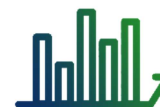


Resultados Anuais - 2022

Superintendências Regionais



Sumário

Resumo Executivo.....	3
Visão Geral.....	4
Acompanhamento dos Indicadores.....	5
Percentual de Desempenho Anual - 2022	42

Resumo Executivo

Em continuidade à execução do plano estratégico, finalizamos o ano de 2022 com monitoramento e controle dos resultados anuais dos 12 objetivos estratégicos da Companhia Nacional de Abastecimento, desdobrados em indicadores, metas e iniciativas. Este relatório apresenta a síntese dos resultados oriundos do acompanhamento da estratégia nas Superintendências Regionais, referente ao período de 2022.

O acompanhamento da estratégia apresenta os resultados obtidos na sua execução, com detalhamento da situação dos objetivos estratégicos, indicadores e metas. A Superintendência de Estratégia e Organização (Suorg), em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação (Sutin), implementaram o sistema “Gestão do Planejamento Estratégico - Geplanes”, que visa facilitar o processo de monitoramento da execução da gestão estratégica na Conab, melhorando também o controle e o acompanhamento do processo na Companhia.

Na análise das metas comparadas aos resultados alcançados, apurou-se que, dos 10 indicadores, 1 de resultados à sociedade, 4 são de foco de atuação e 5 de processos de suporte. O percentual médio de alcance dos indicadores de resultados à sociedade foi 80,95% e de foco de atuação foi 85,12%, enquanto os de processos de suporte foi 88,26%. Dos indicadores estratégicos, 7 tiveram alcance entre 75% e 100% e 2 entre 50% e 75%. Vale ressaltar que, cada vez mais, se faz necessário priorizar e avançar na construção dos planos e projetos e na especificação das metas para colocar a estratégia da Companhia em execução.

Visão Geral

No geral, para o indicador da perspectiva Resultado à Sociedade, o desempenho foi 80,95%. Na perspectiva Foco de Atuação, as Sureg's atingiram o desempenho médio de 85,12%, e para os indicadores de Processos de Suporte, 88,26%, totalizando um desempenho geral de 84,77% para todas as Sureg's.

O indicador Índice de Acesso ao ProVB, da perspectiva de resultados à sociedade, não teve meta alcançada por 9 superintendências, as quais: AC, CE, DF, ES, MA, MG, RR, SC e SP.

Na perspectiva Foco de Atuação, os indicadores cujas metas não foram alcançadas, seguido das respectivas Superintendências Regionais, foram:

- Índice de ações de prevenção de irregularidades / inconformidades identificadas: AL, AM, BA, CE, GO, PA, PI, RO, SC, SE e TO;
- Percentual de Execução de Recursos PGPM-Bio: CE e SP;
- Percentual de Execução Recurso PAA: AL, DF, ES e RJ.

Já na perspectiva Processos de Suporte, os indicadores cujas metas não foram alcançadas, seguido das respectivas Superintendências Regionais, foram:

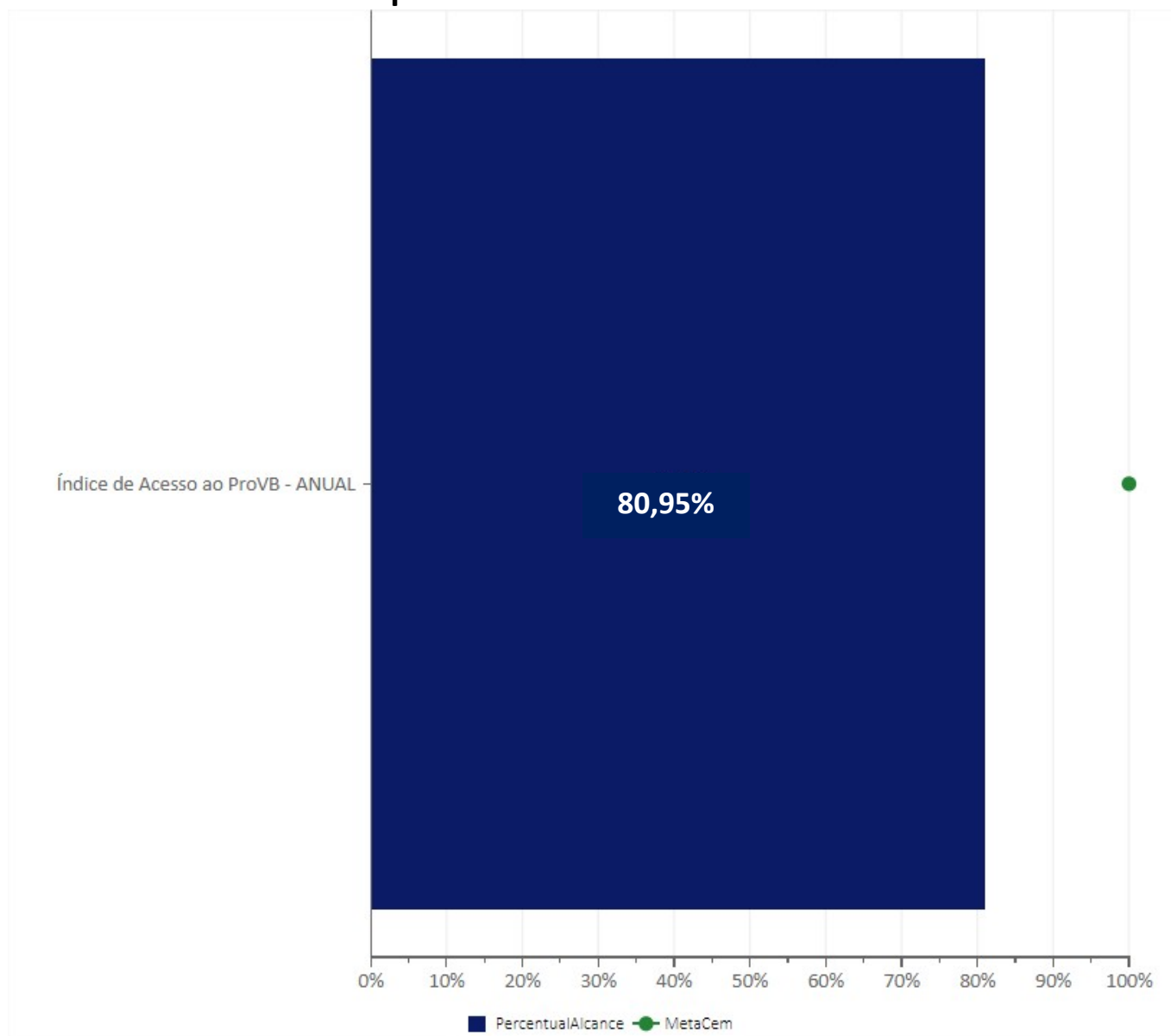
- Volume de recursos economizados no exercício financeiro: AP, DF, GO, MG, PB, PE, PR, SC e SE;
- Percentual de ganhos e perdas das ações com a aferição do índice Prore: AC, AL, AM, BA, CE, DF, GO, MG, MS, MT, PA, PB, PI, RJ RO, RR, SE, SP e TO;
- Participação das regionais em projetos destinados à responsabilidade social: AL, AM e PE;

Entre as principais razões apresentadas pelas surges para o não alcance de metas estão o aumento das atividades e despesas das Suregs, contingência orçamentária para solução dos problemas estruturais apontados por fiscalização, jurisprudência em desfavor da Conab e a falta de pessoal.

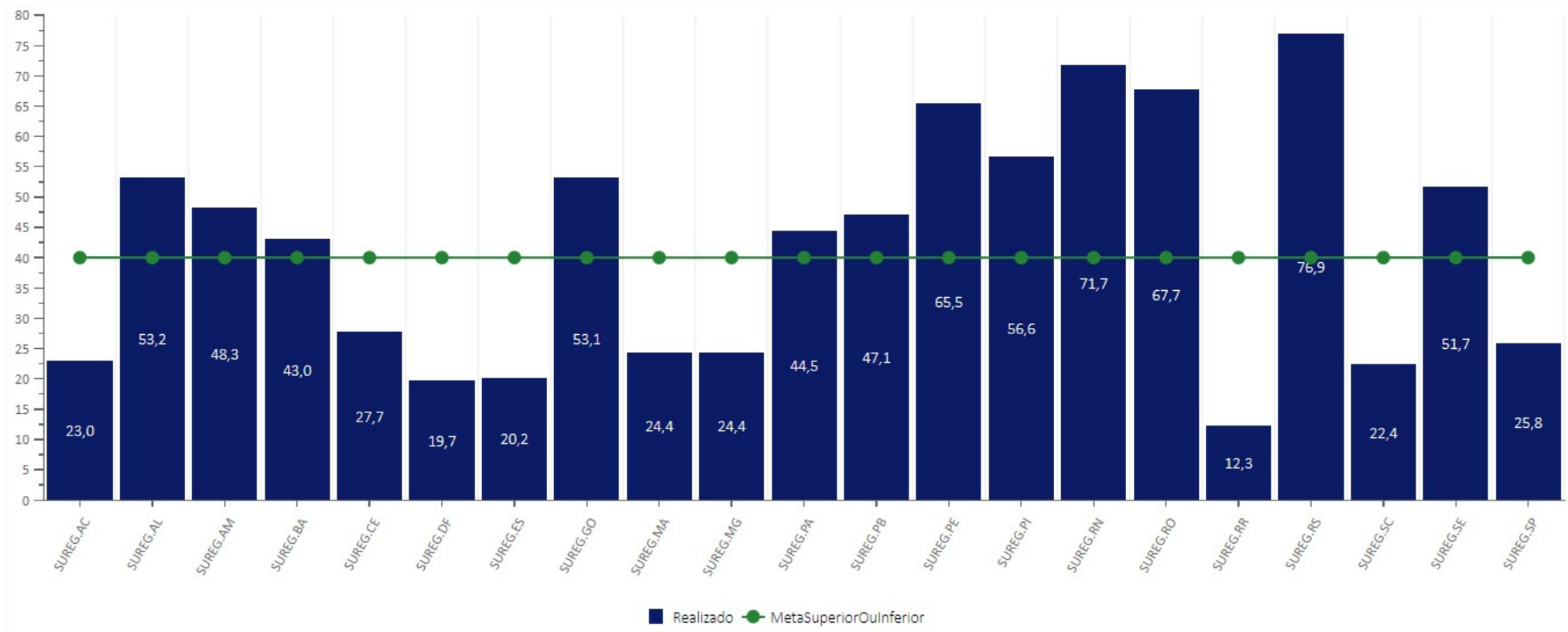
Ressalta-se que o detalhamento das justificativas e planos de providências para viabilizar o alcance de metas são diversificados e específicos de cada Superintendência, estão apresentados na sequência deste relatório e podem ser acessados no link: <https://pentahoportaldeinformacoes.conab.gov.br/pentaho/api/repos/%3Ahome%3AplanejamentoEstrategico%3APlanejamentoEstrategico.wcdf/generateContent>.

