



ENCONTRO DE
CORREGEDORIAS
— CURITIBA • PR —

Censo correcional: do diagnóstico à mudança
Clarice Knihs

CONTROLADORIA-GERAL
DA UNIÃO



Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (SISCOR)

1º Censo Correccional



Aplicação de questionários eletrônicos às unidades integrantes do SISCOR:

- 14 de outubro e 12 de dezembro de 2025;
- 246 participantes (99,2% do Siscor).

Composto por cerca de 90 perguntas, voltadas a 2 Eixos principais:

- Estrutura e Governança da Unidade de Correição; e
- Instrumentos de Gestão Correccional.

Censo Correccional 2025 Resultados Iniciais



Tamanho do Siscor, em relação ao público envolvido:

1º) **Atuam no Siscor:** cerca de **3.596** (exclusivos (2330); temporários (1126); pessoal de apoio (624) e CRG (140));

2º) **Alcançados pelo Siscor:** cerca de **962.522** agentes públicos (servidores e empregados públicos, e ocupantes de cargo em comissão).

Força de Trabalho do SISCOR (Exclusiva)



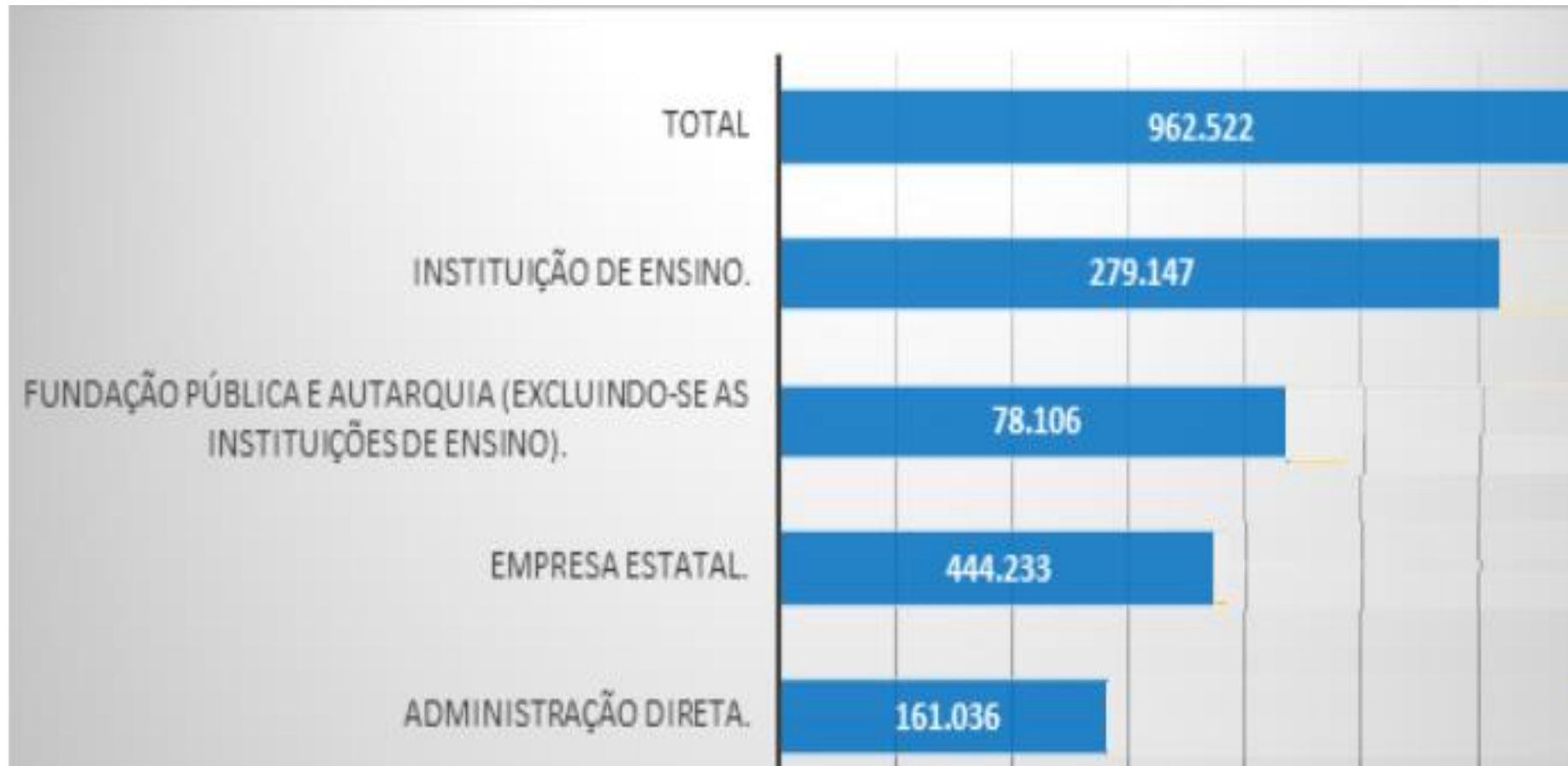
Total de pessoas que trabalham na área, por tipo de entidade:



Abrangência do SISCOR



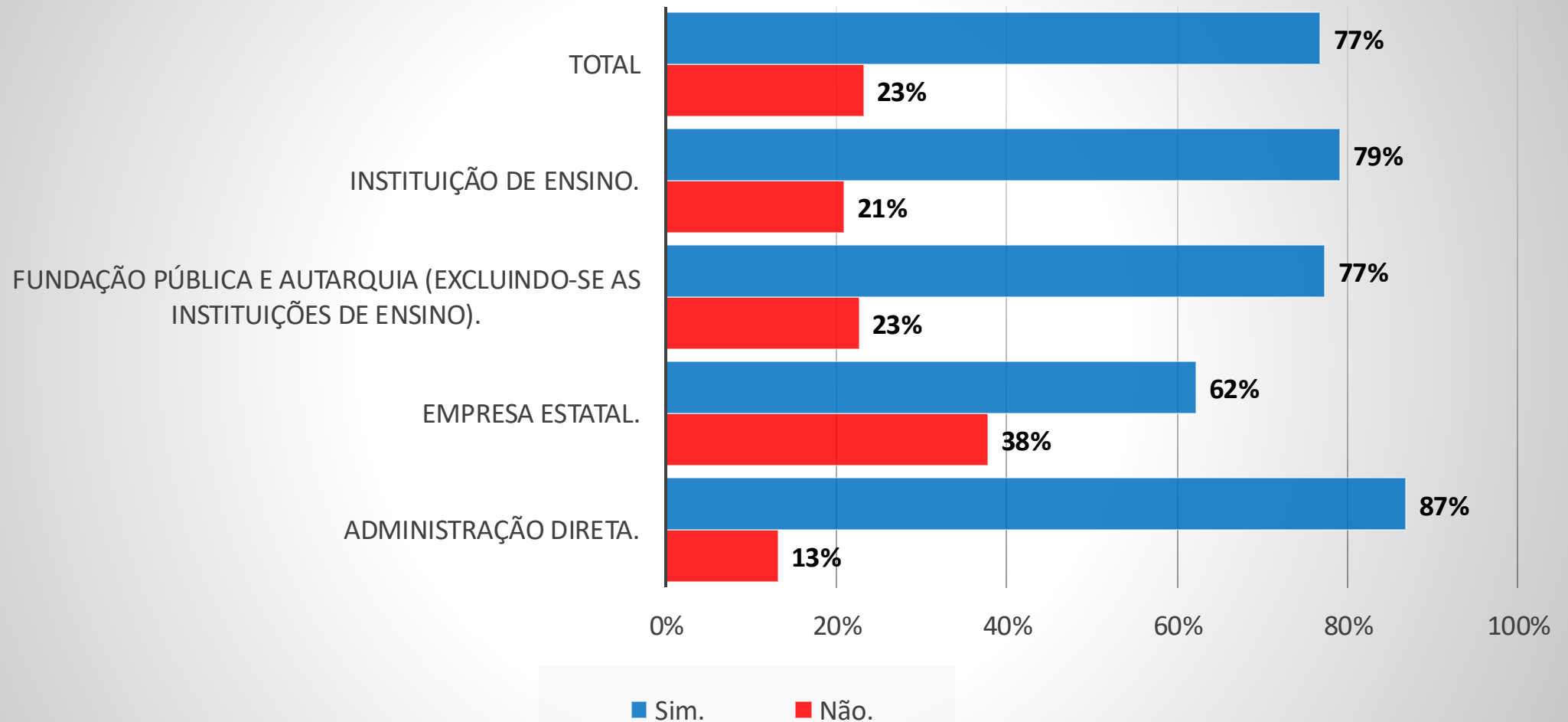
Qt. de agentes submetidos à área correcional, por tipo de entidade:



