



TERCEIRIZA SERVIÇOS E GESTÃO LTDA
CNPJ: 10.278.243/0001-40

À
Departamento Nacional de Obras Contra as Secas – DNOCS

Resumo do contrato (quantitativo máximo)

ITEM	Cargo	Custo Unitário	Qtd.	Custo Mensal	ANUAL	LANCE
1	ADMINISTRATIVO MASTER	8.631,81	7	R\$ 60.422,67	R\$ 725.072,04	103.581,72
2	APOIO TECNICO ADMINISTRATIVO II	5.632,69	8	R\$ 45.061,52	R\$ 540.738,24	67.592,28
3	APOIO TECNICO V	3.584,98	7	R\$ 25.094,86	R\$ 301.138,32	R\$ 43.019,76
4	ATENDENTE ADMINISTRATIVO	3.674,11	1	R\$ 3.674,11	R\$ 44.089,32	R\$ 44.089,32
5	ELETRICISTA	5.266,35	1	R\$ 5.266,35	R\$ 63.196,20	R\$ 63.196,20
6	MOTORISTA	5.413,05	3	R\$ 16.239,15	R\$ 194.869,80	R\$ 64.956,60
7	TECNICO EM INFORMATICA	4.041,67	1	R\$ 4.041,67	R\$ 48.500,04	R\$ 48.500,04
Total Mensal			28	R\$ 159.800,33		
Total 12 MESES				R\$ 1.917.603,96		

Recife, 12 de março de 2026

BRUNO ROBALINHO DE BARROS
TERCEIRIZA MANUTENÇÃO E LIMPEZA
CNPJ: 10.278.243/0001-40

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Pregão nº 90001/2026 UASG 113801 - DNOCS - 3A.DIRETORIA REGIONAL - PE Dia 12/03/2026			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PE000113/2025	
D	Nºde meses de execução contratual		
E	Regime Tributário da Empresa		Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		N
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Administrativo Master
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		4.649,34
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2025)		01/01/2025
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		4.649,34
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância)	0%	-
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)		
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)		
E	Hora noturna reduzida - 52,5		
	Total da Remuneração		4.649,34
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	387,45
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	562,57
Subtotal (R\$)			950,02
Incidência 2.2.			
Total (R\$)			950,02

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	929,87
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	116,23
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	46,49
D	SESC ou Sesi (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	69,74
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	46,49
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	27,90
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	9,30
H	FGTS	8,00%	371,95
Total (R\$)		34,80%	1.617,97
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale-Transporte		
B	Vale-Alimentação		264,00
C	Plano de Saúde		
D	Plano Odontológico		
E	Cobertura Social		78,59
Total (R\$)			342,59
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	950,02	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e	1.617,97	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	342,59	
Total (R\$)		2.910,58	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,420%	19,53
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,034%	1,56
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	2,000%	92,99
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	90,40
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,770%	35,80
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	2,000%	92,99
Total (R\$)			333,27

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			4.649,34
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.910,58
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			522,28
Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-264,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			333,27
BCCS			8.151,46
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,46
B	Auxílio Doença	0,010%	0,46
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,46
D	Faltas Legais	0,010%	0,46
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,82
F	Licença paternidade	0,010%	0,46
Total (R\$)			3,14
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO			Valor (R\$)
Módulo 1 - Remuneração			4.649,34
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.910,58
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			333,27
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			3,14
Módulo 5 - Insumos Diversos			10,00
Total Custos Diretos			7.906,32
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	79,06
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		7.985,39
C	Lucro	1,35%	107,80
D	Subtotal 2 (D=B+C)		8.093,19
E	Tributos - $(E=(D/(1-Tributos\%)) \times (Tributos\%))$	6,24%	538,63
E.1	COFINS	1,02%	
E.2	PIS	0,22%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			725,49
TOTAL MENSAL (R\$)			8.631,81

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Pregão Eletrônico N° 90001/2026 UASG 113801 - DNOCS - 3A.DIRETORIA REGIONAL - PE Dia 12/03/2026			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		PE000113/2025
D	Nº de meses de execução contratual		
E	Regime Tributário da Empresa		Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		N
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		APOIO TECNICO ADMINISTRATIVO II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 3.008,83
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2025)		01/01/2025
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 3.008,83
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância)	0%	-
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)		
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)		
E	Hora noturna reduzida - 52,5		
	Total da Remuneração		R\$ 3.008,83
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	R\$ 250,74
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 364,07
	Subtotal (R\$)		R\$ 614,81
	Incidência 2.2.		
	Total (R\$)		R\$ 614,81
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	R\$ 601,77

