

Resumo do contrato (quantitativo máximo)

ITEM	Cargo	Custo Unitário	Qtd.	Custo Mensal
	ADMINISTRATIVO MASTER	8.229,86	7	57.609,02
	APOIO TECNICO ADMINISTRATIVO II	5.434,51	8	43.476,08
	APOIO TECNICO V	3.427,41	8	27.419,28
	ATENDENTE ADMINISTRATIVO	3.419,18	1	3.419,18
	ELETRICISTA	5.068,56	1	5.068,56
	MOTORISTA	5.250,05	3	15.750,15
	TECNICO EM INFORMATICA	3.883,51	1	3.883,51
Total Mensal			29	156.625,78
Total 6 MESES				939.754,68



TERCEIRIZA MANUTENÇÃO E LIMPEZA
CNPJ: 10.278.243/0001-40

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
CONTRATAÇÃO EM CARÁTER EXCEPCIONAL POR DISPENSA DE LICITAÇÃO, de empresa especializada para prestação de "Serviços Continuados de Apoio Administrativo			
Dia 13. 02. 2025			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		11/02/2025
B	Município/UF		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		
D	Nºde meses de execução contratual		
E	Regime Tributário da Empresa		Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		N
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Administrativo Master
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		4.434,70
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		01/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		4.434,70
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância)	0%	-
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)		
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)		
E	Hora noturna reduzida - 52,5		
	Total da Remuneração		4.434,70
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	369,56
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	536,60
Subtotal (R\$)			906,16
Incidência 2.2.			
Total (R\$)			906,16

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	886,94
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	110,87
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	44,35
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	66,52
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	44,35
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	26,61
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	8,87
H	FGTS	8,00%	354,78
Total (R\$)		34,80%	1.543,28
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale-Transporte		
B	Vale-Alimentação		193,60
C	Plano de Saúde		
D	Plano Odontológico		
E	Cobertura Social		74,85
Total (R\$)			268,45
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		906,16
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras		1.543,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários		268,45
Total (R\$)			2.717,88
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	18,48
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	1,48
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	7,10
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	86,23
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,677%	30,01

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	141,91
Total (R\$)			285,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			4.434,70
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.717,88
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			498,16
Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-193,60
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			285,20
BCCS			7.742,35

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,44
B	Auxílio Doença	0,010%	0,44
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,44
D	Faltas Legais	0,010%	0,44
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,77
F	Licença paternidade	0,010%	0,44
Total (R\$)			2,99
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO	Valor (R\$)		
Módulo 1 - Remuneração	4.434,70		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.717,88		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	285,20		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,99		
Módulo 5 - Insumos Diversos	10,00		
Total Custos Diretos	7.450,77		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	37,25
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		7.488,03
C	Lucro	0,40%	29,95
D	Subtotal 2 (D=B+C)		7.517,98
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%}))\times(\text{Tributos\%}))$	8,65%	711,88
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			779,09
TOTAL MENSAL (R\$)			8.229,86

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
CONTRATAÇÃO EM CARÁTER EXCEPCIONAL POR DISPENSA DE LICITAÇÃO, de empresa especializada para prestação de "Serviços Continuados de Apoio Administrativo			
Dia 13. 02. 2025			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		11/02/2025
B	Município/UF		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		
D	Nºde meses de execução contratual		
E	Regime Tributário da Empresa		Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		N
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		APOIO TECNICO ADMINISTRATIVO II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.869,93
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		01/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.869,93
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância)	0%	-
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)		
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)		
E	Hora noturna reduzida - 52,5		
	Total da Remuneração		2.869,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	239,16
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	347,26
Subtotal (R\$)			586,42
	Incidência 2.2.		
Total (R\$)			586,42

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	573,99
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	71,75
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	28,70
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	43,05
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	28,70
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	17,22
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	5,74
H	FGTS	8,00%	229,59
Total (R\$)		34,80%	998,74
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale-Transporte		
B	Vale-Alimentação		193,60
C	Plano de Saúde		
D	Plano Odontológico		
E	Cobertura Social		74,85
Total (R\$)			268,45
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		586,42
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras		998,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários		268,45
Total (R\$)			1.853,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	11,96
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,96
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	4,59
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	55,80
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,677%	19,42



F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	91,84
Total (R\$)			184,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			2.869,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.853,61
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			322,39
Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-193,60
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			184,57
BCCS			5.036,90

