

# USUFRUTO E COMPENSAÇÃO DE CARGA HORÁRIA NO PGD PETRVS

A possibilidade de usufruto e compensação de carga horária no âmbito do PGD está prevista na IN MGI nº 52/23. Em ambos os casos deve haver o registro da carga horária a ser compensada ou usufruída desde o planejamento do Plano de Trabalho do participante até o registro da sua execução.

**Importante ressaltar que:**

- A compensação fica limitada a 2h/dia.
- É vedada a adesão de participante do PGD em banco de horas.

Este material serve de orientação para aplicação em qualquer um dos casos previstos no citado normativo. Contudo, o exemplo prático a ser aqui demonstrado é aplicável aos casos de usufruto e compensação para os períodos de recesso de fim de ano.

Para a elaboração do plano de trabalho, o participante deve considerar a carga horária disponível para o período (mês) que o plano será cadastrado, bem como a quantidade de horas que precisam ser compensadas ou usufruídas. Vejamos a seguir:

## Usufruto de horas

O somatório do % do CHD deve ser menor que 100%

*“Um participante do PGD deseja usufruir 16 horas referentes ao recesso de janeiro, que possui 22 dias úteis e uma carga horária total de 176 horas. Ele deseja saber qual será o percentual que essas 16 horas representam em relação à carga horária mensal para ajustar seu planejamento”.*

- Jornada de trabalho = 8h/dia
  - Período do plano de trabalho (Janeiro/2025) = 22 dias úteis
  - CHDisponível= jornada de trabalho (horas/dia) x dias úteis trabalháveis:
    - $8 \times 22 = 176 \text{ horas}$
  - Quanto quero usufruir: 16h
    - $176h - 16h = 160 \text{ horas}$
- $176h \rightarrow 100\%$   
 $160h \rightarrow X$   
 $X \approx 91\%$
- CHDisponível em Janeiro/2025: **91%**

Resultado: O participante precisará retirar aproximadamente **9% da sua carga horária mensal** para refletir as 16 horas de usufruto.

#59 Leonardo Villares de Almeida CM Teletrabalho (Parcial)

02/01/2025 até 31/01/2025

Termo de  
Ciclo e  
Responsabilidade

Ajustando-aspirativa

Origem	Entrega	% CHD	Descrição dos Trabalhos
Outra Unidade <input checked="" type="checkbox"/> CONCE-DNIT	teste 1 01/07/2024 → 04/07/2024 <input type="button" value="Curta"/>	50.00%	Elaborar relatório PGD
Outra Unidade <input checked="" type="checkbox"/> CONCE-DNIT	Teste 2 01/05/2024 → 03/05/2024 <input type="button" value="Curta"/>	41.00%	Atualizar manual do PGD

## Compensação de horas

O somatório do % do CHD deve ser maior que 100%

*"Um participante do PGD deseja compensar 21 horas em janeiro/2025, que possui 22 dias úteis e uma carga horária total de 176 horas. Ele deseja saber qual será o percentual adicional que precisará cumprir diariamente para atingir a compensação".*

- Jornada de trabalho = 8h/dia
- Período do plano de trabalho (Janeiro/2025) = 22 dias úteis
- CHDisponível= jornada de trabalho (horas/dia) x dias úteis trabalháveis:
  - $8 \times 22 = 176 \text{ horas}$
- Quantidade de horas que quer compensar: 1h por dia (totalizando 21 horas a mais no mês):
 
$$\begin{aligned} 176h &\rightarrow 100\% \\ 21h &\rightarrow X \\ X &\approx 12\% \end{aligned}$$
- CHDisponível em Janeiro/2025: **112%**

Resultado: O participante precisará adicionar aproximadamente **12% à sua carga horária mensal** para compensar as 21 horas.