Acompanhamento dos Indicadores Anual

Perspectiva Resultados à Sociedade



1. Índice de Acesso ao ProVB - ANUAL (maior = melhor)



Metas Não Atendidas - Índice de Acesso ao ProVB - ANUAL

Unidade Localização ▼	Justificativa ▼	Plano Providência ▼
SUREG.AC	Alta de preços, diminuição de poder aquisitivo, obrigatoriedade do Cadastro Ambiental Rural (CAR), e também devido a esses fatos, muitos pequenos criadores optaram por plantar milho em suas propriedades, ao menos para subsistência dos próprios animais. Informações do sistema não compatível para cálculo real do indicador.	Adequar o SICAN para que cadastros com última atualização realizada há mais de 01 (um) ano sejam enquadrados como expirados, e não como completos, ou modificar a fórmula do Indicador para que a informação seja retirada do relatórios do clientes APTOS dentro do SIGEST. Outro ponto observado é que no Detalhamento deste Indicador, na Fonte dos Dados - é indicado o SICAN, já na Fórmula do Cálculo, inicialmente, consta que "o denominador corresponde ao número de clientes cadastrados no SICAN", e ao final consta que "o denominador será auferido a partir do relatório de clientes cadastrados no SIGEST". Há de se decidir se são todos os cadastros, os completos (apenas válidos ou todos os completos, mesmo expirados) que constam no SICAN, ou os que constam no SIGEST, entre Aptos e os demais com documentação ou certificação pendente, etc..
SUREG.CE	As dificuldades enfrentadas nos dois primeiros trimestres do ano e que resultaram nos baixos índices alcançados influenciaram significativamente no resultado anual. O alto preço dos fretes impactou os custos dos produtores que residem em localidades mais distantes e encareceu o transporte do produto, reduzindo o acesso ao programa. Além disso, durante alguns meses de 2022 ainda se exigia a DAP (Declaração de Aptidão ao Pronaf) e o trâmite burocrático para se ter essa declaração também contribuiu para reduzir esse acesso.	Ampliar a divulgação do retorno ao Provb dos beneficiários que não possuem DAP.
SUREG.DF	O Índice de Acesso ao ProVB ficou abaixo da meta estabelecida, o que indica que apesar de existirem vários clientes cadastrados, um pouco mais de 19% efetivaram as compras de milho na média anual. Os fatores mais relevantes foi a necessidade de DAP (MP 1.064), que mesmo depois de revogada, o clientes não voltaram a comprar, a oferta de milho na região (segunda safra) e à colheita de sorgo apresentando como uma boa fonte alternativa de amido, substituindo o milho.	Intensificar a divulgação do programa, voltar com as tratativas dos acordos de cooperação com as prefeituras

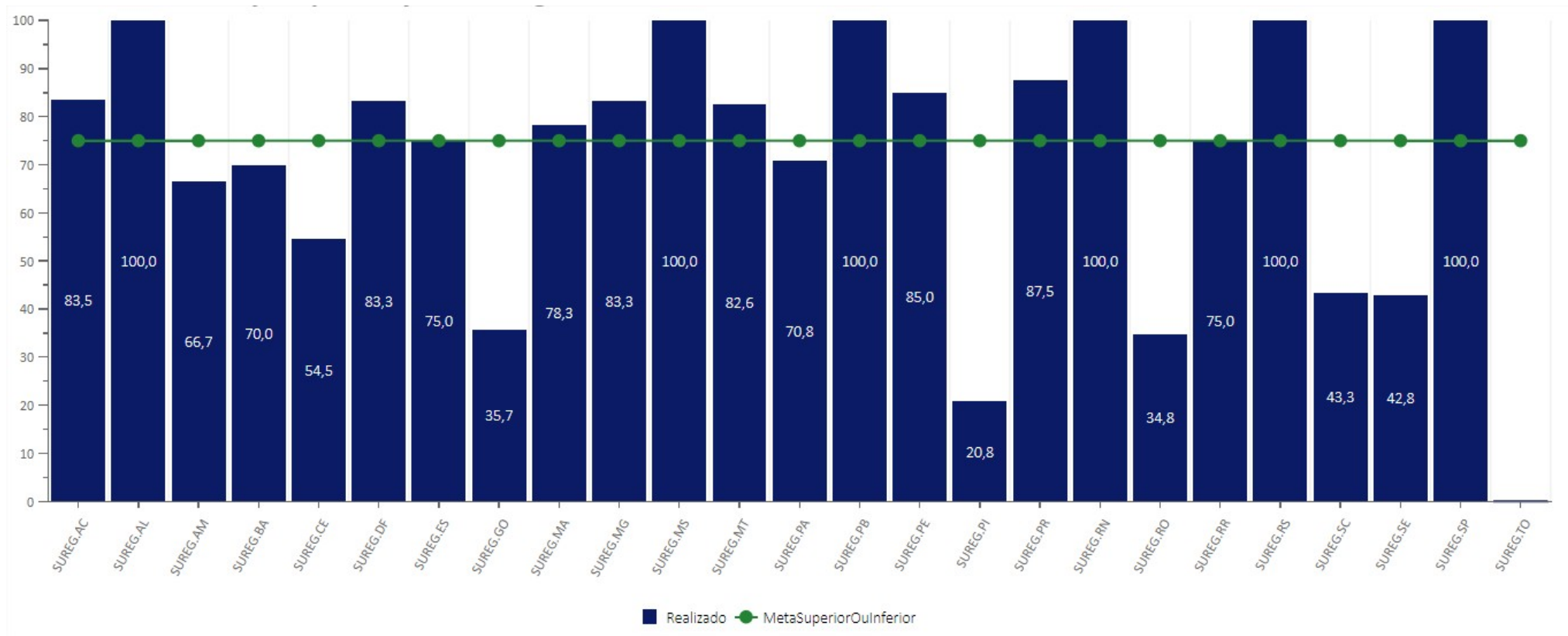
SUREG.ES	Apesar da exigência da DAP ter sido eliminada, o preço do milho ainda está alto e o custo de produção da proteína também está alto em função do preço elevado da matéria prima e de outros fatores como combustível, mão-de-obra e energia. Além disso, faltou milho nas unidades armazenadoras no período devido à dificuldade na remoção.	Envidar esforços para que as remoções sejam efetivadas antes que os estoques sejam zerados, evitando que falte milho nas Unidades Armazenadoras. Além disso, outra alternativa é viabilizar a criação de Unidades Satélites que possam reduzir o gasto com frete de regiões mais distantes das Unidades Armazenadoras, incentivando assim o número maior de aquisições.
SUREG.MA	A SUREG/MA apresenta total de 603 cadastros, destes, apenas 147 encontram-se aptos a acessarem o ProVB, os demais (456) estão com a documentação pendente de atualização.	As UAs estão contactando os clientes, solicitando que apresentem documentação pendente para atualização e renovação de seus cadastros. Ressaltamos que após contato, muitos clientes reclamam do cenário atual de elevado preço de venda do milho, o que para eles, inviabiliza o acesso ao ProVB e portanto também a renovação cadastral. Aliado a isso, no período pós pandemia, muitos dos pequenos criadores clientes do ProVB, abandonaram suas atividades ou diminuíram seus plantéis por dificuldades econômicas.
SUREG.MG	Volume de vendas baixo.9	Foi solicitado autorização para aplicação de deságio no valor do produto, além de entrar em contato via telefone dos produtores cadastrados. Durante o ano foi realizada divulgação junto a Emater do município de Montes Claros e região
SUREG.RR	Durante o ano executamos várias ações para captação de clientes, como a divulgação do programa no Whatsapp, dos preços quinzenais, lembretes para renovação de cadastros, etc. Além disso, solicitamos o deságio no preço do milho, considerando o fato da safra ser antiga, quantidade de expurgos realizados, questões burocráticas para o cadastro, também como forma de incentivar a venda. Entretanto, embora tenhamos conseguido um crescimento refletido no indicador, não conseguimos alcançar a meta proposta. Para 2023 estamos buscando novas estratégias de divulgação, visita aos clientes e elaboração de nova Nota Técnica.	Durante o ano executamos várias ações para captação de clientes, como a divulgação do programa no Whatsapp, dos preços quinzenais, lembretes para renovação de cadastros, etc. Além disso, solicitamos o deságio no preço do milho, considerando o fato da safra ser antiga, quantidade de expurgos realizados, questões burocráticas para o cadastro, também como forma de incentivar a venda. Entretanto, embora tenhamos conseguido um crescimento refletido no indicador, não conseguimos alcançar a meta proposta. Para 2023 estamos buscando novas estratégias de divulgação, visita aos clientes e elaboração de nova Nota Técnica.

SUREG.SC	Justificamos que a meta não foi alcançada em razão dos preços praticados pela Conab no ProVB, com agregação dos custos logísticos os preços ofertados pela Conab ficam superior ao preço praticado no mercado físico, refletindo a baixa procura. Registra-se ainda a queda nos cadastros habilitados, tem como fato o vencimento das DAP's, alterando também a denominação para CAF. Muitos produtores ainda não conseguiram concluir o processo de atualização.	Continuamos mantendo contato com as organizações apoiadoras, Cooperativas, Secretarias de Agricultura e Associações de classe do segmento, levando informações relativas a oferta do milho no Programa Venda Balcão.
SUREG.SP	Os principais clientes da U.A. são de Bernardino de Campos (do próprio município) e de Óleo. A principal dificuldade para captarmos clientes de outros municípios da região se deve ao fato dos comerciantes locais oferecerem o produto no formato moído e com 30 dias de prazo para o pagamento com facilitação na obtenção de frete.	O valor praticado tem sido determinante para um atendimento menor. Para ser competitivo, o milho oferecido pela CONAB, que é antigo, deveria possuir deságio de 20% no preço.

Perspectiva Foco de Atuação



1. Índice ações prevenção de irregularidades/inconformidades identificadas ANUAL (maior = melhor)



Metas Não Atendidas - Índice ações prevenção de irregularidades/inconformidades identificadas – ANUAL

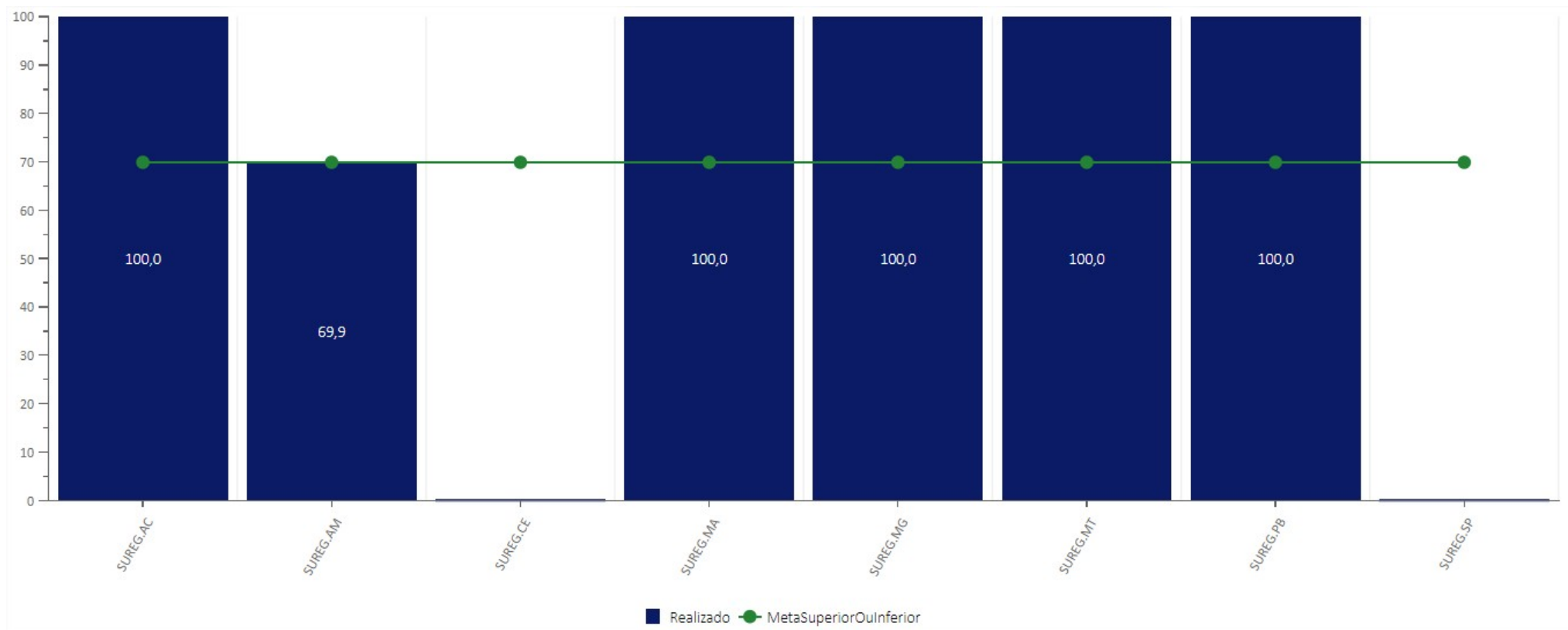
Unidade Localização ▼	Justificativa ▼	Plano Providência ▼
SUREG.AL	APESAR DE ENTENDERMOS QUE ATINGIMOS A META PROPOSTA 100%, VALE INFORMAR NOSSO ENTENDIMENTO DE QUE NO 2º E 4º TRIMESTRES NÃO HOUE LEVANTAMENTO DE IRREGULARIDADES, NO 1º TRIMESTRE NÃO ATINGIMOS A META MENSAL, PORÉM NO 3º ATINGIMOS 100% CORRIGINDO TODOS OS APONTAMENTOS LEVANTADOS NO 1º E NO 3º, LOGO 100% DE TODAS AS IRREGULARIDADES ENCONTRADAS DURANTE O ANO.	Não Informado
SUREG.AM	Não foi possível atingir o índice anual em virtude do primeiro trimestre, em que a Sureg/AM recebeu 05 (cinco) ações solicitadas pela SUFIS, referente o CDA nº 37.0287.0022-7, na 1ª etapa de fiscalização dos estoques públicos, das quais não foram executadas.	Conforme já explanado, segundo informações do Gerente da UA/Manaus, a troca do telhado não conseguiu prosseguimento por falta do projeto básico para reforma, situação agravada pela deficiência de Engenheiros Civis no quadro de funcionários da Companhia. Já foi instruído processo para troca de tela contra pássaros, e também iniciado trâmites para criação da Sala de Análise de Produtos, porém, existem poucos laboratórios deste tipo no âmbito da Conab, para servir de base para instrução no nosso processo. O Gerente informou não ter prejuízo pela falta da balança rodoviárias, pois o operacional todo é executado sem a mesma, porém é preciso que a Conab avalie se o haveria custo-benefício no conserto da mesma. Quanto a situação da Dalla, existe processo aguardando orçamento para aquisição. De qualquer forma, as demais demandas dos outros trimestres foram atendidas, e esperamos que no ano de 2023 a Companhia disponha de mais orçamento para investimento nos seus armazéns.

