



ACF DA SILVA LTDA
CNPJ 10.555.527/0001-36
Rua Aguiar - 26/28
BAIRRO HORTO CEP 28 015 556
Campos dos Goytacazes / RJ

PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 60550.026963/2021-71

DISPENSA DE LICITAÇÃO Nº 81/2021

RAZÃO SOCIAL - ACF DA SILVA LTDA // CNPJ - 10.555.527/0001-36 // INSC. EST. - 78.672.099 // INSC. MUNICIPAL - 70.829

ENDEREÇO - RUA AGUIAR, 26/28 - BAIRRO - HORTO MUNICIPAL - CEP - 28.015-556 - CAMPOS DOS GOYTACAZES - RJ

TEL - (22) 2724-2169 // email- vivace.acf@gmail.com // CONTATO - Rafael

OBJETO: Contratação emergencial de serviços de apoio ao fornecimento de alimentação, compreendendo preparo, distribuição de alimentos, refeições e dietas, sob o regime de dedicação exclusiva de mão de obra, destinada a pacientes internados, acompanhantes legalmente instituídos, residentes, voluntários autorizados e militares no Hospital das Forças Armadas - HFA, com cessão de uso de instalações e disponibilização de equipamentos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento.

GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	COD CAT SERV	UND MED	QTD	QTD MESES	VALOR MENSAL	VALOR TOTAL 6 MESES
1	1	Serviços de apoio ao fornecimento de alimentação sob o regime de execução indireta, com DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA, por POSTOS de trabalho para atendimento aos serviços de alimentação, conforme tabela de pessoal. (Qtd Profissionais = 48)	22861	SV	6	6	R\$ 212.353,67	R\$ 1.274.122,02
	2	Serviços de FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO, compreendendo preparo, distribuição de alimentos, refeições e dietas, sob o regime de dedicação exclusiva de mão de obra, destinada a pacientes internados, acompanhantes legalmente instituídos, residentes, voluntários autorizados e militares no Hospital das Forças Armadas (HFA). TOTAL DE REFEIÇÕES: 33.900 conforme definido neste TR. (Sob. Demanda).	5320	SV	6	6	R\$ 925.929,24	R\$ 5.555.575,44
	3	Serviço de Fornecedor e confecção de Gêneros Extras, conforme tabela anexo (Sob Demanda)	5320	SV	6	6	R\$ 75.179,09	R\$ 451.074,54
	4	Serviço de Fornecedor e confecção de Suplementos Nutricionais, conforme tabela anexo (Sob Demanda)	5320	SV	6	6	R\$ 12.927,31	R\$ 77.563,88
VALOR DA PROPOSTA (MENSAL / 6 MESES)							R\$ 1.226.389,31	R\$ 7.358.335,88

O valor do item 1 será FIXO MENSAL e visa atender os custos com Mão de Obra exclusiva.

O valor do item 2 será por refeições fornecidas, já calculados todos os custos para a distribuição de preparo (mão de obra).

Os itens 3 e 4 serão fornecidos SOB DEMANDA.

Declaro que nos preços ofertados encontram-se incluídos todos os tributos, encargos sociais, frete até o destino e quaisquer outros ônus que porventura possam recair sobre o fornecimento do objeto da presente licitação e que estou de acordo com todas as exigências contida no TR.

De acordo com o anexo do Projeto Básico nº 22/2021 no item Aceitabilidade da Proposta Vencedora:

A Planilha de Custos e Formação de Preços deverá ser encaminhada pelo preponente, classificado em primeiro lugar, exclusivamente via email compras6@hfa.mi.br, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas, contado do término da sessão de abertura de envelopes.

A Empresa fornecerá o software para gestão do controle de fornecimento e demais componentes para sua utilização.

Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Refeições Coletivas, de Convênio e Abordo de Aeronaves de Brasília - DF e Goiás - Registro no MTE: DF 000141/2020

Quadro de pessoal alocado: Quadro fixo - 48 / Quadro composição refeições - 44

A produtividade adotada é a estabelecida pela administração como referência deste Projeto Básico.

Proposta válida por 60 (Sessenta) dias contados da data de sua apresentação.

DADOS BANCARIOS - BANCO BRADESCO / AG - 2850 / C/C - 35.251-9

Campos dos Goytacazes, 20 de Setembro de 2021.

Antonio Carlos Fernandes da Silva

RG nº 10.623.007-1 IEP - RJ

CPF nº 085.426.617-88

Sócio Administrador

ACF DA SILVA LTDA

CNPJ- 10.555.527/0001-36

INSC EST- 78.672.099

Rua - Aguiar, 26/28

Bairro - Horto Municipal / CEP: 28.015-556

Campos dos Goytacazes / RJ

ACF DA SILVA LTDA

CNPJ 10.555.527/0001-36

Rua Aguiar - 26/28

BAIRRO HORTO CEP 28 015 556

Campos dos Goytacazes / RJ

ORD.	CATEGORIA PROFISSIONAL	Salário-base (R\$)	Custo total unitário (R\$)	Quantidade	Valor mensal (R\$)	Valor anual (R\$)
1	Nutricionista Entregadora 30 horas	3.067,12	7.818,45	1	7.818,45	46.910,70
2	Nutricionista 12 x 36 - Diurno	3.067,12	7.718,70	2	15.437,40	92.624,40
3	Faturista - 44 horas	1.278,71	3.628,67	1	3.628,67	21.772,02
4	Técnica em Nutrição - 12 x 36 Noturno	1.620,00	5.282,73	2	10.565,46	63.392,76
5	Técnica em Nutrição - 12 x 36 Diurno	1.620,00	4.319,35	2	8.638,70	51.832,20
6	Auxiliar de Almoxarifado - Plantão 12x36 - Diurno	1.278,71	3.315,76	2	7.031,52	42.189,12
7	Copeiro - Plantão 12x36 - Diurno	1.313,98	3.601,47	20	72.029,40	432.176,40
8	Copeiro - Plantão 12x36 - Noturno	1.313,98	4.238,98	6	23.579,76	177.478,56
9	Copeiro - 44h - Diurno	1.313,98	4.929,96	1	4.239,98	25.439,88
10	Garçon - 44 horas	1.826,64	5.025,05	1	5.025,05	30.150,30
11	Cozinheiros - Plantão 12x36 - Diurno	2.670,31	5.441,56	2	10.883,12	65.298,72
12	Auxiliares de cozinha - 12 x 36 Diurno	1.237,23	3.417,29	2	6.834,58	41.007,48
13	Lactarista - Plantão 12x36 - Diurno	1.237,23	3.441,45	4	13.765,80	82.594,80
14	Lactarista - Plantão 12x36 - Noturno	1.237,23	4.237,19	2	8.464,38	50.786,28
15	Auxiliar de Serviços Gerais - 12 x 36 - Noturno	1.237,23	4.205,70	2	8.411,40	50.468,40
PREÇO ESTIMADO GLOBAL					50	212.353,67
						1.274.172,02

CATEGORIA PROFISSIONAL POR SETOR				QUANT. DIÁRIA	QUANT. TOTAL	TURNO
ADMINISTRAÇÃO						
Gerente da Unidade - Nutricionista - Dietista				1	1	Diurno
Departamento de Pessoal/Faturista - Dietista				1	1	Diurno
PRODUÇÃO						
Técnica em Nutrição - Plantão 12x36				1	2	Noturno
DIETOTERAPIA						
Nutricionista da Produção da Dieta - Plantão 12x36				1	2	Diurno
Técnica em Nutrição - Plantão 12x36				1	2	Diurno
ALMOXARIFADO						
Auxiliar de Almoxarifado - Plantão 12x36				1	2	Diurno
GARIMETE DO DIRETOR						
Garçon - Dietista				1	1	Diurno
COZINHA DIETÉTICA						
Cochinheiro - Plantão 12x36				1	2	Diurno
Auxiliares de cozinha - Plantão 12x36				1	2	Diurno
COPEIRAS DOS ANDARES						
11ª - Plantão 12x36				1	2	Diurno
10ª - Plantão 12x36				2	4	Diurno
9ª - Plantão 12x36				2	4	Diurno
8ª - Plantão 12x36				3	6	Diurno
UTI - Plantão 12x36				1	2	Diurno
Clínicas/Emergência - Plantão 12x36				1	2	Diurno
Clínicas/Emergência - Dietista				1	1	Diurno
Copeira Plantão 12x36 - Noturno - Ceia e desjejum pacientes				2	4	Noturno
LACTÁRIO						
Lactarista - Plantão 12x36 - Diurno				2	4	Diurno
Lactarista - Plantão 12x36 - Noturno				1	2	Noturno
CEIA SERVIDOR						
Copeiro - Plantão 12x36				1	2	Noturno
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS						
Plantão 12x36 Noturno				1	2	Noturno
TOTAL				27	50	

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de Licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC-DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	22
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 2337-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.067,12
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Nutricionista 30 h
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.067,12
B	Adicional de percentualidade (30%)	R\$
C	Adicional de insalubridade	R\$
D	Adicional noturno	R\$
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	
Total da Remuneração		R\$ 3.067,12
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Subitem 2.1.13 (décimo terceiro) Salário Férias e Adicional de Férias		