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,29
B	Auxílio Doença	0,010%	0,29
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,29
D	Faltas Legais	0,010%	0,29
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,50
F	Licença paternidade	0,010%	0,29
Total (R\$)			1,94
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO			Valor (R\$)
Módulo 1 - Remuneração			2.869,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.853,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			184,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			1,94
Módulo 5 - Insumos Diversos			10,00
Total Custos Diretos			4.920,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	24,60
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		4.944,65
C	Lucro	0,40%	19,78
D	Subtotal 2 (D=B+C)		4.964,42
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%}))\times(\text{Tributos\%}))$	8,65%	470,09
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			514,46
TOTAL MENSAL (R\$)			5.434,51

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
CONTRATAÇÃO EM CARÁTER EXCEPCIONAL POR DISPENSA DE LICITAÇÃO, de empresa especializada para prestação de "Serviços Continuados de Apoio Administrativo			
Dia 13. 02. 2025			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		11/02/2025
B	Município/UF		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		
D	Nº de meses de execução contratual		
E	Regime Tributário da Empresa		Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		N
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		APOIO TECNICO V
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.697,85
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		01/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.697,85
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância)	0%	-
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)		
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)		
E	Hora noturna reduzida - 52,5		
	Total da Remuneração		1.697,85
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	141,49
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	205,44
Subtotal (R\$)			346,93
Incidência 2.2.			
Total (R\$)			346,93

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	339,57
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	42,45
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	16,98
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	25,47
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	16,98
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	10,19
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	3,40
H	FGTS	8,00%	135,83
Total (R\$)		34,80%	590,85
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale-Transporte		78,53
B	Vale-Alimentação		193,60
C	Plano de Saúde		
D	Plano Odontológico		
E	Cobertura Social		74,85
Total (R\$)			346,98
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		346,93
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras		590,85
2.3	Benefícios Mensais e Diários		346,98
Total (R\$)			1.284,76
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	7,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,57
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	2,72
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	33,01
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,677%	11,49

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	54,33
Total (R\$)			109,19
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			1.697,85
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.284,76
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			190,73
Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-272,13
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			109,19
BCCS			3.010,39

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,17
B	Auxílio Doença	0,010%	0,17
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,17
D	Faltas Legais	0,010%	0,17
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,30
F	Licença paternidade	0,010%	0,17
Total (R\$)			1,15
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO	Valor (R\$)		
Módulo 1 - Remuneração	1.697,85		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.284,76		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	109,19		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,15		
Módulo 5 - Insumos Diversos	10,00		
Total Custos Diretos	3.102,95		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	15,51
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		3.118,46
C	Lucro	0,40%	12,47
D	Subtotal 2 (D=B+C)		3.130,94
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%})) \times \text{Tributos\%})$	8,65%	296,47
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			324,46
TOTAL MENSAL (R\$)			3.427,41



TERCERIZA MANUTENÇÃO E LIMPEZA
CNPJ: 10.278.243/0001-40

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
CONTRATAÇÃO EM CARÁTER EXCEPCIONAL POR DISPENSA DE LICITAÇÃO, de empresa especializada para prestação de "Serviços Continuados de Apoio Administrativo			
Dia 13. 02. 2025			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		11/02/2025
B	Município/UF		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		
D	Nº de meses de execução contratual		
E	Regime Tributário da Empresa		Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		N
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		ATENDENTE ADMINISTRATIVO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.625,18
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		01/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.625,18
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância)	0%	-
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)		
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)		
E	Hora noturna reduzida - 52,5		
	Total da Remuneração		1.625,18
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	135,43
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	196,65
Subtotal (R\$)			332,08
Incidência 2.2.			
Total (R\$)			332,08
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	325,04
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	40,63

C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	16,25
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	24,38
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	16,25
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	9,75
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	3,25
H	FGTS	8,00%	130,01
Total (R\$)		34,80%	565,56

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale-Transporte	82,89
B	Vale-Alimentação	193,60
C	Cesta Basica	105,71
D	Plano Odontológico	
E	Cobertura Social	74,85
Total (R\$)		457,05

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	332,08
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras	565,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários	457,05
Total (R\$)		1.354,69

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	6,77
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (Incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,54
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	2,60
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	31,60
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,677%	11,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	52,01
Total (R\$)			104,52

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3

Módulo 1 - Remuneração	1.625,18
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.354,69
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	182,56

