

Resultados da Estratégia Regionais

1º Trimestre 2023

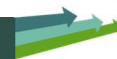


Companhia Nacional de Abastecimento

Superintendência de Estratégia e Organização - Suorg

Gerência de Planejamento Estratégico - Geple

Planejamento Estratégico 2023-2027



Sumário

Resumo Executivo	3
Visão Geral	4
Acompanhamento dos Indicadores	5
Percentual de Desempenho 1º Trimestre/2023	34

Resumo Executivo

Em continuidade à execução do plano estratégico, iniciamos o 1º trimestre de 2023, com monitoramento e controle dos resultados anuais dos 12 objetivos estratégicos da Companhia Nacional de Abastecimento, desdobrados em indicadores, metas e iniciativas. Este relatório apresenta a síntese dos resultados oriundos do acompanhamento da estratégia nas Superintendências Regionais, referente ao período de janeiro a março de 2023.

O acompanhamento da estratégia apresenta os resultados obtidos na sua execução, com detalhamento da situação dos objetivos estratégicos, indicadores e metas. A Superintendência de Estratégia e Organização (Suorg), em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação (Sutin), programaram o sistema “Gestão do Planejamento Estratégico - Geplanes”, que visa facilitar o processo de monitoramento da execução da gestão estratégica na Conab, melhorando também o controle e o acompanhamento do processo na Companhia.

Na análise das metas comparadas aos resultados alcançados, apurou-se que, dos 7 indicadores, 2 pertence a resultados à sociedade; 2 são de foco de atuação e 3 de processos de suporte. O percentual médio de alcance dos indicadores de foco de atuação foi 97,62%, enquanto o de processos de suporte foi 79,87% e o de resultados a sociedade 82,29%. Vale ressaltar que, cada vez mais, se faz necessário priorizar e avançar na construção dos planos e projetos e na especificação das metas para colocar a estratégia da Companhia em execução.

Visão Geral

No geral, para os indicadores da perspectiva Foco de Atuação, as Sureg's atingiram o desempenho médio de 97,62% (2 indicadores), para os indicadores de Processos de Suporte, 79,87% (3 indicadores), e os indicadores de Resultados a Sociedade um desempenho de 82,29% (2 indicadores), totalizando um desempenho geral de 86,59% para todas as Sureg's.

Na perspectiva Foco de Atuação, para o indicador **Percentual de realização dos eventos de divulgação do serviço “Leilão pra você”**, a meta não foi atingida apenas pela Sureg RO. Em referência ao indicador **Percentual de execução de Recursos Programa Alimenta Brasil**, a meta não é passível de trimestralização uma vez que não há governança da Conab quanto à descentralização dos créditos orçamentários para execução do Programa. Para o indicador **Percentual de pagamento aos extrativistas em relação às demandas recebidas no sistema de gestão da sociobiodiversidade – Sisbio**, o indicador será mensurado em janeiro com dados parciais, tendo em vista que a sua anualidade ocorre de janeiro a fevereiro do ano subsequente. Dessa forma, após mês de março, a área de estratégia também será informada quando do seu fechamento.

Já na perspectiva Processos de Suporte, os indicadores cujas metas não foram alcançadas, seguido das respectivas Superintendências Regionais, foram:

- **Percentual de ganhos e perdas das ações com a aferição do índice de aproveitamento da Procuradoria Regional:** AC, AL, AM, BA, CE, DF, GO, MG, MS, MT, PA, PB, PI, RJ, RO, SE, SP e TO.
- **Número de ações de comunicação social realizadas em âmbito regional:** AC, AL, AM, AP, CE, DF, ES, GO, MG, MS, MT, PA, PE, PI, PR, RJ, RO, RR, SC, SE e TO.

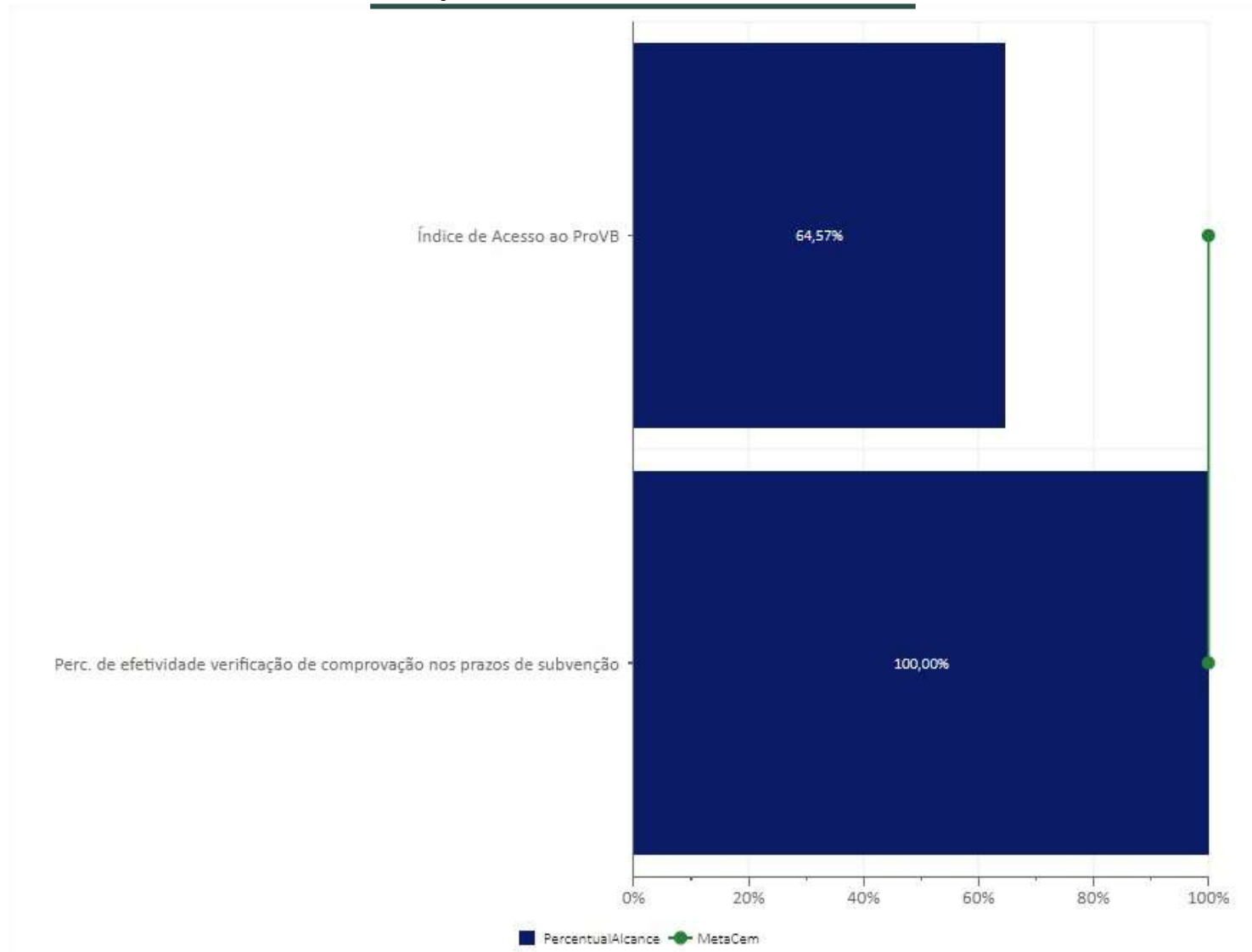
O indicador **Volume de recursos economizados no exercício financeiro**, a meta não é passível de trimestralização uma vez que não há governança da Conab entrada de recursos orçamentários, sendo que apenas o indicador **Participação das regionais em projetos destinados à responsabilidade social**, teve meta atingida por todas as Superintendências.

Em se tratando do indicador **Índice de Acesso ao ProVB**, da Perspectiva de Resultados a Sociedade, não tiveram alcance da meta as Superintendências: AC, AL, DF, ES, GO, MA, MG, PI, RR, RS, SC e SP e o indicador **Percentual de efetividade na verificação e análises de comprovação realizadas pela Sureg nos prazos estabelecidos nas operações de subvenção da Suope**, teve 100% de aproveitamento.

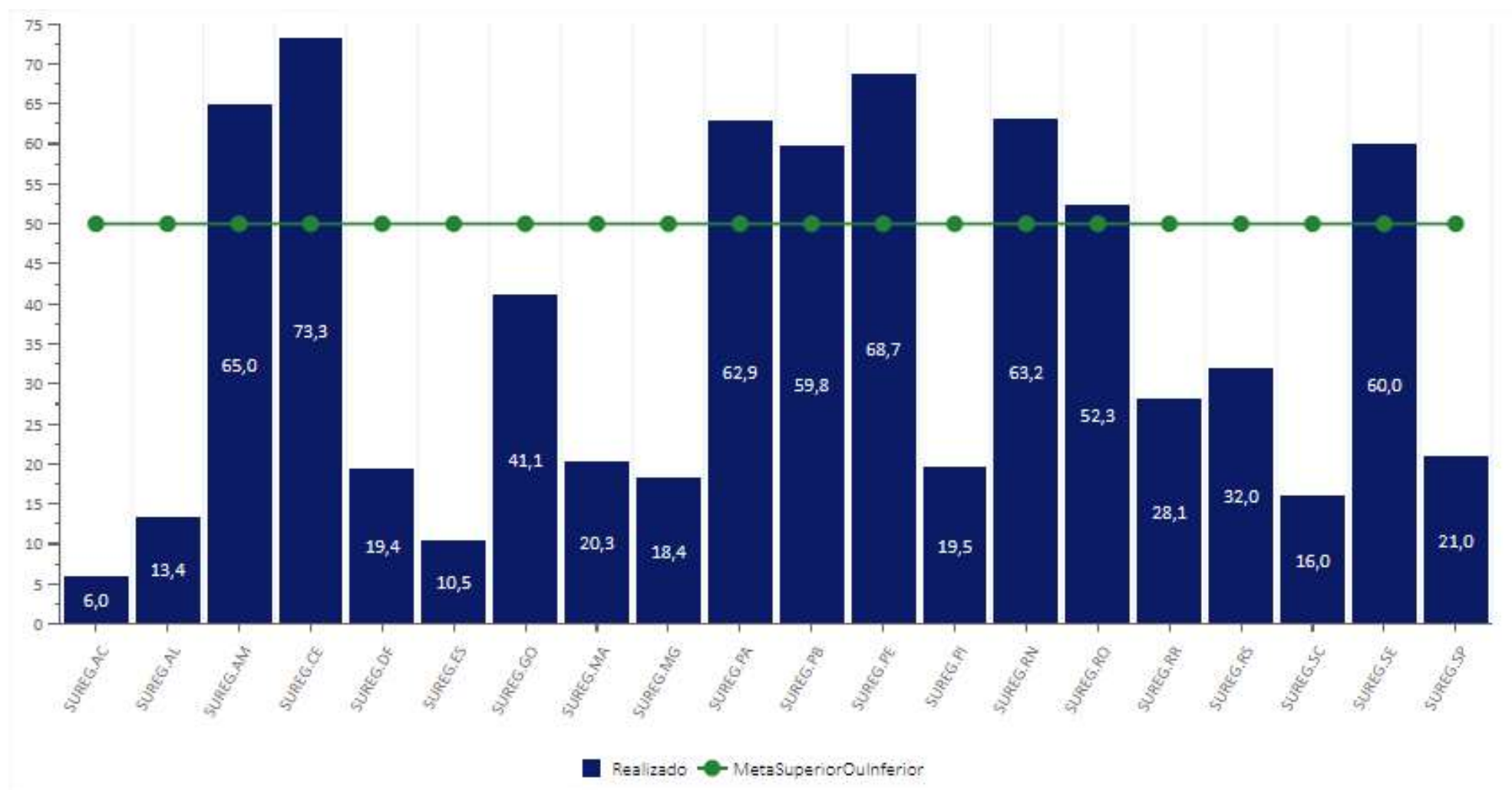
Ressalta-se que o detalhamento das justificativas e planos de providências para viabilizar o alcance de metas são diversificados e específicos de cada Superintendência, estão apresentados na sequência deste relatório e podem ser acessados no link: <http://dfbsa219.conab.gov.br:8080/pentaho/api/repos/%3Ahome%3APlanejamentoEstrategico%3APlanejamentoEstrategico.wcdf/generatedContent?userid=pentaho&password=password>.