2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 255,49
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 340,76
TOTAL			19,44%	R\$ 596,25
Nota 1: Pagamento por Fato Gerador				
Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas.				
Submódulo 2,2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$ 732,67	
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 91,58	
C	SAT	3,00%	R\$ 103,91	
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 54,95	
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 36,63	
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,98	
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,33	
H	FGTS	8,00%	R\$ 293,07	
TOTAL		36,80%	R\$ 1.348,12	
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.				
Submódulo 2,3 - Benefícios Mensais e Diários				
2,3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte R\$ 5,50		R\$ 57,97	
B	Cesta básica ou vale compra		R\$ 128,26	
C	Assistência Médica e Odontológica		R\$ 35,00	
D			R\$ -	
E			R\$ -	
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ 221,23	
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e alinhar-se ao disposto no art. 6º (IN 5/2017).				
Quando Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			596,25
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições			1.348,12
2,3	Benefícios Mensais e Diários			221,23
TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS				2.165,60

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46	R\$ 14,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	R\$ 0,92
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47	R\$ 106,43
D	Aviso Prévio Trabalhado. O APT DEVERÁ SER ZERADO NO SEGUNDO ANO.	1,94	R\$ 59,50
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71	R\$ 21,78
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03	R\$ 0,92
TOTAL		6,64	R\$ 203,66

Memória de Cálculo: Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR. O custo da empresa para o aviso prévio trabalhado é de 7 dias, já no aviso prévio indenizado é de 30 dias)

do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado passou do percentual máximo de 4,35% para 3,47% (cálculo $(0,08 \times 0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,09075 + 0,03025) = 3,47\%$ - Exclusão da Contribuição

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias	8,33%	R\$ 255,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	R\$ 49,99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,61
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 10,12
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,69
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0%	R\$ -
TOTAL		10,37%	R\$ 317,91

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver

Submódulo 4.2 - Substituto na Intermittência

4.2	Intermittência	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0%	
TOTAL			

BC = ((Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)/220) * 22 (01 hora de repouso)

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 317,91
4.2	Intrajornada	
	TOTAL	R\$ 317,91

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais de consumo	R\$ 51,07
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)	-
D	Manutenção de equipamentos	-
E	Outros Insumos	-
	Total de insumos diversos	R\$ 51,07

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 290,27
B	Lucro	10,00%	R\$ 609,56
C	Tributos	%	R\$ 7.819,45
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$ 129,02
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$ 594,28
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$ 390,97
	TOTAL DE TRIBUTOS	14,25%	R\$ 2.014,10

TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Coefficiente: (1 - % tributos) : 1 - 0,1425 = 0,8575

0,8575

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.067,12
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.165,60
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 203,66
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 317,91

E		Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$	51,07
		Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$	5.805,35
F		Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$	2.014,10
		VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$	7.819,45
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
1	Nutricionista 30 h	R\$ 7.819,45	1	R\$ 7.819,45	1	R\$ 7.819,45
Valor Mensal dos Serviços		R\$		7.819,45	Qtde total de Empregados	
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONÁRIO						
DESCRIÇÃO		Valor (R\$)				
A	Valor proposto por unidade de medida *	R\$ 7.819,45				
B	Valor mensal do serviço					
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 93.614,17				

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de Licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	15,2
Dados complementares para composição dos custos referente a mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 2337-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.067,12
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Nutricionista 12x36 Diurno
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.067,12
B	Adicional de periculosidade (30%)	R\$
C	Adicional de insalubridade	R\$
D	Adicional noturno	R\$
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	
Total da Remuneração		R\$ 3.067,12
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 255,49
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 340,76
TOTAL		19,44%	R\$ 596,25

Nota 1: Pagamento por Fato Gerador

Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 732,67
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 91,58
C	SAT		R\$ 109,46
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 54,95
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 36,63
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,98
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,33
H	FGTS	8,00%	R\$ 293,07
	TOTAL	36,80%	R\$ 1.348,12

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte R\$ 5,50	R\$ 16,83
B	Cesta básica ou vale compra	R\$ 128,26
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$ 35,00
D	-	R\$ -
E	-	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 146,43

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 5/2017).

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 596,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.348,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 146,43
	TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS	R\$ 2.090,80

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 317,91
4.2	Intralornada	
TOTAL		R\$ 317,91

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	
A	Uniformes	Valor (R\$)
B	Materiais de consumo	R\$ 51,07
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)	R\$ -
D	Manutenção de equipamentos	R\$ -
E	Outros Insumos	R\$ -
Total de Insumos diversos		R\$ 51,07

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 286,53
B	Lucro	10,00%	R\$ 601,71
C	Tributos	%	R\$ 7.718,70
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$ 127,36
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$ 586,62
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$ 385,94
	TOTAL DE TRIBUTOS	14,25%	R\$ 1.988,15
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Coefficiente: (1 - % tributos) : 1 - 0,1425 = 0,8575

0,8575

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.067,12
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.090,80
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 203,66
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 317,91

E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	51,07		
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	5.730,55		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	1.988,15		
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	7.718,70		
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
	Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Nutricionista 30 h	R\$ 7.718,70	2	R\$ 15.437,40	1	R\$ 15.437,40
	Valor Mensal dos Serviços		R\$	15.437,40		Qtde total de Empregados
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONARIO						
	DESCRIÇÃO					Valor (R\$)
A.	Valor proposto por unidade de medida *					R\$ 15.437,40
B	Valor mensal do serviço					
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).					R\$ 93.614,17

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPOG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MAO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de Licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	22
Dados complementares para composição dos custos referente a mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 4131.15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.278,71
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Faturista 44 h
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.278,71
B	Adicional de produtividade (30%)	R\$
C	Adicional de insalubridade	R\$
D	Adicional noturno	R\$
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	R\$
Total da Remuneração		R\$ 1.278,71
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		

2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 106,52
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 142,06
TOTAL		19,44%	R\$ 248,58

Nota 1: Pagamento por Fato Gerador

Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 305,46
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 38,18
C	SAT		
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 22,91
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,27
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,05
H	FGTS	8,00%	R\$ 122,18
	TOTAL	36,80%	R\$ 562,04

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2,3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte R\$ 5,50	R\$	174,98
B	Cesta básica ou vale compra	R\$	128,26
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$	35,00
D		R\$	-
E		R\$	-
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$	338,24

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 57/2017).

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	248,58
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	562,04
2,3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	338,24
	TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS	R\$	1.148,86

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46	R\$ 5,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47	R\$ 44,37
D	Aviso Prévio Trabalhado: O APT DEVERÁ SER ZERADO NO SEGUNDO ANO.	1,94	R\$ 24,81
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71	R\$ 9,08
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03	R\$ 0,38
	TOTAL	6,64	R\$ 84,91

Memória de Cálculo: Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR. (O custo da empresa para o aviso prévio trabalhado é de 7 dias, já no aviso prévio indenizado é de 30 dias)

do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado passou do percentual máximo de 4,35% para 3,47% (cálculo $(0,08 \times 0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,09075 + 0,03025) = 3,47\%$ - Exclusão da Contribuição

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais		
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 106,52
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	R\$ 20,84
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 4,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,70
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0%	R\$ -
	TOTAL	10,37%	R\$ 132,54

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
4,2	Intrajornada		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0%	
	TOTAL		

BC = $((\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 220) * 22$ (01 hora de repouso)

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais	R\$ 132,54
4,2	Intrajornada	
	TOTAL	R\$ 132,54

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais de consumo	R\$ 48,99
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)	R\$ -
D	Manutenção de equipamentos	R\$ -
E	Doutros Insumos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 48,99

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 134,70
B	Lucro	10,00%	R\$ 282,87
C	Tributos	%	R\$ 3.628,67
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$ 59,87
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$ 275,78
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$ 181,43
	TOTAL DE TRIBUTOS	14,25%	R\$ 934,66
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Coefficiente (1- % tributos) : 1-0,1425 = 0,8575

0,8575

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.278,71
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.148,86
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 84,91
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 132,54

E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	48,99			
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$	2.694,01			
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	934,66			
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$	3.628,67			
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
	Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Nutricionista 30 h	R\$ 3.628,67	1	R\$ 3.628,67	1	R\$ 3.628,67
	Valor Mensal dos Serviços		R\$	3.628,67		Qtde total de Empregados
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONÁRIO						
	DESCRIÇÃO	Valor (R\$)				
A	Valor proposto por unidade de medida *	R\$ 3.628,67				
B	Valor mensal do serviço					
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 93.614,17				

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de Licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		20/09/2021
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	15,2
Dados complementares para composição dos custos referente a mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 3252-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.620,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Nutrição 12x36 N
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.620,00
B	Adicional de insalubridade (30%)	R\$
C	Adicional de insalubridade	R\$
D	Adicional noturno	R\$ 405,00
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	R\$
Total da Remuneração		R\$ 2.025,00
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias		

2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 168,68
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 224,98
TOTAL		19,44%	R\$ 393,66

Nota 1: Pagamento por Fato Gerador

Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 483,73
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 60,47
C	SAT	2,50%	R\$ 60,47
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 36,28
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,19
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,51
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,84
H	FGTS	8,00%	R\$ 193,49
TOTAL		36,80%	R\$ 890,07

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2,3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte R\$ 5,50	R\$	70,00
B	Cesta básica ou vale compra	R\$	128,26
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$	35,00
D	-	R\$	-
E	-	R\$	-
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$	233,26

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dispositivos Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 5/2017).

