

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo ou função	Coordenação de Articulação e Gestão
Nível do cargo ou função	CCE 1.11
Órgão ou entidade	Subsecretaria Gestão Interna
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	PREENCHER
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A atuação gerencial do cargo envolverá a coordenação das equipes: I – Coordenação de Articulação e Gestão e a Equipe de servidores com perfil diversificado (das diversas carreiras do serviço público).
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
Critérios Gerais	Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021: Idoneidade moral e reputação ilibada; Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no <u>inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990</u> .
Critérios específicos	Atender, no mínimo, um dos critérios: I - possuir experiência profissional de, no mínimo, três anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função; II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, três anos; III - possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou IV - ter concluído ações de desenvolvimento com carga horária mínima acumulada de cento e vinte horas ou obtido certificação profissional em áreas correlatas ao cargo ou à função para o qual tenha sido indicado.
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência Desejáveis	Desejável, no mínimo, um dos critérios: - Possuir formação acadêmica de nível superior em qualquer área de conhecimento; - Experiência profissional na esfera pública – municipal, estadual e/ou federal – e/ou privada compatível com as responsabilidades do cargo.

<p>Competências Desejáveis</p>	<p>Desejável, no mínimo, um dos critérios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientação para resultados; - Visão sistêmica e estratégica; - Gestão de pessoas; - Compartilhamento de informações e conhecimentos; - Capacidade de articulação; - Boa comunicação verbal e escrita; - Resolução de conflitos; - Capacidade negocial; - Proatividade; - Habilidades interpessoais; - Dinamismo; - Conhecimento de sistemas informatizados da Administração Pública; e - Gestão de políticas públicas, preferencialmente, na área das responsabilidades do cargo.
<p>Outros Requisitos Desejáveis</p>	<p>Desejável, no mínimo, um dos critérios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liderança: Capacidade de liderar equipes e promover um ambiente de inovação. - Visão Estratégica: Capacidade de entender as necessidades do governo federal e transformar essas demandas em soluções digitais eficazes. - Proatividade: Capacidade de antecipar problemas e soluções, com uma abordagem focada em resultados. - Capacidade de Tomada de Decisão: Tomar decisões rápidas e precisas em ambientes dinâmicos e sob pressão.