

ENCONTRO NACIONAL DE UNIDADES CORRECIONAIS

ÉTICA COMPORTAMENTAL E GESTÃO CORRECIONAL

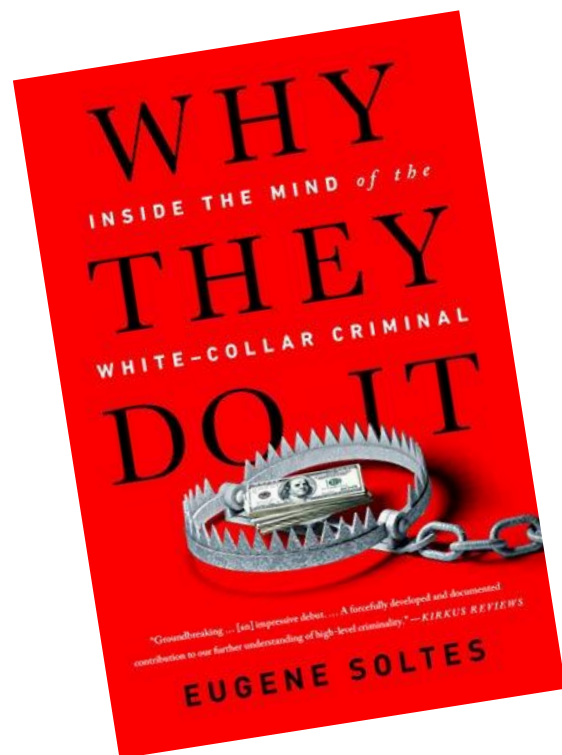
DANIEL LANÇA

CONTROLADORIA-GERAL
DA UNIÃO



PÁTRIA AMADA
BRASIL
GOVERNO FEDERAL

Por que as pessoas cometem desvios éticos no ambiente de trabalho?



1) TEORIA DO STRESS/DA PRESSÃO

- Stress/pressão
- Metas arrazoáveis
- Por vezes, não conseguem partilhar frustração ou ansiedades
- *Quando a oportunidade faz o ladrão*

2) TEORIA DO CUSTO BENEFÍCIO/RECOMENSA DO RISCO

Racionalização dos ganhos e das consequências
+ **Oportunidade**

Certos executivos qualificados para essa análise de custo-benefício

Pesquisa de 2007 em que 58% dos traders disseram que trocariam informações privilegiadas se soubessem que não seriam pegos.

3) TEORIA DA ABERRAÇÃO PSICOLÓGICA OU DO DESVIO

Sociopatas

Transtorno de personalidade antissocial (“*maças podres*”)

Desrespeito por outras pessoas ou por normas sociais

Estudo de caso: Bernie Madoff (US\$ 64 bi, 150 y)

10% das pessoas?

4) TEORIA DO PRIVILÉGIO

Pessoas e posição de privilégio

Regras normais não se aplicam necessariamente a eles

Acima da lei

5) TEORIA DO NÃO PREJUDICAR

Racionalização: **não há dano**

Tom Hardin (FBI, Tipper X - 2007 a 2012). Informações privilegiadas: não acreditava que estava machucando ninguém ou roubando algo. Se achava uma boa pessoa que estava apenas utilizando de artifícios para ser bem sucedido.

6) TEORIA DA FALTA DE RECONHECIMENTO

Não há reconhecimento da **gravidade do dano**, tida como distante ou indefinida ! (*victimless crimes*)

Eventualmente considerados como efeito incidental
ato sem emoção que geralmente não resulta em um resultado
imediato

Estudo de caso: *Lockheed Aircrafts* (1970s)

Carl Kotchain (ex-CEO da Lockheed):

"Alguns chamam de gratificações, alguns chamam de pagamentos questionáveis, outros chamam de extorsão, outros chamam de graxa, outros chamam de suborno. Eu olhei para esses pagamentos conforme necessário para vender um produto. Eu nunca senti que estava fazendo algo errado".

7) TEORIA DA AUSÊNCIA DE AUTO-CONTROLE

Bernie Madoff

Na sentença, ele disse ao tribunal que eu acreditava que, quando eu iniciou a fraude, seria algo que eu conseguiria resolver com o tempo, mas isso se tornou impossível.

“Por mais que tentasse, mais fundo eu me enterrei em um buraco.”

8) TEORIA DO VÍRUS OU TODO MUNDO ESTÁ FAZENDO ISSO

Efeito manada. Psicologia comportamental

"Se eles estão fazendo isso, eu também posso fazê-lo. "

ENCONTRO NACIONAL DE UNIDADES CORRECIONAIS

ÉTICA COMPORTAMENTAL E GESTÃO CORRECIONAL

DANIEL LANÇA

CONTROLADORIA-GERAL
DA UNIÃO



PÁTRIA AMADA
BRASIL
GOVERNO FEDERAL