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	393,66
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	890,07
2,3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	233,26
TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS		R\$	1.516,99

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

		Percentual (%)	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46	R\$ 9,32
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	R\$ 0,61
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47	R\$ 70,27
D	Aviso Prévio Trabalhado. O APT DEVERÁ SER ZERADO NO SEGUNDO ANO.	1,94	R\$ 39,29
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71	R\$ 14,38
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03	R\$ 0,61
	TOTAL	6,64	R\$ 134,46

Memória de Cálculo: Nota Técnica nº Z/2018/CGAC/CISET/SG-PR. (O custo da empresa para o aviso prévio trabalhado é de 7 dias, já no aviso prévio indenizado é de 30 dias)

do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado passou do percentual máximo de 4,35% para 3,47% (cálculo $(0,08 \times 0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,09075 + 0,03025) = 3,47\%$ - Exclusão da Contribuição

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

		Percentual (%)	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais		
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 168,68
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	R\$ 26,41
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,41
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 6,68
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,89
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0%	R\$ -
	TOTAL	10,37%	R\$ 203,07

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver

Submódulo 4.2 - Substituto não Injornado

4,2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0%	
	TOTAL		

BC = ((Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)/220)*22 (01 hora de repouso)

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais	R\$ 203,07
4,2	Intrajornada	
TOTAL		R\$ 203,07

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais de consumo	R\$ 42,51
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)	R\$ -
D	Manutenção de equipamentos	R\$ -
E	Outros Insumos	R\$ -
Total de Insumos diversos		R\$ 42,51

Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 196,10
B	Lucro	10,00%	R\$ 411,81
C	Tributos	%	R\$ 5.282,73
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$ 87,16
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$ 401,49
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$ 264,14
TOTAL DE TRIBUTOS		14,25%	R\$ 1.360,70
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Coefficiente: (1+ % tributos) : 1- 0,1425 = 0,8575

0,8575

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.025,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.516,99
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 134,46
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 203,07

E		Módulo 5 - Insumos Diversos:			R\$	42,51
		Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$	3.922,02
F		Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$	1.360,70
		VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$	5.282,73
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Nutricionista 30 h	R\$ 5.282,73	2	R\$ 10.565,45	1	R\$ 10.565,45
		Valor Mensal dos Serviços	R\$	10.565,45	Qtde total de Empregados	
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONÁRIO						
DESCRIÇÃO		Valor (R\$)				
A	Valor proposto por unidade de medida *	R\$ 10.565,45				
B	Valor mensal do serviço					
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 93.614,17				

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de Licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC-DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	15,2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 3252-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.620,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Nutrição 12x36 D
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de Janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.620,00
B	Adicional de Periculosidade (30%)	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros	R\$ -
Total da Remuneração		R\$ 1.620,00
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAL E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		

2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 134,95
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 179,98
TOTAL		19,44%	R\$ 314,93

Nota 1: Pagamento por Fato Gerador

Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 386,99
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 48,37
C	SAT	3,00%	R\$ 58,11
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 29,02
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 19,35
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,61
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,87
H	FGTS	8,00%	R\$ 154,79
TOTAL		36,80%	R\$ 712,05

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2,3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte R\$ 5,50	R\$ 70,00	
B	Cesta básica ou vale compra	R\$ 128,26	
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$ 35,00	
D	-	R\$ -	
E	-	R\$ -	
TOTAL	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 233,26	

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 5/2017).

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 314,93	
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 712,05	
2,3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 233,26	
TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS		R\$ 1.260,24	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

		Percentual (%)	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46	R\$ 7,45
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	R\$ 0,49
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47	R\$ 56,21
D	Aviso Prévio Trabalhado. O APT DEVERÁ SER ZERADO NO SEGUNDO ANO.	1,94	R\$ 31,43
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71	R\$ 11,50
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03	R\$ 0,49
	TOTAL	6,64	R\$ 107,57

Memória de Cálculo: Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CIS/SG-PR. (O custo da empresa para o aviso prévio trabalhado é de 7 dias, já no aviso prévio indenizado é de 30 dias)

do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado passou do percentual máximo de 4,35% para 3,47% (cálculo $(0,08 \times 0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,09075 + 0,03025) = 3,47\%$ - Exclusão da Contribuição

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

		Percentual (%)	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais		
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 134,95
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	R\$ 26,41
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,32
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 5,35
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,89
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0%	R\$ -
	TOTAL	10,37%	R\$ 167,91

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada

		Percentual (%)	Valor (R\$)
4,2	Intraornada		
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0%	
	TOTAL		

BC = ((Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)/220)*22 (01 hora de repouso)

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 167,91
4.2	Intraforçada	
TOTAL		R\$ 167,91

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5		
A	Uniformes	
B	Materiais de consumo	R\$ 51,07
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIACÃO 10%)	R\$ -
D	Manutenção de equipamentos	R\$ -
E	Outros Insumos	R\$ -
Total de Insumos diversos		R\$ 51,07

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
6			
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 160,34
B	Lucro	10,00%	R\$ 336,71
C	Tributos	%	R\$ 4.319,35
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$ 71,27
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$ 328,27
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$ 215,97
TOTAL DE TRIBUTOS		14,25%	R\$ 1.112,56
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Coefficiente (1 - % tributos) : 1 - 0,1425 = 0,8575

0,8575

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.620,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.260,24
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 107,57
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 167,91

E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	51,07			
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	3.206,79			
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.112,56			
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	4.319,35			
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Nutricionista 30 h	R\$ 4.319,35	2	R\$ 8.638,71	1	R\$ 8.638,71
Valor Mensal dos Serviços			R\$	8.638,71	Qtde total de Empregados	
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONARIO						
DESCRIÇÃO		Valor (R\$)				
A	Valor proposto por unidade de medida *	R\$ 8.638,71				
B	Valor mensal do serviço					
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 93.614,17				

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de Licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	15,2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 4141-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.278,71
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Nutrição 12x36 D
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.278,71
B	Adicional de periculosidade (30%)	R\$
C	Adicional de insalubridade	R\$
D	Adicional noturno	R\$
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	R\$
Total da Remuneração		R\$ 1.278,71
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Subtotal do 2.1. 43e (Módulo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 106,52
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 142,06
TOTAL		19,44%	R\$ 248,58

Nota 1: Pagamento por Fato Gerador

Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 305,46
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 38,18
C	SAT	3,00%	R\$ 45,32
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 22,91
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,27
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,16
G	IN CRA	0,20%	R\$ 3,05
H	FGTS	8,00%	R\$ 122,18
TOTAL		36,80%	R\$ 562,04

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte R\$ 5,50	R\$	100,18
B	Cesta básica ou vale compra	R\$	128,26
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$	35,00
D	-	R\$	-
E	-	R\$	-
TOTAL	Total de Benefícios mensais e diários	R\$	263,44

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 5/2017).

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	248,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	562,04
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	263,44
TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS		R\$	1.074,06

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

		Percentual (%)	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46	R\$ 5,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47	R\$ 44,37
D	Aviso Prévio Trabalhado. O APT DEVERÁ SER ZERADO NO SEGUNDO ANO.	1,94	R\$ 24,81
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71	R\$ 9,08
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03	R\$ 0,38
TOTAL		6,64	R\$ 84,91

Memória de Cálculo: Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR. (O custo da empresa para o aviso prévio trabalhado é de 7 dias, já no aviso prévio indenizado é de 30 dias).

do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado passou do percentual máximo de 4,35% para 3,47% (cálculo $(0,08 \times 0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,09075 + 0,03025) = 3,47\%$ - Exclusão da Contribuição

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

		Percentual (%)	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais		
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 106,52
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	R\$ 20,84
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 4,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,70
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0%	R\$ -
TOTAL		10,37%	R\$ 132,54

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver

Submódulo 4.2 - Substituto na Intajornada

		Percentual (%)	Valor (R\$)
4,2	Intrajornada		
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0%	
TOTAL			

BC = ((Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)/220)*22 (01 hora de repouso)

Questão-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais	R\$ 132,54
4,2	Intrajornada	
	TOTAL	R\$ 132,54

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais de consumo	R\$ 39,97
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)	R\$ -
D	Manutenção de equipamentos	R\$ -
E	Outros insumos	R\$ -
	Total de insumos diversos	R\$ 39,97

Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 130,51
B	Lucro	10,00%	R\$ 274,07
C	Tributos	%	R\$ 3.515,76
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$ 58,01
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$ 267,20
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$ 175,79
	TOTAL DE TRIBUTOS	14,25%	R\$ 905,58
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Coefficiente: $(1 - \% \text{tributos}) : 1 - 0,1425 = 0,8575$

0,8575

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.278,71
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.074,06
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 84,91
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 132,54

E		Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$	39,97
		Subtotal (A + B + C+ D+E)			R\$	2.610,19
F		Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$	905,58
		VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$	3.515,76
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Nutricionista 30 h	R\$ 3.515,76	2	R\$ 7.031,53	1	R\$ 7.031,53
		Valor Mensal dos Serviços		R\$ 7.031,53	Qtde total de Empregados	
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONARIO						
DESCRIÇÃO		Valor (R\$)				
A	Valor proposto por unidade de medida *				R\$	7.031,53
B	Valor mensal do serviço					
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).				R\$	93.614,17

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	15,2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.313,98
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copeiro 12x36 D
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
1	Salário Base	R\$ 1.313,98
A	Adicional de periculosidade (30%)	R\$ -
B	Adicional de insalubridade	R\$ -
C	Adicional noturno	R\$ -
D	Adicional de hora noturna reduzida	R\$ -
E	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
F	Outros	R\$ -
G	Total da Remuneração	R\$ 1.313,98
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário: Perto e Adicional de férias		

2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 109,45
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 145,98
TOTAL		19,44%	R\$ 255,44

Nota 1: Pagamento por Fato Gerador

Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 313,88
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,24
C	SAT	3,00%	R\$ 52,10
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,54
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,69
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,42
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,14
H	FGTS	8,00%	R\$ 125,55
TOTAL		36,80%	R\$ 577,55

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2,3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte R\$ 5,50	R\$	100,18
B	Cesta básica ou vale compra	R\$	128,26
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$	35,00
D		R\$	-
E		R\$	-
Total de Benefícios mensais e diários		R\$	263,44

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 57/2017).

