

# Resultados

## 1º Trimestre - 2020

### Superintendências Regionais



# Sumário

Sumário .....	Error! Bookmark not defined.
Acompanhamento dos Indicadores .....	Error! Bookmark not defined.
Percentual de Desempenho 1º Trimestre/2020 .....	29

# Resumo Executivo

---

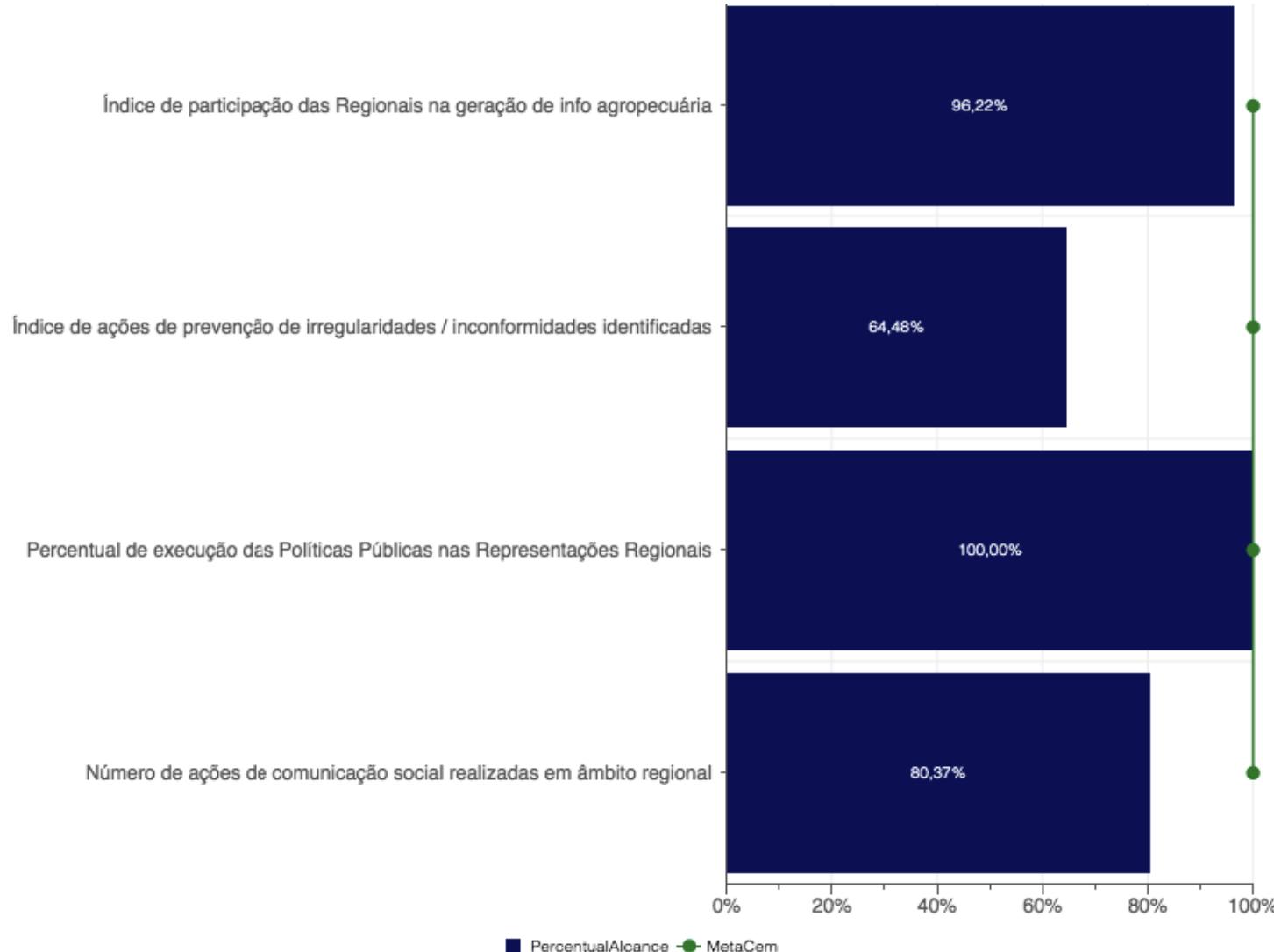
Em continuidade à execução do plano estratégico, iniciamos o 1º trimestre de 2020 com monitoramento e controle dos resultados anuais dos 11 objetivos estratégicos da Companhia Nacional de Abastecimento, desdobrados em indicadores, metas e iniciativas. Este relatório apresenta a síntese dos resultados oriundos do acompanhamento da estratégia nas Superintendências Regionais, referente ao período de janeiro a março de 2020.

O acompanhamento da estratégia apresenta os resultados obtidos na sua execução, com detalhamento da situação dos objetivos estratégicos, metas e iniciativas. Até o segundo trimestre de 2018, os indicadores e metas foram monitorados por meio de formulários encaminhados às áreas. Os resultados foram tratados em planilhas e disponibilizados no site da Conab, em forma de relatório. A Superintendência de Estratégia e Organização (Suorg), em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação (Sutin), implementou o sistema “Gestão do Planejamento Estratégico - Geplanes”, que visa facilitar o processo de monitoramento da execução da gestão estratégica na Conab, melhorando também o controle e o acompanhamento do processo na Companhia. Dessa forma, no 4º trimestre de 2018, essas informações foram coletadas por meio de registros no Geplanes, realizados pelas próprias áreas (nível tático e operacional da Conab). Também em parceria com a Sutin, foi desenvolvido um Dashboard, em que os resultados são disponibilizados de forma dinâmica para os funcionários e, também, público externo da Companhia, através do seu sítio na internet.

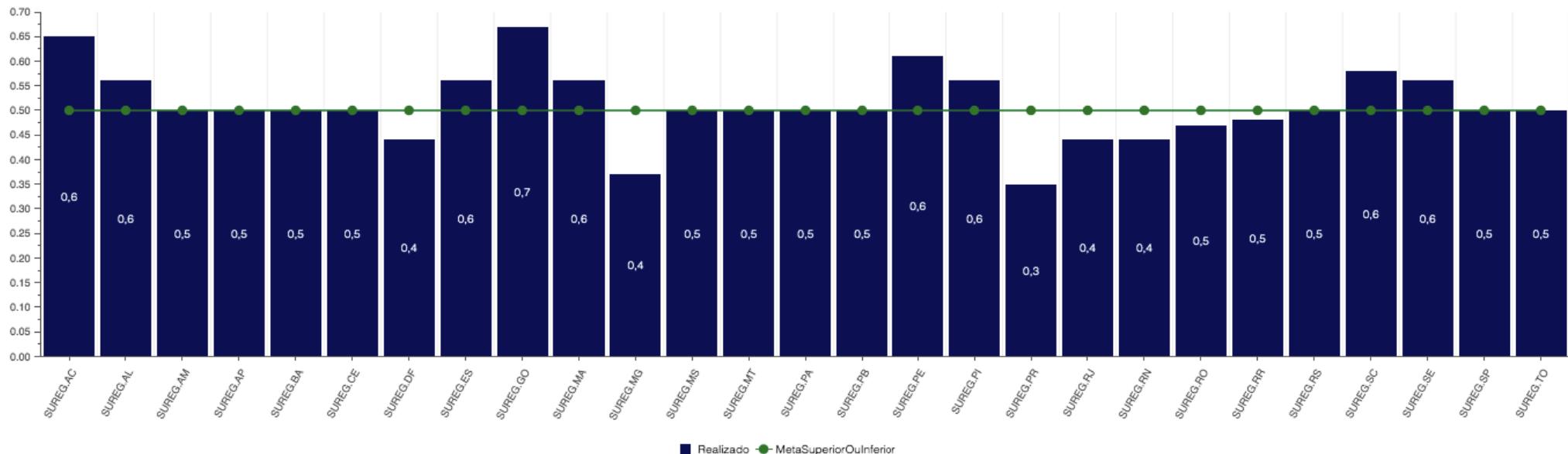
Na análise das metas comparadas aos resultados alcançados, apurou-se que, dos 9 indicadores, 5 são de foco de atuação e 4 de processos de suporte. O percentual médio de alcance dos indicadores de foco de atuação foi 85,27%, enquanto os de processos de suporte foi 80,16%. Dos indicadores estratégicos, 5 (56%) tiveram o alcance médio entre 75% e 100%, 2 (22%) entre 50% e 75% e 2 não tiveram aplicação no período (22%). Vale ressaltar que, cada vez mais, se faz necessário priorizar e avançar na construção dos planos e projetos e na especificação das metas para colocar a estratégia da Companhia em execução.

## Acompanhamento dos Indicadores

### Perspectiva Foco de Atuação



## 1. Índice de participação das Superintendências Regionais na geração de informações agropecuárias



### Metas Não Atendidas - Índice de participação das Regionais na geração de info agropecuária

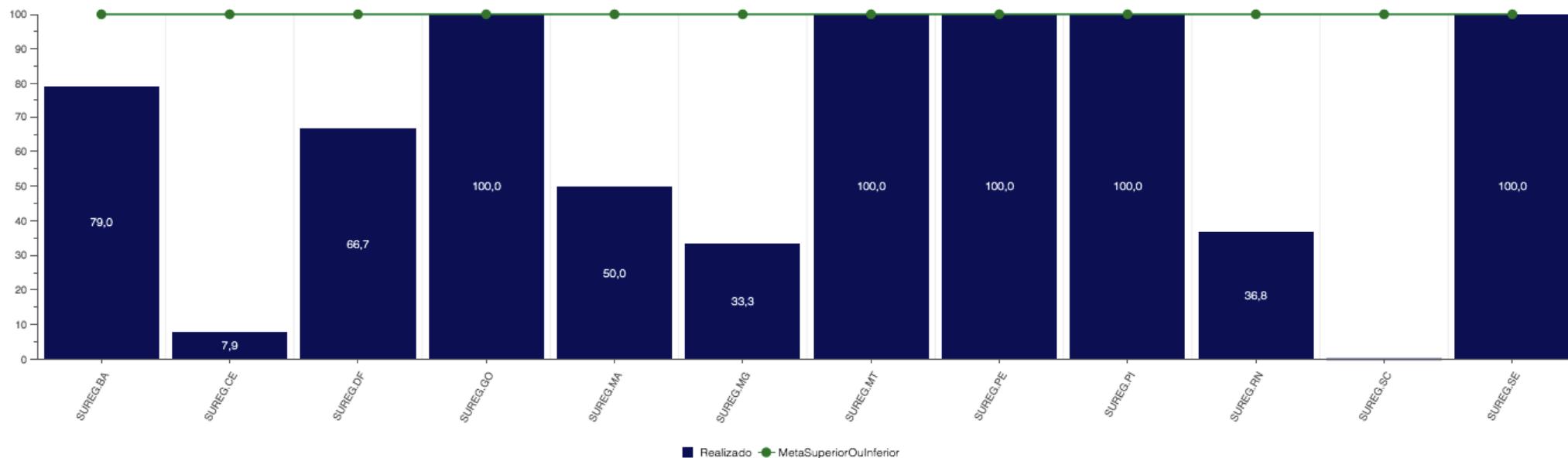
Mostrar 100 ▾ registros

Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG.DF	Houve um aumento da amplitude entre o maior o menor valor auferido mensalmente pois passamos a analisar e reportar no relatório de safra a cultura do sorgo, além de termos publicação no mês de janeiro. Dessa forma, o indicador foi levemente alterado para baixo.	No próximo trimestre a tendência é que o valor fique na meta tendo em vista que a inserção de novo produto já foi realizada indo para a constância o número de entregas.
SUREG.MG	Não foram entregues todos os relatórios semanais das principais culturas do estado. O indicador reflete a normalidade nas entregas trimestrais. Como há mais entregas em janeiro, tendo em vista o levantamento de café, e não foi possível entregar os relatórios semanais, tendo em vista a falta de pessoal em algumas semanas de atividades de campo, o indicador não pode ser alcançado.	Atividade atribuída a um responsável, por meio do Plano de Trabalho Anual.

