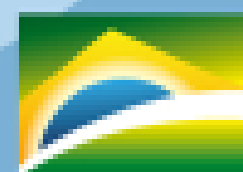


ENCONTRO NACIONAL DE UNIDADES CORRECIONAIS

TEMA: Lançamento dos Cadernos Técnicos: Artigos Correccionais

NOME: Eveline Martins Brito

CONTROLADORIA-GERAL
DA UNIÃO



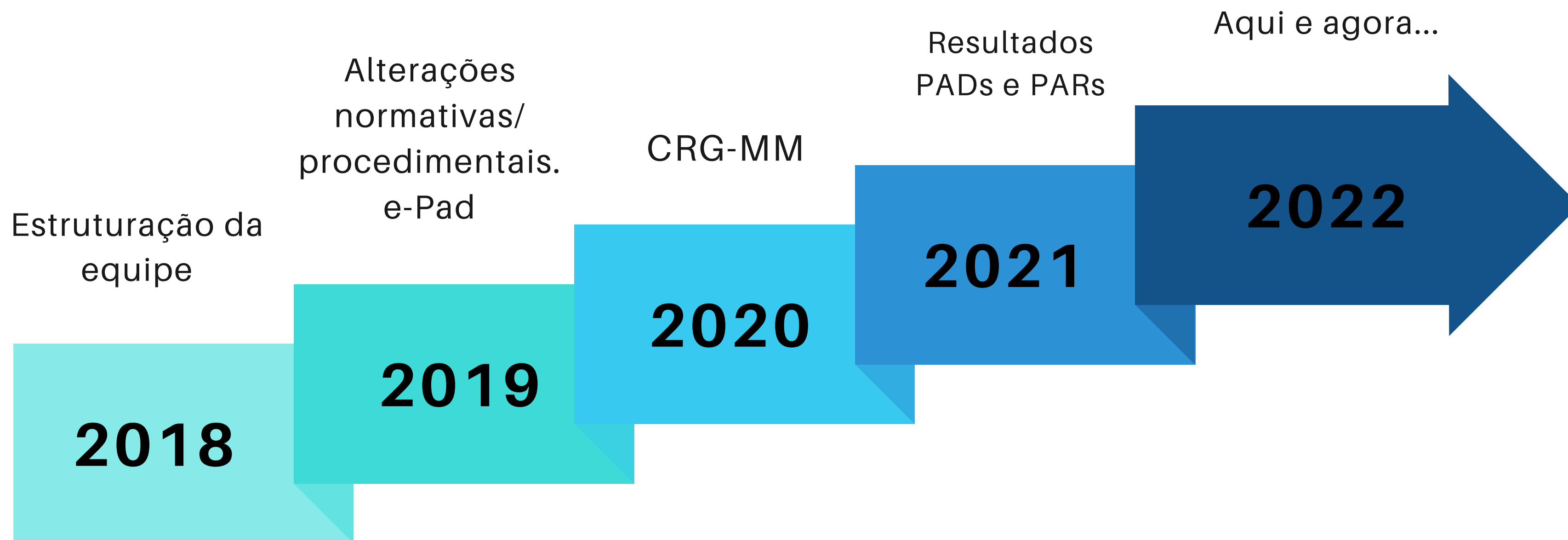
PÁTRIA AMADA
BRASIL
GOVERNO FEDERAL

A lógica da gestão

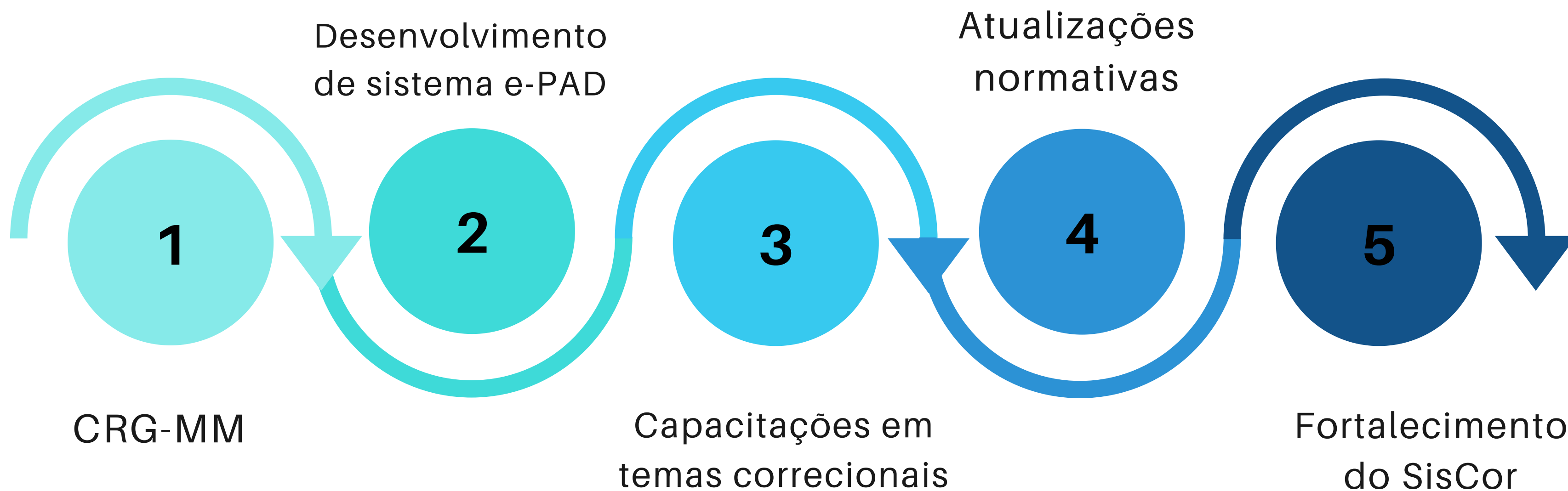


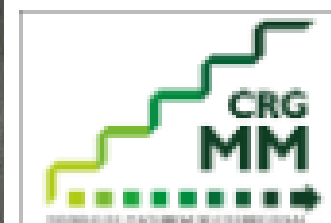
A CRONOLOGIA VIRTUOSA DA MUDANÇA

A história em cinco anos



O ANO QUE NÃO ACABOU - 2020





Serviços e Papel da AC
Atividade Correcional

Gerenciamento de pessoas

Gerenciamento do Desempenho e Transparência

Governança e Relacionamento Organizacional

NÍVEL 5
Otimizado

RPA 5.1 - USC reconhecido como agente de mudança

RPA 5.2 - Equipes engajadas

RPA 5.3 - USC no planejamento estratégico

RPA 5.4 - USC reconhecida pela sociedade

NÍVEL 4
Gerenciado

RPA 4.1 - Atuação representativa a partir de redes e interdependências

RPA 4.2 - Gestão eficaz de equipes

RPA 4.3 - Medição de resultados e desempenho

RPA 4.4 - Componente essencial da integridade

NÍVEL 3
Integrado

RPA 3.1 - Julgamento de processos correcionais acessíveis