Acompanhamento dos Indicadores

Perspectiva Resultados à Sociedade



1. Índice de Acesso ao ProVB (maior=melhor)



Metas Não Atendidas

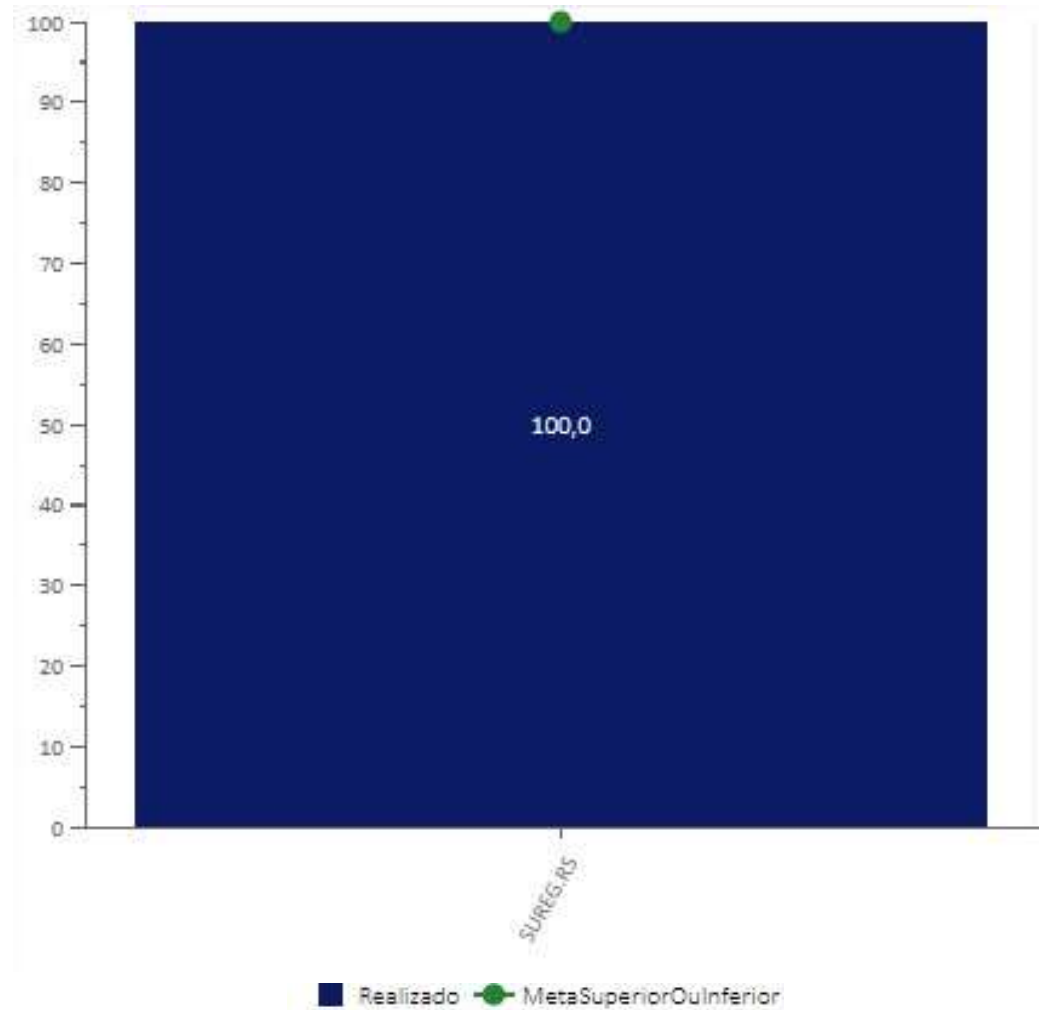
Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG AC	Atualmente, a SUREG/AC apresenta um total de 1.138 produtores rurais cadastrados no SICAN. Porém, deste montante, muitos estão com a documentação irregular/vencida e por conseguinte, não estão acessando o ProVB.	Em função dos cadastros estarem vencidos por irregularidade documental dos produtores, e como a CONAB não tem governança sobre tal questão, estaremos aguardando a devida regularização. Contudo, estaremos entrando em contato com os mesmos, para que regularizem tal situação na brevidade que o caso requer.
SUREG AL	A meta não foi atingida, visto que não houve venda de milho na UA palmeira dos Índios ao longo de todo o trimestre, visto a falta do produto. As vendas na UA Maceió também ficaram comprometidas, praticamente durante todo mês de março/2023, em decorrência da falta da Portaria Interministerial, retornando as vendas, em 27/03/2023.	A UA Palmeira dos Índios já foi reabastecida e as vendas retornaram na UA Maceió com a queda da Portaria Interministerial.
SUREG DF	Não foi possível o atendimento pois houve suspensão no mês de março do Programa, devido a demora na publicação de nova Portaria para venda de milho, a qual foi publicada somente no dia 23/03/2023. Verifica-se que, como ocorreu em outros momentos em que houve a descontinuidade da venda, o retorno dos clientes à rotina de compras de milho na UA Brasília transcorre de forma morosa.	Os clientes estão sendo avisados da normalidade das vendas por e-mail.
SUREG ES	O elevado preço do milho, principalmente em função do alta no custo de produção, está afetando a venda do produto.	A redução no valor dos insumos (redução no custo de produção) e consequentemente uma baixa no preço do produto poderá ajudar no alcance da meta no próximo trimestre.
SUREG GO	O índice não foi alcançado devido a suspensão temporária do ProVB por 15 dias, aguardando assinatura da nova portaria ministerial.	Mesmo sem a assinatura da nova portaria, houve continuidade do cadastramento no ProVB, esperamos que no próximo trimestre a meta seja alcançada.

SUREG MA	A SUREG/MA apresenta total de 615 cadastros, destes, apenas 146 encontram-se aptos a acessarem o ProVB, os demais (469) estão com a documentação pendente de atualização.	As UAs estão contatando os clientes, solicitando que apresentem documentação pendente para atualização e renovação de seus cadastros. Ressaltamos que após contato, muitos clientes reclamam do cenário atual de elevado preço de venda do milho, o que para eles, inviabiliza o acesso ao ProVB e, portanto, também a renovação cadastral. Aliado a isso, no período pós pandemia, muitos dos pequenos criadores clientes do ProVB, abandonaram suas atividades ou diminuíram seus plantéis por dificuldades econômicas.
SUREG MG	As vendas realizadas dentro do Venda Balcão não atingiram a meta. A safra de milho armazenado na UA Montes Claros é de safra antiga de 2017/2018. Assim, desde dezembro de 2022 vem sendo aplicado deságio no preço do produto para estimular a venda do produto. Além do preço, desde janeiro de 2023 a UA Montes Claros e também o SEPAB vem realizando contatos com os potenciais clientes, continuamos com a divulgação junto a Emater/MG e também via grupo de Whastapp.	As ações vêm surgindo efeito pois somente no primeiro trimestre a comercialização representou o dobro do ano anterior sendo 18,7% de atendimento apenas no primeiro trimestre/2023 contra 9,52% do ano de 2022. A interrupção das vendas em março impactou negativamente as vendas no mês
SUREG PI	O índice está baixo pelos seguintes fatores: desabastecimento da Ua Teresina no mês de fevereiro e primeira quinzena de março; UA-Floriano e USV Oeiras desabastecidas em janeiro, fevereiro e primeira quinzena de março; O Armazém da RFFSA ficou desabastecido desde a primeira quinzena de fevereiro. Sempre que há desabastecimento, não há atendimento. Portanto, é um período que nós não podemos mensurar a meta. Outro relevante fator foi a suspensão das vendas do ProVB através do Ofício Circular Interno Dirab nº 01/2023, cujos efeitos duraram cerca de 15 dias.	Acreditamos que com o reabastecimento das UAs, regularidade no atendimento do PROVB, conseguiremos alcançar o índice proposto.

