



## Denise de Fátima Torres

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/3755010313041311>

ID Lattes: **3755010313041311**

Última atualização do currículo em 06/08/2019

Possui graduação em Processos Gerenciais pela Universidade Castelo Branco (2010), pós graduação em Gestão e Qualidade Hospitalar pela Escola de Saúde Pública. É Auxiliar em Administração conforme diário oficial 25/11/1994, exerce atualmente a Chefia de Unidade de Ginecologia, Obstetrícia e Neonatologia do HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UFMG. Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Administração de Setores Específicos (**Texto informado pelo autor**)

## Identificação

### Nome

Denise de Fátima Torres

### Nome em citações bibliográficas

TORRES, D. F.

### Lattes iD



<http://lattes.cnpq.br/3755010313041311>

### País de Nacionalidade

Brasil

## Formação acadêmica/titulação

### 2010 - 2011

Especialização em CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO E QUALIDADE HOSPITALAR. (Carga Horária: 428h).

Escola de Saúde Pública de Minas Gerais, ESP/MG, Brasil.

Título: CONSTRUINDO A LINHA DO CUIDADO DAS UNIDADES FUNCIONAIS HOSPITAL SÃO GERALDO E GINECOLOGIA, OBSTETRÍCIA E NEONATOLOGIA DO HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS.

Orientador: ADRIANA DINIZ DE DEUS.

### 2008 - 2010

Graduação em Processos Escolares. Universidade Castelo Branco, UCB/RJ, Brasil.

## Formação Complementar

---

### **2017 - 2017**

Curso Formação de Chefias. (Carga horária: 16h).  
HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UFMG, HC-UFMG, Brasil.

### **2013 - 2013**

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS NO HC/UFMG. (Carga horária: 22h).  
PRO REITORIA DE RECURSOS HUMANOS - UFMG, PRORH-UFMG, Brasil.

### **2011 - 2011**

AUDITORIES INTERNOS BASEADO NA ACREDITAÇÃO INTERNACIONAL (METODOLOGIA JCI). (Carga horária: 24h).  
Consórcio Brasileiro de Acreditação, CBA, Brasil.

### **2011 - 2011**

Treinamento 5 S. (Carga horária: 8h).  
HOSPITAL ALEMÃO OSWALDO CRUZ, HOSPITAL ALEMÃO, Brasil.

### **2007 - 2007**

OFICINA DE TRABALHO: TRIAGEM NEONATAL DE RECIEM NASCIDOS RETIDOS EM MATERNIDADE. (Carga horária: 4h).  
CENTRO DE EXTENSÃO- FACULDADE DE MEDICINA, CENEX-MED, Brasil.

### **2003 - 2003**

GESTÃO DE PESSOAS E RESULTADOS. (Carga horária: 32h).  
PRO REITORIA DE RECURSOS HUMANOS - UFMG, PRORH-UFMG, Brasil.

### **1999 - 1999**

PORTUGUÊS INSTRUMENTAL. (Carga horária: 45h).  
ASSESSORIA ESPECIAL DE RECURSOS HUMANOS, UFMG, Brasil.

### **1998 - 1998**

Como racionalizar, organizar seus documentos e arquivos. (Carga horária: 8h).

CRITÉRIA CONSULTORIA, CRITÉRIA, Brasil.

### **1998 - 1998**

QUALIDADE E PARTICIPAÇÃO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA. (Carga horária: 16h).

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, ENAP, Brasil.

### **1998 - 1998**

Prevenção de Acidentes no Trabalho para membros da CIPA. (Carga horária: 18h).

DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS UFMG, DIVISÃO RH UFMG, Brasil.

### **1997 - 1997**

GERÊNCIA DE UNIDADES HOSPITALARES. (Carga horária: 200h).

FAT/CODEFAT FUNDO DE AMPARO AO TRABALHADOR COMISSÃO ESTADUAL DE EMPREGO, FAT/CODEFAT, Brasil.

## **Atuação Profissional**

---

Universidade Federal de Minas Gerais, UFMG, Brasil.

**Vínculo institucional**

### **1995 - Atual**

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: AUXILIAR EM ADMINISTRAÇÃO

MINISTÉRIO DA SAÚDE / MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, MS/MEC, Brasil.

**Vínculo institucional**

### **2013 - 2015**

Vínculo: Bolsista, Enquadramento Funcional: PRECEPTORA PET-SAUDE, Carga horária: 10

HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UFMG, HC-UFMG, Brasil.

