



CRG-MM

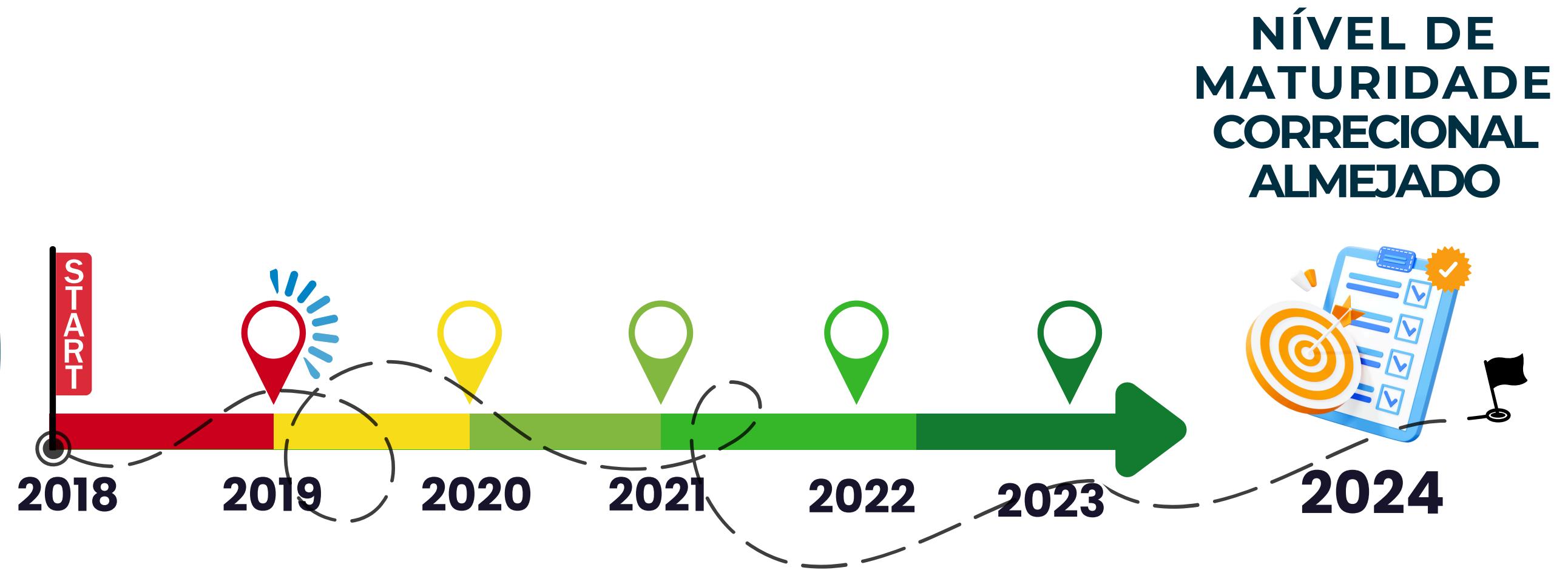
Oficina de fomento à
elevação da qualidade
dos resultados
correcionais no Poder
Executivo Federal

15 de abril de 2025



- Histórico de estruturação da Unidade;
- Participação no CRG-MM;
- Gestão de equipe e fluxos de trabalho;
- Divulgação das atividades e transparência ativa.

1. HISTÓRICO



1. HISTÓRICO



- Criação da Corregedoria por meio de Resolução do CONSUP
- Previsão de competências genéricas
- Competência dos Diretores-gerais na matéria disciplinar

