



Geraldo Majela Garcia Primo

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/8259418615443370>

ID Lattes: **8259418615443370**

Última atualização do currículo em 28/07/2023

Médico Sanitarista e do Trabalho. Mestre em Saúde Pública pela Universidade Federal de Minas Gerais (2008). Doutor em Psicologia Social, área de concentração Psicologia do trabalho pela FAFICH/UFMG. Especialização em Medicina do Trabalho, Neurociências e Comportamento, Programação Neurolinguística. Consultor em Medicina do Trabalho no Programa de Telessaúde do Hospital das Clínicas da UFMG. Professor convidado da Escola de Saúde Pública de Minas Gerais. Disciplinas: Sistema de Informação e indicadores Hospitalares, Saúde Ocupacional. Tutoria de Trabalho de Conclusão de Curso de Especialização em Gestão Hospitalar. Exerceu Vice-Diretoria de Recursos Humanos do Hospital das Clínicas UFMG, Coordenador Seção de Desenvolvimento e Acompanhamento. Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas HC/UFMG/Ebserh. Coordenador do SOST/SESMT do Hospital das Clínicas UFMG -Vínculo EBSEH. Chefe da Unidade de Admissão, Movimentação e Avaliação de Pessoas da Divisão de Gestão de Pessoas do Hospital das Clínicas da UFMG. Atual Chefe da Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho do Hospital das Clínicas da UFMG. Desenvolve pesquisa na área de Gestão de Recursos Humanos com ênfase em absenteísmo hospitalar, condições de trabalho, riscos psicossociais e qualidade de vida no trabalho. Atua na área de psiquiatria clínica, ênfase em dependência química. **(Texto informado pelo autor)**

Identificação

Nome

Geraldo Majela Garcia Primo

Nome em citações bibliográficas

PRIMO, G.M.G.;Garcia Primo, G.M.;Garcia-Primo
GM;GARCIA-PRIMO, GERALDO MAJELA

Lattes iD

 <http://lattes.cnpq.br/8259418615443370>

País de Nacionalidade

Brasil


Endereço

Endereço Profissional

Universidade Federal de Minas Gerais, Hospital das Clínicas da UFMG.
Av. Alfredo Balena, 110
Santa Efigênia
30130100 - Belo Horizonte, MG - Brasil
Telefone: (31) 34099463
URL da Homepage: www.hc.ufmg.br

Formação acadêmica/titulação

2014 - 2018

Doutorado em Psicologia.
Universidade Federal de Minas Gerais, UFMG, Brasil.
Título: Mudança estrutural, condições de trabalho e risco psicossocial em um hospital público universitário, Ano de obtenção: 2018.
Orientador:  Lívia de Oliveira Borges.
Palavras-chave: Hospitais Universitários; Condições de trabalho; risco psicossocial; Saúde do Trabalhador; Profissionais de saúde; Risco ocupacional.
Grande área: Ciências Humanas
Grande Área: Ciências da Saúde / Área: Saúde Coletiva.

2006 - 2008

Mestrado em Saúde Pública.
Universidade Federal de Minas Gerais, UFMG, Brasil.
Título: O perfil dos trabalhadores, seu adoecimento e
absenteísmo em um hospital público universitário, Ano de
Obtenção: 2008.
Orientador: 🧐 Tarcísio Márcio Magalhães Pinheiro.
Palavras-chave: absenteísmo; saúde ocupacional;
Administração de Recursos Humanos em Hospitais.
Grande área: Ciências da Saúde
Setores de atividade: Saúde Humana.

1986 - 1989

Especialização - Residência médica.
Universidade Federal de Minas Gerais, UFMG, Brasil.
Residência médica em: Medicina Preventiva e Social
Número do registro: .
Bolsista do(a): Ministério da Educação, MEC, Brasil.

2003 - 2003

Especialização em Neurociência e Comportamento.
Universidade Federal de Minas Gerais, UFMG, Brasil.
Título: Comunicação mente-corpo e psicoterapia: uma
perspectiva na neurociência.
Orientador: José Carlos Cavalheiro da Silveira.

2001 - 2002

Especialização em Terapia em Programação Neurolingüística.
(Carga Horária: 400h).
Instituto Brasileiro de Programação Neurolingüística,
IBRAPNL, Brasil.
Título: Modelo de Insônia e Tomada de Decisão.
Orientador: Maurício de Souza Lima.

1996 - 1997

Especialização em Especialização em Medicina do Trabalho.
(Carga Horária: 774h).
Faculdade de Ciências Médicas de Minas Gerais, FCM/MG,
Brasil.
Título: O PCMSO como instrumento de avaliação da saúde

Formação Complementar

2013 - 2013

Desenvolvimento de lideranças no HC/UFGM. (Carga horária: 22h).
Hospital das Clínicas da UFGM, HC/UFGM, Brasil.

