

3º trimestre 2023

Sureg's

Resumo Executivo

Em continuidade à execução do plano estratégico, iniciamos o 3º trimestre de 2023, com monitoramento e controle dos resultados anuais dos 12 objetivos estratégicos da Companhia Nacional de Abastecimento, desdobrados em indicadores, metas e iniciativas. Este relatório apresenta a síntese dos resultados oriundos do acompanhamento da estratégia nas Superintendências Regionais, referente ao período de julho a setembro de 2023.

O acompanhamento da estratégia apresenta os resultados obtidos na sua execução, com detalhamento da situação dos objetivos estratégicos, indicadores e metas. A Superintendência de Estratégia e Organização (Suorg), em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação (Sutin), programaram o sistema “Gestão do Planejamento Estratégico - Geplanes”, que visa facilitar o processo de monitoramento da execução da gestão estratégica na Conab, melhorando também o controle e o acompanhamento do processo na Companhia.

Na análise das metas comparadas aos resultados alcançados, tem-se que, dos 10 indicadores apurados, 2 pertencem à perspectiva resultados à sociedade; 4 são de foco de atuação e 4 de processos de suporte. O percentual médio de alcance dos indicadores de **Foco de Atuação** foi 84,98%, enquanto o de **Processos de Suporte** foi 84,61% e o de **Resultados à Sociedade** 76,96%.

VISÃO GERAL

No geral, para os indicadores da perspectiva Foco de Atuação, as Sureg's atingiram o desempenho médio de 84,98% (3 indicadores), para os indicadores de Processos de Suporte, 84,61% (2 indicadores), e os indicadores de Resultados a Sociedade um desempenho de 76,96% (2 indicadores), totalizando um desempenho geral de 82,58% para todas as Sureg's.

Na perspectiva Foco de Atuação, para o indicador **Percentual de realização dos eventos de divulgação do serviço “Leilão pra Você”**, a meta não foi atingida pelas Suregs AC, AL, AM, AP, BA, CE, ES, GO, MG, MS, MT, PA, PR, RR, RS, SC, SP e TO. O indicador **Índice de ações de prevenção de irregularidades/inconformidades identificadas** não foi atingido pela Sureg SP. Em referência ao indicador **Percentual de execução de Recursos Programa Alimenta Brasil**, a meta não é passível de trimestralização uma vez que não há governança da Conab quanto à descentralização dos créditos orçamentários para execução do Programa. Para o indicador **Percentual de pagamento aos extrativistas em relação às demandas recebidas no sistema de gestão da sociobiodiversidade – Sisbio**, o indicador será mensurado em março 2024, uma vez que os dados são coletados em janeiro e fevereiro, portanto a área de estratégia também será informada quando do seu fechamento.

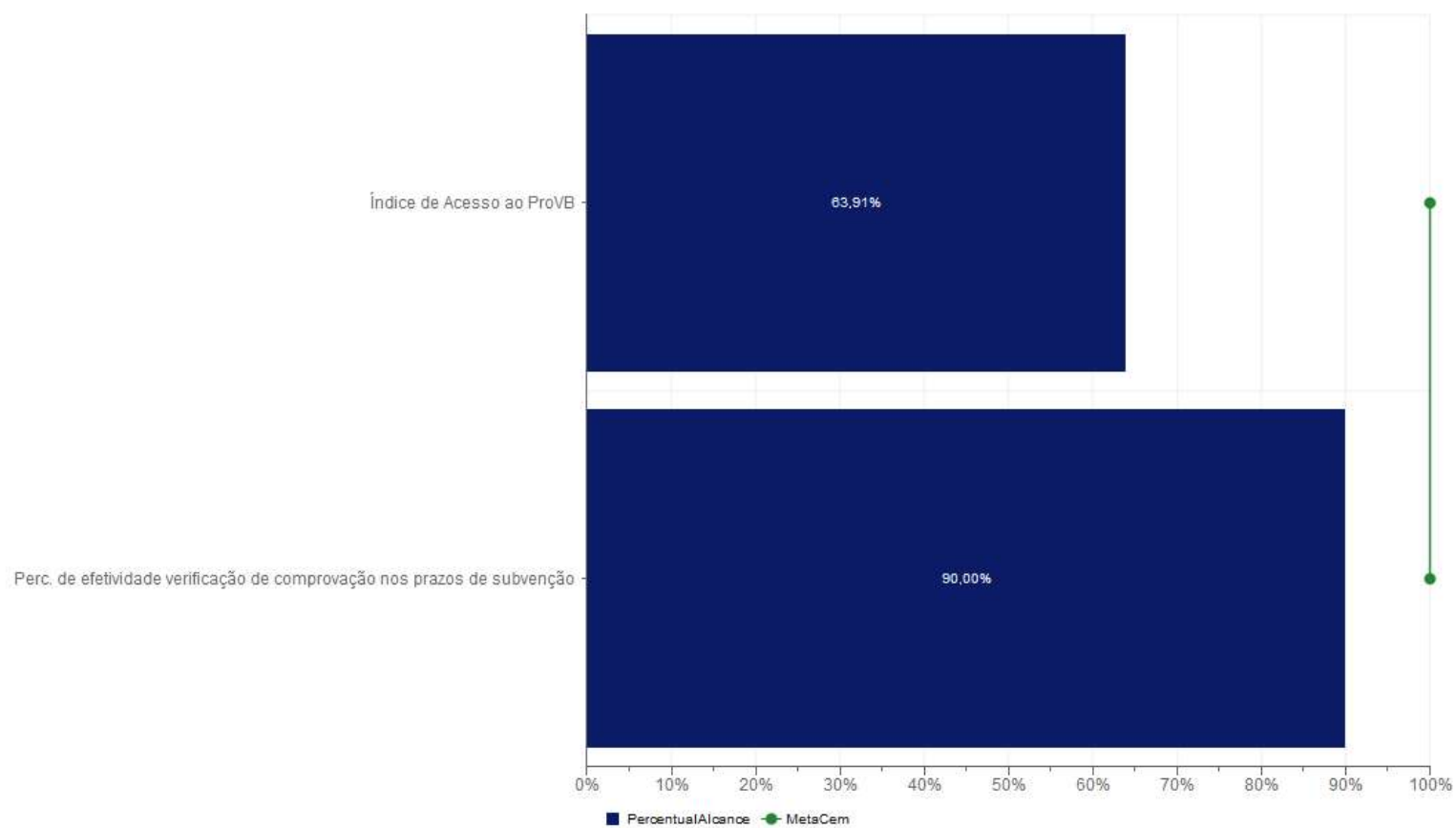
Já na perspectiva Processos de Suporte, os indicadores cujas metas não foram alcançadas, seguido das respectivas Superintendências Regionais, foram: **Percentual de ganhos e perdas das ações com a aferição do índice de aproveitamento da Procuradoria Regional**: AC, AL, AM, BA, CE, DF, GO, MG, MS, MT, PA, PB, PI, PR, RJ, RN, RO, SE, SP e TO. **Número de ações de comunicação social realizadas em âmbito regional**: AP, DF, PB e SE. O indicador **Participação das Regionais em projetos destinados à responsabilidade social e Volume de recursos economizados no exercício financeiro**, não foram passíveis de trimestralização, uma vez que o primeiro está suspenso e o segundo não há governança da Conab entrada de recursos orçamentários.

Na Perspectiva de Resultados à Sociedade, o indicador **Índice de Acesso ao ProVB**, não teve alcance da meta as Superintendências: AC, AL, AM, DF, ES, MA, MG, PI, RR, RS, SC e SP e o indicador **Percentual de efetividade na verificação e análises de comprovação realizadas pela Sureg nos prazos estabelecidos nas operações de subvenção da Suope**, teve 90% de aproveitamento.

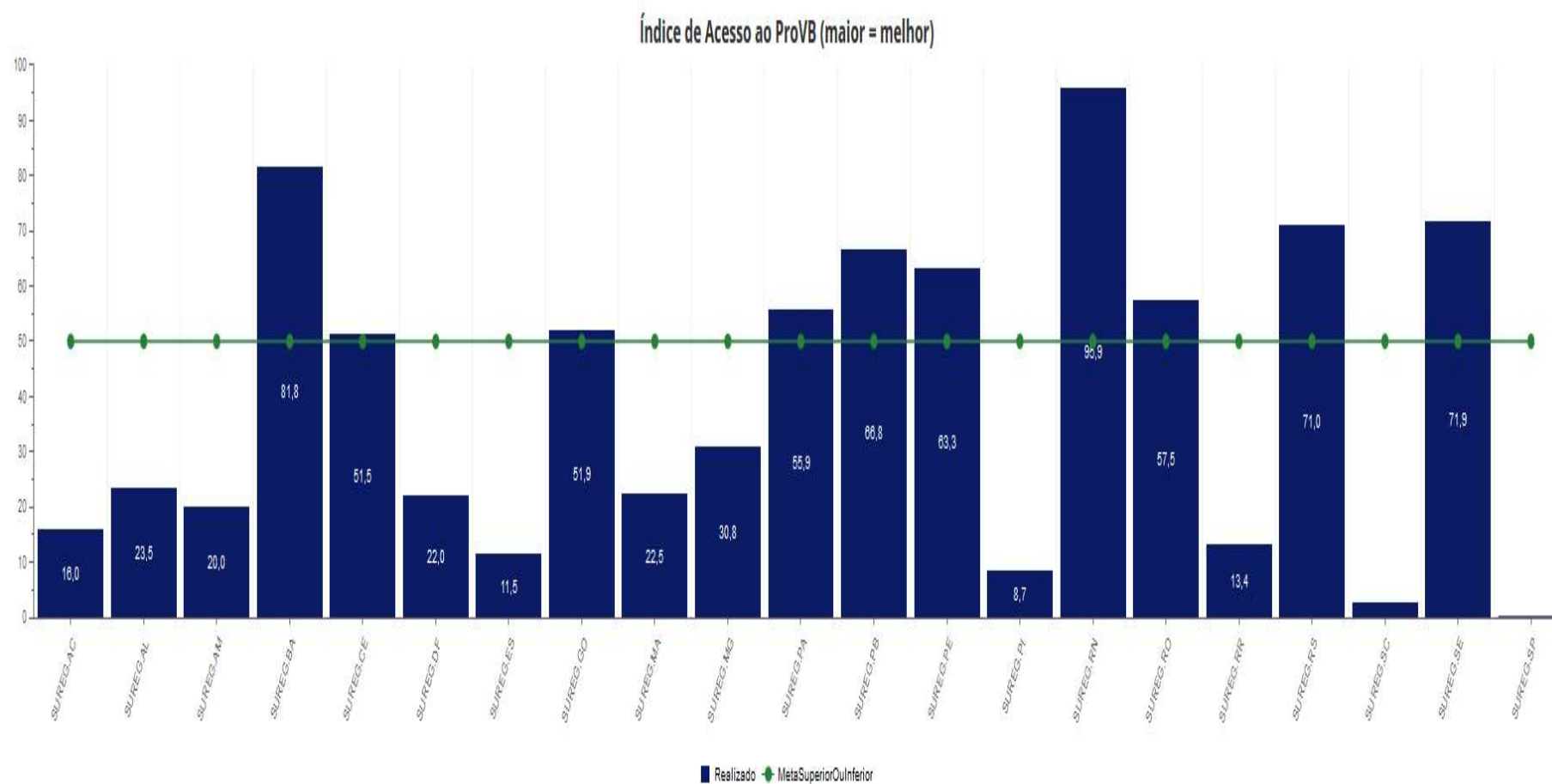
Ressalta-se que o detalhamento das justificativas e planos de providências para viabilizar o alcance de metas são diversificados e específicos de cada Superintendência, estão apresentados na sequência, dos indicadores deste relatório e podem ser acessados no link: <http://dfbsa219.conab.gov.br:8080/pentaho/api/repos/%3Ahome%3AplanejamentoEstrategico%3APlanejamentoEstrategico.wcdf/generatedContent?userid=pentaho&password=password>.