SUREG.PR	Houve alteração na temporalidade na coleta de preços de uma das listas. Esta alteração, que foi feita pela matriz, influenciou negativamente no cálculo do indicador, mas sem prejuízo da qualidade do trabalho realizado.	Houve alteração na temporalidade na coleta de preços de uma das listas. Esta alteração, que foi feita pela matriz, influenciou negativamente no cálculo do indicador, mas sem prejuízo da qualidade do trabalho realizado.
SUREG.RJ	Durante o primeiro trimestre, foram entregues, dentro dos prazos estabelecidos, todas as demandas da SUINF(Geasa/Geint). O alcance da meta foi calculado pela SUINF, e, segundo o Superintendente Cleverton Santana, o indicador visa mapear a regularidade dos atendimentos.Ressaltamos que o perfil agropecuário do estado do Rio de Janeiro é incompatível com a elaboração de relatórios semanais sobre grãos, como é feito por outras regionais, pois a hortifruticultura é a atividade mais expressiva na região. Importante destacar que, para maior geração de informações agropecuárias, é imprescindível maior investimento em capacitação do corpo funcional, uso de instrumentos e tecnologias mais modernos, aporte em recursos financeiros para idas ao campo, como também analistas que possam se dedicar exclusivamente a tais atividades.	Manter a regularidade dos atendimentos das demandas da Geint/Geasa e aumentar a interlocução com a Suinf a fim de criar possibilidades para contribuir com a geração de informações agropecuárias da matriz.
SUREG.RN	Estávamos com previsão de fazer o primeiro levantamento de safra de grãos, com viagem a campo, no final de março, mas devido a crise do vírus (COVID-19) foi prudente adiarmos. Estamos realizando as pesquisas por telefone e e-mail, mas mesmo os parceiros informantes (técnicos e engenheiros agrônomos das regionais e escritórios locais da Emater RN, do IBGE RN) estão com dificuldades de compilar os dados do levantamento de safra de grão do estado. Os dados ainda não estão completos estamos nos preparando para regularizar a elaboração dos relatórios de safra no próximo trimestre.	Regularizar a elaboração dos relatórios de safra por meio de telefone e e-mail e continuar o empenho para manter o contato com os informantes das séries de preços recebidos pelo produtor.
SUREG.RO	Em que pese a meta não ter sido atingida na integralidade, tem-se que o resultado alcançado pode ser considerado bom, haja vista sua proximidade com o almejado. Conjetura-se que meta não fora atingida porque houveram significativo número de entregas, em março/2020, de produtos atinentes as séries de preços pagos pelo produtor (custo de produção do café, feijão e leite), fato esse que não acontece nos demais meses do ano.	Prosseguir, nos próximos trimestres, entregando as demandas de forma a harmonizar quantitativamente o que se é produzido mensalmente de informações.
SUREG.RR	Pendência na produção de material que gere informações agropecuárias, a exemplo de estudos sobre culturas diversas.	Durante o mês de janeiro e fevereiro estivemos sem gerente da GEOSE e apenas um empregado no SEGEO, o que gerou sobrecarga de atividades e contribuiu para redução de publicações. Para o segundo trimestre buscaremos intensificar a produção de material que gere informações agropecuárias, a exemplo de estudos sobre culturas diversas.
SUREG.SC	Houve dificuldade em identificar prontamente as metas a serem alcançadas no primeiro trimestre tendo em vista o atraso na publicação do Plano de Negócios da Conab 2020, o qual somente foi disponibilizado no mês de março do mesmo ano, dificultando o planejamento de ações para o alcance total das metas estabelecidas para a Regional e suas áreas de atuação.	A atualização ou aquisição de equipamentos de TI, como notebooks ou tablets com acesso à internet sem fio (wifi), que possam ser disponibilizados aos técnicos responsáveis pelo levantamento das informações, pode auxiliar no desempenho de atividades de campo ou no caso de trabalho remoto, em casos excepcionais como vivenciado neste início de 2020.

## 2. Índice de ações de prevenção de irregularidades / inconformidades identificadas pela fiscalização e executadas



### Metas Não Atendidas - Índice de ações de prevenção de irregularidades / inconformidades identificadas

Mostrar 100 registros

Pesquisar:

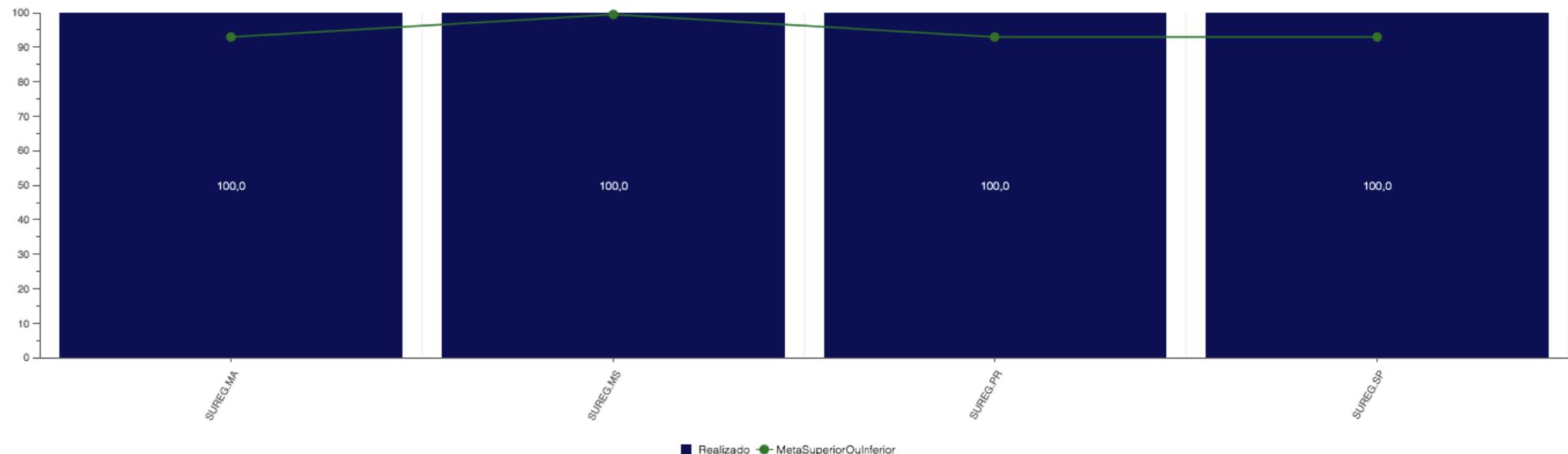
Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG.BA	Das 14 irregularidades registradas pela fiscalização, 3 não foram sanadas (executadas), e se referem às goteiras existentes em 3 armazéns da UA Irecê.	Para resolver esse problema, está sendo contratada uma empresa para executar a reforma dos telhados da UA. O processo de contratação foi instruído em 2010, e por vários motivos, em especial a indisponibilidade dos Engenheiros Civis da Companhia para elaboração de projeto básico, a licitação para esta contratação ocorreu apenas em dezembro/19. Em janeiro/2020 a SUREG BA formalizou o contrato 143/19 com a empresa vencedora do certame, e as obras iniciaram em 28/01/2020. Porém, o modelo das telhas dos armazéns da UA Irecê é bastante antigo e não são mais encontradas no mercado. Sendo assim, foi necessário suspender a obra até que os ajustes propostos pela área técnica fosse formalizado. No dia 06/04/2020 foi assinado o Termo Aditivo ao Contrato e a partir do dia 14/04, data de reinício das obras, a empresa tem 40 dias para finalizar a execução dos serviços.

