

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Número do Processo:		60041.000223/2020-74		
Número da Licitação:				
Data do Pregão:		Horário:		
Descrição do Serviço:		Designer Gráfico		
▶ Município (s) da prestação de serviço		Brasília - DF		
▶ Número de meses de execução contratual:		12 Meses		
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2020		
▶ Unidade de medida		SERVIÇO		
▶ Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):		1		
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>				
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA				
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:			R\$ 5.565,89
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)			Designer Gráfico
3	Data base da categoria			STIG
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO			2624-10
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>				
Módulo 01 – Composição da Remuneração				VALOR
A	Salário Base			R\$ 5.565,89
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII	30%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII		
		Base de cálculo: Salário mínimo	Mín. =10% Méd. = 20% Máx. = 40%	
D	Adicional Noturno			R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna reduzida			R\$ 0,00
G	Outros (especificar)			R\$ 0,00
Valor da Remuneração				R\$ 5.565,89
<p>Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.</p> <p>Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "G". (revogado)</p>				
Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias				
A	13º Salário		8,33%	R\$ 463,64
B	Férias e Adicional de férias		12,10%	R\$ 673,47
Total			20,43%	R\$ 1.137,11
<p>Alterou a Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.</p> <p>Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p> <p>Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.</p>				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
A	INSS		20,00%	R\$ 1.340,60
B	SESI ou SESC		1,50%	R\$ 100,55
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 67,03
D	INCRA		0,20%	R\$ 13,41
E	Salário educação		2,50%	R\$ 167,58
F	FGTS		8,00%	R\$ 536,24
G	SAT	3%	FAP: 1,00000	3,00%
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 40,22
Total			36,80%	R\$ 2.466,70
<p>Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p>Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.</p> <p>Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (NR)</p>				
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
A	Transporte			R\$ 0,00

B	Auxílio Refeição/ Alimentação		R\$ 726,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 0,00
D	Odontológico		R\$ 0,00
E	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez		R\$ 0,00
F	Seguro de vida em grupo		R\$ 0,00
G	Benefício natalidade		R\$ 0,00
H	Outros (especificar)		R\$ 0,00
I	Outros (especificar)		R\$ 0,00
	Total		R\$ 726,00
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.			
Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário			
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias	20,43%	R\$ 1.137,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 2.466,70
2.3	Benefícios Mensais e diários		R\$ 726,00
	Total	57,23%	R\$ 4.329,82
Módulo 3 – Provisão para rescisão			
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 23,38
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,87
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,35%	R\$ 186,46
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 107,98
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 39,74
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 36,18
	Total	7,11%	R\$ 395,60
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 90,17
B	Substituto na Ausências Legais	1,39%	R\$ 77,37
C	Substituto na Licença paternidade	0,02%	R\$ 1,11
D	Ausência por acidente do trabalho	0,33%	R\$ 18,37
E	Substituto na Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,11
F	Substituto na ausência por doença	0,00%	R\$ 0,00
	Total	3,38%	R\$ 188,13
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
	Total		R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 188,13
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ 0,00
	Total		R\$ 188,13
Módulo 05 – Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)		R\$ 0,00
B	Equipamento	(custo mensal por empregado)	R\$ 0,00
C	Material	(custo mensal por empregado)	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)		R\$ 0,00
		--	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos			R\$ 0,00
Nota: Valores mensais por empregado.			

Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR	
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			4,00%	R\$ 419,18
B	Lucro			7,00%	R\$ 762,90
C	Tributos			Alíquota	R\$ 1.182,08
	Tributos Federais	PIS:	1,65%	14,25%	224,39
		COFINS:	7,60%		1.033,56
		CPRB	0,00%		0,00
	Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		679,97
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			14,25 %	25,25%	R\$ 3.120,00
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.					
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.					
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				R\$ 5.565,89
B	MÓDULO 02 –Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				R\$ 4.329,82
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao				R\$ 395,60
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente				R\$ 188,13
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos				R\$ 0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)					R\$ 10.479,43
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 3.120,00
Valor total proposto por empregado					R\$ 13.599,43
3 – QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Empregados por posto	Valor proposta por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Designer Gráfico	R\$ 13.599,43	01	R\$ 13.599,43	01	R\$ 13.599,43
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 13.599,43
Valor Anual dos Serviços					R\$ 163.193,13
					Fator K
					R\$ 2,44