Acompanhamento dos Indicadores

Indicadores - Resultados à Sociedade



1. Índice de acesso ao ProVB



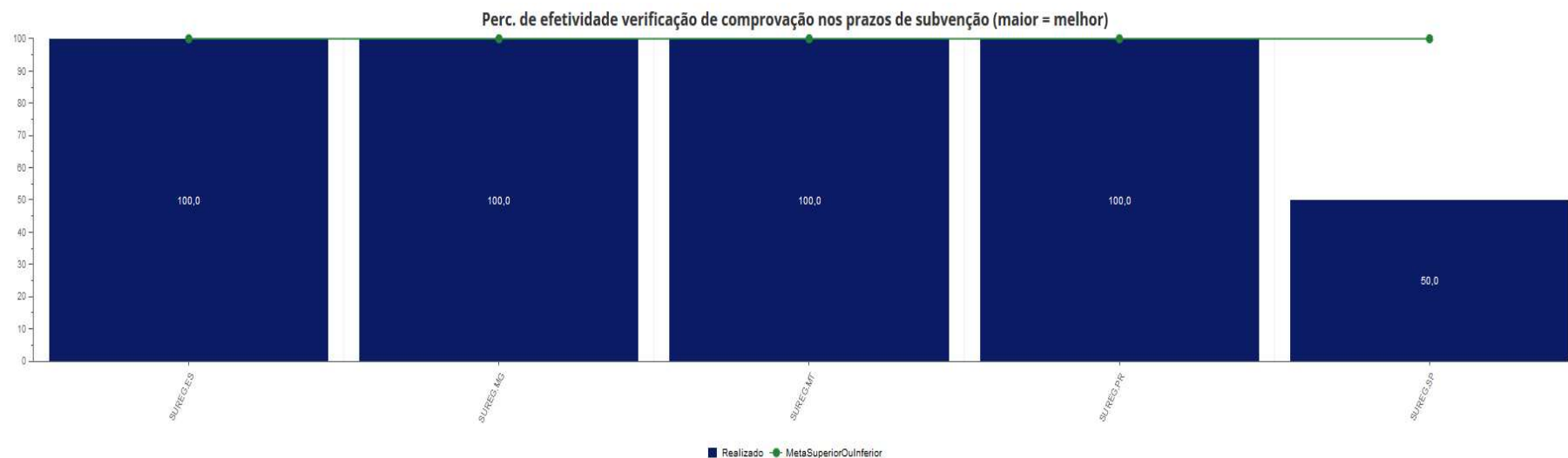
METAS NÃO ATENDIDAS:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG AC	<p>Atualmente, a SUREG/AC apresenta um total de 1.148 produtores rurais cadastrados no SICAN. Porém, deste montante, muitos estão com a documentação irregular/vencida e por conseguinte, não estão acessando o ProVB e muitos pequenos criadores optaram por plantar milho em suas propriedades, ao menos para subsistência dos próprios animais.</p> <p>O SICAN mantém os cadastros expirados como completos.</p>	<p>Adequar o SICAN para que cadastros com última atualização realizada há mais de 01 (um) ano sejam enquadrados como expirados, e não como completos, ou modificar a fórmula do Indicador para que a informação seja retirada dos relatórios dos clientes aptos dentro do SIGEST. Outro ponto observado é que no detalhamento deste Indicador, na Fonte dos Dados - é indicado o SICAN, já na Fórmula do Cálculo, inicialmente, consta que "o denominador corresponde ao número de clientes cadastrados no SICAN", e ao final consta que "o denominador será auferido a partir do relatório de clientes cadastrados no SIGEST". Há de se decidir se são todos os cadastros, os completos (apenas válidos ou todos os completos, mesmo expirados) que constam no SICAN, ou os que constam no SIGEST, entre Aptos e os demais com documentação ou certificação pendente, etc.</p>
SUREG AL	<p>Da última semana do mês de julho até a presente data, a Unidade de Palmeira dos Índios não efetuou vendas. Esse foi um dos fatores que ocasionou a queda no índice de acesso ao ProVB.</p> <p>Destacamos também que na última semana de agosto do corrente ano a Unidade de Maceió ficou sem estoque de milho. O aviso lançado nesse período foi cancelado devido o descumprimento da Transportadora na operacionalização logística para a entrega do milho.</p> <p>A falta de estoque nas duas unidades durante a última quinzena de setembro e o baixo volume de vendas nos meses anteriores, para manter o abastecimento local, foi outro fator que possibilitou o índice nesse percentual.</p>	<p>Estamos em tratativas com a Prefeitura de Palmeira dos Índios para abrir um polo de vendas no município para suprir a suspensão das atividades na Unidade de Palmeira dos Índios.</p> <p>Também estamos em vias de abrir polo de vendas em Santana do Ipanema.</p>

SUREG AM	Não atingimento da meta em virtude das baixas vendas do PROVB na SUREG-AM, considerando o aumento do preço da saca de 50kg de milho no trimestre em referência.	Os preços para a venda no PROVB são autorizados pela SUPAB/GEPAB, e a Sureg não tem autonomia para variar este preço. Por conta do aumento do valor do milho, acima da média do mercado local pesquisado, as vendas caíram substancialmente. Cabe a esta Regional continuar solicitando que o preço abaixo, como é feito quinzenalmente por meio de Ofício à SUPAB.
SUREG DF	Não foi possível o atingimento da meta do presente indicador no terceiro trimestre, considerando a interrupção nas vendas de milho, orientada pela Matriz, em virtude da diferença com o preço mínimo. Após vários dias de paralisação, as vendas retornaram com preço igual ao preço mínimo, porém superior aos preços praticados no mercado. Assim houve redução da atratividade para os criadores da região.	Continuidade na ampla divulgação junto aos criadores de animais e aumento das parcerias com as prefeituras para aumentar a atratividade para os clientes.
SUREG ES	Devido ao longo período sem remoção do milho para o estado do Espírito Santo (coisa que só voltou a ocorrer na segunda quinzena de setembro), e devido aos baixos estoques disponíveis nas unidades armazenadoras de Cachoeiro e Colatina, o indicador ficou aquém do esperado.	Aumento das remoções de milho pela Conab nos próximos meses.
SUREG MA	A SUREG/MA apresenta total de 628 cadastros, destes, apenas 159 encontram-se aptos a acessarem o ProVB, os demais (469) estão com a documentação pendente de atualização, sendo 1 cadastro vencido desde 2019 (0,21%), 4 cadastros vencidos desde 2020 (0,85%), 275 cadastros vencidos em 2021 (58,64%), 110 vencidos desde 2022 (23,45%) e 79 cadastros vencidos ao longo de 2023 (16,85%).	As UAs estão contactando os clientes, solicitando que apresentem documentação pendente para atualização e renovação de seus cadastros. Após contato, muitos clientes reclamam do cenário de alta dos preços de venda do milho no período de meados 2020 a 2022, o que para eles, inviabilizou a continuação da atividade de criação de animais por dificuldades econômicas, consequentemente, diminuindo o acesso ao ProVB e a renovação cadastral. Ressaltamos que a UA-São Luís, ficou desabastecida de milho por 1 mês, o que contribuiu o baixo índice.
SUREG MG	As vendas realizadas dentro do Vendas em Balcão não atingiram a meta. A safra de milho armazenado na UA Montes Claros é da safra antiga de 2017/2018, o que torna o produto pouco atrativo comercialmente. Assim, desde dezembro de 2022, vem sendo aplicado deságio no preço do produto para estimular a sua venda. Além do preço, desde janeiro de 2023, a UA Montes Claros e também o SEPAB vem realizando contatos com os potenciais clientes. Nesse sentido, continuamos também com a divulgação junto à Emater/MG e via grupo de whatsapp.	Desde dezembro de 2022 vem sendo aplicado deságio de 30% no preço do produto para estimular a sua venda. Além do preço, desde janeiro de 2023 a UA Montes Claros e também o SEPAB vem realizando contatos com os potenciais clientes. Nesse sentido, continuamos também com a divulgação junto à Emater/MG e via grupo de whatsapp. As referidas ações vem surgindo efeito pois, no segundo trimestre de 2023, a comercialização do ProVB representou 80% a mais do que as vendas ocorridas pelo referido programa no ano anterior. Porém, os estoques de milho da UA Montes Claros se esgotaram em setembro de 2023, impossibilitando, desde então, a continuidade das vendas. A recomposição dos estoques se iniciou na segunda quinzena de outubro de 2023, sendo que a retomada das vendas está prevista para ocorrer a partir da primeira quinzena de novembro de 2023.