SUREG.BA	Contexto 1º Tri/2022 (no 3º Tri/22 a meta foi alcançada): Foi instruído o processo 21205.000679/2020-62 visando a contratação de empresa para reforma e recuperação dos telhados dos armazéns da UA Irecê, e encaminhado à SUARM/GERAP em 29/12/2020 para elaboração dos documentos que competem à Área Técnica. Devido às restrições orçamentárias da Companhia, a contratação não foi inserida no Plano de Investimentos/2021 e o processo não prosseguiu, sendo orientado pela SUARM retomar o planejamento das contratações em 2022 (Processo SEI 21440.001040/2021-01). Em períodos de chuvas, todas as pilhas com risco de molhar são cobertas com lonas plásticas, objetivando a conservação dos estoques armazenados, até que os problemas das goteiras sejam solucionados. Através do Contrato nº 07/2022, processo 21205.001294/2020-12, foram adquiridas 36 bobinas de lonas plásticas para atender as necessidades das UAs, sendo 30 unidades destinadas à UA Irecê.	Plano de Providências - Goteiras sobre os produtos estocados (1ºTri): 1. Foi solicitado à SUARM/GERAP conduzirem com prioridade o processo de contratação de empresa para reforma e recuperação dos telhados da UA Irecê (21205.000679/2020-62). 2. Foi elaborado pelo Responsável Técnico da UA Irecê um Plano de Proteção de Mercadorias ID 18067614 (21440.001040/2021-01). 3. Foram adquiridas 30 bobinas de lonas plásticas para a UA Irecê através do Contrato nº 07/2022, Processo 21205.001294/2020-12, para cobertura e proteção das pilhas em períodos de chuvas, até que os problemas das goteiras sejam solucionados.
SUREG.CE	O resultado anual abaixo da meta se deu por conta do baixo desempenho no primeiro trimestre do ano.	Manter o nível de atuação dos trimestres seguintes
SUREG.GO	As anomalias indetificadas no trimestres anteriores em sua grande maioria ainda aguardam recursos financeiros para os desenvolvimento das ações. Ressalva a compra das canecas para o elevador do secador da UA-Pontalina/GO.	Continua-se aguardo o envio dos recursos financeiros.
SUREG.PA	A meta anual não foi alcançada em razão das ações relativas à fiscalização de estoques, pois a regularização dos itens não dependem da Sureg-PA, mas sim de recursos para a reforma geral da Unidade Armazenadora de Ananindeua.	Permanecer solicitando a reforma da unidade armazenadora até a sua concretização.

SUREG.PI	<p>O não atingimento se deu principalmente por restrição no orçamento, pois as demandas não atendidas abrangem obras de engenharia, reformas e aquisição de materiais permanentes. Para maioria dos pleitos constam processos administrativos em fase de alocação orçamentária. Cabe ressaltar a dificuldades da equipe quanto a necessidade de realização de serviços e obras de engenharia considerando que não há engenheiro civil e/ou elétrico lotado na Regional.</p>	<p>A Regional tem envidado esforços para instruir os processos e encaminhar à matriz para alocação orçamentária. Todas as tratativas, na alçada da Regional, tem sido tomadas, inclusive com a instrução dos processos por ordem de prioridade.</p>
SUREG.RO	<p>A meta anual não foi atingida em virtude do grande número das irregularidades apontadas pela fiscalização da Sufis requererem aportes financeiros para regularização, que é o caso de 14 inconformidades (de um total de 23) que não foram regularizadas, à época, pela Regional. Ressaltamos que tais irregularidades foram constatadas especificamente nas fiscalizações dos estoques governamentais e que dizem respeito estritamente às questões estruturais dos armazéns e de seus equipamentos operacionais, a saber: dalas inoperantes; balança rodoviária inoperante; falta de local adequado para guarda das embalagens de agrotóxicos; falta de sala para análise de produto; máquina de pré-limpeza inoperante; secador inoperante; paredes do armazém com pontos de ferrugem; teto do armazém com pontos de ferrugem e goteiras. Importante destacar que em, relação as outras 9 irregularidades apontadas pela Sufis, essas dizem respeito às fiscalizações realizadas junto aos beneficiários da PGPM-Bio e ProVB, cujas providências foram tomadas ao longo do ano e que, neste momento, encontra-se sanadas. Portanto, para sanar as irregularidades concernente às questões físicas dos armazéns e dos seus equipamentos, era preciso contratar prestador de serviços de obras e de manutenções, requerendo desembolso de recursos financeiros da Companhia para custear as referidas despesas. No entanto, no exercício de 2022, não tivemos descentralização suficiente de recursos orçamentários e financeiros destinados à custear as ações de manutenção dos equipamentos operacionais e das estruturas físicas das UAs.</p>	<p>Para cada irregularidade ainda pendente de solução, a Regional já abriu e instruiu processos administrativos com vistas a sanar as irregularidades identificadas pela fiscalização, estando alguns em andamento e outros sobrestados, com perspectiva de movimentação notadamente quando houver sinalização de condições financeiras favoráveis para contratação dos serviços e/ou aquisições demandadas.</p>

SUREG.SC	Justificamos que o índice não foi alcançado em razão da indisponibilidade de recursos orçamentários para realização das visitas técnicas e reuniões.	Para o próximo ano aguardamos a liberação de recursos para a realização das reuniões e visitas técnicas das operações de subvenção visando o acompanhamento e orientação do público atendido pelo Programa Vendas em Balcão - ProVb e da Política de Garantia de Preços Mínimos da Biodiversidade - Pgpm-Bio.
SUREG.SE	O Índice ficou aquém do esperado, por se tratar do início do exercício e não foi liberado recursos para a realização das Visitas Técnicas de Orientação, assim como para a divulgação das operações de amparo aos extrativistas do Estado.	Elaborar cronograma de fiscalização e solicitar os recursos necessários.
SUREG.TO	Apenas uma recomendação foi realizada no ano, mas até o momento a recomendação não foi atendida ainda pois é necessário um projeto elaborado por engenheiro para definir o local onde os cabos serão colocados. Ainda, por ser uma aquisição onerosa, é necessário que o sistema seja utilizado para viabilizar a aquisição dessa estrutura.	Ainda não há previsão de regularização, pois necessita de estudos prévios e projetos, além da necessidade de haver essa demanda para as atividades da UARFO/TO, por profissional qualificado, que já foi solicitado à Matriz, mas até o momento não foi disponibilizado.

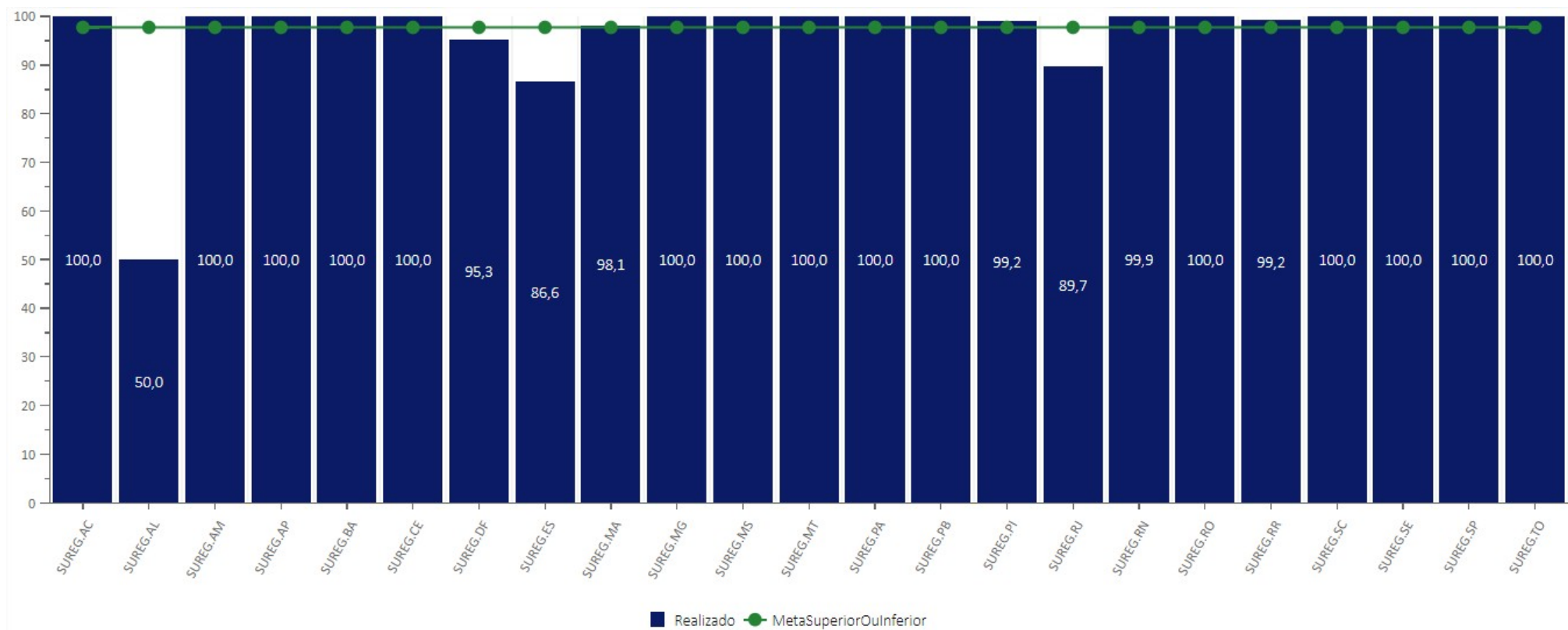
2. Percentual de Execução de Recursos PGPM-Bio – ANUAL (maior = melhor)



Metas Não Atendidas - Percentual de Execução de Recursos PGPM-Bio – ANUAL

Unidade Localização ▼	Justificativa ▼	Plano Providência ▼
SUREG.CE	Não foi possível executar a política no ano de 2022 devido às mudanças na metodologia que impediram que se efetuassem os pagamentos aos extrativistas, pois, devido à alteração no normativo da Pgpm-Bio, os extrativistas não conseguiram se adequar para receber a subvenção.	Se adequar à nova portaria, mudando a metodologia da execução, procurando emitir notas fiscais semanalmente.
SUREG.SP	Não houve procura, neste trimestre, por parte dos produtores em utilizar o mecanismo de garantia de preços do Governo Federal.	Como a PGPM-Bio tem demanda no Estado de São Paulo a regional está buscando por maiores informações, in loco, como demanda real, valores, produtos, etc.