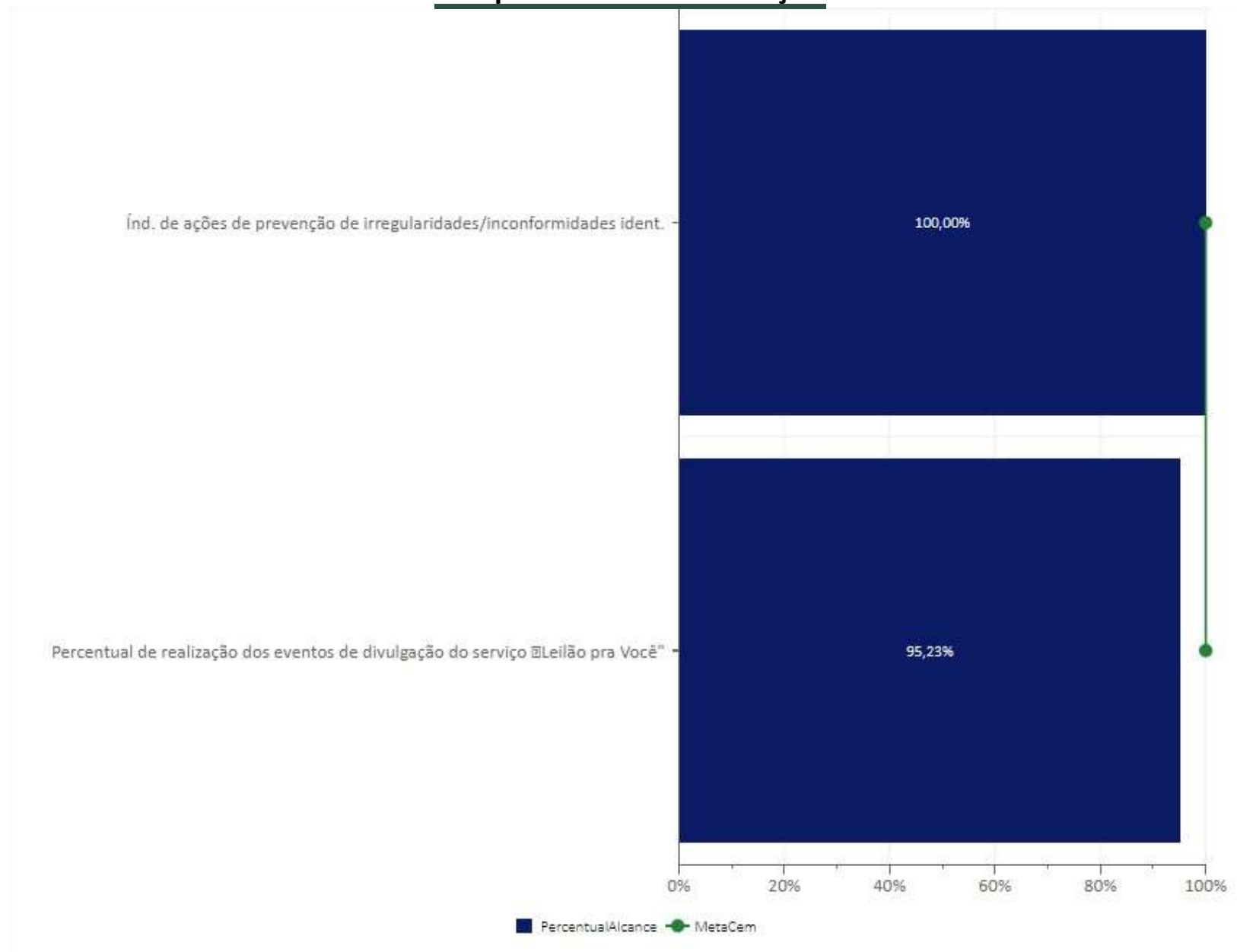
SUREG RR	Não conseguimos alcançar os 50%, entretanto, comparado com o ano passado - 2022, nesse trimestre tivemos um aumento significativo no volume de vendas, o que ocorreu em decorrência do deságio de 30% autorizado pela Dirab no estoque referente a safra 2016/2017 na UABOV/RR. A procura não foi maior pois, devido a safra ser de 2017, o produto foi considerado pelos clientes como grãos de baixo poder nutricional. esperamos que com a chegada de milho novo, com as ações de divulgação constantes que vem sendo realizadas pela UABOV e preço atraente, haja maior procura pelo programa.	Não conseguimos alcançar os 50%, entretanto, comparado com o ano passado - 2022, nesse trimestre tivemos um aumento significativo no volume de vendas, o que ocorreu em decorrência do deságio de 30% autorizado pela Dirab no estoque referente a safra 2016/2017 na UABOV/RR. A procura não foi maior pois, devido a safra ser de 2017, o produto foi considerado pelos clientes como grãos de baixo poder nutricional. esperamos que com a chegada de milho novo, com as ações de divulgação constantes que vem sendo realizadas pela UABOV e preço atraente, haja maior procura pelo programa.
SUREG RS	Em janeiro e fevereiro tem entrada de safra de milho na região sul, motivo pelo qual o mercado costuma ficar abastecido, diminuindo a quantidade de vendas. Além disso, o programa teve as vendas suspensas de 07 a 24/03/23, conforme processo 21200.001313/2023-01, por ausência de Portaria Interministerial que desse amparo. Por fim, a GEPAB regularmente não acata a sugestão de preços da SUREG, colocando-os acima do mercado, o que inviabiliza/diminui as vendas.	É necessário rever a metodologia de estabelecimento de preços dentro do programa, bem como alterar a meta de forma tal que se adapte à sazonalidade de cada estado.
SUREG SC	Justificamos quanto a meta estabelecida de 50% (cinquenta por cento) dos criadores habilitados para acessar o ProVB, alcançamos o resultado de 16,03% (dezesesseis vírgula três por cento). Os fatores para não alcançarmos a meta reflete com oferta de milho em razão da entrada da safra do milho em Santa Catarina. Os preços praticados no programa em relação ao preço praticado no mercado, e ainda, a suspensão das vendas em razão das recomendações contidas no OFÍCIO CIRCULAR INTERNO DIRAB SEI N.º 1/2023.	Continuamos mantendo contato com as organizações apoiadoras, Cooperativas, Secretarias de Agricultura e Associações de classe do segmento, levando informações relativas a oferta do milho no Programa Venda Balcão.

SUREG SP	O cálculo fora feito da seguinte forma: número de clientes atendidos de 01/01/2023 à 31/03/2023 é igual a 9 (nove). Número de clientes cadastrados no PROVB é igual a 43. Dessa forma, $9 \div 43 = 0,21 \times 100 = 21\%$. Salienta-se que dos 43 cadastros existentes apenas 9 encontram-se válidos os quais são oriundos dos municípios de Bernardino de Campos (onde se localiza a UA) e Óleo. Todos os cadastros válidos foram atendidos.	34 cadastros não se encontram válidos há mais de 18 meses. Ao longo deste tempo, os criadores não se mostraram interessados, por diversas razões, em renovar. A regional tem trabalhado para reverter tal situação. Ratificamos que todos os cadastros válidos foram atendidos.
-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

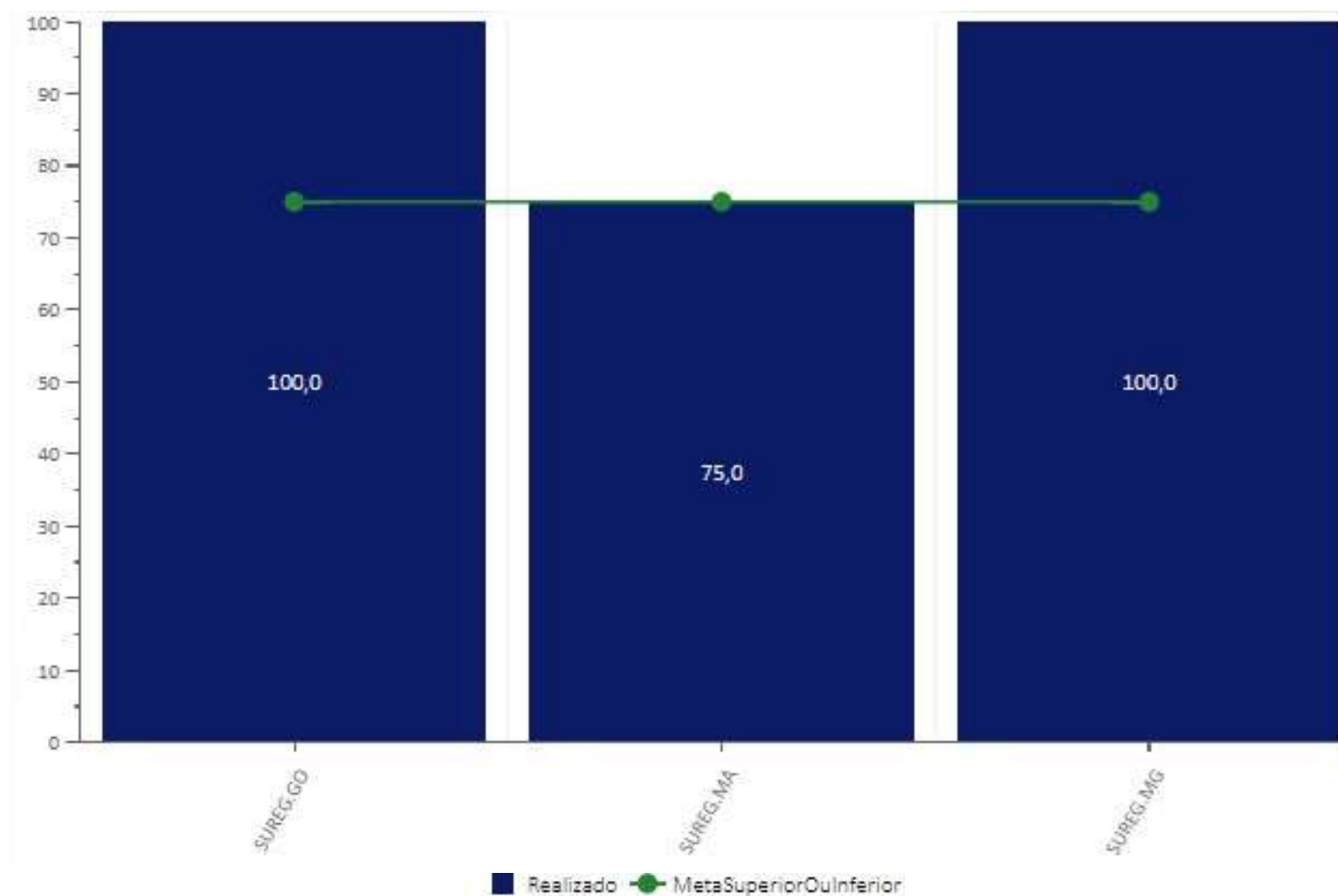
2. Percentual de efetividade na verificação e análises de comprovação realizadas pela Sureg nos prazos estabelecidos nas operações de subvenção da Suope (maior=melhor)



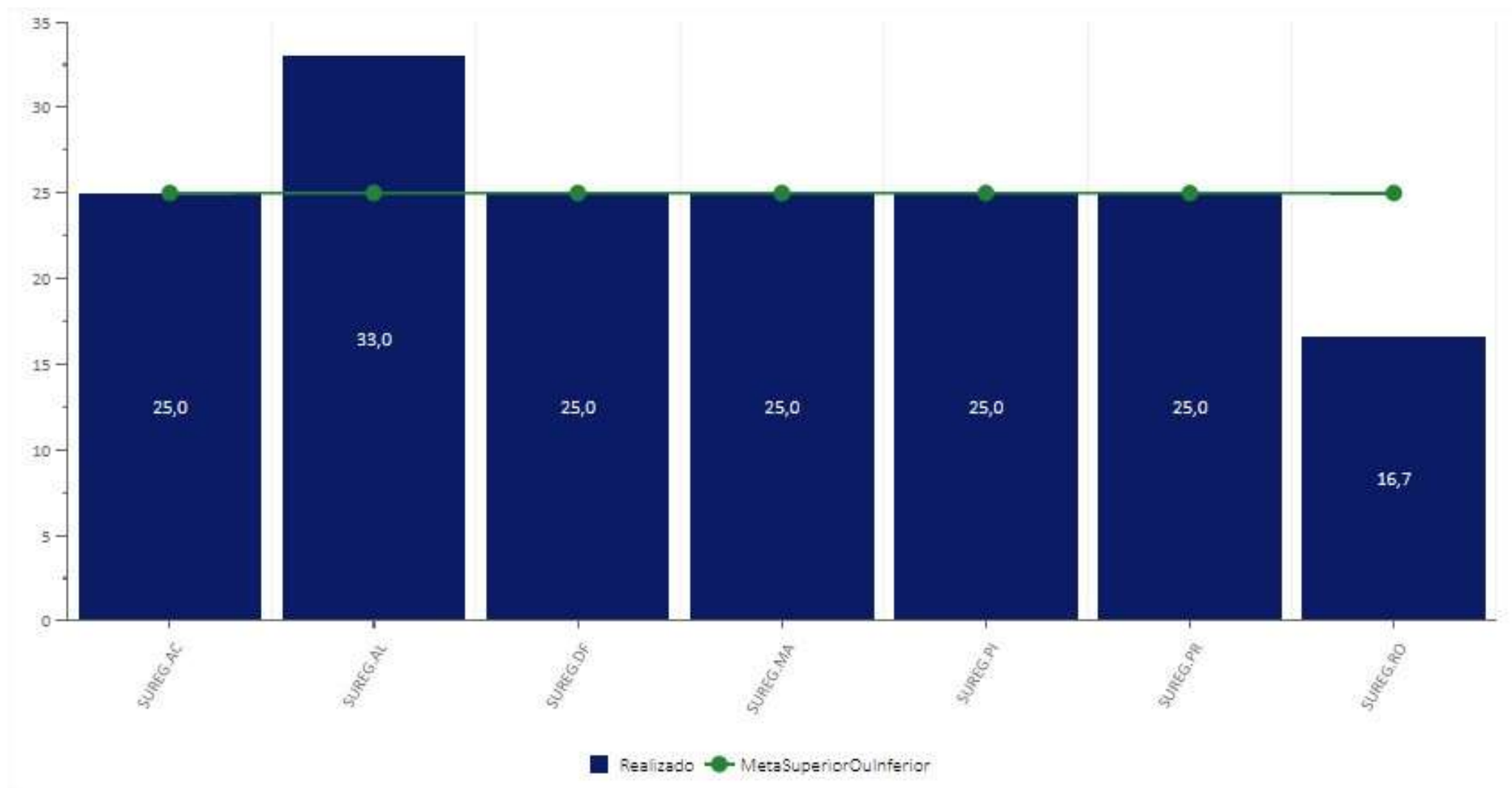
Perspectiva Foco de Atuação



**1. Índice de ações de prevenção de irregularidades/inconformidades identificadas pela fiscalização e executadas
(maior=melhor)**