SUREG PI	Os índices sofreram influência negativa devidos aos seguintes fatores: - Redução no valor do milho no terceiro trimestre de 2023; - Aumento no número de cadastros de clientes, devido à baixa nos preços do milho ProVB no mesmo período citado acima; - Desabastecimento do milho na UA Floriano nos meses de agosto e setembro Teresina - Desabastecimento do milho na UA Parnaíba nos meses de julho, agosto e setembro - Desabastecimento do milho na UA de Teresina no mês de agosto. Ressaltando que, julho e setembro não teve milho suficiente para atendimento ao público durante todo o mês.	- O reabastecimento das UA's deve normalizar o atendimento; - Retomada do contato com clientes para esclarecimento de dúvidas, informações de preços e estoque;
SUREG RR	A meta não foi atingida em virtude do desabastecimento (Falta de milho).	-
SUREG SC	Justificamos que os fatores para não alcançarmos a meta reflete com a oferta de milho em razão da entrada da safra em Santa Catarina. Os preços praticados no Programa em relação ao preço praticado no mercado, muito próximo do preço mínimo, bem como a necessidade de suspensão de clientes em razão da fiscalização realizada e que deverão atualizar seus cadastros para posteriormente serem habilitados à acessarem o Programa. O fator impactante no resultado é o preço praticado no mercado e a oferta de produtos, com a entrada da safra.	Continuamos mantendo contato com as organizações apoiadoras, Cooperativas, Secretarias de Agricultura e Associações de classe do segmento, levando informações relativas a oferta do milho no Programa Venda Balcão.
SUREG SP	Não houve venda balcão nos últimos 3 meses em razão do preço do milho, no mercado local, estar inferior a PGPM; conforme deliberações da DIRAB.	Estamos prontos para novas execuções do ProVB; assim que o mercado sinalizar.

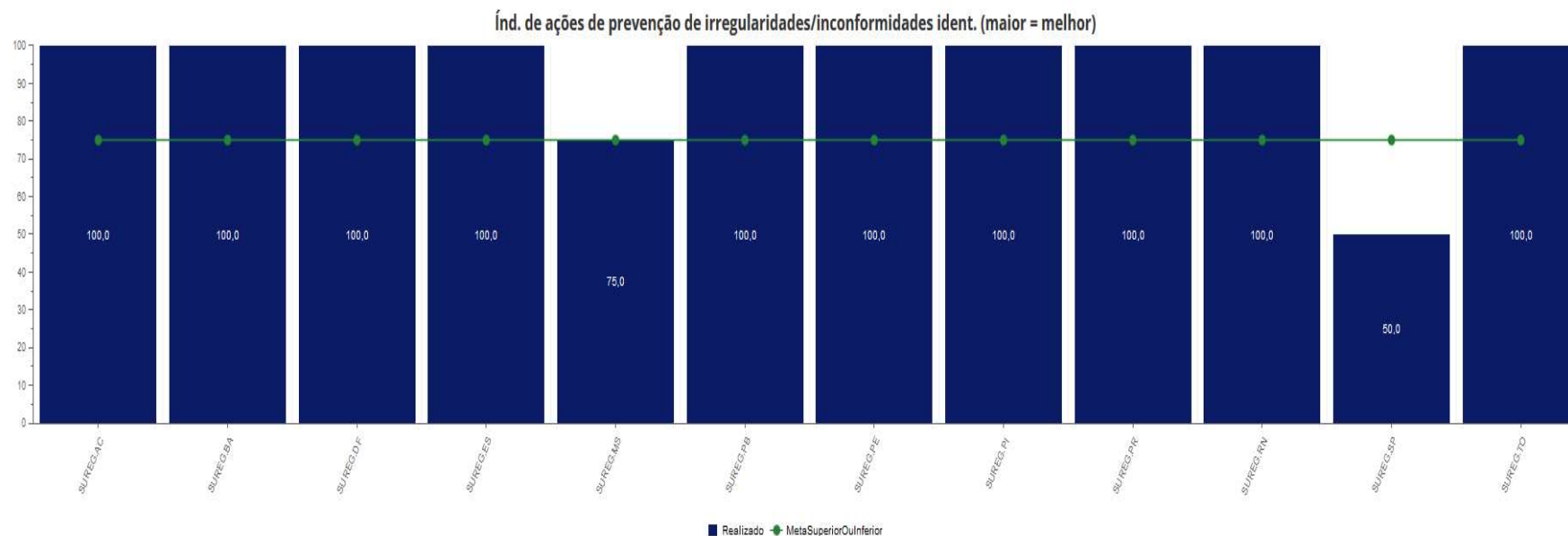
2. Percentual de Efetividade na verificação de comprovação nos prazos de subvenção



Metas não Atendidas

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG SP	Devido ao grande volume de comprovação no âmbito da regional de São Paulo, a necessidade de análise de toda documentação, a necessidade recorrente de solicitação de documentos não enviados, o pequeno número de empregados realizando essa atividade; não se conseguiu alcançar, neste trimestre, o percentual estipulado.	Remanejamento interno de empregados de outros setores e/ou contratação de estagiários de nível superior para auxiliar na execução do trabalho.

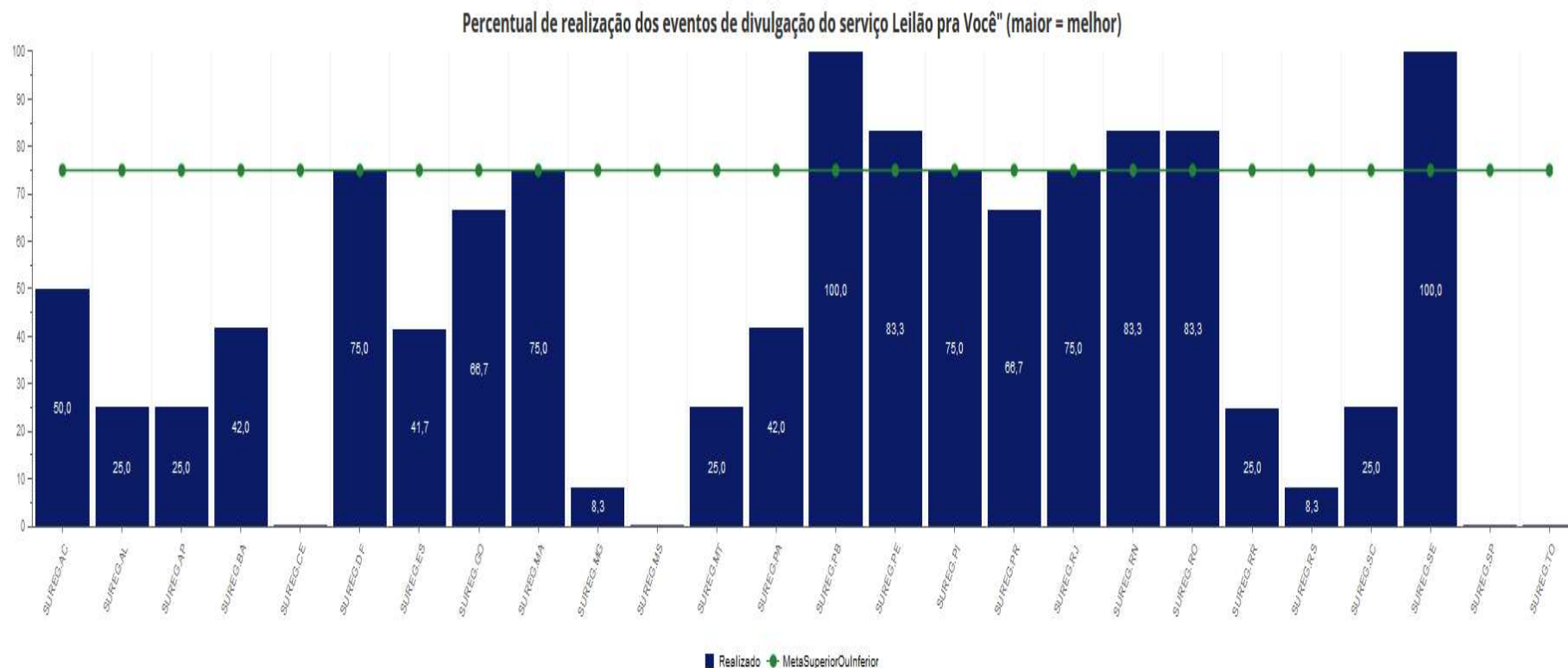
1. Índice de ações de prevenção de irregularidades/inconformidades identificadas pela fiscalização e executadas



Metas não Atendidas

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG SP	Após o lançamento dos avisos não foi realizada nenhuma palestra via plataforma digital para orientação aos produtores, cooperativas e demais envolvidos a cerca dos objetivos do Pepto, forma de participação, direitos, obrigações e responsabilidades, valores envolvidos, períodos autorizados para conceder a subvenção devido ao quantitativo reduzido de empregados aptos — dois — para tal atividade (palestra via plataforma digital). E nesse período ainda estiveram em férias.	Sugerimos a implantação de Visitas Técnicas Orientativas (VTO's) com o objetivo de esclarecer o princípio dessa política pública, pois o número de documentações não conformes (ou inconsistentes) demonstrou o desconhecimento do programa de subvenção por grande parte dos nossos clientes.