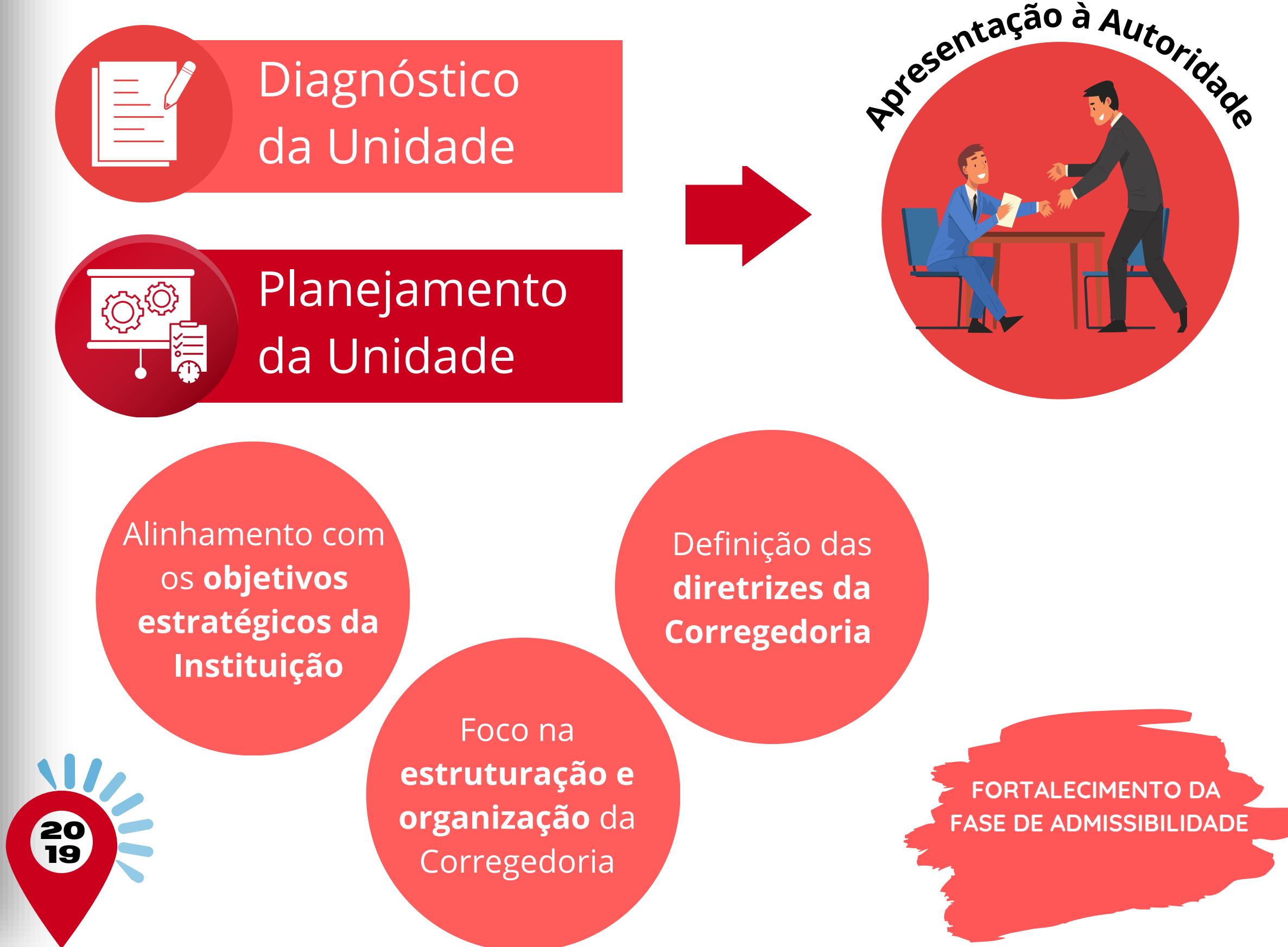


Constatações:

- Alto número de demandas
- Pendências sistêmicas
- Percepção da imagem da Unidade
- Alto índice de nulidades e baixa efetividade dos procedimentos
- Inexistência de controles mínimos das atividades
- Ausência de normatização



O QUE FIZEMOS?



Mudança no quadro de pessoal;

Implementação do **banco de servidores** para integrar as Comissões de Apuração;

Criação de controles, classificação e priorização de demandas;

Articulação com a Procuradoria Federal para **confecção de normativo**;

Atualização e implementação do uso dos **sistemas correcionais**;

Realização da **transparência ativa** da atividade correcional.

