

ENCONTRO NACIONAL DE UNIDADES CORRECCIONAIS

**TEMA: ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL
PAINELISTA: TATIANE DIAS MEDEIROS**

**CONTROLADORIA-GERAL
DA UNIÃO**



**PÁTRIA AMADA
BRASIL**
GOVERNO FEDERAL

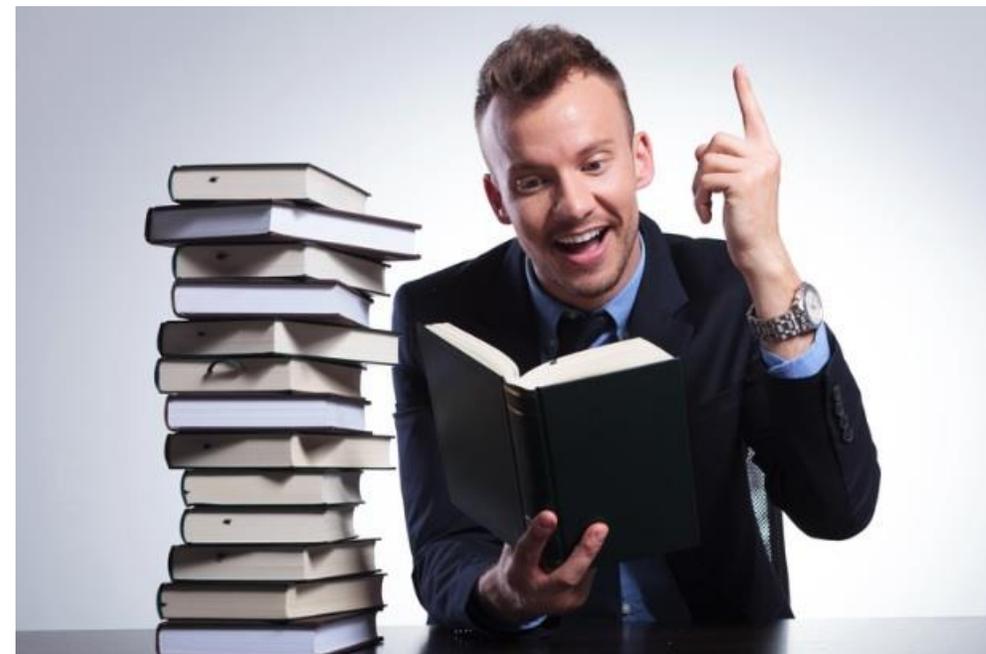
ATUAÇÃO DO GT

- **RECONHECIMENTO DA RELEVÂNCIA DO TEMA;**
- **DESAFIO – CULTURA UTILITARISTA E PATRIMONIALISTA;**
- **SUB-REGISTRO DE DENÚNCIAS;**
- **INTERESSE EM ESTRATÉGIAS PREVENTIVAS;**
- **PROPOSIÇÃO DE CARTILHA ORIENTATIVA (CORREGEDORIAS E PÚBLICO EM GERAL).**



CONHECER PARA COMBATER

- **CONCEITO DE ASSÉDIO MORAL E SEXUAL;**
- **FORMAS DE OCORRÊNCIA;**
- **CONDUTAS EXEMPLIFICATIVAS;**
- **PREVISÃO NORMATIVA (LEGISLAÇÃO DISCIPLINAR).**



PORQUE PREVENIR OS ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL?

IMPACTOS INSTITUCIONAIS DO ASSÉDIO

- Diminuição da produtividade e da qualidade do serviço prestado;
- Rotatividade de colaboradores;
- Absenteísmo;
- Aumento da incidência de doenças profissionais e acidentes de trabalho;
- Prejuízos à imagem e ao clima organizacional;
- Aumento de demandas judiciais.



ORIENTAÇÕES GERAIS À VÍTIMA DE ASSÉDIO

- **Como denunciar?**
- **Como contribuir para a efetividade das investigações disciplinares?**
- **Uma corregedoria só não faz verão (atuação conjunta com unidades de ouvidoria).**



O QUE FAZER QUANDO A VÍTIMA DE ASSÉDIO SEXUAL É MENOR?

- **LEI FEDERAL 13.431/2017;**
- **DESAFIOS DE ARTICULAÇÃO DA REDE DE
PROTEÇÃO.**



SUGESTÕES DE BOAS PRÁTICAS DE PREVENÇÃO AO ASSÉDIO

- **Elaboração de códigos de ética e conduta, destacando que o assédio é incompatível com os princípios e os valores organizacionais;**
- **Criação de programas de tratamento e prevenção ao assédio moral e sexual;**
- **Oferecimento de atividades educativas sobre o tema, incluindo a alta gestão dos órgãos e entidades públicas;**
- **Priorização na tramitação de procedimentos disciplinares que versem sobre assédio;**
- **Instituição de práticas restaurativas;**
- **Designação de comissões mistas (gênero) para apuração de infrações disciplinares dessa natureza;**
- **Adoção de ações integradas entre departamentos correccionais e de gestão de pessoas;**

SUGESTÕES DE BOAS PRÁTICAS DE PREVENÇÃO AO ASSÉDIO

- **Acolhimento psicossocial a vítimas de assédio;**
- **Acolhimento da vítima de assédio no departamento de gestão de pessoas;**
- **Designação de cargos de chefia, observando competências técnicas e de gestão (atitudinais);**
- **Contribuição para o estabelecimento de cultura organizacional colaborativa, em detrimento da cultura autoritária;**
- **Definição de ações integradas entre instituições públicas, para realização da escuta especializada, prevenindo a ocorrência de revitimização;**
- **Adoção do instituto do afastamento preventivo nos casos de assédio sexual.**

“Se o homem é fruto das estruturas,
HUMANIZEMOS AS ESTRUTURAS”.

Karl Marx

OBRIGADA PELA ATENÇÃO!

Tatiane Dias Medeiros
Contato: (63)99208-2123
Ramal CGE-TO: (63)3218-2576
E-mail: tatianediasmedeiros@gmail.com