2. Percentual de realização dos eventos de divulgação do serviço “Leilão pra você” (maior=melhor)



Meta não atendida

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG RO	<p>O índice de 25% (correspondente a realização de três eventos) estabelecido no Plano de Negócios 2023 como meta para o 1º trimestre não foi alcançado devido a dois fatores, a saber: a) O fato de o Plano de Negócios 2023, quando aprovado em 2022, deixou de constar para as Regionais o Indicador “Percentual de realização dos eventos de divulgação do serviço Leilão pra Você” (tal Indicador só constava para Matriz). Após retificação do Plano de Negócios, que só ocorreu no decorrer do 1º trimestre, o indicador foi replicado às Superintendências Regionais para apuração trimestral via Geplanes. A ausência do Indicador no Plano inicialmente aprovado e sua posterior inclusão como meta das Regionais gerou incertezas nas Suregs quanto a real necessidade de realização dos eventos de divulgação do Leilão pra Você, o que fez com que, inclusive, a Suope emitisse o Ofício Interno nº 4/2023 (ID SEI nº 28162463), oportunizando as Superintendências que não realizaram nenhum evento a lançarem "Não se Aplica" no Geplanes; b) Os dois coordenadores regionais do Leilão pra Você responsáveis por conduzirem a atividade na Superintendência gozaram férias regulamentares (em épocas distintas) dentro desse período, o que acarretou em sobrecarga desses colaboradores (quando da ausência do outro), que também desempenham inúmeras outras atividades na área operacional, que por sua vez dispõe de um quadro reduzido de funcionários.</p>	<p>As providências para promoção e ampliação dos eventos de divulgação do Leilão pra Você já estão em curso no âmbito da Superintendência Regional. Para o mês de abril encontra-se agendado cinco apresentações da plataforma de comercialização da Conab. Um evento será presencial no município de Porto Velho com os produtores rurais da Cooperativa dos Produtores Rurais Porto Velho (COOPPVERDE) e os outros quatro eventos serão na forma virtual, pela software Google Meet, perante os agricultores da Associação dos Produtores Rurais da Cunha do Marechal (APROCUM) - do município de Cacaúlândia/RO, da Cooperativa de Produtoras e Produtores Rurais de Hortifrutigranjeiros de Rolim de Moura (COOPROHOROM) - do município de Rolim de Moura/RO, da Associação Regional Cooperação Agrícola (ARCA) - do município de Alto Alegre do Parecis/RO e por fim, com um grupo de avicultores de várias cidades rondonienses. Portanto, de imediato, só com os eventos elencados, recuperaremos o que deixou de ser feito no 1º trimestre e superaremos o quantitativo de eventos definido para o 2º trimestre.</p>

3. Percentual de execução de Recursos Programa Alimenta Brasil (maior=melhor)

Observação

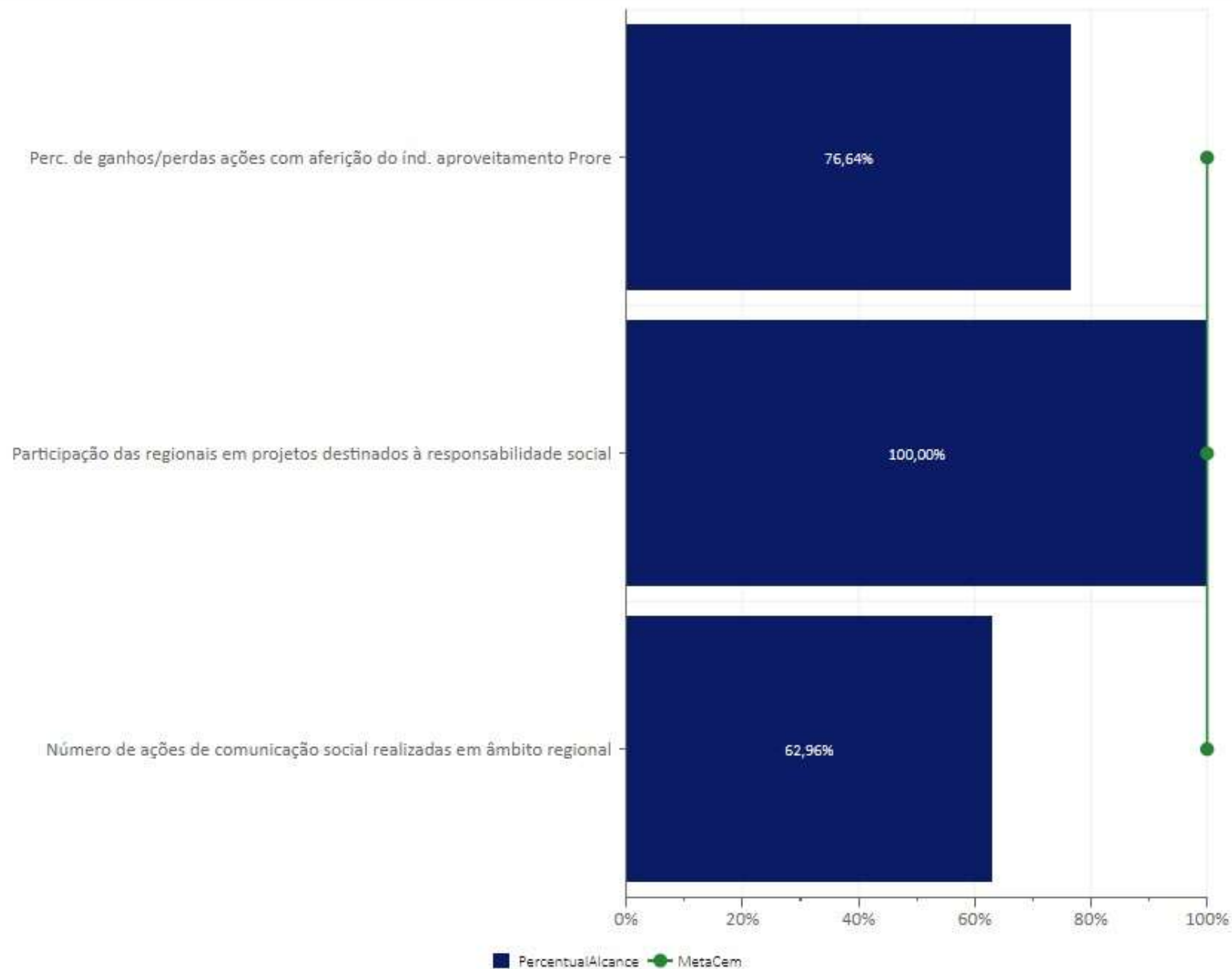
A meta não é passível de trimestralização uma vez que não há governança da Conab quanto á descentralização dos créditos orçamentários para execução do Programa.

4. Percentual de pagamento aos extrativistas em relação as demandas recebidas no sistema de gestão da sociobiodiversidade – Sisbio (maior=melhor)

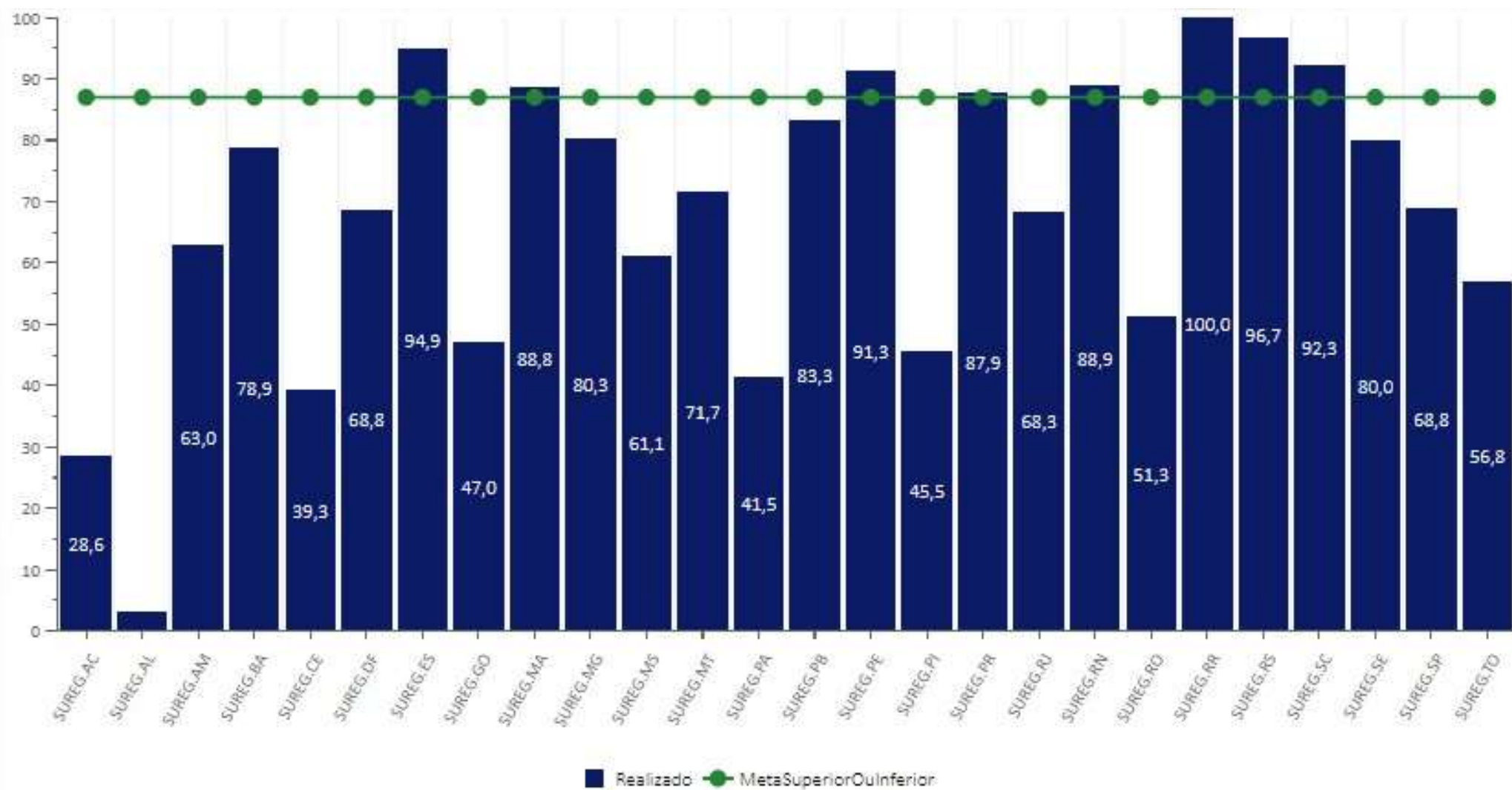
Observação

O indicador será mensurado em janeiro com dados parciais, tendo em vista que a sua anualidade ocorre de janeiro a fevereiro do ano subsequente. Dessa forma, após mês de março, a área de estratégia também será informada quando do seu fechamento.

