

CRG/CGU + Unidades Setoriais de Correição

CRG MM

Modelo de Maturidade Correcional **3.0**

Corregedoria-Geral da União (CRG). 2024



Ferramenta estratégica

Autoavaliação & evolução contínuas

O CRG-MM (Modelo de Maturidade Correcional) é uma ferramenta estratégica concebida para promover a integridade e a excelência na gestão das organizações públicas. Este modelo de avaliação não apenas mensura o nível de maturidade correcional de nossas entidades, mas também catalisa sua evolução contínua.

Ferramenta estratégica

Estágios de desenvolvimento & ação sobre as práticas correcionais

Ao identificar os estágios de desenvolvimento de nossas unidades correcionais, o CRG-MM nos capacita a definir, implementar, monitorar e aperfeiçoar nossos processos e práticas correcionais. Este referencial opera dentro de um sistema de autoavaliação, onde cada Unidade Setorial de Correição (USC) é encarregada de conduzir seu próprio **diagnóstico**.

Ferramenta estratégica

Estágios de desenvolvimento & ação sobre as práticas correcionais

Mas não se trata apenas de identificar problemas - **é sobre agir**. Com o apoio decisivo da Alta Administração da organização, o CRG-MM nos orienta na identificação e implementação de ações-chave necessárias para alcançar os níveis de maturidade desejados.

Este é, portanto, um compromisso coletivo com a transparência, a eficiência e a excelência da Administração Pública.

Fundamentos



CRG MM 3.0

O que fundamenta a nova versão do Modelo de Maturidade



Atenção ao objetivo estratégico da CGU de fortalecimento do SISCOR;



Evolução de entendimento do Órgão Central sobre matéria correcional (Nota Técnica nº 1.641/2023/CGSSIS);



Distinção das diferentes realidades das USCs;



Estímulo à efetiva participação das unidades do SISCOR;



Ênfase no processo de autoavaliação das unidades para conduzir melhor as suas estruturas;



Esforço de simplificar a redação e de exemplificar as atividades, visando sua maior compreensão e aplicabilidade por parte das USCs.

Oportunidade

A **evolução** do modelo de maturidade

2020



CRG MM

Matriz do modelo de maturidade correcional com foco na autoavaliação.

2022



CRG MM

Inclusão dos parâmetros de aceitação de evidências. O procedimento passou a conjugar autoavaliação e validação.

2024



CRG MM

Modelo de Maturidade Correcional **3.0**
Foco no diagnóstico da situação para construção dos Planos de Ação.

Matriz

Matriz do Modelo 3.0

ELEMENTOS X NÍVEIS	SERVIÇOS E PAPEL DA AC (ATIVIDADE CORRECCIONAL)	GERENCIAMENTO DE PESSOAS	GERENCIAMENTO DO DESEMPENHO E TRANSPARÊNCIA	GOVERNANÇA E RELACIONAMENTO ORGANIZACIONAL
Nível 5 OTIMIZADO	KPA 5.2 - USC RECONHECIDA COMO AGENTE DE MUDANÇA	EM BRANCO	EM BRANCO	EM BRANCO
	EM BRANCO	KPA 5.3 - EQUIPES ENGAJADAS	KPA 5.4 - USC NO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	KPA 5.5 - USC RECONHECIDA COMO PROMOTORA DE RESULTADOS CONFIÁVEIS E EFETIVOS
	KPA 5.1 - JULGAMENTO DE PROCESSOS DE RESPONSABILIZAÇÃO DE PESSOAS JURÍDICAS	EM BRANCO	EM BRANCO	EM BRANCO
Nível 4 GERENCIADO	KPA 4.2 - JULGAMENTO DE PROCESSOS CORRECCIONAIS E INSTAURAÇÃO DE PROCESSOS DE RESPONSABILIZAÇÃO DE PESSOAS JURÍDICAS	EM BRANCO	EM BRANCO	EM BRANCO
	EM BRANCO	KPA 4.3 - GESTÃO EFICAZ DE EQUIPES	KPA 4.4 - MEDIDAS DE AFERIÇÃO DE DESEMPENHO DA ATIVIDADE CORRECCIONAL	KPA 4.5 - USC COMO COMPONENTE ESSENCIAL DA INTEGRIDADE
	KPA 4.1 - ATUAÇÃO PREVENTIVA A PARTIR DE RISCOS E VULNERABILIDADES	EM BRANCO	EM BRANCO	EM BRANCO
Nível 3 INTEGRADO	KPA 3.1 - INSTAURAÇÃO, CELEBRAÇÃO DE ACORDOS E ACOMPANHAMENTO TÉCNICO DE PROCESSOS CORRECCIONAIS ACUSATÓRIOS	KPA 3.2 - PROFISSIONAIS QUALIFICADOS	KPA 3.3 - TRANSPARÊNCIA ATIVA E GESTAO DE INFORMACOES NO AMBITO DA USC	KPA 3.4 - ATUAÇÃO COM INDEPENDÊNCIA
Nível 2 PADRONIZADO	KPA 2.2 - GESTÃO DOS PROCESSOS CORRECCIONAIS ACUSATÓRIOS	EM BRANCO	KPA 2.5 - GERENCIAMENTO E APRESENTAÇÃO DE INFORMAÇÕES	KPA 2.7 - INSTITUCIONALIZAÇÃO E ESTRUTURAÇÃO DA USC
	EM BRANCO	KPA 2.3 - DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL	EM BRANCO	EM BRANCO
	KPA 2.1 - GESTÃO DAS ADMISSIBILIDADES E DOS PROCEDIMENTOS CORRECCIONAIS INVESTIGATIVOS	EM BRANCO	KPA 2.4 - PLANEJAMENTO	KPA 2.6 - INTERLOCUÇÃO E COOPERAÇÃO
Nível 1 INICIAL	Atividade não estruturada; dependente de esforços e habilidades individuais; resultados não sustentados; falta de estrutura e recursos (financeiros, humanos e tecnológicos).			
	* Todas as organizações são em regra categorizadas no primeiro nível de MATURIDADE correccional até que tenham concluído a sua avaliação.			

