


SUMÁRIO EXECUTIVO

COMITÊ ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS | CEGP

6º CICLO DE PLANEJAMENTO E MONITORAMENTO DOS COMITÊS TEMÁTICOS DE APOIO À GOVERNANÇA

 **Objetivo:** promover o monitoramento das entregas efetivadas no segundo semestre de 2021 e planejar novos ciclos de entregas para o ano de 2022, no âmbito do CEGP.

 **Data da Oficina:** 14/02/2022



Participantes:

- Lucíola Maurício de Arruda
- Rodrigo Oliveira Alves
- Robson de Souza Andrade

Moderação e relatoria:

- Rodrigo Lino de Brito
- Ivelise Carla Vinhal Lício Calvet
- Henrique José Massote de Godoy



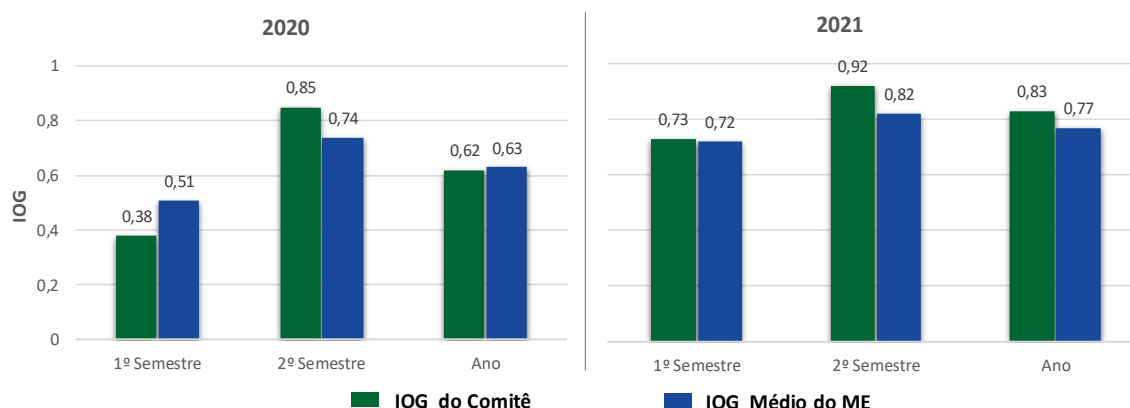
Reuniões realizadas no período (Processos SEI)

- 7ª Reunião Ordinária (25/08/21): 12100.104036/2021-55
- 8ª Reunião Ordinária (22/11/21): 12100.105616/2021-60
- 9ª Reunião Ordinária (15/12/21): 12100.100625/2022-45



Desempenho: aferição do Índice de Operação da Governança (IOG) do comitê, que expressa o grau de execução das entregas previstas anteriormente, com vistas a medir o cumprimento do Plano de Trabalho proposto, e a frequência de reuniões ordinárias, segundo regulamentado em normativo vigente (Portaria ME nº 339/2020).

IOG do Comitê versus IOG médio do ME
Série histórica | CEGP



Considerando o gráfico apresentado, observa-se o incremento de **33,9%** do IOG do Comitê em 2021 (0,83), em relação ao atingido em 2020 (0,62).

Ressalta-se que o resultado do anual do IOG do Comitê em 2021 (0,83) conseguiu superar em **7,8%** o IOG médio do ME (0,77) e em **27,7%** a meta proposta para o IOG do ME (0,65) no ano.



Entregas do CEGP | 2º semestre de 2021:

- Elaboração e aprovação da Política de Movimentação;
- Elaboração e validação da Política de Férias.



Principais entregas do CEGP | 2019-2021:

Publicação da Política de Qualidade de Vida e Programa Viver Bem	Aprovação da Política de Desenvolvimento de Pessoas	Definição e validação da Política de Estágio Curricular
Definição de diretrizes gerais para a estratégia de implementação do novo Programa de Gestão, com base na IN SGP nº 65/2020	Preparação de normativo disciplinando processo de remoção	Participação em projeto piloto para definição e validação de metodologia de Dimensionamento da Força de Trabalho, a ser aplicável ao ME
Aprovação da estratégia de pesquisa acerca de bem-estar e produtividade dos servidores do ME em trabalho remoto	Elaboração e aprovação da Política de Movimentação	Elaboração e validação da Política de Férias



Ganhos institucionais promovidos pelo CEGP | 2019-2021:

- Definição e aprovação de políticas institucionais, na área de gestão de pessoas, de alta relevância para o ME, representando alinhamento de conceitos e ações e integração de práticas e fluxos entre as diversas unidades organizacionais do órgão;
- Participação ativa, na condição de lócus de governança interna, da discussão e qualificação de estratégias e iniciativas voltadas ao gerenciamento de equipes e desenvolvimento de pessoas.

 Planejamento | Ciclos de entregas

CICLO 1 – Fev-Abr 2022

- Publicação e divulgação da Política de Desenvolvimento de Pessoas;
- Publicação e divulgação da Política de Estágio Curricular.

CICLO 2 – Mai-Ago 2022

- Publicação e divulgação da Política de Movimentação;
- Publicação e divulgação da Política de Férias.

CICLO 3 – Set-Dez 2022

- Elaboração e aprovação da norma de regulamentação do estágio probatório dos servidores do Ministério da Economia.

Elaboração: | Coordenação-Geral de Governança e Integração da Gestão | **CGGOV**
Diretoria de Gestão Estratégica | **DGE**
Secretaria de Gestão Corporativa | **SGC**