Perspectiva Processos de Suporte



1. Percentual de ganhos e perdas das ações com a aferição do índice de aproveitamento da Procuradoria Regional (maior=melhor)



Metas não atendidas

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG AC	A PRORE/AC justifica que a meta não foi alcançada, tendo em vista que os critérios estabelecidos para avaliação não dependem exclusivamente dos trabalhos desempenhados pelos advogados desta empresa pública. Foi ressaltado que não é viável que os critérios adotados para tal indicador sejam mensurados apenas tão somente vitória ou derrota em determinada demanda judicial ou recuperação ou não de créditos. Além disso, nesta avaliação desconsiderou-se totalmente os trabalhos desempenhados nos processos administrativos (consultivo), o que representa grande demanda por parte da Procuradoria Regional.	Consoante à justificativa do PRORE/AC, a meta não foi alcançada, tendo em vista que os critérios estabelecidos para avaliação não dependem exclusivamente dos trabalhos desempenhados pelos advogados desta empresa pública. Sendo assim, sugerimos que a fórmula do presente indicador seja revista ou criado um novo indicador por parte da SUORG/GEPL de forma que mensure efetivamente o esforço da PRORE.
SUREG AL	A meta não atingida ocorre em razão de que, no grande volume de processos da Conab, há ações que resultaram em derrota perante o Judiciário, por se referirem a objetos já pacificados por jurisprudência, o que trouxe como consequência a inviabilidade da reversão do resultado em prol da Companhia. Desta forma, as derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminaram por prejudicar o resultado de desempenho da Regional Alagoas, que, por este motivo, não alcançou a meta imposta de 87% de êxito na condução processual.	As ações adotadas para alcançar as metas se traduzem em um trabalho contínuo e gradativo entre a PROGE e PRORE's, tais como promover o aprimoramento das teses defensivas, alimentar o banco de teses adequadamente e disponibilizar orçamento para fornecer cursos de capacitação e atualização dos procuradores acerca das alterações que as leis sofrem ao longo do tempo.

SUREG AM	<p>O não atingimento da meta pela Procuradoria Regional do Amazonas - PRORE/AM-RR deveu-se à existência de demandas cuja possibilidade de êxito jurídico é bastante exígua, haja vista o posicionamento da justiça trabalhista há tempos já consolidado, especialmente no que diz respeito aos direitos dos trabalhadores relacionados a temas como responsabilidade subsidiária do ente público tomador de serviços, incorporação de gratificação pelo exercício de função gratificada por 10 ou mais anos, dano moral em razão da demora na readmissão de empregados anistiados e promoções por merecimento, que traduzem quase que a totalidade das ações de responsabilidade desta Procuradoria. Em virtude da jurisprudência sedimentada dos órgãos jurisdicionais trabalhistas, e considerando a recorrente propositura de demandas judiciais com temática semelhante àquelas supracitadas, afigura-se bastante difícil o atingimento de elevado índice de êxito, tendo em vista que a atividade exercida pela área jurídica consiste em atividade-meio (aquela não relacionada com as finalidades precípua da Companhia), dependendo seu sucesso do adequado, prévio e eficaz planejamento das atividades das áreas administrativas e finalísticas da CONAB.</p>	<p>Inobstante, visando à melhoria do indicador de êxito relativo à atividade desta Procuradoria, tem-se buscado o aperfeiçoamento técnico de todos os colaboradores, por meio da atualização de conhecimentos jurídicos e do acompanhamento da evolução legislativa e jurisprudencial que permitam o aprimoramento das teses defensivas que resguardarão os interesses da CONAB. Outro meio a ser adotado seria a viabilização de acordo extrajudiciais, a fim de impedir o acúmulo de demandas judiciais que acabam por ocasionar prejuízos maiores à Companhia, haja vista os índices de juros e correção monetária utilizados pela justiça, incidentes em virtude do prolongado tempo de discussão judicial. Por fim, faz-se necessário, também, o aprimoramento das atividades desenvolvidas pelas áreas administrativa e operacional da Companhia, de modo a evitar ou reduzir o ajuizamento de ações judiciais, já que se revela evidente que a judicialização de demandas sempre acarretará um maior desgaste e/ou prejuízo financeiro para a CONAB.</p>
-----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SUREG BA	<p>Primeiramente, cabe registrar a crescente evolução positiva dos resultados alcançados pela PRORE/BA, aproximando-se da meta estabelecida. A primeira justificativa para esse resultado se dá pelo fato de que a assunção do contencioso pelo Jurídico da Companhia ocorreu em jan/2017. A quantidade de processos judiciais acompanhados diretamente pela PRORE/BA, desde os respectivos ajuizamentos das ações, completou 6 (seis) anos de atuação. Nesse rumo, existem inúmeras ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já pacificados por jurisprudência, o que tornou impossível a reversão do resultado em prol da Companhia. A estimativa para a reversão dos resultados até então obtidos não se dá de forma tão imediata, em que pese a elevação do resultado, tomando-se por base o início do ano de 2018, elevando-se de 46% para 78,93% (1º TRI/2023), próximo da meta aumentada para 87%. Comparando o 4º tri/2022 (79,42%) com o 1º tri/2023 (78,93%), nota-se uma redução de 0,49%, no percentual. No 4º tri de 2017, a meta estabelecida para a PRORE/BA era de 34% de êxito, sendo que o percentual alcançado foi de 83,33%, segundo os critérios estabelecidos naquele momento. Reside, exatamente, nessa alteração de critérios ocorrida de 2017 para 2018, outra justificativa relevante para o resultado apresentado.</p>	<p>Desde 2016, foi disponibilizado pela SUREG 1 (um) veículo para ficar à disposição desta PRORE/BA, com 1 (um) motorista, além de material de informática, máquinas, equipamentos, obras jurídicas, melhoria do espaço físico, contemplando local específico para o arquivo de processos e documentos. Em Dez/2019, foi celebrado o 1º contrato de serviço de correspondente jurídico, via credenciamento, com vistas a otimizar as atividades da Procuradoria e redução de custos para a Companhia, com diminuição de deslocamentos de Procuradores da Prore/BA e percepção de diárias. O contrato tem como objeto a prática de atos processuais específicos, cuja atuação permanece a cargo da Procuradoria. Ainda, em Mai/2020, a equipe da Procuradoria contou com o retorno de mais 1 (um) Procurador, que estava exercendo a função de Superintendente Regional até então, aumentando o quadro de Procuradores para 4 (quatro). Contudo, em Ago/2020, 1 (uma) das Procuradoras da equipe foi transferida para SE, voltando o quadro de Procuradores a ser composto por 3 (três) profissionais. Nesse particular, fica mais uma vez registrada a necessidade de recomposição do quadro de Procuradores da PRORE/BA, quando possível. Neste aspecto, está sendo conduzido o processo administrativo nº 21227.000131/2023-15. Registre-se a existência de uma busca contínua do aperfeiçoamento da condução do contencioso com o objetivo de obter a minimização de perdas no que tange às decisões judiciais desfavoráveis à Companhia.</p>
SUREG CE	<p>Demora no pagamento do processo relativo aos cinco (5) níveis que corre em Brasília, gerou várias ações de cumprimento. Determinações implementadas pela gestão superior gerando alterações nos contratos de trabalho que o judiciário considera lesivas.</p>	<p>Revisão permanente de teses e estratégias de defesa; Verificar possibilidade de ações junto à superintendência.</p>
SUREG DF	<p>O índice alcançado no 1º trimestre de 2023, aparentemente, é a repetição do índice do 4º trimestre de 2022, visto que para o 1º trimestre de 2023 não houve decisão judicial que justifique o valor. De todo modo, informamos que o resultado obtido pela PRORE/DF de 68,75% de êxito independe dos trabalhos dos procuradores da PRORE/DF, bem como entendemos que deva constar, no futuro "Planejamento Estratégico", a área da</p>	<p>Todos esforços estão e são envidados para o atingimento da meta do presente indicador estratégico. No entanto, apesar dos esforços jurídicos empregados nas causas judiciais, o resultado das ações dependem de diversos fatores alheios ao empenho dos procuradores regionais, como, por exemplo, identificar o (s) motivo(s) e área (Diretoria) da origem da demanda. Por isso, acreditamos, sim, que o indicador deveria considerar o esforço da PRORE e não o resultado.</p>

	Companhia que deu causa à origem da ação judicial, indicando isso em percentual, porque a advocacia é "atividade meio (remédios -ações e recursos- jurídicos)" que não pode garantir o resultado de uma decisão judicial favorável, ou não, à Companhia.	
SUREG GO	<p>O não atingimento da meta ocorre, principalmente, pelas ações trabalhistas em que a CONAB figura como parte ré e que possuem entendimentos pacíficos no âmbito do TRT/GO, como, por exemplo, as ações de incorporações de gratificação de função, anistia, licença-prêmio, anuênios, promoções por merecimentos etc. Quanto às ações cíveis, a CONAB não logrou êxito na maioria das causas em que se tentava atribuir ao Estado de Goiás a responsabilização pelas classificações errôneas de grãos, bem como na maioria das ações de depósito. Isso contribuiu também por uma demanda significativa de ações de improcedência em desfavor da Companhia. Importante registrar que tais causas foram iniciadas por escritório terceirizado e que a PRORE/GO atuou basicamente na fase de execução quando já se tinha operado o trânsito em julgado das ações. Vale pontuar que os Procuradores sempre atuaram com total profissionalismo, diligência e cuidado, fazendo uso das melhores técnicas jurídicas com fulcro em diminuir o impacto financeiro a cargo da CONAB e sempre em consonância com o entendimento jurídico da Procuradoria-Geral. Ressaltamos ainda que, nas ações em que a PRORE atuou desde o início da causa, os índices de sucesso são bem melhores em comparação às ações tocadas pelo escritório de advocacia. Outrossim, vale ressaltar que a atuação do Profissional advogado desdobra-se em uma obrigação de “meio”, que nada mais é o dever de desempenho com diligência, zelo, ou mesmo com o emprego da melhor técnica e perícia para se alcançar resultado pretendido. Ou seja, ao exercer a atividade, o advogado não se obriga à ocorrência do resultado, apenas age na intenção de que ele aconteça. Nessa linha de raciocínio, a PRORE sempre atuou</p>	<p>Inicialmente, pontuo que a PRORE, SEREH e o SECOF vêm trabalhando conjuntamente com os demais setores administrativos, a fim de aprimorarem a linha de defesa quanto às matérias de fato alegadas pelos empregados e, sobretudo, rebater os cálculos judiciais promovidos pelas varas trabalhistas. Tal esforço tem sido de grande importância para diminuir os impactos financeiros suportados pela companhia. Outrossim, a PRORE atuará com mais objetividade junto aos setores administrativos da Companhia, no sentido de sempre buscar melhores informações e argumentos para traçar a linha de defesa nas ações judiciais, tendo como principal estratégia a solução dos conflitos ainda em fase administrativa. Saliento também que os Procuradores da PRORE sempre buscam se atualizar com doutrinas, jurisprudências etc. e que, dessa forma, contribuirá com a utilização das melhores técnicas nas manifestações jurídicas, alinhada com a PROGE e com o entendimento atual da nossa jurisprudência.</p>

