

Iniciativas articuladas para a prevenção e enfrentamento ao assédio



ELEMENTOS

Experiências do IFAL e do IFCE
no CRG- MM - prevenção e
enfrentamento ao assédio

01



Gerenciamento
de pessoas

Governança e
relacionamento
organizacional



02



IMPACTOS

Experiências do IFAL e do IFCE
no CRG- MM - prevenção e
enfrentamento ao assédio



Credibilidade



Celeridade



Independência



Autonomia

EXPERIÊNCIAS NO CRG-MM

IFAL

KPA 2.3 – A1 – Identificar os conhecimentos técnicos e administrativos necessários para o cumprimento das atividades essenciais.



Mapeamento de temáticas tratadas na Unidade e incentivo à participação de capacitações com socialização interna.

IFCE

KPA 2.3 - A2 - Disseminar internamente conhecimentos



Lista de estudos dirigidos e debates sobre o combate ao assédio:
Motivação e Resultados

EXPERIÊNCIAS NO CRG-MM

IFAL

KPA 2.6 – A1 - Realizar atividades de orientação acerca de matéria correcional



Realização de visitas aos Campi para socialização do papel da Unidade: impressões, feedbacks e impactos.

IFCE

KPA 2.6 – A1 - Realizar atividades de orientação acerca de matéria correcional



Participação de diversos servidores da Corregedoria em cursos sobre a temática do enfrentamento e combate ao assédio sexual;

EXPERIÊNCIAS NO CRG-MM

IFAL

KPA 3.2 - A1 - Elaborar planos de capacitação e desenvolvimento técnico profissional



Socialização de capacitações tratando da temática de combate aos assédios: confecção de apanhado de cursos e materiais expositivos.

IFCE

KPA 3.2 - A1 - Elaborar planos de capacitação e desenvolvimento técnico profissional



Plano de Capacitação 2024/2025, tendo entre os cursos prioritários e comuns o curso de “Combate e Prevenção ao Assédio sexual (alterações normativas), presencial ou EAD, para servidores lotados no DCOR e membros de comissão”;

EXPERIÊNCIAS NO CRG-MM

IFAL

KPA 4.5 – A1 – Adotar estratégias de atuação conjunta com as demais instâncias de integridade da organização



Elaboração de cartilha conjunta com instâncias da Integridade e socialização do Plano de Prevenção e Combate aos Assédios e à Discriminação, através de visitas presenciais e eventos online.

Processo de implementação e interlocução com outras áreas, a partir do Plano de Integridade.

IFCE

KPA 4.5 – A1 – Adotar estratégias de atuação conjunta com as demais instâncias de integridade da organização



Criação do projeto “Vem Integrar”.

PERSPECTIVAS IFAL

- Ampliar a disseminação do Plano de Prevenção e Enfretamento aos Assédios, concluindo as visitas presenciais em todos os campi;
- Implementar protocolos correccionais de tratamento padrão para os casos que envolvam a temática de assédio moral e sexual no âmbito do Instituto;
- Fortalecer a interlocução com as outras instâncias de integridade para produção conjunta de novos materiais educativos e de conscientização;
- Consolidar o mapeamento das tipologias de infrações disciplinares, ampliando seu uso como ferramenta de análise de riscos e apoio à tomada de decisão;
- Elaborar fluxos integrados para o tratamento de denúncias de assédio e discriminação, em conjunto com as instâncias de integridade.



PERSPECTIVAS

IFCE

- Realizar o mapeamento do assédio nas 34 unidades do IFCE, abordando os riscos identificados e ações necessárias em Relatório de Riscos Anual;
- Promover uma formação sobre o tema para todos os gestores e, posteriormente, para 01 representante de cada unidade do IFCE, preferencialmente, das áreas de assistência social e psicologia;
- Realizar *webinar* com disponibilização de cartilha de orientação sobre o tema;
- Elaborar vídeos institucionais sobre a temática, em parceria com outras instâncias de integridade do IFCE.





OBRIGADO(A)

Elisangela Gonçalves Abrantes

Corregedora do IFCE
elisangela.abrantes@ifce.edu.br

Mauro Henrique Neves Sales

Corregedor do IFAL
mauro.sales@ifal.edu.br