B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	R\$	75,22
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	R\$	30,09
D	SESC ou Sesi (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	R\$	45,13
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	R\$	30,09
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	R\$	18,05
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	R\$	6,02
H	FGTS	8,00%	R\$	240,71
Total (R\$)		34,80%	R\$	1.047,07
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Vale-Transporte		R\$	8,67
B	Vale-Alimentação		R\$	264,00
C	Plano de Saúde			
D	Plano Odontológico			
E	Cobertura Social		R\$	78,59
Total (R\$)			R\$	351,26
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$	614,81
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras		R\$	1.047,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	351,26
Total (R\$)			R\$	2.013,14
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)		0,420%	R\$ 12,64
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)		0,034%	R\$ 1,01
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)		2,000%	R\$ 60,18
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.		1,944%	R\$ 58,51
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)		0,770%	R\$ 23,17
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)		2,000%	R\$ 60,18
Total (R\$)			R\$	215,67
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração		R\$	3.008,83
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	2.013,14
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2		R\$	337,99
Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte		-R\$	272,67
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	215,67
BCCS		R\$	5.302,97
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	R\$ 0,30
B	Auxílio Doença	0,010%	R\$ 0,30
C	Acidente de Trabalho	0,010%	R\$ 0,30
D	Faltas Legais	0,010%	R\$ 0,30
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	R\$ 0,53
F	Licença paternidade	0,010%	R\$ 0,30
Total (R\$)		R\$	2,03
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)		R\$	10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO		Valor (R\$)	
Módulo 1 - Remuneração		R\$	3.008,83
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	2.013,14
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	215,67
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$	2,03
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	10,00
Total Custos Diretos		R\$	5.249,68
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 26,25
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		R\$ 5.275,93
C	Lucro	0,10%	R\$ 5,28
D	Subtotal 2 (D=B+C)		R\$ 5.281,21
E	Tributos	6,24%	R\$ 351,48
E.1	COFINS	1,02%	
E.2	PIS	0,22%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI		R\$	383,00
TOTAL MENSAL (R\$)		R\$	5.632,69

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão nº 90001/2026
UASG 113801 - DNOCS - 3A.DIRETORIA REGIONAL - PE

Dia 12/03/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PE000113/2025
D	Nº de meses de execução contratual	
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.	N

Mão de Obra
Mão-de-obra vinculada à execução contratual
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	APOIO TECNICO V
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.782,74
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2025)	01/01/2025

Módulo 1 - Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.782,74
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância) 0%	-
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)	
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)	
E	Hora noturna reduzida - 52,5	
	Total da Remuneração	1.782,74

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33% 148,56
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% 215,71
	Subtotal (R\$)	364,27
	Incidência 2.2.	
	Total (R\$)	364,27

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
-----	--	----------------	-------------

A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	356,55
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	44,57
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	17,83
D	SESC ou Sesi (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	26,74
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	17,83
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	10,70
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	3,57
H	FGTS	8,00%	142,62
Total (R\$)		34,80%	620,39
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale-Transporte		82,24
B	Vale-Alimentação		264,00
C	Plano de Saúde		
D	Plano Odontológico		
E	Cobertura Social		78,59
Total (R\$)			424,83
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		364,27
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras		620,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários		424,83
Total (R\$)			1.409,49
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,420%	7,49
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,034%	0,60
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	2,000%	35,65
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	34,66
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,770%	13,73
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	2,000%	35,65
Total (R\$)			127,79

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			1.782,74
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.409,49
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			200,26
Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-346,24
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			127,79
BCCS			3.174,05
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,18
B	Auxílio Doença	0,010%	0,18
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,18
D	Faltas Legais	0,010%	0,18
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,32
F	Licença paternidade	0,010%	0,18
Total (R\$)			1,21
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO		Valor (R\$)	
Módulo 1 - Remuneração		1.782,74	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.409,49	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		127,79	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,21	
Módulo 5 - Insumos Diversos		10,00	
Total Custos Diretos		3.331,23	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	16,66
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		3.347,89
C	Lucro	0,40%	13,39
D	Subtotal 2 (D=B+C)		3.361,28
E	Tributos	6,24%	223,70
E.1	COFINS	1,02%	
E.2	PIS	0,22%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI		253,75	
TOTAL MENSAL (R\$)		3.584,98	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão nº 90001/2026
UASG 113801 - DNOCS - 3A.DIRETORIA REGIONAL - PE

Dia 12/03/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	<u>PE000113/2025</u>
D	Nº de meses de execução contratual	
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.	N

Mão de Obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATENDENTE ADMINISTRATIVO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.747,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2025)	01/01/2025

Módulo 1 - Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.747,07
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância) 0%	-
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)	
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)	
E	Hora noturna reduzida - 52,5	
	Total da Remuneração	1.747,07

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33% 145,59
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% 211,40
	Subtotal (R\$)	356,98
	Incidência 2.2.	
	Total (R\$)	356,98