Inclusão de Plano de Trabalho

Dados Particularidades do participante Tcr Compilado

Agente Público \* 1544798 - Leonardo Villares de Almeida Affonso Unidade Executora \* 1889 - CM - Coordenacao de Modernizacao Regramento De Instituição do PgD \*

1889 - CM - Coordenacao de Modernizacao PGD DNIT - TESTE

inicio \* 02/01/2025 Final \* 31/01/2025 % Tipo de Modalidade \* Teletrabalho (Parcial)

Entregas do plano de trabalho

Origem	Entrega	% CHD	Descrição dos Trabalhos
Outra Unidade <input checked="" type="checkbox"/> CONCE-DNIT	teste 1 01/07/2024 → 04/07/2024 <input type="button" value="Curta"/>	50%	Elaborar relatórios e documentos
Outra Unidade <input checked="" type="checkbox"/> CONCE-DNIT	Teste 2 01/05/2024 → 03/05/2024 <input type="button" value="Curta"/>	62%	Elaborar minuta de manual do PGD. Destaca-se que essa entrega está com percentual maior em função da compensação de horas

(\* ) Campos obrigatórios

No Registro da Execução, do Plano de Trabalho, o participante deve especificar, no campo "Comentários", a carga horária compensada ou usufruída no período correspondente à respectiva entrega:

The screenshot shows a software interface for managing tasks or projects. At the top, there's a header with the text "Teste 2" and a note: "Elaborar minuta de manual do PGD. Destaca-se que essa entrega está com percentual maior em função da compensação de horas." Below this is a toolbar with icons for "Outra Unidade", "Curtir", and other options.

The main area displays a table with columns: "#ID/Trabalho executado", "Inicio e Conclusão", "Progresso Etiquetas/Checklist", and "nº Processo/Status Comentários". A specific row is highlighted with a red box, showing the "Comentários" field.

A modal window titled "Comentários" is open, showing a list of existing comments and a form to add a new one. The new comment form has a red box around it. The form includes fields for "Mensagem" (Message), "Tipo" (Type - set to "Comentário"), and "privacidade" (Privacy - set to "Público").

The screenshot shows a software interface for managing tasks or projects. At the top, there's a header with the text "Teste 2" and a note: "Elaborar minuta de manual do PGD. Destaca-se que essa entrega está com percentual maior em função da compensação de horas." Below this is a toolbar with icons for "Outra Unidade", "Curtir", and other options.

The main area displays a table with columns: "#ID/Trabalho executado", "Inicio e Conclusão", "Progresso Etiquetas/Checklist", and "nº Processo/Status Comentários". A specific row is highlighted with a red box, showing the "Comentários" field.

A modal window titled "Comentários" is open, showing a list of existing comments and a form to add a new one. The new comment form has a red box around it. The form includes fields for "Mensagem" (Message), "Tipo" (Type - set to "Comentário"), and "privacidade" (Privacy - set to "Público").

## RECESSO E PGD CRUZADO

*"Faço 60% das atividades em uma unidade e 40% em outra. Como calcular a compensação relativa ao recesso?"*

O planejamento quanto à compensação é definido pelo servidor.

Assim, o participante pode optar por compensar em apenas uma das unidades ou em ambas.

Para tanto, deverá realizar o cálculo das horas a serem compensadas em termos percentuais, da mesma maneira que faria para apenas 1 unidade.

Para o exemplo em questão:

- Levantar o número de dias úteis para o respectivo plano de trabalho

**Fevereiro:** 20 dias úteis

- Multiplicar pela jornada diária (8h ou 6h ou 4h)

$$20 \times 8h = 160 \text{ horas úteis}$$

- Calcular 60% de 160 horas = 96 horas e 40% de 160 horas = 64 horas

Assim, das 160 horas úteis no mês, aloco 96 horas para uma unidade e 64 horas para outra unidade.

Desejo compensar, no mês, 1 hora por dia, ou seja, 20 horas.

Considerando que, para cada plano de trabalho, o CHD deverá ser sempre 100%, temos:

- a) Plano de 60% equivale a 96 horas, que equivalem a 100%.  
Escolho por compensar 10 horas nesse plano e 10 horas no outro.  
Logo:

$$96 \text{ horas} = 100\%$$

$$10 \text{ horas} = X$$

$$X = 10\%, \text{ aproximadamente.}$$

Assim, o CHD do plano dessa unidade, em que aloco 60% do tempo, será de 110%

Basta fazer cálculo análogo para a outra unidade e descobrir o percentual a ser compensado.