**Vínculo institucional**

## 2016 - Atual

Vínculo: OUTROS, Enquadramento  
Funcional: PORTARIA NOMEAÇÃO CHEFE  
DE UNIDADE, Carga horária: 40

### Vínculo institucional

## 1995 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento  
Funcional: DIÁRIO OFICIAL 25/11/1994,  
Carga horária: 40

### Vínculo institucional

## 2012 - 2016

Vínculo: OUTROS, Enquadramento  
Funcional: NOMEAÇÃO DE GERENTE DE  
UNIDADE, Carga horária: 40

### Vínculo institucional

## 1996 - 2012

Vínculo: COORDENADORA  
ADMINISTRATIVA DA, Enquadramento  
Funcional: NOMEAÇÃO DE  
COORDENADORA ADMINISTRATIVA,  
Carga horária: 40

## Áreas de atuação

---

### 1.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas /  
Área: Administração / Subárea:  
Administração de Setores Específicos.

## Idiomas

---

### Português

Compreende Bem, Fala Bem, Lê Bem,  
Escreve Bem.

### Inglês

Compreende Pouco, Lê Pouco.

### Italiano

Compreende Pouco.

### Produção bibliográfica

#### Capítulos de livros publicados

1.

★ **TORRES, D. F.**; CAMPOS, R. R. ; MIRANDA, M. M. S. ; CELANI, M. F. S. . PROMOÇÃO DA SAÚDE, E PREVENÇÃO DE AGRAVOS À MULHER. PROMOÇÃO DE SAÚDE:AUTONOMIA E MUDANÇA. 1ed.BELO HORIZONTE: FOLIUM EDITORA, 2016, v. 1, p. 289-300.

## Eventos

---

### Participação em eventos, congressos, exposições e feiras

1.

2º SEMINÁRIO MACROREGIONAL SUDESTE 1 DO PROJETO DE APRIMORAMENTO E INOVAÇÃO NO CUIDADO E ENSINO EM OBSTETRÍCIA E NEONATOLOGIA - APICE On. 2018. (Seminário).

2.

4º CONGRESSO NACIONAL DE SAÚDE DA FACULDADE DE MEDICINICA DA UFMG. IMPLANTAÇÃO DO SERVIÇO DE ATENDIMENTO A MULHERES VITIMAS DE VIOLÊNCIA SEXUAL DO HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UFMG. 2017. (Congresso).

3.

SEMINÁRIO PARA CAPCITAÇÃO EM CUIDADOS PALIATIVOS NO HC-UFMG. 2017. (Seminário).

4.

X CONGRESSO MINEIRO DE GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA. IMPACTO DO MONITORAMENTO DE INDICADORES DE ASSISTÊNCIA DE UMA MATERNIDADE PÚBLICA REFERÊNCIA PARA ALTO RISCO. 2017. (Congresso).

5.

CAPACITAÇÃO COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR. 2016. (Outra).

**6.**

CAPACITAÇÃO PROGRAMA DE MELHORIA DA QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE. 2016. (Outra).

**7.**

COMO MANTER UMA ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL E SAIR DO SEDENTARISMO. 2016. (Outra).

**8.**

PALESTRA GESTÃO DE RISCO COMO INSTRUMENTO DE MELHORIA NOS PROCESSOS. 2016. (Outra).

**9.**

CAPACITAÇÃO DE MONITORAMENTO DAS UNIDADES INTERLIGADAS DE REGISTRO CIVIL. 2015. (Outra).

**10.**

SEMINÁRIO DE BOAS PRÁTICAS OBSTÉTRICAS E NEONATAIS - REGIÃO SUL E SUDESTE. 2014. (Seminário).

**11.**

OFICINA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO HC-UFMG. 2009. (Oficina).

**12.**

SEMINÁRIO ESTADUAL DO SISTEMA DE REFERÊNCIA HOSPITALAR PARA ATENDIMENTO A GESTANTE DE ALTO RISCO. 2003. (Seminário).

**13.**

GESTÃO HOSPITALAR E POLÍTICAS DE SAÚDE - MODELOS DE SAÚDE DE BRASIL, FRANÇA E INGLATERRA. 2001. (Seminário).

**14.**

**15.**

SEMINÁRIO DA FASE PREPARATÓRIA DO PLANO INTEGRADO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS-PLIDERH. 1999. (Seminário).

**16.**

3º SEMINÁRIO DO HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UFMG. 1998. (Seminário).

**17.**

SEMINÁRIO DE RECURSOS HUMANOS DO HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS. 1998. (Seminário).

## Educação e Popularização de C & T

---

### Livros e capítulos

**1.**

★ **TORRES, D. F.**; CAMPOS, R. R. ; MIRANDA, M. M. S. ; CELANI, M. F. S. . PROMOÇÃO DA SAÚDE, E PREVENÇÃO DE AGRAVOS À MULHER. PROMOÇÃO DE SAÚDE: AUTONOMIA E MUDANÇA. 1ed. BELO HORIZONTE: FOLIUM EDITORA, 2016, v. 1, p. 289-300.

Página gerada pelo Sistema Currículo Lattes em 20/05/2025 às 11:43:49

Somente os dados identificados como públicos pelo autor são apresentados na consulta do seu Currículo Lattes.

[Configuração de privacidade na Plataforma Lattes](#)