Autoridade Portuária de Santos - SPA (CODESP)

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Santos - SP	Ministério da Infraestrutura	Não Dependente	Maior	AGE/Portobrás - 1980	Infraestrutura e Transporte

Missão: Desenvolver, administrar e fiscalizar o Porto de Santos, oferecendo serviços e infraestrutura eficientes aos seus clientes e usuários, bem como apoiar o poder público, o comércio e o desenvolvimento sustentável.

Visão: Ser a autoridade portuária modelo em sustentabilidade, eficiência, agilidade, competitividade e integridade, de forma a tornar o Porto de Santos além de o maior, o melhor porto da América Latina.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	3.177.724,5	2.778.114,9	3.010.195,1	3.633.856,4	3.969.587,9
Passivo Exigível Ajustado	1.039.268,1	1.036.725,6	2.191.587,2	2.531.263,4	2.493.147,7
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido Ajustado	2.138.456,4	1.741.389,3	818.607,9	1.102.593,0	1.476.440,2
Faturamento	960.239,2	1.022.891,4	1.110.621,0	1.278.255,8	1.271.966,1
EBITDA	118.404,0	-606.243,2	170.423,7	432.282,0	578.896,2
Resultado Líquido	44.432,4	-468.724,7	11.520,8	202.482,9	329.140,4
Recursos Recebidos TN-AFAC	78.280,9	27.401,7	3.440,3	612,4	-
Dividendos e JCP Pagos	-	1.500,0	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	31,34
RSPL Médio Ajustado (%)	25,52



Composição Acionária (% total)

União Federal	99,99999984	
Demais	0,00000016	



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
968	47 anos	18 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
40.484	12.264	1.409

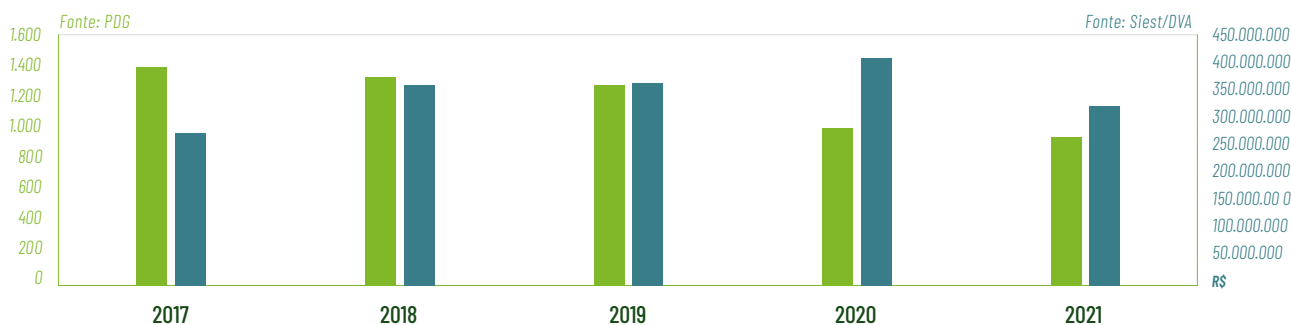


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	3,35%	0,88%	4,70%	0,00%	4,54%	14,12%
Em relação ao IPCA (%)	93,06%	30,77%	100,86%	0,00%	56,33%	61,95%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	29.776,60
Honorário Fixo Diretor (mensal)	26.207,86
RVA Potencial Presidente (anual)	89.329,80
RVA Potencial Diretor (anual)	78.623,58
Honorário CA (mensal)	3.923,96
Honorário CF (mensal)	3.923,96



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	5



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	64%
Despesa total com BAS	R\$ 3.929.907,34

Beneficiários	1.179
Titulares	465
Dependentes	714



PLR/2021 Distribuída

R\$ 20.933,484



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
10.663	2.273	8.390	1.542,43	0,63%



Planos Patrocinados 2 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
4,68	-	0,00
1 plano	-	1 plano

 Banco da Amazônia S.A. - BASA

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Belém - PA	Ministério da Economia	Não Dependente	Maior	Decreto Lei nº 4.451/1942	Financeiro

Missão: Desenvolver uma Amazônia sustentável com crédito e soluções eficazes.

Visão: Ser o principal Banco de fomento da Amazônia, moderno, com colaboradores engajados e resultados sólidos.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	16.952.092,5	18.939.959,3	20.478.841,3	20.815.708,8	25.952.485,5
Passivo Exigível	15.066.783,4	17.001.351,5	18.279.635,3	18.398.911,5	23.007.532,4
Patrimônio Líquido	1.885.309,1	1.938.607,9	2.199.206,0	2.416.797,3	2.944.953,1
Receita da Intermediação Financeira	1.421.049,4	1.303.185,6	1.506.462,9	950.361,1	1.411.897,0
Receita da Prestação de Serviços e Tarifas	701.313,5	752.084,5	825.022,1	819.463,6	888.491,6
Resultado Líquido	64.506,5	109.078,3	275.347,9	265.568,1	737.838,7
Recursos Recebidos do TN (AFAC)	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	18.783,8	19.053,4	42.732,0	106.392,5	77.036,6



Indicadores Econômico Financeiros

Índice - Cobertura de Pessoal (%)	151,78
RSPL Médio (%)	27,52



Composição Acionária (% total)

União Federal	95,79	
Demais	4,21	



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
2.818	47 anos	18 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
30.777	9.333	2.937

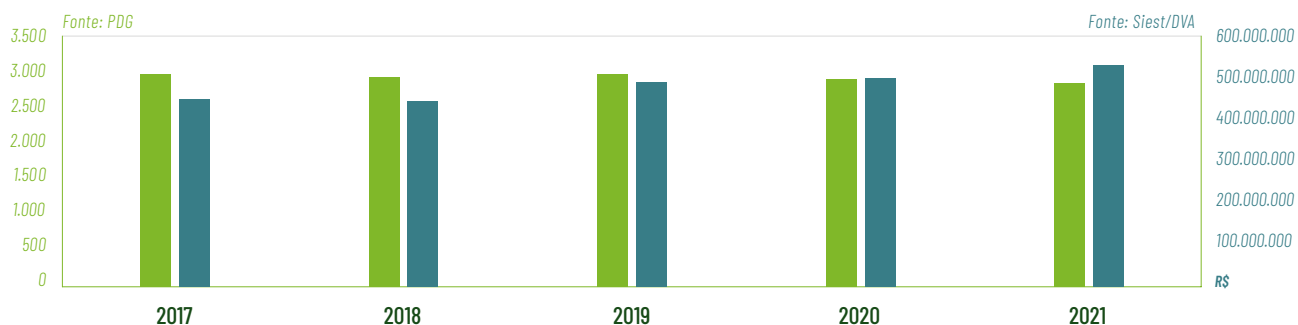


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	2,73%	5,00%	4,31%	1,50%	10,97%	26,73%
Em relação ao IPCA (%)	110,98 %	119,33 %	125,66 %	61,48 %	113,33 %	111,11 %



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal (R\$ - individual/ano)

Órgão	CA	CF	Diretoria
Maior	43.345,08	43.345,08	444.655,68
Menor	43.345,08	43.345,08	391.199,04
Média	43.345,08	43.345,08	400.108,48

Instrução CVM nº 80/2022 | Formulário de Referência 2022.



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	7



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS 32%

Despesa total com BAS R\$ 25.375.994,59

Beneficiários 6.629

Titulares 3.477

Dependentes 3.152



PLR/2021 Distribuída

R\$ 49.120.830



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
4.023	1.939	2.084	1.580,01	2,56%



Planos Patrocinados

5 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
190,49	-943,78	-
3 planos	2 planos	-

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Economia	Não Dependente	Maior	Alvará do Príncipe Regente - 1808	Financeiro

Missão: Cuidar do que é valioso para as pessoas.

Visão: Ser a empresa que proporciona a melhor experiência para a vida das pessoas e promove o desenvolvimento da sociedade, de forma inovadora, eficiente e sustentável.



Dados Contábeis Consolidados (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	1.369.201.171,0	1.417.143.716,0	1.469.222.655,0	1.725.671.888,4	1.932.532.979,5
Passivo Exigível	1.270.477.769,0	1.314.890.834,0	1.360.657.761,2	1.598.700.779,8	1.787.675.794,2
Patrimônio Líquido	98.723.402,0	102.252.882,0	108.564.893,9	126.971.108,6	144.857.185,3
Receita da Intermediação Financeira	142.438.857,0	134.487.863,0	129.073.896,4	122.522.819,4	133.649.175,4
Receita da Prestação de Serviços e Tarifas	25.941.416,0	27.414.692,0	29.208.671,2	28.701.888,3	29.343.336,2
Resultado Líquido	11.010.776,0	12.862.026,0	18.162.066,7	12.697.384,2	19.710.401,9
Recursos Recebidos do TN (AFAC)	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	2.623.783,0	4.206.516,0	8.997.307,7	6.070.657,1	7.124.619,7



Indicadores Econômico Financeiros

Índice - Cobertura de Pessoal (%)	127,70
RSPL Médio (%)	14,50



Composição Acionária (% total)

União Federal	50,0000011	
Ações em Tesouraria	0,42	
Demais	49,5799989	



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
90.229	43 anos	14 anos



Despesas com PDV (por empregado)

Custo Médio (R\$)	Empregados Desligados
150.330,36	5.388



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
56.117	9.330	3.354

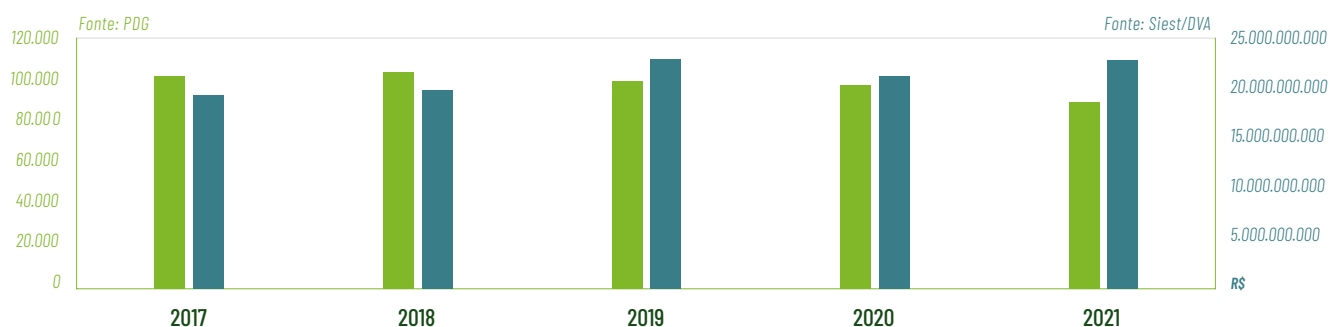


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	2,73%	5,00%	4,31%	1,50%	10,97%	26,73%
Em relação ao IPCA (%)	110,98 %	119,33 %	125,66 %	61,48 %	113,33 %	111,11 %



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal (R\$ - individual/ano)

Órgão	CA	CF	Diretoria
Maior	71.256,40	75.791,11	1.250.448,03
Menor	48.188,52	71.263,41	931.191,97
Média	66.740,09	72.240,84	1.015.827,23

Instrução CVM nº 80/2022 | Formulário de Referência 2022-Ano Base 2021, item 13.11.



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	5
Conselho de Administração	8
Diretoria Executiva	33



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS 57%

Despesa total com BAS R\$ 2.028.439.765,20

Beneficiários 336.811

Titulares 195.202

Dependentes 141.609



PLR/2021 Distribuída

R\$ 2.508.609.782



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
216.673	90.374	126.299	264.508,99	3,96 %



Planos Patrocinados 10 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
217,91	-1.525,42	0,00
5 planos	3 planos	2 planos


Banco do Nordeste do Brasil S.A. - BNB

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Fortaleza - CE	Ministério da Economia	Não Dependente	Maior	Lei nº 1.649/1952	Financeiro

Missão: Atuar como o banco de desenvolvimento da Região Nordeste.

Visão: Ser o banco preferido do Nordeste, reconhecido pela sua capacidade de promover o bem-estar das famílias e a competitividade das empresas da Região.


Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	54.255.610,7	58.677.740,5	58.630.771,4	61.817.639,5	60.302.033,0
Passivo Exigível	50.504.899,7	54.464.861,5	53.203.366,3	55.645.664,5	52.823.005,4
Patrimônio Líquido	3.750.711,0	4.212.879,0	5.427.405,0	6.171.975,0	7.479.027,6
Receita da Intermediação Financeira	5.403.701,8	5.105.949,4	5.489.911,4	3.946.065,4	5.004.147,2
Receita da Prestação de Serviços e Tarifas	2.315.680,8	2.538.707,8	2.727.330,1	2.847.081,9	2.766.491,0
Resultado Líquido	716.385,4	737.017,5	1.736.684,9	1.019.220,6	1.618.492,8
Recursos Recebidos do TN (AFAC)	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	187.357,9	147.010,8	315.261,5	95.582,6	411.500,3


Indicadores Econômico Financeiros

Índice - Cobertura de Pessoal (%)	120,78
RSPL Médio (%)	23,71


Composição Acionária (% total)

União Federal	97,61	
Demais	2,39	


Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
6.714	45 anos	17 anos


Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
49.383	13.679	2.173

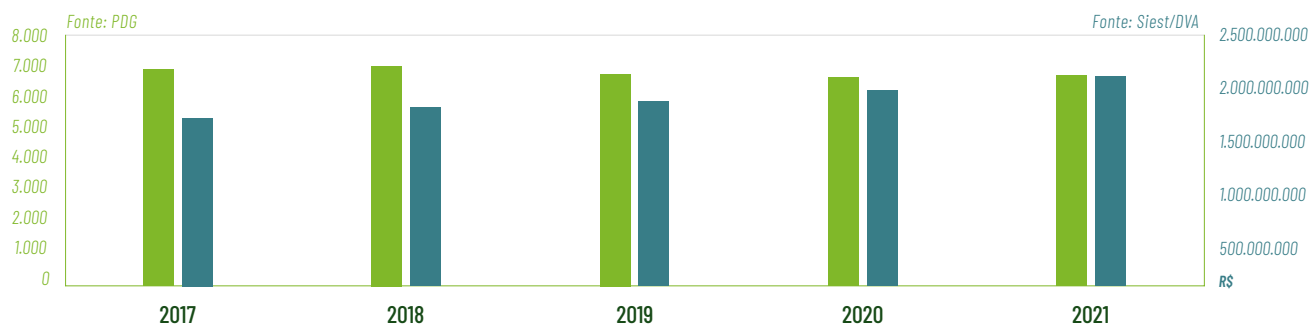


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	2,73%	5,00%	4,31%	1,50%	10,97%	26,73%
Em relação ao IPCA (%)	110,98 %	119,33 %	125,66 %	61,48 %	113,33 %	111,11 %



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal (R\$ - individual/ano)

Órgão	CA	CF	Diretoria
Maior	70.835,04	54.279,84	1.011.920,88
Menor	70.835,04	54.279,84	856.717,45
Média	64.351,38	58.661,58	948.024,17

Instrução CVM nº 80/2022 | Formulário de Referência 2022.



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	7



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS 50%

Despesa total com BAS R\$ 95.206.748,13

Beneficiários 23.729

Titulares 11.507

Dependentes 12.222



PLR/2021 Distribuída

R\$ 98.081.000



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
12.517	6.885	5.632	5.913,22	7,65%



Planos Patrocinados 2 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
4,33	-83,09	-
1 plano	1 plano	-



Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília-DF	Ministério da Economia	Não Dependente	Maior	Lei nº 1.628/1952	Financeiro

Missão: Viabilizar e propor soluções que transformem o setor produtivo e promovam o desenvolvimento sustentável.

Visão: Ser o Banco do Desenvolvimento Sustentável Brasileiro.



Dados Contábeis Consolidados (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	867.517.060,0	802.526.912,0	728.165.789,0	778.341.975,0	737.178.437,0
Passivo Exigível	804.680.755,0	722.970.641,0	623.355.198,0	665.339.458,0	610.181.413,0
Patrimônio Líquido	62.836.305,0	79.556.271,0	104.810.591,0	113.002.517,0	126.997.024,0
Receita da Intermediação Financeira	65.569.020,0	62.513.256,0	48.209.553,0	48.779.755,0	54.345.109,0
Receita da Prestação de Serviços e Tarifas	-	-	-	-	-
Resultado Líquido	6.183.422,0	6.710.777,0	17.721.062,0	20.681.496,0	34.069.089,0
Recursos Recebidos do TN (AFAC)	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	3.804.654,0	1.500.049,0	9.498.635,0	-	13.565.364,0

*Em 2020 não foi efetuado pagamento de dividendos e JCP. A remuneração ao acionista foi paga em 2021, sendo R\$ 3.186.745 mil de JCP e R\$ 1.725.110 mil de dividendos.



Indicadores Econômico Financeiros

Índice - Cobertura de Pessoal (%)	N.C.*
RSPL Médio (%)	28,39

* Não Calculável.



Composição Acionária (% total)

União Federal 100



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
2.463	44 anos	14 anos



Despesas com PDV* (por empregado)

Custo Médio (R\$)	Empregados Desligados
385.607,04	4

*PDV realizado entre 2020 e 2021.



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
85.210	33.250	4.200

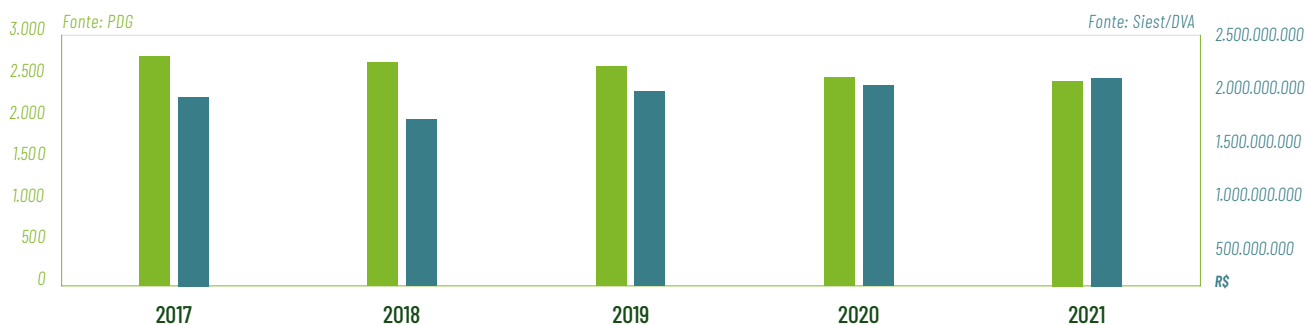


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	2,73%	5,00%	4,31%	1,50%	10,97%	15,71%
Em relação ao IPCA (%)	110,98 %	119,33 %	125,66 %	61,48 %	113,33 %	111,11 %



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	80.838,38
Honorário Fixo Diretor (mensal)	74.101,84
RVA Potencial Presidente (anual)	242.515,14
RVA Potencial Diretor (anual)	222.305,52
Honorário CA (mensal)	8.100,68
Honorário CF (mensal)	8.100,68



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	11
Diretoria Executiva	10



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	100%
Despesa total com BAS	R\$ 224.154.115,88

Beneficiários	9.892
Titulares	4.225
Dependentes	5.667



PLR/2021 Distribuída

R\$ 253.570.000



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
4.902	2.586	2.316	14.688,64	11,33%



Planos Patrocinados 1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
-	-1.443,71	-
-	1 plano	-



Caixa Econômica Federal - CAIXA

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Economia	Não Dependente	Maior	Decreto nº 2.753/1861	Financeiro

Missão: Ser o banco de todos os brasileiros.

Visão: Ser o maior parceiro dos brasileiros, reconhecido pela capacidade de transformação, com eficiência e rentabilidade.



Dados Contábeis Consolidados (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	1.260.698.785,0	1.263.879.352,0	1.293.014.579,0	1.450.766.689,0	1.452.871.966,0
Passivo Exigível	1.190.113.986,0	1.183.336.846,0	1.212.360.820,0	1.357.945.555,0	1.341.342.293,0
Patrimônio Líquido	70.584.799,0	80.542.506,0	80.653.759,0	92.821.134,0	111.529.673,0
Receita da Intermediação Financeira	133.400.619,0	111.717.435,0	113.932.896,0	83.705.053,0	97.211.779,0
Receita da Prestação de Serviços e Tarifas	25.041.082,0	26.849.350,0	27.002.788,0	23.502.446,0	23.899.651,0
Resultado Líquido	12.488.061,0	10.355.331,0	21.056.681,0	13.169.364,0	17.268.262,0
Recursos Recebidos do TN (AFAC)	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	73.130,0	2.804.317,0	N.D.*	N.D.*	2.816.153,8

* Não Disponível.



Indicadores Econômico Financeiros

Índice - Cobertura de Pessoal (%)	115,21
RSPL Médio (%)	16,90



Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
----------------------	-----	-------------



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
86.038	43 anos	14 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
63.911	12.143	3.330

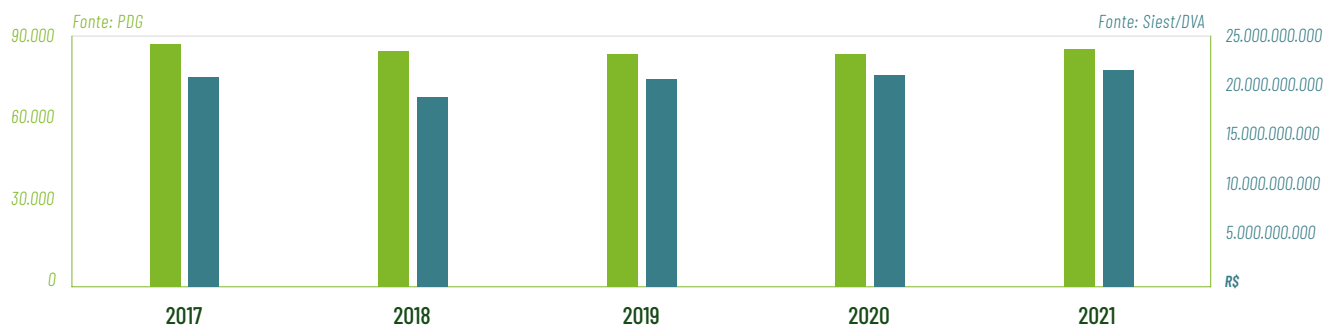


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	2,73%	5,00%	4,31%	1,50%	10,97%	26,73%
Em relação ao IPCA (%)	110,98 %	119,33 %	125,66 %	61,48 %	113,33 %	111,11 %



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	56.196,55
Honorário Fixo Diretor (mensal)	50.240,22
RVA Potencial Presidente (anual)	674.358,60
RVA Potencial Diretor (anual)	602.882,64
Honorário CA (mensal)	4.862,94
Honorário CF (mensal)	4.862,94



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	5
Conselho de Administração	8
Diretoria Executiva	38



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	68%
Despesa total com BAS	R\$ 1.790.729.518,66

Beneficiários	284.587
Titulares	128.012
Dependentes	156.575



PLR/2021 Distribuída

R\$ 1.854.029.000



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
156.169	94.794	61.375	97.098,38	5,34%



Planos Patrocinados 3 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
15,30	-6.996,17	-
1 plano	2 planos	-



Casa da Moeda do Brasil - CMB

Sede	Orgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Rio de Janeiro - RJ	Ministério da Economia	Não Dependente	Maior	Lei nº 5.895/1973	Indústria

Missão: Prover e garantir soluções de segurança nos segmentos de meio circulante e pagamento, identificação, rastreabilidade, autenticidade, controle fiscal e postal.

Visão: Ser reconhecida pela sociedade por sua excelência e inovação em seus produtos e serviços.


Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	3.032.690,4	3.141.824,4	2.462.088,0	2.741.684,0	2.513.162,3
Passivo Exigível Ajustado	916.002,8	1.139.156,1	681.900,5	1.113.656,5	904.116,3
Endividamento	104.269,4	75.711,0	-	-	-
Patrimônio Líquido Ajustado	2.116.687,6	2.002.668,3	1.780.187,5	1.628.027,5	1.609.045,9
Faturamento	960.508,4	1.047.627,3	1.166.756,9	1.105.851,6	1.180.809,4
EBITDA	-122.361,5	-28.790,1	-134.716,9	-162.042,6	58.231,0
Resultado Líquido	-117.596,4	-93.358,5	-161.709,6	-197.064,2	30.225,2
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-


Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	69,81
RSPL Médio Ajustado (%)	1,87


Composição Acionária (% total)

União Federal 100 


Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
1.934	47 anos	17 anos


Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
34.757	10.214	2.743

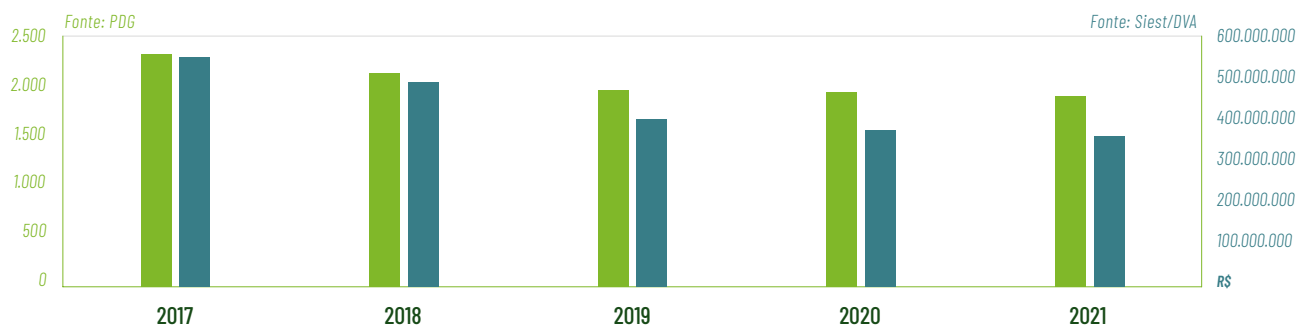


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	0,00%	3,51%	2,00%	1,00%	3,27%	10,12%
Em relação ao IPCA (%)	0,00%	118,98%	53,33%	23,20%	72,34%	42,58%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	42.763,54
Honorário Fixo Diretor (mensal)	40.727,18
RVA Potencial Presidente (anual)	128.290,62
RVA Potencial Diretor (anual)	122.181,54
Honorário CA (mensal)	4.456,23
Honorário CF (mensal)	4.456,23



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	5



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	65%	Beneficiários	4.464
Despesa total com BAS	R\$ 21.994.446,01	Titulares	1.947
		Dependentes	2.517



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
1.691	642	1.049	423,77	1,10%



Planos Patrocinados 2 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
-	-38,30	-
-	2 planos	-


Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A – CeasaMinas

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Contagem - MG	Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento	Não Dependente	Menor	Lei Estadual nº 5.577/1970	Abastecimento Alimentar

Missão: Promover soluções em abastecimento para o desenvolvimento equilibrado do sistema agroalimentar.

Visão: Ser reconhecida mundialmente como um centro de excelência em soluções para o abastecimento alimentar.


Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021*
Ativo	57.939,6	63.614,5	67.492,1	74.689,9	-
Passivo Exigível Ajustado	25.388,0	28.614,6	28.332,0	31.408,3	-
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido Ajustado	32.551,6	34.999,9	39.160,1	43.281,6	-
Faturamento	48.993,8	50.125,9	54.316,4	55.758,5	-
EBITDA	3.725,3	4.943,2	10.298,9	11.805,2	-
Resultado Líquido	2.030,2	3.210,9	6.161,3	5.405,3	-
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	537,8	1.463,3	-


Indicadores Econômico Financeiros*

Custo da Atividade (%)	-
RSPL Médio Ajustado (%)	-


Composição Acionária (% total)

União Federal	99,57	
Demais	0,43	


Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
207	53 anos	22 anos


Remuneração dos Empregados* (R\$) – Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
-	-	-

* Assembleia Geral para aprovação das demonstrações contábeis de 2021 não realizada.

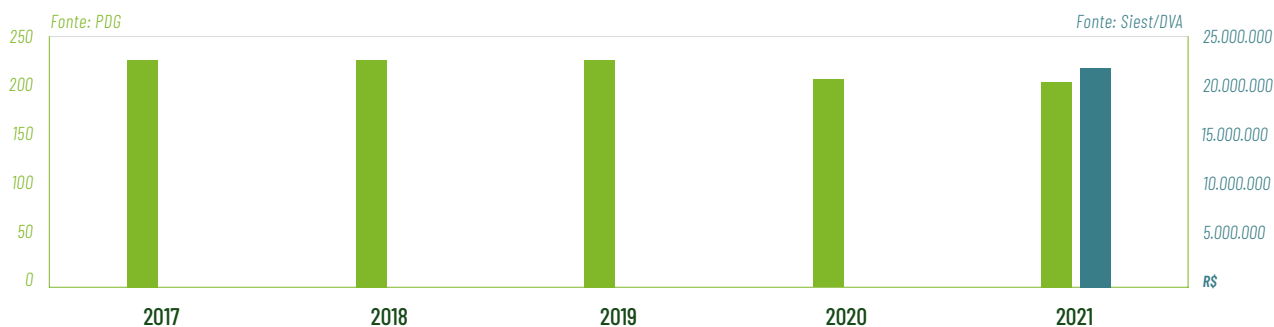


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	em negociação					-
Em relação ao IPCA (%)	-	-	-	-	-	-



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	21.043,42
Honorário Fixo Diretor (mensal)	18.939,08
RVA Potencial Presidente (anual)	63.130,26
RVA Potencial Diretor (anual)	56.817,24
Honorário CA (mensal)	2.127,72
Honorário CF (mensal)	2.127,72



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	6
Diretoria Executiva	3



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	28%	Beneficiários	381
Despesa total com BAS	R\$ 706.980,85	Titulares	166
		Dependentes	215



Previdência Complementar

A empresa não oferta plano de Previdência Complementar.



Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobras

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília-DF	Ministério de Minas e Energia	Não Dependente	Maior	Lei nº 3.890-A/1961	Petróleo, Gás e Energia Elétrica

Missão: Dedicamos toda nossa energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

Visão: Ser uma empresa inovadora de energia limpa, reconhecida pela excelência e sustentabilidade.



Dados Contábeis Consolidados (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	172.975.359,0	181.710.095,0	178.622.483,0	178.966.449,0	188.303.069,0
Passivo Exigível Ajustado	126.583.386,0	122.156.782,0	107.412.972,0	105.141.095,0	111.808.969,0
Endividamento	46.670.390,0	55.817.142,0	49.106.830,0	48.055.228,0	44.919.129,0
Patrimônio Líquido Ajustado	46.391.973,0	59.553.313,0	71.209.511,0	73.825.354,0	76.494.100,0
Faturamento	33.711.459,0	30.079.534,0	35.675.436,0	35.228.231,0	44.430.850,0
EBITDA	3.563.359,0	18.111.357,0	14.758.976,0	10.487.161,0	15.132.154,0
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	-	-	-	5.713.633,0
Resultado Líquido	-1.725.691,0	13.347.577,0	11.133.420,0	6.387.313,0	-
Dividendos e JCP Pagos	381.436,0	64.499,0	1.183.146,0	2.584.472,0	3.747.606,0

Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	31,80
RSPL Médio Ajustado (%)	7,60
Dívida Líquida/EBITDA	2,96



Composição Acionária (% total)

União Federal	45,54	
BNDES	5,92	
BNDESPAR	10,23	
Demais	38,31	



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
12.385	49 anos	18 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
76.563	12.745	2.081

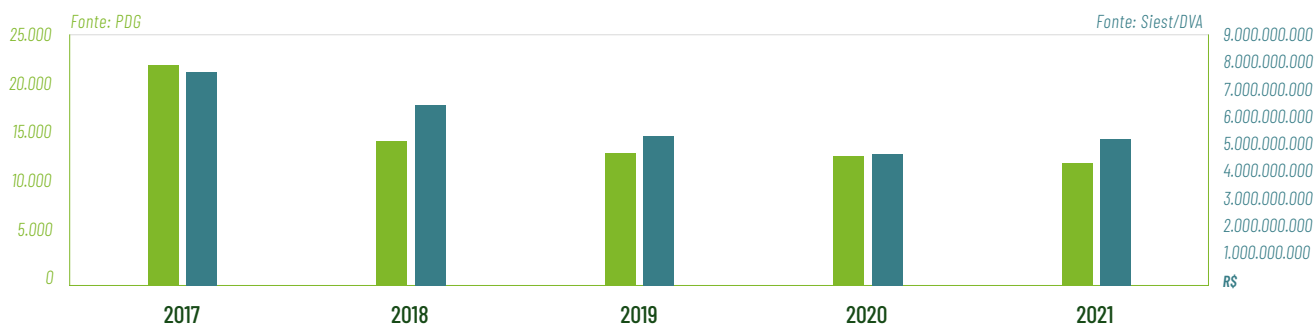


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	4,08%	1,69%	3,55%	2,46%	7,59%	20,81%
Em relação ao IPCA (%)	100,00%	61,23%	71,86%	102,50%	112,28%	91,70%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal (R\$ - individual/ano)

Órgão	CA	CF	Diretoria
Maior	65.284,32	65.284,32	1.027.824,23
Menor	65.284,32	65.284,32	821.745,55
Média	66.037,08	65.284,32	1.105.273,57

Instrução CVM nº 80/2022 | Formulário de Referência 2022.



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	5
Conselho de Administração	8
Diretoria Executiva	7



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS 92%

Despesa total com BAS R\$ 410.112.304,56

Beneficiários 38.845

Titulares 12.678

Dependentes 26.167



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
43.423	15.763	27.660	44.499,62	9,94%



Planos Patrocinados 17 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
191,28	-3.720,66	0,00
3 planos	10 planos	4 planos



Companhia Brasileira de Trens Urbanos - CBTU

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério do Desenvolvimento Regional	Dependente	Maior	Decreto nº 89.396/1984	Infraestrutura e Transporte

Missão: Promover e prover a mobilidade urbana por meio do transporte de pessoas sobre trilhos, como agente do Governo Federal, contribuindo para a qualidade de vida e desenvolvimento sustentável das cidades.

Visão: Tornar-se referência no planejamento, projeto, implantação e operação do transporte urbano de pessoas sobre trilhos, propiciando a ampliação da participação deste modal nas cidades e a expansão da malha metroferroviária nacional.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	4.713.504,0	4.848.806,1	3.531.165,3	3.177.067,1	2.851.006,7
Passivo Exigível Ajustado	4.232.642,6	4.704.104,2	3.387.218,9	3.465.519,3	4.009.194,4
Patrimônio Líquido Ajustado	480.861,4	144.701,8	143.946,4	-288.452,2	-1.158.187,7
Faturamento	167.421,6	193.124,5	210.994,0	134.315,8	166.703,3
Resultado Antes da Subvenção do TN	-1.081.027,9	-1.403.372,3	-1.226.205,2	-1.502.510,3	-2.173.002,3
Resultado Líquido	-149.062,9	-437.733,4	-105.147,8	-450.748,7	-902.441,4
Recursos Recebidos do TN	1.022.112,2	999.682,3	1.158.845,1	1.069.884,2	1.304.156,1
Subvenção	931.965,0	965.639,0	1.121.057,4	1.051.761,6	1.270.560,9
AFAC	90.147,2	34.043,4	37.787,8	18.122,6	33.595,2
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	441,95
Necessidade de Financiamento (%)	93,31



Composição Acionária (% total)

União Federal 100



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
4.335	49 anos	18 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
41.746	7.168	1.743

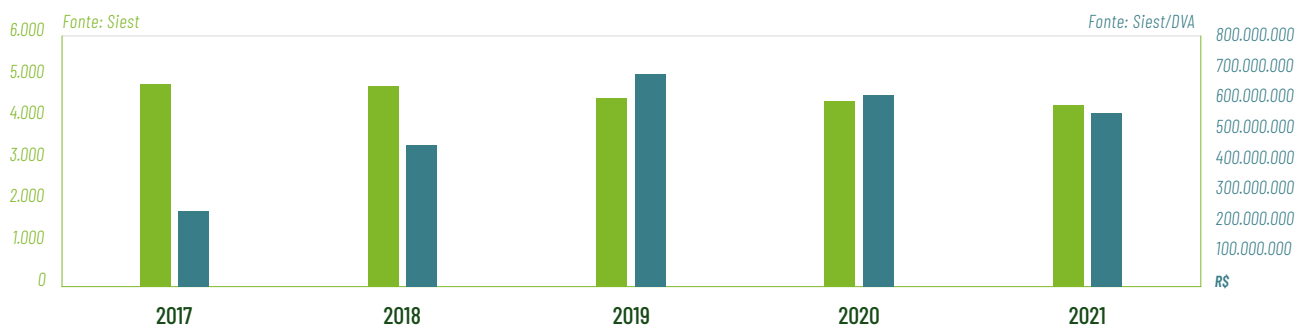


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	3,98%	1,01%	3,04%	0,00%	0,00%	8,23%
Em relação ao IPCA (%)	97,55%	36,59%	61,54%	0,00%	0,00%	36,24%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	22.352,89
Honorário Fixo Diretor (mensal)	22.352,89
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	2.512,37
Honorário CF (mensal)	2.512,37



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	4



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	34%	Beneficiários	7.153
Despesa total com BAS	R\$ 22.698.571,65	Titulares	3.558
		Dependentes	3.595



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
3.501	2.048	1.453	2.096,35	1,79%



Planos Patrocinados 1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
130,52	-	-
1 plano	-	-



Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e Paraíba - Codevasf

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério do Desenvolvimento Regional	Dependente	Menor	Lei nº 6.088/1974	Infraestrutura e Transporte

Missão: Promover o desenvolvimento regional de forma integrada e sustentável nas bacias hidrográficas, contribuindo para a redução das desigualdades.

Visão: Ser referência na execução de políticas públicas para o desenvolvimento regional.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	1.423.399,1	1.970.986,5	2.416.695,4	2.826.233,5	3.701.496,4
Passivo Exigível Ajustado	461.145,2	498.336,3	2.059.035,6	2.512.417,6	3.323.766,3
Patrimônio Líquido Ajustado	962.253,9	1.472.650,1	357.659,9	313.815,9	377.730,1
Faturamento	67.927,6	27.116,7	37.350,7	15.935,9	22.718,8
Resultado Antes da Subvenção do TN	-1.172.160,0	-626.540,0	-2.358.998,9	-1.079.334,6	-1.187.433,0
Resultado Líquido	-641.234,5	-3.985,5	-1.642.359,0	-356.686,8	-358.319,2
Recursos Recebidos do TN	1.011.173,0	1.049.641,9	1.232.329,2	1.035.490,6	1.243.226,0
Subvenção	530.925,5	622.554,5	716.639,9	722.647,7	829.113,8
AFAC	480.247,5	427.087,4	515.689,3	312.842,8	414.112,2
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	N.C.*
Necessidade de Financiamento (%)	96,67

* Não Calculável.



Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	-------------



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
1.689	51 anos	20 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
39.293	20.797	2.302

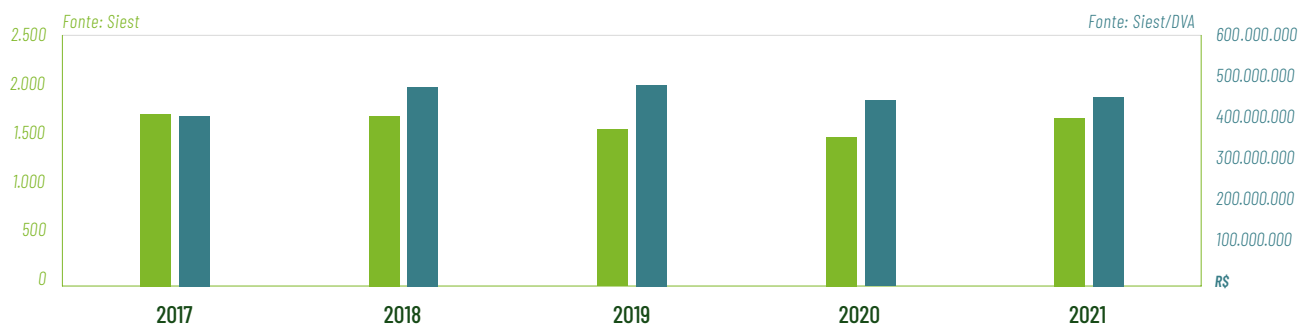


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	3,97%	1,69%	3,55%	0,00%	0,00%	9,48%
Em relação ao IPCA (%)	97,30%	61,23%	71,86%	0,00%	0,00%	41,76%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	33.047,43
Honorário Fixo Diretor (mensal)	33.047,43
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.580,14
Honorário CF (mensal)	3.580,14



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	4



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	40%	Beneficiários	2.806
Despesa total com BAS	R\$ 11.630.292,79	Titulares	1.238
		Dependentes	1.568



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
2.141	1.235	906	1.002,52	4,02%



Planos Patrocinados 3 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
11,78	-	0,00
2 planos	-	1 plano



Companhia de Entrepostos e Armazéns Gerais de São Paulo - CEAGESP

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
São Paulo - SP	Ministério da Economia	Não Dependente	Maior	AGE Fusão Cagesp e Ceasa/SP - 1969	Abastecimento Alimentar

Missão: Contribuir para o abastecimento agroalimentar da sociedade.

Visão: Conquistar a excelência na referência de serviços, serviço-se internacional no abastecimento alimentar.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	283.629,1	280.019,4	285.203,8	294.509,7	289.434,4
Passivo Exigível Ajustado	96.077,4	98.638,1	114.250,5	126.129,0	99.748,1
Endividamento	-	4.666,7	4.600,0	2.025,4	-
Patrimônio Líquido Ajustado	187.551,7	181.381,3	170.953,3	168.380,7	189.686,3
Faturamento	110.297,5	103.782,8	117.790,9	133.144,3	152.303,8
EBITDA	-10.411,4	5.681,8	-2.345,5	18.697,3	37.919,5
Resultado Líquido	-17.480,2	-9.084,9	-10.686,4	-2.689,8	27.382,1
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	3.232,2



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	45,38
RSPL Médio (%)	15,29



Composição Acionária (% total)

União Federal	99,68	
Demais	0,32	



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
571	48 anos	14 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
27.300	7.181	2.058

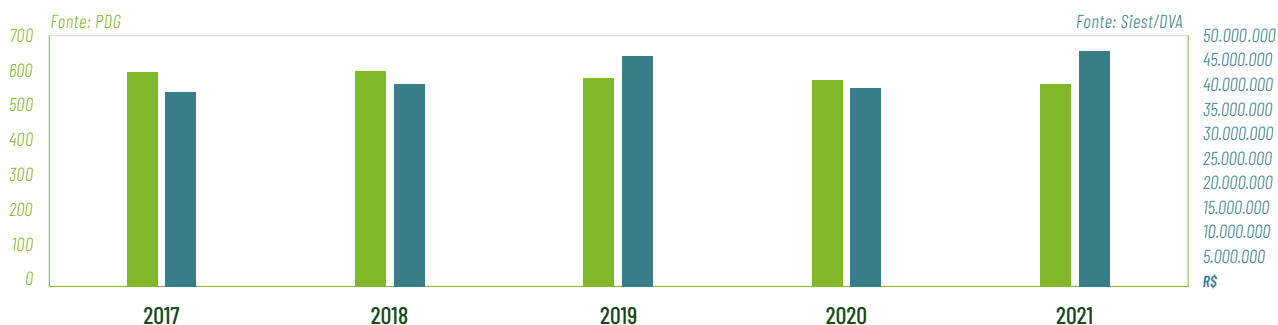


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	3,36%	1,70%	4,77%	2,05%	em negociação	12,07%
Em relação ao IPCA (%)	93,33%	59,44%	102,36%	109,04%	-	52,96%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	32.057,24
Honorário Fixo Diretor (mensal)	30.530,70
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.362,62
Honorário CF (mensal)	3.362,62



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	3



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	92%	Beneficiários	1.324
Despesa total com BAS	R\$ 13.953.464,40	Titulares	569
		Dependentes	755



Previdência Complementar

A empresa não oferta plano de Previdência Complementar.


Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais - CRPM

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério de Minas e Energia	Dependente	Menor	Decreto Lei nº 764/1969	Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Missão: Gerar e disseminar conhecimento geocientífico com excelência, contribuindo para melhoria da qualidade de vida e desenvolvimento sustentável do Brasil.

Visão: Ser referência na geração de conhecimento e no desenvolvimento de soluções efetivas em Geociências para o bem-estar da sociedade brasileira.


Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	190.221,8	196.256,0	278.837,2	240.780,8	260.727,7
Passivo Exigível Ajustado	206.065,0	205.576,7	223.746,8	207.109,9	214.796,3
Patrimônio Líquido Ajustado	-15.843,2	-9.320,6	55.090,4	33.670,8	45.931,4
Faturamento	2.606,8	2.602,4	2.373,2	2.876,3	3.046,9
Resultado Antes da Subvenção do TN	-538.997,4	-528.595,0	-423.442,9	-506.042,8	-474.532,5
Resultado Líquido	-6.275,0	9.961,5	70.159,3	-27.167,9	12.260,8
Recursos Recebidos do TN	532.722,4	538.556,5	503.160,8	478.875,0	487.551,8
Subvenção	532.722,4	538.556,5	503.160,8	478.875,0	487.551,8
AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-


Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	60,82
Necessidade de Financiamento (%)	98,96


Composição Acionária (% total)

União Federal	97,33	
Eletrobras	0,41	
Petrobras	0,41	
Demais	1,85	


Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
1.535	49 anos	18 anos


Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
27.400	10.698	1.889

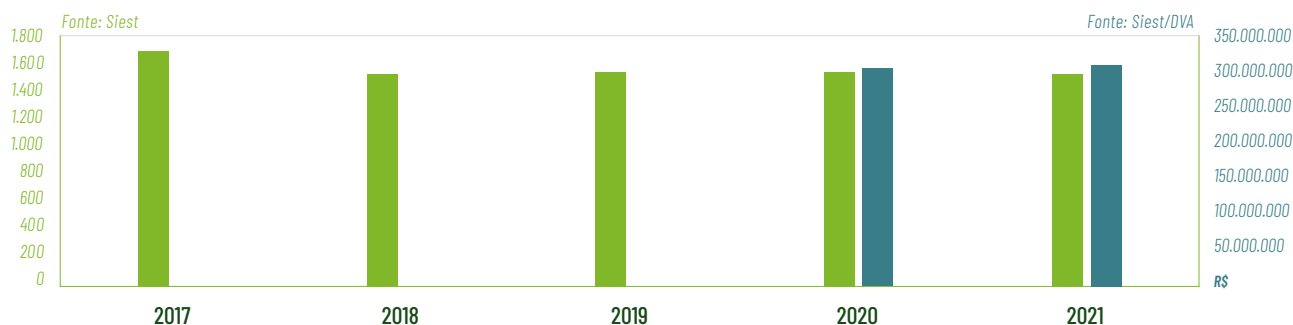


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	2,56%	2,11%	2,32%	0,00%	em negociação	7,15%
Em relação ao IPCA (%)	85,33%	48,06%	68,84%	0,00%	-	31,10%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	27.745,96
Honorário Fixo Diretor (mensal)	27.745,96
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.005,81
Honorário CF (mensal)	3.005,81



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	6
Diretoria Executiva	5



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	62%	Beneficiários	3.273
Despesa total com BAS	R\$19.511.848,40	Titulares	1.411
		Dependentes	1.862



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
2.151	1.284	867	1.084,78	2,89%



Planos Patrocinados 1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
-	-53,74	-
-	1 plano	-



Companhia Docas do Ceará - CDC

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Fortaleza - CE	Ministério da Infraestrutura	Não Dependente	Menor	Decreto nº 54.046/1964	Infraestrutura e Transporte

Missão: Desenvolver e administrar o Porto de Fortaleza, oferecendo serviços e infraestrutura eficientes, bem como ser indutor do comércio e do desenvolvimento econômico com responsabilidade socioambiental.