2010 - 2010

Curso a distância da BVS de acesso à informação. (Carga horária: 60h).
Biblioteca Regional de Medicina / OPAS / OMS, BIREME/OPAS/OMS, Brasil.

2008 - 2009

Supervisão em Saúde Mental no Trabalho. (Carga horária: 124h).
Universidade Federal de Minas Gerais, UFGM, Brasil.

2008 - 2008

Audidores do Sistema de Gestão da Qualidade. (Carga horária: 20h).
Instituto Qualisa de Gestão, IQG, Brasil.

2008 - 2008

II CURSO MUTIRÃO DOS DISTÚRBIOS DE MEMÓRIA E DEMÊN. (Carga horária: 35h).
Universidade Federal de Minas Gerais, UFGM, Brasil.

2007 - 2007

Extensão universitária em Curso de Psiquiatria Geriátrica III e IV. (Carga horária: 64h).
Universidade Federal de Minas Gerais, UFMG, Brasil.

2007 - 2007

II CURSO MUTIRÃO DOS DISTÚRBIOS DE MEMÓRIA E DEMÊN. (Carga horária: 20h).
Universidade Federal de Minas Gerais, UFMG, Brasil.

1994 - 1994

Formação de Consultores Organizacionais. (Carga horária: 160h).
Bretas Pereira Consultores, BPC, Brasil.

1992 - 1992

Extensão universitária em Aperfeiçoamento Gerência de Recursos Informacionai. (Carga horária: 420h).
Universidade Federal de Minas Gerais, UFMG, Brasil.

Atuação Profissional

Centro de Telessaúde do Hospital das Clínicas da UFMG, TELESSAÚDE HC, Brasil.

Vínculo institucional

2010 - Atual

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Autonomo

Outras informações

Teleconsultor na área de Medicina do Trabalho

Universidade Federal de Minas Gerais, UFMG, Brasil.

Vínculo institucional

2003 - Atual

Vínculo: , Enquadramento Funcional: Técnico-administrativo,
Carga horária: 40

Outras informações

Vice-Diretor de Recursos Humanos, a partir de julho de 2009 até novembro/2014. Coordenação Geral dos seguintes setores: Administração de Pessoal, Acompanhamento e Desenvolvimento, Capacitação, Serviço de Engenharia, Segurança e Medicina do Trabalho e Secretaria Geral. Participação no Colegiado Gestor do Hospital das Clínicas UFMG. Membro do Comitê da Qualidade Hospitalar. Desenvolvimento dos seguintes programas e atividades: acompanhamento das estatísticas de absenteísmo do Hospital das Clínicas; acompanhamento dos Servidores em readaptação funcional no Hospital das Clínicas; Programa de Qualidade de Vida no Trabalho do Hospital das Clínicas da UFMG; organização da Semana de Promoção da Saúde dos Trabalhadores do Hospital das Clínicas da UFMG; atividades de dimensionamento de pessoal, recrutamento e remanejamento de pessoal no Hospital das Clínicas da UFMG; Membro do Comitê da Qualidade Hospitalar; Programa de Capacitação e Treinamento; Oficina de Planejamento Estratégico do Hospital das Clínicas UFMG, Coordenador Institucional do Curso de Especialização em Gestão e Qualidade Hospitalar, dirigido aos gerentes e coordenadores do Hospital e ministrado pela Escola de Saúde Pública de Minas Gerais. (turma 2010/2011) Médico do Trabalho do Serviço de Atenção à Saúde do Trabalhador/UFMG (de 1997 até o presente): Coordenação do SESMT- Serviço de Engenharia, Segurança e Medicina do

Trabalho dos trabalhadores FUNDEP/HC-UFMG. Coordenador do SOST (Saude Ocupacional e Segurança do Trabalho) de agosto de 2014 a junho de 2016. Exames médicos (periódicos, admissionais, demissionais, etc..) Participação na elaboração do PCMSO e PPRA do Hospital das Clínicas da UFMG.

Atividades

07/2009 - Atual

Direção e administração, Hospital das Clínicas.

Cargo ou função
Chefe de Departamento.

09/2003 - Atual

Serviços técnicos especializados , Hospital das Clínicas da UFMG.

Serviço realizado
médico do trabalho/ sanitarista.

09/2003 - 06/2007

Direção e administração, Hospital das Clínicas da UFMG.

Cargo ou função
assessor de planejamento.

Escola de Saúde Pública de Minas Gerais, ESP/MG, Brasil.

Vínculo institucional

2008 - 2011

Vínculo: Contrato, Enquadramento Funcional: Autonomo

Outras informações

Tutor Curso de Especialização em Gestão Hospitalar

Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial - SENAC Minas, SENAC/MG, Brasil.