SUREG.CE	Muitas irregularidades dependem de aquisições, reformas ou contratos para que haja prestação de serviços ou compras de produtos que permitam saná-las, o que será resolvido através do devido processo administrativo.	As irregularidades imediatamente sanáveis foram tempestivamente reduzidas; para as demais, está sendo providenciada abertura de processos administrativos específicos destinados a esse fim.
SUREG.DF	Os fatos apontados são similares entre os armazéns, sendo que das quinze ocorrências apontadas pela fiscalização apenas 05 não foram sanadas. Desses 04 referem-se a gravação do CDA em placa e não na estrutura do armazém e 01 a danos na tela anti-pássaro de um dos armazéns.	Solicitamos orçamento a empresas que realizam pintura artística, quanto devido ao fechamento do comércio em decorrência da pandemia de Conora vírus, ainda não obtivemos retorno dos orçamentos. A UA Brasília está cotando o valor para alugar uma plataforma elevatória móvel (girafa), uma vez que as escadas ou equipamentos disponíveis na UA não conseguem atingir a altura em que se localiza a parte danificada da tela anti pássaro, possibilitando o reparo.
SUREG.MA	Durante o período houve fiscalização do PGPM-Bio, onde foram recomendadas pela SUFIS 6 providencias para SUREG, das quais 3 foram efetivamente solucionadas e as demais diziam respeito a parceria com órgãos de extensão rural do estado, visitas técnicas para controle e acompanhamento, divulgação e orientação através de palestras.	Com relação a parceria com órgãos de extensão rural - já esta sendo providenciada a renovação do Termo de parceria com a Agencia de Pesquisa e Extensão Rural do Maranhão- AGERP, mas em virtude do COVID 19 as reuniões marcadas foram canceladas. Com relação as visitas técnicas para controle e acompanhamento, palestras para divulgação e orientação e o monitoramento - não houve recurso para viabilização dos mesmos.
SUREG.MG	As 02 duas ações recomendadas pela SUFIS por meio de TVN para a UA Montes Claros na etapa de fiscalização de Fevereiro/2020, ainda não solucionadas, dependem da alocação de recursos para contratação de obras ou serviços nas Unidades Armazenadoras.	As 02 duas ações recomendadas pela SUFIS por meio de TVN para a UA Montes Claros na etapa de fiscalização de Fevereiro/2020, ainda não solucionadas, dependem da alocação de recursos para contratação de obras ou serviços nas Unidades Armazenadoras.
SUREG.RN	Das exigências apontadas pela Fiscalização de Estoque, foram executadas 36,84 %. Para o Plano de Ação é fundamental que seja dado andamento nos processos abertos para que as irregularidades nas Unidades Armazenadoras do RN sejam devidamente sanadas. É importante que a pesar das contenções de despesas, se dê continuidade os processos mais urgentes para que tenhamos condições seguras de operação nas nossas Unidades Armazenadoras.	A maioria das ações encontra-se com processos abertos aguardando disponibilização de recursos. As ações de resolução mais simples foram executadas.
SUREG.SC	Inicialmente cabe registrar que foi procedida alteração na metodologia utilizada. Até o final do exercício de 2019, após a fiscalização dos estoques governamentais, fazia-se o monitoramento da ação com emissão de correspondência aos armazenadores (Fiel Depositário), informando as irregularidades apontadas pela fiscalização. Razão pela qual sempre no trimestre conseguíamos cumprir o percentual estabelecido, A partir do corrente exercício, acolhemos a recomendação da Sufis, procedendo a correção e alinhando os procedimentos com base no Mapa de Ações Solicitadas no Trimestre. Assim, justificamos que a Sureg-SC não conseguiu alcançar o resultado indicado, porém as ações foram iniciadas. Cabe registrar que 71,4% dos impedimentos encontram-se nos CDA's da Conab, cujos processos para a correção já encontram-se em andamento aguardando a liberação de recursos para a execução e 28,6% refere-se a armazéns credenciados, cujas ações para regularização já foram iniciadas, com o advento da Nota Técnica Sufis nr 95/2020, recebida em 16.03.2020, o assunto encontra-se em andamento, em especial para os armazéns de terceiros credenciados.	Intensificar o controle de ação pós fiscalização dos estoques governamentais. Manteremos a expedição de correspondência quando do recebimento dos TVN's, visto que ação teve posicionamento favorável pelos órgãos de controle. Enfatizamos que somente na próxima etapa de fiscalização será possível identificar a regularização ou não dos impedimentos/irregularidades nos armazéns.

### Observação

Para as demais Superintendências Regionais(AC, AL, AM, AP, ES, MS, PA, PB, PR, RJ, RO, RR, RS, SP e TO), este indicador não se aplica no primeiro trimestre.

### 3. Percentual de execução das Políticas Públicas nas Representações Regionais



#### Observação

Não houve recursos para execução dos Programas nas demais Superintendências Regionais (AC, AL, AM, AP, BA, CE, DF, ES, GO, MG, MT, PA, PB, PE, PI, RJ, RN, RO, RR, RS, SC, SE e TO), no primeiro trimestre.

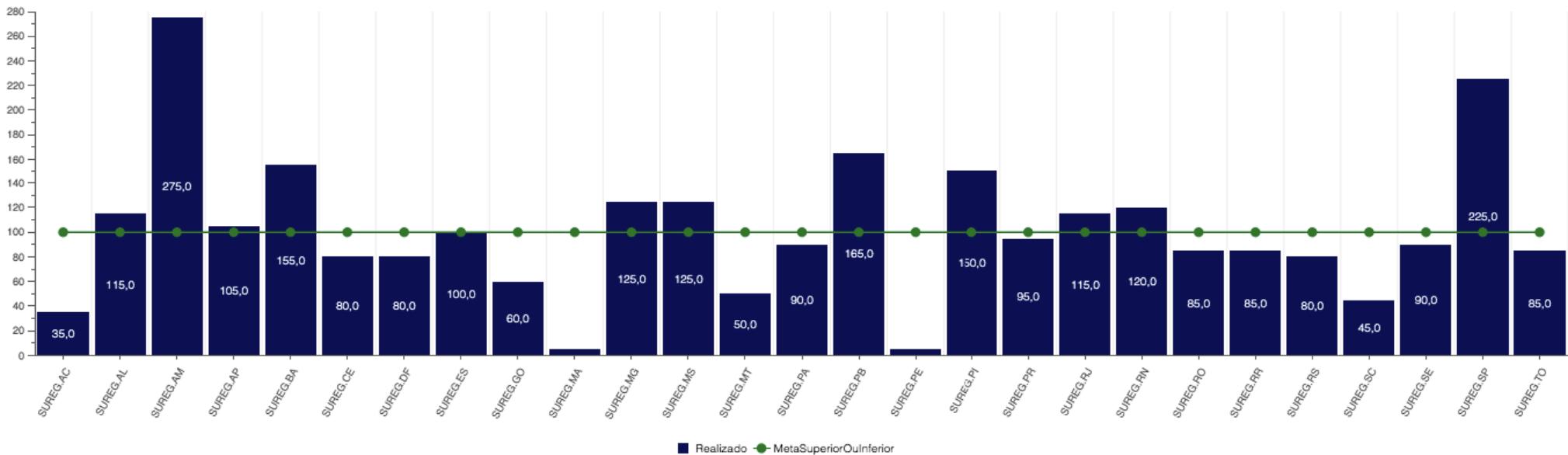
**4. Percentual de efetividade na verificação e análises de comprovação realizadas pela Sureg nos prazos estabelecidos nas operações de subvenção da Suope**

**Observação**

---

Para todas as Superintendências Regionais, este indicador não se aplica no primeiro trimestre.

## 5. Número de ações de comunicação social realizadas em âmbito regional



### Metas Não Atendidas - Número de ações de comunicação social realizadas em âmbito regional

Mostrar 100  registros

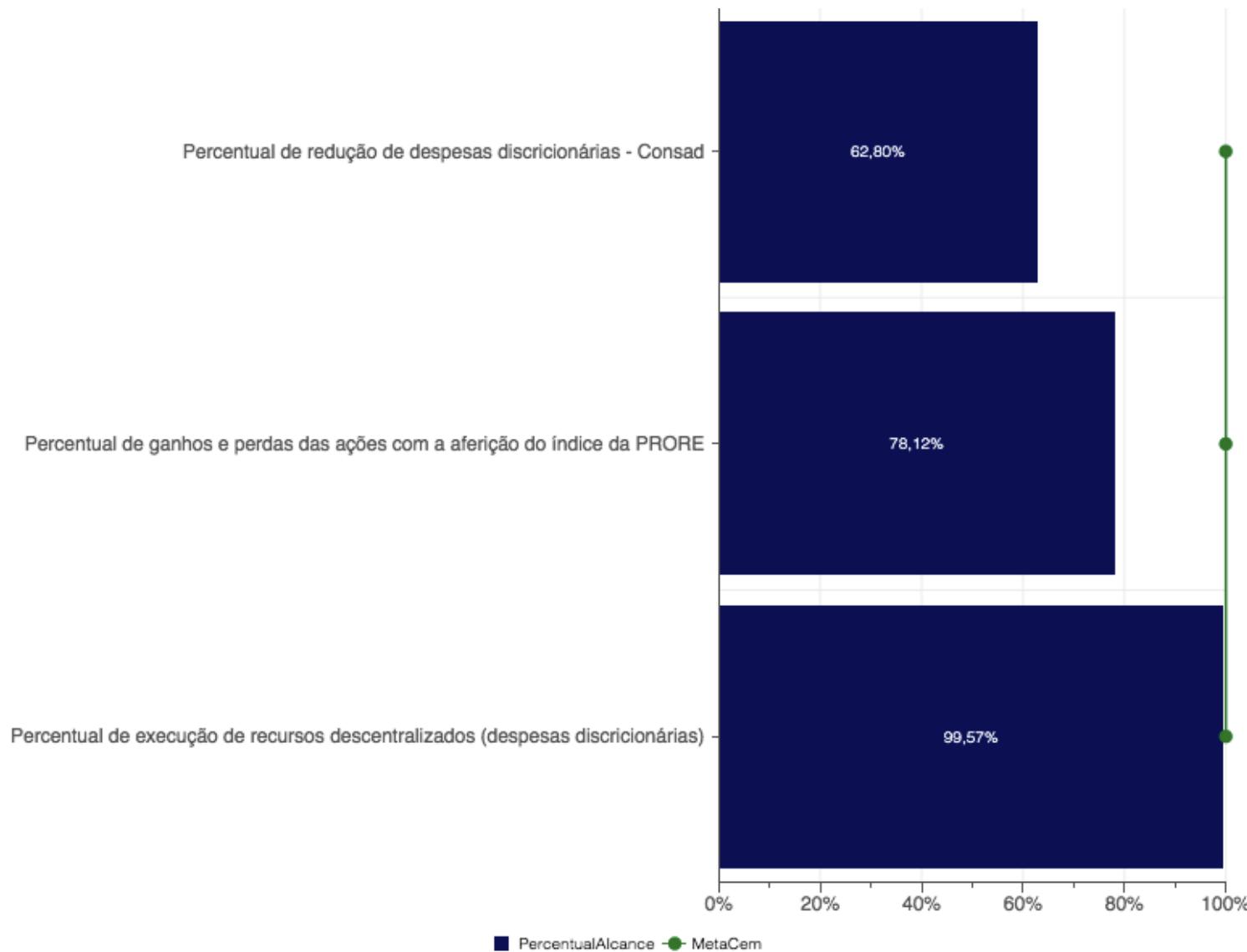
Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG.AC	Não foi possível o alcance da meta devido a um trimestre sem liberação de recursos para programas e políticas públicas, além do ProVB, que estimulam eventos com participação da CONAB, reuniões, VTOs, etc.	Estamos trabalhando com a finalidade de criar outras arestas de interesse da sociedade para promoção da CONAB em eventos e divulgação da Companhia, em especial ao quesito inteligência agropecuária. Porém neste momento há dificuldade de tais tratativas e participações por conta da pandemia do Covid-19.
SUREG.CE	Mudanças na gestão da regional e do profissional de comunicação, bem como as restrições causadas pela pandemia do corona vírus impactaram no resultado negativo da regional	Com a situação restabelecida, as atividades voltarão ao normal e haverá a possibilidade das metas serem alcançadas.