Visão: Até 2024, ser reconhecida como Autoridade Portuária referência no Nordeste, pela gestão portuária eficiente e ambientalmente sustentável.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	351.676,3	337.159,4	314.364,6	316.265,9	322.308,8
Passivo Exigível Ajustado	25.127,2	21.217,4	64.264,1	66.568,9	61.310,6
Endividamento	-	-	-	377,1	386,8
Patrimônio Líquido Ajustado	326.549,1	315.942,0	250.100,5	249.697,0	260.998,3
Faturamento	54.894,8	56.853,7	57.404,9	59.131,4	63.177,8
EBITDA	2.619,0	1.180,6	-8.288,9	16.537,4	14.900,1
Resultado Líquido	-17.997,5	-14.744,9	-26.941,2	-44,1	-4.735,0
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	8.546,6	-	-	4.176,8
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	70,62
RSPL Médio Ajustado (%)	-1,85



Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	-------------



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
61	49 anos	19 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
22.000	9.000	2.000

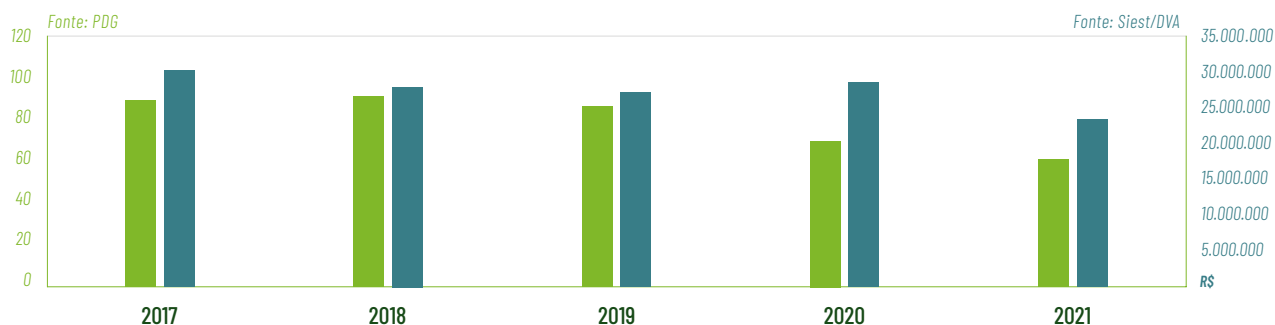


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	0,00%	3,00%	2,39%	1,03%	5,34%	12,24%
Em relação ao IPCA (%)	0,00%	104,90%	51,29%	54,79%	66,25%	53,71%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	19.003,92
Honorário Fixo Diretor (mensal)	17.886,04
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	2.561,17
Honorário CF (mensal)	2.561,17



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	6
Conselho de Administração	6
Diretoria Executiva	4



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	90%	Beneficiários	241
Despesa total com BAS	R\$ 1.334.899,19	Titulares	100
		Dependentes	141



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
9.145	756	8.389	1.520,94	20,35%



Planos Patrocinados 1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
4,68	-	-
1 plano	-	-



Companhia Docas do Espírito Santo - CODESA

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Vitória - ES	Ministério da Infraestrutura	Não Dependente	Maior	Decreto nº 87.560/1982	Infraestrutura e Transporte

Missão: Atrair e disponibilizar as condições de infraestrutura ao complexo logístico, promovendo a eficiência, qualidade e sustentabilidade das operações.

Visão: Ser uma autoridade portuária líder no desenvolvimento do complexo logístico multipropósito do Espírito Santo, reconhecida pela eficiência e flexibilidade no atendimento a grandes e pequenos usuários, tornando-se indutora da economia regional.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	560.521,1	607.939,5	596.751,3	622.183,6	694.900,8
Passivo Exigível Ajustado	88.603,8	90.590,3	240.852,8	221.997,4	206.003,4
Endividamento	257,7	-	5.362,5	5.636,3	5.564,2
Patrimônio Líquido Ajustado	471.917,3	517.349,2	355.898,5	400.186,2	488.897,4
Faturamento	138.917,8	144.662,0	154.628,2	146.798,0	197.468,2
EBITDA	-11.686,3	-3.134,4	454,9	50.761,4	48.909,3
Resultado Líquido	-25.625,2	-18.649,1	-13.827,4	29.593,2	67.504,4
Recursos Recebidos TN-AFAC	47.782,9	58.398,7	24.461,7	5.781,5	8.705,6
Dividendos e JCP Pagos	492,5	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	35,81
RSPL Médio Ajustado (%)	15,19



Composição Acionária (% total)

União Federal	99,45	
Demais	0,55	



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
236	48 anos	17 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
29.952	8.032	557



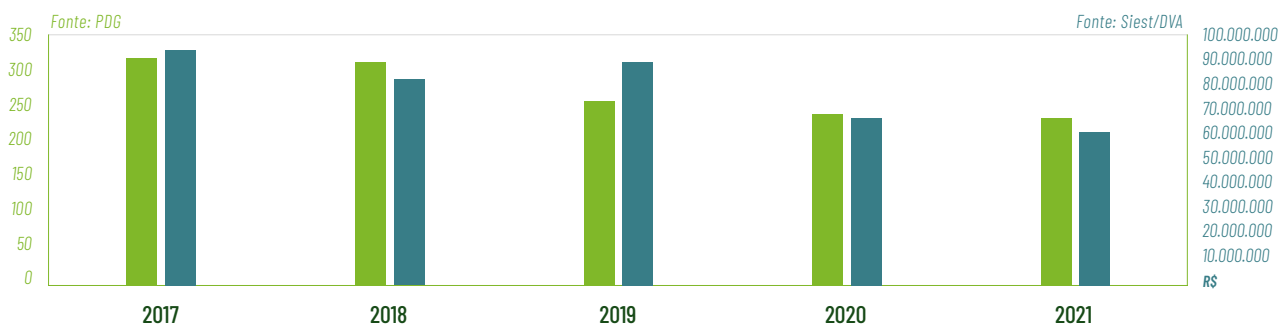
Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	0,00%	4,23%	4,78%	1,23%	em negociação	12,90%
Em relação ao IPCA (%)	0,00%	147,90%	102,58%*	109,04%	-	56,62%

*Equivalente a 3,35% de 2017 e 0,88% de 2018.



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	22.304,57
Honorário Fixo Diretor (mensal)	20.074,11
RVA Potencial Presidente (anual)	33.456,86
RVA Potencial Diretor (anual)	30.111,17
Honorário CA (mensal)	2.946,23
Honorário CF (mensal)	2.946,23



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	6
Diretoria Executiva	4



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	94%	Beneficiários	753
Despesa total com BAS	R\$ 6.582.373,55	Titulares	255
		Dependentes	498



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
9.145	756	8.389	1.520,94	22,49%



Planos Patrocinados

1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
4,68	-	-
1 plano	-	-


Companhia das Docas do Estado da Bahia - CODEBA

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Salvador - BA	Ministério da Infraestrutura	Não Dependente	Maior	Lei nº 6.222/1975	Infraestrutura e Transporte

Missão: Prover a infraestrutura, fiscalizar e garantir a efetividade das operações e serviços portuários nos portos públicos da Bahia.

Visão: Ser reconhecida como Autoridade Portuária de excelência em gestão, dentre os portos públicos do Brasil, e agente fomentador da expansão econômica e social no Estado da Bahia.


Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	490.711,5	391.316,4	398.560,6	398.603,1	431.079,4
Passivo Exigível Ajustado	88.726,1	207.409,3	218.605,5	212.234,1	175.484,4
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido Ajustado	401.985,3	183.907,1	179.955,1	186.369,0	255.595,1
Faturamento	142.318,5	141.855,7	160.258,2	158.542,6	200.962,2
EBITDA	11.973,0	-6.463,9	21.435,9	20.878,1	77.537,7
Resultado Líquido	1.828,7	-11.497,2	5.004,4	4.146,0	45.455,0
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	-65.415,0*	-	2.867,4	8.870,2
Dividendos e JCP Pagos	5.068,7	473,5	-	-	-

*Em janeiro de 2018 foram devolvidos ao Tesouro os recursos vinculados à obra do quebra-mar, no valor de R\$ 66.591.566, por conta da suspensão da referida obra.


Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	55,25
RSPL Médio Ajustado (%)	20,57


Composição Acionária (% total)

União Federal	98,36	
Demais	1,64	


Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
273	52 anos	23 anos


Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
34.440	7.554	1.792



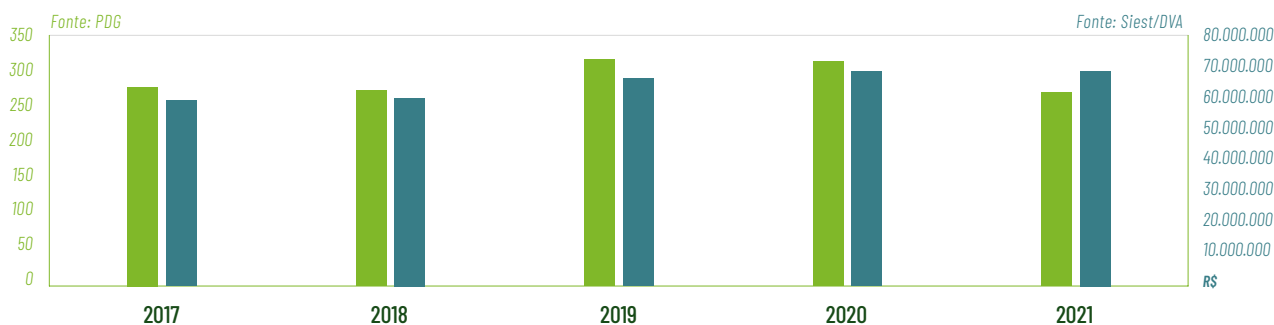
Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	0,00%	4,25% *	2,50%	2,00%	4,45%	13,83%
Em relação ao IPCA (%)	0,00%	148,60%	53,65%	106,38%	55,21%	60,69%

*Equivalente a 3,35% de 2017 e 0,88% de 2018.



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	19.003,92
Honorário Fixo Diretor (mensal)	17.886,04
RVA Potencial Presidente (anual)	57.011,76
RVA Potencial Diretor (anual)	53.658,12
Honorário CA (mensal)	2.499,80
Honorário CF (mensal)	2.499,80



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	4



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	82%	Beneficiários	691
Despesa total com BAS	R\$ 7.349.696,75	Titulares	276
		Dependentes	415



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
9.145	756	8.389	1.520,94	0,89%



Planos Patrocinados

1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
4,68	-	-
1 plano	-	-

Companhia das Docas do Rio Grande do Norte - CODERN

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Natal - RN	Ministério da Infraestrutura	Não Dependente	Menor	Decreto Lei nº 794/1969	Infraestrutura e Transporte

Missão: Disponibilizar infraestrutura portuária eficaz que atenda à transição de cargas e passageiros com o modal marítimo e fazer cumprir o conjunto normativo nacional dentro dos portos organizados sob sua responsabilidade, a fim de, respectivamente, contribuir para o desenvolvimento sustentável, econômico e social dos estados do Rio Grande do Norte e de Alagoas e do Brasil e garantir um ambiente de igualdade de oportunidades aos seus clientes.

Visão: Tornar-se Porto modelo em gestão portuária e eficiência de serviços, na Região Nordeste do Brasil.


Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021*
Ativo	473.715,1	420.927,9	373.281,0	371.621,3	-
Passivo Exigível Ajustado	184.500,4	223.700,3	339.343,9	288.314,0	-
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido Ajustado	289.214,7	197.227,6	33.937,1	83.307,3	-
Faturamento	52.230,6	62.102,1	62.091,0	62.736,3	-
EBITDA	-108.108,1	-39.384,5	-59.800,9	-18.402,9	-
Resultado Líquido	-208.351,1	-146.232,5	-119.359,5	-48.219,8	-
Recursos Recebidos TN-AFAC	5.310,8	-	-	9.310,9	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-


Indicadores Econômico Financeiros*

Custo da Atividade (%)	-
RSPL Médio Ajustado (%)	-


Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
----------------------	-----	-------------


Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
310	48 anos	17 anos


Remuneração dos Empregados* (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
-	-	-

* Assembleia Geral para aprovação das demonstrações contábeis de 2021 não realizada.



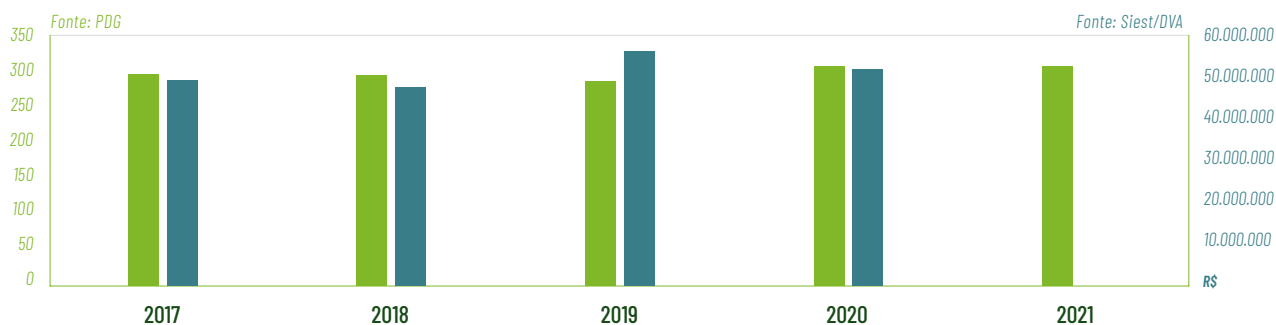
Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	0,00%	4,25%	2,39%	0,00%	em negociação	6,74%
Em relação ao IPCA (%)	0,00%	148,60%*	51,29%	0,00%	-	29,59%

* 4,25% para 2 datas-base (2019/2020 e 2020/2021)



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	18.958,88
Honorário Fixo Diretor (mensal)	17.843,65
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	2.407,27
Honorário CF (mensal)	2.407,27



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	6
Diretoria Executiva	3



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	85%	Beneficiários	606
Despesa total com BAS	R\$ 2.097.525,04	Titulares	227
		Dependentes	379



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
9.145	756	8.389	1.520,94	N.D.*

* Não Disponível.



Planos Patrocinados 1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
4,68	-	-
1 plano	-	-



Companhia Docas do Pará - CDP

Sede	Orgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Belém - PA	Ministério da Infraestrutura	Não Dependente	Maior	Decreto Lei nº 155/1967	Infraestrutura e Transporte

Missão: Prover infraestrutura portuária de qualidade, moderna, eficiente e segura, que promova a realização de negócios, com responsabilidade socioambiental, plena observância às políticas nacionais, garantindo assim, a criação de valor para clientes e sociedade.

Visão: Ser reconhecida como:

- Elo logístico fundamental às demandas de infraestrutura do setor portuário na região norte;
- Ponto estratégico para rotas nacionais e internacionais;
- Importante agente para tornar o país líder em infraestrutura de transportes na América Latina.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	419.305,1	372.855,9	402.640,4	480.844,7	576.565,3
Passivo Exigível Ajustado	48.432,8	102.189,0	111.267,0	129.098,5	170.704,6
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido Ajustado	370.872,3	270.666,9	291.373,4	351.746,2	405.860,7
Faturamento	179.771,7	165.977,6	226.657,1	282.911,9	308.161,3
EBITDA	25.220,8	-318,3	30.819,7	103.140,6	113.472,9
Resultado Líquido	6.509,2	-33.173,2	29.896,6	59.749,7	71.345,1
Recursos Recebidos TN-AFAC	632,1	-	250,0	617,8	2.152,9
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	39,03
RSPL Médio Ajustado (%)	18,83



Composição Acionária (% total)

União Federal 100



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
480	47 anos	16 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
43.475	10.180	1.198

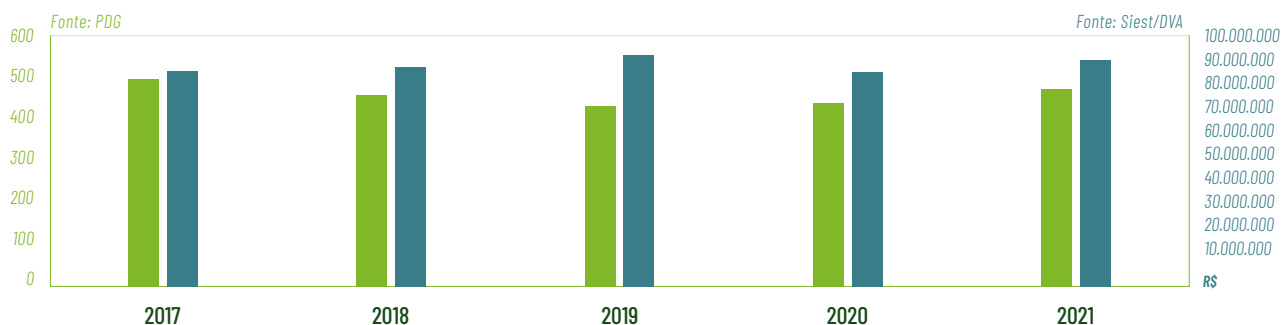


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	3,59%	0,00%	0,00%	0,00%	7,12%	10,98%
Em relação ao IPCA (%)	99,72%	0,00%	0,00%	0,00%	88,34%	48,18%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	22.357,55
Honorário Fixo Diretor (mensal)	20.121,80
RVA Potencial Presidente (anual)	67.072,65
RVA Potencial Diretor (anual)	60.365,40
Honorário CA (mensal)	2.974,56
Honorário CF (mensal)	2.974,56



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	3



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	71%	Beneficiários	1.193
Despesa total com BAS	R\$ 4.426.733,05	Titulares	427
		Dependentes	766



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
9.145	756	8.389	1.520,94	5,41%



Planos Patrocinados

1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
4,68	-	-
1 plano	-	-



Companhia Docas do Rio de Janeiro - CDRJ

Sede	Orgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Rio de Janeiro - RJ	Ministério da Infraestrutura	Não Dependente	Maior	Decreto Lei nº 256/1967	Infraestrutura e Transporte

Missão: Prover infraestrutura e serviços comuns ao complexo portuário administrado, com excelência, sustentabilidade e segurança, a fim de assegurar a competitividade dos seus portos, contribuindo com o desenvolvimento socioeconômico de sua área de influência.

Visão: Ser reconhecida como a autoridade portuária de excelência, no que tange à gestão portuária e agregação de valor ao usuário, com sustentabilidade econômico-financeira e ambiental.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	2.137.994,1	2.105.443,2	1.982.656,0	1.914.092,8	2.194.991,3
Passivo Exigível Ajustado	2.942.611,8	3.810.949,9	2.450.381,8	2.377.107,4	2.710.125,6
Endividamento	614.857,4	-	-	-	-
Patrimônio Líquido Ajustado	-804.617,7	-1.705.506,7	-467.725,8	-463.014,6	-515.134,3
Faturamento	381.955,9	444.274,2	509.946,0	651.902,5	1.043.614,9
EBITDA	-105.316,3	-73.669,7	1.104.075,4	214.138,1	134.641,5
Resultado Líquido	-388.969,2	-330.745,1	947.891,6	-14.252,9	-165.722,0
Recursos Recebidos TN-AFAC	24.752,0	-	-	-	77.173,9
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	15,06
RSPL Médio Ajustado (%)	N.C.*

* Não Calculável.



Composição Acionária (% total)

União Federal	99,99	
Demais	0,01	



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
719	53 anos	24 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
60.451	12.744	1.527



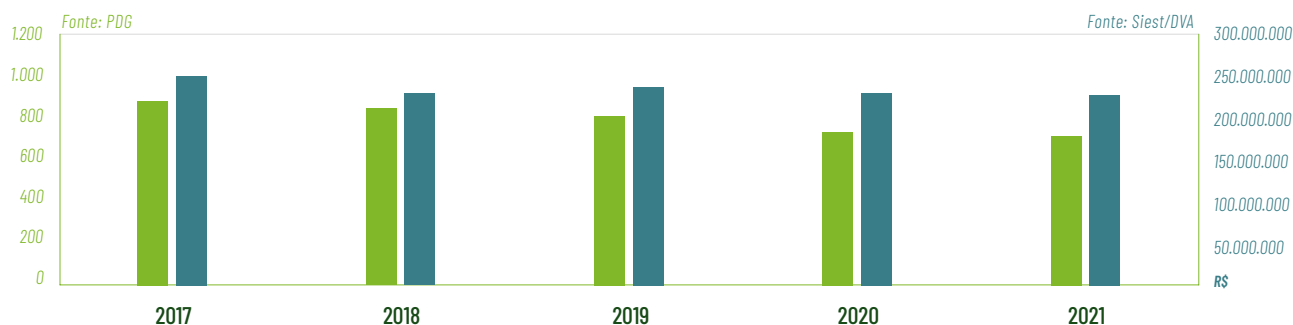
Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	0,00%	0,00%	6,77%	0,00%	4,70%	11,79%
Em relação ao IPCA (%)	0,00%	0,00%	145,28% *	0,00%	58,31%	51,74%

*6,77% para 3 datas-base anteriores frente IPCA acumulado de 11,52%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	29.776,59
Honorário Fixo Diretor (mensal)	26.207,13
RVA Potencial Presidente (anual)	89.329,77
RVA Potencial Diretor (anual)	78.621,39
Honorário CA (mensal)	3.741,37
Honorário CF (mensal)	3.741,37



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	4
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	4



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	80%	Beneficiários	1.645
Despesa total com BAS	R\$ 19.560.489,62	Titulares	634
		Dependentes	1.011



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
9.145	756	8.389	1.520,94	11,21%



Planos Patrocinados 1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
4,68	-	-
1 plano	-	-



Companhia Nacional de Abastecimento - Conab

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento	Dependente	Maior	Lei nº 8.029/1990	Abastecimento Alimentar

Missão: Prover Inteligência agropecuária e participar da formulação e execução de Políticas Públicas, contribuindo para a regularidade do abastecimento e formação de renda do produtor rural.

Visão: Ser referência como empresa de inteligência, formulação e execução de políticas públicas voltadas à agropecuária e ao abastecimento.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	2.439.837,4	1.978.287,2	3.550.755,5	3.578.275,2	3.410.025,3
Passivo Exigível Ajustado	2.064.221,3	1.608.768,1	3.197.861,8	3.256.511,5	3.115.235,2
Patrimônio Líquido Ajustado	375.616,1	369.519,1	352.893,8	321.763,7	294.790,1
Faturamento	515.243,0	302.702,6	233.528,2	211.258,1	179.786,0
Resultado Antes da Subvenção do TN	-984.229,1	-905.587,8	-1.059.128,5	-1.008.011,5	-1.079.693,6
Resultado Líquido	-20.376,5	-6.097,0	-16.625,3	-30.411,0	-27.344,6
Recursos Recebidos do TN	963.852,6	899.490,7	1.042.503,2	977.600,5	1.052.349,1
Subvenção	963.852,6	899.490,7	1.042.503,2	977.600,5	1.052.349,1
AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	1.830,0	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	85,57
Necessidade de Financiamento (%)	80,82



Composição Acionária (% total)

União Federal 100



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
3.778	57 anos	20 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
39.293	8.812	1.213

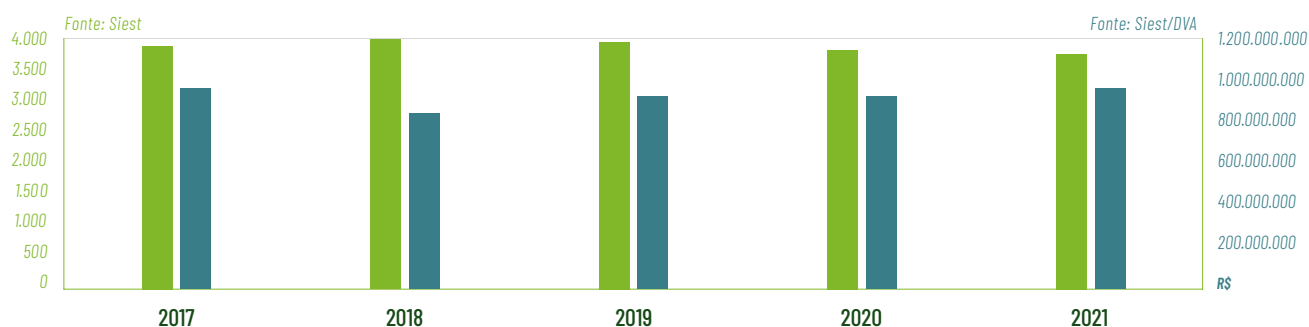


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	1,73%	2,18%		em negociação		3,95%
Em relação ao IPCA (%)	70,33%	52,03%				16,43%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	31.591,09
Honorário Fixo Diretor (mensal)	31.591,09
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.422,37
Honorário CF (mensal)	3.422,37



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	5



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	86%	Beneficiários	8.720
Despesa total com BAS	R\$ 72.557.052,96	Titulares	3.802
		Dependentes	4.918



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
4.883	2.970	1.913	2.579,99	10,81%



Planos Patrocinados 3 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
155,05	-1,15	0,00
1 plano	1 plano	1 plano



Empresa Brasil de Comunicação S.A. - EBC

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério das Comunicações	Dependente	Menor	Decreto nº 6.146/2007	Tecnologia da Informação e Comunicação

Missão: Criar e difundir conteúdos que contribuam para o desenvolvimento da consciência crítica das pessoas.