1. Percentual de realização dos eventos de divulgação do serviço “Leilão pra Você”.



Metas não Atendidas

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
------------------------	---------------	-------------------

SUREG AC	Não houve reunião e apresentação do Leilão pra Você. Com o corpo funcional reduzido e a alta demanda, o 3º tri foi totalmente voltado ao PAA.	Realizar as reuniões e apresentações. No 4º tri já houve apresentação.
SUREG AL	Informo que nesse trimestre não chegamos atingir a meta, visto que temos enfrentado dificuldades para agendar reuniões com potenciais clientes, frente à dificuldade de acesso a responsáveis "possíveis interessados" pelas empresas, bem como, às demandas da Regional, como exemplo, as demandas relacionadas à execução do PAA.	Nos empenharemos mais em agendar reuniões com potenciais clientes.
SUREG AP	<p>Informamos que foi realizada apenas uma divulgação do "Leilão pra Você" em viagem técnica ao município do Mazagão em 26/09/2023.</p> <p>Reforçamos abaixo algumas características/situações que dificultam o cumprimento da Meta do indicador "Percentual dos eventos de divulgação do serviço "Leilão pra Você", justificativa encaminhada também no segundo trimestre:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. O estado do Amapá possui apenas 16 municípios; 2. Parte dos clientes da Conab são da agricultura familiar; 3. Apenas um funcionário na Geose (a gerente) e um funcionário no Seopi (suporte/apoio) para organizar e palestrar em eventos; 4. Devido estarmos divulgando o "Leilão para você" em eventos presenciais e online, há alguns anos a participação de pessoas está diminuindo e a procura pelo serviço não expande; 5. Temos que incluir a divulgação/apresentação do "Leilão para você" em eventos "casados" com PAA e/ou PGPMBio para obtermos participantes que conheçam o serviço. 	<p>Considerando o exposto nas justificativas solicitamos a análise quanto a obrigatoriedade de continuar realizando 03 eventos por trimestre no estado do Amapá.</p> <p>Neste sentido sugerimos que diminua para um evento por semestre e exclua a obrigatoriedade ter um quantitativo de eventos da meta da Conab, pois a tendência é de não cumprimento da meta estabelecida conforme justificativas pontuadas acima.</p>
SUREG BA	Apesar de estarmos em defasagem considerando a meta anual, atingimos a meta do trimestre, que são 03 eventos. A representação local do LPV já elaborou estudo/projeto de atendimento da meta e de execução efetiva do programa na Bahia. No entanto, a transferência de empregado deste setor para outras atividades modificou o ritmo do atendimento.	Ajustar o planejamento com o novo empregado indicado para compor a representação do LPV na Bahia.

SUREG CE	A baixa efetividade no Leilão para Você se deu por conta do foco em outros projetos da empresa, como o PAA.	Aumentar a efetividade de atuação no Leilão para Você, capacitando nossos empregados e realizando parecerias com outras entidade, como a Emater/Ce.
SUREG ES	Foram feitos eventos para divulgação do leilão para você abaixo do esperado.	No próximo trimestre, todos os eventos institucionais que a SUREG-ES for participar, será dado importância e trataremos melhor o tema do leilão para você.
SUREG GO	A meta na divulgação do “Leilão pra você” não foi atingida devido a recente mudança de Superintendente na Regional de Goiás. Também por conta que os empregados estão bem envolvidos com os processos de AGF.	Após a nova gestão tomar conhecimento de todas as ações, a meta do Leilão pra você deverá ser alcançada no próximo trimestre.
SUREG MG	Durante o terceiro trimestre encontramos as mesmas dificuldades do período anterior pois, apesar da busca por agentes demandantes e por oportunidades para realizar a divulgação do serviço, não identificamos novos públicos potenciais interessados. Foram realizados contatos telefônicos, envios de convite para apresentação da “Plataforma Leilão Pra Você” nos meses de julho, agosto e setembro, porém sem o comparecimento dos convidados. A SUREG/MG participou da FERIA da Agricultura Familiar de Minas Gerais - Agriminas onde realizou a divulgação do Leilão pra Você	No mesmo sentido das ações empreendidas no segundo trimestre, a SUREG MG manterá o planejamento e execução de ações voltadas para identificar potenciais arrematantes, tais como pequenas empresas, comércios, hotéis, pousadas, entre outras, com a finalidade de divulgação e acesso à “Plataforma Leilão Pra Você”.
SUREG MS	Não foram realizadas reuniões referente ao Leilão pra Você em virtude do grande volume de trabalho gerado pela Aquisição do Governo Federal (AGF); Prêmio Equalizador Pago ao Produtor Rural (Pepro); e o Programa de Aquisição de Alimentos (PAA). Estas três ações tiveram um aumento significativo a partir do 2º semestre de 2023.	A SUREG MS está equacionando a sobrecarga de trabalho gerada no Secom MS pelos programas supracitados com o auxílio de outros setores e gerências da regional. Também, fora solicitado a divulgação de vagas para o Secom MS na intranet.
SUREG MT	Concentrou-se esforços para a execução dos demais programas, destacando o PAA, a AGF, o Credenciamento, o PGPM-BIO e a ADA.	Incluir o Leilão para você nas apresentações que se fizerem com o público do PGPM-BIO.
SUREG PA	Não houve confirmação das reuniões solicitadas a cooperativas e atacadistas locais.	Continuar a realizar os eventos para o alcance da meta estabelecida.

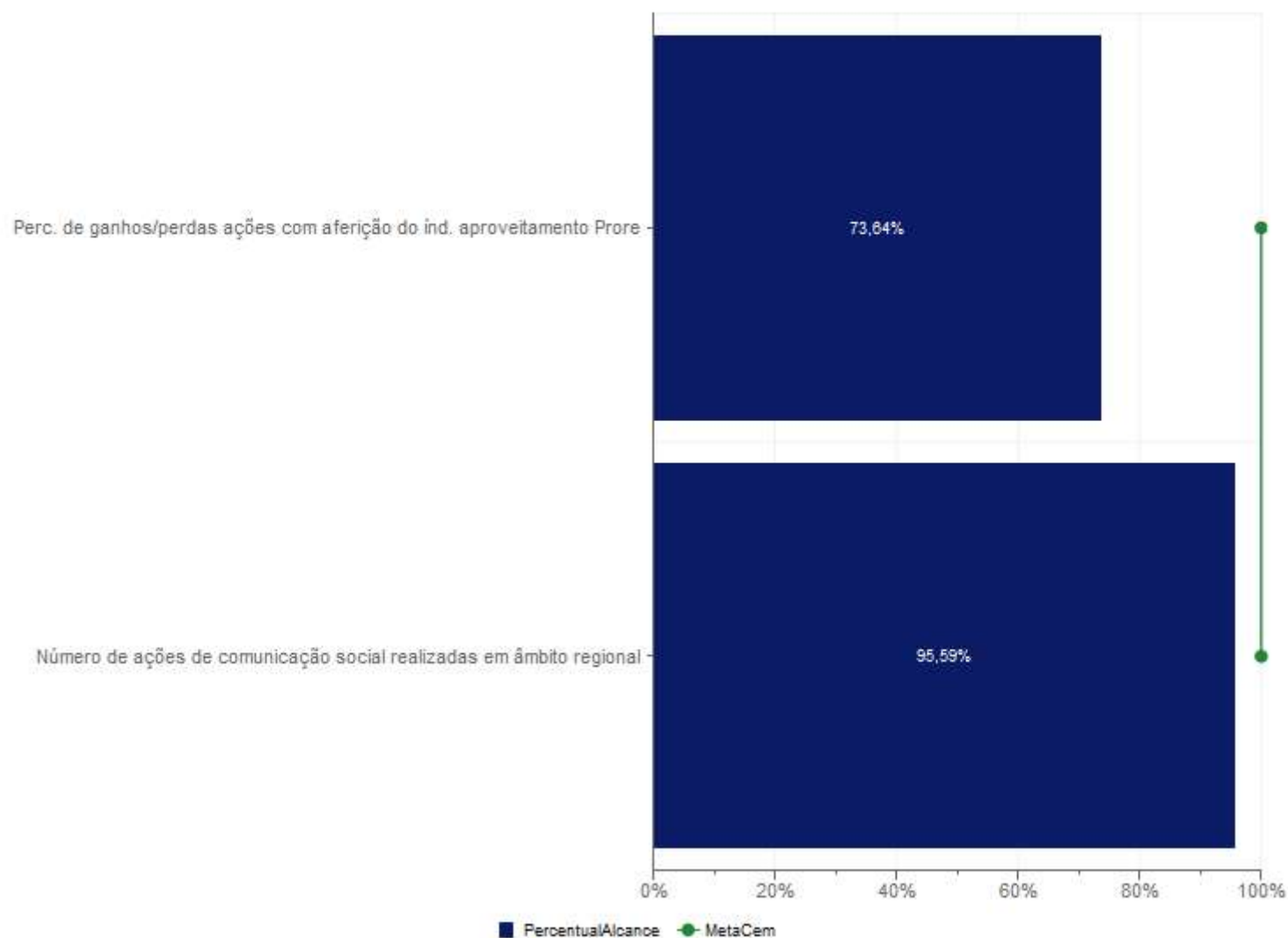
SUREG PR	Foram realizados no ano 8 eventos de divulgação do leilão para você, resultando no índice de 66,67% (8 eventos realizados/ 12 eventos planejados no ano). Cálculo realizado conforme orientação da SUOPE via e-mail em 18/07/2023.	No início de Outubro/2023 o leilão para você já foi divulgado em mais 2 eventos.
SUREG RR	Os agricultores e as associações/cooperativas já conhecem o Leilão pra Você, portanto o que temos feito é reforçar a sua disponibilidade nos eventos dos quais participamos. Realizar um evento específico para divulgação do Leilão seria inviável, considerando questões financeiras e a falta de interesse do público local. Esperamos conseguir participar de mais eventos no semestre seguinte.	-
SUREG RS	A Regional não apresentou justificativa. Ressalta-se que as diretrizes desse indicador estão sob análise	As diretrizes para esse indicador estão sob análise.
SUREG SC	Justificamos que no trimestre realizamos somente duas ações, com apresentação do sistema aos apicultores catarinenses que enfrentam grande dificuldade para comercialização do mel.	Continuamos mantendo contato com os potenciais clientes, como: Cooperativas, Secretarias de Agricultura e Associações de Classe do segmento, levando informações relativas a possibilidade de comercialização dos produtos por meio do Leilão pra Você.
SUREG SP	Não houve realização de eventos virtuais ou físicos, no último trimestre, direcionados especificamente, para esse tema. Devido ao quantitativo reduzido de empregados lotados na regional, nesse trimestre, os eventos foram direcionados ao Programa de Aquisição de Alimentos - PAA CDS. Porém, em todos os eventos do PAA, o Leilão pra Você era abordado como uma plataforma para comercialização.	A regional procurará realizar eventos, on-line ou presenciais, específicos para o Leilão pra Você.