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Número do Processo:		60041.000223/2020-74		
Número da Licitação:				
Data do Pregão:		Horário:		
Descrição do Serviço:		Diagramador		
▶ Município (s) da prestação de serviço		Brasília - DF		
▶ Número de meses de execução contratual:		12 Meses		
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2020		
▶ Unidade de medida		SERVIÇO		
▶ Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):		1		
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.				
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.				
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA				
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:			R\$ 5.565,89
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)			Diagramador
3	Data base da categoria			STIG
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO			7661-20
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.				
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.				
Módulo 01 – Composição da Remuneração				VALOR
A	Salário Base			R\$ 5.565,89
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII	30%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII		
		Base de cálculo: Salário mínimo	Mín. =10% Méd. = 20% Máx. = 40%	
D	Adicional Noturno			R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna reduzida			R\$ 0,00
G	Outros (especificar)			R\$ 0,00
Valor da Remuneração				R\$ 5.565,89
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.				
Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea “G”. (revogado)				
Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias				
A	13º Salário		8,33%	R\$ 463,64
B	Férias e Adicional de férias		12,10%	R\$ 673,47
Total			20,43%	R\$ 1.137,11
Aterrou a Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
A	INSS		20,00%	R\$ 1.340,60
B	SESI ou SESC		1,50%	R\$ 100,55
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 67,03
D	INCRA		0,20%	R\$ 13,41
E	Salário educação		2,50%	R\$ 167,58
F	FGTS		8,00%	R\$ 536,24
G	RAT	3%	FAP:	1,00000
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 40,22
Total			36,80%	R\$ 2.466,70
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (NR)				
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
A	Transporte			R\$ 0,00

B	Auxílio Refeição/ Alimentação		R\$ 726,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 0,00
D	Odontológico		R\$ 0,00
E	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez		R\$ 0,00
F	Seguro de vida em grupo		R\$ 0,00
G	Benefício natalidade		R\$ 0,00
H	Outros (especificar)		R\$ 0,00
I	Outros (especificar)		R\$ 0,00
	Total		R\$ 726,00
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.			
Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias	20,43%	R\$ 1.137,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 2.466,70
2.3	Benefícios Mensais e diários		R\$ 726,00
	Total	57,23%	R\$ 4.329,82
Módulo 3 – Provisão para rescisão			
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 23,38
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,87
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,35%	R\$ 186,46
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 107,98
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 39,74
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 36,18
	Total	7,11%	R\$ 395,60
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 90,17
B	Substituto na Ausências Legais	1,39%	R\$ 77,37
C	Substituto na Licença paternidade	0,02%	R\$ 1,11
D	Ausência por acidente do trabalho	0,33%	R\$ 18,37
E	Substituto na Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 1,11
F	Substituto na ausência por doença	0,00%	R\$ 0,00
	Total	3,38%	R\$ 188,13
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
	Total		R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 188,13
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ 0,00
	Total		R\$ 188,13
Módulo 05 – Insumos Diversos			
A	Uniformes (custo mensal por empregado)		R\$ 0,00
B	Equipamento	(custo mensal por empregado)	R\$ 0,00
C	Material	(custo mensal por empregado)	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)		R\$ 0,00
		--	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos			R\$ 0,00
Nota: Valores mensais por empregado.			

Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR	
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		4,00%	R\$ 419,18	
B	Lucro		7,00%	R\$ 762,90	
C	Tributos		Alíquota	R\$ 1.182,08	
	Tributos Federais	PIS:	1,65%	224,39	
		COFINS:	7,60%	1.033,56	
		CPRB	0,00%	0,00	
	Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%	679,97	
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			14,25 %	25,25%	R\$ 3.120,00
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.					
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.					
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				R\$ 5.565,89
B	MÓDULO 02 –Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				R\$ 4.329,82
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao				R\$ 395,60
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente				R\$ 188,13
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos				R\$ 0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)					R\$ 10.479,43
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 3.120,00
Valor total proposto por empregado					R\$ 13.599,43
3 – QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Empregados por posto	Valor proposta por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Diagramador	R\$ 13.599,43	01	R\$ 13.599,43	01	R\$ 13.599,43
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 13.599,43
Valor Anual dos Serviços					R\$ 163.193,13
					Fator K
					R\$ 2,44