Visão: Ser uma empresa de comunicação relevante para a sociedade.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	1.153.369,8	559.972,4	558.947,7	559.093,4	569.897,8
Passivo Exigível Ajustado	795.021,2	158.467,3	159.630,9	144.081,6	137.123,4
Patrimônio Líquido Ajustado	358.348,6	401.505,1	399.316,8	415.011,8	432.774,4
Faturamento	48.662,5	59.112,4	41.653,7	43.666,5	42.057,2
Resultado Antes da Subvenção do TN	-433.019,7	-455.690,0	-331.780,5	-393.026,0	-398.395,4
Resultado Líquido	-5.360,7	20.445,0	17.710,5	2.747,1	3.761,6
Recursos Recebidos do TN	430.424,1	478.314,2	365.176,1	409.217,2	416.331,1
Subvenção	430.424,1	478.314,2	357.905,2	396.269,3	402.158,9
AFAC	-	-	7.270,9	12.947,9	14.172,2
Dividendos e JCP Pagos	-	-	28.778,6	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	1034,21
Necessidade de Financiamento (%)	74,55



Composição Acionária (% total)

União Federal 100



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
1.849	47 anos	15 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
47.039	10.496	2.595

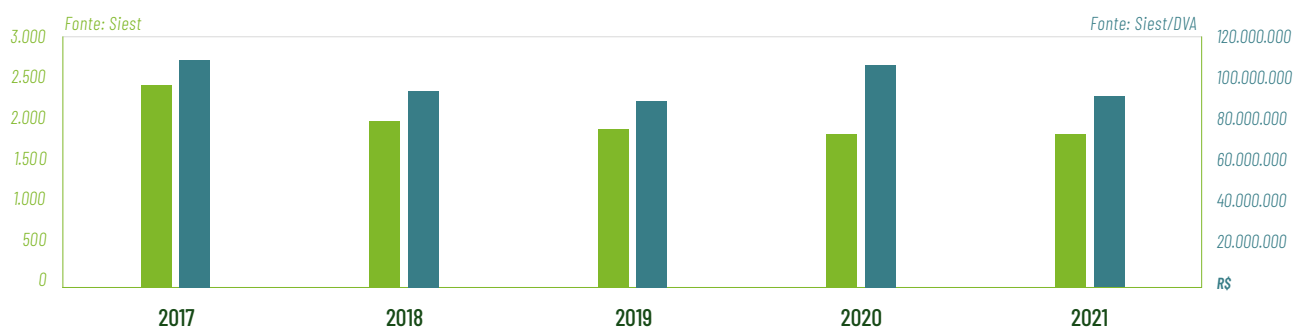


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	0,00%	3,60%	1,79%	em negociação		5,45%
Em relação ao IPCA (%)	0,00%	78,95%	70,47%	-	-	20,47%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	29.572,70
Honorário Fixo Diretor (mensal)	25.136,79
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	2.836,15
Honorário CF (mensal)	2.836,15



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	9
Diretoria Executiva	6



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	37%	Beneficiários	2.717
Despesa total com BAS	R\$ 22.489.435,24	Titulares	1.509
		Dependentes	1.208



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
1.059	915	144	361,89	7,33%



Planos Patrocinados 1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
7,30	-	-
1 plano	-	-



Empresa Brasileira de Administração de Petróleo e Gás Natural S.A. Pré-Sal Petróleo S.A. - PPSA

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Rio de Janeiro - RJ	Ministério de Minas e Energia	Não Dependente	Menor	Decreto nº 8.063/2013	Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Missão: Maximizar os resultados econômicos nos contratos de partilha de produção, na representação da União nos procedimentos de individualização da produção e na gestão dos contratos de comercialização de petróleo, gás natural e outros hidrocarbonetos fluidos da União.

Visão: Merecer o reconhecimento da sociedade, na qualidade de sócia dos consórcios, pela eficiência na gestão e viabilização econômica dos projetos, conciliando os interesses da União com o avanço da indústria nacional e o desenvolvimento social.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	38.286,3	80.095,8	123.391,0	189.142,6	161.176,9
Passivo Exigível Ajustado	3.646,1	15.055,4	28.167,4	48.917,4	27.489,1
Endividamento	-	-	6.782,3	4.795,9	3.462,5
Patrimônio Líquido Ajustado	34.640,2	65.040,4	95.223,6	140.225,2	133.687,8
Faturamento	36.990,4	98.949,2	113.167,2	171.840,4	70.352,9
EBITDA	-843,5	45.094,5	53.967,9	89.738,4	924,9
Resultado Líquido	297,0	30.953,8	34.863,2	55.870,9	-6.537,4
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	6.000,0	3.600,0	2.400,0	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	6.553,6	8.280,0	13.269,3



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	71,60
RSPL Médio Ajustado (%)	-4,77



Composição Acionária (% total)

União Federal 100 



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
58	54 anos	3 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
44.905	34.124	13.474

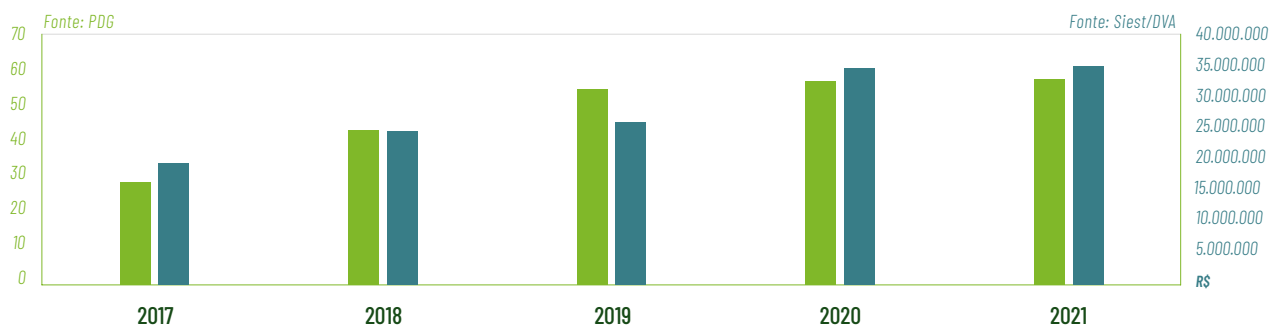


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	A empresa não possui ACT - reajustes somente sob solicitação administrativa					
Em relação ao IPCA (%)						



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	73.032,62
Honorário Fixo Diretor (mensal)	69.661,89
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	7.638,00
Honorário CF (mensal)	7.638,00



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	5
Diretoria Executiva	4



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	27%	Beneficiários	106
Despesa total com BAS	R\$ 338.247,89	Titulares	41
		Dependentes	65



Previdência Complementar

A empresa não oferta plano de Previdência Complementar.



Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos - Correios

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério das Comunicações	Não Dependente	Maior	Decreto Lei nº 509/1969	Tecnologia da Informação e Comunicação

Missão: Conectar pessoas, instituições e negócios por meio de soluções de comunicação e logísticas acessíveis, confiáveis e competitivas.

Visão: Ser uma plataforma física e digital integrada, de excelência, para o fornecimento de soluções de comunicação e logísticas.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	13.460.218,5	13.523.940,0	14.335.485,4	14.323.933,7	17.713.851,6
Passivo Exigível Ajustado	13.300.728,5	13.269.225,8	14.188.641,7	13.374.193,7	15.464.442,0
Endividamento	727.728,9	545.082,3	1.703.967,9	2.013.834,8	1.835.078,7
Patrimônio Líquido Ajustado	159.490,0	254.714,1	146.843,7	949.740,0	2.249.409,6
Faturamento	18.309.924,4	18.907.982,1	19.104.605,3	17.963.560,6	22.090.670,7
EBITDA	1.074.099,1	335.584,0	675.150,0	1.454.968,6	3.101.260,0
Resultado Líquido	667.308,2	161.049,3	102.120,8	1.530.375,8	2.276.469,1
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	224.000,0	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	74,49
RSPL Médio Ajustado (%)	142,32



Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	-------------



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
89.854	46 anos	19 anos



Despesas com PDV (por empregado)

Custo Médio (R\$)	Empregados Desligados
88.379,99	6.296



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
55.365	4.354	1.473

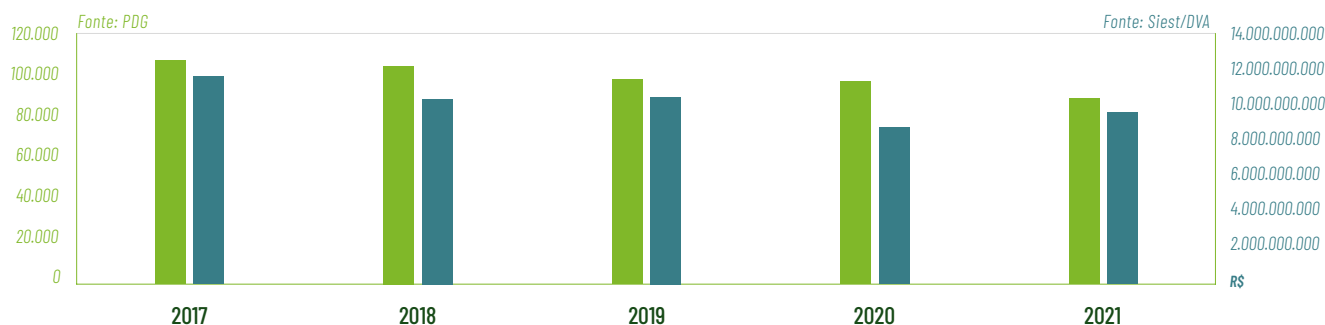


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	2,07%	3,61%	3,00%	2,60%	9,75%	22,66%
Em relação ao IPCA (%)	76,38%	80,58%	93,17%	112,55%	108,45%	96,35%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	46.727,77
Honorário Fixo Diretor (mensal)	40.632,85
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	4.496,22
Honorário CF (mensal)	4.496,22



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	7



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	69%
Despesa total com BAS	R\$ 1.671.641.203,87

Beneficiários	193.910
Titulares	81.696
Dependentes	112.214

PLR/2021 Distribuída

R\$ 62.676.000



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
158.442	121.557	36.885	10.059,81	5,29%



Planos Patrocinados 2 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
5,52	-7.799,19	-
1 plano	1 plano	-



Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia - HEMOBRÁS

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Saúde	Não Dependente	Maior	Lei nº 10.972/2004	Indústria

Missão: Pesquisar, desenvolver e produzir medicamentos hemoderivados e biotecnológicos para atender prioritariamente aos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS).

Visão: Ser reconhecida pela produção sustentável de medicamentos hemoderivados e biotecnológicos, contribuindo para a garantia de abastecimento do SUS e melhoria da qualidade de vida dos pacientes, por meio de profissionais qualificados e engajados.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	1.450.199,3	1.741.262,5	1.868.977,2	2.066.122,1	2.143.698,8
Passivo Exigível Ajustado	667.376,4	660.914,6	644.712,4	848.185,5	691.729,2
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido Ajustado	782.823,0	1.080.347,9	1.224.264,8	1.217.936,6	1.451.969,6
Faturamento	738.932,2	729.508,4	815.421,0	781.920,0	990.080,0
EBITDA	263.420,3	93.883,3	164.606,1	140.312,0	274.576,8
Resultado Líquido	171.913,7	-21.029,7	143.916,8	-6.328,2	234.033,0
Recursos Recebidos TN-AFAC	65.425,6	780.642,5	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	67,24
RSPL Médio Ajustado (%)	17,53



Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
----------------------	-----	----------------------------------



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
195	39 anos	7 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
28.075	7.224	3.429

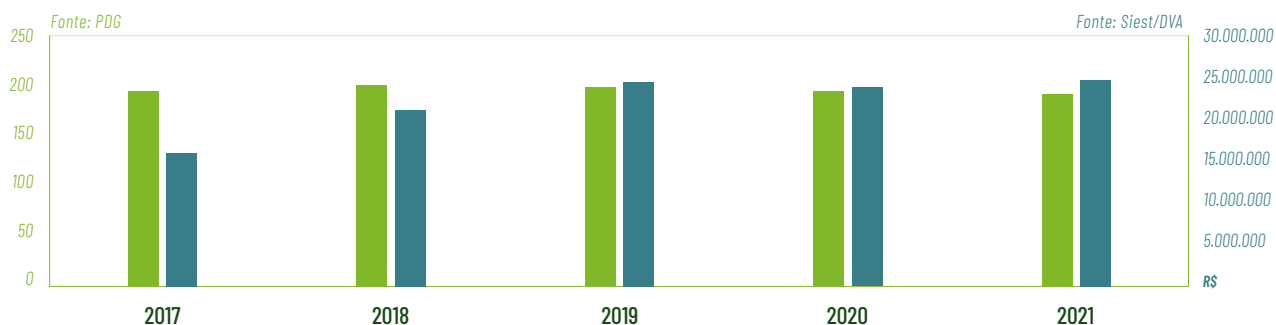


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	4,69%	1,80%	2,16%	2,74%	3,26%	15,51%
Em relação ao IPCA (%)	98,53%	63,38%	55,53%	68,33%	62,69%	69,02%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	29.398,71
Honorário Fixo Diretor (mensal)	27.998,77
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.083,75
Honorário CF (mensal)	3.083,75



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	11
Diretoria Executiva	3



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	28%	Beneficiários	350
Despesa total com BAS	R\$ 949.475,93	Titulares	165
		Dependentes	185



Previdência Complementar

A empresa não oferta plano de Previdência Complementar.



Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária - Infraero

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Infraestrutura	Não Dependente	Maior	Lei nº 5.862/1972	Infraestrutura e Transporte

Missão: Prover soluções aeroportuárias de excelência, criando valor para os clientes e contribuindo para o desenvolvimento do País.

Visão: Ser um elo estratégico na execução de políticas públicas para o setor de aviação civil e referência no mercado de soluções aeroportuárias.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	5.724.614,8	4.996.208,9	5.202.996,0	2.875.285,0	2.810.556,6
Passivo Exigível Ajustado	3.820.620,9	3.190.082,8	2.610.909,4	2.360.163,0	2.429.460,7
Endividamento	-	-	-	54.400,0	-
Patrimônio Líquido Ajustado	1.903.993,8	1.806.126,1	2.592.086,6	515.122,0	381.095,9
Faturamento	3.394.235,0	2.856.897,0	2.930.170,7	1.650.646,8	1.932.328,9
EBITDA	-1.703.860,0	-668.562,0	-179.835,0	-2.266.334,7	-261.096,1
Resultado Líquido	-1.830.563,5	-687.609,0	-149.574,5	-2.199.390,3	-216.192,4
Recursos Recebidos TN-AFAC	3.002.695,8	1.107.304,0	1.477.158,0	9.999,8	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	63,26
RSPL Médio Ajustado (%)	-48,25



Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	-------------



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
5.575	47 anos	16 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
41.055	7.295	2.218

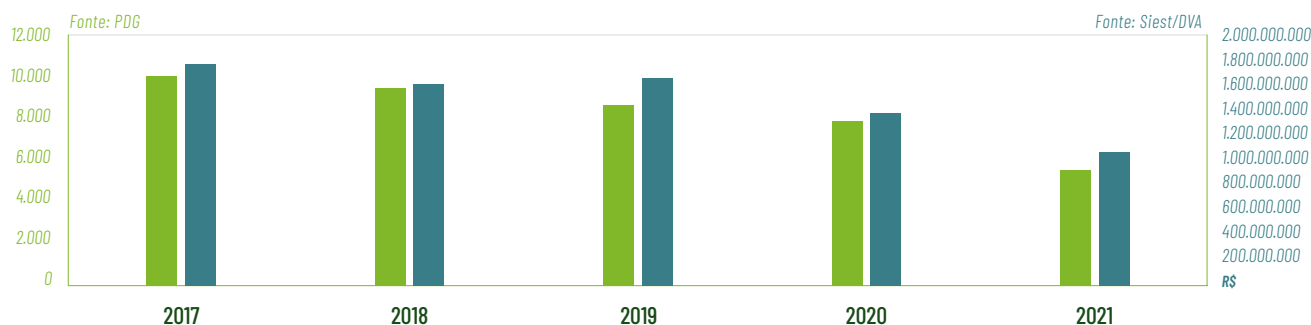


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	3,99%	1,26%	3,55%	1,85%	4,45%	15,99%
Em relação ao IPCA (%)	97,79%	45,65%	71,86%	76,88%	65,83%	70,45%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	38.173,81
Honorário Fixo Diretor (mensal)	36.356,01
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.987,80
Honorário CF (mensal)	3.987,80



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	4



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	42%	Beneficiários	13.572
Despesa total com BAS	R\$ 103.656.952,40	Titulares	6.200
		Dependentes	7.372



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
11.528	6.351	5.177	3.973,26	2,59%



Planos Patrocinados 3 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
10,06	-217,68	-
2 planos	1 plano	-



Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - Embrapa

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento	Dependente	Menor	Lei nº 5.851/1972	Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Missão: Viabilizar soluções de pesquisa, desenvolvimento e inovação para a sustentabilidade da agricultura, em benefício da sociedade brasileira.

Visão: Ser protagonista e parceira essencial na geração e no uso de conhecimentos para o desenvolvimento sustentável da agricultura brasileira até 2030.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	1.344.489,7	1.510.120,2	1.539.350,5	1.545.981,4	1.563.859,4
Passivo Exigível Ajustado	483.085,5	761.142,5	977.333,1	952.476,0	1.384.489,0
Patrimônio Líquido Ajustado	861.404,2	748.977,7	562.017,4	593.505,4	179.370,4
Faturamento	23.970,1	25.067,2	27.631,2	26.222,4	39.750,1
Resultado Antes da Subvenção do TN	-3.708.899,0	-3.816.652,6	-3.996.725,4	-3.505.318,2	-3.485.053,2
Resultado Líquido	-385.773,0	-271.161,2	-246.231,7	-59.690,5	-39.980,4
Recursos Recebidos do TN	3.323.126,0	3.545.491,4	3.750.493,7	3.509.034,0	3.445.072,8
Subvenção	3.323.126,0	3.545.491,4	3.750.493,7	3.445.627,7	3.445.072,8
AFAC	-	-	-	63.406,3	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	8,27
Necessidade de Financiamento (%)	97,03



Composição Acionária (% total)

União Federal 100



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
8.016	53 anos	22 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
39.293	20.004	2.396

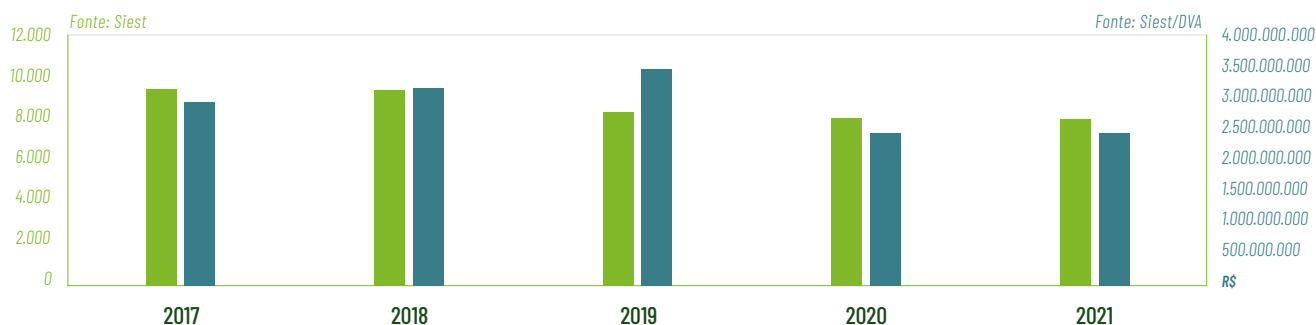


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	3,97%	1,69%	3,55%	0,00%	0,00%	9,48%
Em relação ao IPCA (%)	97,30%	61,23%	71,86%	0,00%	0,00%	41,77%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	31.230,78
Honorário Fixo Diretor (mensal)	31.230,78
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.383,33
Honorário CF (mensal)	3.383,33



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	5



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	47%	Beneficiários	17.365
Despesa total com BAS	R\$ 61.232.266,34	Titulares	6.622
		Dependentes	10.743



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
11.787	6.653	5.134	7.142,91	5,04%



Planos Patrocinados 2 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
159,83	-	0,00
1 plano	-	1 plano



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - Ebserh

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Educação	Dependente	Maior	Lei nº 12.550/2011	Saúde

Missão: Oferecer serviço médico-hospitalar de referência, como integrante da rede de atenção hospitalar do SUS, por meio de ensino-aprendizagem para formação de profissionais de saúde.

Visão: Ser excelência em educação e saúde com foco na competência, conhecimento, credibilidade, criatividade, ética, inovação, integridade, responsabilidade social e transparência nas suas relações com os usuários, clientes e parceiros.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	374.130,1	675.271,1	1.084.175,7	1.695.114,7	2.050.866,4
Passivo Exigível Ajustado	267.074,0	738.393,2	1.210.690,9	1.640.616,0	2.102.109,4
Patrimônio Líquido Ajustado	107.056,1	-63.122,1	-126.515,3	54.498,7	-51.243,0
Faturamento	344.578,4	514.945,3	68.951,6	88.713,9	144.216,4
Resultado Antes da Subvenção do TN	-3.655.050,7	-4.767.914,0	-5.925.922,8	-7.335.333,6	-8.393.945,8
Resultado Líquido	-14.898,6	-227.456,7	-117.909,9	-13.719,8	-218.107,3
Recursos Recebidos do TN	3.655.204,2	4.551.132,7	5.793.001,3	7.321.613,9	8.288.204,2
Subvenção	3.640.152,2	4.540.457,4	5.808.012,9	7.321.613,9	8.175.838,5
AFAC	15.052,0	10.675,3	-15.011,6	-	112.365,6
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	N.C.*
Necessidade de Financiamento (%)	98,26

* Não Calculável.



