

**RAZÃO SOCIAL: ESSA SERVICOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI**

CNPJ: 17.004.212/0001-40

I.E: 07.624.605/001-25

END.: Q SIBS QUADRA 3 CONJUNTO C LOTE 11

BAIRRO: NÚCLEO BANDEIRANTE

CIDADE: BRASÍLIA-DF

CEP: 71.736-303

FONE/FAX: ( 61 ) 3386-0999

E-MAIL: comercial@essaservicos.com.br

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

-	Órgão Licitante:	CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)
-	Processo nº:	19973.108317/2020-76
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 021/2021

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	22/10/2021
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000262/2021
D	Número de meses de execução contratual:	12
E	Regime tributário:	Presumido

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista de Veículo Leve (6h00 e 22h00)	Posto/mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista - Jornada 44h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 7823
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.368,91
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2021
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	21
7	Salário mínimo nacional	1.100,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2.347,45
B	Outros (especificar)	0,00
Total da Remuneração:		2.347,45

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	195,54
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	260,80
Total do Submódulo 2.1:			456,34

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Base de cálculo para Submódulo 2.2: 2.803,79			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	560,76
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	70,09
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,00%	28,04
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	224,30
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	42,06
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	28,04
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	16,82
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	5,61
Total do Submódulo 2.2:		34,80%	975,72

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5,50
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6,00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38,51
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0,00
C	Plano de Saúde		0,00
D	Assistência Odontológica		0,00
E	Auxílio Morte/Funeral		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
Total do Submódulo 2.3:			898,86

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	456,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	975,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	898,86
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		2.330,93

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. manual de orientação elaborado pelo MPOG . CLT ( Art 477 , 487 e 491 ), Lei 12.506/2011, 0,42%)	0,42%	9,86
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,79
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Conforme Manual do MPOG / Art. 7º XXI, CF/88, 477 e 491 CLT.)	0,04%	0,94
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	0,33
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4,00%	93,90
Total da Provisão para Rescisão:			105,81

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. In 05/2017, 0,93%)	0,93%	21,83
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	34,80%	7,60
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. art. 419, parágrafo único, do CPC e Súmula nº 155 do TST, 0,27%)	0,27%	6,34
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (0,015 corresponde ao percentual de ocorrências, 0,02%)	0,02%	0,47
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (onde 0,01 corresponde ao percentual de ocorrências nos últimos 12 meses, 0,04%)	0,04%	0,94
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (0,01% refere-se a uma estimativa de ocorrência de licença maternidade, fórmula prevê a incidência de 0,0025 no decorrer dos 12 meses, 0,02%)	0,02%	0,47
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total do Submódulo 4.1:			37,64

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -	0,00
Total do Submódulo 4.2:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	37,64
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			37,64

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	56,65
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0,00
E	Outros (especificar)	0,00
Total dos Insumos Diversos:		56,65

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,35%	17,07
B	Lucro	0,35%	16,94
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 0,65% e COFINS 3,00%)	3,65%	196,28
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	268,88
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
C	Total Tributos:	8,65%	465,17
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		10,23%	499,18

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.347,45
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.330,93
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	105,81
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	37,64
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	56,65
Subtotal:		4.878,48
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	499,18

Valor total por empregado:	5.377,67
----------------------------	----------

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			5.377,67
B	Valor diário do serviço			256,08
C	Valor mensal do serviço	1	Postos	5.377,67
D	Valor global da proposta	12	Meses	64.532,04

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

ESSA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI  
 Raul Duarte  
 Sócio Proprietário

**RAZÃO SOCIAL: ESSA SERVICOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI**

CNPJ: 17.004.212/0001-40

I.E: 07.624.605/001-25

END.: Q SIBS QUADRA 3 CONJUNTO C LOTE 11

BAIRRO: NÚCLEO BANDEIRANTE

CIDADE: BRASÍLIA-DF

CEP: 71.736-303

FONE/FAX: ( 61 ) 3386-0999

E-MAIL: comercial@essaservicos.com.br

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

-	Órgão Licitante:	CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)
-	Processo nº:	19973.108317/2020-76
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 021/2021

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	22/10/2021
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000262/2021
D	Número de meses de execução contratual:	12
E	Regime tributário:	Presumido

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista Executivo (6h00 - 22h00)	Posto/mês	5