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	60041.000223/2020-74		
Número da Licitação:			
Data do Pregão:		Horário:	
Descrição do Serviço:	Editor de Mídia Audiovisual		
▶	Município (s) da prestação de serviço	Brasília - DF	
▶	Número de meses de execução contratual:	12 Meses	
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2020	
▶	Unidade de medida	SERVIÇO	
▶	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	1	
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 6.222,56	
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Editor de Mídia Audiovisual	
3	Data base da categoria	STERT	
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO	3744-05	
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>			
Módulo 1 – Composição da Remuneração			VALOR
A	Salário Base		R\$ 6.222,56
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII Base de cálculo: Salário mínimo Mín. =10% Méd. = 20% Máx. = 40%	
D	Adicional Noturno		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna reduzida		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Valor da Remuneração			R\$ 6.222,56
<p>Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.</p> <p>Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea “G”. (revogado)</p>			
Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias			
A	13º Salário	8,33%	R\$ 518,34
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	R\$ 752,93
	Total	20,43%	R\$ 1.271,27
<p>Alterou a Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a</p>			

gratificação natalina, férias e adicional de férias.							
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.							
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.							
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.							
A	INSS				20,00%	R\$ 1.498,77	
B	SESI ou SESC				1,50%	R\$ 112,41	
C	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 74,94	
D	INCRA				0,20%	R\$ 14,99	
E	Salário educação				2,50%	R\$ 187,35	
F	FGTS				8,00%	R\$ 599,51	
G	SAT	3%	FAP:	1,00000	3,00%	R\$ 224,81	
H	SEBRAE				0,60%	R\$ 44,96	
Total					36,80%	R\$ 2.757,73	
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.							
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% para risco grave.							
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (NR)							
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários							
A	Transporte					R\$ 0,00	
B	Auxílio Refeição/ Alimentação					R\$ 757,68	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 0,00	
D	Odontológico					R\$ 0,00	
E	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez					R\$ 0,00	
F	Seguro de vida em grupo					R\$ 0,00	
G	Benefício natalidade					R\$ 0,00	
H	Outros (especificar)					R\$ 0,00	
I	Outros (especificar)					R\$ 0,00	
	Total					R\$ 757,68	
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).							
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.							
Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário							
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias				20,43%	R\$ 1.271,27	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				36,80%	R\$ 2.757,73	
2.3	Benefícios Mensais e diários					R\$ 757,68	
	Total				57,23%	R\$ 4.786,68	
Módulo 3 – Provisão para rescisão							
A	Aviso Prévio Indenizado				0,42%	R\$ 26,13	

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	R\$ 2,09
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		3,35%	R\$ 208,46
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94%	R\$ 120,72
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,71%	R\$ 44,42
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,65%	R\$ 40,45
Total			7,11%	R\$ 442,27
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.				
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.				
Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente				
Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais				
A	Substituto na cobertura de Férias		1,62%	R\$ 100,81
B	Substituto nas Ausências Legais		1,39%	R\$ 86,49
C	Substituto na Licença paternidade		0,02%	R\$ 1,24
D	Ausência por acidente do trabalho		0,33%	R\$ 20,53
E	Substituto na Afastamento Maternidade		0,02%	R\$ 1,24
F	Substituto na ausência por doença		0,00%	R\$ 0,00
Total			3,38%	R\$ 210,32
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada				
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00
	Total			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Substituto nas Ausências Legais			R\$ 210,32
4.2	Substituto na Intrajornada			R\$ 0,00
	Total			R\$ 210,32
Módulo 5 – Insumos Diversos				Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 0,00
B	Equipamento	(custo mensal por empregado)		R\$ 0,00
C	Material	(custo mensal por empregado)		R\$ 0,00
D	Outros (especificar)			R\$ 0,00
		--		R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos				R\$ 0,00
Nota: Valores mensais por empregado.				
Módulo 6 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		4,00%	R\$ 466,47

B	Lucro			7,00%	R\$ 848,98
C	Tributos			Alíquota	R\$ 1.315,45
	Tributos Federais	PIS:	1,65%	14,25%	249,71
		COFINS:	7,60%		1.150,17
		CPRB	0,00%		0,00
	Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		756,69
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			14,25%	25,25%	R\$ 3.472,03
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.					
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.					
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				R\$ 6.222,56
B	MÓDULO 02 –Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				R\$ 4.786,68
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao				R\$ 442,27
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente				R\$ 210,32
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos				R\$ 0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)					R\$ 11.661,83
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 3.472,03
Valor total proposto por empregado					R\$ 15.133,86
3 – QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Empregados por posto	Valor proposta por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Editor de Mídia Audiovisual	R\$ 15.133,86	01	R\$ 15.133,86	01	R\$ 15.133,86
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 15.133,86
Valor Anual dos Serviços					R\$ 181.606,32
					Fator K
					R\$ 2,43