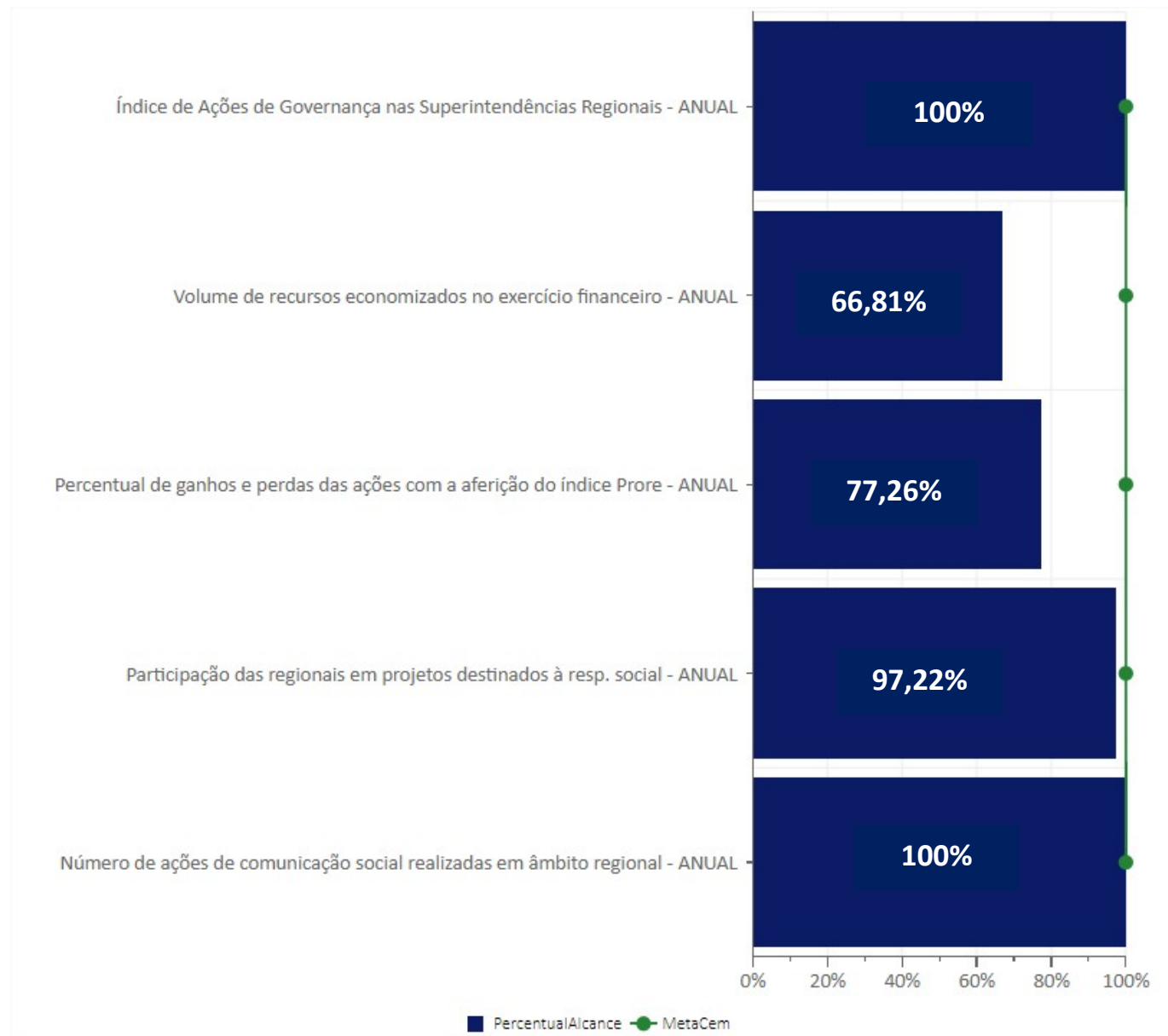
3. Percentual de Execução Recurso PAA - ANUAL (maior = melhor)



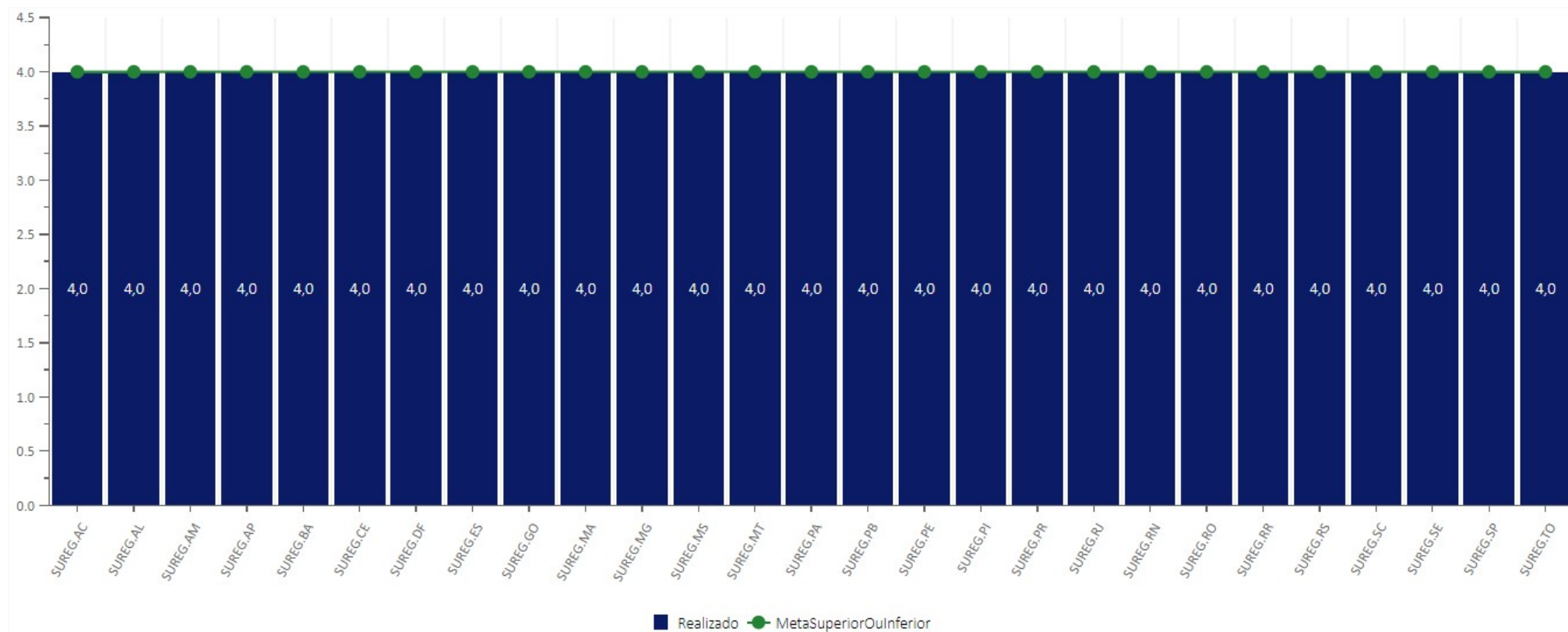
Metas Não Atendidas - Percentual de Execução Recurso PAA - ANUAL

Unidade Localização ▼	Justificativa ▼	Plano Providência ▼
SUREG.AL	Do total de recursos orçamentário recebidos pela Regional Alagoas (6.790.000), 3.500.000 foram originários de emenda parlamentar, sendo pagos 95% desse valor, o restante (200.000) não foi pago devido a erro na conta da associação destinatária. O recurso foi inscrito em restos a pagar para 2023. 3.290.000 foram recursos advindos do Ministério, sendo que 0% foi pago, visto que ainda não recebemos o financeiro.	Quanto ao recurso originário de emenda, assim que a conta da associação estiver regularizada, será pego. Quanto ao recurso originário do Ministério, assim que recebermos o financeiro, será pago.
SUREG.DF	A prerrogativa principal para uma Associação ou Cooperativa de fazer um projeto de PAA é que a mesma tenha DAP jurídica. Com o Decreto 9.064/2017 que instituiu o CAF (Cadastro Nacional da Agricultura Familiar) começou a ser emitido novembro/2022, em substituição à DAP. No momento de transmissão dos projetos 3 organizações estavam sem DAP e/ou CAF em dia, impossibilitando sua participação. e nessa fase de transição entre DAP e CAF, faltou informações para as organizações de como? quando? quem? emitirá o CAF, informações alheias ao trabalho da Companhia.	sempre orientar as organizações em manter em dia o CAF e demais documentações
SUREG.ES	Dificuldade de executar os recursos disponibilizados por emenda parlamentar, no montante de R\$430.424,00, que só foi possível empenhar R\$239.983,49, uma vez que houve a desistência de várias Associações por diversos motivos. Devido ao prazo curto não foi possível substituir tais Associações.	Buscar obter os recursos, especialmente de emendas parlamentares, com antecedência para que se possa cumprir as exigências documentais do Programa, bem como seja possível substituir a Associação em caso de desistência ou impossibilidade.
SUREG.RJ	Não foi possível empenhar o total de recursos disponibilizado via PEC 50, já que as Organizações Fornecedoras não conseguiram apresentar a documentação da fase de habilitação em tempo hábil, pois o tempo proposto pela Conab e Ministério da Cidadania foi exíguo. Tal cenário era previsto pela Sureg/RJ e foi informado à Dirab antes da liberação do orçamento.	Considerando que a situação apresentada se deu por motivos alheios a essa gerência/regional, não há providências a serem tomadas. Cabe destacar que a assinatura do TED e liberação de orçamento em dezembro inviabiliza contratações, pois o prazo para as Organizações fornecedoras encaminhar a documentação é insuficiente.

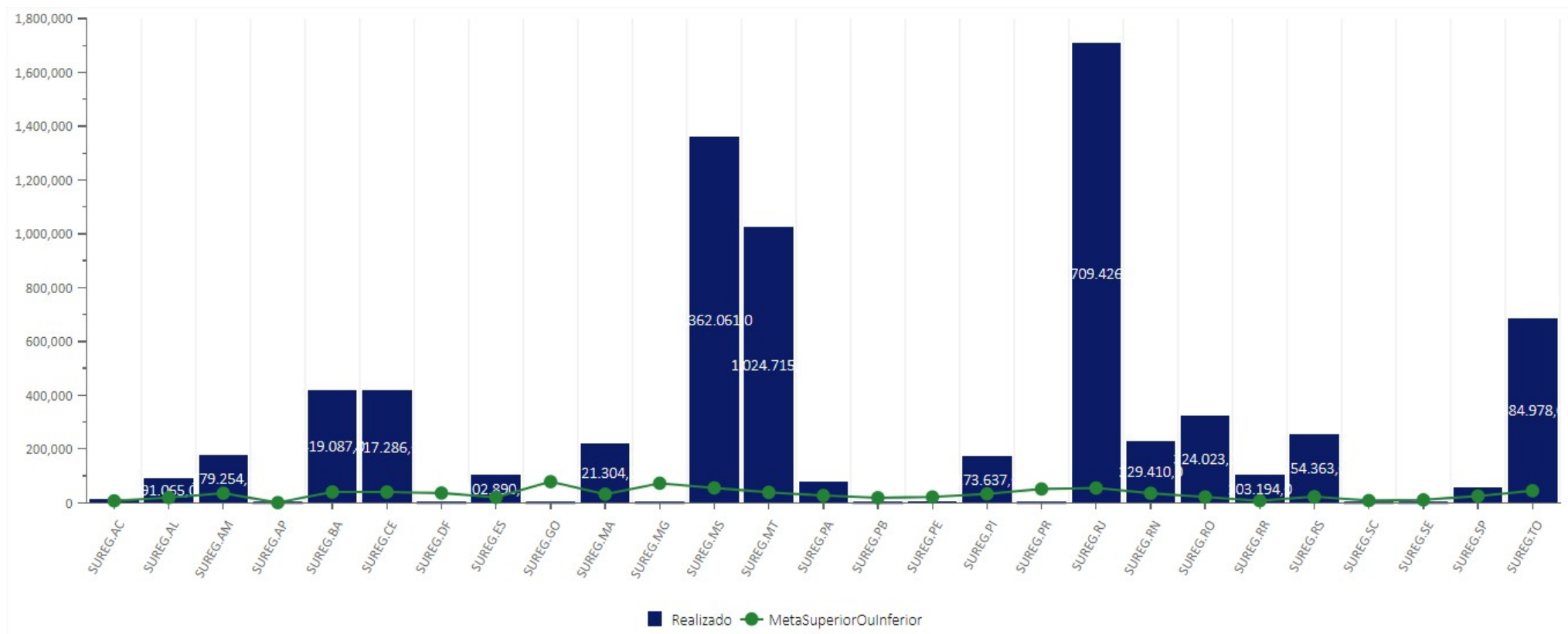
Processos de Suporte



1. Índice de Ações de Governança nas Superintendências Regionais - ANUAL (maior = melhor)



2. Volume de recursos economizados no exercício financeiro ANUAL (maior = melhor)



Metas Não Atendidas - Volume de recursos economizados no exercício financeiro - ANUAL

