

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo ou função	Secretário
Nível do cargo ou função	CCE 1.17
Órgão ou entidade	Secretaria de Direitos Autorais e Intelectuais
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	<p>Art. 22 do Decreto nº 11.336, de 1º de janeiro de 2023:</p> <p>I - formular, implementar e avaliar a política do Ministério sobre direitos autorais;</p> <p>II - subsidiar a formulação, implementação e avaliação da política do Ministério sobre os conhecimentos tradicionais e expressões culturais tradicionais no âmbito da propriedade intelectual;</p> <p>III - integrar as instâncias intergovernamentais que tratam de temas relacionados a direitos autorais;</p> <p>IV - orientar, promover, realizar e supervisionar ações de gestão e difusão dos princípios e objetivos dos direitos autorais;</p> <p>V - acompanhar negociações de acordos, tratados e convenções internacionais sobre direitos autorais, conhecimentos tradicionais e expressões culturais tradicionais, e orientar providências relativas aos referidos atos internacionais já ratificados pelo Brasil;</p> <p>VI - propor, apoiar a criação, promover e participar de instâncias coletivas que incluem representantes da sociedade civil, de órgãos governamentais, de Poderes Públicos, de instituições acadêmicas, públicas ou privadas, especialistas nacionais ou estrangeiros, destinadas à harmonização de entendimentos quanto à aplicação das normas de direito autoral; e</p> <p>VII - propor, subsidiar a elaboração e supervisionar a tramitação, a avaliação e a análise do impacto regulatório de proposições legislativas e de atos normativos referentes aos direitos autorais, aos conhecimentos tradicionais e às expressões culturais.</p>
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	<p>A atuação gerencial do cargo envolverá a coordenação das equipes:</p> <p>I – Gerencia a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Diretoria de Gestão Coletiva de Direitos Autorais b) Diretoria de Regulação de Direitos Autorais <p>II - Equipe de servidores com perfil diversificado (das diversas carreiras do serviço público).</p>
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	

Critérios Gerais	<p>Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021:</p> <p>Idoneidade moral e reputação ilibada;</p> <p>Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e</p> <p>Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990 .</p>
Critérios específicos	<p>Atender, no mínimo, um dos critérios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • possuir experiência profissional de, no mínimo, seis anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função; • ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança equivalente a CCE de nível 13 ou superior em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, seis anos; • possuir título de mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou • ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência Desejáveis	Graduação em nível superior em qualquer área de formação.
Competências Desejáveis	<p>Desejável, no mínimo, uma das competências:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possuir conhecimento prévio em gestão das políticas nacionais e internacionais relacionadas à direitos autoriais, bem como conhecimentos da máquina pública como um todo • Possuir capacidade para avaliar as políticas, as diretrizes e as metas regulatórias sobre direitos autorais, conhecimentos tradicionais e expressões culturais relacionadas com a propriedade intelectual • Preferencialmente, ter ocupado cargo de direção na administração pública • Orientação para os resultados • Visão sistêmica • Compartilhamento de informações e conhecimentos • Liderança de equipes

	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão de pessoas
Outros Requisitos Desejáveis	<p>Atender, no mínimo, um dos critérios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Preferencialmente, possuir experiência profissional, pública ou privada, em atividades correlatas às áreas de atuação do cargo; • Preferencialmente, estar envolvido com a pauta que irá conduzir; • Preferencialmente, possuir conhecimento intermediário ou avançado em outros idiomas, e • Essencial, possuir inteligência emocional e comunicar-se de forma eficiente e eficaz.