Escopo do Trabalho das Unidades de Correição



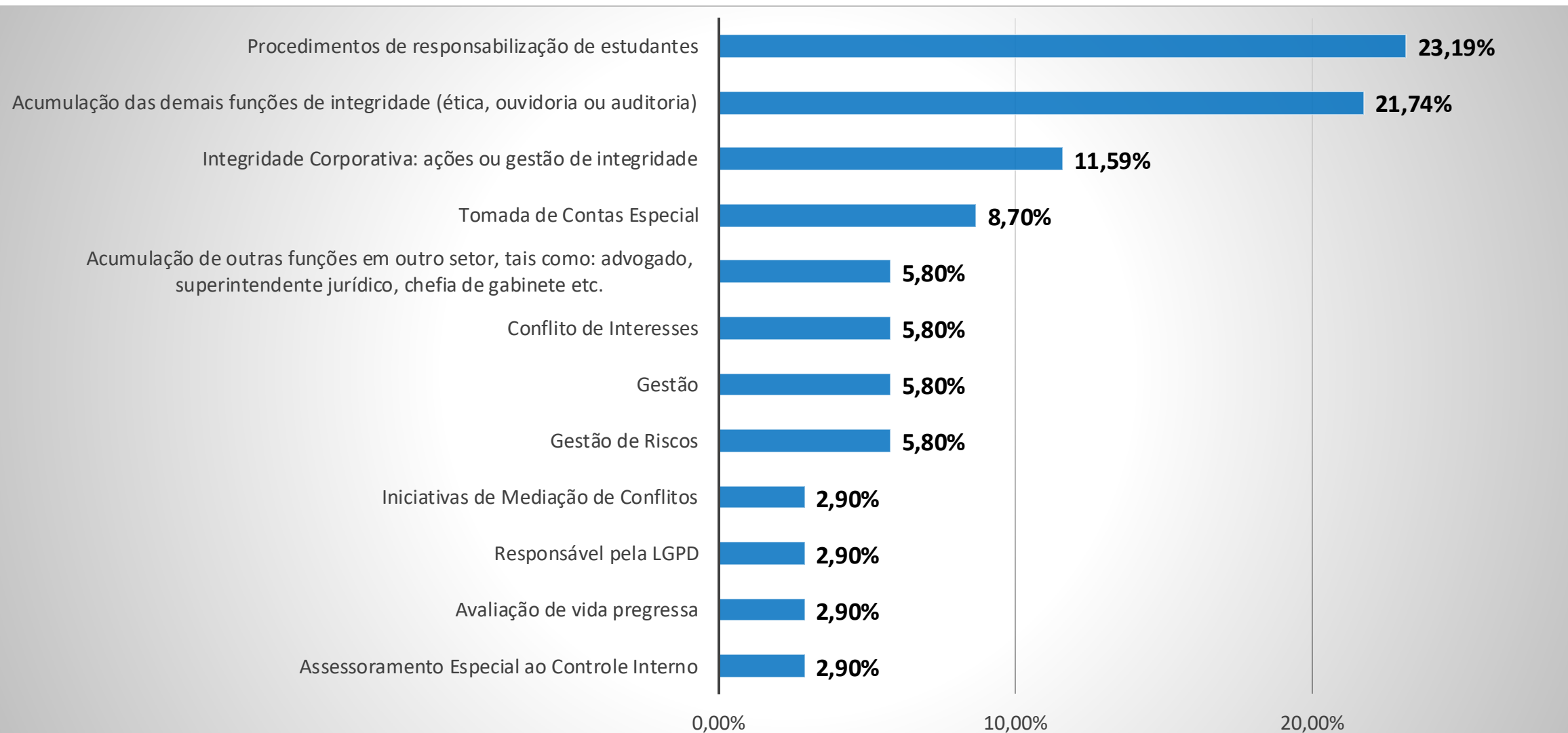
Atuação exclusiva na matéria correcional:



Escopo do Trabalho das Unidades de Correição



Demais atividades acumuladas pelas Unidades de Correição:



Estrutura Formal das Unidades de Correição dez/2026



Figura 5 – Unidades de Correição Instituída (UCI)