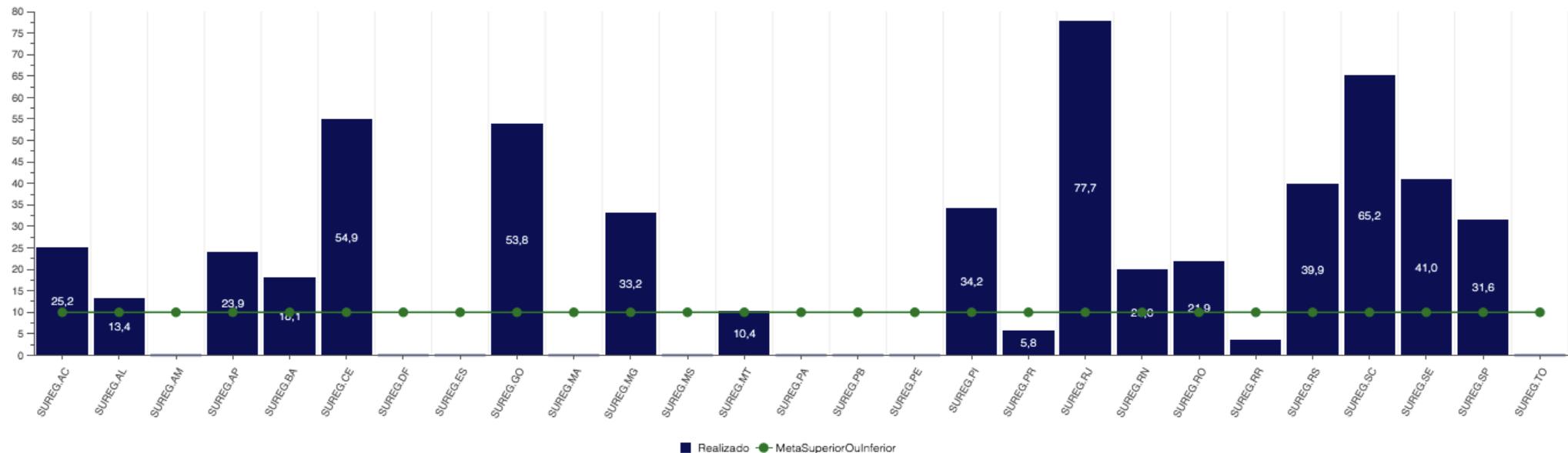
SUREG.DF	Infelizmente algumas ações realizadas pela SUREG/DF e Entorno não foram computadas pois não houve o envio dos formulários de participação em evento e nem o relatório, conquanto estivemos palestrando aos produtores rurais do DF quando da instalação dos conselhos de desenvolvimento rural da regiões administrativas. No período também não houve VTO visto que não havia sido liberada os recursos financeiros para iniciar os projetos de PAA CDS.	Cliente da nova forma de mensuração desenvolvida pela SUMAC, bem como com a expectativa de liberação de mais recursos financeiros poderão ocorrer as VTOs após o término da quarentena gerada pela Pandemia de Corona Vírus. Da mesma forma após o término do isolamento deverão ser retomadas a realização dos eventos.
SUREG.GO	Acreditamos que o baixo desempenho justifica-se, principalmente, na subcategoria "Eventos" e "Releases". Em Goiás, somos muito demandados para participar de eventos e pela imprensa quanto ao PAA e ao Programa de Venda em Balcão. Como não houve recursos para execução desses programas, atribuímos a isso a falta de interesse da imprensa e de eventos externos para participação. Adicionalmente, os ruídos, acerca do avanço do coronavírus e concretizados a partir da segunda quinzena de março, reduziram bastante a quantidade de eventos em março.	Entraremos em contato com a SUMAC, a fim de termos novas ideias de como atuar para fortalecer a imagem da Conab em Goiás. Acreditamos que, com a liberação de recursos para a execução dos programas do PAA nos próximos trimestres, a nossa atuação crescerá e trará a atenção dos organizadores de eventos e da imprensa.
SUREG.MA	Falta de estagiário para suporte nas ações de comunicação e de recurso para participação nos eventos que a Sureg MA foi convidada.	Contratação de estagiário para dar suporte as ações de comunicação e disponibilidade de recurso por parte da matriz para participação em eventos
SUREG.MT	Neste primeiro trimestre a Regional teve poucos eventos que gerassem pauta e algumas foram cancelas, dentre elas, destaca-se o cancelamento de levantamento de grãos, devido ao COVID-19,e as VTOs, pois a Regional está aguardado a descentralização financeira da CPR 2019. Quanto a ações internas, informamos que a regional vem concentrando esforços de médio prazo, como mudança de local da sede, bem como alienação de 4 Unidades Armazenadoras.	Mais ações estão previstas para o próximo trimestre.
SUREG.PA	Durante o trimestre houve cancelamento de participação em eventos para divulgação das ações da Conab, devido às dificuldades do próprio solicitante, e ainda, o adiamento de palestras promovidas pelo público externo e as que estavam propostas pela regional, por conta das medidas de distanciamento social em função da Pandemia - Covid-19. Também não foi possível realização de VTO por falta de recursos.	Realização das ações de comunicação, em especial os eventos, assim que houver a possibilidade em razão da Pandemia do Covid -19.
SUREG.PE	Segue as justificativas: A) Por falta de recursos e aprovação orçamentária muitas atividades finalística da empresa não foram executadas; B) Por causa do decreto de calamidade do governo federal, tivemos ações de comunicação canceladas, a exemplo do Evento de Encontro de Oportunidade de Negócio da Agricultura Familiar; C) O plano de negócios somente foi divulgado no último mês do trimestre, impossibilitando desenvolver estratégia de cumprimento de indicadores de comunicação.	Providências: De posse dos indicadores esta Sureg está capaz de desenvolver ações para alcançar os indicadores e suprir o trimestre passado, sendo assim, realizando ações de comunicação além dos indicadores do atual trimestre.

SUREG.PR	Desconhecimento da nova metodologia que só foi explicada no OCI Presi nº50 do dia 07/04/2020.	Suspensão de eventos devido a Pandemia, tendo em vista as orientações recebidas da Matriz.
SUREG.RO	A justificativa recai sobre o fato de que o Plano de Negócios da CONAB 2020 ter sido divulgado para as regionais em 02/03/2020 e a videoconferências de orientações ter ocorrido em 10/03/2020, ou seja, restando poucos dias para o encerramento do trimestre, o que prejudicou demasiadamente o planejamento das ações de comunicação e a compreensão do que de fato a Companhia tinha como meta em 2020 para ampliar a sua imagem institucional perante a sociedade.	Em que pese a atual pandemia do COVID-19 que assola todo o Brasil e o mundo, a Sureg/RO adotará um plano de providências para o cumprimento do aludido indicador regional, ações meticolosas no sentido "de fazer mais com menos" para a execução do imenso universo de atividades que lhes são atribuídas, e ainda assim, fazer com que a CONAB seja reconhecida na sociedade pelos seus negócios.
SUREG.RR	As ações da Regional para gerar material de comunicação basearam-se no Planejamento de 2019, encaminhando principalmente comunicação interna, dessa forma em decorrência do conhecimento tardio da meta para 2020 não tivemos como atingir o objetivo.	Gerar ações de comunicação da Regional pontuando nas categorias especificadas para 2020.
SUREG.RS	A realização de poucos eventos no âmbito do Rio Grande do Sul se deve ao período de baixa atividade em decorrência de férias e recessos nas diversas instituições parceiras da Superintendência. A participação em alguns eventos, como Expodireto, ficaram prejudicadas por falta de recursos orçamentários, e em outros, como Expoagro/AFUBRA, foram cancelados devido à pandemia de COVID-19.	Não Informado
SUREG.SC	Justificamos que a meta não foi alcançada neste trimestre devido a falta de recursos orçamentários para custeio de despesas visando a participação de empregados em eventos/reuniões no interior do estado. Devido a pandemia relacionada ao COVID-19, a participação e realização de eventos estão suspensas desde 17/03/2020, conforme determinação contida no Ofício Interno Presi nº 136/2020.	A regional continuará a envidar esforços para realizar outras ações de comunicação visando o fortalecimento da imagem institucional.
SUREG.SE	Como é de conhecimento da Companhia, o primeiro trimestre geralmente possui reduzido número de eventos, e não há disponibilização orçamentária que proporcione a equipe planejar a organização de palestras. Houve alguns encaminhamentos durante o mês de fevereiro mas que não puderam ser concluídos em decorrência da situação de Calamidade Pública ocasionada pela Pandemia de COVID-19.	A SUREG/SE tem consciência da importância deste indicador para a Companhia, e se compromete a utilizar todos os seus esforços para que no próximo trimestre haja pelo menos o cumprimento das metas, almejando sua superação ao longo do ano de 2020.
SUREG.TO	O não atingimento da meta se deu em virtude da falta de eventos e ações de comunicação que tem maior peso na composição do indicador. Também não há disponibilização orçamentária que proporcione a equipe planejar a organização de palestras, eventos e visitas que geram pauta.	Como a nova metodologia do indicador só chegou ao nosso conhecimento no final do trimestre, a Sureg/TO não teve tempo hábil para realizar o planejamento de suas ações para atender a meta proposta. O que será feito para os trimestres subsequentes.