Quando Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	255,44
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	577,55
2,3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	263,44
TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS		R\$	1.096,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

		Percentual (%)	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46	R\$ 6,04
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47	R\$ 45,60
D	Aviso Prévio Trabalhado. O APT DEVERÁ SER ZERADO NO SEGUNDO ANO.	1,94	R\$ 25,49
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71	R\$ 9,33
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03	R\$ 0,39
	TOTAL	6,64	R\$ 87,25

Memoria de Cálculo: Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR. (O custo da empresa para o aviso prévio trabalhado é de 7 dias, já no aviso prévio indenizado é de 30 dias).

do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado, passou do percentual máximo de 4,35% para 3,47% (cálculo $(0,08 \times 0,40 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,09075+0,03025) = 3,47\%$ - Exclusão da

Contribuição

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

[illegible]

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 109,45
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	R\$ 21,42
C	Substituto na cobertura de licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 4,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,72
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0%	R\$ -
TOTAL		10,37%	R\$ 136,19

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver

Submódulo 4.2 - Substituto na Interaçãomada

		Percentual (%)	Valor (R\$)
4,2	Intraoriana		
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0%	
TOTAL			

$$BC = ((\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 220) * 22 \text{ (01 hora de repouso)}$$

Quando Faltou do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais	R\$ 136,19
4,2	Intrajornada	
TOTAL		R\$ 136,19

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais de consumo	R\$ 39,97
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)	R\$ -
D	Manutenção de equipamentos	R\$ -
E	Outros Insumos	R\$ -
Total de Insumos diversos		R\$ 39,97

Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 133,69
B	Lucro	10,00%	R\$ 280,75
C	Tributos	%	R\$ 3.601,47
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$ 59,42
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$ 273,71
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$ 180,07
TOTAL DE TRIBUTOS			R\$ 927,65
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Coefficiente:(1- % tributos) : 1- 0,1425 = 0,8575

0,8575

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.313,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.096,42
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 87,25
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 136,19

E		Módulo 5 - Insumos Diversos:			R\$	39,97
		Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$	2.673,82
F		Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$	927,65
		VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$	3.601,47
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
1	Nutricionista 30 h	R\$ 3.601,47	2	R\$ 7.202,93	9	R\$ 64.826,39
Valor Mensal dos Serviços			R\$	64.826,39	Qtde total de Empregados	
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONARIO						
DESCRIÇÃO						Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida *					R\$ 64.826,39
B	Valor mensal do serviço					
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).					R\$ 93.614,17

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		20/09/2021
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Brasília-DF
B	Município / UF	SINTERC-DF/GO SRT00072/2021
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	6
D	Nº de meses de execução contratual	15,2
E	Média de Dias Trabalhados	
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		ADMINISTRATIVOS
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	CBO 5134-25
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	1.313,98
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	Copeiro 12x36 N
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	1º de janeiro
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1.100,00
6	Salário mínimo	
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.313,98
B	Adicional de periculosidade (30%)	R\$ 394,19
C	Adicional de insalubridade	R\$ 328,49
D	Adicional noturno	R\$
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	R\$
Total da Remuneração		R\$ 1.865,87
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Subtítulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário Férias e Adicional de Férias		

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 155,43
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 207,30
TOTAL		19,44%	R\$ 362,73

Nota 1: Pagamento por Fato Gerador

Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fimdo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 445,72
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 55,71
C	SAT	1,50%	R\$ 33,43
D	SESC ou SESI	1,00%	R\$ 22,29
E	SENAI - SENAC	0,60%	R\$ 13,37
F	SEBRAE	0,20%	R\$ 4,46
G	IN CRA	8,00%	R\$ 178,29
H	FGTS	36,80%	R\$ 820,12
TOTAL			

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte R\$ 5,50	R\$	100,18
B	Gesta básica ou vale compra	R\$	128,26
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$	35,00
D	-	R\$	-
E	-	R\$	-
TOTAL	Total de Benefícios mensais e diários	R\$	263,44

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 5/2017).

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios atuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	362,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	820,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	263,44
TOTAL	TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS	R\$	1.446,29

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais	R\$ 184,10
4,2	Intrajornada	R\$
TOTAL		R\$ 184,10

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5		
A	Uniformes	R\$
B	Materiais de consumo	R\$ 39,97
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)	R\$
D	Manutenção de equipamentos	R\$
E	Outros Insumos	R\$
Total de Insumos diversos		R\$ 39,97

Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentual (%)	Valor (R\$)
6			
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 183,01
B	Lucro	10,00%	R\$ 384,31
C	Tributos	%	R\$ 4.929,96
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$ 81,34
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$ 374,68
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$ 246,50
TOTAL DE TRIBUTOS		14,25%	R\$ 1.269,84
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Coefficiente: (1 - % tributos) : 1 - 0,1425 = 0,8575

0,8575

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.865,87
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.446,29
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 123,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 184,10

E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	39,97
	Subtotal (A + B + C+ D+E)	R\$	3.660,12
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.269,84
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$	4.929,96
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)
I	Nutricionista 30 h	2	R\$ 9.859,92
	Valor Mensal dos Serviços	R\$	29.579,75
		3	R\$ 29.579,75
			Qtde total de Empregados
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONÁRIO			
	DESCRIÇÃO		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida *	R\$	29.579,75
B	Valor mensal do serviço		
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$	93.614,17

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de Licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		20/09/2021
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	22
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.313,98
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copeiro 44 h Diurno
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.313,98
B	Adicional de gratificação (100%)	R\$ 273,40
C	Adicional de insalubridade	R\$ 4
D	Adicional noturno	R\$
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	R\$
Total da Remuneração		R\$ 1.537,38
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Salário mínimo 21-33% (décimo terceiro salário, férias e adicional de férias)		

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 128,06
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 170,80
TOTAL		19,44%	R\$ 298,87

Nota 1: Pagamento por Fato Gerador

Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 367,25
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,91
C	SAT	5,00%	R\$ 91,83
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 27,54
E	SENAL - SENAC	1,00%	R\$ 18,36
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,02
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,67
H	FGTS	8,00%	R\$ 146,90
TOTAL		36,80%	R\$ 675,74

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte R\$ 5,50	R\$	174,98
B	Cesta básica ou vale compra	R\$	128,26
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$	35,00
D	-	R\$	-
E	-	R\$	-
TOTAL	Total de Benefícios mensais e diários	R\$	338,24

Nota 1: O valor informado deveria ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 512/2017).

Grande Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	298,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	675,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	338,24
TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS		R\$	1.312,85

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

		Percentual (%)	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46	R\$ 7,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47	R\$ 53,35
D	Aviso Prévio Trabalhado. O APT DEVERÁ SER ZERADO NO SEGUNDO ANO.	1,94	R\$ 29,83
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71	R\$ 10,92
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03	R\$ 0,46
	TOTAL	6,64	R\$ 102,08

Memória de Cálculo: Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR. O custo da empresa para o aviso prévio trabalhado é de 7 dias, já no aviso prévio indenizado é de 30 dias)

do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado passou do percentual máximo de 4,35% para 3,47% (cálculo $(0,08 \times 0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,09075 + 0,03025) = 3,47\%$ - Exclusão da

Contribuição

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

		Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		
A	Substituto na cobertura de férias	8,33%	R\$ 128,06
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	R\$ 21,42
C	Substituto na cobertura de licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 5,07
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,72
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0%	R\$ -
	TOTAL	10,37%	R\$ 155,59

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver

Submódulo 4.2 - Substituto na Intera jornada

		Percentual (%)	Valor (R\$)
4.2	Intra jornada		
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0%	
	TOTAL		

BC = ((Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)/220)*22 (01 hora de repouso)

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais	R\$ 155,59
4,2	Intrajornada	
TOTAL		R\$ 155,59

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais de consumo	R\$ 39,97
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIACAO 10%)	R\$ -
D	Manutenção de equipamentos	R\$ -
E	Outros insumos	R\$ -
Total de Insumos diversos		R\$ 39,97