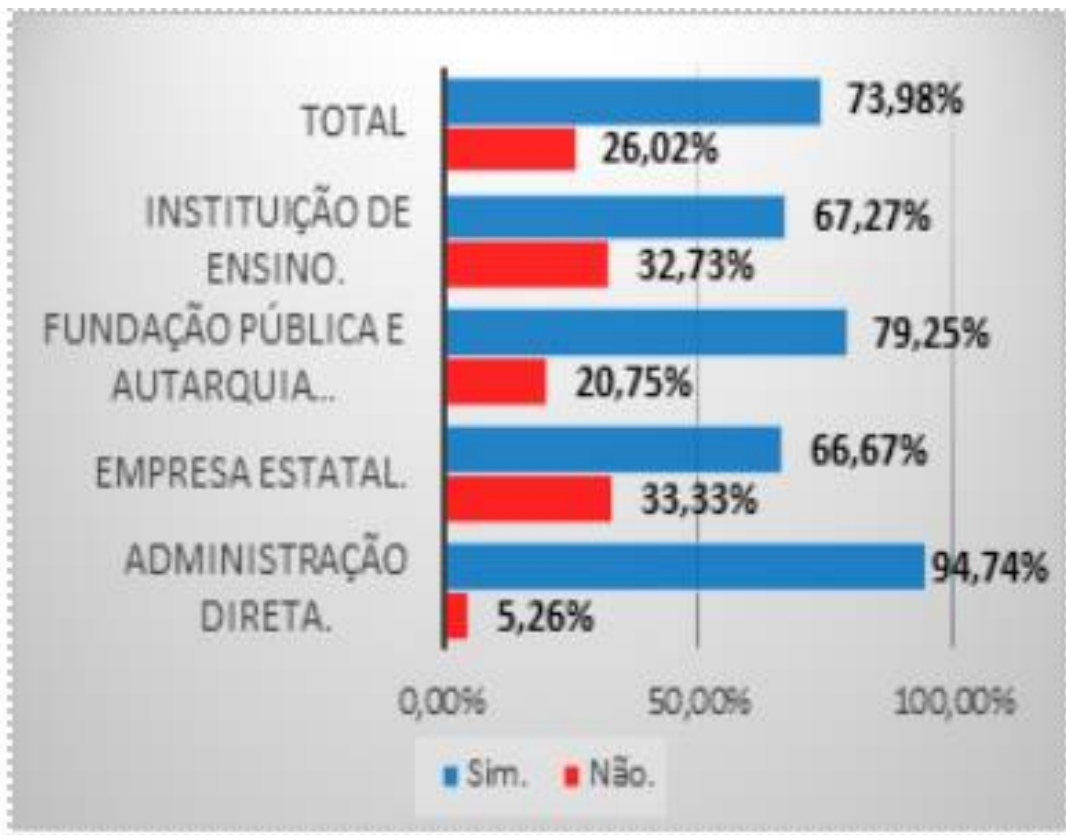
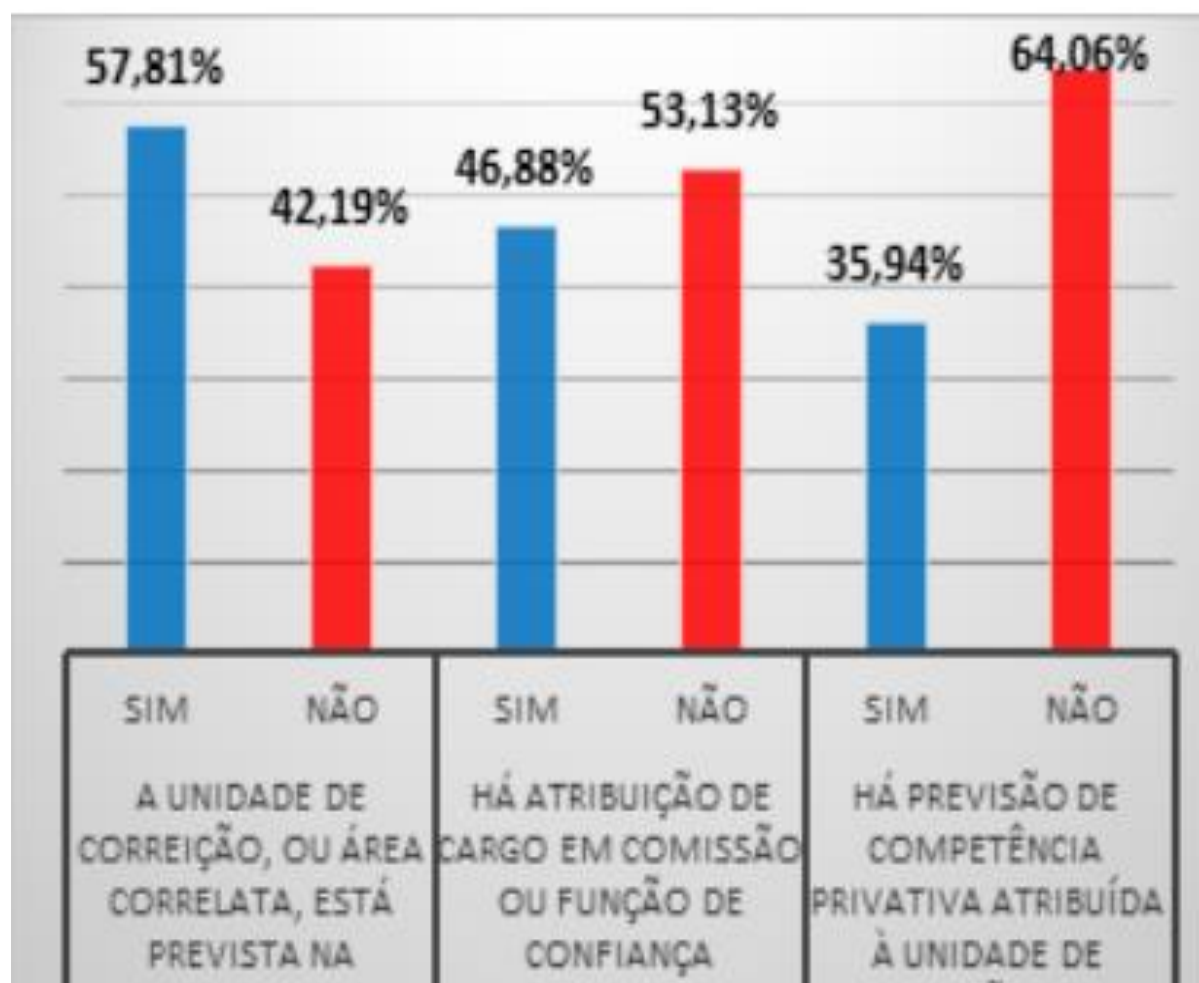


Figura 6 – Não atendimento dos critérios de UCI



Valor Aproximado das Gratificações no Siscor (Bruto)



Função Comissionada/Cargo em Comissão/Gratificação/Função de Chefia ou equivalentes:

23% acima de 10 mil reais;

17% entre 8 e 9,9 mil reais:

6% entre 6 e 7,9 mil reais:

23% entre 3 e 5 mil;

31% abaixo de 1.300 reais.

