

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo ou função	Diretor de Articulação e Governança
Nível do cargo ou função	FCE 1.15
Órgão ou entidade	Secretaria de Articulação Federativa e Comitês de Cultura
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	Art. 37. do Decreto nº 11.336, de 1º de janeiro de 2023: I - coordenar a implantação e o funcionamento dos comitês estaduais e do comitê nacional de cultura; II - coordenar a atuação dos Escritórios Estaduais, garantido suporte técnico, administrativo e logístico para o funcionamento dos comitês estaduais; III - articular-se com as entidades vinculadas ao Ministério e com os demais órgãos e entidades da administração pública federal para garantir a implementação das políticas com impacto cultural em todo o território nacional; e IV - inserir as instâncias de participação social do Ministério e de suas entidades vinculadas no Sistema Nacional de Participação Social do Governo Federal.
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A atuação gerencial do cargo envolve a coordenação de equipes: I - Gerencia a Diretoria de Articulação e Governança: a) Coordenação-Geral dos Comitês de Cultura b) Coordenação-Geral dos Escritórios Estaduais II – Gerencia a equipe de servidores com perfil diversificado (das diversas carreiras do serviço público).
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
Critérios Gerais	Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021: Idoneidade moral e reputação ilibada; Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no <u>inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990</u> .
Critérios específicos	Atender, no mínimo, um dos critérios: <ul style="list-style-type: none"> possuir experiência profissional de, no mínimo, seis anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;

	<ul style="list-style-type: none"> • ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança equivalente a CCE de nível 13 ou superior em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, seis anos; • possuir título de mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou • ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência Desejáveis	<p>Desejável, no mínimo, um dos critérios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possuir experiência profissional de, no mínimo, seis anos em atividades de tomada de decisão e gestão de equipes na Administração Pública; • Possuir experiência profissional em atividades de representação institucional em colegiados da Administração Pública e da sociedade civil; • Possuir experiência profissional em atividades de coordenação da gestão financeira e orçamentária de órgãos públicos; • Possuir experiência profissional em atividades de coordenação da celebração e gestão de termos de parceria, termos de fomento, termos de execução descentralizada, convênios e outros instrumentos congêneres; • Possuir experiência profissional em atividades de coordenação da elaboração, execução, monitoramento e avaliação de políticas culturais; • Possuir experiência profissional em coordenação de atividades de articulação institucional interfederativa e social; • Possuir formação, em nível de mestrado ou doutorado, nas áreas de Administração Pública, Participação Social, Política Cultural.
Competências Desejáveis	<p>Desejável, no mínimo, uma das competências:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conhecimentos relacionados à celebração e gestão de termos de parceria, termos de fomento, termos de execução descentralizada, convênios, e outros instrumentos congêneres; • Conhecimentos relacionados à promoção da participação social na elaboração, acompanhamento e prestação de contas das políticas públicas;

	<ul style="list-style-type: none">• Conhecimentos relacionados à gestão financeira, orçamentária e de equipes na Administração Pública;• Conhecimentos relacionados ao ciclo de políticas públicas;• Resolução de Problemas com Base em Dados;• Foco nos Resultados para os Cidadãos;• Mentalidade Digital;• Comunicação;• Liderança de Equipes;• Orientação por Valores Éticos;• Visão Sistêmica.
Outros Requisitos Desejáveis	