RPA 3.2 - Profissionais qualificados

RPA 3.3 - Transparência

RPA 3.4 - Atuação com independência

NÍVEL 2
Padronizado

RPA 2.1 - Procedimentos correcionais investigativos

RPA 2.3 - Desenvolvimento profissional individual

RPA 2.4 - Planejamento

RPA 2.6 - Interação e cooperação

RPA 2.2 - Responsabilização de agentes públicos e entes privados

RPA 2.5 - Gerenciamento e apresentação de informação

NÍVEL 1
Inicial

Atividade não estruturada, dependente de esforços e habilidades individuais; resultados não sustentados; falta de estrutura e recursos (financeiros, humanos e tecnológicos).

* Todas as organizações são em negra categorizadas no primeiro nível de MATUREZA correcional até que tenham concluído a sua avaliação



PORTINHA 134

CRG-MM BEBENDO DA LÓGICA DA GESTÃO

**KPA 5.1 Agente de
mudança**

Estratégia focada
em inovação,
agregando valor à
organização.

**KPA 5.2 Equipes
engajadas**

Ambiente de
trabalho favorável
à inovação,
equipes
engajadas na
melhoria contínua
da gestão.

**KPA 5.3 Planejamento
estratégico**

Planejamento
estratégico da
organização
contemplando um
ou mais objetivos
da unidade
correcional.

