

<b>DO CARGO</b>	
Nome do cargo	<b>Diretor-Executivo</b>
Nível do cargo	CCE 1.15
Órgão de atuação	Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes
Requisitos Legais	Lei nº 10.233, de 5 de junho de 2001; Decreto nº 10.367, de 22 de maio de 2020.
<b>DAS RESPONSABILIDADES</b>	
Principais responsabilidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordenar e supervisionar as atividades dos órgãos específicos singulares e dos órgãos descentralizados, assegurando o funcionamento eficiente e harmônico do DNIT;</li> <li>- Coordenar e supervisionar as atividades de secretaria da Diretoria Colegiada;</li> <li>- Coordenar o processo de modernização, governança e planejamento estratégico do DNIT em consonância com as diretrizes governamentais;</li> <li>- Acompanhar e consolidar o processo de avaliação de desempenho institucional;</li> <li>- Supervisionar as atividades relativas ao planejamento e à gestão de processos do DNIT;</li> <li>- Orientar as unidades do DNIT quanto ao processo de elaboração da proposta orçamentária com base no planejamento estratégico;</li> <li>- Submeter à Diretoria Colegiada a aprovação dos indicadores de desempenho estratégico do DNIT;</li> <li>- Orientar a elaboração do Relatório Anual de Gestão, da Prestação de Contas do Presidente e da Mensagem Presidencial e</li> <li>- Coordenar as atividades relativas ao gerenciamento de riscos corporativos do DNIT.</li> </ul>
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 Coordenações-Gerais, sendo: Coordenação-Geral de Modernização e Gestão Estratégica Coordenação-Geral de Cadastro e Licitações</li> <li>- 4 Coordenações Setoriais</li> <li>- 1 Setor</li> <li>- 1 Núcleo</li> </ul>

**DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS**

Formação e Experiência	<ul style="list-style-type: none"><li>- Possuir experiência profissional de, no mínimo, seis anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</li><li>- Ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança equivalente a CCE de nível 13 ou superior em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, seis anos;</li><li>- Possuir título de mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</li><li>- Ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</li></ul>
Competências	<p><b>Gerenciais</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Liderança e Gestão de Equipes</li><li>- Negociação</li><li>- Resiliência</li><li>- Resolução de Problemas</li><li>- Comunicação</li><li>- Relacionamento Interpessoal</li><li>- Inovação e Gestão da Mudança</li></ul> <p><b>Competências Técnicas</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Governança e Gestão de Pessoas;</li><li>- Governança e Gestão Orçamentária e Financeira;</li><li>- Governança e Gestão de Contratos;</li><li>- Conformidade e Transparência</li><li>- Planejamento de Ações de Infraestrutura;</li><li>- Percepção Tecnológica;</li><li>- Promoção da Inovação e Pesquisa;</li><li>- Elaboração de proposições normativas e legais</li></ul>