

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo ou função	Coordenação-Geral de Integração de Políticas Culturais
Nível do cargo ou função	FCE 1.13
Órgão ou entidade	Gabinete da Ministra
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	Acompanhar a elaboração de estudos e propostas relativas à políticas culturais; Propor estudos e medidas de aprimoramento de políticas culturais; Acompanhar a tramitação de propostas de políticas culturais no âmbito do Ministério da cultura; Articular as unidades do MinC acerca de propostas de políticas culturais de interesse do Ministério da Cultura.
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	Gerencia a equipe de servidores com perfil diversificado (das diversas carreiras do serviço público).
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
Critérios Gerais	Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021: Idoneidade moral e reputação ilibada; Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no <u>inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990</u> .
Critérios específicos	Atender no mínimo um dos critérios: I - possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função; II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos; III - possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou IV - ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.

DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência Desejáveis	<p>Desejável, no mínimo, um dos critérios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Possuir formação acadêmica de nível superior em qualquer área de conhecimento; - Experiência profissional na esfera pública – municipal, estadual e/ou federal – e/ou privada compatível com as responsabilidades do cargo.
Competências Desejáveis	<p>Desejável, no mínimo, uma das competências:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidade de comunicação com agentes políticos de alto escalão • Integridade profissional • Proatividade • Capacidade de articulação e de resolver problemas • Experiência profissional na administração pública • Orientação para os resultados • Visão sistêmica • Compartilhamento de informações e conhecimentos • Liderança de equipes e gestão de pessoas.
Outros Requisitos Desejáveis	<p>Trata-se de cargo que exige conhecimento multidisciplinar. Portanto, além das competências desejáveis, os conhecimentos ligados à atividade do órgão favorecem o exercício do cargo.</p>