SUREG TO	<p>Infelizmente, não conseguimos atingir nossa meta de realização de eventos sobre o "Leilão Pra Você". A principal razão para esse resultado foi a falta de interesse do público local em participar das atividades.</p> <p>Apesar de nossos esforços para promover os eventos e fornecer informações detalhadas sobre seus benefícios, parece que as circunstâncias e necessidades do público-alvo na região não coincidiram com o programa.</p>	Continuar estudando formas de acessar ao público-alvo.
-----------------	--	--

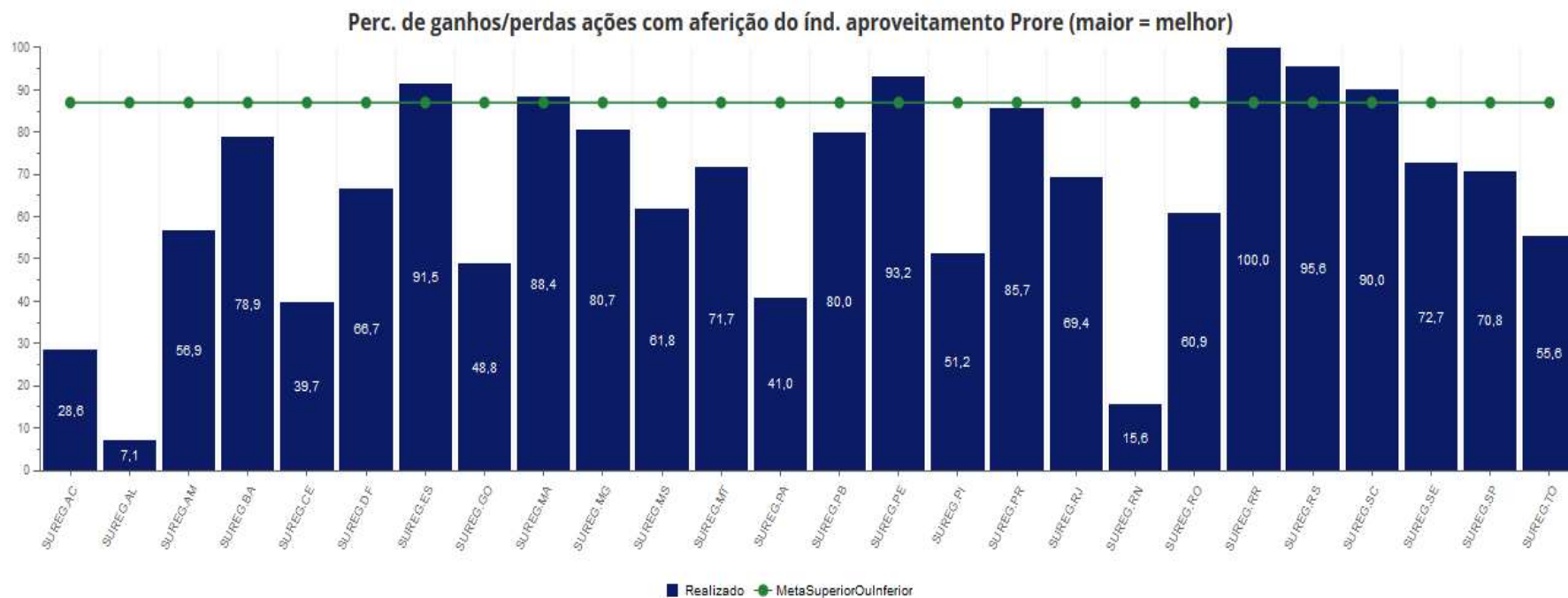
3. PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RECURSOS DO PROGRAMA ALIMENTA BRASIL

A meta não é passível de trimestralização, uma vez que não há governança da Conab quanto á descentralização dos créditos orçamentários para execução do Programa.

Indicadores - Processos de Suporte



1. PERCENTUAL DE GANHOS E PERDAS DAS AÇÕES COM A AFERIÇÃO DO ÍNDICE DE APROVEITAMENTO DA PRORE



Metas não atendidas

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG AC	As metas não foram alcançadas, tendo em vista que os critérios estabelecidos para avaliação não dependem exclusivamente dos trabalhos desempenhados pelos advogados desta empresa pública.	<p>Conforme já afirmado em momento anterior, não é viável que os critérios adotados sejam tão somente vitória ou derrota em determinada demanda judicial ou recuperação ou não de créditos. Além disso, nesta avaliação desconsiderou-se totalmente os trabalhos desempenhados nos processos administrativos, o que representa grande demanda desta Procuradoria Regional.</p> <p>Em determinados processos judiciais, os documentos apresentados pela área administrativa para serem juntados aos processos são insuficientes para defesa técnica de maior qualidade e certas demandas apresentadas estão de acordo com o entendimento jurisprudencial (STF, TST, Tribunais do Trabalho), o que dificulta o sucesso do processo.</p> <p>Dessa forma, apresenta-se justificativa ao percentual de 28,57% de êxito desta Procuradoria Regional do Acre, com as menções novamente descritas e já informadas em momento anterior.</p>
SUREG AL	A meta não atingida ocorre em razão de que, no grande volume de processos da Conab, há ações que resultaram em derrota perante o Judiciário, por se referirem a objetos já pacificados por jurisprudência, o que trouxe como consequência a inviabilidade da reversão do resultado em prol da Companhia. Desta forma, as derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminaram por prejudicar o resultado de desempenho da Regional Alagoas, que, por este motivo, não alcançou a meta imposta de 87% de êxito na condução processual.	As ações adotadas para alcançar as metas se traduzem em um trabalho contínuo e gradativo entre a PROGE e PRORE's, tais como promover o aprimoramento das teses defensivas, alimentar o banco de teses adequadamente e disponibilizar orçamento para fornecer cursos de capacitação e atualização dos procuradores acerca das alterações que as leis sofrem ao longo do tempo.

SUREG AM	<p>O não atingimento da meta pela Procuradoria Regional do Amazonas – PRORE/AM deveu-se à existência de demandas cuja possibilidade de êxito jurídico é bastante exígua, haja vista o posicionamento da justiça trabalhista há tempos já consolidado, especialmente no que diz respeito aos direitos dos trabalhadores relacionados a temas como responsabilidade subsidiária do ente público tomador de serviços, incorporação de gratificação pelo exercício de função gratificada por 10 ou mais anos, dano moral em razão da demora na readmissão de empregados anistiados e promoções por merecimento, que traduzem quase que a totalidade das ações de responsabilidade desta Procuradoria.</p> <p>Em virtude da jurisprudência sedimentada dos órgãos jurisdicionais trabalhistas, e considerando a recorrente propositura de demandas judiciais com temática semelhante àquelas supracitadas, afigura-se bastante difícil o atingimento de elevado índice de êxito, tendo em vista que a atividade exercida pela área jurídica consiste em atividade-meio (aquela não relacionada com as finalidades precípuas da Companhia), dependendo seu sucesso do adequado, prévio e eficaz planejamento das atividades das áreas administrativas e finalísticas da CONAB.</p>	<p>Inobstante, visando à melhoria do indicador de êxito relativo à atividade desta Procuradoria, tem-se buscado o aperfeiçoamento técnico de todos os colaboradores, por meio da atualização de conhecimentos jurídicos e do acompanhamento da evolução legislativa e jurisprudencial que permitam o aprimoramento das teses defensivas que resguardarão os interesses da CONAB.</p> <p>Outro meio a ser adotado seria a viabilização de acordo extrajudiciais, a fim de impedir o acúmulo de demandas judiciais que acabam por ocasionar prejuízos maiores à Companhia, haja vista os índices de juros e correção monetária utilizados pela justiça, incidentes em virtude do prolongado tempo de discussão judicial.</p> <p>Por fim, faz-se necessário, também, o aprimoramento das atividades desenvolvidas pelas áreas administrativa e operacional da Companhia, de modo a evitar ou reduzir o ajuizamento de ações judiciais, já que se revela evidente que a judicialização de demandas sempre acarretará um maior desgaste e/ou prejuízo financeiro para a CONAB.</p>
-----------------	--	---