Unidade Localização ▼	Justificativa ▼	Plano Providência ▼
SUREG.AP	<p>Nossa meta era de economizar um montante de R\$ 247,00, porém, nossa regional executou um montante de R\$ 1.052,42 a mais que no exercício de 2021. Justificativa: 1 - Em relação as despesas de serviços médicos e hospitalares, apontamos o valor de R\$ 6.290,00 que foram utilizados para o pagamento de exames e consultas médicas obrigatórios para a emissão dos ASOS 2022, despesa esta que não ocorreu em 2021 por motivos ainda ligados a pandemia de Covid-19. Tal despesa trata-se de exigência normativa e trabalhista com base no acordo coletivo de trabalho vigente e na legislação trabalhista. 2 - A despesa com estagiários também teve um aumento de R\$ 4.642,80 uma vez que no ano de 2021 nossa regional encontrava-se sem contrato desta natureza ativa. 3 - A despesa Taxa de Administração, refere-se aos impostos e taxas (bombeiros, prefeitura, vigilância) também obrigatórias e sofrem reajuste aquém da vontade das organizações. Em 2021 as despesas desta natureza perfizeram um total de R\$ 2.698,84 e em 2022 o montante foi de R\$ 5.850,61. 4 - A despesa relativa a material de limpeza ocorreu em virtude de que as aquisições desta natureza haviam ocorrido em 2019 e a regional já encontrava-se em falta de diversos produtos indispensáveis a manutenção da limpeza e salubridade do ambiente de trabalho. 5 - A despesa relativa a Materiais Permanentes ocorreu em virtude da aquisição de uma central de ar para a sala onde serão abrigadas a assistente e a secretária da superintendência que no presente momento dividem um pequeno espaço com o Sureg.</p>	<p>Entendemos não ser aplicável um Plano de Providências, considerando que: Se analisarmos a planilha juntada e analisada pela Suofi, em 12 outros itens que compõe a despesa geral das unidades, esta regional reduziu e na maioria dos casos zerou sua despesa. Se desconsideramos os gastos do item 1 e 3 (obrigações legais, tributárias, trabalhistas) esta regional reduziu suas despesas reais já que em 2021 alguns contratos e obrigações não tinham sido atendidas ou seus valores foram reajustados em 2022.</p>

SUREG.DF	<p>No ano de 2022 a Sureg DF recebeu produtos de cestas para entrega de mais de 165 mil cestas destinadas à povos indígenas. Os produtos precisam ser cuidados e muitas vezes precisam de ser expurgados e controle de pragas, com isso aumentou o gasto com produtos químicos antes da entrega das cestas. Os produtos vem das empresas ganhadoras através dos leilões, em fardos e na UA é feita a montagem das cestas com os braçagistas do Sintramb. Como a operação tinha que ser ágil, foi necessário aumentar o número de braçagistas para as operações de montagem e carregamento de cestas. A montagem das cestas começou em meados de abril. No mês em 2022 foi celebrado o Acordo coletivo de braçagem com aumento global de 10,81% de aumento da tabela anterior, visto que havia 03 anos que o sindicato estava trabalhando com a mesma tabela por solicitação da Conab. No silo Buffalo ocorreu remoção de milho para os Estados do ES BA, MA e AC, recebimento de de milho, que juntamente com as operações da Bunge, acarretou aumento as despesas com serviços básicos (energia e água). Na vigilância houve contratação de nova empresa com valores repactuados de acordo com a nova convenção coletiva da categoria.</p>	Não Informado
SUREG.GO	<p>O aumento mais relevante se refere ao IPTU (Imposto Predial Territorial Urbano) que aumento de 2021 para 2022 em R\$ 837.844,78. No ano de 2021 o valor do IPTU pago pela sede foi de R\$430.010,10, entretanto o valor do IPTU pago no ano de 2022 foi de R\$ 703.839,83 parcelado ocasionando um aumento de R\$273.828,73. Além de pagar no ano de 2022 o IPTU da Revisão do exercício de 2019 no valor de R\$581.212,45. Este aumento deve-se a novos critérios de cálculos utilizados pela Prefeitura de Goiânia.</p>	O aumento deve-se a novos critérios de cálculos utilizados pela Prefeitura de Goiânia, não há plano de providência.

SUREG.MG	<p>Inicialmente gostaríamos de esclarecer que as despesas da SUREG/MG encontram-se em níveis bastante reduzidos já a algum tempo, o que torna sua redução uma tarefa de difícil alcance. Citamos como exemplo a despesa com vigilância ostensiva que é a despesa de maior valor, onde atuamos com o número mínimo possível de postos de vigilância, inexistindo qualquer espaço para quaisquer tipos de redução sem comprometimento da qualidade dos serviços. O aumento nas despesas de vigilância deveu-se a realização, no ano de 2022, de diversas repactuações de contratos que se encontravam represadas desde 2019, representando despesas postergadas de exercícios anteriores, bem como da contratação desse serviço para uma de nossas unidades que estava sem vigilância. Informamos ainda que a SUREG/MG operacionalizou no ano de 2022 remoção de milho oriundo do Estado de Mato Grosso, diga-se de passagem, não programada, através de nossas Unidades Armazenadoras de Uberaba e Uberlândia, o que impactou sobremaneira nos custos de movimentação dessas UAs. Apenas as despesas decorrentes dessa operação (material químico, capatazia, diárias, imposto e taxas, energia elétrica, material de consumo, material elétrico e passagens) correspondem a 78,7% do aumento total de despesas, o que evidencia a desproporcionalidade dessas despesas em relação às demais. Tivemos que deslocar da Sede da SUREG/MG diversos empregados para auxiliar as citadas UAs, em razão do seu reduzido quadro de pessoal. Convém salientar que a redução obtida nas demais despesas é significativamente superior à meta de redução estabelecida.</p>	<p>Inicialmente gostaríamos de esclarecer que as despesas da SUREG/MG encontram-se em níveis bastante reduzidos já a algum tempo, o que torna sua redução uma tarefa de difícil alcance. Citamos como exemplo a despesa com vigilância ostensiva que é a despesa de maior valor, onde atuamos com o número mínimo possível de postos de vigilância, inexistindo qualquer espaço para quaisquer tipos de redução sem comprometimento da qualidade dos serviços. O aumento nas despesas de vigilância deveu-se a realização, no ano de 2022, de diversas repactuações de contratos que se encontravam represadas desde 2019, representando despesas postergadas de exercícios anteriores, bem como da contratação desse serviço para uma de nossas unidades que estava sem vigilância. Informamos ainda que a SUREG/MG operacionalizou no ano de 2022 remoção de milho oriundo do Estado de Mato Grosso, diga-se de passagem, não programada, através de nossas Unidades Armazenadoras de Uberaba e Uberlândia, o que impactou sobremaneira nos custos de movimentação dessas UAs. Apenas as despesas decorrentes dessa operação (material químico, capatazia, diárias, imposto e taxas, energia elétrica, material de consumo, material elétrico e passagens) correspondem a 78,7% do aumento total de despesas, o que evidencia a desproporcionalidade dessas despesas em relação às demais. Tivemos que deslocar da Sede da SUREG/MG diversos empregados para auxiliar as citadas UAs, em razão do seu reduzido quadro de pessoal.</p>
----------	---	---

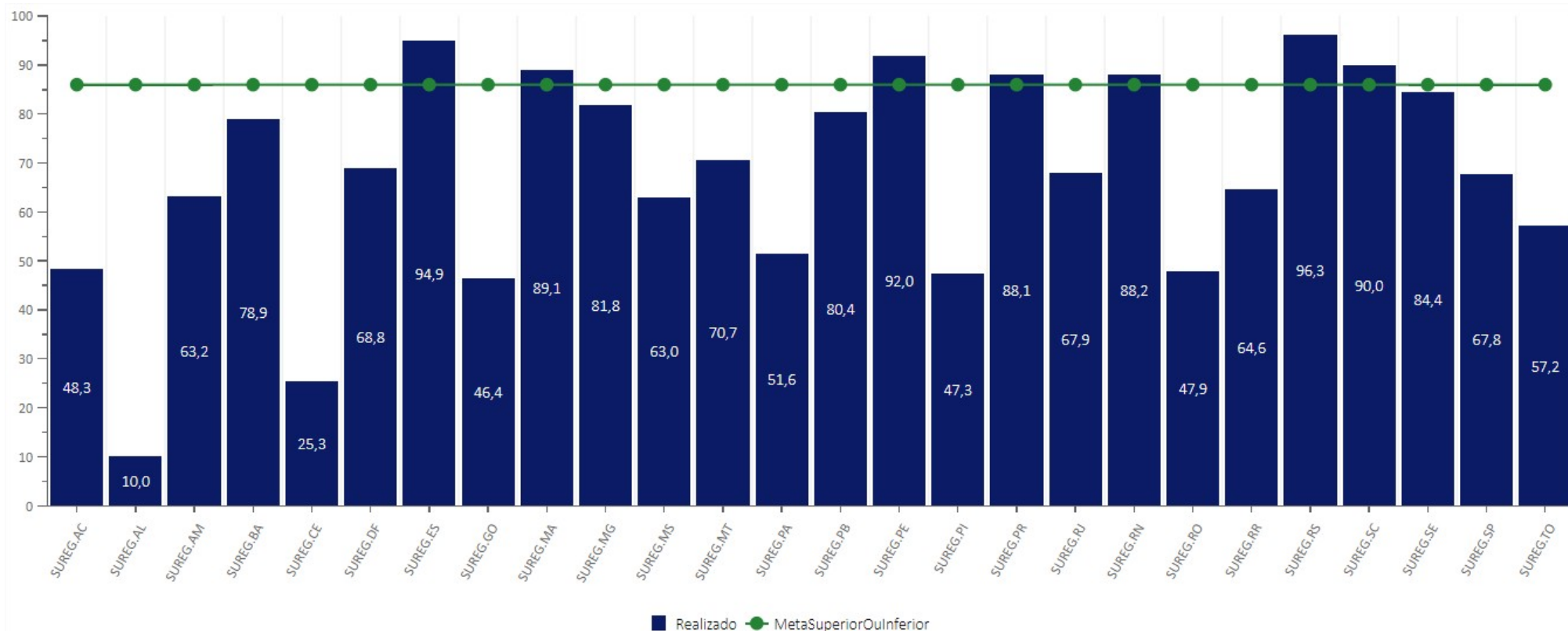
SUREG.PB	<p>Informamos que o indicador de Volume de recursos economizados no exercício financeiro - ANUAL (N° X 2) Peso: 50, referentes a esta Superintendência Regional da Paraíba, apresentou aumento de despesas no valor de R\$ 127.840,52. Tal resultado deveu-se, sobretudo, a aumento nos gastos de vigilância decorrentes de repactuação, por direito do contratado.</p>	<p>Outro aspecto que impactou negativamente o indicador na Regional foi que, por motivos de entendimento da Delegacia Regional do Trabalho, tivemos que aumentar o número de Jovens Aprendiz; por fim, devido ao retorno às atividades presenciais de alguns empregados, bem como aumento das tarifas de energia e água, houve aumento das faturas das concessionárias.</p>
SUREG.PE	<p>Informamos que o indicador de recursos economizados relativos à Superintendência Regional da Pernambuco, apresentou uma redução de R\$ 839,28, bem abaixo da meta estabelecida que era de R\$ 21.026,00, uma diferença de R\$ 20.186,72. Aspectos que proporcionaram tal diferença como por exemplo as contratações em meados de 2021 de serviços com locação de impressoras e principalmente de digitalizadoras necessárias com a chegada do SEI bem como os de serviços de telefonia via Voip, também contratadas no mesmo período de 2021. (R\$ 19.000,00 e R\$ 4.000,00 respectivamente) Outros fatores, alheios a nossa vontade, que mais contribuíram para o aumento dos gastos foram: A correção anual do IPTU da Sede da Regional, que gerou um acréscimo de mais de R\$ 13.000,00, a aquisição de material de EPIs para o pessoal da braçagem - 11.000,00 e repactuação da equipe de limpeza e conservação - R\$ + de 47.000,00.</p>	<p>Como medida corretiva, podemos implementar ações como a redução de gastos com energia elétrica por melhorias realizadas nas instalações físicas estruturais da empresa - mais de R\$ 38.000,00. Ampliação da concessão de regime de teletrabalho. Campanhas internas para redução de custos nas mais variadas formas.</p>

