

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo ou função	Chefe de Assessoria
Nível do cargo ou função	CCE 1.14
Órgão ou entidade	Assessoria de Participação Social e Diversidade
DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	<p>I - articular e promover, sob a coordenação da Secretaria-Geral da Presidência da República, as relações políticas do Ministério com os diferentes segmentos da sociedade civil;</p> <p>II - fortalecer e coordenar os mecanismos e as instâncias democráticas de diálogo e a atuação conjunta entre a administração pública federal e a sociedade civil;</p> <p>III- fomentar e estabelecer diretrizes e orientações à gestão de parcerias e relações governamentais com organizações da sociedade civil; e</p> <p>IV - assessorar direta e imediatamente o Ministro de Estado, quanto às competências específicas deste Ministério, na formulação de políticas e diretrizes para:</p> <p>a) a promoção da participação social e da igualdade de gênero, étnica e racial;</p> <p>b) a proteção dos direitos humanos; e</p> <p>c) o enfrentamento de desigualdades sociais e regionais.</p>
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A atuação gerencial do cargo envolve o gerenciamento da Assessoria de Participação Social e Diversidade, a coordenação do Comitê de Gênero Raça e Diversidade do Ministério da Cultura e entidades supervisionadas e a gestão de servidores e terceirizados com perfil diversificado (das diversas carreiras do serviço público).
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
CrITÉrios Gerais	<p>Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021:</p> <p>Idoneidade moral e reputação ilibada;</p> <p>Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e</p> <p>Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no <u>inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990</u> .</p>
CrITÉrios específicos	<p>Atender no mínimo um dos critérios:</p> <p>I - possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p>

	<p>II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos;</p> <p>III - possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>IV - ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</p>
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência Desejáveis	<p>Desejável conhecimento e experiência prévia relevante de trabalho com a garantia de Direitos Culturais, proteção de direitos humanos, enfrentamento das violências e desigualdades sociais, regionais, de gênero, de raça e de etnia e implementação de Ações Afirmativas nas políticas culturais; ou</p> <p>Desejável conhecimento e experiência gerencial de liderança na administração pública; ou</p> <p>Desejável experiência com processos participativos de elaboração de políticas públicas.</p>
Competências Desejáveis	<ul style="list-style-type: none"> • Visão sistêmica • Resolução de problemas complexos • Gestão de Pessoas • Orientação para resultados • Capacidade de gestão de mudanças • Mediação de conflitos • Escuta ativa e empática • Comunicação estratégica • Capacidade de comunicação em linguagem simples e acessível • Capacidade de gestão de crises • Capacidade de liderança de equipes diversas • Proatividade e capacidade de tomada de decisões • Resiliência
Outros Requisitos Desejáveis	<ul style="list-style-type: none"> • Experiência prévia de atuação em espaços de participação social na formulação de políticas públicas como conselhos, conferências, fóruns, audiências públicas, entre outros. • Experiência com planejamento, monitoramento, avaliação e governança participativa no âmbito da Cultura. • Experiência de trabalho com temáticas transversais.

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Experiência de trabalho relevante nas temáticas relacionadas garantia de direitos culturais e promoção da igualdade de gênero, étnica e racial no âmbito da Cultura. |
|--|--|