SUREG BA	<p>Primeiramente, cabe registrar a crescente evolução positiva dos resultados alcançados pela PRORE/BA, aproximando-se da meta estabelecida. A primeira justificativa para esse resultado se dá pelo fato de que a assunção do contencioso pelo Jurídico da Companhia ocorreu em jan/2017. A quantidade de processos judiciais acompanhados diretamente pela PRORE/BA, desde os respectivos ajuizamentos das ações, completou 6 (seis) anos de atuação. Nesse rumo, existem inúmeras ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já pacificados por jurisprudência, o que tornou impossível a reversão do resultado em prol da Companhia. A estimativa para a reversão dos resultados até então obtidos não se dá de forma tão imediata, em que pese a elevação do resultado, tomando-se por base o início do ano de 2018, elevando-se de 46% para 78,86% (3º TRI/2023), próximo da meta aumentada para 87%. Comparando o 2º tri/2023 (78,06%) com o 3º tri/2023 (78,86%), nota-se um aumento de 0,80%, no percentual. No 4º tri de 2017, a meta estabelecida para a PRORE/BA era de 34% de êxito, sendo que o percentual alcançado foi de 83,33%, segundo os critérios estabelecidos naquele momento. Reside, exatamente, nessa alteração de critérios ocorrida de 2017 para 2018, outra justificativa relevante para o resultado apresentado.</p>	<p>Desde 2016, foi disponibilizado pela Superintendência 1 (um) veículo da frota própria de carros da Regional para ficar à disposição desta PRORE/BA, além de material de informática, máquinas, equipamentos, obras jurídicas, melhoria do espaço físico, contemplando local específico para o arquivo de processos e documentos.</p> <p>Neste particular, está sendo feito um trabalho para a digitalização do arquivo físico da PRORE/BA, com previsão de conclusão até o final do exercício de 2023. Em Dez/2019, foi celebrado o 1º contrato de serviço de correspondente jurídico, via credenciamento, tendo em vista que a Bahia é composta de 417 (quatrocentos e dezessete) Municípios, com objetivo de otimizar as atividades da Procuradoria e reduzir custos para a Companhia, com diminuição de deslocamentos de Procuradores da Prore/BA e percepção de diárias. O contrato tem como objeto a prática de atos processuais específicos, cuja atuação permanece a cargo da Procuradoria. Ainda, em Mai/2023, a equipe da Procuradoria contou com a vinda de mais 1 (uma) Procuradora, que estava lotada na PRORE/SE, aumentando o quadro de Procuradores para 4 (quatro). Contudo, desde Fev/2023, a única integrante fixa da Equipe de Apoio foi transferida para o SEPAB/BA, sendo que a Equipe de Apoio rotativa dispõe de 2 (dois) estagiários de Direito e 1 (uma) Jovem-Aprendiz. Nesse particular, fica mais uma vez registrada a necessidade de recomposição do quadro da Equipe de Apoio fixa da PRORE/BA, quando possível.</p>
SUREG CE	<p>Demora no pagamento do processo relativo aos cinco (5) níveis que corre em Brasília, gerou várias ações de cumprimento. Determinações implementadas pela gestão superior gerando alterações nos contratos de trabalho que o judiciário considera lesivas.</p>	<p>Revisão permanente de teses e estratégias de defesa; Verificar possibilidade de ações junto à superintendência.</p>
SUREG DF	<p>Apesar dos esforços da Prore/DF, não foi possível atingir o índice, provavelmente devido a uma condenação que tivemos.</p>	<p>Há expectativa de que para o próximo trimestre o percentual volte a subir, uma vez que foi apresentado recurso pela Conab ainda em setembro, possibilitando a reversão do julgado. Ressaltamos que obtivemos vitória na sentença de uma ação trabalhista que aguardava julgamento no fechamento do trimestre.</p>
SUREG GO	<p>O não atingimento da meta ocorre, principalmente, pelas ações trabalhistas em que a CONAB figura como parte ré e que possuem entendimentos pacíficos no âmbito do TRT/GO, como, por exemplo, as ações de incorporações de gratificação de função, anistia, licença-</p>	<p>Inicialmente, pontuo que a PRORE, SEREH e o SECOF vêm trabalhando conjuntamente com os demais setores administrativos, a fim de aprimorarem a linha de defesa quanto às matérias de fato alegadas pelos empregados e, sobretudo, rebater os cálculos judiciais promovidos pelas varas trabalhistas. Tal esforço tem sido de grande importância para</p>

	<p>prêmio, anuênios, promoções por merecimentos etc.. Quanto às ações cíveis, a CONAB não logrou êxito na maioria das causas em que se tentava atribuir ao Estado de Goiás a responsabilização pelas classificações errôneas de grãos, bem como na maioria das ações de depósito. Isso contribuiu também por uma demanda significativa de ações de improcedência em desfavor da Companhia. Importante registrar que tais causas foram iniciadas por escritório terceirizado e que a PRORE/GO atuou basicamente na fase de execução quando já se tinha operado o trânsito em julgado das ações. Vale pontuar que os Procuradores sempre atuaram com total profissionalismo, diligência e cuidado, fazendo uso das melhores técnicas jurídicas com fulcro em diminuir o impacto financeiro a cargo da CONAB e sempre em consonância com o entendimento jurídico da Procuradoria-Geral. Ressaltamos ainda que, nas ações em que a PRORE atuou desde o início da causa, os índices de sucesso são bem melhores em comparação às ações tocadas pelo escritório de advocacia. Outrossim, vale ressaltar que a atuação do Profissional advogado desdobra-se em uma obrigação de “meio”, que nada mais é o dever de desempenho com diligência, zelo, ou mesmo com o emprego da melhor técnica e perícia para se alcançar resultado pretendido. Ou seja, ao exercer a atividade, o advogado não se obriga à ocorrência do resultado, apenas age na intenção de que ele aconteça.</p>	<p>diminuir os impactos financeiros suportados pela companhia. Outrossim, a PRORE atuará com mais objetividade junto aos setores administrativos da Companhia, no sentido de sempre buscar melhores informações e argumentos para traçar a linha de defesa nas ações judiciais, tendo como principal estratégia a solução dos conflitos ainda em fase administrativa. Saliento também que os Procuradores da PRORE sempre buscam se atualizar com doutrinas, jurisprudências etc. e que, dessa forma, contribuirá com a utilização das melhores técnicas nas manifestações jurídicas, alinhada com a PROGE e com o entendimento atual da nossa jurisprudência.</p>
--	---	--

SUREG MG	<p>O percentual de ganhos das ações acompanhadas por esta Prore não foi atingido no terceiro trimestre de 2023 em função da manutenção dos efeitos dos eventos noticiados nos trimestres anteriores, ou seja, de ter ocorrido um índice expressivo de condenações da Conab nas reclamações trabalhistas ajuizadas visando à manutenção/restabelecimento de gratificações de função incorporadas administrativamente, além de ter havido a reversão do resultado de ações, nessa matéria, nas quais a Conab havia sido, em primeira instância, vitoriosa. Além disso, é importante o registro de que as ações em que a Conab é vitoriosa são contabilizadas no resultado obtido por tempo muito inferior às ações nas quais houve derrota da Companhia, já que, nessas últimas, o processo judicial percorre todo o caminho das fases recursal e de execução, o que distorce o resultado apurado.</p>	<p>Esta área jurídica vem buscando aprimorar a condução do contencioso no âmbito da regional, tentando, no que está ao seu alcance, velar por uma atuação especializada dos procuradores nos processos sob seu acompanhamento, na esperança de que isso implique evolução no acompanhamento das alterações legislativas da área de atuação, maior celeridade na resposta necessária para defender os interesses da Conab e aperfeiçoamento das teses arguidas em juízo. A deficiência no quadro de procuradores lotados nesta área jurídica continua sendo, inclusive porque recentemente agravada pelo desligamento de uma procuradora, um enorme dificultador para a implementação da mencionada medida (as Prores, ao contrário da Proge, não conta com áreas de especialização por matérias). É necessário rever o lotaciograma da Prore, pois, ainda que estivesse preenchido, não seria apto a responder adequadamente pela demanda da área (tentativa nesse sentido está em plena construção). Por fim, de maneira contínua estamos revendo alguns resultados de ações, considerando que não refletem sucumbência integral, mas apenas parcial da Companhia, o que acreditamos também irá contribuir para a melhora do indicador.</p>
SUREG MS	<p>Sobre o não atingimento da meta, informamos que a PRORE/MS classifica como vitória apenas as ações em que a Conab obteve 100% (cem por cento) de êxito em todos os pedidos. E classifica como derrota as ações em que a Conab perdeu parte (vitória parcial) ou a totalidade dos pedidos, bastando que haja sucumbência mínima para a Conab. As perdas das ações trabalhistas total ou parcial, classificadas como derrota para a Conab, fundamentam-se nas súmulas nº 372, 51 e 331 do TST. E, as ações cíveis, tem amparo na prescrição prevista no § 1º, do art. 11, do Decreto 1.102/1903.</p>	<p>Para se evitar demandas, tanto cíveis, como trabalhistas, a Companhia deve tomar medidas proativas, tais como: negociações e tratativas administrativas com os empregados e demais contratados.</p>
SURET MT	<p>Ações de depósitos onde foi reconhecida a prescrição trimestral e encontram-se pendente de julgamento de recurso na segunda instância.</p>	<p>As ações de depósitos foram padronizadas para serem ajuizadas dentro do período de 03 (três) meses. Alinhamento com a Proge das teses de defesa.</p>

SUREG PA	<p>Diante do diminuto quadro de procuradores lotados na Prore para atendimento das Suregs PA e AP, e apesar de requerer a contratação de 01 procurador aprovado em concurso, não houve aprovação do pleito pela Matriz, o que prejudicou a melhor organização e ampliação dos atos jurídicos externos da Prore perante o acompanhamento das ações judiciais, dificultando o equilíbrio das tarefas procedimentais internas e externas no quadro técnico, sendo que, em agosto/22 houve a transferência de uma analista/procuradora da Sureg/SC para Sureg/PA, intermediada pela Proge, visando diminuir o descompasso funcional/estrutural vivenciado até então na Prore, buscando reduzir o desequilíbrio de atividades concentradas na mão do Procurador Regional; Dificuldade de serem encontrados bens patrimoniais em nome do devedor, o que já vem prejudicando a satisfação das ações executivas na Justiça Federal; Ausência de previsão contratual/normativa para exigir garantias dos financiados/contratados na assinatura do negócio jurídico; Reconhecimento da prescrição trimestral das Ações de Depósito (art. 11, § 1º do Decreto nº 1102/1903 e Súmula nº 50 do TRF 1ª Região); Falta de orçamento para realização de viagens periódicas às varas federais do interior do PA; Dificuldades da elaboração de defesas processuais na Justiça do Trabalho, face às constantes mudanças de decisões administrativas diretivas no âmbito da Gestão de Pessoas, especialmente quanto as alterações regimentais e normativos de pessoal e remuneração, as quais, na sua maioria, sempre levam ao ingresso de reclamações trabalhistas pelos empregados; Dificuldade de comprovação documental para justificar a improcedência de alguns pedidos trabalhistas, face a ausência de protocolos de informações entre os setores de pessoal da Matriz e da Regional.</p>	<p>Diante da não localização de bens patrimoniais dos Executados, a Prore tem requerido à Sureg/PA e Sureg/AP a adoção de medidas administrativas para realização de diligências in loco às sedes das empresas armazenistas, cooperativas/associações da agricultura familiar (PAA) e pessoas jurídicas/físicas (Rede Somar), para viabilizar a localização de patrimônio passível de penhora (propriedade de imóveis, existências de bens e utensílios agrícolas, estoque de produção, etc), com vista a garantir as Execuções Cíveis em curso, pleiteando a liberação de orçamento para realização de viagens às varas federais do interior do PA e AP, para atualizar as informações processuais e promover diligências administrativas para viabilizar a localização dos devedores e seus patrimônios como ato processual necessário para continuidade das ações judiciais interpostas. Diante das alterações normativas internas que ensejam a proliferação de reclamações trabalhistas e o aumento do passivo econômico, seria importante que a Proge demonstre à Diretoria as questões reclamadas pelos empregados, uma vez que as decisões articuladas pela Conab acabam impactando as relações de trabalho pela não observação da legislação vigente e da jurisprudência do TST. Algumas questões específicas poderiam ser alvo de composição por mediação judicial com a participação/orientação da AGU, evitando-se assim a judicialização de procedimentos internos descontinuados que geram possibilidades de ajuizamento judicial.</p>
-----------------	--	--