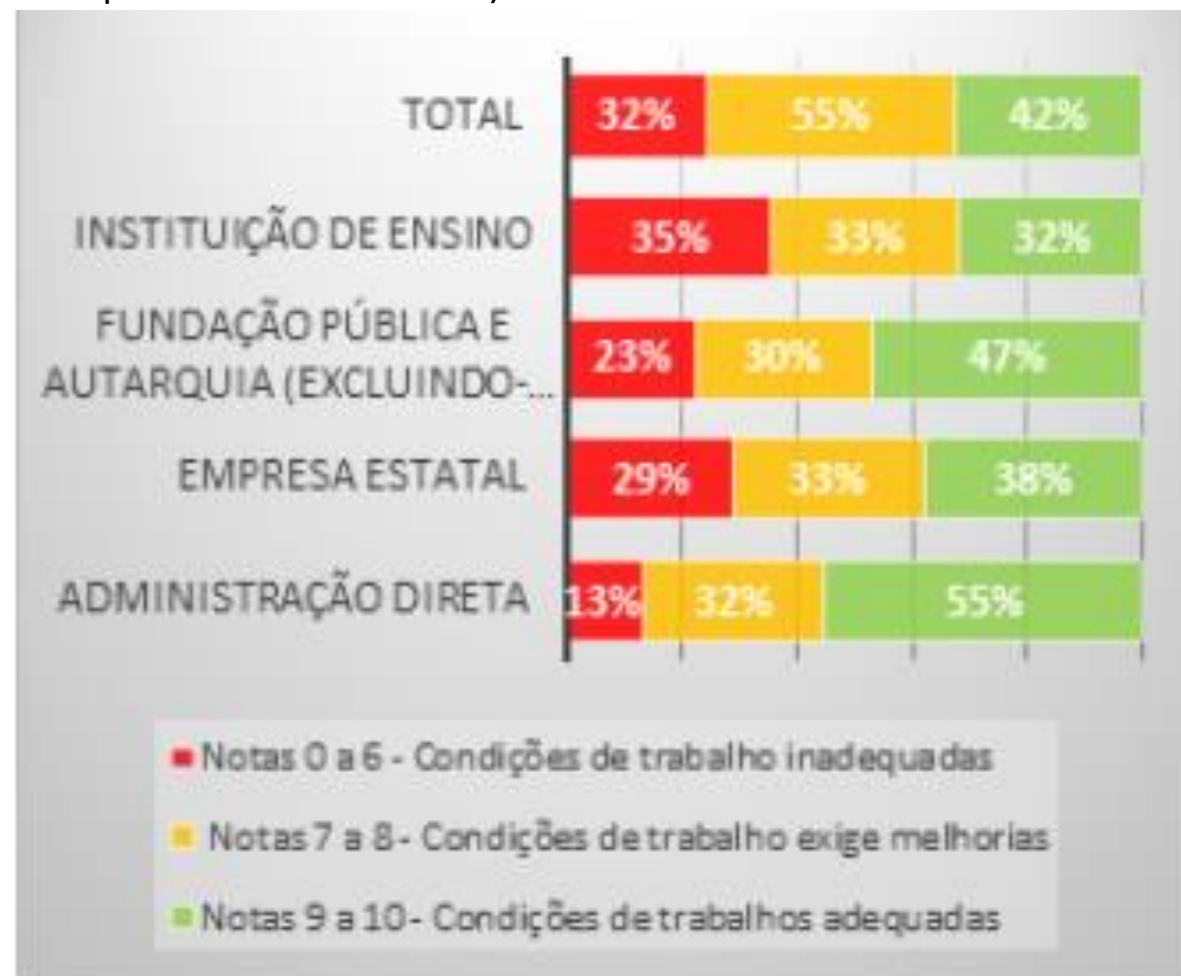
Obs: 14% de representantes de unidade correcional atuam na área, mas não recebem nenhuma gratificação (não UCI);

Estrutura das Unidades Correcionais



Instalações Físicas (sala, ruídos externos, ventilação e claridade, mesas e cadeiras, equipamentos, salas de oitivas adequadas etc).

Condições de Trabalho (carga de trabalho, clima organizacional, apoio dos superiores, pressões externas, independência técnica etc.)

