

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo ou função	Coordenação-Geral de Infraestrutura de Tecnologias
Nível do cargo ou função	FCE 1.13
Órgão ou entidade	Subsecretaria de Tecnologia da Informação e Inovação
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	<p>Tem como missão assegurar a disponibilidade, a integridade e a modernização dos ativos digitais do Ministério da Cultura. Suas principais responsabilidades incluem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestão de Infraestrutura e Serviços: Planejar, implementar e manter a infraestrutura de rede, servidores e serviços de computação em nuvem que sustentam os sistemas finalísticos de fomento e gestão cultural. • Segurança da Informação e Privacidade: Estabelecer diretrizes e mecanismos de proteção contra ameaças cibernéticas, garantindo a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e a preservação do patrimônio digital da pasta. • Continuidade de Negócio e Suporte: Gerenciar contratos de suporte técnico e soluções de armazenamento para garantir que as plataformas de atendimento ao cidadão e à classe artística operem sem interrupções.
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	<p>A atuação gerencial envolve a coordenação de equipe, cujo tamanho depende da estrutura regimental e quadro demonstrativo de cargos.</p> <p>A atuação gerencial do cargo envolverá a coordenação das equipes:</p> <p>I – Gerencia a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordenação de Infraestrutura Tecnológica - Divisão de Segurança da Informação <p>II - Equipe de servidores com perfil diversificado (das diversas carreiras do serviço público).</p>
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
CrITÉrios Gerais	<p>Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021: Idoneidade moral e reputação ilibada; Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no <u>inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990</u> .</p>
CrITÉrios específicos	Atender, no mínimo, um dos critérios:

	<p>I - possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p> <p>II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos;</p> <p>III - possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>IV - ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</p>
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência Desejáveis	<p>Desejável formação em:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecnologia da Informação (TI), Ciência da Computação, Engenharia da Computação ou áreas afins. - Gestão Pública, Administração, ou Gestão de TI. - Sistemas de Informação, Engenharia de Software ou outros cursos relacionados à inovação e transformação digital.
Competências Desejáveis	<p>Desejável, no mínimo, um dos critérios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientação para resultados; - Visão sistêmica e estratégica; - Gestão de pessoas; - Compartilhamento de informações e conhecimentos; - Capacidade de articulação; - Boa comunicação verbal e escrita; - Resolução de conflitos; - Capacidade negocial; - Proatividade; - Habilidades interpessoais; - Dinamismo; - Conhecimento de sistemas informatizados da Administração Pública; e - Gestão de políticas públicas, preferencialmente, na área das responsabilidades do cargo.
Outros Requisitos Desejáveis	<p>Desejável, no mínimo, um dos critérios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liderança: Capacidade de liderar equipes e promover um ambiente de inovação.

	<ul style="list-style-type: none">- Visão Estratégica: Capacidade de entender as necessidades do governo federal e transformar essas demandas em soluções digitais eficazes.- Proatividade: Capacidade de antecipar problemas e soluções, com uma abordagem focada em resultados.- Capacidade de Tomada de Decisão: Tomar decisões rápidas e precisas em ambientes dinâmicos e sob pressão.
--	---