SUREG PB	O não atingimento da meta ocorre, principalmente, pelas ações trabalhistas em que a CONAB figura como parte ré e que possuem entendimentos pacíficos no âmbito do TRT/PB, como as ações de promoção por antiguidade ou merecimento, auxílio alimentação e repercussões, anuênios e licença prêmio, e as mais recentes de incorporação de gratificação de função. Convém pontuar que os procuradores seguem atuando com total profissionalismo, diligência e cuidado, fazendo uso das melhores técnicas jurídicas com fulcro em diminuir o impacto financeiro a cargo da CONAB e sempre em consonância com o entendimento jurídico da Procuradoria Geral.	Trabalhar conjuntamente com a GEFAD, a fim de aprimorar a linha de defesa quanto às matérias de fato alegadas pelos empregados e, sobretudo, junto ao SECOF, rebater os cálculos judiciais promovido pelas varas trabalhistas. Tal esforço tem sido de grande importância para diminuir os impactos financeiros suportados pela Companhia. Outrossim, a PRORE atuará com mais objetividade junto aos setores administrativos da Companhia, no sentido de sempre buscar melhores informações e argumentos para traçar a linha de defesa nas ações judiciais, tendo como principal estratégia a solução dos conflitos ainda em fase administrativa. A PRORE vem atualizando seu banco de livros jurídicos e que, dessa forma, contribuirá com a utilização das melhores técnicas nas manifestações jurídicas, alinhada com o entendimento atual da nossa jurisprudência.
SUREG PI	O não alcance da meta se deve à quantidade de demandas trabalhistas em que a Conab é demandada e vencida. Ainda que as recentes teses de defesas adotadas pela Companhia a partir de 2012 tenham obtido êxito, as demandas em que a Conab encontra-se no status de "derrota" são ações que perduram por muitos anos após o trânsito em julgado da fase de conhecimento, eis que a fase de execução/cumprimento de sentença exige impugnações do quantum a ser adimplido. Neste sentido, tem-se que as ações trabalhistas no status "derrota" permanecem nas Planilhas de Ações em Trâmite por muitos anos, replicadas negativamente a cada trimestre, enquanto que as ações trabalhistas que detêm o status "vitória" permanecem nas Planilhas por muito pouco tempo, no máximo a duração de um trimestre.	A atividade da PRORE, enquanto trabalho advocatício, consiste em atividade de meio e não de resultado. Não é possível o atingimento das metas definidas considerando que os resultados obtidos dependem da origem do direito a ser defendido (decisões administrativas/de gestão) e também do entendimento jurisprudencial acerca de tal direito.
SUREG PR	O resultado um pouco inferior à meta (1,29% abaixo da meta) decorre de alguns resultados negativos obtidos no 3º Trimestre/2023 pela PRORE/PR em determinadas ações em que a chance de êxito era baixa, em virtude da matéria discutida em cada um dos processos judiciais. Entretanto, apesar das poucas chances de êxito, foram adotadas todas as medidas judiciais cabíveis, não havendo que se falar em erro procedimental ou de defesa por parte de Procuradoria Regional do Paraná que tenha contribuído para o não alcance da meta do indicador.	-

SUREG RJ	<p>No 3º Trimestre de 2023 a PRORE/RJ obteve o percentual de 69,40% de êxito na atividade contenciosa, ou seja, o percentual ainda não está dentro da meta prevista no plano de negócios da Companhia. Embora entendamos que não seja possível nem adequado estabelecer percentual de êxito sobre o resultado de processos judiciais, particularmente porque o resultado da demanda não diz respeito à atuação do advogado, mas sim a quem de fato tem razão ou tem o direito discutido. De todo modo, pensamos que as medidas adotadas desde a internalização da atividade contenciosa tem sido suficientes para a apresentação de defesas técnicas mais robustas e tem contribuído para que, a médio prazo, a Regional se aproxime do patamar estipulado.</p>	<p>As situações que ofereciam maior risco à CONAB têm sido mitigadas através de novas práticas de Gestão. É o que tem se verificado, por exemplo, nos processos trabalhistas mediante a realização de avaliação de desempenho de forma periódica e a evidente evolução na fiscalização dos contratos com dedicação de mão de obra exclusiva. A título exemplificativo, desde a internalização do contencioso (01/01/2017) houve o ajuizamento de apenas 01 (um) processo referente aos trabalhadores terceirizados, ao passo que, apenas no de 2016, foram ajuizados 16 (dezesesseis) processo dessa natureza, fato que, aparentemente, demonstra a evolução do da atividade de controle interno. Tanto GEFAD quanto SEADE tem implementado boas práticas para a efetiva fiscalização dos contratos, como, por exemplo, a elaboração de Livro de Registro de Ocorrências e o envio de relatórios mensais pelos fiscais. Em relação ao SECOF, aquela unidade tem adotado como praxe a suspensão dos pagamentos sempre que verificada alguma inconsistência nas certidões de regularidade fiscal.</p> <p>Quanto aos processos cíveis, parece-nos que enquanto a CONAB não realizar a licitação das áreas dos Hortomercados, não haverá redução da quantidade de processos. Embora o percentual de êxito da PRORE/RJ nesses processos seja satisfatório, há que se considerar que todo processo judicial oferece risco, ainda que remoto.</p>
-----------------	---	--

SUREG RN	<p>Buscando o atingimento da meta estabelecida a PRORE/RN, prima a equipe desta Regional: a) qualificação contínua dos Procuradores, com pesquisas jurídicas atualizadas, gerando o desenvolvimento de competências e a subsequente evolução da técnica processual, associando-a a concepção de teses vitoriosas;</p> <p>b) utilização do banco de teses de âmbito nacional de forma integrada, abrangendo todos os temas judicializados, e lastreiam as teses defensivas produzidas pela PRORE RN e, a constante atualização desse banco de teses é importante para unificação de matérias de defesa da CONAB.</p> <p>A meta estabelecida à PRORE RN (87%), mostra-se condizente com os anseios dos processos administrativos decisórios, porém não encontrara correspondência com os resultados processuais contenciosos, tendo em vista que a subjetividade das decisões judiciais em primeiro grau, bem como o entendimento jurisprudencial dos dos Tribunais, em especial perante o TRT 21ª Região, implicando em óbice ao atingimento de resultados em favor da Companhia, em que pese a constante interação entre os Procuradores, sob a condução da PROGE, em desenvolver teses jurídicas alicerçadas nos subsídios fornecidos pela área administrativa, sobretudo, com o propósito de salvaguardar o interesse e defesa da Companhia. C) Registro que o não atingimento da meta no planejamento estratégico da CONAB neste segundo trimestre de 2023 se deu em decorrência do arquivamento de várias ações trabalhistas ante a quitação de execuções, reduzindo sobremaneira o número de ações em curso por ora na PRORE RN.</p>	<p>Para que seja alcançada a meta estabelecida no planejamento estratégico da CONAB, se faz necessário o desenvolvimento contínuo de melhores técnicas e estratégias administrativas e processuais para a eficiente condução da atividade contenciosa pela PRORE RN, além da manutenção e aprimoramento da gestão da informação no âmbito da Procuradoria, culminando com a elevação do grau de êxito e redução de perdas resultantes de decisões desfavoráveis a CONAB. Todavia, pesa de forma negativa para o atingimento da meta estabelecida à PRORE /RN, o subjetivismo das decisões judiciais, em que pese o constante trabalho de convencimento do juízo, por meio de adequações as teses jurídicas caso a caso, bem como com a constante pesquisa de jurisprudências e decisões para fundamentar a defesa da Companhia.</p>
-----------------	---	---