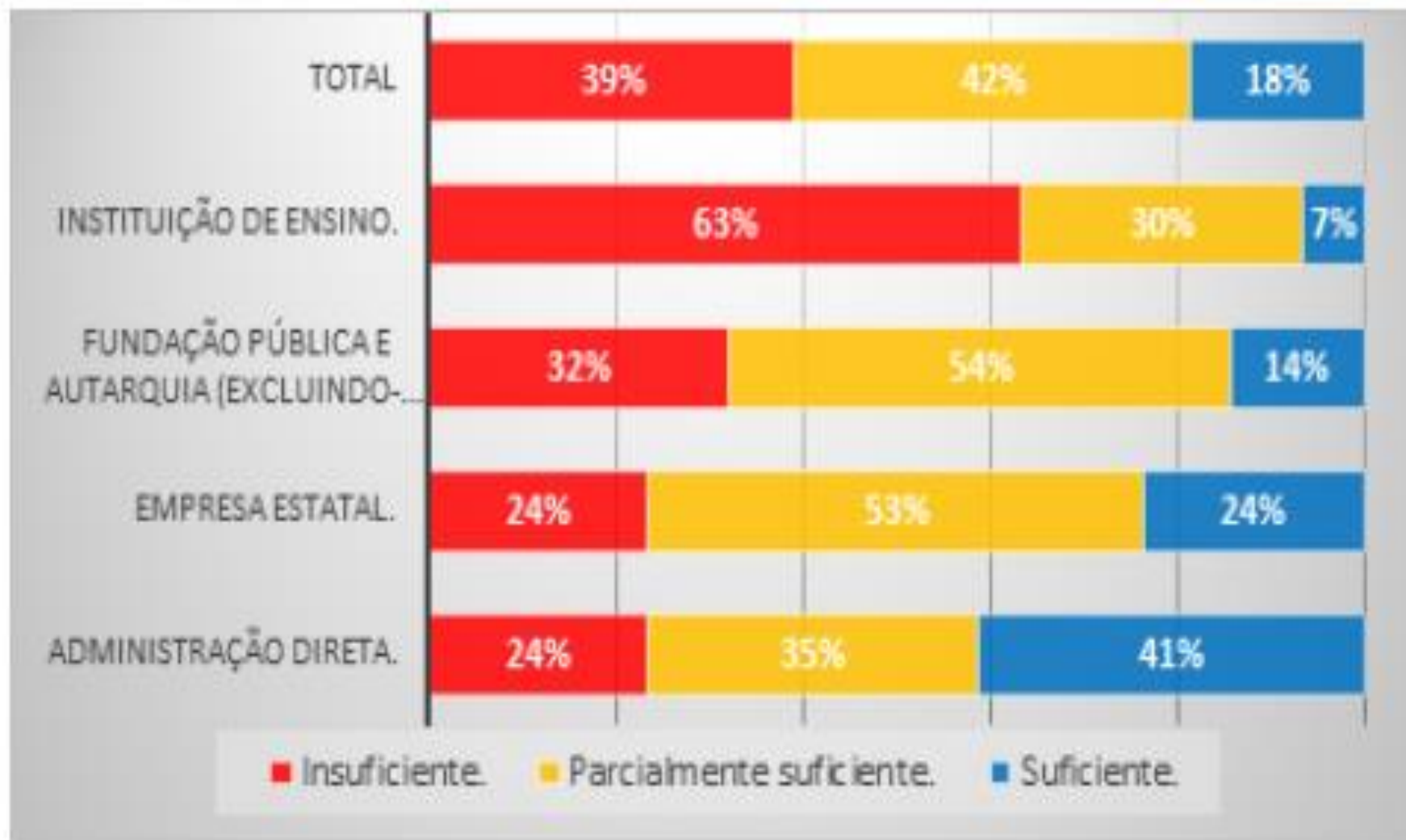


Força de Trabalho nas Unidades



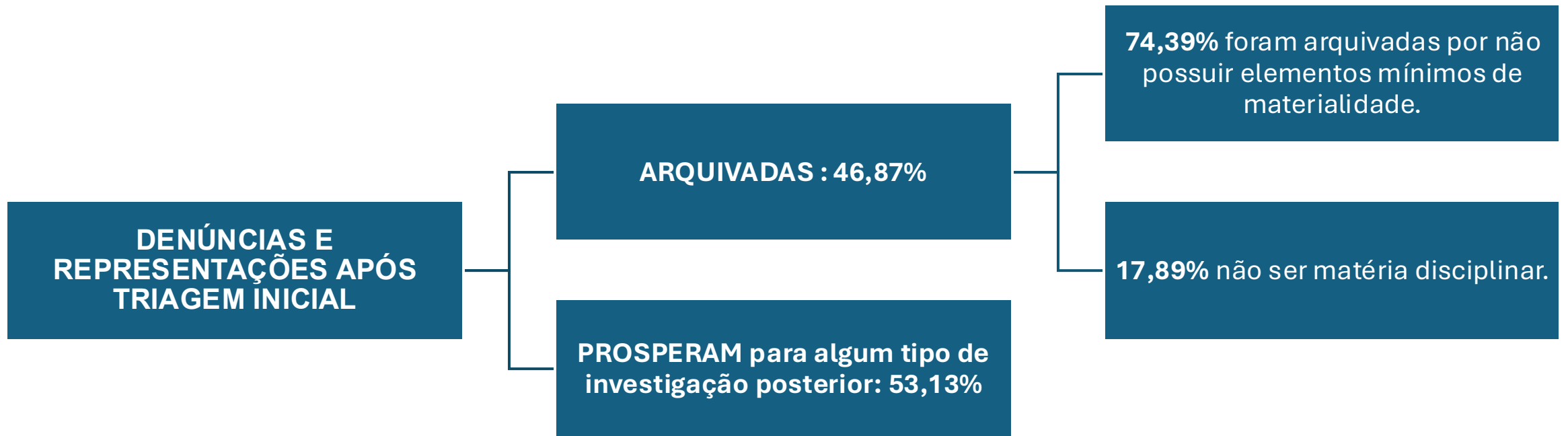
A força de trabalho da unidade, frente à carga de trabalho, é adequada?

