



## Fernanda da Silva Ortiz

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/3424308319004366>

ID Lattes: **3424308319004366**

Última atualização do currículo em 24/10/2023

Graduada em Ciências Econômicas (2006) e Administração (2020) pela Universidade Federal do Rio Grande, MBA em Administração Hospitalar (2019) pela UNOPAR. Experiência de 21 anos trabalhando no Hospital Universitário de Rio Grande, entre estágio, empresa terceirizada, Fundação de Apoio e Ebserh. Em abril de 2010 atuei como assistente administrativa no Setor de Compras e Licitações da Fundação de Apoio ao Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr., de 2014-2017 como Chefe do Setor de Compras e Licitações da FAHERG. Em agosto de 2017 ingressei como assistente administrativa pela Ebserh do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr, inicialmente na Unidade de Compras e Licitações, em 2019 atuei no Setor de Hotelaria Hospitalar e também como apoio a chefia da DLIH. Em agosto de 2022 participei do processo seletivo da Ebserh para o cargo de Chefe do Setor de Hotelaria Hospitalar no novo HU da Rede Ebserh, na Universidade Federal do Amapá, localizado na capital Macapá, em novembro de 2022 fui nomeada Chefe do Setor de Hotelaria Hospitalar HU Unifap, onde laborei atualmente. (Texto informado pelo autor)

## Identificação

### Nome

Fernanda da Silva Ortiz 

### Nome em citações bibliográficas

ORTIZ, F. S.

### Lattes iD



<http://lattes.cnpq.br/3424308319004366>

### País de Nacionalidade

Brasil

## Formação acadêmica/titulação

### 2018 - 2019

Especialização em Administração Hospitalar. (Carga Horária: 400h). Universidade Norte do Paraná, UNOPAR, Brasil. Título: ..

## 2012 - 2020

Graduação em Administração.  
Universidade Federal do Rio Grande,  
FURG, Brasil.  
Título: GESTÃO DE ESTOQUES DE  
SERVIÇOS DE NUTRIÇÃO: UMA  
PROPOSTA DE MELHORIA EM UM  
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO.  
Orientador: Samuel Bonatto.

## 2001 - 2006

Graduação em Ciências Econômicas.  
Universidade Federal do Rio Grande,  
FURG, Brasil.  
Título: Aspectos econômicos, sociais e  
ambientais do Aleitamento Materno..  
Orientador: CAssius Oliveira.

## Formação Complementar

---

### 2022 - 2023

Prática de Saúde Baseada em Evidências.  
(Carga horária: 50h).  
Hospital das Clínicas da UFMG/Ebsereh,  
HC-UFMG/Ebsereh, Brasil.

### 2021 - 2021

Gestão e Fiscalização de Contratos.  
(Carga horária: 40h).  
Escola Nacional de Administração Pública,  
ENAP, Brasil.

### 2021 - 2021

Gestão Pessoal - Base da Liderança.  
(Carga horária: 50h).  
Escola Nacional de Administração Pública,  
ENAP, Brasil.

### 2021 - 2021

Liderança e Gestão de Equipes. (Carga  
horária: 30h).  
Escola Nacional de Administração Pública,  
ENAP, Brasil.

### 2019 - 2019

SEI. (Carga horária: 20h).  
Escola Nacional de Administração Pública,  
ENAP, Brasil.

### 2019 - 2019

Gestão Estratégica de Pessoas e Planos de  
Carreira. (Carga horária: 20h).  
Escola Nacional de Administração Pública,  
ENAP, Brasil.

## Atuação Profissional

---

Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr., HU/FURG/EBSERH, Brasil.