## Processos de Suporte



## 1. Percentual de redução de despesas discricionárias - Consad



### Metas Não Atendidas - Percentual de redução de despesas discricionárias - Consad

Mostrar **100** registros

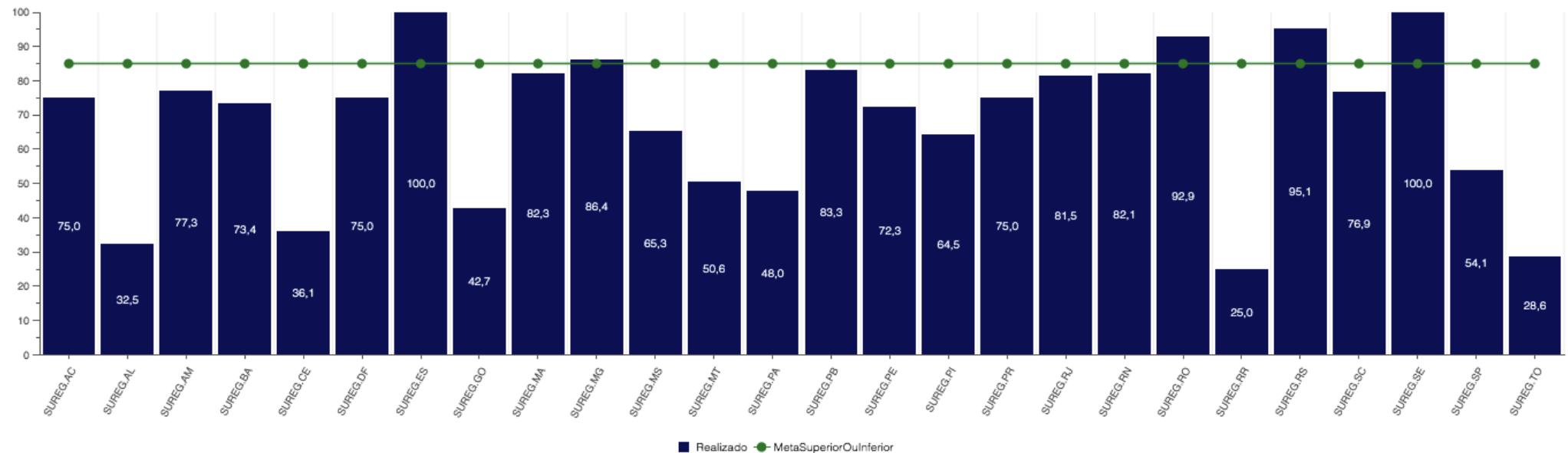
Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG_AM	O não atingimento da meta neste trimestre está relacionado ao aumento do valor do Contrato de Vigilância da Regional, que é novo e teve a inclusão de mais um posto de trabalho. Foi contratada uma guardete para a recepção da Sureg, visando melhor resguardar a segurança dos empregados, terceirizados e clientes ao Prédio Sede da Regional, cujo fluxo de pessoas é controlado. Ressalta-se ainda que a Sureg/AM ocupa uma área total de 98.598 m <sup>2</sup> e está localizada no Distrito Industrial I, ao lado da BR 319. Trata-se de um bairro situado na Zona Sul de Manaus, cuja circulação de pessoas é muito intensa, devido à localidade abrigar a maior parte das indústrias da Zona Franca de Manaus e ter alta periculosidade, o que justifica a necessidade dos 17 postos de trabalho do Contrato de Vigilância em Manaus.	A Sureg/AM está trabalhando para reduzir outras despesas, tais como: serviços de energia elétrica, combustíveis, materiais de expediente, entre outras. Além disso, já houve significativa redução no Contrato de Conservação e Limpeza, que teve um posto de trabalho reduzido.

SUREG.DF	Informo que não houve a redução de gastos prevista na meta visto que no ano de 2019 o recursos estava contingenciado, como exemplo citamos a despesa com combustíveis e lubrificantes que ficou mais de três meses sem a quitação do débito com o fornecedor por falta de orçamento disponível na matriz. Nas despesas em que a ausência total de pagamento acarretaria a suspensão da prestação de serviço, houve o pagamento parcial do débito, como pode ser observado para a segurança, limpeza e conservação, telefonia e outros. Reporta-se também que há outros itens constantes lista de apuração que houveram em 2020 porém não ocorreram em 2019, impactando em 100% o gasto.	A SUREG/DF e Entorno tem adotado ações de redução de consumo de material de expediente, redução de um posto de vigilância armada, redução de um posto de copeira, substituição de lampadas dentre outras ações, para as quais nos próximos trimestres irão refletir a realidade dos gastos. Outrossim, é incomparável situações distintas, visto que a disponibilização de orçamento em 2020 é maior do que a de 2019.
SUREG.ES	Não foi possível atingir a redução das despesas no período devido ao fato de já ter sido aplicada uma redução considerável nas despesas de 2019. Além disso, existem algumas despesas consideradas que não são passíveis de redução como a de Menor Aprendiz, que é uma exigência legal. Outro fator que contribuiu para o não atingimento do índice foi o fato de ter utilizado como base a execução orçamentária. Entendemos que essa não é a forma mais adequada de se mensurar essa redução.	Envidaremos esforços para obter mais reduções de custos, porém ressaltamos que já houve uma grande redução em 2019, onde trabalhamos com o mínimo necessário.
SUREG.MA	Aumento substancial de gastos com o SAS (intervenções de grande porte, internações duradouras etc.), majoritariamente; aumento de gastos com alguns serviços essenciais (reajustes contratuais, crescimento de demandas etc.), minoritariamente.	Não há margem de redução significativa, tendo em vista a essencialidade dos serviços e a natureza dos contratos (reajustáveis por índices oficiais).
SUREG.MS	Os resultados encaminhados pela SUOFI/GEFIN foram embasados na execução orçamentária do 1º trimestre de 2019 e comparados com a execução orçamentária do 1º trimestre de 2020. O indicador da SUREG MS foi de 2,26% positivos. Contudo, isso não significa que não houve redução nas despesas discricionárias desta regional, pois até 31 de março de 2019, a SUREG MS havia recebido e liquidado apenas as despesas do mês de janeiro e os encargos de fevereiro, pois não tínhamos orçamento para liquidar as despesas de ambos os meses. Neste ano de 2020, foram executadas a maior parte das despesas de janeiro e fevereiro, a exemplo, dos serviços de vigilância armada e ostensiva. Desta forma, é inevitável que, mesmo com redução das despesas administrativas, o indicador referente a execução orçamentária do ano corrente seja maior se comparado ao ano anterior.	Observa-se que a SUREG MS vem constantemente trabalhando para reduzir as despesas administrativas discricionárias, tais como vigilância, aluguel, braçagem, material de uso e consumo e etc. Entretanto, não foi possível atingir a meta pois o indicador utiliza como base de cálculo a execução orçamentária, que nem sempre condiz com a realidade do mês ou do trimestre corrente. Neste contexto, sugere-se que seja estudado, em conjunto com a área financeira, uma maneira de desenvolver um indicador que expresse melhor a realidade das despesas discricionárias, pois sabe-se que este indicador é de extrema importância para a companhia.
SUREG.PA	Não foi possível atingir a meta de redução de despesa proposta, tendo em vista que nesse ano, ocorreram despesas que não tiveram ao longo do 1º Trim. de 2019, em virtude das ações voltadas à desmobilização das Unidades Armazenadoras de Marabá/PA e Santarém/PA. Além desses gastos, podemos citar o aumento da despesa com o serviço de Vigilância, em decorrência da Repactuação Contratual para manter o reequilíbrio econômico-financeiro. Dessa forma, houve um acréscimo de 2,51%	Analizar e priorizar os gastos no âmbito da Sureg-Pa, de modo que as atividades não sejam prejudicadas.

SUREG.PB	A meta de redução em 10% no trimestre não foi atingida.	A SUREG está em processo de renovação contratual com a empresa de vigilância armada, do qual esperamos poder resultar em redução significativa.
SUREG.PE	O primeiro trimestre de 2019 está subestimado, devido ao atraso na descentralização dos recursos orçamentários, para pagamento das faturas de competências FEV e MAR 2019 de vigilância ostensiva no valor de 86.330,99, ocorrida a liquidação apenas no segundo trimestre de 2019 com a liberação dos recursos orçamentários, uma vez que a Conab estava utilizando apenas 1/18 do orçamento. No primeiro trimestre de 2020, ouve um aumento de despesas nos valores de 36.000 e 69.653,75, referentes a taxa extra de condomínio e pagamento de obras de manutenção predial não existente no trimestre do ano anterior.	Plano de PROVIDÊNCIAS: Estamos em contenção de despesas permanente.
SUREG.PR	Independentemente de justificar que a meta foi recebida tarde, quando já não havia mais tempo para trabalhar a diminuição do índice e ainda o momento vivido devido ao enfrentamento do COVID-19 o mais importante de se ressaltar que: 1) a forma de medição do indicador não reflete a realidade vivida aqui na Sureg-PR, onde desde 2016 trabalhamos na linha de solicitações da PRESI, DIAFI e SUOIFI para redução de gastos onde tivemos grandes avanços e economias, principalmente em contratos de prestação de serviços continuados; 2) a medição trimestre a trimestre não é justa e também não reflete a realidade, o correto seria, ao nosso entender, de forma acumulada ou anual, pois por exemplo: a conta de energia da UA Ponta Grossa é diretamente ligada ao volume de operacionalização mais volume de trabalho mais gasto com energia, dentre outros vários exemplos possíveis de serem aqui discutidos.	Melhor entendimento do indicador por parte da GEFAD PR com interação com a GEDES-PR, SUOIFI e SUORG para melhor definição do acompanhamento da meta. Designação do empregado Analista Rodrigo Linhares lotado do SECOF-PR como responsável pelo levantamento dos itens que compõem as despesas discricionárias com sua classificação fiscal para trabalhar e acompanhar item por item objetivando, assim, além do melhor entendimento do indicador definir estratégias de alcance, dentre elas discutir a questão com a SUOIFI e ver a possibilidade da GEFAD PR por meio do SECOF buscar a informação diretamente no sistema do Tesouro Nacional (Tesouro Gerencial) e no DRE.
SUREG.RR	A Sureg/RR vem empregando esforços para redução das despesas administrativas e contratações com número mínimo de empregados, a ex. do contrato de limpeza e vigilância. Ações de conscientização são empregadas para redução de despesas com água, energia, telefone.	A Sureg/RR vem empregando esforços para redução das despesas administrativas e contratações com número mínimo de empregados, a ex. do contrato de limpeza e vigilância. Ações de conscientização são empregadas para redução de despesas com água, energia, telefone. Buscaremos maior integração das gerências com a equipe do PLS, que já promove ações visando a economicidade.
SUREG.SC	O percentual de redução de despesas discricionárias no primeiro trimestre 2020 em comparação ao primeiro trimestre de 2019 foi de 65,17%. Tal índice pode se justificar pelos seguintes aspectos: A maior parte do trimestre a CONAB utilizou somente 1/18 do orçamento o que acarretou a diminuição de muitas despesas como estagiários e fretes.	O serviço de água e esgoto apresentou uma redução significativa devido a obras realizadas na SUREG/SC para corrigir vazamento de água; A despesa de energia elétrica também apresentou uma redução devido a ações dos funcionários orientadas por palestras educativas do GEFAD para diminuição dos gastos; O serviço de limpeza e conservação foi interrompido durante um período para contratação de uma nova empresa, o que contribuiu para a redução das despesas no primeiro trimestre.
SUREG.TO	De acordo com as informações repassadas pela Suofi, em relação as despesas liquidadas no período em comparação ao período do ano passado, não houve redução por parte da Sureg-TO. Contudo, a forma de apurar o resultado não retrata a realidade, porque no ano passado trabalhamos com sérias restrições orçamentárias, inclusive, com atrasos nos pagamentos. Dessa forma, a execução orçamentária de um determinado período, pode perfeitamente estar contemplando despesas anteriores, que por motivo de falta de orçamento, ficou acumulativa.	A Sureg-TO tem, desde o ano passado, implementado estratégias para redução de despesas e realizando, inclusive, a negociação e substituição de contratos para esta finalidade, o que poderá ter reflexo no resultado final do ano. Contudo, entendemos que a comparação da execução orçamentária (trimestre com trimestre) não seja a maneira mais correta de apurar os resultados para o referido indicador, pois, como já explicado, às vezes não irá refletir a realidade.