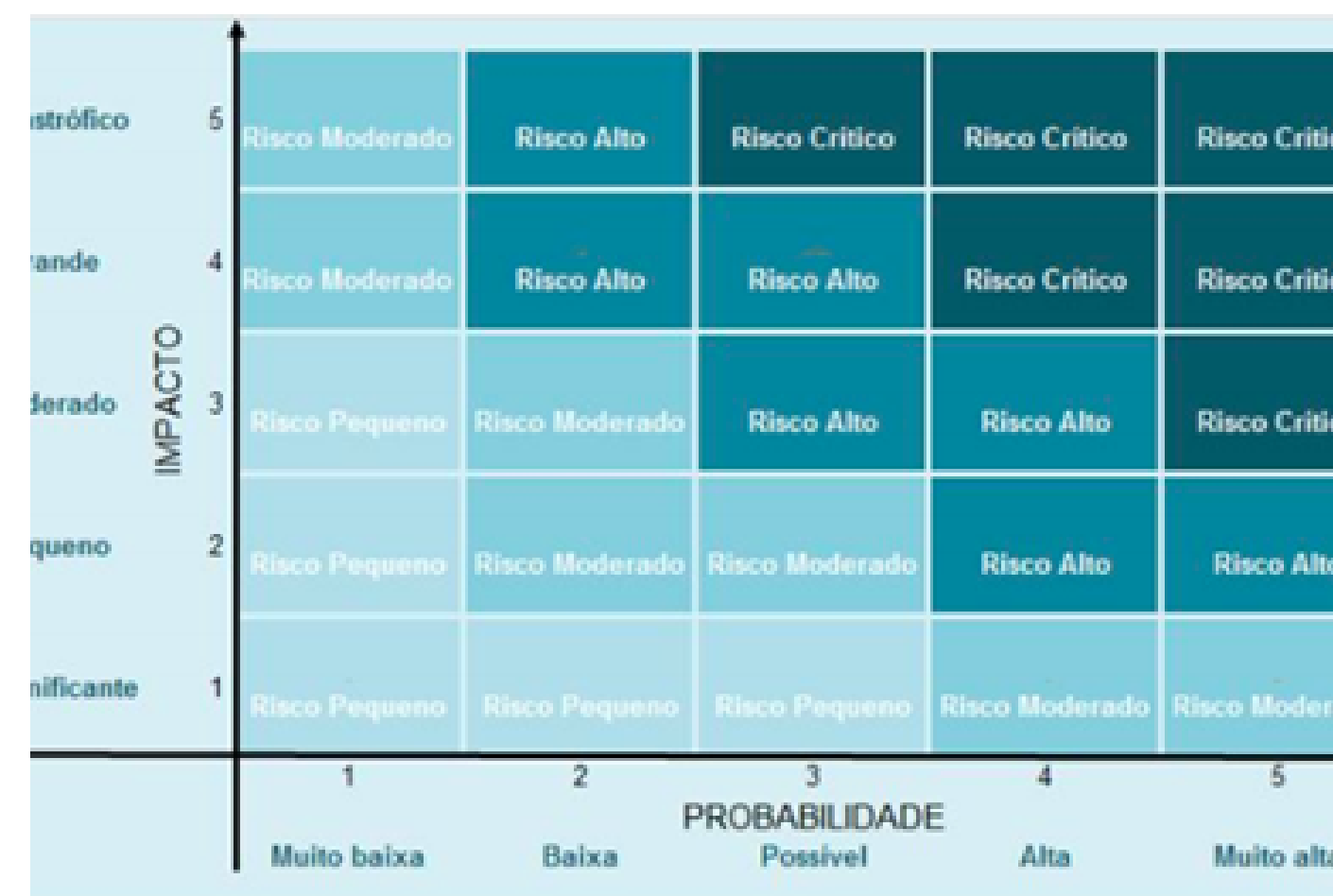
**KPA 5.4 Reconhecida
pela sociedade**

Redução da
sensação de
impunidade.
Aumento no grau
de confiança na
organização.

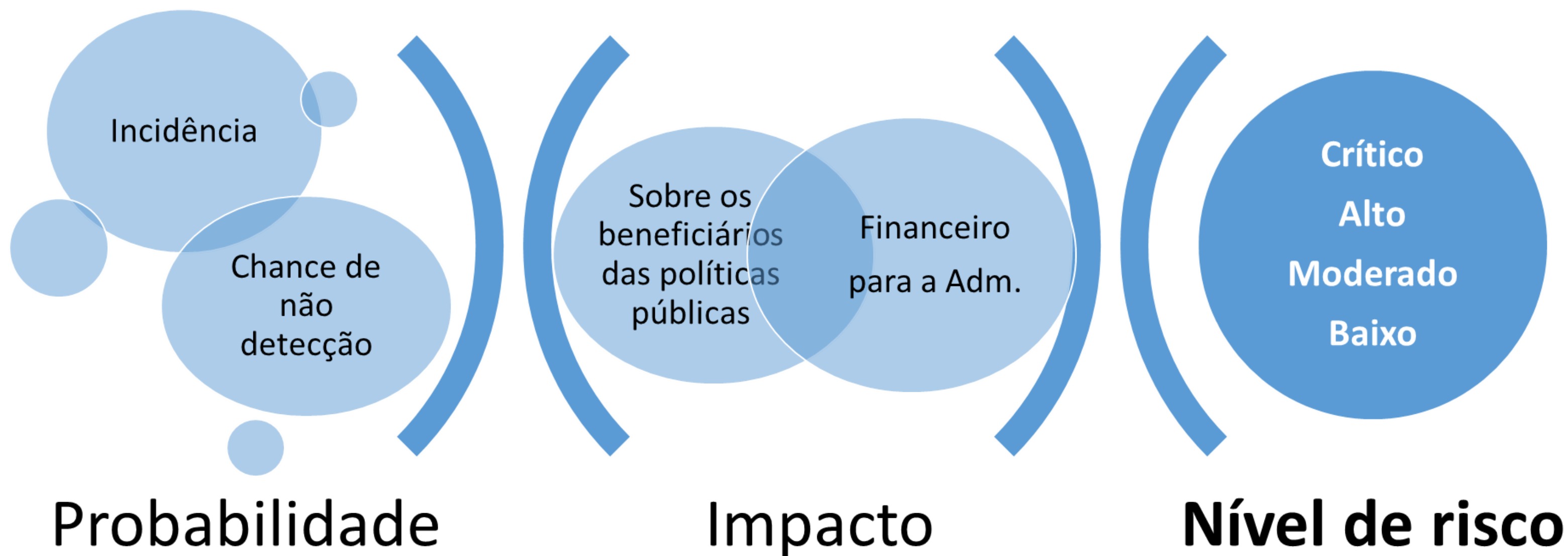
CRG-MM



Gestão de riscos de corrupção com base em dados correccionais



Avaliação dos riscos



Mensuração da probabilidade

Incidência observada

(variação de 1 a 20%)



- Muito baixa** – 1 a 4%
- Baixa** – 5 a 8%
- Média** – 9 a 12%
- Alta** – 13 a 16%
- Muito alta** – acima de 17%

Probabilidade de outros casos

(chance de não detecção)



- Muito baixa** – todos os casos observados foram identificados por controles
- Baixa** – maioria dos casos observados foram identificados por controles
- Média** – casos observados foram identificados por controles ou denúncias, sem nenhuma preponderância
- Alta** – maioria dos casos foram identificados por denúncias
- Muito alta** – todos os casos observados foram identificados por denúncias