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista - Jornada 44h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 7823
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.368,91
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2021
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	21
7	Salário mínimo nacional	1.100,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2.696,19
B	Outros (especificar)	0,00
Total da Remuneração:		2.696,19

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	224,59
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	299,55
Total do Submódulo 2.1:			524,14

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Base de cálculo para Submódulo 2.2: 3.220,33			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	644,07
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	80,51
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,00%	32,20
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	257,63
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	48,30
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	32,20
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	19,32
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	6,44
Total do Submódulo 2.2:		34,80%	1.120,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5,50	231,00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6,00%	-161,77
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38,51	808,71
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0,00	0,00
C	Plano de Saúde (Ref. CCT)			0,00
D	Assistência Odontológica			0,00
E	Auxílio Morte/Funeral			0,00
F	Outros (especificar)			0,00
Total do Submódulo 2.3:				877,94

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	524,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.120,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	877,94
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		2.522,75

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. manual de orientação elaborado pelo MPOG . CLT ( Art 477 , 487 e 491 ), Lei 12.506/2011, 0,42%)	0,42%	11,32
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,91
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Conforme Manual do MPOG / Art. 7º XXI, CF/88, 477 e 491 CLT.)	0,04%	1,08
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	0,38
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4,00%	107,85
Total da Provisão para Rescisão:			121,53

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. In 05/2017, 0,93%)	0,93%	25,07
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	34,80%	8,73
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. art. 419, parágrafo único, do CPC e Súmula nº 155 do TST, 0,27%)	0,27%	7,28
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (0,015 corresponde ao percentual de ocorrências, 0,02%)	0,02%	0,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (onde 0,01 corresponde ao percentual de ocorrências nos últimos 12 meses, 0,04%)	0,04%	1,08
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (0,01% refere-se a uma estimativa de ocorrência de licença maternidade, fórmula prevê a incidência de 0,0025 no decorrer dos 12 meses, 0,02%)	0,02%	0,54
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total do Submódulo 4.1:			43,24

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -	0,00
Total do Submódulo 4.2:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	43,24
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			43,24

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	76,65
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0,00
E	Outros (especificar)	0,00
Total dos Insumos Diversos:		76,65

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,21%	11,39
B	Lucro	0,20%	10,94
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	219,07
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	300,09
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
C	Total Tributos:	8,65%	519,16
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		9,91%	541,49

Ok

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.696,19
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.522,75
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	121,53
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	43,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	76,65
Subtotal:		5.460,36

F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	541,49
Valor total por empregado:		6.001,86

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			6.001,86
B	Valor diário do serviço			285,80
C	Valor mensal do serviço	5	Postos	30.009,30
D	Valor global da proposta	12	Meses	360.111,60

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

ESSA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI

Raul Duarte  
Sócio Proprietário



**RAZÃO SOCIAL: ESSA SERVICOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI**

CNPJ: 17.004.212/0001-40

I.E: 07.624.605/001-25

END.: Q SIBS QUADRA 3 CONJUNTO C LOTE 11

BAIRRO: NÚCLEO BANDEIRANTE

CIDADE: BRASÍLIA-DF

CEP: 71.736-303

FONE/FAX: ( 61 ) 3386-0999

E-MAIL: comercial@essaservicos.com.br

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

-	Órgão Licitante:	CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)
-	Processo nº:	19973.108317/2020-76
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 021/2021

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	22/10/2021
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000262/2021
D	Número de meses de execução contratual:	12
E	Regime tributário:	Presumido

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista Executivo (14h00 - 24h00)	Posto/mês	2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista - Jornada 44h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 7823
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.368,91
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2021
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	21
7	Salário mínimo nacional	1.100,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2.696,19
B	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 2 horas noturnas por dia. O pagamento será pelo	102,95
C	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	88,24
D	Outros (especificar)	0,00
Total da Remuneração:		2.887,37

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	240,52
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	320,79
Total do Submódulo 2.1:			561,31

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Base de cálculo para Submódulo 2.2: 3.448,68			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	689,74
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	86,22
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,00%	34,49
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	275,89
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	51,73
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	34,49
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	20,69
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	6,90
Total do Submódulo 2.2:		34,80%	1.200,14

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5,50
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	-6,00%	-161,77
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38,51
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	0,00	0,00
C	Plano de Saúde (Ref. CCT)		0,00
D	Assistência Odontológica		0,00
E	Auxílio Morte/Funeral		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
Total do Submódulo 2.3:			877,94