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	349,41

B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	43,68
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	17,47
D	SESC ou Sesi (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	26,21
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	17,47
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	10,48
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	3,49
H	FGTS	8,00%	139,77
Total (R\$)		34,80%	607,98
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Vale-Transporte	84,38	
B	Vale-Alimentação	264,00	
C	Cesta Basica	142,05	
D	Plano Odontológico		
E	Cobertura Social	78,59	
Total (R\$)		569,02	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	356,98	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras	607,98	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	569,02	
Total (R\$)		1.533,98	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,420%	7,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,034%	0,59
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	2,000%	34,94
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	33,97
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,770%	13,45
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	2,000%	34,94
Total (R\$)			125,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			



Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			1.747,07
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.533,98
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			196,25
Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-348,38
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			125,23
BCCS			3.254,16
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,17
B	Auxílio Doença	0,010%	0,17
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,17
D	Faltas Legais	0,010%	0,17
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,33
F	Licença paternidade	0,010%	0,17
Total (R\$)			1,20
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO		Valor (R\$)	
Módulo 1 - Remuneração		1.747,07	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.533,98	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		125,23	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,20	
Módulo 5 - Insumos Diversos		10,00	
Total Custos Diretos		3.417,48	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,70%	23,92
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		3.441,40
C	Lucro	0,10%	3,44
D	Subtotal 2 (D=B+C)		3.444,84
E	Tributos	6,24%	229,26
E.1	COFINS	1,02%	
E.2	PIS	0,22%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			256,63
TOTAL MENSAL (R\$)			3.674,11

CNPJ: 10.278.243/0001-40
Rua Abelardo, 45 / cxpst 135
Graças – Recife, PE – CEP 52.050-310
terceiriza@terceirizape.com.br
Tel./Fax: [81] 3224-6212



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão nº 90001/2026
UASG 113801 - DNOCS - 3A.DIRETORIA REGIONAL - PE

Dia 12/03/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	<u>PE000113/2025</u>
D	Nº de meses de execução contratual	
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.	N

Mão de Obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ELETRICISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.123,06
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2025)	01/01/2025

Módulo 1 - Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.123,06
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância) 0%	636,92
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)	
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)	
E	Hora noturna reduzida - 52,5	
	Total da Remuneração	2.759,98

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33% 230,00
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% 333,96
	Subtotal (R\$)	563,95
	Incidência 2.2.	
	Total (R\$)	563,95

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	552,00

B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	69,00
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	27,60
D	SESC ou Sesi (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	41,40
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	27,60
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	16,56
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	5,52
H	FGTS	8,00%	220,80
Total (R\$)		34,80%	960,47
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Vale-Transporte	61,82	
B	Vale-Alimentação	264,00	
C	Cesta Basica		
D	Plano Odontológico		
E	Cobertura Social	78,59	
Total (R\$)		404,41	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	563,95	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras	960,47	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	404,41	
Total (R\$)		1.928,83	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,420%	11,59
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,034%	0,93
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	2,000%	55,20
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	53,67
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,770%	21,25
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	2,000%	55,20
Total (R\$)			197,84
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			



Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			2.759,98
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.928,83
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			310,04
Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-325,82
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			197,84
BCCS			4.870,87
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,28
B	Auxílio Doença	0,010%	0,28
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,28
D	Faltas Legais	0,010%	0,28
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,49
F	Licença paternidade	0,010%	0,28
Total (R\$)			1,87
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO			Valor (R\$)
Módulo 1 - Remuneração			2.759,98
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.928,83
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			197,84
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			1,87
Módulo 5 - Insumos Diversos			10,00
Total Custos Diretos			4.898,51
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,70%	34,29
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		4.932,80
C	Lucro	0,10%	4,93
D	Subtotal 2 (D=B+C)		4.937,73
E	Tributos	6,24%	328,62
E.1	COFINS	1,02%	
E.2	PIS	0,22%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			367,84
TOTAL MENSAL (R\$)			5.266,35

CNPJ: 10.278.243/0001-40
Rua Abelardo, 45 / cxpst 135
Graças – Recife, PE – CEP 52.050-310
terceiriza@terceirizape.com.br
Tel./Fax: [81] 3224-6212

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão nº 90001/2026
UASG 113801 - DNOCS - 3A.DIRETORIA REGIONAL - PE

Dia 12/03/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PE000113/2025
D	Nº de meses de execução contratual	
E	Regime Tributário da Empresa	Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.	N

Mão de Obra
Mão-de-obra vinculada à execução contratual
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	MOTORISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.890,89
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2025)	01/01/2025

Módulo 1 - Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.890,89
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância)	0%
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)	
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)	
E	Hora noturna reduzida - 52,5	
	Total da Remuneração	2.890,89