SUREG.PR	<p>Em primeira análise, cumpre-nos informar que os valores contabilizados como base de cálculo para redução de gastos foram devidamente corrigidos pela inflação do ano de 2022 (5,79%); reduzindo viés entre a perda do valor da moeda nos anos correntes; após apuração, observou-se um total de despesas na Regional do Paraná (excetuando aquela de caráter de manutenção) de R\$ 4.873.844,53 em contraponto ao ano de 2021 cuja despesa corrente fora de 3.742.725,32. Diante disso, observamos um aumento nas despesas desta regional em 30,22% (desconsiderando a inflação); em que dentre o universo das regionais, somos a terceira regional com maior despesa corrente da Companhia (5,96% do total de despesa das regionais), estando apenas abaixo da SUREG/MG (8,55%) e SUREG/GO (8,22%); a priori, informamos que o montante de despesas não necessariamente traduz um aumento de gastos negativos da Administração Pública, pois, quanto maior a movimentação das Unidades Armazenadoras vinculadas, que por sua vez traduzem o desempenho efetivo da Companhia em sua atividade finalística, maior será a despesa da respectiva Unidade, perfazendo um gasto necessário e fundamental à movimentação da máquina pública. Ademais esta SUREG/PR possui em seu quadro de Unidades Vinculadas a Unidade Armazenadora de Ponta Grossa, responsável pela grande arrecadação de tarifas de armazenagem da Conab a nível nacional (R\$ 10.109.005,19 no ano de 2022). Tal arrecadação depende de efetivos gastos com braçagem, vigilância, limpeza e demais necessários ao devido funcionamento. Isto posto, observa-se que a arrecadação da Unidade Armazenadora de Ponta Grossa, apenas, é superior a todo o gasto da SUREG/PR, perfazendo um saldo superavitário de R\$ 5.235.161,66.</p>	Não Informado
----------	--	---------------

SUREG.SC	<p>Justificamos que o resultado alcançado de R\$ -57.219, abaixo da meta estabelecida para o ano decorreram, principalmente, que no exercício de 2022 os serviços de vigilância patrimonial foram executados durante os 12 meses, enquanto que, em 2021 o contrato deu início em 03/2021 conforme processo 21215.000041/2020-11 contrato/sei (1398578). Salientamos que até 2021 a Sureg/SC não tinha despesas com vigilância as quais eram pagas pelo TRE/SC. O gasto de água e Saneamento teve uma alta de R\$ 9.275,01 em relação a 2021 devido ao retorno dos empregados ao trabalho presencial a partir de junho/2022 tendo a maioria ficado em 100% presencial em 2021. Foi necessário a compra de um No-break no valor de R\$ 8.998,00 para a substituição do equipamento danificado devido ao tempo de uso do anterior. Em 2022 foi aumentado o número da contratação de menor aprendiz para 2 de acordo com a solicitação do MP que interpretou que o arredondamento deveria ser para maior enquanto que para a Sureg/sc era arredondado o número para menor. Com essa alteração tivemos o aumento de R\$ 8.665,00 nas bolsas. Foram contratados estagiários em 2022 os quais as vagas estavam em aberto. Em 2022 o IPTU além do reajuste aplicado pela prefeitura ter sido maior que o IPCA, o mesmo foi pago parcelado devido a falta de orçamento tendo perdido assim o desconto concedido ficando o valor pago a maior em R\$ 3.824,72..</p>	<p>Concluímos que, a falta de investimento e manutenção as quais não estão sendo efetuadas a alguns anos é um dos principais fatores que contribuíram para o não atingimento da meta. Quando avaliado de um ano para o outro podemos ter estas variações devido a falta de investimento na manutenção preventiva o que causa um gasto maior na manutenção emergencial, foram feitas solicitações para aquisição e troca de equipamentos como ar-condicionado antigos os quais estão dando muita manutenção e projetos para a instalação de energia alternativa o que poderá trazer uma economia de energia mas que não foram atendidos em 2022, desconsiderando nesta conclusão o valor da vigilância que teve a maior variação devido os valores de 2021 não terem sido considerados os 12 meses. Sendo assim, continuaremos envidando esforços para reduzir as despesas visando alcance da meta estabelecida.</p>
----------	---	---

SUREG.SE	<p>Quanto ao indicador desta Regional Sergipe havia meta de elevação de gastos discricionários na ordem de 1,36%, em relação ao exercício 2021. Porém o resultado atingido (já corrigido pelo IPCA de 5,79%) foi de um dispêndio no importe de R\$ 25.232,36, correspondente a -3,30% da meta. Esclarecemos que a meta não foi atingida por esta SUREG por ter avançado em algumas áreas específicas como: INSTALAÇÃO DE AR CONDICIONADOS NA SUREG; RENOVAÇÃO DE CONTRATAÇÃO DE TELEFONIA FIXA; CONTRATAÇÃO DE AVALIAÇÃO DE IMÓVEL PARA ALIENAÇÃO; CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE DEDETIZAÇÃO; CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE AUDITORIA MÉDICA; AQUISIÇÃO DE ESTABILIZADORES (INVESTIMENTO); AQUISIÇÃO DE EPI'S; CONTRATAÇÃO DE OUTSOURCING DE IMPRESSÃO. Houve acréscimo de impostos (IPTU) e consumo de água.</p>	<p>Entendemos que o montante de despesas não necessariamente reflete em aumento de gastos, pois, para o presente caso, representa um avanço da Regional.</p>
----------	---	--

3. Percentual de ganhos e perdas das ações com a aferição do índice Prore – ANUAL (MAIOR = MELHOR)



Metas Não Atendidas - Percentual de ganhos e perdas das ações com a aferição do índice Prore – ANUAL

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG.AC	As metas não foram alcançadas, tendo em vista que os critérios estabelecidos para avaliação não dependem exclusivamente dos trabalhos desempenhados pelos advogados desta empresa pública.	Conforme já afirmado em momento anterior, não é viável que os critérios adotados sejam tão somente vitória ou derrota em determinada demanda judicial ou recuperação ou não de créditos. Além disso, nesta avaliação desconsiderou-se totalmente os trabalhos desempenhados nos processos administrativos, o que representa grande demanda desta Procuradoria Regional.

SUREG.AL	A meta não atingida ocorre em razão de que, no grande volume de processos da Conab, há ações que resultaram em derrota perante o Judiciário, por se referirem a objetos já pacificados por jurisprudência, o que trouxe como consequência a inviabilidade da reversão do resultado em prol da Companhia. Desta forma, as derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminaram por prejudicar o resultado de desempenho da Regional Alagoas, que, por este motivo, não alcançou a meta imposta de 86% de êxito na condução processual.	Não informado
SUREG.AM	O não atingimento da meta estabelecida pela Procuradoria Regional do Amazonas - PRORE/AM-RR deveu-se à existência de demandas cuja possibilidade de êxito jurídico é bastante exígua, haja vista o posicionamento da justiça trabalhista há tempos já consolidado, especialmente no que diz respeito aos direitos dos trabalhadores relacionados a temas como responsabilidade subsidiária do ente público tomador de serviços, incorporação de gratificação pelo exercício de função gratificada por 10 ou mais anos, dano moral em razão da demora na readmissão de empregados anistiados e promoções por merecimento, que traduzem quase que a totalidade das ações de responsabilidade desta Procuradoria. Em virtude da jurisprudência sedimentada dos órgãos jurisdicionais trabalhistas, e considerando a recorrente propositura de demandas judiciais com temática semelhante àquelas supracitadas, afigura-se bastante difícil o atingimento de elevado índice de êxito, tendo em vista que a atividade exercida pela área jurídica consiste em atividade-meio (aquela não relacionada com as finalidades precípua da Companhia), dependendo seu sucesso do adequado, prévio e eficaz planejamento das atividades das áreas administrativas e finalísticas da CONAB	Inobstante, visando à melhoria do indicador de êxito relativo à atividade desta Procuradoria, tem-se buscado o aperfeiçoamento técnico de todos os colaboradores, por meio da atualização de conhecimentos jurídicos e do acompanhamento da evolução legislativa e jurisprudencial que permitam o aprimoramento das teses defensivas que resguardarão os interesses da CONAB. Outro meio a ser adotado seria a viabilização de acordo extrajudiciais, a fim de impedir o acúmulo de demandas judiciais que acabam por ocasionar prejuízos maiores à Companhia, haja vista os índices de juros e correção monetária utilizados pela justiça, incidentes em virtude do prolongado tempo de discussão judicial. Por fim, faz-se necessário, também, o aprimoramento das atividades desenvolvidas pelas áreas administrativa e operacional da Companhia, de modo a evitar ou reduzir o ajuizamento de ações judiciais, já que se revela evidente que a judicialização de demandas sempre acarretará um maior desgaste e/ou prejuízo financeiro para a CONAB.

SUREG.BA	<p>Primeiramente, cabe registrar a crescente evolução positiva dos resultados alcançados pela PRORE/BA, aproximando-se da meta estabelecida. A primeira justificativa para esse resultado se dá pelo fato de que a assunção do contencioso pelo Jurídico da Companhia ocorreu em jan/2017. A quantidade de processos judiciais acompanhados diretamente pela PRORE/BA, desde os respectivos ajuizamentos das ações, completou 5 (cinco) anos de atuação. Nesse rumo, existem inúmeras ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já pacificados por jurisprudência, o que tornou impossível a reversão do resultado em prol da Companhia. A estimativa para a reversão dos resultados até então obtidos não se dá de forma tão imediata, em que pese a elevação do resultado, tomando-se por base o início do ano de 2018, elevando-se de 46% para 79,42% (4º TRI/2022), próximo da meta aumentada para 86%. Comparando o 2º tri/2022 (78,21%) como 4º tri/2022 (79,42%), nota-se uma elevação de 1,21%, no percentual. No 4º tri de 2017, a meta estabelecida para a PRORE/BA era de 34% de êxito, sendo que o percentual alcançado foi de 83,33%, segundo os critérios estabelecidos naquele momento. Reside, exatamente, nessa alteração de critérios ocorrida de 2017 para 2018, outra justificativa relevante para o resultado apresentado.</p>	<p>Desde 2016, foi disponibilizado pela SUREG um veículo da frota própria de carros da Regional para ficar à disposição desta PRORE/BA, com um motorista, além de material de informática, máquinas, equipamentos, obras jurídicas, melhoria do espaço físico, contemplando local específico para o arquivo de processos e documentos. Em dez/2019, foi celebrado o 1º contrato de serviço de correspondente jurídico, via credenciamento, tendo em vista que a Bahia é composta de 417 Municípios, com vistas a otimizar as atividades da Procuradoria e redução de custos para a Companhia, com diminuição de deslocamentos de Procuradores e percepção de diárias. O contrato tem como objeto a prática de atos processuais específicos, cuja atuação permanece a cargo da Procuradoria. Ainda, em mai/2020, a equipe contou com o retorno de mais um Procurador, que estava exercendo a função de Superintendente até então, aumentando o quadro para 4 (quatro). Contudo, em ago/2020, uma das Procuradoras da equipe foi transferida para SE, voltando o quadro a ser composto por 3 profissionais. Nesse particular, fica mais uma vez registrada a necessidade de recomposição do quadro de Procuradores da PRORE/BA, quando possível. Registre-se a existência de uma busca contínua do aperfeiçoamento da condução do contencioso com o objetivo de obter a minimização de perdas no que tange às decisões judiciais desfavoráveis à Companhia, através de aprimoramento das teses defensivas com base em novas jurisprudências, dentre outras</p>
SUREG.CE	<p>-Determinações implementadas pela gestão superior gerando alterações nos contratos de trabalho que o judiciário considera lesivas; - Falta de empenho dos setores no oferecimento de subsídios para as defesas.</p>	<p>Revisão de teses e estratégias de defesa e ações junto à superintendência.</p>