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Número do Processo:		60041.000223/2020-74		
Número da Licitação:				
Data do Pregão:		Horário:		
Descrição do Serviço:		Jornalistas		
▶	Município (s) da prestação de serviço		Brasília - DF	
▶	Número de meses de execução contratual:		12 Meses	
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2020	
▶	Unidade de medida		SERVIÇO	
▶	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):		5	
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.				
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.				
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA				
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 2.715,00	
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)		Jornalistas	
3	Data base da categoria		SJP/DF	
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO		2611-25	
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.				
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.				
Módulo 1 – Composição da Remuneração				VALOR
A	Salário Base			R\$ 2.715,00
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII	30%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII		
		Base de cálculo: Salário mínimo	Mín. =10% Méd. = 20% Máx. = 40%	
D	Adicional Noturno			R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna reduzida			R\$ 0,00
G	Outros (especificar)			R\$ 0,00
Valor da Remuneração				R\$ 2.715,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.				
Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea “G”. (revogado)				
Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias				
A	13º Salário		8,33%	R\$ 226,16
B	Férias e Adicional de férias		12,10%	R\$ 328,52
Total			20,43%	R\$ 554,67
Alterou a Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
A	INSS		20,00%	R\$ 653,93
B	SESI ou SESC		1,50%	R\$ 49,05
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 32,70
D	INCRA		0,20%	R\$ 6,54
E	Salário educação		2,50%	R\$ 81,74
F	FGTS		8,00%	R\$ 261,57
G	RAT	3%	FAP:	1,00000
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 19,62
Total			36,80%	R\$ 1.203,24
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (NR)				
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
A	Transporte			R\$ 79,10

B	Auxílio Refeição/ Alimentação		R\$ 320,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 0,00
D	Odontológico		R\$ 0,00
E	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez		R\$ 0,00
F	Seguro de vida em grupo		R\$ 0,00
G	Benefício natalidade		R\$ 0,00
H	Outros (especificar)		R\$ 0,00
I	Outros (especificar)		R\$ 0,00
	Total		R\$ 399,10
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.			
Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário			
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias	20,43%	R\$ 554,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.203,24
2.3	Benefícios Mensais e diários		R\$ 399,10
	Total	57,23%	R\$ 2.157,01
Módulo 3 – Provisão para rescisão			
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,40
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,91
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,35%	R\$ 90,95
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 52,67
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 19,38
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 17,65
	Total	7,11 %	R\$ 192,97
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositior/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 43,98
B	Substituto na Ausências Legais	1,39%	R\$ 37,74
C	Substituto na Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,54
D	Ausência por acidente do trabalho	0,33%	R\$ 8,96
E	Substituto na Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,54
F	Substituto na ausência por doença	0,00%	R\$ 0,00
	Total	3,38%	R\$ 91,77
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
	Total		R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 91,77
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ 0,00
	Total		R\$ 91,77
Módulo 05 – Insumos Diversos			
A	Uniformes (custo mensal por empregado)		R\$ 0,00
B	Equipamento	(custo mensal por empregado)	R\$ 0,00
C	Material	(custo mensal por empregado)	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)		R\$ 0,00
		--	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos			R\$ 0,00
Nota: Valores mensais por empregado.			

Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR	
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			4,00%	R\$ 206,27
B	Lucro			7,00%	R\$ 375,41
C	Tributos			Alíquota	R\$ 581,68
	Tributos Federais	PIS:	1,65%	14,25%	110,42
		COFINS:	7,60%		508,60
		CPRB	0,00%		0,00
	Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		334,60
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			14,25 %	25,25%	R\$ 1.535,30
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.					
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.					
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				R\$ 2.715,00
B	MÓDULO 02 –Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				R\$ 2.157,01
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao				R\$ 192,97
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente				R\$ 91,77
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos				R\$ 0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)					R\$ 5.156,75
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.535,30
Valor total proposto por empregado					R\$ 6.692,05
3 – QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Empregados por posto	Valor proposta por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Jornalistas	R\$ 6.692,05	01	R\$ 6.692,05	05	R\$ 33.460,25
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 33.460,25
Valor Anual dos Serviços					R\$ 401.522,97
					Fator K
					R\$ 2,46