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	561,31
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.200,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	877,94
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		2.639,38

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. manual de orientação elaborado pelo MPOG . CLT ( Art 477 , 487 e 491 ), Lei 12.506/2011, 0,42%)	0,42%	12,13
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,97
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Conforme Manual do MPOG / Art. 7º XXI, CF/88, 477 e 491 CLT.)	0,04%	1,15
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	0,40
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4,00%	115,49
Total da Provisão para Rescisão:			130,15

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. In 05/2017, 0,93%)	0,93%	26,85
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	34,80%	9,34
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. art. 419, parágrafo único, do CPC e Súmula nº 155 do TST, 0,27%)	0,27%	7,80
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (0,015 corresponde ao percentual de ocorrências, 0,02%)	0,02%	0,58
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (onde 0,01 corresponde ao percentual de ocorrências nos últimos 12 meses, 0,04%)	0,04%	1,15
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (0,01% refere-se a uma estimativa de ocorrência de licença maternidade, fórmula prevê a incidência de 0,0025 no decorrer dos 12 meses, 0,02%)	0,02%	0,58
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total do Submódulo 4.1:			46,30

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -	0,00
Total do Submódulo 4.2:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	46,30
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			46,30

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	76,65
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0,00
E	Outros (especificar)	0,00
Total dos Insumos Diversos:		76,65

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,25%	14,45
B	Lucro	0,24%	13,77
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	232,07
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	317,90
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
C	Total Tributos:	8,65%	549,97
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		10,00%	578,19

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.887,37
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.639,38
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	130,15
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46,30
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	76,65
Subtotal:		5.779,86

F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	578,19
Valor total por empregado:		6.358,05

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			6.358,05
B	Valor diário do serviço			302,76
C	Valor mensal do serviço	2	Postos	12.716,10
D	Valor global da proposta	12	Meses	152.593,20

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

ESSA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI

Raul Duarte  
Sócio/Proprietário

**RAZÃO SOCIAL: ESSA SERVICOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI****CNPJ: 17.004.212/0001-40****I.E: 07.624.605/001-25****END.: Q SIBS QUADRA 3 CONJUNTO C LOTE 11****BAIRRO: NÚCLEO BANDEIRANTE****CIDADE: BRASÍLIA-DF****CEP: 71.736-303****FONE/FAX: ( 61 ) 3386-0999****E-MAIL: comercial@essaservicos.com.br**

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

-	Órgão Licitante:	CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)
-	Processo nº:	19973.108317/2020-76
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 021/2021

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	22/10/2021
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000262/2021
D	Número de meses de execução contratual:	12
E	Regime tributário:	Presumido

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista Veículo Pesado (6h00 - 22h00)	Posto/mês	3

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista - Jornada 44h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 7823
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.368,91
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2021
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	21
7	Salário mínimo nacional	1.100,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2.696,19
B	Outros (especificar)	0,00
Total da Remuneração:		2.696,19

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	224,59
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	299,55
Total do Submódulo 2.1:			524,14

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Base de cálculo para Submódulo 2.2: 3.220,33			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	644,07
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	80,51
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,00%	32,20
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	257,63
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	48,30
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	32,20
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	19,32
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	6,44
Total do Submódulo 2.2:		34,80%	1.120,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5,50
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6,00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38,51
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0,00
C	Plano de Saúde (Ref. CCT)		0,00
D	Assistência Odontológica		0,00
E	Auxílio Morte/Funeral		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
Total do Submódulo 2.3:			877,94

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	524,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.120,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	877,94
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		2.522,75

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. manual de orientação elaborado pelo MPOG . CLT ( Art 477 , 487 e 491 ), Lei 12.506/2011, 0,42%)	0,42%	11,32
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,91
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Conforme Manual do MPOG / Art. 7º XXI, CF/88, 477 e 491 CLT.)	0,04%	1,08
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	0,38
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4,00%	107,85
Total da Provisão para Rescisão:			121,53