**20
20**

- Estratégia de criação de Instruções de Trabalho;
- Alinhamento de competências dos Diretores-Gerais;
- Publicação de cartilha correcional;
- Participação na 1^a rodada do CRG-MM.

**20
21**

PORTARIA NORMATIVA



- Regulamentação das atividades correcionais;
- Delegação de Competências;
- Centralização da temática correcional;

**20
22**

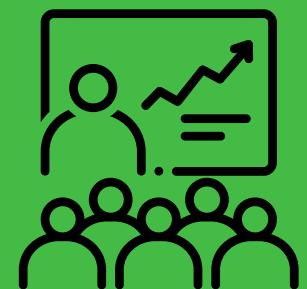
TRANSPARÊNCIA ATIVA E ACERVO DIGITAL



- Socialização dos Juízos de Admissibilidade conclusos;
- Digitalização e conversão de processos arquivados em eletrônicos;

**20
23**

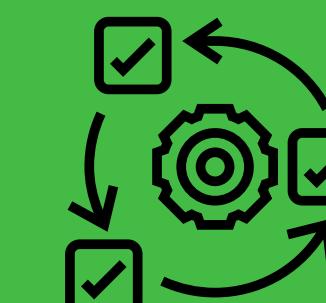
CAPACITAÇÃO E INICIATIVAS PREVENTIVAS



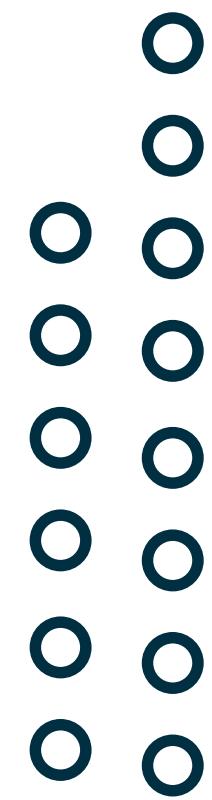
- Capacitação em PAD para o banco de servidores;
- Socialização de material preventivo baseado em riscos;