## 2. Percentual de ganhos e perdas das ações com a aferição do índice de aproveitamento da Procuradoria Regional



### Metas Não Atendidas - Percentual de ganhos e perdas das ações com a aferição do índice da PRORE

Mostrar 10 ▼ registros

Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG.AC	Não é viável que os critérios utilizados sejam: vitória ou derrota nas demandas judiciais ou recuperação ou não de créditos, eis que o jurídico depende das documentações fornecidas por outras áreas desta empresa pública, que muitas vezes são insuficientes para uma boa defesa processual. Além disso, há desconsideração dos processos administrativos que tem elevada importância no funcionamento da empresa.	Promover nova forma de avaliação levando-se em conta os aspectos colocados na justificativa, como por exemplo a inclusão de processos administrativos.

SUREG.AL	<p>As metas, definidas por decisão administrativa, tiveram um aumento significativo e repentino comparado aos valores anteriores. A meta prevista para o 4º trimestre de 2017 era de 57% de êxito nos processos cíveis e de 61% nos trabalhistas. Os indicadores de desempenho das Procuradorias Regionais estavam alcançando e, em diversos casos, superando as metas estabelecidas, em virtude do gradativo trabalho entre a PROGE e as PRORE's de aperfeiçoamento das teses jurídicas e de alimentação do banco de teses. Ocorre que as metas foram elevadas para 85% de êxito tanto nos processos trabalhistas quanto nos cíveis, sem levar em consideração que as metas deveriam ser escalonadas para que, gradativamente, as PRORE's alcançassem, por meio do contínuo e progressivo trabalho que vem sendo realizado.</p>	<p>As ações adotadas para alcançar as metas se traduzem em um trabalho contínuo e gradativo entre a PROGE e PRORE's, tais como promover o aprimoramento das teses defensivas, alimentar o banco de teses adequadamente e disponibilizar orçamento para fornecer cursos de capacitação e atualização dos procuradores acerca das alterações que as leis sofrem ao longo do tempo.</p>
SUREG.AM	<p>O não atingimento da meta estabelecida pela Procuradoria Regional do Amazonas - PRORE/AM-RR deveu-se à existência de demandas cuja possibilidade de êxito jurídico é bastante exígua, haja vista o posicionamento da justiça trabalhista há tempos já consolidado, especialmente no que diz respeito aos direitos dos trabalhadores relacionados a temas como responsabilidade subsidiária do ente público tomador de serviços, incorporação de gratificação pelo exercício de função gratificada por 10 ou mais anos, dano moral em razão da demora na readmissão de empregados anistiados e promoções por merecimento, que traduzem quase que a totalidade das ações de responsabilidade desta Procuradoria. Em virtude da jurisprudência sedimentada dos órgãos jurisdicionais trabalhistas, e considerando a recorrente propositura de demandas judiciais com temática semelhante àquelas supracitadas, afigura-se bastante difícil o atingimento de elevado índice de êxito, tendo em vista que a atividade exercida pela área jurídica consiste em atividade-meio (aquela não relacionada com as finalidades precípuas da Companhia), dependendo seu sucesso do adequado, prévio e eficaz planejamento das atividades das áreas administrativas e finalísticas da Conab.</p>	<p>Inobstante, visando à melhoria do indicador de êxito relativo à atividade desta Procuradoria, tem-se buscado o aperfeiçoamento técnico de todos os colaboradores, por meio da atualização de conhecimentos jurídicos e do acompanhamento da evolução legislativa e jurisprudencial que permitam o aprimoramento das teses defensivas que resguardarão os interesses da Conab. Outro meio a ser adotado seria a viabilização de acordo extrajudiciais, a fim de impedir o acúmulo de demandas judiciais que acabam por ocasionar prejuízos maiores à Companhia, haja vista os índices de juros e correção monetária utilizados pela justiça, incidentes em virtude do prolongado tempo de discussão judicial, estando esta providência dependente da conclusão da elaboração de normativo atinente à matéria. Por fim, faz-se necessário, também, o aprimoramento das atividades desenvolvidas pelas áreas administrativa e operacional da Companhia, de modo a evitar ou reduzir o ajuizamento de ações judiciais, já que se revela evidente que a judicialização de demandas sempre acarretará um maior desgaste e/ou prejuízo financeiro para a Conab.</p>

SUREG.BA	<p>Primeiramente, cabe registrar a crescente evolução positiva dos resultados alcançados pela PRORE, aproximando-se da meta estabelecida. A primeira justificativa para esse resultado se dá pelo fato de que a assunção do contencioso pelo Jurídico da Companhia ocorreu em jan/2017. A quantidade de processos judiciais acompanhados diretamente pela Prore/BA, desde os respectivos ajuizamentos das ações, completou 3 (três) anos e 3 (três) meses de atuação. Nesse rumo, existem inúmeras ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já pacificados por jurisprudência, o que tornou impossível a reversão do resultado em prol da Companhia. A estimativa para a reversão dos resultados até então obtidos não se dá de forma tão imediata, em que pese a elevação do resultado, tornando-se por base o início do ano de 2018, elevando-se de 46% para 73,36% (1º TRI/2020). No 4º trimestre de 2017, a meta estabelecida para a Prore/BA era de 34% (trinta e quatro por cento) de êxito, sendo que o percentual alcançado foi de 83,33% (oitenta e três vírgula trinta e três por cento), segundo os critérios estabelecidos naquele momento. Reside, exatamente, nessa alteração de critérios ocorrida de 2017 para 2018, outra justificativa relevante para o resultado apresentado. A escolha das metas e a evolução dos resultados processuais ocorrem em valores diametralmente opostos, sendo que o percentual inicial de 90%, reduzido neste exercício para 85%, foi estabelecido por decisão administrativa. A Advocacia é essencialmente atividade-meio, e não atividade de resultado. Assim, ainda que sejam adotadas todas as providências possíveis para o deslinde favorável do litígio, o julgamento final será realizado pelo Poder Judiciário, com base no seu livre convencimento.</p>	<p>Desde 2016, foi disponibilizado pela Superintendência 1 (um) veículo da frota própria de carros da Regional para ficar à disposição desta Prore/BA, com 1 (um) motorista, além de material de informática, máquinas e equipamentos, obras jurídicas, melhoria do espaço físico, contemplando local específico para o arquivo de processos e documentos. Em dez/2019, foi celebrado o 1º contrato de serviço de correspondente jurídico, via credenciamento, tendo em vista que a Bahia é composta de 417 (quatrocentos e dezessete) Municípios, com vistas a otimizar as atividades da Procuradoria e redução de custos para a Companhia, com diminuição de deslocamentos de Procuradores da Prore/BA e percepção de diárias. O contrato tem como objeto a prática de atos processuais específicos, cuja atuação permanece a cargo da Procuradoria. Registre-se a existência de uma busca contínua do aperfeiçoamento da condução do contencioso com o objetivo de obter a minimização de perdas no que tange às decisões judiciais desfavoráveis à Companhia, através de aprimoramento das teses defensivas com base em novas jurisprudências; de inserção de novas teses no banco de teses, por parte da Procuradoria Geral, dentre outras ações.</p>
SUREG.CE	<p>O não atingimento da meta se deve, em parte, ao fato de que no extenso acervo processual da Conab, existem inúmeras ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já pacificados por jurisprudência, o que tornou impossível a reversão do resultado em prol da Companhia. Muitas dessas ações encontram-se em fase de execução das dívidas, competindo à defesa da Companhia a difícil tarefa de tentar minimizar os valores dessas execuções. Dessa forma, as derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminam por impactar negativamente o resultado de desempenho das áreas jurídicas da Conab, que, por este motivo, não alcançou a meta imposta de 85% de êxito na condução processual.</p>	<p>Busca contínua do aperfeiçoamento da condução do contencioso com o objetivo de obter a minimização de perdas no que tange às decisões judiciais desfavoráveis à Companhia. A PROGE tem buscado o referido aperfeiçoamento no contínuo trabalho de interação junto à área financeira para disponibilização de orçamento para cursos de capacitação de procuradores para que acompanhem a evolução das alterações legislativas que corriqueiramente ocorrem; de aprimoramento das teses defensivas com base em novas jurisprudências; de inserção de novas teses no banco de teses de modo a auxiliar os procuradores, lotados nas Procuradorias-Regionais, na condução dos processos de suas respectivas competências; e de procurar viabilizar autorização de acordos para colocar fim em demandas judiciais de forma a evitar discussões por longos anos, nos casos em que seja possível prever o resultado com base em julgados anteriores de casos semelhantes. Na realidade, o indicador meramente quantitativo (porcentagem de êxito), como o atual, não reflete por inteiro a realidade do índice de desempenho. Assim, para uma melhor aferição de resultados, seria de bom alvitre, também, a análise da produtividade através do número de recursos interpostos e da quantidade de demandas, judiciais e administrativas, atendidas tempestivamente, no âmbito da Procuradoria-Geral e das Procuradorias-Regionais, durante o trimestre.</p>