Mensuração do impacto

Impacto sobre os regulados



Insignificante – atividade meio, sem qualquer relação com atividade finalística

Pequeno – atividade meio, com alguma relação com atividade finalística

Moderado – atividade finalística, conluio com alguns regulados

Grande – atividade finalística, extorsão de alguns regulados

Catastrófico – atividade finalística, impacto sobre grande número de regulados

Impacto financeiro



Insignificante – prejuízo irrisório para a Administração

Pequeno – baixo prejuízo para a Administração

Moderado – moderado prejuízo para Administração

Grande – alto prejuízo para a Administração

Catastrófico – enorme prejuízo para a Administração

Um estudo de caso de uma entidade da Administração indireta

Avaliação de Riscos

RISCO	PROBABILIDADE	IMPACTO	NÍVEL DE RISCO
Omissão em realizar atividade de fiscalização e troca de benefícios, quase sempre financeiro	Muito Alta	Catástrofico	CRÍTICO
Manipulação fraudulenta de dados em sistemas de informação para beneficiar ou prejudicar terceiros	Média	Grande	ALTO
Uso do cargo em benefício de atividade privada da qual o servidor participa (exercendo diretamente ou se beneficiando dos lucros)	Alta	Grande	CRÍTICO
Redução ou desconstituição indevida de multas ou débitos em benefício de pessoa física ou jurídica	Alta	Catástrofico	CRÍTICO

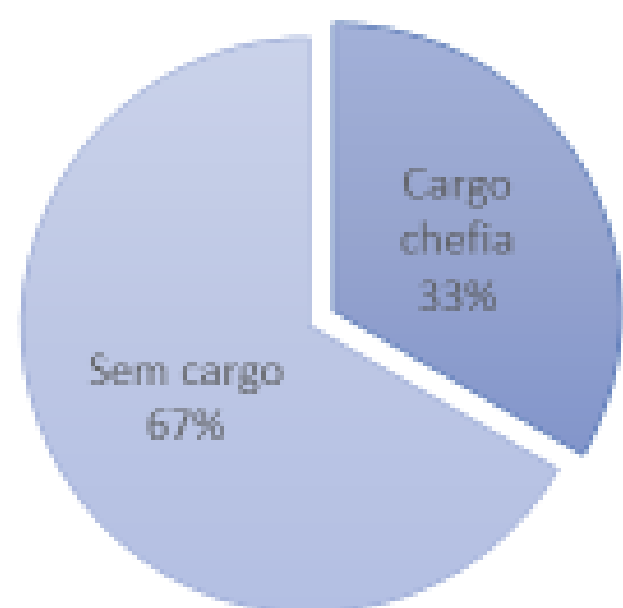
Avaliação de Riscos

RISCO	PROBABILIDADE	IMPACTO	NÍVEL DE RISCO
Venda de informações constantes de banco de dados	Alta	Grande	CRÍTICO
Uso do cargo em benefício próprio com fins de enriquecimento ilícito	Média	Grande	ALTO
Contratação direta de bens e serviços fora das hipóteses permitidas	Muito Baixa	Grande	MODERADO
Ação intempestiva ou omissão na resolução de pendências que impactam às atividades finalísticas	Muito Baixa	Pequeno	PEQUENO

Estatísticas

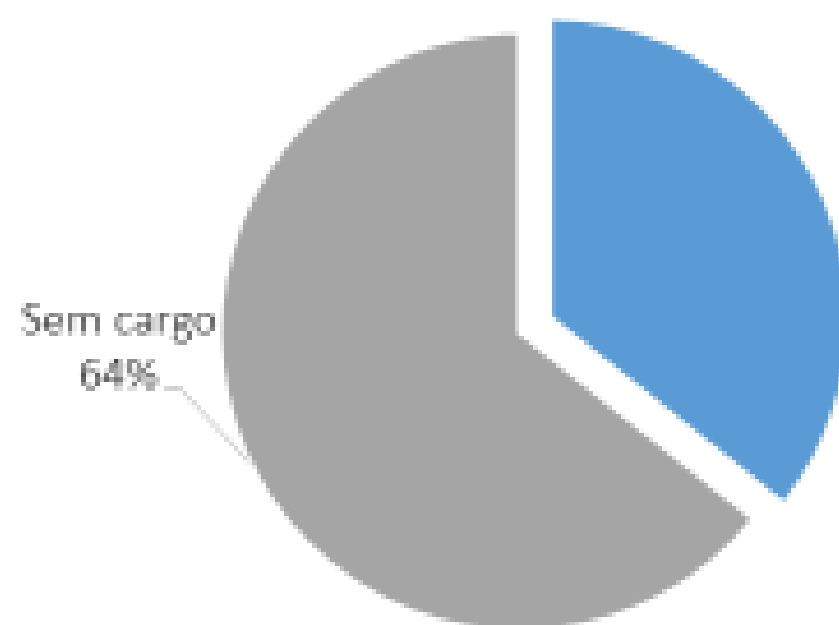
Quem praticou o ato?