**20
24**

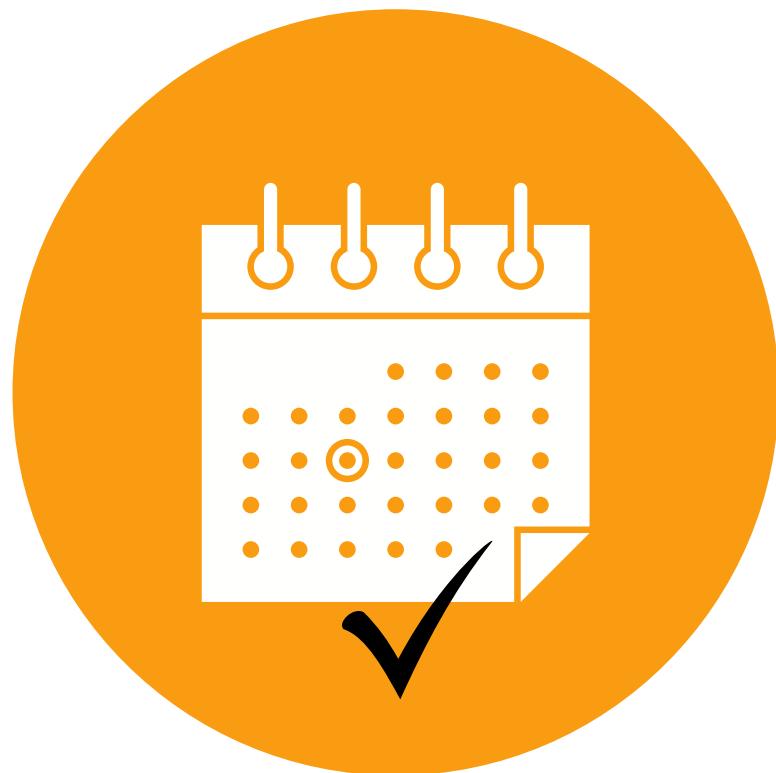
PARTICIPAÇÃO NA 3^a RODADA DO CRG-MM



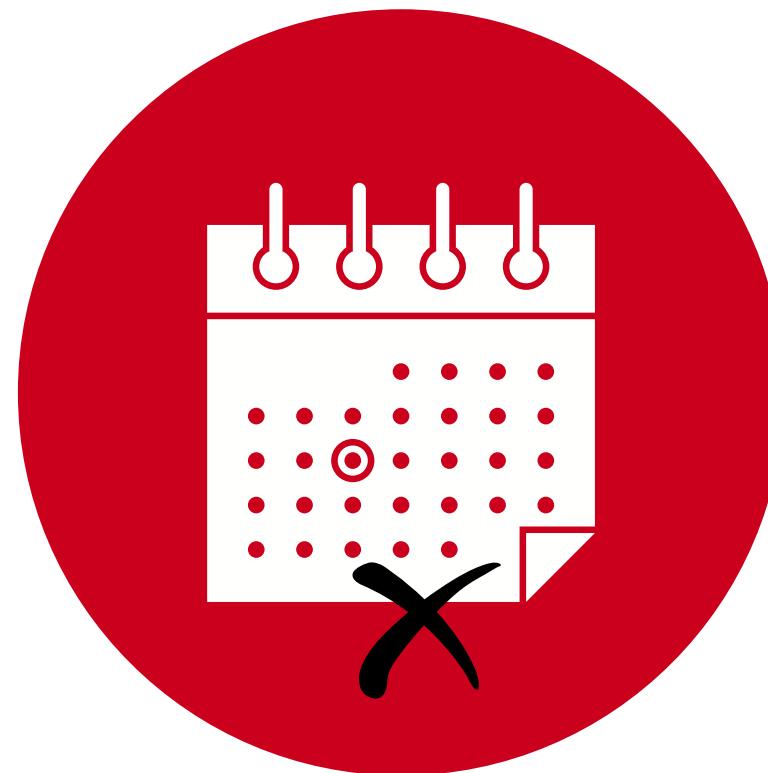
- Certificação do nível de maturidade almejado;
- Validação de boas práticas;



