

USUFRUTO E COMPENSAÇÃO DE CARGA HORÁRIA NO PGD PETRVS

A possibilidade de usufruto e compensação de carga horária no âmbito do PGD está prevista na IN MGI nº 52/23. Em ambos os casos deve haver o registro da carga horária a ser compensada ou usufruída desde o planejamento do Plano de Trabalho do participante até o registro da sua execução.

Importante ressaltar que:

- A compensação fica limitada a 2h/dia.
- É vedada a adesão de participante do PGD em banco de horas.

Este material serve de orientação para aplicação em qualquer um dos casos previstos no citado normativo. Contudo, o exemplo prático a ser aqui demonstrado é aplicável aos casos de usufruto e compensação para os períodos de recesso de fim de ano.

Para a elaboração do plano de trabalho, o participante deve considerar a carga horária disponível para o período (mês) que o plano será cadastrado, bem como a quantidade de horas que precisam ser compensadas ou usufruídas. Vejamos a seguir:

Usufruto de horas

O somatório do % do CHD deve ser menor que 100%

“Um participante do PGD deseja usufruir 16 horas referentes ao recesso de janeiro, que possui 22 dias úteis e uma carga horária total de 176 horas. Ele deseja saber qual será o percentual que essas 16 horas representam em relação à carga horária mensal para ajustar seu planejamento”.

- Jornada de trabalho = 8h/dia
- Período do plano de trabalho (Janeiro/2025) = 22 dias úteis
- $CHD_{\text{Disponível}} = \text{jornada de trabalho (horas/dia)} \times \text{dias úteis trabalháveis}$
 - **$8 \times 22 = 176 \text{ horas}$**

- Quanto quero usufruir: 16h
 - **$176h - 16h = 160 \text{ horas}$**

$$176h \rightarrow 100\%$$

$$160h \rightarrow X$$

$$X \approx 91\%$$

- CHDDisponível em Janeiro/2025: **91%**

Resultado: O participante precisará retirar aproximadamente **9% da sua carga horária mensal** para refletir as 16 horas de usufruto.



RECESSO E PGD CRUZADO

“Faço 60% das atividades em uma unidade e 40% em outra. Como calcular a compensação relativa ao recesso?”

O planejamento quanto à compensação é definido pelo servidor.

Assim, o participante pode optar por compensar em apenas uma das unidades ou em ambas.

Para tanto, deverá realizar o cálculo das horas a serem compensadas em termos percentuais, da mesma maneira que faria para apenas 1 unidade.

Para o exemplo em questão:

- a) Levantar o número de dias úteis para o respectivo plano de trabalho

Fevereiro: 20 dias úteis

- b) Multiplicar pela jornada diária (8h ou 6h ou 4h)

$20 \times 8h = 160$ horas úteis

- c) Calcular 60% de 160 horas = 96 horas e 40% de 160 horas = 64 horas

Assim, das 160 horas úteis no mês, aloco 96 horas para uma unidade e 64 horas para outra unidade.

Desejo compensar, no mês, 1 hora por dia, ou seja, 20 horas.

Considerando que, para cada plano de trabalho, o CHD deverá ser sempre 100%, temos:

- a) Plano de 60% equivale a 96 horas, que equivalem a 100%.
Escolho por compensar 10 horas nesse plano e 10 horas no outro.
Logo:

$$96 \text{ horas} = 100\%$$

$$10 \text{ horas} = X$$

$$X = 10\%, \text{ aproximadamente.}$$

Assim, o CHD do plano dessa unidade, em que aloco 60% do tempo, será de 110%

Basta fazer cálculo análogo para a outra unidade e descobrir o percentual a ser compensado.