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 157,39
B	Lucro	10,00%	R\$ 330,53
C	Tributos	%	R\$ 4.239,98
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$ 69,96
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$ 322,24
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$ 212,00
TOTAL DE TRIBUTOS		14,25%	R\$ 1.092,12
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Coefficiente: (1 - % tributos) : 1 - 0,1425 = 0,8575

0,8575

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.537,38
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios: Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.312,85
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 102,08
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 155,59

E		Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	39,97	
		Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	3.147,86	
F		Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	1.092,12	
		VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	4.239,98	
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
1	Nutricionista 30 h	R\$ 4.239,98	1	R\$ 4.239,98	1	R\$ 4.239,98
		Valor Mensal dos Serviços	R\$	4.239,98	Qtde total de Empregados	
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONÁRIO						
DESCRIÇÃO		Valor (R\$)				
A	Valor proposto por unidade de medida *	R\$ 4.239,98				
B	Valor mensal do serviço					
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 93.614,17				

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de Licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	22
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.826,64
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	GARÇON 44 Diurno
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de Janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
1		
A	Salário Base	R\$ 1.826,64
B	Adicional de periculosidade (30%)	R\$
C	Adicional de insalubridade	R\$
D	Adicional noturno	R\$
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	R\$
Total da Remuneração		R\$ 1.826,64
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Subtítulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, férias e adicional de férias		

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 152,16
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 202,94
TOTAL		19,44%	R\$ 355,10

Nota 1: Pagamento por Fato Gerador

Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 436,35
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 54,54
C	SAT	3,00%	R\$ 65,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 32,73
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 21,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,09
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,36
H	FGTS	8,00%	R\$ 174,54
TOTAL		36,80%	R\$ 802,88

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte R\$ 5,50	R\$ 174,98
B	Cesta básica ou vale compra	R\$ 128,26
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$ 35,00
D		R\$ -
E		R\$ -
TOTAL	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 338,24

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dispositivos Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 572017).

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 355,10
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 802,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 338,24
TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS		R\$ 1.496,22

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	189,33
4.2	Intrajornada		
TOTAL		R\$	189,33

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)	
5	Uniformes	R\$	97,24
A	Materiais de consumo	R\$	
B	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)	R\$	-
C	Manutenção de equipamentos	R\$	-
D	Outros Insumos	R\$	
E		R\$	97,24
Total de Insumos diversos		R\$	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

		Percentual (%)	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 186,54
B	Lucro	10,00%	R\$ 391,73
C	Tributos	%	R\$ 5.025,05
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$ 82,91
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$ 381,90
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$ 251,25
TOTAL DE TRIBUTOS			R\$ 1.294,33
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Cóeficiente: (1- % tributos) : 1- 0,1425 = 0,8575

0,8575

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.826,64
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.496,22
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 121,29
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 189,33

E		Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	97,24
		Subtotal (A + B + C+ D+E)	R\$	3.730,72
F		Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.294,33
		VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$	5.025,05
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONÁRIO				
A		DESCRÇÃO	Valor (R\$)	
		Valor proposto por unidade de medida *	R\$	5.025,05
B		Valor mensal do serviço		
C		Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$	93.614,17

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de Licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		20/09/2021
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	15,2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5132-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.070,31
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Cozinheiro 12x36 D
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de janeiro
6	Salário mínimo	1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Salário Base	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.070,31
B	Adicional de periculosidade (30%)	R\$
C	Adicional de insalubridade	R\$
D	Adicional noturno	R\$
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	R\$
Total da Remuneração		2.070,31
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Sistema 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, férias e Adicional de férias		

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 172,46
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 230,01
		19,44%	R\$ 402,47
TOTAL			

Nota 1: Pagamento por Fato Gerador:

Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Submódulo 2.3 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 494,56
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 61,82
C	SAT	3,00%	R\$ 74,13
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 37,09
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,73
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,84
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,95
H	FGTS	8,00%	R\$ 197,82
	TOTAL	36,80%	R\$ 909,98

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte R\$ 5,50	R\$	100,18
B	Cesta básica ou vale compra	R\$	128,26
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$	35,00
D	-	R\$	-
E	-	R\$	-
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$	263,44

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e alinhar-se ao disposto no art. 6º (IN 5/2017).

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	402,47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	909,98
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	263,44
	TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS	R\$	1.575,89

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

		Percentual (%)	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46	R\$ 9,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado.	0,03	R\$ 0,62
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47	R\$ 71,84
D	Aviso Prévio Trabalhado. O APT DEVERÁ SER ZERADO NO SEGUNDO ANO.	1,94	R\$ 40,16
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71	R\$ 14,70
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03	R\$ 0,62
TOTAL		6,64	R\$ 137,47

Memória de Cálculo: Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR. (O custo da empresa para o aviso prévio trabalhado é de 7 dias, já no aviso prévio indenizado é de 30 dias)

do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado passou do percentual máximo de 4,35% para 3,47% (cálculo $(0,08 \times 0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,09075 + 0,03025) = 3,47\%$ - Exclusão da Contribuição

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

		Percentual (%)	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais		
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 172,46
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	R\$ 33,75
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,41
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 6,83
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,14
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0%	R\$ -
TOTAL		10,37%	R\$ 214,59

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4, se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver

Submódulo 4.2 - Substituto no Intervalo

		Percentual (%)	Valor (R\$)
4,2	Intrajornada		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0%	
TOTAL			
BC = ((Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)/220)*22 (01 hora de repouso)			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais	R\$ 214,59
4,2	Intrajornada	
TOTAL		R\$ 214,59

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5		
A	Uniformes	
B	Materiais de consumo	R\$ 41,69
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)	R\$ -
D	Manutenção de equipamentos	R\$ -
E	Outros Insumos	R\$ -
Total de Insumos diversos		R\$ 41,69

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
6			
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 202,00
B	Lucro	10,00%	R\$ 424,19
C	Tributos	%	R\$ 5.441,56
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$ 89,79
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$ 413,56
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$ 272,08
TOTAL DE TRIBUTOS		14,25%	R\$ 1.401,61
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado,

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Coefficiente: $(1 - \% \text{ tributos}) : 1 - 0,1425 = 0,8575$

0,8575

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A.	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.070,31
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.575,89
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 137,47
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 214,59

E		Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$	
		Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$	41,69
F		Módulo 6 -- Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$	4.039,95
		VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$	1.401,61
					R\$	5.441,56
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Nutricionista 30 h	R\$ 5.441,56	2	R\$ 10.883,12	1	R\$ 10.883,12
		Valor Mensal dos Serviços	R\$	10.883,12	Qtde total de Empregados	
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONÁRIO						
A		DESCRICAÇÃO			Valor (R\$)	
B		Valor proposto por unidade de medida *			R\$	
C		Valor mensal do serviço			R\$	
		Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).			R\$ 93.614,17	

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de Licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	15,2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5135-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.237,23
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	AUX. Cozinha 12x36 D
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.237,23
B	Adicional de periculosidade (30%)	R\$
C	Adicional de insalubridade	R\$
D	Adicional noturno	R\$
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	R\$
Total da Remuneração		R\$ 1.237,23
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAL E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		

2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
B	Férias e Adicional de Férias	8,33%	R\$ 103,06
TOTAL		11,11%	R\$ 137,46
Nota 1: Pagamento por Fato Gerador		19,44%	R\$ 240,52
Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições		
A	INSS	Percentual (%)	Valor (R\$)
B	Salário Educação	20,00%	R\$ 295,55
C	SAT	2,50%	R\$ 36,94
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 22,17
E	SENAT - SENAC	1,00%	R\$ 14,78
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,87
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,96
H	FGTS	8,00%	R\$ 118,22
TOTAL		36,80%	R\$ 543,81
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente			
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.			
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.			
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2,3	Benefícios Mensais e Diários		
A	Transporte R\$ 5,50		Valor (R\$)
B	Cesta básica ou vale compra		R\$ 100,18
C	Assistência Médica e Odontológica		R\$ 128,26
D			R\$ 35,00
E			R\$ -
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ 263,44
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 5/2017).			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 240,52
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 543,81
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 263,44
TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 1.047,77

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

		Percentual (%)	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46	R\$ 5,69
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	R\$ 0,37
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47	R\$ 42,93
D	Aviso Prévio Trabalhado. O APT DEVERÁ SER ZERADO NO SEGUNDO ANO.	1,94	R\$ 24,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71	R\$ 8,78
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03	R\$ 0,37
TOTAL		6,64	R\$ 82,15

Memória de Cálculo: Nota Técnica nº Z/2018/CGAC/CSET/SG-PR. (O custo da empresa para o aviso prévio trabalhado é de 7 dias, já no aviso prévio indenizado é de 30 dias)

do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado passou do percentual máximo de 4,35% para 3,47% (cálculo $(0,08 \times 0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,09075 + 0,03025) = 3,47\%$ - Exclusão da Contribuição

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

		Percentual (%)	Valor (R\$)
4,1	Ausências Legais		
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 103,06
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,53%	R\$ 20,17
C	Substituto na cobertura de licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,25
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 4,08
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,68
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0%	R\$ -
TOTAL		10,37%	R\$ 128,24

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver

4,2	Submódulo 4.2 - Substituto na Intera Jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0%	

TOTAL

BC = ((Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)/220)*22 (01 hora de repouso)

Quando Restar do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$
4.2	Intrajornada	128,24
TOTAL		R\$
Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS		128,24