Vínculo institucional

2011 - 2012

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Autonomo,
Carga horária: 10

Outras informações

Tutor Curso de Especialização em Gestão Microregional de
Saúde

Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa, FUNDEP, Brasil.

Vínculo institucional

1989 - 2007

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Assessor de Planejamento, Carga horária: 20

Outras informações

Planejamento Hospitalar; Organização de Serviços; Representação do Hospital frente aos órgãos do Sistema de Saúde, Supervisor do Programa de Qualidade do HC/UFG; Gerência Divisões Assistenciais; Chefe de Faturamento; Coordenação local do CNES; Implantação do Projeto de Unidades Funcionais (novo modelo de gestão hospitalar); Elaboração e implementação do Plano Diretor; Coordenação da Comissão de Acompanhamento de Obras; Consultor Ministério da Saúde: Programa Centros Colaboradores para a qualidade da gestão e Assistência Hospitalar/ 2002; Coordenador de Eventos, tais como, Seminário do HC, Seminário de Gestão Hospitalar e Políticas de Saúde do Brasil, França e Inglaterra ? Desafios e Alternativas de Gestão e outros

Atividades

09/1989 - 06/2007

Conselhos, Comissões e Consultoria, Hospital das Clínicas UFG.

Cargo ou função
Assessor de Planejamento.

Universidade de Uberaba, UNIUBE, Brasil.

Vínculo institucional

2009 - 2009

Vínculo: Professor Convidado, Enquadramento Funcional: Contratado

Outras informações

Professor da Disciplina: Absenteísmo e a organização do trabalho, do Curso de Especialização Enfermagem do Trabalho, Pós-graduação lato sensu, da Universidade de Uberaba.

Projetos de pesquisa

2014 - 2018

Identificação e análise de condições de trabalho e riscos psicossociais em trabalhadores de uma organização hospitalar

Descrição: Projeto de pesquisa, como requisito do Programa de Pós-Graduação em Psicologia, na Área de Concentração de Psicologia Social e na Linha de Pesquisa de Trabalho, Sociabilidade e Saúde, da Universidade Federal de Minas Gerais, para obtenção de Doutorado..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Doutorado: (1) .

Integrantes: Geraldo Majela Garcia Primo - Integrante / Lívia de Oliveira Borges - Coordenador.

Número de produções C, T & A: 2

2006 - 2008

O perfil dos trabalhadores, seu adoecimento e absenteísmo em um Hospital Público e Universitário

Descrição: Estudo do perfil dos trabalhadores, dos riscos do ambiente de trabalho e seus reflexos nos indicadores hospitalares, como adoecimento, absenteísmo, rotatividade e acidentes de trabalho..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Geraldo Majela Garcia Primo - Coordenador / Tarcísio Márcio Magalhães Pinheiro - Integrante / Emília Sakurai - Integrante.

Número de produções C, T & A: 2

Projetos de extensão

2010 - Atual

Identificação e Intervenção no Risco Psicossocial em Saúde.

Descrição: Objetivos gerais: Entender os pontos da organização do processo de trabalho em saúde que se apresentam como estressantes, suas conseqüências no resultado da organização e na saúde do trabalhador com reflexos no desenvolvimento de estratégias, mais ou menos eficazes, para seu enfrentamento. Objetivos específicos: - Identificar os aspectos da organização do trabalho hospitalar que podem ser considerados como fatores de risco psicossociais; - conhecer e monitorar os reflexos desses aspectos no resultado da organização; -conhecer e monitorar os reflexos desses aspectos na saúde do trabalhador e suas conseqüências mensuráveis; -identificar as estratégias eficazes no enfrentamento dos riscos psicossociais no ambiente de trabalho; - identificar as estratégias ineficazes no enfrentamento dos riscos psicossociais no ambiente de trabalho. - Propor medidas de anulação ou minimização dos riscos psicossociais. - Desenvolver modelo eficiente de gerenciamento individual e coletivo dos riscos da organização do trabalho. Desenvolver o modelo eficiente de gerenciamento dos riscos Metodologia:

Análise do processo de trabalho e suas variáveis de acordo com os modelos de avaliação do estresse organizacional e repercussões pessoais. Desenvolvimento e aplicação de questionário de avaliação do ambiente de trabalho e identificação dos riscos psicossociais. Desenvolvimento e aplicação de questionário de avaliação das estratégias de enfrentamento do estresse no trabalho. Identificação dos recursos e alternativas propostas pela organização de minimização das condições de risco psicossociais. Avaliação das condições individuais atenuadoras e agravadoras do estresse nas organizações. Desenvolvimento modelo de equilíbrio sujeito-ambiente nas organizações de saúde, considerando os aspectos organizacionais e pessoais..

Situação: Em andamento; Natureza: Extensão.

