

Perguntas

- 1) A intrajornada será usufruída ou deverá ser indenizada? Caso seja indenizada, deverá ser cotada em uma hora ou trinta minutos?
- 2) A administração adotará algum parâmetro mínimo quantos aos índices de provisionamento (ex.: ausências legais, multa do FGTS, etc)?
- 3) Deverá obrigatoriamente ser cotado as verbas sindicais (fundo de formação, assistência médica, etc)?
- 4) Haverá percentual/valor mínimo e máximo a ser cotado de custos indiretos e lucro?
- 5) Os materiais que a empresa tiver em estoque poderão ter seu preço reduzido ou zerado (uniformes, EPIS, armamento, ponto biométrico, etc)?
- 6) Os atestados a serem apresentados deverão ser referentes a postos ou quantidades de funcionários?
- 7) Durante o recesso/férias coletivas os serviços serão dispensados? Em caso positivo, serão pagos integralmente ou suprimidos?
- 8) O sistema de controle de jornada deverá obrigatoriamente ser pela instalação de equipamento de ponto biométrico ou poderá ser por sistema eletrônico, a exemplo aplicativo instalado no celular do colaborador?

Respostas

- 1) Item 6.6.2 do Termo de Referência, anexo I do Edital. Trinta minutos.
- 2) Deve-se seguir a realidade da empresa e parâmetros legais.
- 3)
- 4) Não.
- 5) Deve-se seguir a realidade da empresa.
- 6) Item 5.2.1.1.a do Termo de Referência, anexo I do Edital:
"Comprovação de experiência mínima de 3 (três) anos, ininterruptos ou não, na prestação de serviços terceirizados, em características e quantidades compatíveis com o objeto desta licitação (vigilância armada), mediante a apresentação de ATESTADOS fornecidos por pessoas jurídicas de direito público ou privado.a) O licitante deverá comprovar que tenha executado contrato com, no mínimo, 4 (quatro) postos de vigilância armada [...]"
- 7) Não há recesso/férias coletivas.
- 8) Item 5.2.1.1 do Termo de Referência, anexo I do Edital: "Deverá ser observando a escala dos Postos definida pela CONTRATANTE e controlada operacionalmente pela empresa CONTRATADA. O controle de frequência dos funcionários deverá ser processado, preferencialmente, através de controle eletrônico, pelo sistema digital biométrico o qual deverá ser fornecido pela CONTRATADA, sem ônus a CONTRATANTE".