Execução de Políticas Públicas



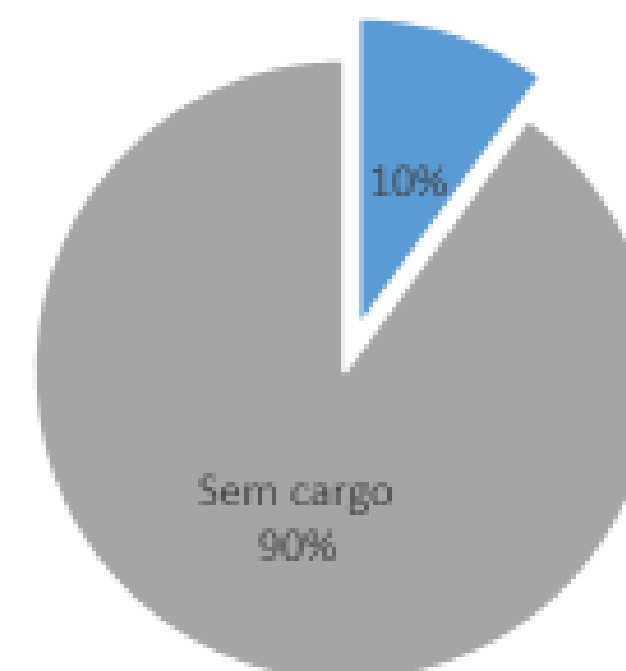
■ Cargo chefia ■ Sem cargo

Fiscalizações & Investigações



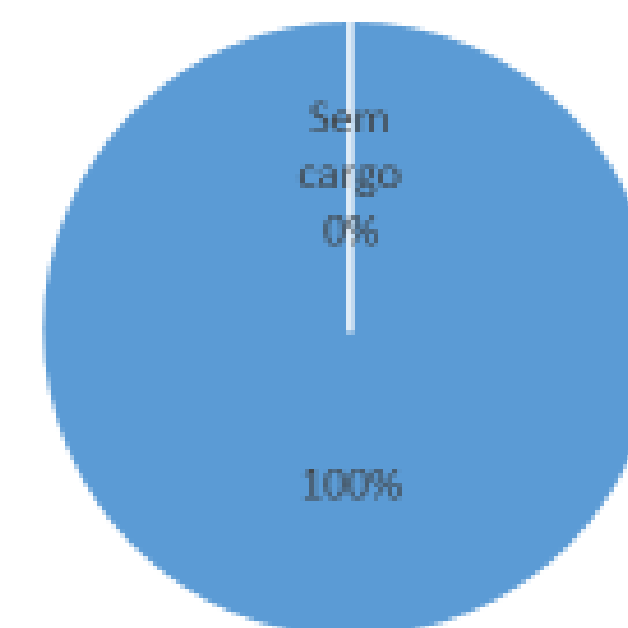
■ Cargo chefia ■ Sem cargo

Abuso do cargo em benefício próprio



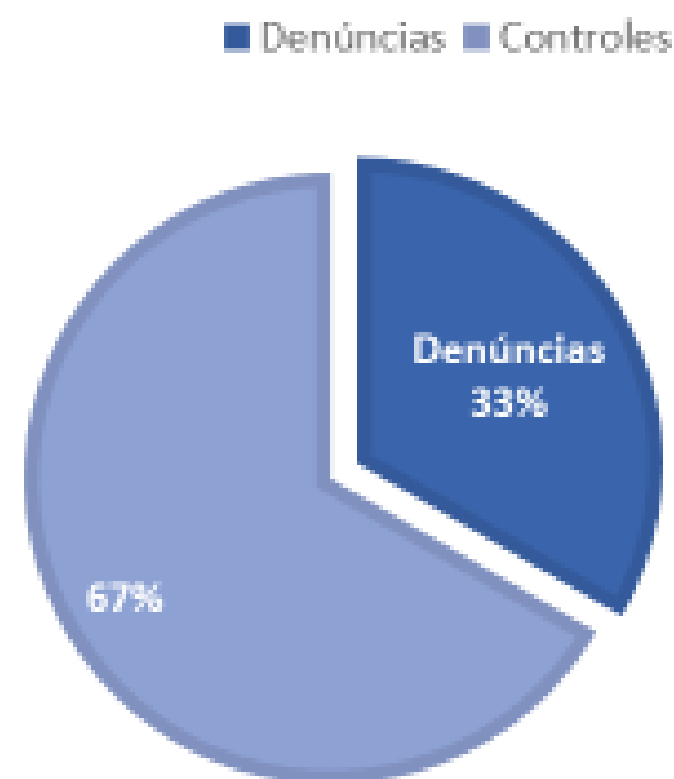
■ Cargo chefia ■ Sem cargo

Licitação e Contrato



■ Cargo chefia ■ Sem cargo