Alunos envolvidos: Graduação: (1) .

Integrantes: Geraldo Majela Garcia Primo - Coordenador /
Eliane Maria da Cunha Magalhães de Melo - Integrante /
Guilherme Gomes Brasil - Integrante.

2009 - 2013

GINÁSTICA LABORAL

Descrição: O projeto pretende implementar medidas para controlar a evolução do adoecimento por problemas osteomusculares nos trabalhadores da instituição. A ginástica laboral, além de diminuir os problemas da saúde do trabalhador, poderá também aumentar a produtividade dos setores em que for implementada, além de promover maior contato do serviço médico com os servidores facilitando, pois, a detecção de casos em fases mais precoces. Evidências têm demonstrado que a Ginástica Laboral, em média, após três meses a um ano de sua implantação, em uma empresa, tem apresentado benefícios, tais como: diminuição dos casos de LER/DORT, menores custos com assistência médica, alívio das dores corporais, diminuição das faltas, mudança de estilo de vida e melhorias na produtividade. Objetivos gerais: Contribuir para o aprimoramento do conhecimento geral dos trabalhadores sobre os aspectos que envolvem a relação saúde e trabalho, além de promover atividades para melhorar a qualidade de vida no trabalho. Objetivos específicos: - Contribuir na prevenção de LER/DORT; - Promover a integração entre os trabalhadores; - Promover relaxamento, amenizando a fadiga muscular e o estresse, e diminuindo as tensões generalizadas; - Melhorar o relacionamento interpessoal e a

- comunicação interna; - Promover participação ativa dos trabalhadores nas palestras e nas dinâmicas oferecidas; - Favorecer política conjunta entre o RH e do SAST; - Facilitar o diagnóstico precoce, tanto médico quanto fisioterápico, favorecendo um acompanhamento próximo da equipe do SAST; - Promover educação continuada, através do estágio proporcionado em saúde do trabalhador..
Situação: Concluído; Natureza: Extensão.
Alunos envolvidos: Graduação: (2) .

Integrantes: Geraldo Majela Garcia Primo - Integrante / Eliane Maria Magalhães da Cunha de Melo - Integrante / Adriana Judith Esteves Fantini - Coordenador / Guilherme Gomes Brasil - Integrante.

2009 - 2013

indicadores de desempenho como ferramenta para gestão estratégica de recursos humanos

Descrição: Apesar dos avanços existentes quanto à disponibilidade de dados sobre o desempenho financeiro das Unidades Funcionais do Hospital das Clínicas da UFMG, observam-se ainda deficiências na agilidade da coleta, consolidação e liberação de informações referentes aos indicadores assistenciais como taxa de ocupação, média de permanência, taxa de cancelamento de cirurgias, provocando atrasos frequentes na análise semestral das planilhas de indicadores. O Plano de Gestão prevê a necessidade de redefinir os planos de trabalho das UF?s estabelecendo as ações, prazos e responsáveis para cada prioridade. As prioridades foram definidas pelos Colegiados Internos e Colegiado Gestor, a partir de discussões sobre os processos de trabalho e os indicadores do HC de cada Unidade Funcional considerando os nós críticos existentes e priorizando as relações entre UF?s, a articulação das atividades assistenciais com as atividades do ensino-aprendizagem e pesquisa e a integração entre os projetos institucionais existentes. Foram propostas também a redefinição e implementação de novos indicadores gerais e específicos para cada uma das UF?s, e o estabelecimento de rotinas e responsáveis pela disponibilização dos relatórios gerenciais com as informações necessárias para seu adequado acompanhamento. Em 2009, a VDRH apresentou proposta de medição de indicadores gerais e específicos para direção geral, confirmando a necessidade de coletar, organizar, monitorar e propor ações corretivas para

indicadores relativos a recursos humanos. Foram definidos, dentre outros, os seguintes indicadores: absenteísmo, rotatividade, acidentes de trabalho e capacitação. Esses números têm sido apurados mensalmente e disponibilizados para a comunidade hospitalar para acompanhamento e validação da metodologia de apuração. Esses indicadores também são encaminhados a órgãos normatizadores de várias esferas de governo municipal, estadual e federal e são parâmetros para o credenciamento, acreditação e liberação de recursos..

Situação: Concluído; Natureza: Extensão.

Alunos envolvidos: Graduação: (1) .

Integrantes: Geraldo Majela Garcia Primo - Coordenador / Eliane Maria Magalhães da Cunha de Melo - Integrante / Guilherme Gomes Brasil - Integrante.

