

**Logomarca e informações da Empresa**

Número do Processo: 01351.000175/2025-66

Número da Licitação:

Dia \_\_/\_\_/\_\_\_\_ às \_\_:\_\_ horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Recife/PE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2025
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze) meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Recepcionista	40 horas	1

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - GRUPO IV	1.700,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Sindicato do Dissísio/Convenção Coletiva	STEALMOAIC
6	Número de Registro do Dissísio/Convenção Coletiva no TEM	PE000113/2025
7	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de Janeiro

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30%	510,00
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total			2.210,00

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	184,16
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	267,41
Total			451,57

BASE DE CÁLCULO PARA O SUBMÓDULO 2.2	MÓDULO 1	2.210,00
	MÓDULO 2.1	451,57
	TOTAL	2.661,57

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	532,31
B	Salário Educação	2,50%	66,53
C	SAT (+FAP de 0,5 a 2,0) (Variação: 0,5% a 6%)	6,00%	159,69
D	SESC ou Sesi	1,50%	39,92
E	SENAI - SENAC	1,00%	26,61
F	SEBRAE	0,60%	15,96
G	INCRA	0,20%	5,32

H	FGTS	8,00%	212,92
Total		39,80%	1.059,26

#### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	78,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (12° e 14° Cláusulas da CCT)	377,64
C	Assistência Médica e Familiar (16° Cláusula da CCT)	25,00
D	Auxílio Morte/Funeral (16° Cláusula da CCT)	10,00
E	Auxílio Creche	0,00
F	Menor Aprendiz	0,00
Total		491,04

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	451,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.059,26
2.3	Benefícios Mensais e Diários	491,04
Total		2.001,87

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	9,20
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	76,02
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT)	1,85%	40,82
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o APT	0,74%	16,24
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o APT	0,56%	12,37

<b>Total</b>	<b>7,03%</b>	155,38
--------------	--------------	--------

<b>BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4</b>	<b>MÓDULO 1</b>	2.210,00
	<b>MÓDULO 2</b>	2.001,87
	<b>MÓDULO 3</b>	155,38
	<b>TOTAL</b>	4.367,25

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Substituto nas Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	70,76
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,56%	24,26
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,03%	1,21
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	14,55
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,23
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
<b>Total</b>			114,01

##### Submódulo 4.2 - Intra jornada

<b>4.2</b>	<b>Substituto na Intra jornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	0,00
<b>Total</b>		0,00

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Substituto nas Ausências Legais	114,01
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
<b>Total</b>		114,01

### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e Equipamento de Proteção Individual - EPI	62,58
B	Equipamentos de Proteção Coletiva - EPC	0,00
C	Materiais	0,00
D	Equipamentos	0,00
Total		62,58

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6	MÓDULO 1	2.210,00
	MÓDULO 2	2.001,87
	MÓDULO 3	155,38
	MÓDULO 4	114,01
	MÓDULO 5	62,58
	TOTAL	4.543,84

### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,47%	66,79
B	Lucro	1,95%	89,90
C	Tributos	8,65%	445,10
	C.1. PIS	0,65%	33,45
	C.2. COFINS	3,00%	154,37
	C.3. ISS	5,00%	257,28
Total			601,79

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.210,00

<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.001,87
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	155,38
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	114,01
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	62,58
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		4.543,84
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	601,79
<b>Valor Total Mensal por Empregado</b>		5.145,62

Logomarca e informações da Empresa

Número do Processo: 01351.000175/2025-66

Número da Licitação:

Dia \_\_/\_\_/\_\_\_\_ às \_\_:\_\_ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Recife/PE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2025
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Assistente Administrativo II	40 horas	1

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Assistente Administrativo II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - GRUPO IV	2.257,29
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente Administrativo II
5	Sindicato do Dissídio/Convenção Coletiva	STEALMOAIC
6	Número de Registro do Dissídio/Convenção Coletiva no TEM	PE000113/2025
7	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		2.257,29

B	Adicional de Periculosidade	30%	677,19
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
<b>Total</b>			<b>2.934,48</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	244,53
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	355,07
<b>Total</b>			<b>599,60</b>

<b>BASE DE CÁLCULO PARA O SUBMÓDULO 2.2</b>	<b>MÓDULO 1</b>	2.934,48
	<b>MÓDULO 2.1</b>	599,60
	<b>TOTAL</b>	<b>3.534,08</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	706,81
B	Salário Educação	2,50%	88,35
C	SAT (+FAP de 0,5 a 2,0) (Variação: 0,5% a 6%)	6,00%	212,04
D	SESC ou Sesi	1,50%	53,01
E	SENAI - SENAC	1,00%	35,34
F	SEBRAE	0,60%	21,20
G	INCRA	0,20%	7,06
H	FGTS	8,00%	282,72
<b>Total</b>		<b>39,80%</b>	<b>1.406,53</b>