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. In 05/2017, 0,93%)	0,93%	25,07
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	34,80%	8,73
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. art. 419, parágrafo único, do CPC e Súmula nº 155 do TST, 0,27%)	0,27%	7,28
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (0,015 corresponde ao percentual de ocorrências, 0,02%)	0,02%	0,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (onde 0,01 corresponde ao percentual de ocorrências nos últimos 12 meses, 0,04%)	0,04%	1,08
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (0,01% refere-se a uma estimativa de ocorrência de licença maternidade, fórmula prevê a incidência de 0,0025 no decorrer dos 12 meses, 0,02%)	0,02%	0,54
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total do Submódulo 4.1:			43,24

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -	0,00
Total do Submódulo 4.2:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	43,24
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			43,24

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	56,65
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0,00
E	Outros (especificar)	0,00
Total dos Insumos Diversos:		56,65

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,39%	21,22
B	Lucro	0,39%	21,12
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	219,07
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	300,09
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
C	Total Tributos:	8,65%	519,16
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		10,32%	561,50

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.696,19
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.522,75
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	121,53
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	43,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	56,65

<b>Subtotal:</b>			<b>5.440,36</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	561,50
<b>Valor total por empregado:</b>			<b>6.001,86</b>

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			6.001,86
B	Valor diário do serviço			285,80
C	Valor mensal do serviço	3	Postos	18.005,58
D	Valor global da proposta	12	Meses	216.066,96

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

ESSA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI

Raul Duarte  
Sócio Proprietário



**RAZÃO SOCIAL: ESSA SERVICOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI****CNPJ: 17.004.212/0001-40****I.E: 07.624.605/001-25****END.: Q SIBS QUADRA 3 CONJUNTO C LOTE 11****BAIRRO: NÚCLEO BANDEIRANTE****CIDADE: BRASÍLIA-DF****CEP: 71.736-303****FONE/FAX: ( 61 ) 3386-0999****E-MAIL: comercial@essaservicos.com.br**

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

-	Órgão Licitante:	CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)
-	Processo nº:	19973.108317/2020-76
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 021/2021

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	22/10/2021
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000262/2021
D	Número de meses de execução contratual:	12
E	Regime tributário:	Presumido

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista Veículo Pesado (14h00 - 24h00)	Posto/mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista - Jornada 44h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 7823
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.368,91
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2021
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	21
7	Salário mínimo nacional	1.100,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2.696,19
B	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 2 horas noturnas por dia. O pagamento será pelo	102,95
C	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	88,24
D	Outros (especificar)	0,00
Total da Remuneração:		2.887,37

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	240,52
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	320,79
Total do Submódulo 2.1:			561,31

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Base de cálculo para Submódulo 2.2:			3.448,68
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	689,74
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	86,22
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,00%	34,49
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	275,89
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	51,73
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	34,49
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	20,69
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	6,90
Total do Submódulo 2.2:		34,80%	1.200,14

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5,50
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6,00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38,51
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0,00
C	Plano de Saúde (Ref. CCT)		0,00
D	Assistência Odontológica		0,00
E	Auxílio Morte/Funeral		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
Total do Submódulo 2.3:			877,94

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	561,31
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.200,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	877,94
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		2.639,38

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. manual de orientação elaborado pelo MPOG . CLT ( Art 477 , 487 e 491 ), Lei 12.506/2011, 0,42%)	0,42%	12,13
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,97
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Conforme Manual do MPOG / Art. 7º XXI, CF/88, 477 e 491 CLT.)	0,04%	1,15
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	0,40
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4,00%	115,49
Total da Provisão para Rescisão:			130,15

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**
**Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. In 05/2017, 0,93%)	0,93%	26,85
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	34,80%	9,34
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. art. 419, parágrafo único, do CPC e Súmula nº 155 do TST, 0,27%)	0,27%	7,80
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (0,015 corresponde ao percentual de ocorrências, 0,02%)	0,02%	0,58
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (onde 0,01 corresponde ao percentual de ocorrências nos últimos 12 meses, 0,04%)	0,04%	1,15
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (0,01% refere-se a uma estimativa de ocorrência de licença maternidade, fórmula prevê a incidência de 0,0025 no decorrer dos 12 meses, 0,02%)	0,02%	0,58
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total do Submódulo 4.1:			46,30

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada**

4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -	0,00
Total do Submódulo 4.2:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	46,30
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			46,30

**MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	56,65
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0,00
E	Outros (especificar)	0,00
Total dos Insumos Diversos:		56,65

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	37,44
B	Lucro	37,67
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	233,14
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	319,37
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00
C	Total Tributos:	552,52
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		627,63