CNPJ: 10.278.243/0001-40

Rua Abelardo, 45 / cxpst 135

Graças – Recife, PE – CEP 52.050-310

terceiriza@terceirizape.com.br

Tel/Fax: [81] 3224-6212

Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-276,49
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			104,52
BCCS			2.990,46
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,16
B	Auxílio Doença	0,010%	0,16
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,16
D	Faltas Legais	0,010%	0,16
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,30
F	Licença paternidade	0,010%	0,16
Total (R\$)			1,11
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO			Valor (R\$)
Módulo 1 - Remuneração			1.625,18
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.354,69
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			104,52
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			1,11
Módulo 5 - Insumos Diversos			10,00
Total Custos Diretos			3.095,50
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	15,48
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		3.110,98
C	Lucro	0,40%	12,44
D	Subtotal 2 (D=B+C)		3.123,42
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%}))\times(\text{Tributos\%}))$	8,65%	295,76
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			323,68
TOTAL MENSAL (R\$)			3.419,18

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
CONTRATAÇÃO EM CARÁTER EXCEPCIONAL POR DISPENSA DE LICITAÇÃO, de empresa especializada para prestação de "Serviços Continuados de Apoio Administrativo			
Dia 13. 02. 2025			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		11/02/2025
B	Município/UF		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		
D	Nº de meses de execução contratual		
E	Regime Tributário da Empresa		Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		N
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		ELETRICISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.021,96
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		01/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.021,96
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância)	0%	606,59
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)		
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)		
E	Hora noturna reduzida - 52,5		
	Total da Remuneração		2.628,55
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	219,05
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	318,05
Subtotal (R\$)			537,10
Incidência 2.2.			
Total (R\$)			537,10
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	525,71
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	65,71

C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	26,29
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	39,43
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	26,29
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	15,77
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	5,26
H	FGTS	8,00%	210,28
Total (R\$)		34,80%	914,73

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale-Transporte	59,08
B	Vale-Alimentação	193,60
C	Cesta Basica	
D	Plano Odontológico	
E	Cobertura Social	74,85
Total (R\$)		327,53

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	537,10
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras	914,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários	327,53
Total (R\$)		1.779,37

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	10,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (Incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,88
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	4,21
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	51,11
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,677%	17,79
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	84,11
Total (R\$)			169,04

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3

Módulo 1 - Remuneração	2.628,55
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.779,37
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	295,27

CNPJ: 10.278.243/0001-40

Rua Abelardo, 45 / c/xpst 135

Graças – Recife, PE – CEP 52.050-310

terceiriza@terceirizape.com.br

Tel/Fax: [81] 3224-6212

Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-252,68
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			169,04
BCCS			4.619,55
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,26
B	Auxílio Doença	0,010%	0,26
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,26
D	Faltas Legais	0,010%	0,26
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,46
F	Licença paternidade	0,010%	0,26
Total (R\$)			1,78
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO			Valor (R\$)
Módulo 1 - Remuneração			2.628,55
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.779,37
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			169,04
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			1,78
Módulo 5 - Insumos Diversos			10,00
Total Custos Diretos			4.588,74
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	22,94
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		4.611,68
C	Lucro	0,40%	18,45
D	Subtotal 2 (D=B+C)		4.630,13
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%}))\times(\text{Tributos\%}))$	8,65%	438,43
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			479,82
TOTAL MENSAL (R\$)			5.068,56

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
CONTRATAÇÃO EM CARÁTER EXCEPCIONAL POR DISPENSA DE LICITAÇÃO, de empresa especializada para prestação de "Serviços Continuados de Apoio Administrativo			
Dia 13. 02. 2025			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		11/02/2025
B	Município/UF		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		
D	Nº de meses de execução contratual		
E	Regime Tributário da Empresa		Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		N
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		MOTORISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.757,43
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		01/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.757,43
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância)	0%	-
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)		
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)		
E	Hora noturna reduzida - 52,5		
	Total da Remuneração		2.757,43
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	229,79
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	333,65
Subtotal (R\$)			563,43
Incidência 2.2.			
Total (R\$)			563,43
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	551,49
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	68,94

C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	27,57
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	41,36
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	27,57
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	16,54
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	5,51
H	FGTS	8,00%	220,59
Total (R\$)		34,80%	959,59

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale-Transporte	14,95
B	Vale-Alimentação	193,60
C	Cesta Basica	
D	Plano Odontológico	
E	Cobertura Social	74,85
Total (R\$)		283,40

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	563,43
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras	959,59
2.3	Benefícios Mensais e Diários	283,40
Total (R\$)		1.806,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	11,49
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (Incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,92
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	4,41
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	53,62
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,677%	18,66
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	88,24
Total (R\$)			177,33

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3

Módulo 1 - Remuneração	2.757,43
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.806,42
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	309,75