5	INSUMOS DIVERSOS	
A	Uniformes	Valor (R\$)
B	Materiais de consumo	R\$
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)	R\$
D	Manutenção de equipamentos	R\$
E	Outros Insumos	R\$
Total de Insumos diversos		R\$
		41,69

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$
B	Lucro	10,00%	R\$
C	Tributos	%	R\$
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	R\$
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$
TOTAL DE TRIBUTOS			R\$
			880,21
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			14,25%

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Coefficiente: $(1 - \% \text{tributos}) : 1 - 0,1425 = 0,8575$

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		0,8575
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$
		1.237,23
		1.047,77
		82,15
		128,24

E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	41,69			
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	2.537,08			
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	880,21			
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	3.417,29			
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Nutricionista 30 h	R\$ 3.417,29	2	R\$ 6.834,58	1	R\$ 6.834,58
Valor Mensal dos Serviços			R\$	6.834,58	Qtde total de Empregados	
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONARIO						
DESCRIÇÃO		Valor (R\$)				
A	Valor proposto por unidade de medida *	R\$ 6.834,58				
B	Valor mensal do serviço					
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 93,614,17				

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	15,2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.237,23
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Capelão Lactarista 12x36 D
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.237,23
B	Adicional de periculosidade (30%)	R\$
C	Adicional de insalubridade	R\$
D	Adicional noturno	R\$
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	
Total da Remuneração		R\$ 1.237,23
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Suplemento 2.1. 135 (décimo terceiro) Salário, férias e adicional de férias		

2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 103,06
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 137,46
TOTAL		19,44%	R\$ 240,52
Nota 1: Pagamento por Fato Gerador			
Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas			
Submódulo 2,2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 295,55
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,94
C	SAT		R\$ 2,33
D	SESC ou Sesi		R\$ 22,17
E	SENAI - SENAC	1,50%	R\$ 22,17
F	SEBRAE	1,00%	R\$ 14,78
G	INCRA	0,50%	R\$ 8,87
H	FGTS	0,20%	R\$ 2,96
		8,00%	R\$ 118,22
TOTAL		36,80%	R\$ 543,81
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente			
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.			
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2,1.			
Submódulo 2,3 - Benefícios Mensais e Diários			
2,3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte R\$ 5,50	R\$	100,18
B	Cesta básica ou vale compra	R\$	128,26
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$	35,00
D		R\$	-
E		R\$	-
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$	263,44
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 5/2017).			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2,1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	240,52
2,2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	543,81
2,3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	263,44
TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS		R\$	1.047,77

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46	R\$ 5,69
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	R\$ 0,37
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47	R\$ 42,93
D	Aviso Prévio Trabalhado. O APT DEVERÁ SER ZERADO NO SEGUNDO ANO.	1,94	R\$ 24,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71	R\$ 8,78
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03	R\$ 0,37
TOTAL		6,64	R\$ 82,15

Memória de Cálculo: Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CJSET/SG-PR. (O custo da empresa para o aviso prévio trabalhado é de 7 dias, já no aviso prévio indenizado é de 30 dias)

do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado passou do percentual máximo de 4,35% para 3,47% (cálculo $(0,08 \times 0,40 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,09075+0,03025) = 3,47\%$ - Exclusão da Contribuição

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 103,06
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	R\$ 20,17
C	Substituto na cobertura de licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,25
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 4,08
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,68
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0%	R\$ -
TOTAL		10,37%	R\$ 128,24

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0%	
TOTAL			

BC = ((Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)/220)*22 (01 hora de repouso)

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente												Valor (R\$)		
4.1	Ausências Legais												R\$	128,24	
4.2	Intrajornada														
TOTAL												R\$	128,24		
Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS															
5	INSUMOS DIVERSOS														
A	Uniformes												Valor (R\$)		
B	Materiais de Consumo												R\$	59,63	
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)												R\$	-	
D	Manutenção de equipamentos												R\$	-	
E	Outros Insumos												R\$	-	
Total de Insumos diversos												R\$	59,63		
Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO															
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro												Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos												5,00%	R\$ 127,75	
B	Lucro												10,00%	R\$ 268,28	
C	Tributos												%	R\$ 3.441,45	
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)												1,65%	R\$ 56,78	
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)												7,60%	R\$ 261,55	
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)												0%		
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)												5%	R\$ 172,07	
	TOTAL DE TRIBUTOS												14,25%	R\$ 886,44	
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO															
Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.															
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.															
Coeficiente: (1- % tributos) : 1- 0,1425 = 0,8575													0,8575		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO															
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)												Valor (R\$)			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração												R\$	1.237,23	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários												R\$	1.047,77	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão												R\$	82,15	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente												R\$	128,24	

E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	59,63		
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	2.555,02		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	886,44		
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	3.441,45		
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Empregado (B)	Qtd. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtd. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Nutricionista 30 h	R\$ 3.441,45	2	R\$ 6.882,91	2	R\$ 13.765,82
	Valor Mensal dos Serviços		R\$	13.765,82	Qtd total de Empregados	
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONARIO						
	DESCRIÇÃO	Valor (R\$)				
A	Valor proposto por unidade de medida *	R\$ 13.765,82				
B	Valor mensal do serviço	R\$				
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 93.614,17				

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de Licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	15,2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.237,23
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copieiro Lactarista 12x36 N
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.237,23
B	Adicional de periculosidade (30%)	R\$
C	Adicional de insalubridade	R\$
D	Adicional noturno	R\$ 328,49
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	R\$
Total da Remuneração		R\$ 1.565,72
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAL E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 138 (Mês de trabalho) Salário, férias e Adicional de férias		

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 130,42
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 173,95
TOTAL		19,44%	R\$ 304,38

Nota 1: Pagamento por Fato Gerador

Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 374,02
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 46,75
C	SAT	3,07%	R\$ 56,48
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 28,05
E	SENAL - SENAC	1,00%	R\$ 18,70
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,22
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,74
H	FGTS	8,00%	R\$ 149,61
TOTAL		36,80%	R\$ 688,20

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte R\$ 5,50	R\$	100,18
B	Cesta básica ou vale compra	R\$	128,26
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$	35,00
D		R\$	-
E		R\$	-
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$	263,44

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 5/2017).

Quando: Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios atuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Atuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	304,38
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	688,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	263,44
TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS		R\$	1.256,01

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46	R\$ 7,20
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	R\$ 0,47
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47	R\$ 54,33
D	Aviso Prévio Trabalhado. O APT DEVERÁ SER ZERADO NO SEGUNDO ANO.	1,94	R\$ 30,37
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71	R\$ 11,12
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03	R\$ 0,47
TOTAL		6,64	R\$ 103,96

Memória de Cálculo: Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR. (O custo da empresa para o aviso prévio trabalhado é de 7 dias, já no aviso prévio indenizado é de 30 dias)

do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado passou do percentual máximo de 4,35% para 3,47% (cálculo $(0,08 \times 0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,09075 + 0,03025) = 3,47\%$ - Exclusão da Contribuição)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 130,42
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	R\$ 20,17
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 5,17
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,68
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0%	R\$ -
TOTAL		10,37%	R\$ 156,75

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver

Submódulo 4.2 - Substituição Intrajornada

4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0%	
TOTAL			

BC = ((Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)/220)*22 (01 hora de repouso)

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente										Valor (R\$)			
4.1	Ausências Legais										R\$ 156,75			
4.2	Intrajornada													
TOTAL												R\$ 156,75		
Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS														
INSUMOS DIVERSOS														
5											Valor (R\$)			
A	Uniformes										R\$ 59,63			
B	Materiais de consumo										R\$ -			
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)										R\$ -			
D	Manutenção de equipamentos										R\$ -			
E	Outros Insumos										R\$ -			
Total de Insumos diversos										R\$ 59,63				
Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO														
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro										Percentual (%)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos										5,00%		R\$ 157,10	
B	Lucro										10,00%		R\$ 329,92	
C	Tributos										%		R\$ 4.232,19	
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)										1,65%		R\$ 69,83	
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)										7,60%		R\$ 321,65	
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)										0%			
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)										5%		R\$ 211,61	
TOTAL DE TRIBUTOS										14,25%		R\$ 1.090,11		
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO														
Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.														
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.														
Coeficiente: (1 - % tributos) : 1 - 0,1425 = 0,8575										0,8575				
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO														
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)										Valor (R\$)				
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração										R\$ 1.565,72			
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários										R\$ 1.256,01			
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão										R\$ 103,96			
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 156,75			

E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	59,63		
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$	3.142,08		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	1.090,11		
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$	4.232,19		
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Nutricionista 30 h	R\$ 4.232,19	2	R\$ 8.464,37	1	R\$ 8.464,37
Valor Mensal dos Serviços			R\$	8.464,37	Qtde total de Empregados	
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONÁRIO						
	DESCRIÇÃO				Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida *				R\$ 8.464,37	
B	Valor mensal do serviço				R\$	
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).				R\$ 93.614,17	

ANEXO VII-D - IN 05/2017-MPDG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nº PROCESSO: 60.550.026963/2021-71

LICITAÇÃO Nº: Dispensa de Licitação nº 81/2021

SESSÃO PÚBLICA: 21/09/2021 às 14:00 horas (Horário de Brasília/DF)

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	20/09/2021
B	Município / UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTERC DF/GO SRT00072/2021
D	Nº de meses de execução contratual	6
E	Média de Dias Trabalhados	15,2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ADMINISTRATIVOS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.237,23
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	AUX. SERV. GERAIS 12x36 N
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	1º de janeiro
6	Salário mínimo	R\$ 1.100,00
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.237,23
B	Adicional de periculosidade (30%)	R\$
C	Adicional de insalubridade	R\$
D	Adicional noturno	R\$ 328,49
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$
G	Outros	
Total da Remuneração		R\$ 1.565,72
Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 130,42
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 173,95
TOTAL		19,44%	R\$ 304,38

Nota 1: Pagamento por Fato Gerador

Nota 2: A vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de Junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 374,02
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 46,75
C	SAT	3,10%	R\$ 58,10
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 28,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,70
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,22
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,74
H	FGTS	8,00%	R\$ 149,61
	TOTAL	36,80%	R\$ 688,20

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte R\$ 5,50	R\$	100,18
B	Cesta básica ou vale compra	R\$	128,26
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$	35,00
D	-	R\$	-
E	-	R\$	-
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$	263,44

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º (IN 5/2017).