Composição Acionária (% total)

União Federal 100



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
39.564	40 anos	4 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
18.200	5.091	2.255

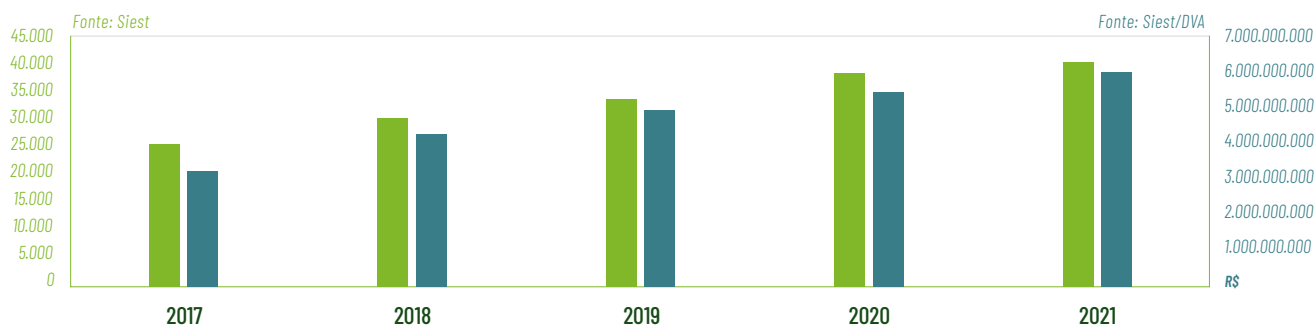


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	4,76%	1,99%	3,90%	em negociação		11,01%
Em relação ao IPCA (%)	100,00%	70,07%	100,26%	-		49,01%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	28.674,57
Honorário Fixo Diretor (mensal)	26.954,08
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	2.946,65
Honorário CF (mensal)	2.946,65



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	8
Diretoria Executiva	7



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	27%	Beneficiários	35.301
Despesa total com BAS	R\$ 55.175.443,79	Titulares	17.092
		Dependentes	18.209



Previdência Complementar

A empresa não oferta plano de Previdência Complementar.



Empresa de Pesquisa Energética - EPE

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília-DF	Ministério de Minas e Energia	Dependente	Menor	Decreto nº 5.184/2004	Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Missão: Realizar estudos e pesquisas de alta qualidade visando subsidiar o Planejamento, o Desenvolvimento e a Política Energética Nacional.

Visão: Ser uma organização proativa, inovadora e reconhecida por sua excelência técnica em estudos e pesquisas no Setor Energético.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	40.569,5	42.225,1	44.211,7	49.266,0	47.352,7
Passivo Exigível Ajustado	15.286,5	20.262,0	22.277,6	22.892,3	22.617,9
Patrimônio Líquido Ajustado	25.283,0	21.963,1	21.934,0	26.373,7	24.734,7
Faturamento	-	-	-	-	-
Resultado Antes da Subvenção do TN	-98.120,4	-105.681,5	-105.593,9	-100.904,7	-99.617,7
Resultado Líquido	186,1	4.064,9	785,1	-1.227,1	-3.896,7
Recursos Recebidos do TN	98.651,7	111.914,7	106.905,5	105.543,6	98.354,4
Subvenção	98.651,7	111.914,7	106.905,5	99.876,8	96.096,7
AFAC	-	-	-	5.666,8	2.257,8
Dividendos e JCP Pagos	2.864,5	4.921,6	150,9	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	N.C.*
Necessidade de Financiamento (%)	97,07

* Não Calculável.



Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	-------------



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
264	43 anos	11 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
28.786	13.759	3.826

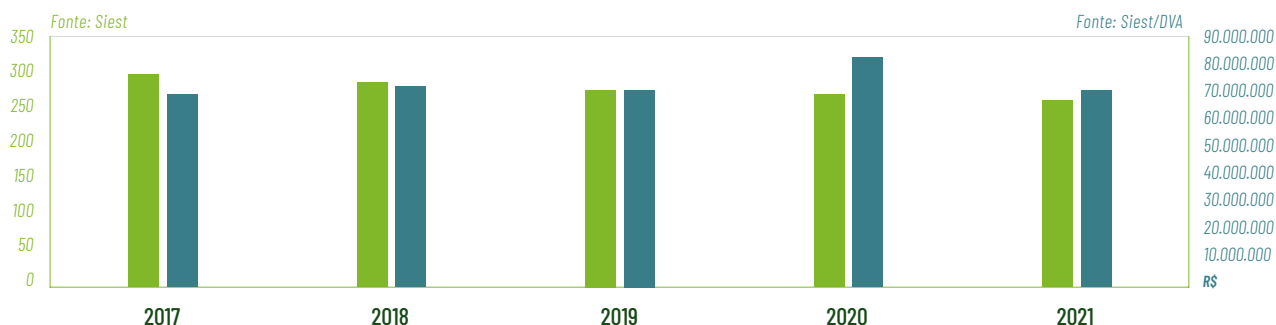


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	3,92%	1,69%	3,55%	0,00%	em negociação	9,43%
Em relação ao IPCA (%)	96,08%	61,23%	71,86%	0,00%	-	41,53%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	32.482,13
Honorário Fixo Diretor (mensal)	32.482,13
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.518,90
Honorário CF (mensal)	3.518,90



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	6
Diretoria Executiva	5



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	27%	Beneficiários	461
Despesa total com BAS	R\$ 1.613.576,54	Titulares	229
		Dependentes	232



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
322	294	28	121,88	5,52%



Planos Patrocinados 1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
-	-	0,00
-	-	1 plano


Empresa de Planejamento e Logística S.A. - EPL

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Infraestrutura	Dependente	Menor	Lei nº 12.404/2011	Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Missão: Planejar a logística e apoiar o desenvolvimento da infraestrutura de transportes.

Visão: Ser parceira estratégica do planejamento e desenvolvimento da infraestrutura brasileira.


Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	55.900,0	74.110,8	90.245,4	123.713,5	172.704,6
Passivo Exigível Ajustado	2.374,9	5.992,8	6.009,7	20.280,4	30.861,6
Patrimônio Líquido Ajustado	53.525,2	68.118,0	84.235,7	103.433,2	141.843,1
Faturamento	-	1.031,2	2.496,0	1.631,0	5.579,7
Resultado Antes da Subvenção do TN	-55.933,7	-63.845,9	-44.022,5	-46.004,2	-37.350,3
Resultado Líquido	-12.301,5	1.735,6	1.422,1	-7.330,3	8.928,6
Recursos Recebidos do TN	58.567,7	78.647,8	60.618,0	65.201,6	78.602,7
Subvenção	43.632,2	66.287,6	45.922,4	38.673,9	49.121,4
AFAC	14.935,5	12.360,2	14.695,6	26.527,8	29.481,3
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-


Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	82,20
Necessidade de Financiamento (%)	78,23


Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	-------------


Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
128	38 anos	3 anos


Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
23.545	13.102	5.886



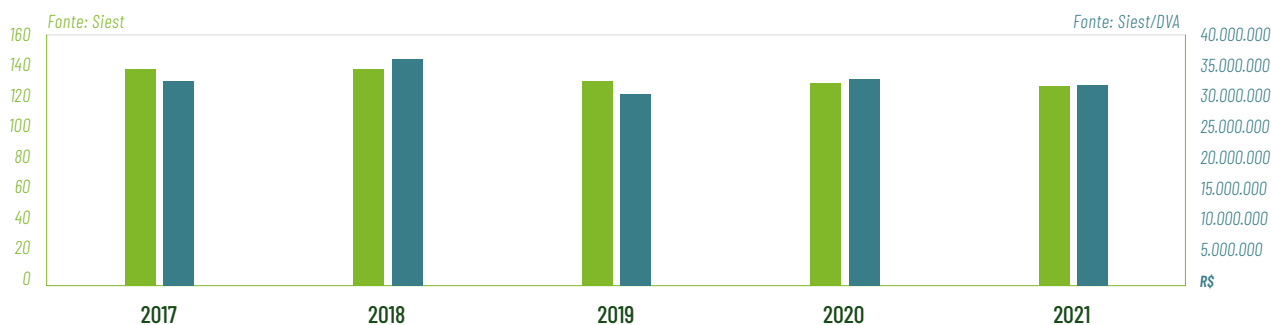
Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	1,00%	1,40%	0,00%	*		2,41%
Em relação ao IPCA (%)	35,71%	34,57%	0,00%	-		8,75%

* Não realizou ACT 2020/2021 (sem reajustes).



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	29.274,26
Honorário Fixo Diretor (mensal)	29.274,26
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.171,38
Honorário CF (mensal)	3.171,38



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	5
Diretoria Executiva	3



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	21%	Beneficiários	146
Despesa total com BAS	R\$ 321.703,52	Titulares	79
		Dependentes	67



Previdência Complementar

A empresa não oferta plano de Previdência Complementar.



Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social - DATAPREV

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Economia	Não Dependente	Maior	Lei nº 6.125/1974	Tecnologia da Informação e Comunicação

Missão: Prover soluções digitais para o exercício da cidadania.

Visão: Ser referência para o cidadão e o Estado na prestação de serviços digitais para implementação de políticas sociais.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	1.672.155,2	1.779.597,3	1.892.007,8	2.133.998,9	2.290.822,0
Passivo Exigível Ajustado	547.256,0	539.860,4	539.577,5	705.352,2	759.971,0
Endividamento	20.274,9	13.860,8	7.207,7	554,4	-
Patrimônio Líquido Ajustado	1.124.899,3	1.239.736,9	1.352.430,4	1.428.646,8	1.530.851,0
Faturamento	1.501.703,2	1.545.802,4	1.636.405,0	1.658.185,6	1.867.165,5
EBITDA	230.220,0	259.843,5	249.578,3	403.786,7	515.908,2
Resultado Líquido	136.719,8	150.606,7	147.794,8	265.100,6	355.492,9
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	32.470,9	35.769,1	35.101,3	188.884,2	253.288,7



Indicadores Econômico Financeiros

RSPL Médio Ajustado (%)	24,02
Custo da Atividade (%)	51,31



Composição Acionária (% total)

União Federal	51	
INSS	49	



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
3.041	50 anos	20 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
37.063	7.715	3.330

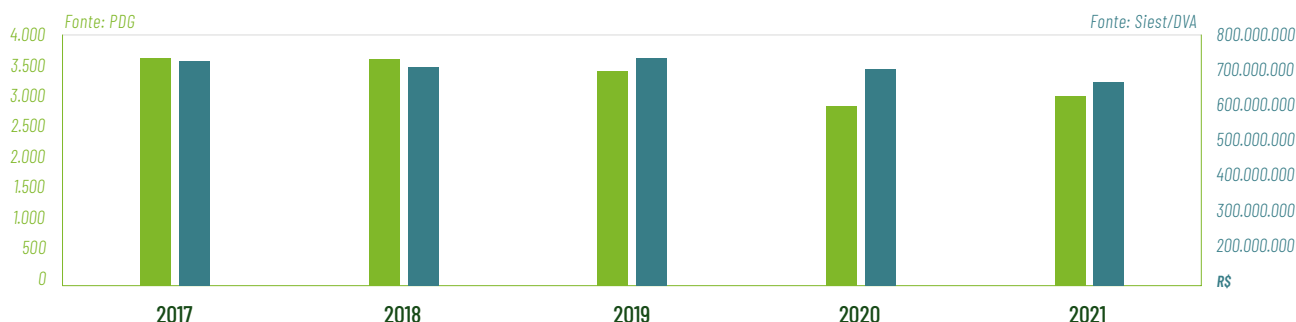


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	3,99%	1,01%	3,55%	1,23%	5,31%	15,96%
Em relação ao IPCA (%)	97,79%	36,59%	71,86%	51,25%	78,55%	70,30%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	36.939,86
Honorário Fixo Diretor (mensal)	35.180,82
RVA Potencial Presidente (anual)	110.819,58
RVA Potencial Diretor (anual)	105.542,46
Honorário CA (mensal)	3.843,02
Honorário CF (mensal)	3.843,02



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	6



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	15%
Despesa total com BAS	R\$ 5.258.972,12

Beneficiários	3.340
Titulares	1.663
Dependentes	1.677



PLR/2021 Distribuída

R\$ 22.218.307



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
5.914	3.720	2.194	1.800,60	3,43%



Planos Patrocinados 2 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
-	-103,92	0,00
-	1 plano	1 plano



Empresa Brasileira de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A. – TRENSURB

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Porto Alegre - RS	Ministério do Desenvolvimento Regional	Dependente	Maior	Decreto nº 84.640/1980	Infraestrutura e Transporte

Missão: Transportar pessoas de forma rápida, segura e com qualidade, de modo sustentável.

Visão: Ser referência em gestão na operação do sistema metroferroviário, com geração de valor para sociedade e busca permanente pela sustentabilidade econômico-financeira.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021*
Ativo	1.646.961,4	1.600.100,0	1.671.527,1	1.546.345,0	-
Passivo Exigível Ajustado	371.652,1	284.689,4	210.823,5	184.337,3	-
Patrimônio Líquido Ajustado	1.275.309,3	1.315.410,6	1.460.703,6	1.362.007,7	-
Faturamento	89.623,1	147.072,8	176.540,4	95.749,6	-
Resultado Antes da Subvenção do TN	-182.504,6	-289.134,5	-141.783,7	-212.678,9	-
Resultado Líquido	-7.835,9	-2.685,5	116.536,6	-106.005,9	-
Recursos Recebidos do TN	175.092,9	306.044,4	276.025,1	112.644,6	-
Subvenção	174.668,7	286.449,0	268.138,2	107.402,0	-
AFAC	424,2	19.595,4	7.886,9	5.242,6	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-

Dados relativos à 2020. Assembleia Geral para aprovação das demonstrações contábeis de 2021 não realizada.



Indicadores Econômico Financeiros*

Custo da Atividade (%)	-
Necessidade de Financiamento (%)	-



Composição Acionária (% total)

União Federal	99,91	
Demais	0,09	



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
1.091	49 anos	20 anos



Remuneração dos Empregados* (R\$) – Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
-	-	-

* Assembleia Geral para aprovação das demonstrações contábeis de 2021 não realizada.

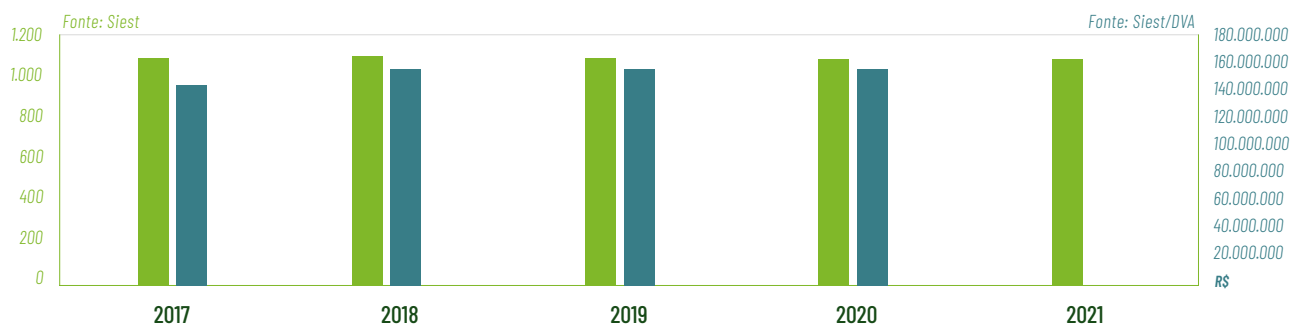


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	4,05%	1,18%	2,53%	1,23%	0,00%	9,27%
Em relação ao IPCA (%)	99,26%	42,75%	51,21%	51,25%	0,00%	40,86%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	26.892,03
Honorário Fixo Diretor (mensal)	23.384,57
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	2.659,99
Honorário CF (mensal)	2.659,99



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	3



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	45%	Beneficiários	1.988
Despesa total com BAS	R\$ 7.156.839,98	Titulares	988
		Dependentes	1.000



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
458	370	88	86,13	N.D.*

* Não Disponível.



Planos Patrocinados 1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
-	-4,07	-
-	1 plano	-



Empresa Gerencial de Projetos Navais - EMGEPRON

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Rio de Janeiro - RJ	Ministério da Defesa	Não Dependente	Maior	Lei nº 7.000/1982	Pesquisa e Gestão de Projetos e Contratos

Missão: Gerenciar projetos de interesse da Marinha do Brasil e da Administração Pública, executar atividades vinculadas à prestação de serviços, obtenção e manutenção do material militar, assim como de outras atividades correlatas, a fim de contribuir, direta ou indiretamente, para o fortalecimento do Poder Militar, da 'Economia do Mar' e da Base Industrial de Defesa.

Visão: Ser reconhecida, nacional e internacionalmente, em seu ambiente de negócios, como referência no gerenciamento de projetos, diferenciando-se por reunir as melhores competências nos setores marítimo e militar.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	188.000,7	2.867.067,9	10.573.718,0	10.800.940,3	10.934.699,5
Passivo Exigível Ajustado	73.255,6	71.836,4	74.699,3	133.940,1	142.202,8
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido Ajustado	114.745,1	2.795.231,5	10.499.018,7	10.667.000,2	10.792.496,7
Faturamento	184.349,2	174.993,9	156.437,8	123.763,6	156.161,6
EBITDA	-165,3	-3.742,9	-2.275,1	-47.237,1	-5.083,5
Resultado Líquido	762,3	45.466,3	130.633,9	220.303,5	164.585,6
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	2.645.821,1	7.604.179,0	-	-
Dividendos e JCP Pagos	996,5	181,0	10.801,0	31.025,5	52.705,9



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	86,35
RSPL Médio Ajustado (%)	1,53



Composição Acionária (% total)

União Federal 100



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
760	49 anos	13 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
32.204	7.015	1.381



Reajustes Salariais Negociações Coletivas

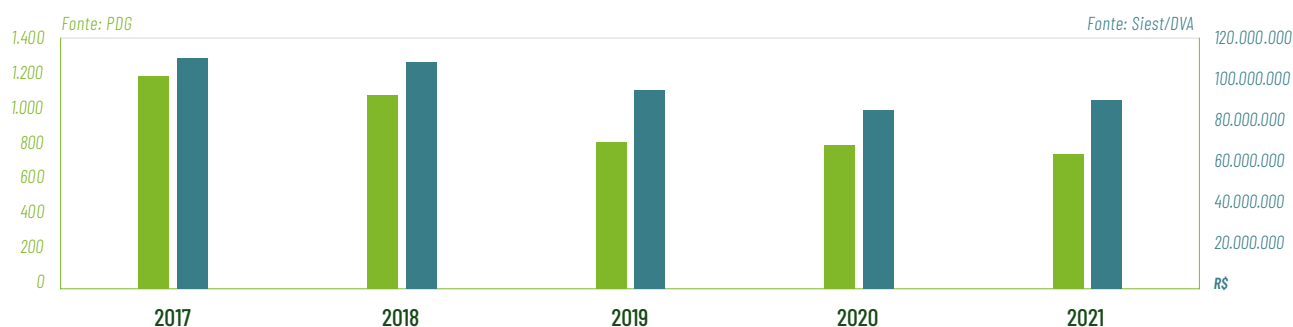
	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	8,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00% **	13,40%
Em relação ao IPCA (%)	127,19%*	0,00%	0,00%	0,00%	110,62%	56,36%

*Reajuste único de 8,00% para 3 datas-base (2015/16/17)

** ACT Bianual (2021 e 2022) - reajuste de 5% em nov/2021 e 5% em jan/2022.



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	24.511,66
Honorário Fixo Diretor (mensal)	24.511,66
RVA Potencial Presidente (anual)	49.023,32
RVA Potencial Diretor (anual)	49.023,32
Honorário CA (mensal)	2.655,43
Honorário CF (mensal)	2.655,43



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	3



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	32%
Despesa total com BAS	R\$ 1.782.792,21

Beneficiários	958
Titulares	466
Dependentes	492



Previdência Complementar

A empresa não oferta plano de Previdência Complementar.



Empresa Gestora de Ativos S.A. - EMGEA

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Economia	Não Dependente	Maior	Decreto nº 3.848/2001	Financeiro

Missão: Gerir e recuperar ativos da União.

Visão: Prover as melhores soluções para a gestão de ativos da União contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Brasil.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	14.521.308,6	14.737.227,7	14.785.885,6	15.081.070,3	15.648.884,3
Passivo Exigível Ajustado	4.364.152,8	4.460.742,9	4.275.127,4	4.201.016,9	4.226.645,9
Endividamento	3.876.558,4	3.864.177,5	3.850.648,7	3.765.713,1	3.714.507,2
Patrimônio Líquido Ajustado	10.157.155,8	10.276.484,8	10.510.758,1	10.880.053,4	11.422.238,4
Faturamento	1.272.635,2	1.369.136,7	994.795,7	856.003,6	824.262,9
EBITDA	168.362,8	379.149,1	295.452,1	387.619,1	588.067,2
Resultado Líquido	190.216,5	396.216,2	307.243,8	388.622,8	590.015,9
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	317.634,4	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	-29,52
RSPL Médio Ajustado (%)	5,29



Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	-------------



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
97	43 anos	6 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
22.837	10.754	5.519

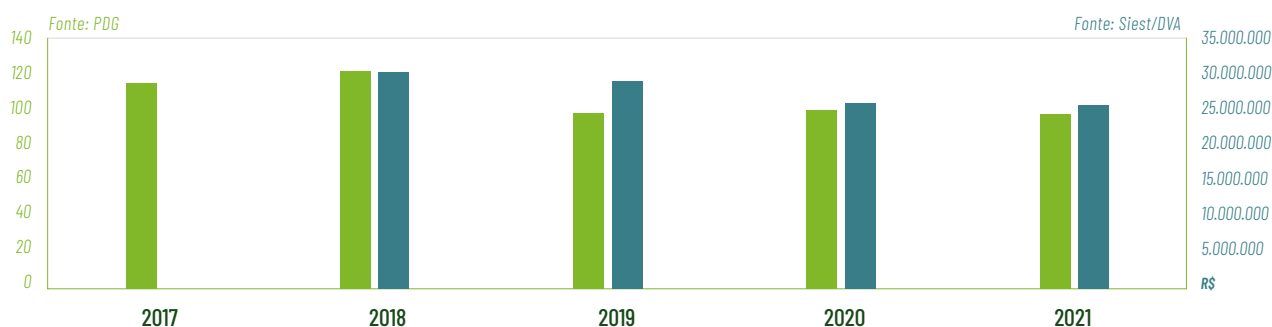


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	A empresa não possui ACT - reajustes somente sob solicitação administrativa					
Em relação ao IPCA (%)						



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	42.827,16
Honorário Fixo Diretor (mensal)	40.787,77
RVA Potencial Presidente (anual)	96.361,11
RVA Potencial Diretor (anual)	91.772,48
Honorário CA (mensal)	4.462,86
Honorário CF (mensal)	4.462,86



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	5



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	32%	Beneficiários	109
Despesa total com BAS	R\$ 426.519,88	Titulares	59
		Dependentes	50



Previdência Complementar

A empresa não oferta plano de Previdência Complementar.



Engenharia, Construções e Ferrovias S.A. - Valec

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Infraestrutura	Dependente	Menor	Registro Junta Comercial 358873 - 1987	Infraestrutura e Transporte

Missão: Promover o sistema ferroviário de forma sustentável, competitiva e integrada.

Visão: Ser referência em serviços e soluções para o Sistema Ferroviário Nacional.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	14.836.518,1	15.399.175,7	3.568.434,4	3.743.688,3	4.416.348,6
Passivo Exigível Ajustado	1.021.598,2	1.079.267,3	1.112.992,0	860.983,8	2.378.467,1
Patrimônio Líquido Ajustado	13.814.919,9	14.319.908,3	2.455.442,4	2.882.704,5	2.037.881,4
Faturamento	2.079,2	2.172,7	4.046,4	1.984,5	3.355,0
Resultado Antes da Subvenção do TN	-1.314.814,6	-520.400,8	-12.619.541,5	-42.953,3	-1.363.682,6
Resultado Líquido	-1.056.165,2	-263.920,3	-12.408.454,4	92.446,8	-1.229.974,5
Recursos Recebidos do TN	652.155,9	959.425,0	752.429,2	470.215,4	518.859,5
Subvenção	-	256.480,5	211.087,1	135.400,0	133.708,0
AFAC	652.155,9	702.944,6	541.342,1	334.815,3	385.151,4
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	N.C.*
Necessidade de Financiamento (%)	79,43

* Não Calculável.



Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	-------------



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
661	48 anos	18 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
26.037	9.284	3.054

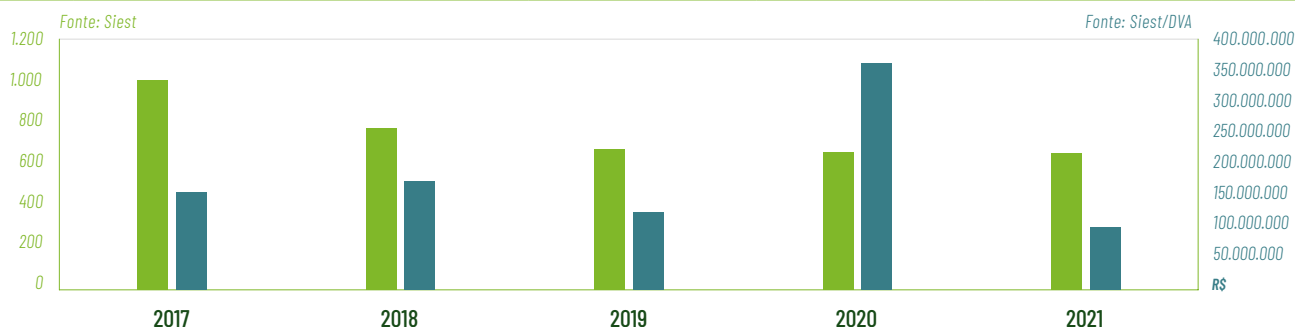


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

		2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Valec/Rede	Reajustes (%)	3,98%	1,35%	2,02%	0,00%	0,00%	7,51%
	Em relação ao IPCA (%)	97,55%	48,91%	40,89%	0,00%	0,00%	33,10%
Valec/Geipot	Reajustes (%)	5,00%	1,35%	2,02%	0,00%	0,00%	8,57%
	Em relação ao IPCA (%)	122,50%	48,91%	40,89%	0,00%	0,00%	37,74%
Valec/Valec	Reajustes (%)	1,83%	2,40%	1,02%	0,00%	5,00%	5,34%
	Em relação ao IPCA (%)	72,05%	52,98%	35,29%	0,00%	46,86%	39,83%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	26.242,77	RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário Fixo Diretor (mensal)	26.008,44	Honorário CA (mensal)	2.823,93
RVA Potencial Presidente (anual)	-	Honorário CF (mensal)	2.823,93



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa
no custeio do BAS 29%

Despesa total com BAS R\$ 2.687.495,77

Beneficiários	691
Titulares	340
Dependentes	351



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	6
Diretoria Executiva	4



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
17.986	168	17.818	4.258,27	0,76%



Planos Patrocinados 2 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
427,73	-50,45	-
1 plano	1 plano	-



Financiadora de Estudos e Projetos - Finep

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília-DF	Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações	Não Dependente	Maior	Decreto nº 61.056/1967	Financeiro

Missão: Promover o desenvolvimento econômico e social do Brasil por meio do fomento público à Ciência, Tecnologia e Inovação em empresas, universidades, institutos tecnológicos e outras instituições públicas ou privadas.

Visão: Transformar o Brasil por meio da inovação.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	18.892.640,0	19.012.938,6	17.184.961,3	16.103.655,6	15.282.197,3
Passivo Exigível	16.891.127,2	16.897.831,2	14.850.266,4	13.663.227,7	12.784.780,6
Patrimônio Líquido	2.001.512,8	2.115.107,3	2.334.694,9	2.440.427,9	2.497.416,7
Receita da Intermediação Financeira	1.414.389,0	1.208.921,2	1.525.165,7	1.187.648,6	1.167.629,6
Receita da Prestação de Serviços e Tarifas	77.062,7	89.637,5	82.711,1	60.896,0	68.109,7
Resultado Líquido	-24.484,9	180.170,6	32.636,4	206.045,4	180.178,3
Recursos Recebidos do TN (AFAC)	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	47.144,0	-	43.892,8	7.975,0	49.843,5



Indicadores Econômico Financeiros

Índice - Cobertura de Pessoal (%)	25,62
RSPL Médio (%)	7,30



Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	-------------



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
546	47 anos	16 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
50.991	22.995	5.285

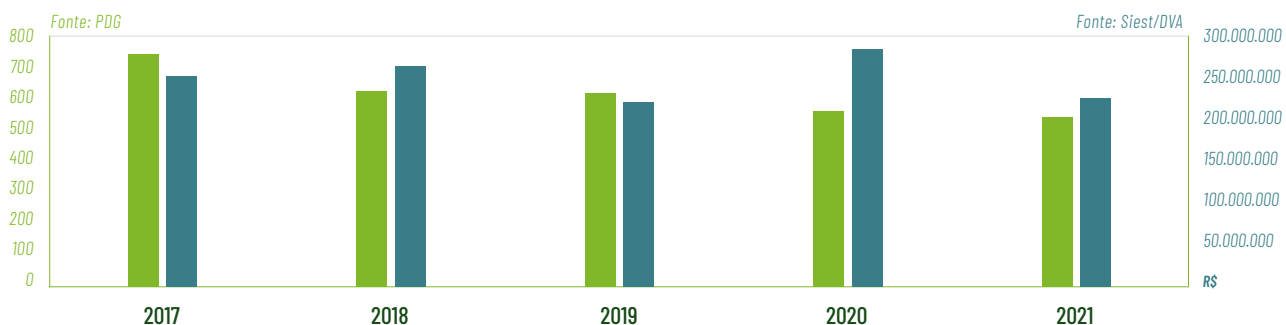


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	2,73%	2,55%	2,30%	1,50%	10,97%	21,38%
Em relação ao IPCA (%)	110,98 %	60,86 %	67,06 %	61,48 %	113,33 %	88,88 %



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	41.503,57
Honorário Fixo Diretor (mensal)	39.527,20
RVA Potencial Presidente (anual)	124.510,71
RVA Potencial Diretor (anual)	118.581,60
Honorário CA (mensal)	4.324,93
Honorário CF (mensal)	4.324,93



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	5



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	34%
Despesa total com BAS	R\$ 7.704.258,41

Beneficiários	1.276
Titulares	545
Dependentes	731



PLR/2021 Distribuída

R\$ 1.230.756



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
994	503	491	1.739,47	4,11%



Planos Patrocinados 1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
8,93	-	-
1 plano	-	-


Hospital de Clínicas de Porto Alegre - HCPA

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Porto Alegre - RS	Ministério da Educação	Dependente	Maior	Lei nº 5.604/1970	Saúde

Missão: Prestar assistência humanizada e de excelência, gerar conhecimento e inovação e formar pessoas comprometidas com nossos valores.

Visão: Ser protagonista na transformação de realidades em saúde.


Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	1.357.625,7	1.558.111,9	1.717.856,0	1.790.134,2	1.209.070,5
Passivo Exigível Ajustado	478.878,5	576.509,1	697.072,7	733.529,3	1.028.561,8
Patrimônio Líquido Ajustado	878.747,2	981.602,8	1.020.783,3	1.056.604,9	180.508,7
Faturamento	222.863,9	232.233,5	243.622,4	252.627,4	316.617,6
Resultado Antes da Subvenção do TN	-1.250.177,8	-1.142.819,9	-1.332.109,4	-1.301.869,2	-1.626.296,6
Resultado Líquido	-124.140,8	-10.019,9	-16.911,8	-23.999,7	-268.826,4
Recursos Recebidos do TN	1.291.309,8	1.236.660,1	1.371.007,8	1.345.517,9	1.364.664,6
Subvenção	1.126.037,0	1.132.800,0	1.315.197,6	1.277.869,6	1.357.470,1
AFAC	165.272,8	103.860,1	55.810,2	67.648,3	7.194,5
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-


Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	470,35
Necessidade de Financiamento (%)	79,09


Composição Acionária (% total)

União Federal 100 


Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
6.729	46 anos	12 anos


Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
39.293	7.624	1.907



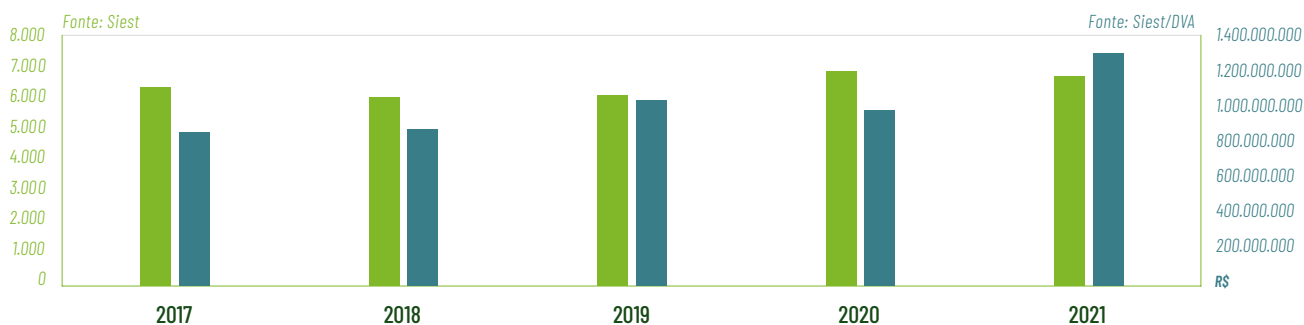
Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	4,57%	2,00%	4,67%	3,31%	6,94%*	14,29%
Em relação ao IPCA (%)	100,00%	74,63%	101,97%	100,30%	113,77%	61,94%

*Aditivo à CCT 2021/2023 de 6,94% para o período 2021/2022, sendo 50% em jan/2022 e 50%, em mar/2022.



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	32.501,87
Honorário Fixo Diretor (mensal)	32.501,87
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.521,04
Honorário CF (mensal)	3.521,04



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	11
Diretoria Executiva	6



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	33%	Beneficiários	8.066
Despesa total com BAS	R\$ 11.138.716,86	Titulares	4.272
		Dependentes	3.794



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
3.909	3.741	168	850,47	2,55%



Planos Patrocinados 1 plano

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
20,39	-	-
1 plano	-	-



Grupo Hospitalar Nossa Senhora da Conceição S.A. - GHC

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Porto Alegre - RS	Ministério da Saúde	Dependente	Menor	Contrato Social - 1960	Saúde

Missão: Oferecer atenção integral à saúde, pela excelência no ensino e pesquisa, eficiência da gestão, comprometimento com a transparência, segurança organizacional e responsabilidade social.

Visão: Ser uma instituição reconhecida nacionalmente por acolher e cuidar com qualidade e segurança.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	487.646,2	476.069,9	486.209,9	550.939,2	602.150,2
Passivo Exigível Ajustado	3.132.681,7	1.009.992,3	1.020.118,5	981.970,7	1.018.357,0
Patrimônio Líquido Ajustado	-2.645.035,4	-533.922,4	-533.908,6	-431.031,5	-416.206,8
Faturamento	197.638,1	2.660,7	4.194,6	3.602,4	1.335,7
Resultado Antes da Subvenção do TN	-1.657.658,2	641.087,2	-1.559.287,6	-1.445.342,7	-1.621.317,5
Resultado Líquido	-427.759,2	2.075.019,1	-38.703,2	41.734,1	-27.222,7
Recursos Recebidos do TN	1.260.815,1	1.464.152,9	1.559.301,5	1.548.219,7	1.636.142,2
Subvenção	1.230.165,1	1.433.931,9	1.520.584,4	1.487.076,8	1.594.094,8
AFAC	30.650,0	30.221,0	38.717,1	61.142,9	42.047,4
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	110840,47
Necessidade de Financiamento (%)	96,09



Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	-------------



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
9.564	46 anos	13 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
39.293	8.812	1.866



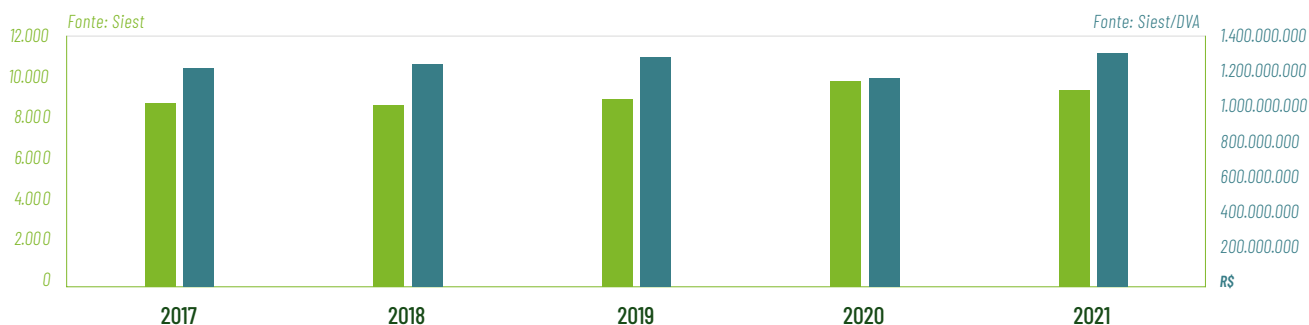
Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	4,57%	2,00%	4,67%	3,31%	6,94%*	14,29%
Em relação ao IPCA (%)	100,00%	74,63%	101,97%	100,30%	113,77%	61,94%

*Aditivo à CCT 2021/2023 de 6,94% para o período 2021/2022, sendo 50% em jan/2022 e 50%, em mar/2022.



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	-
Honorário Fixo Diretor (mensal)	25.394,45
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	2.751,07
Honorário CF (mensal)	2.751,07



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	3



Previdência Complementar

A empresa não oferta plano de Previdência Complementar.



Indústria de Material Bélico do Brasil – IMBEL

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Defesa	Dependente	Maior	Lei nº 6.227/1975	Indústria

Missão: Fornecer soluções de defesa e segurança com elevado conteúdo tecnológico, mantendo-se apta a atender à mobilização industrial e a fomentar a indústria nacional.

Visão: Ser reconhecida no mercado nacional e internacional como uma empresa de excelência no desenvolvimento, fabricação e fornecimento de soluções de defesa e segurança.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	475.100,7	539.002,1	573.621,7	566.818,9	651.083,4
Passivo Exigível Ajustado	85.815,2	99.770,8	104.834,8	93.544,4	147.450,2
Patrimônio Líquido Ajustado	389.285,5	439.231,3	468.786,9	473.274,6	503.633,2
Faturamento	95.146,6	144.269,7	114.046,4	103.690,1	108.962,9
Resultado Antes da Subvenção do TN	-61.869,5	-69.441,7	-71.538,9	-112.107,7	-90.323,3
Resultado Líquido	83.196,8	64.841,9	38.761,4	-26.705,1	17.525,3
Recursos Recebidos do TN	168.143,0	152.156,8	120.418,9	85.402,6	110.559,1
Subvenção	168.143,0	152.156,8	120.418,9	85.402,6	110.559,1
AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	-	3.372,0	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	66,58
Necessidade de Financiamento (%)	41,52



Composição Acionária (% total)

União Federal 100



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
1.859	48 anos	16 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) – Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
15.168	2.277	1.276

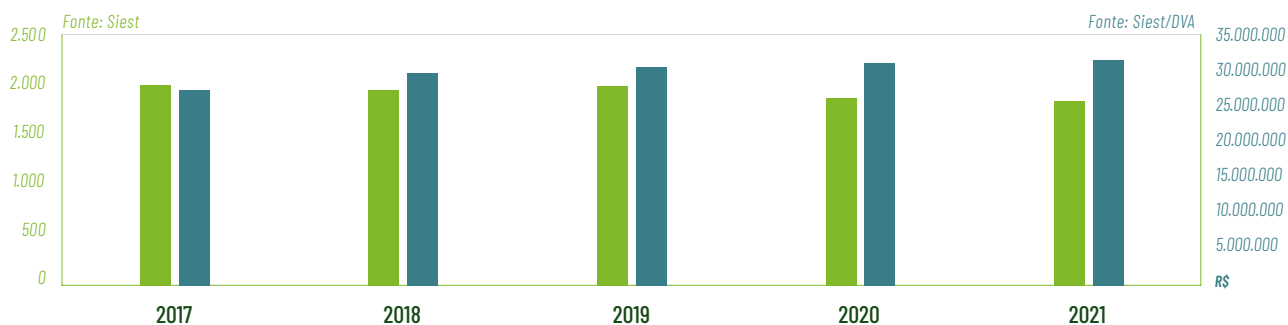


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	2,90%	1,56%	2,34%	1,32%	0,00%	8,36%
Em relação ao IPCA (%)	63,46%	58,21%	51,09%	40,00%	0,00%	36,25%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	20.136,72
Honorário Fixo Diretor (mensal)	18.123,04
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	2017,87
Honorário CF (mensal)	2.017,87



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	6



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	40%	Beneficiários	633
Despesa total com BAS	R\$ 945.267,28	Titulares	362
		Dependentes	271



Previdência Complementar

A empresa não oferta plano de Previdência Complementar.



Indústrias Nucleares do Brasil S.A. - INB

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Rio de Janeiro - RJ	Ministério de Minas e Energia	Dependente	Maior	Lei nº 5.740/1971	Indústria

Missão: Fornecer produtos e serviços associados ao ciclo do combustível nuclear, destinados à geração de energia elétrica, com segurança, qualidade e sustentabilidade.

Visão: Ser uma empresa reconhecida internacionalmente como fornecedora no mercado de urânio, com excelência na gestão empresarial, em busca da autossuficiência.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	1.316.048,5	1.550.321,5	1.886.616,7	2.254.480,4	2.596.154,0
Passivo Exigível Ajustado	808.817,3	874.609,2	1.048.665,6	1.112.983,5	1.500.195,2
Patrimônio Líquido Ajustado	507.231,2	675.712,3	837.951,0	1.141.496,9	1.095.958,8
Faturamento	583.472,9	518.989,8	407.229,0	738.797,9	569.980,3
Resultado Antes da Subvenção do TN	-206.231,0	-155.488,8	-155.093,3	-62.040,6	-259.466,0
Resultado Líquido	121.027,1	167.814,1	161.465,8	335.080,3	16.425,2
Recursos Recebidos do TN	373.126,2	374.747,8	365.654,5	515.285,1	330.791,7
Subvenção	373.126,2	374.747,8	365.654,5	515.285,1	330.791,7
AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	69,82
Necessidade de Financiamento (%)	28,76



Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	-------------



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
1.188	45 anos	14 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
39.293	10.999	1.993

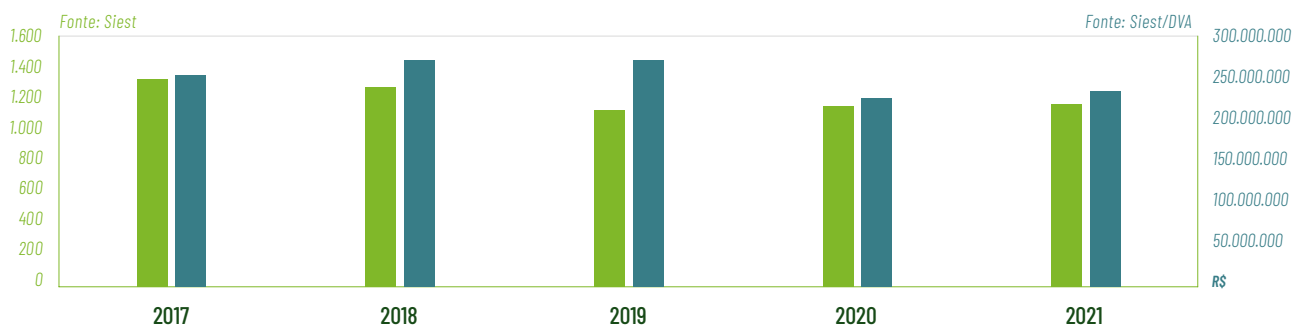


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	1,83%	2,40%	0,00%	0,00%	em negociação	4,27%
Em relação ao IPCA (%)	67,78%	52,63%	0,00%	0,00%	-	16,04%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	32.501,87
Honorário Fixo Diretor (mensal)	32.501,87
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.521,04
Honorário CF (mensal)	3.521,04



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	5



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	84%	Beneficiários	3.011
Despesa total com BAS	R\$ 18.058.328,76	Titulares	1.243
		Dependentes	1.768



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
4.765	2.834	1.931	3.881,04	5,28%



Planos Patrocinados 2 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
-	-848,60	0,00
-	1 plano	1 plano


NAV Brasil Serviços de Navegação Aérea S.A. – NAV Brasil

Sede	Orgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Rio de Janeiro – RJ	Ministério da Defesa	Não Dependente	Maior	Decreto nº 10.589/2020	Infraestrutura e Transporte

Missão: Prestar serviços de navegação aérea de qualidade, com eficiência e segurança, visando ao desenvolvimento do transporte aéreo e ao bem-estar da sociedade.

Visão: Ser reconhecida pela prestação de serviços de navegação aérea de qualidade, com eficiência, segurança e responsabilidade socioambiental.


Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	-	-	-	-	319.232,9
Passivo Exigível Ajustado	-	-	-	-	219.023,5
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido Ajustado	-	-	-	-	100.209,4
Faturamento	-	-	-	-	428.028,5
EBITDA	-	-	-	-	145.335,8
Resultado Líquido	-	-	-	-	93.574,1
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	-	-	-	25.000,0
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-


Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	N.C.*
RSPL Médio Ajustado (%)	N.C.*

* Não Calculável.


Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	----------------------------------


Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
1.654	47 anos	18 anos


Remuneração dos Empregados (R\$) – Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
35.929	8.786	2.374



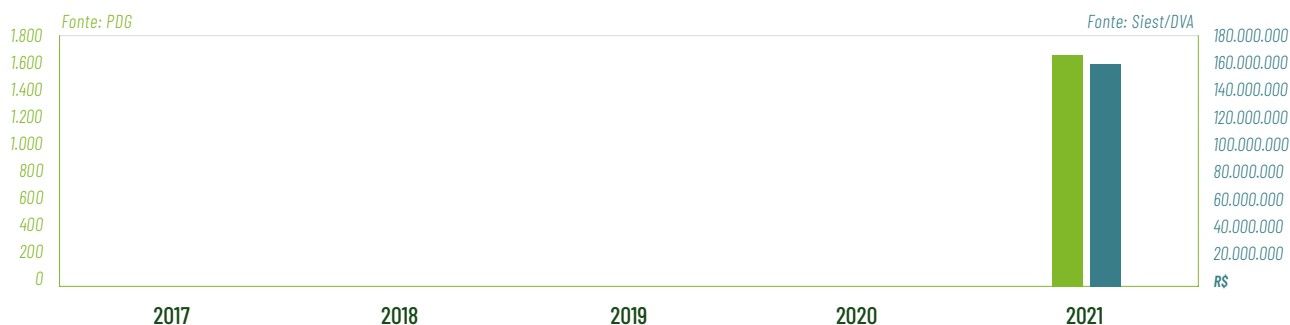
Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	-	-	-	-	4,45% *	4,45%
Em relação ao IPCA (%)	-	-	-	-	65,83%	

*1º ACT da empresa



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	28.370,56
Honorário Fixo Diretor (mensal)	25.189,53
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	2.843,74
Honorário CF (mensal)	2.843,74



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	3



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	8%	Beneficiários	4.080
Despesa total com BAS	R\$ 8.504.361,67	Titulares	1.572
		Dependentes	2.508



Previdência Complementar

A empresa não oferta plano de Previdência Complementar.



Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A. – NUCLEP

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Rio de Janeiro-RJ	Ministério de Minas e Energia	Dependente	Menor	Decreto nº 76.805/1975	Indústria

Missão: Atuar na fabricação de equipamentos pesados, únicos e diferenciados a fim de contribuir para o desenvolvimento do país, visando atender as demandas estratégicas da nação, principalmente nas seguintes áreas de atuação: Nuclear, Defesa, Petróleo e Gás, Mineração e geração de outras fontes de energia.