**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	44,96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (12º Cláusulas da CCT)	264,00
C	Assistência Médica e Familiar (16º Cláusula da CCT)	25,00
D	Auxílio Morte/Funeral (16º Cláusula da CCT)	10,00
E	Auxílio Creche	0,00
F	Menor Aprendiz	0,00
<b>Total</b>		<b>343,96</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	599,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.406,53
2.3	Benefícios Mensais e Diários	343,96
<b>Total</b>		<b>2.350,09</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,22
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,97
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	100,94
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT)	1,85%	54,20
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o APT	0,74%	21,57
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o APT	0,56%	16,43
<b>Total</b>		<b>7,03%</b>	<b>206,33</b>

<b>BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4</b>	<b>MÓDULO 1</b>	2.934,48
	<b>MÓDULO 2</b>	2.350,09
	<b>MÓDULO 3</b>	206,33

	<b>TOTAL</b>	5.490,90
--	--------------	----------

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	88,97
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,56%	30,50
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,03%	1,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	18,30
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	4,06
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
<b>Total</b>			143,35

##### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	0,00
<b>Total</b>		0,00

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	143,35
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
<b>Total</b>		143,35

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e Equipamento de Proteção Individual - EPI	62,58
B	Equipamentos de Proteção Coletiva - EPC	0,00

C	Materiais	0,00
D	Equipamentos	0,00
<b>Total</b>		<b>62,58</b>

<b>BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6</b>	<b>MÓDULO 1</b>	2.934,48
	<b>MÓDULO 2</b>	2.350,09
	<b>MÓDULO 3</b>	206,33
	<b>MÓDULO 4</b>	143,35
	<b>MÓDULO 5</b>	62,58
	<b>TOTAL</b>	<b>5.696,83</b>

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	1,47%	83,74
B	Lucro	1,95%	112,72
C	Tributos	8,65%	558,04
	C.1. PIS	0,65%	41,93
	C.2. COFINS	3,00%	193,54
	C.3. ISS	5,00%	322,57
<b>Total</b>			<b>754,50</b>

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.934,48
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.350,09
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	206,33
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	143,35
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	62,58
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>5.696,83</b>
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	754,50
<b>Valor Total Mensal por Empregado</b>		<b>6.451,32</b>

Logomarca e informações da Empresa

Número do Processo: 01351.000175/2025-66

Número da Licitação:

Dia \_\_/\_\_/\_\_\_\_ às \_\_:\_\_ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Recife/PE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2025
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Motorista	44 horas	1

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - GRUPO IV	2.891,10
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista
5	Sindicato do Dissídio/Convenção Coletiva	STEALMOAIC
6	Número de Registro do Dissídio/Convenção Coletiva no TEM	PE000113/2025
7	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de Janeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base		2.891,10

B	Adicional de Periculosidade	30%	867,33
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
<b>Total</b>			<b>3.758,43</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	313,20
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	454,77
<b>Total</b>			<b>767,97</b>

<b>BASE DE CÁLCULO PARA O SUBMÓDULO 2.2</b>	<b>MÓDULO 1</b>	3.758,43
	<b>MÓDULO 2.1</b>	767,97
	<b>TOTAL</b>	<b>4.526,40</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	905,28
B	Salário Educação	2,50%	113,16
C	SAT (+FAP de 0,5 a 2,0) (Variação: 0,5% a 6%)	6,00%	271,58
D	SESC ou Sesi	1,50%	67,89
E	SENAI - SENAC	1,00%	45,26
F	SEBRAE	0,60%	27,15
G	INCRA	0,20%	9,05
H	FGTS	8,00%	362,11
<b>Total</b>		<b>39,80%</b>	<b>1.801,48</b>

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	6,93
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (12º Cláusulas da CCT)	264,00
C	Assistência Médica e Familiar (16º Cláusula da CCT)	25,00
D	Auxílio Morte/Funeral (16º Cláusula da CCT)	10,00
E	Auxílio Creche	0,00
F	Menor Aprendiz	0,00
<b>Total</b>		<b>305,93</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	767,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.801,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários	305,93
<b>Total</b>		<b>2.875,38</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	15,66
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,25
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	129,28
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT)	1,85%	69,42
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o APT	0,74%	27,63
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o APT	0,56%	21,04
<b>Total</b>		<b>7,03%</b>	<b>264,28</b>

<b>BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4</b>	<b>MÓDULO 1</b>	3.758,43
	<b>MÓDULO 2</b>	2.875,38
	<b>MÓDULO 3</b>	264,28

	<b>TOTAL</b>	6.898,09
--	--------------	----------

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	111,77
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,56%	38,32
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,03%	1,91
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	22,99
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	5,10
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
<b>Total</b>			180,09

##### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	0,00
<b>Total</b>		0,00

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	180,09
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
<b>Total</b>		180,09

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e Equipamento de Proteção Individual - EPI	49,05
B	Equipamentos de Proteção Coletiva - EPC	0,00

C	Materiais	0,00
D	Equipamentos	0,00
Total		49,05

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6	MÓDULO 1	3.758,43
	MÓDULO 2	2.875,38
	MÓDULO 3	264,28
	MÓDULO 4	180,09
	MÓDULO 5	49,05
	TOTAL	7.127,23