2009 - Atual

Gestão Estratégica de Pessoas

Descrição: o Hospital das Clínicas da UFMG desenvolve o Programa de Gestão pela Qualidade, através do processo de Acreditação Hospitalar. Cabe ao Gestor de Recursos Humanos da instituição, garantir o cumprimento desses objetivos. O Planejamento Estratégico da Gestão de Pessoas refere-se à maneira de alcançar objetivos institucionais e, simultaneamente, favorecer e incentivar o alcance dos objetivos individuais e profissionais de seu pessoal. Trata-se de alinhar talentos e competências com as necessidades organizacionais, garantindo a qualidade de vida no trabalho (QVT). compreende vários subprojetos, com os seguintes objetivos específicos: Elaborar e implementar as políticas e práticas de recursos humanos da instituição; - integrar o Programa de Gestão Estratégica de Pessoas ao Programa de Humanização e de Gestão da Qualidade do Hospital das Clínicas; - aprimorar os processos de recrutamento, seleção, alocação e desenvolvimento de pessoal no âmbito do Hospital das Clínicas; estabelecer ações de gestão pela qualidade no âmbito da gestão de recursos humanos da instituição; - identificar os fatores de risco ocupacional e suas conseqüências na saúde do trabalhador e no desempenho organizacional; - estabelecer e implementar ações de desenvolvimento e capacitação de pessoal; - implementar estratégias de prevenção primária e secundária do estresse no trabalho, como prevenção de acidentes e adoecimento, promoção de saúde física e mental, prevenção

de danos, acolhimento e recuperação da saúde; - consolidar o modelo de monitoramento de indicadores de desempenho como ferramenta de apoio à gestão estratégica de recursos humanos..

Situação: Em andamento; Natureza: Extensão.

Alunos envolvidos: Graduação: (6) .

Integrantes: Geraldo Majela Garcia Primo - Coordenador / Eliane Maria da Cunha Magalhães de Melo - Integrante / Adriana Judith Esteves Fantini - Integrante / Guilherme Gomes Brasil - Integrante / Renata Ferreira Soares - Integrante.

Membro de corpo editorial

2009 - 2010

Periódico: Revista de Administração Hospitalar e Inovação em Saúde

Revisor de periódico

2009 - 2010

Periódico: Planejamento e Políticas Públicas (IPEA)

Áreas de atuação

1.

Grande área: Ciências Humanas / Área: Administração / Subárea: Gestão de pessoas.

2.

Grande área: Ciências da Saúde / Área: Medicina / Subárea: MEDICINA DO TRABALHO.

3.

Grande área: Ciências da Saúde / Área: Saúde Coletiva.

4.

Grande área: Ciências Humanas / Área: Psicologia / Subárea: Psicologia social.

Idiomas

Inglês

Compreende Pouco, Fala Pouco, Lê Bem, Escreve Pouco.

Espanhol

Compreende Pouco, Fala Pouco, Lê Bem, Escreve Pouco.

Prêmios e títulos

2010

10 Melhores Práticas da Rede Federal de Educação, Ministério da Educação.

Produções

Artigos completos publicados em periódicos

Ordenar por

Ordem Cronológica



1.

BORGES, LIVIA DE OLIVEIRA ; MOTTA, GEORGINA MARIA VÉRAS ; **GARCIA-PRIMO, GERALDO MAJELA** ; BARROS, SABRINA CAVALCANTI ; HELENO, CAMILA TEIXEIRA . Working Conditions and Mental Health in a Brazilian University. International Journal of Environmental Research and Public Health **JCR**, v. 20, p. 1536, 2023. **Citações:** **WEB OF SCIENCE** 2 | **SCOPUS** 4

2.

★ **PRIMO, G.M.G.**; BORGES, L. O. . TRAJETÓRIA DE UM HOSPITAL UNIVERSITÁRIO: DAS CLÍNICAS ASSOCIADAS À EMPRESA PÚBLICA. REVISTA LABORATIVA, v. 7, p. 90-111, 2018.

3.

★ **PRIMO, G.M.G.**; PINHEIRO, T. M. M. ; Sakurai, E . Absenteísmo por doença em trabalhadores de uma organização hospitalar pública e universitária. Revista médica de Minas Gerais (Belo Horizonte), v. 2, p. 47-58, 2010. **Citações:** **SCOPUS** 2

4.

★ **PRIMO, G.M.G.**; GOMES, M. C. S. M. A. ; Brito, MJM ; Alves, M . Reforma da Saúde e Hospital Universitário: Influência das Políticas de Assistência médica gerenciada. Revista Médica de Minas Gerais (Belo Horizonte), v. 18, p. S30-S39, 2008.

5.

★ **PRIMO, G.M.G.**; **PINHEIRO, T. M. M.** ; Sakurai, E . Absenteísmo no trabalho em saúde: fatores relacionados.. Revista Médica de Minas Gerais (Belo Horizonte), v. 17, p. 27, 2008.

Apresentações de Trabalho

1.