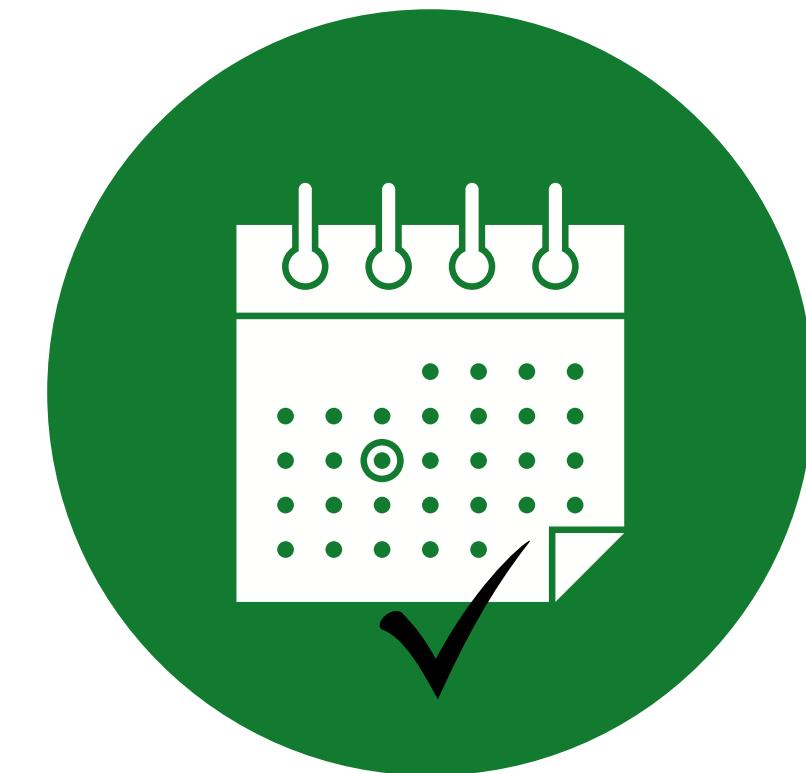
2. PARTICIPAÇÃO NO CRG-MM



2020



2022



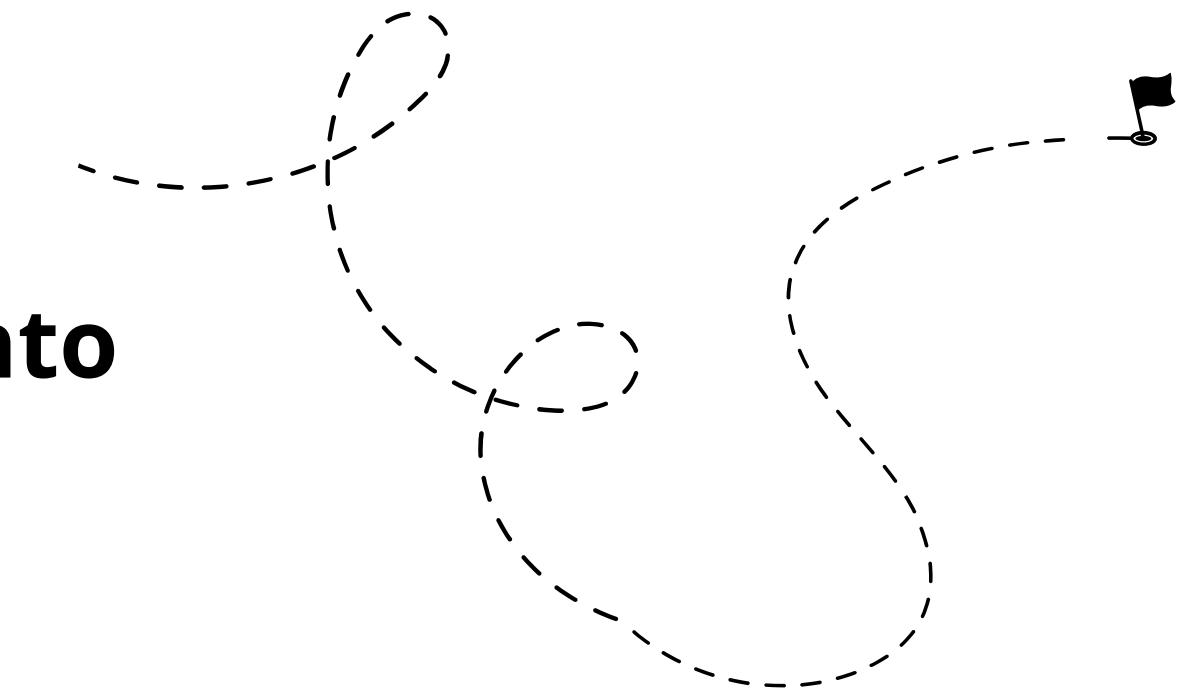
2024



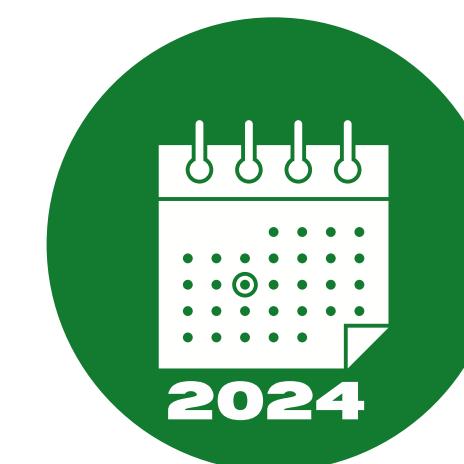
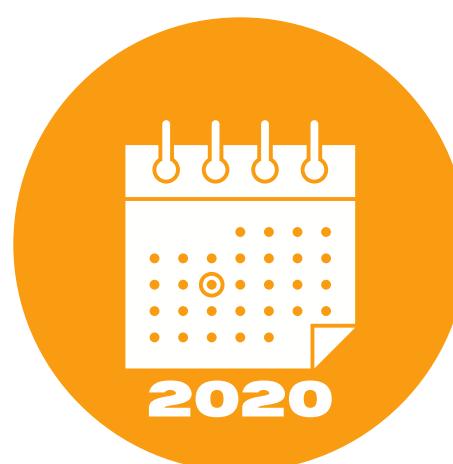
COMO INTERNALIZAMOS?