Visão: Ser referência no mercado de equipamentos pesados, na fabricação de equipamentos e componentes únicos e diferenciados para atender às demandas estratégicas da nação tanto no mercado nacional quanto no internacional até 2030.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	607.495,5	684.168,1	746.484,0	798.939,9	697.950,3
Passivo Exigível Ajustado	411.448,6	486.040,6	553.589,3	619.872,5	518.942,6
Patrimônio Líquido Ajustado	196.047,0	198.127,6	192.894,7	179.067,4	179.007,7
Faturamento	39.804,8	13.036,4	20.319,2	5.312,0	37.806,0
Resultado Antes da Subvenção do TN	-392.634,7	-358.385,2	-284.594,1	-226.092,9	-275.447,1
Resultado Líquido	-10.099,2	-2.127,4	-934,8	-2.664,2	78,5
Recursos Recebidos do TN	382.535,5	356.257,8	283.659,3	223.428,7	275.552,9
Subvenção	382.535,5	356.257,8	283.659,3	223.428,7	275.552,9
AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	126,06
Necessidade de Financiamento (%)	89,33



Composição Acionária (% total)

União Federal 100



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
762	42 anos	12 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) – Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
39.293	12.775	2.148



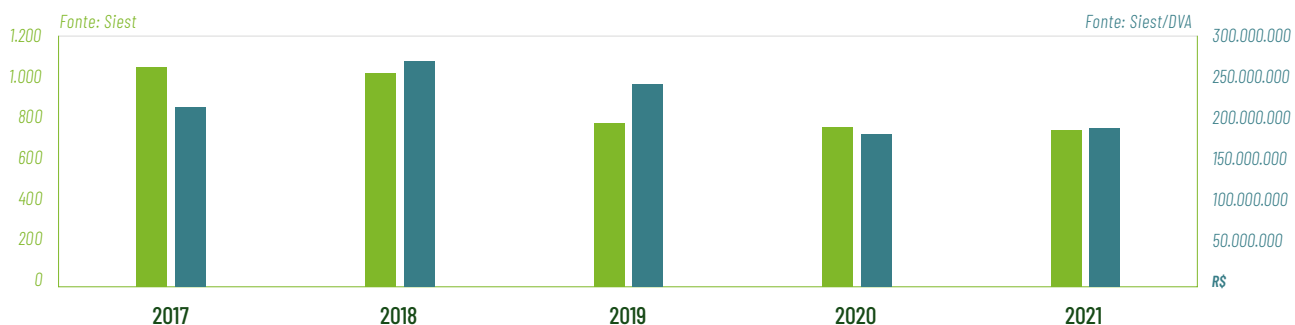
Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	2,00%	4,00%	2,92%	0,00%	10,78%*	20,95%
Em relação ao IPCA (%)	78,74%	88,30%	101,04%	0,00%	105,17	82,45%

*ACT 2021/2022 - 10,78% a partir de jan/2022



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	32.501,87
Honorário Fixo Diretor (mensal)	32.501,87
RVA Potencial Presidente (anual)	-
RVA Potencial Diretor (anual)	-
Honorário CA (mensal)	3.521,04
Honorário CF (mensal)	3.521,04



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	4



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	81%	Beneficiários	2.445
Despesa total com BAS	R\$ 14.446.107,26	Titulares	794
		Dependentes	1.661



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
4.751	2.820	1.931	3.880,99	15,58%



Planos Patrocinados 2 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
-	-848,60	0,00
-	1 plano	1 plano



Petróleo Brasileiro S.A. – Petrobras

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Rio de Janeiro – RJ	Ministério de Minas e Energia	Não Dependente	Maior	Lei nº 2.004/1953	Petróleo, Gás e Energia Elétrica

Missão: Prover energia que assegure prosperidade de forma ética, segura e competitiva.

Visão: Ser a melhor empresa de energia na geração de valor, com foco em óleo e gás, sustentabilidade, segurança, respeito às pessoas e ao meio ambiente.



Dados Contábeis Consolidados (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	831.515.000,0	860.473.000,0	926.011.000,0	987.419.000,0	972.951.000,0
Passivo Exigível Ajustado	561.906.000,0	576.930.000,0	626.874.000,0	676.269.000,0	583.370.000,0
Endividamento	361.483.000,0	326.876.000,0	351.161.000,0	392.548.000,0	327.818.000,0
Patrimônio Líquido Ajustado	269.609.000,0	283.543.000,0	299.137.000,0	311.150.000,0	389.581.000,0
Faturamento	362.577.000,0	405.858.000,0	392.015.000,0	352.660.000,0	567.449.000,0
EBITDA	80.251.000,0	108.887.000,0	150.331.000,0	107.926.000,0	273.879.000,0
Resultado Líquido	377.000,0	26.698.000,0	40.970.000,0	6.246.000,0	107.264.000,0
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	538.000,0	2.744.000,0	8.038.000,0	6.657.000,0	72.718.000,0

Indicadores Econômico-Financeiros

Custo da Atividade (%)	51,48
RSPL Médio Ajustado (%)	30,61
Dívida Líquida/EBITDA	0,98



Composição Acionária (% total)

União Federal	28,67	
BNDES	1,04	
BNDESPAR	7,04	
Demais	63,25	



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
44.839	44 anos	14 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) – Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
103.690	20.368	3.658

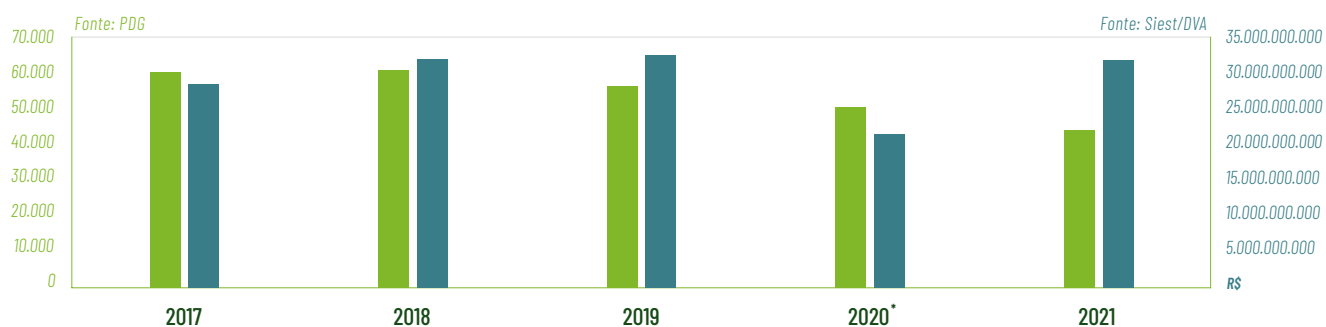


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	1,73%	4,19%	2,30%	0,00%	10,42%	19,72%
Em relação ao IPCA (%)	70,33%	100,00%	67,06%	0,00%	107,64%	81,99%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



* Variação nos gastos com pessoal entre 2020 e 2021: Em 2020, a Petrobras havia reconhecido um ganho no exercício relativo a alterações no custeio do Plano de Assistência Multidisciplinar de Saúde (AMS), com impacto positivo evidenciado na DVA daquele período.



Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal (R\$ - individual/ano)

Órgão	CA	CF	Diretoria
Maior	174.437,57	174.437,57	3.079.232,01
Menor	174.437,57	174.437,57	3.034.506,31
Média	170.022,79	164.402,72	3.939.645,02

Instrução CVM nº 80/2022 | Formulário de Referência 2022.



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	5
Conselho de Administração	11
Diretoria Executiva	9



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS 60%

Despesa total com BAS R\$ 2.037.615.782,87

Beneficiários 271.344

Titulares 112.505

Dependentes 158.839



PLR/2021 Distribuída

R\$ 671.000.000



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
123.007	47.953	75.054	110.521,67	9,35%



Planos Patrocinados 7 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
-	-9.362,01	0,00
-	4 planos	3 planos

Serviço Federal de Processamento de Dados – Serpro

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério da Economia	Não Dependente	Maior	Lei nº 4.516/1964	Tecnologia da Informação e Comunicação

Missão: Conectar Estado e sociedade com soluções digitais inovadoras.

Visão: Ser reconhecida como a empresa que viabiliza o governo digital.


Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	3.588.517,5	2.975.518,6	3.715.482,9	4.220.121,6	4.398.899,4
Passivo Exigível Ajustado	2.951.945,7	1.992.536,0	2.698.652,8	2.471.909,8	2.477.680,4
Endividamento	-	-	-	-	-
Patrimônio Líquido Ajustado	636.571,8	982.982,6	1.016.830,1	1.748.211,8	1.921.219,0
Faturamento	2.931.812,7	3.310.698,5	3.435.747,7	3.278.313,6	3.413.746,5
EBITDA	316.715,8	767.354,6	635.022,3	485.350,0	647.718,2
Resultado Líquido	123.114,1	464.233,3	511.815,1	441.447,2	390.983,9
Recursos Recebidos TN-AFAC	-	-	-	-	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	52.018,7	117.612,7	221.343,7


Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	52,65
RSPL Médio (%)	21,31


Composição Acionária (% total)

União Federal	100	
---------------	-----	-------------


Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
7.834	53 anos	24 anos


Despesas com PDV (por empregado)

Custo Médio (R\$)	Empregados Desligados
156.070,14	136


Remuneração dos Empregados (R\$) – Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
45.161	10.719	1.806

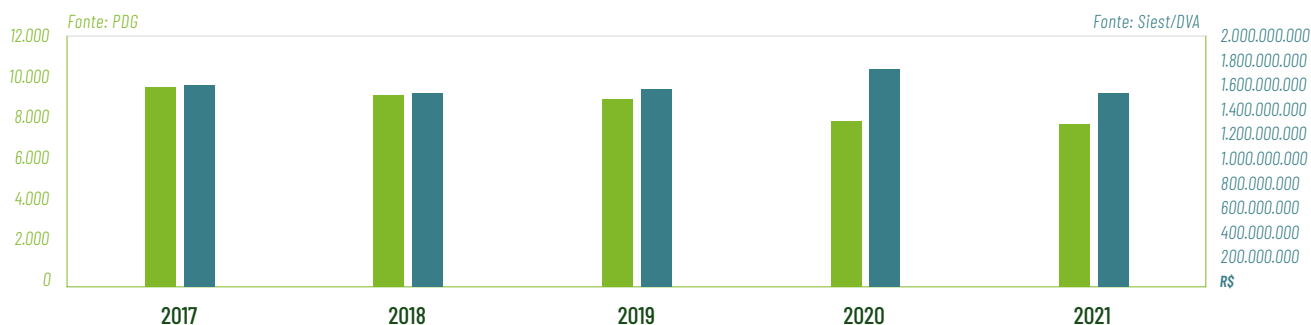


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	4,05%	1,18%	3,55%	0,00%	5,31%	14,54%
Em relação ao IPCA (%)	99,26%	42,75%	71,86%	0,00%	78,55%	78,55%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração Total dos Administradores e Conselheiros Fiscais (R\$)

Honorário Fixo Presidente (mensal)	39.217,59
Honorário Fixo Diretor (mensal)	34.511,49
RVA Potencial Presidente (anual)	117.652,77
RVA Potencial Diretor (anual)	103.534,47
Honorário CA (mensal)	3.811,58
Honorário CF (mensal)	3.811,58



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	3
Conselho de Administração	7
Diretoria Executiva	7



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS	52%	Beneficiários	15.331
Despesa total com BAS	R\$ 90.927.579,71	Titulares	7.163
		Dependentes	8.168



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
13.115	7.813	5.302	7.089,90	7,83%



Planos Patrocinados 2 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
160,70	-240,18	-
1 plano	1 plano	-



Telecomunicações Brasileiras S.A. - Telebras

Sede	Órgão Supervisor	Condição Fiscal	Porte	Ato de Criação	Sector de Atuação
Brasília - DF	Ministério das Comunicações	Dependente	Maior	Lei nº 5.792/1972	Tecnologia da Informação e Comunicação

Missão: Conectar o Brasil com soluções de telecomunicações para a segurança e o desenvolvimento nacional, democratizando o acesso à informação.

Visão: Ser reconhecida como o vetor de desenvolvimento nacional que conecta o Brasil com soluções de telecomunicações sustentáveis e seguras.



Dados Contábeis (R\$ mil)

	2017	2018	2019	2020	2021
Ativo	3.425.225,7	3.585.268,5	4.297.986,2	4.244.013,0	4.099.053,9
Passivo Exigível Ajustado	1.505.803,9	1.340.384,3	1.178.397,6	1.177.247,7	1.087.817,5
Patrimônio Líquido Ajustado	1.919.421,8	2.244.884,2	3.119.588,6	3.066.765,2	3.011.236,4
Faturamento	105.850,2	260.001,7	264.543,1	328.960,5	344.221,7
Resultado Antes da Subvenção do TN	-243.817,0	-224.851,3	-237.525,9	-322.883,1	-377.176,9
Resultado Líquido	-243.817,0	-224.851,3	-237.525,9	-106.226,0	-126.819,5
Recursos Recebidos do TN	218.980,4	450.000,0	1.000.580,0	216.657,1	250.357,4
Subvenção	-	-	-	216.657,1	250.357,4
AFAC	218.980,4	450.000,0	1.000.580,0	-	-
Dividendos e JCP Pagos	-	-	-	-	-



Indicadores Econômico Financeiros

Custo da Atividade (%)	180,49
Necessidade de Financiamento (%)	24,72



Composição Acionária (% total)

União Federal	89,72	
Finep	4,76	
Demais	5,52	



Dados de Pessoal

Empregados	Média de Idade	Média de Tempo de Serviço
369	45 anos	11 anos



Remuneração dos Empregados (R\$) - Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Média	Menor
27.449	12.027	3.404

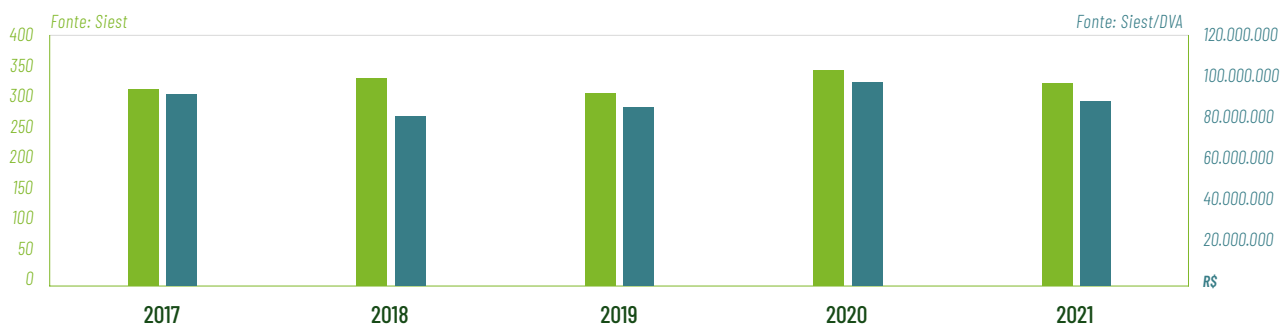


Reajustes Salariais Negociações Coletivas

	2017	2018	2019	2020	2021	Total Acumulado
Reajustes (%)	1,82%	3,55%	1,02%	0,00%	em negociação	6,51%
Em relação ao IPCA (%)	67,41%	77,85%	40,16%	0,00%	-	24,45%



Quantitativo de Empregados x Gastos com Pessoal



Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal (R\$ - individual/ano)

Órgão	CA	CF	Diretoria
Maior	49.045,32	48.072,22	583.568,54
Menor	23.354,94	31.139,92	129.598,32
Média	44.452,22	37.377,09	433.606,43

Instrução CVM nº 80/2022 | Formulário de Referência 2022.



Conselhos e Diretoria

Conselho Fiscal	5
Conselho de Administração	8
Diretoria Executiva	5



Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Participação da empresa no custeio do BAS 35%

Despesa total com BAS R\$ 1.299.905,47

Beneficiários 606

Titulares 302

Dependentes 304



Previdência Complementar

Total de Participantes	Ativos	Assistidos	Ativo Total R\$ milhões	Despesa de Previdência Complementar ÷ Gasto com Pessoal
21.823	296	21.527	15.537,87	2,45%



Planos Patrocinados 3 planos

Superávit Técnico Acumulado R\$ milhões	Déficit Técnico Acumulado R\$ milhões	Equilíbrio Técnico
2.643,30	-	-
3 planos	-	-



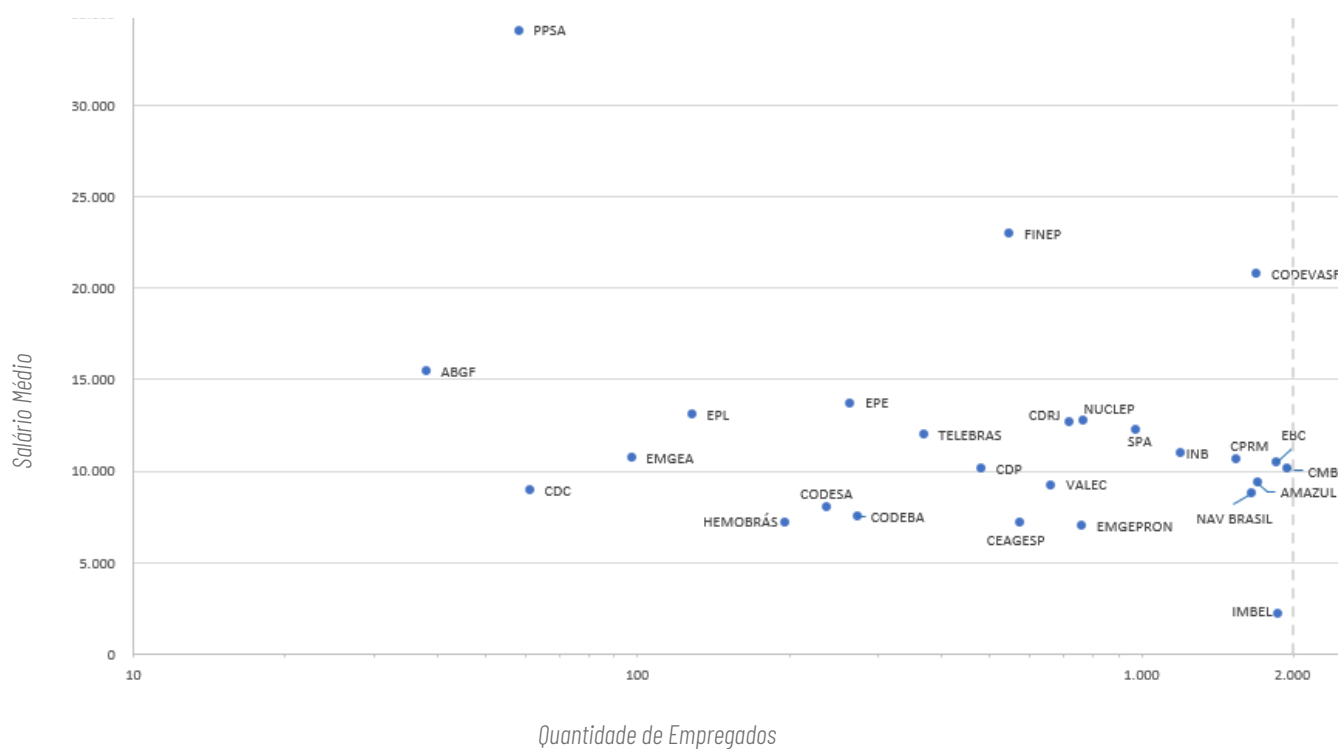
Anexos



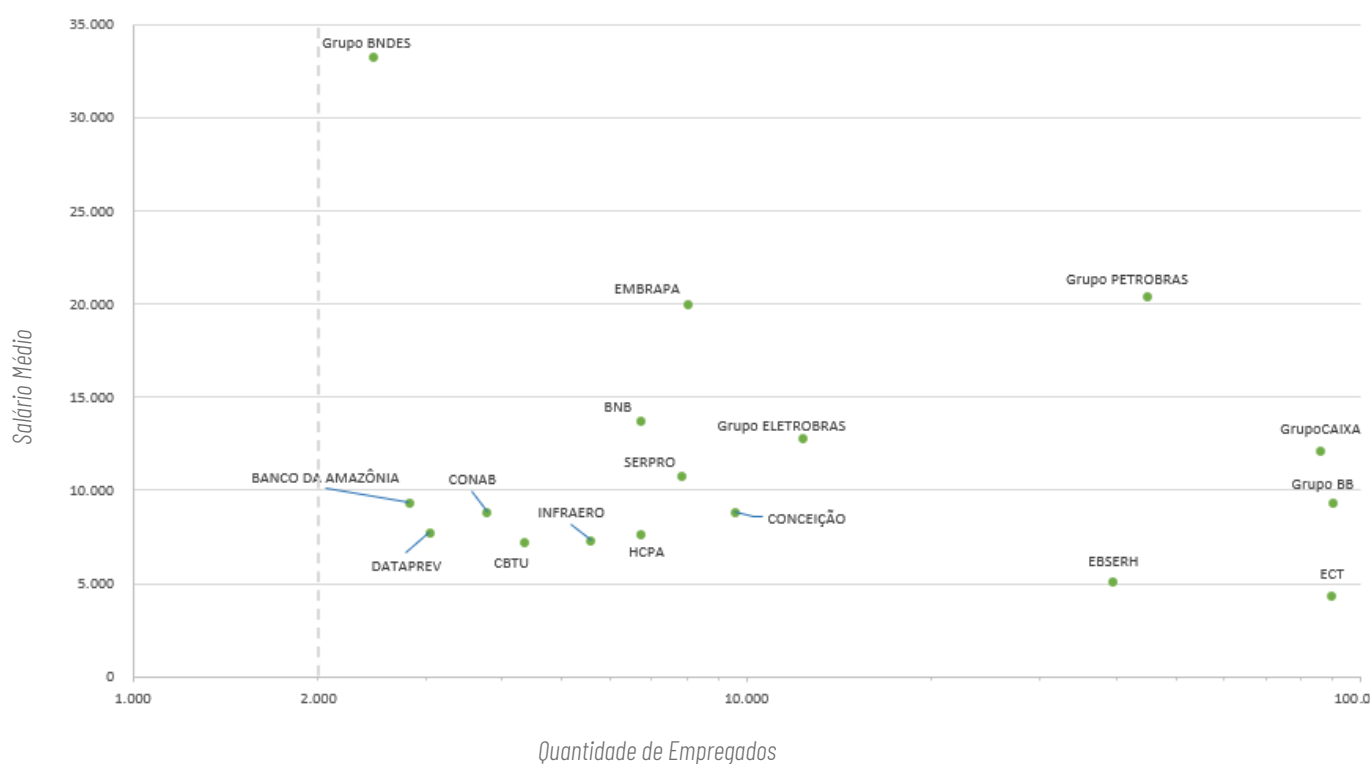
Anexo I

Salários Médios comparados ao Quantitativo de Pessoal

Empresas com menos de 2000 empregados:



Empresas com mais de 2000 empregados:





Anexo II

Glossário

Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) – Acordo de caráter normativo assinado entre o Sindicato dos Trabalhadores e uma ou mais empresas individualizadas, sem a intervenção de alguma entidade patronal.

Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (AFAC) – Corresponde aos recursos que as empresas recebem de seus acionistas para futuro aumento de capital.

Ativo – Representa a soma de todos os ativos de uma empresa, ou seja, seus bens e direitos.

Ativo Total em Planos de Previdência – Somatório de todos os bens e direitos do plano de benefícios.

Benefício de Assistência à Saúde (BAS) – Benefício ofertado pela empresa com vistas à prestação de serviços de assistência à saúde aos empregados, por meio da oferta de plano de assistência à saúde por autogestão, por reembolso de despesas ou por contratação de plano de mercado ou qualquer outra modalidade.

CA – Conselho/Conselheiro de Administração.

CF – Conselho/Conselheiro Fiscal.

CGPAR – Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União.

CoAud – Comitê de Auditoria.

Condição Fiscal – Refere-se à situação de dependência ou não de recursos do controlador (ver conceitos de empresa dependente e não dependente).

Conglomerado Estatal – Conjunto de empresas estatais formado por uma empresa pública ou uma sociedade de economia mista e as suas respectivas subsidiárias.

Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) – Acordo de caráter normativo assinado entre o Sindicato dos Trabalhadores e o Sindicato da Categoria Econômica (empregadores).