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO**

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.887,37
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.639,38
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	130,15
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46,30

E	Módulo 5 - Insumos Diversos	56,65
<b>Subtotal:</b>		<b>5.759,86</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	627,63
<b>Valor total por empregado:</b>		<b>6.387,49</b>

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			6.387,49
B	Valor diário do serviço			304,17
C	Valor mensal do serviço	1	Postos	6.387,49
D	Valor global da proposta	12	Meses	76.649,88

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

ESSA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI  
 Raul Duarte  
 Sócio/Proprietário

**UNIFORME PARA O CARGO DE MOTORISTA DE VEÍCULO LEVE E PESADO**

DESCRIÇÃO	UND	QUANT.*	PERIODICIDADE	V.UNIT.	V.ANUAL	CUSTO MENSAL
Calça Social	Un	4	Anual	<b>R\$ 50,00</b>	R\$ 200,00	R\$ 16,66
Camisa Social	Un	8	Anual	<b>R\$ 40,00</b>	R\$ 320,00	R\$ 26,66
Cinto	Un	2	Anual	<b>R\$ 15,00</b>	R\$ 30,00	R\$ 2,50
Sapato social	Par	2	Anual	<b>R\$ 50,00</b>	R\$ 100,00	R\$ 8,33
Meia Social	Par	10	Anual	<b>R\$ 3,00</b>	R\$ 30,00	R\$ 2,50
<b>Total de Uniformes:</b>						<b>R\$ 56,65</b>

\*Estimativa para 1 profissional

**UNIFORME PARA O CARGO DE MOTORISTA EXECUTIVO**

DESCRIÇÃO	UND	QUANT.*	PERIODICIDADE	V.UNIT.	V.ANUAL	CUSTO MENSAL
Terno completo	Un	4	Anual	<b>R\$ 95,00</b>	R\$ 380,00	R\$ 31,66
Camisa Social	Un	8	Anual	<b>R\$ 40,00</b>	R\$ 320,00	R\$ 26,66
Gravata Social	Un	4	Anual	<b>R\$ 15,00</b>	R\$ 60,00	R\$ 5,00
Cinto	Un	2	Anual	<b>R\$ 15,00</b>	R\$ 30,00	R\$ 2,50
Sapato social	Par	2	Anual	<b>R\$ 50,00</b>	R\$ 100,00	R\$ 8,33
Meia Social	Par	10	Anual	<b>R\$ 3,00</b>	R\$ 30,00	R\$ 2,50
<b>Total de Uniformes:</b>						<b>R\$ 76,65</b>

\*Estimativa para 1 profissional

**Notas:**

- 1) Os itens para os quais não foram informadas as quantidades e/ou periodicidade deverão ser disponibilizados conforme a necessidade de suprimento;
- 2) O primeiro conjunto do uniforme deverá ser entregue antes do início dos serviços;
- 3) Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação do Contratante e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às
- 4) Poderá ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto a tecido, cor, modelo, desde que aceitas pela Administração.

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

**ESSA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI**  
Raul Duarte  
Sócio/Proprietário

**RAZÃO SOCIAL: ESSA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI****CNPJ: 17.004.212/0001-40****I.E: 07.624.605/001-25****END.: Q SIBS QUADRA 3 CONJUNTO C LOTE 11****BAIRRO: NÚCLEO BANDEIRANTE****CIDADE: BRASÍLIA-DF****CEP: 71.736-303****FONE/FAX: ( 61 ) 3386-0999****E-MAIL: comercial@essaservicos.com.br**

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

-	Órgão Licitante:	CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)
-	Processo nº:	19973.108317/2020-76
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 021/2021

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	22/10/2021
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000262/2021
D	Número de meses de execução contratual:	12
E	Regime tributário:	Presumido

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade a contratar (em função da unidade de medida)
Diárias em viagens <b>sem</b> pernoite	Diária	1
Diárias em viagens <b>com</b> pernoite	Diária	2

**Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação)**

-	Diária vinculada à execução contratual	Valor (R\$) (sem pernoite)	Valor (R\$) (com pernoite)
A	Diárias para deslocamento	150,00	200,00

**CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

-	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$) (sem pernoite)	Valor (R\$) (com pernoite)
A	Custos Indiretos	0,05%	0,08
B	Lucro	0,04%	0,05
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	6,00
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	8,22
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
C	Total Tributos:	8,65%	14,22
	Total dos custos indiretos, tributos e lucro:	9,56%	14,34

**QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Valor da Diária	Valor da Diária Faturada	Quant.	Valor Total
Diárias para deslocamento (sem pernoite)	Diária	150,00	164,34	1	164,34
Diárias para deslocamento (com pernoite)	Diária	200,00	219,12	2	438,24
				Total:	602,58

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

**ESSA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI**

Raul Duarte

Sócio/Proprietário

Descrição	Un.	Valor Unitário	Qtde.	Valor Mensal	Valor Anual
Motorista de Veículo Leve (6h00 e 22h00)	Posto/mês	5.377,67	1	5.377,67	64.532,04
Motorista Executivo (6h00 - 22h00)	Posto/mês	6.001,86	5	30.009,30	360.111,60
Motorista Executivo (14h00 - 24h00)	Posto/mês	6.358,05	2	12.716,10	152.593,20
Motorista Veículo Pesado (6h00 - 22h00)	Posto/mês	6.001,86	3	18.005,58	216.066,96
Motorista Veículo Pesado (14h00 - 24h00)	Posto/mês	6.387,49	1	6.387,49	76.649,88
Diárias em viagens sem pernoite	Diária/mês	164,34	1	164,34	1.972,08
Diárias em viagens com pernoite	Diária/mês	219,12	2	438,24	5.258,88
					<b>877.184,64</b>

LOTE	ITEM	ÓRGÃO	UASG	DESCRIÇÃO	UND.	QTD	VALOR UNITÁRIO DO POSTO R\$	VALOR TOTAL MENSAL R\$	VALOR UNITÁRIO ANUAL DO POSTO R\$	VALOR TOTAL ANUAL R\$	VALOR TOTAL ANUAL LOTE R\$
15	57	MCTIC	240101	Motorista de Veículo Leve (6h00 e 22h00)	Posto/mês	1	5.377,67	<b>5.377,67</b>	<b>64.532,04</b>	<b>64.532,04</b>	<b>877.184,64</b>
	58			Motorista Executivo (6h00 - 22h00)	Posto/mês	5	6.001,86	<b>30.009,30</b>	<b>72.022,32</b>	<b>360.111,60</b>	
	59			Motorista Executivo (14h00 - 24h00)	Posto/mês	2	6.358,05	<b>12.716,10</b>	<b>76.296,60</b>	<b>152.593,20</b>	
	60			Motorista Veículo Pesado (6h00 - 22h00)	Posto/mês	3	6.001,86	<b>18.005,58</b>	<b>72.022,32</b>	<b>216.066,96</b>	
	61			Motorista Veículo Pesado (14h00 - 24h00)	Posto/mês	1	6.387,49	<b>6.387,49</b>	<b>76.649,88</b>	<b>76.649,88</b>	
	62			Diárias em viagens sem pernoite	Diária/mês	1	164,34	<b>164,34</b>	<b>1.972,08</b>	<b>1.972,08</b>	
	63			Diárias em viagens com pernoite	Diária/mês	2	219,12	<b>438,24</b>	<b>2.629,44</b>	<b>5.258,88</b>	

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

ESSA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI  
 Raul Duarte  
 Sócio/Proprietário



<b>NOME/FANTASIA: ESSA FACILITIES</b>		
<b>RAZÃO SOCIAL: ESSA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI</b>		
<b>CNPJ: 17.004.212/0001-40</b>	<b>I.E: 07.624.605/001-25</b>	
<b>END.: Q SIBS QUADRA 3 CONJUNTO C LOTE 11</b>	<b>BAIRRO: NÚCLEO BANDEIRANTE</b>	<b>CIDADE: BRASÍLIA-DF</b>
<b>CEP: 71.736-303</b>	<b>FONE/FAX: ( 61 ) 3386-0999</b>	<b>E-MAIL: comercial@essaservicos.com.br</b>
<b>BANCO (N.º e Nome): 001 - BANCO DO BRASIL</b>	<b>AGÊNCIA: 3599-8</b>	<b>C/C: 170.042-1</b>
<b>Dados do Representante Comercial</b>		
<b>NOME: RAUL DUARTE</b>	<b>CPF/RG: 034.923.371-39 / 2.439.055 - SSP-DF</b>	
<b>ENDEREÇO: Q SIBS QUADRA 3 CONJUNTO C LOTE 11</b>	<b>BAIRRO: NÚCLEO BANDEIRANTE</b>	<b>CIDADE: BRASÍLIA-DF</b>
<b>UF: DF</b>	<b>CEP: 71.736-303</b>	<b>E-MAIL: comercial@essaservicos.com.br</b>
<b>DDD/TELEFONE: ( 61 ) 3386-0999</b>		