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	304,38
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	688,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	263,44
	TOTAL DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS	R\$	1.256,01

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46	R\$ 7,20
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	R\$ 0,47
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47	R\$ 54,33
D	Aviso Prévio Trabalhado. O APT DEVERÁ SER ZERADO NO SEGUNDO ANO.	1,94	R\$ 30,37
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71	R\$ 11,12
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03	R\$ 0,47
TOTAL		6,64	R\$ 103,96

Memória de Cálculo: Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CIS/ET/SG-PR. (O custo da empresa para o aviso prévio trabalhado é de 7 dias, já no aviso prévio indenizado, é de 30 dias)

do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado passou do percentual máximo de 4,35% para 3,47% (cálculo $(0,08 \times 0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,09075 + 0,03025) = 3,47\%$ - Exclusão da Contribuição

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais									
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)						
A	Substituto na cobertura de férias	8,33%	R\$ 130,42						
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	R\$ 20,17						
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,31						
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 5,17						
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,68						
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0%	R\$ -						
TOTAL		10,37%	R\$ 156,75						

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0%	
TOTAL			

BC = ((Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)/220)*22 (01 hora de repouso)

Quando-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 156,75
4.2	Intrajornada	
TOTAL		R\$ 156,75

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais de consumo	R\$ 39,97
C	Equipamentos (APENAS TAXA DEPRECIAÇÃO 10%)	R\$ -
D	Manutenção de equipamentos	R\$ -
E	Outros insumos	R\$ -
Total de insumos diversos		R\$ 39,97

Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 156,12
B	Lucro	10,00%	R\$ 327,85
C	Tributos	%	R\$ 4.205,70
	C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%)	1,65%	R\$ 69,39
	C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%)	7,60%	R\$ 319,63
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS 5%)	5%	R\$ 210,29
TOTAL DE TRIBUTOS		14,25%	R\$ 1.083,29

TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Coefficiente: (1- % tributos) : 1- 0,1425 = 0,8575

0,8575

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.566,72
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.256,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 103,96
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 156,75

E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$	39,97
Subtotal (A + B +C+ D+E)					R\$	3.122,42
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro				R\$	1.083,29
VALOR TOTAL POR EMPREGADO					R\$	4.205,70
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Nutricionista 30 h	R\$ 4.205,70	2	R\$ 8.411,41	1	R\$ 8.411,41
Valor Mensal dos Serviços			R\$	8.411,41	Qtde total de Empregados	
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA POR FUNCIONARIO						
	DESCRIÇÃO					Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida *					R\$ 8.411,41
B	Valor mensal do serviço					
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).					R\$ 93.614,17

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO - MTE
GEFP - SEFIP 8.40 (30/07/2021) TABELAS 42.0 (15/01/2021)

MINISTÉRIO DA FAZENDA - MF

DATA: 06/09/2021
HORA: 17:30:35
PÁG: 0001/0098

RELACÃO DOS TRABALHADORES CONSTANTES NO ARQUIVO SEFIP
MODALIDADE : "BRANCO"-RECOGNIMENTO AO FGTS E DECLARAÇÃO A PREVIDÊNCIA

858900009929 835501802103 907656180816 055552700018
858000000054 083901802100 907656180018 055552700018

EMPRESA: A C F DA SILVA LTDA	COD GPS: 2100	FEAS: 507	OUTRAS ENT: 0079	SIMPLES: 1	RAT: 3,0	INSCRIÇÃO: 10.555.527/0001-36	FAF: 0,90	RAT AJUSTADO: 2,70
COMP: 08/2021	COD REC: 150					INSCRIÇÃO: 00.394.544/0171-50		
TOMADOR/OBRA: INCA INSTITUTO NACIONAL DE CANCER								
NOME TRABALHADOR	REM SEM 13º SAL	REM 13º SAL	BASE CAL 13º SAL PREV SOC	CONTRIB SÉG DEVIDA	ADMISSÃO CAT	OCOR	DATA/COD MOVIMENTAÇÃO	CEO
			BASE CAL PREV SOCIAL				DEPÓSITO	JAM
ROSENIR BATISTA DE OLIVEIRA	0,00	124.72136.68-6	0,00	26/11/2019	01		21/12/2020	P2
		0,00		0,00			0,00	0,00
ROSENIR BATISTA DE OLIVEIRA		124.72136.68-6		26/11/2019	01		31/08/2021	Z5
HELENA CAMPOS SILVA	0,00	126.09570.13-0	0,00	27/11/2019	01		22/10/2020	P1
		0,00		0,00			0,00	0,00
HELENA CAMPOS SILVA		126.09570.13-0		27/11/2019	01		31/08/2021	Z5
GILBERTO DA GLORIA	1.013,66	127.56590.54-3	0,00	15/01/2020	01	05	01/08/2021	P3
		0,00		10,02			81,10	0,00
GILBERTO DA GLORIA		127.56590.54-3		15/01/2020	01		15/08/2021	Z5
GILBERTO DA GLORIA		127.56590.54-3		15/01/2020	01		15/08/2021	P3
GILBERTO DA GLORIA		127.56590.54-3		15/01/2020	01		16/08/2021	Z5
GILBERTO DA GLORIA		127.56590.54-3		15/01/2020	01		16/08/2021	P2
GILBERTO DA GLORIA		127.56590.54-3		15/01/2020	01		28/08/2021	Z5
VERONICA COSTA DA SILVA	1.263,32	165.59721.08-7	0,00	29/11/2019	01		18/08/2021	Y
		0,00		97,19			101,06	0,00
VERONICA COSTA DA SILVA		165.59721.08-7		29/11/2019	01		25/08/2021	Z5
VERONICA COSTA DA SILVA		165.59721.08-7		29/11/2019	01		25/08/2021	Y
THAINA MAIARA SANTOS FAUSTO	1.960,56	204.19410.30-3	0,00	29/11/2019	01	05	01/07/2021	Q1
		0,00		159,95			156,84	0,00

Resultados da Consulta do Estabelecimento

Filtrar Consulta do FAP

*Ano de Vigência: 2021 ▼ Seleção um Estabelecimento: 10.555.527/0001-36 ▼ ou complete o CNPJ Raiz 10.555.527/

Filtrar Processamentos do FAP - FAP Original

Alternar visualização da consulta para : FAP Original - Data Cálculo: 30/09/2020 - Valor do Fap: 0.9091 ▼

Dados do estabelecimento

Nome Empresarial: A C F DA SILVA LTDA
CNPJ Completo: 10.555.527/0001-36
Endereço: R. Aguiar 26 28 - Horto Municipal - Campos Dos Goytacazes - RJ
CEP: 28015-556
Início da Atividade: 08/12/2008
Data da última atualização na RFB na extração: 08/12/2008

Informações relativas às extrações

Ano de Vigência: 2021
Período-base utilizado para o cálculo: de 01/01/2018 a 31/12/2019
Data de extração dos dados da arrecadação: 22/07/2020
Origem: Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP: 25/06/2020
Origem: eSocial - Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas: 25/06/2020
Data de extração dos dados de benefícios: 01/04/2020
Origem: Sistema Único de Benefícios-SUB
Data de extração da expectativa de vida: 11/03/2020
Ano de Referência: 2018
Fonte: IBGE

Valor do FAP Original

FAP Original : 0.9091

Data do Cálculo : 30/09/2020

Histórico de processamento do FAP

FAP Original: 0.9091

Data do Cálculo: 30/09/2020

Dados resultantes do FAP Original

1	Auxílio-doença por acidente de trabalho - B91:	0
0	Aposentadoria por invalidez por acidente de trabalho - B92:	11.434.183,77
0	Pensão por morte por acidente de trabalho - B93:	275.416,7
0	Auxílio-acidente por acidente de trabalho - B94:	13.195
0	Valor Total de Benefícios Pagos:	7.759
0	Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE:	7.759
0	Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE com todos os insumos necessários ao cálculo do FAP:	7.759

Atividade econômica do estabelecimento(Subclasse da CNAE - 2.3):

FORNECIMENTO DE ALIMENTOS PREPARADOS PREPONDERANTEMENTE PARA EMPRESAS (56.20-1/01)