PRIMO, G.M.G.; BORGES, L. O. . :Monitoramento de Indicadores de Recursos Humanos para intervenção na Qualidade de Vida no Trabalho. 2016. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

2.

PRIMO, G.M.G.; MELO, E. M. M. C. ; BRASIL, G. G. . Monitoramento de indicadores de recursos humanos como estratégia de promoção da saúde nas organizações. 2012. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

3.

PRIMO, G.M.G.. Utilização da concepção de risco: uma abordagem interdisciplinar. 2011. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

4.

PRIMO, G.M.G.; MELO, EMCMM ; Brazil, G.B. . Monitoramento de Indicadores de Recursos Humanos como Estratégia de Promoção da Saúde nas Organizações. 2011. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

5.

PRIMO, G.M.G.; GOMES, M. C. S. M. A. ; Alves, M ; Brito, MJM . Reforma da Saúde e Hospital Universitário - Influência das Políticas de Assistência Médica Gerenciada. 2009. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

6.

PRIMO, G.M.G.; PINHEIRO, T. M. M. ; Sakurai, E . Absenteísmo em trabalhadores de uma organização hospitalar pública e universitária. 2008. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

7.

PRIMO, G.M.G.; PINHEIRO, T. M. M. . O absenteísmo no setor saúde e fatores relacionados. 2007. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

Demais tipos de produção técnica

1.

PRIMO, G.M.G.. Sistema de Informação Hospitalar. 2011. (Curso de curta duração ministrado/Especialização).

2.

PRIMO, G.M.G.. Gestão e Indicadores hospitalares. 2011. (Curso de curta duração ministrado/Especialização).

3.

PRIMO, G.M.G.. absenteísmo e Organização do Trabalho. 2009. (Curso de curta duração ministrado/Especialização).

Bancas

Participação em bancas de trabalhos de conclusão

Monografias de cursos de aperfeiçoamento/especialização

1.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de José Roberto dos Santos Bothel. Plano de intervenção - implantar Conselhos locais de saúde no município de Três Ponta/ MG. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

2.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Luciane Da Silva Pinheiro. Implantação do núcleo de vigilância em saúde do trabalhador no município de Três Corações. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

3.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Patrícia Tavares dos Santos. Utilização do cadastro nacional de saúde para identificação de usuários e profissionais do sistema único de saúde de Três Corações. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

4.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Regina Célia Couto Pereira. Plano de intervenção - Prevenção da incapacidade funcional de idosos assistidos pelo Programa de Saúde da Família no município de Três Corações e microrregional. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

5.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Vandrielen Novais dos Santos Paulino. Capacitação dos conselhos de saúde no município de Três Corações. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

6.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Adriana Rosa dos Reis. A integralidade da atenção à saúde no âmbito do SUS na microrregião de Itajubá: lacunas e limites na oferta à assistência de média a alta complexidade. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

7.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Aline Mariane Andrade. Participação popular por meio do conselho municipal de saúde. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

8.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Sirley Baião Vieira. Projeto de Intervenção para criação de políticas de atenção à saúde e organização do modelo assistencial para residentes da zona rural da microregião de Pouso Alegre - MG, onde não há cobertura da estratégia da família. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

9.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Valquíria Mari Pereira Oliveira. Projeto de Intervenção para fortalecimento da confiabilidade dos relatórios gerenciais de mortalidade na microregião de Pouso Alegre - MG. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

10.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Wellinton Moreira Lopes. Projeto de Intervenção - Ações de saúde e cuidado para a prevenção, controle e tratamento do tabagismo na microregião de Pouso Alegre, Minas Gerais. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

11.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Rosimeiri Figueira Landre. Relatório anual de gestão: processo de planejamento da gestão microrregional de Alfenas - MG. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

12.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Crislaine Luiza Araújo. Gestão municipal de saúde: proposição de um projeto de capacitação no município de Campos Gerais/ MG. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

13.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Alda Aparecida Silva. Análise e sistematização do relatório anual de gestão: um modelo para o planejamento em saúde na microregião de São Lourenço -MG. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

14.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Ana Paula Junqueira Pereira. Importância da classificação dos riscos de saúde bucal na população da microregião de Cruzília. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

15.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Celma Maria Cerqueira. Progressos na cobertura do Programa Bolsa Família na Microregião de São Lourenço/Caxambu. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

16.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Cássia Carneiro Mangia. A importância do processo educacional na prática em saúde para a microrregião de São Lourenço/Caxambu. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

17.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Ernani Quirino de Oliveira. Implantação do uso racional de medicamentos através da atenção farmacêutica na microregião de Guaxupé. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

18.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Fernanda Gasparete Da Silva. A importância da regulação assistencial para a consolidação do pacto pela saúde/SUS no município de São Lourenço - MG. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