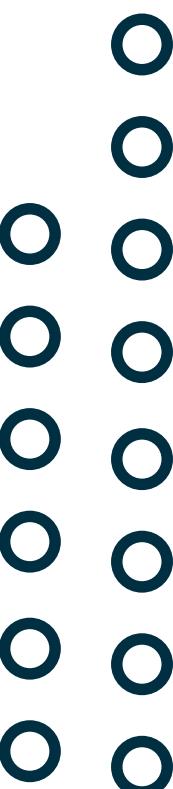
- Caminho orientado
- Material de apoio
- Instrumento de convencimento
- Processo de construção



O QUE FIZEMOS?



- Apresentação para o gestor máximo
- Definição de meta alcançável e compatível
- Previsão no planejamento da Unidade
- Socialização interna do objetivo



RESULTADO ALCANÇADO:



Nível 5 Otimizado
1 / 10

Serviços e papel da AC
(Atividade correcional)

Gerenciamento
de pessoas

Gerenciamento do
desempenho e
transparéncia

Governança e
relacionamento
organizacional

KPA 5.2
KPA 5.1

KPA 5.3

KPA 5.4

KPA 5.5

Nível 4 Gerenciado
4 / 10

KPA 4.2
KPA 4.1

KPA 4.3

KPA 4.4

KPA 4.5

Nível 3 Integrado
12 / 13

KPA 3.1

KPA 3.2

KPA 3.3

KPA 3.4

Nível 2 Padronizado
26 / 26

KPA 2.2
KPA 2.1

KPA 2.3

KPA 2.5
KPA 2.4

KPA 2.7
KPA 2.6

Corregedoria do IFAL



Nível Atingido
Nível 2

Legenda

Nível

- Implementado
- Não implementado

Atividade

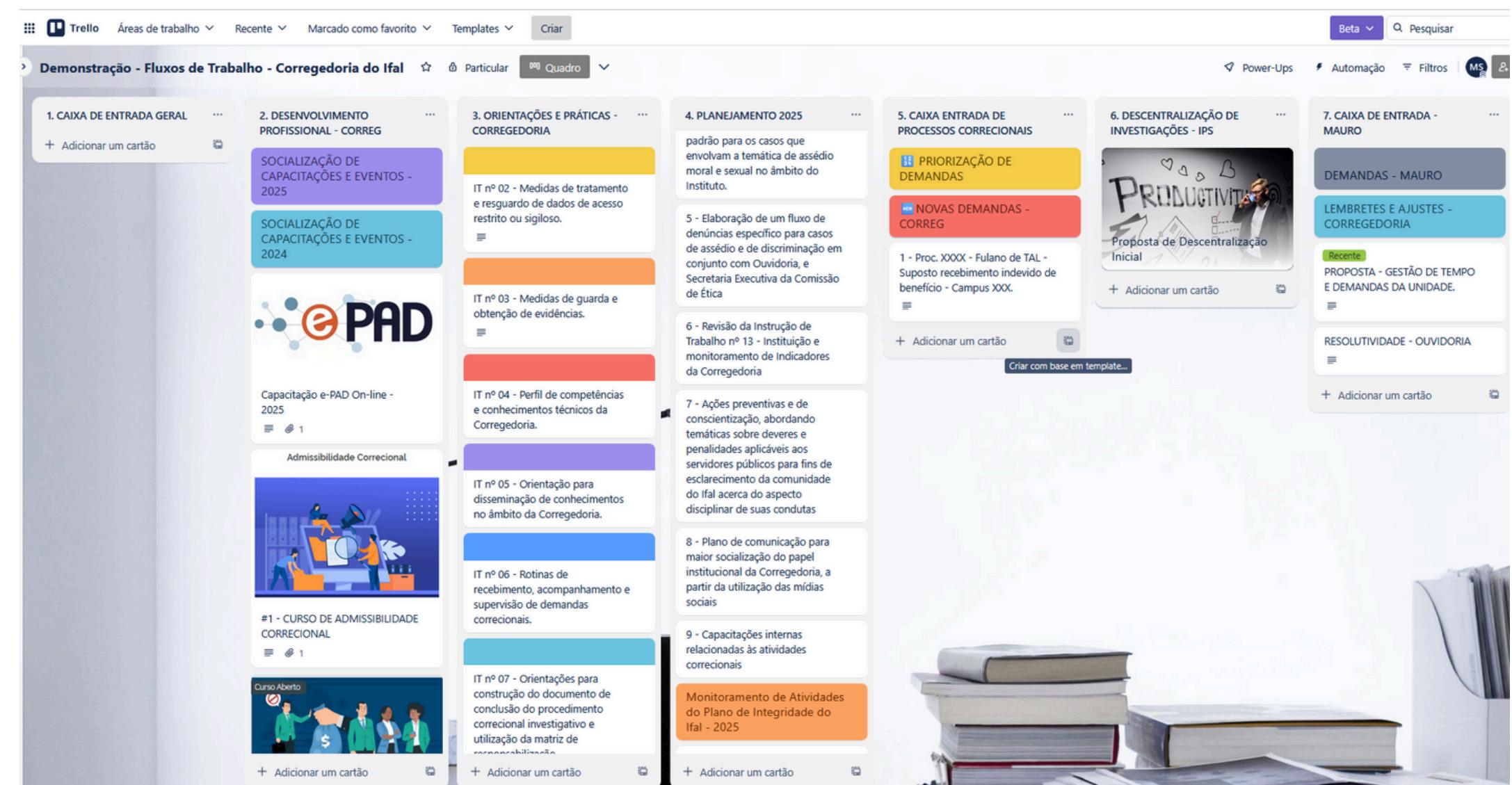
- Existente e institucionalizada
- Existente e não institucionalizada
- Não existente e institucionalizada
- Não existente e não institucionalizada
- Não preenchida
- Boas Práticas

23 boas práticas

3. GESTÃO DE EQUIPE E FLUXOS DE TRABALHO

- Distribuição de atividades conforme perfil técnico da equipe
- Definição de rotinas, fluxos e modelos padronizados
- Uso de ferramenta de gerenciamento de atividades internas

 Trello



4. DIVULGAÇÃO DAS ATIVIDADES E TRANSPARÊNCIA ATIVA

- Publicação de ações na página institucional da Corregedoria