## PROPOSTA COMERCIAL

**OBJETO:** Registro de Preços para eventual contratação da PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CONDUÇÃO DE VEÍCULOS DE REPRESENTAÇÃO, DE SERVIÇOS COMUNS E/OU ESPECIAIS, EM CARÁTER PERMANENTE, PARA ATENDIMENTO DOS ÓRGÃOS E ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL SEDIADAS NO DISTRITO FEDERAL, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital e Anexos do **Pregão Eletrônico SRP nº 21/2021- UASG 201057**.

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

-	Órgão Licitante:	CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)
-	Processo nº:	19973.108317/2020-76
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 021/2021

Selecione o Grupo na célula abaixo:

GRUPO 15 - MCTIC							
ITEM	DESCRIÇÃO	UND	QTD. MENSAL POSTO/DIÁRIA (A)	QTD ANUAL POSTO/DIÁRIA (B) = (A*12 MESES)	VALOR UNITÁRIO MENSAL POSTO/DIÁRIA R\$ (C)	VALOR TOTAL MENSAL POSTO/DIÁRIA R\$ (D) = (A*C)	VALOR TOTAL ANUAL POSTO/DIÁRIA R\$ (E) = (B*C)
57	Motorista de Veículo Leve (6h00 e 22h00)	Posto/mês	1	12	R\$ 5.377,67	R\$ 5.377,67	R\$ 64.532,04
58	Motorista Executivo (6h00 - 22h00)	Posto/mês	5	60	R\$ 6.001,86	R\$ 30.009,30	R\$ 360.111,60
59	Motorista Executivo (14h00 - 24h00)	Posto/mês	2	24	R\$ 6.358,05	R\$ 12.716,10	R\$ 152.593,20
60	Motorista Veículo Pesado (6h00 - 22h00)	Posto/mês	3	36	R\$ 6.001,86	R\$ 18.005,58	R\$ 216.066,96
61	Motorista Veículo Pesado (14h00 - 24h00)	Posto/mês	1	12	R\$ 6.387,49	R\$ 6.387,49	R\$ 76.649,88
62	Diárias em viagens sem pernoite	Diária/mês	1	12	R\$ 164,34	R\$ 164,34	R\$ 1.972,08
63	Diárias em viagens com pernoite	Diária/mês	2	24	R\$ 219,12	R\$ 438,24	R\$ 5.258,88
<b>VALOR GLOBAL DO GRUPO/LOTE:</b>							<b>R\$ 877.184,64</b>
							<b>R\$ 877.184,64</b>

**Valor total por extenso:** Oitocentos e setenta e sete mil, cento e oitenta e quatro reais e sessenta e quatro centavos

### Notas:

- O valor unitário a ser inserido para cada item quando do **cadastro da proposta no sistema Comprasnet é o VALOR UNITÁRIO MENSAL DO POSTO/DIÁRIA**, correspondente à coluna C da tabela acima.

- Anexar planilhas com o detalhamento dos valores de serviços e materiais (**abas dos cargos 1 a 5, de diárias e de insumos, se houver**);

- A elaboração das propostas deverá considerar as disposições da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017, principalmente no que se refere à apuração de custos e formação de preços, bem como a legislação pertinente a matéria;

Os pisos salariais dos profissionais colocados à disposição do Contratante para a prestação dos serviços, quando fixados com base em Acordo, Dissídio ou Convenção Coletiva de Trabalho, deverão utilizar como parâmetro aquelas registradas no Ministério do Trabalho e Emprego e em vigor, cujo enquadramento sindical decorre da atividade preponderante da empresa.

Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:

1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;

2. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;

3. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;

b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;

c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;

d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

**VALIDADE DA PROPOSTA: 90 dias.**

Brasília-DF, 22 de outubro de 2021

ESSA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES EIRELI

Raul Duarte  
Sócio/Proprietário