19.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Marcela Rodrigues Carle. Importância e necessidade do diagnóstico de saúde para os profissionais de saúde da microregião de São Lourenço. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

20.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Maria Helena Luciano. A utilização adequada dos recursos do SUS no município de São Lourenço - MG. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

21.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Paulo César de Oliveira. Conselhos de Saúde, espaço público democrático indutores de governança co-gestora n microregião de

22.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Raquel de Souza Silva Braga. O monitoramento adequado da prioridade: o controle do câncer do colo do útero como uma contribuição. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

23.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Divina Elaine Amaral. Pontos positivos e negativos na implantação do orçamento participativo no município de São Sebastião do Paraíso - MG. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

24.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Francine Aparecida Souza. Demanda de atendimento especializado na Secretaria Municipal de Saúde de Pedralva: O direito à saúde. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

25.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Juliana Pereira Vilas Boas. A efetivação da Atenção Primária como pilar e organizadora de redes de atenção à saúde no município de Conceição das Pedras. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

26.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Lidia Chiaradia Da Silva. Preparando enfermeiros para o SUS: O desafio das escolas formadoras - microregião Itajubá- MG. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

27.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Maria Helena Gonçalves. Ouvidoria em saúde como participação popular na organização de estratégias das ações dos serviços de saúde. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

28.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Maria Jucineide Ventura Da Silva Crédito. Instrumento de monitoramento: impacto no orçamento da Programação Pactuada e Integrada da Microrregião de Itajubá - MG. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

29.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Maria Goretti Ferreira Parada Oliveira. O papel da Comissão intergestora bipartite par o fortalecimento das regiões de saúde. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

30.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Rodrigo Júnior Ribeiro. Gerenciamento de consultas especializadas para a microrregião de Itajubá - MG. 2012. Monografia

31.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Silvana Do Carmo Barbosa Fernandes. O controle social como instrumento da participação da sociedade nas políticas públicas de saúde no município de Piranguinho - MG. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

32.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Alessandra Pires de Miranda Mesquita. Estratégias para redução da morbidade hospitalar por doenças cardiovasculares na microrregião de Viçosa -MG. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

33.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Cintia Machado Louzada Gomes. Judicialização da Saúde na Assistência Farmacêutica. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC.

34.

PRIMO, G.M.G.; TAVARES, D. M.. Participação em banca de Camila Ferraz Quaresma. O papel do Prohosp no fortalecimento das redes prioritárias de atenção à saúde em Minas Gerais: uma avaliação dos investimentos na estrutura dos hospitais da Macrorregião Centro. 2011. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais.

35.

PRIMO, G.M.G.; TAVARES, D. M.. Participação em banca de Aline Grazielle Fernandes. Método de Priorização de fatores de risco sanitário no monitoramento de hospitais Prohosp pela Vigilância Sanitária/GRS Itabira. 2011. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais.

36.

PRIMO, G.M.G.; Andrade, André Queirós; Silveira, Márcia de Melo. Participação em banca de Fábio Câmara do Amaral. Sistema de Informação na Saúde. Prescrição Médica e Evoluções eletrônicas ? Contribuições e desafios para a melhoria da qualidade na maternidade da Santa Casa de Misericórdia São Vicente de Paulo. 2011. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais.

37.

PRIMO, G.M.G.; Andrade, André Queirós; Araújo, Magali Rodrigues de Brito. Participação em banca de Renata Ferreira de Resende. Reestruturação do Sistema de gerenciamento hospitalar para implantação do prontuário eletrônico. 2011. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais.

38.

PRIMO, G.M.G.; Campos, Lismar Isis; Cisar, Aline Rodrigues. Participação em banca de Adriana Emídio do Aguiar. Implantação do Controle de acesso nas portarias da Unidade Hospitalar Baeta Viana da Fundação Benjamim Guimarães/ Hospital da Baleia no município de Belo Horizonte. 2011. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais.

39.

PRIMO, G.M.G.; Andrade, André Queirós; Silveira, Márcia de Melo. Participação em banca de Fábio Câmara do Amaral. Prescrição Médica e Evoluções Eletrônicas - contribuições e desafios para a melhoria da qualidade na Maternidade de Santa Casa de Misericórdia São Vicente de Paulo. 2011. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais.

40.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Déborah Fernandes Sena. Plano Diretor do Hospital Badaró Junior 2009 a 2011. 2008. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais.

41.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Fernanda Nogueira Almeida Tymburibá. Revisão do Plano Diretor 2006 do Hospital Evangélico de Belo Horizonte. 2008. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais.

42.

PRIMO, G.M.G.. Participação em banca de Elysangela Dittz Duarte. Plano Diretor do Hospital Sofia Feldman. 2008. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais.

Participação em bancas de comissões julgadoras

Concurso público

1.