Alterações

“Nada é permanente, exceto a **mudança**. – Heráclito

2 novos KPAs

+ alterações estruturais do
Modelo

KPA 2.7 – Institucionalização e
estruturação da **USC**.

KPA 4.2 – Julgamentos de
processos correcionais e
instauração de processos de
**responsabilização de
pessoas jurídicas**.

Modelo de maturidade . Correição . Integridade . Governança

Empenho

Esforço da CRG para tornar o Modelo mais **amigável**

Principais **avanços**

Ao longo do processo de evolução de Modelo de Maturidade, a CRG veio envidando esforços reais de melhoria e de geração de valor para todo o Sistema de Correição.



Projeto CRG-MM

*Equipe dedicada
Planejamento prévio
Antecipação das
atividades
Cronograma detalhado*

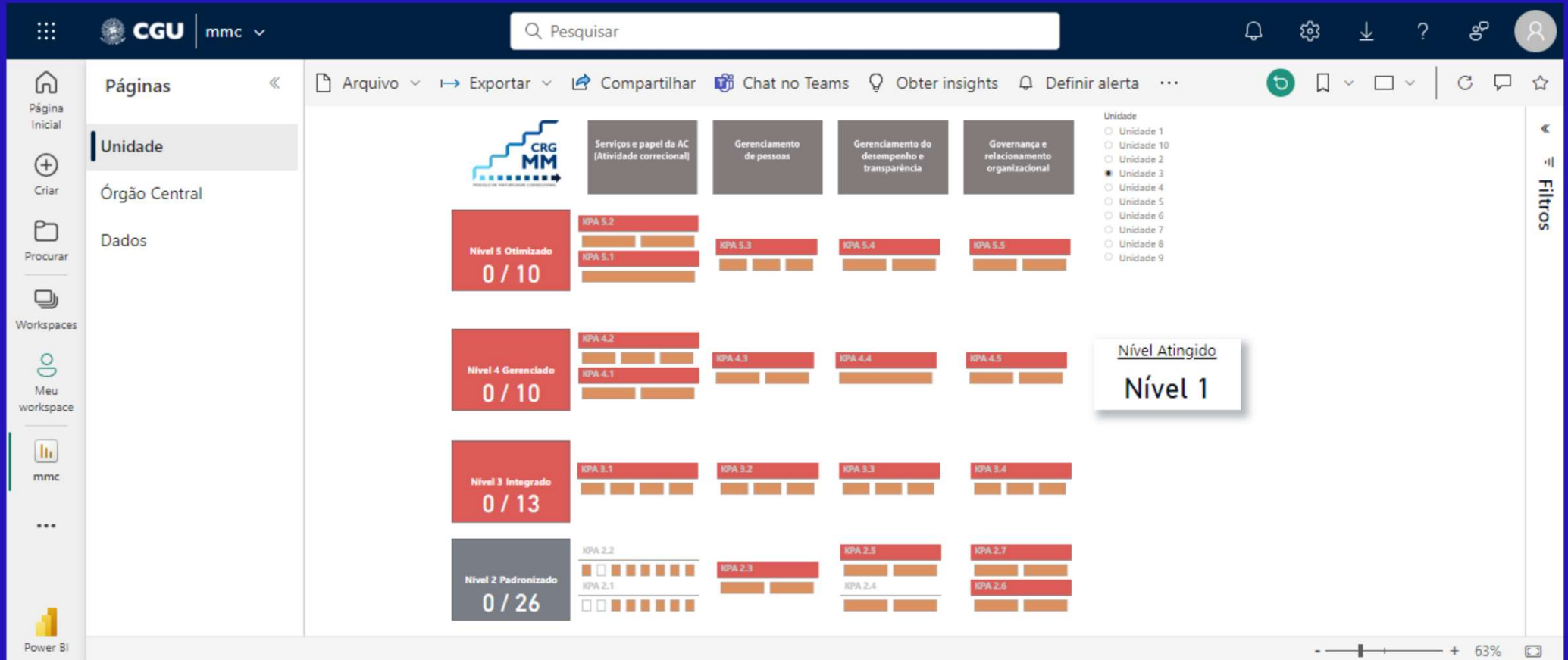


e-Aud e PowerBI

*Facilidade de acesso
Praticidade de utilização
Usabilidade (inserção
das evidências
diretamente nas
respectivas atividades)
Funcionalidade
(visualização dos
resultados no PowerBI)*