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33% 240,91
B	Férias e Adicional de Férias	12,10% 349,80
	Subtotal (R\$)	590,71
	Incidência 2.2.	
	Total (R\$)	590,71

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	578,18

B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	72,27
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	28,91
D	SESC ou Sesi (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	43,36
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	28,91
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	17,35
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	5,78
H	FGTS	8,00%	231,27
Total (R\$)		34,80%	1.006,03
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Vale-Transporte	15,75	
B	Vale-Alimentação	264,00	
C	Cesta Basica		
D	Plano Odontológico		
E	Cobertura Social	78,59	
Total (R\$)		358,34	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	590,71	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras	1.006,03	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	358,34	
Total (R\$)		1.955,07	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,420%	12,14
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,034%	0,97
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	2,000%	57,82
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	56,21
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,770%	22,26
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	2,000%	57,82
Total (R\$)			207,22
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			



Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			2.890,89
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.955,07
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			324,74
Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-279,75
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			207,22
BCCS			5.098,18
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,29
B	Auxílio Doença	0,010%	0,29
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,29
D	Faltas Legais	0,010%	0,29
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,51
F	Licença paternidade	0,010%	0,29
Total (R\$)			1,96
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO		Valor (R\$)	
Módulo 1 - Remuneração		2.890,89	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.955,07	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		207,22	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,96	
Módulo 5 - Insumos Diversos		10,00	
Total Custos Diretos		5.065,14	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,10%	5,07
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		5.070,20
C	Lucro	0,10%	5,07
D	Subtotal 2 (D=B+C)		5.075,27
E	Tributos	6,24%	337,77
E.1	COFINS	1,02%	
E.2	PIS	0,22%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			347,91
TOTAL MENSAL (R\$)			5.413,05

CNPJ: 10.278.243/0001-40
Rua Abelardo, 45 / cxpst 135
Graças – Recife, PE – CEP 52.050-310
terceiriza@terceirizape.com.br
Tel./Fax: [81] 3224-6212

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Pregão nº 90001/2026 UASG 113801 - DNOCS - 3A.DIRETORIA REGIONAL - PE Dia 12/03/2026			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PE000113/205	
D	Nºde meses de execução contratual		
E	Regime Tributário da Empresa		Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		N
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		TECNICO EM INFORMATICA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.061,15
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2025)		01/01/2025
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.061,15
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância)	0%	-
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)		
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)		
E	Hora noturna reduzida - 52,5		
	Total da Remuneração		2.061,15
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	171,76
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	249,40
Subtotal (R\$)			421,16
Incidência 2.2.			
Total (R\$)			421,16

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	412,23
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	51,53
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	20,61
D	SESC ou Sesi (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	30,92
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	20,61
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	12,37
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	4,12
H	FGTS	8,00%	164,89
Total (R\$)		34,80%	717,28
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Vale-Transporte	65,53	
B	Vale-Alimentação	264,00	
C	Cesta Basica		
D	Plano Odontológico		
E	Cobertura Social	78,59	
Total (R\$)		408,12	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	421,16	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e	717,28	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	408,12	
Total (R\$)		1.546,56	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,420%	8,66
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,034%	0,69
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	2,000%	41,22
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	40,08
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,770%	15,87
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	2,000%	41,22
Total (R\$)			147,74

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			2.061,15
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.546,56
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			231,54
Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-329,53
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			147,74
BCCS			3.657,46
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,21
B	Auxílio Doença	0,010%	0,21
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,21
D	Faltas Legais	0,010%	0,21
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,37
F	Licença paternidade	0,010%	0,21
Total (R\$)			1,40
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO			Valor (R\$)
Módulo 1 - Remuneração			2.061,15
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.546,56
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			147,74
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			1,40
Módulo 5 - Insumos Diversos			10,00
Total Custos Diretos			3.766,85
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	18,83
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		3.785,69
C	Lucro	0,10%	3,79
D	Subtotal 2 (D=B+C)		3.789,47
E	Tributos	6,24%	252,20
E.1	COFINS	1,02%	
E.2	PIS	0,22%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			274,82
TOTAL MENSAL (R\$)			4.041,67

UNIFORME MASCULINO - ENCARREGADO E FISCAIS DE PISO					
Descrição	Qty	Valor unitário	Quantidade anual	Valor por funcionário (ano)	Valor Anual
Camisa	2	99,00	2	198,00	396,00
Calça social	2	124,50	2	249,00	498,00
Sapato social preto (par)	2	99,00	2	198,00	396,00
Meia social preta (par)	2	10,00	2	20,00	40,00
Crachá	1	20,00	1	20,00	20,00
TOTAL ANUAL		9			R\$ 1.350,00
VALOR TOTAL POR FUNCIONÁRIO (ANO)	R\$ 150,00	Valor Mensal			R\$ 10,00