Custeio de Benefícios de Assistência à Saúde – Valores gastos pela empresa estatal federal e pelos empregados para custear o benefício de assistência à saúde dos empregados e seus beneficiários.

Custo da Atividade – Indica a proporção dos custos de produção ou de prestação de serviço em relação à receita líquida auferida com a venda ou com o serviço prestado.

Dados Consolidados – Dados extraídos das demonstrações financeiras de grupo econômico, em que as informações contábeis da controladora e de suas controladas são apresentadas como se fossem uma única entidade econômica.

Debênture – Valor mobiliário, representativo de dívida, que assegura a seus detentores o direito de crédito contra a companhia emissora.

Déficit Técnico Acumulado – Corresponde à insuficiência de recursos para cobertura dos compromissos do plano de benefícios previdenciário. Registra a diferença negativa entre os bens e direitos (ativos) e as obrigações (passivos) do plano apurada em determinada data.

Desestatização – No âmbito das empresas estatais, trata-se da alienação, pela União, de direitos que lhe assegurem, diretamente ou através de outras controladas, preponderância nas deliberações sociais e o poder de eleger a maioria dos administradores da sociedade. Implica em reordenação do papel e da presença do Estado na economia, ampliando a liberdade para que a iniciativa privada exerça sua função e gere renda para a sociedade enquanto o governo investe o seu tempo e recursos em atividades primordiais para a nação.

Desinvestimento – Decisão individual e autônoma da empresa estatal na gestão do seu portfólio, buscando, entre outros objetivos, maior liquidez, alinhamento às suas principais atividades, redução de alavancagem financeira, eficiência gerencial ou melhoria da governança.

Despesa com Previdência Complementar – Despesas com contribuições, normais e extraordinárias, do patrocinador para planos de previdência complementar de empregados, administrados por entidades de previdência complementar.



Dívida Líquida - Representa o volume total de endividamento subtraído o caixa e equivalentes de caixa da empresa.

Dívida Líquida / EBITDA - Indica quantos anos a empresa levaria para saldar sua dívida líquida usando sua geração de caixa.

Dividendos e JCP Pagos à União - Correspondem à parte do lucro distribuídos e efetivamente pagos a título de remuneração à União.

DVA - Demonstração do Valor Adicionado. Demonstrativo contábil que evidencia os valores correspondentes à formação da riqueza gerada pela empresa em determinado período e sua respectiva distribuição.

EBITDA (LAJIDA - port.) - Lucro antes dos juros, impostos (sobre o lucro), depreciações e amortizações. Métrica de geração de caixa considerando as atividades operacionais da empresa, ou seja, a atividade fim.

Empresa com Controle Direto da União - Empresa estatal cuja maioria do capital social, com direito a voto, pertença diretamente à União.

Empresa com Controle Indireto da União - Empresa estatal cuja maioria do capital social com direito a voto pertença direta ou indiretamente a empresa pública ou sociedade de economia mista controlada pela União. Fonte: Decreto nº 8.945, de 2016 (art. 2º, IV).

Empresa Estatal Dependente - Empresa estatal que receba do ente controlador recursos financeiros para pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral ou de capital, excluídos, no último caso, aqueles provenientes de aumento de participação acionária. Fonte: LRF (Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000. Artigo 2º, inciso III).

Empresa Estatal Não Dependente - Empresa estatal que não receba recursos financeiros do controlador para pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral ou ainda de capital, salvo, neste último caso, aqueles provenientes de aumento de participação acionária destinados a investimentos.

Empresas que Integram o Orçamento das Estatais - Correspondem às empresas que integram o Orçamento de Investimento das Estatais - OI e/ou que apresentam anualmente as fontes de recursos e os dispêndios previstos para o ano, para a elaboração do Programa de Dispêndios Globais - PDG.

Empréstimos e Financiamentos - Operações de crédito entre o cliente e uma instituição financeira pelo qual o cliente recebe

uma quantia em dinheiro que deverá ser devolvida, em prazo determinado, acrescida dos juros contratuais.

Endividamento - Empréstimos, financiamentos, arrendamentos e debêntures.

Faturamento - Soma total das vendas ou da prestação de serviços de uma empresa. É a receita bruta da empresa.

Gasto com Pessoal - Compreende todo e qualquer recurso aplicado pela empresa na remuneração direta ou indireta de seu pessoal próprio. É composto por remuneração, encargos sociais e benefícios (planos de previdência e de saúde).

Índice de Cobertura de Despesas de Pessoal - Indica qual percentual das despesas de pessoal é coberta pelas receitas de prestação de serviço e de tarifas. É uma medida utilizada para o setor financeiro.

IPCA - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo que tem por objetivo medir a inflação de um conjunto de produtos e serviços comercializados no varejo, referentes ao consumo pessoal das famílias.

Investimentos Realizados - Gastos executados no ano de 2020, constantes do Orçamento de Investimento das empresas não dependentes da União com: aquisição de bens classificáveis no ativo imobilizado; benfeitorias realizadas em bens da União por empresas estatais; e benfeitorias necessárias à infraestrutura de serviços públicos concedidos pela União.

Juros sobre Capital Próprio (JCP) - É uma forma de distribuição de lucros. Sob o ponto de vista da empresa, é visto como uma despesa para a companhia, o que afeta os lucros de uma companhia. Sob o ponto de vista do acionista, é uma receita, que por não ter sido tributada na companhia, está sujeito ao imposto de renda no ato do pagamento ao acionista.

Necessidade de Financiamento - Indica o percentual de gastos totais não cobertos pelas receitas próprias da empresa, indicativo do grau de dependência de recursos do Tesouro Nacional. Excluídas as provisões, as despesas com impairment e o resultado de equivalência patrimonial.

ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - São 17 objetivos e 169 metas de ação global para alcance até 2030, em sua maioria, abrangendo as dimensões ambiental, econômica e social do desenvolvimento sustentável, de forma integrada e interrelacionada, no contexto da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, adotada em setembro de 2015 por 193 Estados Membros da ONU (UN General Assembly Resolution 70/1). Fonte: <https://odsbrasil.gov.br/home/agenda>.



Orçamento de Investimentos (OI) - Compreende todos os gastos registrados no ativo imobilizado, as benfeitorias em bens da União, realizadas por empresas estatais não-dependentes, e benfeitorias necessárias à infraestrutura de serviços públicos concedidos pela União, detalhados em projetos e atividades.

Órgão Supervisor - De acordo com o Decreto Lei nº 200/67, as entidades compreendidas na Administração Indireta vinculam-se ao Ministério em cuja área de competência estiver enquadrada sua principal atividade, sendo este seu órgão supervisor.

Participação das Estatais Federais no PIB - Calculada a partir do Valor Adicionado Bruto (VAB), que corresponde à riqueza gerada pela empresa, calculada contabilmente a partir da diferença entre o valor de sua produção e o dos bens e serviços produzidos por terceiros utilizados no seu processo de produção. O cálculo do VAB possui estreita correlação com o PIB, que é o somatório dos valores adicionados brutos de todos os agentes econômicos.

Passivo Exigível - Obrigações com terceiros que deverão ser quitadas dentro de um determinado período. Foram excluídos valores de Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (AFAC) registrados no passivo exigível.

Patrimônio Líquido - Valor que os sócios ou acionistas possuem na empresa em um determinado momento, representado, no balanço patrimonial, pela diferença entre o valor dos ativos e dos passivos. Foram acrescidos valores de Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (AFAC) registrados no passivo exigível.

PCD - Pessoa com Deficiência.

PDV - Plano de Demissão Voluntária.

Pessoal Efetivo - Empregados celetistas que integram o quadro permanente de empresa estatal. Não inclui terceirizados e temporários.

PIB - Produto Interno Bruto.

PLR - Participação dos Empregados nos Lucros e Resultados.

Plano de Benefícios - Conjunto de direitos e obrigações reunidos em um regulamento com o objetivo de pagar benefícios previdenciais ou assistenciais aos seus participantes e beneficiários, mediante a formação de poupança advinda das contribuições de patrocinadores e participantes e da rentabilidade dos investimentos. Possui independência patrimonial, contábil e financeira.

Plano Patrocinado - Plano em que o acesso depende de prévia relação formal de emprego e da vontade do empregador em desenvolver política de recursos humanos voltada para a proteção e o incentivo do seu quadro de profissionais. Um dos pressupostos desse tipo de plano, e a razão que o torna bastante atraente, é a participação do empregador no custeio dos benefícios previstos.

Porte - Classificação da empresa quanto ao porte (maior ou menor), na forma estabelecida pelo §1º do art.51 do Decreto 8.945/ 2016.

Previdência Complementar - É o regime de previdência de ingresso facultativo e organizado de forma autônoma em relação aos demais regimes e que tem como finalidade assegurar ao trabalhador o recebimento de renda adicional àquela paga pelo regime de previdência obrigatório, sendo assim um mecanismo que permite ao trabalhador, facultativamente, acumular reservas para que, no futuro, possa desfrutar de uma complementação na sua aposentadoria.

Programa de Dispendios Globais (PDG) - Conjunto de informações econômico-financeiras das empresas estatais, sistematizadas, que tem por objetivo avaliar o volume de recursos e de dispendios anuais das estatais, compatibilizando-o com as metas de política econômica governamental.

Receitas de Intermediação Financeira, de Prestação de Serviços e de Tarifas - Receitas típicas de instituição financeira.

Recursos do Tesouro Nacional (Recursos do TN) - Recursos que as empresas estatais federais recebem da União por meio de subvenção e AFAC.

Reembolso - Benefício com restituição de parcela do valor (mediante comprovação) correspondente à plano de saúde suplementar adquirido pelo empregado no mercado.

Remuneração Total dos Administradores - A remuneração total informada no Formulário de Referência, regulamentado pela CVM, abrange quaisquer parcelas fixas e variáveis, bem como benefícios recebidos pelos membros estatutários. No caso dos conselheiros de administração e fiscal, a remuneração é apenas fixa. O valor previsto para as empresas de capital aberto inclui RVA.

Resultado Líquido - Lucro ou prejuízo líquido auferido em um determinado período, após tributos. Esse resultado é apurado após confronto entre receitas totais e despesas totais. Caso as receitas superem as despesas, o resultado será positivo, constituindo o lucro líquido final que estará à disposição dos



sócios ou acionistas para constituição de reservas ou distribuição de dividendos. Caso as despesas superem as receitas, o resultado será negativo, constituindo o prejuízo líquido final.

RSPL - Retorno Sobre Patrimônio Líquido - Indica o retorno obtido com a aplicação do capital próprio dos sócios ou acionistas. Para o cálculo foi considerada a média entre o PL dos exercícios 2019 e 2020.

RVA - Remuneração Variável Anual dos Diretores das empresas estatais.

Subsidiária Estatal - Empresa estatal cuja maioria das ações com direito a voto pertença direta ou indiretamente a empresa pública ou a sociedade de economia mista.

Subvenção - Recursos transferidos pelo Tesouro Nacional às empresas estatais dependentes, destinados ao pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral.

Superávit Técnico Acumulado - Corresponde ao excesso de recursos existentes no patrimônio de cobertura do plano de benefícios em relação aos seus compromissos. Registra a diferença positiva entre os bens e direitos (ativos) e as obrigações (passivos) do plano apurada em determinada data.

Total de Dividendos e JCP Pagos - Correspondem à parte do lucro distribuídos e efetivamente pagos a título de remuneração aos acionistas.



Anexo III

Notas

Notas sobre os dados referentes aos Benefícios de Assistência à Saúde (BAS):

- BB Grupo - informações agregadas das 6 (seis) empresas com empregados próprios, sede no Brasil e que ofertam BAS: Ativos S.A., Banco do Brasil, BB Consórcios, BB DTVM, BB Seguridade, BB Tecnologia e Serviços.
- BNDES Grupo - informações agregadas da Holding (BNDES) e de suas subsidiárias BNDESPar e Finame.
- CAIXA Grupo - informações agregadas da Holding (Caixa), e de suas subsidiárias Caixa Cartões, Caixa Loterias e Caixa Seguridade.
- Eletrobras Grupo - informações agregadas das 8 (oito) empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: Brasil Ventos, Chesf, Eletrobras, Eletrobras CGT Eletrosul, Eletronorte, Eletronuclear, Furnas e TGO.
- Petrobras Grupo - informações agregadas das 8 (oito) empresas com empregados próprios, sede no Brasil e que ofertam BAS: Araucária Nitrogenados, Gás Brasileiro, Pbio, Petrobras, TBG, Termobahia, Termomacaé e Transpetro.
- Banco do Brasil - Foram considerados no quantitativo de titulares e de dependentes, inclusive aqueles que por força de decisão judicial permanecem com direito ao benefício de assistência à saúde ofertado pela empresa.
- CMB - Foram considerados no quantitativo de titulares o quantitativo de aposentados por invalidez e os titulares do Plano de Demissão de Empregados que permaneceram no plano por força de decisão judicial.
- Infraero - Foram considerados no quantitativo de titulares, 2(dois) ex-empregados, por fazerem jus ao benefício por força de decisão judicial.
- Nav Brasil - No quantitativo de dependentes informado pela empresa foi considerado o quantitativo total por faixa etária ao invés da soma dos dependentes por "carteira de beneficiários".
- Valec - No quantitativo de dependentes informado pela empresa foi considerado a soma dos dependentes por "carteira de beneficiários" ao invés do quantitativo total de dependentes por faixa etária.

Fonte: Elaborado pela Sest a partir de informações fornecidas pelas empresas relativas ao exercício de 2021.

Notas sobre os dados referentes a Previdência Complementar:

- As empresas ABGF, CEAGESP, CEASAMINAS, CEITEC, EBSEERH, EMGEA, EMGEPRON, EPL, GHC, HEMOBRAS, IMBEL e PPSA não ofertam plano de previdência complementar.
- No Grupo Banco do Brasil estão contempladas as empresas BB (holding) e BBTS.
- No Grupo BNDES estão contempladas as empresas BNDES (holding), BNDESPar e Finame.
- Plano multipatrocinado: CDC, CDP, CDRJ, Codeba, Codern, Codesa e SPA (Codesp).
- No Grupo Eletrobras estão contempladas as seguintes empresas: Eletrobras (holding), AmGT, CGT Eletrosul, Chesf, Eletronorte, Eletronuclear e Furnas.
- As informações de população dos Correios foram extraídas do site Postalís (disponível em: www.postalis.org.br/investimentos/postalisemnumeros).
- Um dos planos patrocinados pela INB e pela Nuclep consta das informações do grupo Eletrobras, tendo em vista que a Eletronuclear é empresa do grupo. O referido plano é multipatrocinado pela Eletronuclear, pela INB e pela Nuclep.
- No Grupo Petrobras estão contempladas as seguintes empresas: Petrobras (holding), Pbio, Plog, Transpetro, Termobahia, Termomacaé e TBG.
- Um dos planos da Telebras é multipatrocinado por 9 empresas, sendo somente a Telebras estatal.
- As informações de população da Valec se referem ao patrocínio de planos de previdência complementar dos quadros em extinção da Rede Ferroviária Federal S.A. - RFFSA (2007) e da Empresa Brasileira de Planejamento de Transportes - Geipot (2008). O plano da RFFSA é multipatrocinado em conjunto com a União, sendo a União responsável pela maior parte dos participantes assistidos (aproximadamente 98,5%).

Fonte: Previc (data da extração dos dados: 9.6.2022)



Anexo IV

Empresas por Setores de Atuação

ABASTECIMENTO ALIMENTAR

- CEAGESP
- CEASAMINAS
- CONAB

FINANCEIRO

- ABGF
- BASA
- BNB
- EMGEA
- FINEP
- GRUPO BANCO DO BRASIL
- GRUPO BNDES
- GRUPO CAIXA

INDÚSTRIA

- CMB
- HEMOBRÁS
- IMBEL
- INB
- NUCLEP

INFRAESTRUTURA E TRANSPORTE

- CBTU
- CDC
- CDP
- CDRJ
- CODEBA
- CODERN
- CODESA
- CODEVASF
- INFRAERO
- SPA
- TRENSURB
- VALEC

PESQUISA E GESTÃO DE PROJETOS E CONTRATOS

- AMAZUL
- CPRM
- EMBRAPA
- EMGEPRON
- EPE
- EPL
- PPSA

PETRÓLEO, GÁS E ENERGIA ELÉTRICA

- GRUPO ELETROBRAS
- GRUPO PETROBRAS

SAÚDE

- EBSERH
- GHC - CONCEIÇÃO
- HCPA

TECNOLOGIA DA COMUNICAÇÃO E INFORMAÇÃO

- DATAPREV
- EBC
- ECT - CORREIOS
- SERPRO
- TELEBRAS

VDMG - criada por meio de Assembleia Geral Extraordinária da Companhia Brasileira de Trens Urbanos - CBTU, realizada em 19 de novembro de 2021, e não encontrava-se operacional naquele exercício.



Anexo V

Composição dos Grupos

GRUPO BANCO DO BRASIL

- BB
- ATIVOS GESTÃO
- ATIVOS S.A.
- BB CARTÕES
- BB CONSÓRCIOS
- BB CORRETORA
- BB DTVM
- BB ELO CARTÕES
- BB INVESTIMENTOS
- BB LEASING
- BB SEGURIDADE
- BB SEGUROS
- BBTS

GRUPO BNDES

- BNDES
- BNDESPAR
- FINAME

GRUPO CAIXA

- CAIXA
- CAIXA CARTÕES
- CAIXA CORRETAGEM
- CAIXA DTVM
- CAIXA HOLDING
- CAIXA LOTERIAS
- CAIXA SEGURIDADE
- XC ADQUIRÊNCIA
- XC CONTAS DE PAGAMENTO
- XC FIDELIDADE
- XC PAT
- XC PRÉ-PAGOS

GRUPO ELETROBRAS

- ELETROBRAS
- BRASIL VENTOS
- CGT ELETROSUL
- CHESF
- EDV IX
- EDV V
- EDV VI
- EDV VII
- EDV VIII
- ELETRONORTE
- ELETRONUCLEAR
- ELETROPAR
- EÓLICA CERRO CHATO IV
- EÓLICA CERRO CHATO V
- EÓLICA CERRO CHATO VI
- EÓLICA CERRO DOS TRINDADES
- EÓLICA IRABUITÃ
- FURNAS
- IBER
- LIVRAMENTO HOLDING
- TGO
- TSLE
- VENTOS DE ANGELIM

GRUPO PETROBRAS

- PETROBRAS
- ARAUCÁRIA
- BSE
- GASBRASILIANO
- GASPETRO
- MUCURIPE
- PARANÁ XISTO S.A.
- PBEN
- PBEN-P
- PBIO
- PB-LOG
- REFINARIA CANOAS
- REFINARIA DE MANAUS
- TBG
- TERMOBAHIA
- TERMOMACAÉ
- TMC
- TRANSBEL
- TRANSPETRO



Anexo VI

Subsidiárias no Exterior

GRUPO BANCO DO BRASIL

- BANCO PATAGÔNIA
- BANCO PATAGÔNIA URUGUAY
- BB AG
- BB AMERICAS
- BB ASSET MANAGEMENT IRELAND

- BB SECURITIES ASIA PTE LTD.
- BB SECURITIES LLC
- BB SECURITIES LTD.
- BB USA HOLDING COMPANY INC
- BRASILIAN CAYMAN ISLANDS HOLDING

- GPAT
- PATAGONIA INVERSORA
- PATAGONIA VALORES

GRUPO PETROBRAS

- BEAR
- BRASOIL
- DRILL SHIP INTERNATIONAL B.V.
- FRADE INVERSIONES
- MISUROL
- PAI
- PEB
- PEBD
- PECC
- PEL

- PEMID
- PETROBRAS WELL RESPONSE B.V. - PWR
- PEVIS
- PGF
- PGT BV
- PIB BV
- PIB BV SUCURSAL ANGOLA
- PIB COL
- PM
- PMDI

- PNBV
- POSA
- PSPL
- PTB URUGUAY
- PUDSA
- PUSAI
- PVIE SUCURSAL COLÔMBIA
- PVIS
- TIBV



Anexo VII

Empresas Criadas e Desestatizadas em 2021

Empresas Criadas - 5

Controle Direto

- NAV Brasil
- VDMG

Grupo Petrobras

- Refinaria Canoas
- Refinaria Mucuri
- Refinaria Mataripe

Empresas Incorporadas - 26

Grupo Caixa

- Caixa

Grupo Eletrobras

- Arara Azul
- Ouro Verde I
- Ouro Verde II
- Ouro Verde III
- Ventos de Sta. Rosa
- Ventos de Uirapuru
- Bentevi
- Complexo Eólico Pindaí I
- Complexo Eólico Pindaí II
- Complexo Eólico Pindaí III
- Acauã Energia
- Angical 2 Energia
- Arapapá Energia
- Caititú 2 Energia
- Caititú 3 Energia
- Carcará Energia
- Coqueirinho 2 Energia
- Corupião 3 Energia
- Papagaio Energia
- Tamanduá Mirim Energia
- Teiú 2 Energia
- TSBE
- FOTE
- AmGT

Grupo Petrobras

- CDMPI

Empresas Alienadas - 10

Grupo Caixa

- XS3
- XS4
- XS5
- XS6

Grupo Eletrobras

- Paraíso Transmissora

Grupo Petrobras

- Mangue Seco 2
- Breitener
- Breitener Tambaqui
- Breitener Jaraqui
- Refinaria Mataripe

Empresas em Liquidação - 1

Controle Direto

- Ceitec



Anexo VIII

Fontes

SIEST - Sistema de Informação das Estatais

Dados da Previc - Superintendência Nacional de Previdência Complementar.

Sítio eletrônico das empresas estatais federais:

- Demonstrações Financeiras;
- Carta Anual de Políticas Públicas;
- Relatório Anual de Sustentabilidade;
- Relatório de Administração;
- Relatório de Gestão;
- Estatuto Social;
- Outros documentos.

Fontes dos destaques em ações ASG

ASG – Ambiental, Social e Governança / ESG – Environmental, Social and Corporate Governance.

CEAGESP

- Fonte: <https://ceagesp.gov.br/>

- <http://www.finep.gov.br/apoio-e-financiamento-externa/programas-e-linhas>

CEASAMINAS

- Fonte: <https://iceasaminas.org.br/>

BNDES

- <https://www.bndes.gov.br/>

CONAB

- Conab

CAIXA

- CAIXA

BASA

- BASA

CBTU

- https://www.cbtu.gov.br/index.php/pt/?option=com_content&view=article&id=9149

BNB

- <https://www.bnb.gov.br/agroamigo/relatorios-e-resultados>

CODEBA

- <https://www.portalilheus.com.br/meio-ambiente-em-foco-no-porto-de-ilheus>

FINEP

- <http://www.finep.gov.br/chamadas-publicas/chamadapublica/653>

INFRAERO

- Infraero



VALEC

- <https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/noticias/curtas-infraestrutura/2018/11/valec-anuncia-plantio-compensatorio-na-extensao-da-ferrovia-norte-sul>

EBSERH

- EBSERH

HCPA

- HCPA

AMAZUL

- AMAZUL

CPRM

- <https://sgbeduca.cprm.gov.br/media/criancas/ods.pdf>

EMGEPRON

- EMGEPRON

EPE

- EPE

GRUPO ELETROBRAS

- <https://www.sustainable-energy.eco/>
- <http://www.namaocerta.org.br/>
- https://eletrobras.com/pt/Documents/Eletobras_RA_2021.pdf

GRUPO PETROBRAS

- Relatório de Sustentabilidade 2021

CORREIOS

- <https://apps2.correios.com.br/blogcorreios/2021/06/14/programa-ecpostal-dos-correios-beneficia-mulheres-em-situacao-de-vulnerabilidade/>

*Relatório Agregado das
Empresas Estatais Federais*

RAEEF

Sest . 2022 / Ano Base . 2021

SECRETARIA DE
COORDENAÇÃO E GOVERNANÇA
DAS EMPRESAS ESTATAIS

SECRETARIA ESPECIAL DE
DESESTATIZAÇÃO,
DESINVESTIMENTO E MERCADOS

MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