SUREG.DF	<p>Informamos que a média anual obtida pela PRORE/DF de 68,82% de êxito independe dos trabalhos dos procuradores da PRORE/DF, bem como entendemos que deva constar, no futuro "Planejamento Estratégico", a área da Companhia que deu causa à origem da ação judicial, indicando isso em percentual, porque a advocacia é "atividade meio (remédios -ações e recursos- jurídicos)" que não pode garantir o resultado de uma decisão judicial favorável, ou não, à Companhia.</p>	<p>Todos esforços estão e são envidados para o atingimento da meta do presente indicador estratégico. No entanto, apesar dos esforços jurídicos empregados nas causas judiciais, o resultado das ações dependem de diversos fatores alheios ao empenho dos procuradores regionais, como, por exemplo, identificar o(s) motivo(s) e área (Diretoria) da origem da demanda. Por isso, acreditamos, sim, que o indicador deveria considerar o esforço da PRORE e não o resultado.</p>
SUREG.GO	<p>O não atingimento da meta ocorre, principalmente, pelas ações trabalhistas em que a CONAB figura como parte ré e que possuem entendimentos pacíficos no âmbito do TRT/GO, como, por exemplo, as ações de incorporações de gratificação de função, anistia, licença-prêmio, anuênios, promoções por merecimentos etc.. Quanto às ações cíveis, a CONAB não logrou êxito na maioria das causas em que se tentava atribuir ao Estado de Goiás a responsabilização pelas classificações errôneas de grãos, bem como na maioria das ações de depósito. Isso contribuiu também por uma demanda significativa de ações de improcedência em desfavor da Companhia. Importante registrar que tais causas foram iniciadas por escritório terceirizado e que a PRORE/GO atuou basicamente na fase de execução quando já se tinha operado o trânsito em julgado das ações. Vale pontuar que os Procuradores sempre atuaram com total profissionalismo, diligência e cuidado, fazendo uso das melhores técnicas jurídicas com fulcro em diminuir o impacto financeiro a cargo da CONAB e sempre em consonância com o entendimento jurídico da Procuradoria-Geral. Ressaltamos ainda que, nas ações em que a PRORE atuou desde o início da causa, os índices de sucesso são bem melhores em comparação às ações tocadas pelo escritório de advocacia. Outrossim, vale ressaltar que a atuação do Profissional advogado desdobra-se em uma obrigação de meio, que nada mais é o dever de desempenho com diligência, zelo, ou mesmo com o emprego da melhor técnica e perícia para se alcançar resultado pretendido. Ou seja, ao exercer a atividade, o advogado não se obriga à ocorrência do resultado, apenas age na intenção de que ele aconteça. Nessa linha de raciocínio, a PRORE sempre atuou com total profissionalismo e o cuidado necessário na condução dos processos que</p>	<p>Inicialmente, pontuo que a PRORE, SEREH e o SECOF vêm trabalhando conjuntamente com os demais setores administrativos, a fim de aprimorarem a linha de defesa quanto às matérias de fato alegadas pelos empregados e, sobretudo, rebater os cálculos judiciais promovidos pelas varas trabalhistas. Tal esforço tem sido de grande importância para diminuir os impactos financeiros suportados pela companhia. Outrossim, a PRORE atuará com mais objetividade junto aos setores administrativos da Companhia, no sentido de sempre buscar melhores informações e argumentos para traçar a linha de defesa nas ações judiciais, tendo como principal estratégia a solução dos conflitos ainda em fase administrativa. Saliento também que os Procuradores da PRORE sempre buscam se atualizar com doutrinas, jurisprudências etc. e que, dessa forma, contribuirá com a utilização das melhores técnicas nas manifestações jurídicas, alinhada com a PROGE e com o entendimento atual da nossa jurisprudência.</p>

SUREG.MG	<p>O percentual de ganhos das ações acompanhadas por esta Procuradoria Regional Prore não foi atingido no ano de 2022 em função do expressivo número de condenações da Conab nas reclamações trabalhistas manejadas por empregados visando à manutenção de gratificação de função incorporada administrativamente e que foi suprimida pela Companhia em cumprimento à determinação exarada pelo Tribunal de Contas da União - TCU no Acórdão n. 2.129/2018. Além disso, nas poucas ações envolvendo essa matéria nas quais a Conab havia sido, em primeira instância, vitoriosa, houve, na maioria dos casos, a reversão do resultado na segunda instância. É importante, ainda, o registro de que as ações em que a Conab é vitoriosa são contabilizadas no resultado obtido por tempo muito inferior às ações nas quais houve derrota da Companhia, já que, nessas últimas, o processo judicial percorre todo o caminho das fases recursal e de execução, o que distorce o resultado apurado. A meta em si, considerando que a advocacia é atividade meio, é demasiado alta.</p>	<p>Esta área jurídica vem buscando aprimorar a condução do contencioso no âmbito da regional, primando por uma atuação especializada dos procuradores nos processos sob o seu acompanhamento, o que tende a permitir um melhor acompanhamento da evolução das alterações legislativas na área de atuação, maior celeridade na resposta necessária para defender os interesses da Conab e o aperfeiçoamento das teses arguidas em juízo. A deficiência no quadro de Procuradores lotados nesta área jurídica continua sendo, no entanto, um dificultador para a implementação da mencionada medida, o que resta agravado pela grande gama de matérias submetidas à área, que não conta, como a Proge, com áreas com competência especializada (por ex., Gemat, Gelic etc.).</p>
SUREG.MS	<p>Ações trabalhistas sobre supressão de gratificação determinada pelo TCU, mesmo com o advento da Lei nº 13.467, de 13 de julho 2017, permanecem sendo julgadas favoráveis aos empregados, com fundamento na Súmula 372 e 51/TST. Nas ações cíveis é pacífico no STJ o entendimento da decretação da prescrição trimestral, previsto no art. 11, § 1º, do Decreto 1.102/1903 e devido as inúmeras ações cíveis ajuizadas entre 1991 e 2008, postulando o ressarcimento de perdas em armazéns, estão sendo extintas pelo TRF da 3ª Região (e pelo STJ), com a condenação da Conab em honorários de sucumbência.</p>	Não Informado
SUREG.MT	<p>Ações de depósitos onde foi reconhecida a prescrição trimestral e encontram-se pendente de julgamento de recurso na segunda instância.</p>	<p>As ações de depósitos foram padronizadas para serem ajuizadas dentro do período de 03 (três) meses. Alinhamento com a Proge das teses de defesa.</p>
SUREG.PA	<p>Meta anual não alcançada devido às dificuldades face ao quadro de pessoal reduzido, dificuldades de localização de bens patrimoniais, ausência de previsão contratual / normativa para exigência de garantias, reconhecimento de prescrição trimestral de ações de depósito, falta de orçamento para viagens, dificuldade de elaboração de defesas face à constante alteração regimental e normativos de pessoal e remuneração, dificuldade de comprovação documental para justificar improcedência de alguns pedidos trabalhistas face a ausência de informações entre os setores de pessoal da Matriz e da Regional.</p>	<p>Continuar a requerer a adoção de medidas administrativas para realização de diligências in loco às sedes de organizações para localização de patrimônio passível de penhora, com a liberação de recursos para viagens; demonstrar à diretoria a necessidade de observação da legislação vigente e jurisprudência do TST nas decisões articuladas pela Companhia.</p>

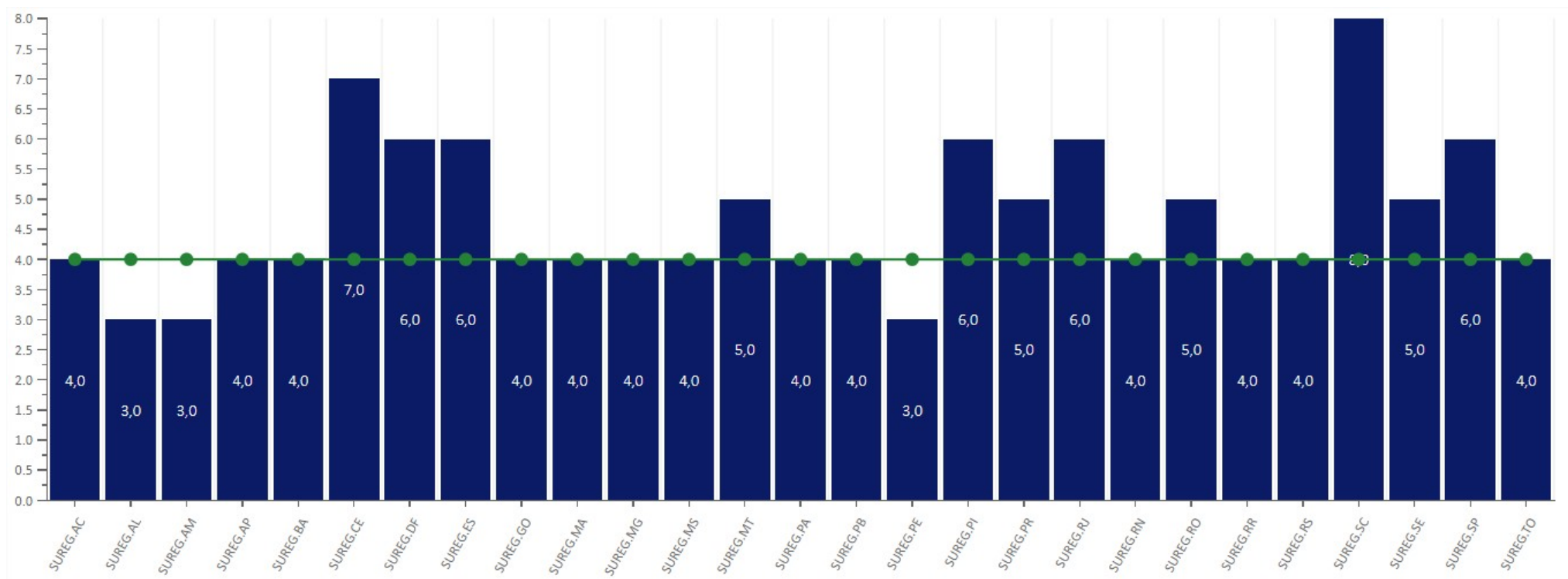
SUREG.PB	<p>O não atingimento da meta ocorre, principalmente, pelas ações trabalhistas em que a CONAB figura como parte ré e que possuem entendimentos pacíficos no âmbito do TRT/PB, como as ações de promoção por antiguidade ou merecimento, auxílio alimentação e repercussões, anuênios e licença prêmio, e as mais recentes de incorporação de gratificação de função. Convém pontuar que os procuradores seguem atuando com total profissionalismo, diligência e cuidado, fazendo uso das melhores técnicas jurídicas com fulcro em diminuir o impacto financeiro a cargo da CONAB e sempre em consonância com o entendimento jurídico da Procuradoria Geral.</p>	<p>trabalhar conjuntamente com a GEFAD, a fim de aprimorar a linha de defesa quanto às matérias de fato alegadas pelos empregados e, sobretudo, junto ao SECOF, rebater os cálculos judiciais promovido pelas varas trabalhistas. Tal esforço tem sido de grande importância para diminuir os impactos financeiros suportados pela companhia. Outrossim, a PRORE atuará com mais objetividade junto aos setores administrativos da Companhia, no sentido de sempre buscar melhores informações e argumentos para traçar a linha de defesa nas ações judiciais, tendo como principal estratégia a solução dos conflitos ainda em fase administrativa. A PRORE vem atualizando seu banco de livros jurídicos e que, dessa forma, contribuirá com a utilização das melhores técnicas nas manifestações jurídicas, alinhada com o entendimento atual da nossa jurisprudência.</p>
SUREG.PI	<p>O não alcance da meta se deve à quantidade de demandas trabalhistas em que a Conab é demandada e vencida. Ainda que as recentes teses de defesas adotadas pela Companhia a partir de 2012 tenham obtido êxito, as demandas em que a Conab encontra-se no status de "derrota" são ações que perduram por muitos anos após o trânsito em julgado da fase de conhecimento, eis que a fase de execução/cumprimento de sentença exige impugnações do quantum a ser adimplido. Neste sentido, tem-se que as ações trabalhistas no status "derrota" permanecem nas Planilhas de Ações em Trâmite por muitos anos, replicadas negativamente a cada trimestre, enquanto que as ações trabalhistas que detêm o status "vitória" permanecem nas Planilhas por muito pouco tempo, no máximo a duração de um trimestre.</p>	<p>A atividade da PRORE, enquanto trabalho advocatício, consiste em atividade de meio e não de resultado. Não é possível o atingimento das metas definidas considerando que os resultados obtidos dependem da origem do direito a ser defendido (decisões administrativas/de gestão) e também do entendimento jurisprudencial acerca de tal direito.</p>