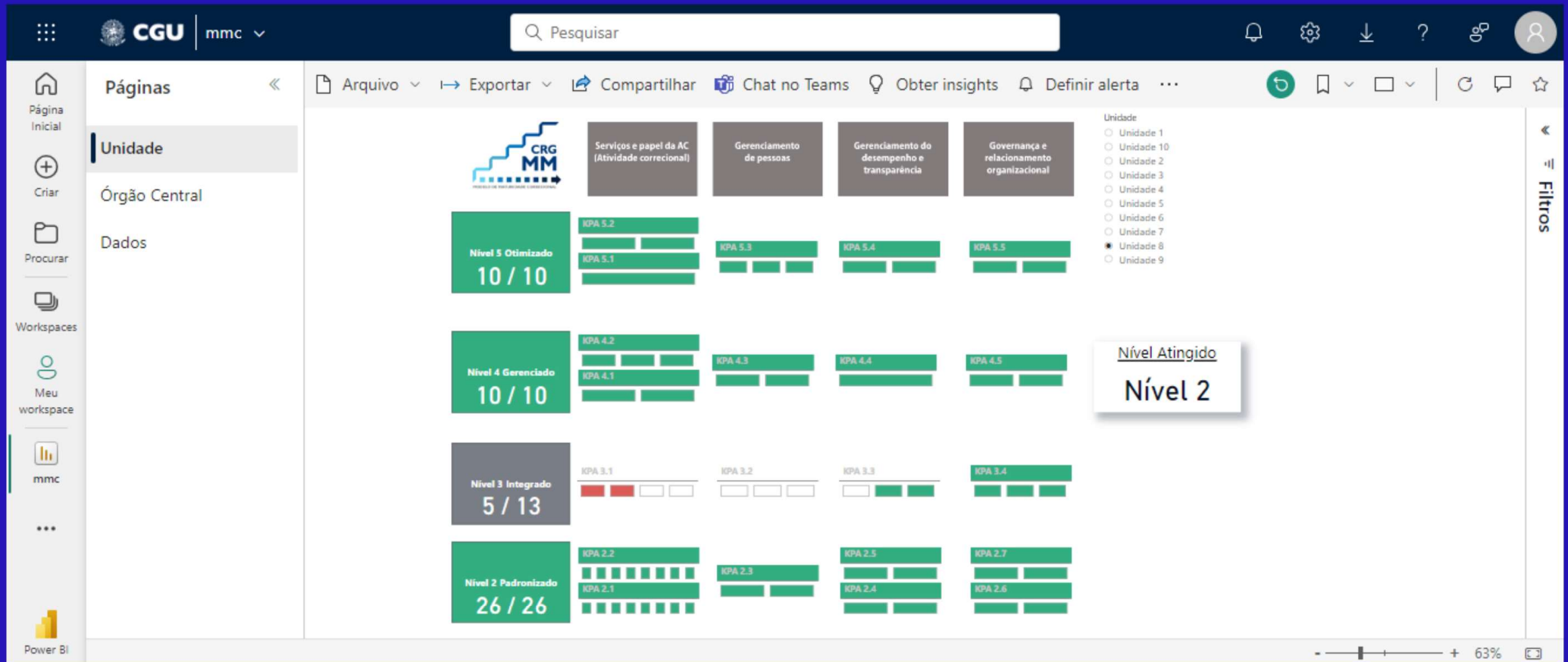
Sistemas

PowerBI



Sistemas

PowerBI



Início

Rodada de autoavaliação da maturidade correcional 2024

	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro
CRG MM	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Estatais		✓				
Administração Direta e Indireta		✓	✓			
Instituições de Ensino			✓			

Etapas

Autoavaliação & ação

para o fortalecimento da integridade pública



Plantões de **Orientação**

Esclarecimentos e motivação para a realização das atividades.

(4 plantões por mês) -
Abril/Maio



Relatórios de **Autoavaliação**

Consulta no e-AUD e no PowerBI.

Previsão de conclusão -
Agosto



Planos de **Ação**

Estatais e Administração Direta e Indireta - Setembro

Instituições de Ensino -
Outubro

Intercâmbio

Ações de **intercâmbio de experiências**, conhecimentos e instrumentos devem ser buscadas com a finalidade de contribuir com a melhoria da gestão correcional **no âmbito do SISCOR**.



SISCOR

Nós somos
257 USCs

Incremento de Participação

Unidades setoriais de correição

257

USCs
2024

113* USCs
2022

117 USCs
2020

*113 (que efetivamente realizaram o preenchimento do e-Aud + 83 Unidades de instituição de ensino com participação nos eventos e preenchimento dos formulários)

Critérios mínimos de participação

O que será **considerado**?

1 Acesso ao sistema

Será imprescindível o acesso ao sistema e-Aud.

2 Preenchimento integral do **Nível 2**

A Unidade deverá avaliar e responder sim ou não para todos os itens presentes no Nível 2.

3 Quais os itens?