### Vínculo institucional

#### 2017 - 2022

Vínculo: Celetista, Enquadramento  
Funcional: Assistente Administrativo,  
Carga horária: 40

### Outras informações

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DR. MIGUEL RIET CORRÊA JR. Ingressei na EBSERH em agosto de 2017, inicialmente na Unidade de Compras e Licitações trabalhando com pregões eletrônicos na plataforma do Comprasnet, compra direta, cotações/orçamentos, IRP, elaboração de Termo de Referência. Em 2019 passei a compor a equipe do Setor de Hotelaria Hospitalar e também como apoio a DLIH. Atuei no planejamento dos serviços de Hotelaria e aquisição de bens permanentes de Hotelaria, dietas enterais e fórmulas/suplementos, aquisição de itens de enxoval hospitalar. Realizei gestão ou fiscalização dose serviços de lavanderia externa, enxoval hospitalar, nutrição oral, enteral/fórmulas, serviço de ambulância, motoristas administrativos, auxiliando nos serviços de controle de pragas e vetores, resíduos hospitalar e recepção hospitalar. Implementação do PIP e participação da Comissão de Gestão Ambiental e substituta da Chefia do STHH.(06/2020 e 01/2021).

### Vínculo institucional

#### 2010 - 2017

Vínculo: Celetista, Enquadramento  
Funcional: ASSISTENTE  
ADMINISTRATATIVA - FAHERG, Carga  
horária: 40

### Outras informações

FUNDAÇÃO DE APOIO AO HOSPITAL DE ENSINO DO RIO GRANDE - FAHERG Desempenhei atividades administrativas na FUNDAÇÃO DE APOIO AO HOSPITAL, na abertura de processos na modalidade de compra direta, compra por dispensa de licitação, inexigibilidade/exclusividade e carta convite. De 03/2014 a 07/2017

estive Chefe do Setor de Compras e Licitações da Fundação de Apoio ao HU, gerindo equipe, organizando processos e fluxos, realizando tomada de decisão, promovendo mudanças positivas para alcance dos resultados junto à Presidência da Fundação.

#### **Vínculo institucional**

#### **2004 - 2010**

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Terceirizada Empresa Sória Lucas, Carga horária: 44

#### **Outras informações**

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DR. MIGUEL RIET CORRÉA JR. Empregada terceirizada do HU, com atividades administrativas na Maternidade, Bloco Cirúrgico, Centro Cirúrgico, Ambulatório e Setor de Convênios.

#### **Vínculo institucional**

#### **2002 - 2004**

Vínculo: Bolsista, Enquadramento Funcional: estágio, Carga horária: 40

#### **Outras informações**

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DR. MIGUEL RIET CORRÉA JR. Secretaria das Unidades de Clínica Médica e Clínica Cirúrgica

**HOSPITAL UNIVERSITARIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPA, Unifap/Ebsrh, Brasil.**

#### **Vínculo institucional**

#### **2022 - Atual**

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Chefe Setor de Hotelaria Hospitalar, Regime: Dedicação exclusiva.

#### **Outras informações**

Ingressei como Chefe do Setor de Hotelaria Hospitalar do HU Unifap em Novembro de 2022, com o desafio da implantação dos serviços de hotelaria no novo HU na Rede Ebsrh. Planejamento dos ETPs, Termo de Referência, abertura de Comissões, Gestão dos contratos de

Hotelaria. Os processos de contratação da Hotelaria encontram-se consolidados para atender as 4 fases de abertura. Gestão de equipe (2 enfermeiros, 2 nutricionistas, 1 biólogo, 1 analista administrativo e 1 assistente administrativo) priorizando ética, responsabilidade, organização, planejamento, proatividade, boa comunicação, capacidade de análise e liderança.

## Áreas de atuação

---

### 1.

Grande área: Ciências Humanas / Área: Sociologia / Subárea: Fundamentos da Sociologia/Especialidade: Teoria Sociológica.

## Idiomas

---

### Inglês

Compreende Pouco, Fala Pouco, Lê Pouco, Escreve Pouco.

Página gerada pelo Sistema Currículo Lattes em 21/01/2025 às 10:24:03

Somente os dados identificados como públicos pelo autor são apresentados na consulta do seu Currículo Lattes.  
[Configuração de privacidade na Plataforma Lattes](#)