SUREG.RJ	<p>Embora o percentual ainda não esteja dentro da meta prevista no plano de negócios da Companhia, entendemos que as medidas adotadas desde a internalização da atividade contenciosa tem sido suficientes para a apresentação de defesas mais robustas e tem contribuído para que, a médio prazo, a Regional se aproxime do patamar estipulado pela CONAB. Obviamente que o recorte temporal trimestral não reflete o desempenho atual das Procuradorias, vez que os referidos resultados não correspondem à atuação do último trimestre, mas a atuação, no mínimo, nos últimos 08 (oito) anos (média observada no Rio de Janeiro entre o ajuizamento de uma ação e o trânsito em julgado da decisão). Na seara trabalhista, por exemplo, processos ajuizados nos anos de 2008 e 2009, ou seja, há mais de 12 anos, ainda são contabilizados no resultado atual, embora já tenham transitado em julgado e, portanto, não seja mais possível alterar seus resultados, mas, ainda assim, são levados em consideração e interferem significativamente no percentual obtido pela regional.</p>	<p>As situações que ofereciam maior risco para CONAB têm sido mitigadas através de novas práticas de Gestão. É o que tem se verificado nos processos trabalhistas, por exemplo, com a realização de avaliação de desempenho de forma periódica e a evidente evolução na fiscalização dos contratos com prestadores de serviços. A título exemplificativo, desde a internalização do contencioso (01/01/2017) houve o ajuizamento de apenas 01 (um) processo referente aos trabalhadores terceirizados, ao passo que, apenas no de 2016, foram ajuizados 16 (dezesesseis) processo dessa natureza, fato que, aparentemente, demonstra a eficácia do controle interno atualmente. Nesse sentido, parece-nos que foi assimilado tanto pela GEFAD quanto pelo SEADE a importância da efetiva fiscalização dos contratos e da elaboração de Livro de Registro de Ocorrências, bem como o envio de relatórios mensais pelos fiscais. Em relação ao SECOF, a referida Unidade Orgânica também tem adotado como prática a suspensão dos pagamentos sempre que verificada alguma irregularidade nas certidões de regularidade fiscal. Quanto aos processos cíveis, parece-nos que enquanto a CONAB não realizar a licitação das áreas dos Hortomercados, não haverá redução da quantidade de processos. Embora o percentual de êxito da PRORE/RJ nesses processos seja satisfatório, há que se considerar que todo processo judicial oferece risco, ainda que remoto.</p>
SUREG.RO	<p>Justifica-se que o percentual não foi atingido porque não é viável que os critérios adotados sejam tão somente vitória ou derrota em determinada demanda judicial ou recuperação ou não de créditos. Além disso, nesta avaliação desconsiderou-se totalmente os trabalhos desempenhados nos processos administrativos, o que representa grande demanda desta Procuradoria Regional.</p>	<p>Em determinados processos judiciais, os documentos apresentados pela área administrativa para serem juntados aos processos são insuficientes para defesa técnica de maior qualidade e certas demandas apresentadas estão de acordo com o entendimento jurisprudencial (STF, TST, Tribunais do Trabalho), o que dificulta o sucesso do processo.</p>

SUREG.RR	<p>O não atingimento da meta estabelecida pela Procuradoria Regional do Amazonas - PRORE/AM-RR deveu-se à existência de demandas cuja possibilidade de êxito jurídico é bastante exígua, haja vista o posicionamento da justiça trabalhista há tempos já consolidado, especialmente no que diz respeito aos direitos dos trabalhadores relacionados a temas como responsabilidade subsidiária do ente público tomador de serviços, incorporação de gratificação pelo exercício de função gratificada por 10 ou mais anos, dano moral em razão da demora na readmissão de empregados anistiados e promoções por merecimento, que traduzem quase que a totalidade das ações de responsabilidade desta Procuradoria. Em virtude da jurisprudência sedimentada dos órgãos jurisdicionais trabalhistas, e considerando a recorrente propositura de demandas judiciais com temática semelhante àquelas supracitadas, afigura-se bastante difícil o atingimento de elevado índice de êxito, tendo em vista que a atividade exercida pela área jurídica consiste em atividade-meio (aquela não relacionada com as finalidades precípua da Companhia), dependendo seu sucesso do adequado, prévio e eficaz planejamento das atividades das áreas administrativas e finalísticas da CONAB.</p>	<p>Inobstante, visando à melhoria do indicador de êxito relativo à atividade desta Procuradoria, tem-se buscado o aperfeiçoamento técnico de todos os colaboradores, por meio da atualização de conhecimentos jurídicos e do acompanhamento da evolução legislativa e jurisprudencial que permitam o aprimoramento das teses defensivas que resguardarão os interesses da CONAB. Outro meio a ser adotado seria a viabilização de acordo extrajudiciais, a fim de impedir o acúmulo de demandas judiciais que acabam por ocasionar prejuízos maiores à Companhia, haja vista os índices de juros e correção monetária utilizados pela justiça, incidentes em virtude do prolongado tempo de discussão judicial. Por fim, faz-se necessário, também, o aprimoramento das atividades desenvolvidas pelas áreas administrativa e operacional da Companhia, de modo a evitar ou reduzir o ajuizamento de ações judiciais, já que se revela evidente que a judicialização de demandas sempre acarretará um maior desgaste e/ou prejuízo financeiro para a CONAB.</p>
SUREG.SE	<p>O não atingimento da meta se deve, em parte, ao fato de que no acervo processual, existem ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já com jurisprudência dominante negativa para a empresa, o que torna difícil a reversão do resultado em prol da Companhia.</p>	<p>Continuar realizando ações preventivas de orientação junto às gerências da Sureg, a fim de evitar ações judiciais que possam culminar derrota perante o judiciário. Ademais, busca-se aperfeiçoamento contínuo da condução do contencioso com o objetivo de obter a minimização de perdas no que tange às decisões judiciais desfavoráveis à Companhia.</p>

SUREG.SP	<p>A despeito da PRORE/SP vir num crescendo em relação aos resultados desde 2020, o não atingimento da meta se deve, em parte, ao fato de que no extenso acervo processual da CONAB existem inúmeras ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já pacificados por jurisprudência, o que tornou impossível a reversão do resultado em prol da Companhia. Muitas dessas ações encontram-se em fase de execução das dívidas, competindo à defesa da Companhia a difícil tarefa de tentar minimizar os valores dessas execuções. Dessa forma, as derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminam por impactar negativamente o resultado de desempenho das áreas jurídicas da CONAB, que, por este motivo, não alcançou a meta imposta para êxito na condução processual.</p>	<p>Busca contínua do aperfeiçoamento da condução do contencioso com o objetivo de obter a minimização de perdas no que tange às decisões judiciais desfavoráveis à Companhia. A PROGE tem buscado o referido aperfeiçoamento no contínuo trabalho de interação junto à área financeira para disponibilização de orçamento para cursos de capacitação de procuradores para que acompanhem a evolução das alterações legislativas que corriqueiramente ocorrem; de aprimoramento das teses defensivas com base em novas jurisprudências; de inserção de novas teses no banco de teses de modo a auxiliar os procuradores lotados nas Procuradorias Regionais na condução dos processos de suas respectivas competências; e de procurar viabilizar autorização de acordos para colocar fim em demandas judiciais de forma a evitar discussões por longos anos, nos casos em que seja possível prever o resultado com base em julgados anteriores de casos semelhantes. Na realidade, reiteramos que o indicador meramente quantitativo (porcentagem de êxito), como o atual, não reflete por inteiro a realidade do índice de desempenho. Assim, para uma melhor aferição de resultados, seria de bom alvitre, também, a análise da produtividade através do número de recursos interpostos e da quantidade de demandas, judiciais e administrativas, atendidas tempestivamente, no âmbito da Procuradoria Geral e das Procuradorias Regionais, durante o trimestre.</p>
SUREG.TO	<p>Considerando que, nenhuma meta trimestral (86) foi atingida, a meta anual também não seria. Porém, o indicador meramente quantitativo (porcentagem de êxito) não reflete por inteiro a realidade do índice de desempenho.</p>	<p>A PRORE/TO vem realizando a busca contínua do aperfeiçoamento da condução do contencioso visando obter a minimização de perdas no que tange às decisões judiciais desfavoráveis à CONAB e buscando aperfeiçoamento contínuo de aprimoramento das teses defensivas com base na jurisprudência; e de tomar atitude proativa com a finalidade de viabilizar autorização de acordos para colocar fim em demandas judiciais para evitar discussões por longos anos. Da forma que o indicador foi proposto e sua meta, torna-se impossível ser atingida.</p>

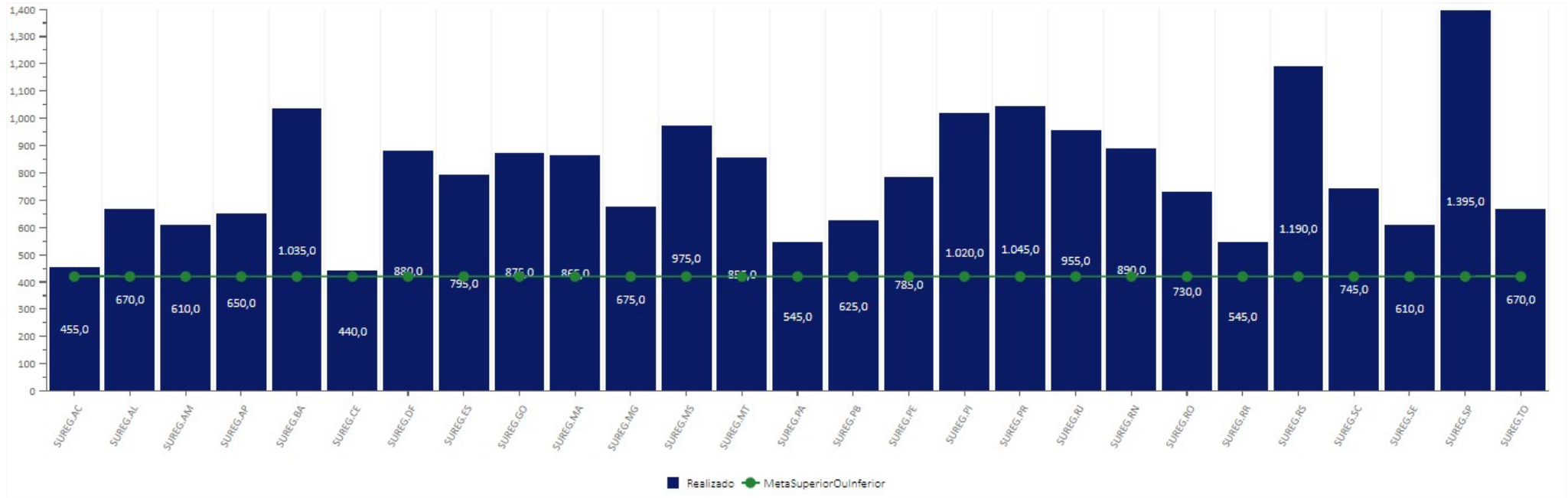
4. Participação das regionais em projetos destinados à resp. social – ANUAL (maior = melhor)



Metas Não Atendidas - Participação das regionais em projetos destinados à resp. social – ANUAL

Unidade Localização ▼	Justificativa ▼	Plano Providência ▼
SUREG.AL	Não cumprimos a meta apenas no ultimo trimestre de 2022 devido a mudanças realizadas em nosso setor de RH, SEADE/AL. Vale informar que não houve ação no âmbito do Conab Voluntária, mas vários empregados se disponibilizaram e escolheram uma associação que abriga crianças carentes e doaram brinquedos no período do Natal. Como não foi uma ação coordenada pelos responsáveis pelo Conab Cooperativa na Regional, não computamos para a meta do indicador, porque, inclusive, não fizemos registros fotográficos.	Independente da ação proposta pelo Conab Voluntária o Setor de RH da SUREG/AL está angariando materiais de higiene para doação agora no mês de janeiro.
SUREG.AM	Não atingimento do índice Participação das regionais em projetos destinados à responsabilidade social no período ANUAL, ocorreu pelo não atingimento no 3º Trimestre, o qual ficou zerado. No período em que a ação foi lançada (pegada verde - Conab Voluntária), a Assistente entrou de licença médica, e ocorreu um acúmulo de demandas para a Superintendente, que não conseguiu distribuir esta ação.	Comprometimento da equipe da Sureg em distribuir as demandas com antecedência, aplicação de uma planilha de controle por toda a equipe, inclusive por Aprendizes, para não fique pendente nenhuma atividade.
SUREG.PE	No primeiro trimestre, não foram realizadas adesões a campanhas por se tratar de um novo indicador, então não foi observada esta participação.	A partir do segundo trimestre, esta SUREG manteve-se empenhando em esforços para envolver todo o corpo funcional nas campanhas e projetos relacionados à responsabilidade social e não deixou de aderir nos demais trimestres.

5. Número de ações de comunicação social realizadas em âmbito regional ANUAL (maior = melhor)



Percentual de Desempenho Anual - 2022

**Desempenho Médio
(Resultados à Sociedade)
Todas Unidades**

80,95 %

**Desempenho Médio
(Foco de Atuação)
Todas Unidades**

85,12 %

**Desempenho Médio
(Processos de Suporte)
Todas Unidades**

88,26 %

**Desempenho Geral
(Resultados à Sociedade, Foco de Atuação e Processos de Suporte)**

84,77%