CNPJ: 10.278.243/0001-40

Rua Abelardo, 45 / cxpst 135

Graças – Recife, PE – CEP 52.050-310

terceiriza@terceirizape.com.br

Tel/Fax: [81] 3224-6212

Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-208,55
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			177,33
BCCS			4.842,39
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,28
B	Auxílio Doença	0,010%	0,28
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,28
D	Faltas Legais	0,010%	0,28
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,48
F	Licença paternidade	0,010%	0,28
Total (R\$)			1,86
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO			Valor (R\$)
Módulo 1 - Remuneração			2.757,43
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.806,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			177,33
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			1,86
Módulo 5 - Insumos Diversos			10,00
Total Custos Diretos			4.753,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	23,77
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		4.776,82
C	Lucro	0,40%	19,11
D	Subtotal 2 (D=B+C)		4.795,92
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%}))\times(\text{Tributos\%}))$	8,65%	454,13
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			497,00
TOTAL MENSAL (R\$)			5.250,05

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
CONTRATAÇÃO EM CARÁTER EXCEPCIONAL POR DISPENSA DE LICITAÇÃO, de empresa especializada para prestação de "Serviços Continuados de Apoio Administrativo			
Dia 13. 02. 2025			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		11/02/2025
B	Município/UF		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		
D	Nºde meses de execução contratual		
E	Regime Tributário da Empresa		Lucro Real
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		N
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		TECNICO EM INFORMATICA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.963,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		01/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.963,00
B	Periculosidade (30% x Salário Base) - NR 16 + Perícia (exceto vigilância)	0%	-
C	Insalubridade ((10%, 20%, 40%) x S.mínimo) - NR 15 + Perícia - Ver Súmula 448/TST (banheiristas)		
D	Adicional Noturno (20% x Remuneração)		
E	Hora noturna reduzida - 52,5		
	Total da Remuneração		1.963,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	163,58
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	237,52
Subtotal (R\$)			401,11
Incidência 2.2.			
Total (R\$)			401,11
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	392,60
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	49,08

C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT XXX	1,00%	19,63
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	29,45
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	19,63
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	11,78
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	3,93
H	FGTS	8,00%	157,04
Total (R\$)		34,80%	683,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale-Transporte	62,62
B	Vale-Alimentação	193,60
C	Cesta Basica	
D	Plano Odontológico	
E	Cobertura Social	74,85
Total (R\$)		331,07

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	401,11
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras	683,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	331,07
Total (R\$)		1.415,30

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	8,18
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (Incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,65
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	3,14
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	38,17
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,677%	13,28
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	62,82
Total (R\$)			126,24

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3

Módulo 1 - Remuneração	1.963,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.415,30
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	220,51

CNPJ: 10.278.243/0001-40

Rua Abelardo, 45 / c/pst 135

Graças – Recife, PE – CEP 52.050-310

terceiriza@terceirizape.com.br

Tel/Fax: [81] 3224-6212

Desconto do Auxílio-Refeição e Vale-Transporte			-256,22
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			126,24
BCCS			3.468,83
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,010%	0,20
B	Auxílio Doença	0,010%	0,20
C	Acidente de Trabalho	0,010%	0,20
D	Faltas Legais	0,010%	0,20
E	Férias sobre afastamento maternidade	0,010%	0,35
F	Licença paternidade	0,010%	0,20
Total (R\$)			1,33
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Equipamentos		
A	Materiais		-
Total (R\$)			10,00
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO			Valor (R\$)
Módulo 1 - Remuneração			1.963,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.415,30
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			126,24
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			1,33
Módulo 5 - Insumos Diversos			10,00
Total Custos Diretos			3.515,87
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	17,58
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		3.533,45
C	Lucro	0,40%	14,13
D	Subtotal 2 (D=B+C)		3.547,58
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%}))\times\text{Tributos\%})$	8,65%	335,92
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
E.4	CPRB (Desonerada)	0,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			367,64
TOTAL MENSAL (R\$)			3.883,51

ASSINADO DIGITALMENTE
BRUNO ROBALINHO DE BARROS
 A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:
<http://serpro.gov.br/assinador-digital>



TERCEIRIZA MANUTENÇÃO E LIMPEZA
 CNPJ: 10.278.243/0001-40

CNPJ: 10.278.243/0001-40
 Rua Abelardo, 45 / cxpst 135
 Graças – Recife, PE – CEP 52.050-310
 terceiriza@terceirizape.com.br
 Tel/Fax: [81] 3224-6212