Estatísticas *Como foi descoberto?*



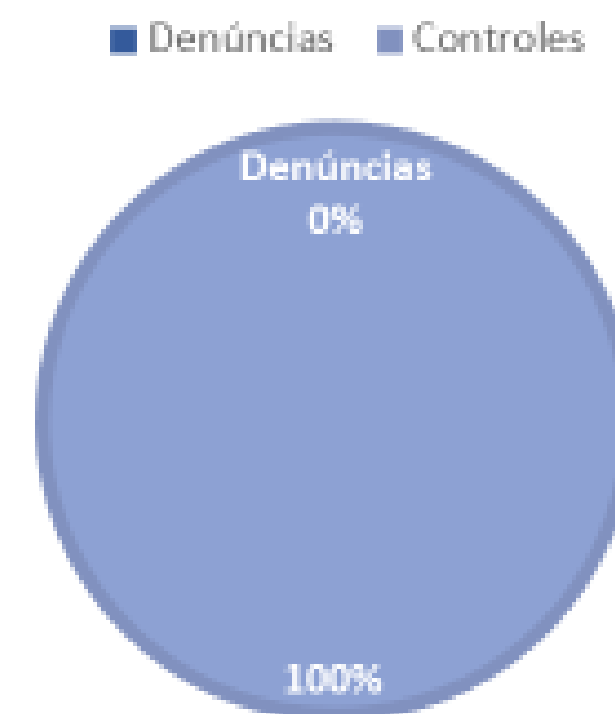
Execução de
Políticas Públicas



Fiscalizações &
Investigações



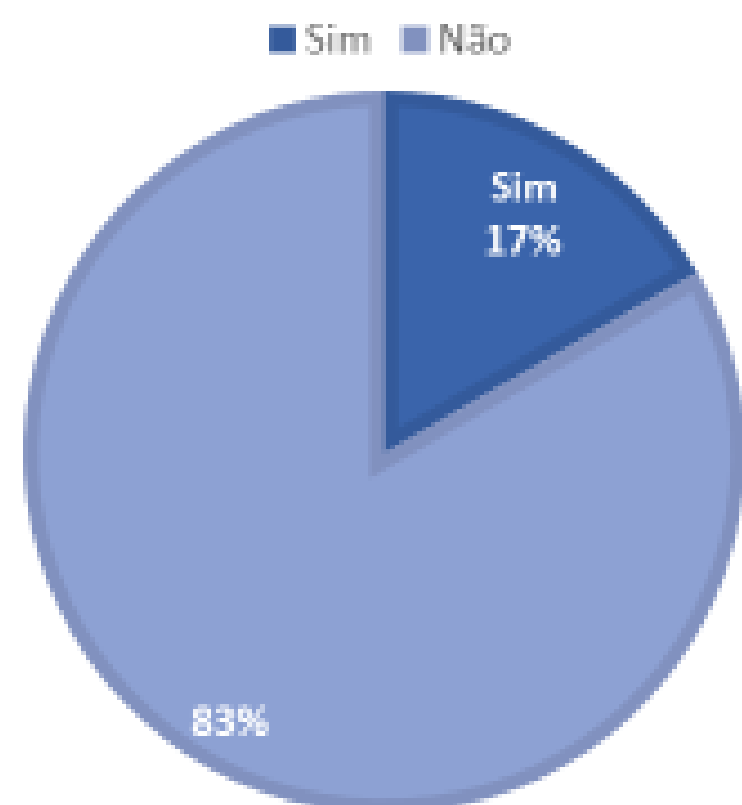
Abuso do cargo em
benefício próprio



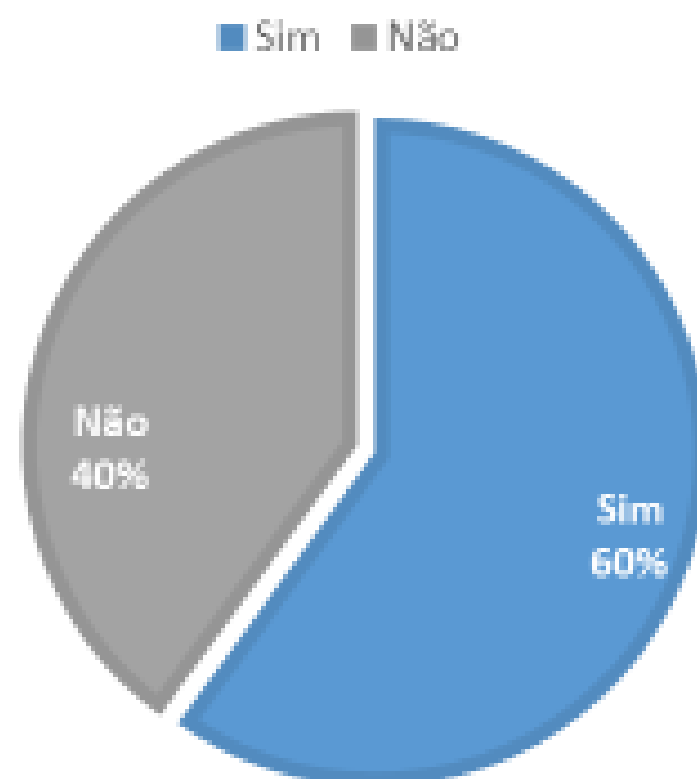
Licitação e Contrato

Estatísticas

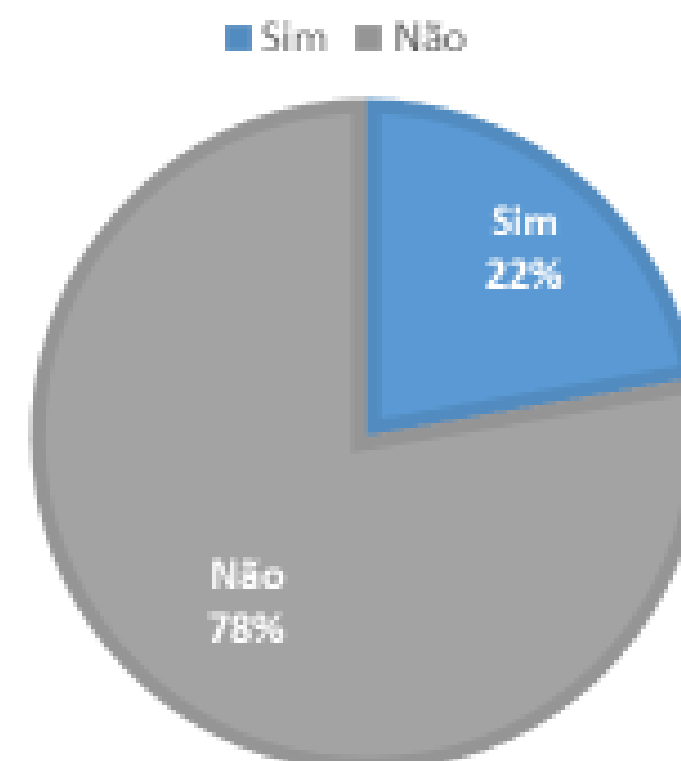
Houve comprovação de atos reiterados?