SUREG.DF	A quantidade de processos ganhos é superior àqueles perdidos, conquanto no período houveram 75% de sucesso nas ações litigadas.	As ações recentes diversa das antigas tem seu andamento e desfecho mais célere pois de pronto busca-se identificar os sócios localizando endereços e bens e os indicando a justiça, quando trata-se de processos cíveis. No caso de causas trabalhistas busca-se intensificar a troca de informações entre as procuradorias visando robustecer os pareceres, quando possível juridicamente.
SUREG.GO	O não atingimento da meta ocorre, principalmente, pelas ações trabalhistas em que a CONAB figura como parte ré e que possuem entendimentos pacíficos no âmbito do TRT/GO, como, por exemplo, as ações de incorporações de gratificação de função, anistia e promoções por merecimentos. Quanto às ações cíveis, a CONAB não logrou êxito nas causas em que se tentava atribuir ao Estado de Goiás a responsabilização pelas classificações errôneas de grãos. Isso contribuiu também por uma demanda significativa de ações de improcedência em desfavor da Companhia. Importante registrar que tais causas foram iniciadas por escritório terceirizado e que a PRORE/GO atuou basicamente da fase de execução quando já se tinha operado o trânsito em julgado das ações. Vale pontuar que os Procuradores sempre atuaram com total profissionalismo, diligência e cuidado, fazendo uso das melhores técnicas jurídicas com fulcro em diminuir o impacto financeiro a cargo da CONAB e sempre em consonância com o entendimento jurídico da Procuradoria Geral. Ressaltamos ainda que, nas ações em que a PRORE atuou desde o início da causa, os índices de sucesso são bem melhores em comparação às ações tocadas pelo escritório de advocacia.	Inicialmente, pontuo que a PRORE, SEREH e o SECOF vêm trabalhando conjuntamente, a fim de aprimorar a linha de defesa quanto às matérias de fato alegadas pelos empregados e, sobretudo, rebater os cálculos judiciais promovido pelas varas trabalhistas. Tal esforço tem sido de grande importância para diminuir os impactos financeiros suportados pela companhia. Outrossim, a PRORE atuará com mais objetividade junto aos setores administrativos da Companhia, no sentido de sempre buscar melhores informações e argumentos para traçar a linha de defesa nas ações judiciais, tendo como principal estratégia a solução dos conflitos ainda em fase administrativa. Saliento também que a PRORE atualizou seu banco de livros jurídicos e que, dessa forma, contribuirá com a utilização das melhores técnicas nas manifestações jurídicas, alinhada com o entendimento atual da nossa jurisprudência.
SUREG.MA	Entendemos que essa meta não deve ser exigida de nenhuma Procuradoria, pois o Estatuto da OAB estabelece que a atividade de um advogado é de meio e não de resultado, pois muitas variáveis podem ser observadas no resultado. Um dos problemas que podemos indicar seria o fato de que em ações que já se sabe que terão um resultado negativo para a Companhia (ex: incorporação de gratificação de função e licença prêmio) o empregado tem que ingressar na seara jurisdicional para obter o direito. Outro problema é a dificuldade de serem firmados acordos judiciais em razão da demora na tramitação do FPG solicitando autorização da Presidência ou do MAPA. A título de exemplo, em um caso em 2016 este Procurador solicitou autorização para propor acordo ao MAPA, todavia até a presente data não houve resposta, ocasionando o julgamento procedente dos pedidos do autor, inclusive consta esse caso como derrota da PRORE/MA. Por fim, como último problema, vejo poucos empregados capacitados pra funcionarem como preposto ou mesmo cumprir as solicitações da Procuradoria.	Podemos citar, dentre outras, convicção subjetiva de magistrado ou de Turma de Tribunais, sentenças (acórdãos) conflitantes com as provas ou fatos apresentados e falta de documentos ou testemunhas que possam influir no julgamento da demanda ou mesmo fatos ditos controversos como ocorre em ações judiciais que têm como objeto incorporação de gratificação de função ou mesmo implementação da licença prêmio ao contrato de empregado anistiado que, quase sempre, são procedentes. A correção seria uma determinação da Matriz para que o caso seja analisado pela área de Recursos Humanos com o auxílio da PRORE para se chegar à conclusão se o empregado faz jus ou não ao direito reivindicado de acordo com a nova legislação infraconstitucional. Com relação ao problema sobre a dificuldade de serem firmados acordos judiciais: Como correção, poderia ter uma delegação à Superintendente Regional para autorizar a realização do acordo judicial. Como correção para o último problema sobre preposto: está a necessidade de capacitação de mais empregados para esta finalidade

SUREG.MS	As ações trabalhistas julgadas procedentes, fundamentam-se nas súmulas nº 372 e 331 do TST. As perdas das ações cíveis tem amparo na prescrição prevista no § 1º, do art. 11, do Decreto 1.102/1903.	Ações trabalhistas amparadas na Súmula 372/TST, continuam sendo propostas, mesmo com o advento da Lei nº 13.467, de 13 de julho 2017, que teria revogado a respectiva súmula. Entretanto, ainda não houve decisão definitiva pelo TST. A meta não atingida nas ações cíveis é consequência da prescrição trimestral reconhecida e já pacificada pelo Superior Tribunal de Justiça. As inúmeras ações cíveis ajuizadas entre 1991 e 2008, postulando o ressarcimento de perdas em armazéns gerais, estão sendo extintas pelo TRF da 3ª Região (e pelo STJ), mediante a decretação da prescrição, na forma do disposto no art. 11, § 1º, do Decreto 1.102/1903.
SUREG.MT	Conforme afirmamos nos exercícios anteriores, as obrigações do advogado deve ser de meio e não de resultado, de modo que as obrigações de quem atua no setor jurídico da Companhia, deve atuar com zelo no desempenho de suas funções, de modo a minimizar ou eliminar por completo qualquer possibilidade de dano, seja na esfera judicial ou administrativa.	Devem os empregados lotados na PRORE/MT, atuar de modo preventivo, sempre com diligência, buscando identificar e evitar eventuais falhas, maximizando os resultados pretendidos.
SUREG.PA	Diante do diminuto quadro de procuradores lotados nesta Prore, para atendimento das Suregs dos Estados PA e AP, e apesar de ter sido requerido a contratação de pelo menos 01 procurador concursado, não houve aprovação do pleito pela Matriz, impossibilitando o chamamento de 01 analista/procurador aprovado no último concurso, o que prejudicou a organização e ampliação dos atos jurídicos externos desta Prore perante o acompanhamento das ações judiciais nas regiões em que atua (PA e AP), dificultando o equilíbrio das tarefas procedimentais internas e externas no quadro técnico; Dificuldade de serem encontrados bens patrimoniais em nome do devedor, o que já vem prejudicando a satisfação das ações executivas na Justiça Federal; Ausência de previsão contratual/normativa para exigir garantias dos financiados/contratados na assinatura do negócio jurídico; Reconhecimento da prescrição trimestral das Ações de Depósito (art. 11, § 1º do Decreto nº 1102/1903 e Súmula nº 50 do TRF 1ª Região); Falta de orçamento para realização de viagens periódicas às varas federais do interior do PA; Dificuldades da elaboração de defesas processuais na Justiça do Trabalho, face as constantes mudanças de decisões administrativas diretrivas no âmbito da Gestão de Pessoas, especialmente quanto as alterações regimentais e normativos de pessoal e remuneração, as quais, na sua maioria, sempre levam ao ingresso de reclamações trabalhistas pelo empregados; Dificuldade de comprovação documental para justificar a improcedência de alguns pedidos trabalhistas, face a ausência de protocolos de informações entre os setores de pessoal da Matriz e da Regional.	Diante da não localização de bens patrimoniais dos Executados, a Prore tem requerido e continuará a requerer tanto à Sureg/PA quanto à Sureg/AP a adoção de medidas administrativas para realização de diligências in loco às sedes das empresas armazenistas, cooperativas/associações da agricultura familiar (PAA) e pessoas jurídicas/físicas (Rede Somar), para viabilizar a localização de patrimônio passível de penhora (propriedade de imóveis, existências de bens e utensílicos agrícolas, estoque de produção, etc), com vista a garantir as Execuções Cíveis em curso, pleiteando a liberação de orçamento para realização de viagens às varas federais do interior do PA e do AP, no intuito de atualizar as informações processuais e promover diligências administrativas para viabilizar a localização dos devedores e seus patrimônios como ato processual necessário para continuidade das ações judiciais interpostas. Diante das alterações normativas internas que ensejam a proliferação de reclamações trabalhistas e o aumento do passivo econômico, seria importante que a Proge demonstre à Diretoria as questões reclamadas pelos empregados, uma vez que as decisões articuladas pela Conab acabam impactando as relações de trabalho pela não observação da legislação vigente e da jurisprudência do TST.
SUREG.PB	Meta não atingida.	Apenas duas ações foram julgadas improcedente e procedente em parte cujas matérias já encontram-se consolidada nos tribunais.

SUREG.PE	O índice esperado é demasiado alto, tendo em vista que os resultados dependem muito mais do judiciário do que da PRORE. Ademais, as tarefas desenvolvidas de forma administrativa não estão incluídas no índice.	O índice esperado é demasiado alto, tendo em vista que os resultados dependem muito mais do judiciário do que da PRORE. Ademais, as tarefas desenvolvidas de forma administrativa não estão incluídas no índice.
SUREG.PI	Considerando o recente ajuizamento de ações trabalhistas referente à incorporação de gratificações de função, cujo entendimento sumulado nos Tribunais Superiores contrário à defesa da CONAB acarretou número superior de condenações	Noutro giro, também foi constatado que no relatório de ações trabalhistas do primeiro semestre de 2020 ainda constaram ações condenatórias em fase de execução, as quais serão excluídas no próximo semestre, acarretando aumento significativo no grau de êxito desta PRORE.
SUREG.PR	Houve substancial alteração na regra de apuração do indicador em relação àquela estabelecida para o Plano de Negócios 2019, eis que, ora em diante, a forma de cálculo considerará apenas as ações não transitadas em julgado, razão pela qual o cálculo compreenderá apenas resultados parciais, e não definitivos. Em vista disso, embora tenha ocorrido a diminuição da meta a ser alcançada pela área jurídica, de 90% para 85%, não foi possível alcançá-la neste 1º Trimestre de 2020, em decorrência da nova metodologia de apuração proposta, bem como em razão de fator atrelado às matérias que envolvem as questões trabalhistas e cíveis julgadas neste 1º trimestre e que ocasionaram a tese 0, com impacto negativo no resultado da Procuradoria em relação ao Planejamento Estratégico. ... Devido a limitação de caracteres da ferramenta informo que a resposta completa está no anexo ao processo físico da Sureg-PR.	Apesar de o resultado alcançado pela Procuradoria Regional do Paraná no 1º trimestre de 2020 não estar relacionado à condução propriamente dita dos processos judiciais, inclui-se no plano de providências as seguintes ações: (I) Disponibilização de orçamento para cursos de capacitação de procuradores, (II) capacitação do apoio administrativo pertencente ao quadro da área jurídica, (III) Aquisição de obras literárias nas áreas administrativa, cível e trabalhista, (IV) Aquisição de software jurídico para a pesquisa doutrinária, (V) Aquisição de software jurídico mais eficiente para controle de informações processuais; (VI) Aprimorar as teses defensivas, ... Devido a limitação de caracteres da ferramenta informo que a resposta completa está no anexo ao processo físico da Sureg-PR.
SUREG.RJ	No 1º Trimestre esta PRORE/RJ obteve o percentual de 81,54% de êxito na atividade contenciosa, ou seja, percentual ainda abaixo dos patamares estabelecidos pela Companhia. Nesse sentido, para os PROCESSOS CÍVEIS entendemos que as novas práticas implementadas em conjunto com a GEFAD/RJ têm proporcionado a apresentação de defesas mais consistentes e contribuído para o alcance o percentual de êxito dentro do entendido como ideal (90%). Todavia, no que se refere aos PROCESSOS TRABALHISTAS, cujos resultados ainda estão abaixo dos parâmetros estabelecidos, as situações que ofereciam maior risco para a CONAB foram mitigas pelo Diretoria de Pessoal através de novas práticas de Gestão como, por exemplo, a realização de avaliação de desempenho de forma periódica e a inclusão da conta vinculada nos contratos dos terceirizados. Entretanto, ainda não é possível observar os benefícios de tais medidas em razão da morosidade que é própria dos processos judiciais, ou seja, os resultados positivos poderão ser observados apenas em médio prazo.	De todo modo, de forma a mitigar futuros prejuízos à Companhia, PRORE/RJ, GEFAD e SEADE tem orientado os Fiscais de Contrato quanto a necessidade da efetiva fiscalização dos instrumentos, seja através da elaboração de Livro de Registro de Ocorrências, seja através do envio de relatórios mensais à Gerência responsável.

