



RESULTADO DAS INICIATIVAS

Objetivo Estratégico 10: Aperfeiçoar a governança institucional e de dados, a integridade, a gestão estratégica e de riscos

Resultado-chave: Reduzir de 41% para 30% o acervo de processos em curso com duração superior a 2 anos.

Iniciativa: Adoção de controles no planejamento anual e implantação de ações de gestão junto às comissões de processo correccional.

Descrição: No Plano Operacional Anual foi estabelecida ação com o objetivo de reduzir o quantitativo de processos em curso com duração superior a 2 anos. Ao longo do exercício, foram realizadas ações de gestão junto às comissões de processo correccional, buscando oferecer suporte na execução dos trabalhos ou promover orientações de ordem técnica e jurídica.

Resultado-chave: Reduzir em 10% o acervo de processos, incluindo novas demandas, e diminuir de em 5% o acervo geral da Corregedoria.

Iniciativa: Aprimoramento dos mecanismos institucionais de priorização, padronização e gestão da fase de juízo de admissibilidade.

Descrição: Ao longo do exercício, o Serviço Especializado de Admissibilidade e Prevenção (SEAP) da Corregedoria implementou ordens de serviço com vistas a promover forças-tarefas para análise de determinadas categorias de processos constantes do acervo, bem como aprimorou a análise preliminar, por meio do uso de despachos decisórios como meio de arquivamento para demandas que não cumpriam requisitos para atuação correccional.

Resultado-chave: Aumentar a quantidade de ações implementadas no âmbito da agenda "Caminhos da Integridade".

Iniciativa: Implementação de controles internos por meio de ações da agenda "Caminhos da Integridade".

Descrição: Foram realizadas ações de fortalecimento do Programa de Integridade, com foco na iniciativa "Caminhos da Integridade", por meio do Programa "Na Íntegra", executado de forma colaborativa pelas instâncias de integridade. As atividades incluíram conscientização e sensibilização presencial de servidores e colaboradores em Diretorias, Superintendências e Unidades Locais, disseminando valores e conceitos de integridade, conformidade de condutas e medidas de prevenção, detecção e remediação de



incidentes (corrupção, fraude e desvios éticos). No período, foram implementadas 5 ações, frente à meta anual de 7, alcançando 71% de desempenho. As ações tiveram ampliação do alcance em São Paulo, Amapá, Distrito Federal e Rio de Janeiro.

Resultado-chave: Alcançar a meta proposta de elaboração de Notas Técnicas de análise de riscos e de potenciais quebras de integridade, com proposição de encaminhamentos para mitigação.

Iniciativa: Aprimoramento da gestão institucional de riscos e os controles voltados à prevenção e ao tratamento de quebras de integridade.

Descrição: Foram produzidas Notas Técnicas com análises de riscos e de possíveis quebras de integridade, contemplando a investigação dos fatores associados, a avaliação de impacto/probabilidade e a proposição de encaminhamentos para tratamento e mitigação. As entregas reforçaram a capacidade institucional de detecção e resposta, com cumprimento integral da meta proposta, de 6 Notas Técnicas.

Resultado-chave: Aumentar o percentual de execução e monitoramento do Planejamento Estratégico Institucional

Iniciativa: Fortalecimento do ciclo de gestão e monitoramento da estratégia

Descrição: Avalia o avanço do Planejamento Estratégico Institucional a partir do monitoramento do nível de execução das iniciativas estratégicas e da regularidade do monitoramento institucional do PEI, permitindo à alta administração acompanhar o desempenho global da estratégia, identificar desvios e orientar decisões de governança.

Em 2025 houve avanço consistente na execução do PEI/DNIT, com a realização da revisão anual dos indicadores estratégicos; qualificação do monitoramento, com gestão contínua junto às áreas técnicas para assegurar a atualização tempestiva e a qualidade das informações inseridas no sistema Monitora DNIT Estratégia; avaliação das causas de desvios e proposição de ajustes; promoção das Reuniões de Alinhamento Estratégico, viabilizando o acompanhamento por parte da Alta Administração; consolidação e padronização das Fichas Técnicas dos indicadores; e atualização normativa do Anexo II da Portaria nº 6.308/2024, consolidando o quadro revisado dos indicadores estratégicos e metas (publicado pela Portaria nº 191/2026).



Objetivo Estratégico 11: Assegurar a efetividade das contratações e fiscalizações

Resultado-chave: Aumentar em 10% o percentual de licitações concluídas com sucesso, mantendo a conformidade e a qualidade das contratações.