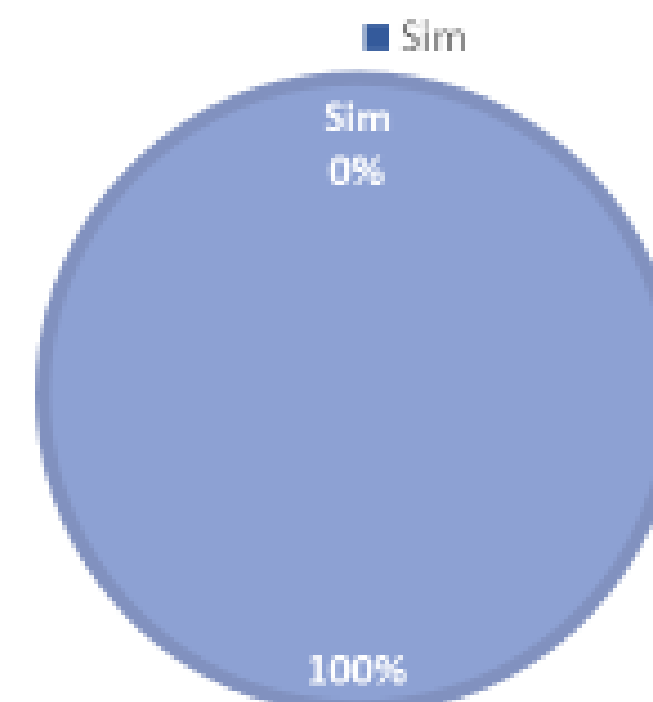
Execução de
Políticas Públicas



Fiscalizações &
Investigações



Abuso do cargo em
proveito próprio

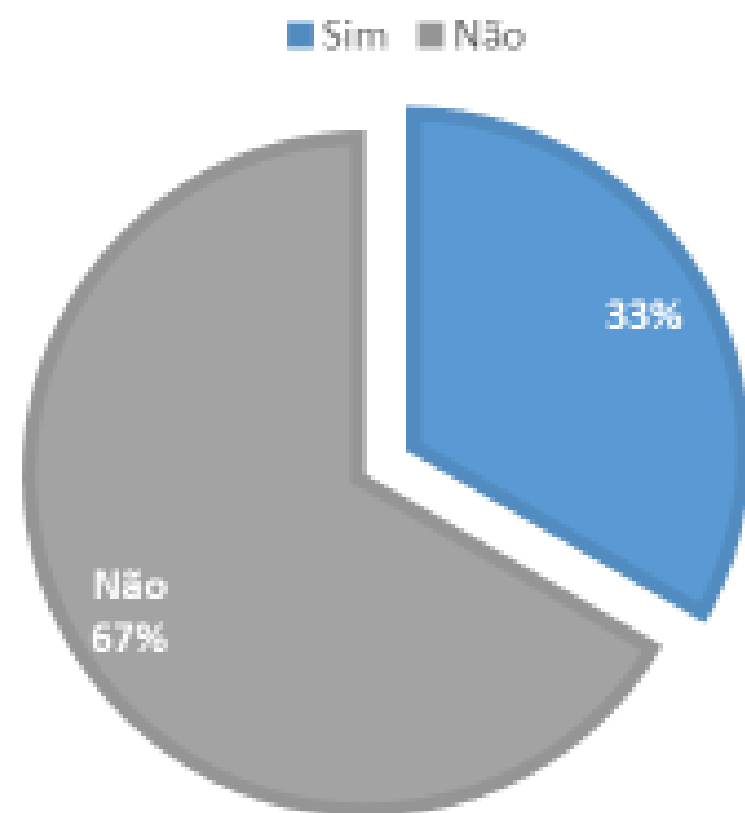


Licitação e Contrato

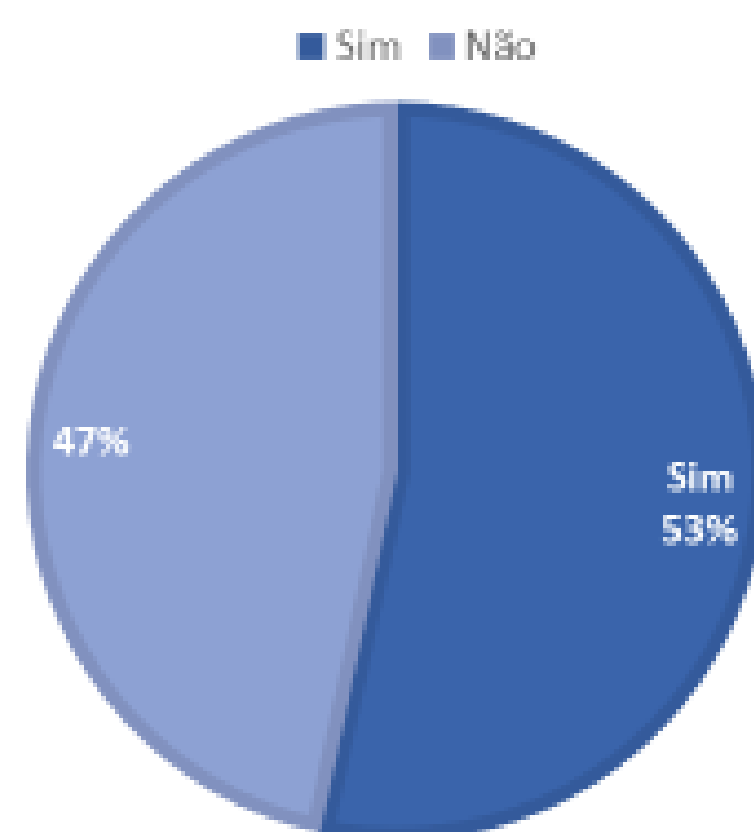
Estatísticas

Houve comprovação de recebimento de propina?