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,47%	104,77
B	Lucro	1,95%	141,02
C	Tributos	8,65%	698,16
	C.1. PIS	0,65%	52,46
	C.2. COFINS	3,00%	242,14
	C.3. ISS	5,00%	403,56
Total			943,95

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.758,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.875,38
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	264,28
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	180,09
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	49,05
Subtotal (A + B +C+ D+E)		7.127,23
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	943,95
Valor Total Mensal por Empregado		8.071,18



DIÁRIAS			
QUANTIDADE ESTIMADA ANUAL DE DIÁRIAS	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ESTIMADO	
(A)	(B)	(C)=(A) X (B)	
10	R\$ 124,68	R\$	1.246,80
TRIBUTAÇÃO INCIDENTE			
VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA		R\$	103,15
CUSTOS INDIRETOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR	
CUSTOS INDIRETOS	1,47%	R\$	1,51
LUCRO	1,95%	R\$	2,01
SUBTOTAL		R\$	3,52
TOTAL		R\$	106,67
TRIBUTOS SOBRE O FATURAMENTO*		PERCENTUAL	VALOR**
ISS	5,00%	R\$	6,23
PIS E COFINS	3,65%	R\$	4,55
IMPOSTO DE RENDA	4,80%	R\$	5,98
CSLL	1,00%	R\$	1,25
TOTAL DOS TRIBUTOS		R\$	18,02
TOTAL		R\$	124,68

\*FATURAMENTO: Considera-se faturamento para o cálculo dos tributos: o valor da diária +

\*\*((Vr. faturamento) / (0,8555)) x Percentual da alíquota do tributo.

UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL E COLETIVO						
RECEPCIONISTA/ASSISTENTE						
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	UNIDADE	VALOR MÉDIO UNITÁRIO (R\$)	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ANUAL POR EMPREGADO (R\$)
1	CALÇA/SAIA	Calça e/ou saia (até no joelho), tipo esporte fino, na cor azul marinho, em tecido microfibra, de boa qualidade, com zíper.	Unidade	67,00	4	268,00
3	BLAZER	Blazer em tecido microfibra gabardine, na cor azul marinho.	Unidade	47,21	2	94,42
4	CAMISA	Camisa estilo social em tecido, (não transparente), gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, na cor azul, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	Unidade	53,63	4	214,52
6	CALÇADO	Par de sapatos em couro legítimo 100%, na cor preta, de boa qualidade, meio alto, tipo scarpin.	Par	67,63	2	135,26
7	MEIA	Meia, modelo sapatilha (invisível), com corte baixo de silicone nas costas (calcanhar), Composição: 90% microfibra poliamida 10% elastano, Feminino, Cor: Preta, Tamanho: Único	Par	9,75	4	39,00
TOTAL						62

UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL E COLETIVO						
MOTORISTA INTERESTADUAL						
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	UNIDADE	VALOR MÉDIO UNITÁRIO (R\$)	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ANUAL POR EMPREGADO (R\$)
1	CALÇA	Calça social em tecido Panamá ou Oxford, zíper de metal inoxidável, contendo 4 (quatro) bolsos, composição: 100% poliéster, na cor azul marinho.	Unidade	53,00	4	212,00
2	CAMISA	Camisa social de mangas curtas em tecido cedrofil ou similar, com 33% algodão e 67% poliéster, contendo um bolso a esquerda do peito com logotipo de identificação da empresa contratada, cor branca.	Unidade	50,23	4	200,92
6	CALÇADO	Par de sapatos em couro legítimo 100%, macio, fechamento por amarração de cadarço, solado emborrachado tipo Amazonas, cor preto	Par	67,63	2	135,26
8	MEIA	Meia, modelo cano alto, composição: 88% Algodão, 2% Lycra e 10% Poliamida, na cor preta.	Par	10,16	4	40,64
TOTAL						49

VALOR MENSAL POR EMPREGADO (R\$)
22,33
7,86
17,87
11,27
3,25
58

VALOR MENSAL POR EMPREGADO (R\$)
17,66
16,74
11,27
3,38
05

**GRUPO I - CRCN/NE**

Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)
1	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - Posto de serviços: Assistente Administrativo II - CBO: 4110-10, em jornada semanal de 40 (quarenta) horas.	R\$ 6.451,32	1	R\$ 6.451,32	10
2	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - Posto de serviços: Recepcionista Secretário(a) - CBO: 4221-05, em jornada semanal de 40 (quarenta) horas.	R\$ 5.145,62	1	R\$ 5.145,62	1
3	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - Posto de serviços: Motorista Interestadual - CBO: 7824-05, em jornada semanal de 40 (quarenta) horas.	R\$ 8.071,18	1	R\$ 8.071,18	1
4	Diárias (Nacionais)	-	-	-	-
<b>Valor Mensal dos Serviços (Postos)</b>					
<b>Valor Anual (Postos + Diárias)</b>					

<b>Valor Total do Serviço (F) = (D x E)</b>
R\$ 64.513,20
R\$ 5.145,62
R\$ 8.071,18
R\$ 1.246,80
R\$ 77.730,00
R\$ 934.006,80