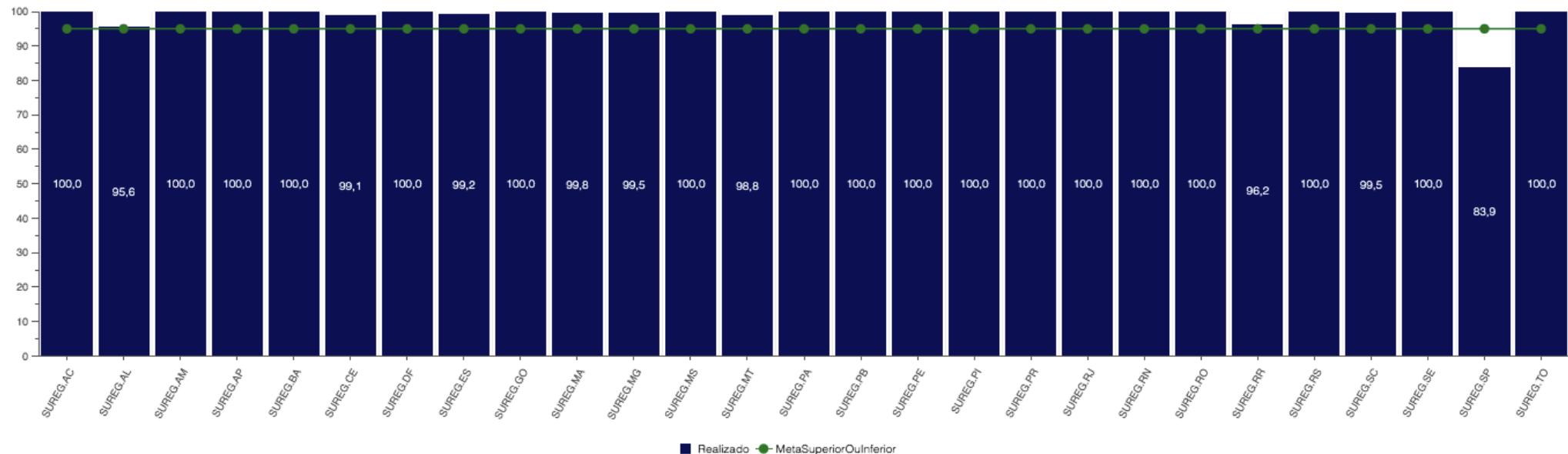
SUREG.RN	A meta estabelecida (85%) mostra-se condizente com os anseios dos processos administrativos decisórios, porém nem sempre encontrará correspondência com os resultados processuais, tendo em vista que a dinâmica dos prazos e procedimentos no âmbito da legislação processual, seja ela cível ou trabalhista, segue metodologia distinta daquela verificada na seara administrativa, sobretudo em relação ao entendimento jurisprudencial dos dos Tribunais, bem como ao subjetivismo das decisões em primeiro grau, implicando em óbices ao atingimento de resultados em favor da Companhia, em que pese a constante interação entre os Procuradores, sob a condução da PROGE, em desenhar teses jurídicas alicerçadas nos subsídios fornecidos pela área administrativa, sobretudo, com o propósito de salvaguardar o interesse e defesa da Companhia.	A providência para o alcance da meta estabelecida no planejamento estratégico, pugna pelo desenvolvimento contínuo de melhores técnicas e estratégias administrativas e processuais para a eficiente condução da atividade contenciosa, além da manutenção e aprimoramento da gestão da informação no âmbito da Procuradoria, culminando com a elevação do grau de êxito e redução de perdas resultantes de decisões desfavoráveis à CONAB. Todavia, o subjetivismo das decisões judiciais frustam o atingimento das metas pautadas a PRORE/RN. Buscando o atingimento da meta estabelecida à PRORE/RN, prima a equipe desta Regional, a qualificação contínua do corpo de procuradores, gerando o desenvolvimento de competências e a subsequente evolução da técnica processual, associando-a à concepção de teses vitoriosas; b) a atualização constante do banco de teses de âmbito nacional de forma integrada, abrangendo todos os temas judicializados
SUREG.RO	Embora esta Sureg/RO tenha superado a meta, a Prore/RO entende que não é viável que os critérios utilizados sejam: vitória ou derrota nas demandas judiciais ou recuperação ou não de créditos, eis que o jurídico depende das documentações fornecidas por outras áreas desta empresa pública, que muitas vezes são insuficientes para uma boa defesa processual. Além disso, há desconsideração dos processos administrativos que tem elevada importância no funcionamento da empresa.	Embora esta Sureg/RO tenha superado a meta, a Prore/RO entende que não é viável que os critérios utilizados sejam: vitória ou derrota nas demandas judiciais ou recuperação ou não de créditos, eis que o jurídico depende das documentações fornecidas por outras áreas desta empresa pública, que muitas vezes são insuficientes para uma boa defesa processual. Além disso, há desconsideração dos processos administrativos que tem elevada importância no funcionamento da empresa.
SUREG.RR	Não há PRORE em Roraima. Anteriormente, a meta do estado de Roraima era mensurada junto ao estado do Amazonas. As demandas judiciais da Regional ficam a critério dos procuradores em Manaus, que atuam com zelo na resolução dos litígios.	Não há PRORE em Roraima. Anteriormente, a meta do estado de Roraima era mensurada junto ao estado do Amazonas. As demandas judiciais da Regional ficam a critério dos procuradores em Manaus, que atuam com zelo na resolução dos litígios.
SUREG.SC	Justificamos que o resultado abaixo da meta se deve principalmente a carência de pessoal especializado, onde o resultado/índice apurado não depende apenas da atividade da Prore, sujeitando-se principalmente ao direito que está sendo questionado em juízo.	Orientação dos gestores sobre a jurisprudência que envolve as causas da empresa, evitando-se demandas e recursos desnecessários.

SUREG.SP	<p>O não atingimento da meta se deve, em parte, ao fato de que no extenso acervo processual da Conab, existem inúmeras ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já pacificados por jurisprudência, o que tornou impossível a reversão do resultado em prol da Companhia. Muitas dessas ações encontram-se em fase de execução das dívidas, competindo à defesa da Companhia a difícil tarefa de tentar minimizar os valores dessas execuções. Dessa forma, as derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminam por impactar negativamente o resultado de desempenho das áreas jurídicas da Conab, que, por este motivo, não alcançou a meta imposta para êxito na condução processual.</p>	<p>Busca contínua do aperfeiçoamento da condução do contencioso com o objetivo de obter a minimização de perdas no que tange às decisões judiciais desfavoráveis à Companhia. A PROGE tem buscado o referido aperfeiçoamento no contínuo trabalho de interação junto à área financeira para disponibilização de orçamento para cursos de capacitação de procuradores para que acompanhem a evolução das alterações legislativas que corriqueiramente ocorrem; de aprimoramento das teses defensivas com base em novas jurisprudências; de inserção de novas teses no banco de teses de modo a auxiliar os procuradores, lotados nas Procuradorias-Regionais, na condução dos processos de suas respectivas competências; e de procurar viabilizar autorização de acordos para colocar fim em demandas judiciais de forma a evitar discussões por longos anos, nos casos em que seja possível prever o resultado com base em julgados anteriores de casos semelhantes. Na realidade, o indicador meramente quantitativo (porcentagem de êxito), como o atual, não reflete por inteiro a realidade do índice de desempenho. Assim, para uma melhor aferção de resultados, seria de bom alvitre, também, a análise da produtividade através do número de recursos interpostos e da quantidade de demandas, judiciais e administrativas, atendidas tempestivamente, no âmbito da Procuradoria-Geral e das Procuradorias-Regionais, durante o trimestre.</p>
SUREG.TO	<p>Assim como a Proge, o não atingimento da meta se deve ao fato de que, no extenso acervo processual da Conab, existem ações que culminaram em derrota perante o Judiciário, por se tratarem de temas já pacificados por jurisprudência e essas derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminam por impactar negativamente o resultado. Infelizmente, grande parte da jurisprudência no período de alcance do indicador, foi desfavorável a Companhia, e a nova metodologia do indicador, considerando apenas o número de vitórias ou derrotas nas demandas judiciais ou recuperação ou não de crédito, fez com que o resultado da Prore-TO fosse ainda menor.</p>	<p>Infelizmente, pelos critérios utilizados, é inviável a aferição do resultado da Prore/TO de forma efetiva, pois a atividade jurídica é uma atividade meio e não de resultado. Restando, assim, apenas a Prore/TO dar seguimento aos seus trabalhos de forma célere e efetiva e também buscando a melhor capacitação de seus procuradores, como o que já vem ocorrendo.</p>

## Observação

Para a Superintendência Regional do AP, este indicador não se aplica no primeiro trimestre.

### 3. Percentual de execução de recursos descentralizados (despesas discricionárias)



#### Metas Não Atendidas - Percentual de execução de recursos descentralizados (despesas discricionárias)

Mostrar 10 ▼ registros

Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUREG.RO	Meta superada em razão do empenho da equipe na busca pela otimização da alocação dos recursos públicos.	Não Informado
SUREG.SC	O índice de eficiência e eficácia na utilização de recursos orçamentários descentralizados da SUREG/SC foi de 99,50%, ficando acima da meta estabelecida	O valor de R\$ 558,29 que permaneceu no disponível (R\$ 500,00 suprimento de fundos e R\$ 58,29 de taxa da Prefeitura São José), referente a despesa de abril/2020, solicitada para matriz em abril, mas encaminhada para SUREG/SC com data retroativa de 31/março/2020.
SUREG.SP	O percentual do primeiro trimestre foi impactado por valores recebidos em Março/2020 e empenhados em Abril/2020; após a finalização dos procedimentos internos.	O percentual do primeiro trimestre foi impactado por valores recebidos em Março/2020 e empenhados em Abril/2020; após a finalização dos procedimentos internos.

**4. Percentual de efetividade na análise de processos e riscos  
voltados aos programas da Conab**

**Observação**

---

Para todas as Superintendências Regionais, este indicador não se aplica no trimestre.

## Percentual de Desempenho 1º Trimestre/2020

---

**Desempenho Médio  
(Foco de Atuação)  
Todas Unidades**

**85,27 %**

**Desempenho Médio  
(Processos de Suporte)  
Todas Unidades**

**80,16 %**

**Desempenho Geral (Foco de Atuação e Processos de  
Suporte)**

**82,71%**

# Gestão Estratégica Conab