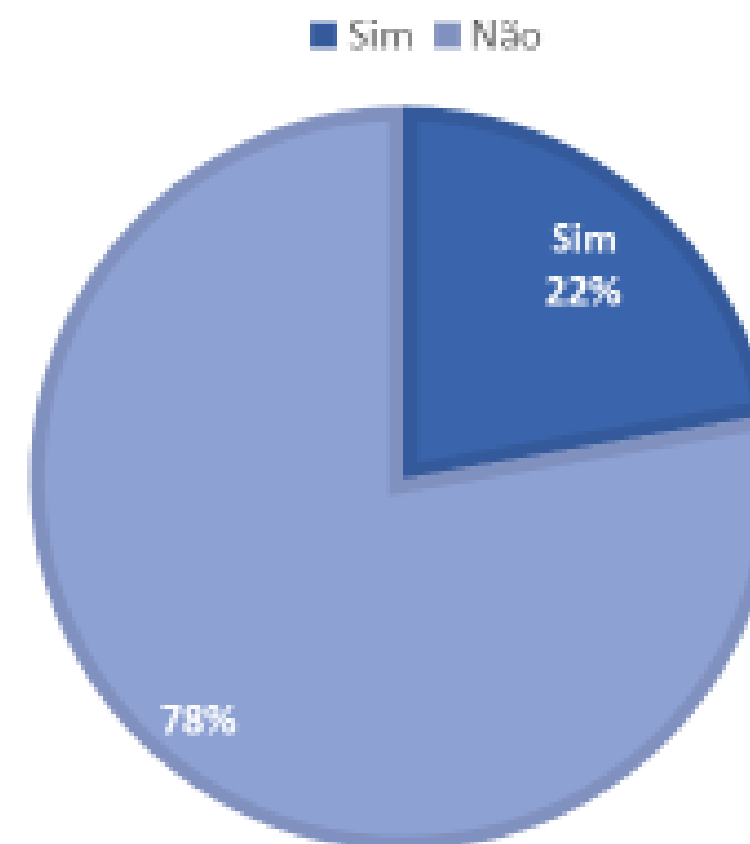
Execução de Políticas Públicas



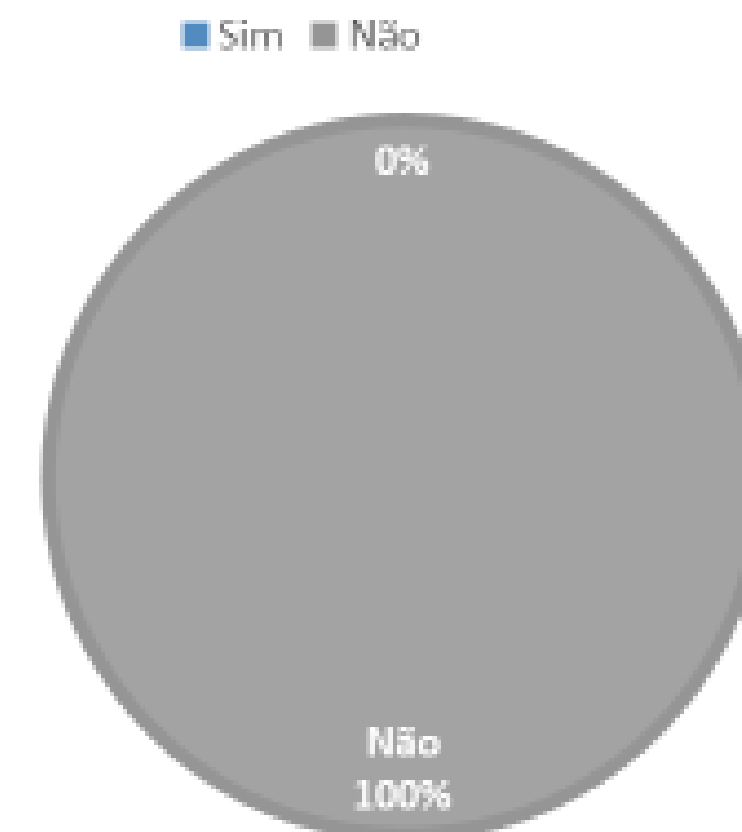
Fiscalizações & Investigações



Abuso do cargo em benefício próprio



Licitação e Contrato



Considerações finais



eveline.brito@presidencia.gov.br

Imagens: Obra de Cândido Portinari
Meninos soltando pipa (1947)

