

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo ou função	Subsecretária de Gestão Estratégica
Nível do cargo ou função	FCE 1.15
Órgão ou entidade	Subsecretaria de Gestão Estratégica
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	<p>Art. 14 do Decreto 11.336/2023:</p> <p>I - coordenar a elaboração, monitorar e avaliar o plano plurianual, o planejamento estratégico institucional, o Plano Nacional de Cultura e suas metas, o plano de ação anual e os programas definidos como estratégicos pelo Ministro de Estado ou pela Presidência da República;</p> <p>II - promover iniciativas de integração e de fortalecimento institucional no âmbito do Ministério;</p> <p>III - estabelecer, disseminar, monitorar e avaliar metodologias para o gerenciamento de processos, de portfólios, de programas e de projetos do Ministério;</p> <p>IV - elaborar o Relatório de Gestão para prestação de contas conforme diretrizes do Tribunal de Contas da União;</p> <p>V - planejar, coordenar, orientar e executar as atividades setoriais relacionadas ao Sipec e ao Siorg;</p> <p>V - planejar, coordenar e executar atividades setoriais de programação orçamentária e financeira relacionadas ao Sistema de Planejamento e de Orçamento Federal e ao Sistema de Administração Financeira Federal;</p> <p>VI - apoiar as ações destinadas à inovação e à melhoria contínua da governança e da gestão estratégica no âmbito do Ministério;</p> <p>VII - planejar, coordenar e supervisionar, em articulação com as demais unidades do Ministério, a criação de indicadores, a sistematização e a padronização de instrumentos de gestão e de melhoria contínua de processos;</p> <p>VII - planejar, coordenar e supervisionar, em articulação com as demais unidades do Ministério, a criação de indicadores, a sistematização e a padronização de instrumentos de gestão e de melhoria contínua de processos;</p> <p>VIII - incentivar a tomada de decisão baseada em evidências e acompanhar o desenvolvimento de sistemas e rotinas de gestão para apoiar a decisão</p>

	<p>gerencial a partir da administração de dados e da difusão de informações;</p> <p>VIII - incentivar a tomada de decisão baseada em evidências e acompanhar o desenvolvimento de sistemas e rotinas de gestão para apoiar a decisão gerencial a partir da administração de dados e da difusão de informações;</p> <p>IX - elaborar a programação orçamentária e financeira do Ministério;</p> <p>X- coordenar, implementar e gerenciar, em articulação com as secretarias e entidades vinculadas, o Sistema Nacional de Informações e Indicadores Culturais; e</p> <p>XI - planejar, coordenar, supervisionar e elaborar, em articulação com as secretarias e entidades vinculadas, estudos técnicos e pesquisas de natureza estatística com vistas à formulação de políticas públicas de cultura.</p>
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	<p>A atuação gerencial do cargo envolverá a coordenação das equipes:</p> <p>I - Gerencia a Subsecretaria de Gestão Estratégica:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Coordenação-Geral de Avaliação de Políticas Culturais b) Coordenação-Geral de Planejamento Estratégico c) Coordenação-Geral de Programação Orçamentária e Financeira d) Coordenação-Geral de Informações e Indicadores Culturais <p>II – Equipe de servidores com perfil diversificado (das diversas carreiras do serviço público).</p>
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
Critérios Gerais	<p>Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Idoneidade moral e reputação ilibada; - Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e - Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no <u>inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990.</u>
Critérios específicos	<p>Atender, no mínimo, um dos critérios:</p> <p>I - possuir experiência profissional de, no mínimo, 6 (seis) anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p>

	<p>II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança equivalente a CCE de nível 13 ou superior em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, 6 (seis) anos;</p> <p>III - possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>IV - ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de 120 (cento e vinte) horas.</p>
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência Desejáveis	<ul style="list-style-type: none"> • Graduação em Gestão Pública, Administração, Ciências Contábeis, Economia, ou áreas afins; • Experiência consolidada em gestão estratégica, execução orçamentária e supervisão administrativa; • Pós-graduação ou Mestrado em Gestão Pública, Governança, Gestão de Riscos, Administração Pública ou áreas correlatas será considerado um diferencial; • Experiência mínima de 4 anos em funções de gestão ou coordenação, preferencialmente no setor público, com atuação em temas relacionados a Governança, Planejamento Estratégico, Gestão Estratégica, Gestão de riscos, Integridade e/ou Transparência; • Experiência em elaboração e acompanhamento de planos estratégicos e em gestão de projetos de melhoria contínua na área de governança; • Certificações profissionais em gestão pública ou áreas correlatas.
Competências Desejáveis	<ul style="list-style-type: none"> • Visão estratégica e sistêmica; • Capacidade Analítica; • Boa comunicação e Relacionamento Interpessoal; • Liderança e gestão de equipes; • Proatividade e Inovação; • Gestão de Pessoas: Aptidão para gerir conflitos e promover um ambiente de trabalho produtivo.

Outros Requisitos Desejáveis	<ul style="list-style-type: none">• Experiência em facilitação de processos será considerado um diferencial;• Participação em programas de formação e desenvolvimento de lideranças públicas.• Visão Estratégica: Habilidade para compreender e antecipar cenários complexos.
------------------------------	---