- Articulação com a área de Comunicação Social para divulgação de conteúdos
- Disponibilização do Relatório de Gestão e periódicos correcionais

The screenshot shows the official website of the Instituto Federal de Alagoas (Ifal). The navigation bar includes links for IFAL, Página Inicial, Notícias, Cursos, Estude Conosco, Agenda de Dirigentes, Campi, Documentos Institucionais, PRÓ-REITORIAS E DIRETORIAS SISTÉMICAS, Ensino, Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação, Extensão, Desenvolvimento Institucional, and Administração. The main content area is titled 'Corregedoria' and features a large logo with a stylized 'C'. Below the logo, a text box states: 'Em 04 de maio de 2018, a Resolução nº 10 do Conselho Superior do Ifal criou a Corregedoria que, como atual Unidade Setorial do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, deve seguir as orientações normativas do Órgão Central do Sistema de Correição, ou seja, da Corregedoria-Geral da União - CRG.' A sidebar on the right lists various sections: Equipe, Base de conhecimento, Banco de servidores, Cursos e treinamentos, Iniciativas preventivas, Juízos de admissibilidade, Legislação, Normas internas, Perguntas e respostas, and Relatórios de gestão correcional. At the bottom, there are two small images: one showing a computer screen with the text 'ACESSO O PORTAL DE CONHECIMENTO DA CORREGEDORIA' and another showing a video player with the text 'CONHEÇA NOSSO VÍDEO INSTITUCIONAL'.



