

<b>DO CARGO</b>	
Nome do cargo	<b>Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas</b>
Nível do cargo	CCE 1.13
Órgão de atuação	Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes
Requisitos Legais	Lei nº 10.233, de 5 de junho de 2001; Decreto nº 11.225, de 7 de outubro de 2022.
<b>DAS RESPONSABILIDADES</b>	
Principais responsabilidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planejar e coordenar as atividades de administração e desenvolvimento de pessoal, bem como propor normas e procedimentos de melhoria dessas atividades;</li> <li>- planejar e coordenar a execução das atividades relacionadas à captação, à seleção, à avaliação e ao desenvolvimento de pessoal;</li> <li>- propor a política de gestão de pessoas do DNIT, em consonância com o planejamento institucional, bem como coordenar a sua implementação e execução;</li> <li>- supervisionar a elaboração de pesquisas, de estudos e de propostas de alteração, criação ou supressão de cargos e funções do DNIT;</li> <li>-supervisionar a execução do mapeamento de competências e de necessidades de capacitação do DNIT;</li> <li>-supervisionar a execução das atividades relacionadas a registros funcionais, a movimentação, a aposentadorias e a pensões;</li> <li>- supervisionar as ações referentes à promoção da saúde do servidor e da qualidade de vida no trabalho;</li> <li>- supervisionar a concessão de auxílios, de benefícios e de vantagens aos servidores;</li> <li>- coordenar o acompanhamento sistemático da legislação e dos atos normativos referentes à área de pessoal; e</li> <li>- manter intercâmbio com entidades e organizações públicas ou privadas na sua área de atuação</li> </ul>
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 Coordenações</li> <li>- 4 Serviços</li> <li>- 3 Setores</li> <li>- 1 Núcleo</li> </ul> </li> </ul>

### DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS

Formação e Experiência	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Graduação superior completa, sendo desejável a formação em Administração, Psicologia, Pedagogia, Assistência Social, Gestão Pública ou áreas correlatas.</li> <li>- Pós-graduação <i>lato</i> ou <i>strictu</i> sensu ou MBA em Gestão de Pessoas, Gestão Pública, Administração ou Governança Pública (desejável).</li> <li>- Experiência mínima de 4 anos em cargos de gestão nas áreas de administração ou gestão de pessoas.</li> <li>- Conhecimento da legislação aplicável, incluindo o seguinte: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.</li> <li>• Decreto 9.739, de 28 de março de 2019.</li> <li>• Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019.</li> <li>• Decreto 10.835, de 14 de outubro de 2021.</li> <li>• Lei nº 14.204, de 16 de setembro de 2021.</li> <li>• Decreto nº 11.069, de 10 de maio de 2022.</li> </ul> </li> </ul>
Competências	<p><b>Gerenciais</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Liderança Estratégica:</b> Capacidade de direcionar e engajar equipes na implementação de políticas de gestão de pessoas alinhadas aos objetivos institucionais, promovendo um ambiente de alto desempenho e inovação.</li> <li>- <b>Gestão por Resultados:</b> Habilidade para definir metas, monitorar indicadores de desempenho e implementar melhorias contínuas nos processos de gestão de pessoas, garantindo eficiência e eficácia nas entregas.</li> <li>- <b>Tomada de Decisão Baseada em Dados:</b> Competência para utilizar análise de dados e inteligência estratégica na formulação e implementação de políticas de recursos humanos, assegurando embasamento técnico e normativo nas decisões.</li> <li>- <b>Negociação e Gestão de Conflitos:</b> Capacidade de mediar interesses e alinhar expectativas entre diferentes <i>stakeholders</i> institucionais, garantindo soluções equilibradas e promovendo um clima organizacional positivo.</li> <li>- <b>Conhecimento Normativo e Governança Pública:</b> Domínio das legislações e regulamentos aplicáveis à gestão de pessoas no setor público, garantindo conformidade e segurança jurídica na implementação de políticas e ações.</li> <li>- <b>Gestão da Mudança e Inovação:</b> Habilidade para liderar processos de transformação organizacional, promovendo modernização na gestão de pessoas e implementando práticas inovadoras para o desenvolvimento e valorização dos servidores.</li> </ul> <p><b>Técnicas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Política e Estratégia de Gestão de Pessoas:</b> Capacidade de desenvolver e implementar políticas institucionais voltadas para gestão de desempenho, desenvolvimento de competências, gestão da força de trabalho e qualidade de vida no trabalho alinhadas ao planejamento estratégico da Autarquia.</li> <li>- <b>Gestão de Processos e Indicadores de RH:</b> Habilidade para mapear, modelar e otimizar processos da área de gestão de pessoas, utilizando ferramentas como BPMN e metodologias ágeis, bem como definir e acompanhar indicadores de desempenho e impacto.</li> <li>- <b>Sistemas e Tecnologias de Gestão de Pessoas:</b> Experiência no uso de sistemas estruturantes de RH no setor público, como SIAPE, SouGov, Sigepe e e-Social, além de conhecimento sobre plataformas de <i>Business Intelligence</i> - BI e <i>People Analytics</i>.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Orçamento e Gestão Financeira de RH:</b> Conhecimento sobre planejamento e execução orçamentária voltados à gestão de pessoas, incluindo despesas com pessoal, provisões, benefícios e impactos financeiros de políticas salariais e previdenciárias.</li><li>- <b>Gestão da Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas:</b> Capacidade para estruturar programas de treinamento e desenvolvimento (T&amp;D), trilhas de aprendizagem e gestão por competências, alinhados às necessidades institucionais e utilizando metodologias inovadoras, como <i>e-learning</i>, gamificação e metodologias ativas.</li></ul>
Outros Requisitos	<ul style="list-style-type: none"><li>- Disponibilidade de horário para o desempenho das atribuições.</li><li>- Experiência prévia em atuação operacional em unidades de gestão de pessoas.</li><li>- Boa capacidade de relacionamento interpessoal.</li></ul>