	com total profissionalismo e o cuidado necessário na condução dos processos.	
SUREG MG	O percentual de ganhos das ações acompanhadas por esta Procuradoria Regional – Prore não foi atingido no primeiro trimestre de 2023 em função da manutenção dos efeitos dos eventos noticiados nos trimestres anteriores, ou seja, de ter ocorrido um índice expressivo de condenações da Conab nas reclamações trabalhistas avariadas visando à manutenção/restabelecimento de gratificações de função incorporadas administrativamente, além de ter havido a reversão do resultado de ações, nessa matéria, nas quais a Conab havia sido, em primeira instância, vitoriosa. Além disso, é importante o registro de que as ações em que a Conab é vitoriosa são contabilizadas no resultado obtido por tempo muito inferior às ações nas quais houve derrota da Companhia, já que, nessas últimas, o processo judicial percorre todo o caminho das fases recursal e de execução, o que distorce o resultado apurado. A meta em si, considerando que a advocacia é atividade meio, é, salvo melhor juízo, demasiado alta.	Esta área jurídica vem buscando aprimorar a condução do contencioso no âmbito da regional, primando por uma atuação especializada dos procuradores nos processos sob o seu acompanhamento, o que tende a permitir um melhor acompanhamento da evolução das alterações legislativas da área de atuação, maior celeridade na resposta necessária para defender os interesses da Conab e o aperfeiçoamento das teses arguidas em juízo. A deficiência no quadro de Procuradores lotados nesta área jurídica continua sendo, no entanto, um dificultador para a implementação da mencionada medida, o que resta agravado pela grande gama de matérias submetidas à área, que não conta, como a Proge, com áreas com competência especializada (por ex., Gemat, Gelic, etc.).
SUREG MS	As ações trabalhistas julgadas procedentes, fundamentam-se nas súmulas nº 372, 51 e 331 do TST. As ações cíveis desfavoráveis à Conab têm amparo na prescrição prevista no § 1º, do art. 11, do Decreto 1.102/1903.	Para se evitar demandas, tanto cíveis, como trabalhistas, a Companhia deve tomar medidas proativas, tais como: negociações e tratativas administrativas com os empregados e demais contratados. Ações trabalhistas sobre supressão de gratificação determinada pelo TCU, mesmo com o advento da Lei nº 13.467, de 13 de julho 2017, continuam sendo julgadas favoráveis aos empregados, com fundamento na Súmula 372 e 51/TST.
SURET MT	Ações de depósitos onde foi reconhecida a prescrição trimestral e encontram-se pendente de julgamento de recurso na segunda instância.	As ações de depósitos foram padronizadas para serem ajuizadas dentro do período de 03 (três) meses. Alinhamento com a Proge das teses de defesa.

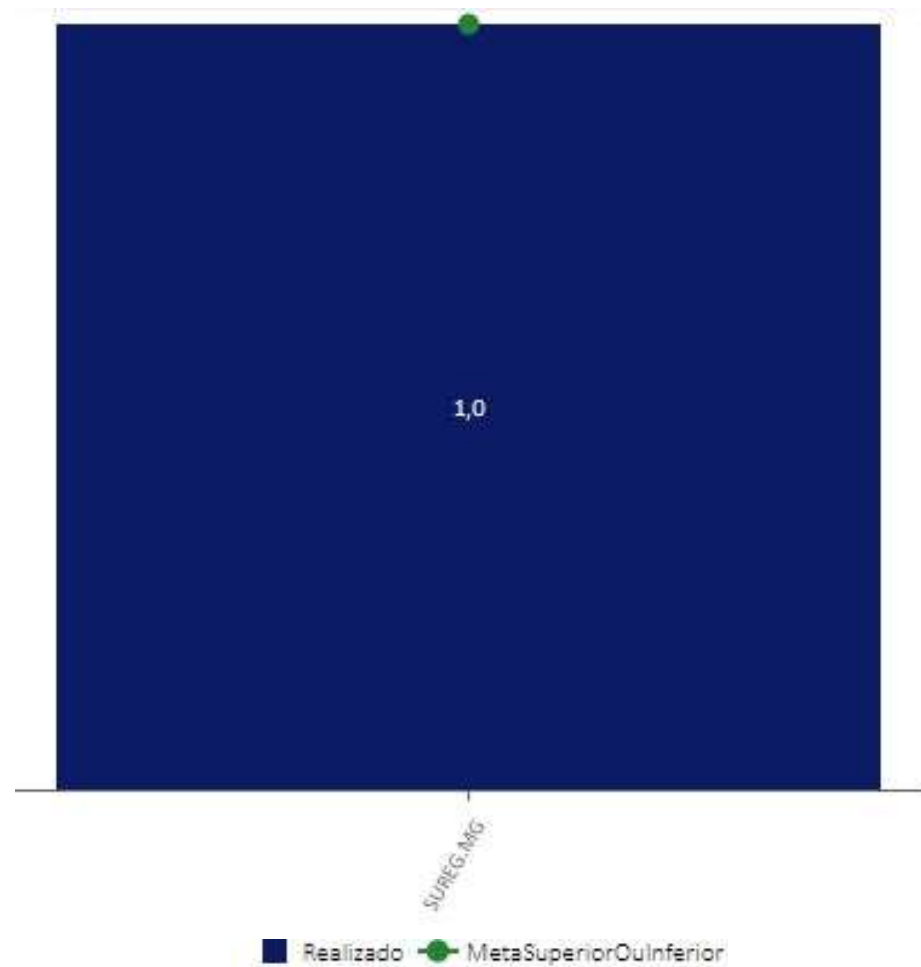
SUREG PA	<p>Diante do diminuto quadro de procuradores lotados nesta Prore, para atendimento das Suregs dos Estados PA e AP, e apesar de ter sido requerido a contratação de pelo menos 01 procurador aprovado no último concurso, não houve aprovação do pleito pela Matriz, o que prejudicou uma melhor organização e ampliação dos atos jurídicos externos desta Prore perante o acompanhamento das ações judiciais nas regiões em que atua (PA e AP), dificultando o equilíbrio das tarefas procedimentais internas e externas no quadro técnico; Dificuldade de serem encontrados bens patrimoniais em nome do devedor, o que já vem prejudicando a satisfação das ações executivas na Justiça Federal; Ausência de previsão contratual/normativa para exigir garantias dos financiados/contratados na assinatura do negócio jurídico; Reconhecimento da prescrição trimestral das Ações de Depósito (art. 11, § 1º do Decreto nº 1102/1903 e Súmula nº 50 do TRF 1ª Região); Falta de orçamento para realização de viagens periódicas às varas federais do interior do PA; Dificuldades da elaboração de defesas processuais na Justiça do Trabalho, face as constantes mudanças de decisões administrativas diretivas no âmbito da Gestão de Pessoas, especialmente quanto as alterações regimentais e normativos de pessoal e remuneração, as quais, na sua maioria, sempre levam ao ingresso de reclamações trabalhistas pelo empregados; Dificuldade de comprovação documental para justificar a improcedência de alguns pedidos trabalhistas, face a ausência de protocolos de informações entre os setores de pessoal da Matriz e da Regional.</p>	<p>Diante da não localização de bens patrimoniais dos Executados, a Prore tem requerido e continuará a requerer à Sureg/PA e à Sureg/AP a adoção de medidas administrativas para realização de diligências in loco às sedes das empresas armazenistas, cooperativas/associações da agricultura familiar (PAA) e pessoas jurídicas/físicas (Rede Somar), para viabilizar a localização de patrimônio passível de penhora (propriedade de imóveis, existência de bens e utensílios agrícolas, estoque de produção, etc), com vista a garantir as Execuções Cíveis em curso, pleiteando a liberação de orçamento para realização de viagens às varas federais do interior do PA e AP, no intuito de atualizar as informações processuais e promover diligências administrativas visando a localização dos devedores e seus patrimônios como ato processual necessário para continuidade das ações judiciais interpostas. Diante das alterações normativas internas que ensejam a proliferação de reclamações trabalhistas e o aumento do passivo econômico, seria importante que a Prore demonstre à Diretoria as questões reclamadas pelos empregados, uma vez que as decisões articuladas pela Conab acabam impactando as relações de trabalho pela não observação da legislação vigente e da jurisprudência do TST. Algumas questões específicas poderiam ser alvo de composição por meio de mediação judicial com a participação da AGU, conforme experiência daquele órgão vem vivenciando, evitando-se assim a judicialização de procedimentos internos.</p>
-----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SUREG PB	O não atingimento da meta ocorre, principalmente, pelas ações trabalhistas em que a CONAB figura como parte ré e que possuem entendimentos pacíficos no âmbito do TRT/PB, como as ações de promoção por antiguidade ou merecimento, auxílio alimentação e repercussões, anuênios e licença prêmio, e as mais recentes de incorporação de gratificação de função. Convém pontuar que os procuradores seguem atuando com total profissionalismo, diligência e cuidado, fazendo uso das melhores técnicas jurídicas com fulcro em diminuir o impacto financeiro a cargo da CONAB e sempre em consonância com o entendimento jurídico da Procuradoria Geral.	Trabalhar conjuntamente com a GEFAD, a fim de aprimorar a linha de defesa quanto às matérias de fato alegadas pelos empregados e, sobretudo, junto ao SECOF, rebater os cálculos judiciais promovido pelas varas trabalhistas. Tal esforço tem sido de grande importância para diminuir os impactos financeiros suportados pela companhia. Outrossim, a PRORE atuará com mais objetividade junto aos setores administrativos da Companhia, no sentido de sempre buscar melhores informações e argumentos para traçar a linha de defesa nas ações judiciais, tendo como principal estratégia a solução dos conflitos ainda em fase administrativa. A PRORE vem atualizando seu banco de livros jurídicos e que, dessa forma, contribuirá com a utilização das melhores técnicas nas manifestações jurídicas, alinhada com o entendimento atual da nossa jurisprudência.
SUREG PI	O não alcance da meta se deve à quantidade de demandas trabalhistas em que a Conab é demandada e vencida. Ainda que as recentes teses de defesas adotadas pela Companhia a partir de 2012 tenham obtido êxito, as demandas em que a Conab encontra-se no status de "derrota" são ações que perduram por muitos anos após o trânsito em julgado da fase de conhecimento, eis que a fase de execução/cumprimento de sentença exige impugnações do quantum a ser adimplido. Neste sentido, tem-se que as ações trabalhistas no status "derrota" permanecem nas Planilhas de Ações em Trâmite por muitos anos, replicadas negativamente a cada trimestre, enquanto que as ações trabalhistas que detém o status "vitória" permanecem nas Planilhas por muito pouco tempo, no máximo a duração de um trimestre.	A atividade da PRORE, enquanto trabalho advocatício, consiste em atividade de meio e não de resultado. Não é possível o atingimento das metas definidas considerando que os resultados obtidos dependem da origem do direito a ser defendido (decisões administrativas/de gestão) e também do entendimento jurisprudencial acerca de tal direito.