Iniciativa: Modernização e Padronização dos Processos Licitatórios

Descrição: Durante 2025, o DNIT revisou suas minutas de editais para garantir total alinhamento aos padrões da Advocacia-Geral da União (AGU) e à nova legislação. Esse esforço de padronização, somado ao aprimoramento das análises na fase interna dos processos, buscou aumentar a qualidade das contratações e evitar falhas que levam ao fracasso ou à revogação de licitações. Como resultado dessa melhoria contínua, o DNIT manteve, na maior parte do ano, um índice de 70% de licitações concluídas com sucesso, assegurando maior agilidade no início das obras e serviços de infraestrutura.

Objetivo Estratégico 12: Valorizar as pessoas e desenvolver as competências com foco no desempenho institucional

Resultado-chave: Capacitar 28 membros de comissão de processos correccionais e permitir troca de experiências com especialistas e profissionais da área.

Iniciativa: Realização do 2º Workshop de Integridade e Corregedoria: boas práticas e desafios.

Descrição: O 2º Workshop de Integridade e Corregedoria abordou temas atuais relacionados aos tópicos de Corregedoria e Integridade, tais como: ética e integridade no processo de tomada de decisão; conflitos de interesses na Administração Pública; inteligência artificial; assédio e discriminação; saúde mental no trabalho; teoria da prova no Processo Administrativo Disciplinar; termo de indiciamento e matriz de responsabilidade; prova oral; dentre outros.

Resultado-chave: Elevar a qualificação técnica dos profissionais por meio de cursos e treinamentos especializados em infraestrutura.

Iniciativa: Capacitação e desenvolvimento profissional.

Descrição: O DNIT investe na atualização constante de seus profissionais com treinamentos focados em infraestrutura de transportes. Em 2025, a autarquia realizou cursos presenciais em Brasília e em diversas regiões do país, além de oferecer cursos on-line pelas plataformas EducaDNIT e Escola Virtual de Governo (EV.G). Ao todo, foram emitidos 718 certificados em eventos de capacitação



técnica. No ensino a distância, o destaque foram os cursos do Instituto de Pesquisas Rodoviárias (IPR), que somaram mais de 14 mil inscritos e resultaram na formação de 6.548 pessoas. Desse total, 3.030 são servidores públicos, o que demonstra o compromisso com a atualização contínua de quem gere a infraestrutura do país.

Resultado-chave: Ampliar a capacidade institucional por meio da recomposição do quadro de pessoal com a nomeação de 24 novos servidores

Iniciativa: Conclusão das Etapas Homologatórias e Provedimento de Cargos do Concurso 2024.

Descrição: Nomeação de 124 novos servidores (100 vagas imediatas, ocorrida em 2024 e 24 do cadastro de reserva) aprovados em concurso público para os cargos de Analista em Infraestrutura de Transportes e Analista Administrativo. A iniciativa atende parcialmente à demanda de reposição de pessoal acumulada desde 2023, resultando em:

- Ganho Operacional: Ampliação da capacidade técnica das Superintendências Regionais e Unidades Locais;
- Modernização do Quadro: Ingresso de profissionais alinhados às competências institucionais;
- Eficiência na Gestão: Fortalecimento das equipes responsáveis pela infraestrutura de transportes e redução da sobrecarga em áreas críticas.

Objetivo Estratégico 13: Promover a eficiência e a qualidade da gestão de tecnologia e segurança da informação e comunicação

Resultado-chave: Elevar a maturidade da governança de TIC e da segurança da informação, assegurando maior conformidade normativa, redução de riscos e melhoria contínua da qualidade dos serviços de TIC prestados pelo DNIT.

Iniciativa: Aprimoramento da governança de TIC e da segurança da informação, com base em boas práticas, normativos vigentes e monitoramento por indicadores de desempenho.

Descrição: A iniciativa consolidou a eficiência da gestão de segurança cibernética por meio da execução dos ciclos de revisão do Plano de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI) e da Política de Segurança da Informação e Comunicações (POSIC). Em 2025, o foco foi a implementação do modelo PPSI 2.0, que estabeleceu o diagnóstico de controles técnicos e administrativos alinhados à ISO/IEC 27001 e à IN SGD/MGI nº 94/2022. O sucesso da ação é evidenciado pela evolução do ISEG (Índice de Segurança da Informação),



que subiu de 0,53 no 1º semestre para 0,59 no 2º semestre de 2025. De acordo com o PDTIC 2026-2027, eixos 1 (Governança e Planejamento de TIC) e Eixo 3 (Segurança da Informação e Proteção de Dados).