Atividade econômica do estabelecimento - Relação de GFIPs válidas e eSocial: Visualizar Relatório

Indicadores do Estabelecimento FAP Original

Índice de Frequência: 3,6309

Número de Ordem de Frequência: 3.462.2635

Percentil de Ordem de Frequência: 44,6154

Índice de Gravidade:	0,3631	Número de Ordem de Gravidade:	3.457,6582	Percentil de Ordem de	44,5560
Índice de Custo:	0,6816	Número de Ordem de Custo:	3.913,8569	Percentil de Ordem de	50,4364
Taxa Média de Rotatividade:	49,9717%	Índice Composto:	0,9091		

FAP a ser informado no SEFIP

* Vide orientação da IN 971 e Ato Declaratório Executivo SRFB em documentos de apoio

Item 2 - PLANILHA DE CUSTOS DAS DE REFEIÇÕES

Nº ORDEM	REFEICÃO	QUANTIDADE REFEIÇÕES- RÁTEIO	VALOR GÊNEROS CUSTO CARDÁPIO	TOTAL CUSTO CARDÁPIO	RÁTEIO FÓRTO E UTENSÍLIOS	TOTAL CUSTO EGPTO	RÁTEIO MÃO DE OBRA	TOTAL MÃO DE OBRA	RÁTEIO GÁS	TOTAL GÁS	RÁTEIO ENERGIA	TOTAL ENERGIA	RÁTEIO ÁGUA	TOTAL ÁGUA	VALOR DA REFEICÃO/ DIETA	VALOR DA REFEICÃO/ META
COLETIVIDADE SÁBIA - CARDÁPIO ESPECIAL/CABINETE DIRETOR																
1	DESEJUM	1500	6,20	9.300,00	R\$1,415	2.122,596	2,46	3.694,91	0,07	98,60	0,21	307,72	0,14	207,65	10,49	15.731,47
2	COLAÇÃO	1500	3,75	5.625,00	R\$0,856	1.283,828	1,49	2.234,82	0,04	59,64	0,12	186,12	0,08	125,69	6,34	9.515,01
3	ALMOÇO	1500	16,85	25.275,00	R\$3,846	5.768,669	6,69	10.041,81	0,18	267,97	0,56	836,29	0,38	564,35	28,56	42.754,09
4	MERENDA	1500	6,03	9.045,00	R\$1,376	2.064,386	2,40	3.593,60	0,06	95,90	0,20	299,28	0,13	201,96	10,20	15.300,13
5	JANTAR	1500	17,98	26.979,09	R\$4,104	6.155,530	7,14	10.715,23	0,19	285,94	0,58	892,38	0,30	602,20	30,41	45.621,28
6	CEIA	1500	5,40	8.100,00	R\$1,232	1.848,713	2,15	3.218,15	0,06	85,88	0,18	268,01	0,12	180,86	9,13	13.701,61
SUB TOTAL DIETA BRANDA																
COLETIVIDADE SÁBIA - CARDÁPIO ESPECIAL/CABINETE DIRETOR																
1	DESEJUM	200	22,59	4.518,00	5,156	1.031,17	8,98	1.795,01	0,24	47,90	0,75	149,49	0,50	100,88	38,21	7.642,45
2	ALMOÇO	200	49,50	9.900,00	11,298	2.259,54	19,67	3.933,29	0,52	104,96	1,64	327,57	1,11	221,05	83,73	16.746,41
SUB TOTAL CARDÁPIO ESPECIAL																
SERVIDOR DO HFA																
1	DESEJUM	5000	13,20	66.000,00	3,013	15.063,59	5,24	26.321,92	0,14	699,75	0,44	2.183,79	0,29	1.473,67	22,33	111.642,73
2	ALMOÇO	10000	21,20	212.000,00	4,839	48.386,07	8,42	84.228,00	0,22	2.247,67	0,70	7.014,61	0,47	4.733,62	35,86	358.609,97
3	JANTAR	2500	21,60	54.000,00	4,930	12.324,75	8,58	21.454,30	0,23	572,52	0,71	1.786,74	0,48	1.205,73	36,54	91.344,05
4	CEIA	1600	14,15	22.640,00	3,230	5.167,27	5,62	8.994,91	0,15	240,03	0,47	749,11	0,32	505,51	23,94	38.296,84
SUB TOTAL SERVIDOR DO HFA																
ACOMPANHANTES																
1	DESEJUM	1600	13,15	21.040,00	3,001	4.802,09	5,22	8.359,23	0,14	223,07	0,44	696,17	0,29	469,79	22,24	35.590,35
2	ALMOÇO	1600	21,20	33.920,00	4,839	7.741,77	8,42	13.476,48	0,22	359,63	0,70	1.122,34	0,47	757,38	35,86	57.377,59
3	JANTAR	1600	21,60	34.560,00	4,930	7.887,84	8,58	13.730,75	0,23	366,41	0,71	1.143,51	0,48	776,67	36,54	58.460,19
SUB TOTAL ACOMPANHANTES																
COLETIVIDADE ENFERMA - PACIENTES (DIETA LÍQUIDA)																
1	DESEJUM	100	7,00	700,00	R\$1,598	159,765	2,78	278,11	0,07	7,42	0,23	23,16	0,16	15,63	11,84	1.184,09
2	COLAÇÃO	100	3,75	375,00	R\$0,856	85,589	1,49	148,99	0,04	3,98	0,12	12,41	0,08	8,37	6,34	634,33
3	ALMOÇO	100	11,50	1.150,00	R\$2,625	262,472	4,37	456,90	0,12	12,19	0,38	38,05	0,26	25,68	19,45	1.945,29
4	MERENDA	100	5,15	515,00	R\$1,173	117,542	2,05	204,61	0,05	5,46	0,17	17,04	0,11	11,50	8,71	871,15
5	JANTAR	100	11,00	1.100,00	R\$2,511	251,060	4,37	437,03	0,12	11,66	0,36	36,40	0,25	24,56	18,61	1.860,71
6	CEIA	100	6,50	650,00	R\$1,484	148,354	2,38	238,25	0,07	6,89	0,22	21,51	0,15	14,51	11,06	1.099,51
SUB TOTAL DIETA LÍQUIDA																
TOTAL MENSAL																
		33900		547.583,00		124.932,60		217.476,30		5.803,47		9.055,85		12.222,18	506,28	7.595,09

QUADRO RESUMO DOS CUSTOS

Tipo	MENSAL	SEMESTRAL	FATOR
Mão de obra	217.476,30	1.304.857,80	0,397
Equipamentos	124.932,60	749.595,60	0,228
Insumos dos Cardápios	547.383,00	3.284.298,00	1,000
Agia	12.222,18	73.333,09	0,022
Energia Elétrica	18.111,68	108.670,14	0,023
Gas	5.803,47	69.641,94	0,011
TOTAL DA COMPOSIÇÃO	925.929,24	5.590.396,27	1,69

A planilha possui fórmulas, somente as células em AMARELO deverão ser atualizadas pelos licitantes.

Não devem ser atualizados pelo licitante, uma vez que se trata de histórico do HFA.

Item 2 (Equipamentos)

NA PLANILHA ABAIXO EXISTEM FÓRMULAS QUE FACILITAM O CÁLCULO FINAL DE CADA REFEIÇÃO - PREENCHER
APENAS A COLUNA PREÇO

45. REFEITÓRIO:					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO MATERIAL	QTDE	VALOR	MÉDIA X QTDE	
1.	Cadeiras de ferro com assento em madeira e estofado	200	R\$ 191,10	38.220,00	
2.	Mesas de ferro com tampo redondo em madeira	40	R\$ 459,90	18.396,00	
3.	Carro térmico refrigerado para transporte fechado	7	R\$ 9.381,00	65.667,00	
46. COPA DO 7º ANDAR (UTD):					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO MATERIAL	QTDE	VALOR	MÉDIA X QTDE	
1	Microondas no mínimo 20 litros	1	R\$ 450,00	450,00	
2	Telefone Com Fio Pleno	1	R\$ 99,90	99,90	
47. COPA DO 8º ANDAR:					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO MATERIAL	QTDE	VALOR	MÉDIA X QTDE	
1	Microondas no mínimo 20 litros	1	R\$ 450,00	450,00	
2	Telefone Com Fio Pleno	1	R\$ 0,00	-	
99,9					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO MATERIAL	QTDE	VALOR	MÉDIA X QTDE	
1	Microondas no mínimo 20 litros	1	R\$ 450,00	450,00	
2	Telefone Com Fio Pleno	1	R\$ 99,90	99,90	
49. COPA DO 9º ANDAR:					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO MATERIAL	QTDE	VALOR	MÉDIA X QTDE	
1	Microondas no mínimo 20 litros	1	R\$ 450,00	450,00	
2	Telefone Com Fio Pleno	1	R\$ 99,90	99,90	
50. COPA DO 10º ANDAR:					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO MATERIAL	QTDE	VALOR	MÉDIA X QTDE	
1	Microondas no mínimo 20 litros	1	R\$ 450,00	450,00	
2	Telefone Com Fio Pleno	1	R\$ 99,90	99,90	
VALOR TOTAL MENSAL/SEMESTRAL				R\$ 124.932,60	