São 26 atividades distribuídas em 7 KPAs.

SISCOR

Por que sair da situação de **USC para UCI**?



A institucionalização da Unidade de Correição é o primeiro e mais importante passo rumo a um nível maior de maturidade.

USC -> UCI

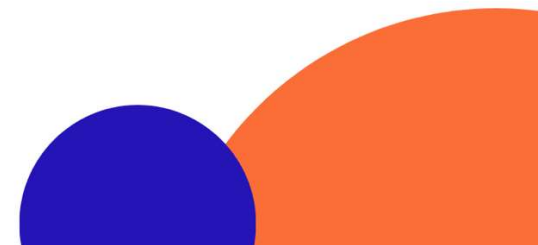
Nível 1 → Nível 2



Mas a Unidade não deve parar aí. Para continuar evoluindo no modelo de maturidade, é necessário estruturar-se de maneira sólida.

UCI -> UCI +

Nível 2 → Níveis 3, 4 e 5



Quais são os requisitos para se tornar uma UCI conforme a **Nota Técnica nº 1.641/2023**?



Atribuição de competência exclusiva para realização de manifestação final quanto ao juízo de admissibilidade;



Atribuição de competência correcional a uma unidade organizacional específica;



Atribuição de cargo comissionado ou função de confiança destinado especificamente ao titular da USC.

SISCOR

E agora, quais os **próximos passos**?



Início dos Plantões de Orientação de Autoavaliação (8 plantões) – ABRIL/2024

Início das Rodadas de Autoavaliação – JULHO/2024

Início das Orientações sobre o Plano de Ação – SETEMBRO/2024

Contato



Grupo **CRG-MM**

Faça parte do grupo



Avisos e informações.



Equipe do Projeto:
crg.maturidade@cgu.gov.br



O **autoconhecimento**
é o primeiro passo
para a maturidade.

- *Jane Austen*



CRG MM

Modelo de Maturidade Correcional 3.0

Muito obrigada!

Equipe do projeto CRG-MM:

Clarissa Fernandes

Clessio de Oliveira Bezerra

Lívia Silva dos Santos

Patrícia Ramos e Silva Santos

Pedro Crisóstomo Rosário

Stefanie Groenwold Campos

Thiago Cesar de Souza Silva