C/ BASE NAS CORREGEDORIAS QUE REALIZARAM ESTUDO (37,4%):



Gestão de Desempenho Institucional

Denúncias e Representações



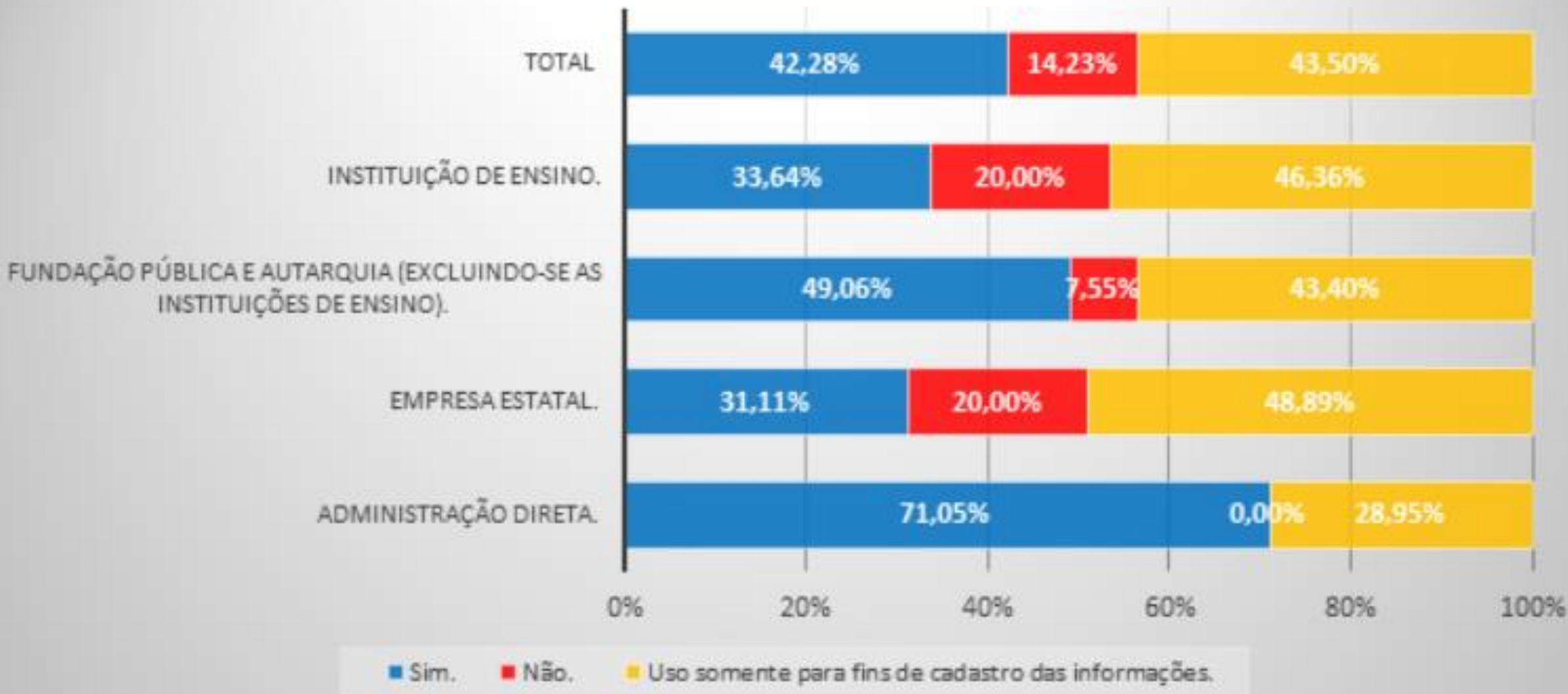
Processos Sensíveis



Quantidade de processos sensíveis em curso nas unidades ao longo de 2025:



