

• • •  
• • •  
• • •  
• • •  
• • •  
• • •

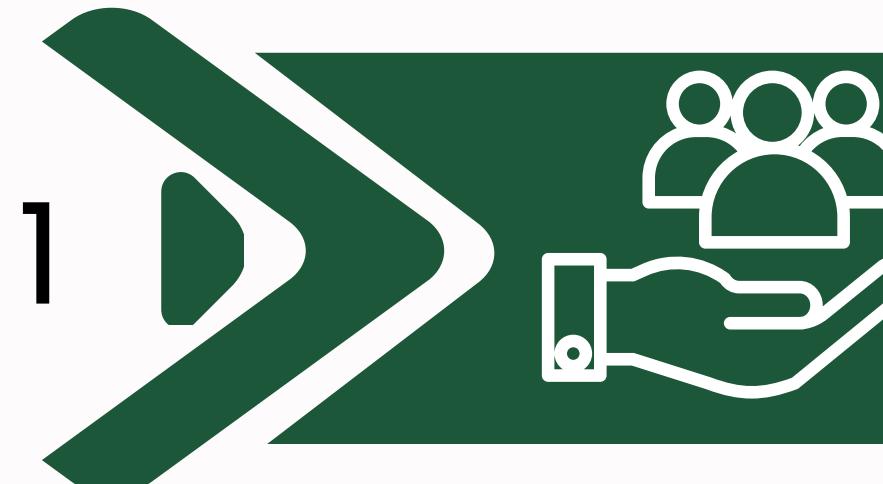
## Iniciativas articuladas para a prevenção e enfrentamento ao assédio



# ELEMENTOS

Experiências do IFAL e do IFCE  
no CRG- MM - prevenção e  
enfrentamento ao assédio

01



Gerenciamento  
de pessoas

Governança e  
relacionamento  
organizacional



02

# IMPACTOS

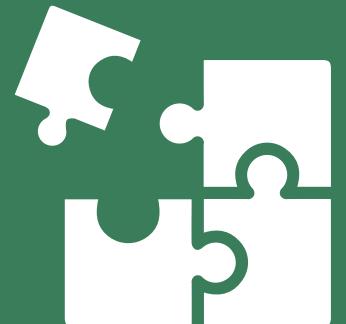
Experiências do IFAL e do IFCE  
no CRG- MM - prevenção e  
enfrentamento ao assédio



**Credibilidade**



**Celeridade**



**Independência**



**Autonomia**

# EXPERIÊNCIAS NO CRG-MM

## IFAL

**KPA 2.3 – A1 – Identificar os conhecimentos técnicos e administrativos necessários para o cumprimento das atividades essenciais.**



Mapeamento de temáticas tratadas na Unidade e incentivo à participação de capacitações com socialização interna.

## IFCE

**KPA 2.3 - A2 - Disseminar internamente conhecimentos**



Lista de estudos dirigidos e debates sobre o combate ao assédio: Motivação e Resultados

# EXPERIÊNCIAS NO CRG-MM

## IFAL

**KPA 2.6 - A1 - Realizar atividades de orientação acerca de matéria correcional**



Realização de visitas aos Campi para socialização do papel da Unidade: impressões, feedbacks e impactos.

## IFCE

**KPA 2.6 - A1 - Realizar atividades de orientação acerca de matéria correcional**



Participação de diversos servidores da Corregedoria em cursos sobre a temática do enfrentamento e combate ao assédio sexual;

# EXPERIÊNCIAS NO CRG-MM

## IFAL

**KPA 3.2 - A1 - Elaborar planos de capacitação e desenvolvimento técnico profissional**



Socialização de capacitações tratando da temática de combate aos assédios: confecção de apanhado de cursos e materiais expositivos.

## IFCE

**KPA 3.2 - A1 - Elaborar planos de capacitação e desenvolvimento técnico profissional**



Plano de Capacitação 2024/2025, tendo entre os cursos prioritários e comuns o curso de “Combate e Prevenção ao Assédio sexual (alterações normativas), presencial ou EAD, para servidores lotados no DCOR e membros de comissão”;

# EXPERIÊNCIAS NO CRG-MM

## IFAL

**KPA 4.5 - A1 - Adotar estratégias de atuação conjunta com as demais instâncias de integridade da organização**



Elaboração de cartilha conjunta com instâncias da Integridade e socialização do Plano de Prevenção e Combate aos Assédios e à Discriminação, através de visitas presenciais e eventos online.

Processo de implementação e interlocução com outras áreas, a partir do Plano de Integridade.

## IFCE

**KPA 4.5 - A1 - Adotar estratégias de atuação conjunta com as demais instâncias de integridade da organização**



Criação do projeto “Vem Integrar”.

# PERSPECTIVAS

## IFAL

- Ampliar a disseminação do Plano de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios, concluindo as visitas presenciais em todos os campi;
- Implementar protocolos correcionais de tratamento padrão para os casos que envolvam a temática de assédio moral e sexual no âmbito do Instituto;
- Fortalecer a interlocução com as outras instâncias de integridade para produção conjunta de novos materiais educativos e de conscientização;
- Consolidar o mapeamento das tipologias de infrações disciplinares, ampliando seu uso como ferramenta de análise de riscos e apoio à tomada de decisão;
- Elaborar fluxos integrados para o tratamento de denúncias de assédio e discriminação, em conjunto com as instâncias de integridade.



# PERSPECTIVAS IFCE

- Realizar o mapeamento do assédio nas 34 unidades do IFCE, abordando os riscos identificados e ações necessárias em Relatório de Riscos Anual;
- Promover uma formação sobre o tema para todos os gestores e, posteriormente, para 01 representante de cada unidade do IFCE, preferencialmente, das áreas de assistência social e psicologia;
- Realizar *webinar* com disponibilização de cartilha de orientação sobre o tema;
- Elaborar vídeos institucionais sobre a temática, em parceria com outras instâncias de integridade do IFCE.





# OBRIGADO(A)

**Elisangela Gonçalves Abrantes**

Corregedora do IFCE

[elisangela.abrantes@ifce.edu.br](mailto:elisangela.abrantes@ifce.edu.br)

**Mauro Henrique Neves Sales**

Corregedor do IFAL

[mauro.sales@ifal.edu.br](mailto:mauro.sales@ifal.edu.br)