PRIMO, G.M.G.; Torres, H.O.G.; Mota, JAC. Médico Sanitarista. 2005. Universidade Federal de Minas Gerais.

Eventos

Participação em eventos, congressos, exposições e feiras

1.

III ENCONTRO NACIONAL DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR ? III ENASS E II FÓRUM DE SAÚDE MENTAL. 2010. (Congresso).

2.

CONFERÊNCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL. 2009. (Congresso).

3.

Programa de Desenvolvimento de Recursos Humanos de Gestão da Qualidade em Saúde, módulo I ? Gestão da Qualidade. 2008. (Simpósio).

4.

5.

SEMINÁRIO: ?OS PROCESSOS DE TUTORIA E MONITORAMENTO. 2007. (Seminário).

Organização de eventos, congressos, exposições e feiras

1.

PRIMO, G.M.G.. Oficina de Planejamento do Hospital das Clínicas da UFMG. 2009. (Outro).

2.

Coelho, K.R. ; **PRIMO, G.M.G. .** SEMANA DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR ? SIPAT INTEGRADA. 2007. (Outro).

3.

PRIMO, G.M.G.; Gonçalves, MA . Seminário de Gestão Hospitalar Brasil, França e Inglaterra. 2002. (Outro).

Monografia de conclusão de curso de aperfeiçoamento/especialização

1.

José Roberto Santos Bothrel. Plano de intervenção - Implantar conselhos locais de saúde no município de Três Pontas/MG. 2012. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microregional em Saúde) - Faculdades SENAC. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

2.

Luciane Da Silva Pinheiro. Implantação do Núcleo de Vigilância em Saúde do trabalhador no município de Três Corações. 2012. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

3.

Maria Flávia De Moraes Menegatto Garcia. Plano de Intervenção - Capacitar os servidores da rede pública de saúde do município de Três Pontas/MG sobre o Sistema Unico de Saúde.. 2012. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

4.

Patrícia Tavares Dos Santos. Utilização do Cadastro Nacional de Saúde para identificação de usuários e profissionais do Sistema Unico de Saúde de Três Corações. 2012. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

5.

Regina Célia Couto Pereira. Plano De Intervenção - Prevenção da incapacidade funcional dos idosos assistidos pelos Programas de Saúde da Família No município De Três Corações e Microrregional.. 2012. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

6.

Susinaia Vilela Avelar Rosa. Avaliação da efetividade do Programa de Atenção ao Diabético Praticado No PSF III ? CAIC, no Município De Três Corações. 2012. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

7.

Vinícius Assis Araujo. As consultas de Pré-Natal, o trabalho do enfermeiro e da equipe na Atenção às Gestantes: Uma proposta de intervenção. 2012. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

8.

Vandrielen Novais Dos Santos Paulino. Capacitação dos conselheiros de saúde no município De Três Corações.. 2012. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Microrregional em Saúde) - Faculdade SENAC. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

9.

Geraldo Magela Antunes Couto. Normatização do ambiente hospitalar e suas interfaces na implantação. 2011. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de

10.

Karla Carriço da Mata. Normatização do ambiente hospitalar e suas interfaces na implantação. 2011. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

11.

Geraldo Márcio Viana Zanon. Plano de Intervenção no Centro de Terapia Intensiva. Um estudo de caso na Unidade de Terapia Intensiva do Hospital Público Regional de Betim.. 2011. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

12.

Flávia Eugênia de Souza. Biossegurança: uma indagação associada à gestão visando otimizar a prestação de serviços em saúde de um hospital filantrópico de média complexidade.. 2011. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

13.

Rita de Cássia Silva. Estudo de Caso: absenteísmo do Serviço de Nutrição e Dietética do Hospital das Clínicas da UFMG. 2010. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Saúde do Trabalhador) - Universidade Federal de Minas Gerais. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

14.

Maria do Rosário Santos. O absenteísmo médico dos trabalhadores de enfermagem de um Hospital público Federal de Ensino. 2008. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Saúde do Trabalhador) - Universidade Federal de Minas Gerais. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

15.

Maria do Pilar Almeida. Revisão do Plano Diretor da Fundação Hospitalar Nossa Senhora de Lourdes de Nova Lima. 2008. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

16.

Flávia Augusta Viana. Plano de Monitoramento da Gerência Regional de Saúde de GovernadorValadares. 2008. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Curso de Especialização em Gestão Hospitalar) - Escola de Saúde Pública de Minas Gerais. Orientador: Geraldo Majela Garcia Primo.

Página gerada pelo Sistema Currículo Lattes em 27/05/2025 às 11:43:53

Somente os dados identificados como públicos pelo autor são apresentados na consulta do seu Currículo Lattes.
[Configuração de privacidade na Plataforma Lattes](#)