

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo ou função	Coordenação-Geral de Parcerias da Cultura Viva
Nível do cargo ou função	FCE 1.13
Órgão ou entidade	Secretaria de Cidadania e Diversidade Cultural
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	<p>A Coordenação-Geral de Parcerias da Cultura Viva tem a atribuição de gerenciar a equipe quanto às parcerias da política pública, com ou sem repasse de recursos, sendo:</p> <p>a) Avaliação de aderência de projetos culturais e projetos de lei com os objetivos e diretrizes da PNCV, para a celebração de parcerias e instrumentos de repasse e acompanhamento da execução, até o término da vigência das parcerias pactuadas;</p> <p>b) Padronização de documentos, para instrução processual, celeridade e imparcialidade na operacionalização técnica das parcerias e demais atividades do setor;</p> <p>c) Planejamento e execução de editais de seleção;</p> <p>d) Suporte no monitoramento das ações e na administração do Cadastro Nacional de Pontos e Pontões de Cultura;</p> <p>e) Suporte no monitoramento e operacionalização do portal Cultura Viva;</p> <p>f) Avaliação das parcerias para alcance e indicadores.</p>
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	Gerencia a equipe de servidores com perfil diversificado, quanto a celebração e o acompanhamento da execução de convênios ou termo de fomento voltados a Diversidade Cultural.
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
Crítérios Gerais	<p>Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021:</p> <p>Idoneidade moral e reputação ilibada;</p> <p>Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e</p> <p>Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no <u>inciso I do caput do</u></p>

	art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990 .
Critérios específicos	<p>Atender, no mínimo, um dos critérios:</p> <p>I - possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p> <p>II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos;</p> <p>III - possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>IV - ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</p>
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência Desejáveis	Formação acadêmica, cursos, conhecimentos técnicos essenciais para as entregas do cargo, anos de experiência profissional geral, anos de experiência gerencial na área específica do cargo, na esfera pública e/ou privada; anos de experiência gerencial na administração pública, essenciais para as entregas previstas para o cargo), conforme artigo 18 do Decreto nº 10.829, de 2021.
Competências Desejáveis	<ul style="list-style-type: none"> • Orientação para os resultados; • Visão sistêmica; • Compartilhamento de informações e conhecimentos; • Liderança de equipes; e • Gestão de pessoas.
Outros Requisitos Desejáveis	<p>Conhecimento em políticas públicas, cultura de base comunitária e sobre a Política Nacional de Cultura Viva:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Familiaridade com legislação, regulamentações e programas relacionados à diversidade cultural no âmbito nacional e internacional. • Gestão de projetos culturais:

- Habilidade para planejar, executar e monitorar projetos que promovam a diversidade cultural.
- Multiculturalismo:
- Entendimento sobre diferentes culturas, tradições, línguas e contextos sociais.
- Mediação de conflitos:
- Capacidade de lidar com situações de tensão cultural e mediar soluções inclusivas.
- Elaboração de políticas:
- Experiência em desenvolver políticas ou estratégias para ampliar a inclusão e a valorização da diversidade cultural.

Competências Interpessoais

- Liderança inclusiva: Habilidade para inspirar e liderar equipes diversas, promovendo um ambiente de colaboração e respeito.
- Comunicação efetiva: Capacidade de se comunicar de forma clara e acessível com diferentes públicos, incluindo comunidades, organizações e governos.
- Sensibilidade cultural: Empatia e respeito pelas particularidades culturais, étnicas e sociais de diferentes grupos.
- Negociação e articulação: Facilidade para estabelecer parcerias com instituições, ONGs e comunidades.

Competências Estratégicas

- Visão estratégica: Habilidade para identificar demandas culturais e desenvolver iniciativas de longo prazo.
- Análise crítica: Capacidade de avaliar o impacto de políticas e projetos relacionados à diversidade cultural.
- Inovação: Criatividade para propor soluções e ações que promovam a inclusão cultural.
- Gestão de recursos: Eficiência na alocação de recursos financeiros, humanos e materiais para maximizar o impacto das iniciativas.

Competências Adicionais

- Domínio de tecnologia: Conhecimento em ferramentas digitais para divulgação de ações e iniciativas culturais.
- Capacidade de adaptação: Flexibilidade para lidar com cenários diversos e em constante mudança.

	<ul style="list-style-type: none">• Engajamento comunitário: Habilidade para mobilizar e engajar comunidades locais em prol de ações culturais.
--	---