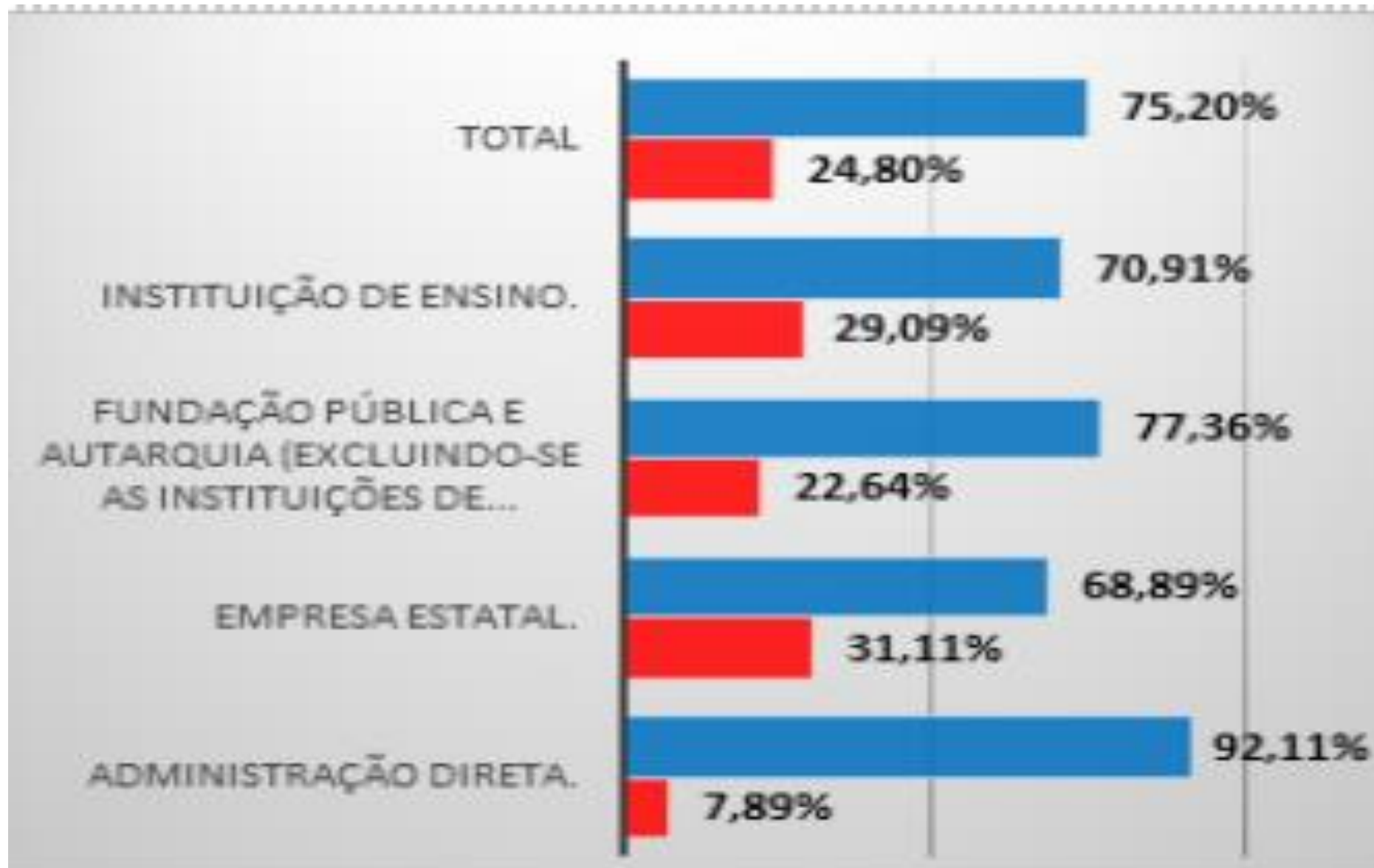
Uso de e-PAD no SISCOR:



CRG-MM – maiores dificuldades



CRG-MM – participação nas oficinas da CRG



1º Censo do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal



De maneira geral, o que o CENSO nos trouxe?

MAPA DE CONHECIMENTO / CENÁRIO A SER ESTUDADO / CLAREZA
SOBRE PONTOS CRÍTICOS / QUESTÕES A SEREM ENFRENTADAS.

Desafios a serem enfrentados no SISCOR



1) Alta Gestão / Dirigentes:

- Desconhecimento sobre a função/papel da área correcional;
- Resistência à formalização plena da área correcional por temores variados (perda de poder, perda do controle, "pré-conceito" negativo contra a área, etc);
- Desconhecimento sobre as implicações de uma área correcional mal organizada.

Desafios a serem enfrentados no SISCOR



2) Servidores/Empregados/Gestores/ Unidades internas:

- Desconhecimento sobre a função/papel da área correcional;
- Confusão de responsabilidade entre os temas Correcional x Gestão;
- Falta de estrutura e de pessoal capacitado nos órgãos, em geral.

Desafios a serem enfrentados no SISCOR



3) Unidades Correcionais:

- Desconhecimento sobre a matéria correcional x Pouco tempo para capacitação;
- Força de trabalho insuficiente e mal preparada;
- Curva de aprendizado grande em relação à matéria.
- Evasão de membros da equipe e alta rotatividade entre os membros de comissão.
- Acúmulo de funções e alta carga de trabalho;
- Gratificações baixas;
- Desalento entre os titulares de USC, principalmente nas IFES.

Ações da CRG a curto prazo (até dez/2026)



- **Confirmar 100% das IFES como UCI** -> organização mínima da área e incremento na segurança jurídica;
- **Auxiliar na melhoria dos níveis no CRGMM** -> mentoria e acompanhamento;
- **Sensibilizar dirigentes para maior apoio à área**, principalmente nas entidades mais críticas;
- **Finalizar projeto sobre a estrutura mínima da USC** necessária em cada entidade pública federal;
- **Profissionalizar a função de Corregedor do SISCOR (CertCor)**;
- **Apresentar Plano de Ação para a CRG** pelos próximos 2 anos.



Obrigada!

Clarice Knihs

Coordenação-Geral de Supervisão do SISCOR

clarice.knihs@cgu.gov.br