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Número do Processo:		60041.000223/2020-74		
Número da Licitação:				
Data do Pregão:		Horário:		
Descrição do Serviço:		Publicitário		
▶	Município (s) da prestação de serviço	Brasília - DF		
▶	Número de meses de execução contratual:			12 Meses
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2020
▶	Unidade de medida			SERVIÇO
▶	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):			4
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>				
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA				
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:			R\$ 1.600,57
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)			Publicitário
3	Data base da categoria			SPB
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO			2531-15
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>				
Módulo 01 – Composição da Remuneração				VALOR
A	Salário Base			R\$ 1.600,57
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII	30%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII		
		Base de cálculo: Salário mínimo	Mín. =10% Méd. = 20% Máx. = 40%	
D	Adicional Noturno			R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna reduzida			R\$ 0,00
G	Outros (especificar)			R\$ 0,00
Valor da Remuneração				R\$ 1.600,57
<p>Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.</p> <p>Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "G". (revogado)</p>				
Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias				
A	13º Salário		8,33%	R\$ 133,33
B	Férias e Adicional de Férias		12,10%	R\$ 193,67
Total			20,43%	R\$ 327,00
<p>Alterou a Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.</p> <p>Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p> <p>Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.</p>				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
A	INSS		20,00%	R\$ 385,51
B	SESI ou SESC		1,50%	R\$ 28,91
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 19,28
D	INCRA		0,20%	R\$ 3,86
E	Salário educação		2,50%	R\$ 48,19
F	FGTS		8,00%	R\$ 154,21
G	RAT	3%	FAP: 1,00000	3,00%
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 11,57
Total			36,80%	R\$ 709,34
<p>Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p>Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.</p> <p>Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (NR)</p>				
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
A	Transporte			R\$ 145,97

B	Auxílio Refeição/ Alimentação		R\$ 441,09
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 0,00
D	Odontológico		R\$ 0,00
E	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez		R\$ 0,00
F	Seguro de vida em grupo		R\$ 0,00
G	Benefício natalidade		R\$ 0,00
H	Outros (especificar)		R\$ 0,00
I	Outros (especificar)		R\$ 0,00
	Total		R\$ 587,06
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.			
Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias	20,43%	R\$ 327,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 709,34
2.3	Benefícios Mensais e diários		R\$ 587,06
	Total	57,23%	R\$ 1.623,40
Módulo 3 – Provisão para rescisão			
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,72
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,54
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,35%	R\$ 53,62
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 31,05
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 11,43
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 10,40
	Total	7,11%	R\$ 113,76
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			
Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 25,93
B	Substituto na Ausências Legais	1,39%	R\$ 22,25
C	Substituto na Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,32
D	Ausência por acidente do trabalho	0,33%	R\$ 5,28
E	Substituto na Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,32
F	Substituto na ausência por doença	0,00%	R\$ 0,00
	Total	3,38%	R\$ 54,10
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
	Total		R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 54,10
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ 0,00
	Total		R\$ 54,10
Módulo 05 – Insumos Diversos			
A	Uniformes (custo mensal por empregado)		R\$ 0,00
B	Equipamento	(custo mensal por empregado)	R\$ 0,00
C	Material	(custo mensal por empregado)	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)		R\$ 0,00
		--	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos			R\$ 0,00
Nota: Valores mensais por empregado.			

Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR	
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		4,00%	R\$ 135,67	
B	Lucro		7,00%	R\$ 246,92	
C	Tributos		Alíquota	R\$ 382,60	
	Tributos Federais	PIS:	1,65%	72,63	
		COFINS:	7,60%	334,53	
		CPRB	0,00%	0,00	
	Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%	220,08	
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			14,25 %	25,25%	R\$ 1.009,83
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.					
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.					
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				R\$ 1.600,57
B	MÓDULO 02 –Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				R\$ 1.623,40
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao				R\$ 113,76
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente				R\$ 54,10
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos				R\$ 0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)					R\$ 3.391,83
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.009,83
Valor total proposto por empregado					R\$ 4.401,66
3 – QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Empregados por posto	Valor proposta por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Publicitário	R\$ 4.401,66	01	R\$ 4.401,66	04	R\$ 17.606,65
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 17.606,65
Valor Anual dos Serviços					R\$ 211.279,76
					Fator K
					R\$ 2,75