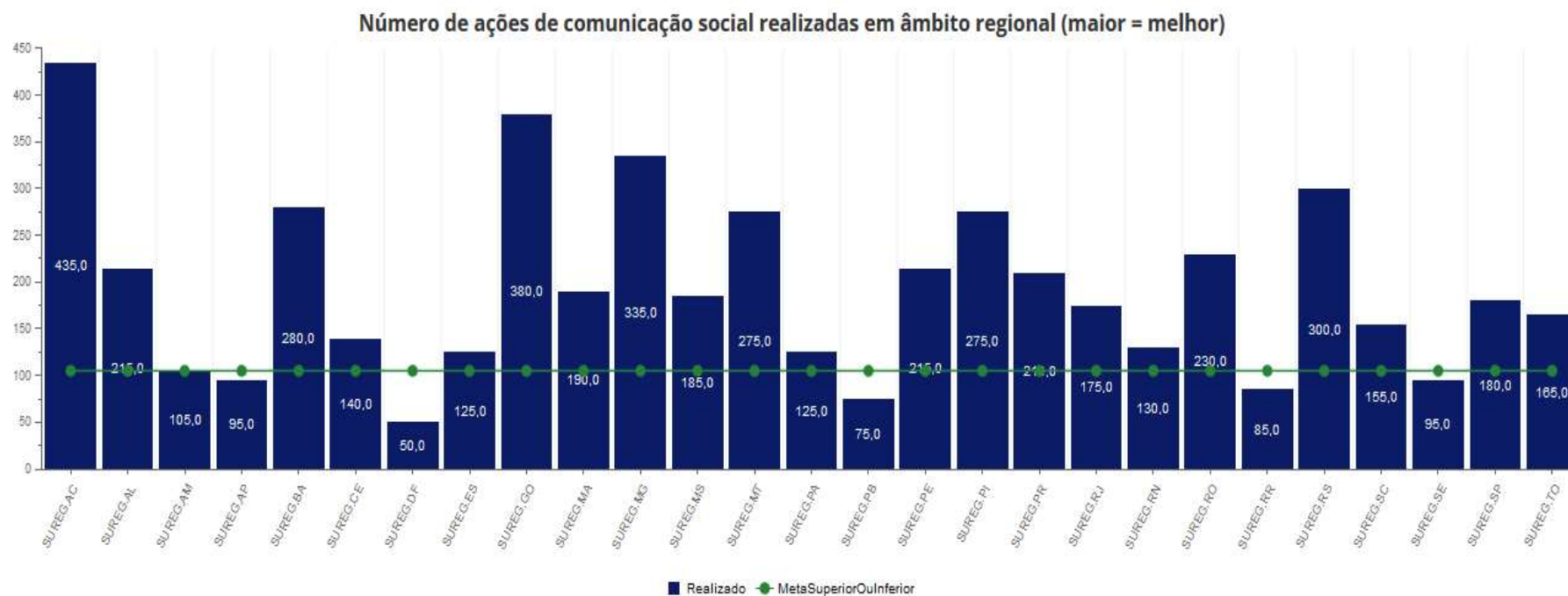
SUREG RO	As metas não foram alcançadas, tendo em vista que os critérios estabelecidos para avaliação não dependem exclusivamente dos trabalhos desempenhados pelos advogados desta empresa pública. Exemplifica-se: Conforme já afirmado em momento anterior, não é viável que os critérios adotados sejam tão somente vitória ou derrota em determinada demanda judicial ou recuperação ou não de créditos. Além disso, nesta avaliação desconsiderou-se totalmente os trabalhos desempenhados nos processos administrativos, o que representa grande demanda desta Procuradoria Regional.	Em determinados processos judiciais, os documentos apresentados pela área administrativa para serem juntados aos processos são insuficientes para defesa técnica de maior qualidade e certas demandas apresentadas estão de acordo com o entendimento jurisprudencial (STF, TST, Tribunais do Trabalho), o que dificulta o sucesso do processo.
SUREG SE	O não atingimento da meta se deve, em parte, ao fato de que no acervo processual, existem ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já com jurisprudência dominante negativa para a empresa, o que torna difícil a reversão do resultado em prol da Companhia.	Continuar realizando ações preventivas de orientação junto às gerências da Sureg, a fim de evitar ações judiciais que possam culminar derrota perante o judiciário. Ademais, busca-se aperfeiçoamento contínuo da condução do contencioso com o objetivo de obter a minimização de perdas no que tange às decisões judiciais desfavoráveis à Companhia.
SUREG SP	A despeito da PRORE/SP vir num crescendo em relação aos resultados desde 2020, o não atingimento da meta se deve, em parte, ao fato de que no extenso acervo processual da CONAB existem inúmeras ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já pacificados por jurisprudência, o que tornou impossível a reversão do resultado em prol da Companhia. Muitas dessas ações encontram-se em fase de execução das dívidas, competindo à defesa da Companhia a difícil tarefa de tentar minimizar os valores dessas execuções. Dessa forma, as derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminam por impactar negativamente o resultado de desempenho das áreas jurídicas da CONAB, que, por este motivo, não alcançou a meta imposta para êxito na condução processual.	Busca contínua do aperfeiçoamento da condução do contencioso com o objetivo de obter a minimização de perdas no que tange às decisões judiciais desfavoráveis à Companhia. A PROGE tem buscado o referido aperfeiçoamento no contínuo trabalho de interação junto à área financeira para disponibilização de orçamento para cursos de capacitação de procuradores para que acompanhem a evolução das alterações legislativas que corriqueiramente ocorrem; de aprimoramento das teses defensivas com base em novas jurisprudências; de inserção de novas teses no banco de teses de modo a auxiliar os procuradores lotados nas Procuradorias Regionais na condução dos processos de suas respectivas competências; e de procurar viabilizar autorização de acordos para colocar fim em demandas judiciais de forma a evitar discussões por longos anos, nos casos em que seja possível prever o resultado com base em julgados anteriores de casos semelhantes. Na realidade, reiteramos que o indicador meramente quantitativo (porcentagem de êxito), como o atual, não reflete por inteiro a realidade do índice de desempenho. Assim, para uma melhor aferição de resultados, seria de bom alvitre, também, a análise da produtividade através do número de recursos interpostos e da quantidade de demandas, judiciais e administrativas, atendidas tempestivamente, no âmbito da Procuradoria Geral e das Procuradorias Regionais, durante o trimestre.

SUREG TO

A meta não atingida ocorre em razão de que, no grande volume de processos da Conab, há ações que resultaram em derrota perante o Judiciário, por se referirem a objetos já pacificados por jurisprudência, o que trouxe como consequência a inviabilidade da reversão do resultado em prol da Companhia. Desta forma, as derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminaram por prejudicar o resultado de desempenho da Procuradoria, que, por este motivo, não alcançou a meta imposta de 86% de êxito na condução processual.

Alteração da meta.

2. NÚMERO DE AÇÕES DE COMUNICAÇÃO SOCIAL REALIZADAS EM ÂMBITO REGIONAL



METAS NÃO ATENDIDAS

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG AP	<p>A meta em questão não foi atingida em função de diversos fatores, entre eles:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Número de convites reduzido para participação ativa (palestras, participação em mesas) em eventos externos; 2. O número reduzido de funcionários (09) para a execução de eventos internos, principalmente no setor operacional que possui apenas 03 funcionários para atender toda a demanda de execução dos programas e políticas, ficando prejudicado o tempo disponível para a realização de eventos; 3. O fato da regional não possuir unidade armazenadora o que, consequentemente, reduz o rol de programas/políticas executadas, reduzindo também a possibilidade de assunto para pautas de comunicação. 	<p>Para o quarto trimestre existe planejamento para realização de eventos relacionados aos programas e políticas executados como PGPMBio e PAA;</p> <p>Existe planejamento também para realização de mais eventos voltados aos funcionários com pautas para comunicação interna;</p> <p>Espera-se ainda que sejam realizados um maior número de eventos no estado ao longo do quarto trimestre, o que gera maior possibilidade de participação em eventos externos.</p>
SUREG DF	<p>Apesar da grande participação da regional em diversos eventos no terceiro trimestre, nem todos foram válidos e considerados para o cálculo do indicador. Ademais, alguns eventos foram encaminhados fora do prazo do cálculo e terão seus valores computados no quarto trimestre, mesmo sendo realizados no terceiro trimestre.</p>	<p>Ampliar as ações de comunicação, para alcançar a meta do indicador.</p>
SUREG PB	<p>Não foi atingido devido à escassez de convites para eventos no referido período.</p>	<p>Já temos previsão para que já no próximo trimestre a meta seja atingida.</p>

SUREG RR	Houve mudança de gestão na Sureg/RR, portanto muitas ações ficaram descontinuadas.	-
SUREG SE	<p>Os principais obstáculos que contribuíram para o não alcance da meta de comunicação foram:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta de pessoal dedicado à atividade: O baixo número de colaboradores destinados especificamente às iniciativas de comunicação prejudicou a capacidade de executar nossos planos de forma abrangente e eficiente. - Ausência de eventos relevantes: A falta de eventos no período em questão impactou diretamente nossas oportunidades de promoção, interação com o público-alvo e visibilidade da nossa SUREG. - Restrição de recursos financeiros: A indisponibilidade de recursos financeiros limitou nossa participação em eventos externos e campanhas de comunicação mais amplas, reduzindo nossa capacidade de alcance 	<p>É essencial implementar um plano de ação abrangente para contornar esses desafios e fortalecer nossa estratégia de comunicação, neste sentido, adotaremos as seguintes medidas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Designação de colaboradores dedicados à comunicação: Iremos selecionar e designar colaboradores para atuarem de forma permanente nas atividades de comunicação. - Diversificação das estratégias de comunicação: Ampliaremos nossos esforços em meios de comunicação diversificados (rádio, televisão e internet) - Parcerias estratégicas: Buscaremos estabelecer parcerias com outras empresas ou organizações afins, visando a coorganização de eventos e ações conjuntas de comunicação, o que pode resultar em benefícios mútuos e maior alcance de público. - Revisão do orçamento de comunicação: Faremos uma análise minuciosa do orçamento destinado à comunicação, buscando otimizar recursos e identificando possíveis realocações para priorizar as ações mais impactantes. - Monitoramento e análise de resultados: Implementaremos um sistema de monitoramento contínuo das nossas iniciativas de comunicação, permitindo identificar rapidamente o que está funcionando ou não, e adaptar nossa estratégia de acordo com os dados obtidos. <p>Com a implementação dessas medidas esta SUREG reverterá a meta não cumprida.</p>

PERCENTUAL DE DESEMPENHO NO 3º TRIMESTRE/2023

**Desempenho Médio
(Foco de Atuação)
Todas Unidades**

84,98 %

**Desempenho Médio
(Processos de Suporte)
Todas Unidades**

84,61 %

**Desempenho Médio
(Resultados à Sociedade)
Todas Unidades**

76,96 %