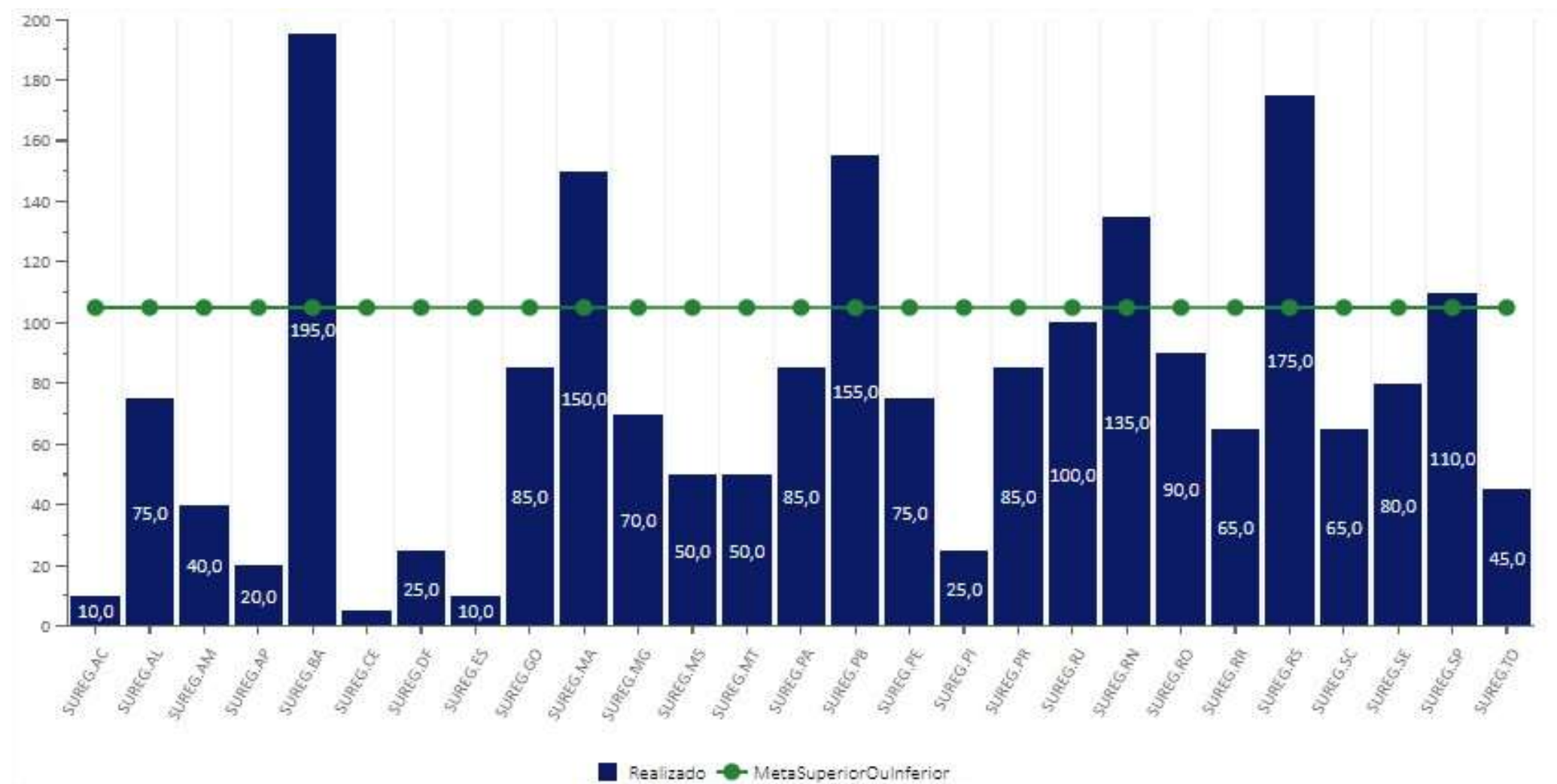
SUREG RJ	O percentual ainda não está dentro da meta prevista no plano de negócios da Companhia. Embora entendamos que não seja possível nem adequado estabelecer percentual de êxito sobre o resultado de processos judiciais, particularmente porque o resultado da demanda não diz respeito à atuação do advogado, mas à quem de fato tem razão ou tem o direito discutido. De todo modo, pensamos que as medidas adotadas desde a internalização da atividade contenciosa tem sido suficientes para a apresentação de defesas técnicas mais robustas e tem contribuído para que, a médio prazo, a Regional se aproxime do patamar estipulado.	As situações que ofereciam maior risco à CONAB têm sido mitigadas através de novas práticas de Gestão. É o que tem se verificado, por exemplo, nos processos trabalhistas mediante a realização de avaliação de desempenho de forma periódica e a evidente evolução na fiscalização dos contratos com dedicação de mão de obra exclusiva. A título exemplificativo, desde a internalização do contencioso (01/01/2017) houve o ajuizamento de apenas 01 (um) processo referente aos trabalhadores terceirizados, ao passo que, apenas no de 2016, foram ajuizados 16 (dezesesseis) processo dessa natureza, fato que, aparentemente, demonstra a evolução da atividade de controle interno. Tanto GEFAD quanto SEADE tem implementado boas práticas para a efetiva fiscalização dos contratos, como, por exemplo, a elaboração de Livro de Registro de Ocorrências e o envio de relatórios mensais pelos fiscais. Em relação ao SECOF, aquela unidade tem adotado como praxe a suspensão dos pagamentos sempre que verificada alguma inconsistência nas certidões de regularidade fiscal. Quanto aos processos cíveis, parece-nos que enquanto a CONAB não realizar a licitação das áreas dos Hortomercados, não haverá redução da quantidade de processos. Embora o percentual de êxito da PRORE/RJ nesses processos seja satisfatório, há que se considerar que todo processo judicial oferece risco, ainda que remoto.
SUREG RO	As metas não foram alcançadas, tendo em vista que os critérios estabelecidos para avaliação não dependem exclusivamente dos trabalhos desempenhados pelos advogados desta empresa pública. Em determinados processos judiciais, os documentos apresentados pela área administrativa para serem juntados aos processos são insuficientes para defesa técnica de maior qualidade e certas demandas apresentadas estão de acordo com o entendimento jurisprudencial (STF, TST, Tribunais do Trabalho), o que dificulta o sucesso do processo.	Conforme já afirmado em momento anterior, não é viável que os critérios adotados sejam tão somente vitória ou derrota em determinada demanda judicial ou recuperação ou não de créditos. Além disso, nesta avaliação desconsiderou-se totalmente os trabalhos desempenhados nos processos administrativos, o que representa grande demanda desta Procuradoria Regional.
SUREG SE	O não atingimento da meta se deve, em parte, ao fato de que no acervo processual, existem ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já com jurisprudência dominante negativa para a empresa, o que torna difícil a reversão do resultado em prol da Companhia.	O não atingimento da meta se deve, em parte, ao fato de que no acervo processual, existem ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já com jurisprudência dominante negativa para a empresa, o que torna difícil a reversão do resultado em prol da Companhia.

SUREG SP	A despeito da PRORE/SP vir num crescendo em relação aos resultados desde 2020, o não atingimento da meta se deve, em parte, ao fato de que no extenso acervo processual da CONAB existem inúmeras ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já pacificados por jurisprudência, o que tornou impossível a reversão do resultado em prol da Companhia. Muitas dessas ações encontram-se em fase de execução das dívidas, competindo à defesa da Companhia a difícil tarefa de tentar minimizar os valores dessas execuções. Dessa forma, as derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminam por impactar negativamente o resultado de desempenho das áreas jurídicas da CONAB, que, por este motivo, não alcançou a meta imposta para êxito na condução processual.	Busca contínua do aperfeiçoamento da condução do contencioso com o objetivo de obter a minimização de perdas no que tange às decisões judiciais desfavoráveis à Companhia. A PROGE tem buscado o referido aperfeiçoamento no contínuo trabalho de interação junto à área financeira para disponibilização de orçamento para cursos de capacitação de procuradores para que acompanhem a evolução das alterações legislativas que corriqueiramente ocorrem; de aprimoramento das teses defensivas com base em novas jurisprudências; de inserção de novas teses no banco de teses de modo a auxiliar os procuradores lotados nas Procuradorias Regionais na condução dos processos de suas respectivas competências; e de procurar viabilizar autorização de acordos para colocar fim em demandas judiciais de forma a evitar discussões por longos anos, nos casos em que seja possível prever o resultado com base em julgados anteriores de casos semelhantes. Na realidade, reiteramos que o indicador meramente quantitativo (porcentagem de êxito), como o atual, não reflete por inteiro a realidade do índice de desempenho. Assim, para uma melhor aferição de resultados, seria de bom alvitre, também, a análise da produtividade através do número de recursos interpostos e da quantidade de demandas, judiciais e administrativas, atendidas tempestivamente, no âmbito da Procuradoria Geral e das Procuradorias Regionais, durante o trimestre.
SUREG TO	A meta não atingida ocorre em razão de que, no grande volume de processos da Conab, há ações que resultaram em derrota perante o Judiciário, por se referirem a objetos já pacificados por jurisprudência, o que trouxe como consequência a inviabilidade da reversão do resultado em prol da Companhia. Desta forma, as derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminaram por prejudicar o resultado de desempenho da Procuradoria-Geral, que, por este motivo, não alcançou a meta imposta de 86% de êxito na condução processual.	Já foi solicitada a repactuação da meta diversas vezes, mas ainda não foi atendido o pedido. A Prore/TO entende que os esforços existentes são anulados, tendo em vista a fórmula utilizada para a meta que não reflete o trabalho atualmente realizado. Desta forma, como providência, o que resta é apenas continuar solicitando a repactuação da meta/indicador.