Relatório de Gestão Correcional 2024 relata 23 boas práticas do Ifal reconhecidas pela CGU

Com dados atualizados, instituição alcança o nível 2 de maturidade diante Modelo de Maturidade Correcional 3.0

por Jhonathan Pino —
Publicado: 26/03/2025 08h49,
Última modificação: 26/03/2025 08h49

X Postar Compartilhar Share



A Corregedoria do Instituto Federal de Alagoas (Ifal) comemora o reconhecimento de 43 atividades implementadas pela Unidade, em Modelo de Maturidade Correcional 3.0, implantado pela Controladoria-Geral da União (CGU). O resultado, atualizado pelo Relatório de Gestão Correcional – 2024, nesta segunda-feira (24), traz a demonstração de cumprimento dos parâmetros de existência, fazendo com a instituição alcance o nível 2 de maturidade na avaliação externa.

» Realização de diagnóstico

» Planejamento

» Inspiração e Modelagem

» Interlocução com a Autoridade

» Socialização de Atividades

» Modelo de Maturidade CRG-MM

PROCESSO



OBRIGADO!

 Visitem nossa página:



IFAL
Página Inicial
Notícias
Cursos
Estude Conosco
Agenda de Dirigentes
Campi
Documentos Institucionais

PRÓ-REITORIAS E DIRETORIAS SISTÉMICAS

Ensino
Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação
Extensão
Desenvolvimento Institucional
Administração

Corregedoria



Em 04 de maio de 2018, a *Resolução nº 10 do Conselho Superior* do Ifal criou a Corregedoria que, como atual Unidade Setorial do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, deve seguir as orientações normativas do Órgão Central do Sistema de Correição, ou seja, da Corregedoria-Geral da União - CRG.

A Corregedoria está encarregada das atividades relacionadas à prevenção, detecção e apuração de possíveis irregularidades disciplinares e administrativas de servidores públicos e pessoas jurídicas no âmbito do Instituto Federal de Alagoas, devendo exercê-las com base na lei, com autonomia e independência, observando a atuação dos servidores integrantes de seu quadro por padrões éticos de imparcialidade, isenção, integridade moral e honestidade.

Equipe

Base de conhecimento

Banco de servidores

Cursos e treinamentos

Iniciativas preventivas

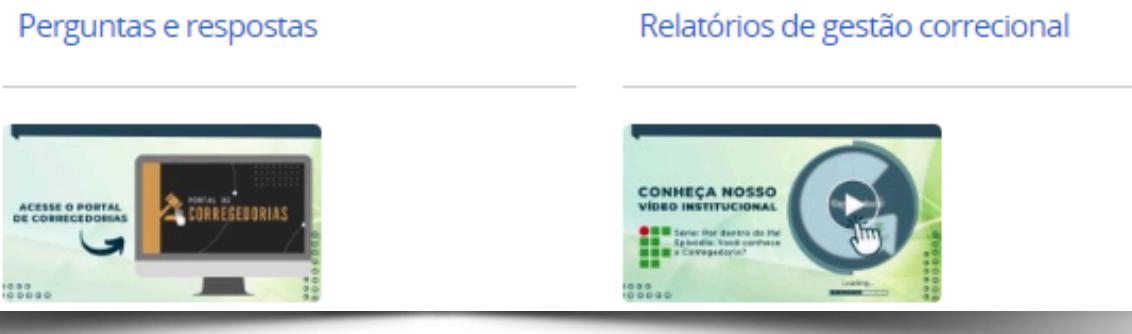
Juízos de admissibilidade

Legislação

Normas internas

Perguntas e respostas

Relatórios de gestão correcional



<https://www2.ifal.edu.br/acesso-a-informacao/institucional/corregedoria>

Equipe da Corregedoria:



Mauro Sales | Ana Mércia | Anita Bezerra | Marivany Carneiro | Nadiege Delfino



Contatos

E-mails: corregedoria@ifal.edu.br
mauro.sales@ifal.edu.br

Telefone: (82) 98165-7133



Localização

Reitoria do Ifal, 1º andar, sala 107