2. Participação das regionais em projetos destinados à responsabilidade social (maior=melhor)



3. Número de ações de comunicação social realizadas em âmbito regional (maior=melhor)



Metas não atendidas

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG AC	Tendo em vista o início do ano em que não disponibilidade orçamentária (1º trimestre) aliado à escassez de recursos humanos, financeiros e materiais no âmbito da CONAB, especialmente a SUREG/AC que dispõe de poucos empregados para participação em eventos externos e/ou realização de eventos internos, não foi possível o atingimento da meta do presente indicador. A meta é nacional mas, as especificidades de cada regional devem ser ponderadas, considerando tais fatores críticos.	Tendo em vista o início do ano em que não disponibilidade orçamentária (1º trimestre) aliado à escassez de recursos humanos, financeiros e materiais no âmbito da CONAB, especialmente a SUREG/AC que dispõe de poucos empregados para participação em eventos externos e/ou realização de eventos internos, não foi possível o atingimento da meta do presente indicador. A meta é nacional mas, as especificidades de cada regional devem ser ponderadas, considerando tais fatores críticos. Sugerimos que a meta desse indicador seja revista, em consonância com as peculiaridades de cada regional, pois dispomos de uma equipe extremamente reduzida. Neste contexto, a ação pra sanar tal anomalia consiste na realização e participação da SUREG/AC em eventos, workshops, seminários e intensificação de ações de publicidade e comunicação, tais como: matérias e entrevistas.
SUREG AL	No primeiro trimestre de 2023 houve algumas alterações na Gestão da SUREG/AL. Devido a essas alterações e consequentes adaptações, alguns indicadores, sobretudo o de comunicação, ficaram prejudicados.	O trabalho de fomentar a imagem da Companhia terá continuidade, conforme foi realizado em todos os trimestres de 2022, quando suplantamos significativamente a meta."
SUREG AM	Não atingimento da meta de comunicações deveu-se pelo fato de que, frequentemente, nos primeiros Trimestre as atividades estão reiniciando, com recursos orçamentários ainda parados, prejudicando a realização de matérias de interesse externo, que são as atividades com maior pontuação para o Geplanes.	A partir deste segundo semestre já se inicia um volume maior de matérias, tanto internas quanto externas. As programações de eventos externos começam a acontecer, e com isso o volume de ações de comunicação irão aumentar.

SUREG AP	<p>A meta em questão não foi atingida em função de diversos fatores, entre eles:</p> <p>1. A não participação em eventos externos, já que é comum no primeiro trimestre do ano, principalmente após mudança de gestão federal/estadual, a não realização de eventos, sendo que, portanto, a regional não recebeu convites para eventos promovidos por outras instituições; 2. O número reduzido de funcionários (10) para a execução de eventos internos, o que se agrava nesse período do ano com o afastamento de alguns funcionários para gozo de férias e licenças; 3. A redução no fluxo de execução dos programas e políticas (PAA e PGPMBio), já que para o PAA, por exemplo, não há lançamento de editais e disponibilização de recursos, assim como para a PGPMBio que não recebeu demanda de operações a serem subvencionadas; 4. O fato da regional não possuir unidade armazenadora o que, consequentemente, reduz o rol de programas/políticas executadas na regional, o que reduz também a possibilidade de assunto para pautas de comunicação.</p>	<p>A partir do segundo trimestre já existe planejamento para realização de eventos relacionados aos programas e políticas executados como Leilão pra Você, PGPMBio e PAA, já que há, inclusive, maior possibilidade de disponibilização de recursos operacionais. Existem planejamento também para realização de mais eventos voltados aos funcionários com pautas para comunicação interna. Espera-se ainda que sejam realizados um maior número de eventos no estado ao longo do terceiro trimestre, o que gera maior possibilidade de participação em eventos externos</p>
SUREG CE	<p>Falta de definições estratégicas por conta da mudança de gestão, inviabilizando o desenvolvimento de ações em âmbito local, bem como falta de suporte financeiro para promoção de eventos institucionais.</p>	<p>Dar continuidade aos eventos de divulgação de políticas públicas e elaborar cronograma de participação em feiras e eventos.</p>
SUREG DF	<p>Não atingimento da meta de ações de comunicação executadas pela regional, considerando as alterações de gestão devido às mudanças no cenário político, somados ao período em que a maioria dos empregados gozam de férias.</p>	<p>Estão sendo envidados esforços para que a meta seja atingida para o indicador anual e remediar a atuação do 1º trimestre. Assim, as atividades de divulgação dos programas institucionais da Conab para o público externo na abrangência da Sureg/DF e Entorno serão intensificadas, bem como se intensificarão as atividades internas junto aos empregados da regional, entre outras ações. Ademais, planejaremos publicações externas nos moldes do compêndio de estudos da Companhia.</p>
SUREG ES	<p>Não foi possível cumprir a meta neste trimestre, devido ao baixo número de eventos e ações no Espírito Santo, o que é comum no 1º trimestre de cada ano.</p>	<p>Envidar esforços para executar ações de comunicação social aprimorando a imagem da companhia nos próximos trimestres, suprimindo inclusive as ações não executadas no 1º trimestre.</p>
SUREG GO	<p>O índice não foi alcançado devido a baixa quantidade de atividades no período.</p>	<p>Espera-se que para o próximo trimestre o índice seja alcançado com o aumento das atividades realizadas.</p>

SUREG MG	Com a mudança do governo federal a partir do mês de janeiro de 2023 e a perspectiva de revisão dos diversos programas desenvolvidos pela CONAB junto aos setores de inteligência agropecuária, abastecimento, programas sociais e da sócio biodiversidade, houve uma redução da participação da SUREG/MG em eventos como feiras, workshops, seminários, exposições, reuniões presenciais ou virtuais de conselhos estaduais e municipais de segurança alimentar e nutricional, bem como, em reuniões de associações e cooperativas de agricultores familiares e extrativistas, visando a divulgação dos serviços, programas e projetos desenvolvidos pela CONAB. Tal redução se deveu ao aguardo das novas diretrizes e da assinatura dos TED's pela matriz, com consequente liberação dos recursos.	A Superintendência Regional de Minas Gerais juntamente com sua equipe técnica está atenta às novas diretrizes do Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar, com o objetivo de capacitar seus colaboradores para divulgar e desenvolver/implantar os programas e projetos junto aos diversos sistemas agroalimentares do Estado. Nesta direção, a SUREG/MG aguarda a liberação de recursos via assinatura dos TED's para início dos trabalhos de divulgação.
SUREG MS	Meta não atingida em razão de algumas das atividades realizadas não atenderem o número de participantes necessários para serem contabilizadas.	Realização de mais atividades com maior número de participantes.
SUREG MT	Poucas ações da CONAB em MT no período e 3 pautas encaminhadas com expectativas de publicação não foram no trimestre, sendo 2 publicadas em abril e 1 pauta será publicada quando o projeto avançar mais.	Há expectativa de muitas ações a partir deste 2º trimestre, consequentemente, muitas pautas.
SUREG PA	No primeiro trimestre poucas ações foram realizadas, pois as operações ainda estavam em fase de planejamento ou aguardando recursos/autorizações, o que impactou na pontuação mínima para alcance da meta.	Intensificar a promoção de eventos principalmente.
SUREG PE	O indicador não teve sua meta atingida pois a maior parte dos eventos estão concentrados a partir do segundo trimestre.	Uma vez que o indicador é cumulativo e que a maior parte dos eventos estão concentrados a partir do segundo trimestre, os próximos resultados complementarão o resultado atual, conforme o histórico recente do indicador, e visto que neste primeiro trimestre não foi atingido por apenas 15 pontos.

SUREG PI	No primeiro trimestre tivemos dificuldades em promover eventos. No total, enviamos três FPE's à SUMAC/GEPIN, no entanto não foram aceitos por consignarem menos de 10 pessoas externas nesses eventos; quanto as pautas, tivemos dificuldades em propor pautas, no entanto, conseguimos enviar uma sobre a remoção de milho. As pautas de safra que costumávamos pontuar não estavam mais no nosso âmbito, passaram à GEINF. Conseguimos também mandar uma pauta para a Comunicação interna; contudo, não foi suficiente para atingir a meta.	Estamos planejando eventos que contem com o número mínimo de 10 pessoas para que possamos pontuar; dialogaremos com a GEIMP para verificar quais pautas a Regional pode propor.
SUREG PR	A meta é 105 mas o valor atingido foi 85. A meta não foi atingida por falta de eventos externos e entrevistas, no entanto, é possível atingir a meta de 105 mesmo sem essas atividades.	O Superintendente solicitou aos Gerentes de área, o maior número de atividades passível de comunicação interna. Bem como a busca por eventos externos e entrevista.
SUREG RJ	A meta não foi atingida devido as negativas de visita técnica que planejamos para o trimestre.	Nos empenharemos em realizar mais outros tipos de eventos sem contar com as VTO's, diante da falta de recursos para as mesmas.
SUREG RO	Quanto à justificativa para a pontuação alcançada abaixo do que foi estabelecido como meta, registramos que devido ao fato de ter havido fortes restrições orçamentárias no ano anterior, principalmente nos Programas executados pela Companhia, várias atividades ficaram comprometidas, o que certamente afetou de maneira negativa a produção das divulgações das ações da empresa.	Como plano de providências, haverá maior empenho neste semestre para que a meta seja alcançada por meio da realização de novas ações que darão maior visibilidade à Conab.
SUREG RR	Não conseguimos realizar ações de comunicação externa, participação em eventos, que gerassem pontuação.	Para o segundo trimestre pretendemos ir além das atividades internas e investir na participação em eventos.
SUREG SC	Justificamos quanto a meta estabelecida de 50% (cinquenta por cento) dos criadores habilitados para acessar o ProVB, alcançamos o resultado de 16,03% . Os fatores para não alcançarmos a meta reflete com oferta de milho em razão da entrada da safra do milho em Santa Catarina. Os preços praticados no programa em relação ao preço praticado no mercado, e ainda, a suspensão das vendas em razão das recomendações contidas no OFÍCIO CIRCULAR INTERNO DIRAB SEI N.º 1/2023.	Continuamos mantendo contato com as organizações apoiadoras, Cooperativas, Secretarias de Agricultura e Associações de classe do segmento, levando informações relativas a oferta do milho no Programa Venda Balcão.

SUREG SE	Registramos que mesmo com a realização de 1 (um) evento Externo (SEALBA), não foi possível atingir a meta. Continuamos com dificuldades na realização de reuniões com o público externo, entrevistas, e falta de recursos financeiros e de pessoal, o que reduz sensivelmente a pauta de matérias para envio à Sumac. O número reduzido de empregados para atender a grande demanda de atividades da SUREG, prazos exíguos, continua sendo um desafio diário.	A Superintendência continuará envidando esforços para o alcance da meta do indicador no próximo trimestre, com a realização de reuniões com a equipe na busca de melhorar a comunicação interna e estratégias para tentar superar as dificuldades. Comprometimento da gestão desta SUREG/SE no sentido de ter a participação da CONAB nos eventos externos visando ampliar a sua visibilidade.
SUREG TO	Não atingimento da meta do primeiro trimestre se deu pela falta de eventos e ações de comunicação com maior peso na composição do indicador.	A SUREG/TO continuará planejando eventos internos e externos, principalmente online, e levantando informações para construções de releases para imprensa e comunicação interna.

4. Volume de recursos economizados no exercício financeiro

Observação

A meta não é passível de trimestralização uma vez que não há governança da Conab entrada de recursos orçamentários.

Percentual de Desempenho 1º Trimestre/2023

**Desempenho Médio
(Resultados à Sociedade)
Todas Unidades**

82,29 %

**Desempenho Médio
(Foco de Atuação)
Todas Unidades**

97,62 %

**Desempenho Médio
(Processos de Suporte)
Todas Unidades**

79,87 %

**Desempenho Geral
(Resultados à Sociedade, Foco de Atuação e Processos de Suporte)**

86,59%

